

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

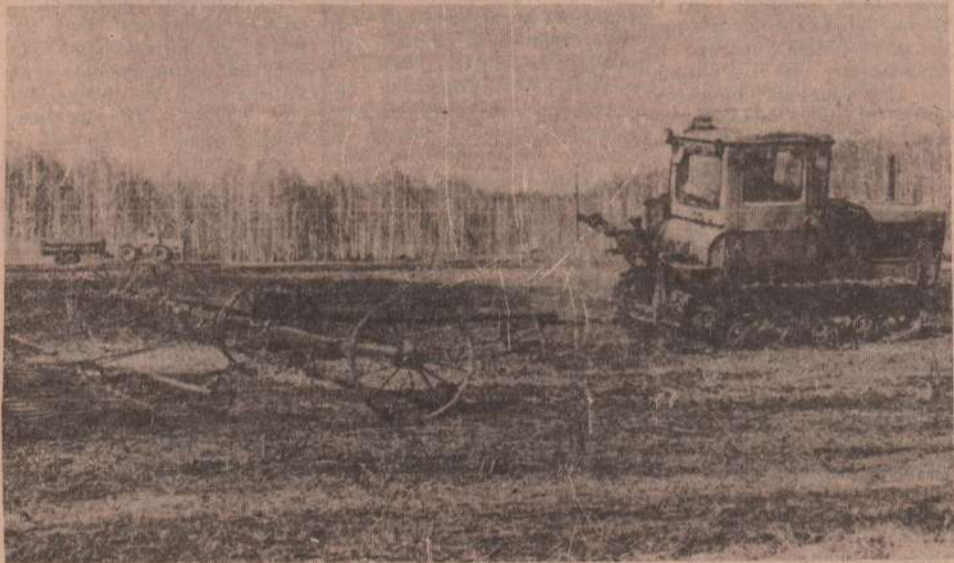
Газета издается
с апреля 1965 года

№ 47 (3864)

ВТОРНИК,
24 апреля 1990 года

Цена 3 коп.

УРОЖАЙ-90



Одними из первых в районе вывели трактор в поле земледельцы совхоза имени XXV съезда КПСС. На вчерашний день здесь было заборонено 1586 гектаров зяби, 442 гектара — многолетних трав. Озимая рожь в хозяйстве подкормлена на 180 гектарах, многолетки — на 330. Овощеводы совхоза приступили к севу семян

рассады капусты — заполнено уже 205 гектаров. Как видим, начало неплохое. Безусловно, сказывается хорошая подготовка всех тружеников хозяйства к полевым работам.

На снимке: механизатор В. Зияндинов (справа).

Фото И. Чадова.

Дневник полевых работ

Кажется, погода устоялась. Весна пришла нынче рано, что, в общем-то, всегда вызывает опаску. А ну, как оно повернется, не ровен час морозы в апреле ударят, или снег в мае выпадет. Все возможно на Урале. Однако осторожность осторожностью, но пробил час приступить к полевым работам. Долго готовились к этому земледельцы: налаживали технику, велась подработка семян в хозяйствах, руководители колдовали над планами. Сейчас все это позади. И хотя во многих совхозах груз нерешенных проблем еще достаточно велик, тем не менее на полях закипела работа.

По данным агрокомбината «Урал» на 23 апреля боронование зяби в районе проведено на 28 878 гектарах в один след и на 662 — во второй. Здесь больше всего на счету Колчеданского, Пироговского, Травянского и Каменского совхозов. Боронование многолетних трав — 7732 гектара, ДКП — 330. Подкормлено 9046 гектаров малолеток, 226 — пастбищ, 2122 — озимой ржи.

Начал протравливание семян зерновых Колчеданский совхоз — 100 тонн. Яровизацией картофеля — 200 тонн — занимаются совхозы «Родина», Пироговский, Колчеданский и Травянский.

Колчеданский совхоз начал сев рапса — 54 гектара. Это же хозяйство и Травянский совхоз приступили к посеву однолетних трав — 45 гектаров. А в овощеводческих хозяйствах — Бродовском, имени Ленина, имени XXV съезда КПСС — на 462,5 гектара расположены семена рассады капусты.

