

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается с апреля 1965 года № 147 (3497) ЧЕТВЕРГ, 10 декабря 1987 года Цена 3 коп.

ВТОРОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

СЧЕТ ВОДИТЕЛЕЙ А СРОКИ УХОДЯТ НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Сейчас коллектив нашего автоотряда № 12 работает с учетом будущего года. Подводя итоги за одиннадцать месяцев, мы уже знали, что выполнили государственный план и социалистические обязательства. Не скажу, чтобы далось это легко. Год был очень напряженным, но тем веселее становится достигнутый результат.

Водители автоотряда перевезли 485 тысяч тонн грузов вместо запланированных 456 тысяч. Выполнение плана по тонно-килограммам составило 109,4 процента. И сейчас в счет 1988 года перевезено 39 тысяч тонн, выполнено 1200 тысяч тонно-километров.

Высок профессионализм наших водителей. В числе передовиков такие шоферы, как Михаил Анатольевич Попудовских, Анатолий Анатольевич Гусев, Григорий Валентинович Хорем, Николай Александрович Копылов, Алексей Иванович Призаников и многие другие. Эти водители уверенно лидируют в социалистическом соревновании.

Е. КОВАЛЕВА,
председатель профкома автоотряда.

от решения его во многом зависит развитие социальной жизни коллектива фермы.

А. ЧЕРЕМУХИНА,
председатель профкома Травянского совхоза.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

По итогам одиннадцати месяцев года пять из шестнадцати комплексных пунктов службы быта работают с опережением. Рост объема оказываемых бытовых услуг населению к уровню прошлого года составляет у Горноисетского КПП—2,9 тысячи рублей, Травянского — 1,8 тысячи, Маминского Дома быта — 1,1 тысячи, а у Черемховского и Мартюшевского КПП по 0,9 тысячи рублей. В целом же райбытуправление пока не справляется с обязательствами, за одиннадцать месяцев план выполнен на 94,7 процента.

Производительность труда к уровню 1986 года выросла на 5,6 процента. И это дает повод для оптимизма. У некоторых КПП объем услуг на одного жителя выше запланированного. В Травянском, например, 25 рублей 85 копеек вместо 24 рублей 62 копеек, в Горноисетском соответственно 32 рубля 71 копейка и 28 рублей 85 ко-

пеек. Кроме того, из этих КПП за одиннадцать месяцев не поступило ни одной письменной жалобы на качество и сроки исполнения заказов. А это тоже важнейший пункт обязательств.

В райбытуправлении планировалось широкое внедрение новой техники и прогрессивной технологии. Работа в этом направлении ведется. Хотя намеченного уровня — сдавать с первого предъявления 95 процентов заказов еще не достигли, к концу года выйдем на эту отметку. Сейчас показатель колеблется около 94 процентов.

По итогам социалистического соревнования за одиннадцать месяцев лучшими приемщиками КПП признаны Нина Григорьевна Булыгина из Травянского и Инна Астафьевна Дорошенко из Мартюшевского Дома быта.

Сейчас труженники районной службы быта, стремясь успешно завершить второй год пятилетки, наращивают усилия по реализации производственной программы. Главное для бытовиков — своевременно и качественно выполнять заказы клиентов, повышать культуру обслуживания населения.

Т. ВЕШКУРЦЕВА,
заместитель начальника райбытуправления.

НЕ ТОЛЬКО ОТ РАЦИОНА

ИНТЕРВЬЮ С ОТСТАЮЩИМИ

В Пироговском совхозе среднесуточные надои молока от коровы сейчас на 1,2 килограмма ниже прошлогодних. О причинах отставания наш корреспондент беседует с главным зоотехником хозяйства А. В. Бухаровым.

— Комментируя в газете от 28 ноября районную сводку надоев, исполняющая обязанности начальника отдела животноводства агрокомбината «Урал» Л. М. Корелина назвала одной из причин спада молочной продуктивности коров неудовлетворительную в некоторых хозяйствах работу по организации кормления. Принимаете ли Вы критику в свой адрес?

— Мы вынуждены ее принять, хотя есть и другие обстоятельства. Кормов нынче вообще мало. Мы запасли лишь 12,7 центнера кормовых единиц на голову скота, это ровно вдвое меньше, чем было в прошлой зимовке. Отсюда общая скудность рациона.

— И отсюда же — необходимость высокоэффективного использования кормов. Что делается для этого?

— Как ни старайся, а при рационах в 8,5 кормовых единиц трудно рассчитывать на успех. Только с силосом обстановку благополучно даем его по 40 килограммов каждой корове в сутки. А вот дробленых зерноотходов — только по два килограмма, в прошлой зимовке было по пять. Сена давали по 2,5 килограмма всему поголовью, нынче по 1,5 и только раздойным животным. Соломы по 1,5—2 килограмма. Корнеплоды кончили.

— О скудности рациона мы уже говорили. Как используются корма?

— Кормощеда, во всяком случае, нет. Но все корма взвешиваются перед отпуском, концентраты запариваются.

— А на комплексе?

— Там не запариваются. На комплексе вообще это не предусмотрено технологией. На фермах в запаренную дробленку добавляется патока, на комплексе патока

разбавляется горячей водой и этим раствором поливается силос, коровы едят лучше.

Во всяком случае в совхозе приняты все возможные меры для облегчения положения. Но надо признать, что этих мер недостаточно. Без закупки дополнительного количества кормов провести зимовку на хорошем уровне будет трудно.

— Помогают ли народные контролеры в экономии кормов? Как откликнулись они на обращение группы дозорных Покровского комплекса совхоза «Россия»?

— Не знаю, обсуждали ли они это обращение. Но помощи от них пока не было и нет.

— А она нужна?

