

9 июня — пленум райкома КПСС

ОБСУЖДАЕМ АГРАРНЫЙ ВОПРОС

МНЕНИЕ КОМИССИИ

Как травяникам выйти из прорыва?

В последние три года Травянский совхоз работает нестабильно, низка урожайность многих сельскохозяйственных культур, не выполняются планы производства и продажи сельхозпродукции, наметилась тенденция к многократному уменьшению производства зерна, картофеля, овощей. Также растениеводы не обеспечивают общественное животноводство кормами: заготовка сенажа, силоса за последние два года снизилась наполовину, а корнеплодов в 3,5 раза. Корма завозятся со всех регионов страны, что сказывается на себестоимости молока и мяса.

Коммунисты совхоза, анализируя положение дел в хозяйстве на отчетно-выборном партийном собрании в октябре прошлого года, отметили слабое руководство главных специалистов подведомственными отраслями, неумение руководителей среднего звена организовать работу в своих коллективах. Несколько позже партком совхоза рассмотрел вопрос о деятельности инженерной службы, рекомендовал освободить от занимаемой должности главного инженера В. А. Малашева. Совет трудового коллектива решение парткома поддержал, главным инженером сейчас работает В. И. Чемезов.

Надо отметить, что партком определил систему контроля за деятельностью основных служб совхоза. В апреле отчитался о работе главный агроном, в июне предстоит доложить о состоянии дел в животноводстве главному зоотехнику.

Считаем, что в совхозе довольно напряженное состояние с кадрами основных профессий и руководителями среднего звена. Хотя руководство совхоза, партийная, профсоюзная организации в трудовых коллективах неоднократно проводили рабочие собрания по выдвинутым резервам бригадиров, результатов нет, предложений от рабочих не поступило. Все надежды возлагаются на приезд специалистов со стороны, поскольку в сельхозинституте учатся всего два совхозных студента.

Тревожная обстановка с кадрами основных профессий: животноводов и механизаторов. В прошлом году почти восьмая часть доярок и скотников (а это 25 человек) и 11 процентов механизаторов сменились. А что такое новый человек на производстве, мы это прекрасно представляем.

В начале нынешнего года в совхозе проведена реорганизация — подразделения хозяйства перешли на цеховую структуру производства. В цехе растениеводства, к примеру, работают три арендных коллектива, два возглавляют коммунисты Ю. П. Степанов и А. Д. Булих. Еще осенью прошлого года коллектив цеха поставил задачу — добиться более высоких результатов и начал трудиться на урожай 1989 года. Проведена большая работа с землей. На ста процентах площадей под картофель были внесены минеральные удобрения, подготовлена почва, нарезаны гребни. Механизаторы большую часть зяби с осени выровняли и заборонили.

Составлен перспективный план по выводу цеха растениеводства из прорыва. На ближайшие два года намече-

но провести коренное улучшение пастбищ на площади 460 гектаров, внедряются интенсивные технологии возделывания культур. На XIII пятилетку планируются новые структуры посевных площадей с учетом полного обеспечения общественного животноводства кормами. Цех также заключил договор с научно-производственной системой «Кукуруза» на возделывание 300 гектаров кукурузы по зерновой технологии и с НПС «Экономика» по работе арендных коллективов.

На наш взгляд, отрасль растениеводства работает неэффективно из-за плохого использования минеральных удобрений, в совхозе нет складов для их хранения, линии приготовления, недостаточно машин для погрузки и внесения минеральных удобрений, люди при работе с ними не защищены.

Много вопросов социального плана необходимо решить. Остро стоит проблема жилья. В 1986-87 годах строители сдали 26 квартир, в 1988 не было введено ни одного квадратного метра жилья. В текущем году планируется построить 18 квартир, преимущественно в отделениях совхоза. Решаются также вопросы строительства дороги до Кремлевского отделения совхоза, газификации производственных объектов и жилья.

Считаем, что недостаточно работает руководство цеха животноводства, бригадиры молочнотоварных ферм по созданию нормальных бытовых условий на производстве. Так, на Кремлевской и Большегрязнухинской МТФ крайне плохо было организовано питание животноводов. Бригадиры ферм недостаточно контролируют подготовку производственных помещений к работе в зимних условиях. Из-за низкой требовательности главных специалистов, бригадиров МТФ нарушена учетность в селекционной работе, что привело к низкоудойному стаду.

