

# П Л А Н М Я

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС  
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается  
с апреля 1965 года

№ 91 (3441)

ЧЕТВЕРГ,  
30 июля 1987 года

Цена 3 коп.

## В райкоме КПСС

28 июля состоялось заседание бюро районного комитета КПСС. На повестке дня один вопрос: «О ходе заготовки кормов для общественного животноводства в совхозах района на зимовку 1987-88 годов». С информацией выступил генеральный директор агропромышленного комбината «Урал» Е. Л. Пильщиков. По поводу низких темпов заготовки кормов были заслушаны объяснения директора Колчеданского совхоза Н. А. Казимирова, директора Бродовского совхоза Ю. П. Кошкина, секретаря парткома Колчеданского совхоза С. Г. Пошлакова.

Бюро райкома КПСС отмечает, что в результате сложившихся неблагоприятных погодных условий и непринятия мер со стороны руководителей и специалистов агрокомбината «Урал» и некоторых совхозов, в районе сложилась чрезвычайная обстановка с заготовкой кормов. К 28 июля в ряде хозяйств не на всех сенокосных угодьях была проведена косовица, оставшаяся площадь многолетних трав и естественных выпасов составляет около 4 тысяч гектаров. Около

3 тысяч гектаров, пригодных для заготовки сена, имеется в районе за счет болот, опушек леса, закраев полей, гослесфонда, обочин дорог и т. д. Не проведены вторые посевы на освободившихся полях из-под озимой ржи и других использованных на корм скоту культур. Не во всех совхозах организована эффективная работа шефствующих организаций города Каменска-Уральского по выполнению установленных для них заданий по заготовке кормов для района. Это имеет место в совхозах Каменский, Бродовской, Травянский.

На бюро райкома было также отмечено, что построенные в прошлом году сеновые склады и навесы пустуют, а заготовленные корма не вывозятся с полей и покосов. Это прежде всего относится к совхозам Бродовской, имени Ленина, «Россия». Оставшаяся от прошлой зимовки солома, пригодная на корм скоту, не закирдована и не обработана аммиачной водой или другими консервантами. Не ведется в совхозах подготовка или новое строительство корнеплодохранилищ по осетинской технологии.

Не подготовлены сильные сооружения.

Особенно тревожное положение сложилось с заготовкой кормов в Колчеданском совхозе (директор Н. А. Казимиров, секретарь парткома С. Г. Пошлаков). На 28 июля здесь было заготовлено по 1,6 центнера кормовых единиц на условную голову скота. В совхозе Бродовском — по 2,6, Пироговском — 2,1, имени XXV съезда КПСС — 2,1, «Мамино» — по 2,8 центнера кормоединиц. Это в два-три раза меньше, чем было заготовлено в 1986 году.

Отметив неудовлетворительную работу директоров совхозов Колчеданский, Бродовской, Пироговский, «Мамино», имени XXV съезда КПСС гг. Казимирова, Кошкина, Шуткина, Юсупова, Павлова, бюро райкома КПСС предупредило их о личной ответственности за выполнение планов и заданий по заготовке кормов для общественного животноводства.

Бюро райкома КПСС обязало всех руководителей и специалистов агрокомбината «Урал» и хозяйств района принять все необходимые меры по выполнению планов накопления грубых и сочных кормов в полном объеме для зимовки скота.



Ничего по решению совета бригады кормодобytчики Черемховского отделения Каменского совхоза держат курс на заготовку сена рулонными пресс-подборщиками — так эффективнее используется техника, сокращается численность людей на сенокосе.

У Геннадия Емельяновича Грибанова и Ислама Махамбетовича Миннахметова — самый ответственный участок. Они работают на пресс-подборщиках, от них в значительной степени зависят темпы заготовки кормов в отделении. Более 600 тонн сена запаса черемховцы, это около 80 процентов плана. Значительная часть его — прессованное, что лучше сохраняет от непогоды.

На снимке: Г. Е. Грибанов и И. М. Миннахметов. Фото В. Шумкова.

## В СОВХОЗАХ РАЙОНА ПРИСТУПИЛИ К УБОРКЕ УРОЖАЯ

В воскресенье в совхозе «Россия» началась уборка урожая. Первым подошел к скашиванию горох, на него и вывели в Часовском отделении свои комбайны с жатками механизаторы звена Виктора Гусева. Страда началась дружно, организовано, старт взят хороший.

За первые два дня работы в совхозе было скошено

## Скашивают горох

50 гектаров гороха. Сейчас сделано больше, но уже во вторник начался обмолот валков. Урожайность невелика, и механизаторы стремятся до минимума сократить потери. Комбайны тщательно загерметизи-

рованы. Примечательно, что как раз в эти дни усилилась и заготовка кормов. Все комбайны, занятые обмолотом, работают с измельчителями. Ценная гороховая солома пополняет кормовую базу.

В. ЛУГОВОЙ.

## ЗА ЗВАНИЕ «КОЛЛЕКТИВ ИМЕНИ 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ»

### Внимание — раздую

Почти четыре тысячи тонн молока продал государству с начала года коллектив Позарихинской фермы № 1 Каменского совхоза. Сейчас на этой ферме среднесуточные надои составляют около 13 килограммов молока от коровы, и продуктивность скота продолжает расти.

Не только умелое использование резервов пастбищного периода — длительная пастба и зеленая подкормка — способствуют этому, но и правильная работа со стадом. Большое внимание животноводы уделяют раздую коров после отелов. Так, например, в группе В. Н. Рехвашвили и О. П. Севастьяновой среднесуточный надой от коровы составляет в эти дни 18,5 килограмма молока и только за последние десять дней повысился на килограмм.

Правильный раздой скота является залогом дальнейшего увеличения надоев. В. ГАРИЧЕВ.

## У дружных дело спорится

Подъезжая к Покровскому молочному комплексу, мы увидели флаг на невысокой мачте. На доске сообщение: «Флаг трудовой славы поднят в честь доярки Л. А. Осиповой и С. В. Кунгуровой, набоивших 13 июля по 19,8 килограмма от коровы». Тут же — стенд с показателями работы животноводов. Цифры свежие, сегодняшние.

