

# ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Выдается  
с 1965 года

№ 4 (3510)

ВТОРНИК,  
12 января 1988 года

Цена 3 коп.

## В РАЙКОМЕ КПСС

На заседании бюро райкома КПСС обсуждены итоги отчетов и выборов в первичных партийных организациях района в 1987 году.

В соответствии с Уставом КПСС, утвержденным XXVII съездом партии, отчетно-выборные собрания прошли во всех партийных группах, в первичных и цеховых парторганизациях численностью менее 15 коммунистов. Согласно графикам, утвержденным бюро райкома КПСС для первичных, парткомов и партбюро — для цеховых организаций и партгруп, отчеты и выборы проведены в августе-сентябре 1987 года в 18 первичных, 39 цеховых парторганизациях и в 64 партгруппах, с общей численностью 952 члена и кандидата в члены КПСС. В работе 54 собраний участвовали работники аппарата РК КПСС, на 37 — присутствовали члены райкома КПСС.

Анализ поступившей в РК КПСС информации позволяет сделать вывод о том, что в целом отчеты и выборы проходили по-деловому, в принципиальной обстановке. Возросла активность коммунистов: в прениях по отчетным докладом в первичных организациях приняло участие 116 человек, или 67,4 процента от присутствующих (в 1986 г. выступило 60,1 процента), в цеховых парторганизациях — 198 человек или 57,1 процента (в 1986 г. соответственно 49,5 процента). В общей сложности на отчетно-выборных собраниях выступило 536 коммунистов, из них — 284 рабочих. Высказано 124 критических замечания и предложения, по 68 из них уже приняты меры.

Важное место при обсуждении заняли вопросы руководства перестройкой на переломном ее этапе, всей

практической деятельности парторганизаций, мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение планов и социалистических обязательств двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. Принципиально оценена работа по проведению смотров боевитости партийных организаций, подведены итоги первого его этапа и намечены мероприятия на второй этап.

Организовано провели отчеты и выборы в цеховых парторганизациях и партгруппах партийные комитеты совхозов Бродовской (секретарь М. М. Пераушина), Пироговской (А. И. Чуркин), имени Ленина (В. А. Толорков), партбюро административных органов (Ю. И. Чердынченко). Высокую активность и деловитость в ходе отчетов и выборов проявили коммунисты первичных парторганизаций СПТУ № 116 (секретарь Г. С. Шелокова), Бродовской (Т. В. Некрасова), Новоисетской (Г. С. Шешукова) средних школ. В парторганизации Маминской школы избрано партбюро.

Широко использовано расширение демократических начал. 12 секретарей первичных, 17 секретарей цеховых парторганизаций и 24 партгрупорганы избраны из двух и более кандидатов.

Ход отчетно-выборной кампании периодически освещался в районной газете «Пламя», на страницах многотиражных газет.

Вместе с тем в проведении отчетно-выборных собраний выявился ряд серьезных упущений и недоработок.

Многочисленные необоснованные переносы собраний в цеховых парторганизациях и партгруппах допустили парткомы совхозов Колчеданский (секретарь С. Г. Пошляков), Каменский (В. Д. Шапкин),

имени XXV съезда КПСС (В. Д. Морозов), партбюро Синарского ремонтного завода (В. А. Судаков), Колчеданского завода ЖБК (бывший секретарь Н. И. Маркова).

Снизилась явка коммунистов на собрания по сравнению с 1986 годом и составила: в первичных парторганизациях — 94 процента против 95,5 процента, в цеховых — соответственно 93 и 94,9 процента, в партгруппах — 92,9 и 95,8 процента. С полной явкой членов КПСС проведено лишь 65 собраний против 81 в 1986 году. Не обеспечили полной явки на отчетно-выборные собрания секретари малочисленных парторганизаций: хлебной базы № 65 (Н. Г. Холкин), реалбазы (Г. Ф. Ахмеджанова), Покровской, Колчеданской, Клеванинской средних школ и другие. С явкой коммунистов 80-85 процентов прошли собрания в Переборской цеховой парторганизации совхоза «Родина», Черноскутовского отделения Колчеданского совхоза, МТМ и гаража совхоза имени Ленина. Ни одного собрания с полной явкой коммунистов не прошло в партгруппах совхозов Колчеданский, имени XXV съезда КПСС, Синарского ремзавода, Синарского каменно-щебеночного карьера.