Выводы и предложения:
1. Для более успешного выполнения Продовольственной программы коллективом Травянского совхоза необходимо гарантировать рабочим твердую заработную плату, решить вопросы развития социальной сферы в селе с полным объемом, наладить квалифицированное медицинское, культурное обслуживание. Добиться механизации труда в животноводстве, полеводстве, чтобы привлечь в сельскохозяйственное производство молодые кадры.

2. Специалисты АПК «Урал» мало помогают совхозу в решении технологических вопросов. Оплату управленческого аппарата, агрокомбината, обслуживающих предприятий необходимо поставить в прямую зависимость от работы совхозов.

3. Специалистам сельского хозяйства в первую очередь обеспечить транспортом за счет сокращения его в управленческом аппарате.
Члены комиссии по подготовке пленума:
Ю. КОШКИН, член РК КПСС, директор Бродовского совхоза;
В. КАЗАНЦЕВ, кандидат в члены РК КПСС, секретарь парткома Кисловского совхоза.

ПРОГРАММА «МОЛОКО» РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

Такой вывод сделали участники районного совещания в совхозе имени XXV съезда КПСС

Началось оно не совсем обычно. Все собрались на долготлетнем культурном пастбище Новоисетской фермы. Бригадиры и зоотехники придирчиво разглядывали травостой и, можно сказать, завидовали: пастбище было ухоженным.

Прямо здесь, в поле, и началось районное совещание, слово было предоставлено бригадире Новоисетской МТФ (он же исполняет обязанности главного зоотехника совхоза) Д. В. КУДИНЕ.

— Нас не совсем устраивало, как кормоцех обеспечивает ферму кормами, поэтому нынче бригада взяла в арендный подряд 150 гектаров пастбищ и 70 гектаров земли, где посеяли корнеплоды. Пастбище, которое вы видите, мы весной вычистили, проборонили, подкормили азотно-фосфорными удобрениями, поливаем.

Сейчас на ферме надо составляют 15,1 килограмма молока от каждой коровы, это на 1,5 килограмма больше, чем в прошлом году. Кроме пастбы коровам даем силос, сено, триста граммов концентратов на надоечный литр, пять килограммов картофеля. Плюс к этому патока, все минеральные подкормки, полисоли. Когда вышли на пастбище, была сбавка молока, но потом оно восстановилось и даже начало расти. Считаю, что высокой продуктивности коров способствует хорошая производственная дисциплина, доярки и скотники четко соблюдают распорядок дня, добросовестно выполняют свои функции.

Должен сказать, что за счет привозных кормов себестоимость молока



составила 40 рублей при плане 29. Это и заставило нас взяться за выращивание корнеплодов и пастбища. То, что мы не стравили коровам, подкосим, снова проведем подкормку, полив. Таким образом, это позволит нам все лето иметь свежие корма, а значит, и «большое» молоко.

Далее работа продолжалась в Новоисетском Доме культуры. С докладом выступил первый заместитель генерального директора АПК «Урал» М. М. ШАДРИН.

— Завершилась труднейшая для животноводства зима. Обеспеченность кормами составила

61,5 процента, или на условную голову 15 центнеров кормовых единиц при норме 25, а Пироговский, Бродовской, Травянский совхозы имели ниже 50 процентов, отсюда и отрицательные показатели как по выполнению плана производства и реализации животноводческой продукции, так и низкие результаты работы к уровню соответствующего периода прошлого года.

Достаточно сказать, что в прошлую зиму хозяйствами района закуплено около тридцати тонн силоса, 8 тысяч тонн соломы. Нехватка кормов обернулась невыполне-

нием плана производства молока на 1000 тонн, на 970 тонн продано ниже плана пяти месяцев, продуктивность коровы снизилась на 72 килограмма, а к соответствующему периоду прошлого года производство молока уменьшилось на 1500 тонн.

Большое отставание по производству и продаже молока допустили совхозы «Мамино», Бродовской, Пироговский, значительно снизилась продуктивность коров в этих хозяйствах.

