

Приложение № 1
к Положению об антикоррупционной
политике Автономного учреждения
«Казанское районное социально-творческое
объединение «Досуг»

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1.	Организация производственной деятельности Учреждения	Директор, главный бухгалтер, специалист по кадрам	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	Средняя
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Директор	Наличие коррупциогенных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Учреждения	Низкая
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Директор, работники Учреждения, уполномоченные директором Учреждения представлять интересы	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных	Низкая

		Учреждения	организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	
4.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	средняя
5.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, главный бухгалтер, ведущий бухгалтер, бухгалтер-кассир	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	высокая
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, ведущий специалист по методике клубной	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных	высокая

		работы, специалист по кадрам, специалист по охране труда	сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	
7.	Оплата труда	Директор, главный бухгалтер, бухгалтер-кассир	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам	Средняя

Перечень должностей Учреждения,
замещение которых связано с высокими коррупционными рисками:

- директор;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- бухгалтер-кассир;
- ведущий специалист по методике клубной работы;
- специалист по кадрам;
- специалист по охране труда.

Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий.