

# ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС  
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается  
с апреля 1965 года

№ 7 (3357)

ЧЕТВЕРГ,  
15 января 1987 года

Цена 3 коп.

## XXVII съезд КПСС — курсом ускорения

### Социалистические обязательства коллектива Кисловского совхоза на 1987 год

Включившись в соревнование за успешное выполнение планов второго года пятилетки, за достойную встречу 70-летия Великого Октября, труженники совхоза берут следующие социалистические обязательства.

Увеличить объем валового производства сельскохозяйственной продукции к среднегодовому уровню XI пятилетки на 24 процента.

**К 7 ноября** выполнить план двух лет пятилетки по продаже государству зерна, картофеля, молока и мяса, сдать в эксплуатацию четыре двухквартирных дома, сэкономить сверх установленного задания семь тонн горюче-смазочных материалов, выполнить план строительства хозспособом.

#### Растениеводство

Получить с каждого гектара: зерновых — 23 центнера, картофеля — 123, кукурузы — 280, корнеплодов — 300. Продать государству 2200 тонн зерна и 5640 — картофеля.

На 1500 гектарах внедрить интенсивную технологию выращивания зерновых и получить урожайности 35-40 центнеров, на 475 гектарах — индустриальную технологию выращивания картофе-

ля, на 40 гектарах — астраханскую технологию выращивания корнеплодов. Снизить себестоимость продукции растениеводства на 2 процента, всю пашню закрепить за коллективами на подряде.

#### Животноводство

Надоить от коровы 3200 килограммов молока. Получить от 100 коров 85 телат. Добиться 520 граммов среднесуточного привеса молодняка. Все молочное животноводство закрепить за бригадами на подряде, полностью обеспечить животных теплой водой. Организовать двор по подготовке нетелей к растелу.

#### Кормопроизводство

На условную голову скота заготовить 34 центнера кормовых единиц. Обеспечить повышение качества сена за счет заготовки его активным вентилированием.

#### Строительство

Все строительные-монтажные работы выполнить методом бригадного подряда. Повысить производитель-

ность труда на 5 процентов. Сдать в эксплуатацию 750 квадратных метров жилья, отремонтировать его 450 метров.

#### Экономика и подготовка кадров

Экономить 190 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Повысить производительность труда на 2 процента к плану.

Охватить массовыми формами обучения в полеводстве 86 человек, в животноводстве 122. Повысить квалификацию 10 животноводов и 10 механизаторов.

#### Массово-политическая работа

Внедрить почин северских трубников в бригаде пилорамишников. Организовать чтение лекций на производственных участках не реже одного раза в месяц. Каждому отработать по почину вазовцев на объектах соцкультбыта по 2 дня. Сократить потери рабочего времени от прогулов на 22, по решению администрации на 10, за счет сокращения заболеваемости на 5 процентов.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах совхоза.



### ПРАВОФЛАНГОВЫЙ СОРЕВНОВАНИЯ

В комплексной бригаде вермикулитового цеха завода железобетонных изделий и конструкций должность сварщика едва ли не самая заметная. Он не только готовит фронт работы для всего коллектива, если понадобится, например, смонтировать печь для обжига — кроме сварщика никто это дело не выполнит.

За высокое мастерство, безотказность и трудолюбие уважают в бригаде сварщика Сергея Николаевича Шангалеева. Почти пятнадцать лет работает он на заводе, имеет высший, шестой тарифно-квалификационный разряд. Поэтому по плечу ему любое задание, хоть и бывает оно каждый день разным.

На снимке: С. Н. Шангалеев.

Фото В. Коркина.



#### В ФОНД МИРА

в алюминиевом техникуме состоялся урок мира. Ему предшествовал конкурс на лучший агитплакат. Учащиеся и преподаватели алюминиевого техникума перечислили в Фонд мира 1142 рубля.

#### ПЕРСОНАЛЬНАЯ НАДБАВКА

назначена по итогам года еще 13 работникам Синарского трубного завода. Это от 10 до 40 рублей доплаты ежемесячно. 40 рублей персональной надбавки будут получать, например, начальник лаборатории И. Ф. Порох, руководитель творческой бригады, разработавшей новшество, с экономическим эффектом в 24 тысячи рублей.

Действующая второй год система оплаты труда ИТР технических служб стимулирует творчество инженеров, побуждает их участвовать в исследованиях, дает им возможность работать на перспективу.

#### НОВЫЕ МЕТОДЫ

проведения всеобщей диспансеризации детей применяют сотрудники поликлиники городской больницы № 2. Внедрение перфокарт и мини-рейтеров повышает эффективность труда врачей и сестер по диспансеризации. Но нововведение требует на первых порах огромных затрат труда и времени. И у медиков нашлось немало добровольных помощников среди детей и взрослых. Например, пионеры и комсомольцы школы № 19 под руководством завуча Л. Ивановой заполнили 10 тысяч перфокарт.

#### ИЗ БАБУШКИНОГО СУНДУКА

— так назвали свою выставку сотрудники бакалатории городской санэпидстанции. Идея выставки родилась после посещения выставки декоративно-прикладного искусства каменцев. Скартерти, вышитые болгарским крестом, шали, околты — кружева к кроватям, домотканые полотенца — чего только не было в «бабушкином сундуке».

Г. ЧУПИНА.

С ЕДИНОГО ПОЛИТДНЯ — «ПЯТИЛЕТКА — ГОД ВТОРОЙ»

## Разговор о самом главном

Единый политдень, проведенный в районе 9 января, был посвящен очень важному вопросу, касающемуся всех без исключения. «Пятилетка — год второй» — это разговор о достигнутом в 1986 году, о неиспользованных возможностях, а больше всего — это разговор о задачах, которые предстоит решать нынче.

Особенностью единого политдня стало то, что согласно решению бюро райкома КПСС о совершенствовании организации и проведения единых политдней докладчики РК КПСС, побывавшие на производственных участках с беседами, провели затем прием трудящихся. И таким образом удалось значительно расширить аудиторию, встретиться с большим количеством людей.

