

ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.09.2010 г. № 1691

п. Мартюш

Об утверждении новой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений МО «Каменский городской округ»

Руководствуясь постановлением правительства Свердловской области № 973-ПП от 25.06.2010 г. «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждений образования муниципального образования «Каменский городской округ» **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Каменский городской округ» (прилагается).

2. Ввести новую систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Каменский городской округ», в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением с 1 декабря 2010 года.

3. Установить, что при переходе на новую систему оплаты труда объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Каменский городской округ», утвержденный в бюджетных сметах муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Каменский городской округ» в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг.

4. Установить, что при переходе на новую систему оплаты труда стимулирующая часть фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждений образования должна быть в размере не менее 10% от общего фонда оплаты труда, на 21.12.2011 г. объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда должен составлять не менее 20%.

5. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных бюджетных образовательных учреждений МО «Каменский городской округ», предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

6. Управлению образования Администрации МО «Каменский городской округ» (Балакина Е.Г.) обеспечить организационно – информационное и методическое сопровождение перехода муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Каменский городской округ» на новую систему оплаты труда, утвержденную настоящим постановлением.

7. Постановление Главы МО «Каменский городской округ» от 30.09.2008 г. № 982 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений (кроме образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), учреждений образования, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования муниципального образования «Каменский городской округ» по истечении двух месяцев с момента введения системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Каменский городской округ», в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением признать утратившим силу в части отнесенной к муниципальным дошкольным образовательным учреждениям, муниципальному образовательному учреждению «Районная вечерняя (сменная) общеобразовательная школа», муниципальному образовательному учреждению дополнительного образования детей «Центр дополнительного образования» и муниципальным образовательным учреждениям для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

8. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по экономике и социальной политике Аتمانовскую С.Н.

9. Опубликовать настоящее постановление в газете «Пламя».

Глава городского округа
В.Л. Щелконогов

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений МО «Каменский городской округ» (далее - Положение), применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений МО «Каменский городской округ», (далее - образовательные учреждения).

Положение не применяется при исчислении заработной платы работников общеобразовательных учреждений, оплата труда которых устанавливается в соответствии с постановлением Главы Администрации муниципального образования «Каменский городской округ» от 28.09.2008 г. № 980-ПП «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», а деятельность образовательных учреждений регулируется Типовым положением об общеобразовательном учреждении, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19.03.2001 г. № 196 «Об утверждении Типового положения об общеобразовательном учреждении».

2. Заработная плата работников образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами образовательных учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и учреждений образования при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Месечная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Фонд оплаты труда образовательного учреждения утверждается Управлением образования МО «Каменский городской округ»; фонд оплаты труда по образовательным учреждениям дополнительного образования детей устанавливается Управлением культуры, спорта и делам молодежи Администрации МО «Каменский городской округ» на соответствующий финансовый год.

6. Штатное расписание разрабатывается образовательными учреждениями в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательного учреждения, должны соответствовать уставным целям образовательного учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2009 г. № 593, и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

Глава 2. Условия определения оплаты труда

8. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда; перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

9. При определении размера оплаты труда работников образовательных учреждений учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных; выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

10. Заработная плата работников образовательных учреждений предельными размерами не ограничивается.

11. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания).

12. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

13. Руководители образовательных учреждений:

1) проверяют документы об образовании и стаж педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательного учреждения;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений.

14. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с Типовым положением, регламентирующим деятельность данного типа образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

15. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

16. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных учреждений

17. Оплата труда работников образовательных учреждений включает в себя:

размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам; размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

В целях профилактики антинаркотической политики РФ действует обновленный сайт ФСКН России www.fskn.gov.ru и на сайте www.stratgap.ru освещается стратегия государственной антинаркотической политики РФ до 2020 года.

В Каменском городском округе работает «телефон доверия» по противодиверсионным вопросам и антитерроризму. Информацию о посторонних лицах и подозрительных предметах представлять по телефонам 315-725, 315-801, 377-645. Администрация Каменского городского округа.

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

18. Образовательное учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением.

19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 161н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

20. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

21. Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам образовательных учреждений, имеющих высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа). Указанное повышение образует новые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

22. Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений определяется путем умножения минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам на соответствующий повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

23. Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

персональный повышающий коэффициент.

24. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

25. Выплаты по повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

26. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном акте образовательного учреждения.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении конкретного работника.

27. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

28. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

29. Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с настоящим Положением) устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения.

Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

30. Размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

31. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

32. Работникам образовательного учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

33. Применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов для учебно-вспомогательного персонала предусматривается в локальном акте образовательного учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательного учреждения.

34. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда педагогических работников

35. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

36. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

37. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент; повышающий коэффициент за почетное звание.

38. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

В случае преподавания педагогическим работником двух и более дисциплин повышающий коэффициент за квалификационную категорию по результатам аттестации одной из них распространяется на другие дисциплины, если они относятся к единой образовательной области знаний.

Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, распространяется на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

39. Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

до 20 процентов от оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

до 10 процентов от оклада - за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный»;

40. Локальным актом образовательного учреждения для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размера конкретному работнику принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

41. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

42. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 03.04.2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений». Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений

43. Размеры должностных окладов работников образовательных учреждений, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

44. Минимальные размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

45. Локальным актом образовательного учреждения предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент.

46. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются руководителям структурных подразделений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

47. Размеры минимальных должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже минимальных окладов (должностных окладов) руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

48. Для руководителей структурных подразделений образовательных учреждений локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

49. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда служащих

50. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

51. Минимальные размеры должностных окладов служащих образовательного учреждения устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

52. Локальным актом образовательного учреждения работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

53. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

54. С учетом условий и результатов труда служащих устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда медицинских работников

55. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

56. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений устанавливаются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

57. Локальным актом образовательного учреждения медицинским работникам устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

58. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда работников культуры

59. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 г. № 121-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

60. Минимальные размеры должностных окладов работников культуры, искусства и кинематографии образовательных учреждений устанавливаются согласно приложениям № 6, 7 к настоящему Положению.

61. Работникам культуры образовательных учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

персональный повышающий коэффициент.

62. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются работникам культуры образовательных учреждений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

63. Локальным актом образовательного учреждения работникам культуры устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

64. С учетом условий и результатов труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

65. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

66. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих образовательного учреждения установлены в приложении № 8 настоящего Положения.

67. Локальным актом образовательного учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих:

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

персональный повышающий коэффициент.

68. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к минимальным размерам окладов по профессиональным квалификационным группам рабочих по ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает руководитель учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 2,0.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным актом соответствующего образовательного учреждения.

69. Локальным актом образовательного учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимает руководитель учреждения в отношении конкретного работника.

70. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителей образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

71. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

72. Оплата труда руководителя образовательного учреждения и его заместителей включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

73. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала соответствующего образовательного учреждения за предыдущий финансовый год.

74. К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное образовательное учреждение, согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

75. При расчете средней заработной платы основного персонала учитываются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы педагогических работников для определения заработной платы руководителя не учитываются.

Количественные показатели и порядок определения группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений определяются согласно приложению 10.

76. Коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

- 1 группа - коэффициент до 3,0;
- 2 группа - коэффициент до 2,5;
- 3 группа - коэффициент до 2,0;
- 4 группа - коэффициент до 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений осуществляется Управлением образования муниципального образования «Каменский городской округ» и Управлением культуры, спорта и делам молодежи Администрации МО «Каменский городской округ» в зависимости от количественных показателей: контингента обучающихся, количества работников, особенности структуры общеобразовательного учреждения и показателей, влияющих на сложность руководства образовательным учреждением.

