

# ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС  
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается с апреля 1965 года № 37 (3387) ЧЕТВЕРГ, 26 марта 1987 года Цена 3 коп.

## В райкоме КПСС

На очередном заседании бюро районного комитета партии был заслушан вопрос о работе редакции «Пламя» по повышению эффективности публикуемых материалов в свете решений XXVII съезда КПСС.

В постановлении бюро отмечено, что после съезда партии значительно усилилась критическая направленность газеты, в прошлом году было опубликовано 145 критических материалов, тогда как в 1985 году только 65. Повысилась и действенность газетных выступлений. Появился ряд новых рубрик. На страницах газеты идет деловой, конкретный разговор о путях осуществления намеченных партийных задач, пропагандируется опыт передовиков и новаторов производства.

Одобрено бюро и стремление газеты повысить свою организаторскую роль, рекомендовано продолжить шефство над отстающей Соколовской фермой Колчеданского совхоза.

Вместе с тем, бюро райкома КПСС сделало вывод, что работа редакции газеты «Пламя» по повышению эффективности публикуемых материалов еще не в полной мере соответствует решениям XXVII съезда КПСС. В отделах редакции не сложилась система публикаций, отсутствуют перспективные планы по освещению таких главных тем, как повышение плодородия полей, бригадный подряд, авангардная роль коммунистов и т. д. Недостаточно редакция борется за действенность положительных материалов.

Рубрика «Опыт передовиков — достояние всех» редка на страницах газеты. Не используются такие формы борьбы за действенность, как обсуждение материалов о передовом опыте в трудовых коллективах, комментарии, интервью с руководителями. Журналисты плохо ищут позитивный опыт перестройки, идут по самому легкому, проторенному пути — по известным адресам и именам.

Бюро райкома КПСС в своем постановлении рекомендовало журналистам концентрировать основные усилия на освещении перестройки, происходящей в трудовых коллективах района. Постоянное место на страницах газеты должна занять рубрика «Демократизация — резерв перестройки». Глубоко раскрывать содержание смотра боевитости партийных организаций. Широко и всесторонне освещать ход социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение заданий пятилетки, улучшение экономических показателей, экономию материально-энергетических ресурсов.

В целях усиления гласности в газете рекомендовано журналистам систематически информировать население района о работе партийных, советских, профсоюзных, комсомольских, правоохранительных органов и принимаемых ими решениях. Повысить гласность в освещении кадровой политики, информировать трудящихся района о перестановке руководящих кадров.

Бюро райкома КПСС указало партийным комитетам и бюро совхозов, предприятий и организаций на необходимость оказывать всемерную поддержку газете в борьбе за действенность, принимать эффективные меры по устранению вскрытых газетой недостатков и причин, порождающих отрицательные явления. Высказана критика в адрес секретарей парткомов Каменского совхоза — Н. А. Краскова, Травянского — В. И. Чemezова, Колчеданского — С. Г. Пошлякова, первого секретаря райкома ВЛКСМ А. В. Шульгина, директора Колчеданского совхоза Н. А. Казмирова и других руководителей, несвоевременно реагирующих на критические выступления газеты.

Признано целесообразным осуществлять меры по регулярному и оперативному информированию коллектива редакции об актуальных проблемах, решаемых районом, районной партийной организацией. Проводить для журналистов пресс-конференции, информационные дни в райкоме КПСС и райисполкоме.

Секретарям партийных организаций рекомендовано обсудить данное постановление бюро райкома КПСС на собраниях в партийных организациях, в трудовых коллективах.

Бюро райкома КПСС обсудило и приняло комплексную программу райкома КПСС, райисполкома и редакции газеты «Пламя» по повышению уровня критичности и действенности выступлений газет.

## ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

### Перечислим сверхплановую прибыль

В трудовом коллективе реалбазы прошло собрание, на котором рабочие поддержали призыв москвичей отметить 18 апреля высокой производительностью труда. Участие в субботнике примут более 80 человек. В основном они займутся благоустройством территории базы. Кроме

того, на своих рабочих местах будут трудиться люди, заступившие в утреннюю смену. Деньги, полученные от реализации сверхплановой продукции, полученной в этот день, решено перечислить в Фонд мира. Еще трудно предположить, каково будет количество сверхплановой

прибавки. Но при нормальной работе оборудования дополнительно к заданию производится до 50 тонн комбикормов. Надеемся, что и в день «красной субботы» выработка составит не меньше.

**Г. АХМЕДЖАНОВА,**  
секретарь партийной организации реалбазы.

## ТЕХНИКУ — НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ!

В эти мартовские дни у механизаторов Бродовского и Колчеданского совхозов все больше забот. Нужно вовремя очистить поля от соломы прошлого урожая, к тому же предстоит весной поднять почти по две тысячи гектаров пашни.

Прошедший в этих совхозах технический осмотр машин показал, что коллективы трактористов, механиков, бригадиров проявили много старания, чтобы техника была более работоспособной. Так, в Колчеданском совхозе в эти дни развернулось соревнование среди отделений за лучшую подготовку техники. Комиссия подвела итоги работы и определила, что лучше по

совхозу дела с подготовкой техники в Колчеданском отделении.

Неплохо обстоят дела с подготовкой техники в этом совхозе у механизаторов Соколовского отделения и специализированной бригады. Эти коллективы возглавляют В. И. Панов и А. И. Возчиков. Лучшее в совхозе содержит свой трактор МТЗ-82 механизатор первого класса А. П. Шляпников. Между прочим, он и в прошлом году был в первом месте. В Бродовском совхозе

готовность тракторного парка выше, чем в Колчеданском, и составляет 84 процента. Здесь призером в соревновании единогласно признан коллектив кормоцеха, где начальником Г. А. Дресвянкин. За ним следуют цех овощеводства и звено полеводцев, где бригадиром С. В. Ломаев. Но если в Бродовском совхозе положение немного лучше с тракторным парком, то комплектовку агрегатов начали здесь только оворы и механизаторы

Барabanовского отделения.

