



Администрация Ковернинского муниципального района
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.11.2019 № 778

**Об утверждении муниципальной программы
«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских
работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения,
осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального
района Нижегородской области»**

В соответствии с п.12 ч.1 ст.15 Федерального Закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п.7 ст.17 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ст.31, ст.86, ст.179 Бюджетного кодекса РФ, п.12 ч.1 ст.8 Устава Ковернинского муниципального района, в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Ковернинского муниципального района, Администрация Ковернинского муниципального района Нижегородской области **п о с т а н о в л я е т**:

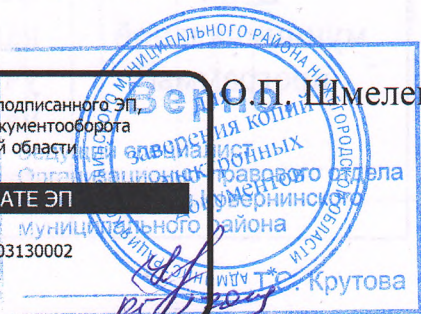
1. Утвердить муниципальную программу «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Ковернинского муниципального района Нижегородской области » (прилагается).
2. Настоящее постановление подлежит обнародованию через районную библиотеку и опубликованию на сайте Администрации Ковернинского муниципального района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области по социальным вопросам О.В. Лоскунину.

Глава местного самоуправления

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D48DF4456200007031DB3903130002
Кому выдан: Шмелев Олег Павлович
Действителен: с 07.12.2018 до 07.12.2019



УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Ковернинского муниципального
района Нижегородской области
от _____ № _____

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального района Нижегородской области»

(далее - Программа, муниципальная программа)

1. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование муниципальной программы	«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального района Нижегородской области»
Муниципальный заказчик-координатор муниципальной программы	Администрация Ковернинского муниципального района Нижегородской области
Соисполнители муниципальной программы	Финансовое управление, организационно-правовой отдел, отдел образования Администрации Ковернинского муниципального района, ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» (по согласованию)
Подпрограммы муниципальной программы	Не содержит подпрограмм
Цели муниципальной программы	Обеспечение существующей потребности в медицинских кадрах, их эффективное использование в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального района.

Задачи муниципальной программы	- формирование системы материальной мотивации граждан для качественного обучения в целях последующего трудоустройства в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района; - поддержка молодых специалистов при трудоустройстве в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района.																																																	
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Программа реализуется в один этап с 1 января 2020 года по 31 декабря 2025 года																																																	
Объёмы бюджетных ассигнований муниципальной программы за счет всех источников финансирования (в разбивке по подпрограммам и годам реализации)	Общий объём финансирования муниципальной программы из средств бюджета муниципального района на 2020-2025 годы – 5 340 тыс. руб., в том числе по годам: 2020г. - 720 тыс. руб. 2021г. - 720 тыс. руб. 2022г. - 720 тыс. руб. 2023г. - 1080 тыс. руб. 2024г. - 1080 тыс. руб. 2025г. - 1020 тыс. руб.																																																	
Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов	<table><tr><th>№ п/п</th><th>Наименование индикатора/ непосредственного результата</th><th>Ед. изм.</th><th>Базовый период (2019 год)</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th></tr><tr><td colspan="10">Индикаторы:</td></tr><tr><td>1.</td><td>Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1</td><td>чел.</td><td>0</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td><td>2</td></tr><tr><td></td><td>Непосредственный результат: Количество обученных врачей первичного звена</td><td>чел.</td><td>0</td><td>-</td><td>-</td><td>2</td><td>-</td><td>-</td><td>2</td></tr></table>										№ п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. изм.	Базовый период (2019 год)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Индикаторы:										1.	Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1	чел.	0	2	2	2	2	2	2		Непосредственный результат: Количество обученных врачей первичного звена	чел.	0	-	-	2	-	-	2
№ п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. изм.	Базовый период (2019 год)	2020	2021	2022	2023	2024	2025																																									
Индикаторы:																																																		
1.	Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1	чел.	0	2	2	2	2	2	2																																									
	Непосредственный результат: Количество обученных врачей первичного звена	чел.	0	-	-	2	-	-	2																																									

