

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 72 (3422)

ЧЕТВЕРГ,
18 июня 1987 года

Цена 3 коп.

21 июня — выборы!

БУЛЫЧЕВА
Валентина Ивановна
КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ
СВЕРДЛОВСКОГО
ОБЛАСТНОГО СОВЕТА
по избирательному округу
№ 393 Каменского района

Летним надоям — расти!

ИДЕТ УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК

КОНТРОЛЬ ЕЖЕДНЕВНЫЙ

В красном уголке Кисловской фермы Кисловского совхоза с 1 июня — начала районного ударного месячника по повышению продуктивности коров оформлена таблица ежедневных валовых и среднесуточных надоев по бригадам и группам. Цифры задания проставлены до конца месяца, а фактический надой заполняется каждое утро. И доярки могут оперативно узнать свои показатели, сравнить с результатами по другим группам.

Легко провести анализ работы бригад и в целом фермы в период месячника. Успешно выполняет задания бригада № 2. Например, 12 июня надой составил 4297 килограммов вместо 3993 килограммов, а от коровы получено по 11,7 килограмма вместо 11. Видно, как стабильно наращивались среднесуточные надоев. Первого июня — 11 килограммов, второго — 11,4, третьего — 11,6, потом 11,7. Выпались до 11,8, а затем установились на

11,7. Первая и третья бригады допускают большие колебания среднесуточных надоев. При задании 12,2 в первой добывались и 12,7, а потом «сезжали» на 11,9, 10,9. А во второй лишь второго и третьего июня надой достигал тринадцати килограммов, как и требуется по заданию.

В соревновании доярок впереди Нина Ильинична

Жданова и Алевтина Никифоровна Косачева из первой бригады, среднесуточный надой по их группе 13,1 килограмма при задании 12,2. С опережением идут и М. Нигматуллина с В. И. Бояркиным из второй бригады.

Успешно участвует в районном ударном месячнике Кисловская МТФ и за июнь может значительно улучшить свои позиции в социальном соревновании в честь 70-летия Великого Октября. И во многом это благодаря постоянному контролю.

Г. АЛЕКСАНИНА.

В АЛЕНТИНА Ивановна Булычева родилась в 1938 году в городе Каменске-Уральском Свердловской области в семье рабочего. Член КПСС с 1967 года.

Трудовую деятельность начала в 1955 году кормачом на Каменск-Уральском птицекомбинате. После окончания Свердловского сельскохозяйственного института в 1961 году работала зоотехником отделения совхоза «Колчеданский» Каменского района, главным зоотехником сов-

хоза «Каменский», а с 1967 по 1982 год — старшим зоотехником, главным зоотехником и главным экономистом производственного управления сельского хозяйства Каменского райисполкома. В 1982 году была избрана председателем исполкома Каменского районного Совета народных депутатов.

За время работы в сельском хозяйстве и советских органах Валентина Ивановна зарекомендовала себя способным и умелым организатором, хорошо знающим

свое дело специалистом и руководителем. Ее отличает трудолюбие, ответственное отношение к исполнению своих обязанностей, умение сочетать требовательность с уважительным отношением к людям.

В. И. Булычева много внимания уделяет укреплению экономики хозяйств района, повышению интенсивности и культуры земледелия, росту продуктивности животноводства, внедрению в сельскохозяйственное производство достижений науки и передового опыта. Валентина Ивановна старается повысить роль сельских Советов в переустройстве села, строительстве жилья, школ, больниц, клубов и других объектов социально-культурного и бытового назначения, улучшения работы детских дошкольных и медицинских учреждений. Она чутко и внимательно относится к просьбам и предложениям трудящихся.

В. И. Булычева принимает активное участие в общественной жизни. Она кандидат в члены обкома КПСС, член бюро Каменского райкома партии, депутат районного Совета народных депутатов. Неоднократно избиралась депутатом Свердловского областного Совета народных депутатов.

Валентина Ивановна награждена орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина».

Валентина Ивановна Булычева — достойный кандидат в депутаты Свердловского областного Совета.



ИНФОРМАЦИЯ

агропромышленного комбината «Урал»
о надоях молока в совхозах района

Первая графа — надой от коровы за 5 месяцев 1987 года, вторая — плюс-минус к прошлому году (в килограммах).

«Россия»	1543	+151
«Родина»	1832	+292
Бродовской	1705	+197
Пироговский	1386	+102
Колчеданский	1245	+1
Каменский	1880	+26
Травянский	1281	-49
имени Ленина	1502	+108
Кисловский	1384	+52
«Мамино»	1342	+55
имени XXV съезда КПСС	1941	+97
Сосновский	2157	+85
По району:	1534	+80

К пленуму районного комитета КПСС

27 июня состоится седьмой пленум районного комитета партии, который обсудит вопрос «О задачах районной партийной организации по выполнению решений январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике».

ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Как и накануне прошлого пленума, бюро райкома КПСС выносит на широкое обсуждение коммунистов и беспартийных свой доклад пленуму РК КПСС. Предложения, замечания, дополнения просим сообщать в райком партии по телефонам: 3-64-09, 3-51-58.

ДОКЛАД БЮРО РАЙКОМА КПСС СЕДЬМОМУ ПЛЕНУМУ РАЙКОМА ПАРТИИ

После XXVII съезда партии страна вступила в период крутого перелома, начался процесс обновления всех сторон жизни советского общества. Цель его — превратить страну в образец высокоразвитого социалистического государства, сделать жизнь советского человека полнее, интереснее, духовно богаче.

Как осуществляется это обновление, каковы первые результаты перестройки, нерешенные проблемы? С

исчерпывающей полнотой, откровенностью дал ответы на все эти вопросы январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС. В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева подняты самые жгучие вопросы жизни партии и страны. Пленум подчеркнул особую значимость и ответственность наступившего времени, разработал конкретную программу действий по перестройке, по работе с кадрами в новых условиях.

