



ПЛАМЯ

ВТОРНИК, 14 февраля 1995 года N 12 (4480)

Информбюро

Невиданный разгул

По данным центра санэпиднадзора, начало февраля в районе отмечено массовой вспышкой инфекционных заболеваний.

В результате контакта двух неблагополучных семей заботы дезинтерией трое ребят в Сосновском. Из-за плохой воды и нарушения дезинфекционного режима желудочно-кишечная инфекция поразила трех малышей ясельной группы в мартюшевском "Теремке". Два аналогичных случая произошло в Маминской участковой больнице. Невыясненная пока кишечная инфекция ухудшила состояние здоровья ребенка в с. Пирогово. Двое дошколят заболели в Колчедане. Единственный случай, когда подобной болезни подвергся взрослый, имел место в Походиловой.

По мнению эпидемиологов, основной причиной разгула инфекционных болезней является отравительное качество воды. Добавим к этому нарушение санитарных норм при ее употреблении.

Для сравнения отметим, что в Каменске-Уральском процент пораженных инфекции детей дошкольного возраста тоже неуклонно растет.

Санслужба проводит массовой забор воды в городе и районе. Даст ли это результат?!

Экология должна быть

Стоит нарушить природный баланс и окружающая среда тут же напомнит человеку о содеянном - в виде болезней, умирания флоры и фауны, загрязнения воздуха, воды, почвы и т. д. Самый яркий пример - последствия ВУРСа.

Чтобы соблюсти экологические нормы райадминистрация предприняла ряд охранных мер. В прошлом году начата инвентаризация карьеров по добыче песка, щебня и т. п., определен механизм их использования. Для загрязнителей природы и всего ею созданного установлены конкретные размеры штрафов. В итоге в экологический фонд поступило 7,6 млн. рублей. Часть этих средств вложена в изготовление проектно-сметной документации Позарихинской станции обезжелезивания.

В текущем году местные власти решили учесть все выбросы и сбросы, совершенные предприятиями города и села в окружающую среду, и применить к провинившимся соответствующие санкции. Использование подземных водных источников с 1995 г. станет возможным лишь после проведения лицензирования.

Финансы

С дефицитом в 14,5 процента

Сложность бюджетного процесса 1995 г. состоит в том, что федеральный бюджет утвержден только на I квартал, областной не принят вообще. Но работа по формированию доходов и расходов района, городов в области завершена, определены суммы дотации, процент отчисления доходов. Поэтому мы, просчитав, проанализировав поступления по доходам за 1994 год, смогли сформировать доходную базу нашего бюджета и определить основные, приоритетные направления финансирования отраслей и территорий района.

Принцип формирования бюджета на 1995 год прежний, то есть на основе норматива минимальной бюджетной обеспеченности с учетом коэффициента имеющейся сети по нашему району он составляет 0,97 и является наиболее высоким, поскольку в 1994 году почти полностью завершился процесс передачи и приемки всех объектов социальной сферы на баланс муниципалитета.

Проект бюджета на 1995 год определен в объеме 23170929 тыс. рублей. Дефицит - 14,5% (3 млрд. 352 млн.), субвенция из областного бюджета равна 13 млрд. 426 тыс. руб. Если сравнить нынешний и прошлогодний бюджеты, рост составляет 70%.

Каковы особенности доходной части бюджета? Она планируется с дефицитом в 3352929 тыс. рублей, или 14,5 процента. На то есть свои причины. Возможен рост денежных поступлений в результате инфляции. Как показывает анализ прошлого года, при дефиците в 14,8 процента приток средств составил 120 процентов. Сверхплановые доходы равны 865,6 млн. рублей. Вместе с дополнительными ассигнованиями из облбюджета - 2 млрд. 700 млн.

- они были направлены на погашение имеющихся у райадминистрации долгов перед социальной сферой, ЖКХ, и т. д.

В текущем году за счет собственных средств предлагается обеспечить 32 процента поступлений в районную казну. В денежном выражении это составляет 6 млрд. 392 млн. рублей.

Основными доходными источниками являются налог на прибыль, подоходный налог с населения. С учетом инфляции налог на прибыль, к примеру, запланирован к 1994 году с ростом на 52%, подоходный - 33%, налог на добавленную стоимость - 52%, прочие налоги и сборы - 26%.

Существенно изменить источники формирования и объем доходной части бюджета может один только фактор - перемены в налоговой системе России.

В настоящее время на рассмотрение в Государственной Думе РФ находится ряд серьезных законопроектов. Если они вступят в силу, то последует отмена ряда налогов, не оказывающих существенного влияния на формирование бюджета, а также спецналога.

(Окончание на 2 стр.)

С дефицитом в 14,5 процента

(Окончание.
Начало на 1 стр.)

Планируется ликвидировать ряд льгот по налогу на прибыль, снизить ставку последнего.

Ожидается изменение ставки обложения имуществом налогами, например, увеличение с 2% до 3% ставки налога на имущество юридических лиц.

Планируется внести изменения в порядок принятия муниципалитетами местных налогов и сборов.

Все вышеперечисленные, а также другие проекты, став законами, неизбежно повлекут за собой пересмотр доходной части бюджетов всех уровней: от федерального до местного.

Теперь немного о расходах.

Остановлюсь на особенностях формирования направлений в расходовании средств бюджета.

Учитывая, что цены на услуги пассажирских перевозок на территории района освобождены от регулирования, мы сочли возможным исключить дотирование пассажирского автопредприятия.

Рассмотрев финансово-хозяйственное состояние кинодирекции, администрация пришла к выводу, что муниципальное предприятие не в состоянии осуществлять свою деятель-

ность на принципах хозрасчета. Оно превратилось по сути в бюджетную организацию. Поэтому финансирование киноvideопоказа на территории района включено в бюджет отдела культуры.

