

# П Л А М Я

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с апреля 1965 года

№ 63 (3725)

ВТОРНИК,  
30 мая 1989 года

Цена 3 коп.

## «Зеленый пожар»

Посевные работы по сути закончены. Если где-то и остались незасеянными незначительные участки, они все равно не делают погоды. Но вслед за посевом встает другая неотложная задача — борьба с «зеленым пожаром». Не случайно бурный рост сорняков в это время сравнивают с пожаром. Развиваясь раньше, чем культурные растения, сорняки способны задушить посева, унести значительную часть урожая.

Такая опасность назрела. Борьба за ранние сроки сева не позволила спровоцировать, а затем уничтожить культуру вторым осотом. И он ползет. Некоторые поля зеленеют именно от осота, и нужны самые срочные меры, чтобы свести потери от такого «пожара» к минимуму.

Не везде, конечно, сорняка много. На полях совхоза «Россия», «Мамино» его почти нет. Но в Каменском совхозе, особенно в Черемховском отделении, в Мухлынинском отделении совхоза имени Ленина, в Соколовском — Кисловском и некоторых других осот представляет серьезную опасность.

Это результат многолетней низкой культуры земледелия. О сорняках вспоминают чаще всего после посевной. А ведь бороться с ними можно в течение всего лета и осени. Но принято считать, что эта работа может подождать, пока есть и более важные. Срочные дела действительно находятся всякий раз, но надо же подумать и о перспективе.

И остается сейчас один выход — довосходное боронование. Пока не обозначились строчки всходов силосных культур, о междурядной обработке их и речи идти не может. Но на посевах зерновых, сеяных трав, картофеля боронование необходимо. Впрочем, для каждой культуры технология агротехнической борьбы с сорняками — своя. На картофельных участках лучше применять сетчатые бороны, на зерновых — простые средние бороны, со скошенными немного вперед или укороченными зубьями, как это делают в Травянском совхозе. В любом случае бороны должны работать со шлейфами, сделанными из обычной цепи. Шлейф позволяет собрать или хотя бы выдернуть из почвы с корнем выбороженный сорняк.

**В. СИЗИКОВ,**  
главный агроном агрокомбината «Урал».

(По данным агрокомбината «Урал» на 29 мая).

Заканчивается сев зерновых культур и картофеля. Задание по району выполнено соответственно на 92 и 97 процентов. Отстают в совхозах имени Ленина и «Мамино». Кукуруза размещена на 82 процентах полей. В совхозах «Россия», «Родина», Каменском план выполнен, в Сосновском и Колчеданском перевыполнен на 13 процентов. Отстают в совхозе имени Ленина — 26 процентов. План посева корнеплодов выполнен на 41 процент. Кисловцы справились. Высоки темпы в

## ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

«Мамино» и Пироговском — 79 и 80 процентов. Бродовчане, травяницы, сосновцы еще не приступали.

План посадки капусты выполнен на 32 процента. Лидирует совхоз имени ХХУ съезда КПСС, где она размещена на 135 гектарах, 50 процентов задания. Отстают в Бродовском — 15 процентов.

Прочие овощи полностью посажены в Травянском, 18 из 40 в Бродовском. В совхозе имени Ленина к этой работе не приступали. По району она проведена на 47 гектарах из 140.

Начался уход за посевами. Довосходное боронование зерновых проведено на 3209 гектарах, кукурузы — на 1858,

лучше других работают зерновники Кисловского, Сосновского, Колчеданского совхозов, кукурузоводы Кисловского, Пироговского, «Россия». Междурядная обработка картофеля — на 2088 гектарах.

## У ОВОЩЕВОДОВ

### Без воды

Тревожная обстановка на капустном поле сложилась в Колчеданском совхозе. По технологии требуется предпосадочный и послепосадочный полив. Но насосная станция то и дело ломается. Три дня назад из-за аварии прекратилось электроснабжение, последние два дня занимаемся ремонтом. А

время идет. Беда не только в том, что простаивают сажалки, что люди, выделенные для этой работы, бездействуют. Беда в том, что капустная рассада давно готова, она перерастает, и может случиться так, что в скором времени вообще будет непригодна к механизированной посадке.

**М. ГИЗАТУЛЛИН,**  
председатель группы народного контроля совхоза.

## Когда шефы подводят

Ежегодно во время посадки капусты, требующей много ручного труда, шефствующие организации города и поселка Мартюш выделяют нам людей в помощь. Коллектив ПМК-1, жилищно-коммунального хозяйства, управления механизации и транспорта добросовестно относятся к выполнению своего задания. А вот предприятия Октябрьского посел-

ка города нас подвели. Это и создало тревожную обстановку. Из 215 гектаров капусты посажено всего 16.