Бюро райкома партии выносит на рассмотрение партийного актива, всех коммунистов анализ состояния дел в районной партийной организации по перестройке и работе с кадрами. Нам необходимо вдумчивый, взвешанный разговор, коллективным партийным советом наметить дальнейшую программу действий партийной организации в свете требований ЦК партии. Выполняя решения X районной отчетно-выборной

партийной конференции. XXV съезда партии, райком, бюро нацеливают районную партийную организацию на усиление практической деятельности по выполнению заданий двенадцатой пятилетки, создание условий для дальнейшего повышения темпов социально-экономического развития. На пленумы, собрания районного партийно-хозяйственного актива, на бюро райкома партии выносятся на обсуждение наиболее важные, кардинальные вопросы. Упор делается на широкое разъяснение решений съезда, привлечение к активному участию в их реализации каждого коммуниста, всех трудящихся.

В работе райкома стало больше гласности. Наиболее важные решения бюро, доклады на пленумах, собраниях актива, выступления на них членов райкома партии оперативно освещаются на страницах районной газеты «Пламя», доводятся до сведения коммунистов на собраниях в первичных партийных организациях.

Совершенствуется практика контроля за выполнением принятых постановлений. Все постановления пленумов снимаются с контроля на пленумах, постановления бюро — на бюро райкома партии с информацией ответственных за выполнение.

Жестче стал спрос, повышается требовательность, принципиальность в оценке действий и проступков коммунистов. В практику бюро райкома прочно вошло слушание отчетов руководителей, утверждение на них характеристик. Причем, эта работа ведется планово, по утвержденному графику на три года. Если в 1985 году на бюро райкома партии был заслушан один отчет и переутверждена одна характеристика, то в 1986 году такую форму воспитания прошли 33 руководящих номенклатурных работника. За 5 месяцев текущего года на бюро райкома отчитались о выполнении требований Устава КПСС директор авторемонтного завода А. Е. Полуяков и директор совхоза Кисловский Г. Е. Юкеев.

на 13 руководителей утверждены партийные характеристики. Многие при этом получили поддержку и одобрение своей деятельности, вместе с тем в их адрес высказаны справедливые замечания и конкретные пожелания, рекомендации по улучшению стиля и методов руководства.

Ведущая роль в перестройке и кадровой политике отведена первичным партийным организациям. Вопрос о повышении эффективности их работы в свете требований XXVII съезда партии, январского Пленума ЦК КПСС мы детально обсудили на предыдущем У1 пленуме райкома КПСС 27 марта.

В соответствии с предложениями коммунистов при обсуждении на собраниях доклада и постановлении пленума райком партии перенес центр тяжести на оказание практической помощи малочисленным первичным партийным организациям.

(Продолжение на 2-й стр.)

К пленуму
районного
комитета КПСС

ДОКЛАД БЮРО РАЙКОМА КПСС СЕДЬМОМУ ПЛЕНУМУ РАЙКОМА ПАРТИИ

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

В этих целях в мае-июне проведены «дни эффективности» в партийных организациях ПМК-12, авторемзава, Каменск-Уральской и Мартюшевской МПМК, завода ЖВК. Итоги состояния работы и меры по ее улучшению подвели с участием всех коммунистов, выборным активом профсоюзных, комсомольских организаций, народными контролерами. В заключение проведены заседания общественно-политического клуба. Состоялся деловой, откровенный и обоюдно полезный разговор со всеми трудящимися этих предприятий.

До этого только в текущем году такие «дни эффективности» проведены в шести совхозных партийных организациях.

КОНКРЕТНЫМ выражением перестройки партийной работы становится проводимый с 1 июля 1986 года смотр боевности первичных партийных организаций. Сейчас в основном завершается его первый этап, разрабатываются и обсуждаются на собраниях мероприятия по повышению роли и ответственности коммунистов, в целом партийных организаций в решении стоящих перед коллективами задач. Смотр способствовал усилению индивидуальной работы с коммунистами, повышению их личной ответственности и дисциплины, возрастанию активности. Собеседования состоялись с более 1,5 тыс. членов и кандидатов в члены партии.

То, что смотр нужен, эффективен, сомнений сейчас ни у кого не вызывает. Но отдача очень разная. В ряде организаций он проходит формально. Поверхностно, без должной подготовки проводятся собеседования, смотровые комиссии не помогают коммунистам четко определить рубежи, наметить пути их достижения, не всегда предъявляют спрос за личное поведение и отношение к выполнению уставных обязанностей. Например, партийная организация Мартюшевской МПМК (секретарь парткома А. Д. Аникин) не только не перестроилась на улучшение, а, наоборот, заметно сдала былые позиции. В цеховых партийных организациях управления и основных производств в 1987 году не проведено по 2 партийных собрания. Документация запущена. За 5 месяцев не состоялось ни одного заседания парткома. С декабря прошлого года не проводятся собеседования с коммунистами. Запущена идеологическая работа. На день проверки без руководства оказались комсомольская организация и головная группа народного контроля.

И такие примеры, к сожалению, не единичны. Главная цель: рост активности каждой партийной организации, каждого коммуниста — не достигнута. В ряде организаций еще ниже стала явка на партийные собрания. Ухудшилась работа по отбору в партию и воспитанию коммунистов. За 5 месяцев кандидатами в члены КПСС принято 16

человек против 29 за тот же период прошлого года. Не вели приема в совхозах Колчеданский, «Родина», Кисловский, на авторемзаваде, ПМК-12 и некоторых других парторганизациях. В то же время 9 коммунистов наказаны за пьянство, различные проступки, 7 исключены из рядов партии, 4 выбыло из кандидатов в члены КПСС по §16 Устава. Явно неблагоприятная обстановка в этом отношении среди коммунистов сложилась в совхозах «Мамино», Каменский, Травянский.

В период смотра каждый член партии должен был разработать программу личного участия в перестройке. В большинстве случаев этого не произошло. Предложения, высказанные коммунистами на собеседованиях, как правило, носят иждивенческий характер. И почти ни слова о личном участии в решении производственных задач.

В связи с этим необходимо еще раз подчеркнуть: главная цель смотра — дойти до каждого коммуниста, помочь ему определить свое место в перестройке, разбудить в нем творчество и активность, критическое отношение как к своей работе, так и партийной организации в целом. Поэтому там, где собеседования и в целом первый этап смотра прошли формально, ничего по существу не улучшив, надо начать все с начала. Но предварительно укрепить принципиальными людьми смотровые комиссии, провести их учебу и инструктирование.

НА НЫНЕШНЕМ этапе перестройки приобретает принципиальное значение идеологическая работа партийных организаций.

