

ПЛАМА

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 79 (3429)

ЧЕТВЕРГ,
2 июля 1987 года

Цена 3 коп.

За строкой решений июньского Пленума ЦК КПСС

В ДОКЛАДЕ Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на Пленуме меня особенно поразила ясная и в то же время глубокая постановка вопроса о жилищном строительстве. В последнее время много говорим о перестройке, забывая об ее истоках. А Михаил Сергеевич подчеркнул: «...трудящиеся не поймут нас, если мы, разворачивая перестройку, не найдем реальные возможности для того, чтобы ускорить решение жилищного вопроса. Строительная задача жилья — всенародная задача. Именно в этих позициях к ней и надо подходить».

В самом деле, даже в таком крепком хозяйстве, как Каменский совхоз, жилищный вопрос не решен. У нас он стоит еще острее.

Чтобы решить его к 2000 году, нам надо строить по 35-40 квартир в год, мы же строим по пять домов. В чем тут дело?

В связи с усилением контроля за лимитами строительства наемные бригады теперь к нам не идут. Невелика потеря, все равно они работают лишь сезонно, а строительство нужно вести весь год. Но своих строителей мало. Понятно, в первую очередь выделяем жилье

у нас не ожидается. Для этого увеличения нужно довести численность рабочих в стройотделе до ста человек. Много нужно возводить производственных объектов, ведь корма у нас есть, а вот животноводческих помещений не хватает.

Нужно сказать, что другие проблемы строительства решаются. Материалов на крупные объекты выделяют больше, не как 3-4

руем зерновозы и ставим на них крановые установки. Но самая большая проблема — нехватка кадров.

Она началась давно. В период создания нашего совхоза в Кисловской школе было всего 67 учеников, выпускалось 5-8 человек в год. Не восполнялся дефицит кадров основных профессий. Сейчас в каждом классе 22-24 ученика. Из такого числа можно готовить не только животноводов, трактористов, но и строителей. Но тут еще не развернулись. Из 25 совхозных стипендиатов было только два строителя, но и они в совхоз не вернулись. И в самом деле, перспективы-то с жильем никакой. Мы могли бы и со стороны пригласить квалифицированных штукатуров, маляров, каменщиков, но вопрос опять упирается в жилье.

В чем я вижу выход? На Пленуме с новой силой прозвучала мысль о самостоятельности трудовых коллективов. Наверное, надо дать возможность совету специалистов, администраторам, профкому совхоза самим решать вопросы распределения жилья, без контроля свыше. Нам, на месте, виднее нужды хозяйства, виднее, кому и в какой очередности предоставлять квартиры.

Г. ЮКСЕЕВ,
Кисловского
совхоза.
директор

Строить мы не разучились, но...

животноводам, особенно дояркам. Скотникам жилье выделяется во вторую очередь, механизаторам — в третью, а строителям — в последнюю. Откуда же будут строительные кадры? Ведь получается замкнутый круг: жилья не хватает, потому что нет строителей, а строителей нет, потому что не хватает жилья. Я не принимаю роль доярки, но нельзя принижать и роль строителя, тем более что в этом году подрядную строительную организацию нам не определили, и вообще до 1990 года резкого увеличения темпов строитель-

года назад, и если их порой не хватает, то причина в нашей неразворотливости. Деньги на возведение жилья отпускают по проектно-сметной документации из госбюджета, а с будущего года они будут выделяться из собственных средств, мы сможем брать ссуды, кредиты. Строители испытывают сложности из-за нехватки механизмов: тяжелых тракторов, кранов, бульдозеров, подъемной техники, которые вообще не поступают в совхозы централизованном порядке. Кое-что делаем своими силами, например, демонта-

ЗА ЗВАНИЕ «КОЛЛЕКТИВ ИМЕНИ
70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ»

«Подтянись, Аля!»

Коллектив Волковской фермы Пироговской совхоза участвует в социалистическом соревновании за право носить звание «Имени 70-летия Великого Октября». Самый серьезный пункт условий — выполнить план двух лет пятилетки по продаже продукции на два месяца раньше срока. Сложность в том, что нынче план увеличился, и весьма значительно. В прошлом году ферма реализовала 399,3 тонны молока. Это почти на 30 тонн больше намеченного. План выполнен на 107,9 процента. Но нынче предстоит продать 417 тонн.

В целом за год и пять месяцев продано молока 584,6 тонны, а двухлетний план — 787 тонн. Таким образом, оставалось отправить 202,4. Это — на пять месяцев, по 40,5 тонны в месяц.

Сказать, что это легко, значит покрывать душой. Вот сейчас у коллектива Волковской фермы самые высокие в совхозе показатели: по 12-13 килограммов молока от коровы в сутки. Но этого недостаточно. Такими темпами ферма реализовала в июне лишь 39,9 тонны, то есть 2,5 тонны недобрала до расчетного количества. Вроде бы мелочь, но за оставшиеся четыре месяца при таких темпах недоберем до двухлетнего плана 10 тонн продукции, и мечтать о почетном звании будет бесполезно.

В эти дни в коллективе все направлено на поиск и максимальное использование любых, даже самых незначительных резервов. Ведь речь идет о прибавке к достигнутым среднесуточным надоям в 300-400 граммов. Их легко потерять, набрать труднее.

Пастбищ за фермой закреплено явно недостаточно. По сути, весь июнь гоняли скот вокруг фермы. Дальше нельзя — посевы. Стали

компенсировать нехватку кормов зеленой подкормкой. Строго дифференцированно, с учетом надоев, колебаний продуктивности начали распределять между коровами концентраты. И это помогает плохо. Паузы, жара снижают продуктивность. Но какой же лагерь нет.