77. Руководителю образовательного учреждения, заместителю руководителя, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах: за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный» - в размере 0,20;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный» - в размере 0,50.

78. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителей образовательных учреждений, прошедших аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент.

Выплаты за квалификационную категорию руководителям работников по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

79. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, установленного в соответствии с пунктом 82 настоящего положения.

Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

80. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

81. Стимулирование руководителей образовательного учреждения осуществляется в соответствии с положениями о стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденными Управлением образования муниципального образования «Каменский городской округ» и Управлением культуры, спорта и делам молодежи Администрации МО «Каменский городской округ», которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Премиирование руководителей образовательного учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения.

82. При премировании руководителей образовательных учреждений учитываются следующие показатели:

1) качество и общедоступность образования в образовательном учреждении;

соблюдение срока действия лицензии;

улучшение общих показателей результатов освоения образовательных программ по результатам промежуточной и (или) государственной (итоговой) аттестации выпускников образовательного учреждения;

выполнение аккредитационных показателей; ведение образовательной деятельности по направлениям (специальностям), уровням, формам обучения и в сроки, установленные лицензией;

участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, имеющих значение для областной системы образования, ведение экспериментальной работы, обеспечение проведения и (или) участие в областных мероприятиях, развитие спектра и организация предоставления образовательных услуг для различных групп потребителей;

2) создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований;

материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса;

обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (воспитания); обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, антитеррористической защищенности;

3) кадровые ресурсы образовательного учреждения:

укрупненность педагогическими кадрами, их качественный состав;

развитие педагогического творчества;

стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов;

4) социальные критерии:

сохранность контингента обучающихся;

организация различных форм работы по дополнительному образованию;

отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися (воспитанниками);

5) эффективность управленческой деятельности:

обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательном учреждении, отсутствие обеспокоенных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций;

увеличение объемов привлечения внебюджетных средств;

выполнение показателей эффективности деятельности учреждения, установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области;

экономика топливно-энергетических ресурсов;

6) сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении:

организация обеспечения учащихся горячим питанием;

организация и проведение мероприятий,

способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (воспитанников);

организация обучения детей с отклонениями в развитии.

83. Для заместителей руководителя образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя принимается руководителем образовательного учреждения.

84. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с главой 5 настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Глава 5. Компенсационные выплаты

85. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

86. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

87. Для работников образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

88. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно приложению 11. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

89. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, условиями труда, выплачивается: за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель образовательного учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.12.2007 г. № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

90. Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

91. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

92. Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

93. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от ра-

боты, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

94. В непрерывно действующих образовательных учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднесуточное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

95. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднесуточное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

96. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

97. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

98. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

99. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных образовательным учреждением на оплату труда работников.

100. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за качество выполняемых работ;

3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

101. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

102. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

103. В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательного учреждения применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации; Министерства культуры Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации; Министерства культуры Российской Федерации;

3) при награждении нагрудными знаками, предусмотренными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 г. № 84 «О знаках отличия в сфере образования и науки»;

4) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

5) в связи с празднованием Дня учителя;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения);

7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения.

104. Работодатели вправе, при наличии экстренных финансовых средств на оплату труда оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 7. Заключительные положения

105. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательного учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Действия руководителя могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

106. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

107. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательных учреждений услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	помощник воспитателя;	2460-2720
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	2720-4880

Приложение № 2
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	3340-6240
2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; преподаватель;	3680-6720
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог;	3680-6720
4 квалификационный уровень	руководитель, старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-логопед (логопед)	4040-6720

Приложение № 3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню)	4880-5360
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством;	2460-3340
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий производством (шеф-повар);	3340-5360
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности руководителей структурного подразделения четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник инструментального отдела; начальник лаборатории; начальник отдела кадров (спецодела); начальник отдела капитального строительства; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	4880-6240
2 квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнением функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации) (диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)	5360-6720
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5780-7240

Приложение № 4
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности руководителей структурного подразделения первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; оператор ЭВМ.	2220-2720
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности руководителей структурного подразделения третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; специалист по кадрам; юрист-консульт	3340-4880

Приложение № 5
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра;	3340-4880

Приложение № 6
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
концертмейстер	4040-6720
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
балетмейстер	4440-8400

Приложение № 7
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень	настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; балетмейстер; аккомпаниатор	2460-4040

Приложение № 8
Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Минимальные размеры окладов, рублей
1 квалификационный разряд	2000
2 квалификационный разряд	2220
3 квалификационный разряд	2460
4 квалификационный разряд	2720
5 квалификационный разряд	3020
6 квалификационный разряд	3340

Примечание: Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 4440 – 4880 рублей.

Приложение № 9
Перечень основного персонала образовательных учреждений

Виды учреждений	Наименование должностей
Общеобразовательная школа	учитель
Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа;	учитель
Образовательное учреждение дополнительного образования детей	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, преподаватель, методист, старший методист,
Дошкольное образовательное учреждение	воспитатель
Образовательное учреждение школа - детский сад	учитель, воспитатель

Приложение № 10
Количественные показатели и порядок определения группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

1. Количественные показатели
По количественным показателям установлено четыре группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений. Отнесение образовательных учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Количество групп детей дошкольного возраста.	Из расчета за группу	10
2	Количество работников в учреждении.	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	1 05 1
3	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, спортзала.	За каждый вид	15
4	Наличие собственного медицинского кабинета, столовой.	За каждый вид	15
5	Наличие учебно-опытных участков, теплиц.	За каждый вид	до 50
6	Наличие собственной котельной.	За каждую единицу	20
7	Наличие обучающихся в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе.	За каждого обучающегося	05
8	Наличие в общеобразовательных учреждениях обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития, и обучающихся по индивидуальной программе.	За каждого обучающегося	1

9	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности, (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
---	--	---------------	-------

Количественные показатели и порядок определения группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей «Детские школы искусств»

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Наличие специально оборудованного здания образовательного учреждения	За каждую единицу	20
2	Многопрофильность образовательного учреждения	За каждый вид	20
3	Наличие специально оборудованного концертного зала - до 100 мест Свыше 100	За каждую единицу	10 15
4	Наличие филиалов при образовательном учреждении	За каждую единицу	10
5	Оборудованное хранилище музыкальных инструментов, художественных работ	За каждую единицу	10
6	Наличие мастерской по ремонту музыкальных инструментов, оборудованной столярной мастерской (с рабочими местами столяра) за каждую мастерскую	За каждую единицу	10
7	Наличие специально оборудованных: -Кабинетов по теоретическим дисциплинам, кабинета по истории искусств, оркестровых, хореографических, хоровых классов; -Специализированных мастерских -Выставочного зала -Натурмортного и методического фонда -Библиотеки, фонотеки, слайдотеки, видеотеки	За каждый вид	10 10 15 15
8	Наличие: -роялей -Комплектов концертных инструментов (духовых, народных, баянов, аккордеонов и др.) - Замкнутой телевизионной системы -Кабинета звукозаписи -Технических средств обучения	За каждую единицу	5 10 15 3
9	Наличие постоянно действующих и участвующих в концертно-просветительской деятельности на территории -Симфонического, эстрадно-симфонического оркестра -Оркестра народных инструментов, хоровых коллективов, духового оркестра -Оперной студии -Преподавательских концертных коллективов -Выставки художественного и декоративно-прикладного творчества преподавателей и учащихся	За каждую единицу	20 10 10 10 10 10
10	За работу в две смены		10
11	Наличие базы практики ВУЗов и ССУЗов	За каждую единицу	10
12	Наличие подготовительных групп в образовательном учреждении	За каждую единицу	10
13	Подготовка в ВУЗы и ССУЗы: -Академические образовательные учреждения -Неакадемические образовательные учреждения	За каждого поступившего	5 2
14	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей	За каждого обучающегося	0,5
15	Количество работников в образовательном учреждении - За каждого работника -Дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию		1 0,5

2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда определяется один раз в год Управлением образования и Управлением культуры, спорта и делам молодежи Администрации МО «Каменский городской округ» на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

При наличии других показателей, значительно увеличивающих объем и сложность работы в утверждении (2 здания, организация подвоза), суммарное количество баллов увеличивается за каждый дополнительный показатель на 20 баллов.