Правда, в последнее время положение стало поправляться. В первый день нормальной работы пятью сажалками разместили капусту на четырех гектарах.

**Л. ГНЕВАШЕВА,**  
диспетчер Бродовского совхоза.

## ДЕЛО ЗНАЕТ, ОТ ДЕЛА НЕ БЕГАЕТ

На снимке: скотник-кормач второй бригады Бродовского молочного комплекса Виктор Анатольевич Софрыгин. Так его называют зимой, а с началом летнего пастбищного периода — пастухом. Стаж работы на ферме

уже пять лет. Пришел сюда, потому что и мать с отцом работали на ферме, было у кого поучиться. А теперь Виктору Анатольевичу и самому опыта не занимать. Бригадир М. И. Безбородова говорит, что на Софрыгина можно положиться — дело знает, от дела не бегаёт. А потому и надон в гурте коров, за которыми ухаживает Виктор Анатольевич, всегда высоки.

Фото А. Герасимова.



## Заводчане не спешат

В адрес завода ОЦМ пришло сообщение из совхоза имени Ленина о крайне неудовлетворительной работе заводчан на посадке капусты. В цехах за посланцев выполняют производственную программу, а они, просто говоря, прохлаждаются. Даже ученики Клеванинской школы, помогающие во вторую смену, работают гораздо лучше.

В этом основная причина низких темпов посадки капусты. Из 120 гектаров она размещена на 10. Сказалось, правда, и то, что в совхозе поздно приступили к этой работе, только в прошлый понедельник.

Все остальное в совхозе есть: исправная техника, хорошая рассада, полив. Нет только помощи.

**В. ЛУГОВОЙ.**

## ЗА ВЫСОКИЕ НАДОН

### ДОЖДЬ В ЛЮБУЮ ПОГОДУ

Долголетнее культурное пастбище в совхозе «Россия» раскинулось на 267 гектарах прямо на берегу Исети. Нехватка в почве весенней влаги заставила тружеников хозяйства позаботиться об организации полива. Едва сошел на реке лед, на насосной станции начались подготовительные работы, к установлению теплой солнечной погоды все было сделано. Поливать тут начали первыми

в районе, еще в начале второй декады мая.

Сейчас с утра до вечера над пастбищем идет рукотворный дождь. Многие завистливые соседи машиниста насосной станции Леонида Анатольевича Маслакова. На станции несколько моторов. Весь световой день качают они на пастбище воду, и в каждую секунду через форсунки дождевальной установки «Фрегат» распы-

ляется сто литров воды. Это более трехсот кубометров в час.

В совхозе всего три дождевальных установки. С пуском первой подготовительные работы начались на других. Полив дождевальной культурных пастбищ поможет решить проблему летних кормов.

**В. ЯРОСЛАВЦЕВ,**  
инженер-гидротехник совхоза «Россия».

## ИНФОРМАЦИЯ агрокомбината «Урал»

о надоях молока в совхозах района на 29 мая

Первая графа — надой молока от коровы на 29 мая; вторая — плюс-минус к 29 мая прошлого года; третья — плюс-минус к 22 мая с. г. (в килограммах); четвертая — продано первым сортом (в процентах).

«Россия»	10,3	-0,5	+0,3	100
«Родина»	12,1	+1,6	+0,2	0
Бродовской	9,0	-1,9	+0,8	100
Пироговский	8,2	-1,6	+1,1	100
Колчеданский	8,4	-0,1	+1,6	100
Каменский	12,4	-	+0,1	100
Травянский	10,3	+0,6	+1,6	100
имени Ленина	10,0	-0,7	+1,2	95
Кисловский	10,5	-0,1	+1,3	100
«Мамино»	8,0	-2,1	+0,7	100
имени ХХУ съезда КПСС	14,8	+1,8	+1,3	100
Сосновский	15,1	+0,9	-	100
По району:	10,0	-0,8	+0,9	99

## Будет ли ранний картофель?

Своим мнением с нашим корреспондентом поделились:

Заместитель председателя хозрасчетного торгового объединения АПК «Урал» по реализации А. Н. ЛИГОСТА-ЕВ.

— На нынешний год нами уже заключены договора на поставку 1410 тонн раннего картофеля. Эта цифра должна увеличиться, так как часть будущей продукции еще не учтена в контрактах. Продажа раннего картофеля экономически выгодна, как торговому объединению, так и совхозам.

Цена нашей ранней картошки 30-60 копеек за килограмм, к началу сентября еще дешевле. Но беда в том, что этот продукт не всегда есть на базах и в магазинах АПК. Далеко не полностью удовлетворен спрос горожан. Уверен, городские торговые организации с радостью бы приняли раннего картофеля больше того, что мы можем предложить летом. К сожалению, все зависит от разворотливости руководителей совхозов.