Надо избегать ошибок. Но, чтобы ошибок хотя бы было меньше, надо, как учил В. И. Ленин, «задуматься над проверкой тех шагов, которые мы ежесекундно провозглашаем, ежесекундно делаем и потом ежесекундно доказываем их непочтительность, несолидность и непонятность».

Сегодня надо самокритично признать, что нам не удалось привлечь все трудовые коллективы к перестройке. Это основная недоработка. Привлечение каждого к этому важнейшему делу нашего времени — должно стать основной задачей партийных организаций. Передовая линия борьбы сегодня идет скорее всего не через станок, рабочее место человека, а через его сознание, перестройку его мышления.

И поэтому как никогда возросла роль марксистско-ленинского образования трудящихся.

В трудовых коллективах района прошло обсуждение проекта ЦК КПСС «Основные направления перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся». Его обсуждение состоялось во всех совхозах, предприятиях, организациях. Проведено 101 рабочее, партийное собрание. В райком партии поступило 61 предложение по совершенствованию всей этой работы. Материалы по обсуждению проекта публиковались в районной газете «Пламя».

В районе есть примеры перемен. В прошедшем учебном году доказали свою жизнеспособность единые комплексные школы, где обучение трудящихся велось в трудовых коллективах по трем направлениям: политическому, экономическому, профессиональному. Наиболее удачно вписались в систему обучения кадров эти школы в совхозах «Россия», Пироговский, имени XXV съезда КПСС.

Правильную форму экономического всеобуча нашел пропагандист, руководитель экономического семинара совхоза «Родина» Н. И. Заостровных. Чувствуется, что пропагандист кровно заинтересован в успешном экономическом результате своего хозяйства, а отсюда и такое стремление на деле научить людей быть хозяевами своего производства, за каждым делом видеть экономические выгоды или просчеты. Но откровенно скажем — это примеры, а не массовое явление в деятельности пропагандистов района. В районе 274 пропагандиста. Не пора ли спросить с каждого — в чем же их конкретный вклад в дело перестройки?

И у ряда секретарей партийных организаций можно наблюдать явную недооценку важности политического и экономического образования. Некоторые из них не ведут контроль за проведением занятий, члены парткомов не считают нужным быть на занятиях, помогать, а главное нацеливать все занятия на конечный результат хозяйственной деятельности. Недалеко видны в этом вопросе секретари парткомов совхозов Каменский, Травянский, Колчеданский тт. Красиков, Чemezov, Пошляков.

Очень робко и отдал пропаганды и агитации райком партии перестраивается в этом вопросе. Только в конце учебного года начали внедрять выездные семинары пропагандистов. Не в здании райкома партии, а на месте, в хозяйствах проводить работу секций. Но откровенно сегодня скажем, результаты выездных семинаров не всегда радовали. Например, сразу выявилось, что на семинары могут быть посланы и не пропагандисты и даже не их дублиеры, к открытым занятиям кое-кто был не готов.

Нет контроля за проведением занятий у секретарей парторганизаций Синярского ремзава, Колчеданского завода ЖВК. В стороне от экономического образования трудящихся стоят профсоюзы, только сбором учебной информации занимаются работники АПК «Урал».

Демократизация общественной жизни требует существенно изменить и работу агитаторов, политинформаторов. Хорошая форма появилась в совхозе Пироговский по выборам агитаторов в трудовых коллективах, наметилась программа работы с этими людьми по-новому. Важно теперь все воплотить в жизнь, а отделу пропаганды и агитации РК КПСС следует обобщить крупный опыт, чтобы начатая работа стала достоянием всего района.

РАБОТА с кадрами, начало перестройки лежит в работе с человеком, в его отношении к труду и общественным поручениям. Идеологическое обеспе-

чение перестройки как раз в этом и заключается. Но, к сожалению, есть примеры, когда некоторые руководители, члены партии подспудно тормозят ход перестройки, и, говоря словами В. И. Ленина, «они просто не доводят до конца порученную им практическую» и — добавим — общественную работу.

Возьмем хотя бы в этом аспекте одну из важнейших сторон жизни района — работу профсоюзов. Прошедшие съезды профсоюзов поставили задачи, в свете требований постановлений и решений Пленумов ЦК КПСС, по перестройке всех сторон деятельности профсоюзов. Убеждены, что профсоюзные работники района изучили эти документы. Тогда что же нового появилось в работе профсоюзных организаций, конкретно — районного комитета профсоюза работников агропрома (А. В. Мамин). Рядовые работники райкома профсоюза мало бывают на местах. Остается старый метод работы — телефонный. Возьмем, например, вопросы социалистического соревнования — важнейшего дела, где требуется постоянное творчество и инициатива. А что же? Вот некоторые примеры. Ни один животноводческий коллектив совхозов Травянский, Колчеданский не взял обязательства по достойной встрече 70-летия Великого Октября. Нет должного напора по организации социалистического соревнования в совхозе имени Ленина. Так как же работники райкома профсоюза, его актив на местах видят перестройку?

Не настойчиво профсоюзными решаются вопросы улучшения социально-бытовых условий для животноводов, механизаторов. Растут показатели по травматизму. Слабо поддерживается в трудовых коллективах почин северских трубников, одобренный ЦК КПСС, когда именно в этом почине эффективно сочетаются все формы непосредственной демократизации, прямого участия трудящихся в управлении, всемерное развитие их инициативы и творчества. Это и конкретный опыт производственного самоуправления.

Следует сделать замечание и заведующим отделами райкома партии И. А. Таскину, В. И. Ивашкину, В. Д. Кнышу, секретарю райкома Г. В. Кононовой — предметнее надо руководить работой райкомов профсоюзов.

В МАТЕРИАЛАХ XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС указаны конкретные пути повышения идеологической работы — это индивидуальный подход в воспитательной работе с людьми.

В текущем году райком партии провел встречи с трудящимися в 6 совхозах и 5 предприятиях и организациях. Состоялся большой откровенный разговор по интересующим людей вопросам. Результаты встреч обобщаются, проанализированы заданные вопросы. На бюро райкома регулярно отчитываются руководители совхозов, предприятий по выполнению просьб трудящихся.

При анализе видим, что не всем миром мы боремся с пьянством, хулиганством и другими негативными явлениями. Кроме караящего закона, первыми помощниками по искоренению плохого в нашей жизни должны быть работники культуры, спорткомитета, и

общественные организации. Мы можем привести положительные цифры, например, по снижению числа прогулов. Но нельзя на этом успокаиваться! Только с начала года из-за прогулов потеряно 3,5 тыс. человеко-дней.