Как же лагерь нет в коллективе? Спроси любую доярку, кто на ферме больше доит, все скажут: «Людмила Сергеевна Козлова и Нина Александровна Торопова. У кого ниже всех показатели? У Алевтины Трофимовой. Это тоже все скажут, потому что учитывают каждый килограмм продукции, а Трофимова постоянно не справляется с планом. Сообща помогают ей. Все отстающей группе видят резерв, который повысит общую продуктивность на те крайне необходимые 300-400 граммов. Не получают пока у Трофимовой, и тянет она коллектив назад. А доярки все нажимают, каждый день ревностно следят за показателями друг друга. С подвешенным полком — полный порядок. Ежедневно заполняется доска показателей, ежедневно сравниваются сегоднешние надоями с прошлыми и с ориентировочными цифрами, рассчитанными на выполнение обязательств».

Наш коллектив коммунистического труда давно избавился от прогульщиц, мы — на бригадном подряде. Да не все одинаково работают. И хоть нет в бригаде ссор и обид, упреки в адрес отстающей не утихают: «Алевтина, опять подводишь. Подтянись, Аля, из-за тебя недобираем молоко».

Я все же думаю, коллектив добьется своего. Ну, не может же один человек подвести всех.

Т. ПИРОГОВА,
председатель профкома совхоза.

КОРМАМ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО!

КОНТРОЛИРУЮТ И ПОМОГАЮТ

Агролаборатории созданы сейчас везде, только вот требовательность к ним, а значит, и отношение лаборантов к своим обязанностям неодинаковое. Неплохо работают лаборанты в совхозах «Родина», Сосновском, имени XXV съезда КПСС, имени Ленина, в Травянском. Особенно хотелось бы отметить травяную лабораторию. По норме положено исследовать на влажность и содержание каротина один образец от каждого 50 тонн сена. Но ведь не всегда с одного поля наберется такое количество, не всегда на сено идет одна культура. Поэтому в Травянском исследуют каждую партию корма с каждого участка, сколько бы тонн в этой партии не было: сорок тонн или двадцать. Например, с утра сено идет на одну поле, к вечеру переехали на другое. Пробы на анализ в этом случае берут отдельно. Это хлопотно для лаборанта, зато представление о качестве кормов самое полное.

К сожалению, не везде контрольно за качеством уделяется такое же внимание, как в Травянском. Да и может ли быть объективная картина в Кисловском совхозе, где лаборанткой поставили школьницу? Есть ли уверенность в точности ана-

лиз в совхозе «Мамино», где в лаборатории работает случайный человек, где каждый год меняются лаборанты?

На местах определяется лишь классность кормов. В условиях совхозной лаборатории не сделать полного биохимического анализа. Эта функция возложена на районную агрохимлабораторию. Дважды в месяц здесь имеют точную и максимально объективную картину качества кормов. По последним данным этой лаборатории больше всего первоклассного сена сейчас в совхозе имени XXV съезда КПСС — 142 тонны. Неплохие показатели в совхозе «Родина» — 136 тонн. А вот в Травянском первоклассного сена мало — только 35 тонн. И этот факт не может не насторожить. Лаборатории работают не ради анализов как таковых, а для того, чтобы влиять на качество работы, своевременно сигнализировать о каких-то упущениях в технологии. Агрономам совхозов следует опираться на данные лабораторных анализов, в соответствии с ними менять тактику, технологию работ. В противном случае лаборатория просто не нужна, потому что констатация факта — это еще не помощь.

В. ГАРИЧЕВ.



Подгонять не надо ФОТОРЕПОРТАЖ

С первого взгляда понятен изводительный агрегат. А на вывозке у нас семь машин и шесть тракторов. Назвал Сергей Федорович передовиков соревнования. Лидерство на заготовке сена держат Владимир Александрович Сухарев, Александрович Николаевич Устьянцев, Алексей Николаевич Ерыкалов. Связавшись с диспетчерской службой агрокомбината, мы узнали, что к 1 июля в совхозе было заготовлено более тысячи тонн сена. Это пока лучший показатель в районе. На снимке: В. А. Сухарев, В. Н. Устьянцев, А. Н. Ерыкалов. Фото В. Коркина.

ИНФОРМАЦИЯ агрокомбината «Урал»

о ходе заготовки кормов в совхозах района на 1 июля 1987 года

Первая графа — скошено трав на сено (в гектарах); вторая — заготовлено сена; третья — заготовлено кормов искусственной сушки; четвертая — было заготовлено кормов искусственной сушки на 1 июля 1986 года (в тоннах).

«Россия»	370	392	6	40
«Родина»	687	1040	85	22
Бродовский	600	893	1	—
Пироговский	709	507	44	18
Колчеданский	603	229	50	22
Каменский	347	305	—	—
Травянский	654	241	4	3,5
имени Ленина	427	272	70	60
Кисловский	321	216	10	13,5
«Мамино»	436	238	207	104
имени XXV съезда КПСС	250	431	—	28
Сосновский	142	185	125	105
По району:	5546	4949	602	416

Седьмой пленум райкома КПСС

ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

26 июня состоялся седьмой пленум районного комитета КПСС, обсудивший вопрос «О задачах районной партийной организации по выполнению решений январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике». Доклад бюро райкома КПСС пленуму партии был помещен в нашей газете 18 июня. Сегодня публикуем выступления участников пленума по обсуждению доклада.

Взаимосвязи работы с кадрами и производственных дел было посвящено выступление директора совхоза «Родина» В. Н. ВОЛОШИНА. В решении кадровых вопросов администрации большую помощь оказывает партком. Вместе ведется подбор и расстановка людей, борьба за стабильность руководителей среднего звена. Неплохо работает совхоз по подготовке новых кадров, осуществляя тесную связь со школой, контролируя учебу 38 своих посланцев в СПТУ, девятнадцати студентов вузов и техникумов.

Работа с кадрами во многом предопределяет успехи коллектива. Производство валовой продукции на одного человека здесь составляет 10,3 тысячи рублей в год. Достигнута стабильность урожая зерновых на уровне 23-25 центнеров с гектара. Выполняются планы производства и реализации продукции животноводства.