Начальник отдела растениеводства АПК «Урал» С. П. СОРОКИН.

— Посадка раннего картофеля намечена в семи хозяйствах района. Первыми начали совхозы «Россия», Пироговский, Колчеданский, Кисловский. Культура занимает сейчас 200 гектаров. Нам надо получить 1045 тонн.

Производство раннего картофеля требует особого подхода — точного соблюдения всех агротехнических приемов, обязательны осенняя подготовка почвы, предпосевное протравливание, яровизация семян. Возможно, из-за дополнительных хлопот руководителей хозяйств не очень охотно берутся за выращивание раннего картофеля. Но тут явная недооценка экономического фактора. Ведь сладостная цена такой продукции летом в четыре раза выше, чем осенью. Сейчас на пути директоров совхозов, главных специалистов нет никаких препятствий к развитию производства раннего картофеля. Дело за инициативой. Однако, есть одна сложность: если мы выделим

под него больше площадей, чем предусмотрено, то государственный план сдачи картофеля осенью будет под угрозой. Поэтому отправляем в городские торговые организации и за пределы района столько ранней картошки, сколько можем сейчас вырастить.

Главный экономист Пироговского совхоза А. Н. ПРЫКИНА.

— Считаю, что выращивание и продажа раннего картофеля для хозяйства очень выгодное дело. Ведь, если погода не упущены, то урожайность его достаточно высока, а отсюда и доход немалый. Три года назад совхоз продал государству 60 тонн раннего картофеля, была большая прибыль — 18 тысяч рублей, а в прошлом году упустили сроки, и сдали поздно 121,6 тонны, выручили только 22 тысячи. У нас площади под картофелем немалые, и если убрать весь осенью, то это и тяжело, и долго, а главное, невыгодно. Осенью и так картофеля много, и торговые организации неохотно его берут. В июле-августе на уборку ранней продукции трудозатрат меньше, выручка от реализации больше. И покупатели довольны.

И покупатель, работник предприятия Октябрьского поселка г. Каменска-Уральского И. ВАСИЛЬЕВА.

— Не представляю стол без картошки. Своего участка для посадки не имеем, поэтому всегда покупаем ее. Зимой — в магазине, в весной, летом приходится идти на рынок. Исчезает картофель с прилавков, чем и пользуются частники. Они оказываются предприимчивее иных директоров совхозов. Продаю дороже, но, что делать, берем. Хотя, я бы с гораздо большей радостью согласилась купить эти 5-6 килограммов в магазине. Меня ничуть не смущает, что цена раннего картофеля завышена. Это нормально, причем я твердо знаю, что мои деньги пойдут государству, а не в карман базарного торгаша.

Записала  
**И. ДРАГУН.**

## 9 июня — пленум райкома КПСС

## ОБСУЖДАЕМ АГРАРНЫЙ ВОПРОС

НЕ НАДЕЯСЬ  
НА ДЯДЮ

Интересный разговор произошел между секретарем парткома Каменского совхоза В. Д. Шапкиным и начальником отдела кадров хозяйства Г. В. Старчиновой. На вопрос «Как выполняется программа «Кадры»? Галина Викторовна сгоряча ответила, что такой не имеется, а Владимир Дмитриевич возразил, что программа есть, но где-то потерялась, и вообще он ее разработал еще два года назад. Казалось бы, больше и говорить не о чем. Все и так ясно.

Но мне нужно было выяснить, как влияет партийная организация на подбор, расстановку и воспитание кадров, как в свою очередь влияют коммунисты на производство.

Надо сказать, что Г. В. Старчинова нашла комплексный план подготовки кадров на пятилетку, есть там разбивка и по годам. Можно отметить, что специалистами совхоз обеспечен полностью, по крайней мере должности заняты. Если посмотреть по отраслям, то получается такая картина: в растениеводстве руководителей со специальным образованием 57 процентов, в животноводстве — 85, бухгалтеров 86 процен-

тов. Партийная организация совхоза немаленькая, насчитывает 105 коммунистов, главные специалисты, за исключением трех, члены КПСС. Правда, мала партийная прослойка среди специалистов среднего звена, да и среди рабочих основных профессий, коммунистов не очень много. Партком особое внимание надо обратить на рост рядов КПСС из числа молодежи, ведь средний возраст коммунистов в Каменском совхозе почти на три года больше, чем по району.