## Если бы не изъяны

Несмотря на то, что в этих хозяйствах развернулась массовая подготовка техники к полевым работам, здесь есть много проблем. Самая серьезная та, что в двух хозяйствах не хватает 54-х трактористов. Для проведения технического обслуживания и завершения ремонта тракторов не хватает запасных частей.

Проведя осмотр техники в Бродовском совхозе, комиссия считает, что лучше содержат трактора трактористы I класса Я. И. Коштыцы, А. Г. Шудегов и

Н. Г. Дьячков. Но в этой же связи надо сказать, что в цехе животноводства, где бригадиром И. П. Пермяков, трактористы порой забывают, что трактор надо не только эксплуатировать, но и обслуживать. Так, трактористы В. А. Васильев и И. С. Епанечников допустили, грубые нарушения правил эксплуатации тракторов. Кроме того, они не провели техобслуживание агрегатов. За свою бездеятельность механизаторы наказаны лишением десятипроцентной надбавки к зарплате за классность.

**Г. ГРИГОРЬЕВ,**  
начальник инспекции Гостехнадзора.

## Доска почета

### газеты «Пламя»

Решением бюро райкома КПСС, райисполкома, президиума райкома профсоюза работников агропрома и бюро райкома ВЛКСМ на Доску почета за достижение наивысших показателей во второй декаде марта по продаже молока занесены:

#### СОВХОЗЫ

«Россия», продавший сверх задания 3 тонны молока и увеличивший среднесуточный надой от коровы в сравнении с первой декадой на 0,1 килограмма.

Кисловский, продавший за декаду 125 тонн молока при задании 123. За десять дней среднесуточная продуктивность каждой коровы возросла на 0,2 килограмма.

Пироговский, перевыполнивший декадное задание на 1,9 тонны молока, добившийся повышения среднесуточных надоев на 0,1 килограмма.

#### ФЕРМЫ

Бригада № 1 Бродовского комплекса (бригадир Л. Д. Говорухина), обеспечившая прибавку к заданию по продаже молока на 5,4 тонны.

Малобелоносовская совхоза «Россия» (бригадир Ф. И. Токарев), перевыполнившая декадное задание по продаже молока на 3 тонны.

Большегрязнухинская Травянского совхоза (бригадир А. П. Колюков), где задание по продаже перевыполнено на 1,3 тонны, а суточная продуктивность коровы увеличилась на 1,3 килограмма.

#### МАСТЕРА МАШИННОГО ДОЕНИЯ

Стенин Александр Иванович и Варгина Валентина Сергеевна из совхоза «Россия», получившие в прошлой декаде по 10,4 килограмма молока от коровы в сутки, на 2,1 килограмма больше, чем в предыдущей декаде.

Зырянова Вера Сергеевна и Бугрова Галина Борисовна из этого же совхоза, добившиеся прибавки 1,8 килограмма, получившие от коровы по 11,1 килограмма молока.

Бубнова Тамара Геннадьевна из совхоза имени Ленина, надоившая от каждой коровы по 13,9 килограмма молока и обеспечившая прибавку на 0,9 килограмма.

#### цеха раздоя

Ершова Валентина Александровна из Сосновского совхоза, получившая в прошлой декаде по 21,5 килограмма молока от коровы в сутки.

Качалкова Галина Николаевна из Травянского совхоза. Суточная продуктивность скота в ее группе составила 20,3 килограмма.

Кутурова Валентина Николаевна из совхоза «Россия», надоившая по 19,2 килограмма молока от коровы, на 0,9 больше, чем в предыдущую декаду.

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

Александра Спиридоновна Багрышева 15 лет работает в животноводстве. В Травянском совхозе ее знают как очень добрую, честную, трудолюбивую женщину. Она одна из самых опытных доярок на Травянской ферме. Однажды случилось, что обе ее напарницы заболели, и бригадиру самой пришлось взяться за молочный аппарат. «Придя на группу к Александре Спиридоновне, я почувствовала, что будто давно работаю вместе с ней, с таким мастерством она управлялась с коровами», — рассказывает Н. И. Паршакова. Много добрых слов сказали об Александре Спиридоновне и сами животноводы. А недавно они тепло поздравили ее с днем рождения.

На снимке: А. С. Багрышева.

Фото В. Коркина.



## ВНИМАНИЕ: НОВАЯ РУБРИКА

### Ваш вопрос руководителю

В газетах, других средствах массовой информации появляются новые формы общения с читателями. В числе их «прямой провод» или «горячий телефон».

Решили и мы избрать эту форму, несколько видоизменив ее с учетом наших условий. Новая рубрика в газете будет называться «Ваш вопрос руководителю».

Обращаемся к вам с просьбой, уважаемые читатели, присылайте в редакцию свои вопросы, адресованные начальнику районного управления бытового обслуживания Анатолию Ивановичу ЧУСОВУ. И не только вопросы, высказывайте свои претензии в адрес работников комплексных приемных пунктов, Домов быта, пожелания, просьбы и предложения по улучшению бытового обслуживания населения. Можете не только письма присылать, но звонить по всем редакционным телефонам.

28 апреля мы пригласим тов. Чусова в редакцию на встречу с журналистами и активистами печати и попросим его ответить на все ваши вопросы, рассказать о проблемах, перспективах развития районной службы быта. А потом обо всем расскажем в газете.

Сообщите, товарищи читатели, с какими руководителями районных служб вы бы еще хотели встретиться на заочной пресс-конференции.