268 человек собралось в главном цехе Синарского ремонтного завода перед началом смены. На встречу с трудящимися предприятия приехала секретарь райкома КПСС Г. В. Кононова. В целом успешно сработал коллектив в первом году пятилетки. Планы на 1987 год более напряженные. Обсуждая новые рубежи, ремонтники обязались при годовом задании 800 восстановить 805 тракторов, 565 двигателей — на пять больше задания, с приростом определили себе задания по ремонту ведущих мостов, коробок перемены передач и т. д. Одним из главных вопросов, который предстоит решить синарцам, — это значительное повышение качества ремонта. Планируется дальнейшее внедрение новой техники, прогрессивных методов организации труда.

Немаловажное значение в выполнении планов и обя-

зательств будет иметь улучшение условий труда и быта людей. Надо признать, многое в этих вопросах упускают руководители предприятия. Право же, понадобился приезд секретаря райкома партии, чтобы директор Ю. А. Бурдаков приказал поставить в цехах бачки с водой, оборудовать места для отдыха, приема пищи. А ведь все эти вопросы поднимались на партийном собрании. Поговорили тогда и — ничего не решили.

И такую претензию в адрес администрации и профкома завода высказали рабочие секретарю райкома КПСС: нет гласности в распределении жилья. Председателю профсоюзного комитета Т. Н. Малоземовой предложено в срок до первого февраля уточнить и вывесить на всеобщее обозрение списки очередности получения жилья.

Всего на приеме у Г. В. Кононовой побывало семнадцать человек.

В едином политдне на Клевакинской молочно-товарной ферме совхоза имени Ленина участвовало 25 человек. Докладчику райкома КПСС председателю райпотребсоюза А. В. Лебедевой и секретарю парткома хозяйства В. А. Топоркову больше всего вопросов было задано по благоустройству не только территории фермы, но и улиц села Клевакинского. Не обойдено молчанием и строительство в Клевакинском комплексе по откорму молодняка крупного рогатого скота. Люди интересовались временем его пуска, организацией работы, подбором коллектива.

Животноводы Соколовской фермы Кисловского совхоза в общем-то с удовлетворением говорят об итогах прошлого года: при плане 2610 получили от каждой коровы 2944 килограмма, плюс к 1985 году — 374 килограмма. Но вот еще одна цифра — в среднем по совхозу надой от коровы составил 3200 килограммов. Есть ли у соколовцев резервы, неиспользованные возможности? Такой вопрос животноводам задала докладчик райкома КПСС, автор этого материала. Главный резерв,

отвечали многие, — в укреплении трудовой дисциплины, строгом соблюдении распорядка дня, технологии кормления и доения коров. Далеко не все в коллективе так же добросовестно, как доярки Прасковья Кирилловна Дюндина, Лидия Георгиевна Суслова, Галина Петровна Дурник, телятница Александра Анатольевна Бердникова, относятся к своим обязанностям. Но бригадир М. И. Ярутина уверена, что с переводом фермы на коллективный подряд дисциплина и порядок улучшатся.

А пока не чувствуется у животноводов общей ответственности за дело, заинтересованности в конечном результате. С начала зимовки не могут утеплить двери в новом корпусе — в морозные дни перемерзают из-за этого ближние автопоилки.

Удаление навоза превращается в проблему. Во время единого политдня вместе с секретарем парткома совхоза А. Л. Непрозванных, бригадиром фермы М. И. Ярутиной и управляющим отделением Н. А. Часовым договорились, как лучше и быстрее организовать навозоудаление. Сделать это необходимо, ведь вторым сортом идет молоко с фермы, сколько теряется из-за этого продукции.

# Советы и жизнь

ТЕМАТИЧЕСКАЯ  
СТРАНИЦА  
№ 1 (40)

## Праздник района

25 января состоится традиционный День района. В исполкомах сельсоветов начата подготовка к празднику. Учреждения культуры разрабатывают сценарии, общественные организации сел подключают активистов. Этот день станет смотром движения

за превращение района в район высокой культуры и образцового общественного порядка.

Сегодня мы публикуем подборку материалов на эту тему.

## У ПЕРЕДОВИКОВ СОРЕВНОВАНИЯ ШАГ ВПЕРЕД

По итогам соревнования сельских Советов за 1986 год Бродовской сельсовет признан одним из лучших в районе. Сегодня о его работе рассказывает секретарь исполкома О. В. Спирина.

Главная задача исполкома — обеспечение комплексного экономического и социального развития подведомственной территории. Организационно-массовая работа исполкома ведется в соответствии с перспективными, календарными и квартальными планами. Предприятия, находящиеся на нашей территории, — предприятия по производству стройматериалов, Бродовской совхоз и Мартюшевская МПМК — выполнили государственный план и социалистические обязательства. Исполком большое внимание уделяет соревнованию трудовых коллективов за достойную встречу 70-летия Великого Октября. Бригада М. И. Безбородовой молочного комплекса взяла обязательство выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Октябрьской революции.

В центре наших забот — улучшение условий труда, отдыха и быта людей, охрана окружающей среды, развитие подсобных хозяйств, депутаты оказывают активное влияние на формирование строительной программы. Эти вопросы рассматриваются на сессиях, заседаниях исполкома. Большая работа проводится по благоустройству поселка, улучшению его санитарного состояния и эстетического оформления. Привлекаются депутатские группы, общественные организации, уличные комитеты. Исполком закрепил за каждым предприятием и организацией свой микрорайон и объявил соревнование за образцовое содержание микрорайонов.

Постоянной заботой исполкома является школа, развитие учебной базы. В поселке работает районный учебно-производственный комбинат, где учащиеся осваивают специальности механизаторов, поваров, воспитателей, изучают растениеводство.

Решаются вопросы здравоохранения, развития спорта, организации досуга. В поселке создан детский клуб «Ровесник», в школе работает комсомольский отряд «Дзержинец», систематически проводятся рейды педагогов школы и депутатов по проверке занятости детей.

