

# ПОД СТРОГИЙ РАБОЧИЙ КОНТРОЛЬ

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

В сентябре Президиум ВЦСПС принял постановление «О неотложных мерах по усилению рабочего контроля за работой предприятий торговли, общественного питания и сферы бытового обслуживания». О том, как оно претворяется в жизнь в нашем районе, — речь в интервью с председателем райкома профсоюза работников агрокомплекса А. В. МАМИНЫМ.

— Хочу сказать, что еще 5 мая 1981 года было принято постановление Президиума ВЦСПС «О мерах по усилению общественного контроля профсоюзов за работой предприятий торговли и общественного питания». То есть уже тогда, семь лет назад, представлялась очевидной необходимость данных мероприятий. Но, к сожалению, дело не получило широкой поддержки, как бы было спущено на тормозах, что, впрочем, неудивительно для того времени, когда многие добрые начинания глохли на полпути.

— Анатолий Васильевич, вправе ли мы считать, что поднятие на щит вновь рабочего контроля вызвано большими и, наверное, непрекращающимися злоупотреблениями в сфере обслуживания?

— Люди прекрасно понимают, что речь идет о защите их насущных интересов. Нарушения правил торговли, недостатки в организации горячего питания, в обслуживании стали настолько распространенными, что навести порядок в этой сфере без самого активного участия профсоюзов, без рабочего контроля вряд ли удастся. Вы можете сами вспомнить достаточно примеров, ведь в газету по этому поводу люди обращаются также часто. Тут и продажа товаров, пользующихся спросом, с накруткой, и припрятывание особо дефицитных изделий как отечественного, так и импортного производства для «нужных» людей. Но с чем мы мирились вчера, сегодня уже становится нестерпимым. Поэтому рабочие сами предлагают ужесточить общественный контроль за сферой услуг.

— Можно, думается, сказать так: началась борьба со злом, хищениями и спекуляцией, а в конечном счете за цели перестройки, за социальную справедливость.

— Да, верно. Ведь что пока получается? Люди говорят: перестройка идет третий год, а продуктов, обуви, одежды, других товаров повседневного спроса на прилавках почти не увидишь. Тут надо брать в расчет объективные причины — экономическая реформа пока делает первые шаги, идет становление, и разом благосостояния не достичь. Но надо учитывать и то, что дефицит может порождаться искусственно, товар просто оседает на складе, чтобы потом уйти со служебного входа. Порой и за обычной покупкой выстраиваются длинные очереди. Нужно наводить порядок.

— Сегодня уже можно сказать о практических результатах деятельности рабочего контроля?

— Сделано пока не много. К первому ноября в районе было создано 14 групп рабочего контроля, все они

образованы при профсоюзных комитетах на местах. Исключения составляют совхозы Кисловский и «Мамин». Там в порядке эксперимента общественные инспекции созданы в каждом отделении хозяйства. Посмотрим, какая система будет более эффективной, ту и выберем в дальнейшем. Каждому члену рабочего контроля выдано удостоверение, в котором записано, за каким магазином или столовой он закреплен.

В октябре общественная инспекция Каменского совхоза провела четыре рейда. Были проверены три столовых и один магазин. Больших недостатков не выявили, однако работникам общественного питания высказаны замечания о нарушении норм санитарного состояния помещений. Замечу, появление контролеров воспринималось с некоторым недовольством. По этому поводу скажу, что подобные проверки не являются проявлением недовольства. Они вызваны необходимостью проконтролировать правильность обслуживания, но в то же время могут оказать действенную помощь. Ведь нарушения бывают вызваны и объективными причинами: слабой материально-технической базой и т. д.

— А всегда ли рабочие контролеры знают, что им проверять, на что обращать внимание в первую очередь, как вести себя?

— Мы планируем семинар с членами инспекций и представителями торговли. Далее, при райкоме профсоюза создана инспекция, которая призвана координировать работу на местах. К нам поступили своего рода инструкции как, например, проверить санитарное содержание предприятия общественного питания, как произвести контрольную покупку блюд в столовой, установить правильность цен, как составить акт и т. д. Сейчас они размножаются и будут отправлены в группы.

Полномочия профсоюзных органов по контролю за предприятиями сферы обслуживания закреплены в кодексах законов о труде союзных республик. Кроме того, Министерство торговли СССР, Центросоюз и ВЦСПС в циркулярном письме от 19 июня 1981 года разъяснили, что общественные контролеры имеют право беспрепятственно проверять работу закрепленных магазинов и столовых на основании удостоверения. Руководители торговых предприятий должны обеспечить общественным контролерам возможность осмотра складских и иных помещений, предоставить всю необходимую документацию.

Верится, возрождаем рабочий контроль всерьез и надолго.

Вел интервью С. ТРОФИМОВ.

# П Л А М Я

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с апреля 1965 года

№ 143 (3649)

ЧЕТВЕРГ, 1 декабря 1988 года

Цена 3 коп.



## Интересно живет КОМСОМОЛЕЦ

Николай Анатолевич Белоусов молод, но имеет уже пять лет трудового стажа. По окончании СПТУ-116 комсомолец служил в армии, а с 1983 года работает сварщиком в МТМ Пироговского совхоза. У него пятый тарифно-квалификационный разряд. Работает хорошо, но этого мало. Николай по натуре творческий человек, и в свободное время, дома, сконструировал, к удивлению соседей, миниатюрный для различных огородных работ. Активно Николай участвует в жизни комсомольской организации совхоза, будь то субботник или дискотека. Это и делает его жизнь еще интересней. На снимке: Н. А. Белоусов.

Фото А. Герасимова.

## В УСЛОВИЯХ РАДИКАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

Еще 22 октября коммунисты тепличного комбината Каменского совхоза обсуждали вопросы улучшения организации труда в своем коллективе. Реорганизация действительно необходима, иначе с возрастающими задачами коллективу просто не справиться. Намеченное до 1990 года увеличение объема производства продукции требует более эффективного использования производственных мощностей. С 1986 по 1988 годы должно быть отремонтировано собственными силами 1,5 гектара теплиц, в 1989 году — полгектара, а в 1990 — гектар. Пока ремонт идет нормально, но это не решает всей проблемы. Предстоит ввести теплицы общей площадью три гектара, а это пока не делается. Зачем это нужно? А затем, что если нынче запланировано было собрать 560 тонн овощей (правда, план невыполнен), то уже в будущем году нужно 700 тонн, а в 1990 — 810. Без увеличения площадей и без более полного их использования роста добиться будет трудно.