	2.	Количество студентов ординатуры медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 2	чел.	0	1	1	1	3	3	1
		Непосредственный результат: Количество обученных специалистов	чел.	0	-	1	-	1	2	1
	3.	Количество врачей, привлеченных для работы в государственных учреждениях здравоохранения Ковернинского муниципального района и получивших единовременное пособие в рамках основного мероприятия 3	чел.	0	1	1	1	1	1	2
		Непосредственный результат: Количество трудоустроенных специалистов	чел.	0	1	1	1	1	1	2

2. ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ

В Ковернинском муниципальном районе функционирует государственное учреждение здравоохранения – Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Нижегородской области «Ковернинская центральная районная больница» (далее ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ»).

Состояние здоровья населения является показателем социального благополучия жителей района. Не последнее место в решении этой задачи отводится квалифицированным медицинским кадрам. В связи с острой нехваткой врачей узких специальностей, необходима целевая программа, которая способствовала бы привлечению молодых специалистов. Актуальность проведения мероприятий программы заключается в решении кадровых задач в сфере здравоохранения. Основной причиной нехватки кадров в государственном учреждении здравоохранения является отсутствие служебного жилья и отсутствие мер социальной поддержки. На сегодняшний день проблема привлечения молодых специалистов решается не достаточно. Важным направлением по обеспеченности медицинскими кадрами ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» является профориентационная работа среди обучающихся образовательных организаций района.

В Ковернинском муниципальном районе остро стоит проблема с обеспеченностью медицинскими кадрами. Укомплектованность врачами на 01.01.2019 года составила 59 %, укомплектованность средним медицинским персоналом на этот период составила 72 %.

При анализе кадровой ситуации обращает на себя внимание и тот факт, что 14 % врачей и 8 % среднего медицинского персонала находятся в пенсионном возрасте. Приток молодых кадров в район незначителен, он составляет 30 %. Студенты, обучающиеся в медицинских вузах по целевому направлению, станут подготовленными специалистами через 8-9 лет.

Сохраняется тенденция низкой обеспеченности врачами: на 10 000 населения по району – 21 чел.

На 01.09.2019 г. в ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» работает 21 врач, потребность во врачах на данный момент составляет 12 специалистов, из них: врач - терапевт – 5, врач - педиатр -3, врач - бактериолог – 1, врач – невролог – 1, врач – фтизиатр – 1, врач – рентгенолог - 1.

С 2020 по 2025 год необходимо решить потребность в специалистах следующим образом:

2020 год - врач акушер-гинеколог -1, врач – педиатр – 3, врач терапевт – 5, бактериолог – 1, врач – невролог – 1, врач – фтизиатр – 1, врач - рентгенолог – 1;

2021 год - врач акушер-гинеколог -1, врач – педиатр – 4, врач терапевт – 6, бактериолог – 1, врач – невролог – 1, врач – фтизиатр – 1, врач - рентгенолог – 1;

2022 г. будут востребованы следующие специалисты: врач акушер-гинеколог - 1, врач – педиатр – 4, врач терапевт – 6, бактериолог – 1, врач – невролог – 1, врач – фтизиатр – 1, врач - рентгенолог – 1.

2023 год - врач акушер-гинеколог -1, врач – педиатр – 5, врач терапевт – 6, бактериолог – 1, врач – невролог – 1, врач – фтизиатр – 1, врач - рентгенолог – 1;

2024 год - врач акушер-гинеколог -1, врач – педиатр – 5, врач терапевт – 6, бактериолог – 1, врач – невролог – 1, врач – фтизиатр – 1, врач - рентгенолог – 1;

2025 год - врач акушер-гинеколог -1, врач – педиатр – 5, врач терапевт – 6, бактериолог – 1, врач – невролог – 1, врач – фтизиатр – 1, врач - рентгенолог – 1.

Острая необходимость во врачах терапевтической и педиатрической специальности.