— Лишней не была бы. Но у нас животноводы и сами заинтересованы в рациональном расходовании кормов. 70 процентов от сэкономленного они получают в качестве доплаты.

— Кстати, в условиях работы хозрасчетных коллективов, как у вас, предусмотрено удерживать за перерасход 70 процентов его стоимости. Используете ли эту возможность?

— Пока необходимости не было.

— Значит ли это, что в совхозе нет потерь кормов?

— Я бы не стал это утверждать так смело, но доярки делают все от них зависящее. Основная причина снижения надоев, повторяю, в скудности рациона.

— Не только в этом. Вы не будете отрицать, что на комплексе большая яловость, а это не может не снизить общую продуктивность. В животноводстве не хватает транспорта, это приводит к нарушению режима кормления.

— Я и не говорю, что скудность рациона — единственная причина. Но — основная. А на этом фоне заметен любой, даже самый малый просчет.

Вел интервью
В. ЛУГОВОЙ.

ТЕХНИКУ— В СТРОЙ!

Быстро, дешево, надежно

Основным критерием при подведении итогов работы коллективов ремонтников совхозов АПК «Урал» является обеспечение готовности машин к полевым работам и их качество. В совхозах разработаны планы ремонтных работ, использования производственных площадей, ремонтного фонда, создан определенный запас обменных агрегатов, выделены механизаторы, и другие специалисты. Все это позволяет надеяться, что ремонт будет проведен в нужные сроки.

Но дела не везде обстоят одинаково. В целом готовность машин остается низкой. Так, готовность плугов составляет 54 процента к наличию, сеялок — 73, культиваторов — 65, сенокосилок — 54, дисковых борон — 30, катков — 55, загрузчиков сеялок — 56. Готовность зерновых комбайнов составляет 44 процента. Средние же объемы ремонтных работ остаются высокими, а вот темпы и качество значительно снизились в период морозов.

Зима практически только начинается. Поэтому в каждом совхозе нужно изменить отношение к подготовке техники. Хорошие примеры по организации ремонта машин можно найти в центральной мастерской совхоза «Россия», центральных машинных дворах совхозов «Мамино»,

Сосновском, Бродовском. Заканчивают ремонт машин механизаторы первого и второго отделений Сосновского совхоза, Крайчиковского отделения Пироговского, Колчеданского отделения Колчеданского совхоза.

Но в значительной части ремонт сельхозмашин идет медленно. Следует указать на особенность подготовки техники в этом году. Парк машин в совхозах района изменился по качественному составу и совершенству конструкций. Поэтому каждый агрегат нужно не только отремонтировать, но и тщательно отрегулировать. Новые технологии возделывания сельскохозяйственных культур требуют более точной нормы высева семян, внесения удобрений, гербицидов. Их заделка в почву должна производиться на определенную глубину, ширину междурядий и так далее. Вот почему после ремонта, например, сельхозмашин нужно их отрегулировать, а рабочей комиссией — детально убедиться в готовности техники.

Последние проверки инспекции Гостехнадзора показывают, что в мастерских совхозов не все благополучно с ремонтом тракторов. В частности, двигатели, отремонтированные в мастерских, не испытываются на расход горючего. Несоблюдение это-

го ведет к излишнему расходу горючего. Примером бесхозяйственности является сдача в капитальный ремонт недоукомплектованных тракторов.

В настоящее время на ремонтных предприятиях действует новый государственный стандарт на приемку и выдачу из ремонта тракторов. Требования стандарта не позволяют сдавать в ремонт некомплектную техни-

ку. А такие попытки еще есть у совхозных специалистов. Следует напомнить механизаторам, что за разукрупленную любую технику виновные несут материальную или даже уголовную ответственность. С другой стороны, и с ремонтных предприятий часть тракторов поступает в совхозы с дефектами. Поэтому при приеме тракторов из ремонта нужно более тща-

тельно проверять их техническое состояние. Надеяться на качественный ремонт машин в специализированных мастерских не приходится.

Для высокого качества ремонта большое значение имеют хорошие знания технических условий. За последнее время в совхозы поступает новая нормативно-техническая документация. При организации курсов повышения квалификации специалистов хозяйства, изучение этой документации нужно включать в программу обучения.

Хотелось бы еще раз напомнить механизаторам и ремонтникам, что большим решением в ускорении и улучшении качества ремонта является использование деталей и агрегатов от списанных машин. Работа по списанию техники в совхозах заканчивается. Сейчас идет ее ликвидация. Тут нужно по-хозяйски разобрать каждую машину на детали и узлы. Использование их удешевит ремонт, а экономить нужно сейчас во всем — так требует время.

Г. ГРИГОРЬЕВ,
начальник инспекции Гостехнадзора.

На снимке: в МТМ совхоза «Россия».

Фото С. Окулова.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

20 декабря в районе проводится Единый день избирателя, который предусматривает отчеты депутатов местных Советов перед избирателями и трудовыми коллективами. Просим вас побывать на Едином дне избирателя. О месте и времени встречи с вашим депутатом вы сможете узнать в исполкоме сельского Совета.

Ваши замечания, предложения по проведению отчетов депутатов направляйте в Каменский райисполком, комната № 5, или звоните по телефону 3-50-59.

Исполком райсовета.



К пленуму райкома КПСС: партийное руководство перестройкой

ГЛАВНОЕ ЗВЕНО

Как подчеркнуто в отчетном докладе бюро райкома КПСС, опубликованном 3 декабря в газете «Пламя», главным звеном в перестройке являются первичные партийные организации. От того, как они работают, повышают авангардную роль коммунистов, во многом зависит жизнь трудовых коллективов. Глубокому анализу деятельности парторганизаций способствует районный смотр боевности. О том, как проходит смотр в партийной организации Пыроговского совхоза, мне и секретарям цеховых парторганизаций пришлось отчитываться два месяца назад на заседании бюро райкома КПСС. И хотя вопрос стоял в плане, и, казалось бы, было время подготовиться, определить все свои плюсы и минусы, поволноваться пришлось немало. Принципиально подошли члены бюро к оценке нашего отчета, меньше всего раздавалось на заседании хвалебных слов, основное внимание было уделено нерешенным вопросам, недостаткам в деятельности парторганизации.

