

## СПРАВКА

по результатам обследования о выполнении условий коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Сибайская детская художественная школа» городского округа город Сибай Республики Башкортостан

№ 87

«14» декабря 2020 года

Мною, главным инспектором ГКУ межрайонный ЦЗН Зауралья Музафаровой А.З. проведен анализ выполнения коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Сибайская детская художественная школа» городского округа город Сибай Республики Башкортостан на 2019-2021 годы.

Правовые основания для проведения сбора информации и обследования: ст.ст.51,216 Трудового кодекса Российской Федерации, устав ГКУ межрайонный центр занятости населения Зауралья, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты населения РБ от 20.01.2017 г. №28-о, план работы территориального отдела Минтруда РБ по г.Сибаяу, утвержденный заместителем министра Министерства семьи, труда и СЗН РБ Мельниковым Ю.М.

В ходе проведения обследования выявлено следующее:

### Краткие сведения об организации:

Наименование организации: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Сибайская детская художественная школа» городского округа город Сибай Республики Башкортостан (далее МБУ ДО «Сибайская детская художественная школа» ГО г.Сибай РБ).

Юридический адрес: 453830, РБ, г.Сибай, ул.Белова, д.36/1

Фактический адрес: 453830, РБ, г.Сибай, ул.Белова, д.36/1 •

Вид экономической деятельности: Образование дополнительное детей и взрослых, ОКВЭД - 85.41

ФИО руководителя, номер телефона: директор Кадыргулова Флорида Фиолитовна  
раб.тел. 8 (34775) 2-17-02

Среднесписочная численность работников: 33 чел. за 2020 год

в т.ч. несовершеннолетних: 0

инвалидов: 0

женщин, имеющих детей до 3 лет: 6

работников имеющих детей-инвалидов: 3

работающих иностранных граждан: 0

### РАЗДЕЛ 1. «Общие положения»

Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Сибайская детская художественная школа» городского округа город Сибай Республики на 2019-2021 годы (далее коллективный договор) прошел уведомительную регистрацию в территориальном отделе Минтруда РБ по городу Сибаяу (рег.№14 от 02 апреля 2019 г.). В нарушение ст.50 ТК РФ коллективный договор направлен для регистрации в территориальный отдел Министерства семьи и труда по городу Сибаяу позднее семидневного срока со дня подписания сторонами социального партнерства.

В соответствии с п.1.5. коллективного договора Работодатель обязуется, в течение 3 дней после подписания, ознакомить с текстом коллективного договора всех работников МБУ ДО «Сибайская художественная школа» ГО г.Сибай РБ. В нарушение п.1.5. коллективного договора работники не ознакомлены с коллективным договором.

В нарушение п.10.2 Республиканского Соглашения сторонами социального партнерства не проводится обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников (не реже двух раз в год).

### РАЗДЕЛ 5. «Оплата труда и нормы труда»

В соответствии со ст.133 ТК РФ и п.5.10. коллективного договора оплата труда работников МБУ ДО «Сибайская детская художественная школа» полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда выплачивается не ниже установленного законодательством МРОТ. На момент обследования задолженность по заработной плате отсутствует.

На момент обследования задолженность по заработной плате отсутствует.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику в день от работодателя, производится в день увольнения.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска, что соответствует требованиям ст.136 ТК РФ.

### РАЗДЕЛ 3. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

В соответствии с п.45 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей (утв. постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. N 225) ответственность за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек несет специально уполномоченное лицо, назначаемое приказом (распоряжением) работодателя. В МБУ ДО «Сибайская детская художественная школа» назначено уполномоченное лицо за организацию работы по ведению, хранению, учету и выдаче трудовых книжек и вкладышей.

Трудовые договора с работниками заключены в письменной форме в двух экземплярах. Во всех трудовых договорах имеются подписи о получении второго экземпляра договора.

В соответствии со ст.68 ТК РФ прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа соответствует условиям заключенного трудового договора. Имеется журнал регистрации приказов по основной деятельности.

В соответствии со ст. 66 ТК РФ трудовые книжки ведутся на каждого работника.

В соответствии с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года №225 «О трудовых книжках», имеется книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.

В соответствии с постановлением Государственного комитета РФ по статистике от 05.01.2004г. №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» на всех работников ведутся личные карточки формы Т-2.