Пленум райкома КПСС

В прошлую пятницу состоялся IX пленум районного комитета партии. По первому вопросу — об итогах обсуждения проектов платформ и Устава КПСС в районной партийной организации — заслушан доклад заведующего организационным отделом райкома М. А. Пылина.

С информацией о выдвижении кандидатов в делегаты на XXVIII съезд КПСС выступил второй секретарь райкома партии Г. П. Охульков. Третий вопрос — о комис-

сии по выработке предложений по функциям и структуре райкома КПСС. Информацию М. А. Пылина.

И последнее — о выдвижении кандидата в состав контрольной ревизионной комиссии областной партийной организации.

По каждому вопросу повестки дня велись прения. Отчет мы опубликуем в ближайших номерах газеты. Пока же только скажем, что кандидатом в делегаты на XXVIII съезд КПСС на альтернативной основе избран первый секретарь райкома партии А. И. Резанов.

Молоко — с личных подворий

ИНФОРМАЦИЯ
агрокомбината «Урал»

о закупе молока в личных подсобных хозяйствах за I квартал

Первая графа — сельские Советы; вторая — квартальное задание; третья — закуплено молока (в центнерах); четвертая — процент выполнения задания; пятая — закуплено в I квартале 1989 года (в процентах).

Покровский	180	360	200	310
Горноисетский	140	244	171	224
Рыбниковский	180	540	300	446
Бродовской	50			
Барабановский	190	310	163	360
Сипавский	150	173	115	256
Окуловский	180	137	76	234
Колчеданский	100	243	243	195
Позарихинский	150	126	84	196
Черемховский	150	114	76	114
Травянский	220	309	139	271
Б. Грязнухинский	50	105	210	59
Клевакинский	400	650	163	730
Кисловский	380	450	118	400
Маминский	560	530	95	690
Новоисетский	50	97	194	55
Сосновский	380	260	68	270
По району	3510	4640	132	4810

Квартальное задание по закупкам молока с личных подворий перевыполнено на 113 тонн, но это меньше прошлогоднего на 17 тонн. Бродовской сельсовет не закупил за 3 месяца ни одной тонны.

В Клевакинском, Рыбниковском, Сосновском Советах в личных подворьях почти одинаковое количество коров — 247, 216, 246. А результаты разные. В Клевакинском собрали 65 тонн молока, т. е. по 263 килограмма на одну корову, в Рыбниковском — 54 тонны, по 250 кг на корову, в Сосновском — только 26 тонн, по 106 кг на корову.

Пять сельских Советов — Окуловский, Позарихинский, Черемховский, Маминский, Сосновский — задание не выполнили в общей сложности на 25 тонн. Причем Позарихинскому не хватило всего 2 тонны, Черемховскому — 3,6 тонны, Маминскому — 3 тонны.

На каждую буренку частного сектора пришлось по 181 кг. По сравнению с соответствующим периодом про-

шлого года это меньше на 12 кг. Семь Советов, наоборот, сработали на превышение районного показателя.

Многие Советы сейчас, видимо, только раскачиваются, потому как теряют свои прежние позиции. В первую очередь это Позарихинский, Окуловский, Маминский. На одну корову молока там получено значительно меньше прошлогоднего.

Ну, а больше всего молока на счету Клевакинского Совета — 65 тонн помогли выполнить госзаказ совхозу имени Ленина. В Рыбниковском — 54 тонны, тоже хорошая прибавка совхозу «Родина».

То, что в I-м квартале с подворий молока поступило меньше прошлогоднего, тревожит. Нужно руководителям проявлять больше заботы к нуждам владельцев коров. Помогать им решать многие и многие проблемы.

Р. БОЛЬШАКОВА,
госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродуктов.

МЫСЛИ НЕРАВНОДУШНОГО ЧЕЛОВЕКА

И себя, и республику сделать богатой

Приняты законы о земле, о собственности, об аренде. И теперь встает вопрос: как эти законы претворить в жизнь. Я хочу поделиться своими мыслями, думаю, что моему примеру последуют и другие, и, может быть, депутаты различных Советов примут это во внимание.