При установлении групп по оплате труда руководящих работников образовательных учреждений контингент обучающихся определяется по списочному составу на начало учебного года.

III. Группы по оплате труда для руководителей общеобразовательных учреждений (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

Вид образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Школы	свыше 500	до 500	до 350	до 250
Общеобразовательные основные, средние, школы-сады, детские школы искусств, детско-юношеская спортивная школа				

Приложение № 11

Размер выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных учреждений

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах по окладу
Доплаты		
1.	За работу в ночное время	35
2.	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	12
2.1.	Работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда	12
3.	Педагогическим и медицинским работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	25

Информационное сообщение о проведении аукциона

Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации Каменского городского округа (далее – Комитет), в соответствии с Положением об организации и проведении торгов по продаже земельных участков или права на заключение договоров аренды земельных участков на территории муниципального образования Каменский городской округ, утвержденным решением Думы Каменского городского округа от 20.09.2006 года № 46 (в редакции от 25.02.2010 г. №237), сообщает о проведении торгов, по продаже права на заключение договора аренды на земельный участок.

Дата, время и порядок осмотра участка на местности: в рабочее время по предварительному согласованию с Председателем Комитета тел. (3439) 32-50-40.

Заявка подается в установленной форме, в письменном виде и принимается одновременно с полным комплектом документов, требуемых для участия в аукционе.

Порядок подачи заявки для участия в аукционе:

- 1) заявка по форме,
- 2) платежное поручение, подтверждающее внесение задатка,
- 3) документ, удостоверяющий личность.

Юридические лица дополнительно предоставляют: - нотариально заверенные копии учредительных документов; - решение в письменной форме соответствующего органа управления о приобретении имущества (если это необходимо в соответствии с Уставом);

Форма торгов – аукцион, открытый по составу участников, с подачей предложений в открытой форме.

Сведения о предмете торгов:

- 1) земельный участок;
- 2) категория земель – земли населенных пунктов;
- 3) разрешенное использование – для индивидуального жилищного строительства;
- 4) кадастровый номер земельного участка 66:12:6001002:82;
- 5) месторасположение земельного участка – Свердловская область, Каменский район, д.Боевка, ул.Северная, примерно в 40 м по направлению на северо-запад от дома №28а;
- 6) площадь земельного участка 1541,0 кв.м.;
- 7) ограничений в пользовании нет;
- 8) технические условия: 8.1. хозбытовой водопровод – местная скважина, 8.2. канализация – местный выгреб,
- 8.3. теплоснабжение – местное, 8.4. электроснабжение – от существующей линии,
- 8.5. газоснабжение – отсутствует.

9) основание проведения аукциона – Постановление Главы МО «Каменский городской округ» от 12.10.2010 г. № 1802,

10) начальный размер годовой арендной платы 15 000,00 (Пятнадцать тысяч) рублей 00 копеек;

11) шаг аукциона – 750,00 (Семьсот пятьдесят) рублей 00 копеек;

12) размер задатка – 3 000,00 (Три тысячи) рублей 00 копеек.

13) срок аренды земельного участка – 3 года.

Организатор торгов: Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации Каменского городского округа.

Заявки на участие в торгах принимаются с момента публикации информационного сообщения по 26.11.2010 года, по адресу: г.Каменск-Уральский, пр-кт Победы, 38а, кабинет №2, тел. 32-50-40.

Дата, время и место проведения торгов 30.11.2010 года в

14-00 часов, по адресу: г.Каменск-Уральский, пр-кт Победы 38а, кабинет №4.

Дата, время и порядок осмотра участка на местности: в рабочее время по предварительному согласованию с Председателем Комитета тел. (3439) 32-50-40.

Заявка подается в установленной форме, в письменном виде и принимается одновременно с полным комплектом документов, требуемых для участия в аукционе.

Порядок подачи заявки для участия в аукционе:

- 1) заявка по форме,
- 2) платежное поручение, подтверждающее внесение задатка,
- 3) документ, удостоверяющий личность.

Юридические лица дополнительно предоставляют: - нотариально заверенные копии учредительных документов; - решение в письменной форме соответствующего органа управления о приобретении имущества (если это необходимо в соответствии с Уставом);

Форма торгов – аукцион, открытый по составу участников, с подачей предложений в открытой форме.

Сведения о предмете торгов:

- 1) земельный участок;
- 2) категория земель – земли населенных пунктов;
- 3) разрешенное использование – для индивидуального жилищного строительства;
- 4) кадастровый номер земельного участка 66:12:6001002:89;
- 5) месторасположение земельного участка – Свердловская область, Каменский район, д.Боевка, ул.Калинина, напротив дома №36;
- 6) площадь земельного участка 1067,0 кв.м.;
- 7) ограничений в пользовании нет;
- 8) технические условия: 8.1. хозбытовой водопровод – местная скважина, 8.2. канализация – местный выгреб,
- 8.3. теплоснабжение – местное, 8.4. электроснабжение – от существующей линии,
- 8.5. газоснабжение – отсутствует.

9) основание проведения аукциона – Постановление Главы МО «Каменский городской округ» от 12.10.2010 г. № 1801,

10) начальный размер годовой арендной платы 11 000,00 (Одиннадцать тысяч) рублей 00 копеек;

11) шаг аукциона – 550,00 (Пятьсот пятьдесят) рублей 00 копеек;

12) размер задатка – 2 200,00 (Две тысячи двести) рублей 00 копеек.

13) срок аренды земельного участка – 3 года.

Организатор торгов: Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации Каменского городского округа.

Заявки на участие в торгах принимаются с момента публикации информационного сообщения по 26.11.2010 года, по адресу: г.Каменск-Уральский, пр-кт Победы, 38а, кабинет №2, тел. 32-50-40.

Дата, время и место проведения торгов 30.11.2010 года в

ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 07.10.2010г. № 1783 п.Мартюш

О мерах по реализации Федерального закона «О противодействии коррупции»

Во исполнение пункта 4 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений федерального закона «О противодействии коррупции» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Перечень должностей муниципальной службы, на которые распространяются ограничения, установленные статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (прилагается).

2. Установить, что гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в Перечень должностей в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы:

- а) имеет право замещать должности и выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции по муниципальному управлению этими организациями входили в должностные (служебные) обязанности муниципальной службы, с согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Каменского городского округа и урегулированию конфликта интересов, утвержденную постановлением Главы МО «Каменский городской округ» от 23.09.2010г. № 1687;
- б) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном подпунктом «а» настоящего пункта, сообщить работодателю сведения о последнем месте муниципальной службы с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пламя».

Глава городского округа В.Л. Щелконогов

ПЕРЕЧЕНЬ должностей муниципальной службы Администрации Каменского городского округа, на которые распространяются ограничения, установленные федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1. Глава городского округа, глава администрации;
2. Заместитель главы администрации;
3. Председатель комитета;
4. Председатель управления;
5. Глава сельской администрации;
6. Начальник отдела;
7. Главный специалист, главный бухгалтер администрации

Информационное сообщение о проведении аукциона

Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации Каменского городского округа (далее – Комитет), в соответствии с Положением об организации и проведении торгов по продаже земельных участков или права на заключение договоров аренды земельных участков на территории муниципального образования Каменский городской округ, утвержденным решением Думы Каменского городского округа от 20.09.2006 года № 46 (в редакции от 25.02.2010 г. №237), сообщает о проведении торгов, по продаже права на заключение договора аренды на земельный участок.