Но есть в совхозе и недостатки в работе с кадрами. Требуется улучшения отношения к механизаторам и шоферам, мало в хозяйстве своих строителей. Не до конца решен вопрос о внедрении коллективного подряда, хозрасчета.

Вопрос о выполнении решений январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС рассмотрен в парторганизации хозяйства, — отметил в своем выступлении тракторист Пироговского совхоза В. С. ТАУШКАНОВ. — В ходе первого этапа просмотра боевитости парторганизаций коммунисты внесли 136 предложений, все они были приняты к исполнению. По рекомендации смотровой комиссии некоторые коммунисты были выдвинуты на руководящие должности. И все же руководителей среднего звена — бригадиров, управляющих — не хватает. Коммунистам тут есть над чем работать.

Неплохо решаются вопросы внедрения прогрессивных методов организации и оплаты труда. Благодаря семинарам, учебе специалистов, перестройка в этих вопросах идет нормально, хозрасчет начинает приживаться. Примером может служить посевная, когда в каждом отделении с полной отдачей использовали энергонасыщенную технику, шла настоящая борьба за качество. Прежде этого не наблюдалось. В результате в короткий срок было поднято около трех тысяч гектаров весновспашки. Повышается производительность труда и в животноводстве. Примерно на 220 тонн перевыполняется полугодовой план по продаже молока, есть возможность справиться с двухлетним планом его реализации к 7 ноября.

Серьезной заботой о ходе перестройки в своем хозяйстве было проникнуто выступление главного зоотехника Каменского совхоза Л. М. УСТИНОВОЙ. Проблема в хозяйстве много: трудно добиться заметного роста уже высоких показателей, кормовая база отстает от роста производства животноводческой про-

дукции, оплата труда не на должном уровне и т. д. Все они требуют решения. Но главная задача — подбор и воспитание кадров. Ведь есть еще такая позиция: мало платят, а раз так, то можно и не работать. К сожалению, присуща она не только рабочим.

Кадров в Каменском не хватает, потому что не хватает квартир. Специалистам зачастую недостает творческой инициативы. Правильно говорят, что кадры решают все. Но для этого им нужно создать необходимые условия. Многие делается для улучшения жилищно-бытовых условий наших тружеников, но вот красного уголка, где бы люди могли отдохнуть, нет.

Труженики совхоза в основном понимают политику партии на перестройку: проявляют инициативу, высказывают много делных предложений. А проблемы, если и есть, это обычные проблемы роста. Их не стоит бояться, надо решать.

Каковы первые шаги начавшейся перестройки в совхозе «Россия»? Об этом говорила на пленуме председатель профкома Г. В. ИВАНОВА. Улучшаются условия труда и производственного быта животноводов. На Покровском комплексе работает медицинский профилакторий, магазин, столовая готовит обед для первой и второй смен, есть душевые, раздевалки, сушилки. На Малобелоносовской ферме сдается Дом животноводов. Но вот условия труда здесь улучшаются медленно. Нет средств на ремонт телятника, нет механизированной кормораздачи. Пока только на бумаге и планы по улучшению условий труда, и быта полевых. Крайне необходим Дом механизаторов для рабочих кормоцеха и стройцеха.

В совхозе ежемесячно проводятся хозрасчетные дни, внедряется чекочная система взаиморасчетов. Полугодовой план продажи молока совхоз выполнил досрочно. Состояние трудовой дисциплины улучшается, значительно снижено число прогулов.

Однако почти не коснулась перестройка такой сферы, как работа с молодыми кадрами. Не думаем мы о тех кадрах, которые придут к нам завтра. Ребята из СПТУ, находившиеся на производственной практике, можно сказать, трактор в глаза не видели. Их использовали на других работах — либо севаками, либо на сортировке картофеля, где они были нужнее. А технику доверить ребятам так и не смогли. Успокоились тем, что кадры механизаторов в звеньях хватает, а что будет завтра — не думаем.

Г. В. Иванова высказала озабоченность низкими темпами строительства жилья в совхозе. На очереди около ста человек, нуждающихся в улучшении жилищных условий, а строит совхоз крайне мало.

Сейчас трудовым коллективам предоставляется право выбирать себе руководителей. Секретарь комитета комсомола Сосновского совхоза Г. В. БАРИШЕВА

рассказала о том, что в МТМ был избран заведующий — комсомолец М. В. Пайвин, трудолюбивый и старательный человек. Бригадиром полеводческой бригады в Сосновском отделе рабочие избрали Л. М. Соломенна. Такая форма кадровой работы в совхозе будет сохраняться. Ведущая роль в перестройке отводится первичным партийным организациям. Есть польза от дней эффективности партийной работы, проведенных в совхозе по инициативе райкома КПСС. На заседаниях общественно-политического клуба основцы встречались с руководителями района и получали ответы на все вопросы.

В совхозе осваивается внутрихозяйственный расчет, лимитно-чекочная форма оперативного контроля за расходованием средств. В феврале в хозяйстве создано два семейных подрядных звена под руководством И. Решетникова и Г. Вотякова. Все это способствует совершенствованию экономических методов хозяйствования.

Проблемам перестройки в комсомоле было посвящено выступление первого секретаря райкома ВЛКСМ А. ШУЛЬГИНА. Он высказал критическое замечание в адрес партийных организаций, которые еще не выработали систему партийного руководства комсомолом.

О молодежи вспоминают тогда, когда образуется прорыв в производстве и нужна массовая рабочая сила. О молодежи забывают, когда речь идет о выделении новой техники, когда решаются социальные вопросы. Есть тормозящие факторы даже в организации досуга. Вот недавно, сказал Шулгин, ко мне приезжала делегация молодежи из Колчеданского совхоза: ребят не пускают в клуб в деревне Буринной, мол, там сделан ремонт, не испачкать бы. И кто это сказал? Секретарь парткома Колчеданского совхоза! Подобные факты есть и в совхозе «Родина». Я считаю, что нужно всячески поддерживать желание молодежи, тяготеющей к культурному досугу и не ставить препятствия на ее пути. Это не потребительское отношение к жизни, а это сама жизнь диктует нам, что работу с молодежью нельзя отрывать от культурно-просветительных задач.