Надо, чтобы законы повернулись лицом к крестьянину: рабочим совхозов, колхозникам, кооператорам, единоличникам. Пора покончить с остатками продрозверстки и перейти к коммерческим отношениям. Необходимо избавить крестьянина от хождения по инстанциям — ему некогда этим заниматься.

Вот как я представляю себе реализацию этих законов. Всей землей: пашней, покосами распоряжается сель-

ский Совет. Он отдает ее колхозам, совхозам, кооперативам, крестьянским семьям во владение, взывая за это посильную арендную плату, установленную для региона Верховным Советом РСФСР. Чем крепче будут хозяйства, тем мощнее республика.

Раз есть арендная плата, то не нужны налоги на доход с земли. Это будет поощрять крестьян к старательному труду. Кроме того, если не будет налога, не нужно создавать огромного налогового аппарата. При вручении документа на право владения землей, указывается ежегодная сумма арендной платы.

В заранее назначенный день сельский Совет проводит запись семей, желающих трудиться на земле. И распределяет землю в зависимо-

сти от количества едоков. Остальная земля остается в совхозе, колхозе. Перед государством и своим сельсоветом все хозяйства равны, пропорционально количеству земли. Угодья семьям и кооперативам отводятся как ближние, так и дальние. Скажем, пашня ближняя, а покос и лес дальние, и наоборот. За выгон арендную плату вносят в соответствии с количеством скота, за усадьбу — в зависимости от количества земли, за озеро, болота — небольшую, символическую плату.

Деньги поступают в кассу сельского Совета. Из них 70 процентов остаются на счете Совета, 10 процентов отдельно — страховые, 20 процентов перечисляются на счет райсовета. Вышестоящая власть не имеет права

снять деньги со счета сельского Совета. Страховые могут расходоваться по решению схода, и только в случае стихийного бедствия: неурожая, града, пожара и т. п. Чтобы иметь больший денежный сбор, сельсовет всячески способствует развитию кооперативов, ремесел. Подходящий налог с рабочих и служащих также идет в его кассу.

Сельский Совет сам формирует бюджет, вопросы получения желаемыми землями решаются сходом, распределяют ее, соблюдая социальную справедливость. Пашенная земля делится по балльной системе. Сельсовет не должен уходить от решения любых вопросов, с которыми обращаются жители. Жалоба в вышестоящие организации или преступле-

ние на его территории — минус в работе. Если работники или депутаты Совета злоупотребляют своей властью, особенно в земельных делах, или замечены в пьянстве, гражданский сход таких немедленно отзывает и проводит дополнительные выборы.

Сельсовет заботится о нравственном воспитании всего населения, о действительности здорового общественного мнения, о воспитании уважения к старшим, организует досуг.

Районный Совет будет нести функции консультанта и контролера. Вместо заведующего отделом и инспектора — только тот или другой. Пора сокращать штаты. На средства, полученные от сельсоветов и арендной платы с районных предприятий,

райсовет может создать мощные ПМК, которые будут вести строительство и ремонтные работы. Республиканские и областные власти, кроме всего, должны заботиться о развитии производства, о приобретении необходимой техники для сельского хозяйства.

Нет надобности расширять штаты сельсоветов. Не нужно спешить с организацией семейных хозяйств, но и сдерживать тоже не следует. Надо, чтобы для этого созрели условия (кредит, техника, дешевые стройматериалы и т. д.).

Мне кажется, не нужны нам и «варяги», кроме самих нас никто не накормит. А свободный, не опутанный долгами крестьянин сможет и себя, и республику сделать богатыми.

А. ФЕДОРОВ,
с. Рыбниковское.

Страница народного контроля

ДОЗОРНЫЕ

Трудная «почетная обязанность»

Согласно статьи 18 Закона о народном контроле в ленинском поселке.