Только три совхоза: «Родина», Кисловский, имени XXV съезда КПСС за пять месяцев срабо-

ПЕРЕРАБОТКА ПРОДУКЦИИ: ЗАДАЧИ И ПРОБЛЕМЫ

Выступая в апреле на расширенном заседании совета АПК «Урал», генеральный директор агрокомбината Б. И. Неуймин очертил основной круг вопросов, связанных с развитием перерабатывающих предприятий на этот год. Намечены серьезные шаги по реконструкции мясокомбината, гормолзавода, пивзавода, решено освоить нулевой цикл цеха переработки овощной продукции и т. д. Конечно, в докладе невозможно было дать развернутую картину по данной группе вопросов. Но сейчас сделать это необходимо, потому что создалась такая ситуация, что без осознательного вмешательства самых серьезных районных органов все наши задумки

могут остаться лишь проектами, в лучшем случае реализация их отодвинется на неопределенное время.

Начну со складов. Ведь прежде чем создать базу переработки, реализовать, необходимо позаботиться о базе хранения. Намечено строительство трех складов на 1000 тонн каждый для хранения картофеля, овощей, капусты. Без них о реализации нашей продукции зимой и речи быть не может. Возводиться склады будут из сборных металлоконструкций на площадке Бродовского совхоза. Коробки к ним уже получили, начинается поступать оборудование. Проблема в том, что склады эти рассчитаны на хранение только картофеля, а нам нужно

хранить и свеклу, и капусту, и морковь. То есть типовое оборудование нужно лишь для одного склада, другое надо искать. Заказали его, дело за изготовлением. Беспочкой сроки. К концу пятилетки должны иметь шесть таких складов, значит, как можно быстрее надо сделать первую половину.

Намечена реконструкция цеха по засолке капусты в Колчеданском совхозе. Там почти все готово: надо только отремонтировать емкости под капусту.

Сложнее ситуация со строительством цеха цукатов и цеха по переработке плодово-овощной продукции. Проект последнего готов, надо только привязать его к данной местности, а стро-

иться он будет в Мартоше. С цехом цукатов обстановка сложнее, он в стадии проектирования. Выполняет проект Свердловский институт «Росгипропищеагропроект». Работа эта в самом начале. В мае обещали выдать технико-экономический расчет. Пока его не получили, а ведь только на его основе, после согласования и утверждения должно начаться рабочее проектирование. Но кроме проектирования предстоит строительство, оснащение объектов технологическим оборудованием, а тут тоже не все просто. Например, комплектование цеха по переработке плодово-овощной продукции. Совмин поручил Министерству авиационной промышленности. Мы дали

СОГЛАСОВАТЬ

9 июня — пленум райкома КПСС

ОБСУЖДАЕМ АГРАРНЫЙ ВОПРОС

МНЕНИЕ КОМИССИИ

Как травяникам выйти из прорыва?

В последние три года Травянский совхоз работает нестабильно, низка урожайность многих сельскохозяйственных культур, не выполняются планы производства и продажи сельхозпродукции, наметилась тенденция к многократному уменьшению производства зерна, картофеля, овощей. Также растениеводы не обеспечивают общественное животноводство кормами: заготовка сенажа, силоса за последние два года снизилась наполовину, а корнеплодов в 3,5 раза. Корма завозятся со всех регионов страны, что сказывается на себестоимости молока и мяса.

Коммунисты совхоза, анализируя положение дел в хозяйстве на отчетно-выборном партийном собрании в октябре прошлого года, отметили слабое руководство главных специалистов подведомственными отраслями, неумение руководителей среднего звена организовать работу в своих коллективах. Несколько позже партком совхоза рассмотрел вопрос о деятельности инженерной службы, рекомендовал освободить от занимаемой должности главного инженера В. А. Малашева. Совет трудового коллектива решение парткома поддержал, главным инженером сейчас работает В. И. Чemezov. Надо отметить, что партком определил систему контроля за деятельностью основных служб совхоза. В апреле отчитался о работе главный агроном, в июне предстоит доложить о состоянии дел в животноводстве главному зоотехнику.

Считаем, что в совхозе довольно напряженное состояние с кадрами основных профессий и руководителями среднего звена. Хотя руководство совхоза, партийная, профсоюзная организации в трудовых коллективах неоднократно проводили рабочие собрания по выдвинутым резервам бригадиров, результатов нет, предложений от рабочих не поступило. Все надежды возлагаются на приезд специалистов со стороны, поскольку в сельхозинституте учатся всего два совхозных стипендиата.

Тревожная обстановка с кадрами основных профессий: животноводов и механизаторов. В прошлом году почти восьмая часть доярок и скотников (а это 25 человек) и 11 процентов механизаторов сменились. А что такое новый человек на производстве, мы это прекрасно представляем.