Вот один из основных моментов в проведении смотра боевности: повышение активности коммунистов. Во время собеседований многим из них были высказаны серьезные замечания о пассивности. Некоторые члены КПСС не могли вспомнить, какое же у них партийное поручение, были и такие, что вообще не имели поручения, например, С. Д. Окулов, Г. Н. Наумова, В. А. Белоусов. Конечно, в этом в первую очередь повинен партком во главе с секретарем, ведь ни на одном заседании не стоял вопрос о выполнении коммунистами партийных поручений.

На бюро райкома КПСС нам и задали вопрос, какая работа проведена с пассивными коммунистами, кому из них дано партийное поручение. К сожалению, почти нечего было нам ответить, в течение года после собеседования с коммунистами не заслушали ни одного члена партии о выполнении выданных ему замечаний и предложений смотровых комиссий. Сейчас мы резко активизировали эту важную работу. Наша задача: чтобы не просто числилось за ком-

мунистом определенное партийное поручение, но чтобы выполнял его инициативно, творчески. Для этого внедряем в жизнь цеховых парторганизаций регулярный отчет коммунистов о выполнении Устава КПСС и конкретно — о выполнении партийных поручений.

Добрых примеров здесь немало, и прежде всего подают их члены агитколлективов. На Сипавской молочно-товарной ферме агитатором бригадир Н. М. Белоусова, на Волковской МТФ — скотник Д. В. Кузнецов. В активе партийного комитета секретари парторганизаций — Окуловского отделения Б. Ш. Пакман, Волковского отделения — Л. А. Коновалова, они вникают в хозяйственную деятельность, вовлекают коммунистов в жизнь партийных организаций. В этих парторганизациях на отчетно-выборном собрании состоялся откровенный разговор, решено регулярно заслушивать отчеты членов КПСС о выполнении Устава КПСС с утверждением на них характеристик. Подобное решение принято и коммунистами парторганизации центральной конторы совхоза.

Парторганизациям принадлежит важная роль в укреплении порядка на производстве. На общесовхозном партсобрании рекомендовали подумать об использовании метода северских трубников, но работа под девизом «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» проведена пока только на Волковской ферме, где бригадиром М. С. Таушканова, а партгруппоргом Д. В. Кузнецов. В других отделениях и фермах чего-то выжидают, хотя далеко не на всех производственных участках нормальная обстановка.

Решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС ставят перед партийными организациями задачу всю работу вести через призму перестройки общественной жизни и хозяйственной деятельности. С первого января 1988 года вступит в силу Закон о государственном предприятии (объединении). Одной из эффективных форм подготовки к работе в новых условиях является учеба. Именно на занятиях в коллективах ве-

дется разговор о хозяйственном расчете, который, можно сказать, «прижился» уже на ряде производственных участков. И со стороны парткома больше стало уделяться внимания экономическим вопросам. На заседании комитета был заслушан отчет главного экономиста совхоза А. Н. Прикной о первых результатах внедрения хозрасчета, коллективного подряда. Тогда мы решили во всех трудовых коллективах сделать регулярными экономические информирования, говорить о всех аспектах хозяйственного расчета, чтобы люди четче видели в своей работе, где можно сэкономить, как удешевить продукцию, короче говоря, чтобы учились мыслить экономически. А. ЧУРКИН, секретарь парткома Пыроговского совхоза, член бюро райкома КПСС.



КОММУНИСТЫ — НА РЕШАЮЩИХ УЧАСТКАХ

В честь 70-летия Великого Октября член КПСС Валентина Ивановна Шугаева в числе других животноводов Каменского совхоза была награждена Почетной грамотой за высокие показатели по производству молока. Валентина Ивановна работает на Черемховской ферме вместе с напарницей Т. К. Грибановой. В коллективе фермы В. И. Шугаева агитатор и, кроме того, является членом совхозной группы народного контроля. Фото С. Окулова.

НА ОТКРЫТЫХ ПАРТИЙНЫХ СОБРАНИЯХ В ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ ИДЕТ ОБСУЖДЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА БЮРО РАЙКОМА КПСС

Единый политдень — для «галочки»?

148 человек собралось в Позарихинский Дом культуры на кустовое партийное собрание по обсуждению отчетного доклада бюро РК КПСС предстоящему пленуму районного комитета партии. Пришли коммунисты Каменского совхоза, Синарского ремонтного завода, Каменской средней школы.

С докладом перед участниками собрания выступил секретарь райкома КПСС Г. В. Кононова. Многие его

положения были связаны с жизнью трудовых коллективов, насыщены, как говорится, местными фактами. Ведь перед собранием секретарь райкома вместе с заведующим отделом пропаганды и агитации РК В. И. Ивашкиным побывала почти на всех производственных участках совхоза и завода, в учреждениях, поговорила с людьми. И многие замечания, высказываемые на собрании коммунистами, уже были знакомы ответственным работникам райкома партии.

Выступило на собрании семь человек. Разговор не свелся к перечислению местных неурядиц, жалоб на вышестоящих руководителей. Коммунисты понимали, что должны дать определенную оценку деятельности бюро райкома. И пожеланий, замечаний прозвучало немало.

Пенсионер И. А. Конов отметил, что недостает коммунистам и всем трудящимся района информации о деятельности бюро РК КПСС, о выполнении принимаемых решений, особенно в части наказаний провинившихся коммунистов.