Дата, время и порядок осмотра участка на местности: в рабочее время по предварительному согласованию с Председателем Комитета тел. (3439) 32-50-40.

Заявка подается в установленной форме, в письменном виде и принимается одновременно с полным комплектом документов, требуемых для участия в аукционе.

Порядок подачи заявки для участия в аукционе:

- 1) заявка по форме,
- 2) платежное поручение, подтверждающее внесение задатка,
- 3) документ, удостоверяющий личность.

Юридические лица дополнительно предоставляют: - нотариально заверенные копии учредительных документов; - решение в письменной форме соответствующего органа управления о приобретении имущества (если это необходимо в соответствии с Уставом);

Форма торгов – аукцион, открытый по составу участников, с подачей предложений в открытой форме.

Сведения о предмете торгов:

- 1) земельный участок;
- 2) категория земель – земли населенных пунктов;
- 3) разрешенное использование – для индивидуального жилищного строительства;
- 4) кадастровый номер земельного участка 66:12:6001002:89;
- 5) месторасположение земельного участка – Свердловская область, Каменский район, д.Боевка, ул.Калинина, напротив дома №36;
- 6) площадь земельного участка 1067,0 кв.м.;
- 7) ограничений в пользовании нет;
- 8) технические условия: 8.1. хозбытовой водопровод – местная скважина, 8.2. канализация – местный выгреб,
- 8.3. теплоснабжение – местное, 8.4. электроснабжение – от существующей линии,
- 8.5. газоснабжение – отсутствует.

9) основание проведения аукциона – Постановление Главы МО «Каменский городской округ» от 12.10.2010 г. № 1801,

10) начальный размер годовой арендной платы 11 000,00 (Одиннадцать тысяч) рублей 00 копеек;

11) шаг аукциона – 550,00 (Пятьсот пятьдесят) рублей 00 копеек;

12) размер задатка – 2 200,00 (Две тысячи двести) рублей 00 копеек.

13) срок аренды земельного участка – 3 года.

Организатор торгов: Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации Каменского городского округа.

Заявки на участие в торгах принимаются с момента публикации информационного сообщения по 26.11.2010 года, по адресу: г.Каменск-Уральский, пр-кт Победы, 38а, кабинет №2, тел. 32-50-40.

Дата, время и место проведения торгов 30.11.2010 года в

15-00 часов, по адресу: г.Каменск-Уральский, пр-кт Победы 38а, кабинет №4.

Дата, время и порядок осмотра участка на местности: в рабочее время по предварительному согласованию с Председателем Комитета тел. (3439) 32-50-40.

Заявка подается в установленной форме, в письменном виде и принимается одновременно с полным комплектом документов, требуемых для участия в аукционе.

Порядок подачи заявки для участия в аукционе:

- 1) заявка по форме,
- 2) платежное поручение, подтверждающее внесение задатка,
- 3) документ, удостоверяющий личность.

Юридические лица дополнительно предоставляют: - нотариально заверенные копии учредительных документов; - решение в письменной форме соответствующего органа управления о приобретении имущества (если это необходимо в соответствии с Уставом);

Форма торгов – аукцион, открытый по составу участников, с подачей предложений в открытой форме.

Сведения о предмете торгов:

- 1) земельный участок;
- 2) категория земель – земли населенных пунктов;
- 3) разрешенное использование – для индивидуального жилищного строительства;
- 4) кадастровый номер земельного участка 66:12:6001002:89;
- 5) месторасположение земельного участка – Свердловская область, Каменский район, д.Боевка, ул.Калинина, напротив дома №36;
- 6) площадь земельного участка 1067,0 кв.м.;
- 7) ограничений в пользовании нет;
- 8) технические условия: 8.1. хозбытовой водопровод – местная скважина, 8.2. канализация – местный выгреб,
- 8.3. теплоснабжение – местное, 8.4. электроснабжение – от существующей линии,
- 8.5. газоснабжение – отсутствует.

9) основание проведения аукциона – Постановление Главы МО «Каменский городской округ» от 12.10.2010 г. № 1801,

10) начальный размер годовой арендной платы 11 000,00 (Одиннадцать тысяч) рублей 00 копеек;

11) шаг аукциона – 550,00 (Пятьсот пятьдесят) рублей 00 копеек;

12) размер задатка – 2 200,00 (Две тысячи двести) рублей 00 копеек.

13) срок аренды земельного участка – 3 года.

Организатор торгов: Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации Каменского городского округа.

Заявки на участие в торгах принимаются с момента публикации информационного сообщения по 26.11.2010 года, по адресу: г.Каменск-Уральский, пр-кт Победы, 38а, кабинет №2, тел. 32-50-40.

Дата, время и место проведения торгов 30.11.2010 года в

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 14.10.2010 г. № 94 п.Мартюш

О создании мобильных групп по проведению дворового обхода

Во исполнение постановления Главы Каменского городского округа от 06.09.2010 г. №1561 «О создании Межведомственной комиссии по выявлению неучтенных объектов недвижимости и земельных участков», руководствуясь Уставом Каменского городского округа

1. Создать мобильные группы (список прилагается).
2. Комитету по управлению муниципальным имуществом Администрации Каменского городского округа (Тушков М.А.): обеспечить мобильные группы уведомлениями, провести работу с руководителями мобильных групп по вопросу оформления уведомлений, и представления отчетности.
3. Руководителям мобильных групп в срок до 01.11.2010 года предоставить отчеты в Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации Каменского городского округа.
4. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Пламя» и разместить на официальном сайте Администрации Каменского городского округа.
5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Администрации по социальным вопросам и экономике Атановскую С.Н.

Глава городского округа В.Л. Щелконогов

Приложение №1

Составы мобильных групп

1. Барабановская сельская администрация	
Овсянникова Галина Николаевна	Глава сельской администрации, руководитель группы
Бочкарева Надежда Сергеевна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Чистяков Виктор Владимирович	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
2. Бродовская сельская администрация	
Сергеева Оксана Нурислямовна	Глава сельской администрации, руководитель группы
Терентьева Марина Анатольевна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Несминов Андрей Васильевич, Колосов Геннадий Александрович	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
3. Горноисетская сельская администрация	
Лутушкина Людмила Михайловна	Глава сельской администрации, руководитель группы
Бекленничева Галина Федоровна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Колосов Геннадий Александрович	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
4. Кисловская сельская администрация	
Рогозников Александр Владимирович	Глава сельской администрации, руководитель группы
Щелконогова Галина Ивановна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Лукин О.Н.	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
5. Клеванинская сельская администрация	
Брюхов Сергей Владимирович	Глава сельской администрации, руководитель группы
Кушикова Евгения Викторовна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Мурашов Павел Геннадьевич	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
6. Колчеданская сельская администрация	
Третьякова Валентина Петровна	Глава сельской администрации, руководитель группы
Ефимова Елена Григорьевна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Яренских Семен Юрьевич	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
7. Новонисетская сельская администрация	
Шевелев Валерий Васильевич	Глава сельской администрации, руководитель группы
Коршунова Татьяна Николаевна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Яренских Семен Юрьевич	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
8. Маминская сельская администрация	
Воробьев Сергей Александрович	Глава сельской администрации, руководитель группы
Бузунова Людмила Владимировна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Попов Сергею Юрьевич	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
9. Окуловская сельская администрация	
Птицына Татьяна Алексеевна	Глава сельской администрации, руководитель группы
Пирогова Людмила Владимировна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Чистяков Виктор Владимирович	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
10. Позарихинская сельская администрация	
Лутинин Павел Николаевич	Глава сельской администрации, руководитель группы
Фархуллина Татьяна Модестовна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Монахов Юрий Николаевич	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
11. Покровская сельская администрация	
Глобенко Владимир Васильевич	Глава сельской администрации, руководитель группы
Коровина Надежда Семеновна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Птицына Юлия Андреевна	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
12. Рыбинковская сельская администрация	
Медведевских Николай Васильевич	Глава сельской администрации, руководитель группы
Четыркина Тамара Николаевна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Колосов Геннадий Александрович	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
13. Синавская сельская администрация	
Калистратова Валентина Михайловна	Глава сельской администрации, руководитель группы
Белуосова Людмила Ивановна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Чистяков Виктор Владимирович	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
14. Сосновская сельская администрация	
Кривошей Вячеслав Иванович	Глава сельской администрации, руководитель группы
Пайвина Татьяна Васильевна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Ладейщиков Игорь Васильевич	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
15. Травянская сельская администрация	
Тушкова Валентина Николаевна	Глава сельской администрации, руководитель группы
Маскалюк Галина Витальевна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Бокарев Евгений Владимирович	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы
16. Черемховская сельская администрация	
Абакумова Фаина Павловна	Глава сельской администрации, руководитель группы
Черемхина Елена Владимировна	Специалист сельской администрации, секретарь группы
Майстренок Станислав Алексеевич	Участковый уполномоченный милиции (по согласованию), член группы