В сфере производства, сказал далее выступающий, у нас основное упущение — в организации соревнования. Многие комитеты комсомола не понимают сущности соревнования, все сводится к подведению итогов и награждению. Молодые люди зачастую не знают, с кем они соревнуются и за что. А раз так, соревнование становится для них формальностью, нет духа состязательности. На будущее райком ВЛКСМ планирует собирать руководителей КМК и группировок, знакомить их друг с другом, чтобы они знали соперников по соревнованию в лицо, из первых уст слышали, какие обязательства берут КМК и как собираются их выполнять.

Нам не нужна численность КМК для отчетов, а звание, а любое звание нужно заслужить. Сегодня в докладе прозвучало, что мед-

ленно растет численность комсомольских коллективов. Пусть медленно, пусть их останется мало, зато это будут лучшие коллективы, на которые будет равняться остальная молодежь.

А. Шулгин подчеркнул, что критерием оценки работы комсомольской организации должна быть конкретная инициатива, конкретное дело, которое выбирают комсомольцы на год. В конце года нужно обязательно отчитываться на комсомольском собрании и перед партийным комитетом о том, как удалось осуществить инициативу.

Говоря о кадровой политике, секретарь парткома Бродовского совхоза М. М. ПЕРВУШИНА подчеркнула, что в партийной организации создана атмосфера доброжелательности и, вместе с тем, зыскаательного отношения. В решении кадровых вопросов стало больше коллегиальности, партийной принципиальности. Есть программа работы со специалистами, с рабочими массовых профессий. При парткоме имеется и утверждена номенклатура кадров. Кадровые вопросы не раз выносились на обсуждение партийных собраний и заседаний парткома, практикуются отчеты руководителей о выполнении служебных и уставных обязанностей.

На решающих участках производства в Бродовском совхозе расставлены коммунисты. В этом году возглавили фермы молодые специалисты С. Бабарыкин, А. Таушев, инженер Н. Ворончихин возглавил коллектив МТМ, А. Главатских стал агрономом, Т. Куляшова — бригадиром овощецеха. Некоторые из них были совхозными стипендиатами.

Хозяйство работает стабильно, и в этом заслуга таких руководителей, как М. И. Безбородова, Г. А. Дресвянкин, Л. Н. Лопатина. На идеологических планерках у директора совхоза практикуется заслушивание руководителей о состоянии идеологической работы и трудовой дисциплины.

Индивидуальная работа с кадрами проводится по плану. В этом большая заслуга директора совхоза коммуниста Ю. П. Кошкина. Он требует ежемесячного проведения рабочих собраний, отчетов специалистов.

Большую помощь в работе с кадрами оказал смотр боевитости. В цеховых партийных организациях прошли собеседования 87 человек, при парткоме — 32 человека. Утверждено 24 характеристики. Задача — до конца пятилетки утвердить характеристику на каждого руководителя.

М. М. Первушина коротко остановилась на связи совхоза со школой. ПрофорIENTATION в работе партком уделяет большое внимание, считает ее важной, ибо из бывших школьников совхоз черпает себе молодые кадры.

Главная гордость Бродовского совхоза — люди: 52 человека награждены орденами и медалями, 186 человек — ударники коммунистического труда. В большинстве это ветераны труда, передовики производства, на примере которых воспитывается молодежь. А молодежи в совхозе 26 процентов.

Бродовчане поставили перед собой большую задачу: к 70-летию Великого Ок-

тября выполнить план двух лет пятилетки по всем видам производства сельскохозяйственной продукции. Задача эта будет безусловно выполнена, причем раньше намеченного срока. Себестоимость молока на полтора рубля ниже плановой, себестоимость мяса — тоже меньше плановой. Производительность труда выше прошлогодней на восемь процентов, выше плановой — на 14.

— Главная проблема в нашем коллективе, — сказала зам. начальника райбытуправления Т. А. ВЕШКУРЦЕВА, — это проблема кадров. В 1986 году текущая составила 34 процента, каждый третий сменился. И, что обидно, уходят опытные, квалифицированные работники. Основная причина — отсутствие жилья, нехватка мест в детских дошкольных учреждениях. В этих вопросах работники службы быта не встречают должной помощи районных организаций.

В последнее время повысился у нас роль общественного отдела кадров. Он работает по плану, решает вопросы не только приема и увольнения, но и воспитания кадров.

Больше в нашей работе становится гласности. Администрация и партийная организация стремятся отходить от кабинетного стиля, чаще бывать на производственных участках, в трудовых коллективах. Расширяется демократия. Недавно работники Покровского Дома быта на общем собрании избрали заведующего.

Точарь совхоза имени Ленина С. Н. ДУБРОВИН в своем выступлении остановился на тех вопросах, от решения которых зависит улучшение ремонта и обслуживания техники. Это один из главных путей деятельности партийной организации МТМ и гаража. За последние два года условия, в которых трудятся водители и ремонтники хозяйства, заметно улучшились. Построен новый гараж на 25 машин. Автопарк совхоза обновился наполовину, появилось десять мощных ЗиЛов, КАЗов и КАМАЗов, которые, в основном, справляются с планами грузоперевозок. Частично реконструировали МТМ, токарный цех отделили от главного ремонтного бокса, и здесь теперь зимой стало тепло, исчезла загазованность.

Если учесть, что в хозяйстве есть хороший цех по ремонту комбайнов, то с ремонтом дизельных и колесных тракторов, комбайнов мы в состоянии управляться своими силами в нормальных условиях. Однако ремонтировать ценную технику до сих пор не имеем возможности. Она восстанавливается в бригадах, где условия для этого наихудшие. А проблема в том, что инженерная служба хозяйства в течение нескольких лет безуспешно пытается пробить в вышестоящих инстанциях вопрос о строительстве машинного двора. А ведь если бы ремонт всех агрегатов велся централизованно, специализированными звеньями, качество повысилось бы в несколько раз.

