

**Отчет директора  
о выполнении Коллективного договора  
МКУК «ЦБС» Северного района за 2020 год**

Коллективный договор принят на собрании трудового коллектива 18.11.2019г., в установленном порядке прошел уведомительную регистрацию в Управлении экономического развития, труда, имущества и земельных отношений администрации Северного района 22.11.2019г., регистрационный номер 24-19. Текст КД размещен на сайте Учреждения.

При приёме на работу (до подписания трудового договора) все работники ознакомлены под роспись с коллективным договором, правилами трудового распорядка, положением об оплате труда, являющимся неотъемлемым приложением к КД.

КД содержит 10 разделов, 3 приложения.

**По разделу 1. «Общие положения»:**

КД заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом НСО «О социальном партнерстве в Новосибирской области» и Территориальным соглашением, заключенным между профсоюзными организациями, работодателями и администрацией Северного района. КД действует в период с 18.11.2019 г. до 17.11.2022 г.

В 2020 г. изменения в коллективный договор не вносились.

**По разделу 2. «Гарантии при заключении, изменении трудового договора»:**

По состоянию на 31.12.2020 г. численность работников учреждения составила 35 человек, в том числе 3 человека внешние совместители. Со всеми работниками составлены бессрочные трудовые договоры. Срочных трудовых договоров в отчетном году не заключалось.

Трудовые договоры работников соответствуют трудовому законодательству и Коллективному договору, заключены в двух экземплярах, подписаны обеими сторонами, один экземпляр находится у работника, другой – у работодателя. Изменения условий трудового договора производятся в соответствии с ТК РФ, все изменения отражены в дополнительных соглашениях к трудовым договорам.

**По разделу 3. «Обеспечение занятости, условия высвобождения кадров»**

За счет работодателя в отчетном году организованы переподготовка и повышение квалификации сотрудников – 11 человек, в том числе за счет средств учреждения (60 тыс. руб.).

Сокращения численности работников, штата в отчетном году не было. Увольнение работников по инициативе работодателя не производилось.

За работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, сохранено рабочее место.

На всех работников ведутся трудовые книжки. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек.

**По разделу 4. «Режим труда и отдыха»**

Рабочее время и время отдыха работников предоставлялось в соответствии с требованиями трудового законодательства на основании Правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

Рабочее время у всех сотрудников определено. Норма рабочего времени не превышает 40 часов, а для женщин – 36 часов в неделю. В течение рабочего дня

работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания. За работу в выходные и праздничные дни сотрудникам предоставляется другой день отдыха. К сверхурочным работам сотрудники не привлекались.

Утвержден, согласован с Советом трудового коллектива и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе дополнительных. О времени начала отпуска работники извещены не позднее, чем за две недели до его начала, о чем свидетельствует подпись работника в приказе об отпуске. Оплата отпуска производилась не позднее, чем за 3 дня до его начала.

Сотрудникам, которым согласно КД установлен ненормированный рабочий день, предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск.

Всем работникам, имеющим право на дополнительный оплачиваемый отпуск в связи вредными условиями труда 2, 3 и 4 степени на рабочем месте, которое они занимают, предоставлены такие отпуска в количестве 7 дней.

Других дополнительных оплачиваемых отпусков в отчетном году не было.

По письменному заявлению работника работодатель предоставлял отпуск без сохранения заработной платы (25 обращений).

#### **По разделу 5. «Системы оплаты труда работников»**

Система оплаты труда в учреждении принята работодателем с учетом мнения Совета трудового коллектива и закреплена в Положении об оплате труда, являющимся неотъемлемой частью КД.

Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, установлен повышенный размер оплаты труда в соответствии с к КД.

Заработная плата работникам, отработавшим норму часов и качественно выполнившим трудовые обязанности выплачивалась не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ о минимальной заработной плате.

Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 21 и 6. Задержек с выплатой заработной платы в отчетном году не было.

Работникам выдается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; размеров иных сумм, начисленных работнику, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; размеров произведенных удержаний; общей денежной суммы, подлежащей выплате.

#### **По разделу 6. «Условия и охрана труда»**

С целью обеспечения работников безопасными условиями труда разработан план мероприятий. В отчетном году согласно плану проведены следующие мероприятия:

- Специалист, ответственный за охрану труда, в установленном порядке прошел обучение и проверку знаний в объеме пожарно-технического минимума.

- Все сотрудники прошли обучение и проверку знаний по программам обучения по охране труда специалистов и/или работников рабочих профессий МКУК «ЦБС», утвержденным директором учреждения.

- В течение года приобретались средства индивидуальной защиты для работников, занятых на работах, связанных с загрязнением (моющие средства, перчатки).

- Работодатель обеспечил прохождение работниками периодического медицинского осмотра, израсходовано 81150 руб.

- Проведена СОУТ на 30 рабочих местах, израсходовано 28500 руб. Все работники ознакомлены с результатами СОУТ. На конец года охват рабочих мест с проведенной спецоценкой условий труда в учреждении составил 100%.

В трудовые договоры с работниками включены условия о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник занимает рабочее место с соответствующими условиями труда.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи работников по технике безопасности и охране труда.

Несчастных случаев и профессиональных заболеваний в 2020 году, зафиксированных в установленном порядке, не было.

#### **По разделу 7. «Социальные гарантии и льготы. Социальное и медицинское обслуживание»**

Работодатель обеспечил:

- своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд обязательного медицинского страхования;
- своевременность предоставления в Пенсионный фонд РФ достоверных индивидуальных сведений о работниках.

Работникам, успешно сдавшим нормы ГТО, произведена единовременная выплата в размере 20% должностного оклада.

Свободных жилых помещений, находящихся в оперативном управлении у учреждения, нет, поэтому жилье в отчетном году не предоставлялось.

Работодатель предоставлял необходимое время в течение рабочего дня работникам для участия в спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях районного уровня с сохранением среднего заработка.

#### **По разделу 8. «Условия и гарантии деятельности Совета трудового коллектива»**

Работодатель не препятствовал деятельности Совета трудового коллектива, предоставлял для этих целей необходимое помещение, обеспечивал его содержание.

Членам Совета предоставлялось время для выполнения соответствующей работы.

Работодатель учитывал мнение Совета трудового коллектива при утверждении графика отпусков, при составлении графиков сменности. Других случаев, при которых необходимо согласование Совета, в отчетном году не было.

#### **По разделам 9-10**

Конфликтов, споров по выполнению обязательств по КД в отчетном году не было. И работодатели, и работники выполняли условия КД.

Директор

*Ковган* А.П. Ковган  
19.02.2021