

29	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти	Управление образования	2014 - 2018 годы	количество муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых заключаются трудовые договоры с руководителями в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти
30	Мероприятие 10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования к 2018 году составит не менее чем 80 процентов от общего количества муниципальных образовательных организаций в МО «Каменский городской округ»
31	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
32	Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями	Управление образования, руководители дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	обобщение информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями

Глава 3. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольных образовательных учреждениях.

Глава 4. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте 1-7 года*	человек	2126	2222	2226	2249	2279	2295
2	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	81,7	82,3	84,5	84,5	84,5	84,5
3	Число получателей услуг	человек	1299	1299	1380	1415	1415	1415
4	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных учреждениях	человек	280	110	170	0	0	0
5	Сокращение очереди в дошкольных образовательных учреждениях (ежегодно) всего, в том числе	человек	140	110	170	0	0	0
6	За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных учреждениях – всего, из них путем	человек	140	110	170	0	0	0
7	Строительства новых зданий дошкольных образовательных учреждений	человек	75	9	9	0	0	0
8	Создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях	человек	65	2	0	0	0	0
9	Возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных учреждений	человек	0	0	8	0	0	0
10	Численность работников дошкольных образовательных учреждений – всего, в том числе	человек	360	449	495	495	495	495
11	Педагогические работники	человек	124	123	129	139	139	139
12	Численность воспитанников организаций дошкольного образования на 1 педагогического работника	человек	10,48	10,56	10,70	10,18	10,18	10,18
13	Число созданных/реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных учреждений	единиц	1	1	2	0	0	0

Глава 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процентов	73	90	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных учреждений, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	процентов	-	100	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных учреждениях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных учреждений в общей численности воспитанников дошкольных образовательных учреждений	процентов	0	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
	Удельный вес МО «Каменский городской округ, в котором оценка деятельности дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дошкольного образования, не менее чем 80 процентов от общего количества муниципальных образований в Свердловской области	процентов	-	80	100	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных учреждений
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	88,8	100	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2014 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	83	85	90	95	95	100	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов

Раздел 2. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ.

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

1. Введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее - ФГОС общего образования.)
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.
3. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).
4. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования.
5. Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений общего образования.

7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения общего образования.

8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТИЖЕНИЯ НОВЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ: Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования.

Повышение качества подготовки школьников Каменского городского округа, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Введение оценки деятельности учреждений общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах Каменского городского округа.

МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ:

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	2	3	4	5
1	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2	Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС):	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 год	повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований в Каменском городском округе, руководящих и педагогических работников образовательных учреждений по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом
3	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 год	удельный вес обучающихся в общеобразовательных учреждениях общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
4	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	удельный вес обучающихся в общеобразовательных учреждениях общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
5	3) создание современной инфраструктуры общего образования	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	количество муниципальных общеобразовательных учреждений, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта; удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных учреждениях общего образования, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса
6	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели учреждений и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений общего образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей
7	5) создание условий реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
8	Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и Мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных учреждений (далее - мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории; мониторинг уровня социализации выпускников основных общеобразовательных учреждений
9	Мероприятие 3. Участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников Каменском городском округе.	Управление образования		методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
10	Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций		сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений общего образования, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений общего образования. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10 процентов школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентов школ с худшими результатами ЕГЭ
11	1) участие в разработке Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий Программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в Каменском городском округе.
12	2) пилотная апробация Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации)	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2016 годы	аналитический отчет, методические рекомендации по разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в МО Каменский городской округ.
13	3) формирование сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций		система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов
14	4) реализация Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров и результатов пилотной апробации	Управление образования	2017 - 2018 годы	нормативный правовой акт, утверждающий Программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров
15	Обеспечение доступности качественного образования			
16	Мероприятие 5. Внедрение системы оценки качества общего образования в МО Каменский городской округ, созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования:	Управление образования		число муниципальных общеобразовательных организаций в МО Каменский городской округ, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений общего образования (не менее чем в 80 процентах муниципальных общеобразовательных учреждений)