И. П. Кислов выразил мнение коммунистов Синарского ремонтного завода о том, что больше райкому КПСС нужно уделять внимания промышленным предприятиям. Правильно об этом сказано в отчетном докладе бюро РК. Вот сейчас СРЗ в жестком про-

рыве, и во многом не по вине коллектива или руководителей.

На встрече Г. В. Кононовой с рабочими ремзавода также говорилось об этом. И в адрес районной газеты было наревание: критикуется в материалах коллектив за отставание, а в чем его причина, журналисты не хотят разобраться. Пусть придет на завод, поговорят с рабочими, осветят проблемы, которые мешают работать.

На партийном собрании и во время встреч высказывались коммунистами замечания о недостаточной эффективности единых политдней. Хорошо, что стали проводиться после них приемы трудящихся по личным вопросам, записываются просьбы, предложения рабочих. Но как выполняются эти просьбы — никто коллектив не информирует.

Секретарь райкома КПСС Г. В. Кононова взяла на учет и такое замечание животноводов Чернусовской и Черемховской ферм, как необходимость организации учебы в связи с переходом на хозрасчет.

Дельные предложения высказали на собрании учитель Черемховской школы В. В. Грибанов, председатель Позарихинского сельсовета А. И. Майстренко, секретарь парткома Каменского совхоза В. Д. Шапкин. Так, В. В. Грибанов посоветовал райкому разработать конкретные планы работы с разными категориями населения, а В. Д. Шапкин, проанализировав нелегкую обстановку с кадрами в совхозе, назвал один из путей решения проблемы — создание молодежного жилищного комплекса.

ДЕЙСТВЕННОСТЬ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«А истина одна»

Под таким заголовком в газете «Пламя» 10 ноября была опубликована корреспонденция, в которой рассказывалось об оставании животноводов Колчеданского совхоза в производстве молока от прошлогодних планов, вскрывались причины отставания. Они заключались в слабой организации труда на молочно-товарных фермах, в неудовлетворительном кормоприготовлении, в преждевременном запуске многих

животных, в безучетности в отпуске кормов.

На публикацию отвечает секретарь парткома совхоза С. Г. ПОШЛЯКОВ. Он сообщает, что исполняющей обязанности главного зоотехника Т. А. Федотовой указано на слабое руководство отраслью животноводства в решении технологических и организационных вопросов. Сейчас все корма на фермах скармливаются скоту в пригото-

ленном виде: концентраты запариваются, силос поливается патокой. Разработаны и дается дополнительный кормовой рацион, куда вошли сено, патока, микродобавки. В преждевременном запуске в совхозе находится 40 животных. На это указано бригадирам ферм, высказано требование вести контроль за запуском. Все корма отпускаются фуражиром на фермы согласно лимитным карточкам через весовую. Во всех отделениях следят за этим дозором. Решается вопрос о ремонте весов в Соколовском отделении.

Аттестовалось рабочее место

Передо мной на столе пухлая папка документов — информация о проходившей недавно в совхозе «Мамин» аттестация рабочих мест. Ревизия состоялась на всех участках совхозного производства. Но сегодня я хочу остановиться на ремонтных мастерских хозяйства, где техника, сельхозмашины получают «вторую жизнь». Затронула эту тему не случайно. И раньше, конечно, в совхозе знали о бедах коллектива МТМ, помогали по мере сил, однако, должной оценки положению дать не могли. Теперь же время новых экономических преобразований требует от нас совершенно иного отношения.

Вот такой пример. Нынче летом мы попытались переставить коллектив машинно-тракторной мастерской на подряд. Скажу сразу — не удалось. Кстати, это была уже вторая попытка. Почему же и она потерпела неудачу? Нет, ремонтники

не выступали против подряда как такового, они понимают, что рано или поздно он войдет в их трудовую жизнь. Они отрицали его применение именно сейчас, при наличии в мастерской множества проблем. Главным их обоснованием являлись неудовлетворительные условия труда. Минувшая аттестация подтвердила их правоту.

Аттестация рабочих мест проводилась по следующим показателям: технико-технологическим, организационно-экономическим, учитывались условия труда и техника безопасности. Каждый из показателей включал в себя пять пунктов. Рабочее место аттестовывалось, если общий коэффициент набирался не менее 0,76. Осмотру в мастерской подлежало 59 рабочих мест. Положенный коэффициент вышел только у 44, то есть

15 рабочих мест неотянули до предъявляемых требований. А ведь результаты могли быть и хуже. Как-то в совхозе сложилось, что МТМ внимания уделялось меньше всех остальных участков. Рассуждали примерно так: кадры там старые, опытные, с задачей своей справляются. Действительно ремонтники нас никогда не подводят. И вот пришлось столкнуться с нелицеприятной очевидностью. На некоторых рабочих местах коэффициент по технико-технологическим показателям вышел 0,5, 0,57, 0,63 и даже 0,3. В среднем же коэффициент составил 0,73. Но выше и быть не может, поскольку оборудование в мастерской очень старое, один из токарных станков с 1954 года стоит, вышли все сроки эксплуатации. Нет никакой оргтехоснастки, в том числе

измерительного инструмента, отсутствуют стеллажи. А санитарно-гигиенические условия? Тоже нигде негодные. Большая загазованность, плохое освещение, низкая температура.

И вот ведь в чем дело: не раз и не два поднимали ремонтники эти вопросы, но мало того, что они не решаются, зимой еще более усугубляются. На ночь в мастерскую загоняют технику на хранение, а утром начинают заводить в помещении станки сизо от дыма. Добавлю, что ворота при этом постоянно открыты. В общем используется МТМ, как гараж, хотя вентиляция там нет совершенно.

Становится понятным, почему в пункте «бригадный подряд» организационно-экономических показателей комиссия поставила прочерк.