В начале нынешнего года в совхозе проведена реорганизация — подразделения хозяйства перешли на цеховую структуру производства. В цехе растениеводства, к примеру, работают три арендных коллектива, два возглавляют коммунисты Ю. П. Степанов и А. Д. Булих. Еще осенью прошлого года коллектив цеха поставил задачу — добиться более высоких результатов и начал трудиться на урожай 1989 года. Проведена большая работа с землей. На ста процентах площадей под картофель были внесены минеральные удобрения, подготовлена почва, нарезаны гребни. Механизаторы большую часть зяби с осени выровняли и заборонили. Составлен перспективный план по выводу цеха растениеводства из прорыва. На ближайшие два года намече-

но провести коренное улучшение пастбищ на площади 460 гектаров, внедряются интенсивные технологии возделывания культур. На XIII пятилетку планируются новые структуры посевных площадей с учетом полного обеспечения общественного животноводства кормами. Цех также заключил договор с научно-производственной системой «Кукуруза» на возделывание 300 гектаров кукурузы по зерновой технологии и с НПС «Экономика» по работе арендных коллективов.

На наш взгляд, отрасль растениеводства работает неэффективно из-за плохого использования минеральных удобрений, в совхозе нет складов для их хранения, линии приготовления, недостаточно машин для погрузки и внесения минеральных удобрений, люди при работе с ними не защищены.

Много вопросов социального плана необходимо решить. Остро стоит проблема жилья. В 1986-87 годах строители сдали 26 квартир, в 1988 не было введено ни одного квадратного метра жилья. В текущем году планируется построить 18 квартир, преимущественно в отделениях совхоза. Решаются также вопросы строительства дороги до Кремлевского отделения совхоза, газификации производственных объектов и жилья.

Считаем, что недостаточно работает руководство цеха животноводства, бригады молочнотоварных ферм по созданию нормальных бытовых условий на производстве. Так, на Кремлевской и Большегрязнухинской МТФ крайне плохо было организовано питание животноводов. Бригады ферм недостаточно контролируют подготовку производственных помещений к работе в зимних условиях. Из-за низкой требовательности главных специалистов, бригадиров МТФ нарушена учетность в селекционной работе, что привело к низкоудойному стаду.

Выводы и предложения:
1. Для более успешного выполнения Продовольственной программы коллективом Травянского совхоза необходимо гарантировать рабочим твердую заработную плату, решить вопросы развития социальной сферы в селе с полным объемом, наладить квалифицированное медицинское, культурное обслуживание. Добиться механизации труда в животноводстве, растениеводстве, чтобы привлечь в сельскохозяйственное производство молодые кадры.

2. Специалисты АПК «Урал» мало помогают совхозу в решении технологических вопросов. Оплату управленческого аппарата, агрокомбината, обслуживающих предприятий необходимо поставить в прямую зависимость от работы совхозов.

3. Специалистов сельского хозяйства в первую очередь обеспечить транспортом за счет сокращения его в управленческом аппарате.

Члены комиссии по подготовке пленума:
Ю. КОШКИН, член РК КПСС, директор Бродовского совхоза;
В. КАЗАНЦЕВ, кандидат в члены РК КПСС, секретарь парткома Кисловского совхоза.

ПРОГРАММА «МОЛОКО»

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

Такой вывод сделали участники районного совещания в совхозе имени XXV съезда КПСС

Началось оно не совсем обычно. Все собрались на долголетнем культурном пастбище Новоисетской фермы. Бригадир и зоотехник прищипывали травостой и, можно сказать, завидовали: пастбище было ухоженным.

Прямо здесь, в поле, и началось районное совещание, слово было предоставлено бригадире Новоисетской МТФ (он же исполняет обязанности главного зоотехника совхоза) Д. В. КУДИНЕ.

— Нас не совсем устраивало, как кормоцех обеспечивает ферму кормами, поэтому ныне бригада взяла в арендный подряд 150 гектаров пастбищ и 70 гектаров земли, где посеяли корнеплоды. Пастбище, которое вы видите, мы весной вычистили, проборонили, подкормили азотно-фосфорными удобрениями, поливаем.

Сейчас на ферме надо составляет 15,1 килограмма молока от каждой коровы, это на 1,5 килограмма больше, чем в прошлом году. Кроме пастбы коровам даем силос, сено, триста грамм концентратов на надоемный литр, пять килограммов картофеля. Плюс к этому патока, все минеральные подкормки, полисоли. Когда вышли на пастбище, была сбавка молока, но потом оно восстановилось и даже начало расти. Считаю, что высокой продуктивности коров способствует хорошая производственная дисциплина, доярки и скотники четко соблюдают распорядок дня, добросовестно выполняют свои функции.