Но трудно добиться не только поэтому. На комбинате не хватает тепла, в результате половина производственных мощностей «бездействует». А ведь если нынче мы радовались успеху коллектива, когда он досрочно справился с годовым планом, то завтра достигнутого объема будет недостаточно. Хотя и выполнен план на 112 процентов, но уровня, запланированного на 1989 год, не достигли.

Все это доказывает необходимость реорганизации труда. Вот почему коммунисты вынесли вопрос на обсуждение всего коллектива, предложив подумать над возможностью внедрения на комбинате аренды. Пока окончательного решения нет. Работники комбината делают выбор между арендным под-

рядом и созданием кооператива. В сторону последнего склоняется все больше людей. Агроном комбината А. Ф. Вебер считает, что аренда у них не приживется. Ее пугают трудности, которые возникли при внедрении аренды в совхозе имени Ленина. При аренде слишком велика роль специалистов,

суду, выплатить ее будет невозможно.

Иное дело — внутрихозяйственный кооператив. Тут не надо покупать производственные мощности. Но следует учесть другое. Если при арендном подряде коллектив приобретает у совхоза материалы по планово-учетным ценам, то кооператив вы-

## Аренда или кооператив?

которые участвуют и в заключении договора, и в реализации продукции, а рабочий, якобы, только производит ее, и от руководства находится в стороне. Кооператив же более демократичен.

Это не совсем верное понимание арендного подряда. И при нем, даже просто при коллективном подряде рабочий может участвовать в управлении производством через совет трудового коллектива. Разница тут в ином, и, прежде, чем делать выбор между арендой и кооперативом, надо уяснить ее, тогда видно будет, какая форма наиболее приемлема.

При аренде коллектив берет у совхоза здания, сооружения, машины, использует их для получения продукции и платит за них, как платим мы, пользуясь вещами, взятыми в пункте проката. Кооператив же в чистом виде обязан купить все это у совхоза, это самостоятельная производственная единица со своим штатом управления, счетом в госбанке. Понятно, что купить у совхоза весь комбинат коллектив не сможет, он стоит не одну сотню тысяч рублей. Даже если бы госбанк и дал на эти цели

нужен покупать их у совхоза по себестоимости. А это не одно и то же. Планово-учетные цены ниже себестоимости. Пока эти убытки комбината Каменский совхоз покрывает за счет прибылей от молочной отрасли. А если не будет никто покрывать эти убытки? Кооператив, живущий на свои доходы, вынужден будет так взвинтить цены на продукцию, чтобы покрыть издержки, что е никто и брать не будет. Да и не разрешат этого, заставят продавать овощи по госцене, поскольку речь идет о внутрихозяйственном кооперативе. Прожить же при нынешних ценах предполагаемый тепличный кооператив не сможет, так как одни только затраты на тепло почти перекрывают все доходы комбината.

По мнению ведущего специалиста АПК «Урал» Т. В. Дмитриевой, наиболее приемлемая форма работы для коллектива комбината — арендный подряд, о чем говорили на собрании и коммунисты. Но, конечно, последнее слово остается за коллективом. Подумайте.

В. ГАРИЧЕВ.

## ПОМОЖЕМ СВЕРДЛОВЧАНАМ В БЕДЕ

### «6-й класс зовет»

Мы, пионеры Черемховской восьмилетней школы, 5 ноября провели ярмарку солидарности. «Подходи, честной народ, шестой класс вас всех зовет!» — зывали на праздник красочно оформленные плакаты. Ведущие Олег Черемхин и автор этой заметки, одевшись в русские народные костюмы, руководили всем весельем: приветствовали гостей, проводили состязания на лучшую пляску и песню между «молодцами» и «красными девицами». И все были довольны.

Самую значительную сумму — 25 рублей — от своих «товаров» выручили ученики шестого класса под руководством Фанны Павловны Абакумовой.

Мы хорошо сознаем, как трудно пострадавшим в аварии на станции Свердловск-Сортировочный, поэтому, по примеру своих родителей, вырученные на ярмарке деньги — 60 рублей — перечислили в фонд помощи свердловчанам.

О. ШЕВЕРДОВА, председатель совета дружины Черемховской школы.

## К сведению избирателей

22 декабря созывается седьмая сессия Каменского районного Совета народных депутатов двадцатого созыва. На повестку дня выносятся вопросы: «О плане экономического и социального развития района на 1989 год и о ходе его выполнения за 1988 год» и «Отчет о работе исполкома райсовета за 1988 год». Просим ваши замечания, просьбы,

предложения об улучшении работы исполкома, его отделов и управлений по вопросам социально-экономического развития района, а также о работе депутатов местных Советов района направлять в райисполком до 15 декабря по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Революционная, 13, или звонить по телефонам: 3-50-59, 3-62-02. Исполком райсовета.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО

# Что может член парткома?

Позади отчеты и выборы в первичках, обсуждаются, анализируются итоги районной партконференции, не за горами конец года — в совхозах сейчас все внимание выполнению планов, обязательств. Забот хватает как у руководителей-хозяйственников, так и у секретарей парткомов. В номере нашей газеты за 12 ноября был опубликован материал «круглого стола», проведенного с партийными работниками различного ранга. Одна из мыслей, которая единодушно была поддержана всеми участниками встречи, — поднять на новый, качественно более высокий уровень работу выборных органов: парткомов, партбюро. Иными словами, задействовать каждого партийного активиста в конкретном направлении, с практическими показателями выполнения данной работы.

Мысль сама по себе далеко не нова. Однако формализм прокрался и сюда. На бумаге члены парткома отвечают за многое, фактически — ни за что. Ситуация типичная. Характерна она и для партийной организации Травянского совхоза. Впрочем, лучше об этом расскажет бывший член парткома А. Н. КУЗЬМИН.

— Ну, сначала — почему бывший? Нынче на отчетно-выборном собрании меня не избрали в партком. И я в какой-то степени даже рад этому, поскольку все же остаюсь членом профкома совхоза, депутатом райсовета, членом райкома партии. Многовато нагрузки на одного. И действительно, если бы я, входя в выборный партийный орган, отвечал за что-то конкретное, выполнял какую-то практическую работу, думаю, вряд ли справился со всеми этими общественными поручениями одинаково хорошо. Конечно, это камешек в свой огород, но что поделаешь — так оно было. Более того, скажу, что именно на отчетно-выборном собрании узнал, что, оказываясь, я отвечаю за работу с молодежью. Естественно, ничего в этом направлении не делал. А с меня и не спрашивали, на парткоме не заслушивали. Вся беда в том, что такую, своего рода, позицию занимали многие, если не сказать, все члены парткома.

