

# ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с апреля 1965 года

№ 33 (3539)

ПЯТНИЦА,  
18 марта 1988 года

Цена 3 коп.

## НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

### Освоено полмиллиона

На 1520 тысяч рублей предстоит выполнить подрядных работ коллективу ПМК-12 объединения «Свердловск-мелиорация» в первом полугодии. Готовя достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции, тут обязались справиться с намеченным на три дня раньше срока. Строительно-монтажные работы ведутся в четырех хозяйствах: строительство водопровода в Колчеданском и имени XXV съезда КПСС, орошение — в Пироговском и Каменском. Вывозим торф в совхозах имени Ленина и Каменском, выполняем культуртехнические работы в совхозе имени Ленина.

Рассредоточение сил, направление людей и техники на основные объекты полугодия позволяют добиваться хорошей производительности труда. Сейчас подрядных работ выполнено на полмиллиона рублей.

**В. СТАРОДУМОВ,**  
начальник ПМК-12.

### Задел есть

На 11 тысяч рублей в день производит товарной продукции коллектив авторемонтного завода. Значит, для того, чтобы выполнить к дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции партийной план по этому показателю, нам надо идти с опережением в 33 тысячи рублей. В январе сверх установленного произвели продукции на 22 тысячи рублей, а в феврале

— на 7. Таким образом, уже сейчас производственный график опережается на 29 тысяч рублей. У коллектива есть возможность создать необходимый задел уже в марте.

Нынешние темпы роста выпуска продукции выше прошлогодних на 13,8 процента. Предприятие успешно выполняет договорные обязательства, план получения прибыли за два месяца реализован на 102,9 процента.

**Е. ПОПОВА,**  
экономист авторемонтного завода.

### Опережая время

Животноводы совхоза «Россия» при плане 720 продали с начала года 903 тонны молока. Если учесть, что сейчас хозяйство отправ-

ляет государству в сутки примерно 12 с небольшим тонн продукции, то становится очевидным — график продажи молока опережается на полмесяца. Это серьезная заявка на лидерство в соревновании, посвященном XIX Всесоюзной партконференции. Но успевать рано: впереди самый ответственный этап — завершение зимовки. Сейчас среднесуточный надой от коровы в хозяйстве 9,9 килограмма, что выше прошлогоднего. Важно удержать этот темп и в дальнейшем.

Среди доярок отличаются мастера машинного доения Валентина Яковлевна Паршакова, Валентина Николаевна Кунщикова и другие.

**Р. БОЛЬШАКОВА,**  
инспектор по закупкам и качеству сельхозпродуктов АПК «Урал».

## ТЕХНИКУ — НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ

### Не оказаться бы у «разбитого корыта»

Все меньше времени остается до начала полевых работ, а дел еще предстоит немало. Подготовка техники вступила в завершающую фазу, в районе начались технические осмотры. В совхозах имени XXV съезда КПСС и имени Ленина уже прошли. Результаты осмотра обсуждены на общих собраниях механизаторов, а мы имеем возможность сравнить положение дел в этих хозяйствах.

Техническое состояние тракторного парка лучше в совхозе имени XXV съезда КПСС. Здесь готовность составляет 92 процента в то время, как в совхозе имени Ленина — 77. Нужно отметить, что за последнее время механизаторы обоих хозяйств стали рачительнее следить за своими тракторами. Заметно изменилось их отношение к использованию горюче-смазочных материалов, потери резко уменьшились.

Техническое состояние тракторов было бы еще лучше, если бы совхозы получили нужное количество моторных масел и соответствующие сорта топлива. Этого нет. К тому же тут ощущается нехватка запасных частей и материалов для проведения технических обслуживаний. Недостает резины к колесным тракторам.

Качество подготовки сельхозмашин имеет большое значение в сокращении сроков весенних работ. Но проверяющие пришли к выводу, что каждую машину в данных хозяйствах надо еще регулировать в соответствии с агротехническими требованиями. Эта работа находится пока лишь в начальной стадии.

Важно до минимума сократить ручной труд, особенно на выращива-

нии овощей. Заботиться об этом следует с весны, с подготовки почвы. Нужны не только качественная вспашка, но и выравнивание полей. Высокоточность техники для этого в совхозах пока нет.

Работа по интенсивным технологиям требует дополнительных мощных тракторов. Поступление их, марки Т-150, ожидается, но время торопит. Вновь полученные тракторы механизаторам нужно еще освоить, подобрать для них шлейф орудий.

Не все благополучно в этих совхозах по подготовке к внесению минеральных удобрений. Не нашли применения сеялки со специальными сошниками в совхозе имени XXV съезда КПСС.

На зерновых полях обоих хозяйств будет использоваться интенсивная технология возделывания, поэтому дополнительная подготовка машин для внесения удобрений просто необходимо. А машины для междурядной обработки посевов найдут применение уже в ходе сева.

Чтобы сократить количество применяемых гербицидов и добиться при этом чистоты посевов, нужны минимальные защитные зоны растений. Этого можно достичь только тщательной подготовкой к работе пропашных культиваторов, чем и занимаются, но до конца дело пока не довели.

Отсюда общий вывод. Несмотря на большую работу, которую провели механизаторы в ремонтный период, в целом готовность хозяйств оставляет желать лучшего. Чтобы встретить сев во всеоружии, сделать предстоит еще много.

**Г. ГРИГОРЬЕВ,**  
начальник инспекции Гостехнадзора.

## В исполкоме райсовета

В минувшую пятницу на заседании исполкома районного Совета был рассмотрен ряд вопросов, касающихся социально-экономического развития района. В частности, вопрос «Об организаторской работе Покровского сельского Совета по выполнению решения XXVII съезда КПСС по обеспечению каждой семьи отдельной квартирой или домом».

Члены исполкома отметили, что в Покровском сельском Совете пока не намечались серьезные сдвиги в реализации программы «Жилье», принятой на второй сессии районного Совета двадцатого созыва. Не проведена работа по выявлению семей, не обеспеченных жильем, нет четкой программы до 2000 года, неизвестно, сколько необходимо отремонтировать жилья и т. д. На недостаточном уровне проводится работа по развитию индивидуального строительства. Не выявлены возможности строительства ЖКК.