Должен сказать, что за счет привозных кормов себестоимость молока



составила 40 рублей при плане 29. Это и заставило нас взяться за выращивание корнеплодов и пастбища. То, что мы не стравили коровам, подкосим, снова проведем подкормку, полив. Таким образом, это позволит нам все лето иметь свежие корма, а значит, и «большое» молоко.

Далее работа продолжалась в Новоисетском Доме культуры. С докладом выступил первый заместитель генерального директора АПК «Урал» М. М. ШАДРИН.

— Завершилась труднейшая для животноводства зима. Обеспеченность кормами составила

61,5 процента, или на условную голову 15 центнеров кормовых единиц при норме 25, а Пироговский, Бродовской, Травянский совхозы имели ниже 50 процентов, отсюда и отрицательные показатели как по выполнению плана производства и реализации животноводческой продукции, так и низкие результаты работы к уровню соответствующего периода прошлого года.

Достаточно сказать, что в прошлую зиму хозяйствами района закуплено около тридцати тонн силоса, 8 тысяч тонн соломы. Нехватка кормов обернулась невыполне-

нием плана производства молока на 1000 тонн, на 970 тонн продано ниже плана пяти месяцев, продуктивность коровы снизилась на 72 килограмма, а к соответствующему периоду прошлого года производство молока уменьшилось на 1500 тонн.

Большое отставание по производству и продаже молока допустили совхозы «Маминно», Бродовской, Пироговский, значительно снизилась продуктивность коров в этих хозяйствах.

Только три совхоза: «Родина», Кисловский, имени XXV съезда КПСС за пять месяцев срабо-

ПЕРЕРАБОТКА ПРОДУКЦИИ: ЗАДАЧИ И ПРОБЛЕМЫ

Выступая в апреле на расширенном заседании совета АПК «Урал», генеральный директор агрокомбината Б. И. Неуймин очертил основной круг вопросов, связанных с развитием перерабатывающих предприятий на этот год. Намечены серьезные шаги по реконструкции мясокомбината, гормолзавода, пивзавода, решено освоить нулевой цикл цеха переработки овощной продукции и т. д. Конечно, в докладе невозможно было дать развернутую картину по данной группе вопросов. Но сейчас сделать это необходимо, потому что создалась такая ситуация, что без основательного вмешательства самых серьезных районных органов все наши задумки

могут остаться лишь проектами, в лучшем случае реализация их отодвинется на неопределенное время.

Начну со складов. Ведь прежде чем создать базу переработки, реализации, необходимо позаботиться о базе хранения. Намечено строительство трех складов на 1000 тонн каждый для хранения картофеля, овощей, капусты. Без них о реализации нашей продукции зимой и речи быть не может. Возводятся склады будут из сборных металлоконструкций на площадке Бродовского совхоза. Коробки к ним уже получили, начинают поступать оборудование. Проблема в том, что склады эти рассчитаны на хранение только картофеля, а нам нужно

СОГЛАСОВАТЬ

хранить и свеклу, и капусту, и морковь. То есть типовое оборудование нужно лишь для одного склада, другое надо искать. Заказали его, дело за изготовлением. Беспочкой сроки. К концу пятилетки должны иметь шесть таких складов, значит, как можно быстрее надо сделать первую половину.

Намечена реконструкция цеха по засолке капусты в Колчеданском совхозе. Там почти все готово. Надо только отремонтировать емкости под капусту.

Сложнее ситуация со строительством цеха цукатов и цеха по переработке плодово-овощной продукции. Проект последнего готов, надо только привязать его к данной местности, а стро-

иться он будет в Мартоше. С цехом цукатов обстановка сложнее, он в стадии проектирования. Выполняет проект Свердловский институт «Росгипропищеагропроект». Работа эта в самом начале. В мае обещали выдать технико-экономический расчет. Пока его не получили, а ведь только на его основе, после согласования и утверждения должно начаться рабочее проектирование. Но кроме проектирования предстоит строительство, оснащение объектов технологическим оборудованием, а тут тоже не все просто. Например, комплектование цеха по переработке плодово-овощной продукции. Совмин поручил Министерству авиационной промышленности. Мы дали

МИЛОСЕРДИЕ

НИЗКО ВАМ ПОКЛОНИТЬСЯ ХОЧУ

Думаю, не ошибусь, если скажу, что каждый человек не раз встречался с людьми в белых халатах. В тяжелые минуты так хочется услышать доброе, подбадривающее слово, встретить улыбку, вселяющую надежду, веру в лучшее. Доброта и милосердие — эти качества в первую очередь должны быть присущи медицинскому работнику. В коллективе центральной районной больницы таких людей немало.