**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.10.2010 г. № 1833 п. Мартюш

Об утверждении муниципальной долгосрочной целевой программы «Развитие здравоохранения МО «Каменский городской округ» на 2011-2013 годы»

В соответствии с Законом Свердловской области от 28.12.2001 № 92-ОЗ «О государственных целевых программах Свердловской области», Постановления Главы муниципального образования «Каменский городской округ» от 12.07.2010г. № 1198 «Об утверждении Положения о долгосрочных целевых программах муниципального образования «Каменский городской округ», руководствуясь Уставом МО «Каменский городской округ»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную долгосрочную целевую программу «Развитие здравоохранения муниципального образования «Каменский городской округ» на 2011-2013 годы» (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2011г.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Пламя».
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по экономике и социальной политике С.Н. Атановскую.

Глава Каменского городского округа В.Л. Щелконогов

**Муниципальная долгосрочная целевая программа
«Развитие здравоохранения
МО «Каменский городской округ» на 2011-2013 годы»**

Раздел 1. Паспорт программы

Наименование долгосрочной целевой программы	Муниципальная долгосрочная целевая программа «Развитие здравоохранения МО «Каменский городской округ» на 2011 – 2013 годы.																				
Сроки реализации программы	Действие программы с 2011 года по 2013 год																				
Основания для разработки программы, сведения о наличии аналогичных действующих федеральных, региональных программ	Постановление Правительства Российской Федерации от 10.05.2007 года №280 О федеральной целевой программе «Предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями (2007-2011 годы)» (Федеральный закон от 17.09.1998г № 157-ФЗ (в ред. от 25.12.2008г.) «Об иммунопрофилактике инфекционных заболеваний»); Закон СО от 21.12.2001г. №73-ОЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней на территории Свердловской области»; Закон СО от 04.11.1997 №60-ОЗ «О защите населения Свердловской области от заболеваний, передающихся половым путем» (ред.10.06.10г.); Федеральный закон от 30.03.1995г. № 38-ФЗ (в ред. от 2010г.) «О предупреждении распространения в РФ заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»; Закон СО от 30.06.2006г. № 45-ОЗ Об областной государственной целевой программе «Неотложные меры по предупреждению распространения в Свердловской области заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека» на 2007-2009 года (изменения Закон СО от 25.12.2009г. №116-ОЗ, продлен до 2011 года); Федеральный закон от 18.06.2001г. №77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в РФ»; Закон СО от 14.04.1997г. №23-ОЗ «О противотуберкулезной помощи населению и предупреждении распространения туберкулеза в Свердловской области»; Постановление СО от 30.07.2008г. №811-ПП Об областной государственной целевой программе «Предупреждение распространения туберкулеза на территории свердловской области» на 2009-2011 годы; Закон СО от 28.12.2001г. №92-ОЗ О государственных целевых программах Свердловской области».																				
Инициатор постановки проблемы	МУЗ «Каменская центральная районная больница»																				
Координатор программы	Заместитель Главы Администрации по экономике и социальной политике																				
Разработчик программы	МУЗ «Каменская ЦРБ»																				
Объем и источники финансирования программы	<p>Финансовое обеспечение программы предусмотрено в объеме 4838,0 тыс.рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Местный бюджет – 2519,0 тыс.руб. • Внебюджетный источник финансирования – 2319,0 тыс.руб. <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">тыс.руб.</th> </tr> <tr> <th>Источники финансирования</th> <th>2011 год</th> <th>2012 год</th> <th>2013 год</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Местный</td> <td>782</td> <td>841</td> <td>896</td> </tr> <tr> <td>Внебюджет</td> <td>734</td> <td>778</td> <td>807</td> </tr> <tr> <td>Итого</td> <td>1516</td> <td>1619</td> <td>1703</td> </tr> </tbody> </table>	тыс.руб.				Источники финансирования	2011 год	2012 год	2013 год	Местный	782	841	896	Внебюджет	734	778	807	Итого	1516	1619	1703
тыс.руб.																					
Источники финансирования	2011 год	2012 год	2013 год																		
Местный	782	841	896																		
Внебюджет	734	778	807																		
Итого	1516	1619	1703																		
Формулировка проблемы	<p>Первичная заболеваемость социально значимыми заболеваниями существенно превышает по некоторым заболеваниям среднеобластной показатель на 100 тыс. населения:</p> <p>В 2009г показатель заболеваемости туберкулезом существенно снизился по отношению к 2008г на 17,4%, но по прежнему превышает средние показатели на 69,9%;</p> <p>Снижается заболеваемость тяжелыми и запущенными формами туберкулеза. Процент больных туберкулезом среди впервые выявленных снижается: с распадом-2009г 15,8%, в 2008г 31,8%; Ежегодно осматривается из 25500 человек населения более 19 тысяч человек в 2008г-74,4%, в 2009г-90,5%; увеличивается процент охвата групп риска за счет работы выездного флюорографа и качества работы ОВП.</p> <p>Заболеваемость Гепатита В и С остается на уровне прошлого года, превышает средние показатели в 2 раза.</p> <p>Отмечается незначительный рост ВИЧ-СПИД, пока показатель ниже средне областного 1,4 раза. Скрининговым обследованием на ВИЧ охвачено 13,5% населения; план забора крови на иммунный статус выполнен на 117%; на «Ду» учете состоят 146 человек из них получают антиретровирусную терапию 73%, остальные находятся в стадии формирования приверженности к лечению;</p>																				

Показатель заболеваемости Сифилисом из инфекций передающихся половым путем в 2007г и 2008г превышал средние показатели на 40%, в 2009г незначительно снизился.

Актуальна проблема клещевого энцефалита. В 2010 году с подозрением на клещевой энцефалит в лечебно-профилактические учреждения госпитализировано 17 жителей Каменского района (в 2009г-9 человек, рост в 1,3 раза), показатель на 100 тыс. населения-56,28, что больше показателя по всей Свердловской области в 5,6 раза. В эпидемиологический сезон 2010 года за медицинской помощью с укусами клещей обратилось 519 жителей Каменского района, показатель на 100 тыс. населения составил-1718,3, что больше показателя по Свердловской области в 2,7 раза. Из за отсутствия противоклещевой вакцины план прививок выполняется крайне неудовлетворительно: план прививок по вакцинации среди всего населения выполнен на 9,6% (при среднеобластном-12%), в том числе среди взрослого населения на 8,4% (при среднеобластном-14,5%), план первой ревакцинации среди взрослого населения выполнен на 57%. По состоянию на 01.01.2010г охват прививками против клещевого энцефалита населения района с 7 лет составил 75%, что ниже областных показателей (среднеобластные показатели 78%).