Идет обычный трудовой день, середина недели. Время подходит к обеду. Скот уже пригнан с пастбищ, скоро начнется дойка. Возле столовой толпится народ, ждет открытия. Оттуда доносятся вкусные запахи жареного мяса. И магазин работает. Кто сахар покупает, кто пачку сигарет, кто банку сока.

— А в медпункте нашем вы были? — спрашивает сменный бригадир Пина Александровна Гусева. Сегодня она — наш проводник по комплексу. — У нас очень хороший медпункт,

у людей хорошее настроение. Все охотно отвечает на наши вопросы, называют имена победителей соревнования. Сейчас здесь трудится много школьников, во время каникул они помогают совхозу. Вот Света Кунгурова. Это в честь нее поднят флаг трудовой славы. Вместе с опытной дояркой Л. А. Осиповой восьмиклассница Света добивается самых высоких надоев на «елочке». Бригадир хвалит ее за усердие и старание.

А Вера Анохина, тоже восьмиклассница Покровской школы, заменила Виталия Зинковского, доит его группу коров. Зинковский сейчас далеко — в Вологде, на первенстве России по доению коров. Он — мастер-инструктор. Это звание ему присвоили на одном из прошлых первенств, когда он стал победителем. Нынче Виталий не выступает. Под его руководством в соревновании участ-

вуют две покровские доярки — Надежда Николаевна Гильмирова (по «елочке») и Людмила Викторовна Малиева (по «линейке»).

Вот появился начальник комплекса Сергей Ефимович Ладейщиков. Каждый раз, когда его вижу, ловлю себя на мысли: «Какой молодой руководитель! За старшего классника можно принять». Внешность обманчива. Сергей Ефимович обладает достаточным опытом, профессиональными знаниями, умением управлять коллективом. На комплексе его любят, отзываются с большим уважением. («У нас такой хороший начальник, что вы! Он же к каждому подходу знает. За таким — хоть на край света!»)

Ладейщиков вернулся с поля, где принимал от кормозаготовителей сено. Вместе с ним — фуражир Нелли Сергеевна Жиликова. Она здесь — главный человек по кормам. Летом сама

«Начавшаяся реформа затрагивает по существу все этажи нашего экономического здания. И крайне необходимо, чтобы огромная, разносторонняя работа по преобразованию экономического механизма, проводимая на всех уровнях народного хозяйства, находилась в сфере постоянного и неослабного внимания партийных организаций и комитетов. Именно они должны придать политический, общегосударственный подход к работе по коренной перестройке управления экономикой».

Из материалов июньского Пленума ЦК КПСС.



### ПРИЗЫ КЛУБА ДОЯРОК-ПЯТИТЫСЯЧНИЦ

вручены были механизаторам Богдановичского совхоза О. Коробицыну и Г. Бобошину. Так отметили работу передовых механизаторов в хозяйстве, которое первым в Богдановичском районе выполнило планы заготовки сена и кормов искусственной сушки. Причем большая часть припасов соответствует требованиям первого и второго класса.

### 70 ПОЕЗДОВ СВЕРХ ПЛАНА

решил провести с начала года в честь юбилея Великого Октября машинист из Егоршино Г. Емельянов. Свое обязательство он выполнил на четыре месяца раньше, в июле. 300 рублей, заработанные на проводке сверхплановых составов, передовой машинист перечислил в Фонд мира.

### В ЧЕТЫРЕ РАЗА

перевыполнила план по укладке прессованного сена бригада Владимира Лазарева Голубковского совхоза Алапаевского района за шесть дней работы.

### КАЖДЫЙ ВТОРОЙ

рабочий Свердловской фабрики «Спортбуль» сейчас участвует в социальном соревновании «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября». Инициатором трудового соперничества обувщиков была Г. И. Белова, сейчас на ее календаре уже 1988 год.

### ПРОТИВ ДОЛГОСТРОЯ

выступили комсомольцы Нижнего Тагила. До нынешнего года таким объектом был Дворец пионеров, строительство которого тянется уже девять лет. Молодые рабочие трудятся в свободное время на этой стройке. Внутренняя отделка здания закреплена за двадцатью комсомольскими организациями города.

### «САЛАНГ» —

### ИМЯ ПЕРЕВАЛА В АФГАНИСТАНЕ,

а также это название носит объединение воинов-интернационалистов, ставших студентами Уральского политехнического института. В каникулы члены «Саланга» образовали костяк студенческого отряда «Дозиметрист», сформированного для работы в Чернобыле. Заработанные деньги будут перечислены афганским детям-сиротам.

### ПРАЗДНИК

«ВАШЕ УВЛЕЧЕНИЕ» состоялось в Свердловске на площади Субботников. В нем приняли участие филофонисты, голубоводы, книголюбы, филателисты, любители вышивки, вязания и другого рукоделия.

Л. БАТЛИНА.



ВОСЬМОЙ ПЛЕНУМ  
РАЙКОМА КПСС

# Перестройке управления —

Как мы уже сообщали, 24 июля состоялся восьмой пленум районного комитета КПСС, рассмотревший вопрос об итогах июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах Каменской районной партийной организации. В работе пленума приняли участие заместитель заведующе-

го отделом сельского хозяйства обкома КПСС В. П. Дудин и заместитель заведующего отделом организационно-партийной работы обкома КПСС В. К. Оберюхтин. С докладом выступил первый секретарь райкома КПСС М. С. Беляев.

## Доклад первого секретаря райкома КПСС М. С. Беляева

Июньский Пленум Центрального Комитета КПСС определил задачи современного этапа перестройки и глубоко рассмотрел ее важнейшее звено — коренную реформу управления экономикой.

В чем суть коренной перестройки руководства экономикой? Прежде всего в решительном переходе от административных к преимущественно экономическим методам руководства, к широкой демократизации хозяйствования.

