

АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«КАЗАНСКОЕ РАЙОННОЕ СОЦИАЛЬНО – ТВОРЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ДОСУГ»

АУ «КРСТО «ДОСУГ»

ПРИКАЗ

11 мая 2018 г.

№ 12

с. Казанское

О внесении изменений
в Положение об антикоррупционной
политике АУ «КРСТО «ДОСУГ»

В целях реализации основных принципов противодействия коррупции в соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 11.05.2018 в Положение об антикоррупционной политике АУ «КРСТО «ДОСУГ», утвержденное приказом директора от 15.06.2015 № 25, следующие изменения:
 - абзацы 7, 8 раздела 2 «Используемые в политике понятия и определения», изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;
 - абзацы 1, 2 раздела 3 «Используемые в Положении понятия и определения» Положения о конфликте интересов работников АУ «КРСТО «ДОСУГ» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;
 - абзац 2 раздела 7 Положения о конфликте интересов работников АУ «КРСТО «ДОСУГ» изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

Приложение № 1: на 1 л. в 1 экз.

Приложение № 2: на 1 л. в 1 экз.

Приложение № 3: на 3 л. в 1 экз.

Директор



Н.А. Шальнева

Под конфликтом интересов в настоящем Положении об антикоррупционной политике Учреждения понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

В абзаце 7 раздела 2 Положения об антикоррупционной политике Учреждения под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в абзаце 7 раздела 2 Положения об антикоррупционной политике Учреждения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в абзаце 7 раздела 2 Положения об антикоррупционной политике Учреждения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Под конфликтом интересов в настоящем Положении о конфликте интересов работников Учреждения понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

В абзаце 1 раздела 3 Положения о конфликте интересов работников Учреждения под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в абзаце 1 раздела 3 Положения о конфликте интересов работников Учреждения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в абзаце 1 раздела 3 Положения о конфликте интересов работников Учреждения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора Учреждения уведомления о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

Указанное в абзаце 1 настоящего Положения уведомление работника Учреждения передается должностному лицу Учреждения, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников учреждения о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов работников
Автономного учреждения
«Казанское районное социально-творческое
объединение «Досуг»

Директору АУ «КРСТО «ДОСУГ»

_____ (ФИО)

от _____

(ФИО, должность работника Учреждения,

_____ контактный телефон)

Уведомление

о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее уведомление _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности _____.