По аналогичной причине исключены из проекта бюджета расходы на аптечное муниципальное предприятие. Это должно заставить фармацевтов изыскать собственные возможности для безубыточной, бездотационной работы.

В связи с созданием ЖКХ на территории района в бюджете не заложены затраты на дотирование топлива, отпускаемого населению гортопбытом, а также расходы на благоустройство сел и деревень.

В целом же, как и ранее, бюджет носит ярко выраженную социальную направленность, так как более 90% расходов пойдет на формирование и содержание социальной инфраструктуры и местного хозяйства.

В 1995 году мы, наверное, впервые нашли возможность для резкого увеличения затрат - до 83 млн. - на проведение физкультурно - оздоровительных мероприятий. Организация работы в этом направлении способствует как укреплению здоровья населения, особенно детей, так и решению ряда учебно-воспитательных задач.

Прошлый год наглядно показал, что ряд федеральных социальных программ не обеспечены своевременным выделением средств, а в некоторых случаях финансирование отсутствует вообще. Поэтому нет ничего удивительного в резком увеличении ассигнований на мероприятия, проводимые фондом социальной защиты населения, что в условиях продолжающегося падения уровня жизни, в особенности таких категорий населения, как пенсионеры, многодетные семьи, крайне важно.

Невозможность увеличения финансирования отдельных отраслей и направлений как социальной сферы, так и местного хозяйства связано только с одним - отсутствием источников доходов.

Поэтому райадминистрация продолжит в нынешнем году работу по изысканию дополнительных поступлений для финансирования основных мероприятий, предусмотренных планом экономического, социального развития территорий. Но при этом настоятельно рекомендует руководителям учреждений, отделов, сельским главам, соблюдать режим строжайшей экономии и законность в расходовании бюджетных назначений.

Л. ЮДИНЦЕВА,
заведующая райфо.

ОТ РЕДАКЦИИ.

Думаем, читателям небезынтересно узнать поштатное распределение денежных средств. На нужды местного хозяйства запланировано затратить 7264529 тыс. рублей. Из них на содержание жилищно-коммунального хозяйства предполагается направить более 5 млрд., на поддержку фермеров сельхозпроизводителей - 260 млн., на ОКС - 770 млн.

Наибольшие денежные вливания предусмотрено осуществить в социальную сферу, в частности, на образование - 7541900 тыс. рублей, здравоохранение - более 3 млрд., культуру - 896 млн., фонд соцзащиты населения - 327 млн. Отдельной строкой в бюджете записаны детские дотации. На них выделено 1 млрд. 200 млн. рублей.

Что касается управления, на содержание служащих районной и сельских администраций решено затратить 1542400 тыс. рублей.

Справочный отдел

Производится набор кандидатов для прохождения службы по контракту в Вооруженных Силах России в Чечне.

Предъявляемые требования:

- Возраст - до 35 лет
- Ранее отслужившие в Вооруженных Силах
- Годные по состоянию здоровья
- Не судимые
- Не увольнявшиеся с работы за прогулы или за пьянство

Условия прохождения службы:

- Двойной оклад денежного содержания (600-700 тыс. руб.)
- Один месяц службы засчитывается за три

- Дополнительно к основному отпуску (30 суток) добавляется 10 суток за каждые 3 месяца службы

- Ежемесячно выплачивается путевое довольствие (полевые и суточные деньги)

Гарантии и компенсации:

- Бронируется жилая площадь, а за неимением ее сохраняется очередность на получение

- Предоставляется жилая площадь в первоочередном порядке

- Проезд к месту отпуска и обратно - бесплатный, для самого военнослужащего и для членов его семьи в любую точку России

- Оплата за жилье и за телефон - 50%

- Военнослужащий полностью освобождается от подоходного налога

Действуют все льготы в соответствии с Законом "О статусе военнослужащего", "О пенсионном обеспечении военнослужащих" и "О дополнительных гарантиях и компенсациях военнослужащим выполняющим задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах"

По вопросам оформления контракта обращаться к начальнику 4 отделения в военкомат по месту жительства (прописки)

Синарский РВК - тел. 3-54-63
Красногорский РВК - тел. 2-01-66
Каменский РВК - тел. 3-80-41

Прошлой осенью, так случилось, многократно ездил на электричке до ближайшей пригородной станции. Пассажиры - дачники и огородники - типичные владельцы земельных участков.

В ожидании поезда люди собирались группками. И в этом скоплении граждан, особенно пожилых, часто происходили обычно импровизированные, исходящие из глубины души, а потому излишне эмоциональные монологи, диалоги, подчас перераставшие в дискуссии. На актуальные, скажем так, темы. Несколько раз невольно становился слушателем подобных словопрений.

ПЕНСИОНЕРЫ, как женщины, так и мужчины, спорили с пеной у рта. А разговор шел примерно об одном. "Вот до чего дожили, ужас сплошной: кругом воровство, обман, экономический упадок, политическое и моральное кощунство, легализованная мафия, повсеместное взяточничество и дикое хамство", - говорили одни. "Народ на грани нищеты и голода. И все потому, что позволили отщепенцам развалить великую державу. Не надо было слушать шизофреников от демократии, распускать КПСС. При ней хоть и были недостатки, злоупотребления, но их творили партийные боссы, причем скрытно, без афиширования. Кое о чем и вообще знали только избранные. Была потому относительная стабильность, пусть при завинченных гайках, пусть не покидал страх перед наказанием за разгильдяйство. Зато все верили, что наше общество - самое гуманное и счастливое. И зачем Брежнев рано умер, не оставив достойной себе замены", - добавляли другие.

Стандартный речитатив большинства сетований. Срез, так сказать, общественного мнения.

Было горько, обидно, больно - за страну, за справедливость, за будущее. Там на станционном перроне, я не стал ввязываться в спор. Писал бесполезным, ведь каждый человек не сомневался в правоте своих суждений.