Пленум ЦК КПСС наметил крупномасштабные меры по совершенствованию хозяйственного механизма, широкому внедрению экономических методов управления, основанных на полном хозрасчете и самофинансировании, самостоятельности. В таких условиях, естественно, нужен иной подход в партийном руководстве экономикой. Районный комитет КПСС на недавно прошедшем пленуме определил основные направления — это работа с кадрами, трудовыми коллективами. Главная цель — развить инициативу трудящихся, повысить ответственность за порученное дело, решительно наладить контроль за выполнением принимаемых решений. Словом, нам нужно действовать политическими методами.

У нас в районе есть примеры, когда партийные комитеты, партбюро, коммунисты гораздо активнее начинают вести дело, вплотную занимаются повышением активности трудящихся, направляют их интересы на рост производительности труда. Правильно поступает, например, партком Пироговского совхоза, смело вводя в жизнь выборы руководителей, повышая спрос с коммунистов. В Бродовском совхозе партком внимателен к внедрению нового, передового. Здесь усилена требовательность к каждому: от рядового до руководителя. Но таких примеров не так уж и много в нашей партийной организации. Письма в райком КПСС, редакция районной газеты «Пламя», беседы с людьми говорят о том, что на местах перестройка идет крайне медленно. И повинны в том в первую очередь партийные организации, которые перестраиваются с оглядкой, робко внедряют новые формы деятельности. С самого начала года говорим о хозрасчете, об оплате за конечный результат, о семейном подряде, внедрении почта северских трубников, одобренного ЦК КПСС. А какова отдача? Хотя бы по внедрению семейного подряда. Всего в районе на семейном подряде работают 10 коллективов или 38 человек в шести совхозах. Уже эти малые цифры говорят о том, что никто в районе семейным подрядом не занимается, внедрение его идет без должного экономического анализа. Например, звено

тов. Мальцева из Травянского совхоза, работающее на откорме молодняка, получило среднесуточный привес на 118 граммов ниже плана, но зато себестоимость возросла, заработная плата увеличилась более чем на 2 тысячи рублей. Хозяйство слабое, проблем много, но внедрением передового опыта занимаются формально, лишь бы отчитаться. Не на высоте здесь и соответствующие отделы агропромышленного комбината «Урал», нет с их стороны должного контроля за внедрением передовых форм и методов организации и оплаты труда в совхозах. И как результат: из десяти коллективов на семейном подряде только звено А. М. Киреева из Кисловского совхоза получило нужный экономический результат.

«На нынешнем этапе, — указывалось на июньском Пленуме ЦК КПСС, — созданы все необходимые условия, чтобы произошел своего рода рывок в наращивании продукции сельского хозяйства. Возможности для коренного сдвига имеются во всех колхозах и совхозах. Но при этом важно обратить внимание на интенсивные технологии в производстве продукции земледелия и животноводства, шире внедрять коллективных и семейных подряд, активнее решать социальные проблемы села».

На коллективном подряде сейчас в районе работает 1128 человек в растениеводстве и 1673 человека в животноводстве. Вся пашня обрабатывается коллективами на подряде. Как отмечалось выше, созданы десять коллективов на семейном подряде, в Каменском совхозе уверенно набирает силу коллектив интенсивного труда под руководством опытного механика Л. С. Пышминцева. Интересен опыт внедрения коллективного подряда в МТМ совхоза «Россия».

Как правило, в бригадах, работающих на конечный результат, выше продуктивность, ниже себестоимость продукции, быстрее растет производительность, чем в среднем по совхозу, люди заинтересованы в передовых методах производства. Но это проявляется там, где к организации подрядных подразделений подошли не формально, где надлежащий экономический расчет подкреплен организаторской и политической работой с людьми. Парткомы ряда совхозов самоустранились от этого большого дела. В результате нет должной отдачи от работы подрядных коллективов в совхозах Колчеданский, Травянский, имени Ленина и других. Во многих случаях допускаются нарушения договорных обязательств как со стороны администрации, так и со стороны подрядных коллективов, такие примеры можно привести по совхозам «Мамино», Травянский,

имени Ленина. В совхозах Каменский, Пироговский не отработаны до конца вопросы оплаты труда в подрядных коллективах, что вызывает справедливые замечания рабочих в адрес администрации.

Главным критерием оценки труда человека, вложенного в производство продукции, должна стать оплата за конечный результат. Норма производства продукции, фонд заработной платы устанавливаются коллективу в соответствии с конкретными условиями производства. Казалось бы, при примерно равных условиях производства должны быть близки и расценки за продукцию. Но вот в совхозе «Россия» звено В. В. Коровина при урожайности картофеля в 130 центнеров на площади 250 гектаров установлена расценка 11,48 рубля за тонну продукции, а в соседнем Кисловском совхозе в звене В. А. Ярославцева при урожайности 120 центнеров на площади 88 гектаров расценка 13,30 рубля за тонну продукции. В совхозе имени Ленина в бригаде А. И. Пушкарева при урожайности зерновых 19,8 центнера с площади 1160 гектаров расценка за тонну равна 11,61 рубля, а в Бродовском в звене С. В. Ломаева при урожайности 20 центнеров на площади 1682 гектара — 10,8 рубля. Здесь, видимо, явно не берется в расчет ни агротехника, ни интенсивная технология, а просто ориентируются на низкий уровень работы в прошлые годы.

В 1986 году производительность труда в совхозах района возросла по сравнению с предыдущим годом на 4 процента, а заработная плата на 6 процентов. В Кисловском совхозе производительность к уровню 1985 года составила 97 процентов, а зарплата — 106 процентов, в Пироговском соответственно 106 и 108 процентов, в Кисловском — 97 и 107 процентов. В целом по району затраты труда на производство одного центнера зерна, картофеля, овощей и молока ниже плановых показателей и уровня 1985 года. Но в совхозах Травянский, Кисловский, «Мамино» фактический уровень затрат на производство центнера продукции картофеля превысил плановый на 0,5-0,6 человека-часа, выше планового уровня себестоимость продукции животноводства в совхозах Пироговский, Колчеданский, имени Ленина.