По сравнению с прошлым годом, в два раза возросла сменяемость партгрупоргов, причем на 6 человек сократилось среди них число рабочих, не улучшился общеобразовательный уровень, 15 секретарей и партгрупоргов не имеют среднего образования.

В сентябре-октябре 1987 года состоялись собрания с отчетами по руководству перестройкой 13 парткомов с общей численностью 1122

коммуниста, 15 партбюро первичных парторганизаций с численностью 452 коммуниста и 37 партбюро цеховых парторганизаций с численностью 745 членов и кандидатов в члены КПСС. В общей сложности в прениях приняло участие более 400 человек. Внесено 93 критических замечания, 41 из них реализовано, по выполнению других разработаны мероприятия.

Бюро райкома КПСС отмечает недостаточный организационный уровень отчетов парткомов и партбюро. В работе собраний по отчетам парткомов участвовало лишь 86,5 процента коммунистов от числа стоящих на учете, по отчетам партбюро первичных — 93,8, цеховых парторганизаций — 87,4 процента. Во многих докладах и выступлениях коммунистов отсутствовал должный анализ проделанного, не было дано оценок личного вклада каждого члена выборного органа.

Слабо анализировалась эффективность партийного влияния на укрепление трудовой дисциплины, обеспечение выполнения плановых заданий и социалистических обязательств, повышение вклада трудового коллектива в развитие социально-бытовой сферы. Для некоторых парторганизаций был характерен поверхностный подход к состоянию идейно-воспитательной работы, которая призвана сыграть важную роль в перестройке.

Бюро райкома КПСС обязало отделы райкома КПСС, парткомы, партбюро, секретарей первичных парторганизаций критически проанализировать итоги отчетов и выборов, устранить отмеченные недостатки, принять действенные меры по реализации высказанных коммунистами критических замечаний и предложений, подготовке к отчетно-выборной кампании в 1988 году.

### КОРМОПРИГОТОВЛЕНИЕ—РЕЗЕРВ ПОВЫШЕНИЯ ПРОДУКТИВНОСТИ

#### НАДЕЮТСЯ ОПЯТЬ НА «ДЯДЮ»?

15 декабря в № 149 газета «Пламя» опубликовала выступление главного зоотехника Кисловского совхоза В. П. Соловьева и комментарий журналиста. Валерий Павлович говорил о нехватке силоса в хозяйстве, о преобладании в рационе покупных концентратов и главную возможность успешного проведения зимовки видел в приобретении силоса в других хозяйствах.

В комментарии по этому поводу газета сконцентрировала внимание на недоработках в организации кормления скота. В частности, кормоцех используется не на полную мощность, не высока кратность кормления на Соколовской и Лебяжской фермах, недостаточен контроль за отпуском фуража. И вывод, который сделала газета, сводится к тому, что, не обращая внимания на собственные недоработки, в совхозе надеются на «доброе дядю», который выручит

хозяйство из трудного положения.

Публикация от 15 декабря была направлена для принятия мер директору Кисловского совхоза Г. Е. ЮКСЕЕВУ. В своем ответе руководитель уточняет положение: «Силоса не хватает до минимальной обеспеченности 500 тонн», и далее «...в прошлые годы кисловцы всегда делились кормами, в том числе и силосом. Поэтому помощь от других в этой зимовке надеялись бы получить».

#### Отходы минимальные

На 500 граммов увеличили надон в сравнении с соответствующим периодом прошлого года животноводы совхоза «Россия». Сделать это в условиях нынешней зимовки, при нехватке кормов, очень нелегко. Помогают сбалансированность рациона по основным компонентам, включение различных микроэлементов, которых не хватает в рационе, высокая кратность кормления, дифференцированный подход к установлению и раздаче рациона и многие другие факторы. Небольшой пример. Часть

Вот и вся реакция. Конечно, хозяйство нуждается в помощи, но и от него самого многое зависит. Ни словом не обмолвился директор о том, какие меры приняты в совхозе по устранению внутренних недоработок, о которых писала газета, будто и не шло о них речи вовсе. Опять все те же надежды на «доброе дядю». А между тем положение в совхозе по-прежнему остается тревожным: сейчас надо там на 600 граммов ниже прошлогодних. Это самое большое отставание в районе.