Кроме того, приказом № 98 от 13 марта по продснабу по результатам проверки С. А. Казакевича и И. И. Симонова за реализацию в магазине № 19 20 февраля дрожжей без фактуры М. П. Абдрахмановой, исполняющей обязанности заведующей, объявлен выговор и она лишена премии на 50 процентов.

Выявлены нарушения и приняты меры, но есть ли гарантия, что ситуация не повторится?

На сессии сельского Совета утверждена группа народного контроля, в состав которой вошли С. А. Казакевич и И. И. Симонов. Сейчас они могут проверять положение дел на территории сельского Совета, могут, выслушав, принять свои «почетные обязанности», контролировать работу столовой и магазина без поручений районного комитета.

Удивляет то, что совсем недавно жители поселка голодовали за своих депутатов, а где же они? Почему не закупают права избирателей в магазинах? Почему эту легкую работу добровольно взяли на себя С. А. Казакевич и И. И. Симонов? За годы перестройки мы все научились критиковать кого-либо, что-либо, но там, где критиковать нужно вслух, мы критикуем по углам, шепотом. Даже в книгу жалоб замечания боимся занести и равнодушно наблюдаем, кто верх возьмет — продавец или народные контролеры.

Не знаю, поможет ли кто-нибудь из жителей поселка своим народным контролерам после этой статьи, но я благодарна С. А. Казакевичу и И. И. Симонову за их принципиальность и неравнодушие. Конечно, лучший контролер — наша совесть, а если ее недостаточно? Вот поэтому народные контролеры еще нужны и нужны такие как С. А. Казакевич и И. И. Симонов.

Н. МЕЗЕНЦЕВА,
инспектор РК НК.

Состав райкома НК

На состоявшейся 22 марта организационной сессии районного Совета народных депутатов образован комитет народного контроля. Его председателем избран А. П. Будаев.

Членами комитета утверждены:

В. Г. Беликов, заместитель генерального директора АПК «Урал».

В. В. Вебер, главный инженер авторемонтного завода.

Л. В. Верчих, экономист отдела цен, председатель группы народного контроля райпотребсоюза.

Г. А. Григорьев, начальник инспекции Гостехнадзора.

Г. А. Дресвянкин, начальник цеха кормопроизводства Бродовского совхоза.

В. Ю. Кинзибулатова, бригадир отделочников ПМК-2.

Н. Г. Мезенцева, инспектор РК НК.

А. И. Мурунов, заведующий отделом гигиены села, врач СЭС.

Н. Э. Шалягина, бригадир Позарихинской фермы Каменского совхоза.

С. В. Шлыков, водитель Травиного совхоза, председатель группы народного контроля хозяйства.

Комитет приступил к работе.

Его телефоны: 3-53-29, 3-20-55.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

Люди на болоте

Какие добрые, отзывчивые люди стоят у руля власти на гигантской нашей городской индустрии: УАЗе, Красногорской ТЭЦ, КМЗе, тресте УАС. Их до глубины души взволновала просьба правительства «отдать долг селянам», тронув в их сердцах самые нежные, трепетные струны. Не сговариваясь, они взяли добровольно шефство над СПТУ-116, которое готовит специалистов сельского хозяйства, и устроили в его подвалах «грязеводолечебницу». Благо, что этот «царский подарок» стоил им ни копейки. Стоило только закрыть глаза на неисправности в сетях тепловодоснабжения и канализации, которые проложены в непосредственной близости от училища.

И вот уже три года в подвале СПТУ стекается горячая вода и канализационные стоки. Правда, директор училища В. Н. Ефремов наотрез отказался принять сей дар и начал бегать по всем инстанциям, доказывая, что под действием горячей воды разрушаются строительные конструкции и выведены из строя все вентиля-

ционное оборудование. Он, видимо, не понимает, что 18 тысяч рублей материального ущерба — сущий пустяк по сравнению с тем, что вверенное ему училище единственное в городе, которое может похвастаться собственным бассейном и бесперебойной подачей воды и пара в неограниченных количествах.