В ряде совхозов в явном противоречии экономическая оценка земель и фактическая отдача от них. По экономической оценке земель Пироговского совхоза присвоено 30,02 балла, Кисловского — 32,14, Колчеданского — 28,32, Каменского — 25,54 балла. А урожайность зерновых, кормовых и пропашных культур на протяжении ряда лет в Каменском выше, чем

в остальных трех совхозах. Из сказанного видно, насколько грамотно подходят хозяйственные руководители, партийные организации к экономической оценке положения дел в своем совхозе и какие резервы остаются неиспользованными в повышении урожайности.

Важным элементом эффективной работы подрядных коллективов является внутрихозяйственный расчет, лимитно-чексовая форма оперативного контроля за расходом средств. В 1986 году во всех совхозах проведена работа в этом направлении, но подход специалистов, парткомов к этому вопросу разный. Во многих совхозах специалисты отраслевых подразделений слабо владеют методами экономического анализа, полностью переложили эту работу на экономистов. А ведь правильно организовать производство, провести учет затрат — главная задача технологов. Доводимые до бригад хозяйственные задания часто не увязываются с фактическим положением дел. Как, например, наладить четкий контроль за использованием кормов на фермах Травянского совхоза, если корма не взвешиваются? На производство центнера молока в 1986 году в Каменском совхозе израсходовано 1,1 центнера кормовых единиц, в Бродовском — 1,3, «Мамино» — 1,6, Колчеданском — 1,5 центнера кормовых единиц.

Выполнение программы развития сельскохозяйственного производства предполагает широкое применение интенсивных технологий в земледелии и животноводстве. В прошлом году впервые на полях района использовалась интенсивная технология на выращивании зерновых, картофеля и овощей. Однако в ряде хозяйств затраты на интенсивные технологии не окупались высокой отдачей. Практически не дала должного эффекта и индустриальная технология возделывания картофеля. Любое новшество помимо досконального изучения требует и совершенствования организации дела, учета, контроля. А этого не произошло. Нужно большее внимание партийных организаций к развитию инициативы, самостоятельности специалистов совхозного производства, а где надо, и спроста за выполнение своих обязанностей.

Важной проблемой в районе остается механизация уборки корнеплодов, картофеля и овощей. Сокращение числа привлекаемых людей на уборку с промышленных предприятий заставит искать пути решения этой задачи. Нельзя мириться с таким положением, когда имеющаяся техника простаивает или используется наполовину.

Вопросы дальнейшего развития молочного животноводства неразрывно связаны с улучшением работы на фермах, созданием прочной кормовой базы, сокращением доли ручного труда, внедрением новых технологий и методов организации производства. Сегодня на 28 МТФ внедрена полностью чеховая система, на 37 работа доярки организованы в две смены. Механизация трудоемких процессов в животноводстве составляет 78 процентов. Все это, безусловно, отражается положительно на показателях отрасли. За шесть месяцев текущего года государству продано 32 882 тонны мо-

лока, сверхплановая сдача составила 3094 тонны. Полугодовой план по продаже мяса выполнен на 107 процентов, яиц — на 103 процента.

Важнейшим фактором интенсификации молочного скотоводства является эффективное использование кормовых ресурсов по научно обоснованным нормам. Расчеты показывают, что на зимний период будет заготовлено (без концентратов) около 16,1 центнера кормовых единиц на условную голову. Вот почему важно использовать все ресурсы для полноценного питания животных, учесть имеющийся опыт нормированного кормления, подготовить надлежащим образом кухни и кормоцеха.

Создание агропромышленного комбината «Урал» требует от руководящего состава и специалистов отраслевых подразделений максимального использования возможностей новой организационной структуры управления, применения нормативных методов планирования, внедрения межотраслевого хозрасчета, действенного развития всех звеньев АПК. Сегодня целенаправленной, слаженной работы в этом направлении не видно. Нерешенных вопросов в работе агрокомбината много.

Другая важная проблема в нашем районе — программа обеспечения жильем трудящихся. Анализ итогов полугодия показывает, что нет здесь должной озабоченности руководителей хозяйств, сельских Советов, профсоюзных активистов. Недобросовестно относятся к вводу жилья в совхозах «Родина», Бродовском, имени Ленина, Колчеданском. Совсем не занимаются вводом жилья хозспособом в совхозах «Мамино», Бродовском, имени Ленина. Не следует успокаивать себя тем, что в целом по району план шести месяцев по вводу жилья выполнен.

Надо заострить внимание и на таком вопросе. Плохо сельские Советы владеют обстановкой на своих территориях, не имеют представления о состоянии жилого фонда, потребностях в жилье. Хозяйственным и профсоюзным руководителям, председателям сельсоветов следовало бы пройти по своим населенным пунктам, зайти в каждый дом, проанализировать состояние жилого фонда, выявить потребность в жилье, с тем, чтобы по-хозяйски подойти к распределению денежных средств, выделяемых государством на строительство, ремонт, улучшение жилищных условий трудящихся.

Районной газете «Пламя» совместно со строительным отделом агрокомбината «Урал» и плановой комиссией райисполкома следует проанализировать ход выполнения жилищной программы, назвать тех, кто не желает заботиться о людях, кто проявляет мажорное бездушие и не думает перестраиваться.

Много работы предстоит нам по реализации принятой в районе программы «Здоровье», укреплению трудовой, производственной и общественной дисциплины. Ослабилась борьба с пьянством. Меры, предпринимаемые партийными, общественными организациями, малоэффективны. Если в прошлом году за нарушение протокола государственного законодательства были привлечены к ответ-

ственности 566 человек, то нынче — 586, из них 10 коммунистов. В медицинских выездах города в этом году побывало 366 человек из нашего района. В начале этого года резкой критике на бюро райкома КПСС по этому вопросу подвергся секретарь парткома совхоза имени XXV съезда КПСС В. Д. Морозов. Плохо обстоит дело на территории Бродовского сельсовета. Не чувствуется здесь координирующей работы секретаря парткома совхоза «Россия» А. И. Заимских. И такие примеры можно продолжить.