Думаю, вряд ли кого-то нужно убеждать, что это в корне неверно. Не берусь утверждать, иначе ли будет поставлена работа нового парткома, но то, что продолжаться так дальше не может, очевидно. У секретаря партийной организации сегодня дел по горло. Особенно в нашем Травянском совхозе. Хотя в последнее время, в связи с перестройкой, говорят, что партийные органы должны больше внимания уделять идеологии, без решения хозяйственных проблем тоже никуда не денешься. А секретарь-то он один, к нему идут и коммунисты, и беспартийные. А как иначе? Сможет ли он, крутясь, как белка в колесе, держать в голове на учете все вопросы? У него только две руки, не поспеет. А поэтому, половину обязанностей надо переложить на членов парткома, на всех хватит.

Наверное, и в районном комитете партии должны по-новому взглянуть на работу членов райкома. Туда выбирают тоже ведь не по заслугам, а за деловые качества. Нужно только активнее приобщать людей к делу, спрашивать с них. Не в заседаниях суть, не в количестве пунктов принятых постановлений, а в конкретности, качестве их выполнения.

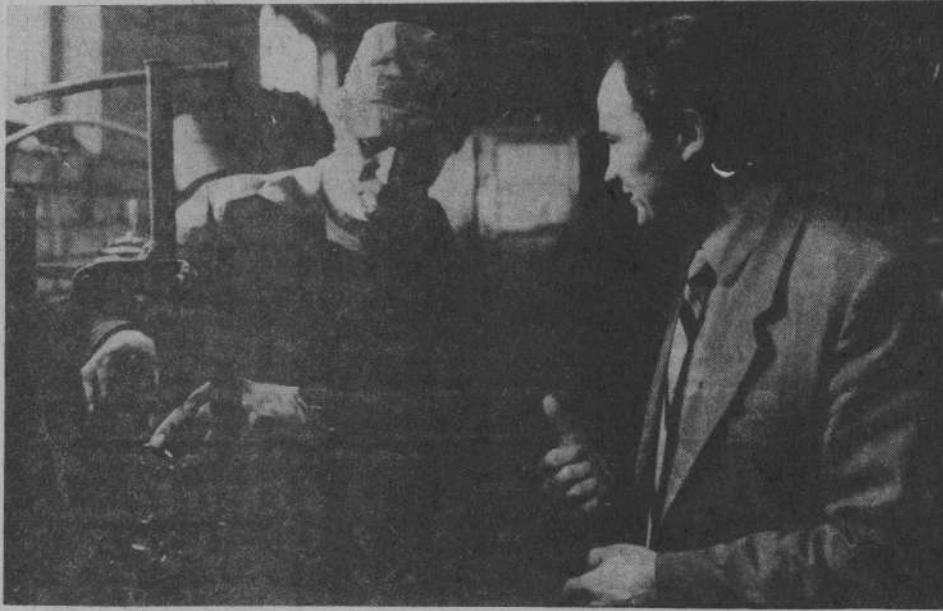
Сейчас вот, на мой взгляд, главное — надо учить людей. Я имею в виду тут всякую учебу: и профессиональную, и экономическую, и партийную.

Как у нас это было поставлено в прошлом году, например? Плохо, даже очень. С животноводами состоялось два-три занятия, с механизаторами и того хуже. Из группы в 30 человек на одно занятие приходило, допустим, пять человек, на другое другие пять, и получается, что иные по три занятия посетили, а кто и вообще не был. Ни контроля, ни учета, ни ответственности. А не от того ли все беда, что мало грамотешки у людей. И тут хоть виданные-невиданные формы организации труда придумывай, толку не выйдет. И коллективный подряд не то, что бы не прижился, а не оправдал себя, не дал той эффективности, на которую рассчитывали, когда внедряли его, во многом по этой причине, от незнания.

Сейчас повсеместно — аренда. Надо, наверное, к ней переходить. Почему тогда, наверное? Да потому, что и здесь промашка выходит — многие не знают, что это за аренда такая, с чем ее едят, тут ведь свои тонкости, а научиться, обскажать да показывать — с этим опять никто не торопится. Вот и получится: набьют люди шишек, взявшись за новое, и кончится бесславно хорошая задумка. Встретил недавно товарища одного, он в коллективе, который за арендный подряд собирается браться. Ну как дела? — спрашиваю. Машет рукой в ответ, мол, ничего хорошего, сами не разобрались.

Вот это конкретное направление, за которое может взяться один из членов парткома и довести его до конца. Тут не будет подмены хозяйственников, будет контроль за тем, как учат они своих подчиненных. В целом же проблем в нашем совхозе очень много. Но хорошо уже то, что люди не молчат о них, предлагают пути их решения, даже самые молчаливые сегодня заговорили на собраниях. Но если надеяться на директора, секретаря парткома... Партком для того и выбирают, чтобы он делал дело.

**А. КУЗЬМИН,**  
слесарь Травянского совхоза, член райкома КПСС.



ФОТОИНФОРМАЦИЯ ТАСС

Латвийская ССР. Цесисский райком партии, пока единственный в Латвии, проводит эксперимент. Суть его в том, что все двадцать шесть работников райкома встали на партийный учет в различных трудовых коллективах.

Уже три месяца коммунисты райкома работают в новых условиях. В партийной организации колхоза имени Ленина на учет встал инструктор И. Калниньш, ранее трудившийся в этом хозяйстве. И сейчас он вместе с механизаторами и зоотехниками решает наболелшие вопросы.

Много нового узнал о работе Цесисского производственного автотранспортного объединения и второй секретарь райкома Н. Я. Телесникова.

## На партучет — в первичную

встав сюда на партийный учет.

Н. Я. Телесникова здесь хорошо знают, поскольку он является депутатом районного Совета народных депутатов, избранным трудящимися этого предприятия.

Добрые отношения связывают заведующую отделом пропаганды и агитации райкома А. П. Удре с коллективом Цесисской районной больницы. Теперь ее можно видеть не только на собраниях коммунистов, но и на производственных пятиминутках, в больничных палатах.