### РАЗДЕЛ 4. «Рабочее время и время отдыха».

Для работников учреждения, в т.ч. из числа административно-хозяйственного персонала, установлена пятидневная 40 часовая рабочая неделя (п.4.2 коллективного договора). Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В соответствии с п.4.16. коллективного договора работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней, а преподавателям - 56 календарных дней (ст.115 ТК РФ). Очередность предоставления отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков. В соответствии со ст.123 ТК РФ график отпусков составлен не позднее 15 декабря. Продление, перенесение, разделение и отзыв из отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст.ст.124, 125 ТК РФ.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени.

### РАЗДЕЛ 7. «Условия и охрана труда издоровья»

В соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда», журнал вводного инструктажа прошит, пронумерован, скреплен печатью организации.

В соответствии с требованиями Постановления Минтруда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организации», все вновь принимаемые на работу работники проходят первичный инструктаж на рабочем месте. В соответствии с п.2.2.1. Постановления Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организации» организовано обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц и сдачей экзаменов.

В учреждении имеется аттестованная комиссия по проверке знаний требований по охране труда (приказ № от ). В нарушение ст.212 ТК РФ и постановления Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования РФ от 13.01.2003 № 1/29 члены комиссии не прошли обучение по охране труда.

В соответствии с Постановлением Минтруда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организации» организовано обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим.

Журнал регистрации инструктажа по охране труда, прошнурован, пронумерован, скреплен печатью и подписью руководителя организации. В соответствии с Постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.03г. № 1/29, «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций», повторные инструктажи проводятся не реже одного раза в шесть месяцев.

В соответствии с ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.13г. «О специальной оценке условий труда» в Учреждении проведена специальная оценка условий труда. Имеется заключения ООО «Центр промышленной гигиены и охраны труда» от 29.05.2017 г. и ООО «Центр промышленной гигиены и охраны труда» от 20.08.2019 г. Специальная оценка условий труда проведена на 30 рабочих местах. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда-30, с вредными и опасными-0. Отчет о проведении СОУТ, сводная ведомость и карты СОУТ имеются.

В нарушение Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" не все работники не ознакомлены с Заключением СОУТ.

Все работники застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, согласно ФЗ № 125 «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве».

В соответствии с п. 3 протокола заседания рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 29 сентября 2017 года, организована работа по внедрению в учреждении методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ).

В нарушение решения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.01.2018г. не имеется программа «Нулевой травматизм».

В соответствии с п. 11 протокола заседания Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 31 мая 2017 года № 55, имеется утвержденная методика расследования, учета и оценки микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности к использованию.

В ходе обследования установлено, что работа по выполнению условий коллективного договора по соблюдению трудового законодательства в МБУ ДО «Сибайская детская художественная школа» ГО г.Сибай РБ организована в соответствии с действующим законодательством и нормативным требованиям.

Рекомендации по улучшению работ по выполнению условий коллективного договора:

1. В соответствии с п.10.2 Республиканского Соглашения сторонами социального партнерства проводить обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников (не реже двух раз в год с составлением соответствующих протоколов).
2. В соответствии с п 1.5. коллективного договора необходимо ознакомить работников с коллективным договором.
3. В нарушение решения Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09.01.2018г. не имеется программа «Нулевой травматизм».
4. Членам ЧАК необходимо пройти обучение по охране труда в аккредитованной обучающей

организации.

Специалист по труду И.Х.у  
межрайонный ЦБТ «Аурал»

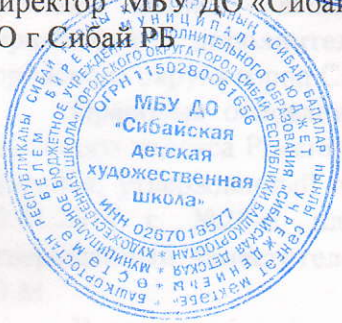


*А.З. Музафарова*

А.З. Музафарова

Со справкой ознакомлен(а) \_\_\_\_\_, экземпляр справки получил(а):

Директор МБУ ДО «Сибайская художественная школа»  
ГО г.Сибай РБ



*Ф.Ф. Кадыргулова*

Ф.Ф.Кадыргулова

Итого предоставлена информация в количестве \_\_\_\_\_

Краткие сведения об организации

Наименование организации: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Сибайская детская художественная школа» городского округа город Сибай Республики Башкортостан (далее МБУ ДО «Сибайская детская художественная школа» ГО г.Сибай РБ).

