

**Отчет о выполнении  
Коллективного договора МКУК «ЦБС» Северного района на 2016-2019гг.  
за 2019 год**

В период с 13 ноября по 15 ноября 2019 года Советом трудового коллектива была проведена проверка исполнения Коллективного договора в МКУК «ЦБС» Северного района (протокол о принятии решения проведения проверки №9). В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2019 год установлено следующее:

Коллективный договор зарегистрирован в установленном порядке в Управлении экономического развития, труда, имущества и земельных отношений администрации Северного района 16.11.2016г., регистрационный номер 15-16. Принят на собрании трудового коллектива, о чем свидетельствует подпись председателя Совета трудового коллектива от 11.11.2016г. Текст КД размещен на сайте Учреждения, что соответствует требованиям гласности.

В 2019 г. в коллективный договор было внесено одно изменение, которое также было зарегистрировано в Управлении экономического развития, труда, имущества и земельных отношений администрации Северного района. Изменение также было принято на собрании трудового коллектива.

КД содержит 11 разделов (Общее положение; Производственно-экономическая деятельность; Обеспечение занятости, условия высвобождения кадров; Режим труда и отдыха; Формы и системы оплаты труда; Социальные гарантии и льготы. Социальное и медицинское обслуживание; Социальное страхование; Права и гарантии деятельности профсоюзной организации; Разрешение коллективных трудовых споров по условиям, включенным в коллективный договор; Обеспечение контроля выполнения коллективного договора и ответственность сторон за его реализацию). 5 приложений (Правила внутреннего трудового распорядка МКУК «ЦБС»; Продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска по результатам специальной оценки условий труда; положение об оплате труда работников МКУК «ЦБС»; Размеры повышения оплаты труда работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; План мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе по результатам специальной оценки условий труда).

Действие Коллективного договора распространяется на всех сотрудников МКУК «ЦБС»!

**1. По разделу «Общие положения»:**

В соответствии с пунктом 1.6 данного раздела

- Все работающие в МКУК ЦБС и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым договорам. Со всеми работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, сопровождающиеся подписью работников учреждения и его руководителя; На всех работников ведутся трудовые книжки. Порядок заключения трудового договора при приеме на работу МКУК ЦБС не перечит Главе 11 ТК РФ.

- При приеме на работу работодатель знакомит работников с основными документами под роспись: Устав; Коллективный договор; Правила внутреннего трудового распорядка; Положение об оплате труда; Должностные инструкции.

## **2. По разделу «Режим труда и отдыха»**

Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к КД)

9 сентября 2019 года были внесены изменения в Приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка МКУК «ЦБС» Северного района к коллективному договору МКУК «ЦБС» Северного района на 2016-2019 гг, касающиеся раздела 7. «Рабочее время»; пункта 8.3 раздела 8. «Время отдыха» правил внутреннего трудового распорядка МКУК «ЦБС» Северного района; Приложения №3 Положение об оплате труда работников МКУК «ЦБС» Северного района. Изменения приняты на собрании трудового коллектива, о чем свидетельствует подпись председателя Совета трудового коллектива от 30.08.2018 года, и зарегистрированы в Управлении экономического развития, труда и имущества администрации Северного района НСО 09 сентября 2019 года.

- Рабочее время установлено исходя из 40 – часовой пятидневной рабочей недели для мужчин и 36-часовой рабочей недели для женщин. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней уменьшается на 1 час.

- Ежегодный основной отпуск для всех работников МКУК ЦБС составляет 28 календарных дней. Для работников с ненормированным рабочим днем предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск, рассчитанный с учетом мнения Совета трудового коллектива.

- В соответствии с КД работникам, на основании письменного заявления, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, количество дней зависит от причины обращения.

Замечаний по данному разделу нет.

## **3. По разделу «Системы оплаты труда работников»**

09 сентября 2019 года были внесены изменения в Приложение №3 Положение об оплате труда работников МКУК «ЦБС» Северного района на 2016-2019 гг, Изменения приняты на собрании трудового коллектива, о чем свидетельствует подпись председателя Совета трудового коллектива от 30 августа 2019 года, и зарегистрированы в Управлении экономического развития, труда и имущества администрации Северного района НСО 09 сентября 2019 года.

- Заработная плата выплачивается в соответствии с положением об оплате труда учреждения в соответствие с ТК РФ.

- Заработная плата выплачивается в соответствии с КД каждые полмесяца, аванс 21 числа, окончательный расчет 6 числа каждого месяца. Заработная плата выплачивается не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ о минимальной заработной плате. Нарушений в сроках выдачи заработной платы не выявлено.

- Ежемесячно выдаются расчетные листы по производственным начислениям заработной платы.

- Стимулирующие выплаты выплачиваются в соответствии с положением об оплате труда учреждения на основании служебных записок заместителя директора, руководителей структурных подразделений.

- Работникам, принявшим участие в сдаче норм ГТО в рабочее время, оплата производилась в размере среднего дневного заработка.

Замечаний по данному разделу нет.

#### 4. По разделу «Условие и охрана труда»

- При приеме на работу в МКУК ЦБС проводятся вводные инструктажи, о прохождении которых свидетельствует запись в журнале вводного инструктажа, где отражена дата прохождения и подпись работника. Журнал находится у ответственного по охране труда в учреждении (ответственный - Прохорова М.А.).

- Проводится работа по улучшению условий и охраны труда. Важную роль в охране труда играет организация обучения и проверки знаний в виде тестирования работников МКУК ЦБС.

За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора по данному разделу, нарушений не выявлено.

За 2019 год заявлений и обращений от работников МКУК ЦБС в Совет трудового коллектива не поступало. По всем пунктам работы коллективного договора замечаний со стороны Совета трудового коллектива нет, в связи, с чем исполнение коллективного договора считаю удовлетворительным.

18 ноября 2019 года на собрании трудового коллектива был принят Коллективный договор МКУК «ЦБС» Северного района НСО на период с 18 ноября 2019 года по 17 ноября 2022 года, о чем свидетельствует подпись председателя Совета трудового коллектива от 18 ноября 2019 года. Коллективный договор зарегистрирован в установленном порядке в Управлении экономического развития, труда, имущества и земельных отношений администрации Северного района НСО 22 ноября 2019г., регистрационный номер 24-19.

Председатель Совета  
Трудового коллектива



Н.В. Самушкина