Отсутствие специалистов влияет на качество и доступность медицинской помощи. Эта проблема требует немедленных действий, так как без ее решения невозможно рассчитывать на улучшение показателей здоровья населения района. Программа «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Ковернинского муниципального района Нижегородской области» предусматривает создание системы муниципальной поддержки молодых специалистов, обеспечения их мерами социальной поддержки.

2.2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Программа является социально ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению вопроса ресурсного обеспечения государственных учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории района, квалифицированными кадрами.

Целью муниципальной программы является обеспечение существующей потребности в медицинских кадрах, их эффективное использование в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального района.

Для достижения указанной цели решаются следующие задачи:

- формирование системы материальной мотивации граждан для качественного обучения в целях последующего трудоустройства в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района;
- поддержка молодых специалистов при трудоустройстве в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района.

2.3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Программа реализуется в один этап с 1 января 2020 года по 31 декабря 2025 года.

2.4. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.

Заказчиком и основным разработчиком Программы является Администрация Ковернинского муниципального района, соисполнителями Программы –, финансовое управление, организационно-правовой отдел, отдел образования Администрации Ковернинского муниципального района, ГБУЗ НО "Ковернинская ЦРБ" (по согласованию). Контроль за реализацией программы осуществляет Администрация Ковернинского муниципального района.

Численность непосредственных участников Программы определяется исходя из потребности в специалистах в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории района, а также в пределах средств, предусмотренных решением Земского собрания Ковернинского муниципального района о бюджете муниципального района на очередной год и плановый период, на соответствующие цели. Потребность определяется на основании анализа ситуации и заявленной потребности государственными учреждениями здравоохранения.

Ежегодное распределение квот по количеству участников муниципальной программы государственными учреждениями здравоохранения, утверждается муниципальным правовым актом Администрации Ковернинского муниципального района на основании решения комиссии по распределению квот и отбору кандидатов (претендентов) на получение мер социальной поддержки в рамках

Программы, создаваемой в Администрации (далее – Комиссия).

Отбор непосредственных участников муниципальной программы осуществляется Комиссией в соответствии с Положением о порядке расходования средств бюджета муниципального района на реализацию мероприятий по улучшению обеспечения государственных учреждений здравоохранения Ковернинского муниципального района медицинскими кадрами.

Основные мероприятия:

1. Социальная поддержка успешно обучающихся студентов в медицинских государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования на основании трехстороннего договора, в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района, по завершении обучения и получении сертификата специалиста на контрактной основе. Социальная поддержка предоставляется в виде ежемесячной выплаты в размере 10000 (Десять тысяч) рублей.

Право на получение указанной меры социальной поддержки имеют граждане, успешно обучающиеся в медицинских государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования на очной форме обучения, начиная с IV курса, отобранные комиссией и заключившие договор с Администрацией Ковернинского муниципального района и ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ», с обязательством отработать не менее 5 лет.

2. Социальная поддержка успешно обучающихся в ординатуре студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района, по завершении обучения и получении сертификата специалиста на контрактной основе. Социальная поддержка предоставляется в виде ежемесячной выплаты в сумме 15000 (Пятнадцать) тысяч рублей гражданам, заключившим договор с Администрацией Ковернинского муниципального района и ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ», с обязательством отработать не менее 5 лет.

3. Предоставление единовременной выплаты (подъемных) врачам - молодым специалистам, в том числе прибывшим в Ковернинский муниципальный район из других территорий Нижегородской области, других субъектов Российской Федерации для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального района.

Право на получение указанной меры социальной поддержки имеют врачи с дипломом о высшем образовании, успешно закончившие обучение в ординатуре, заключившие трудовой договор с ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» и договор с Администрацией Ковернинского муниципального района Нижегородской области, ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» о единовременной выплате (подъемных) с обязательством отработать не менее 5 лет с даты заключения такого соглашения.

В случае, если данные граждане получали социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1, основного мероприятия 2 с обязательством отработать в ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» не менее 5 лет, то указанные виды поддержки не

поглощают срок отработки в ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ», а суммируются друг другом.