Но новые методы хозяйствования сегодня уже просто необходимы. С будущего года совхоз переходит на новые условия хозяйствования. Все расчеты сейчас проводятся с учетом этих экономических условий. Аттестующей комиссией было предложено рационализировать 12 рабочих мест, а по трем провести сокращение. А это значит, что в МТМ должны работать не индивидуальные бригады, а универсальная бригада, или иначе сквозная с полной взаимозаменяемостью специалистов. И тут возникает еще одна трудность. Я уже упоминала, что коллектив ремонтников — сложившийся годами. Иные проработали здесь по 20-30 лет. И, скажем, токарь вряд ли захочет выполнять обязанности слесаря. Значит, перед нами, экономистами, стоит задача аргументирован-

л. МАЛЕНЬКИХ, старший экономист совхоза.

НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА № 7 (28)



ТОВАРЫ—
НАРОДУ

ГODOVOЙ ПЕРЕКРЫТ

Все предприятия, кроме Покровской картонной фабрики «Свободный труд», имеют план выпуска товаров культуры, но и на фабрике такая продукция выпускалась, изготовлено ее с начала года более чем на 41 тысячу рублей. Самый высокий показатель достигнут на авторемонтном заводе. Здесь предполагалось в течение года выпустить товаров для народа на 4,6 тысячи рублей, а сделано их на 5,2 тысячи—152,9 процента. Отлично поработал коллектив предприятия по производству строительных материалов. При плане 15 тысяч рублей он выпустил товаров культуры на 17,9 тысячи—129,7 процента. А в объеме самого лучшего результата добились рабочие Колчеданского завода ЖБК. Они выполнили годовой план на 124,5 процента, в районной сводке занимают третье место. Но в стоимостном выражении дали товаров ширпотреб на 223,6 тысячи рублей при плане 190. А вот их коллеги труженики Каменск-Уральского завода железобетонных изделий и конструкций тянут в этом вопросе район назад. Им за год планировалось произвести товаров народного потребления на 60 тысяч рублей, а сделали они на 39,3—всего 65,5 процента. Это самый низкий показатель в районе, и сейчас создалась угроза, что по данной номенклатуре годовой план на заводе ЖБИИК будет не выполнен.

В целом по району показатели хорошие. За год промышленность района должна произвести товаров народного потребления на 278,4 тысячи рублей, а за одиннадцать месяцев произвела их на 335,5 тысячи рублей, это—126,6 процента.

В. ИВАНОВ.

КУРС—ИНТЕНСИФИКАЦИЯ

О перестройке на Каменск-Уральском авторемонтном заводе наш корреспондент беседует с начальником планово-экономического отдела предприятия В. И. ХОМЯКОВОЙ.

— Валентина Ивановна, с нового года ваш завод переходит на новые условия хозяйствования. Чем отличаются они от прежних?

— Хочу поправить: ростки нового появились уже в этом году. Мы провели аттестацию рабочих мест, разработали карты условий труда, частично сократили численность инженерно-технических работников и рабочих, труженников вспомогательных служб. Эти мероприятия и сами по себе имели большое значение, но, конечно, основное их назначение—стать фундаментом для дальнейших преобразований. С 1988 года завод переходит на новые условия оплаты труда. Впрочем, к этой работе приступили уже в декабре. Повышаются тарифные ставки, а следовательно меняются и расценки. Изменяется система премирования. Изменения происходят в сторону увеличения. Раньше, например, в тарифных ставках предусматривалась выплата за вредность производства, теперь это стало дополнительной платой, и составлять она будет от 4 до 12 процентов.

— Но ведь повышение разных доплат потребует дополнительных средств, а их вам никто не дал. Как намерены выходить из положения?

— Все доплаты будут производиться за счет собственных резервов. Ведь расценки не возросли сами по себе, мы просто сделали их более жесткими. Экономия фонда зарплаты дает сокращение числа работающих. Это не будет окончательной

экономией, просто у нас 150 процентов. И рабочие появятся возможность мулдривать труд тех, кто в дальнейшем повышении производительности труда. Изменением норм выработка должностей инженерно-технических работников, но на девять уменьшили число рабочих. Но фонд зарплаты остался прежним, за счет него экономить не собираемся.

Не числом, а умением

Чем же тогда, Валентина Ивановна, вызвана необходимость перехода на новые условия оплаты?

— В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 1115 указывается, что прежняя система нормирования устарела, оклады не соответствуют объему труда, вкладываемого работником в производство. В самом деле, некавалифицированный рабочий на нашем предприятии стал получать больше, чем инженер с высшим образованием. И это не только у нас.

Вот почему в 1988 году многие предприятия переходят на новые условия оплаты труда. Мы просто повышаем оклады инженерно-техническим работникам, расширяя одновременно круг их обязанностей. Людям это выгодно, но выгодно и предприятию, так как дефицит кадров будет ощущаться меньше. Примерно то же самое можно сказать о рабочих. Ведь тарифные нормы не пересматривались с 30-х годов. Они устарели и не соответствуют техническому потенциалу предприятия. Не случайно же выполнение норм у нас доходило до

150 процентов. И рабочие появились возможность мулдривать труд тех, кто в дальнейшем повышении производительности труда. Изменением норм выработка должностей инженерно-технических работников, но на девять уменьшили число рабочих. Но фонд зарплаты остался прежним, за счет него экономить не собираемся.

Вел интервью В. ГАРИЧЕВ.

КАК ПОДГОТОВИЛИСЬ К ЗИМЕ

По плану—порядок. А на деле?