По-прежнему остается острым дефицит запчастей. При плановом ремонте трактор должен стоять в мастерской не более 20 дней. У

нас же — в 2-2,5 раза больше. Причины в нехватке необходимых деталей. К тому же в эти искусственно растянутые сроки и механизатор, и приданный ему в помощь слесарь получают мизерную зарплату.

Об этом неоднократно заходила речь на наших партсобраниях, но инженерная служба приводит в оправдание довольно «веский» аргумент — запчастей нет и в тех организациях, где они должны быть.

Очень плохо обеспечивается совхоз инструментом и металлом различного профиля. Поставляется металл, как правило, не того размера и количество его измеряется в тоннах. Вот и получается, что одного «железа» девать некуда, а другого нет совсем. Или взять оборудование ремонтных мастерских. Многие станки эксплуатируются по 30-40 лет, а менять их пока не собираются.

Только с решением всех этих проблем мы сможем кардинально улучшить качество подготовки техники, повысить коэффициент использования машинно-тракторного парка, который не поднимается у нас выше 0,6 или 40 процентов всех машин у нас в течение года простаивают по различным причинам.

— По подбору, расстановке и воспитанию кадров, — отметил в своем выступлении начальник РОВД В. А. НИКИТИН, — партийная организация совместно с руководством райотдела внутренних дел осуществила комплекс организационных и политических мер, направленных на улучшение оперативной и служебной деятельности сотрудников.

На сегодня в райотделе с высшим образованием работает 19 человек, со средним специальным — 13, 6 человек учатся в вузах. В следственном и отделении ВХСС все сотрудники имеют высшее образование.

В течение 1986-87 годов штатная численность возросла на 12 человек, это за счет участковых инспекторов, оперуполномоченных уголовного розыска и ВХСС, следователей. Сейчас на каждой центральной усадьбе есть участковый инспектор.

Первоочередной задачей руководства РОВД является формирование у сотрудников высокой идейной зрелости, готовности приложить все силы, знания и способности для исполнения служебных обязанностей. Большая роль здесь отводится марксистско-ленинскому образованию, свое немалое значение имеют общественные формирования. При райотделе избран товарищеский суд, совет наставников и отличников. Товарищеский суд возглавляет коммунист Г. В. Зырянов. Большое значение придает наставничеству, как одной из форм работы с молодыми сотрудниками. В райотделе 11 наставников, в основном, из числа коммунистов.

В результате всей этой работы за последние два года в райотделе отмечается укрепление дисциплины. Меньше стало поступать жалоб на неправильные действия работников милиции, острее стали реагировать на сообщения и заявления о правонарушениях, улучшилась раскрываемость преступлений.

НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА № 6 (27)

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ХЛОПОТНЫЙ МЕСЯЦ

Июнь для Синарского каменно-щебеночного карьера был не просто последним месяцем полугодия, он стал своего рода переломным в жизни коллектива. С первого числа предприятие начало работать на коллективном подряде и самоокупаемости. Наше интервью с директором карьера Ю. Г. ТЕРИНЫМ — о первых шагах в новых условиях хозяйствования.

— Юрий Геннадьевич, резко изменился подход к делу. Рост, конечно, в лучшую сторону, ощущается буквально во всем.

— Да, но если и управленческий аппарат и система экономики подготовлены заранее обстоятельно, взвешены и учтены все плюсы и минусы, то потери незначительны. А коллектив, надо сказать, с желанием принял перемены.

— Не означает ли это, что прежняя организация производства тормозила развитие карьера?

— В какой-то мере это так. Обусловлено это и нашей спецификой, где стабильная работа одного участка обеспечивается четкой деятельностью другого. Тут даже малый просчет может повлечь серьезные последствия, сказаться на выполнении задания, а оно очень напряженное. Поэтому сейчас, когда каждый работник поставлен в жесткие рамки ответственности за выполнение своих прямых обязанностей, практически сведены к нулю всякого рода сбои в выпуске продукции.

— Применима ли такая стимулов достигаются такая ответственность?

— Самое главное, что в общем характерно для подрядной организации, введен коэффициент трудового участия. Способности, знания каждого работающего оцениваются по его реальному вкладу в общее дело.

По КТУ работают не только основные подразделения, но и вспомогательные службы — электроцех, стройгруппа, механический участок. От них зависит очень многое. Ведь все технологическое оборудование на предприятии старое, нуждается в замене. Пока же нет возможности заменить агрегаты и снаряды, следовательно, обслуживание и ремонт их должен вестись на высочайшем уровне. Раньше этого добивались не всегда.

— Иными словами, материальный стимул действует безотказно. Юрий Геннадьевич, что дал карьере первый месяц на коллективном подряде?

— Рано делать какие-то выводы и предположения. Однако замечу, что у людей

переход на новые условия хозяйствования решен, наверное, многие проблемы?

— Многие, но не все. Вот, к примеру, задача, так сказать, сезонного характера. В Пироговом совхозе в разгаре сенокосная пора. В ближайшие дни к заготовке кормов привлекут, как это делается всегда, работников нашего предприятия.

А из каких фондов оплачивают им это отвлечение в условиях коллективного подряда вся деятельность разложена аккурратно по полочкам, средству точно рассчитаны на определенную численность трудящихся. Вернутся назад и оплатят профсоюзом, как это происходило раньше, мы уже не можем. Единственный, на мой взгляд, верный выход — в заключении с совхозом договора только на взаимовыгодной основе. Но хозяйство не идет на такой шаг

— накладно нести расходы, а между тем пребывает в полной уверенности, что помощь мы так или иначе все-таки окажем. От этого действительно никуда не деться, только не противоречит ли перестройке в экономике?