корма неизбежно накапливается в кормушках — его уже не едят, так как он залежался. Но и эти остатки не выбрасываем. Их собираем, сдабриваем и вывозим в загоны для скота, разбитые тут же, у помещений. Животные ежедневно гуляют в загонах и там подбирают остатки неиспользованного корма. Отходы в этом случае сводятся к минимуму.

**С. ЛАДЕЙЩИКОВ,**  
начальник Покровского комплекса совхоза «Россия».

#### 40 ТОНН В ДЕНЬ

Хорошо работает в нынешнюю зимовку кормоцех в совхозе «Маминно», где старшим оператором, Василием Николаевичем Воробьевым. Трудится он, конечно, не один. У него много помощников. И не только в кормоцехе. Своевременно подвозит смесь к фермам тракторист Виктор Яковлевич Мамин, на транспортировке компонентов к цеху — Иван Николаевич Гусев, на их отгрузке грейферным погрузчиком — Владимир Николаевич Засыпкин. Все вместе они готовят сорок тонн кормовой смеси в сутки.

Рано начинается в кормоцехе рабочий день, ведь к восьми часам утра первая партия кормосмеси должна быть готова и доставлена животным. А приготовить ее не просто. В установленных пропорциях надо использовать сенаж, силос, сено, корнеплоды, добавить соль, концентраты, макро- и микроэлементы. Но с задачей своей коллектив кормоцеха справляется успешно.

**В. ЛУГОВОЙ.**

## НА ПУТИ К ЗАКАЗЧИКУ



Анна Николаевна Рыжкова, комсомолка, работает швей-мотористкой в бригаде по пошиву легкого платья Покровского Дома быта. Сегодня она размышляет о том, как повысить качество обслуживания населения.

Отошли те времена, когда приемщики Дома быта атаковали заказчику, желая как можно быстрее получить сшитую у нас обновку. Нет очередей к закройщикам. Видимо, люди предпочитают готовое платье. Значит, и нам, швеям, недостает работы. Без дела не сидим, конечно, шьем вещи на продажу. С нового года разделились мы на две бригады, теперь просторнее стало в цехе, удобно размещено оборудование, а прежде нам из-за тесноты просто не хватало швейных машинок.

Что принесет нам организация работы по-новому? Как завлечь заказчиков? Понятно, прежде всего — самим идти к ним. Но из-за проблем с транспортом мы не имеем возможности регулярно бывать в трудовых коллективах — прямо на предприятии в обеденный перерыв или после работы организовывать прием заказов, примерки.

Знаю, что так поступают многие ателье города. Например, у ателье № 2 с трубным заводом договоренность есть, установлены дни заказов, выделено в заводоуправлении помещение. О приезде закройщиков извещают красочные объявления. Удобно это заказчикам, выгодно мастерам.

Не очень-то хорошо идет у нас реализация пошитых на продажу изделий. А тут еще одна неприятность — ничего не можем мы поделать с недисциплинированными заказчиками. У нас ведь оплата по конечному результату, надо, чтобы изделие было выкуплено, тогда только входит в план. Так что на реализацию пошитых заранее изделий поневоле приходится обращать особое внимание. Почему плохо раскупают готовые вещи? Наверное, мы не те фасоны предлагаем, что нужны людям, плохо знаем спрос? А помочь некому. Нет в Доме быта ни художника, ни тех-

нолога. Модельеры Каменск-Уральского экспериментального цеха «Швейбыта», в обязанности которых входит знакомить нас с новинками, учить сложным операциям, посещают нас редко.