В Бродовской сельский Совет избрано 40 депутатов, образовано семь постоянных комиссий и три депутатских группы. В конечном итоге все зависит от их активности и умения решать вопросы. Исполком использует разнообразные формы повышения боевита депутатов. Для подготовки двух сессий был привлечен актив постоянных комиссий по социалистической законности и сельскому хозяйству. В Мартюшевской МПМК работники машинопрокатной базы проверили содержа-

ние приусадебных участков и законность их получения, использование сенокосных угодий. Выявили заброшенные участки, которые раньше использовались в севообороте совхоза. И почти все проверяющие приняли участие в обсуждении вопроса на сессии сельсовета «О задачах, стоящих перед Советом и агрономической службой Бродовского совхоза по повышению плодородия полей».

Было проведено два выездных заседания исполкома — в Мартюшевской МПМК и Бродовском совхозе. Они помогли более глубоко проанализировать обстановку, вскрыть резервы, четче определиться с задачами. И результаты не заставили себя ждать. Мартюшевская МПМК план 1986 года успешно выполнила. Меньше нареканий стало на неисправность техники в совхозе во время уборки урожая — совхоз одним из первых в районе справился с жатвой.

Дали отдачу и дни депутата (их за год было проведено четыре), и общее собрание депутатов и общественности, где состоялся разговор о соревновании за поселок высокой культуры. Был проведен семинар с народными дружинниками, которых у нас насчитывается 150 человек. На семинаре выступили представители инспекции по делам несовершеннолетних, следственного отдела райотдела внутренних дел и госавтоинспекции. Хорошо прошел вечер дружинников. Все это сказалось на результатах. Выходы дружин стали ежедневными, увеличилось число задержанных нарушителей порядка. В то же время уменьшилось количество нарушений среди подростков. Если в 1985 году их было 15, то в 1986 — три.

Все общественные организации — женсовет, совет микрорайона, совет культурно-спортивного комплекса — участвуют в проведении массовых мероприятий. Был праздник, посвященный Дню района, был день поселка Мартюш, проводы русской зимы, вечер юмора. Депутаты и активисты сельсовета принимают участие в новых обрядах — торжественной регистрации новорожденных, новобранцев, а недавно провели обряд помолвки.

Своим кровным делом Совет считает борьбу с нарушителями трудовой дисциплины. На территории Совета количество прогулов снизилось в два раза. Из 40 наказов избирателей на конец года выполнено 30. Есть уверенность, что до конца созыва выполним все.

О. СПИРИНА,  
секретарь исполкома  
Бродовского сельсовета.

## В ПОСТОЯННЫХ ДЕПУТАТСКИХ КОМИССИЯХ

### Не все еще сделано

На XXVII съезде КПСС была подчеркнута большая роль народных избранников в выполнении задач, поставленных партией. Об этом шел открытый разговор на состоявшейся в конце декабря сессии Колчеданского сельского Совета. Одним из вопросов повестки дня был отчет постоянной комиссии по сельскому хозяйству и охране природы. Ее председатель М. З. Гиззатуллин отметил, что в течение девятнадцатого созыва комиссией проделана определенная работа по организации и контролю за ходом выполнения плана экономического и социального развития совхоза и других организаций, расположенных на территории Совета. На заседаниях рассмотрено 13 вопросов, касающихся таких важных проблем, как выполнение государственного плана совхозом, организация труда на животноводческих фермах. Заслушивались руководители совхоза и других организаций.

Сделано немало, но депутаты отметили и недостатки. Не добивается комиссия полного выполнения собственных рекомендаций. Не уделяют ее члены должного внимания гласности своей работы, мало проводят выездных заседаний. Нужно включить в план вопросы охраны природы, проводить совместные заседания с другими постоянными комиссиями сельского Совета.

На современном этапе перестройки ответственность народных избранников повышается. И надо каждому депутату задать вопрос: а все ли делает каждый из нас?

В. ГОРЛАНОВ,  
депутат Колчеданского сельского Совета, селькор.

Валентине Павловне Юматовой, депутату Колчеданского сельского Совета, избиратели давали наказ благоустроить улицу Ленина. Осенью завезли на дорогу гравий, но он оказался мокрым, прихватило его морозом — кочка на кочке. Переживала Валентина Павловна: что с этими кочками делать? Неладно получилось, не так, как ей хотелось.

Всякое бывает в депутатской жизни. И такие случаи — не редкость, когда из-за чьей-то халатности дело страдает. Зато когда хлопоты приносят положительный результат — какое испытывает депутат удовлетворение! Вот, например, удалось решить вопрос с приемом стеклокосуды в магазинах села Колчедан. Жители обратились в депутатскую комиссию с жалобой: ни один магазин бутылки не принимает, а продукты в них продает. Комиссия взялась за дело и добились порядка в этом вопросе. Так же остро стоял вопрос с переборами с хлебом нынче осенью, и депутаты снова разобрались, искали пути улучшения торговли хлебом.

В. П. Юматова избирается депутатом не первый созыв. Возглавляла постоянную ко-



миссию по торговле, общественному питанию и бытовому обслуживанию, нынче является ее членом. С обычным для нее старанием, ответственностью относится к каждой просьбе людей, активно работает в Совете. Она возглавляет отдел кадров Колчеданского совхоза, имеет богатый опыт общения с людьми, и это помогает ей в депутатской работе.

Фото В. Коркина.

## ЗА РАЙОН ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗЦОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

### Участвуют все

В условиях движения за звание «Село высокой культуры» одним из важнейших у нас в сельсовете является выполнение социалистических обязательств и производственных планов трудовыми коллективами в целом и лично каждым тружеником. Итоги подводились в День села в прошлом январе. нынче будут подведены 25 января. Сосновский совхоз выполнил план продажи государству по всем видам продукции. Закуп молока у населения составил 300 тонн — на 20 тонн больше прошлого года.