В мае отметила свое семидесятилетие старшая медсестра района, участница Великой Отечественной войны, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Клавдия Ивановна Громакова. Отмечает свое шестидесятилетие фельдшер-отоларинголог, бессменный (более 20 лет) председатель первичной организации и районного общества Красного Креста Феодосия Александровна Петрякова.

Обе женщины проработали в системе здравоохранения района более чем по сорок

лет, имеют много Почетных грамот и благодарностей, награждены медалями «Ветеран труда». Клавдия Ивановна, несмотря на свой почтенный возраст, принимает активное участие в жизни коллектива больницы, помогает советом и делом главному врачу Маминского филиала ЦРБ Н. Ф. Кустовой. Феодосия Александровна по-прежнему в строю, занимается большой общественной работой с инвалидами и участниками Великой Отечественной войны, семьями погибших, воинами-афганцами. И это помимо основного занятия.

Обе эти женщины отличаются завидной энергией, жизнелюбием, являя собой достойный пример для молодых.

Есть у нас в больнице очень ответственный участок — бактериологическая лаборатория. Работа здесь требует особой аккуратности, тщательности и пунктуальности. Всеми этими качествами в полной мере обладает Вален-

тина Максимовна Лаврова. Она много лет там трудится. Кроме того помогает и в других отделениях больницы. И всегда, когда она дежурит, можно быть уверенным, что в отделении будет полный порядок.

Хочется рассказать еще о двух ветеранах-медиках. Это медсестра терапевтического отделения ЦРБ Нина Григорьевна Скобелкина и операционная медсестра Раиса Александровна Зырянова. Они отдали здравоохранению по 35 лет своей жизни. Нина Григорьевна — добрая, приветливая женщина. Раньше, когда она работала медсестрой в детском отделении, дети так и льнули к ней, а ведь она более чутки к доброте. И сейчас в терапевтическом отделении Нина Григорьевна умеет найти нужные для каждого пациента теплые слова. За это много раз благодарили ее больные, поощряла администрация. А многолетний бессменный труд операционной сестры Раисы

Александровны Зыряновой я бы назвала подвигом. Да, подвигом, потому что не каждый человек сможет неотлучно днем и ночью простоять смену длинной в 36 часов. В будни и праздники никогда не было случая, чтобы Раиса Александровна отказалась принять участие в операции, которые часто длятся всю ночь. А утром она опять на работе, опять на операции, только плановой. Многие сотни больных прошли через руки и сердце Раисы Александровны, обязаны ей своим здоровьем, а порой и жизнью. В июле Раиса Александровна исполнит 55 лет. В канун юбилея, в канун профессионального праздника — Дня медицинского работника — мне хочется от имени больных, сотрудников центральной районной больницы пожелать нашим юбилярам-ветеранам крепкого здоровья, большого личного счастья и доброты на долгие годы. Всеобщий вам почет и низкий поклон за доброту и милосердие.

Н. ВАВИЛОВА,
заместитель главного
врача ЦРБ.

ПРАЗДНИКИ

**...И НЕ ГОВОРИТЕ ПОТОМ,
ЧТО НЕ СЛЫШАЛИ!**

2 июля всех жителей района в гости приглашают основцы. Именно они стали организаторами яркого зрелища — фольклорного праздника.

Накануне жители села Сосновского проведут «Щеточный день»: уберут и украсят фасады домов, а работники стройцеха соорудят площадки у Дома культуры для артистов. Инициативная группа обращается к вам, а главное, ко всем, кто любит и ценит народное творчество. Мы приглашаем всех самодеятельных умельцев принять участие в празднике, где вы можете продать на ярмарке свои поделки, изделия или же оформить выставку своего творчества (резьба по дереву, выжигание, кружево, плетение, вязание, ковры, поделки и т. п.).