Законен вопрос Юрия Геннадьевича. Шестая помощь промышленных предприятий совхозам района в условиях самофинансирования и самоокупаемости требует сегодня коренных изменений в сложившейся системе. На июньском пленуме ЦК КПСС подчеркивалось: «...необходимо осуществлять переход от преимущественно административных к преимущественно экономическим методам руководства на всех уровнях... Главное, чего мы должны добиться введением нового механизма, — это дать широкие права предприятиям и обеспечить их действительную хозяйственную самостоятельность на основе полного хозяйственного расчета».

Интервью вел С. ТРОФИМОВ.

О ДНИМ из основных условий дальнейшей интенсификации производства является неукоснительное соблюдение до XXVII съезда КПСС подчеркивалась необходимость «...обеспечить дальнейшее расширение сферы договорных отношений и строжайшую ответственность предприятий за выполнение своих обязательств перед потребителями».

К сожалению, это требование выполняется пока явно недостаточно. Именно здесь берут начало многие трудности, которые приходится преодолевать сейчас коллективу авторемонтного завода. Вспомним хотя бы причины отставания от пятимесячной производственной программы. Отставание ведь было серьезным. К плану производства товарной продукции мы недодали 30 тысяч рублей и реализацию недотянули до плановой на 12 тысяч. А почему? Не было здесь касаться внутризаводских проблем. Они есть, но они не мешали бы достичь плановых показателей, если бы не подвели смежники.

Серьезную, надо сказать, уже привычную трудность представляет нехватка ремфонда. Если бы речь шла о предприятиях только нашего района, проблемы не было бы. Но ведь завод обслуживает хозяйства не только нашего района и даже не только нашей области, но и соседних. С такими хозяйствами мы заключаем договоры. Но в некоторых хозяйствах относятся к выполнению договорных обязательств спустя рукава, не обеспечивают

предусмотренного ремфонда. А ведь у нас этот ремфонд уже стоит в плане. За непоставкой следует срыв плана со всеми вытекающими последствиями. Завод по вине смежников не может вступить в отплату. Как тут быть? Штрафные санкции? Их применяли, конечно, но они настолько мизерны, что не покрывают затрат от невыполнения планов.

Но предположим, что с ремфондом проблема решалась. Этого опять же недостаточно для нормальной работы. Для ремонта нужны запчасти, а их, как всегда, нет, особенно коленчатых

бы, сделано. Но не тут-то было. Продукцию отгрузили, а денег за нее не получили. Задержка расчетов стала массовым явлением. С таких потребителей не можем получить заработанных нами же средств по полтора-два месяца, хотя в тех же договорах установлены конкретные сроки расчетов. Банк, конечно, защищает интересы поставщиков, предъявляет недобросовестным потребителям штрафные санкции. Но нам от этого все равно не легче.

Условностей, как видим, много. И потому при существующем порядке нередко без вины можно оказаться виноватым. Снимает ли это с нас ответственность? Нет, конечно. План — это закон, и выполняю его обязаны во что бы то ни стало. Пытаемся улучшить контакты со смежниками, шлем им телеграммы и письма. Сами в свою очередь стараемся не нарушать договорных обязательств. И, несмотря на многие препонки, план все же выполняется. Правда, для этого последние субботу июня пришлось объявить рабочим днем. Но мы сумели ликвидировать отставание, допущенное по итогам пяти месяцев и по производству товарной продукции, и по ее реализации. Всего за полугодие коллектив выработал продукции на 1419 тысяч рублей, реализовал ее на 1179, как и предусмотрено планом. Это радует. Однако проблемы, связанные с невыполнением договорных обязательств, ждут решения.

В. ХОМЯКОВА, начальник планово-экономического отдела авторемонтного завода.

И, наконец, последнее. Вот, скажем, завод произвел продукцию, отгрузил ее потребителю. Все, казалось

уже, и продукция шла со знаком качества.

Еще с прошлого года на складах лежали остатки картона, много накопилось отходов от прежнего производства. По-хозяйски понадошли к использованию этого богатства. Более чем

на 40 тысяч рублей в розничных ценах изготовили картона для детского ручного труда. Доставили детям радость, да и свою кассу пополнили.

Г. БЕРДЫШЕВА, старший экономист картонной фабрики.

ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

У коллектива Покровской картонной фабрики «Свободный труд» не было в этом году плана по производству товаров народного потребления. Сейчас они выпускают только одну марку картона. Сделали его за полугодие на 570 тысяч рублей, как и было намечено. Вся эта

Для юных умельцев

продукция шла со знаком качества.

Еще с прошлого года на складах лежали остатки картона, много накопилось отходов от прежнего производства. По-хозяйски понадошли к использованию этого богатства. Более чем

на 40 тысяч рублей в розничных ценах изготовили картона для детского ручного труда. Доставили детям радость, да и свою кассу пополнили.

Г. БЕРДЫШЕВА, старший экономист картонной фабрики.



КОНКУРС МАСТЕРСТВА

Впереди — бригада Антропова

На Колчеданском заводе железобетонных конструкций прошел конкурс профессионального мастерства на изготовлении плит аэродомных перекрытий. Приняло участие в конкурсе 120 человек.

Комиссия по подведению итогов соревнований по количеству набранных баллов признала победителем в цехе № 2 (начальник Т. В. Рогозина) бригаду Владимира Анатольевича Антропова.

Присуждены два вторых места: бригада Владимира Гавриловича Русакова (цех № 2) и бригада цеха № 1

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

В результате — МИЛЛИОН

По итогам шести месяцев коллектив комбинированного цеха опять стал лучшим на Каменск-Уральской реалбазе. Этому в немалой степени способствовала ударная работа в июне. 6950 тысяч тонн комбикормов произведено в прошлом месяце. Реализация достигла миллиона рублей.

Раньше срока достигнуты шестимесячные рубежи. Продукции произведено с начала года 43 тысячи тонн, что составляет 110 процентов плана, а реализовано ее на 6280 тысяч — 107 процентов. Наибольших успехов добиваются коллективы смб, где мастерами Тамара Михайловна Афанасьева и Виталий Иванович Остроухов. У них отношение к работе ответственнее, чем у других, и качество продукции заметно выше.