# ЗЕМЛЯ ОТЦОВ — ТВОЯ ЗЕМЛЯ

СТРАНИЦА ПРОФОРИЕНТАЦИИ ДЛЯ УЧАЩИХСЯ ШКОЛ И МОЛОДЕЖИ № 3 (45)

ТЫСЯЧАМ ВЫПУСКНИКОВ ДАЛ ПЕРВУЮ В ЖИЗНИ РАБОЧУЮ ПРОФЕССИЮ МЕЖШКОЛЬНЫЙ РАЙОННЫЙ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОМБИНАТ. НА ПОЛЯХ И НА ФЕРМАХ, НА

ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И В СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОТАЮТ ЮНОШИ И ДЕВУШКИ, ПОЛУЧИВШИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ В СТЕНАХ ЭТОГО УЧЕБНО-

ГО ЗАВЕДЕНИЯ. СЕГОДНЯ ГАЗЕТА ПРЕДСТАВЛЯЕТ ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ КОМПЛЕКСНЫЙ РАССКАЗ ОБ ЭТОЙ КУЗНИЦЕ КАДРОВ.

## В УСЛОВИЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

То, что перестройка нужна всем, как воздух, еще раз было подчеркнуто на январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС. Нужна она и нашему учебно-производственному комбинату. К сожалению, еще не всех сторон жизни она коснулась, но перемены к лучшему намечались. Их мы стараемся закрепить в своей работе, развить.

Главная задача педагогического коллектива — сочетание теории с производственным трудом. А как наш конечный результат? Конечно же, не выпуск продукции, хотя производственный труд и занимает все большее место в организации учебного процесса. Главное — сформировать у учащихся устойчивый интерес к сельскохозяйственным профессиям. А это возможно только при сочетании учебы и практики.

В нынешнем учебном году впервые мы взяли у Бродовского совхоза, одного из наших базовых хозяйств, сорок гектаров пахотной земли. Будем выращивать кормовые травы на сено. К работе уже приступили. Зимой ученики на всей площади провели снегозадержание. Решено, что все работы по уходу и уборке урожая будем вести своей техникой, а к этому нужно готовиться. Поэтому и у нас была своя ремонтнаястрада.

Для работы на выделенном участке составлена технологическая карта. С нею ознакомились учащиеся и мастера производственного обучения.

Есть у нас, конечно, задания по сбору продукции, запланирована урожайность, но дело все же не в этом. Работа на сорока гектарах даст нам четырнадцать рабочих мест по профилю «Трактора и сельхозмашины» и четыре рабочих места по вождению автомобиля. Ведь ребята будут своими силами культивировать этот участок, боронить его, засеивать, прикатывать посевы, вносить удобрения. В учебный период в этой работе поочередно примут участие старшеклассники всех школ, а летом, во время каникул, появится постоянный хозяин — учебная производственная бригада Бродовской средней школы. Иначе нельзя, ведь ребята из других школ будут работать в своих совхозах, по месту жительства.

Планируется также привлечь учеников УПК к осенне-летним работам в теплицах, на выращивании капустной рассады и к работе в саду Бродовского совхоза. Кроме того, для решения проблемы производительности труда (а это действительно проблема, потому что иной раз не знаешь, как обеспечить ребят практической работой) Бродовской совхоз представляет нам работу на молочном комплексе. И тут в основном заняты ученики Бродовской школы, потому что с введением общественно-полезного производственного труда в учебную программу учащиеся УПК работают на животноводческих фермах по месту жительства в течение всего учебного года. Причем часть ребят работает самостоятельно, заменяя доярков, ушедших на выходной. Особенно активно помогают совхозам ребята из Клеванинской, Маминской, Колчеданской школ. Конечно, и там находятся они под нашим контролем. На проведение практических занятий в том или ином совхозе выезжает наш преподаватель. Это — во время учебного года. А летом их контролируют педагоги своих школ. Очень важно, что в этом году всюду появились ответственные за общественно-полезный производственный труд. Они приезжают в УПК, информируют нас о состоянии общественно-полезного труда в школах, и нам легче стало контролировать этот процесс. Ныче, как и в прошлые годы, готовим девушек для самостоятельной работы на фермах летом. Планируется заменить по району 32 доярки на время отпусков.

Профиль нашего обучения не ограничивается сельскохозяйственными профессиями. Ныче, например, начали подготовку продавцов для магазинов. Но основу обучения составляет все же сельскохозяйственный профиль.

**Н. ПАНОВА,**  
завуч УПК.

Ведушим в учебно-производственном комбинате является профиль «Трактора и сельхозмашины». Решать задачи, поставленные школьной реформой, нам помогает коллектив нашего базового предприятия — Синарского ремонтного завода. Мы вместе работаем над тем, чтобы дать району высококвалифицированных трактористов-машинистов. Помощь заводчан в этом вопросе просто неоценима.

Завод помог нам оснастить кабинеты, лаборатории нужным оборудованием, охотно откликается на любые просьбы по укреплению учебной материальной базы. Но это не все. Непосредственно на предприятии будущие трактористы проводят 40 процентов программного времени. Завод закрепляет за учениками наставника из числа кадровых, наиболее квалифицированных рабочих, который обучает их своему делу. Поэтому ребята охотно работают на заводе.

Выгодно это и предприятию. Ведь ученики вместе со взрослыми участвуют в выполнении производственной программы. Такая тес-

## ДРУЖИМ С ЗАВОДОМ

ная связь, привлечение школьников к настоящему труду позволяют формировать у них любовь и уважение к будущей профессии.

Проблемы, конечно, есть. В вопросах трудовой профессиональной подготовки школьная реформа требует от базовых предприятий выделения специальных учебных цехов с рациональной организацией рабочих мест для учащихся. СПЗ пока что организовал нам только четыре рабочих

мест, в то время как нам надо минимум двадцать по данному профилю. Да и те рабочие места, что есть, находятся в разных цехах. Естественно, нас это не устраивает, но у завода, видимо, нет других резервов.

Во всяком случае на Синарском ремзаводе хоть что-то делается для оказания помощи нашему комбинату, и за это мы благодарны ему.