Муниципальными правовыми актами Администрации Ковернинского муниципального района могут устанавливаться дополнительные требования к участникам Программы.

Право на участие в Программе имеют также граждане, соответствующие ее условиям, ранее получившие или претендующие на получение иных форм государственной (муниципальной) поддержки при трудоустройстве в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории района.

При нарушении участником муниципальной программы условий, предусмотренных муниципальными правовыми актами, заключаемыми договорами в рамках реализации Программы, в том числе сроков трудовой отработки (установленных для участников муниципальной программы муниципальными правовыми актами) в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории района, такой участник обязан в течение одного месяца со дня наступления обстоятельств возместить в ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» средства, полученные в рамках социальной поддержки. ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» перечисляет в течение трех рабочих дней указанные средства в бюджет Ковернинского муниципального района. При отказе гражданина от добровольного возмещения ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» осуществляет взыскание в судебном порядке, в том числе с учетом понесенных дополнительных расходов по взысканию.

Таблица 1. Перечень основных мероприятий муниципальной программы

N п/п	Наименование мероприятия	Категория расходов (капвложения, НИОКР и прочие расходы)	Сроки Выполне- ния (год)	Исполни- ли Мероприя- тий	Источники финансирова- ния	Предполагаемый объем финансирования (по годам), тыс.руб.						
						2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
	«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального района Нижегородской области»				Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	720	720	720	1080	1080	1020	5340
					(1) федераль- ный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
					(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-
					(3) расходы бюджета Ковернинско го муниципаль- ного района	720	720	720	1080	1080	1020	5340
					(4) расходы государст- венных Внебюджет- ных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-
					(5) расходы территориаль- ных	-	-	-	-	-	-	-

				Государственных Внебюджетных фондов								
				(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Основное мероприятие 1.</u> Социальная поддержка успешно обучающихся студентов в медицинских государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования на основании договора о целевом обучении, в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района, по завершении обучения и получении сертификата специалиста		2020-2025	Организационно-правовой отдел, финансовое управление, ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» (по согласованию), отдел образования	Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	240	240	240	240	240	240	1440	
				(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
				(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
				(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района	240	240	240	240	240	240	1440	
				(4) расходы государственных Внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-	-
				(5) расходы территориальных Государственных Внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
				(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Основное мероприятие 2</u> Социальная поддержка успешно обучающихся в ординатуре студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования в целях привлечения их		2020-2025	Организационно-правовой отдел, финансовое управление, ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» (по согласованию)	Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	180	180	180	540	540	180	1800	
				(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
				(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
				(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района	180	180	180	540	540	180	1800	
				(4) расходы государственных	-	-	-	-	-	-	-	-

на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района, по завершении обучения и получении сертификата специалиста на контрактной основе				Внебюджетных фондов РФ								
				(5) расходы территориальных Государственных Внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
				(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Основное мероприятие 3.</u> Предоставление единовременной выплаты (подъемных) врачам - молодым специалистам, в том числе прибывшим в Ковернинский муниципальный район из других территорий Нижегородской области, других субъектов Российской Федерации для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального района		2020-2025	Организационно-правовой отдел, финансовое управление, ГБУЗ НО «Ковернинская ЦРБ» (по согласованию)	Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	300	300	300	300	300	600	2100	
				(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
				(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-	-
				(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района	300	300	300	300	300	600	2100	
				(4) расходы государственных Внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-	-
				(5) расходы территориальных Государственных Внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
				(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-	-

2.5. ИНДИКАТОРЫ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛИ И НЕПОСРЕДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Таблица 2

Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты

реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование индикатора/ непосредственного результата	Ед. изм.	Базовый период (2019 год)	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Индикаторы:									
1.	Количество студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 1	чел.	0	2	2	2	2	2	2
	Непосредственный результат: Количество обученных врачей первичного звена	чел.	0	-	-	2	-	-	2
2.	Количество студентов ординатуры медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования, получивших социальную поддержку в рамках основного мероприятия 2	чел.	0	1	1	1	3	3	1
	Непосредственный результат: Количество обученных специалистов	чел.	0	-	1	-	1	2	1
3.	Количество врачей, привлеченных для работы в государственные учреждения здравоохранения Ковернинского муниципального района и получивших единовременное пособие в рамках основного мероприятия 3	чел.	0	1	1	1	1	1	2
	Непосредственный результат: Количество трудоустроенных специалистов	чел.	0	1	1	1	1	1	2