Работа сельского Совета по реализации программы «Жилье» не отвечает современным требованиям. Нет координирующей роли со стороны сельского Совета в решении этого важного вопроса.

На заседании исполкома были заслушаны руководители предприятий и организаций, расположенных на территории Совета, намечены неотложные меры по реализации программы «Жилье».

На заседании исполкома рассмотрены также вопросы об исполнении бюджета района за 1987 год, о создании кооператива «Теремок» при Каменском управлении бытового обслуживания, о выдаче ордеров на жилье, о выдаче гражданам регистрации и патентов на право занятия индивидуальной трудовой деятельностью и другие.



## ИНФОРМАЦИЯ агрокомбината «Урал»

о надоях молока на фермах района за февраль  
Первая графа — ферма, вторая — надой от коровы в феврале, третья — плюс-минус к прошлому году (в килограммах).

«Россия»	296 +37	Травянский	216 -1
М. Белоносовская	300 +57	Кремлевская	206 +16
Часовская	216 -38	Травянская	216 -22
Комплекс	307 +37	Б. Грязнухинская	223 +5
«Родина»	333 -52	имени Ленина	283 +11
Богатенковская	333 -52	Клевакинская № 1	274 -6
		Клевакинская № 2	277 +7
Бродовской	350 +28	Мухлынинская	265 +26
Мартюшевская	316 +37	Чечулинская	324 +34
Комплекс № 2	414 +19	Б. Белоносовская	312 +35
Комплекс № 3	351 +33	Кисловский	221 -23
Бродовская	307 +31	Кисловская	229 -19
Барабановская	356 +17	Соколовская	152 -44
		Лебяжская	359 +53
Пироговский	283 +39	«Мамино»	217 -17
Пироговская	274 +19	Маминская № 1	248 +11
Комплекс	230 +18	Маминская № 2	191 -5
Сипавская	322 +76	Маминская № 3	276 +4
Крайчиковская	349 +10	Шилдовская	214 -10
Волковская	290 -17	Тронцкая	199 -32
		Стариковская	90 -90
Колчеданский	219 -4	Исетская	237 -36
Колчеданская	220 -3	имени XXV съезда КПСС	374 -3
Соколовская	243 -21	Новоисетская	422 +8
Черноскотовская	194 +16	Монастырская	327 -15
		Сосновский	371 +11
Каменский	379 +35	Сосновская	371 +11
Позарихинская № 1	400 +26	По району:	288 +13
Позарихинская № 2	445 +44		
Беловодская	228 -34		
Черноскотовская	346 +52		
Черноскотовская	420 +45		

## СОЦИАЛЬНЫМИ МАРШРУТАМИ

### И назвали стройку народной

В социалистических обязательствах коллектива Синарского каменно-щебеночного карьера есть такой пункт: «Заключить в первом полугодии ремонт бани». Ремонт, а вернее строительство, этого объекта идет с трудом: на предприятии не хватает средств, материалов, а самое главное — людей. Но баня нужна, и жители поселка Новый Быт объявили этот объект народной стройкой. На своем сходе они избрали штаб по руководству строительством и решили, что каждый трудоспособный житель поселка должен отработать на объекте по 30 часов.

Темпы строительства сразу же возросли. Даже ребяташки не захотели остаться в стороне от общего дела и вместе с учителями Новобитской школы отработали 934 часа. И пенсионеры пришли на помощь. Большой

вклад в народную стройку внесли В. Н. Малышев, А. Г. Нохрина, А. И. Мартынова, С. П. Зайцев, С. В. Глебов и многие другие. Даже 85-летний пенсионер Низам Сиражетдинов вышел на работу.

Сейчас кладка стен доведена до потолка, по существу она уже закончена. Конечно, ни у школьников, ни у пенсионеров нет строительных навыков, но было бы желание, остальное приложится. Работа идет под руководством бывшего строителя, ветерана труда К. Н. Гиматова. Ему не только приходится следить за соблюдением технологии и всех правил строительства, а с такими помощниками, как у него, это само по себе нелегко, но еще и выполнять функции снабженца. А ведь он тоже

Гиматов пошел туда, где его знания и опыт нужны всего людям.

Хорошо трудятся на строительстве бани работники жилищно-коммунального хозяйства Ф. Заминова, А. Д. Устьянцева, С. П. Болотова, Г. Окулова, В. И. Пятин. Работники поселковой котельной вместе со старшим котельщиком П. С. Ковалевым ночью подготавливают воду и раствор, чтобы утром сразу же можно было взяться за дело.

Но дел впереди на объекте еще много. К сожалению, не все поддержали решение поселкового схода, не все участвуют в работе. Некоторые и могли бы выйти, да желания нет. А ведь делаем мы общее дело, для всех. Можно ли отлынивать от него.

**М. ЗАГРЕБИНА,**  
наш внештатный корреспондент.

Двенадцать лет работы на Колчеданской ферме Колчеданского совхоза за плечами Геннадия Николаевича Красулина. Последние полгода он трудится скотником в родильном отделении. Хлопот хватает: надо вовремя завести корма, навести порядок в помещении. У бригадира заботы нет — Геннадий Николаевич все сделает на совесть. За ответственное выполнение обязанностей Г. Н. Красулин не раз отмечался Почетными грамотами хозяйства. Фото С. Окулова.

ДЕСЯТЫЙ ПЛЕНУМ РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

# Перестройке—идеологии обновления

Из выступлений в прениях по докладу секретаря райкома КПСС Г. В. Кононовой

## Видеть каждого человека

Ф. Е. БЕКЛЕМИШЕВА — директор Покровской картонно-фабрики.

От индивидуальной работы с каждым конкретным человеком во многом зависит успех всего коллектива. Но людей в коллективе много, а в профкоме фабрики—неосвобожденные работники. Как видеть им каждого, знать его запросы, интересы, возможности? Выход тут один: откликаться на различные нужды большинства, только в этом случае каждый имеет возможность попасть в поле зрения.

