

Утверждаю:

Директор МБУ

«МБС Майкопского района»

Н.А. Булатова

2019 г.



Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческая библиотечная система Майкопского района», подведомственного Администрации муниципального образования «Майкопский район», по виду экономической деятельности «Деятельность в области культуры»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Межпоселенческая библиотечная система Майкопского района» (далее — МБУ «МБС»), по видам экономической деятельности «Деятельность в области культуры» (далее - Положение) регулирует порядок и условия оплаты труда работников МБУ «МБС», подведомственных Администрации муниципального образования «Майкопский район» (далее соответственно – учреждения, администрации).

2. Системы оплаты труда в МБУ «МБС» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея, нормативно-правовыми актами МО «Майкопский район», настоящим Положением с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

4) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

б) мнения представительного органа работников (иных представителей работников).

3. Месячная заработная плата работников МБУ «МБС», полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4. Оплата труда работников МБУ «МБС», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

6. Условия оплаты труда работников МБУ «МБС», не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

7. Оплата труда работников конкретного учреждения устанавливается Положением об оплате труда работников МБУ «МБС», подведомственного Администрации МО «Майкопский район».

8. Штатное расписание утверждается директором МБУ «МБС» по согласованию с Учредителем и включает в себя все должности (профессии) работников учреждения.

9. Фонд оплаты труда работников МБУ «МБС», формируется исходя из объема субсидий, поступающих муниципальному бюджетному учреждению из бюджета МО «Майкопский район».

10. Системы оплаты труда работников МБУ «МБС» устанавливаются с учетом того, чтобы размеры окладов (должностных окладов) составляли не ниже 50-55 процентов, 10-15 процентов – выплаты компенсационного характера в зависимости от условий оплаты труда работников учреждений и оставшаяся часть в структуре заработной платы – выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективности деятельности работников.

2. Порядок и условия оплаты труда работников культуры, искусства и кинематографии и работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих

1. Заработная плата работников МБУ «МБС» включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ «МБС» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда не ниже следующих минимальных размеров окладов (должностных окладов):

Наименование профессиональной квалификационной группы	Минимальный размер окладов (должностных окладов) (в рублях)
1. Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	6209
2. Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	7800
3. Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	8736
4. Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждения культуры, искусства и кинематографии»	9672
5. Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5408
2 квалификационный уровень	5720

6. Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4992
2 квалификационный уровень	5200
3 квалификационный уровень	5304
4 квалификационный уровень	5512
5 квалификационный уровень	5824
7. Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	5720
2 квалификационный уровень	5824
3 квалификационный уровень	6032
4 квалификационный уровень	6240
5 квалификационный уровень	6448
8. Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	7800
2 квалификационный уровень	8112
3 квалификационный уровень	8320

3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям, не включенным в ПКГ, устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

4. Размеры окладов (должностных окладов) работников, отнесенных к иным ПКГ, устанавливаются локальным нормативным актом учреждения не ниже

установленных положениями об оплате труда работников МБУ «МБС», осуществляющих деятельность по соответствующему виду экономической деятельности.

Наименование должности (профессии)	Должностной оклад
Научный сотрудник	8736
Ученый секретарь музея, художественный руководитель, главный режиссер	9672
Продавец продовольственных товаров, слесарь-сантехник	4472
Осветитель, настройщик пианино и роялей	5200

5. Размер оклада (должностного оклада) заместителя руководителя МБУ «МБС» устанавливается на 5-10 процентов ниже размера оклада (должностного оклада) руководителя МБУ «МБС».

6. Работникам МБУ «МБС» устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- 1) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 2) повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению);
- 3) повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство;
- 4) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

7. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при исчислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных в процентном отношении к окладу.

8. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника МБУ «МБС» на повышающий коэффициент.

9. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника МБУ «МБС» на повышающий коэффициент.

10. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

9. Размер премиальных выплат устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном размере. Премиальные выплаты максимальным размером не ограничиваются.

10. Премирование работников МБУ «МБС» осуществляется на основе положения о премировании, регламентирующего показатели и условия выплаты премий, которое утверждается локальным нормативным актом МБУ «МБС» с учетом мнения представительного органа работников.

7. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

1. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

2. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже условий оплаты труда работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренных настоящим Положением.

8. Другие вопросы оплаты труда

1. Из фонда оплаты труда МБУ «МБС» работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются Положением.

2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБУ «МБС» на основании письменного заявления работника.

3. Решение о выплате материальной помощи руководителю МБУ «МБС» принимает Учредитель.

4. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.