Непосредственные результаты:

В течение 2020 – 2025 годов на основе реализованных мероприятий планируется:

1) Оказать социальную поддержку 4 (Четырем) успешно обучающимся студентам в медицинских государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования на основании договора о целевом обучении, в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района, по завершении обучения и получении сертификата специалиста;

2) Оказать социальную поддержку 5 (Пяти) успешно обучающимся в ординатуре студентам медицинских государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района, по завершении обучения и получении сертификата специалиста на контрактной основе;

3) Предоставить единовременную выплату (подъемные) 7 (Семи) врачам - молодым специалистам, в том числе прибывшим в Ковернинский муниципальный район из других территорий Нижегородской области, других субъектов Российской Федерации для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального района.

Успешная реализация мероприятий Программы позволит:

- обеспечить доступность и качество оказания медицинской помощи на территории Ковернинского муниципального района;
- повысить и достигнуть наиболее полной укомплектованности медицинским персоналом в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Ковернинского муниципального района Нижегородской области;
- сформировать перечень моральных и материальных мотиваций для работы в

государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории Ковернинского муниципального района Нижегородской области.

2.6. МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для эффективного и полного выполнения предусмотренных мероприятий, обеспечения целостного механизма реализации муниципальной программы необходимо принятие ряда муниципальных правовых актов:

Таблица 3

№ п/п	Наименование правового акта	Основные положения (содержание) муниципального правового акта	Ожидаемые сроки принятия	Ответственный исполнитель
1	Решение Земского собрания Ковернинского муниципального района	Об утверждении бюджета муниципального района на очередной финансовый год и плановый период (в части финансирования муниципальной программы)	2020-2025 гг. (в сроки, установленные положением о бюджетном процессе)	Финансовое управление
2	Постановление Администрации Ковернинского муниципального района	Об утверждении Положения о порядке расходования средств бюджета муниципального района на реализацию мероприятий по улучшению обеспечения государственных учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального района медицинскими кадрами.	2019 г.	Организационно-правовой отдел, финансовое управление
3	Распоряжение Администрации Ковернинского муниципального района	Об установлении количества участников муниципальной программы для осуществления основных мероприятий	2020-2025 гг.	Организационно-правовой отдел
4	Распоряжение Администрации Ковернинского муниципального района	О предоставлении социальной поддержки	2020-2025 гг.	Организационно-правовой отдел

2.7. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНЫХ МЕЖБЮДЖЕТНЫХ ТРАНФЕРТОВ ИЗ БЮДЖЕТА РАЙОНА БЮДЖЕТАМ ГОРОДСКОГО И СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ КОВЕРНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

При реализации мероприятий муниципальной программы предоставление межбюджетных трансфертов из бюджета Ковернинского муниципального района бюджетам поселений Ковернинского муниципального района не планируется.

2.8. УЧАСТИЕ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ С УЧАСТИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ КОВЕРНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ОБЩЕСТВЕННЫХ, НАУЧНЫХ И ИНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, А ТАКЖЕ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ФОНДОВ

Участие в реализации муниципальной программы муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов не планируется.

2.9. ОБОСНОВАНИЕ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВЫХ РЕСУРСОВ

Реализация муниципальной программы в течение всего периода финансируется за счет средств бюджета муниципального района, участие средств федерального и областного бюджетов, привлеченных средств не предусмотрено.

Объем средств бюджета муниципального района, выделяемых на реализацию мероприятий Программы в 2020-2025 гг. составит 5340 тыс. руб., в том числе:

2020 год – 720 тыс. руб.
2021 год – 720 тыс. руб.
2022 год – 720 тыс. руб.
2023 год – 1080 тыс. руб.
2024 год – 1080 тыс. руб.
2025 год – 1020 тыс. руб.