Правда, из-за постоянной влажности гниет деревянный пол и разрушается кирпичная кладка, но если прекратить тратить по 13 тысяч рублей на незапланированный ремонт, то учащиеся получат массу удовольствий, пуская кораблики в канализационных стоках не выходя из-за своих парт, а стены заняты приятной для глаз бурой плесенью, которая закроет все дефекты кладки.

Но кто-то горько пошутил, сказав, что ни одно «хорошее» дело не остается безнаказанным. Так и есть — вмешался районный комитет НК, который вынес это дело на рассмотрение городского комитета народного контроля. Тот, в свою очередь, принял резолюцию:

Сколько стоит рабочая минута?

Вновь избранным составом районного комитета народного контроля принято решение: в апреле-мае этого года провести массовую проверку использования рабочего времени на производстве.

На основе анализов потерь рабочего времени члены постов и групп НК проведут рейды на фермах, в цехах, строительных объектах, предприятиях сферы обслуживания, транспорте. Для более плодотворной деятельности будут привлечены профсоюзные комитеты, а также депутатские комиссии и правоохранительные органы.

В ходе проверки следует выявить все причины прямых потерь времени. Чаще всего они бывают вызваны недостаточной организацией труда, низкой трудовой дисциплиной, нарушением пропускного режима, неопорядками на предприятиях сферы обслуживания.

В 1989 году потери рабочего времени на предприятиях района возросли на 7 процен-

тов. Только в промышленности прогулы составили 1346 человеко-дней; простои — 743 человеко-дней; неявки с разрешения администрации — 992 человеко-дней; по болезни — 17567, что на 14,8 процента больше, чем в 1988 году. Не лучше дела обстоят и в сельском хозяйстве.

Выявлены случаи отвлечения трудящихся с основного производства.

Большие потери времени возникают в результате неудобного режима работы предприятий сферы обслуживания. Необходимо внести предложения об упорядочении работы магазинов, аптек, детских садов, домов быта, коммунальных служб, почты и т. д.

Результаты проверки по каждому предприятию рекомендуется обсудить в трудовых коллективах, на собраниях групп народного контроля. Обобщенный материал по району будет рассмотрен на заседании комитета НК.

ПРОВЕРКА ПО ЖАЛОБЕ

Очередной «строгач»

В районный комитет народного контроля поступила жалоба от жителей села Окулово на управляющего отделением Г. Д. Кузнецова. Народ возмущался бесхозяйственностью, пьянством и злоупотреблением служебным положением. Группа народного контроля в составе В. П. Перевалова и Б. Ш. Пакмана при участии сотрудника ОБХСС Е. А. Зырянова провела проверку на месте и воочию убедилась в справедливости нареканий. С плохим качеством уборки однолетних трав, а оставшиеся 18 гектаров, были просто запаханы по распоряжению Кузнецова, который, видимо, надеялся, что по осени не хватятся, а к весне перегниют. Не этих ли нескошенных трав с восемнадцати гектаров не достает теперь в его отделении — там острая нехватка кормов?

Обнаружены припрятанные и неоприходованные семь тонн зерна на складе. Не оно ли предназначалось для продажи «налево», через кладовщика Лебедева, который является большим специалистом в области спекуляции?

Жители с. Окулово, сам директор совхоза Н. С. Шуткин подтвердили факты прогулов, пьянства управляющего Кузнецова, что послужило первопричиной падения трудовой дисциплины в отделении.

Отстранить Г. Д. Кузнецова от занимаемой должности — вот, казалось бы, в чем решение вопроса, а нет. Лишили премиальных, сказали ай-яй-яй на ковре у директора, и иди, властвуй дальше. Чем обернется эта безнаказанность для хозяйства — покажет время.

А пока Кузнецов дал заверение, что больше так не будет делать и, получив очередной строгий выговор, остался при своей должности. Но, думаю, что ненадолго. Районный отдел внутренних дел рассматривает факты, обнаруженные группой народного контроля и ОБХСС, для принятия соответствующих мер.

А. БУДАЕВ,
председатель РК НК.

ПО ИТОГАМ РЕЙДОВ

Где ж вы, кони стальные?