Цель программы	Стабилизация эпидемиологической ситуации по туберкулезу, снижение заболеваемости клещевым энцефалитом, гепатитом В, заболеваниями передающимися половым путем, предупреждение распространения заболеваемости ВИЧ-инфекцией, снижение заболеваемости инфекциями среди детского населения.
Основные задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Плановое улучшение демографической ситуации. 2. Повышение качества диагностики, лечения и профилактики наиболее значимых социально-обусловленных заболеваний и заболеваний управляемых средствами вакцинопрофилактики
Ожидаемые результаты от реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Плановое снижение уровня социально-обусловленных заболеваний и заболеваний управляемых средствами вакцинопрофилактики. 2. Улучшение качества здоровья населения МО «Каменский городской округ»

Раздел 2. Введение

Настоящая целевая программа разработана с целью стабилизации эпидемиологической ситуации по туберкулезу, снижения заболеваемости клещевым энцефалитом и предупреждения летальности и инвалидности от энцефалита, снижения заболеваемости гепатитом, гриппом; предупреждения распространения ВИЧ-инфекции и снижения заболеваемости ВИЧ-инфекцией, заболеваний передающихся половым путем. Обес-

печение 95% охвата иммунизацией детей в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

Раздел 3. Цель и задачи программы

Основными целями и задачами Программы являются: Стабилизация эпидемиологической ситуации по туберкулезу. Снижение общей заболеваемости, заболеваемости детей, смертности, инвалидности. Ограничение распространения заболеваний передающихся половым путем на территории Каменского городского округа. Ограничение распространения ВИЧ-инфекции в районе, повышение качества диагностики, раннего выявления и химиопрофилактики ВИЧ-инфицированных. Достижения охвата профилактическими прививками до уровня 95%.

Раздел 4. Ресурсное обеспечение программы:

№ п/п	Источники финансирования	Общий объем финансирования, тыс.руб.	В том числе по годам		
			2011	2012	2013
1.	Федеральный бюджет	0	0	0	0
2.	Областной бюджет	0	0	0	0
3.	Местный бюджет	2519	782	841	896
4.	Внебюджетные источники	2319	734	778	807
Всего по источникам финансирования		4838	1516	1619	1703

Раздел 5. Механизм управления программой

Заказчиком муниципальной целевой программы является Администрация Муниципального Образования «Каменский городской округ».

Исполнителем программы является Муниципальное учреждение здравоохранения «Каменская центральная районная больница».

Раздел 6. Система контроля за реализацией программы

Контроль за исполнением программы осуществляет Администрация МО «Каменский городской округ». МУЗ «Каменская центральная районная больница» ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным представляет в администрацию отчет.

Раздел 7. Ожидаемые результаты и оценка эффективности реализации программы

1. Плановое снижение уровня социально-обусловленных заболеваний и заболеваний управляемых средствами вакцинопрофилактики.
2. Обеспечение 95% охвата иммунизацией детей, взрослого населения в соответствии с национальным календарем прививок.
3. Стабилизация эпидемиологической ситуации по туберкулезу.
4. Снижение смертности в т.ч. в трудоспособном возрасте, сохранение и укрепление здоровья населения.
5. Улучшение качества здоровья населения МО «Каменский городской округ»

Раздел 8. План мероприятий по реализации долгосрочной муниципальной целевой программы

Мероприятия, этапы выполнения работ	Ответственный за исполнение, соисполнители	Срок исполнения	Источники финансирования	Объем финансирования по годам в соответствии со сроками исполнения			Всего (тыс. руб.)
				2011	2012	2013	
1	2	3	4	5	6	7	8
Раздел I. Профилактика распространения ВИЧ-инфекции							
Ответственный за исполнение, Кустова Н.Ф.Фельдшер кабинета КИЗ							
1. Мероприятия по профилактике распространения ВИЧ-инфекции	Кустова Н.Ф. Фельдшер кабинета КИЗ	В течении года	Местный бюджет	12,0	12,8	13,6	38,4
1.1. Диспансеризация групп риска с обязательным обследованием на ВИЧ-инфекцию		В течении года	Местный бюджет	12,0	12,8	13,6	38,4
1.2. Проведение семинара силами областного «СПИД-центра» среди работников общей лечебной сети по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции		В течении года	Местный бюджет	0	0	0	0
1.3. Проведение тематических семинаров, лекций, издательская деятельность по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции		В течении года	Местный бюджет	0	0	0	0
2. Лечебно-диагностические мероприятия	Кустова Н.Ф. Фельдшер кабинета КИЗ	В течении года	Местный бюджет	127,0	137,0	145,9	409,9
2.1. Заключение договора с СПК г. Каменска-Уральского (САНГВИС) на исследования по выявлению ВИЧ-инфекции, гепатита В и С		В течении года	Местный бюджет	127,0	137,0	145,9	409,9
Итого по разделу 1:				139,0	149,8	159,5	448,3
Раздел II. Профилактика распространения заболеваний передающихся половым путем (ЗППП)							
Ответственный за исполнение, Лукьянцев В.А. Врач-дерматовенеролог							
1. Мероприятия по профилактике распространения ЗППП	Лукьянцев В.А. Врач-дерматовенеролог	В течении года	Местный бюджет	94	97	99,5	290,5
1.1. Скрининговое обследование населения на ЗППП в рамках проведения предварительных периодических медицинских осмотров		В течении года	Внебюджетные средства (работодателей)	89	95	97	281
1.2. Формирование групп риска по ЗППП с обязательным обследованием на ВИЧ-инфекцию		В течении года	Местный бюджет	5	2	2,5	9,5
2. Лечебно-профилактические мероприятия	Лукьянцев В.А. Врач-дерматовенеролог	В течении года	Местный бюджет	124,7	101,6	106,8	333,1
2.1. Лекарственное обеспечение дерматовенерологической службы для проведения лечебных мероприятий у социально неадаптированных лиц		В течении года	Местный бюджет	41,2	41,2	41,2	123,6

2.2. Приобретение расходных материалов, бланков		В течении года	Местный бюджет	14,4	15,4	6,4	36,2
2.3. Приобретение химических реактивов для проведения исследований на ЗППП		В течении года	Местный бюджет	60,4	36,3	50,2	146,9
2.4. Исследование мазков на онкопатологию		В течении года	Местный бюджет	8,7	8,7	9	26,4
Итого по разделу 2:				218,7	198,6	206,3	623,6
			В т.ч. местный бюджет	129,7	103,6	109,3	342,6
			Внебюджетные средства	89	95	97	281

Раздел III. Вакцинопрофилактика

Ответственный за исполнение, Юдина А.Ф. фельдшер прививочного кабинета

1. Приобретение мединструментария	Юдина А.Ф. фельдшер прививочного кабинета	В течении года	Местный бюджет	9	10	10,7	29,7
2. Обеспечение расходными материалами		В течении года	Местный бюджет	57,2	89	86,5	232,7
3. Иммунизация против гепатита А		В течении года	Местный бюджет	2	2	2,5	6,5
		В течении года	Внебюджетные (средства работодателя и личные средства граждан)	215	237	260	712
4. Иммунизация против гриппа		В течении года	Местный бюджет	20	32	43,5	95,5
		В течении года	Внебюджетные (средства работодателя и личные средства граждан)	160	176	180	516
5. Иммунизация населения против клещевого энцефалита		В течении года	Местный бюджет	237	253	270	760
		В течении года	Внебюджетные (средства работодателя и личные средства граждан)	270	270	270	810
6. Приобретение противоклещевого иммуноглобулина		В течении года	Местный бюджет	36	38,5	41	115,5
7. Приобретение противостолбнячной вакцины		В течении года	Местный бюджет	7	7,5	7,5	22
8. Иммунизация населения по эпид.показаниям против бешенства		В течении года	Местный бюджет	46	49	52	147
Итого по разделу 3:				1059,2	1164,0	1223,7	3446,9
			В т.ч. местный бюджет	414,2	481,0	513,7	1408,9
			Внебюджетные средства	645	683	710	2038

Раздел IV. Неотложные мероприятия по борьбе с туберкулезом.