Таблица 4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Статус	Наименование подпрограммы	Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.), годы						
			2020	2021	2022	2023	2024	2025	Всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области»		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	720	720	720	1080	1080	1020	5340
		(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района	720	720	720	1080	1080	1020	5340

		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-
<u>Основное мероприятие 1</u> - Социальная поддержка успешно обучающихся студентов в медицинских государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования на основании договора о целевом обучении, в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района, по завершении обучения и получении сертификата специалиста		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	240	240	240	240	240	240	1440
		(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района	240	240	240	240	240	240	1440
		(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-
		(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-
		(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-
<u>Основное мероприятие 2</u> Социальная поддержка успешно обучающихся в ординатуре студентов медицинских государственных образовательных учреждений высшего		Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	180	180	180	540	540	180	1800
		(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-
		(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района	180	180	180	540	540	180	1800

профессионально го образования в целях привлечения их на работу в государственные учреждения здравоохранения, осуществляющие деятельность на территории Ковернинского муниципального района, по завершении обучения и получении сертификата специалиста на контрактной основе	(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-
	(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-
	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-
<u>Основное мероприятие 3.</u> Предоставление единовременной выплаты (подъемных) врачам - молодым специалистам, в том числе прибывшим в Ковернинский муниципальный район из других территорий Нижегородской области, других субъектов Российской Федерации, для работы в государственных учреждениях здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории Ковернинского муниципального района	Всего (1) + (2) + (3) + (4) + (5) + (6)	300	300	300	300	300	600	2100
	(1) федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
	(2) расходы областного бюджета	-	-	-	-	-	-	-
	(3) расходы бюджета Ковернинского муниципального района	300	300	300	300	300	600	2100
	(4) расходы государственных внебюджетных фондов РФ	-	-	-	-	-	-	-
	(5) расходы территориальных государственных внебюджетных фондов	-	-	-	-	-	-	-
	(6) прочие источники (средства предприятий, собственные средства населения)	-	-	-	-	-	-	-

Финансирование Программы предполагается осуществлять из бюджета муниципального района через Администрацию Ковернинского муниципального района.

Для реализации Программы ежегодно определяется потребность в привлечении кадров государственных учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность на территории района. Количество возможных участников Программы определяется исходя из результатов анализа потребности в привлечении новых специалистов и объема средств, предусмотренных в бюджете муниципального района на очередной финансовый год и плановый период.

Конкретные объемы финансирования мероприятий Программы определяются при разработке и утверждении бюджета муниципального района на очередной финансовый год и плановый период.

2.10. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.10.1. Финансовые риски.

- недостаточность бюджетного финансирования приведет к нарушению внутренней логики мероприятий программы и к ее свертыванию.

2.10.2. Организационные риски.

- несогласованные действия субъектов, вовлеченных в реализацию программы, и несвоевременный подбор претендентов на участие в мероприятиях Программы;

2.10.3. Социально-экономические риски.

- рост инфляции, выходящий за пределы прогнозных оценок.

Способом ограничения финансового риска является ежегодная корректировка перечня и объемов финансирования программных мероприятий.

Способом снижения организационных рисков являются усиление контроля за ходом выполнения программных мероприятий, ежегодная открытая публикация данных о ходе реализации Программы, стимулирующая исполнителей Программы выполнять принятые на себя обязательства по реализации Программы.

3. ОЦЕНКА ПЛАНИРУЕМОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

Эффективность реализации Программы носит социальный характер и характеризуется обеспечением системы здравоохранения Ковернинского района высококвалифицированными специалистами, что будет являться значимым социальным результатом.

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы утверждена постановлением Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 11.07.2014 № 392 «Об утверждении методики оценки эффективности муниципальных программ Ковернинского муниципального района Нижегородской области».

Основными критериями оценки являются:

- степень реализации мероприятий программы;
 - выполнение плановых объемов финансирования из всех бюджетных и внебюджетных источников;
 - степень достижения плановых значений индикаторов целей программы.
-