Вместе с исполняющим обязанности главного инженера Синарского ремонтного завода В. Н. Ромасюковым изучаем план мероприятий по подготовке предприятия к работе в зимних условиях. Составлен и утвержден он был еще в мае. Времени на его осуществление представлялось достаточно. Да в общем-то и комментарий Валерия Николаевича к каждому пункту дает ощущение гарантии. Проведена ревизия паропроводов, заменены, второй—капитально отремонтировали, остальные четверем сделали текущий уход. Произвели ремонт внутризаводских покрытий. Еще один немаловажный момент: ввели в эксплуатацию пристрой к столовой. Число мест теперь в ней увеличилось на 36. Выполнена и такая существенная часть плана, как ремонт жилья работников предприятия. Подлатали некоторые участки теплотрассы. Лишь с резервным трубопроводом вышла загвоздка: не удалось согласовать с различными инстанциями. Отложили это мероприятие до будущего года. Словом, сомнений в добросовестной подготовке

завода к зиме не оставалось. И все-таки...

— Да, люди много жалуются на то, что в цехах холодно,—говорит В. Н. Ромасюков,—и дело не в этих вот мероприятиях. Наша извечная болезнь—отсутствие собственной котельной, а поэтому полная зависимость от Синарского трубного завода.

Цех номер четыре. Здесь ремонтируются «Кировцы». Широкие пролеты, высокий потолок, у ворот на полную мощь работают отсекатели холодного воздуха. Температура в цехе более или менее удовлетворительная. Начальник цеха А. И. Степанов настроен по-иному.

— Вы бы приехали к нам, когда были сильные холода,—говорит Александр Иванович.—Тогда бы убедились, что тепла крайне не хватает. А ведь наверняка стоят еще более сильные морозы.

Проходим дальше, в первый цех. Он самый старый на заводе. Температура здесь несколько отличается (в сторону понижения, естественно) от предыдущей.

— Конечно, холодно,—говорит один из рабочих.—Обращались к руководству?

Да сколько раз, только изменений не видим.

Подготавливаясь к зиме, в цехе решили заменить отопительную систему, прежняя за долгие годы эксплуатации пришла в негодность. Но, сняв старые трубы, новые поставить не успели—не было ни людей, ни средств для этого. Несколько раз обращались к коллективу цеха с просьбой своими силами установить систему. Но и тут ничего путного не вышло—довольно прохладно отнеслись рабочие к такому предложению. И вот теперь цех зимует почти без тепла. Однако В. Н. Ромасюков заверил, что до нового года отопление будет смонтировано. Это хорошо, но по сути дела—далеко не решение проблемы.

Производство завода непрерывно расширяется. Ввели в эксплуатацию еще один цех, идет строительство другого,—рассказывает заместитель директора по производству М. Я. Емельянов.—Кстати, при вводе нового цеха нам пришлось выплатить трубному заводу крупную сумму штрафа за то, что без разрешения этого предприятия подключились к отопительной

системе. Грозилось вообще не давать тепло. Это я к тому, чтобы показать нашу полную зависимость от трубников. Аргументируют на СТЗ тем, что на собственные мощности едва-едва хватает тепла. Может, так оно и есть, только нам-то от этого не легче.

Сейчас положение продолжает осложняться. Специалисты СТЗ провели расчеты по потреблению тепла, кстати, почему-то не ознакомив с ними ремонтников, и теперь требуют от них дальнейшего сокращения потребности в отоплении. Категорически предлагают поставить на тепловом пункте ограничитель. Так что в этом направлении у ремонтного завода нет особых перспектив. А где же выход? Специалисты СРЗ в ответ на вопрос лишь пожимают плечами. Строительство собственной котельной? Это решение сопряжено со многими трудностями, и пока для предприятия неосуществимо. Но, как известно, безвыходных ситуаций не бывает, а так или иначе, сегодняшние температурные условия на рабочих местах требуют самого пристального внимания руководства СРЗ.

С. ТРОФИМОВ.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Подвели передовики

За 10 месяцев вермикулитовый цех стал лучшим на заводе ЖБИИК по производству продукции. Коллективу присвоено почетное звание имени 70-летия Великого Октября. Но в целом завод по итогам одиннадцати месяцев справился с программой лишь на 98,5 процента, а с планом реализации—на 97,6. Конечно, были и другие причины: останавливались формовочные цеха, так как краны находились в ремонте, но основной причиной отставания была неритмичная работа именно вермикулитового цеха. В ноябре этот цех работал только до 9 числа—не было труб, наблюдалась перебои с битумом.

Сейчас у коллектива завода главная задача—выполнить годовой план. Это сложно. Осталось произвести продукции на 614 тысяч рублей и реализовать ее на 538 тысяч, что гораздо больше декабрьского плана. Но, думаем, с задачей справимся. Формовочные цеха работают, в вермикулитовом есть трубы и битум. Теперь все зависит от их умения и настойчивости. Вермикулитчики еще вернут себе былую славу.

Г. БРЕВЕННИКОВА,
старший экономист
завода ЖБИИК.

Опять за работу

На 13 дней раньше срока закончился ремонт технологического оборудования в комбикормовом цехе Каменск-Уральской реалбазы. Рабочие чувствовали ответственность за остановку цеха, ведь они снабжают комбикормом 22 птицефабрики области. Поэтому, прежде чем начать ремонт, был создан запас продукции, что и обеспечило выполнение годового плана. Более того, 4107 тонн комбикорма произведено уже в счет января будущего года. Годовой план производства таким образом перевыполнен на 44 тысячи рублей, а реализации на 139 тысяч.

Сокращение сроков ремонта не отразилось на его качестве. Капитально отремонтировано все технологическое оборудование. Особое внимание обращено на ремонт аспирации—машин для сбора в цехе пыли, что улучшило условия труда. Хорошо поработали на ремонте бригады сменных мастеров Виктора Ивановича Остроухова и Алексея Степановича Горских.

Р. ДОЛННАЯ,
начальник планово-экономического отдела реалбазы.



