



Подпись стороны представителя
работников

Селезнева Л.В.

«18» августа 2026 г.



Подпись стороны работодателя

Ракова Н.И.

«18» августа 2026 г.

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
на период действия
с 29.06. 2026 года по 28.06.2029 года**

Приняты на общем собрании работников
МУК «Ковернинская ЦБС»
Протокол №1 от 18.08.2026 г.

Работодатель, в лице директора Раковой Надежды Ивановны, именуемый далее «Работодатель» и работники МУК «Ковернинская ЦБС», именуемые далее «Работники», в лице председателя профсоюза работников культуры Селезневой Людмилы Викторовны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «03» августа 2026 г. № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на период с 29.06.2026 г. по 28.06.2029 г. о нижеследующем:

Стороны договорились

В связи с рекомендациями Министерства демографии и развития человеческого капитала Нижегородской области от 28.07.2026 г. № 831/26-КД внести в Коллективный договор на период с 29.06.2026 г. по 28.06.2029 г. следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 1.3 раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции:

Сторонами коллективного договора являются :

- Работники МУК «Ковернинская ЦБС» в лице их представителя – председателя райкома профсоюза работников культуры Селезнева Людмила Викторовна;
- Работодатель в лице директора МУК «Ковернинская ЦБС» Раковой Надежды Ивановны.

2. Пункт 1.12 раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции:

В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимного согласия, выраженного в порядке, предусмотренном настоящим разделом .

1.12.1. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения, то есть путем проведения коллективных переговоров.

1.12.2. Сторона, являющаяся инициатором внесения изменений, обязана направить другой стороне письменное предложение о начале коллективных переговоров. Сторона, получившая указанное предложение, обязана вступить в переговоры в течение семи календарных дней с даты его получения.

3. Пункт 2. 4. раздела 2 «Трудовой договор» читать в следующей редакции:

«В трудовом договоре оговариваются условия, обязательные для включения в трудовой договор, предусмотренные ст.57 ТК РФ, в том числе режим и продолжительность рабочего времени, система оплаты труда, льготы и компенсации и др.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме».

4. Пункт 2. 5. раздела 2 «Трудовой договор» читать в следующей редакции:

«Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только в исключительных случаях, обусловленных обстоятельствами, не зависящими от воли сторон.

О введении условий, обязательных для включения в трудовой договор, работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.74, 162 ТК РФ). При этом работнику обеспечиваются гарантии, предусмотренные Положением об оплате труда.

Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья».

5. Пункт 4.1. читать в следующей редакции:

«Уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст.82 ТК РФ).

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

Критерии массового увольнения в соответствии с Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «ОБЛСОФПРОФ», региональным объединением работодателей «НААП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений от 29.12.2023 № 327-П/590/А-418:

- сокращение 10% и более численности работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения».

6. Пункт 4.2. читать в следующей редакции:

«Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.1 и п.2 ст.81 ТК РФ, предоставлять 4 часа в неделю (каждая пятница с 13.00 до 17.00) для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы».

7. Пункт 4.4.1. читать в следующей редакции :

«Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют также:

- лица предпенсионного возраста (в течении пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие в учреждении свыше 15 лет;
- родители (опекуны, попечители), воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами;
- не освобожденные председатели первичных профсоюзных организаций;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

8. Пункт 5.4.6. читать в следующей редакции:

«Предоставлять работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии со ст. 115 ТК РФ».

9. Пункт 5.4.1. читать в следующей редакции:

Предоставлять работникам дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:

- при рождении ребенка у близких родственников: дочери, сына - 1 календарный день;
- для сопровождения детей, идущих в 1 класс на первый день учебного года - 1 календарный день;
- для выпускного вечера (9 кл., 11 кл.) - 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства - 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию - 2 календарных дня;
- в случае свадьбы работника - 3 календарных дня; детей работника - 1 календарный день;
- на похороны близких родственников (муж, жена, дети, мать, отец) - 3 календарных дня; (бабушка, дедушка, брат, сестра) - 1 календарный день;
- в юбилейный день рождения сотрудника (35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 и т.д.) - 1 календарный день;

В случае если семейные обстоятельства, дающие право на дополнительный социальный оплачиваемый отпуск возникают во время основного оплачиваемого или дополнительного оплачиваемого отпусков, а также на выходные и праздничные дни, социальный отпуск не предоставляется.

10. Пункт 6.13. читать в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

11. Пункт 7.5. читать в следующей редакции:

«Установить дополнительные социально-трудовые гарантии для работников - участников СВО, предусматривающие ежемесячные выплаты в размере среднемесячной заработной платы на период приостановления действия трудового договора, распространив действие указанных гарантий на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.»

12. Пункт 8.1.1. читать в следующей редакции:

«Обеспечить право работников учреждения на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 214 ТК РФ).

13. Пункт 8.1.7. читать в следующей редакции:

«Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 216.1 ТК РФ).

14. Ввести в коллективный договор п. 8.3.4. «Работник обязуется» :

- Соблюдать все установленные требования охраны труда .
- Правильно использовать оборудование, инструменты и материалы, не нарушая технологию .
- Правильно использовать и применять средства индивидуальной и коллективной защиты (СИЗ) .
- В установленном порядке проходить обучение по охране труда, инструктажи, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований .
- Проходить обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры .
- Немедленно сообщать руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья .
- Немедленно ставить в известность руководителя о выявленных неисправностях оборудования или инструментов и приостанавливать работу до их устранения .

15. Ввести в коллективный договор п. 8.4.11 «Работник обязуется» :

- **Соблюдать правил пожарной безопасности:** Главная обязанность — строго соблюдать требования пожарной безопасности на рабочем месте и территории организации .
- **Правильно обращаться с оборудованием:** Содержать в исправном состоянии и правильно использовать оборудование и системы, имеющие отношение к пожарной безопасности.
- **Обучение и инструктажи:** Проходить вводный, первичный, повторный и другие противопожарные инструктажи, а также обучение мерам пожарной безопасности.
- **Действия при пожаре:** Знать и четко выполнять порядок действий при обнаружении пожара или его признаков (задымление, запах гари).

Это включает в себя:

- Немедленное сообщение о пожаре в пожарную охрану и руководству.
- Принятие мер по эвакуации людей.
- Участие в тушении пожара на начальной стадии (если это не опасно).

31 августа 2026 г.

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ КОВЕРНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОКРУГА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ "КОВЕРНИНСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ
БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА" (ИНН 5218004563, ОГРН 1025201681009)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
МИНИСТЕРСТВОМ ДЕМОГРАФИИ И РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

31.08.2026

№ регистрации 936/26-ДС

1. Стороны, подписавшие коллективный договор:

Представитель работодателя: РАКОВА НАДЕЖДА ИВАНОВНА Рабочий +78315721160

Представитель работников: Селезнева Людмила Викторовна

2. Договор подписан: 18.08.2026

3. Срок действия договора: с 18.08.2026 по 28.06.2029

Заместитель министра

Томилина Ирина Андреевна

Исполнитель: Консультант Дмитриева Н.С.

Телефон: +7 831 234 07 27 (доб.314)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 4FD346FA2AF1414D7E516DAAA501DFC0
Владелец: CN=МИНИСТЕРСТВО ДЕМОГРАФИИ И РАЗВИТИЯ ЧЕЛ
Действителен: с 05.03.2026 по 29.05.2027