Ответственный за исполнение, Коломиец Н.И. Зам.гл.врача по АПП

1. Мероприятия по укреплению материально технической базы противотуберкулезной службы	Коломиец Н.И. Зам.гл.врача по АПП	В течении года	Местный бюджет	72,1	74,6	89	235,7
1.1. Приобретение расходных материалов, в том числе:							
Для лабораторного исследования красители, реактивы, лабораторные материалы				10	10	19	39
Приобретение дезинфицирующих средств				10	10	15	35
Приобретение химических реактивов для рентгеновского кабинета				30	29,6	30	89,6
Приобретение рентгеновской пленки на 500 человек				22,1	25,0	25,0	72,1
2. Мероприятия по раннему выявлению туберкулеза среди населения		В течении года	Местный бюджет	20,0	15,0	15,0	50,0
2.1. Проведение сплошного флюорографического обследования населения с 15-летнего возраста на передвижном флюорографе ПТД							
2.2. Обеспечение ГСМ передвижного флюорографа				0	5,0	5,0	10,0
2.3. Приобретение расходных материалов для туберкулинодиагностики, детям до 17 лет: одноразовых туберкулиновых шприцов 1,0, ваты, спирта				20,0	10,0	10,0	40,0
2.4. Проведение бактериологических исследований							
3. Мероприятия по профилактике туберкулеза		В течении года	Местный бюджет	7,0	17,0	9,5	33,5
3.1. Приобретение расходных материалов для проведения профилактических прививок против туберкулеза 520 БЦЖ в год: вакцины БЦЖ, одноразовых шприцов, спирта, ваты, йода, дезинфицирующих средств				5,0	15,0	7,5	27,5
3.2. Проведение текущей и заключительной дезинфекции в очагах туберкулеза (приобретение дезинфицирующих средств)				2,0	2,0	2,0	6,0
4. Мероприятия по организации своевременного лечения больных туберкулезом. Проведение дозиметрии		В течении года	Местный бюджет				
Итого по разделу 4:				99,1	106,6	113,5	319,2
			В т.ч. местный бюджет	99,1	106,6	113,5	319,2
			Внебюджетные средства				
Итого по программе				1516	1619	1703	4838
			В т.ч. местный бюджет	782,0	841,0	896,0	2519,0
			Внебюджетные средства	734,0	778,0	807,0	2319,0

**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 18.10.2010 г № 1843**

п. Мартюш

Об утверждении муниципальной долгосрочной целевой программы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в Каменском городском округе на 2011-2013 годы»

В соответствии с постановлениями Главы Каменского городского округа № 1198 от 12.07.2010 г. «Об утверждении Положения о долгосрочных целевых программах муниципального образования «Каменский городской округ», № 1298 от 27.07.2010 г. «Об утверждении перечня долгосрочных целевых программ муниципального образования «Каменский городской округ», подлежащих разработке в 2010 году»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную долгосрочную целевую программу «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в Каменском городском округе на 2011-2013 годы» (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2011 года.
3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пламя».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по экономике и социальной политике С.Н. Атановскую.
4. Настоящее постановление опубликовать в газете «Пламя».

Глава городского округа В.Л. Щелконогов

**ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«СОДЕЙСТВИЕ РАЗВИТИЮ МАЛОГО
И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
В КАМЕНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ на 2011-2013 годы»****Раздел 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Наименование долгосрочной целевой программы	Муниципальная долгосрочная целевая программа «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в Каменском городском округе на 2011-2013 годы»
Срок реализации программы	с 2011 по 2013 годы
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 06.10.2003г № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 24.07.2007 г № 209 –ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации»; Областной закон от 04.02.2008 г № 10- ОЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Свердловской области»; Постановление Правительства Свердловской области от 03.10.2002г № 1262-ПП «О Концепции государственной политики поддержки развития малого предпринимательства в Свердловской области на 2002- 2015 годы»; Постановление Главы Каменского городского округа от 27.07.2010 г № 1298 «Об утверждении перечня долгосрочных целевых программ МО «Каменский городской округ», подлежащих разработке в 2010 г»;
Инициатор постановки проблемы	Администрация МО «Каменский городской округ»
Координатор Программы	Заместитель Главы администрации по экономике и социальной политике
Разработчик Программы	Администрация МО «Каменский городской округ»
Основные исполнители Программы	Администрация МО «Каменский городской округ», Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Каменского городского округа
Объем и источники финансирования Программы	Финансовое обеспечение Программы предусмотрено из средств местного бюджета 2011 год – 255 тыс. руб 2012 год – 270 тыс. руб. 2013 год - 290 тыс. руб.
Основная цель Программы	Обеспечение благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства (далее МСП) в Каменском городском округе способствующих: - устойчивому росту уровня социально-экономического развития муниципального образования и благосостояния населения; - формированию экономически активного среднего класса; - занятости и самозанятости населения;
Основные задачи Программы	- Совершенствование системы имущественной поддержки субъектов МСП; - Развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для МСП; - Совершенствование системы получения субъектами МСП методической, консультационной и информационной поддержки по широкому спектру вопросов ведения бизнеса; - Продвижение субъектов МСП к участию в ежегодных выставочно- ярмарочных мероприятиях и презентациях; - Содействие укреплению социального статуса, повышению имиджа предпринимательства для формирования положительного общественного мнения; - Привлечение субъектов МСП к решению вопросов социально- экономического развития Каменского городского округа
Перечень программных мероприятий	Основные программные мероприятия: 1. Имущественная поддержка субъектов МСП;; 2. Поддержка субъектов МСП в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров; 3. Информационная и консультативная поддержка субъектов МСП; 4. Поддержка субъектов МСП к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях, презентациях, конкурсах

Главный врач Н.М. Вавилова

Ожидаемые результаты от реализации Программы	Показатели социально-экономической эффективности:		
	1. Увеличение количества субъектов МСП на 1000 жителей, единиц		
	2011 год - 23;	2012 год - 25;	2013 год - 27;
2. Доля МСП в экономике района по численности работающих на постоянной основе, %	2011 год - 25,0; 2012 год - 25,5; 2013 год - 26,0		
	3. Довести уровень среднемесячной заработной платы в секторе МСП до, руб.		
	2011 год - 10 000; 2012 год - 11 000; 2013 год - 12 000;		

Раздел 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ

Малое предпринимательство - действенный рычаг решения экономических и социальных проблем, этот сектор экономики должен создавать новые рабочие места, обслуживать значительную долю населения и производить при этом комплекс товаров и услуг в соответствии с требованиями рынка.