Ассортимент тканей не то чтобы бедный, просто не тот, не по вкусам заказчиков. Нет и подходящей фурнитуры. Не знаю, насколько это реально, но ведь заклепки какие-то, пряжки могли бы изготавливать для населения в порядке индивидуальной трудовой деятельности народные умельцы. Дело, конечно, осложняется отсутствием нужных материалов, но, думаю, если взяться, можно решить как-то этот вопрос.

Надо добиваться расположения заказчиков, учиться из того скудного ассортимента, что есть, применять фантазию, шить вещи модные, нужные людям. Ведь шить мы умеем. В обеих бригадах — мастера. Хотя и нет технолога, за качеством операций следим сами, мы в этом заинтересованы.

Бригады наши существуют всего несколько дней. Пока мы не выработали условий соревнования между сменами, соперничать только с бригадой по пошиву легкого платья Маминского Дома быта. Ездил к ним за опытом, побывали наши девушки в городских ателье, чтобы там что-то перенять полезное для себя.

Еще с прошлого года введен у нас коэффициент трудового участия. КТУ выше у того, кто выполняет большее количество и более сложные операции. Это правильно, но в наших условиях требуется расширение возможностей КТУ, сделать его более гибким. Повышать коэффициент за инициативу, творчество. Я верю, что сообща мы найдем путь к заказчику.

**А. РЫЖКОВА,**  
швея Покровского Дома быта.

### ВЕСТИ ИЗ КОЛЧЕДАНСКОГО СОВХОЗА

#### Такой не подведет

Не первый год работает скотником по откорму молодняка крупного рогатого скота на Черноскутовской ферме Колчеданского совхоза С. С. Боднар. Опыта ему, как говорят, не занимать, старательности тоже. А потому — он ежегодно добивается хороших результатов в работе.

Уважают С. Боднара в коллективе, потому как добрая репутация у этого человека. К его мнению прислушиваются не только животноводы, но и бригадир, специалисты фермы. Боднар постоянно работает над повышением производительности труда, изыскивает резервы и успешно их применяет. Вот и в минувшем году

скотник должен был получить по плану 68 тонн валового привеса, а получил на шесть тонн больше. Бригадир фермы В. А. Каракулин говорит о нем: «На Боднара можно положиться, не подведет».

#### В Москву туристами

Лидеры индивидуального трудового соперничества — доярки Соколовской фермы Колчеданского совхоза Л. С. Пошлякова и Н. Н. Ворончихина значительно перекрыли планы и социалистические обязательства в прошлом году. За ударный труд обе награждены бесплатными туристическими путевками в столицу нашей Родины.

**В. ГОРЛАНОВ,**  
наш внештатный корреспондент.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ: КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА?

## РАССЧИТЫВАЕМ... НА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Немало критических замечаний высказывается в адрес народных контролеров района. К сожалению, настоящая перестройка в работе органов НК пока не произошло. Процесс этот сложен тем, что никаких рекомендаций и директивных решений по реорганизации деятельности дозорных пока еще нет, и задача активизации каждой группы, каждого контролера остается для нас главной в организационной работе.

Нужно честно признать, что не все у нас получается в этом направлении. Мало бываем в цеховых группах, не доходим до каждого контролера. А если смотреть реально, то одним штатным работникам комитета (а нас только двое) все физически и не охватить. Мы рассчитываем на более действенную помощь партийных организаций, руководителей предприятий, вышестатного актива комитета.

Одной из форм организационной работы НК является методическая помощь председателям групп народного контроля, повышение уровня их знаний по вопросам контрольной деятельности, перестройки экономики и другим направлениям. Для этого при комитете, в течение года, действует семинар председателей групп, занятия проводятся один раз в два месяца. Но лишь 50 процентов слушателей собирается на занятия, несмотря на предварительные информационные руководители предприятий с просьбой обеспечить их явку. Особенно часто игнорируют наши просьбы руководители Синарского каменно-щебеночного карьера, ПМК-12, предприятия по производству строительных материалов, объединения «Агропромхимия», совхозов Кисловский, Травянский. Создается впечатление, что в активизации работы групп народного контроля не заинтересованы

там ни руководители, ни партийные комитеты и бюро. И не случайно на этих предприятиях чаще, чем на других, возникают негативные явления, связанные с бесхозяйственностью, другими нарушениями законности.