**Е. ПЕХТЕРЕВ,**  
мастер производственного обучения.

«В процессе перестройки предстоит закрепить все лучшее из достигнутого, упрочить принципиальные устои социалистической системы профессионального образования. Вместе с тем необходимо устранить все преграды на пути ее дальнейшего развития, открыть широкий простор для творчества и инициативы...»

(Из Основных направлений перестройки высшего и среднего специального образования страны)

## Руки мои — гордость моя

Впервые пришел я в учебно-производственный комбинат два года назад. Здесь учусь на тракториста-машиниста третьего класса. Учеба интересная, самое главное — видишь, что впереди ждет настоящее дело и хочется научиться ему как можно лучше. Прекрасно оборудованы классы в УПК. Знающие свое дело преподаватели ведут занятия. Особенно уважаю я нашего инженера-механика Галину Алексеевну Санатину. Стараюсь она передать нам, ученикам, весь свой опыт, все знания. Она научила нас быстро находить неисправность в двигателе, сеялке и любом другом агрегате, быстро устранять ее.

Конечно, не только теоретически, а и практически занятия помогают этому. Еще учась в восьмом и девятом классах, ездили мы на практику на Синарский ремонтный завод, наше базовое предприятие. Признаком, с волнением прошел я первый раз через проходную завода. У меня на СПЗ работает отец сварщиком-наплавщиком в третьем цехе. Конечно же, я

сразу захотел попасть к нему. Как только очутились мы на заводе, сразу почувствовали серьезную рабочую атмосферу настоящего производства. Но мы не были там гостями. Наравне со взрослыми начинали работать в восемь часов утра, только заканчивали пораньше, в четыре. А мне, признаться, не хотелось и кончать смену. Жалко было сывать с рук мазут, масло — с ними как-то чувствуешь себя настоящим рабочим, начинаешь уважать себя.

Два года учебы в УПК не пропали для меня даром. Они укрепили во мне желание стать настоящим рабочим человеком. Но на завод после школы я, наверное, не пойду. Ведь и у нас в Каменском совхозе не хватает трактористов. Вот я и хочу попроситься в бригаду. Должны взять, ведь права к тому времени мы получим. А уж если возьмут, работать буду изо всех сил, чтоб и меня уважали, как отца уважают на заводе.

**Евгений СЕНЦОВ,**  
ученик Каменской средней школы.

Елена Ноговицына, Людмила Дерендяева, Анна Поселова, Ирина Гусева, Татьяна Корепанова и другие девушки, которых вы видите на этом снимке, учатся в Бродовской средней школе. Ирина Подставленникова — из Каменской школы. Все они в межшкольном учебно-производственном комбинате занимаются в классе растениеводства. Преподаватель Галина Агафонова Третьякова учит своих воспитанниц, как определять культуру тех или иных семян, раскрывает секреты почвоведения.

На снимке: в классе растениеводства.

Фото В. Коркина.

## А чье же это дело?

Не со всеми базовыми предприятиями дирекция учебно-производственного комбината имеет такую тесную двустороннюю связь, как с Синарским ремзаводом. У нас несколько таких предприятий и одно из них — ремонтно-техническое (бывшая «Сельхозтехника»). С ним у нас заключен договор на сборку силами ребят новых сельскохозяйственных машин, которые затем поступают в хозяйства. Лучшей практики для ребят и желать бы нечего и нужно сказать, что руководители ремонтно-технического предприятия нам не отказывают. Не отказывают, но и дела не делают, объясняя тем, что сельхозмашины отправляются в совхозы комплектами. Может быть, оно и так, но ведь занят чем-то коллектив ремонтников, значит, могут при желании привлечь юных помощников. Ничего учащиеся УПК там так и не сделали, хотя учебный год на исходе. Договор остался на бумаге.

Учитывая большую потребность совхозов в механизаторских кадрах и выполняя решение областного комитета, мы 80 процентов учеников 9—10 классов готовим сейчас для работы на комбайнах. Это поможет решению кадровой проблемы в районе. Но ведь теоретических знаний мало, нужна практическая подготовка. И не только механизаторов надо готовить. Району необходимы строители, шоферы. И нужно-то для этого совсем немного: только предоставить ребятам возможность проходить практику. Мы обратились с подобными вопросами на наши базовые предприятия — авторемонтный завод, в ПМК-12, Бродовской совхоз. Но рабочих мест ученикам не предоставляют, ссылаясь на разные причины. Более того, когда нам понадобилось отремонтировать автомашину, на АРЗ приняли ее с большим трудом и восстановили за большие деньги. Вот и базовое предприятие!

Нередко приходится слышать от хозяйственников, что учить детей не их, мол, дело, нам поручили, мы и должны

заниматься. Ну, а чье же это дело? Кому нужны кадры?

Будь в УПК надлежащие условия, конечно, мы не обращались бы за помощью в трудовые коллективы. Но вот сейчас наши мастера уже не отвечают современным требованиям. Для обучения ребят практическому вождению необходимо автотрактородром. Еще в 1985 г. подготовлена проектно-сметная документация по нему. Решением райисполкома выделены под автотрактородром участок. В прошлом году объект был включен в план строительства вышеупомянутой ПМК-12, открыто финансирование. Но строительство автотрактородрома так и не начато. Не спешат механизаторы, хотя строительство объекта вписано в социалистические обязательства мехколонны.

Еще пример. Согласно новому ГОСТу, вся сельскохозяйственная техника должна храниться в закрытых помещениях. Для нас это важно, ведь мы учим ребят, как надо работать. В прошлом году РАПО выделило средства на эти цели, объект был включен в план Мартюшевской межхозяйственной передвигательной механизированной колонны. Но работу строители так и не сделали, банк прекратил финансирование, и на этот год РАПО отказало нам в строительстве навеса.