Районным комитетом народного контроля была проведена проверка готовности сельскохозяйственной техники к весенне-полевому работам в Пироговском и Каменском совхозах. Она показала, что в этих хозяйствах забыта народная пословица, которая гласит «Готовь сани летом».

Так, в Пироговском совхозе из 124 имеющихся тракторов, после технического осмотра, к работе допущена четвертая часть. Двадцать пять процентов еще находится в ремонте и почти половина требуют мелкого ремонта и элементарного технического обслуживания. При этом нет трактористов на

20 машин. Наиболее низкая готовность техники к посевной в первом отделении, где из 21 трактора допущено к работе лишь 4; второе отделение — из 18 допущен 1; пятое отделение — из 8 тракторов ни один не получил допуска к работе.

Не менее тревожное положение сложилось и в Каменском совхозе. Здесь из 153 машин допуск имеют 63, в ремонте находятся 20, требуют мелкого ремонта или техобслуживания 70 тракторов. Без водителей стоит 16 единиц техники.

К полевым работам готова лишь третья часть тракторов в первом отделе-

нии, пятьдесят — во втором, а трактора арендного коллектива вообще не прошли техосмотр.

Трудно и с запчастями. Не хватает резин, электроламп, аккумуляторов. К тому же в Черемховском отделении Каменского совхоза случаются кражи электрооборудования и аккумуляторов.

Много недостатков в обоих хозяйствах по качеству ремонта техники. У инженерной службы не чувствуется озабоченности по поводу низкой готовности хозяйств к посевной. Серьезные упущения допускают в ходе подготовки техники работники ремонтных предприятий. Не решаются вопросы

снабжения, есть нарекания по ремонту топливной аппаратуры. Слабо следят за этим участком работы группы народного контроля совхозов, инженерная служба АПК «Урал». Пришло время потребовать от директоров совхозов В. Я. Старчикова и Ю. С. Гракова принять неотложные меры по завершению ремонта, организации своевременного технического обслуживания тракторов. Полностью укомплектовать протраивающую технику механизаторами из резерва подготовки профучилищами и хозяйствами.

РК НК постановил: за серьезные недостатки, низкую готовность тра-

кторного парка к весенне-полевым работам главному инженеру Пироговского совхоза А. Ф. Окулову объявить строгий выговор, заведующего МТМ А. М. Гилева строго предупредить, главного инженера Каменского совхоза В. И. Гнеушева и заведующего МТМ Ю. А. Фатеева — предупредить. Потребовать от руководителя арендного коллектива Каменского совхоза В. Г. Турьянского усилить темпы ремонта картофеле-сажалок и уборочной техники, укомплектовать машины зерновыми сеялками и разбрасывателями.

Хочется надеяться, что эти меры помогут руководителям хозяйств понять то, что сани готовят летом, а трактора зимой. Из года в год район лихорадит от несвоевременной подготовки к посевной.

А. ОХРИМЧУК.

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ

Тема 1. Руководство в системе управления

Занятия ведут преподаватели Учебного центра совместного (СССР—ФРГ) предприятия «ОВИМЭКС» (г. Свердловск, тел. 55-32-33).

Справки.

Реклама.

Объявления.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ!

Если Вы хотите приобрести профессиональные навыки и квалификацию работников текстильной и легкой промышленности, жить и работать в городе Москве, воспользуйтесь нашим предложением!

Единственное в стране хозрасчетное училище № 106 г. Москвы с 1 сентября 1990 года производит набор юношей, отслуживших в рядах СА, и девушек в возрасте до 27 лет, имеющих среднее образование, по следующим специальностям:

юношей:
красильщик, сушильщик ткани;
аппаратчик отбельного оборудования;
помощник мастера;
девушек:
ткач;
прядильщица;
аппаратчик отделочного оборудования;
аппаратчик отбельного оборудования;
контролер качества готовой продукции;
оператор ровничного оборудования;
оператор крутильного оборудования.
Девушки, имеющие образование 8 классов:
оператор мотального оборудования.

Учащимся выплачивается стипендия в размере от 85 до 125 рублей в месяц и заработная плата во время практики в полном размере.