Сейчас очень остро встает вопрос о множественности контролируемых органов на всех уровнях. Комитет готов взять на себя функции координатора всех проводимых в районе проверок с целью значительного их сокращения, недопустимости дублирования, и в ближайшее время в партийные органы будут внесены предложения по созданию координационной группы, проведению эксперимента с организацией единого контрольного органа на некоторых предприятиях района, где будут сведены воедино контрольные функции профсоюзной, комсомольской организаций, части общественных, смотровых и других комиссий.

В связи с переходом на полный хозрасчет и внедрением подрядных форм организации труда, когда фактически каждый член коллектива участвует в контроле за экономической ресурсами, состоянием дисциплины, отпадает необходимость в многочисленных постах в этих подразделениях.

На одной из последних встреч с председателями групп мы рекомендовали им совершенствовать структуру и перейти на схему: головная группа — сектора по направлениям контроля — конкретное поручение. Это позволит значительно сократить количество дозорных, но в то же время повысит ответственность каждого за партийное и общественное поручение.

Вопросы перестройки органов народного контроля становятся особенно актуальными в связи с избранием советов трудовых коллективов на предприятиях и в организациях. Уже сейчас необходи-

мо представлять принципы взаимодействия между вновь создаваемым органом самоуправления предприятия и существующим общественным формированием. И здесь, прежде всего, нужно руководствоваться постановлением ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы органов народного контроля и усилению партийного руководства ими», принятым 17 января 1980 года.

В этой работе важно все: от подбора кадров и организации учебы активистов до оказания помощи дозорным в достижении конечных результатов проводимых проверок. На уровне районного комитета НК я всегда опираюсь на поддержку и совет как членов бюро РК КПСС, так и первого секретаря, курирующего работу комитета. Но, к сожалению, не встречаю поддержки со стороны ряда секретарей партийных комитетов и бюро, совершенно не занимающихся подбором председателей, вопросами повышения ответственности и активности коммунистов, избранных трудовыми коллективами в состав групп, а ведь члены КПСС составляют более 36 процентов от общего количества дозорных района. Необъяснимы факты, когда по два-три месяца решаются вопросы переизбрания председателей групп, например, в совхозах «Родина», Травянский.

Я не снимаю с себя ответственности и вины за то, что пока не смог добиться решения этих вопросов, больше в своей работе с председателями групп и секретарями партийных организаций рассчитываю на высокий уровень их ответственности. За истекший период ни разу не воспользовался правом вынести на рассмотрение бюро райкома КПСС вопрос о работе того или иного партийного комитета по руководству органами народного контроля, а, видимо, сделать это было необходимо. Впрочем, время еще не упущено.

**С. ЧЕМЕЗОВ,**  
председатель районного комитета народного контроля.



Разными путями пришли в школу учительницы Людмила Ивановна Плеханова (слева) и Наталья Павловна Нохрина. Людмила Ивановна по специальности агрохимик-почвовед. Благодаря ее знаниям, старанию и организаторским способностям преобразился когда-то запущенный при-

школьный участок. А вот Наталья Павловна с детства мечтала стать учительницей, и не где-нибудь, а в родной Каменской школе. Ее мечта исполнилась, она преподает русский язык и литературу позарихинским ребятам.

Фото С. Окулова.

В ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СЕЛА

## НЕ НАКАЗЫВАТЬ, А ВОСПИТЫВАТЬ

Не первый год возглавляю я товарищеский суд при исполкоме Бродовского сельского Совета народных депутатов. Эта общественная обязанность отнимает немало времени.

Есть в Мартюше и другие товарищеские суды: в совхозе, МПК и других организациях. Поэтому у нашего председателя при Совете, специфика несколько иная. Мы практически не касаемся производственных вопросов, а разбираем бытовые споры: то соседи не поладят друг с другом, то пьянствует кто-то.