В этом движении участвуют буквально все учреждения села. Общественные инспекторы медресей помогают уличным комитетам в наведении санитарного порядка на улицах, в переулках и дворах. Медики совместно с работниками культурно-спортивного комплекса проводят праздники улиц, выступают перед жителями с лекциями о гигиене жилища, о вреде алкоголя и т. д. Улучшилась материально-техническая база фельдшерско-акушерского пункта. Заболеваемость снизилась с 27 процентов в 1985 году до 19 в 1986-м.

У культурно-спортивного комплекса — своя роль в движении. По условиям соревнования он готовит помещения культуры для работы в зимних условиях, укрепляет материально-техническую базу и осуществляет культурно-просветительную работу. За прошлый год у нас проведено 715 мероприятий с охватом 44 860 человек. Работает пять любительских объединений с общим числом участников 320 человек. Это клубы «Искорка», «Ровесник», агитбригада, клуб выходного дня. В комплексе создано шесть спортивных секций.

Участие библиотеки в движении за село высокой культуры заключается в пропаганде книги, в проведении читательских конференций, фотовикторин под названием «Наше село: прошлое и настоящее». В Сосновской сельской библиотеке насчитывается 18 тысяч книг, 70 процентов населения села — ее читатели. Среди массовых меро-

приятий можно отметить проводы русской зимы, гражданские сходы, дни подростков, встречи «за круглым столом» на Сосновской МТФ с животноводами и школьниками. Всего проведено 280 массовых мероприятий.

Велика роль общественных формирований. Добровольная народная дружина и автодружина насчитывают 75 человек, дни дежурства — четверг, пятница, суббота. Автодружинники выходят на дежурство по субботам и воскресеньям. Дружина разбита на 12 звеньев, патрулирование ведется по вечерам с 19 до 23 часов.

В соревновании участвует и школа. Летом ребята в составе ученической производственной бригады пропололи и убрали 17 гектаров корнеплодов, подменяли доярку на ферме, работали на яйцескладе, на заготовке травяной муки. Много мероприятий проведено для подготовки школы к новому учебному году.

А. ПАРАМОНОВ,  
председатель исполкома Сосновского сельсовета.

## ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

### «И трактор не проедет»

В ноябрьском выпуске страницы «Советы и жизнь» было напечатано письмо жителей улиц Чапаева и Кирова села Травянского. Они жаловались на плохую дорогу и отсутствие фонарей. Вот что отвечает редакции председатель исполкома Травянского сельсовета А. С. ПАРТИНА:

— В ответ на критическую заметку от 18 ноября сообщаем, что улицы Чапаева и Кирова действительно не освещены, так как там нет воздушной линии, поэтому нельзя подсоединить фонари. Жители этих улиц постоянно не платят налог по самообложению, поэтому нет возможности сделать освещение. В 1987 году, если останутся деньги по самооб-

ложению с других улиц, возможно, эта работа будет сделана.

Что касается дорог, то трактористы с этих улиц предупреждали не раз, но они продолжают ставить технику у своих домов, мотивируя это тем, что в совхозе нет гаража. Поэтому дороги села в ухабах. Грейдирование зимой проводится трактором регулярно, причем не за счет жителей. В прошлую зиму путевые листы трактористу за очистку дорог постоянно подписывал председатель исполкома.

Щебен на дорогу подсыпать нет возможности, так как в Травянском совхозе не запланировано капитал-

ное строительство дорог.

КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ.

Удивительную беспомощность показала А. С. Партина, прислав такой ответ газете. Получается, что исполком сельсовета не может повлиять на благоустройство этой части села. Фонарей нет, потому что нет воздушной линии. Дорога плохая, потому что ее разбили трактора. Щебен подсыпать нельзя, потому что не запланировано. Может ли удовлетворить такой ответ хоть самого невзыскательного читателя? Разумеется, нет. Хотелось бы узнать другое: что предпринимают депутаты для улучшения условий

жизни на этих улицах? Как сельсовет работает с налогоплательщиками? Сколько недисциплинированных трактористов было наказано за самовольную постановку техники у своих домов? Как влияют исполком на формирование строительной программы? Сколько субботников организовано по благоустройству этих улиц? Словом, читатели хотят узнать, какие конкретно пути и средства ищет исполком Травянского сельсовета для улучшения быта жителей улиц Чапаева и Кирова. Ведь за порядок и благоустройство на подведомственной территории полностью отвечает хозяин села — сельсовет.

РЕФОРМА ШКОЛЫ: ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ

Два с лишним года назад в размеренную жизнь школ ворвалась реформа, призванная коренным образом изменить учебно-педагогический процесс, улучшить общеобразовательную и профессиональную подготовку учащихся.

Каковы же итоги на сегодняшний день? Какие зримые изменения произошли в жизни школ? Что надо сделать для дальнейшего улучшения? Об этом шел разговор на районной учительской конференции, куда были приглашены также хозяйственные, партийные и советские руководители. В работе конференции участвовала секретарь райкома партии Г. В. Кононова.

Забегая вперед, скажем, что конференция удалась. Уже одно то, что люди говорили не по привычным «шпаргалкам», уткнувшись в заранее написанный текст, а открыто и прямо по существу дела, что слово давалось каждому желающему, что можно было говорить с места, создавало в зале особое, деловое настроение. И это было очень кстати, так как осуществление школьной реформы идет в районе очень медленно. Судя по выступлениям, люди поняли главное — нельзя занимать выжидательную позицию, надо действовать активно, наступательно, надо — делать, чтобы был виден результат работы.

Бесспорно, кое-какие изменения в школах произошли. В докладе зав. районом Л. Г. Петуховой прозвучало, что значительная часть учителей перестроила свою работу, педагоги стали больше уделять внимания повышению эффективности уроков. Увеличено в школах время, отведенное на трудовое обучение, оборудованы кабинеты профориентации и мастерские технического труда, проведен эксперимент по обучению детей шестилетнего возраста.