Приглашаем и профессионалов — наших лауреатов и победителей районных смотров фольклорного творчества, частушечников и исполнителей на народных инструментах. Встрече с вами будут рады все любители фольклора, а также группы — гости из Белоярского рай-

она и Каменска-Уральского. «Заглянем в сундуки» — так будет называться выставка-конкурс одежды наших бабушек и дедушек. Если в ваших сундуках залежались такие старинные наряды, то не прячьте их, покажите красоту людям!

Расскажет о фольклорном празднике Свердловское телевидение и радиовещание. Спешите отличиться и удивить друг друга! Для всех желающих попасть на праздник будут организованы автобусы от центральных усадеб совхозов.

Сможете вы также принять участие в розыгрыше вещевой лотереи и в русских народных играх-потешках, отведать пироги и сладости, чай погонять, а еще и себя показать! Прекрасно, если вы оденетесь в народные фольклорные костюмы, заранее сошьете себе наряды. Уверю: призы за оригинальные костюмы будут ваши. Спешите!

От имени инициативной группы праздника И. МАСАЛКИНА,
заведующая методцентром районного отдела культуры.



Крутые повороты.

Фото В. Шумкова.

ОГОНЬ И ЛЮДИ

Победили каменцы

17 мая состоялись районные соревнования юных пожарных. В них участвовали команды 8 школ. Проводился конкурс по трем видам: стомиетровой полосе с препятствиями, подъем по штурмовой лестнице в учебную башню и пожарная эстафета. Победителем стала Каменская школа, на втором месте — Маминская, а на третьем — Покровская школа. Пожарную эстафету выиграли новосоветские учащиеся. В личных зачетах первен-

ствовали в младшей группе — Володя Грибанов из Каменской школы, в средней группе — Алеша Чекулин из Каменской и Женя Шмаков из Новосоветской, а в старшей — Валера Белоусов из Каменской школы.

С 25 по 27 мая в Свердловске состоялись уже областные соревнования, на которых наш район достойно представляли ребята из Каменской средней школы.

И. ТРОЙНИН,

СВЕРДЛОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 74 КАМВОЛЬНОГО КОМБИНАТА приглашает девушек с образованием 8-10 классов для ОБУЧЕНИЯ специальности: оператора тростильных, прядильных, ленточных, ткацких, крутильных, мотальных, гребнечесальных автоматических машин и станков, оснащенных электронной техникой, а также контролеров качества.

Выпускники училища направляются на Свердловский камвольный комбинат, одно из ведущих предприятий текстильной промышленности страны, 20 раз завоевывавшее первое место во Всесоюзном и республиканском отраслевом соревновании.

Среднемесячная заработная плата работников после окончания училища 200 рублей. Срок обучения для выпускников 10 классов 10 месяцев, для выпускников 8 классов — 1-3 года.

Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие.

Выпускники 10 классов получают стипендию в размере 86 рублей в месяц, 8 классов — гособеспечение и стипендию 28 рублей в группах 1-2 годичного срока обучения, а на период производственной практики 50 процентов зарплаты. Выпускники 8 классов получают кроме того среднее образование. Десятиклассники одновременно с поступлением в училище, могут учиться в техникуме легкой промышленности.

Учащимся продаются ткани по сниженным ценам. Во внеурочное время в училище работают: школа закройщиков легкого женского платья, студия моды.

Начало занятий 1 сентября.

Наш адрес: г. Свердловск, ул. Новинская, 2, камвольный комбинат, СПТУ № 74, тел. 25-50-39.

СООБЩАЮТ ЮНКОРЫ

УЧИТЬСЯ СТАЛО ИНТЕРЕСНЕЙ

Большой материал для разговора об учебе на пионерском собрании дали анкеты. Многие ребята критически относятся к результатам своей учебы, среди них даже «хорошисты» Ж. Табуева, Н. Андреева. Некоторые честно признаются: «Трудно! Запустил материал по русскому языку, алгебре». Но упрямо добиваются: «Все равно могу учиться лучше». Чувствуется, есть самолюбие, настойчивость. Хочется сказать этим ребятам: «Молодцы!» Ведь это утверждение «Могу учиться лучше», я думаю, поддается.

Интересно ли тебе учиться? Пять человек ответили: «Неинтересно». Вроде бы немного. А если задуматься над тем, что многие ребята постеснялись написать правду и написали, как все? Это уже сигнал тревоги. Кому-то рядом с нами живется скучно, безрадостно. Почему? Одна из реплик особенно понравилась ребятам: «Мы должны присутствовать на уроке не только как слушатели, но и как его активные участники».