Программа разработана на основе Федерального закона от 24.07.2007 г № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства», Областного закона от 04.02.2008 г № 10-ОЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Свердловской области», постановления Правительства Свердловской области от 03.10.2002 г № 1262-ПП «О Концепции государственной политики поддержки и развития малого предпринимательства в Свердловской области на 2002-2020 годы», Постановление Главы МО от 12.07.2010 г № 1198 «Об утверждении Положения о долгосрочных целевых программах муниципального образования «Каменский городской округ», Постановления Главы МО «Каменский городской округ» от 27.07.2010 г № 1298 «Об утверждении перечня о долгосрочных целевых программах муниципального образования «Каменский городской округ», подлежащих разработке в 2010 году».

Малое и среднее предпринимательство будет развиваться в сферах деятельности, непривлекательных для крупного бизнеса, способствовать стабилизации налоговых поступлений в бюджет, это решение проблемы занятости населения, путем увеличения доли малых предприятий в общем объеме производства.

Малое и среднее предпринимательство должно быть доступно для всех социальных слоев населения, безопасно и просто при осуществлении хозяйственной деятельности. Достижение доступности требует системной государственной и муниципальной поддержки.

Муниципальная политика в МСП направлена на решение следующих задач:

- формирование благоприятных условий для обеспечения занятости и самозанятости населения на основе личной творческой и финансовой инициативы, как средства повышения материального благосостояния и возможности самореализации граждан;

- привлечение широкого круга экономически активной части населения из различных социальных слоев общества в процесс социально-экономических на основе приобретения практического опыта в бизнесе, развития правовой культуры и этики деловых отношений;

- увеличение числа мелких и средних собственников недвижимого имущества среди представителей малого и среднего бизнеса за счет приватизации муниципального имущества;

- насыщение отдельных, неперспективных для крупного бизнеса сегментов рынка товарами и услугами. Поиск новых направлений на основе потенциальной способности субъектов МСП гибко реагировать на изменения рыночной конъюнктуры;

- привлечение частных инвестиций и личных накоплений граждан в реальный сектор экономики;

- увеличение налоговых поступлений в бюджеты всех уровней от малых и средних предприятий за счет роста деловой активности и прозрачности бизнеса;

Необходимость разработки настоящей программы и решение задач по развитию предпринимательства обусловлена многообразием и сложностью проблем МСП, потребностью в координации усилий органов власти и общественными объединениями предпринимателей.

Раздел 3. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

Основной целью настоящей Программы является обеспечение благоприятных условий для развития МСП в Каменском городском округе способствующих:

- устойчивому росту уровня социально-экономического развития района и благосостояния района;
- формированию экономически активного среднего класса;
- занятости и самозанятости населения;

Основными задачами настоящей Программы являются:

- совершенствование системы имущественной поддержки субъектов МСП;

- развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для МСП;

- продвижение субъектов МСП к участию в ежегодных выставочно-ярмарочных мероприятиях и презентациях;

- совершенствование системы получения МСП организационной, методической, консультационной и информационной поддержки по вопросам ведения бизнеса;

- содействие укреплению социального статуса, повышению имиджа предпринимательства посредством формирования положительного общественного мнения;

- привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства к решению вопросов социально-экономического развития МО «Каменский городской округ»;

В рамках реализации настоящей Программы предполагается создание условий для обеспечения стабильной занятости населения в секторе малого и среднего предпринимательства с ростом количества субъектов МСП и увеличения налоговых поступлений в бюджет Каменского городского округа.

Раздел 4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

По источникам финансирования	Общий объем финансирования	Тыс. руб.		
		2011 год	2012 год	2013 год
местный бюджет	815	255	270	290
внебюджетные источники	0	0	0	0
Всего	815	255	270	290

Способ отбора исполнителей мероприятий Программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 5. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММОЙ

Механизм реализации настоящей Программы - это система программных мероприятий, скоординированных по срокам, объему финансирования и исполнителям, обеспечивающим достижение намеченных результатов.

Реализация настоящей Программы осуществляется при взаимодействии администрации Каменского городского округа, ее структурных подразделений, организаций, составляющих инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства, а также привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с мероприятиями, предусмотренными данной Программой.

Отчетность по реализации Программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 6. КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Общий контроль, мониторинг выполнения Программы, текущее управление и оперативный контроль осуществляет администрация муниципального образования «Каменский городской округ»

Раздел 8. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование мероприятия	Исполнители	Срок выполнения мероприятий	Источники финансирования	Объем финансирования по этапам реализации программы (тысяч рублей)			Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятия программы
				2011 год	2012 год	2013 год	
1	2	3	4	5	6	7	8

1. Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства

1.1. Передача во владение и (или) в пользование муниципального имущества, в том числе земельных участков, зданий, строений, сооружений, нежилых помещений на возмездной основе	Администрация МО «Каменский городской округ», Комитет по управлению муниципальным имуществом.	2011-2013 гг	Местный бюджет	0	0	0	Имущественная поддержка не менее 2011 год - 10 субъектам МСП 2012 год - 10 субъектам МСП 2013 год - 12 субъектам МСП
Итого:				0	0	0	

2. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в области системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров

2.1. Предоставление субъектам малого и среднего предпринимательства образовательных услуг, связанных либо с подготовкой начинающих предпринимателей, либо с повышением квалификации, либо с развитием предпринимательской грамотности и компетенции (семинары, тренинги)	Администрация МО «Каменский городской округ».	2011-2013 гг	Местный бюджет	70,0	85,0	100,0	Получат поддержку в виде образовательных услуг 2011 год - 50 чел. 2012 год - 60 чел. 2013 год - 65 чел
Итого:				70,0	85,0	100,0	255,0

3. Информационная и консультационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства

3.1. Информационная и консультационная поддержка заключается в выпуске информационных материалов через СМИ, либо размещение в каталогах	Администрация МО «Каменский городской округ»	2011-2013 гг	Местный бюджет	30,0	40,0	50,0	Оказание субъектам МСП консультаций по вопросам развития предпринимательства, земельным и имущественным вопросам не менее: 2011 год - 300; 2012 год - 300; 2013 год - 320; публикация статей в СМИ либо размещение в каталогах 2011 год - 1 2012 год - 2 2013 год - 3
Итого:				30,0	40,0	50,0	120,0

4. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях, презентациях, конкурсах

4.1. Содействие в привлечении субъектов МСП для участия в выставках, ярмарках, презентациях, конкурсах, проводимых на территории района, города, региона	Администрация МО «Каменский городской округ»	2011-2013 гг	Местный бюджет	155,0	145,0	140,0	Организация и проведение сельскохозяйственных ярмарок, не менее 2011 год - 5; 2012 год - 6; 2013 год - 6; Приобретение 5 палаток для субъектов МСП, участие субъектов МСП в презентациях, либо в выставках, либо проведение конкурсов для субъектов МСП 2011 год - 2 2012 год - 3 2013 год - 3
Итого:				155,0	145,0	140,0	440,0
Всего по программе				255,0	270,0	290,0	815,0

Учредитель: Администрация МО «Каменский городской округ» (623400, Свердловская обл., Каменский район, п. Мартюш, ул. Титова, д. 8).
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому Федеральному округу.
Свидетельство ПИ № ФС11-1356 от 24.08.07 г.
Адрес редакции и издателя: 623418, г. Каменск-Уральский, пр. Победы, 97«а».
Телефон/факс: 34-03-77. Электронный адрес: vestial@ngs.ru

Главный редактор Н. В. Казанцева

Подписной индекс издания 53861. Цена свободная.

Газета выходит 2 раза в неделю.
Время подписания в печать: по графику - 14.00, фактически - 13.45.
Отпечатано с готовых диапозитивов в ГУП СО «Каменск-Уральская типография», ул. Ленина, 3. Заказ 575. Тираж 465.

Редакция не всегда разделяет мнение внештатных авторов и не несет ответственности за содержание их материалов.

За достоверность информации в рекламных материалах и частных объявлениях отвечает рекламодатель.