Один раз в году учащиеся имеют право на получение материальной помощи в размере 100 рублей. Всем иногородним предоставляется общежитие и прописка, а после окончания училища — работа в г. Москве.

После окончания училища, выпускники имеют право на поступление на дневное, вечернее и заочное отделение института текстильной и легкой промышленности.

Срок обучения 1 год. Время обучения засчитывается в общий трудовой стаж.

Для поступления необходимы следующие документы:

заявление на имя директора с указанием специальности;
аттестат;
медицинская справка (форма 086-у);
6 фотографий размером 3х4;
справка с места жительства;
трудовая книжка (для работающих);
паспорт с листком убытия;
комсомольский билет и учетная карточка.

СПЕШИТЕ!

Документы принимаются до 1 августа.
Телефоны для справок: 252-03-27, 252-38-51.
Адрес училища: 123376, г. Москва, Большой Трехгорный пер., д. 15.
Проезд: до станции метро «Улица 1905 года», напротив магазина «Башмачок».

Приглашают на работу

КОЛЧЕДАНСКОМУ СПТУ-113 требуются на постоянную работу:
коменданты в общежитие;
водитель на новый автобус;
преподаватель начальной военной подготовки;
преподаватели предметов: «Трактора», «Автомобили», «Сельхозмашины».
Оплата согласно штатного расписания.
В течение года, двух лет предоставляется квартира.

В УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ И ТРАНСПОРТА АПК «Урал» срочно требуются:

машинисты автокранов;
машинисты бульдозера;
водители;
электрик по кранам;
Обращаться в отдел кадров УМиТ по телефону 998-3-10.

К сведению инвалидов

25 апреля в г. Каменске-Уральском будет работать выездная бригада Свердловского производственно-ортопедического объединения.

Инвалидам, нуждающимся в протезно-ортопедических изделиях, необходимо обращаться по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Добролюбова, 6.

Другие формулировки целей кажутся слишком узкими, из-за чего они могут не дать руководству воспользоваться новыми возможностями, например, — наша принципиальная цель — быть прибыльным предприятием с высокой репутацией лидера в производстве пищевых продуктов (медикаментов) и сопутствующих областях, с признанием, идущим от наших покупателей, акционеров, служащих и нашей промышленности. Деятельность предприятия состоит в продаже пищевых продуктов и медикаментов через более чем 1700 розничных магазинов в 26 штатах на Среднем Западе и Юге.

Эта формулировка кратко описывает продукцию предприятия, способы ее распространения и географический район, в котором предприятие осуществляет свою деятельность. Но если бы появился чудный продукт, не относящийся к пищевым продуктам и медикаментам, рассмотрело бы руководство предприятия возможность его распространения? Аналогично, игнорировало бы руководство предприятия возможность приобрести несколько прибыльных ресторанов в Новой Англии или Онтарио по сходной цене?

Чтобы проиллюстрировать эволюцию формулировок целей, рассмотрим как создала свою формулировку компания Бритиш-Колумбия Гидро энд Ауэр Оффорити (БК Гидро). БК Гидро — это провинциальная Кр ун Корпорэйшн (правительственная компания), пятая по величине канадская компания, которую превосходят только крупные, обслуживающие более крупные рынки. В 60-х годах

годовые доходы компании быстро росли, поскольку экономика провинции Британская Колумбия процветала. Но в 1970-х в экономике провинции произошел застой, потребители БК Гидро стали экономить энергию, а корпорация стала подвергаться критике со стороны групп по защите окружающей среды.

Такое развитие событий убедило руководство в необходимости переоценки предприятия. Следует ли рассматривать корпорацию в основном как торгово-промышленное предприятие с акцентом на производство и результаты (эффективность затрат)? Или корпорация была государственным предприятием общественного обслуживания с акцентом на контроль за затратами (экономическая эффективность затрат)? Каковы должны быть ее цели, задачи и назначение? Для разрешения этих вопросов руководство компании назначило комитет стратегического планирования, состоящий из вице-президента по корпоративному планированию в качестве председателя комитета, еще одного вице-президента, директора по науке и директора по стратегическому планированию.