Как помогать отстающим? Ответ на этот вопрос знают все. А на самом деле результаты опроса показали, что принцип «Один за всех, все за одного» у нас забыт. Получил плохую отметку, не выполнил домашнее задание — начинают «прорабатывать», не выяснив причины. Или другая крайность — никак не реагируют. Есть и такое: просят «слабых» помощи у тех, кто учится хорошо, в ответ слышат: «У меня и без тебя дел полно!» или «Это и дураку понятно, а ты спрашиваешь!» В итоге такие

ребята больше никогда не обращаются за помощью, сбегают с уроков, чтобы не получить двойку.

Сбор решил, что отряд тогда станет дружным, сплоченным, когда будет считаться, что не отдельный ученик получил двойку, а весь отряд, не отстающий исправляет ее, а все вместе.

Но все это может повысить лишь требовательность, а не качество знаний. А вот как добиться качества? Есть и в этом вопросе интересный опыт.

В 6 «а» класса на уроке биологии «ка» красна постокаянная группа учащихся по самоуправлению учебным процессом. Это организатор, ассистент, четчики, главные консультанты. Неплохо справляются со своими обязанностями Лариса Ковина, Оля Тагильцева, Алена Серебрякова, Марияна Сидорова, Надежда Калистратова.

На каждый урок выбирается «ведущий учитель». Он ведет первую половину урока. Он разбирает класс на пары — «Учитель» и «Ученик».

Каждый ученик рассказывает учителю предыдущую тему, «учитель» ставит ему оценку в специальную тетрадь. Затем идет обсуждение изученного по вопросам, подготовленным «ведущим учителем». Затем — воспроизведение по памяти опорных конспектов-схем. Ребятам такая форма проведения уроков очень понравилась, потому что они сами принимают активное участие в организации и проведении его.

Марина ЧЕПАРУХИНА,
член комитета ВЛКСМ
Колчеданской средней
школы.

Редактор Г. Н. ЧУПИНА.

ВНИМАНИЮ руководителей строительных организаций, совхозов, предприятий города, владельцев приусадебных участков!

Нарушение Правил охраны линий связи, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 22 июля 1969 г., приводит к повреждению кабельных линий связи, радиовещания и телевидения, к ухудшению обслуживания населения телефонной и телеграфной связью, наносит ущерб народному хозяйству.

Перед началом земляных работ внимательно ознакомьтесь с технической документацией, расположением подземных коммуникаций и соответствующими знаками на местности. В нарядах, выдаваемых водителям землеройных механизмов, укажите наличие кабельных линий связи в местах производства работ, а также номера телефонов производителей связи. **ЗАПРЕЩАЕТСЯ** производить какие-либо работы по просьбам частных домовладельцев: прокладку водопроводов, копку ям для различных хозяйственных нужд.

Для проведения работ в охранной зоне кабельных линий связи **НЕОБХОДИМО ИМЕТЬ** письменное согласие предприятия связи, эксплуатирующего кабельную линию, выполнять все его требования по обеспечению сохранности линейно-кабельных сооружений. Для установления точного месторасположения подземного кабеля связи необходимо за трое суток до начала работ вызвать представителя предприятия связи. Производство работ в охранной зоне кабельной линии связи (два метра в обе стороны от кабеля) возможно только вручную без применения ударных инструментов.

НАПОМИНАЕМ!
За нарушение Правил охраны линий связи на виновных должностных лиц и граждан налагается штраф до 50 рублей.

За повреждение кабельной линии междугородной связи виновные привлекаются к уголовной ответственности с лишением свободы на срок до одного года, к исправительным работам на тот же срок или наказываются штрафом до 200 рублей.

По всем вопросам производства работ в зоне линии связи обращаться по адресу: Сысертский район, с. Шелкун, ул. Гагарина, 10, ЦЛКС-22. Телефоны: 2-61-34, 2-61-89 или г. Свердловск, ул. Блюхера, 7а, телефон 44-11-64.

Каменский райком ВЛКСМ выражает глубокое сожаление секретарю комсомольской организации Каменского совхоза Наталье Викторовне Софрыгиной по поводу кончины ее отца Уржунцева Виктора Васильевича.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117 (второй этаж). ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, отдел социальных проблем 3-16-69, агропромышленный отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, фотокорреспондент и бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу.

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.