

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета трудового
коллектива



(подпись)
«2» августа 2016 г.

В.В. Фролова
(ФИО)

УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального казенного
учреждения культуры
«Централизованная библиотечная
система» Северного района
Новосибирской области



(подпись) А.П. Покорская
(ФИО)
«02» августа 2016 г.
(печать)

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации работы по охране труда в
муниципальном казенном учреждении культуры
«Централизованная библиотечная система»
Северного района Новосибирской области

1. Общие положения

- 1.1. Положение об организации работы по охране труда в муниципальном казенном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» Северного района Новосибирской области» (далее – Положение) распространяется на муниципальное казенное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» Северного района Новосибирской области (далее - МКУК «ЦБС») и устанавливает общие требования в организации работы по охране труда, обязанности и ответственность должностных лиц по обеспечению безопасности труда.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с законодательством РФ об охране труда, Трудовым Кодексом РФ и другими нормативными документами по охране труда.
- 1.3. Положение устанавливает единую систему организации работы по охране труда в МКУК «ЦБС», функции и обязанности должностных и ответственных лиц в работе, направленной на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и в связи с ней.
- 1.4. Действие Положения распространяется на всех работников МКУК «ЦБС».
- 1.5. Общее руководство работой по охране труда возлагается на директора МКУК «ЦБС» и руководителей структурных подразделений МКУК «ЦБС».

1.6. Непосредственная организация работы по охране труда и осуществления контроля за проведением мероприятий по созданию безопасных условий труда в МКУК «ЦБС» возлагается на ответственных лиц, назначенных приказом директора МКУК «ЦБС».

1.7. Основными документами, регламентирующими взаимоотношения между работодателем и работником, является трудовой договор, который содержит основные положения по вопросам труда и заработной платы, в области рабочего времени и отдыха, охраны труда.

2. Основные задачи по охране труда

2.1. Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.

2.2. Контроль соблюдения работниками законов и иных нормативных правовых актов по охране труда.

2.3. Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, а также работы по улучшению условий труда.

2.4. Информирование и консультирование работников МКУК «ЦБС» по вопросам охраны труда.

3. Основные направления

3.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

3.2. Содействие общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда.

3.3. Расследование несчастных случаев на производстве.

3.4. Защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев.

3.5. Подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда.

3.6. Установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

4. Обязанности руководителя учреждения

Директор МКУК «ЦБС» обязан:

4.1. Контролировать и координировать деятельность по обеспечению охраны труда в МКУК «ЦБС».

- 4.2. Организовывать обучение и повышение квалификации ответственных лиц по охране труда МКУК «ЦБС».
- 4.4. Предусматривать средства на проведения мероприятий по охране труда в бюджете учреждения.
- 4.5. Принимать меры по созданию безопасных и благоприятных условий труда в соответствии с действующими правилами и нормами по охране труда.
- 4.6. Принимать меры к выполнению всеми работниками должностных обязанностей и соблюдению требований стандартов, норм и правил по безопасности труда, а также приказов, распоряжений, постановлений, предписаний по этим вопросам.
- 4.7. Организовывать плановую работу по проверке состояния условий труда.
- 4.8. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) работников МКУК «ЦБС», в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.
- 4.9. Не допускать работников МКУК «ЦБС» к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.
- 4.10. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.
- 4.11. Обеспечить режим труда и отдыха работников МКУК «ЦБС» в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъекта Российской Федерации содержащими нормы трудового права.
- 4.12. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников МКУК «ЦБС» при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.
- 4.13. Обеспечить расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МКУК «ЦБС» в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке.
- 4.14. Обеспечить обязательное социальное страхование работников МКУК «ЦБС».

5. Обязанности руководителя структурного подразделения (отдела, филиала)

Руководитель структурного подразделения (отдела, филиала) обязан:

- 5.1. Принимать меры по созданию безопасных и благоприятных условий труда в соответствии с действующими правилами и нормами по охране труда.
- 5.2. Принимать меры к выполнению работниками структурного подразделения (отдела, филиала) должностных обязанностей и соблюдению требований стандартов, норм и правил по безопасности труда, а также приказов, распоряжений, постановлений, предписаний по этим вопросам.
- 5.3. Обеспечить режим труда и отдыха работников структурного подразделения (отдела, филиала) в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.4. Ознакомить работников структурного подразделения (отдела, филиала) с требованиями охраны труда.
- 5.5. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации оборудования и осуществлении технологических процессов.
- 5.6. Контролировать соблюдение работниками структурного подразделения требований по охране труда.
- 5.7. Контролировать безопасное состояние и эксплуатацию электрооборудования.
- 5.8. Контролировать своевременное прохождение обязательных периодических медицинских осмотров (диспансеризацию) работниками своих структурных подразделений (отделов, филиалов).
- 5.8. Своевременно сообщать руководителю МКУК «ЦБС» о произошедшем несчастном случае, организовывать оказание первой доврачебной помощи пострадавшему.

6. Обязанности ответственного лица по охране труда

Ответственный по охране труда обязан:

- 6.1. Организовывать и координировать работу по охране труда в МКУК «ЦБС».
- 6.2. Осуществлять контроль над:
 - соблюдением работниками МКУК «ЦБС» правовых актов по охране труда;
 - обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;
 - выполнением мероприятий и планов по улучшению условий труда;

- наличием инструкций по охране труда и своевременным их пересмотром;
 - своевременным проведением обучения и проверки знаний по охране труда;
 - санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;
 - организацией рабочих мест в соответствии с требованиями по охране труда.
- 6.3. Вести документацию по охране труда.
- 6.4. Пропагандировать вопросы охраны труда.
- 6.5. Информировать работников МКУК «ЦБС» об условиях и охране труда на рабочих местах.
- 6.6. Проводить вводный инструктаж по охране труда с лицами, поступающими на работу в МКУК «ЦБС».
- 6.7. Организовывать обучение и проверку знаний по охране труда работников администрации МКУК «ЦБС».
- 6.9. Разработать программу обучения по охране труда работников МКУК «ЦБС».
- 6.10. Принимать участие в расследовании несчастных случаев и вести учет в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами порядке несчастные случаи, произошедшие с работниками МКУК «ЦБС».

7. Права работников

Каждый работник имеет право на:

- 7.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.
- 7.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.
- 7.3. Получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте.
- 7.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.
- 7.5. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя.
- 7.6. Обучение безопасным методам и приемам труда.
- 7.7. Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда.

8. Обязанности работников

Работник обязан:

- 8.1. Знать и выполнять требования правил и инструкций по охране труда.
- 8.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.
- 8.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, и проверку знаний требований охраны труда.
- 8.4. Проходить своевременно в установленные сроки обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
- 8.5. Немедленно извещать о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья.

9. Обучение по охране труда

- 9.1. Все сотрудники МКУК «ЦБС» обязаны проходить обучение по охране труда.
- 9.2. Лица, поступающие на работу, обязаны пройти инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

10. Заключительное положение

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.