Н. ПАРФЕНОВА, начальник цеха.

На 120 процентов

В социалистическом соревновании производственных подразделений Каменск-Уральского завода железобетонных изделий и конструкций уверенно лидирует коллектив вермикулитового цеха. Здесь раньше всех справились с полугодием планом производства товарной продукции, еще полмесяца назад. Это позволило выработать сверхплановую продукцию. 10,3 тысячи погонных метров труб сверх плана выпустил коллектив к концу полугодия. А план шести месяцев был всего 50 тысяч погонных метров. Выполнение его составило таким образом 120 процентов.

Экономия материалов, повышение производительности труда, индивидуальное трудовое соперничество — вот слабые стороны успешной работы.

З. КРУПЕНКОВА, главный экономист.

Андрея Викторовича Ковалю.

Третье место присуждено бригаде цеха № 1 Ивана Александровича Липина.

Работники бетоносмесительного узла транспортного завода Галина Егоровна Окулова, Николай Петрович Панин, слесарь Николай Васильевич Якушечкин обеспечивали бесперебойную подачу бетонной смеси. Отмечена хорошая работа дежурных слесарей, сварщиков, электромонтеров Николая Михайловича Дягилева, Владимира Михайловича Возникова. Стабильная подача арматурных каркасов обеспечивалась в арматурном цехе сварщиком дуговой электросварки Юрием Акимовичем Степановским, сварщиком Любовским, сварщицей Ивановой, сварщицей Степановских, бригадиром Григорием Геннадьевичем Липиным и Людмилой Тимофеевной Сергеевой.

М. ЗАВЬЯЛОВА, наш внештатный корреспондент.

На снимке: победители конкурса (слева направо) В. М. Низовская, В. А. Антропов, С. А. Журавлев, Г. В. Антропова, Т. В. Рогозина (начальник цеха). Фото В. Коркина.

СОЦИАЛЬНЫМИ МАРШРУТАМИ

База хорошего настроения

В конце июня база отдыха до глубокого вечера дыша «Луч» принимала гостей — рабочих и служащих предприятия по производству строительных материалов. Скучно не было. Проводились многочисленные и разнообразные конкурсы, игры, аттракционы. Веселые голоса и смех отдыхающих до глубокого вечера разносились по окрестностям озера Червяное. Любопытный может без труда попасть на базу. Для этого нужно заплатить всего один рубль за путевку. Для трудящихся предприятия и разнообразные конкурсы, путевка стоит в два раза дешевле. С каждым годом база

становится уютней. Нынче, например, оборудовали несколько комнат для проведения культурно-массовых мероприятий. Установили бильярд, завезли шахматы, домино, шашки. А по вечерам на танцплощадке зажигаются фонари, звучит хорошая музыка. А. СЕРГЕЕВ.

К ИТОГАМ ПРОВНЫХ ЭКЗАМЕНОВ В ШКОЛЕ

Министерство просвещения СССР решило провести новые пробные выборочные экзамены по итогам года с 3 по 5 класс. Испытания проводились по русскому языку и математике.

Неплохие результаты в Клевакинской, Травянской средних школах, Кисловской восьмилетней. Общие итоги по району таковы. Почти половина третьеклассников (49,4 процента) показали по русскому языку хорошие и отличные знания, 7 процентов будут пересдавать экзамены осенью. По математике 68 процентов учащихся третьих классов получили «4» и «5», 4,2 процента не выдержали испытания. Особенно тревожит положение в Пироговской, Сосновской,

Справились не все

Колчеданской средних школах, в которых переэкзаменовка назначена 5-6 учащимся.

Математику в 4-х классах сдавали 520 человек, из них на «4» и «5» ответила более чем половина учащихся, но процент «двоечников» велик — 9,4. Самые низкие показатели в Маминской, Пироговской, Сосновской школах. По русскому языку 43,4 процента учащихся четвертых классов получили «4» и «5», задание на осень — 10,8 процента учащихся. Легко справились с экзаменами по русскому языку четвероклассники Бродовской, Клевакинской, Травянской,

Кисловской, Пироговской, Переборской школ.

Более 40 процентов пятиклассников сдали русский язык на «4» и «5», осенние задания получили 11 процентов учащихся.

Экзамены показали, что значительная часть учителей-словесников добивается неплохого усвоения программного материала и удовлетворительной грамотности. Наиболее успешно справились с диктантом воспитанники Бродовской, Новоисетской, Травянской, Переборской школ.

Самые низкие показатели — в школах Колчеданской, Пироговской, Новобитской,

По математике в пятых классах результаты неутешительные. Менее 40 процентов учащихся получили хорошие и отличные оценки. 67 человек, что составляет 15,2 процента, не справились с вопросами. Неудовлетворительных оценок нет только в четырех школах — Травянской (директор Е. И. Парадеева), Кисловской (директор Л. М. Бологова), Переборской (директор Л. Н. Девятых) и Черемховской (директор М. С. Надха). Очень плохо знают программный материал по математике пятиклассники Каменской, Колчеданской, Маминской, Рыбниковской и Сосновской

средних школ.

Общий анализ экзаменов в 3-5 классах позволяет сделать следующие выводы. Учащиеся большинства школ при написании диктанта показали осознанное владение правилами орфографии и пунктуации, прочные навыки правописания. Вместе с тем, часть учащихся не в полной мере вооружена навыками грамотного письма. Это объясняется недостаточным пониманием теоретического материала, говорит об отсутствии на уроках целенаправленной работы по совершенствованию орфографических и пунктуационных навыков, ослаблению внимания к самостоятельной и индивидуальной работе учащихся. Аналогичны причины плохих оценок и на

экзаменах по математике — слабое знание теоретического материала, недостаточные навыки математического мышления.

По результатам экзаменов в школах прошли педсоветы, на которых учителя почти единодушно решили — перевести экзамены на повышение ответственности за результаты учебного труда как учителей-предметников, так и учащихся. Экзамены не только дают возможность проконтролировать фактические знания по предмету, но и систематизировать, упрочить их.

