

Служба занятости — НОВЫЙ ЭТАП

Рынок труда

В дефиците — умелые руки

Десять лет назад в Свердловской области появились официальные безработные, зарегистрированные в службе занятости, которая в то время делала свои первые шаги.

Начинали, можно сказать, с нуля. Ни профессиональных кадров, ни приспособленных помещений, ни специальных методик и программ... Учились на ходу, приобретая опыт, обучая кадры. Сегодня можно уже говорить о возрасте зрелости, о несомненных успехах в работе. Чем живет служба занятости, с какими проблемами сталкивается — об этом наш разговор с руководителем Департамента Федеральной государственной службы занятости населения по Свердловской области Анатолием Дмитриевичем ШМУЛЕЕМ.

—Анатолий Дмитриевич, чем характерен сегодняшний день для самой службы занятости и для людей, оставшихся без работы?

—В экономике Свердловской области в прошлом году наметилась устойчивая тенденция к оздоровлению финансовой ситуации в ведущих отраслях промышленности. И это наложило определенный отпечаток на нашу деятельность, потому что положение на рынке труда изменилось. В середине 2000 года количество вакансий впервые переросло количество зарегистрированных безработных. И эта динамика сохраняется, разрыв увеличивается. Изменились и потребности рынка — крупные промышленные предприятия просто страдают от нехватки рабочих высокой квалификации: токарей-станочников, монтажников, каменщиков, проходчиков. Нужны крепкие и умелые мужские руки.

А среди 35 тысяч безработных около 70 процентов — женщины. Надо сказать откровенно, что за время перестройки мы растеряли квалифицированные рабочие кадры, люди отчаялись ждать, что когда-то будут востребованы. Вот час настал, но где они теперь — эти золотые рабочие руки?

Наша задача, я имею в виду не только службу занятости, но и учебные заведения, муниципалитеты, работодателей — подготовить новые кадры. Мы

задействуем ПТУ, о которых некогда забыли. Убеждаем молодежь, что, получив, к примеру, профессию станочника, человек не останется без работы, причем высокооплачиваемой. А пока нам приходится искать рабочих, допустим, для екатеринбургских предприятий, не только в других городах области, но даже в других странах СНГ — в северном Казахстане, например. Люди охотно соглашаются трудиться вахтовым методом. Это один из выходов как для безработных, так и для заводов, испытывающих голод в рабочих кадрах.

—А как же женщины, малозащищенные категории граждан — выпускники вузов и техникумов, инвалиды, многодетные матери... О них служба занятости не забыла?

—Ни в коем случае. Принцип нашей деятельности — активная политика занятости. Сотрудники службы внимательно и вдумчиво работают с этими категориями граждан. К ним прибавьте еще лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и военнослужащих, уволенных из Вооруженных Сил РФ по штатным мероприятиям.

Что мы можем им предложить? Переобучение, временную (сезонную) работу и так называемую самозанятость. Для многих женщин, которые проходят специальные курсы кройки, шитья, вязания и т.д., это прекрасный выход из положения.



Многие успешно реализуют себя в самых неожиданных сферах. В Первоуральске была женщина-безработная, химик с высшим образованием. Натура деятельная, она не смогла долго сидеть на пособии по безработице и с нашей помощью организовала кооператив по уборке подъездов. И все, кто в нем трудится, очень довольны. Жильцы, кстати, тоже.

Большую роль сыграло и постановление правительства области о квотировании рабочих мест на предприятиях для слаботзащищенных категорий населения. Оно позволило трудоустроить сотни людей, для многих из которых работа не просто кусок хлеба, но и ощущение своей нужности.

Из 653 тысяч граждан, обратившихся за помощью в службу занятости в 2000 году — 160 тысяч были трудоустроены, 10 тысяч получили новые специальности, причем за счет средств, выделенных службой. На 1 января 2001 года уровень безработицы в области составил 1,51 процента.

—Анатолий Дмитриевич, новый год служба занятости начинает с преобразований. Если вкратце, в чем они заключаются и как скажутся на работе в целом?

—В связи с введением единого социального налога и уп-

разднением Фонда занятости мы переходим на финансирование из государственного бюджета через систему федерального казначейства. Пройдет также структурная реорганизация — из системы департамента выделяются территориальные отделы занятости и преобразуются в государственные учреждения — центры занятости муниципальных образований. Предстоит сокращение на 26 процентов сотрудников штата службы занятости.