Взяв такой вопрос, как соревнование. Обязательства первичны. Каждый человек формирует обязательства с учетом намеченного бригады и участка. А на этой основе разрабатываются обязательства для всей фабрики. После этого они обсуждаются на совете трудового коллектива и выносятся на общее собрание. Таким образом, каждый вовлечен в обдумывание перспектив предприятия. А раз знаешь, за что борешься, знаешь результаты, тогда и работать интересней.

В каждой бригаде итоги выполнения обязательств подводятся ежедневно. Это дает положительные результаты. План двух лет пятилетки по производству выполнен 23 ноября, по реализации—17 ноября. По итогам соревнования в прошлом году коллектив дважды занимал призовые места среди предприятий «Свердбумпрома». Коллектив награжден дипломом ВЦСПС и Государственного стандарта за высокие показатели по выпуску продукции высшей категории качества.

За коллективными успехами—успехи индивидуальны. Выступая на собрании, лидером соревнования является разнорабочий А. Е. Аюков, газосварщик В. Н. Гасников, отличник совхоза лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности плотник А. П. Сидоров.

Не стоят члены коллектива в стороне и от перспективных вопросов развития предприятия. Фабрика наша планово-убыточная. В январе нынешнего года провели общее собрание, обсудили, как нам жить дальше. К 1989 году предприятие должно выйти в число рентабельных за счет выпуска нового вида продукции. Партбюро постоянно информирует коллектив о ходе перестройки, что сделано и что намечается сделать. Люди нас понимают и стараются помочь в решении общей задачи.

И мы со своей стороны заботимся о создании рабочих лучших условий. Разработа-

ны и выполняются соответствующие мероприятия. Уже третий год на основном производстве существует небольшая столовая. Кстати, рабочие и инженерно-технические работники в ночное время питаются в ней бесплатно. Открыт красный уголок, где специалисты проводят экономический анализ работы каждой бригады, а часто и каждого члена коллектива.

Забора о людях, знание их запросов и нужд позволяют влиять на настроение человека, ведь настроение во многом зависит от устройства быта. Поселок устроено не в полной мере. Есть привозной газ, водоразборные колонки. Но отопление в основном печное, а это значит 320 человек надо обеспечивать дровами. Профком составляет соответствующие списки, «выбиваем» фонды (примерно 2000 кубометров в год), кроме того берем делянки в лесу для саморубки. Обеспечивает фабрика и доставку дров.

Забьемся и о досуге. В фабричном клубе есть художественная самодеятельность. С прошлого месяца начала работать комната здоровья. Есть лыжи и каждый желающий может за умеренную плату взять себе лыжи на 2-3 дня. Обустраивается поселок. В прошлом году сдали в эксплуатацию два дома, нынче сдадим один кирпичный и 3-4 сборных.

Многое делается по охране здоровья. На территории нашего Совета только один фельдшерский пункт, один медпункт. На профилактику у него времени недостаточно. Нам пришлось по просьбе коллектива пригласить врачей-стоматологов из города. Расходы берет на себя предприятие.

В этом году меняются условия хозяйствования. Главнейшее, чтобы каждый рабочий чувствовал себя подлинным хозяином производства. В основе этих условий—коллективный подряд. Заключено три подрядных договора: на основном производстве, в отделе главного механика и транспортном отделе. Это дает положительные результаты. Двухмесячный план по выпуску товарной продукции выполнен на 108,8 процента, продукция реализована на 50 тысяч рублей больше намеченного, справились с реализацией с учетом поставок, снижена себестоимость, сокращены плановые убытки.

Индивидуальная работа в коллективе и по месту жительства будет совершенствоваться и дальше. В этом мы видим основной резерв для улучшения деятельности всего предприятия.

## По месту жительства

Ю. П. БУЛЫГИН—секретарь парткома Сосновского совхоза.

На базе нашего совхоза райком партии провел семинар секретарей парткомов на тему «О работе парткома Сосновского совхоза по руководству индивидуальной работой в трудовых коллективах и по месту жительства». Мне трудно оценить семинар, но, как кажется, он удался, во всяком случае так об этом можно судить по отзывам участников. Особое внимание секретарей парткомов было обращено

на материальное стимулирование идеологии активности, на вопросы ответственного экономиста совхоза Г. С. Подкошенова.

Работу по месту жительства стараемся вести с учетом различных категорий населения. Большая наша забота—неблагополучные семьи, а их сегодня на территории Сосновского сельсовета 13, а также трудные подростки (7 человек). Активизируем дея-

тельность женского, возглавляет который В. Т. Подкошенова, общественники бывают дома у ребят, склонных к правонарушениям, беседуют с их родителями. Хорошую помощь оказывают общественный инспектор инспекции по делам несовершеннолетних Т. П. Ершова и участковый инспектор О. М. Мионов.

Партийный, профсоюзный комитеты, комитет ВЛКСМ, администрация совхоза особое внимание уделяют культурному досугу трудящихся. И здесь в центре—деятельность культурно-спортивного комплекса, который был образован в 1985 году. Руководитель президиума КСК секретарь парткома, в состав президиума входит директор совхоза—отвечает за материальную базу, председатель профкома—за спортивную работу—другие 7 человек. Президиум координирует деятельность учреждений, входящих в КСК, контролирует выполнение плана, мероприятий, проводимых по месту жительства трудящихся.

Вошли у нас в традицию вечера культуры трудящихся в Доме культуры. Собирается коллектив 40-50 человек, работники столовой или сами рабочие организуют чаепитие, сотрудники ДК готовят культурную программу.

Организуем также чествование передовиков, проводы для ветеранов, праздники для участников Великой Отечественной войны, проводы ребят в армию. В честь знаменательных дат в Доме культуры партком

совместно с сотрудниками КСК проводит торжественные собрания трудящихся с обязательным концертом.

Всего за 1987 год КСК проведено 373 мероприятия, побывал на них 2321 человек.

Как секретарь парткома отдаю должное большой работе коллектива культурно-спортивного комплекса и не только в организации отдыха сельчан. Много культурно-спортивных мероприятий помогают парткому во всей массово-политической работе. Каждый сотрудник КСК—это агитатор, так Л. В. Гусева и В. И. Образцова закреплены за молочнотоварной фермой, выпускают там «молнии», организуют пятиминутки с расказами о передовиках фермы и совхоза. Умело направляет агитколлектив его заведующая директор КСК Л. С. Иванова.