В конце нашей беседы с В. Д. Шапкиным спросила его: «Чувствуется ли влияние коммунистов в трудовых коллективах?» «Везде порозному», — ответил он. — На тепличном комбинате, например, боевая парторганизация, З. П. Крутикова с Позарихинской МТФ своими вопросами покоя не дает. А остальные? Ведь необходимо, чтобы со всеми цеховыми парторганизациями у парткома была связь — только тогда, активизируя свою работу, цеховые организации освободят партком от многих оперативных дел.

В. Д. Шапкин по старинке считает, что в совхозе секретарь парткома должен контролировать работу всех специалистов. Может, поэтому он не имеет в парткоме программу «Кадры»? «В райком отъез», — вспомнил он. А кому важнее, чтобы работа в данном направлении проводилась планомерно и при постоянной помощи со стороны партийной организации? Почему-то я считала, что после обсуждения материалов мартовского Пленума ЦК КПСС программа «Кадры» должна дополниться и доработаться в свете его требований. От партийных комитетов сейчас требуется решительный отказ от устаревших форм и методов работы с кадрами на всех уровнях.

Давайте разберемся. В прошлом году, несмотря на неговоря о старшем товароведе. Всю работу по заявочным кампаниям ведут заводские склады. Сокращены и картотечники. Если к этому добавить пассивное отношение к составлению заявок в хозяйствах района, то о результате и говорить не приходится. Конкретный пример: на нынешний год Кисловский совхоз не заказал ни одной детали к плугам ППП-740, а сейчас требует их. Известно, что запчасти выделяются по нормативам на наличие автотранспортного парка. И вот при катастрофической нехватке их в районе «сумели» отказаться от

не говоря о старшем товароведе. Всю работу по заявочным кампаниям ведут заводские склады. Сокращены и картотечники. Если к этому добавить пассивное отношение к составлению заявок в хозяйствах района, то о результате и говорить не приходится. Конкретный пример: на нынешний год Кисловский совхоз не заказал ни одной детали к плугам ППП-740, а сейчас требует их. Известно, что запчасти выделяются по нормативам на наличие автотранспортного парка. И вот при катастрофической нехватке их в районе «сумели» отказаться от

Прощу понять меня правильно: я не ставлю цели добиться каких-то льгот и привилегий для РТПС. Каждый должен заниматься своим делом для общего дела. А пока, чего греха таить, мы находимся в роли стрелочника, который всегда и во всем виноват. Поэтому прошу решить поставленные мною вопросы так, как они должны решаться у равноправных партнеров, уважающих друг друга.

## БЕЗ ПЛАНА

МТМ занимается ремонтом вакуумных насосов, шлифовкой коленчатых валов и изготовлением нестандартного оборудования. Основным недостатком тут является отсутствие плана работ. Мы просто не знаем, какое нестандартное оборудование придется изготавливать завтра. А это значит, поиск нужного материала начинается только по поступлению заказа. Вот и «лихорадит»: привезешь уголок — нет металла нужной толщины, найдешь металл — возникает замкнутая с электродами, только их раздобудешь — обнаруживается дефицит кислоты.

Считаю, необходимым при формировании плана работы точно определять номенклатуру изделий и сроки их изготовления в целом по году и в разрезе кварталов. Это даст нам возможность своевременно и правильно работать по созданию ресурсов и при отсутствии каких-либо материалов заняться тем заказом, для которого они имеются. По этому вопросу обращались в отдел механизации АПК «Урал», но он не решается.

## БЕЗ СНАБЖЕНИЯ

Никто не будет спорить о том, что залогом успеха работы каждого предприятия, а ремонтного особенно, является снабжение. Но при всем старании жалаемого никак не превращается в действительность.

Два года назад штат отдела материально-технического снабжения сократился на 34 процента. Сейчас в нашей номенклатуре свыше 60 тысяч наименований запчастей, и, несмотря на это, нет ни одного товароведа,

ведь это прямые убытки. Иными словами, на то, чтобы взять заработанные деньги, приходится тратить деньги. Это ли не парадокс?

Приходится порой буквально унижаться, выпрашивая подписи за выполненную работу: одним кажется дорогое, у других нет денег, третьи не хотят подписывать, четвертые просто рвут акты. Нужно иметь железное терпение, чтобы работать в таких условиях.

В большинстве совхозов создана служба трудовых процессов, но СТОЖу по-прежнему приходится «снимать» аварийные вопросы.

## ПРОБЛЕМЫ ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

## В роли «стрелочника»

технического обслуживания. Сейчас нет ни одного пункта технического обслуживания, где можно было бы провести техход, закрепить и отрегулировать узел и т. д. Старое мудрое изречение о том, что полумуке легче предупредить, чем устранить, мы забыли. Отсюда идет ставка только на новые запчасти. Их нет и сверх выделенных фондов не будет. А вот восстановление изношенных деталей, размещением заказов на заводах заниматься некому.