СЕГОДНЯ—ДЕНЬ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

● Украинская ССР. Каждый человек—кузнец своей судьбы. С годами Сергей Морозов—бригадир нико-польского Южнотрубного завода—убеждается в этом все больше. Особенно, если ты человек, облеченный до-верием и полномочиями. Вот уже почти четыре года С. Морозов—депутат Вер-ховного Совета СССР. Тогда, в 1984 году, только что уво-лившийся в запас воин-интернационалист, награ-жденный медалью «За отвагу», о таком и не мечтал. Но кол-леги-металлурги увидели в этом современном молодом человеке характер с го-сударственными задатками. С. Морозов старается делать как депутат все, что в его силах. В родном Никополе на ферросплавном заводе на печах начали устанавли-вать современные очистные устройства. Создан в городе клуб юных десантников. В решении этих и других воп-росов принимал активное участие С. Морозов.

● «Незаживающая рана Европы»—так окрестили средства массовой информа-ции Западом Северную Ирландию. И действительно, в Ольстере не прекращаются манифестации протестантских «ультра» и сторонников Ирландской республиканской армии, а также сопутствующие им ожесточенные столкновения между пред-ставителями враждующих об-щин. Присутствие в стране Британского экспедиционного корпуса при наличии указа-нных проблем постоянно ведет все к новым жертвам.

Под предлогом «борьбы с массовым террором», власти Ольстера при содействии английских войск проводят непрекращающуюся кампа-нию «превентивных меро-приятий», которая выра-жается в повальных обысках и облавах: скрытом или явном терроре против мирных жителей страны.

На снимке: обыски на контрольно-пропускных пунктах, проводимые бри-танскими войсками,—при-вычная картина в городах Ольстера.

Фотохроника ТАСС.



На снимке: депутат Вер-ховного Совета СССР Сергей Морозов ведет прием граж-дан.

Фото А. Красножона. Фотохроника ТАСС.

СПОРТ

ЗИМНИЙ СЕЗОН ОТКРЫТ

Как увлекателен лыжный спорт! По традиции лыжный сезон в районе начинается с эстафеты. Взмах флажка—и свыше пятидесяти команд вступают в борьбу. Сначала самые юные. Девочки сорев-новались в эстафете из трех этапов по два километра. Уже с первого этапа лидер-ство захватили колчедан-ские школьницы и довели дело до победы. В команде колчеданцев: Аля Андреева, Наташа Тагильцева и Люда Матисова. В тройке лучших также юные спортсменки Бродовской и Пироговской школ.

В эстафете четыре по три километра с первого этапа вперед вырвался юный лыж-ник из Колчедана Олег По-пов. Ему удалось настолько оторваться от преследова-телей, что команда в конце концов победила.

Очень интересной ока-залась эстафета три по три километра у девочек старшего возраста и женщин. Только на последнем этапе разре-шился спор. Победили колчеданские школьницы и лыжницы автоотряда №12. Спортсменки Бродовского совхоза и СПТУ № 116 зам-кнули тройку лучших в этом виде программы.

Шестнадцать команд при-няло старт в эстафете из четырех этапов по пять ки-лометров. Победу здесь праздновали лыжники авто-отряда № 12. В прошлом го-ду они были сильнейшими на областных соревнованиях и сейчас подтвердили свой класс. На втором и третьем местах спортсмены совхо-зов имени XXV съезда КПСС и Пироговского.

Отличились в эстафетных гонках учащиеся Колчедан-ской школы—они среди луч-ших во всех видах про-граммы. А готовил команду тренер Леонид Николаевич Ляпин.

С. РЕНЕВ,
председатель спорт-комитета.

Редактор
Г. Н. ЧУПИНА.

В СВОБОДНУЮ МИНУТУ

Звучащая посылка к Новому году

В редакцию позвонила группа девушек-подружек из села Кисловского. Они спрашивают, как можно приобрести новые записи известных эстрадных исполнителей, таких, как Алла Пугачева, Юрий Антонов и другие. Действительно, чтобы разнообразить досуг, мы частенько прибегаем к чуду двадцатого века—грамзаписи. Поставил любимую пластинку, и на душе стало веселее. Любителям грам-пластинок мы предлагаем сегодня один из путей их приоб-ретения: заказы по почте.

- Апрелевская база Роспо-сылторга предлагает записи новых и уже известных «звезд» отечественной эстрады:
- Лайма Вайкуле. «Еще не вечер», «Деловая женщина», № 55—480. Цена пластинки 2 руб. 50 коп.
- Ю. Антонов. «Долгождан-ный самолет», «На высоком берегу», «О тебе и обо мне». № 55—454. Цена 2 руб. 50 коп.
- Ансамбль «Браво». «Жел-тые ботинки», «Верю я». № 55—481. Цена 2 руб. 50 коп.
- Группа «Земляне». «День рождения земли», «Песня для матери». № 55—474. Це-на 2 руб. 50 коп.
- Группа «Крузиз». «Дальний свет», «Мираж». № 55—479. Цена 2 руб. 50 коп.
- Рок-группа «Машина вре-мени». «Десять лет спустя». № 55—475. Цена 2 руб. 50 коп.
- «Кафе «Саквояж». Песни В. Малежика. № 55—469. Цена 2 руб. 50 коп.
- ВИА «Сябры». «Далекий свет», «Деревенская ночь». № 55—444. Цена 2 руб. 50 коп.
- Группа «Черный кофе». «Переступи порог». № 55—478. Цена 2 руб. 50 коп.
- Песни М. Танича. № 55—477. Цена 2 руб. 50 коп.
- Письма-заказы направляй-те по адресу: 143360, г. Ап-релевка Московской области, ул. Ленина, 4.