Одной из форм работы по месту жительства являются гражданские сходы, в последнее время они завоевали популярность. С разными вопросами проводим сходы—о борьбе с пьянством, о мерах профилактики пожаров, по сокращению преступности. Рабочие совхоза, учителя, пенсионеры и другие участники сходов высказывают интересные мнения, предложения, которые затем учитываются в планах работы парткома, администрации совхоза.

Надо нам усилить работу с молодежью, перейти от массового охвата мероприятий к индивидуальной работе.

## Соревнованию—полную силу

Л. Ф. АФАНАСЬЕВА—председатель профкома Бродовского совхоза.

87,5 процента работающих в Бродовском совхозе участвуют в социалистическом соревновании. Совершенствуются такие формы трудового соперничества, как Всесоюзное социалистическое соревнование за выполнение заданий XII пятилетки, началось соревнование за достижимую встречу XIX Всесоюзной партконференции, активизируется движение за коммунистическое отношение к труду, движение «Трудовой и общественной дисциплины—гарантию коллектива» и ряд других форм и починов.

Важно, чтобы соревнование работало в полную силу. В организации трудового соперничества тоже идет перестройка: меняются критерии, условия, некоторые показатели, на первый план выступают качество продукции, производительность труда, экономия всех видов ресурсов, укрепление трудовой дисциплины. Мы ориентируем людей на конечный результат, и в соревновании подрядных звеньев в период посевной определяли, лишь два показателя: срок и качество, в период уборки—три: срок, качество, урожайность.

Сегодня все виды оплаты труда, премии и доплаты становятся одновременно и стимулом в соревновании. Этому способствует переход от индивидуальной к коллективной премированию. Ведь распределение премий внутри коллектива более справедливо, более объективно выявляет передовиков и отстающих.

На таких же принципах

строится работа во время заготовки кормов, в ремонтных мастерских. Но надо подчеркнуть: при этом особая роль принадлежит сравнительно результатов, а это зависит от уровня информированности коллективов о работе друг друга. В противном случае напряжение ослабевает, соперничество теряет силу.

Большую помощь оказывают агитаторы, политинформаторы, профактив, учетчики бригад, звеньев. Изменены условия трудового соперничества, то есть определены категории участников в зависимости от достигнутых результатов, намечены уровни повышения производительности животных, оговорено качество продукции, при подведении итогов учитывается состояние не только трудовой, но и производственной дисциплины. Например, доярки и скотники, достигшие годовых надоев от коровы от 4500 килограммов и выше, будут считаться победителями при повышении продуктивности скота на 5 процентов, или на 225 килограммов, животноводы второй группы должны повысить производительность животных уже на 10 процентов, или на 400-500 килограммов, третьей—на 15 процентов или 540.

Организация соревнования по группам позволит не только правильно оценить вклад того или иного коллектива в общее дело, но и каждому члену коллектива предоставляется равная возможность стать победителем. Чего греха таить, ведь ли-

деры у нас одни и те же, в некоторых бригадах появились, так сказать, «штатные передовики», в то время как у середняков, а тем более отстающих, не замечаем.

Слабо еще в организации соревнования используются меры морального поощрения. В этом нет единой системы.

И еще один вопрос хочу поднять. У нас часто говорят: вот опять профсоюз не организовал соревнование. Многие руководители считают, что его обязанность—выполнять план, забывая, что они в первую очередь являются воспитателями в своих коллективах, что они теснее всего работают с людьми. Вот и получается, что хозяйственный механизм сам по себе, а соревнование—само по себе. А ведь роль хозяйственного руководителя четко определена в постановлении ЦК КПСС Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий XII пятилетки», где прямо ска-

зано: «Поднять персональную ответственность руководителей всех звеньев управления за организацию соревнования, создание необходимых экономических, технических, социальных условий для его развития». Возможно, необходим семинар по этому поводу, где вопросам организации соревнования обучить не только профсоюзный актив, но и, главным образом, специалистов, руководителей отраслей

В последнее время развилось очень много форм и условий трудового соперничества. Порой они сливаются в сознании рабочего, и он не знает, за что соревнуется. Считаю, надо определить один рубеж—годовой, условия соревнования разрабатывать на год, отменить промежуточные соревнования, такие, как за зимне-стойловый период, за летне-пастбищный и т. д. В то же время итоги этого основного соревнования подводить постоянно, премию вручать на праздниках трудовой славы, а не приплюсовывать ее к зарплате.

## Изменений не заметили

А. П. БУДАЕВ—зам. председателя райисполкома.

На сегодняшнем пленуме рассматривается очень интересный вопрос, к его подготовке были привлечены многие партийные активисты района. Мне вместе с членами райкома доярками Бродовского совхоза тт. Иксановой и Вахромеевой было поручено ознакомиться с состоянием индивидуальной воспитательной работы в совхозе «Родина».

В совхозе оборудован кабинет политпросвещения, но в уголке «В помощь пропагандисту» на видном месте помещены материалы XXV съезда КПСС, документы 1977, 1980 годов, а вот о XXVII съезде ничего не найдешь, так же, как и о недавнем февральском Пленуме ЦК КПСС, на котором Генеральный секретарь ЦК М. С. Горбачев выступил с большой речью «Революционная перестройка—идеологию обновления». В уголке хозрасчета одна брошюра, тоже устаревшая, два года не заполняется Книга почета, в шкафу—пачка неврученных Почетных грамот передовикам. И ведь это и есть индивидуальная работа парткома.

Мы проанализировали качественный состав идеологического актива. Как положительное отметим выборы агитаторов. Но вот при встрече с агитатором А. В. Ерыкаловой оказалось, что она об этом не знает, да и остальные никакой работы за два года не сделали. Даже материалы последнего Пленума ЦК КПСС не довели до людей.

Считаем не совсем правильно и то, что агитколлектив обновился на 100 процентов, ведь опыт идеологической работы накапливается годами, по крупицам.