Для справки: ежегодно по району списывается около сорока тракторов ДТ-75, а сегодня в техническом обменном пункте мы имеем в обороте всего шесть тракторов, пять двигателей А-41 и три трансмиссии. Все остальное разбирается и исчезает бесследно.

Если не изменить отношение к этим вопросам, то и завтра не будет ни агрегатов, ни запчастей. А что будет? Что и сегодня — простой механизмов.

## БЕЗ ДЕНЕГ

Давно уже укоренилась практика, когда по исполнению какого-то заказа хозяйства начинают мучиться по его оплате. А в последнее время стало еще хуже. Это наиболее ярко видно на примере станции технического обслуживания животноводства.

Фермы раздробились на мелкие хозрасчетные подразделения, и вся система взаиморасчетов усложнилась. Бригады СТОЖ до 50 процентов времени теряют на оформление актов, процентовок. Работу сдаем непосредственным приемщикам на ферме, но кроме того нужно собрать еще две-три подписи. А ведь можно сделать, чтоб этим вопросом занимался на ферме один человек, наделенный соответствующими полномочиями. Затраченные на оформление документов время и горючее не считают, а

жене в РТПС выехать и устранить ее.

Большинство слесарей ферм — люди временные, не имеющие элементарных специальных знаний. В этих условиях перерасход фонда

зарплаты, материалов и запчастей неизбежен. Если заставить все как есть, то для решения этой проблемы необходимо планировать работу СТОЖ как планомерно-убыточную, увеличить штат рабочих, создать аварийные бригады, пересмотреть фонд зарплаты, пойти на увеличение расценок за выполнение аварийных работ и т. д.

## БЕЗ ЗАРПЛАТЫ

На заседании профкома РТПС с согласия совета трудового коллектива принято решение не учитывать стаж работы на прежнем месте для выплаты 13-й зарплаты работникам, принятым к нам переводом. Сейчас мы практически не имеем возможности подбирать и комплектовать штат. Почему? Низка зарплата. Заведующая складом, имеющая на подотчете товарно-материальных ценностей на 300-700 тысяч рублей, получает 125 рублей в месяц, бухгалтера — 90-110 рублей.

Жилья мы не имеем и не строим. По долевому участию получаем 4-5 квартир в год, а на очереди свыше 70 человек.

Поэтому гарантировать работнику какие-то льготы не представляется возможным. Единственное, что могли обещать тому, кто пришел к нам переводом, — выплата 13-й зарплаты с учетом стажа его работы на прежнем месте. И вот этой последней «отдушины» не стало.

## ПРЕДЛАГАЮ:

1. Укомплектовать в каждом совхозе района штаты слесарей-холодильщиков и службы трудовых процессов.
2. Отработать механизмы взаиморасчетов со станцией техобслуживания животноводства.
3. Решить вопрос об укомплектовании штата отдела материально-технического снабжения необходимым количеством специалистов.
4. Утвердить четкую программу работы машинно-тракторной мастерской на год с разбивкой по кварталам.
5. Создать в районе единую службу механизации.

М. А. ЭЙХГОРН,  
управляющий РТПС.

## СЛОВО — ЭКОНОМИСТУ

## Нужна ли прибыль?

Своим выступлением в газете хотела бы внести ясность в вопросы оплаты работ и услуг, производимых нашим предприятием. К этому, с одной стороны, меня побудили неоднократные заявления руководителей АПК «Урал», что прибыль нашего предприятия не нужна, с другой стороны — исключение из повестки дня заседания совета АПК вопроса о рассмотрении сметной стоимости технического обслуживания и ремонтных работ производимых РТПС в 1989 году.

Давайте разберемся. В прошлом году, несмотря на

Теперь непосредственно о прибыли. Не знаю, в компетенции ли агрокомбината отменить применение наценки в снабженческой деятельности или преysкуррантов в производственной работе, но если мы когда-нибудь и станем продавать свои услуги по себестоимости, то комбинат вынужден будет содержать наше предприятие за счет централизованных средств, отчисляя на эти цели часть своей прибыли. Изменит ли это что-нибудь? Нет. А если так, то не пора ли прекратить подобные разговоры и разжигать этим страсти между совхозами и обслуживающими их предприятиями?

Т. СЛАЩЕВА,  
заместитель директора РТПС по экономике.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

# ПРОГРЕССИВНЫЕ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Занятия ведет заместитель генерального директора научно-производственного объединения «Среднеуральское» Юрий Васильевич ЖУКОВ.

ЗАНЯТИЕ 8-е.