Особую озабоченность вызывает крайне медленное сокращение числа прогульщиков. Почти каждый 10-й из работающих в совхозах в этом году совершил прогул. Основная причина — пьянка. Допущен рост потерь рабочего времени из-за прогулов в Каменск-Уральской, Мартюшевской МПМК, райбытуправлении. Все общественные организации — ДНД, товарищеские суды, комиссии по борьбе с пьянством — констатируют факты, но не ведут профилактическую работу.

Многие руководители недооценивают развитие физкультуры и спорта, а это приводит к росту потерь рабочего времени по болезни. Только за 4 месяца текущего года цифра эта возросла почти до 1,5 тыс. человеко-дней. Ежедневно на работу по болезни не выходят около 280 человек. Рост заболеваний наблюдается в ПМК-12, совхозах «Россия», «Родина», Пироговский. Это тревожные сигналы о явных недоработках хозяйственных, партийных, профсоюзных руководителей.

У некоторых может возникнуть вопрос — каким же образом все вышесказанное касается темы сегодняшнего разговора? Самым прямым. Мы все вместе отвечаем за каждого человека нашего общества. Не знает, как себя вести, — недоработали семья и школа, не умеет отдыхать — минус в работе культурных учреждений, не заботится о своем здоровье — есть вина не только его личная, но и администрации, профсоюза. Всем нам следует уяснить, что в деле перестройки нет мелочей.

Перестройка — это широкая гласность. Решающее слово в ее обеспечении принадлежит районной газете «Пламя». Объективности ради следует сказать, что редакция делает определенные выводы из критических замечаний, сделанных в ее адрес на предыдущих пленумах и на бюро райкома партии в апреле текущего года. Более полно стала освещаться жизнь партийных организаций, работа Советов. Больше стало критических публикаций, возросло внимание к тому, кто и как на них отвечает.

И все же нам бы хотелось, чтобы газета смелее вскрыла недостатки в работе партийных организаций, в деятельности хозяйственных руководителей, острее критиковала упущения в социальной сфере, в работе с людьми. При этом работники редакции могут быть уверены, что бюро райкома партии всегда поддержит их принципиальную позицию, будет и впредь использовать газету как мощный рычаг перестройки.

ПЕРЕСТРОЙКА требует изменения стиля работы Советов, комсомола. О работе Советов люди судят прежде всего по тому, как организована торговля, общественное питание, медицинское, культурное обслуживание, как работают службы коммунального хозяйства, транспорт.

Бесспорно, в деятельности районного и сельских Советов народных депутатов есть заметные изменения к лучшему, но сохраняются и много недостатков. В от-

дельных населенных пунктах постоянно наблюдается перебой в торговле хлебом, товарами достаточного ассортимента. Крайне неудовлетворительно работает служба районного коммунального хозяйства. Постоянная неуклюжесть кадров, особенно фельдшерских пунктов в отдаленных деревнях. Чтобы продлить или закрыть больничный лист, трудящимся района приходится через город, с пересадками на автобусы ехать в Покровку, Колчедан или Новый Быт, причем нередко с детьми. Теряется масса рабочего времени. Возмущения людей совершенно справедливы, однако, райисполком (В. И. Булычева, А. П. Будаев), центральная районная больница (В. В. Киличин) этого вопроса не решают.

Много нареканий на работу общественного транспорта, трансгазета, службы быта. Объявленное два года назад движение «За район, село высокой культуры и образцового общественного порядка» не подкреплено организаторской работой. В запущенном состоянии внутрихозяйственные дороги, не благоустроены территории населенных пунктов, у общественных зданий. Слабо работает районная строительно-ремонтная дорожная служба (Н. К. Тарасов).

В районе продолжает сокращаться поголовье скота в личных хозяйствах граждан. Только за 1986 год количество коров в частном секторе уменьшилось более, чем на 250 голов. И, если пока удается, не снизить закуп молока у населения, то исключительно благодаря большой организаторской работе. Медленно развивается в совхозах нетоварные свиноводческие фермы, потребность населения в приобретении поросят не удовлетворяется.

Определена ключевая задача в работе комсомольских организаций: вовлечь молодежь в перестройку. К сожалению, выполняется она с большим трудом, медленно растет число комсомольско-молодежных коллективов. У части молодежи преобладает потребительское отношение к жизни, их больше волнует проблема досуга, неформального общения, а не производства.

В то же время комсомольские вожаки порой не учитывают эти вопросы, не меняют подходы к их решению. Низка инициатива многих комсомольских комитетов, в том числе и райкома комсомола (А. Шульгин). Это подтверждают встречи с комсомольским активом. Запущена внутрисоюзная работа. В совхозе Кисловский, Мартюшевской МПМК и ряде других по полгода не проводятся комсомольские собрания. Многие комсомольцы несвоевременно уплачивают членские взносы, выбывают из организаций без снятия с учета.

Райкому партии, его секретарям и отделам, секретарям партийных организаций следует помочь комсомолу усилить влияние на молодежь, включить ее в активную работу по перестройке.

Начать перестройку следует с себя, неоднократно подчеркивал М. С. Горбачев, то есть с работы бюро, секретарей райкома, его аппарата. Главный недостаток в нашей работе — отсутствие должной организаторской работы по выполнению принимаемых постановлений, отсутствие контроля

за фактическим состоянием дел. А ведь выполнение постановления его реализация — основной показатель эффективности нашей работы. Например, на бюро райкома партии трижды в течение полугода лет рассматривался вопрос о работе парткома совхоза имени XXV съезда КПСС по борьбе с правонарушителями, а положение дел там почти не меняется. И таких примеров можно привести немало.

Так что к нашему району в полной мере относятся с горечью сказанные на январском Пленуме ЦК КПСС слова М. С. Горбачева: «Нам все чаще приходится возвращаться к одному и тому же вопросу, принимать дополнительные меры к его решению».

Почему так получается? Безответственно относятся к своим обязанностям некоторые секретари партийных организаций, хозяйственные руководители. Не показывают должного примера и отдельные члены бюро, члены райкома партии, работники аппарата.