Среди руководителей общешкольных организаций одни и те же лица, в основном специалисты и руководители совхоза. Так, председатель профкома П. Г. Чабин руководит тремя общественными организациями. А почему бы не привлечь рядовых коммунистов, кандидатов в члены КПСС?

Не удалось заметить особых изменений в духе идеологического обновления и в оформлении производственных участков. В красном уголке откормочного комплекса социалистические

обязательства коллектива на 1987 год, прошлый годный договор администрации и профсоюзного комитета. Список передовиков—двухлетней давности, а среди них мы увидели даже фамилии нарушителей. И еще. Висят материалы анализа работы животноводов за май, 1987 года. Наверняка не раз укрупнялось на все это секретарю парткома совхоза А. В. Корнякову, но даже перед пленумом он не удосужился проверить наглядную агитацию на участках.

Я бы не сказал, что партком не ставит вопросы идеологической работы. Хотя протоколы не были отпечатаны за год, мы просмотрели, о чем велась речь на заседаниях комитета. Вот, скажем, заседание парткома от 23 октября 1987 года «О подготовке к достойной встрече 70-летия Великого Октября». Надо ли говорить о воспитательном значении разговора, который должен был состояться на заседании. Но любезно решение парткома, в нем всего два пункта: 1. Обязать директора совхоза издать приказ о денежной премии; 2. Покупку открыток и цветов возложить на т. Чабина. Кому нужно такое решение?

На заседании от 20 августа 1987 года рассмотрен вопрос «О работе политинформаторов и агитаторов в период уборки урожая». Но вместо того, чтобы конкретно расписать, кому, что, в какие сроки выполнять, наметить именно партийные меры влияния, в постановление внесли лишь один пункт: «Нацелить все внимание политинформаторов и агитаторов на выполнение плана мероприятий». А плана такого не оказалось.

В партийной организации совхоза, у секретаря парткома нет ничего нового в воспитательной работе, нет стремления к обновлению. Разве, если не хватает опыта, не у кого поучиться? Почти ежедневно, навстречу ездят т. Корняков в город, через Мартюш, почему бы не зайти к Марии Максимовне Перушиной, не посмотреть оформление фермы, парткабинета, не посоветоваться?

Почему-то у нас до сих пор бытует мнение, что руководители общественных организаций — это заместители, «придатки» хозяйственников, и вся их работа сводится к чисто хозяйственным делам. Это неправильно, особенно в воспитательной работе. Считаю, что партийная организация, партийный актив должны овладевать именно партийными воспитательными методами, а не только все сводить к железу и коровам.

Надо пересмотреть практику проведения районных семинаров, занятий районной школы партийно-хозяйственного актива, больше давать опыта агитаторов, пропагандистов, рассказывать о новых формах и методах воспитательной работы, вооружать экономическими материалами.

Из поля зрения идеологического актива района выпали малочисленные организации, в которых к тому

же нет партийных организаций, это комбинат коммунальных предприятий, ДРСУ, автоколонна и другие. Не работаем мы и с такими категориями, как связисты, работники сберкасс, Госстраха. Не обращаем внимания на людей, которые проживают в селе, а работают в городе, а ведь и они дают рост преступности.

Считал бы необходимым в газете «Пламя» по итогам месяца, квартала ввести рубрику «Они нас подвели», где указывать отстающие предприятия, называть фамилии директора, секретаря парткома, председателя профкома, специалиста отрасли.

И еще предложение. Следует обсудить возможность образования комиссий при райисполкоме по воспитательной работе по месту жительства трудящихся, которая бы координировала деятельность всех самостоятельных организаций в этом направлении.

## Реорганизация вместо перестройки

Р. Н. АРАСЛАНОВА — секретарь парткома Мартюшевской МПМК.

Много препятствий, на которые натывается перестройка. Людей беспокоит, что решения партии медленно претворяются в жизнь. Большинство наших трудящихся считает, что перестройка крайне необходима. Но выступать инициаторами каких-либо начинаний люди еще не готовы. Нужна индивидуальная работа не на бумаге, а на деле.

В последние годы наша мехколонна постоянно реорганизуется. Мы облегченно вздохнули, когда ПМК передала областному «Агропромсельстрою» — лучше стали решаться вопросы материально-технического снабжения, ремонта механизмов, вопросы социального плана. Непонятно, кому сегодня стало угодно создание при АПК «Урал» объединения на базе двух мехколонн и других организаций?

Почему вопросы эти решаются в кабинетах, почему организаторы не пришли в трудовые коллективы, не посоветовались? И чего уж совсем не следовало делать, так это играть с людьми в молчанку.

Десять месяцев коллектив работает в неустойчивом психологическом климате. За это время было только одно объединенное заседание администрации, парткома и профкома. Но мы ничего не решали, только выслушали информацию об очередной реорганизации. Совет трудового коллектива не поддержал инициативу отделения ПМК от автоколонны. Но по этому поводу АПК «Урал» до сих пор никак не прореагировал. Управленческий аппарат расширяется, а улучшения в делах не видно — одни заседания да совещания.

За всем происходящим

мы потеряли конкретного человека с его особенностями, интересами, характером. И это понятно, такая неопределенность создает дополнительные трудности в индивидуальной воспитательной работе. В ней тоже нужна перестройка. Не очередная реорганизация, а именно реальное улучшение. Если у нас из 29 агитаторов девять ведут какую-то агитационную работу, то хорошо, но большинство из них даже не знает, что является агитаторами. Пропагандистов у нас семь, но ответственных из них лишь трое.

Есть и положительные примеры. Вошло в систему ежемесячное проведение идеологических оперативок. На них заслушиваются все руководители подразделений по воспитательной работе на участках. На большинстве участков (№ 2, 3, сантехников) имеются книги, в которых учитываются интересы каждого труженика, его замечания в адрес администрации и руководства участком, а также выполнение поручений. Руководители названных участков В. Н. Виноградова, В. Н. Кузьминых, В. Ф. Неволин, а также председатели цехкомов серьезно подходят к этому вопросу.