## Тема 4. КООПЕРАЦИЯ

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

**Могут ли арендаторы объединяться в кооперативы или ассоциации арендаторов?**

Объединение (кооперация) арендаторов целесообразно в случаях: организации лучшего материально-технического обеспечения; сбыта произведенной, но труднореализуемой продукции; совместного использования дорогостоящей и дефицитной техники и оборудования; организации эффективного оперативного управления и других случаях, когда совместная деятельность может привести к расширению объемов производства и сокращению материально-денежных затрат.

**Как возникли кооперативы?**

Мысль о создании наиболее совершенных трудовых коллективов, работающих на принципах коммунистического труда зародилась в умах русских демократов еще в XIX столетии. В 1863 г. русский революционер и мыслитель, экономист Н. Г. Чернышевский создал прообраз современной экономической модели кооперативной формы организации труда и распределительных отношений на примере швейной мастерской.

В 1864 г. образовались первые потребительские общества служащих Кыновского завода в Пермской губернии и рабочих Петровского завода в Забайкальской области. Инициаторами и участниками первых кооперативов были сравнительно состоятельные крестьяне и либеральные интеллигенты.

**Какие кооперативы могут быть в сельском хозяйстве?**  
Согласно Закону СССР «О кооперации в СССР» в системе социалистической кооперации могут функционировать кооперативы двух основных типов: производственные и потребительские. Могут быть и кооперативы смешанного типа.

**Как создать кооператив?**

Кооперативы создаются на добровольной основе по инициативе и желанию большинства членов трудового коллектива.

**Что является собственностью кооператива?**

Экономической основой кооператива является владение арендуемыми средствами производства и его кооперативная собственность. Право собственности кооператива на принадлежащее ему имущество охраняется законом.

В качестве собственности кооператив имеет созданные самим кооперативом или купленные им необходимые для выполнения условий договора здания, сооружения, жилые дома, тракторы, комбайны и другие машины, оборудование, транспортные средства, рабочий и продуктивный скот, многолетние насаждения, мелиоративные сооружения, а также произведенную продукцию, денежные средства и иное имущество кооператива.

Строительство зданий и сооружений осуществляется с разрешения совхоза (колхоза).

Робственность кооператива находится в полном его распоряжении и изъятию не подлежит. При ликвидации кооператива его собственность распределяется между членами кооператива в соответствии с их долями.

**Как осуществляется управление кооперативом?**

Управление делами кооператива осуществляется на основе широкой демократии и активного участия его членов в решении всех вопросов. Делами кооператива управляет общее собрание его членов, а в период между собраниями — правление кооператива (обычно 5-7 человек) во главе с председателем и заместителем председателя.

Общее собрание принимает устав кооператива, вносит в него изменения и добавления, избирает правление кооператива и его председателя, ревизионную комиссию и ее председателя, решает вопросы о приеме в члены кооператива и об исключении из него, рассматривает и утверждает договоры аренды, планы кооператива, пригодно-расходную смету, положение об оплате труда, правила внутреннего

распорядка, размеры отчислений в фонды кооператива, расходы, не предусмотренные сметой, определяет источники покрытия затрат на эти цели, размеры вступительных и паевых взносов, заслушивает отчет правления и его председателя о деятельности кооператива за истекший период, утверждает годовой отчет кооператива и отчет ревизионной комиссии, рассматривает и утверждает договоры с другими организациями и гражданами, решает вопрос о прекращении деятельности кооператива.

**Может ли на кооперацию перейти одна ферма?**

Да, может. Ферма будет полностью погашена. Может из фермы выделиться один корпус и работать самостоятельно. С кем будет заключать договор?

Из кооператива может выделиться одна ферма, корпус, семья и заключить договор внутри кооператива.

**Как может продаваться техника кооперативам?**

По остаточной стоимости.

**Чем лучше цехов арендные коллективы и кооперативы?**

Цеховая структура управления по сравнению с отделенческой более прогрессивна. Но и она не увязывается с арендными отношениями:

во-первых, слишком многочисленны входящие в цехи бригады, звенья, участки и слишком многопрофильна ра-

бота цехов. Причем, за конкретное дело, как правило, материальной ответственности никто не несет;

во-вторых, сложившиеся производственные взаимосвязи и взаимоотношения также носят другой характер, которые при переходе на арендный подряд и кооперацию заменяются принципиально новыми, более совершенными;

в-третьих, именно кооперативы развязывают руки хозяйственной самостоятельности, они более демократичны, дают возможность каждому работнику активно участвовать в управлении производством, создают наибольшую материальную заинтересованность в конечных результатах труда. Арендаторы и кооператоры могут вступать в равные, партнерские отношения между собой и управленческим кооперативом;

в-четвертых, в отличие от цехов у арендаторов и кооперативов есть общие интересы: организация материально-технического снабжения, сбыта продукции, производственно-технического обслуживания, решение социальных проблем;

в-пятых, арендный коллектив или кооператив является частичкой совхоза, его микромоделью, в миниатюре повторяющей само хозяйство. И если каждый из них будет хозяйствовать на высоком уровне, то совхоз в целом будет только в выигрыше, его позиции будут все более укрепляться.