Практика партийной работы показывает, что на бюро райкома следует выносить, как правило, перспективные вопросы. Все проблемы текущей жизни, в том числе и контроль за выполнением постановлений бюро следует рассматривать в рабочем порядке, большей частью секретарями райкома, у заведующих отделами. Мы значительно сократили количество совещаний, главное внимание обратили на их лучшую подготовку, на поднятие ответственности их участников за выполнение принятых решений.

ПЕРЕСТРОЙКА — это прежде всего повышение роли интенсивных факторов в развитии экономики, повсеместное внедрение экономических методов управления. Большие возможности для их достижения открываются в связи с созданием в районе в мае текущего года агропромышленного комбината «Урал».

Но это накладывает и еще большую ответственность на районную партийную организацию, трудовые коллективы. Сейчас мы должны не только произвести плановую сельскохозяйственную продукцию, но переработать ее и довести до потребителя, причем самого высокого качества. Каждый совхоз, каждое предприятие, вошедшее в АПК «Урал», должны работать высокопроизводительно, прибыльно.

Уверенно в двенадцатой пятилетке в целом трудятся животноводы района. План первого полугодия по закупкам молока выполнен к 15 июня. К концу полугодия будет продано государству более 32 740 тонн молока, или 110 процентов к плану и 103 процента к уровню прошлого года. Сверх плана продадим 3 тысячи тонн. Почти на 100 кг на корову к уровню прошлого года возрастет продуктивность дойного стада. Наибольшей продуктивностью коров добились животноводы совхозов Каменский, Бродовской, «Россия», имени XXV съезда КПСС.

Есть определенные сдвиги в развитии отрасли растениеводства. В 1986 году перевыполнены планы по закупкам зерна, овощей, по заготовке многих видов кормов для общественного животноводства. В текущем году вся пашня и 87 процентов общественного стада закреплены за подрядными коллективами. 21569 гектаров зерновых посеяно интенсивной технологией, индустриальная технология выращивания картофеля — на 4162 гектарах, овощей — на 691 гектаре.

В большинстве производственных подразделений

осваивается внутрихозяйственный расчет, лимитно-чекочная форма оперативного контроля за расходованием средств. В совхозах Пироговский, Колчеданский, Травянский, имени XXV съезда КПСС, Сосновский сделаны первые шаги по созданию семейных подрядных коллективов.

Ниже уровня прошлого года работают животноводы совхоза Травянский (директор А. Ф. Партин). За 15 дней июня, в период областного ударного месячника по надоям молока, снизили продуктивность дойного стада в совхозах Пироговский и Колчеданский.

В 1986 году совхозы «Мамино», Кисловский, Каменский, Пироговский и район в целом не справились с планом по реализации картофеля. И на сегодня проблема производства картофеля остается в районе крайне сложной. Из-за недостаточного количества семян затянулись сроки посадки картофеля в совхозах Травянский и Пироговский. Разработанная в районе программа «Картофель» не выполняется. Плохо организовали работу и не выполнили план весеннего закупа картофеля у населения райагрозконтора (директор В. И. Негриенко) и совхозработопы.

Задача руководителей и специалистов совхозов, АПК «Урал», партийных организаций, советских, профсоюзных органов состоит в том, чтобы в полном объеме выполнить весь комплекс работ по уходу за посевами, полностью и без потерь убрать выращенный урожай, значительно перевыполнить в осенний период план года по запуску излишков картофеля у населения. Только при таком условии мы сможем выполнить принятые обязательства: план двух лет пятилетки по продаже государству всей сельскохозяйственной продукции к 7 ноября — к 70-летию Великого Октября.

Т 6 ДО 14 процентов возросли темпы роста объемов производства промышленной продукции по сравнению с прошлым годом на Покровской картонной фабрике, Синарском каменно-щебеночном карьере, Колчеданском заводе ЖБК. На этих же предприятиях от 8 до 33 процентов возросла производительность труда.

Вызывают озабоченность результаты работы в апреле — мае промышленных предприятий. За 5 месяцев план по реализации продукции по району выполнен только на 99,2 процента. «Львиную долю» в это внесли коллективы Синарского ремонтного завода (директор Ю. А. Бурдаков и секретарь партбюро А. П. Ермолаев), выполнивший план по реализации лишь на 64,2 процента и с учетом обязательств по договорам на 75,5 процента, завода ЖБИК (Г. А. Ежов и Л. Г. Сомова) — соответственно 96,4 и 93,3 процента. По одному проценту недотянули до планового авторемонтный завод (А. Е. Подуяков и В. П. Эберле), ППСМ (В. И. Хомюк и Т. Г. Байнова). Этими предприятиями не выполнен план и по росту производительности труда, тогда как в целом по району рост к уровню прошлого года составил 112,1 процента.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ развитии района, его укреплению важное место принадлежит капитальному строительству. За 1986 год план по освоению государственных капиталовложений выполнен на 102,1 процента, строительство монтажным работам — на 105 процентов. Ввод жилья составил 104 про-

цента. Успешно сработали по итогам года подрядные организации — Мартюшевская и Каменск-Уральская МПМК.

В целом по району выполнен план по освоению капиталовложений и строительномонтажным работам хозяйственным способом. За пять месяцев текущего года план по освоению средств в строймонтаже выполнен на 117 процентов. Из 16 тыс. кв. метров жилья введено 8151 кв. метров или 51 процент от годового плана.

Вместе с тем, необходимо отметить, что план по освоению средств на производственных объектах и социальном строительстве в совхозах хозяйственным способом выполнен только на 82,4 процента. В совхозе Колчеданский выполнение составило 52,3 процента, Травянский — 20,5, «Мамино» — 61,2 процента. Эти же совхозы срывают и план ввода жилья.

Неудовлетворительные результаты работы в мае имеют подрядные организации: Мартюшевская МПМК план выполнила на 81,7 процента, Каменск-Уральская МПМК — на 84,5. Намеченный на 1987 год рост объемов производства строительными подрядными организациями не выполняется. И дело здесь не в погоде и недостатке рабочих рук, а в низком уровне организации труда, правильном и эффективном использовании трудовых ресурсов и транспортных механизмов. Сегодня необходимо сказать, что не желают заниматься вопросами строительства, не хотят обременять себя излишними заботами по организации хозяйственного способа строительства директора совхозов Колчеданский — Н. А. Казимиров, Травянский — А. Ф. Партин, имени Ленина — И. А. Лукашевич, «Мамино» — Г. М. Юсупов и некоторые другие. После проведенного в ноябре 1986 года пятого пленума РК КПСС по вопросам строительства, где эти руководители были подвергнуты критике, там практически ничего не изменилось. Не придают никакого значения этим вопросам и секретари парткомов тт. Поляков, Чемезов, Топорков.