Дел в 1987 году мы рассмотрели меньше, чем в предыдущем. Но это вовсе не значит, что ослабли работы. Жалуются иной раз жена на мужа, или просто на улице встретились, разговорились. Сначала требуют: «Вы председатель товарищеского суда, разберитесь». Мы, кстати, не всегда ждем официального письменного заявления, иной раз достаточно такого вот раз-

говора на улице. Ну что, сходишь в семью, поговоришь с «шумными» соседями или непутевым мужем. Порой и неоднократно сходишь, а вопрос уладишь без публичного разбирательства.

Иной раз, правда, обижаются на нас, мало, дескать, наказали виноватого. А мы считаем, что наша цель не наказывать, а воспитывать.

Может, в чем-то и недостаточно мы работаем, но стараемся помочь односельчанам правильно организовать свой досуг. Очень много помогает нам в работе участковый инспектор Александр Михайлович Спириин. Много сил отдает общественной работе секретарь товарищеского суда Людмила Григорьевна Батуева, члены суда Юрий Иванович Майле, Валентина Михайловна Черемина, Любовь Равхатовна Цемержинская. Спасибо им за их нелегкий труд.

**Е. ХЛЕБНИКОВА,**  
председатель товарищеского суда.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ: СМОТР БОЕВИТОСТИ

Когда был объявлен смотр боевитости комсомольских организаций, посвященный 70-летию ВЛКСМ, у нас в совхозе была создана комиссия по смотру из шести человек. В нее вошли: секретарь комитета комсомола и парткома, члены комитета комсомола. На сегодня собеседования прошли более половины комсомольцев (всего на учете 92 человека).

Собеседования проходят по-разному, одним комсомольцев мы приглашали в партком, к другим члены комиссии приходили сами, прямо на рабочее место. Порой такая беседа получается более эффективной, человек чувствует себя раскованнее, чем в официальной обстановке парткома.

Критики в адрес комитета комсомола немало, но не только в этом суть собеседования. Конечно, важно услышать замечания, выявить, может быть, и незаметные сразу недостатки, но еще более ценным я считаю возможность лично, с глазу на глаз, встретиться с каждым комсомольцем. А потом ведь молодой человек, отвечая на вопросы собеседования, не может не задуматься над своей собственной ролью в перестройке, в комсомоле.

Против некоторых фа-

милией в журнале регистрации собеседований записано: работа комитета комсомола не удовлетворяет полностью. Никакой комсомольской жизни в совхозе не видно вообще. Сергей Федоров и Сергей Ворончихин просто заяви-

лись в журнале регистрации собеседований записано: работа комитета комсомола не удовлетворяет полностью. Никакой комсомольской жизни в совхозе не видно вообще. Сергей Федоров и Сергей Ворончихин просто заяви-

## «Лично я могу...»

ли, что им все равно, есть комсомол или нет. Главное, чтобы их не трогали, не давали поручений, не звали ни на собрания, ни на субботники, ни на праздники. Работа и дом, нам больше ничего не надо.

Интересно, что абсолютно отрицательно высказались о комсомоле совхоза именно те, кто никогда ни в каком комсомольском деле не участвовал. На ком, собственно, держится комсомол, на кого всегда можно рассчитывать, считают, что какое-то влияние комсомольской организации чувствуется. Вспоминали и наши субботники с шашлыками, и многое другое, что пришлось по душе.

Передо мной журнал с записями бесед. Григорий Каркавин, шофер:

— Я считаю, комсомол у нас работает неплохо, а вот знают люди об этом мало. Провели как-то

субботник, потом фотозапись выпустили. Вот это мне понравилось. Всем интересно посмотреть. Поэтому, может, и нет авторитета у комсомола, что гласности недостаточно.

Сергей Мозжерин, тракторист:

— Нужно ответственность повесить за поручение, контроль чтобы, требовательность были. Самому делать что-то интересное, если знаешь, обязательно с тебя спросят — значит, действительно нужно твоё участие.

Игорь Гудилин, инженер-механик, считает, что комсомол вообще изжил себя, и на смену ему должны прийти неформальные объединения по интересам. Как же можно говорить о низкой социальной активности молодежи, имея в виду, ее равнодушие к комсомолу, если те же брейкеры, металлисты так активно себя проявляют, очень популярны у молодежи. Игорь считает, что принадлежность к комсомолу должна проявляться ярче и как-то внешне. Нужна броская атрибутика, больше проводить культурных, зрелищных мероприятий.