Пленум ЦК КПСС особо подчеркнул, что демократизация нашего общества — решающее условие перестройки. Прошедшие два года, а также выборы в местные Советы показали, что трудящиеся района принимают самое деятельное участие в обсуждении и решении самых насущнейших вопросов жизни. С большим пониманием, например, восприняли кампания призыва партии достойно встретить 70-летие Великого Октября. Наш район включился в борьбу за выполнение двухлетнего плана по продаже сельскохозяйственных продуктов к 7 ноября. В ряду правофланговых соревнований коллективов, борющихся за присвоение звания «Коллектив имени 70-летия Великого Октября». Районная газета «Пламя» регулярно ведет репортаж из этих коллективов. Партийным организациям сейчас важно закрепить достигнутые рубежи и идти дальше.

В заключительном слове на Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев особо подчеркнул роль первичных партийных организаций и трудовых коллективов в перестройке всей многогранной жизни нашего общества. Обсуждение материалов июньского Пленума ЦК КПСС в трудовых коллективах и среди коммунистов района вызвало подъем творческой, трудовой и политической активности трудящихся. В авангарде борьбы за выполнение повышенных обязательств в честь юбилея страны идут коммунисты Советского, Бродовского совхозов, фабрики «Свободный труд», совхоза «Родина». Но о какой авангардной роли коммунистов говорить в Колчеданском совхозе, когда в этом хозяйстве члены КПСС не смогли собраться на собрание по обсуждению итогов Пленума ЦК КПСС. Еще пример. Секретарь парткома совхоза имени XXV съезда КПСС В. Д. Морозов на вопрос, почему он плохо подготовил доклад на собрание, ответил, что для подготовки доклада у него не было времени. Безответственно отнеслись к проведению партийных собраний по обсуждению итогов июньского Пленума ЦК КПСС в совхозе имени Ленина, Травянском.

Июньский Пленум ЦК КПСС и седьмая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва приняли принципиальные, огромной важности для судьбы нашей страны и мирового социализма решения. Задача каждой первичной и всей нашей районной партийной организации довести до сознания трудящихся, каждого коммуниста исторические решения Пленума и сессии, направить усилия кампания на выполнение решений партии и правительства.



# партийно-политическое обеспечение

## Выступления в прениях

Тесную связь демократизации с достижением высоких производственных результатов усмотрела доярка бригады № 1 Мартюшевского молочного комплекса Бродовского совхоза Н. И. ИКСАНОВА.

Наш коллектив, сказала она, получил в первом полугодии 2166 килограммов молока от коровы при плане 1810. Прибавка к соответствующему периоду прошлого года составила 371 килограмм. Велика тут роль советов бригад, работающих по прогрессивной форме организации труда. Советы выигрывают во все вопросы производственного характера, ведут в коллективах воспитательную работу, способствуют распространению передового опыта, заслушивают отчеты отдельных членов коллективов о выполнении личных социалистических обязательств.

Далее в выступлениях Н. И. Иксановой прозвучало следующее:

— На июньском Пленуме ЦК КПСС было подчеркнуто, что перестройка управления экономикой является сейчас центральной задачей. Нам очень нужны экономические знания, а экономической учебой в совхозе охвачены лишь руководители подразделений, до нас, животноводов, очередь пока не дошла. Правда, в комплексных школах мы получаем некоторые экономические знания, была, например, рассмотрена тема «Хозрасчет — метод экономического хозяйствования». Но таких занятий нужно больше.

Хочется, чтобы и на страницах районной газеты чаще появлялись статьи, о хозрасчетных днях, как они проводятся, с какими результатами. Следует обобщить опыт хозяйств в этом вопросе.

Применению прогрессивных форм организации труда в полеводстве было посвящено выступление помощника бригадира по механизации совхоза «Родина» С. Ф. ЯРГИНА. Уже пять лет в этом хозяйстве на добровольных началах работает звено по выращиванию зерновых культур. О нем и рассказал тов. Яргин.

— В звене 17 механизаторов. Коллектив подобрался работоспособный, дружный, все механизаторы опытные, имеют одинаковую квалификацию. Ежегодно с администрацией совхоза звено заключает трудовое соглашение. Составляются технологические карты по выращиванию зерновых, планы полевых работ, которые рассматриваются на совете звена.

В хозрасчетном задании, которое доводится коллективу, указываются объемы производства, оговариваются условия оплаты труда, лимиты по расходованию топлива, удобрений, семян и других материалов. За звеном ежегодно в зависимости от проводимых севооборотов закрепляется от 1000 до 1300 гектаров пашни. Механизаторы выполняют весь цикл работ от посева до вспашки ячменя. Трудовое участие каждого контролируется учетным листком, форма расчета — чековая.

Все пять лет мы занимаемся, сказал выступающий, сортообменом зерновых, внедряем перспективные сорта пшеницы, овса, ячменя. Это дает положительные результаты. Если в 1982 году урожай

зерновых составила 24,7 центнера, то в прошлом году — 31,2. Второй год применяется интенсивная технология. В прошлом году таким образом выращенная пшеница дала 52,4 центнера с гектара, а ячмень — 31,6. Экономия от внедрения прогрессивной технологии составила 4189 рублей. Ныне площади под интенсивные технологии заметно расширились, несмотря на неблагоприятные погодные условия рассчитываем получить с этих площадей не менее 20 центнеров зерна с гектара.

Не умолчал выступающий о других недостатках. В течение нескольких лет руководители совхоза без согласования со звеном направляют на уборку зерновых на закрепленные за звеном поля другие звено с комбайнами, оборудованными измелчителями. А хозрасчетное звено могло бы эти поля убрать своими силами, что не снижало бы зарплату. Вызывает тревогу и неготовность сушилки к уборке этого года. Половина оборудования ее до сих пор не завезена. И хотя урожай ожидается небольшой, рисковать качеством нежелательно.