Нужна дальнейшая демократизация коллектива. У нас 58 процентов занятых на строймонтаже — женщины. Необходимо создание своего женсовета, так как имеющийся совет в Мартюше не может решить вопросы улучшения наших условий труда и быта. Мероприятия по этим вопросам разработаны до 1990 года. Но нужен контроль за их реализацией, а он возможен лишь при привлечении к этому максимального числа рабочих.

К примеру, как хорошо удался Новый год. Простые рабочие руки сотворили снежный чудо-городок. Были здесь и горки для детей различного возраста, по вечерам переливались цветом гирлянды. Звучала и музыка, люди пели, плясали.

## Забота о детях — забота о будущем

Л. Г. ПЕТУХОВА — заведующая районом

Забота о школе была и будет для партии одной из важных. Ярким свидетельством этого является февральский Пленум ЦК КПСС. Пленум выдвинул перед системой народного образования масштабную революционную задачу, но не дал однозначных решений по конкретным ее проблемам. Решения Пленума — политическая рекомендация для учителя.

В этом учебном году в районе немало делается по изучению и внедрению областной программы «Школа. Какой ей быть завтра?» В каждом коллективе можно найти положительный опыт. Так, Бродовская средняя школа широко использует возможности культурно-спортивного комплекса, имеет полный охват (по району 87,5 процента) учащихся кружковой работой. Широко используется также связь с базовыми предприятиями. В Клевакинской успешно работают над созданием единого школьного коллектива через проведение семейных праздников. По воскресеньям собираются в школу несовершеннолетних стоит 55 подростков, на внутришкольном учете 150 человек.

## Только общими усилиями

В. А. НИКИТИН — начальник райотдела внутренних дел.

Снижение правонарушений в районе, укрепление общественного порядка во многом зависит от того, какую поддержку правоохранительным органам оказывают общественные организации, трудовые коллективы. Один из сложных вопросов сегодня — это работа с лицами, возвращающимися из мест лишения свободы. По закону им гарантируется прописка, устройство на работу, но зачастую даже после вмешательства наших сотрудников вопросы эти решаются нелегко. В результате в некоторых случаях человек вновь совершает правонарушение.

Нам нужно также полнее использовать возможности трудового коллектива при обсуждении правонарушителей, формировать общественное мнение, которое является одним из главных средств обеспечения эффективности в системе регулирования поведения людей. Но нередко при проведении общественных обсуждений правонарушителей в коллективах общественное мнение используется не с обвинительным уклоном, а для защиты. Вместо выдвинутых общественных обвинителей в суд выдвигают на собраниях общественных защитников или выносят решение взять правонарушителя на поруки.

Получается это потому, что собрание не готовится, не создается общественное мнение, мы боимся называть вещи своими именами. Если правонарушитель совершил кражу, он — вор, если совершил убийство, он — убийца. И коллектив должен давать соответствующую оценку проступку человека.

## Взяться по-настоящему

А. Н. КУЗЬМИН — механизатор Травянского совхоза.

В Травянском совхозе за прошлый год пусть и незначительно, но все же сократилось число прогульщиков. Потери рабочего времени уменьшились на 600 человеко-дней. Но когда мы проанализировали работу общественных организаций, то оказалось, что далеко не все они действуют на современном уровне. Взять агитколлектив. Раньше агитаторов назначали, и многие формально относились к общественному поручению. В нынешнем году на производственных участках про-

вели выборы агитаторов. Несколько иначе подобраны и политинформаторы. Сейчас ведется формирование лекторской группы. Думаем, что эта перестройка в подборе идеологических кадров принесет положительный результат.

Беспокоит нас наставничество. Почему-то в совхозе, да и в районе перестали заниматься этим нужным делом. Мы рассмотрели вопрос на заседании парткома, создали совет наставников, во главе его опытный рабочий Василий Михайлович Борно-

волоков. За каждым молодым рабочим закрепили опытного наставника. Хотелось бы, чтобы райком профсоюза обобщил опыт по наставничеству, может быть, на базе какого-то совхоза провести учебу. А то вот мы создали — создали совет, а чем он должен заниматься, толком не знаем. Думается, и с профсоюзных комитетов нужно строже спрашивать за наставничество.

Пытаемся мы наладить работу с неблагополучными семьями, строже будем спрашивать с нарушителей

## Мешает формализм

Г. Н. ЧУПИНА — редактор районной газеты «Пламя».

Демократизация нашей жизни способствует раскрепощению людей, они все активнее высказывают свое мнение по общественно важным вопросам, отстаивают свою точку зрения, смелее пишут о негативных явлениях в жизни села, трудового коллектива. Но для некоторых руководителей эта перестройка в сознании людей является неожиданностью. По чиновничьи равнодушно относятся такие руководители к нуждам обращающихся к ним за помощью рабочих, жителей села. Иначе чем объяснишь возросшее количество жалоб в районную газету, да и другие районные организации. Так, в прошлом году к нам поступило 168 жалоб, заявлений, просьб, на 40 больше, чем в 1986 году.

Несколько писем скопилось по поводу задержки с открытием автозаправки для владельцев индивидуального транспорта за с. Покровским. В газете опубликовано критическое письмо жителя д. Соколовой. Но воз и ныне там. Директор Каменск-Уральской нефтебазы Коврижных не отказывается заниматься этим вопросом, но ссылается на отсутствие помощи со стороны Каменского райисполкома. А заместитель председателя райисполкома А. П. Будаев не спешит оказать ему содействие. Такая, в кавычках, принципиальность руководителей приводит к тому, что вот уже полтора года сельчане ждут открытия бензоколонки, а пока на заправку ездят в город.

Газета начала разговор о милосердии, о доброте, внимании к престарелым людям. Опубликовала письма ветерана труда Н. П. Бухарова из Колчедана, А. И. Ивановой из

## Каждый день — рядом

С. Ф. ЯРГИН — звеньевой совхоза «Родина».

Агитатор в трудовом коллективе должен хорошо знать состояние производственных дел и морально-психологическую обстановку, настроения, интересы, нужды и запросы людей. Только тогда он может оказывать активное индивидуальное влияние на товарищей по работе.