...Дыма без огня не бывает. И уж безусловно, хаос и анархия в России не вдруг возникли, не по мановению палочки злого волшебника. Да и масса граждан, кажущихся положительными до того как, не могла враз стать отрицательной - после того как... Значит были эти самые псевдоположительные готовы на все искусы. При благоприятном, так сказать, стечении обстоятельств.

К подлости, как и поддугу, человек, я считаю, готовится с детства, с истоков форми-

своей аксиомностью навевал тоску и совсем не вдохновлял, а потому учить и исследовать историю, постигать премудрости философии я стал при помощи художественной литературы. Нет, ни посредством "Как закалялась сталь" Островского - этой помпезной "Илиады". Внимание деревенского подростка привлекали произведения графа Льва Толстого, повести-поэмы Николая Гоголя, рассказы Антона Чехова,

ней происки врагов России и дьявола.

Истории и философии я учился у них. И очень любил свой семейный "пережиток", бабушку Агафью. Часто приставал к ней с вопросами, держа за рукав и доверчиво заглядывая в глаза. Неграмотная, но знавшая множество былей, сказок, прибауток, побасенок, притч, - она никогда не отмахивалась, не отнекивалась, ибо знала извечную мудрость: грешно отказывать любопытствующему ребенку, нельзя ронять в его глазах авторитет взрослых. Моя бабушка отвечала и рассуждала по своему: через призму не испорченного иноземщиной и большевизмом народного ума. Ее мудрость была проста: хочешь понять настоящее, разберись в своем прошлом.

Исповедь

Не пришлось...

рования личности или личины. Значит были в хваленном тогдашними зачинателями общества изъяды и огрехи, искажавшие человеческую душу. Были и люди готовые по обстановке, по среде менять свой "окрас" и сущность. Конечно, коллизии российской (советской) действительности и в недалеком прошлом, и теперь переплелись, образовали всевозможные "гордые узлы", застарелые и новейшие в экономике, политике, культуре, духовной сфере. Они завуалированы особыми, уникально и фатально сложившимися обстоятельствами, условиями. Сложно, а потому болезненного отделения зерен истины от плевел отретушированной, подтасованной информации. А сколько искажений в трактовке нашей истории! По нам бьют последствия тех потрясений, что пережила Россия за семь десятилетий. Резонанс от происшедшего "помог" системе изжить себя в процессе естественного разложения.

К чему подобные мудрствования, спросите вы? Из любви к истории и философии. Но не только. Я и мои сверстники - представители "потерянного поколения". Это правда и признаться в этом не стыдно. Моя мечта реализовать себя в одной из гуманитарных ипостасей не сбылась, в силу наших советских условий и обстоятельств.

Историю я стремился постичь не только по книжкам. Любая, вырытая мною из земли ржавая железка, почерневшая старая монетка "дышала", казалось, далеким прошлым. Преподносимый же в учебниках программный материал

и Ивана Бунина, а еще проза Михаила Шолохова. Его бесподобный казачий эпос "Тихий Дон" в то время был моим "евангелием": перечитывал его раз шесть.

Наверное, мне сильно повезло в детстве. Духовно-нравственная среда, в которой жил, оказалась незамусорена и не наэлектризована политическими страстями. Вокруг не было иллюзорной, созданной на призывах и лозунгах почвы, опирающейся, как теперь всем известно, на чисто утопические догмы. К счастью, меня заземлили на остатках разгромленной народной культуры, наполовину запретной, но умело сохраненной полуграмотными деревенскими родными, бабушками и дедушками, чудом оставшимися после войн, голода, репрессий. Они робко пытались передать остатки сбереженного, тем самым надеясь сохранить связь времен, поколений, сохранить традиции и обычаи, атмосферу национального духа. Связь тех нитей, увы, уже была порвана: эрзац-пролетарская культура вытеснила народную. Хотя у каждой из них должна быть своя роль и свое место. С легкой руки идеологов "светлого будущего" старики превратились в "последних могов" русской соборности, в никому ненужных живых, "пережитков" прошлого. Они с грустью вспоминали, как в годы революции и гражданской войны оплакивали убиенного императора Николая, как ходили паломниками в Тобольск к месту временной ссылки царя-батюшки, как не желали воевать ни за красных, ни за белых, считая братоубийственную войну греховной, видя в

Увы, не пришлось стать историком или философом. Не пришлось реализовать себя и многим сверстникам, из нашего "потерянного" поколения. Тогда я понял, с моими трансформировавшимися "пережитками прошлого" в душе, с комплексами одиночества и тоски нет места в обществе, как нет и для моих одноклассников. Не стал, не захотел меняться, приспосабливаться, одевать чужую "идеологическую" одежду. Кое-кто из нашего поколения сломался, спился, кто-то отупело замкнулся в скорлупу, именуемую эгоизмом. Кто-то озлобленно стал ждать часа "икс", чтобы выплеснуть в лицо обществу горечь разочарований и опустошения, выжегших в душах даже формальное приличие.

История страны - история человеческих судеб. В ней не только победы глобального масштаба. В ней - победы отдельных людей - над обстоятельствами, над кознями судьбы. Наша история противоречива, драматична, полна изломов, взлетов и падений. Нет дыма без огня. На нас отпечатки индустриализации и коллективизации, репрессий и войн, труда на пределе человеческих возможностей и за грошовую плату. Уставший и обманутый, обескровленный физически и духовно народ, да простят мне громкие слова, - наглядное отражение кризиса российского общества.

А. ЕРЕМИН.

Федеральная служба занятости России

ПРИКАЗ

Об утверждении "Порядка оказания финансовой помощи работодателям на организацию дополнительных рабочих мест для обеспечения трудоустройства и занятости безработных граждан"

В целях совершенствования механизма оказания помощи работодателям, организующим дополнительные рабочие места, приказываю:

1. Утвердить прилагаемый "Порядок оказания финансовой помощи работодателям на организацию дополнительных рабочих мест для обеспечения трудоустройства и занятости безработных граждан" и ввести в действие с 1 августа 1994 г.