Но в районной системе народного образования сегодня остается еще немало проблем, которые трудно решить из-за ограниченных возможностей. Остро, например, ощущается недостаток школьной мебели, учебников, оборудования и материалов для трудового обучения, вычислительной техники, наглядных пособий. На весь район имеется всего 8 спортивных площадок, хотя они должны быть в каждой школе. Справедливы нарекания на плохое отопление школ, на плохое состояние школьных зданий и детских садов. Очень ограничены возможности для обучения детей шестилетнего воз-

вам и реформа. Школа все просит, надо то, другое, а ведь мы тоже ответственность за финансы несем. Да и где их взять, чтобы что-то приобрести для школы? Вот так рассуждает Николай Антонович Казимиров. А ведь, наверное, стоило бы ему всерьез задуматься, почему же выпускники школы не идут в совхоз. И если хочет

— Тяжело все это, но жизнь заставляет, — говорит Н. С. Шуткин. Вот истинно государственный подход к делу. И не случайно молодежь охотно остается в совхозе. Нынче 6 молодых ребят, отслужив в армии, вернулись на прежнюю работу. Некоторые из них, влившись в комсомольский подотряд, взяли шефст-

вых предприятий оказывали более весомую помощь. Уж сколько времени бьются над тем, чтобы в УПК были оборудованы площадки для хранения техники, чтобы в летнее время школьники могли работать на полях. Но этим пожеланиям сбываться нелегко: не хотят руководители хозяйств утруждать себя лишними хлопотами. Почему? Возможно, потому, что надеются на СПТУ, которые ежегодно выпускают готовеньких механизаторов. Об этом говорила в своем выступлении Г. А. Санатина.

Да, в СПТУ № 116 хорошо отлажена система подготовки кадров. Но руководители его совершенно не держат связь со школами района и УПК, не знают их потребности. И похоже вовсе не заинтересованы в том, чтобы в училище поступали ребята из местных школ. И не случайно завуч СПТУ № 116 С. А. Мамотенко, выйдя на трибуну конференции, не сумела сказать что-либо внятное о связи училища и школ района и УПК.

Совершенно упускается важнейшее звено в единой цепочке — семья. Ведь сколько бы ни давала школа, а основы воспитания закладываются в семье. Но много ли школ в районе, которые могут похвалиться такой связью? А между тем среди школьников зафиксированы случаи пьянства, употребления психотропных средств.

На собраниях в педколлективах школ, предшествовавших конференции, было высказано немало критических замечаний в адрес базовых предприятий и исполкомов сельских Советов, района. Справедливые претензии прозвучали и в адрес исполкома райсовета и райкома партии, которые не призвали к порядку тех, кто по долгу и совести обязан заниматься реформой!

Отделу народного образования предложено на конференции учесть все критические замечания, разработать по ним мероприятия и вынести их на рассмотрение исполкома райсовета.

Что ж, настрой взят верный. И если камешки сумеют направить деятельность по нужному руслу, будет сделан еще один шаг на пути решения школьной реформы.

Л. БУКАРЕВА.

## Без активности нет ускорения

раста. Недостаточно внимания уделяется учителям в вопросах обеспечения продуктами питания и жильем. На новый учебный год бюджет района увеличился на 200 тысяч рублей, но вряд ли это поможет решить все проблемы. И вот тут-то очень важно, чтобы каждый спросил себя: что сделал ты лично полезного для осуществления реформы?

Многое из перечисленного не требует больших капитальных затрат, нужно лишь где-то самим проявить инициативу, настойчивость, сделать, может быть, «чуть больше того, что можем», как сказала директор Покровской средней школы Ф. Ф. Кормина, где-то подтолкнуть руководителей базовых хозяйств к активным действиям. И тут бы учителям не в роли просителей выступать, а стать их партнерами, вместе думать и находить пути осуществления реформы. Но очень мешает делу инерция мышления по старинке.

Хорошей иллюстрацией к этому тезису явилось выступление директора Колчеданского совхоза Н. А. Казимирова. Слушаешь его, и создается впечатление, что этот руководитель даже не читал документов, касающихся школьной реформы, не знает ее сути. «Школе что-то требуется — иду к директору, дайте учеников на уборку. 19 выпускников было в школе, а в совхозе ни один не пришел. Вот

он что-то получить от школы, то должен и дать ей. Кстати, о финансах. В основных направлениях четко указаны источники, из которых совхоз может черпать средства для оказания материальной помощи школе.

Совершенно иную позицию занимает директор Пироговского совхоза Н. С. Шуткин. И не случайно после его выступления в зале раздались аплодисменты. В этом хозяйстве тоже есть трудности. Но директор совхоза правильно сориентировался в школьных проблемах. Понимая, что все одним махом не решить, выделил главные и работает над их осуществлением. Если раньше в детсадах и школе было холодно, то теперь стало тепло. Было время — хулиганили школьники, нелегко было совладать с ними. И тогда совхоз закупил для школы 6 мотоциклов, оборудовал мотокорт. Удивительно ли, что уже через год созданная на базе школьного мотоклуба команда области заняла в союзном соревновании третье место. Не было в школе стадиона — теперь есть. И занимаются там и школьники, и совхозная молодежь. В этом году в совхозе создается 10 рабочих мест, разрабатываются условия труда и оплаты для учащихся-старшеклассников; планируется создание ученической производственной бригады, обеспечение ее техникой. Подобран уже и производственный мастер.

во над школой, учениками которой сами были совсем недавно.

Вот если бы так же деловому подошли к школьным делам руководители Сосновского, «Мамино», других совхозов, партийные комитеты и исполкомы сельсоветов, наверное, школьная реформа заметно ускорила бы свое продвижение вперед. Но, к сожалению, осечки бывают в самых непредвиденных местах.

С нынешнего учебного года в школах введен общественно полезный труд, содержание и объекты которого были обговорены с руководителями базовых предприятий и утверждены исполкомами сельсоветов.

И что же? В ряде школ это мероприятие не выполняется, но стыдливо помалкивают председатели исполкомов, вместо того, чтобы строго спросить за невыполнение.