Эксперимент, проводимый райкомом партии, коллектив целиком поддерживает. Постановка на учет в первичной партийной организации для райкомовского работника дает прекрасную возможность глубже и острее почувствовать, чем дышит рабочий человек, что у него на душе.

На снимке: инструктор орготдела Цесисского райкома партии И. Калниньш (справа) беседует с шофером колхоза имени Ленина В. Меднисом.  
Фото В. Семенова.

## ДЕМОКРАТИЗАЦИЯ — РЕЗЕРВ УСКОРЕНИЯ

Долгое время ветеран Великой Отечественной войны пенсионер Сергей Федорович Рулев не мог приобрести стиральную машину. А главное, его даже на очередь не ставили, говоря, что когда-то давно ему была уже продана машина. Она сломалась, и пошел пенсионер в сельсовет, в совхозрабкооп — нигде, чуткости не встретил. Тогда обратился к нам, в женсовет. Вместе сходили с ним в совхозрабкооп и попросили включить ветерана в льготную очередь на покупку товара повышенного спроса. Ему пообещали, что продадут стиральную машину, как только поступят они в продажу...

Многодетная семья работницы средней школы Валентины Ивановны Шевелевой ютилась в однокомнатной квартире. Мало того, что в семье пятеро детей, но и муж Валентины Ивановны тяжело болен. Женский совет, узнав об этом, написал ходатайство в сельсовет и добился для Шевелевых трехкомнатной квартиры...

Пришла как-то работница Колчеданского завода ЖБК Людмила Федоровна Болотова, жалует; соседи постоянно оставляют детей одних, а те плачут. Побывали по указанному адресу. Действительно, факты подтвердились. Мы побеседовали с родителями, взяли семью под контроль. Но еще обратили внимание на то, что семья, где четверо детей, живет в одной комнате. Думаем помочь в выделении более просторной квартиры.

Много добрых слов говорят колчеданские жители в адрес женсовета, и мне, конечно, очень приятно это. Действитель-

но, наши активистки везде стараются успеть: и на производстве, и в общественной работе. Недобросовестные тут просто не держатся. Были такие две работницы с завода ЖБК, ни на одно заседание не явились. Мы их перенесли. А вообще численность женсовета не изменилась, так и осталось пятнадцать человек.

## САМИ ИЩЕМ СЕБЕ ЗАБОТУ

У нас — представители всех крупных трудовых коллективов: завода, совхоза, больницы, школы. И работаем мы уже давно. Правда, меня избрали председателем первый год, но, если что-то не получается, другие подсказывают, помогают.

Мы стараемся больше внимания уделять многодетным и неблагополучным семьям. Все они у нас на контроле, навещаем их часто. Не всегда легко выбрать для этого время. Но мы не ждем, когда к нам обратятся, сами ищем себе дело. Вот недавно провели большую работу среди ветеранов войны, побывали у них дома, расспросили, в чем нуждаются. И столько сразу забот навалилось, что только успевай развешивать.

Многообразна работа женсовета. Одно из главных направлений — взаимодействие с другими общественными организациями села. Ведь не все вопросы мы можем решить

самостоятельно. Но когда приходишь к руководителю не от себя лично, а от женсовета, тебя лучше, внимательней слушают и, как правило, стараются помочь. Проводим совместные заседания с комсомольской молодежью, с депутатскими группами. Большею частью помощь и делом оказывает нам секретарь исполкома сельсовета Л. И. Шаблакова и председатель Совета А. Т. Ярушина. Нашли мы общий язык и с работниками Дома культуры. Вот после ремонта ДК намечено открыть там несколько кружков для детей и взрослых.

Самой высокой благодарности заслуживают наши активистки. Ведь все они работают, у всех семьи и дети, а сколько времени уделяет каждая общественным делам. Мария Ивановна Бондарева, воспитатель детсада «Светлячок», мать троих детей. И как член женсовета она занимается с детьми. Медсестра этого же детсада Галина Ивановна Невьянцева возглавляет жилищно-бытовой сектор. Много работают Нина Дмитриевна Рогозина, Мария Алексеевна Тагильцева, Ирина Ивановна Пестерева. Все, что ни поручим им, выполняют всегда добросовестно. Большую помощь оказывают учителя-пенсионеры Анна Матвеевна Волошина и Татьяна Ильинична Сидилева. У них большой педагогический опыт, их советы неоценимы. Я очень довольна такими помощницами. Спасибо вам, дорогие женщины.

**Л. ДРАЧЕВА,**  
завхоз детсада «Светлячок», председатель женсовета с. Колчедан.

## К ВСЕСОЮЗНОМУ СЪЕЗДУ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

## К соседям — за опытом

Сейчас, в период обновления системы народного образования, от учителя требуются раскрытие своих способностей, творчество, новые научные идеи. Перестройки не будет, если не перестроится учитель.

Я хочу рассказать о работе нашего кустового методического объединения. В него входят учителя Переборской, Кисловской и Покровской школ. Руководит методобъединением Галина Васильевна Кушикова. Мы продумали и составили план работы. И вот в конце октября поехали на уроки к учителям Кисловской школы, чтобы посмотреть, как они включились в перестройку, как развивают познавательную способность учеников, какие творческие методы применяют.

Во втором классе, где учатся дети с шестилетнего возраста, учительница Елена Анатольевна Блыских построила урок чтения так, чтобы можно было проследить участие каждого ученика. При этом она очень умело использовала игровые моменты, продуманно, интересно, очень увлекательно и эмоционально вела занятие. Дети, кажется, забыли обо всем на свете — так включились в выразительное чтение рассказа Сладкова «Эхо». И только музыка, которая вдруг заиграла в классе, вернула их к действительности. Музыкальная пятиминутка — дети тут же, драмо за партами, стали повторять танцевальные движения за своей учительницей.

В третьем классе мы посмотрели урок труда. Мария Николаевна Гладышева учила детей работать с палье-маше. Она познакомила ребят с новым для них словом — пиала, рассказала, что эта чашка без ручки используется, в основном, в Средней Азии, сообщила, что пиалы, изготовленные на уроке труда, будут подарены ученикам первого класса для уроков счета. Третьеклассники с большим старанием принялись за дело. Из старых газет и тетрадей получились красивые пиалы, блюдца.