В. ТОКАРЕВА,
инспектор района.

Редактор
Г. Н. ЧУПИНА.

НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

СОЗДАЕТСЯ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР

Быстрое техническое перевооружение промышленности, внедрение новых достижений науки и техники предопределяет необходимость постоянной перестройки, адаптации к новой технике, повышение квалификации рабочих. Поэтому надо еще теснее сблизить систему профессионально-технического образования с производительным трудом, органически связать воспитание будущих рабочих с производством, а главную цель видеть в формировании всесторонне развитой личности, в осуществлении связи обучения и производства, в воспитании рабочих людьми, хорошо знающими свое дело, с потребностью постоянно расти и профессионально, и духовно, способными адаптироваться к сложным организационно-технологическим и социальным условиям производства.

Для подготовки рабочего такого типа необходимо переосмыслить и изменить не только учебно-воспитательный процесс в профессионально-техническом училище, но и в тесной взаимосвязи с ним систему подготовки инженерно-педагогических кадров, как основного звена в деле реализации главной цели.

Для решения этой задачи на базе завода сварных машиностроительных конструкций производственного объединения «Уралмаш» создается экспериментальный учебно-производственный центр в составе среднего профессионально-технического училища № 134 и филиала машиностроительного факультета Свердловского инженерно-педагогического института.

В учебно-производственном центре будет организовано совместное обучение учащихся профессионально-технического училища и студентов филиала машиностроительного факультета Свердловского инженерно-педагогического института, которое предусматривает единый педагогический коллектив и единый коллектив обучающихся.

Учебно-производственный центр позволит при непосредственном взаимодействии учебно-воспитательных процессов в СПТУ и СИПИ с производством разработать новые формы, приемы и средства обучения и воспитания учащихся и студентов, определить рациональные по объему и содержанию учебные планы и программы, организовать производственное обучение как

непрерывный взаимодополняющий процесс роста профессионального мастерства учащихся и будущих инженерно-педагогических работников, установить преемственность среднего, профессионального и инженерно-педагогического образования, проводить широкий спектр научных исследований по проблемам профессионально-технического и инженерно-педагогического образования, а также по социальным и технико-технологическим проблемам производства.

В 1987-1988 УЧЕБНОМ ГОДУ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР ОРГАНИЗУЕТ ОБУЧЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ 8 КЛАССА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования-электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах; электрогазосварщик-электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах-контролер сварочных работ; слесарь по сборке металлоконструкций-электросварщик ручной сварки; слесарь-ремонтник-электросварщик ручной сварки-стропальщик; электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования; контролер станочных и слесарных работ-комплектовщик изделий и инструментов-распределитель работ; декоратор-оформитель (вступительные экзамены по рисунку и живописи 18, 19, августа). Срок обучения — 3 года.

Учащиеся находятся на государственном обеспечении. По окончании обучения выдается диплом о среднем образовании с указанием полученной профессии;

слесарь-ремонтник (без получения среднего образования). Срок обучения 1 год. Слесарь-инструментальщик. Срок обучения 3 года.

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ ПРИЕМ ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

машинист мостового крана (срок обучения 10 месяцев, стипендия 72 рубля в месяц); контролер станочных и слесарных работ (срок обучения 10 месяцев, стипендия 30 рублей); слесарь-наладчик, штамповщик.

По окончании обучения выдается аттестат.

В период производственной практики всем учащимся выплачивается 50 процентов заработной суммы. Всем иногородним предоставляется общежитие. Срок обуче-

ния зачисляется в общий трудовой стаж.

Выпускники направляются на работу на завод сварных машиностроительных конструкций и Уралмашзавод.

Приемная комиссия работает ежедневно с 8 до 17 часов в здании заводууправления (г. Верхняя Пышма, ул. Парковая, 36).

Адрес: УПЦ: 624080, Свердловская область, г. Верхняя Пышма, ул. Лесная, 1. Телефоны: 97-27-10, 3-24-63. Автобусы № 108, 111 от железнодорожного вокзала г. Свердловска до г. Верхняя Пышма.

Начало занятий с 1 сентября 1987 года.

Поступающие в филиал машиностроительного факультета Свердловского инженерно-педагогического института обращаются в приемную комиссию института.

Областное управление профтехобразования и администрация Свердловского инженерно-педагогического института обращаются к партийным, комсомольским и профсоюзным организациям с призывом направлять на учебу в учебно-производственный центр молодежь, положительно проявившую себя на производстве и в общественной работе.

Координационный совет УПЦ.

Приглашают
Дома культуры

ПОКРОВСКИЙ ДК
Суббота, 4 июля. Дисковечер. Начало в 21-00.

СОСНОВСКИЙ ДК
Суббота, 4 июля. Вечер отдыха. Начало в 20.

Воскресенье, 5 июля. Конкурс чтецов «Мое любимое стихотворение». Начало в 14.

В кинотеатрах города

Молодежный*. Большой зал. По 6 июля. Программа фильмов Госфильмофонда СССР. БАЛАМУТ. ПРАЗДНИКИ ЛЮБВИ. Начало в 9-30, 12, 14, 9-30, 13, 17, 20-30. С 7 по 12 июля. СОСЕДКА. Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. Малый зал. 3 июля. КУРЬЕР. Начало в 16-30, 20. С 7 по 12 июля. 9-30, 11-30, 13-30, 15-30, 17-30, 19-30, 21-30. 4-5 июля. КУРЬЕР. Начало в бой зал. По 5 июля. БЕСКО-15-30, 17-30, 19-30, 21-30. НЕЧНАЯ ИСТОРИЯ. Начало в 9-15, 11-15, 13-15, 15-15, 17-15, 19-15, 21-15.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

НС 06481 Заказ 1476

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

К-Уральская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома. 623400, Каменск-Уральский, ул. Жданова, 4 «Б».