— Мне как руководителю планового отдела райисполкома приходится часто сталкиваться с противоречиями в планировании, — сказал на пленуме заместитель председателя исполкома райсовета В. И. СУХАРЕВ. — Проанализировав деятельность экономистов предприятий и организаций, мы пришли к выводу, что они не владеют оперативной обстановкой по реализации планов экономического и социального развития. Особые претензии у нас к экономическим службам недавно созданного агрокомбината «Урал». Приведу факты выполнения плана по бытовым услугам и товарообороту организации, входящими в АПК «Урал». Район с планом не справился, в числе отстающих — совхозы Колчеданский, «Родина», Кисловский, имени Ленина, Мартюшевский МПМК (здесь план по бытовому обслуживанию рабочих выполнен лишь на 30 процентов) и Каменский Уральский МПМК, в которой оказано услуг всего на 6 процентов. Разве не знали экономисты о таком положении? Знали, но не приняли мер.

Есть претензии и к работе статистического бюро. Нам кажется, что недостаточно с его стороны заниматься только сбором данных. ЦСУ района должно иметь точные расчеты и, координируя работу с райпланом, должно спрашивать с подчиненных, почему происходит невыполнение. Этой линии мы будем придерживаться и дальше. Поставим работу так, чтобы через отчеты ЦСУ руководители видели перспективу развития своих хозяйств.

Сейчас идет планирование на 1988 год. От того, как мы составим баланс денежных расходов и доходов, будет зависеть социальное развитие. А вот что будут делать совхозы Травянский, Колчеданский, имени Ленина, а также СПТУ-113, «Агропромэнерго», ДРСУ, которые не составили такой баланс? Ведь им в новых условиях самофинансирования придется считать прибыль и убытки. Необходимо, чтобы председатели исполкомов сельских Советов совместно с директорами предприятий

разобрались в программе «Жилье». Тут должны помочь экономисты, профсоюзные комитеты. Больше надо строить домов усадебного типа, поощрять индивидуальное строительство. К сожалению, в районе ежегодно сдается только 150 квадратных метров жилья индивидуальными застройщиками, а ссуды на это строительство в сумме 1000 рублей взял только Бродовской совхоз.

Все, что касается интересов народа, надо решать в первую очередь. У нас, к сожалению, сложилась порочная практика в ущемлении интересов людей, в стремлении, например, обойти очередь на жилье. Не случайно директора совхозов т.т. Павлов, Волошин, Юсупов наказаны за нарушение законности при распределении жилья.

В. И. Сухарев коснулся деятельности сельских Советов. Там, где председатели и члены исполкомов активно включились в работу, граждане чувствуют себя спокойно. Это можно сказать о Бродовском, Маминском, Новоисетском исполкомах. В то же время есть и такие председатели исполкомов, которые без ведома директора совхоза не смеют ничего предпринять, не проявляют никакой инициативы. Уходит из поля внимания исполкомов развитие социальной сферы на селе.

Чтобы в полной мере задействовать человеческий фактор, сделать трудящихся активными участниками перестройки, необходимо научиться работать в новых условиях. Так начал свое выступление на пленуме председатель райкома профсоюза работников агрокомплекса А. В. МАМИН. В нашем районе созданы благоприятные условия для решительного и повсеместного перехода на новые методы хозяйствования. Однако подрядные коллективы часто не имеют гарантированного обеспечения ресурсами, их экономия слабо стимулируется. Эти недостатки особенно характерны для совхозов Травянский, Колчеданский, и «Мамино». Во второй бригаде Маминской МТФ о коллективном подряде у животноводов самые общие понятия, распределение надбавок в оплате по КТУ ведется неправильно. В Черемховской тракторно-полеводческой бригаде в коллективный подряд включено около 40 человек. Управляющий отделением И. М. Мошнин посылает трактористов из подрядного коллектива на МТФ для выполнения экстренных работ. Его заботы понятны, а вот коллектив бригады теряет заработок. Система взаиморасчетов налажена плохо или не внедрена совсем. Поэтому заключить договор о подряде на 1987 год здесь было очень трудно.

Несколько слов о развитии почва «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллектива». Отношение хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций к этой работе ничудное. Из 265 бригад, имеющих в районе, договоры работать по этому почину заключили лишь 26, что составляет менее десяти процентов. Хочу напомнить потери рабочего времени в коллективах, подхвативших почин северских трубников, гораздо ниже, чем в других.

Последние два-три года

мы много занимались условиями труда и быта животноводов. Но в отношении механизаторов, строителей этого нет. Не случайно на ряде ферм сняты кадровые и другие вопросы, а в полеводстве и строительстве они по-прежнему стоят остро. На Мартюшевском комплексе создали подходящие условия для животноводов, и на комплекс сразу пошла молодежь, меньше стало прогульщиков. Другой пример — Соколовская и Чернокутовская фермы Колчеданского совхоза, где дояркам даже руки согреть негде. Там и работать некому, и прогульщиков полно, и больных тоже.

За первое полугодие в районе произошел рост заболеваемости, в результате потеряно 70460 человеко-дней. Подсчитано, что каждый рабочий района за полугодие произвел продукции на 2939 рублей, то есть ежедневно на 19 руб. 40 коп. Вот и получается, что из-за болезней агрокомбинат «Урал» недополучил продукции на 1 миллион 367 тысяч рублей. Есть над чем задуматься руководителям хозяйств и председателям профсоюзных комитетов.

Вопросы экономики в последнее время особенно остро волнуют молодежь, сказал в своем выступлении первый секретарь райкома ВЛКСМ А. В. ШУЛЬГИН.

В школах работают комсомольские посты бережливости. Мы пытаемся привить ребятам навыки бережного, экономного отношения ко всему, что их окружает. Где же, как не в школе, начинать воспитывать хозяина? Однако посты бережливости проблемы не решают. Нужно глубокое изучение экономики на уроках. Я считаю, назрела необходимость ввести в курс обучения предмет — экономику. Без экономических знаний невозможно воспитание у молодежи чувства подлинного хозяина на рабочем месте, в трудовом коллективе и в обществе в целом.

В райкоме комсомола мы пробовали обучать комсомольские кадры основам экономики — хозрасчету, вопросам бригадного подряда. И секретари неплохо ориентировались. Но у них явно мало умения другим разъяснить, растолковать сущность этих вещей.