А потом мы были на внеклассном мероприятии по русскому языку во 2-м классе. «Урок родного языка» — назвала его Галина Ивановна Патрышева. Ее занятия по родному языку всегда отличаются интересным подбором материала, разнообразием, использованием методов познания. Дети читали стихи о русском языке, пословицы, разгадывали сценки, играли. Много слов благодарности было сказано этим учителям при разборе уроков. Правильную позицию по отношению к работе педагогов занимает администрация школы.

Перестройка заставила учителя взвешательнее и самокритичнее анализировать свою деятельность, избавляться от формализма, отказываться от тех форм и методов, которые мешают свободно и творчески работать.

**А. ПЕРШИНА,**  
учительница Покровской средней школы.

ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ»

# Ни дня без физкультуры

Татьяна Георгиевна Кабанова, учительница физкультуры Бродовской средней школы, многое делает для реализации идей реформы. В школе работает семь спортивных секций. Конечно, одним учителям трудно, да практически невозможно было бы здесь управиться. На помощь нам пришли родители, которые сами увлечены физкультурой, а некоторые даже имеют спортивные разряды. Так, А. В. Соколов ведет волейбольную секцию у девочек, а И. Ф. Никитин — у мальчиков, секцией хоккеистов руководит Е. В. Пьянков, а тяжелой атлетики — А. В. Резепин; С. А. Марты-

янов тренирует теннисистов. Т. И. Сычко занимается с третьеклассниками общей физической подготовкой, А. Т. Окишев ведет туристический кружок. А учителя — Т. Г. Кабанова и я — ведем лыжные секции. Помимо всего этого вот уже третий год в каждом классе, с 4 по 10-й, работают группы общей физической подготовки. Занимаются эти группы дважды в неделю под руководством учителя физкультуры. А одна группа из тридцати человек ездит в спортивный комплекс УАЗа, в плавательный бассейн.

Всего в спортивных кружках и секциях занимается

более 80 процентов учащихся 4-10 классов, это около 400 человек. Ребята выполняют предусматриваемые нагрузки двигательного режима. И не случайно в прошлом учебном году наши девочки стали чемпионками района по волейболу и баскетболу, в соревнованиях по лыжному спорту заняли второе место. В целом же наши юные спортсмены завоевали второе место в спартакиаде школ района.

Творческое отношение к работе, большое трудолюбие, повышение профессионального мастерства, любовь к детям и требовательность к себе — все эти качества Татьяны Георгиевны Кабановой способствовали ориентации некоторых учащихся на профессии учителя физической культуры. Две ее воспитанницы закончили факультеты физвоспитания пединститутов, две выпускницы прошлого года Н. Перминова и Т. Литвинова учатся сейчас в Свердловском физкультурном техникуме, а Д. Пономарев — в педучилище на факультете физвоспитания и спорта.

**Н. АКУЛИНА,**  
учитель физкультуры  
Бродовской школы.

На снимке: Т. Г. Кабанова  
ведет урок физкультуры.  
Фото П. Козлова.



## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Под таким заголовком 18 августа в газете было опубликовано письмо жительницы села Покровского К. Крутиковой, в котором рассказывалось о неудовлетворительной работе нового телеграфа. За разъяснениями мы обратились в Каменский районный узел связи. Полученный ответ не удовлетворил наших читателей, в редакцию поступило второе письмо К. Крутиковой:

«Здравствуйте, опять пишу вам от имени жителей села Покровского. Дело в том, что вас не точно информировали, на старом телеграфе работало не три, а четыре человека: два телеграфиста, телефонист и доставщик корреспонденции. А с переходом коллектива в новое здание сократили две штатные единицы — остались только телеграфисты, работающие поочередно. Каждой приходится обслуживать четыре аппарата, плюс междугородная связь, плюс прекращающийся поток телеграмм, которые, ко всему прочему, она должна сама же доставить адресатам. Согласитесь, что один работник не в состоянии разорваться и всюду поспеть вовремя. И еще вам сказали, что наш телеграф перевели на такой график работы временно, потому что одна телеграфистка нахо-

дится в очередном отпуске. Но ее отпуск затянулся, так как она лежала в больнице. Нет, нынешний режим работы нас не устраивает — сокращение не должно сказываться

По-человечески я их вполне понимаю: заказывают междугородный разговор и вынуждены дожидаться абонента на переговорном пункте по полтора часа и более. Образуются

# «Заколдованный КРУГ»

ся на обслуживании населения».

Начальник Покровского отделения связи Т. В. ПЕРШИНА ответила редакции следующее:

— Факты, указанные в письмах К. Крутиковой, действительно имели место. На нашем телеграфе сейчас только два телеграфиста, которые едва-едва справляются со своей работой. Единичу телефониста у нас сократили тогда же, когда брали в город линию междугородной связи. Сняли и ставку доставщика. За счет изменения штата добавили заработную плату телеграфистам. Они получают 110 рублей, а не 80, как было раньше. Но клиентов, думаю, больше волнует не материальная сторона вопроса.

очереди. Телеграфист запрашивает центральный городской узел связи, а там о нас уже забыли. Очень много возвратов — уходит, не дождавись, и абоненты, и заказчики. А план не снизили, и каждый месяц требуют его выполнения.

Но главное заключается в том, что изменение штатного расписания от нас не зависит. Коллектив телеграфа и сам чувствует себя в работе. Надеемся, что вопрос пересмотрят и оставят нам хотя бы ставку доставщика корреспонденции.

Редакция благодарит Т. В. Першину за подробный комментарий и просит ответить на этот же вопрос начальника Каменского районного узла связи И. А. КИСЕЛЕВА.

Редактор Г. Н. ЧУПИНА.

## Наш справочный отдел

### Приглашают на работу

**КАМЕНСКОЕ РАЙБЫТУПРАВЛЕНИЕ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ** специалистов по ремонту сложной бытовой техники на вновь открываемый участок в С. Покровском. Приглашаются также специалисты-надомники.

Обращаться: с. Покровское, ул. Ленина, 110. Телефоны: 7-81-90, 7-82-96.

СОВХОЗУ «МАМИНО» для постоянной работы в Исетском отделении хозяйства требуется **ВЕТЕРИНАРНЫЙ ФЕЛЬДШЕР**. Оклад — 180 рублей. Предоставляется трехкомнатная квартира.