В БИБЛИОТЕКАХ РАЙОНА

Найти книгу—обрести друга

В Каменской централь-ной районной библиотеке стало традицией каждый месяц проводить просмотры новой литературы, чтобы как можно больше читателей познакомилось с новинками. Для просмотра отводится два дня. Обычно это 23-24 числа каждого месяца. Примерно за один день до просмотра развешиваются объявле-ния. Наши постоянные активные читатели уже привыкли к такому правилу, и в этот день сами спешат в библиотеку. Мне очень приятно назвать здесь фамилии таких активистов, как А. И. Ива-шин, А. И. Дробинко, Н. П. Калугина, В. П. Богомазов, В. Л. Коновалов.

Двадцать четвертого и двадцать пятого ноября у нас прошел очередной просмотр новых книг. Он

был довольно плодотворным. В дни просмотра зарегис-трировано 128 посещений. Книговыдача новинко со-ставила семьдесят три книги. За эти два дня в библиотеку записалось десять читателей. У нас была представ-лена литература по всем отраслям знания. Очень много книг общественно-политической, естествен-но-научной тематики, по истории, экономике. Среди худо-жественной литературы боль-шой популярностью на про-смотре пользовались такие книги, как сборник повестей и рассказов Н. Кузьмина «Соседи», второй том собра-ния сочинений А. Лиханова, сборник «Веские доказатель-ства», в который вклю-чены детективные повести Эдгара По, Конан-Дойля, Жоржа Сименона, Агаты

Кристи и других классиков популярного жанра; второй том избранных сказок «Ты-сяча и одна ночь».

Большой интерес у наших читателей вызвали книги по домоводству и кулинарии: Ж. Орлова «Домашние безалкогольные напитки», А. Морозова «Сладкие блюда», С. Витковской «Учи-тесь готовить». Всего по кулинарии и домоводству было представлено около 15 книг.

Мы считаем просмотр но-вой литературы очень полез-ным и эффективным меро-приятием. Ведь здесь книга сразу находит своего чи-тателя.

Т. СМЕРНОВА,
старший библиотекарь
отдела обслуживания
Каменской ЦРБ.

ВЫСТАВКИ

На сельские темы

Особо ярких и запомина-ющихся полотен нет на этот раз на традиционной уже двадцать пятой городской художественной выставке. Наверное, потому, что не так давно прошли персо-нальные выставки известных художников Владимира Пер-мякова и Николая Пини-гина. Но зато нынешняя экспозиция, организо-ванная творческим объедине-нием архитекторов и худож-ников, (ТОАХ), отмечена об-щей тональностью—спокойной и мягкой. Картины разные, разных техники и манеры живописи, а мысль просле-живается одна—тяготение к сельской тематике. И даже в городском пейзаже окраины напоминают сельские улочки.

«Конный двор деревни Кор-шуновой»—картина само-деятельного художника, участника Великой Оте-чественной войны Н. И. Кор-шунова. Она написана, как и другие работы, с любовью мастера к деревне, где вырос, к ее людям, характерно вни-мание к маленьким деталям быта.

Как всегда, много света, мира и покоя, ясных красок в картинах Владимира Эксне-ра.

Архитекторы тоже не за-были село. Представлен на выставке проект обелиска павшим воинам для села Позарихи. Хочется верить, что этот оригинально решен-ный проект будет исполнен и в натуре.

Т. ЗОРИНА.

Куда пойти учиться?

КОЛЧЕДАНСКОЕ СПТУ № 113 объявляет набор на курсы ВОДИТЕЛЕЙ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ категории «С» со сроком обучения 5 месяцев. Учащиеся обеспечиваются питанием, стипендией в размере 10—20 рублей, имеется общежитие. Начало занятий с 15 декабря 1987 года. Адрес училища: с. Колчедан, СПТУ № 113. Проезд из г. Каменска-Уральского автобусом маршрута № 101.

Приглашают на работу

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ по извещению № 75 приглашает на работу в Ка-менск-Уральское отделение проектного ин-ститута «УралТИСИЗ» инженеров и техни-ков-топографов, геодезистов для выпол-нения инженерных изысканий. Оплата труда сдельная. Средний заработок 300 рублей. За период выполнения полевых работ выпла-чивается полевое довольствие в размере 40 процентов оклада. Нуждающимся в жилой площади предоставляется комната в обще-житии для малосемейных. За направлением на работу обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: г. Ка-менск-Уральский, пр. Победы, 11, или ул. Стрелителей, 27.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Щелконогову Миропею Матвеевну с 80-летием! Желаем доброго здоровья и долгих лет жизни. Сын, дочь, сноха, внуки и правнуки.

Приглашают Дома культуры
НОВОИSETСКИЙ РДК
Суббота, 12 декабря. Дискотека. Начало в 20-00.
КЛЕВАКИНСКИЙ ДК
Суббота, 12 декабря. Дискотека. Начало в 20-00.

В кинотеатрах города
«Юбилейный». 12-13. СЮР-ПРИЗ АФРОДИТЫ. Начало в 9-30, 11-30, 16, 18, 20, 21-40. Для детей. ПРИЗНАТЬ ВИНОВНЫМ. Начало в 14.
«Молодежный». Большой зал. 12-13. ОГЛАШЕНИЮ НЕ ПОДЛЕЖИТ. Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. Малый зал. 12-13. СТИКО. Начало в 15-30, 17-30, 21-30. КОРОТКИЕ ВСТРЕЧИ. Начало в 19-30. Для детей. 12-13. ТАМ НА НЕВЕДО-МЫХ ДОРОЖКАХ. Начало в 9-30, 11-30, 13-30.
«Исеть». Розовый зал. 12-13. ЧЕЛОВЕК СО ЗВЕЗ-ДЫ. Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40. Голубой зал. 12-13. ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО. Начало в 11-15, 16-40. Для детей. СТАРИК ХОТТАБЫЧ. Начало в 9-15, 15-15.