2. Руководителям органов федеральной государственной службы занятости населения республиканских в составе Российской Федерации, краевых, областных, автономных образований, городов Москвы и Санкт-Петербурга:

* применять в практической деятельности центров занятости при оказании финансовой помощи работодателям, организующим дополнительные рабочие места, только настоящий Порядок, строго руководствуясь изложенными в нем нормами и правилами;

* обеспечить доведение настоящего Порядка до подведомственных органов федеральной государственной службы занятости;

* все ранее действующие положения, выпущенные органами исполнительной власти и органами федеральной государственной службы занятости, регламентирующие порядок оказания финансовой помощи для организации (создания, сохранения) рабочих мест, подлежат отмене или уточнению в соответствии с утвержденным настоящим приказом Порядком;

* организовать обучение специалистов подведомственных органов службы занятости по вопросам предоставления финансовой помощи на конкурсной основе работодателям, организующим дополнительные рабочие места;

* предоставлять в ФСЗ России ежеквартально до 15 числа, следующего за отчетным кварталом, информацию о проделанной работе и отчеты.

Действие договоров, заключенных центрами занятости с работодателями по оказанию финансовой помощи в соответствии с приказом ФСЗ России от 10.06.1993 г. N 74, являются действительными на срок, предусмотренный этими договорами, если эти договоры заключены до даты официального получения данного приказа (факс, почта, штемпельная дата почтового отделения).

ПОРЯДОК

оказания финансовой помощи работодателям на организацию дополнительных рабочих мест для обеспечения трудоустройства и занятости безработных граждан

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан на основании Закона Российской Федерации "О занятости населения в РФ" от 19 апреля 1990 года, с изменениями и дополнениями от 15 июня 1992 г., а также постановления Верховного Совета Российской Федерации "О Государственном фонде занятости населения Российской Федерации" от 8 июня 1993 г. N 5132-1.

1.2. Порядок определяет условия и формы предоставления органам федеральной государственной службы занятости населения финансовой помощи за счет средств Государственного Фонда занятости населения Российской Федерации (далее по тексту - фонд занятости) работодателям, организующим дополнительные рабочие места по договорам, заключенным с центрами занятости.

1.3. Центр занятости может оказывать финансовую помощь на организацию дополнительных рабочих мест предприятиям, организациям и учреждениям (работодателям) независимо от их организационно-правовой формы и форм собственности.

1.4. Оказание финансовой помощи осуществляется только на конкурсной основе и при наличии средств бюджета центра занятости по статье "Создание и сохранение рабочих мест и оплата переезда безработных в другую местность", утвержденного вышестоящим органом службы занятости на соответствующий период.

1.5. Период оказания финансовой помощи определяется сроками в соответствии с планом ввода в действие дополнительных рабочих мест и обоснованиями по срокам возврата полученной финансовой помощи, но не должен превышать 1 календарный год.

1.6. Основные результаты оказания финансовой помощи работодателями, организующим дополнительные рабочие места, должны выражаться в увеличении численности трудоустроенных безработных граждан по направлениям центра занятости, в смягчении социальной напряженности на местном рынке труда, повышении экономической активности региональных предприятий.

II. Основные направления оказания финансовой помощи

Органы службы занятости могут оказывать финансовую помощь работодателям для организации дополнительных рабочих мест в форме прямого или возвратного финансирования из средств фонда занятости по заключенным договорам.

2.1. Оказание финансовой помощи центром занятости в форме прямого финансирования* может быть осуществлено на организацию работодателям дополнительных рабочих мест, в том числе ученических, при обязательстве гарантированного работодателем трудоустройства на срок не менее года следующих категорий безработных граждан, и лиц, ищущих работу, из числа инвалидов 1 и 2 групп, зарегистрированных в центре занятости:

- инвалидов;
- молодежи 18 лет, не имеющей профессии;
- граждан, продолжительное время не имеющих работу (более 12 месяцев);
- лиц, освобожденных из мест исполнения наказания;
- многодетных и одиноких родителей, воспитывающих детей дошкольного возраста или детей-инвалидов;
- беженцев и вынужденных переселенцев.

2.2. Оказание финансовой помощи работодателям в форме возвратного финансирования** с установлением сроков возврата и платы (процентов) за ее пользование в размере 50% учетной ставки по межбанковским кредитам*** может быть осуществлено при обязательстве работодателя гарантированного трудоустройства на срок не менее 8 месяцев следующих категорий безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости;

- выпускников начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, не трудоустроенных центром занятости в течение не менее 6 месяцев со дня регистрации в центре занятости;
- иных социально-профессиональных групп безработных, определяемых органами исполнительной власти, которые не могут трудоустроиться обычным путем и не участвуют в целевых программах содействия занятости (обучение, посредничество в трудоустройстве, общественные работы и др.) безработных, организуемых центром занятости, а также не трудоустроенных после окончания участия в этих программах в течение 3 месяцев.

Центр занятости при исчислении процента за пользование финансовой помощью руководствуется учетной ставкой по межбанковским кредитам на дату заключения договора с работодателем.

2.3. В течение срока действия договора увольнение работников по инициативе администрации осуществляется с согласия центра занятости, представившего указанную финансовую помощь. При этом, образующиеся вакансии, в том числе образующиеся по причинам увольнения работающих по собственному желанию, заполняются работодателем безработными гражданами по направлениям центра занятости и по направлениям оказания финансовой помощи (п. 2.1., п. 2.2., насто-

ящего Порядка) в течение срока обеспечения занятости граждан, установленного настоящим Порядком и договором.