Вопросы наращивания объемов производства в строительстве хозяйственным способом неоднократно обсуждались с директорами совхозов, секретарями партийных комитетов, однако конкретных усилий, необходимых для этого мер принимается недостаточно. Не проявил в этой работе настойчивости и наступательности агропромышленный комбинат «Урал», его отдел капитального строительства (В. П. Антропов).

ОСНОВНЫМ звеном в деятельности райкома партии, партийных организаций является работа с кадрами. Осуществляя эту работу, мы руководствуемся ленинскими принципами подбора кадров, рекомендациями областной научно-практической конференции, состоявшейся в октябре 1985 года.

Район располагает достаточным количеством квалифицированных кадров для всех отраслей народного хозяйства. Сегодня, например, в сельскохозяйственном производстве работает 882 специалиста, из них 616 с высшим и средне-специальным образованием. С высшим образованием все директора и ведущие главные специалисты совхозов. 70 человек стипендиатами совхозов участвую в сельскохозяйственных вузах и техникумах.

Для обучения руководителей и специалистов работает районная школа партийно-хозяйственного актива,

используются семинары и курсы на базе передовых хозяйств района и области.

Многие из руководителей различных уровней, в том числе и практики, настойчиво стремятся преодолеть сопротивление, опереться на коллектив, усиливают внимание социальным вопросам. Иной и у них не все получается, но они в поиске, в движении вперед.

На протяжении десятилетия возглавляет совхоз Бродовской Юрий Павлович Кошкин. Хозяйство сложное, имеющее многоотраслевую специализацию. За этот период в совхозе поэтапно решены важные задачи развития животноводческой отрасли, кормопроизводства, овощеводства. Много сделано по улучшению социально-бытовых условий трудящихся, окрепла материально-техническая база совхозного производства. В животноводстве и полеводстве активно внедряются передовые методы организации и оплаты труда. Совхоз уверенно выходит в число передовых. Коллектив совхоза оказал своему руководителю высокое доверие, выдвинув его кандидатом в депутаты областного Совета.

В районе и в области широко известно имя главного зоотехника совхоза Каменский Людмила Михайловна Устиновой. Она — член райкома партии, депутат райсовета, член парткома совхоза. В должности главного зоотехника Людмила Михайловна работает 20 лет, постоянно в творческом поиске. Все новаторские начинания в животноводстве совхоза и района разрабатываются и внедряются при ее непосредственном участии. И не случайно на протяжении многих лет животноводы этого совхоза — в числе лидеров районного социалистического соревнования. Самоотверженный труд, активная общественная работа Л. М. Устиновой отмечены орденами Октябрьской Революции, Трудовой Красной Знамени, Дружбы народов.

Мастерами своего дела, новаторами производства зарекомендовали себя бригады молочнотоварных ферм М. И. Безбородова из совхоза Бродовской, Н. Э. Шалагина и В. И. Кондратьева из совхоза Каменский, Н. М. Белоусова из совхоза Пироговский, бригады овощеводов Г. С. Шалагина из совхоза имени XXV съезда КПСС, многие и многие другие.

Вместе с тем серьезные недостатки, ошибки в кадровой работе, вскрытые на январском Пленуме ЦК КПСС, в полной мере относятся к нашей районной партийной организации. Кадровая политика, отвечающая задачам перестройки и ускорения социально-экономического развития, для многих партийных организаций не стала пока важнейшей задачей. Немало просчетов в этом вопросе со стороны бюро райкома партии (секретари М. С. Беляев, Г. П. Охулков, Г. В. Кононова), исполкома райсовета (В. И. Булычева) и бывшего РАПО (А. А. Кондратов).

Неудачный подбор на должности директора и главных специалистов за последние годы привел к частой их сменяемости. Отрицательно сказалась на работе совхоза имени Ленина Хроническая нехватка специалистов по выполнению народно-хозяйственных планов совхозы Колчеданский и Пироговский. К сожалению, с приходом и новых директоров Н. А. Казимирова и Н. С. Шуткина положение дел почти не изменяется.

Серьезные недостатки имеются в работе совхоза Травянский. Директор хозяйства А. Ф. Партин мало проявляет должной настойчивости и инициативы.

Занятость, нескромность, личную недисциплинированность проявляет директор совхоза «Мамино» Г. М. Юсупов, что вызвало справедливые многочисленные обращения трудящихся совхоза в районные, областные и центральные органы. 12 июня партийная организация конторы и парткома совхоза за непартийное поведение наложили на т. Юсупова строгое партийное взыскание. Но этого могло бы и не произойти, если бы партком совхоза, и в первую очередь его бывший секретарь В. Г. Васильев заняли принципиальную позицию, вовремя остановили и поправили зарвавшегося руководителя. Ведь все происходило на их глазах. Мы считаем, что партийная организация совхоза «Мамино» достаточно зрелая, принципиальная и она сможет дать правильную оценку действиям В. Г. Васильева.

Расширение демократии заметно и в выборах партийного актива. Тайным голосованием из двух кандидатур избран секретарем партбюро Каменск-Уральской МПМК монтажник А. М. Курбанов, при тщательном обсуждении каждой кандидатуры членов парткома абсолютным большинством голосов избран секретарем парткома совхоза «Мамино» С. А. Воробьев, который ранее работал председателем профсоюзного комитета этого хозяйства.

Участвуя в предвыборной кампании, жители района проявили высокую активность. В областной, районный, сельские Советы обсуждалось 892 кандидатуры, а выдвинуто, как и положено, только 557 кандидатов в депутаты. По 97 кандидатурам по выборам в сельские Советы не поддержаны предложения партийных организаций.

Безусловно, ответственность партийных организаций за проведение выборов руководителя предприятия, цеха, участка, мастера, бригады значительно возрастает. Но этого не следует бояться. С одной стороны, мы должны оказывать больше доверия трудовым коллективам, формировать их политическую зрелость. С другой — нужно рекомендовать таких кандидатов, которые не вызывают у коллективов никаких сомнений в их профессиональной пригодности, политической зрелости, нравственной чистоте. И в том и в другом случае это наша партийная работа и никто за нас ее делать не будет.