Обращаться: с. Маминское, совхоз, отдел кадров. Телефоны: 7-44-60, 3-01-88.

**КОЛЧЕДАНСКОМУ ЗАВОДУ ЖБК** на постоянную работу **ТРЕБУЮТСЯ:**

начальник котельной — оклад 207 руб.;  
начальник отдела материального снабжения — оклад 241 руб.;

энергетик формовочного цеха — оклад 207 руб.;

техник-энергетик — оклад 132 руб.;

рабочие следующих специальностей: формовщики, электромонтеры, сварщики, грузчики — заработная плата 200-250 руб.

Обращаться: с. Колчедан, Колчеданский завод ЖБК. Телефоны: 61-3-32, 61-4-75.

### Куда пойти учиться?

**КАМЕНСКОЕ РАЙБЫТУПРАВЛЕНИЕ** приглашает юношей, отслуживших в рядах Советской Армии, **НА КУРСЫ ПО ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ:**

электрослесарь по ремонту сложной бытовой техники; часовщики.

Обращаться: с. Покровское, ул. Ленина, 110, райбытуправление. Телефоны: 7-81-90, 7-82-96.

**СВЕРДЛОВСКАЯ ОРДЕНОВ ЛЕНИНА И ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА** на базе СПТУ-61 г. Свердловска **ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ** на постоянно действующие краткосрочные курсы по подготовке **ПОМОЩНИКОВ МАШИНИСТОВ ЭЛЕКТРОВЗОВОВ** со сроком обучения 6 месяцев.

Принятые обеспечиваются благоустроенным общежитием. После окончания училища предоставляется работа и общежитие в г. Свердловске.

Начало занятий с 5 января 1989 года. Для поступления необходимо иметь: паспорт, военный билет, документы об образовании, трудовую книжку, фотографии 8 штук размером 3х4.

Принимаются лица не моложе 18 лет, со средним образованием и годные по состоянию здоровья для работы на железнодорожном транспорте.

Стипендия — 72 руб. в месяц. В период производственной практики выплачивается 50 процентов заработной платы (до 250 руб.).

Адрес училища: 620134, г. Свердловск, ул. Билимбаевская, 26. Трамвай №№ 7, 10, 13, 24 ост. «Дружининская», автобусы № 13 ост. «Торговый центр», № 6 ост. «Росточная». Телефоны: 52-55-67, 52-51-12, 52-52-17.

## В кинотеатрах города

«Юбилейный». 3-4 декабря. МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА. Сеансы: 9-30, 12-10, 18, 20-40.

«Молодежный». 3-4 декабря. Большой зал. ОЧИ ЧЕРНЫЕ. 2 серии. Сеансы: 9, 12, 15, 18, 20-30. 3-4 декабря. Малый зал. ДОРОГАЯ ЕЛЕНА СЕРГЕЕВНА. Сеансы: 11-30, 13-30, 17-30, 19-30, 21-30.

«Исеть». Розовый зал. 3-4 декабря. РАЗОРВАННЫЙ КРУГ. Сеансы: 9-15, 11-15, 13-15, 15, 17-15, 19-15, 21-15. Голубой зал. 3-4 декабря. СЕМЬ САМУРАЕВ. Сеансы: 15, 18, 21.

## Сколько стоит кино?

На основании письма Министерства финансов СССР, Госкино СССР и ВЦСПС от 1.08.1988 г. № 07-47/1635 с 1 декабря 1988 года **УСТАНОВЛЕННЫ НОВЫЕ ЦЕНЫ НА КИНОБИЛЕТЫ** согласно разрядам киноустановок.

К первому разряду относятся Дома культуры, построенные по типовым или индивидуальным проектам и оборудованные стационарной кинопроекционной аппаратурой типа «Ксенон», 23КПК, «Факел», «Мир», «КПТ». К первому разряду относятся киноустановки в селах Сипавское, Новоисетское, Клевакинское, Маминское.

Цена билетов: для взрослого зрителя — 40 коп., для детского зрителя — 10 коп.

Ко второму разряду относятся приспособленные помещения под Дома культуры, оборудованные стационарной кинопроекционной аппаратурой типа «Ксенон», 23КПК, «Факел», «Мир», «КПТ». Ко второму разряду относятся киноустановки в селах Колчедан, Покровское.

Цена билетов: для взрослого зрителя — 35 коп., для детского зрителя — 10 коп.

К третьему разряду относятся киноустановки, не удовлетворяющие требованиям первого и второго разрядов, оборудованные кинопроекционной аппаратурой типа «КН», «Украина». К третьему разряду относятся киноустановки сел и деревень Новый Быт, Окулово, Пирогово, Барабановское, Кисловское, Соколово, Большая Грязнуха, Черемхово, Большая Белоносова, Первомайский, Троицкое, Рыбниковское, Ю-Ленинский, Богатенкова, Брод, Травянское, в СПТУ № 113, пионерском лагере «Колосок», в Новоисетской средней школе.

Цена билетов: для взрослого зрителя — 30 коп., для детского зрителя — 10 коп.

К безразрядным относятся киноустановки населенных пунктов: Крайчикова, Синарский, Потаскуева, Кремлевка, Бурнино, Черноскутова, Лебяжье, Часовая, Малая Белоносова, Исетское, Шилова, Старикова, Октябрьский, Походилова, Мосина.

Цена билетов: для взрослого зрителя — 20 коп., для детского зрителя — 5 коп.

Районная дирекция киносети.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117 (второй этаж). ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, отдел социальных проблем 3-16-69, агропромышленный отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, фотокорреспондент и бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, по возможности — адрес.

НС 06513 Заказ № 1 Тираж 8058

# НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РАЙОНА

ТЕМАТИЧЕСКАЯ  
СТРАНИЦА  
№ 33

## МНЕНИЕ РАБОЧЕГО

### ЗА «ГОВОРИЛЬНЕЙ» ДЕЛА НЕ ВИДАТЬ

У меня нет цели кого-то критиковать, просто я хочу разобраться и рассказать о перестройке в строительстве.

С апреля нынешнего года наша Мартюшевская МПМК вошла в состав строительного объединения агрокомбината «Урал». Сюда же и Каменск-Уральская МПМК вошла, и стройотделы совхозов, различные предприятия, создали управление механизации и транспорта, управление производственно-технической комплектации, хозрасчетный участок, жилищно-коммунальное хозяйство. Но, создавая объединение, никто (в этом я уверен) не подумал о рабочем человеке.