— Чаще надо встре-

чаться в праздничной обстановке, — в этом поддерживает Игоря и шофер Алексей Шаламов.

Няня детского сада Наталья Цемержинская — за то же.

Учительница Ирина Юрьевна Калинина внесла

предложение всерьез заняться комсомольцам бляная, устройством села. Дома у нас хорошие, а вид улиц все равно неприглядный. Ирина считает, особое внимание надо уделить центру села, у обелиска. Елочку здесь посадить.

Виктор Хребтов, инженер, не верит в то, что перестройка когда-нибудь произойдет, пошумят, мол, и успокоятся. Сам он от общественных дел никогда не отказывается, поручения выполняет добросовестно, но инициативы не проявляет.

Содержательным было собеседование с медиком Мариной Хмелиной и Валентиной Степановой. Марина считает, что необходимо упорядочить прием в ряды ВЛКСМ. Комиссия по борьбе с пьянством не работает, так комсомолу надо активнее заниматься антиалкогольной пропагандой.

Анатолий Куркин, главный агроном совхоза, сказал, что надо больше привлекать молодежь к занятиям спортом. Недавно он ездил в поселок Рефтинский, узнав из газеты «На смену!», что там построили спортзал, использовал синтетический надувной склад, который стоит всего 40 тысяч. Для спортзала это недорого.

Что же делается сейчас по результатам собеседований? Учитывая положение усилить гласность, создали пресс-центр. Дмитрий Цемержинский, недавно вернувшийся из армии, принимает дела в Доме культуры. Мы на него надеемся, без клубных работников трудно проводить встречи и другие культурные мероприятия, о которых говорили почти все комсомольцы. Решено создать два комсомольско-молодежных коллектива — в детском саду и в гараже.

Еще предстоят собеседования с комсомольцами. Хотелось бы услышать не только критику в адрес комитета комсомола и предложения, но и конкретные предложения: «А я могу взяться за...», «Лично я могу сделать...».

**Л. АНОХИНА,**  
секретарь комитета комсомола совхоза «Родина».

## Отзовитесь, ветераны!

История Великого Октября и гражданской войны по-прежнему волнует историков и литераторов, краеведов и следопытов.

«Беззаветной храбростью, героическим напряжением сил разгромили Врангеля славные силы революции», — так писала в ноябре двадцатого года газета «Правда».

В золотой фонд советского военного искусства вошла Перекопско-Чонгарская операция.

Значимость форсирования Сиваша и штурма Перекопа, подвиги воинов дивизии Блюхера, Городовикова, Германовича, Грязнова, Куйбышева, Рудменца, Пархоменко, Стуцки, Федько, Тимошенко не дают нам право забывать о тех, кто воевал или погиб за Советскую власть. Особенно силен интерес к героям Великого Октября и гражданской войны для нас сегодня.

В честь героев Каховки, Перекопа, Сиваша и Чонгара воздвигнут монумент «Легендарная тачанка», сооружены памятники и обелиски. Необходимо возродить утерянное, воссоздать героические биографии краснознаменцев. Нужна полная правда. Ведь разгром врангелевщины ознаменовал полный и окончательный провал последнего похода Антанты на Страну Советов, крушение всех замыслов империалистов на удушье военным путем Советской власти.

Много лет я собираю материалы о войнах Красной Армии, награжденных первым советским орденом — орденом Красного Знамени за подвиги на врангелевском фронте. Через газету обращаюсь к краеведам, красным следопытам, активистам похода по местам революционной, боевой и трудовой славы Каменского района с просьбой помочь в поиске. Возможно, что победу над силами Врангеля ковали и ваши родные, и земляки.

Всех, кто может помочь, прошу писать: 325025, г. Херсон, абонементам ящик № 70, О. А. Цитрону, педагога-краеведа, члену Херсонского областного штаба Всесоюзного похода комсомольцев и молодежи по местам революционной, боевой и трудовой славы.