III Условия оказания финансовой помощи

3.1. Центр занятости осуществляет оказание финансовой помощи при соблюдении следующих основных условий:

- центр занятости является юридическим лицом;
- в бюджете центра занятости утверждены соответствующие финансовые средства по статье "Создание и сохранение рабочих мест и оплата переезда безработных в другую местность";
- положением о центре занятости вышестоящим органом службы занятости данному центру занятости предоставлено право на оказание финансовой помощи работодателем на создание дополнительных рабочих мест и право проведения конкурсов.

3.2. Работодателю может быть оказана финансовая помощь на организацию дополнительных рабочих мест только при соблюдении им следующих условий:

3.2.1. Работодателем своевременно и в полном объеме уплачивались страховые взносы в Фонд занятости в течение года, предшествующего оказанию финансовой помощи, или данные взносы уплачивались с момента государственной регистрации предприятия и регистрации в центре занятости в качестве плательщика страховых взносов, если этот срок составляет менее 12 месяцев до обращения работодателя за оказанием финансовой помощи.

3.2.2. Работодателем в сроки, установленные условиями проведения конкурса, представлены в конкурсную комиссию следующие документы:

- а) нотариально заверенная копия регистрационного свидетельства предприятия, его филиала или отделения;
- б) бизнес-план организации дополнительных рабочих мест, включающий:
 - номенклатуру профессий по организуемым дополнительным рабочим местам;
 - перечень категорий безработных с указанием количества трудоустраиваемых граждан по каждой категории, занятость которых обеспечивается путем организации дополнительных рабочих мест;
 - план мероприятий по найму безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости (план заполнения рабочих мест), на организуемые работодателем дополнительные рабочие места с указанием сроков ввода в действие рабочих мест и периода, на который обеспечивается занятость граждан на организуемых дополнительных рабочих местах;
 - расчет возврата финансовой помощи с указанием источников погашения полученных средств, порядка платы за их использование;

в) гарантийные обязательства финансово-кредитного учреждения (органа), берущего на себя ответственность за своевременный и полный возврат финансовых средств, выделенных центром занятости (включая плату за ее использование и финансовые санкции за неисполнение условий договора) работодателю с целью оказания финансовой помощи на организацию дополнительных рабочих мест****;

3.2.3. Центр занятости для проверки состоятельности представляемых работодателем проектов по созданию дополнительных рабочих мест и гарантов может пользоваться услугами (на договорной основе) аудита. В этом случае затраты на проведение аудита относятся на статью бюджета фонда занятости "Создание и сохранение рабочих мест и оплата переезда безработных в другую местность".

3.3. Работодатель на время действия договора не может по собственной инициативе производить сокращение численности работников предприятия, имеющейся на дату заключения договора.

В случае невыполнения данного условия на работодателя налагаются штрафные санкции, предусмотренные в разделе VI настоящего Порядка.

3.4. Финансовая помощь на организацию одного дополнительного рабочего места не должна превышать 12-месячного размера среднего уровня заработка, сложившегося в республике, входящей в состав Российской Федерации, крае, области, автономной области, автономном округе, городах Москве и Санкт-Петербурге на дату заключения договора.

3.5. Суммарный размер оказываемой финансовой помощи по всем заключенным договорам не может превышать предельного размера средств, имеющихся по данной статье бюджета фонда занятости, утвержденных на соответствующий период.

3.6. Работодатель обязан не реже одного раза в квартал отчитываться перед центром занятости, выделившим финансовую помощь, Актом о целевом использовании полученных средств.

3.7. Не допускается выдача коммерческих и иных ссуд и кредитов из фонда занятости работодателям, непосредственно не связанным с организацией дополнительных рабочих мест по соответствующим, заключенным со службой занятости договорам.

IV. Порядок организации конкурса

4. Центр занятости, которому предоставлено право проведения конкурса, после утверждения бюджета на соответствующий период принимает решение (издает приказ) о проведении конкурса проектов организации работодателями дополнительных рабочих мест, готовит положение о конкурсе проектов работодателей на организацию рабочих мест.

4.1. После принятия решения о проведении конкурса центр занятости в течение 3-х дней информирует через средства массовой информации и дату проведения конкурса, его условия, выставляемых на конкурсе финансовых средствах, формах финансирования по направлениям оказания финансовой помощи, предусмотренных в разделе II настоящего Порядка.

4.2. Председатель конкурсной комиссии выдвигается по предложению соответствующего координационного комитета содействия занятости населения и утверждается соответствующим органом исполнительной власти.

На заседании Координационного комитета содействия занятости населения, в 2-недельный срок после информирования о конкурсе, утверждается состав конкурсной комиссии (с участием представителей экономических ведомств, органов исполнительной власти, налоговой службы, банковских учреждений, организаций работодателей и др.) и смета расходов на проведение конкурса.

4.3. Работодатели после получения информации о предстоящем конкурсе в срок, установленный конкурсной комиссией (но не более одного месяца), представляют в адрес конкурсной комиссии или центра занятости (для передачи в конкурсную комиссию) проекты на организацию дополнительных рабочих мест в соответствии с условиями, изложенными в разделе III настоящего Порядка.

(Окончание на 6 стр.).

* Прямое финансирование организаций дополнительных рабочих мест - выделение центром занятости работодателю финансовых средств на безвозмездной основе для возмещения затрат работодателя на организацию дополнительных рабочих мест с установлением пени штрафов, определенного в качестве санкций за невыполнение работодателем условий договора.

** Возвратное финансирование организации дополнительных рабочих мест - выделение службой занятости работодателю финансовых средств на срочной, платной (процент) основе с установлением срока и порядка возврата,

платы (процента) за пользование финансовой помощью, размера пени и штрафа, определенного в качестве санкций за невыполнение работодателем условий договора.

*** Учетная ставка по межбанковским кредитам устанавливается Центральным банком России.

**** Гарантами могут выступать учреждения банка, берущие на себя ответственность за возвратность финансовых средств. Гарантии являются неотъемлемой частью договора об оказании финансовой помощи. Гарантии предоставляются работодателем в виде договора-поручительства или гарантийного письма.