В межшкольном учебно-производственном комбинате работают люди неравнодушные. И как трудно бывает им добиться помощи от иных руководителей. Ребята с удовольствием занимаются в комбинате, осваивают профессии, нужные селу, после школы многие идут учиться в СПТУ № 116, остаются работать в совхозе по избранной профессии. Но эффект был бы еще выше, если бы руководители базовых предприятий оказывали более весомую помощь. Уж сколько времени бьются над тем, чтобы в УПК были оборудованы площадки для хранения техники, чтобы в летнее время школьники могли работать на полях. Но этим пожеланиям сбываться нелегко: не хотят руководители хозяйств утруждать себя лишними хлопотами. Почему? Возможно, потому, что надеются на СПТУ, которые ежегодно выпускают готовеньких механизаторов. Об этом говорила в своем выступлении Г. А. Санатина.



очень много молока. Теперь коллектив в полном составе, появилась возможность перейти на трехразовую дойку. Основная трудность здесь заключается в большой нагрузке на дойрок: у каждой по 50 коров. Поэтому решили, что утром две дойки будут обслуживать 100 голов, в обед, раздой — только одна, а вечером — снова вместе. Меняться будут каждую неделю. Нагрузка при этом возросла в общем-то не намного, зато ожидаются весомые результаты. Надеемся, поднять надою как минимум на 300 граммов.

В нынешнем году на ферме планируется строительство еще одного коровника на 200 голов. Количество стада увеличится до 600 коров. Это будет одна из крупнейших ферм совхоза. Поэтому мы на-

мерены переводить стадо на поточно-цеховую систему. Что из этого получится, предугадать сложно. Ведь придется увеличивать штат животноводов. А это возможно только единственным путем — привлекать на ферму молодежь. Кстати, большая часть коллектива у нас сейчас состоит из молодых дойрок, с обязанностями они справляются хорошо. Несомненно одно — при поточно-цеховой системе раздойные группы будут обслуживаться гораздо тщательнее, а, значит, поднимутся и количественные показатели труда коллектива.

И. ПЬЯНКОВ, бригадир Троицкой фермы совхоза «Мамино». На снимке: скотники В. И. Засыпкин и Б. В. Засыпкин. Фото В. Коркина.

НОВОСТИ АГРОПРОМА

## Семена — под одной крышей

ПРОБЛЕМУ СЕМЯН ЗЕРНОВЫХ РЕШИЛИ ТРУЖЕНИКИ ХОЗЯЙСТВ БЕРЕЗИНСКОГО РАЙОНА. ИХ КОЛХОЗЫ И СОВХОЗЫ ПОЛУЧАЮТ В СТРОГО НАЗНАЧЕННОЕ ВРЕМЯ — ЗА ДЕНЬ-ДВА ДО ПОСЕВНОЙ, ПРИЧЕМ ТОЛЬКО ПЕРВОГО КЛАССА И ПРОТРАВЛЕННЫЕ.

Это стало возможным в результате постройки в районе межхозяйственного предприятия, которое взяло на себя обработку семян, их хранение, доставку в хозяйства. Штат предприятия — 18 человек. Оборудование для сушки и очистки зерна — типовое. Но применено и много собственных технических решений. В результате практически для каждой культуры есть своя технологическая линия, а производительность оборудования увеличена в сравнении с расчетной почти вдвое.

Насколько выгодной оказалась централизация, можно судить по таким цифрам. Затраты труда на доработку одного центнера семян сократились с 2,2 человеко-часа до 0,6, что позволило сэкономить в районе 15 тысяч человеко-дней. Отпала необходимость строить в хозяйствах свои склады, приобретать оборудование. Практически нет потерь зерна. А раньше, когда этим делом занималось каждое хозяйство самостоятельно, потери при хранении достигали 10 процентов. На межхозяйственном комплексе склады построены по последнему слову техники, оборудованы воздушно-тепловым обогревом. Теперь все отходы очистки зерна, которые раньше чаще всего пропадали, перерабатываются на АВМ, дают более трех тысяч тонн корма.

Расчеты с межхозяйственным предприятием ведутся по ценам, которые устанавливает совет РАПО. Чистая прибыль предприятия после завершения года распределяется между всеми, кто вносил пай на строительство объекта.

Сейчас на новом предприятии района думают над тем, чтобы создать свою ферму, построить теплицы. Это поможет устранить сезонность в работе персонала, привлечет дополнительные прибыли.

— Проблема доработки семян и особенно их хранения, — говорит заместитель председателя Госагропрома Белорусской ССР А. Старовиков, — в республике далеко не решена. Около 40 процентов всего семенного фонда хранится во временно приспособленных помещениях, а это, естественно, ведет к потерям. Поэтому путь, по которому пошли березинцы, сегодня наиболее перспективный. В этой пятiletке в 24 районах будут созданы подобные межхозяйственные предприятия. Специалисты разрабатывают варианты строительства более мощных межрайонных предприятий такого типа.

В. АЛИШЕВСКИЙ, (ТАСС)

ПОД КОНТРОЛЕМ — ЗИМОВКА СКОТА

## С перспективой на раздой

Принимая обязательства на нынешний год, коллектив Троицкой фермы решил получить от каждой коровы по 3100 килограммов молока. Минувший год показал, что это вполне по силам животноводам. Тогда мы перевыполнили свое обязательство на 60 килограммов, доведя продуктивность стада до 3060 килограммов. Дойрки Ираида Геннадьевна Привалова и скотник Борис Васильевич Засыпкин получили от каждой коровы своей группы по 3637 килограммов. Светлана Владимировна Чепуштанова и Владимир Иванович Засыпкин — по 3552. Но чтобы ныне достичь намеченной отметки, уже недостаточно работать по-старому, нужно применять какие-то новые формы и методы.

В первую очередь мы намерены дальше улучшать раздой животных. Надо сказать, что на ферме существует прежний, групповой метод обслуживания коров. Это имеет свои плюсы, но есть и минусы. Основной упор тут делается на добросовест-

ность доярок и скотников. Раздавая корма, скотники строго ориентируются на сведения, указанные в трафаретной карточке, которая имеется у каждой коровы. Раздойным установлен усиленный рацион, добавляем сена, концентратов. На особом положении находятся высокоудойные коровы. По 24 килограмма молока у нас дает одна корова, по 20 — десять, по 18 — тридцать четыре. Над каждой из них закреплен специальный красный бантик, который свидетельствует о их удоистности. Поэтому они получают самые питательные корма. Следует учесть и тот эффект, который даст нам применение в ближайшее время многофакторного кормления.