А вот что из этого получилось. Работая со старыми запасами, мы все-таки выполнили планы второго и третьего кварталов. А сейчас? Фундаменты на 22-квартирный дом, на школу в Кисловском совхозе не можем доделать. На 16-квартирный дом предприятия по производству стройматериалов блоки были, но еще в мае их забрали для силосной траншеи на

Кремлевской ферме Травянского совхоза. Кого-то за это похвалили, а вернуть блоки теперь уже не хотят. Три месяца не могли получить лестничные марши, площадки, перемычки. Шлакоблоков никогда нет. Сейчас, когда началось строительство в Мартюше для ППСМ и дорожников двух 16-квартирных домов, нам нужен мощный кран с длинной стрелой. А его нет.

Если в совхозе строитель может найти себе другую работу: сажать капусту, возить навоз, делать изгороди; то для нас, кроме как строить, никакого дела нет. И еще скажу: у нас, в районе, строитель не в почете, ни у кого за него душа не болит.

Создали в объединении управленческий аппарат, всем приличные оклады дали. Так надо же теперь с них спрашивать за работу. И думается мне, что в стране идет перестройка, а у нас в строительстве продолжается застой. Я хочу на совет своего коллектива внести предложение: если у нас не будет выполняться план, то не делать отчис-

лений на содержание аппарата объединения — пусть получают по труду.

Мы, рабочие, хотим работать и хотим чувствовать себя хозяевами, а не поденщиками у «человека с портфелем». Организация наша сильная, может выполнять большие задачи. А если товарищам из объединения не под силу организовать работу как следует, так откажитесь от нас; мы так работать больше не хотим.

Жилья на поселке Мартюш строится страшно мало, в год сдаем по одному дому, это в среднем 14 квартир, а очередь на получение жилья большая, более 200 человек. Я сам проработал в МПМК шесть лет, а очередь за это время продвинулась только на 82 номера, с 196 до 114. Уверен, что такими темпами мы к 2000-му году не обеспечим жильем не только всех нуждающихся, но и рабочих. А почему такие темпы? Раньше, когда строительство на Мартюше велось более интенсивно, численность работающих в МПМК доходила до 1200 человек, а как прекратили строить, она снизилась чуть ли не в шесть раз. И еще мы говорим о перестройке.

**А. КАНЫГИН,**  
каменщик Мартюшевской МПМК,  
член райкома КПСС.

## ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ МИЛЛИОН СВЕРХ ПЛАНА

С самого начала года коллектив реалбазы работал с опережением плана. Сверхплановая продукция накапливалась из месяца в месяц и к 1 ноября достигла месячной нормы. Так была подготовлена возможность для капитального ремонта предприятия без ущерба для производственных показателей.

Капремонт занял, как и положено по графику, 25 дней, и 25 ноября закончился. За это время модернизировали основное производственное подразделение базы — комбикормовый цех. Заменяли часть устаревшего оборудования — дробилки, дозаторы — новым. Капремонт цеха, элеватора, вспомогательных участков позволит облегчить труд людей, уменьшить потери, повысить качество продукции. А это для коллектива реалбазы очень важно. Ведь ее продукция пользуется у потребителей большим спросом.

Сейчас коллектив приступил к работе. Капремонт «съел» не все запасы продукции. Сейчас до выполнения годового плана осталось произвести две тысячи тонн комбикорма. Это — норма десяти дней. А там предприятие начнет выпускать сверхплановую продукцию. И выработает ее к 1 января на миллион рублей.

**Б. ПОЛУЯХТОВ,**  
главный инженер  
реалбазы.

ПОЧТИ четверть века проработал электриком на заводе ЖБИИК Яков Тимофеевич Лихачев. Знают его здесь все. Мастерство, профессионализм снискали ему добрую славу. За многолетний добросовестный труд Лихачева неоднократно награждали Почетными грамотами, премиями. А когда Якову Тимофеевичу пришло время выхо-

## В подарок — «Спидолу»

дить на пенсию, собрался весь коллектив, чтобы поздравить ветерана и подарить ему радиоприемник «Спидолу».

**В. ДРВЕННИКОВА,**  
казначей профкома.

ПЕРЕСТРОЙКА на Покровской картонной фабрике «Свободный труд» началась с пересмотра, вернее с повышения должностных окладов и ставок. Мы привели зарплату в строгую зависимость от количества и качества труда. Это отразилось на результатах работы. Коллектив предприятия уже выполнил трехлетний план по производству и реализации товарной продукции, сейчас опережаем план производства на 55, а по реализации на 89 тысяч рублей. Не имеем срывов по поставкам продукции потребителю. Успешно выполнены и другие показатели. Вся продукция аттестована на государственный Знак качества.

Но предприятие у нас старое. В декабре ему исполняется 85 лет, а последняя реконструкция на нем была лишь в 1949 году. Устаревшее оборудование, большая доля в общем процессе физического труда — все это создает кадровые трудности. Из-за нехватки людей оборудование используется лишь на 60 процентов. К тому же предприятие планомерно убыточное. А ведь сейчас трудовые коллективы должны жить на получаемые доходы. Для этого нам надо решить главную задачу — выйти в число рентабельных.

Но на существующем сегодня оборудовании сделать это невозможно. Объединение «Свердлеспром» финансировать реконструкцию не в

состоянии. И мы пошли по другому пути, воспользовались предложением освоить новую продукцию — асбокартон, потребности в котором практически не ограничены.