В связи с нехваткой рабочих строительных профессий, перед УПК поставили задачу открыть строительный профиль. Но учебно-производственной базы для этого нет, и задача остается невыполненной. А между тем, по соседству в деревообрабатывающем цехе предприятия по производству строительных материалов участок по выработке товаров народного потребления практически не используется. Мы просили: отдайте нам, будем готовить для вас столяров и плотников. Разве отдадут! И на базе той же Мартюшевской МПК могли бы учить ребят.

**Г. ХУДЯКОВ,**  
директор межшкольного учебно-производственного комбината.



**КУРС — ИНТЕНСИФИКАЦИЯ**

**И**МЕННО умению видеть перспективу, видеть ее не отвлеченно, а в тесной взаимосвязи с сегодняшним днем, с сегодняшними проблемами, был посвящен семинар-совещание, проходивший недавно на базе Каменск-Уральского авторемонтного завода. Пригласили на него тех, от кого в первую очередь зависит приближение этой перспективы: директоров и секретарей партийных бюро предприятий, главных инженеров и главных экономистов. Нужно сказать, что подобный семинар в районе второй. Первый состоялся с представителями

производительности труда. Вот почему здесь уже не вызывают растерянности такие довольно новые понятия, как необезличенный ремонт, новые условия хозяйствования, аттестация инженерно-технических работников и служащих, аттестация рабочих мест и так далее.

Выступая перед участниками семинара, директор завода А. Е. Полуяков нарисовал широкую, хотя и несколько обобщенную картину борьбы коллектива за новое, передовое.

Для дальнейшего роста нужно новое оборудование, но расширять производственные мощности больше нельзя. Значит, нужно заменять старое оборудование. Приступили к этому в прошлом году. Сейчас меняем токарный парк...

И все же резкого скачка производительности труда от замены старого оборудования новым на заводе не ждут. А вот что действительно оказалось резервом, так это аттестация рабочих мест. Она показала, что половина рабочих мест не соответствует нормам. Обновление обо-

на с трудом, понадобится специальный план оргтехмероприятий, который в первую очередь предусматривает решение социальных бытовых вопросов. И все же поступательно движение нового не остановить. Одним из самых серьезных технических усовершенствований на за-

рублей в год. Вот пример, как творческий подход к делу решил одну из самых серьезных на заводе проблем. И он не единственный. Внедрены мойка кабин, централизованная сборка и очистка масла, система охлаждения обкатки двигателя. Обо всем этом участни-

ложений, с механизацией комплектовочного отделения, с изготвлением в приспособленных условиях крыльев автомобилей — операцией, которая под силу лишь крупному специализированному предприятию, с освоением процесса штамповки деталей, с внедрением манипуляторов и так далее. К сожалению, рамки семинара не позволили не то что изучить, а даже посмотреть все это. Ведь семинар охватывал наиболее общие положения, приемлемые на каждом предприятии. И это, конечно, правильно. Выступление секретаря партбюро завода В. П. Эберле о роли коммунистов в развитии научно-технического прогресса, рассказ главного экономиста В. И. Хомяковой о внедрении элементов хозрасчета дали участникам семинара больше, чем изучение специфических вопросов завода. «И пусть», — сказал в заключительном слове второй секретарь райкома партии Г. П. Охулков, — не все, а хотя бы часть из всего услышанного и увиденного, возьмут себе на вооружение гости завода, и то уже семинар сыграет свою положительную роль». На АРЗ видят завтрашний день предприятия. Вот это умение видеть перспективу и должно лечь в основу дальнейшего развития.

**В. ГАРИЧЕВ.**

**ВИДЕТЬ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ**

**ЗАМЕТКИ С РАЙОННОГО СЕМИНАРА НА АВТОРЕМЗАВОДЕ**

У предприятий района не одинаков организационный, технический, экономический уровень. Поэтому выработать для всех единые рекомендации просто невозможно. Эту цель и не преследовали организаторы семинара. Второй секретарь райкома КПСС Г. П. Охулков подчеркнул во вступительном слове: «Не все, что делается сегодня на АРЗ, приемлемо в каждом коллективе, но задача у всех одна: от разговоров о выполнении решений апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, конкретизированных потом XXVII съездом партии, перейти к практическим делам».

Авторемонтный завод — предприятие в этом смысле

производительности труда. Вот почему здесь уже не вызывают растерянности такие довольно новые понятия, как необезличенный ремонт, новые условия хозяйствования, аттестация инженерно-технических работников и служащих, аттестация рабочих мест и так далее.

Выступая перед участниками семинара, директор завода А. Е. Полуяков нарисовал широкую, хотя и несколько обобщенную картину борьбы коллектива за новое, передовое.

Воду стало внедрение шлюзовой мойки автомашин. Раньше вся мыль обычная струей их. Но в автомойке очень много «мертвых зон», куда струе не попасть. Мойка была некачественной. На этом месте установили шлюзовую камеру. Ставят в нее машину, герметически закрывают и нагоняют мойочный раствор. Машинка вся оказывается в мойочной среде. Стенки камеры теплоизолированы, поэтому раствор не остывает долго, как в термосе. Условья труда и качество промывки улучшилось. Кроме того, освободилось около 180 квадратных метров производственной площади, экономится 25 тысяч киловатт-часов электроэнергии в год, 1000 гигакалорий тепла, сократился расход моющей порошки. Кроме чистой экономии составляет 108,87 тысячи

рублей в год. Вот пример, как творческий подход к делу решил одну из самых серьезных на заводе проблем. И он не единственный. Внедрены мойка кабин, централизованная сборка и очистка масла, система охлаждения обкатки двигателя. Обо всем этом участни-

ки семинара узнали не только из рассказа главного инженера завода В. В. Вебера, но и могли убедиться воочию. Экскурсия в производственные цеха была не менее интересна, чем разговор в красном уголке.