Юридический адрес: 453830, РБ, г.Сибай, ул. Белая, д. 16/1

Фактический адрес: 453830, РБ, г.Сибай, ул. Белая, д. 16/1

Вид экономической деятельности: «Образование дошкольных детей и взрослых, ОКВЭД 85.41

ФИО руководителя, номер телефона: директор Кадыргулова Фаина Феофановна  
раб. тел. - 8(34775)2-17-02

Среднесписочная численность работников: 33 чел. за 2020 год  
т.ч. несовершеннолетних: 0

инвалидов: 0

женщин, имеющих детей до 3 лет: 0

работников имеющих детей-инвалидов: 3

работников иностранных граждан: 0

РАЗДЕЛ 1 «Общие положения»

Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Сибайская детская художественная школа» городского округа город Сибай Республики на 2019-2021 годы (далее коллективный договор) прошел уведомительную регистрацию в территориальном отделе Минтруда РБ по городу Сибай (рег. №14 от 02 апреля 2019 г.) В нарушение ст. 50 ТК РФ коллективный договор направлен для регистрации в территориальный отдел Министерства семьи и труда по городу Сибай вопреки установленного срока со дня подписания сторонами социального партнерства.

В соответствии с п.1.5 коллективного договора Работодатель обязуется, а течение 3 дней после подписания ознакомиться с текстом коллективного договора всех работников МБУ ДО «Сибайская художественная школа» ГО г.Сибай РБ. В нарушение п.1.5 коллективного договора работники не ознакомлены с коллективным договором

В нарушение п.10.2 Республиканского Соглашения сторонами социального партнерства не проводится обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников (не реже двух раз в год).

РАЗДЕЛ 5 «Оплата труда и нормы труда»

БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ  
ҒАИЛА, ХЕЗМӘТ ҺӘМ ХАЛЫҚТЫ СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ  
МИНИСТРЛЫҒЫ

УРАЛ АРЬЯҒЫ  
РАЙОН-АРА ХАЛЫК МӘШҒУЛЛЕҒЕ ҮЗӘҒЕ  
ДӘҮЛӘТ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ



МИНИСТЕРСТВО  
СЕМЬИ, ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
МЕЖРАЙОННЫЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЗАУРАЛЬЯ

453833, Республика Башкортостан, г. Сибай, ул. Кирова, 29/1 тел/факс (34775) 2-29-52, e-mail [sibai@bashzan.ru](mailto:sibai@bashzan.ru)  
ИНН 0267008963, КПП 026701001, ОКПО 55809600, ОГРН 1020202038141, БИК 048073001, л/с 02111120240 в Управлении  
Федерального казначейства по Республике Башкортостан – Министерство финансов Республики Башкортостан,  
р/с 40201810900000000001 Отделение - НБ Республика Башкортостан г. Уфа

Исх. № 905 от 08.10.2020

Директору МБУ ДО  
«Сибайская детская  
художественная школа»  
ГО г.Сибай РБ

**Ф.Ф. Кадыргуловой**

В соответствии со ст.ст.51, 216 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом ГКУ межрайонный центр занятости населения Зауралья, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 20.01.2017 г. № 28-о и приказом ГКУ межрайонный ЦЗН Зауралья от 30.09.2020 г. № 136, в 4 квартале 2020 года запланировано проведения обследований по выполнению условий коллективного договора и состояния условий охраны труда МБУ ДО «Сибайская детская художественная школа» ГО г.Сибай РБ.


В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также предоставление информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий. В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации, при проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию.

Для проведения обследования просим подготовить документы по кадровому делопроизводству, оплате труда и условиям охраны труда. По всем возникающим вопросам в связи с проведением обследования обращаться по тел.: (34775) 2-55-49, [ttksibai@mail.ru](mailto:ttksibai@mail.ru).

Директор ГКУ межрайонный ЦЗН Зауралья

Музафарова А.З.

834775 2-55-49

  
Р.Ю.Хабиров