**Как совмещается структура производства с новыми организационными формами управления?**

Цеховая организационная структура производства может служить хорошей основой при переходе на арендные отношения.

В колхозах и совхозах области цеховая структура организации и управления получила довольно широкое распространение. Так, в совхозе «Толмачевский» Алапаевского района успешно функционировала цеховая форма производства. Но в совхозе убедились, что при цеховой структуре не удается полностью использовать имеющиеся резервы, внедрить противозатратный механизм хозяйствования, научить рабочих и специалистов считать каждый рубль, избежать уравниловки в оплате труда, превратить рабочего из наемного работника, каким он стал в последние годы, в подлинного хозяина.

### ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КООПЕРАТИВЫ

**Каков статус внутрихозяйственного производственного кооператива?**

Внутрихозяйственный кооператив является структурным подразделением совхоза (колхоза) — учредителя, имеющим расширенные производственно-финансовые функции и права. Это кооперативная организация работников, добровольно объединяющихся для совместного производства и реализации сельскохозяйственной продукции или для осуществления каких-либо работ, услуг. Его членами могут быть граждане, достигшие 16-летнего возраста и изъявившие желание своим трудом участвовать в кооперативе.

Члены кооператива имеют право свободного выхода из него и получения при этом своей доли собственности. Им также, как и другим работникам, обеспечиваются выходные дни, оплачиваемые отпуска.

По своей социально-экономической природе кооператив является самокупаемым предприятием. Убыточная работа несовместима с его сущностью.

Кооператив является юридическим лицом, пользуется правами и выполняет обязанности, связанные с его деятельностью, и имеет самостоятельный баланс.

Кооператив открывает в бухгалтерии своего совхоза (колхоза), финансово-расчетном центре или Агропромбанке счета для расчетов и хранения денежных средств, где производятся все кассовые и расчетные операции.

**Какие бывают внутрихозяйственные кооперативы?**

Они бывают двух видов: комплексные (сквозные) и отраслевые. Примером комплексного кооператива может служить кооператив «Нижняя Шумиха» совхоза «Шумихинский» Пригородного района численностью 63 человека под руководством В. Н. Тюрина.

На первых порах, пока у кооператива нет собственных средств производства, он будет арендовать их у совхоза, а постепенно приобретет (выкупит) их в кооперативную собственность. Совхоз передает ему в аренду 1313 га сельскохозяйственных угодий, из которых 1193 га пашни и 120 га естественных сенокосов, 322 головы крупного рогатого скота, в т. ч. 150 коров и на 644,2 тыс. руб. основных производственных фондов.

Используя данные средства производства, кооператив берет на себя обязательство производить примерно 1 тыс. т зерна, 4 тыс. т соломы, 20 тыс. т картофеля, 6 тыс. т сена и другие виды продукции.

Эту продукцию он продает совхозу по установленным закупочным ценам, а дополнительно полученная продукция полностью будет находиться в распоряжении кооператива.

**Какая специфика у отраслевого кооператива?**

Главной задачей деятельности отраслевого кооператива являются увеличение производства животноводческой или растениеводческой продукции, повышение доходности производства, развитие трудовой и социальной активности членов кооператива, их культурного и профессионального мастерства, повышение материального благосостояния.

Кооператив организует свою производственно-хозяйственную деятельность на основе договора арендного подряда. Объем продукции, реализуемой кооперативом в счет договорных обязательств, устанавливается, исходя из отведенного до совхоза государственного заказа, с соответствующим обеспечением кооператива гарантированного сбыта продукции, выделением материально-технических ресурсов.

Продукция, реализуемая кооперативом по договору на

исполнение государственного заказа, оплачивается по централизованно установленным ценам.

Цены и тарифы на остальную продукцию и услуги устанавливаются по договоренности сторон. Эти цены и тарифы должны обеспечивать возмещение издержек производства и получение кооперативу чистого дохода, необходимого для расширения производства.