Нет, совсем не случайно районный семинар по внедрению новшеств научно-технического прогресса был проведен на базе авторемонтного завода. Здесь разработана и осуществляется комплексная программа ускорения. Действует система качества, ведется перепланировка и реорганизация рабочих мест с децентрализацией оборудования и внедрением двухсменки. Со многими хотелось бы познакомиться участникам семинара: с механической очисткой колесных дисков, блоков и картеров сцепления от смолистых от-

**В. ГАРИЧЕВ.**

**Встреча с поэтом**

В трудовых коллективах района выступил свердловский поэт Я. Б. Андреев. Встреча с ним состоялась в редакции газеты «Пламя». Поэт прочитал свои стихи из только что вышедшей в Средне-Уральском издательстве книжки «Ветры сентября», рассказывал о творческих замыслах, ответил на вопросы. Он много лет занимается переводами стихов прогрес-

сивных латиноамериканских поэтов, а также авторов братских социалистических стран. Главные темы его работ — борьба за мир, за сохранение на Земле чистоты и богатства природы, жизнь современного человека со всеми его исканиями и тревогами, историческая связь поколений.

**Л. ГОВОРОВА.**

**КРИТИЧЕСКИЙ СИГНАЛ**

**НА ПОДРЯД-ВСЕХ ПОДРЯД?**

Одно из главных преимуществ коллективного подряда — это то, что бригада сама решает свои внутренние вопросы. Именно такая самостоятельность рождает чувство хозяина, повышает трудовую активность людей. Там, где это условие выполняется, дела идут в гору. До последнего времени и у нас, на Клевакинской ферме № 1, они шли неплохо. Мы успешно выполнили планы прошлого года, добиваемся стабильного повышения продуктивности дойного стада. В этом был резон, была материальная заинтересованность. Ведь согласно положению договор на коллективный подряд, а значит, и расценки за продукцию, указанные в нем, действуют пять лет. Люди поняли: чем выше надолго, тем больше будет зарплата.

дела в бригаде началиправляться, совхоз решил избавиться от лишней забот. Прежде в подрядном коллективе были лишь животноводы, а теперь нам велят включить весь обслуживающий персонал: электриков, слесарей, контролера-ассистента. Причем предлагают настойчиво, не считаясь с мнением коллектива. А коллектив не согласен. Это понятно, ведь фонд зарплат не изменился. С какой стати платить из своего кармана тем, кто должен получать зарплату по другим статьям?

В качестве особой милости совхозные экономисты пообещали нам повысить расценки за продукцию, если мы возьмем в подрядный коллектив обслуживающий персонал. Но даже в этом случае расценки повышаются незначительно и не окупают расходы на дополнительную зарплату.

Сейчас бригадный подряд на нашей ферме, можно сказать, дышит на ладан. Он вот-вот готов развалиться. И не мудрено. Подобным отношением к людям можно отбить охоту к любому, даже самому хорошему начинанию.

**В. КАРАГАНОВ,**  
бригадир Клевакинской молочно-товарной фермы № 1 совхоза имени Ленина.

**ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ**

**ЖИЛИЩНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

(Продолжение. Начало в № 36).

Поступившее заявление гражданина обязательно проверяется в исполкоме местного Совета народных депутатов ответственной комиссией по жилищным вопросам, а на предприятиях — жилищно-бытовой комиссией профсоюзного комитета с составлением акта проверки жилищных условий по установленной форме.

После этого соответствующая комиссия рассматривает заявление и материалы проверки жилищных условий и вносит предложение о принятии гражданина на учет или отказе в постановке на учет соответственно исполкому местного Совета народных депутатов или администрации и профсоюзному комитету предприятия.

Принятие на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, проводится по месту жительства решением исполнительного комитета местного Совета народных депутатов, по месту работы — совместно решением администрации и профсоюзного комитета предприятия. При рассмотрении вопросов о принятии на учет по месту работы принимаются во внимание рекомендации трудового коллектива.

Заявления о принятии на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, рассматриваются в течение одного месяца со дня поступления в соответствующий исполком или предприятие.

О принятом решении сообщается гражданам в письменной форме.

Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, ведется по единому списку, из которого одновременно в отдельные списки включаются граждане, имеющие право на первоочередное и внеочередное получение жилых помещений.

Копии списков граждан, принятых на учет для получения жилых помещений на предприятиях, передаются в исполком местного Совета народных депутатов и вывешиваются для сведения всего коллектива.

Принятые на учет граждане включаются в книгу учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, которая ведется в исполкоме местного Совета народных депутатов, на предприятии как документ строгой отчетности, по установленной форме.

На каждого гражданина, принятого на учет для улучшения жилищных условий, заводится учетное дело, в котором должны содержаться все необходимые документы, являющиеся основанием для постановки на учет.

Ежегодно в период с 1 января по 1 апреля исполкомы местных Советов народных депутатов и предприятия производят перерегистрацию граждан, состоящих на учете для улучшения жилищных условий. В ходе перерегистрации могут быть дополнительно проверены жилищные условия очередников. Предприятия не позднее 15 апреля уточненные списки направляют в соответствующий исполком местного Совета народных депутатов.

Граждане снимаются с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий в случае:

- улучшения жилищных условий, если жилая площадь на каждого члена семьи составляет не менее 9 квадратных метров и отпали другие основания для предоставления жилого помещения;
- выезда на другое постоянное место жительства;
- выявления в представленных документах не соответствующих действительности сведений о нуждаемости в улучшении жилищных условий, послужив-

ших основанием для принятия на учет, а также неправомерные действия должностных лиц при решении вопроса о принятии на учет;

— прекращения трудовых отношений с предприятием, если они состоят по месту работы и никто из членов их семей не работает на этом предприятии, кроме случаев увольнения в связи с уходом на пенсию.

Не могут быть сняты с учета нуждающихся в улучшении жилищных условий семьи, потерявшие кормильца, и вдовы инвалидов Великой Отечественной войны, состоявших на учете.