Для осуществления рекон-

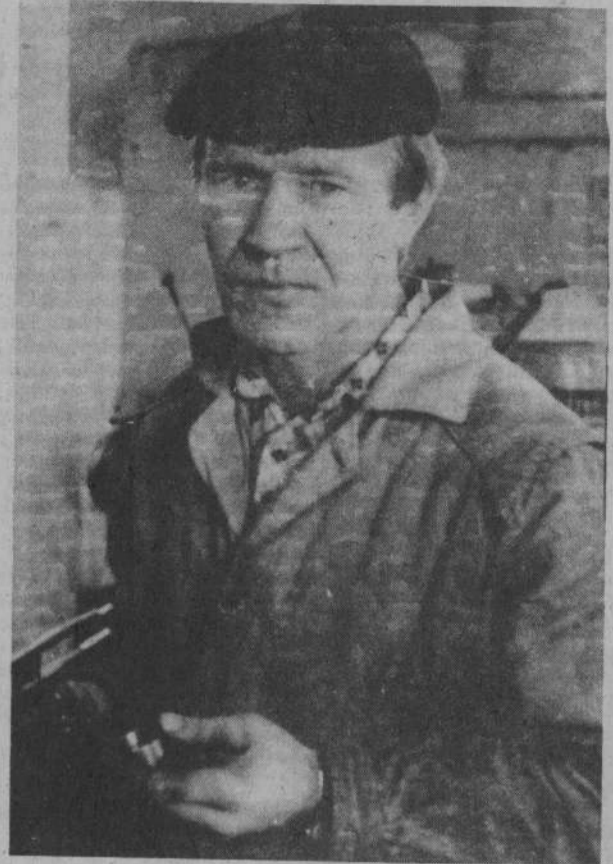
## Не забывая главное — человека

струкцию разработан проект линии производства картона, служащего основой для линолеума. Создали проект модернизации оборудования, строительства складов и очистных сооружений. Заключен договор со Свердловским центром научно-технического творчества молодежи, согласно которому сейчас подготавливается помещение для установки оборудования, строится склад-ангар для сырья. Подготовлен проект теплового склада для химикатов, заканчивается доработка проекта очистных сооружений.

С трудностями, конечно, сталкиваемся большими, особенно по материально-техническому обеспечению. Многие работы давно уже можно было бы закончить, но нет материалов.

Центр научно-технического творчества молодежи финансирует наши работы не за «спасибо». Договор действует в течение пяти лет, и мы

НЕ думал, не гадал восемь лет назад Владимир Никитович Петренко, что придется уехать с родной Кубани на Урал. Однако случилось так, что вслед за женой приехал в Позарику и работать стал на том же предприятии, где и она трудилась, — Синарском ремонтном заводе. Устроились в доме ее родителей. Думали, проживут немного, а там и свою квартиру получат. Но время шло, уже и первая дочка пошла в школу, а фамилия Петренко как стояла в списках очередников под девятнадцатым номером, так и стоит до сих пор. Многие уволились с завода, не дождавшись квартир. Петренко даже не думал об этом. И дело не только в том, что работа токаря пришлась по душе. Удерживало на предприятии еще и то, что



## Прижился на Урале казак...

своим человеком стал Владимир Никитович в коллективе. К его мнению прислушиваются, советы ценят. Товарищи по работе доверили Петренко важное дело — представлять их интересы в заводском профсоюзном комитете. Недавно выбрали еще в совет трудового коллектива. А коммунисты избрали членом партбюро. Может, этих обязанностей и покажется очень много для кого-то, но Петренко справляется. И секретарь партбюро завода В. А. Судаков отзывается о коммунисте так: — Это парень энергичный, ему любое дело по плечу. Поручишь что-нибудь сделать и можешь быть уверен: Владимир не подведет.

А дел, действительно, много. С наступлением зимы в профкоме завода и вовсе забот прибавилось. Точнее в спортсекторе, за который отвечает Владимир Никитович. Вроде бы чего проще, выдавай на прокат коньки, лыжи, хоккейные клюшки, да записывай фамилии. Но Петренко обязательно при этом проверит состояние спортивного инвентаря: прочно ли крепления на лыжах, нет ли трещин, и только потом выдаст. А любителей спорта на заводе много. Уважают здесь спорт. Сам Владимир Никитович тоже не отстаёт от других, неплохой теннисист. Жаль, только, что не часто удается поиграть — времени свободного мало-

вато. Ведь есть еще домашнее хозяйство. Петренко не представляет себе сельского дома без поросенка в хлеву. Да и всю тяжелую работу в доме тоже ему приходится делать. «Хоть не свой дом, тещин, — говорит он, — но — не будешь же смореть, как все рухнет».

Кроме заводских и домашних забот есть у Петренко еще одна должность, ею он особенно дорожит. Владимир Никитович — депутат Позарихинского сельского Совета. Уже второй созыв избирают его жители улицы Октября. Видят люди, кто чего стоит. Светлее стало на их улице, по настоянию Петренко там сделали освещение. И то, что дорогу здесь начали ремонтировать, тоже его заслуга. Значит, окончательно прижился на Урале приехавший с Кубани казак. Вторым домом стали ему наши места.

**И. ДРАГУН.**

Фото А. Герасимова.

жилищных условий, расширение жилой площади. Так что договор о сотрудничестве с центром научно-технического творчества молодежи не только взаимовыгоден, он позволил нам решить сразу две проблемы — вести рекон-

струкцию предприятия и расширять социальную сферу. И еще. Раньше у нас был старый деревянный магазин для промышленных товаров и небольшой — для продуктов. Худо-бедно жили. Сейчас построили новый магазин, а работать в нем некому.

## И еще. Раньше у нас был

Серьезен вопрос с дровами. Не у всех квартиры с удобствами, а дров нет. Фабрика как-то еще обеспечивает своих рабочих и пенсионеров, а остальные как? А никак. Больно видеть старушку, которая со слезами просит о помощи, а ее в деляну посылают — самой рубить и возить.

Много у нас нерешенных вопросов. Но за всеми производственными делами, за планами, обязательствами нельзя забывать человека. И одной фабрике, одному Совету тут не справиться. Нужна помощь всего района.

Составили списки, на этом дело и кончилось. А почему? Ведь прежде, чем заводить скотину, нужно создать условия, иметь выпаса, сенокосы. А у нас всего этого нет. За Горноисетским сельским Советом не закреплено практически ни одного выпаса, а сенокосы — за 15-30 километров от поселка. А ведь сельсовет выполняет все планы по закупкам от населения и молока, и мяса. Такое невнимание к сельчанам привело к резкому сокращению поголовья скота в частном секторе, оно снизилось

## И еще. Раньше у нас был

Серьезен вопрос с дровами. Не у всех квартиры с удобствами, а дров нет. Фабрика как-то еще обеспечивает своих рабочих и пенсионеров, а остальные как? А никак. Больно видеть старушку, которая со слезами просит о помощи, а ее в деляну посылают — самой рубить и возить.

Много у нас нерешенных вопросов. Но за всеми производственными делами, за планами, обязательствами нельзя забывать человека. И одной фабрике, одному Совету тут не справиться. Нужна помощь всего района.

Ф. БЕКЛЕМИШЕВА,  
директор фабрики.