**Как осуществляется производственная деятельность в кооперативе?**

Кооператив осуществляет производственную деятельность самостоятельно, на свой риск и использует арендуемые и собственные средства производства по своему усмотрению. Члены кооператива сами устанавливают режим своего труда и отдыха, осуществляют выбор технологий производства продукции. Им дано право производить и реализовывать любым потребителям или через колхозный рынок сверхплановую и не предусмотренную договором продукцию и услуги при условии выполнения договорных обязательств. Для этой цели они покупают и объединяют необходимые материальные ценности и получают услуги в количестве и по цене, обусловленной в договоре. Как и другие подразделения, кооператив получает страховые возмещения при недополучении или гибели продукции в случае стихийных бедствий в соответствии с действующим положением и может требовать возмещения убытков при невыполнении хозяйством договорных обязательств. В случае отказа он может обращаться в вышестоящие органы и народный суд.

Основная деятельность кооператива — производство и реализация сельскохозяйственной продукции в соответствии с условиями договора с совхозом (колхозом). Кроме того, без ущерба для основной деятельности кооператив вправе осуществлять любую производственно-хозяйственную деятельность, в том числе и вне района своего расположения, которая соответствует его уставным задачам и не противоречит действующему законодательству.

Кооператив ведет свою деятельность на основе договора с совхозом (колхозом). Кооператив может заключать кроме основного договора со своим совхозом (колхозом) договоры с государственными, кооперативными и общественными организациями на продажу продукции сельского хозяйства, полученной сверх объема, обусловленного основным договором, подкупку промышленных производств и другого имущества, на выполнение научных разработок, проектно-исследовательских, строительного-монтажных и других работ, оказание и получение услуг, а также заключает договоры с гражданами и вступает в другие договорные отношения, соответствующие целям его деятельности.

**Как формируются финансовые ресурсы кооператива?**

Финансовые ресурсы кооператива формируются за счет выручки от реализации продукции (работ и услуг), долевых взносов членов кооператива, лиц, работающих в кооперативе по трудовому договору, а также за счет кредитов и средств, получаемых от продажи ценных бумаг (акций).

Кооператив использует на производственное и социальное развитие находящиеся в его распоряжении финансовые ресурсы по своему усмотрению без ограничений, независимо от источников их образования.

В целях мобилизации свободных денежных средств, имеющих у членов кооператива, и лиц, работающих в нем по трудовому договору, предприятий и организаций и использования их в качестве дополнительного источника финансирования, расширения, реконструкции и технического перевооружения производства, перехода на выпуск новой продукции (работ и услуг), пользующейся повышенным спросом, кооператив может выпускать акции для продажи членам кооператива, лицам, работающим в нем по трудовому договору, и предприятиям (организациям).

**Каков порядок выпуска акций?**

Акции выпускаются кооперативом в порядке, определенном постановлением Совета Министров СССР, принятом в октябре 1988 года «О выпуске предприятиями и организациями ценных бумаг», и обеспечиваются его имуществом. Общая стоимость акций не должна, как правило, превышать 30 процентов от суммы основных и оборотных фондов.

Преимущественным правом приобретения акций пользуются члены кооператива. Каждый желающий может приобрести акции достоинством 50 руб. каждая на сумму не более 20 окладов и не выше 10 тыс. руб. В конце года всем акционерам выплачивается дивиденд в установленном размере, обычно 5 процентов от вложенной суммы. Кроме того, предусматривается бонификация (надбавка), составляющая 0,5 процента от суммы вклада за каждый процент перевыполнения плана прибыли.

**Как используется доход кооператива?**

Доход кооператива от выручки за реализованную продукцию (работы и услуги) используется на выплату хозяйству арендных платежей и амортизации за арендуемые средства производства, руководству хозяйством (союз кооператоров) за оказанные помощь и услуги и оплату других общехозяйственных и общепроизводственных расходов, размер которых определяется договором аренды, на возмещение материальных затрат и полученных услуг, включая платежи Госстраху, отчисления хозяйству за сверхнормативные трудовые ресурсы. Оставшаяся часть составляет хозяйственный доход кооператива, который используется на оплату труда работников, занятых по трудовому соглашению, и на создание минимального фонда оплаты труда, устанавливаемого в каждом кооперативе общим собранием его членов.

Оставшаяся часть хозяйственного дохода идет на образование фонда развития кооператива в размере 30 процентов остатка, создание резервного фонда — 20 процентов остатка, создание фонда премирования и материальной помощи членам кооператива — 10 процентов остатка и дополнительную оплату труда членов кооператива, включая отчисления хозяйству за сверхнормативный уровень оплаты труда работников и другие выплаты.

**Каковы главные отличительные особенности кооперативов от традиционных форм организации труда — бригад, звеньев, отрядов и других.**

Это более глубокая хозяйственная самостоятельность в планировании и организации производства, в продаже произведенной продукции, распределении хозяйственного дохода и, соответственно, полная экономическая и социальная ответственность кооператива в целом и каждого его члена в отдельности за конечные результаты работы.