Неотъемлемая черта современного руководителя — его способность со знанием дела решать не только хозяйственные, но и социальные вопросы, квалифицированно разбираться в проблемах подшефной школы, Дома культуры, спортсооружений. Одним словом, жизнь настойчиво требует, чтобы руководители органически сочетали функции хозяйственника, организатора и воспитателя коллектива. Такие руководители у нас есть.

Но немало и таких, которые по-прежнему считают, что воспитание коллектива — не их дело. До сих пор не проводят в системе идеологические оперативки Н. А. Казимиров (совхоз Колчеданский), С. А. Павлов (имени XXV съезда КПСС), А. Е. Подуяков (авторемзавод), В. А. Милованов (Мартюшевская МПМК). Слабо занимаются воспитанием коллективов директора профтехучилищ А. Ф. Сафронов, В. Н. Ефремов.

Осудив застойные явления в кадровом корпусе, январский Пленум ЦК КПСС в принципе за стабильность кадров, а не за кадровую чехарду. Что получается у нас?

В совхозах района допу-

шена большая сменяемость руководящих кадров. Наиболее частая сменяемость в совхозах «Мамино», Травянский, Кисловском, где ведущие главные специалисты, руководители среднего звена работают не более 1,5-3 лет. За три года в совхозе «Мамино» сменилось три старших прораба, нет их в совхозах имени Ленина, Колчеданском. Слабо работает прораб в совхозе Сосновский. За два последних года в Мартюшевской МПМК из 7 мастеров сменилось 4, из 9 бригадиров — 3. В Каменск-Уральской МПМК (начальник И. В. Грачев) за это же время сменяемость среди мастеров и бригадиров составила 35 процентов.

Следует значительно улучшить работу с резервом. Списки в большинстве случаев составляются формально, и получается так: резерв есть, а как заходит вопрос о выдвижении на освободившуюся должность — начинаются усиленные поиски кандидатуры, причем не в своем хозяйстве, районе, а где-то на стороне. Это порочная практика. В 1986 году из 15 сменившихся руководителей сельскохозяйственного производства только на 5 должностей выдвинуто из резерва. На 1 января текущего года 8 должностей были вакантными и 19 были замещены исполняющими обязанности работниками.

В партийных комитетах, в АПК «Урал» составлены перспективные планы подготовки кадров на XII пятилетку и списки резерва. Однако, на поверку выявилось все тот же формализм. Бюро райкома настоятельно рекомендует в ближайшее время пересмотреть списки резерва, убрать «мертвых душ». Следует предать гласности имена тех, кто включен в резерв, улучшить обучение резервистов, организовать их стажировку.

К сожалению, не обошлось без курьезов и при выборе резерва на секретарей первичных партийных организаций на общих собраниях коммунистов в апреле-мае. Например, в совхозе Сосновский ни один из трех обсуждаемых кандидатов при открытом голосовании не получил большинства голосов, резерв так и не был избран. В Мартюшевской МПМК избрали в резерв всех трех секретарей цеховых партийных организаций, так сказать «чоком», без какой-либо оценки их деловых, политических, моральных качеств. Выявлялись и другие недостатки. Там, где выборы резерва не получились, надо вернуться и рассмотреть заново в духе требований времени.

Перестройка — не стихийный процесс, это большая и трудная работа. По пути к перестройке нами сделаны пока первые робкие шаги. Несомненно, решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС дадут новый импульс совершенствованию всей партийной деятельности, прежде всего решительному улучшению работы с кадрами, развитию демократических начал в жизни общества. Районная партийная организация имеет все необходимое для того, чтобы выполнить стоящие перед ней задачи, уверенно идти по пути перестройки, обеспечить фактическое ускорение социально-экономического развития района.

Бюро райкома партии выражает уверенность, что коммунисты, все трудящиеся Каменского района унаследуют славные трудовые традиции, внесут достойный вклад в выполнение заданий юбилейного года и двенадцатой пятилетки в целом.

Редактор
Г. Н. ЧУПИНА.

НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

Куда пойти учиться?

КОЛЧЕДАНСКОЕ СПТУ № 113 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР на 1987-1988 учебный год по следующим специальностям:

НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ: тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять работу слесаря-ремонтника и водителя автомобиля. Срок обучения 3 года. Начало занятий с 1 сентября;

тракторист-машинист III класса. Срок обучения 1 год, начало занятий 1 сентября (возраст поступающих — 15,5—16 лет);

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ: тракторист-машинист III класса. Срок обучения 6 месяцев;

водитель автомобиля категории «С». Срок обучения 8 месяцев, начало занятий с 15 сентября;

комбайнер зерноуборочных комбайнов, срок обучения 3 месяца (из числа механизаторов);

тракторист-машинист тракторов К-700, Т-150, срок обучения 3 месяца.

Зачисленные в училище обеспечиваются трехразовым питанием, общежитием, обмундированием, стипендией. При поступлении в училище необходимо иметь следующие документы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении или паспорт, справку о семейном положении и с места жительства, направление от совхоза или другого сельскохозяйственного предприятия, фотографии 6 штук, медицинскую справку формы Ю-25, характеристику, документ об образовании.

Адрес училища: с. Колчедан. Телефоны: 61-3-40, 61-4-67. Проезд от г. Каменск-Уральского автобусом № 101.

◆◆◆

КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 133 ПРОВОДИТ НАБОР МОЛОДЕЖИ на 1987-88 учебный год по специальностям:

срок обучения 2 года с образованием 8 классов: повара-кулинары, кондитеры, контролеры-кассиры продовольственных товаров;

срок обучения 10 месяцев с образованием 10 классов: контролеры-кассиры непродовольственных товаров;

срок обучения 2 года с образованием 10 классов: повара, кондитеры.

Учащимся выплачивается стипендия, иногородние обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Училище располагает хорошо оборудованными кабинетами.

Для поступления нужны документы: свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, заявление от поступающего и родителей, характеристика из школы, справка с места жительства, справка о прививках, фотографии 6 штук размером 3х4, медицинская справка.