Федеральная служба занятости России

(Окончание. Начало на 4 - 5 стр.).

4.4. Конкурсная комиссия при рассмотрении представленных работодателями проектов организации дополнительных рабочих мест должна руководствоваться условиями и требованиями, предусмотренными данным порядком.

4.5. Конкурсная комиссия не рассматривает проекты, если:

а) проекты представлены работодателями, объявленными в установленном порядке несостоятельными (банкротами), или по которым вынесено решение о назначении внешнего управления, санации уполномоченными на то органами;

б) установлено, что предприятие, которое представляет работодатель, является неплатежеспособным в тех случаях, когда отсутствует хотя бы одно из следующих условий:

- наличие плана финансового оздоровления предприятия (бизнес-плана), включающего мероприятия по восстановлению платежеспособности и(или) поддержанию эффективной хозяйственной деятельности, согласованного и утвержденного в установленном порядке;

- предприятием безусловно соблюдался целевой характер использования государственной финансовой поддержки и отсутствует задолженность по ранее предоставленной финансовой помощи.

4.6. Финансовая помощь из фонда занятости не представляется неплатежеспособным предприятием, если в течение 3 лет до момента обращения предприятия в конкурсную комиссию ему предоставлялась государственная финансовая помощь (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20 мая 1994 г. N 498).

4.7. После завершения конкурса комиссия в недельный срок объявляет в средствах массовой информации победителей конкурса.

4.8. При согласии с решением конкурсной комиссии руководитель центра занятости в 10-дневный срок со дня подведения итогов заключает с победителями конкурса договоры на условиях, предусмотренных приложением 1 настоящего Порядка.

4.9. В случае невыполнения конкурсной комиссией условий и требований, предусмотренных настоящим Порядком, а также обнаружения несостоятельности предприятия (организации) или подлога работодателем документов, представляемых на конкурс, руководитель центра занятости имеет право аннулировать результаты конкурса и объявляет в средствах массовой информации причины, а также устанавливает сроки проведения нового конкурса в соответствии с пунктами 4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 настоящего Порядка.

4.10. Затраты на проведение конкурса осуществляются в соответствии с утвержденной Координационным комитетом сметой и относятся по статье бюджета центра занятости "Создание и сохранение рабочих мест и оплата переезда безработных в другую местность".

V. Порядок взаимных расчетов работодателя и центра занятости

5.1. Средства на оказание финансовой помощи центром занятости, заключившим договор, перечисляются на расчетный счет предприятия (организации) - в сроки, на условиях, определенных договором. При этом выделение работодателю наличных средств категорически запрещается.

В платежных поручениях на перечисление этих средств центр занятости указывает целевое направление их расходования.

5.2. При оказании помощи на организацию дополнительных рабочих мест на возвратной основе работодатель обязан начать возврат финансовой помощи и платы (проценты) за ее пользование не позднее 3-х месяцев со дня даты подписания договора и на условиях, оговоренных в договоре.

Работодатель обязан возратить оказанную ему финансовую помощь и плату (проценты) за ее пользование не позднее даты окончания действия договора.

5.3. Перечисление центром занятости финансовых средств прекращается и договор расторгается службой занятости в одностороннем порядке в случае:

- нарушения работодателем условий договора по предоставлению финансовой помощи (в том числе п. 5.2.);

- нецелевого использования выделенной финансовой помощи;

- отсутствия Акта о целевом использовании предоставляемого в центр занятости не реже 1 раза в квартал;

- признания факта несостоятельности (банкротство) предприятия или вынесения решения о назначении внешнего управления, санации предприятия;

5.4. Со средств, поступающих на счет центра занятости в качестве платы (процента), за пользование финансовой помощью, центром занятости производится уплата налогов в соответствии с действующим налоговым законодательством Российской Федерации.

После уплаты соответствующих налогов остающаяся в распоряжении центра занятости часть средств полностью направляется в фонд занятости.

5.5. В случае несостоятельности или банкротства работодателя, которому оказана финансовая помощь, возмещение долговых обязательств производится в порядке, определенном Законом Российской Федерации "О несостоятельности (банкротстве) предприятия".

VI. Контроль и ответственность за целевым использованием финансовой помощи

6.1. Контроль за расходованием средств на оказание финансовой помощи работодателям на организацию дополнительных рабочих мест по договорам с органами службы занятости.

6.2. Контроль за целевым использованием работодателем финансовой помощи осуществляется службой занятости в соответствии с условиями договора, а при необходимости для этих целей на договорной основе привлекаются финансовые и налоговые органы.

6.3. В случае нецелевого использования работодателем финансовой помощи или нарушения условий договора средств выделенные на оказание финансовой помощи (независимо направлений расходования - прямое или возвратное финансирование), возвращаются в фонд занятости в бесспорном порядке в полном объеме, включая штраф в размере, предусмотренном договором, но не ниже учетной ставки по межбанковским кредитам Центрального банка России, действующей на дату заключения договора. При нарушении условий договора, несвоевременном возвращении или невозвращении работодателем выделенной финансовой помощи на него налагаются финансовые санкции. Взимание задолженности, пени и штрафа осуществляется в порядке, предусмотренном договором, и в размере не ниже учетной ставки по межбанковским кредитам, в том числе списание в безакцептном порядке, с расчетного счета работодателя или в порядке, установленном Арбитражным процессуальным кодексом Российской Федерации.

6.4. Ответственность за использование средств на оказание финансовой помощи по направлениям расходования и правомерность предоставления этих средств из фонда занятости, а также непринятие действенных мер по возврату указанных средств и неприменению санкций возлагается на руководителя центра занятости, предоставившего данную финансовую помощь.

30 лет району. 30 лет газете.

1976 год

Имени героя

Летом этого года исполнилось 30 лет со дня трагической гибели нашего земляка Героя Советского Союза Ильи Васильевича Абрамова.

