



Администрация Ковернинского муниципального района
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2017

№ 49

Об утверждении Положения о координационном совете при Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области по комплексному управлению кадровым потенциалом в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области

На основании подпункта 3.1. Постановления Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области от 26.12.2016 № 795 «О создании Координационного совета по комплексному управлению кадровым потенциалом в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области» Администрация Ковернинского муниципального района Нижегородской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение о координационном совете при Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области по комплексному управлению кадровым потенциалом в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области согласно приложению.

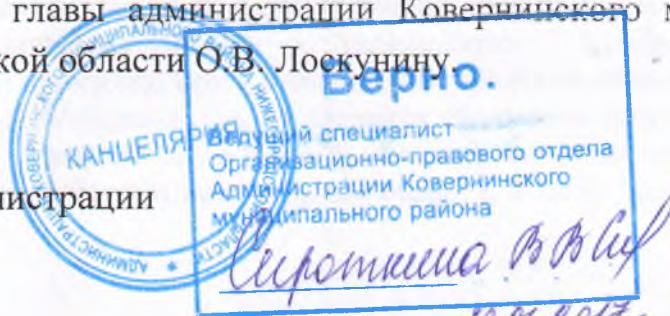
2. Отделу образования Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области (Т.К.Игошина):

2.1. Настоящее постановление обнародовать через районную библиотеку.

2.2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте отдела образования Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области О.В. Лоскунину.

Глава Администрации



О.П.Шмелев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Ковернинского муниципального района
Нижегородской области
от 20.01.2017 № 49

**Положение о координационном совете при Администрации Ковернинского
муниципального района Нижегородской области
по комплексному управлению кадровым потенциалом
в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области**

1. Общие положения

1.1. Координационный совет при Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области по комплексному управлению кадровым потенциалом в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области (далее - координационный совет) является совещательным, экспертно-консультативным органом и создается в целях координации политики в сфере управления кадровым потенциалом Ковернинского муниципального района Нижегородской области и взаимодействия заинтересованных сторон в сфере профессионального образования.

1.2. Координационный совет разрабатывает рекомендации по комплексному решению проблем в сфере подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов для социально – экономического развития Ковернинского муниципального района Нижегородской области.

1.3. В своей деятельности координационный совет руководствуется Конституцией Российской Федерации нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области, Ковернинского муниципального района, а также настоящим Положением.

**2. Цель и основные задачи деятельности
координационного совета**

2.1. Координационный совет создается с целью оказания содействия органам исполнительной власти Ковернинского муниципального района Нижегородской области по формированию и реализации политики кадрового обеспечения социально-экономического развития Ковернинского муниципального района Нижегородской области.

2.2. Основными задачами координационного совета являются:

- анализ состояния и развития спроса и предложений рабочей силы в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области с учетом прогнозирования видов труда, производственных технологий, квалификационной структуры по уровням образования, объемам и направлениям подготовки;
- участие в рамках своей компетенции в формировании областной политики кадрового обеспечения социально-экономического развития района;
- обеспечение взаимодействия социальных партнеров при реализации кадровой политики;
- разработка рекомендаций по формированию общего объема и размещению ежегодного заказа на подготовку кадров в учреждениях профессионального образования Ковернинского муниципального района Нижегородской области;
- разработка рекомендаций для определения объемов и структуры ресурсной поддержки реализации мероприятий по кадровому обеспечению развития экономики Ковернинского муниципального района Нижегородской области, а также для привлечения инвестиций в

структуры, ответственные за исполнение этих мероприятий;
- разработка рекомендаций по совершенствованию нормативного регулирования вопросов управления кадровым потенциалом в Ковернинском муниципальном районе Нижегородской области.

2.3. Координационный совет в соответствии с вышеуказанными задачами:
- запрашивает от органов местного самоуправления Ковернинского муниципального района Нижегородской области, организаций, участвующих в формировании объема подготовки кадров, необходимую информацию;
- разрабатывает рекомендации по вопросам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена и направляет их на рассмотрение в органы местного самоуправления Ковернинского муниципального района Нижегородской области в установленном порядке;
- привлекает профессиональные образовательные организации, осуществляющие подготовку рабочих кадров, заинтересованные органы местного самоуправления Ковернинского муниципального района Нижегородской области, предприятия, учреждения и организации - социальных партнеров в сфере профессионального образования к анализу проблем и выработке предложений по вопросам, отнесенным к его компетенции.

3. Состав координационного совета

3.1. Председателем координационного совета является заместитель Главы Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области.

3.2. Координационный совет формируется из представителей органов местного самоуправления Ковернинского муниципального района Нижегородской области, заинтересованных организаций и общественных объединений по согласованию с ними

3.3. Члены координационного совета принимают участие в его работе на общественных началах.

3.4. Персональный состав координационного совета утверждается постановлением Администрации Ковернинского муниципального района Нижегородской области.

4. Порядок работы координационного совета

4.1. Координационный совет осуществляет свою деятельность на принципах равноправия его членов, коллегиальности принятия решений и гласности.

4.2. Заседания координационного совета проводятся по мере необходимости, но не менее 2 раз в год.

4.3. Работа координационного совета строится на основе ежегодного плана работы.

4.4. Предложения к годовому плану работы представляются ответственному секретарю координационного совета членами координационного совета. Ответственный секретарь координационного совета на основе представленных предложений формирует проект плана работы, который утверждается на очередном заседании координационного совета.

В план работы координационного совета могут дополнительно включаться вопросы по предложениям членов координационного совета не позднее, чем за 30 дней до предлагаемого срока их рассмотрения. Утвержденный план работы рассылается всем членам координационного совета в течение 7 дней после его утверждения.

4.5. Ответственность за подготовку вопросов на заседание координационного совета возлагается на докладчиков. Ответственный за подготовку вопроса представляет ответственному секретарю координационного совета тезисы выступления, справочные материалы, список приглашенных на заседание не позднее, чем за 14 дней до заседания.

4.6. Регламент обсуждения вопросов повестки дня принимается координационным советом в начале очередного заседания.

4.7. Решения координационного совета принимаются простым большинством голосов, оформляются протоколами, которые после проведения очередного заседания представляются на подпись председателю координационного совета или его заместителю, председательствующему на заседании.

Протокол заседания ведет ответственный секретарь координационного совета.

4.8. Решения координационного совета, принимаемые в соответствии с его компетенцией, носят рекомендательный характер.

4.9. Заседание координационного совета считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей списочного состава членов координационного совета.

4.10. Заседания координационного совета являются открытыми.

4.11. Для организации деятельности координационный совет:

- может создавать временные рабочие группы, привлекая к работе в них специалистов органов местного самоуправления (по согласованию), представителей организаций и общественных объединений (по согласованию);
- запрашивать необходимую информацию, не составляющую коммерческой тайны, от образовательных организаций и иных организаций независимо от их организационно-правовых форм, расположенных на территории Ковернинского муниципального района Нижегородской области.

4.12. Контроль выполнения планов работы координационного совета осуществляет ответственный секретарь координационного совета.