Высокие требования тут предъявляются к дояркам. Хорошо, если каждая из них ответственно ходит за скотом, больше внимания уделяет раздою. Опасаться здесь ничего. А вот когда доярка прогуливает день, другой, (случается, к сожалению, и такое), дойка, если не сорвет-

ся, то задержится на несколько часов обязательно. Скот быстро реагирует на нарушение режима доения, снижает надою.

Не первый год уже говорят и пишут о бригадном подраде. С началом зимовки по новому начал работать и наш коллектив. Если и были какие-то прежде сомнения, то теперь все животноводы ощутили пользу подрада. Повысились трудовая и производственная дисциплина. А это самое главное. Теперь доярки всегда помогают друг другу, сообща выполняют работу. Не могло не сказаться это на качестве обслуживания раздойных коров. Заинтересованные в получении высоких надоев, животноводы еще более усилили контроль за соблюдением технологии раздоя.

Сейчас решаем еще одну проблему, которая пока не позволяла добиваться максимума продуктивности. О двухсменном режиме работы думали давно, даже делали кое-какие попытки, правда неудачные. Но с начала стойлового периода у нас возникла острая нехватка доярок. Только в декабре шесть человек из десяти находились на больничном. Поэтому работали в одну смену. Даже раздойный скот доился два раза в день. Естественно, терялось

# Советы и

## Праздники

25 января состоится традиционный районный конкурс сельсоветов на подготовку к празднику. Учреждения туры разрабатывают сценарии, общинные организации сел подключаются к выставкам. Этот день станет смотром передовиков.

### Семена под одной крышей

Проблему решения проблемы семян в сельском хозяйстве обсуждают в клубе «Агропрома».

### У передовиков

По итогам соревнований районской сельской организации «Агропрома» сегодня о его успехах рассказывает О. В. Спирина.

Главная задача — обеспечить экономическое развитие района. В этом направлении работают все организации.

## Жизнения

главляет руки, «Талант и фантазия» Зайцева. и декоративно-прикладного искусства.

очень — Конечно, — признает Татьяна Яковлева, — надо в еще большей мере разнообразить работу клуба. А

для этого активизировать деятельность клубного совета. В этом плане не все получается. Неплохо помогают малыши карьера, но совета не обойтись. Ведь мы обсуждаем планы мероприятий коллегиально, интересных предложений может быть больше.

года были интересные чия «А ну-ка, девушки-нука, парни!», эстафетные проводы и устроители, и участники остались довольны.

Клуб — центр культурной жизни. И очень хорошо, когда интересы тех, кто любит свой клуб, любят искусство, и интересы тех, кто руководит им, совпадают. Тогда клуб становится поистине местом притяжения увлеченных людей.

Л. СЕРГЕЕВА.

## ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА»

# Кровавые будни «изумрудного острова»

В туристических рекламных проспектах Ирландию поэтически называют «изумрудным островом». Но остров — это и территория Ирландской республики, и Северная Ирландия (шесть графств Ольстера) — административная провинция Великобритании, по отношению к которой поэтическое сравнение совсем не подходит. Вот уже свыше 30 лет Ольстер живет в обстановке насилия. Оно вызвано борьбой за политическую гегемонию под прикрытием религиозной нетерпимости между протестантскими полувоенными формированиями, действующими от имени более многочисленной протестантской общины, и католическим меньшинством.

В настоящее время внутриполитическая обстановка в Северной Ирландии вновь обострилась. Опять почти каждую ночь на улицах многолюдного города Белфаста гремят взрывы бомб, слышатся автоматные очереди, гибнут мирные жители. Очередная вспышка насилия вызвана провокациями протестантских ультра, которые таким образом «отрагивали» на первую годовщину англо-ирландского соглашения по Северной Ирландии. Оно допускает «консультативное» участие Ирландии в делах Ольстера. Хотя такое участие носит весьма условный характер и оставляет за Лондоном всю полноту власти в провинции, юнионистские партии протестантского большинства усмотрели в соглашении попытку подорвать их доминирующее положение.

Позиция официального Лондона развязывает руки протестантским ультра. Тысячи боевиков из «батальонов ольстерского сопротивления» превратили улицы Белфаста в арену кровавого разгула. Английские «силы безопасности», введенные в провинцию якобы для поддержания порядка, пустили в ход пластиковые пули и провели многочисленные аресты, в основном среди борцов за гражданские права.

Очередная вспышка кровопролития в Ольстере свидетельствует о полном крахе североирландской политики правительства тори, которое не решается на радикальные политические преобразования, а пытается заменить их полумерами, не способными распутать «ольстерский узел».

М. ПОЛЯКОВ.  
(ТАСС).

## Мир и дети

Так называется выставка детского художественного творчества, открытая в выставочном зале по проспекту Победы, 83 «а». В ней участвуют воспитанники детских художественных школ области, в том числе из Каменско-Уральского.

Выставка богата по жанрам. Тут и акварели, и картинки, написанные маслом, резьба по дереву. А уж игрушек — самых разных: добрых и злых сказочных героев, просто любимых зверушек, матрешек — здесь столько, что глаза разбегаются.

Мир светлый и радостный, в котором, как и в мире настоящем, тоже встречаются печали: поссорился юный художник с другом, тучи закрыли солнце. Вот этот мир и рисуют дети, мир для мира.

Выставочный зал открыт ежедневно с 10 до 19 часов, кроме понедельника, принимаются заявки на коллективное посещение.



## Третий визит в Америку

20 января московская футбольная команда «Динамо» по приглашению футбольной ассоциации США пересечет океан. Это третий визит динамовцев в Америку.

