

Приложение № 1

к приказу МБУ «МБС Майкопского района» от 12.07.18г.№

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА МАЙКОПСКОГО РАЙОНА» (МБУ «МБС МААЙКОПСКОГО РАЙОНА»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с задачами, изложенными в законе РФ «О библиотечном деле», Уставом МБУ «МБС Майкопского района», рекомендациями и опытом работы библиотек различных регионов, с нормами трудового права и Коллективным договором, утверждено директором учреждения и вступает в силу с момента подписания. Данное Положение основано на квалификационных требованиях, предъявляемых к библиотечным работникам. Действие Положения распространяется на всех сотрудников МБС.

1.2 «Положение о системе повышения квалификации сотрудников МБУ «МБС» представляет собой документ, излагающий цели, задачи, структуру и организационные формы системы повышения квалификации сотрудников МБУ «МБС»

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Цели системы повышения квалификации кадров библиотек:

-обеспечение соответствия уровня квалификации кадров уровню и характеру выполняемых библиотечно-библиографических процессов, достижений современной теории и практики;

-обеспечение непрерывного обучения специалистов и практиков библиотечного дела на основе достижений науки и передового опыта по внедрению инновационных форм работы в деятельность библиотек;

развитие творческой инициативы среди библиотечных работников.

2.2. Основные задачи системы повышения квалификации кадров:

-формирование нового профессионального мышления сотрудников;

-овладение новыми методами работы;

-повышение уровня профессиональных знаний;

-повышение общекультурного уровня.

2.3. Структура системы повышения квалификации выстроена с учетом первоначального уровня подготовки, стажа работы, занимаемой должности специалистов МБС:

Исходя из профессиональной подготовки библиотечных работников МБС, проводится учеба для следующих групп:

- специалисты, имеющие высшее образование, в том числе и специальное;
- руководящий состав МБУ «МБС»;
- все категории библиотечных работников;
- молодые специалисты (стаж работы до 3 лет) и новые сотрудники;
- работники, не имеющие библиотечного образования, опыта работы.

2.4. Для обучающихся по системе повышения квалификации является обязательным сочетание организационных форм обучения и самообразования.

2.6. Формами контроля в системе повышения квалификации следует считать:

- аттестации;
- конкурсы профессионального мастерства;
- посещение библиотек МБУ «МБС».

3. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ СОТРУДНИКОВ

3.1. заочное обучение в средне-специальных и высших учебных заведениях;

3.2. Получение дополнительного (второго высшего образования);

3.3. Курсы повышения квалификации и переподготовки на базе специализированных учреждений;

3.4. Посещение циклов лекционно-семинарских занятий по различным актуальным для библиотеки темам и проблемам;

3.5. переподготовка и повышение квалификации на республиканских семинарах, встречах и конференциях;

3.6. Прохождение тренингов, психологических практикумов, деловых игр.

3.7. Школы, стажировки на базе Национальной библиотеки РА, Адыгейской республиканской детской библиотеки; Адыгейской юношеской библиотеки; Адыгейской специальной библиотеки для слепых;

3.8. Семинары, круглые столы, методические занятия, мастер-классы, консультации и пр., организованные методическим отделом МБУ «МБС»

3.9. Производственные совещания;

4.0. Самообразование по индивидуальным программам.

4. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Оценка эффективности обучения специалистов проводится:

- во время плановой аттестации сотрудников;