—Получается, что ваши сотрудники теперь сами пополняют армию безработных и на себе испытают все плюсы и минусы собственной системы?

—Да, это так. Но поскольку наши сотрудники, во всяком случае, многие из них, когда-то уже «вкусили» все прелести безработицы и нашли в себе способность переучиться, а затем овладели искусством поиска работы, то верю, что они не потеряются. Но, конечно, это процесс болезненный. И тех, кто останется, тоже ожидают сложности, присущие всякой реорганизации. Возможно, лишение наших сотрудников статуса государственных служащих повлечет за собой уход квалифицированных кадров.

—Не скажется ли это на

Нынешний год для службы занятости Свердловской области отмечен круглой датой — летом ей исполняется 10 лет.

За этот срок из бюро по трудоустройству (именуемых в народе биржами труда) она переросла в хорошо оснащенную, развитую службу, бесплатно предоставляющую услуги гражданам, ищущим работу.

Служба занятости стала активным партнером и посредником между безработными и работодателями.

Более 2,5 миллиона человек обратились за прошедшие десять лет в службу занятости области и получили квалифицированную помощь, более 54 тысяч смогли за счет средств службы повысить квалификацию или приобрести новую профессию, около 800 тысяч — трудоустроены. За этими цифрами, весьма, кстати, показательными, — кропотливый, вдумчивый и грамотный труд специалистов службы занятости на местах и его координационного центра — Департамента Федеральной государственной службы занятости населения, возглавляемого Анатолием Шмулеем.

Сегодня мы расскажем, чем живет служба в настоящее время, как решает проблемы занятости, каких успехов добивается на этом пути.

уровне работы всей службы, не приведет ли к тому, что вам какое-то время будет не до проблем безработных — своих выше крыши?

—Надеюсь, что этого не произойдет. И вот почему. За десять лет служба стала отлаженным механизмом, действующим в едином ритме. Костяк ведь все равно остается, и мы не допустим сбоев. Уровень финансирования остается на прежнем уровне, и мы не числом, так уменьем, выполним все программы, как это было в году минувшем.

—Анатолий Дмитриевич, читатели-ирбитчане обеспокоены судьбой Ирбитского мотоциклетного завода. В этой связи такой вопрос — как служба занятости поможет работникам завода, которые вот-вот станут безработными?

—Эту проблему нашей службе в одиночку не преодолеть, и к ее решению уже подключились и область, и муниципалитет. Мы детально рассмотрели и изучили все просьбы ирбитчан в связи с банкротством предприятия. Мы готовы часть людей переобучить, часть направить на вахтовую работу в другие города области, а тем, кто пожелает, поможем организовать собственное дело. Всем, кто встанет на учет, будет выплачиваться пособие. Индивидуально рассматривается вопрос по досрочной отправке на пенсию людей предпенсионного возраста.

Кстати, на сегодня у нас

нет задержек с выплатой пособий, и выдаются они только «живыми» деньгами. И все программы прошлого года тоже были обеспечены средствами в полном объеме, что и позволило нам их выполнить.

—Не секрет, что часть безработных не очень-то и стремится найти работу — вполне устраивает пособие. У тех, кто трудится порой за меньшие деньги, это обстоятельство вызывает и недоумение, и вполне обоснованное возмущение. Есть и такие, кто, получая пособие, подрабатывает нелегально — какие-то меры вы принимаете?

—К сожалению, мы не можем по закону лишить пособия тех, кто делает из безработицы профессию. Если человеку предлагают место с оплатой труда ниже, чем та, которую он имел, гражданин вправе отказаться. А вот с теми, кто скрывает, что работает, мы боремся, и вполне успешно — для этого у нас отработан специальный механизм выявления таких лиц. В прошлом году 1392 мошенника были пойманы с поличным — они обязаны вернуть полученные в виде пособий деньги. По 145 лицам возбуждены уголовные дела.

Но большинство людей уже осознали, чем активнее они включатся в поиск работы, чем раньше начнут переобучение, тем успешнее сложится их трудовая карьера.

Беседу вела
Маргарита ЛИТВИНЕНКО.