Снятие с учета осуществляется по решению органов, которыми граждане были приняты на учет. О принятом решении граждане должны быть поставлены в известность. Контроль за состоянием учета осуществляется исполкомами местных Советов народных депутатов и соответствующими профсоюзными комитетами.

**ОЧЕРЕДНОСТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНАМ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ**

Жилые помещения предоставляются гражданам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в порядке очередности, исходя из времени принятия на учет и включения в списки на получение жилых помещений.

На предприятиях очередность устанавливается по времени приема на учет (по году), исходя из стажа работы на данном предприятии и степени нуждаемости в жилье. Лица, принятые на учет в течение года, включаются в конец списка очередности.

Граждане, имеющие право на первоочередное и внеочередное получение жилых помещений, включаются в отдельные списки на предоставление жилой площади.

В зависимости от числа очередников и объема вводимого в эксплуатацию жилья, исполкомы местного Совета, а также предприятия выделяют часть жилой площади для обеспечения граждан, пользующихся правом внеочередного и первоочередного получения жилых помещений, которые определяются местными Советами в своих решениях, а предприятиями — в коллективных договорах.

В первую очередь жилые помещения предоставляются нуждающимся в улучшении жилищных условий: — инвалидам Великой Отечественной войны и семьям погибших или пропавших без вести воинов (партизан) и приравненных к ним в установленном порядке;

— Героям Советского Союза, Социалистического Труда, а также лицам, награжденным орденами Славы, Трудовой Славы, «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» всех трех степеней;

— лицам, пребывавшим в составе действующей армии в период гражданской и Великой Отечественной войн и во время других боевых операций по защите СССР, партизанам гражданской и Великой Отечественной войн, а также другим лицам, принимавшим участие в боевых операциях, по защите СССР;

— инвалидам труда I и II групп и инвалидам I и II групп из числа военнослужащих, лица, ставшие инвалидами вследствие злоупотребления спиртными напитками, а также при совершении преступления, права на первоочередное предоставление жилой площади не имеют;

(Окончание в следующем номере газеты).

## Завтра — Международный день театра

## ПРЕМЬЕРЫ, ПРЕМЬЕРЫ...

К сожалению, Каменск-Уральский театр драмы не смог встретить свой профессиональный праздник «международного масштаба» дома. Трудности со сценическими площадками в городе заставили его выехать на гастроли в Красноуфимск. Но каменцам не стоит слишком огорчаться, в апреле труппа возвращается и сразу выйдет на сцену ДК «Юность» с новыми спектаклями: один современный — «Бабоньки» и по классической пьесе «Мачеха» Балзака.

В майские праздники пройдут еще две премьеры. Оба спектакля острые, современные: «Рокковая ошибка» М. Рошина и «Кабанчик» В. Розова.

Для детей театр подготовил новую сказку «Вставай, красавица, проснись!» А кроме того, в репертуаре остаются спектакли, уже полюбившиеся юным зрителям — «Сказка о злых лунах и четырех волшебниках», «Две Бабы Яги».

Г. КУЖЕЛОВА,  
директор городского театра драмы.

## Фольклор и театр

«Шла млада за водой...» — звучит напевная русская народная песня. Выходит с ней детский фольклорный ансамбль Новоисетского Дома культуры. В ансамбле — шестиклассники Новоисетской школы, всего тридцать человек. Песня песней, но у русского народа испокон веку на ярмарках, народных гуляньях песни «играли». Что поют — то обязательно показывают. Замечательное это зрелище — в ярких, красочных народных костюмах выступает ан-

самбль новоисетских ребят. Музыкальное оформление тоже истинно фольклорное, — деревянные ложки, всевозможные трещотки и бубенчики. Только основную мелодию выводит баян. Но не только русские народные песни театрализируют юные любители фольклора из Новоисетского. Поговорки, прибаутки, пословицы тоже переводят они на театральный язык под руководством сотрудника районного Дома культуры Татьяны Владимировны Черниченко. Двадцать минут длится фольклорный спектакль, а запоминается зрителям надолго. По всему видно, довольны и участники. Уже не один раз

увидели зрители этот яркий музыкальный спектакль.

А еще новоисетские школьники отметят Международный день театра театрализованным праздником, который состоится завтра. Школьный кукольный театр покажет спектакль «Палочка-выручалочка». Октябрьята подготовили к утреннику инсценированные отрывки из любимых сказок.

А. КОРОВИНА,  
и. о. директора Новоисетской средней школы.

## Самое яркое впечатление

Музыкальная комедия — пожалуй, один из самых демократичных театральных жанров. Поклонников музыкального театра немало и в Покровской средней школе. В дни школьных каникул покровские школьники — с шестого по десятый класс — почти все побывают на представлениях в Свердловском театре музыкальной комедии. Билеты приобретены заранее. Конечно же, поездки в театр доставят им эстетическое наслаждение, станут одним из самых ярких впечатлений весенних каникул.

Л. КУНЩИКОВА.



Специалисты телекомпании Эи-ви-си (Лондон) совместно с Гостелерадио СССР провели съемки спектаклей Большого театра Союза ССР — оперы М. Мусоргского «Борис Годунов» и балета Д. Шостаковича «Золотой век».

На снимке: сцена из спектакля «Борис Годунов». Борис Годунов — народный артист СССР, лауреат Ленинской премии Е. Е. Нестеренко, Федор, его сын — заслуженная артистка РСФСР Т. С. Ерастова, Андрей Шелканов — народный артист СССР Ю. А. Мазурок.

Фото А. Конькова.

Фотохроника ТАСС.

## Как черноскутовцы зиму провожали

Для маленькой деревни Черноскутовой проводы русской зимы стали большим событием. Возле конторы отделения совхоза раскинула ряды торговля. Колчеданские кооператоры постарались, навезли много товара. Продавали мороженое — любимое лакомство детворы. Были пельмени, блины, горячий чай — все, как на большой ярмарке. Работники Новоисетского Дома культуры приехали с баяном, провели веселые аттракционы. А ребяташек вдоволь показывали на лошадях. Была запряжена даже тройка.