Приемная комиссия работает с 8-30 до 17 часов.

Проезд до училища: автобусами №№ 6, 11, 18, 17, троллейбусами №№ 2, 4, 3, 5, остановка «Улица Строителей».

Адрес училища: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, 39.

Телефоны: 2-60-44, 2-60-45, 2-77-40.

КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ ПРИГЛАШАЕТ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК, окончивших 8-10 классов, на следующие отделения:

на базе 8 классов — медсестринское, срок обучения 2 года 10 месяцев, специальность «медицинская сестра широкого профиля»; фельдшерское, срок обучения 3 года 6 месяцев.

На базе 10 классов: фельдшерское и акушерское, срок обучения 2 года 6 месяцев.

Вступительные экзамены на базе 10 классов: русский язык и литература (сочинение), химия (устно). На базе 8 классов: математика (устно), русский язык (диктант).

Окончившие школу на «4» и «5» принимаются без вступительных экзаменов по специальностям медсестра и акушерка.

В училище изучаются предметы узкой специализации: массаж, лечебная физкультура, электрокардиограмма, реанимация, косметология, физиотерапия.

Выпускникам училища предоставляется работа в больницах, поликлиниках, родильных домах, госпиталях, институтах, санаториях и других лечебно-профилактических учреждениях Свердловской области.

Прием заявлений с 1 июня по 30 июля для окончивших 8 классов, с 1 июня по 14 августа — для выпускников 10-х классов. Вступительные экзамены с 1 по 20 августа.

Приемная комиссия работает с 9 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья.

Для поступления нужны следующие документы: аттестат, свидетельство (в подлиннике), справка о состоянии здоровья (форма № 286), 6 фотокарточек (3х4), паспорт или свидетельство о рождении. Училище имеет общежитие.

Адрес училища: ул. Попова, 10, проезд автобусами №№ 6, 11, троллейбусами №№ 2, 4, 5, остановка «ул. Гагарина». Телефоны: 2-78-14, 2-78-23.

◆◆◆

КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ объявляет набор на одноместные подготовительные курсы на базе 8 и 10 классов с 1 июля 1987 года.

Занятия будут проводиться ежедневно, кроме субботы и воскресенья с 9 час. утра. Слушатели получают консультации по химии, русскому языку и литературе для поступающих на базе 10 классов, по русскому языку и математике — на базе 8 классов.

Вступительные экзамены с 1 августа. Набор в 1987 году будет проводиться на дневные отделения фельдшерское, акушерское и медсестринское на базе 10 классов, фельдшерское и медсестринское — на базе 8 классов.

Для поступления на курсы необходимо явиться в канцелярию училища по ул. Попова, 10, при себе иметь: заявление, где нужно указать точный адрес, год окончания школы, номер школы, сколько классов окончено, квитанцию об уплате (оплата производится по адресу Сибирская, 5, и в бухгалтерии горздравотдела). Плата за курсы — 15 рублей.

Иногородним абитуриентам предоставляется общежитие.

ФИЛИАЛ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО УЧИЛИЩА № 11 Г. СВЕРДЛОВСКА ПРОВОДИТ НАБОР учащихся на 1987-88 учебный год по специальности «сборщик обуви».

Срок обучения один год. Принимаются юноши и девушки в возрасте 15-18 лет с образованием 8 классов. Учащиеся находятся на государственном обеспечении.

Обращаться по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 95, отдел кадров, телефон 3-56-21.

Приглашают Дома культуры

МАМИНСКИЙ ДК

Воскресенье, 21 июня. Концерт артистов Ленинградского драматического театра им. Пушкина. Начало в 18-00.

МАРТОШЕВСКИЙ ДК

Воскресенье, 21 июня. Концерт художественной самодеятельности ДК. Начало в 11-00.

Концерт художественной самодеятельности Дворца культуры «Юность». Начало в 13-00.

КОЛЧЕДАНСКИЙ ДК

Воскресенье, 21 июня. Концерт художественной самодеятельности Дворца культуры УАЗа. Начало в 11-00.

Концерт художественной самодеятельности ДК. Начало в 15-00.

Концерт ВИА «Кроссворд». Начало в 19-00.

СИПАВСКИЙ ДК

Понедельник, 22 июня. Спектакль Хакасского драматического театра имени М. Ю. Лермонтова. Лирическая комедия Б. Рацера и В. Константинова «Стихийное бедствие». Бесплатно. Начало в 19-00.

В кинотеатрах города

«Юбилейный». 18-19 июня. ЧЕЛОВЕК-ОРКЕСТР. Начало в 9-30, 11-30, 16-18, 20, 21-30. 20-28 июня. КУРЬЕР. Начало в 9-30, 11-30, 14, 16, 18, 21-30.

«Исеть». Розовый зал. 18-24 июня. НАГРАДИТЬ (ПОСМЕРТНО). Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. Голубой зал. 18-19 июня. У КРОШЕНИИ СТРОПТИВОГО. Начало в 11-15, 13-15, 17-15, 21-15. 20-21 июня. ЧЕЛОВЕК-ОРКЕСТР. Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30.

«Молодежный». Большой зал. 18-20 июня. БРОДЯГА. Начало в 9-30, 13, 17, 20-30. Малый зал. 18 июня. НЕ ЗАБУДЬТЕ ВЫКЛЮЧИТЬ ТЕЛЕВИЗОР. Начало в 11-30, 13-30, 17-30, 19-30, 21-30, 19-20 июня. БРОДЯГА. Начало в 17-30, 20-50. Для детей. 18-19 июня. НЕ ЗАБУДЬТЕ ВЫКЛЮЧИТЬ

20 июня в с. Сипавском состоится первенство района по футболу, волейболу, ручному мячу (третий тур). Начало в 16-00. Спорткомитет.

ПО БЕЗНАЛИЧНОМУ РАСЧЕТУ

Ателье № 7 по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Исетская, 37 принимает от предприятий заказы по безналичному расчету на пошив костюмов для художественной самодеятельности, форменной и спортивной одежды, а также исполняет ремонт спецодежды по безналичному расчету.

Продаются срочно ульи для пчел. Адрес: г. Каменск-Уральский, д. Козинка, ул. Комарова, д. 20.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

НС 06423 Заказ 1353

К-Уральская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома, 623400, Каменск-Уральский, ул. Жданова, 1-й этаж.