Комитет рекомендовал, чтобы корпорация БК Гидро работала как торгово-промышленное предприятие, подражая, что доходность предприятия принесет прибыль его клиентам. Такая рекомендация была в последующем принята высшим руководством корпорации.

Каковы же принципы, которые должно иметь в виду предприятие при разработке формулировки цели? Вот, в обобщенном виде, несколько

положений:

Во-первых, руководство должно идентифицировать возможности и опасности, противостоящие предприятию, критически оценить факторы успеха на рынке и внутренние слабые и сильные стороны предприятия. Затем придется взглянуть назад: Чем мы занимались? — а также вперед: Что мы хотим изменить? В конце концов, хотя формулировка цели должна помочь определить направление дальнейшей деятельности предприятия: Каким мы хотим видеть наше предприятие? — она окажется бесполезной, если будет являться простой рационализацией того, что уже сделало предприятие.

Во-вторых, предприятие должно выбрать соответствующие критерии для определения сферы деятельности.

В-третьих, помня о дилемме — нахождение рыночной ниши и, одновременно, избежание рыночной миопии — предприятие обязано найти правильное соотношение между слишком широким и слишком узким определением сферы деятельности. Слишком широкое определение может оставить предприятие без реального направления в стратегическом планировании, тогда как слишком узкая формулировка может лишить руководство широты взгляда и заставить его игнорировать окружающие изменения, возможности и опасности.

В-четвертых, может применяться вежное правило, по которому отношение «мякины» и «пшеницы» в формулировке цели должно быть не больше, чем один к пяти.

В-пятых, предприятие должно обеспечить, чтобы ру-

ководство могло и желало посвятить себя этой формулировке. Это значит, что до подписания формулировки цели все те, которые будут затронуты этим документом в значительной степени, могли бы осознать свою причастность и могли бы жить с этими положениями. Это означает быть готовым принимать часто неудобные и беспокойные процессы изменений. Иногда формулировка цели заключает в себе совершенно новое направление деятельности предприятия.

В-шестых, руководящее лицо, которому приходится подписывать концепцию формулировки цели будет чувствовать себя более комфортно, если он или она участвовал в разработке этого документа. Но это положение поднимает практические проблемы. Совершенно неосуществимо просить 10 или 20 руководителей принять участие в составлении проекта. Хотя, если такая концепция является продуктом исключительно пера руководителя, документ может явиться его индивидуальной формулировкой, а не обязательно формулировкой цели предприятия.

В заключении рекомендуем, чтобы любой, кому придется составлять проект формулировки цели, ставляя себе, что он или она автор рекламы. Подходя к задаче таким образом, она побуждает: «Скажите миру в 25 словах или менее того, кем вы являетесь и чем хотите стать». Удачи вам, с вашим лимитом в 25 слов!

В. СОЛОГУБОВ,
кандидат экономических наук.

ОКНО В ПРИРОДУ



Весна — неудержима. Просыпается от долгой зимней дремы лес. Нет пока у него изумрудного наряда, но по набухшим почкам видно, что ждать этого часа осталось недолго. Ивовые кусты уже примерили первые весенние наряды, дружно одев желтые сережки. На угорях

и прогретых солнцем полянах появились первые цветы... и первые грибы. Да, да — грибы. И настоящие грибники с нетерпением ждали этого момента. Недаром, сморчки и строчки называют грибами-подснежниками. Их зачастую можно встретить в соседстве с еще кое-где сохранившимися

снегом. Искать сморчки и строчки несложно, им пока еще и спрятаться-то негде.

Трава еще не выросла, а прошлогодняя листва надежно слежалась за зиму. Вот и стоят они торчком, на удлинённых белых ножках. Их кофейные серые шляпки очень

напоминают очищенный грецкий орех.

А. ЛЮКШИН.
Фото автора.

Редактор
С. ТРОФИМОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117 (второй этаж)
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, отдел социальных проблем 3-16-69, агропромышленный отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, фотокорреспондент и бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

НС 06206. Заказ 1943 Тираж 8053.