Но время не властно ослабить память о нем, о его боевых подвигах на фронтах Великой Отечественной войны. Именем героя названа школа в его родном селе Черемхово нашего района, а на Каменск-Уральском заводе по обработке цветных металлов, где он работал до ухода в армию, у главной проходной установлена мемориальная доска.

Признаны лучшими

В Каменском совхозе итоги соревнования за право подписать рапорт Ленинского комсомола XXV съезду КПСС среди молодых животноводов проводится раз в пятидневку, среди механизаторов - ежемесячно.

Доярка Беловодской комсомольско-молодежной фермы Татьяна Косякова - победитель двух пятидневок в декабре. Среднесуточный надой от каждой коровы составил в ее группе 10,2 килограмма молока. Месячный надой - 327 килограммов.

Среди механизаторов победителем соревнования признан слесарь МТМ Юрий Тарадеев. На ремонте техники сменные задания он выполняет на 108 процентов.

Уральцы в столице

В числе делегатов XXV съезда КПСС - 75 посланцев Свердловской областной партийной организации.

Есть среди них и представители нашего района и города. Это - бригадир фермы Бродовского совхоза М. П. Собенина, аппаратчик-гидрометаллург глиноземного цеха УАЗа Т. П. Санталова и первый секретарь Каменск-Уральского горкома партии С. А. Жданов.

В канун открытия съезда делегаты от нашей области, тепло встреченные в Москве, посетили Мавзолей, музей-квартиру и музей-кабинет В. И. Ленина, а также ознакомились с достопримечательностями столицы.

Учатся полеводы

18 марта в Позарихинском Доме культуры состоялось очередное заседание районной школы передового опыта.

Сюда собрались управляющие отделениями, бригадиры и звеньевые. Перед слушателями выступил главный агроном сельхозуправления С. П. Сорокин. Опыт работы поделился главный агроном Каменского совхоза В. Я. Старчиков.

Участники обсудили важнейшие пути повышения урожайности полей, поделились мнениями о более эффективной организации труда в растениеводстве.

Квартальный - выполнен

Хороший старт в первом году новой пятилетки взяли труженики ферм нашего района.

Несмотря на трудности нынешней зимовки скота, животноводы перевыполнили квартальное задание по продаже молока государству. На 31 марта, по предварительным подсчетам, наш район продал государству 8700 тонн молока вместо 8590 тонн по плану. В числе перевыполнивших план совхозы: Пироговский, Бродовской, Каменский, Сосновский.

На месяц раньше район завершил и квартальный план по производству и продаже мяса государству. До конца квартала было продано 220 тонн сверх задания.

Эстафета в училище

В сельском профессионально-техническом училище № 12 в честь Дня Победы проведена военизированная эстафета между сборными командами учебных групп первого и второго года обучения. Состав команд - 12 юношей и 3 девушки.

Эстафета состояла из 11 этапов, в том числе бег на 100 метров, оказание медицинской помощи пострадавшему, стрельба из малокалиберной винтовки, разборка и сборка автомата, бег на 500 метров в противогазах.

В результате упорной борьбы победила команда учащихся второго года обучения. Она награждена дипломом. А их соперники - учащиеся первого года обучения - отмечены Почетной грамотой.

На полях и фермах

В Каменском совхозе продолжается заготовка кормов и обработка посевов.

Травяной витаминной муки заготовлено 140 тонн. Приступили здесь к косьбе естественных трав на сено. Скошено сто гектаров. Заскирдовано 5 тонн сена и 45 тонн запресовано.

Одновременно на полях идет обработка посевов и прополка корнеплодов. Из 85 гектаров корнеплодов прополото 12. Продолжается междурядная обработка кукурузы. На всей площади закончено окучивание картофеля.

Надои по хозяйству продолжают увеличиваться. Совхоз вышел на рубеж 9,6 килограмма молока на каждую корову.

Напряженные дни

Август - жаркая пора не только у хлеборобов. Напряженные дни и у овощеводов Травянского совхоза.

В Травянском и в Б. Грязнухинском отделениях идет уборка огурцов. Совместно с овощеводами из совхозных овощных бригад на огуречных плантациях трудятся и шефы-горожане. Помощь, правда, пришла несколько поздно.

Кремлевская овощная бригада, которой руководит Л. И. Шавкунова, заканчивает убирать лук-репку, петрушку, салат. В четыре раза перевыполнен план продажи капусты раннего срока. Уродилась в совхозе и морковь, занимающая 75 гектаров. Овощеводы надеются, что убрать ее помогут шефы из города. Ведь работы предстоит много.

Хлеб убран!

К утру 14 сентября в совхозе "Россия" из всех хлебов на корню осталось лишь 20 гектаров ячменя в Соколовском отделении. Массив этот был последним и немного времени понадобилось комбайновому отряду А. Н. Ярославцева, чтобы справиться с ним.

Убрав соколовский ячмень, механизаторы, поставили последнюю точку в нынешней жаркой страде. Страда завершена! Зерновые культуры скошены и обмолочены в совхозе на площади более чем 5200 гектаров. Урожай порадовал хлеборобов. В среднем по хозяйству с каждого гектара получено по 18,5 центнера зерна, а в Лебяжке и Кислово и того выше - соответственно по 23 и 21 центнеру с гектара.

Выступает агитбригада

В сентябре районная агитбригада дала 53 концерта, обслужив более 1800 тружеников сельского хозяйства.

Все участники агитбригады - энтузиасты своего дела. Лучшие номера своих выступлений посвящали передовикам производства, тем, кто всегда впереди. Немало было сказано о бракоделах, прогульщиках и пьяницах.

Тепло встречали бригаду в Пироговском совхозе. Председатель рабочкома Г. Т. Еремина заранее продумала график выступлений. За два дня было дано восемь концертов. Все они прошли успешно.

Пятилетку - за 4,5 года!