У нас в Рыбниковской тракторно-полеводческой бригаде агитатором В. А. Рыбников — звеньевой — по выращиванию зерновых культур. Он всегда рядом с людьми. Перед началом работы, в обеденный перерыв,

во время ужина в период напряженных сельхозработ — всегда помнит о своих общественных обязанностях. Вовремя подводит итоги за минувший день, делает обзор соревнования по совхозу, району, если нужно, разъяснит технологию. Как правило, в период напряженных сельхозработных кампаний трудовая дисциплина в звене и бригаде хорошая. Если бывают у некоторых механизаторов срывы, звеньевой-агитатор Рыбников найдет нужное слово, чтобы пристыдить нарушителя, помочь ему исправиться.

с. Сосновского, покровчанки К. А. Куншиковой. Никак не откликнулись только руководители сельских Советов, секретари парткомов, от кого зависит включение в сферу индивидуальной работы ветеранов труда и войны. В стране проведена акция «Забота», а у нас в районе что-то не было о ней слышно. А пора по каждому сельскому Совету иметь четкое представление о том, как живут, в чем нуждаются старые люди, наладить систему шефской им помощи.

О соревновании. Когда-то у нас в районе соревновались фермы друг с другом, проводились взаимопроверки. Но постепенно все заглохло, видимо, изжила эта форма, а новая не нашлась. А такое соревнование приносило несомненную пользу.

И еще о соревновании, но о другом — за село, предприятие, район высокой культуры и образованного общественного порядка. Доброе дело начал райисполком несколько лет назад, объявив в районе такое движение. Разработал очень хорошее положение, запланировали подводить итоги ежегодно, в День района. Но ни разу не подвели. Не знаем мы призеров соревнования среди сел, предприятий. А ведь какую большую работу можно развернуть вокруг этого движения, соединив вопросы благоустройства и трудовой дисциплины, культурного отдыха жителей и укрепления общественного порядка, которыми сейчас в одиночку занимаются ДНД, товарищеские суды, женсоветы и другие самостоятельные организации.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

## Праздничный Мартюш

В поселке Мартюш успешно развивается не только производственная сфера, но и, что особенно важно, социальная. Посмотрите, как проводятся здесь праздники?

Устроители празднеств, как правило, — директор Дома культуры Е. П. Есаулкова, сельский Совет, администрация

промышленных предприятий, расположенных на территории поселка. В ДК готовится сценарий, художественная самодеятельность. Предприятия обеспечивают транспорт, праздничное оформление. Спланированы задания у торговли, общественного питания и службы быта.

праздник. А если его отмечает не один человек, а целый район, какое это красочное зрелище! С утра играла музыка, были организованы встречи руководителей с населением, Дом быта демонстрировал моды, прически. Казалось, фантазии не будет конца.

О проводках русской зимы, 12 марта, заранее сообщалось в развешенных по поселку объявлениях. Поэтому собралась

масса людей. Дети были уверены, что этот праздник, а значит и сладкий лимонад и чай, и бублики, и блины приготовлены специально для них. На площади бойко шла торговля. Лотошницы в цветастых платках спешили продать товар. Тут же — игры, все участники их получили призы. Праздник оказался семейным, веселым, очень дружным. А в завершение его в ДК состоялся кон-

церт хора под руководством П. А. Козлова. Хорошие голоса, умение держаться на сцене, отличный репертуар, красивые костюмы, хоры и вокальные песни — никого не оставили равнодушным.

А впереди нас ждет День рождения Мартюша. Каким будет этот праздник — забота каждого жителя поселка.

Д. ГАВРИЛОВА.



# «Молодость» «Радуге» под стать

ЗАМЕТКИ С РАЙОННОГО СМОТРА АГИТБРИГАД

Приходилось не раз видеть, как встречаются в трудовых коллективах выступления любой агитбригады, только на бис. Говорю — любой, имея в виду качество исполнения, разработку сценария, режиссуру. Уж такой это жанр выгрешный, может вывезти и бесталанных артистов на эитузиазме. А уж эитузиазма участникам агитбригад, как правило, не занимать. Потом ведь, уж очень редко бывает, чтобы агитбригада выдавала программу, далекую от жизни коллектива, перед которым выступает. Герои — положительные и отрицательные — почти всегда хорошо знакомы зрителям, узнаваемы и разыгрываемые ситуации. Критикуют-то агитбригадчики «явления» местной жизни. Но при всей злостности жанра хотелось бы, чтобы исполнительское мастерство, идейное содержание агитбригадных программ было на уровне его популярности. Потому-то и проводит ежегодно отдел культуры районные смотры агитбригад.

Но особого прогресса в развитии жанра не видно. Ни качеством, ни количеством коллективов художественной агитации пока нельзя похвастаться.

Вот, скажем, первыми вышли на сцену Рыбниковского Дома культуры агитбригадчики Сосновского совхоза. И что же? Можно было ожидать от основцев ударного выступления. Здесь лучшие в районе «кадры» чтецов, про певцов и не говорю. Вообще, конечно, программу приятно было смотреть. Аккуратные сценические костюмы — «белый верх, темный низ», удовольствие доставляет и слаженный мужской ансамбль. В какой-то момент видно стало, что и актерские данные у агитбригадчиков есть — раскрыть их позволила выгрешная мизансцена, но это лишь на миг. Не только режиссерски, но уже на уровне сценария программа не связана воедино, нет у нее «стержня». Когда одни артисты говорят или действуют, другим просто нечего делать, они терпеливо ждут своего момента высказаться. Очень непроизводительно тратится время на хождение по сцене, нет прочной ком-

пановки сценок. В общем, не сумели основцы как следует использовать свои богатые данные.

Отдел культуры сделал все, что мог, — организовал после смотра что-то вроде творческой лаборатории для руководителей агитбригад, но основцы на это занятие не остались, более того, не захотели посмотреть они и выступления

самое главное, Наталья Юрьевна очень неравнодушна к развитию агитбригадного жанра на селе. Это ее стараниями родилась замечательная программа агитбригады в Новоисетской школе, в Мартошевском Доме культуры.