Много забот было у общественности, чтобы организовать такой праздник. Особенно постарались М. П. Панкратова и Л. С. Черноскутова. Весело, людно, празднично было в это воскресенье в нашей деревне. Народ остался доволен.

Н. СТЕНИН,  
управляющий отделением Колчеданского совхоза.

Редактор  
Г. Н. ЧУПИНА.

## Куда пойти учиться?

КОЛЧЕДАНСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 113 ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА 1987 УЧЕБНЫЙ ГОД по специальностям:

Тракторист-машинист III класса. Срок обучения 6 месяцев.

Водитель транспортных средств категории «С». Срок обучения 5 месяцев.

Для поступления необходимы следующие документы: документ об образовании, справки с места жительства и о семейном положении, заявление на имя директора, автобиография, медицинская справка, характеристика, 4 фотографии размером 3,5x4,5 см.

Учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, стипендией 10—20 рублей, общежитием.

Адрес училища: с. Колчедан, СПТУ-113.

КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ТРЕСТА «УРАЛСТАЛЬКОНСТРУКЦИЯ» имеет возможность отпустить по безналичному расчету металлические оконные переплеты и сборный железобетон.

Обращаться по телефонам: 6-30-53 или 6-30-72. Управление «Уралстальконструкция». (В районе Синарского трубного завода, городской автобус № 16).

ГОРОДСКАЯ ВЕТЛЕЧЕБНИЦА с 1 по 20 апреля ПРИНИМАЕТ патологический МАТЕРИАЛ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗАБОЛЕВАНИЯ ПЧЕЛ.

Материал сдавать по адресу: Речной переулок, дом 9, или ул. Беллинского, дом 73. Правление.

ПРОДАЕТСЯ дом в старой части города по адресу: ул. Красных Орлов, 78. Обращаться после 17 часов, в субботу и воскресенье — в любое время.

## Приглашают на работу

МАРТЮШЕВСКОЙ МПМК СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ каменщики, штукатуры-маляры, плотник, разнорабочие, связист 5—6 разряда, токарь 4—5 разряда.

Квалифицированным рабочим ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ БЛАГОУСТРОЕННОЕ ЖИЛЬЕ в течение двух лет.

КОЛЧЕДАНСКОМУ ЗАВОДУ ЖБК ТРЕСТА «УРАЛТРАНССТРОМ» на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ главный бухгалтер (оклад 224 рубля), мастер по ремонту электрооборудования, главный механик, начальник отдела материально-технического снабжения. А также ТРЕБУЮТСЯ РАБОЧИЕ следующих специальностей: слесари по ремонту технологического оборудования, электромонтеры, электромонтеры кранового хозяйства, электросварщики,

Производится оплата за разъездной характер работы.

Обращаться в отдел кадров МПМК по телефону 998-3-38, или в бюро по трудоустройству по адресу: г. Каменск-Уральский, пр. Победы, 11 или ул. Строителей, 27.

контролеры отдела технического контроля, мотористы углеподачи паросилового цеха, формовщики.

Нуждающимся завод обеспечивает места в детском саду, предоставляются дрова, земельные участки. Проживающие в городе обеспечиваются бесплатным подвозом на автотранспорте завода.

Обращаться по адресу: с. Колчедан, Колчеданский завод ЖБК. Телефоны: 61-3-32, 61-4-75.

## Приглашают Дома культуры

С 5 по 19 апреля пройдут зональные и районный смотры художественной самодеятельности, посвященные 70-летию Великого Октября. Промышленные предприятия района также приглашаются к участию в смотре художественной самодеятельности района. Заявки подавать в отдел культуры райисполкома до 2 апреля.

МАМИНСКИЙ ДК  
Воскресенье, 5 апреля. Смотр художественной самодеятельности Сосновского КСК, Маминского, Кисловского, Клевакинского, Позарихинского Домов культуры, клуба фабрики «Свободный труд». Начало в 10 часов.

Воскресенье, 29 марта. Районные соревнования по волейболу. Финал. Начало в 11 часов.

Вторник, 31 марта. Районные соревнования по волейболу школьников. Финал. Начало в 10 часов.

## В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«Юбилейный». 26—29 марта. ВЫКУП. Начало в 9-30, 11-30, 16, 18, 20, 21-40. Для детей. СКАЗКА ОБ ОТВАЖНОМ КУЗНЕЦЕ. Начало в 14-00.

«Молодежный». Большой зал. 26—31 марта. СЕРИИ ЭКСПЕРИМЕНТ. (СССР). Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. МАЛЫШ И ШКОЛЬНИК. Начало 26 марта в 9-30, 11-30, 13-30, 17-30, 21-30, 27—28 марта в 17-30, 21-30. 26 марта. ПИСЬМА МЕРТВОГО ЧЕЛОВЕКА. Начало в 19-30. Для детей. 26 марта. ОШИБКА МОЛОДОСТИ. Начало в 15-30, 27—28 марта. КАПИТАН «ПИЛИГРАМ». Начало в 9-30, 11-30, 13-30, 15-30.

«Исеть». Розовый зал. 26—30 марта. НЕУКРОТНАЯ МАЯ МАРКИЗА (2 серии). Начало в 9, 12, 15, 18, 20-40. Голубой зал. 26—27 марта. СЛУЖИЛИ ДВА ТОВАРИЩА. Начало в 9-15, 11-15, 13-15, 15-15, 17-15, 21-15. 28—29 марта. ЧЕТВЕРТЫЙ. Начало в 11-15, 13-15, 17-15, 21-15. 30—31 марта. ПОЕЗД ВНЕ РАСПИСАНИЯ. Начало 30 марта в 11-15, 13-15, 17-15, 21-15. 31 марта — в 9-15, 11-15, 13-15, 17-15, 21-15.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу.

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.