Предполагается, что москвичи проведут 6-7 матчей с клубами Нью-Йорка, Чикаго, Канзас-Сити, Балтиморы, Сан-Диего и других городов. Динамовцы первыми из советских футбольных клубов «открыли Америку», положив начало советско-американским контактам в футболе.

На этот раз выбор пал на динамовцев как на главных героев заканчивающегося чемпионата страны. Футболисты, еще в прошлом году откатившиеся в «тыл» всесоюзных турниров, теперь показали яркую, агрессивную игру с быстрыми коллективными действиями, нестандартными тактическими ходами, высокой мобильностью игроков и смелыми индивидуальными проходами. Игрокам в основном 18-21 год. Александр Бородюк опережает всех бомбардиров лиги: на его счету свыше 30 голов во внутренних и международных матчах сезона. Душа команды — тренер Эдуард Малофеев (до мая 1986 года готовил сборную к мексиканскому чемпионату).

На снимке: футболисты московского «Динамо».

Фото И. Уткина.

## Приглашают клубы и Дома культуры

### СОСНОВСКИЙ ДК

Суббота, 17 января. Заседание клуба «Ровесник». Начало в 18-00.

### РЫБНИКОВСКИЙ ДК

Воскресенье, 18. Клуб выходного дня.

### КОЛЧЕДАНСКИЙ ДК

Воскресенье, 18. Турнир по шашкам. Начало в 14-00.

### СИПАВСКИЙ ДК

Суббота, 17. Вечер отдыха «Учитесь красиво танцевать». Начало в 19-30.

### НОВОИSETСКИЙ ДК

Суббота, 17. Приглашает дискотек. Танцевальный вечер для молодежи. Начало в 20-00.

Воскресенье, 18. Спортивный праздник «Папа, мама, я — вместе дружная семья». Начало в 2-00.

### КЛЕВАКИНСКИЙ ДК

Суббота, 17. Танцевальный вечер. Начало в 20-00.

### МАЛОБЕЛОНОСОВСКИЙ КЛУБ

Воскресенье, 18. Вечер отдыха для молодежи. Начало в 20-00.

### ЧАСОВСКИЙ КЛУБ

Воскресенье, 18. Вечер отдыха для молодежи. Начало в 20-00.

Отдел культуры.

## Праздник искусств

Вы попадете на настоящий праздник искусств, если придете в 12 часов в воскресенье, 18 января, во Дворец культуры «Строитель».

Гостей еще на улице будут встречать веселые скоморохи. Войдете во Дворец — выбирайте себе дальнейшую программу сами. Хотите, отправляйтесь на ярмарку, можете принять участие в уральских посиделках или посмотреть любительские фильмы.

Свою новую работу — спектакль по пьесе Лопе де Вега «Дурочка» покажет молодежный театр «Гонг».

Книголюбцы смогут проверить свою эрудицию на литературном аукционе. Здесь же будет работать фотосалон.

## Книги о спорте, поступившие в централизованную библиотечную систему района

Аветисов Э. С. и др. Книга для учащихся. М., «Просвещение», 1984.

Шенкман С. Б. Мы — мужчины. 5-е изд., перераб. и доп. Свердловск, Сред.-Урал. кн. изд-во, 1985. Библиотека семейного воспитания.

Васильков Г. А., Васильков В. Г. От игры — к спорту. Сборник эстафет и игровых заданий. М., «Физкультура и спорт», 1985.

Гик Е. Я. Беседы о шахматах. Книга для учащихся. М., «Просвещение», 1985.

Тейлор Ф. Профессионалы. Футбол против футбола. М., «Физкультура и спорт», 1985.

Костыгова Т. М. Прекрасный возраст. (Физкультура для женщин средних лет). М., «Знание», 1985.

Бутин И. М. Проложи свою лыжню. Книга для учащихся. М., Просвещение, 1985.

Улекательно рассказано об истории и развитии лыжного спорта, о технике и разнообразии способов передвижения на лыжах, о том, как самостоятельно заниматься лыжным спортом.

Капанский В. Е. На лыжах в выходные. М., Физкультура и спорт, 1985. О проведении лыжных прогулок с оздоровительной целью.

Преображенский В. С. Все о лыжах и лыжне. М., Мол. гвардия, 1985.

Сальников В. Нелегкая вода. (Записки пловца). М., Правда, 1985 (Библиотека «Огонек», № 30).

Краткий справочник туриста. 3-е изд. с изм. и доп. М., Профиздат, 1985.

Дворцов В. А., Юрьев З. Ю. Форвард № 17. Повесть о Валерии Харламове. М., «Советская Россия», 1984.

А. ЗОТОВА, старший библиограф централизованной библиотечной системы.

## В кинотеатрах города

«Юбилейный». 15-18 января. ПРОДЕЛКИ В СТАРИННОМ ДУХЕ. Начало в 9-30, 11-30, 16, 18, 20, 21-50. 19-20 января. КАК ТРИ МУШКЕТЕРА (до 16 лет) (2 серии). Начало в 9-30, 12-30, 18, 20-30.

«Молодежный». Большой зал. 15-18 января. ОТКРОЙТЕ, ПОЛИЦИЯ! (до 16 лет). Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. 19-20 января. ПРОДЕЛКИ В СТАРИННОМ ДУХЕ. Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. 19-15, 21-15, 20-22 января. ПОДСУДИМЫЙ. Начало в 9-15, 11-15, 13-15, 15-15, 17-15, 19-15, 21-15.

СЕ. (2 серии). Начало в 11-30, 17-30, 20-30. 17-18 января начало в 17-30, 20-30. 20-22 января. ГОД ТЕЛЕНКА. Начало в 11-30, 13-30, 19-30, 21-30.

«Исеть». Розовый зал. 15-18 января. ПРОСТИ. (до 16 лет). Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. 19-22 января. РАЗМАХ КРЫЛЬЕВ. Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. Голубой зал. 15-19 января. ГОД ТЕЛЕНКА. Начало в 11-15, 13-15, 17-15, 19-15, 21-15, 20-22 января. ПОДСУДИМЫЙ. Начало в 9-15, 11-15, 13-15, 15-15, 17-15, 19-15, 21-15.