С этими агитбригадами по приглашению Н. Ю. Почуевой поработали профессиональ-

Кроме того, что агитбригада Новоисетской школы не получила «лавров», которые ее непременно ожидали, она еще и лишила другие коллективы, которым не повезло на руководителя-профессионала, возможности поучиться на лучших образцах агитбригадной режиссуры. Надо помнить и о том, что на подготовку их программы потрачены средства, их надо отработать.

А победителем смотра стала агитбригада Мартошевского Дома культуры «Радуга», руководит которой, он же «солирует», исполняя главную роль, Петр Александрович Козлов. Успех этого коллектива складывается из нескольких моментов. Первое — отличные подобранные артисты. Петр Козлов — само собой, а Ирина Ворончихина, старшая пионервожатая Бродовской школы, и Людмила Никитина, секретарь комитета комсомола Бродовского совхоза, — настоящие энтузиасты художественной самодеятельности. Легкие, стройные, симпатичные, они и поют голосисто, и пляшут с задором, сцена им — дом родной. Драматический, комедийный таланты им тоже присущи. Под стать и другие участники агитбригады. Ценность программы «Необычайная кадрили», показанной мартошевцами, еще и в том, что она вовсе не для жюри, а постоянно «прокатывается». Тридцать раз выступили бродовчане перед зрителями, причем не только в своем совхозе. Но не могу удержаться, чтобы не добавить ложку дегтя в бочку меда славы мартошевцев. Хотят и профессиональным автором написан сценарий, кстати, опубликованный, все же есть в нем моменты, мягко говоря, вызывающие негативную реакцию. Это когда критикуется сквернословие. Может быть, и не в сценарии «собака зарыта». Артисты играют так, что произносятся завуалированные «длестками цветов» мерзостные словечки, не поднимаются они над пороком сквернословия, не бичуют его, а провоцируют чуть ли не одобрительное отношение к сольным словечкам. Хотя на этот раз (а я видела и прежде «Кадрили») ситуация несколько изменилась, уже сделаны первые шаги на пути именно «обличения». И все же агитбригада, топчась пошлостью, не должна на ней оскальзываться.

Второе место у агитбригады «Молодость» Позарихинского Дома культуры. О ее программе «Агитбригадный женсовет» мы уже рассказывали, когда «Молодость» вернулась из Москвы лауреатом Всероссийского и Всеобщего фестивалей народного творчества. Добавим только, что программа не законсервирована, она по-

стоянно «в прокате», зрители увидели ее уже десять раз. А это большой плюс коллективу.

Надо отметить самоотверженность артистов Мало-белоносовского ДК. Это единственный коллектив, представляющий периферийный, а не центральный Дом культуры. Замечания в свой адрес они выслушали во время творческой лаборатории, пожелаем им успеха. Есть у агитбригады задор, артистические задатки, главное — желание работать, а успех придет. Эта бригада награждена специальным дипломом.

Недостатков много у агитбригады Клевакинского Дома культуры, но и достоинств не отнимешь. Артисты — что надо, не хватает лишь твердой режиссерской руки. Эту помощь совершенно официально пообещала им председатель жюри режиссер Н. Ю. Почуева. Она надежна, как и слово этого энтузиаста культуры. Клевакинцы, дело только за вами.

Т. КСЕНОФОНОВА.

На снимках: (вверху) победители смотра — агитбригада «Радуга» Мартошевского ДК; сценка артистов Клевакинского ДК; (внизу) — агитбригада Сосновского ДК.

Фото А. Бекленишева.

Редактор  
Г. Н. ЧУПИНА.



лучших агитбригад, программы которых подготовлены специалистами, можно сказать, союзного значения. Да, хотя в смотре приняло участие мизерное количество коллективов — всего-то пять — поучиться было чему. Во-первых, председатель жюри смотра, выступившая с анализом на творческой лаборатории, Наталья Юрьевна Почуева, агитбригадчик с «младых ногтей», выросла, можно сказать, на репетициях самодеятельных театральных коллективов и агитбригад. А кроме того, она и сама режиссер со специальным образованием, опубликовано несколько ее сценариев для агитбригад. И

ные режиссеры из Москвы, Горького. Кстати, очень обидно за агитбригаду школьников из Новоисетского, не принявшую участия в конкурсе. А не приехали юные артисты потому-де, что не выделил им совхоз автобус. Неужто нельзя было добраться до города маршрутным транспортом? До Рыбниковского предоставил бы автобус отдел культуры. Не должно быть это в характере начинающих артистов — отступать перед столь незначительными трудностями. Агитбригадчиков, настоящих наследников «Синей блузы», всегда отличал оптимизм, находчивость, стремление довести дело до конца.



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

НС 06149 Заказ 623 Тираж 8003

К-Уральская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома, 623400, Каменск-Уральский, ул. Жданова, 4 «а».

## Приглашают на ярмарку

20 марта, в воскресенье, Покровский совхозрабкооп проводит весеннюю ярмарку на площади у магазина «Продовольственные товары» с. Покровского. Начало работы в 11 часов.

## ПРЕДЛАГАЮТ

В Каменск-Уральский гортопсбыт поступил уголь для сельского населения. Обращаться по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 127.

## Приглашают на работу

ПО «Каменскагропромхимия» на постоянную работу срочно требуются: Главный бухгалтер — оклад 200 рублей. Агроном — оклад 140 рублей. Зав. складом минеральных удобрений — оклад 115 рублей.

Токарь. Слесарь-сантехник. К заработной плате выплачивается уральский коэффициент. Доставка к месту работы служебным автобусом. Проезд к объединению автобусами №№ 1, 10, остановка «Сельхозтехника». Телефоны: 3-52-81, 3-44-87.

КОЛЧЕДАНСКОМУ ЗАВОДУ ЖБК на постоянную работу требуются: Главный бухгалтер — оклад 341 рубль. Главный механик — оклад 276 рублей. Начальник электроцеха — оклад 201 рубль. Наш адрес: Каменский район, с. Колчедан, завод ЖБК. Телефоны для справок: 61-3-32, 61-4-75.

По всем вопросам качества полиграфического исполнения газеты обращаться к директору Каменск-Уральской типографии В. А. Устинову или главному инженеру Т. Ф. Созонтовой. Телефоны 3-62-81, 3-42-72.