Молодежи надо больше доверять в развитии новых форм организации труда. Это в первую очередь относится к Травянскому совхозу, где недавно распалось звено А. Булеха, к совхозу имени Ленина, где распалось звено И. Кочнева. Доверие молодежи — залог успеха.

Директор Каменского совхоза В. Я. СТАРЧИКОВ в своем выступлении большое внимание уделил издержкам так называемого волевого планирования, планирования от достигнутого. Хозяйствам, которые в своем развитии достигли определенных высот, все труднее добиваться прироста продукции, тем более, что это в малой степени стимулируется заработной платой, увеличением фонда материального стимулирования и т. д. Пора, как выразился тов. Старчиков, переходить от продрозверстки к продналогу, не заставляя передовое хозяйство сдавать государству продукцию лишь только ради того, чтобы прикрыть промахи отстающего хозяйства, спасти положение в районе.

Нужно принимать экстренные меры с закреп-

лением кадров в растениеводстве. Сейчас здесь сложилось такое положение, что механизатор получает зарплату меньше, чем в среднем по совхозу, поэтому не заинтересован в увеличении производства продукции, в том, чтобы работать лучше.

Пора давно пересмотреть инструкции, ограничивающие деятельность хозяйствующих субъектов. До смешного дело доходит: согласно инструкции совхоз может купить гладильные доски, а электроутюги не может.

Работница молочной Чернокутовской фермы Колчеданского совхоза Т. Н. ШЕРБИНИНА в своем выступлении остановилась на тех недостатках, которые мешают развитию хозяйства. Некогда сильный совхоз, сказала она, теперь в упадке, многие животноводческие помещения из-за плохого ремонта приходят в ветхость, технологическое оборудование, как в животноводстве, так и в полеводстве не обновляется. Например система полива ошей — старого образца, какими давно уже не пользуются. На Чернокутовской МТФ охлаждение молока производится водой, лишь нынче в летнем лагере установили холодильное оборудование. Очень много квартир, требующих капитального ремонта. Стройцев, в котором чуть больше десяти человек, не справляется с объемами работ.

Много недостатков в социальной сфере. В селе Колчедан, например, постоянно не хватает воды, тепла, отсутствует баня. Все это в конечном счете порождает дефицит кадров. Сегодня хозяйству требуется 22 доярки, 11 скотников, 56 механизаторов. С кадрами получается замкнутый круг: людей нет, потому что нет жилья, а жилья нет, потому что нет людей в стройке. Кто туда пойдет работать, ведь зарплата самая низкая, квартиры предоставляются в последнюю очередь.

Изменились некоторые моменты в организации досуга в деревне Чернокутовской. В магазинах теперь не продают спиртное, отремонтировали клуб, но в нем только голые стены. Необходимо оперативно решить вопрос о оборудовании, отоплении. Отстроили заново медицинский пункт и комплексный приемный пункт службы быта, но они не работают из-за неоплаченности оборудования. Решение этих проблем зависит от т.т. Будаева, Киличина, Чусова.

Второй год пятилетки складывается для нас трудно. Сдача молока государству за первое полугодие составила 97 процентов, себестоимость продукции на три рубля выше плановой. С продаж мяса совхоз справился на 104 процента, однако себестоимость его астрономическая: 456 рублей 63 копейки при плановой 293 рубля 36 копеек. При этом из 182 тонн мяса лишь 81 тонна сдана высшей категории. Из 2263 тонн реализованного молока первым сортом было отправлено всего 1647 тонн.

Перестройка для нашего совхоза — процесс необходимый, настала пора персональной ответственности. Только переход к цеховой структуре управления опередит, на что способен тот или иной специалист, тот или иной коллектив. — О многом думала, когда читала доклад Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на июньском Пленуме, — ска-

зал директор Покровской картоной фабрики Ф. Е. БЕКЛЕМИШЕВА. — Речь в нем шла о тех делах и проблемах, которыми живет сегодня и наш коллектив. Конечно же, изменения с начала пятилетки у нас произошли немалые, тем не менее возможности для роста используются не до конца. Прежде всего не хватает организованности, дисциплины, принижено чувство ответственности за порученное дело, особенно у руководителей среднего звена.

Весь картон, изготавливаемый фабрикой, имеет Знак качества. Но продукция эта планомерно убыточна. В этом большая недоработка нашего объединения «Свердлбумпром». Неоднократно ставили вопрос о том, чтобы повысить стоимость картона, но положительного ответа не добились. И сейчас перед коллективом стоит главный вопрос — как ликвидировать убыточность? Ведь с 1 января 1988 года фабрика переходит на самофинансирование и самокупаемость.

Не одну пятилетку не можем решить вопрос с реконструкцией и полной заменой морально и физически устаревшего оборудования. За счет только внутренних резервов фабрике не войти в число рентабельных предприятий, хотя, исходя из своих возможностей, мы планируем на конец пятилетки рост выпуска товарной продукции на 105,4 процента, по картону — на 120,8, по реализации — 104,3 процента.

Кадры решают все. Это верно, как верно и другое, что на фабрике сейчас не хватает рабочих ведущих специальностей. Нет энергетика, механика. Поэтому для того, чтобы укрепить кадры, и заинтересовать людей в качественной и производительной работе, повышены ставки и оклады.

Выступил на пленуме заместитель заведующего отделом сельского хозяйства обкома КПСС В. П. ДУДИН. Он подчеркнул большое значение решений июньского Пленума для тружеников агропрома. Главная цель — достижение высокой продуктивности, увеличение валового производства сельскохозяйственной продукции, улучшение ее качества. От сегодняшних дней зависит во многом судьба второго года пятилетки. Обратил тов. Дудин внимание на сложную обстановку, которая складывается в районе по заготовке кормов. Планы по сене не выполняются. И нужно спастись положением, все силы направить на заготовку сена, максимально использовать помощь шедов, сельского населения. Не должно успокаивать каменцев положение в животноводстве. Сегодня уже некоторые совхозы, в частности Бродовской, дают ниже уровня прошлого года. Значит, партийным организациям необходимо не оставлять без своего внимания этот участок работы, добиваться использования всех резервов для повышения продуктивности молочного стада.