Успешно завершая 1976 год и вступая в соревнование по дальнейшему повышению производительности труда, коллектив мелиораторов ПМК-12 решил выполнить пятилетний план по объему производства за 4,5 года.

За пятилетие мелиораторы решили передать хозяйствам Каменского и Белоярского районов 1969 гектаров осушенных земель, 1650 - орошаемых пастбищ, 1350 - орошаемых площадей под овощные культуры и 5000 гектаров земель, прошедших культурнотехническую обработку. Заготовить и вывезти 1000000 тонн торфа.



Горизонты науки

Когда не соединяется соединительная ткань

Это огромный труд, почти тысяча страниц. Труд, как считает автор, способный перевернуть нынешнее представление о медицине. В книге - выписки из истории болезней его многочисленных пациентов, анализ многолетних наблюдений. И вывод: главная причина всех заболеваний в соединительной ткани.

Александр Алексеев - научный сотрудник НИИ скорой помощи имени Склифосовского. В 30 лет стал доктором медицинских наук. Он автор пяти монографий, десяти изобретений и патентов, 170 печатных научных трудов. И при этом был практикующим хирургом, что, пожалуй, и позволило сделать открытие.

- Я хорошо помню своего первого пациента, - говорит Алексеев. - Ему было тогда чуть за тридцать. Диагноз: гангрена правой нижней конечности. Да еще я обнаружил у него огромную трофическую язву. Грозил ампутация. Удалось избежать. Лечили, как могли. Наступило улучшение, больного выписали. Однако он еще дважды поступал к нам с тем же диагнозом.

Было очевидно, что терапия дает лишь временный эффект.

Это понимал и сам больной. В итоге он обратился к деревенскому целителю - на его счастье к очень грамотному травнику.

Каково же было мое удивление, когда я вновь увидел своего пациента через два месяца: от огромной язвы осталась лишь бледно-розовый след.

Чем же лечил его целитель? Схема очень проста: полный отказ от воды и пищи в течение 10 дней, отмена всех лекарств. И еще применение кое-каких нетрадиционных методов. Все это в итоге исцелило не болячку, а все тело.

Вот тогда-то молодой хирург Алексеев и стал искать что же подрывает наш организм.

"Эта работа действительно гигантского масштаба как по значимости самой идеи, так и по перспективам ее дальнейшей практической реализа-

ции", - написал в рецензии зав. кафедрой хирургических болезней Московской Российской медицинского университета В. Буянов.

И теперь сам врач уверен: суть многих заболеваний - в нарушении взаимодействия в организме различных тканей. А соединительная ткань - одна из важнейших, она составляет 50 процентов сухого веса человеческого тела. Это суставы, сосуды, связки, кости... Любой орган не менее чем на 70 процентов состоит из соединительной ткани.

- У нее свои механизмы управления всеми органами и другими тканями - нервной, мышечной и покровной, - рассказывает Александр Алексеев. - Именно она передает нервные и гормональные влияния непосредственно всем клеткам живого организма. Врожденное или приобретенное нарушение немедленно сказывается на функции всех органов. И человек "обвалью" стареет: в течение года-двух у него возникают злокачественные, иммунные, сердечно-сосудистые заболевания.

Главное в лечении соединительно-тканной недостаточности - учесть все многообразие симптомов болезней и найти общие механизмы, - продолжает Алексеев. - Последствия нарушения работы соединительной ткани человек испытывает обычно всю жизнь. В раннем детстве - аллергия, диатезы, грыжи; в подростковом периоде мигрени, близорукость, кариес; в зрелом возрасте - нервные и психические расстройства, язвенная болезнь, варикоз, камни в желчных и мочевых путях, патологии беременности и родов;

в климаксе и после него - опухоли, инфекции, атеросклероз, инсульты, инфаркты.

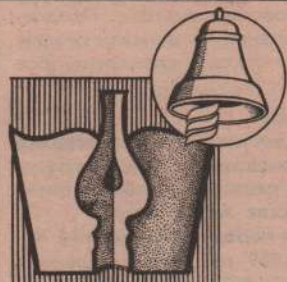
Стало быть, чем раньше удастся обнаружить врожденные или приобретенные проявления соединительно-тканной недостаточности, тем легче будет бороться с последствиями.

По мнению коллег Александра Алексеева, в частности доктора медицинских наук К. Данилова, идеи врача Алексеева уже сейчас требуют настоятельного внедрения в клиническую практику.

Думаете, кто-нибудь в Минздраве заинтересовался открытием молодого ученого? (Алексееву еще нет и сорока. Кто-нибудь помог ему? Он с большим трудом наскреб средства на издание всего лишь нескольких экземпляров своего детища - книги, излагающей открытие, которое может потрясти мир.

Кто сможет помочь врачу? Ему, к сожалению, уже нечего и продать. К тому же не так давно с ним приключилась страшная беда - свалилась на ногу бетонная плита, пришлось ногу ампутировать. Теперь ходит на протезе. Ходит по издательствам, по чиновникам с одной-единственной просьбой: помогите издать книгу! Ищет спонсоров. Но тем, как правило, нужно эффективное мероприятие, чтобы сразу заговорили. А тут всего лишь книга. Но ведь книга-то особенная! Неужели не интересно узнать, от чего погибнет человек?

Е. ВАСИЛЬКОВА.
"Голос".



Редактор
С. ТРОФИМОВ.

Издается с апреля 1995 года	Инд. 53861
Учредители: Администрация Каменского района, редакция газеты "Пламя".	Газета выходит во вторник, субботу. Офсетная печать, компьютерный набор. Объем 1 п. л.
Наш адрес: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117.	Заказ 62. Тираж 1685.
Телефоны: редактор 3-63-06, отв. секретарь 3-43-60, бухгалтер 3-56-12.	Издатель - Управление печати и массовой информации г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, 145.
Тип. управления печати и массовой информации: г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 3.	