Выступил также на пленуме председатель районного комитета народного контроля С. М. Чемезов.

Пленум принял развернутое постановление, направленное на выполнение решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, достойную встречу 70-летия Великого Октября.

Редактор  
Г. Н. ЧУПИНА



# НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

**КОЛЧЕДАНСКОЕ СПТУ № 113 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР** на 1987-1988 учебный год по следующим специальностям:

**НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ:** тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять работу слесаря-ремонтника и водителя автомобиля. Срок обучения 3 года. Начало занятий с 1 сентября;

тракторист-машинист III класса. Срок обучения 1 год, начало занятий 1 сентября (возраст поступающих — 15,5-16 лет);

**НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ:** тракторист-машинист III класса. Срок обучения 6 месяцев;

водитель автомобиля категории «С». Срок обучения 5 месяцев, начало занятий с 15 сентября;

комбайнер зерноуборочных комбайнов, срок обучения 3 месяца (из числа меха-

низаторов);

тракторист-машинист тракторов К-700, Т-150, срок обучения 3 месяца.

Зачисленные в училище обеспечиваются трехразовым питанием, общежитием, обмундированием, стипендией. При поступлении в училище необходимо иметь следующие документы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении или паспорт, справку о семейном положении и с места жительства, направление от совхоза или другого сельскохозяйственного предприятия, фотографии 6 штук, медицинскую справку формы Ю-25, характеристику, документ об образовании.

Адрес училища: с. Колчедан. Телефоны: 61-3-40, 61-4-67. Проезд от г. Каменска-Уральского автобусом № 101.

Дирекция.

**КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 125 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ** учащихся для обучения следующим специальностям:

на базе 10 классов со сроком обучения 1 год — продавец, контролер-кассир промышленных и продовольственных товаров, повар, со сроком обучения 2 года — кондитер.

Принимаются лица в возрасте до 30 лет. Учащимся выплачивается стипендия 32 рубля в месяц. Учащиеся пользуются правом льготного проезда на железнодорожном транспорте и в автобусе.

Начало занятий 1 сентября.

Адрес училища: г. Каменск-Уральский, ул. Карла Маркса, 59. Телефоны: 3-13-82, 3-42-00. Проезд автобусами маршрутов №№ 7, 1, 10, 11, 16, троллейбусом № 4. Остановка транспорта «Дворец спорта».

## Предлагает «Рассвет»



× 24 =



ДЛЯ Поездки по ЛЮБЫМ ДОРОГАМ

предназначен мотоцикл «ИЖ-Юпитер-5К»,

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОХОДИМОСТИ

к мотоциклу прилагается запасное колесо с развитыми грунтозацепами.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ГРУЗОПОДЪЕМНОСТИ

боковой прицеп легко превращается из пассажирского в грузовой.

ВЫ НАЖИМАЕТЕ НА КНОПКУ... ВСЕ ОСТАЛЬНОЕ ФОТОАППАРАТ «ЭЛИКОН-АВТОФОКУС» ДЕЛАЕТ САМ!

— система автоматической фокусировки произведет точную наводку на резкость;  
— экспонометрическое устройство и затвор с электронным управлением автоматически отработают необходимую выдержку;  
— специальные индикаторы в поле видоискателя сигнализируют о необходимости включения встроенной лампы-вспышки, диафрагма при съемке со вспышкой устанавливается автоматически.

Современный внешний вид, небольшие габариты и масса ставят «Эликон-автофокус» в ряд лучших моделей.



**ДИАПРОЕКТОР «ПЕЛЕНГ-500А»**

предназначен для демонстрации любительских и рекламных слайд-фильмов.

Диамгазин открытого типа позволяет заменять диапозитивы во время проецирования. Дополнительные преимущества дает предусмотренное в диапроекторе дистанционное управление сменой кадров и фокусировкой объектива.

Диапроектор с успехом может применяться как в домашних условиях, так и в лекционной работе для демонстрации учебных диафильмов.

Центральное рекламное-коммерческое объединение «Рассвет».

Московский межобластной комбинат торговой рекламы.



ВОКРУГ СВЕТА.

НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА

## Приглашают на работу

КОЛЧЕДАНСКОМУ СПТУ № 113 срочно требуется инженер-механик на должность преподавателя предмета «Тракторы».

Обращаться по адресу: с. Колчедан, СПТУ № 113, телефон 61-3-40.

Администрация.

## Покупайте стройматериалы

КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ЗАВОД ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ «СТРОЙДЕТАЛЬ-70» производит продажу строительных материалов и изделий по розничным ценам.

Для постройки садовых домиков, индивидуальных гаражей и других хозяйственных построек предлагаются шлакоблоки, фундаментные блоки, товарный бетон, плиты покрытия и перекрытия, кольца для колодцев и ряд других изделий.

Обращаться по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Белинского, завод ЖБИ, отдел реализации. Телефон 2-74-49. Автобус маршрута № 5, остановка «Завод ЖБИ».

Дирекция завода.

## Приглашают Дома культуры

**НОВОИSETСКИЙ РДК**

Суббота, 1 августа. Дисковечер. Начало в 20-00.

**СОСНОВСКИЙ ДК**

Суббота, 1 августа. Вечер отдыха молодежи. Начало в 20-00.

**КЛЕВАКИНСКИЙ ДК**

Суббота, 1 августа. Танцевальный вечер. Начало в 21-00.

## В кинотеатрах города

«Молодежный». 1-2 августа. РАЗГОВОР (США). ЛЮБОВЬ ИЗ ПАССАЖА (ЧССР). Начало в 9-30, 13, 16-50, 20-30.

«Исеть». 1-2 августа. Розовый зал. ЗОРРО. Начало в 9-30, 12, 14, 16, 20, 21-40. Голубой зал. РЫСЬ ВОЗВРАЩАЕТСЯ. Начало в 9-15, 11-15, 13-15, 15-15, 17-15, 19, 21-15.

«Юбилейный». Программа фильмов Московского международного кинофести-

Адрес редакции: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж. Телефоны: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу.

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

НС 06552 Заказ 2011 Тираж 8265