17	1) разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций, руководители профсоюзных организаций	2014 год	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели и эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений общего образования, их руководители и основных работников
18	Мероприятие 6. Участие в разработке и реализации региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации Программы и результатов пилотной апробации:	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2015 год	Муниципальная программа поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
19	1) пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2014 - 2015 годы	методические рекомендации о формировании механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
20	2) проведение сравнительного анализа результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с результатами ЕГЭ в остальных школах региона	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	повышение результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, в сравнении с их предыдущими результатами до включения механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях
21	Введение «эффективного контракта» в общем образовании			
22	Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта и результатов пилотной апробации:	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций, руководители профсоюзных организаций		отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений
23	1) апробация моделей эффективного контракта в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций, руководители профсоюзных организаций	2014 год	уровень внедрения эффективного контракта в общем образовании
24	2) планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений МО «Каменский городской округ» в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 N 584-УГ "О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 596 "О долгосрочной государственной экономической политике", от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07 мая 2012 года N 598 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки".	Управление образования, Администрация Каменского городского округа	2014 - 2018 годы	повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"
25	Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования МО Каменский городской округ на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году:	Управление образования	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ООУ к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений общего образования МО Каменский городской округ на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2014 году
26	1) разработка системы стимулирования руководителей образовательных учреждений общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей образовательного учреждения общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций, профсоюзные организации	2014 год	методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных учреждений общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителей образовательного учреждения общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
27	2) проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации	Управление образования	2014 - 2018 годы	доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений общего образования в соответствии с типовой формой договора
28	Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций		наличие информации о введении эффективного контракта на территории Каменского городского округа.
29	1) информационное сопровождение мероприятий по введению МО «Каменский городской округ» «эффективного контракта» (учреждения проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций, профсоюзные организации	2014 - 2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения эффективного контракта
30	2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Управление образования, руководители общеобразовательных организаций, профсоюзные организации	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

Глава 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

N строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	3184	3275	3436	3578	3578	3578
2	Число получателей услуг в том числе обучающихся в муниципальных организациях	человек	2646	2674	2692	2707	2770	2808
3	Число получателей в муниципальных образовательных организациях (за исключением вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	2525	2603	2658	2695	2743	2778
4	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	254	254	253	252	252	252
5	в том числе среднесписочная численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций	человек	229	219	218	217	217	217
6	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,42	10,53	10,59	10,66	10,91	11,05
7	в том числе численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника в муниципальных образовательных организациях	человек	11,03	11,89	12,19	12,42	12,64	12,80
8	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника (без учета вечерних (сменных) общеобразовательных организаций)	человек	10,29	10,41	10,46	10,52	10,76	10,91
9	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	23,3	33,7	44,3	54,3	64,2	71,4
10	Число созданных/реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0

Глава 4. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ <=>	единиц	1,93	1,92	1,90	1,88	1,86	1,84
2	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	процентов	12	12	13	13	14	14
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	95,9	100	100	100	100	100
4	Удельный вес в МО Каменский городской округ, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий	процентов	90	100	100	100	100	100

работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений общего образования не менее чем в 80 процентов муниципальных образований									системы оценки деятельности общеобразовательных учреждений
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Раздел 3. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ, СООТНЕСЕННЫХ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

1. Разработка изменений в отрасли социальной сферы, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, в связи с переходом на новую систему оплаты труда.
2. Установление взаимосвязи между повышением оплаты труда и достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг.
3. Установление взаимосвязи между повышением оплаты труда и достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг.
4. Разработка системы оплаты труда, учитывающей различия в сложности выполняемой работы, а также количество и качество затраченного труда, утвержденной работодателем в установленном порядке.
5. Создание механизма стимулирования к повышению качества услуг и эффективности работы, прозрачное формирование оплаты труда для учреждений, структурных подразделений учреждений и конкретных работников.
6. Установление базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам.
7. Проведение мониторинга Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании муниципальных услуг на 2014–2018 годы в сфере образовательной системы
8. Совершенствование статистического наблюдения численности и заработной платы работников образовательных учреждений, в том числе по отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 г. № 973
9. Утверждение рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками при переходе на новую систему оплаты труда на основе «эффективного контракта».
10. Доведение до работников трудовой функции, показателей и критериев оценки выполнения трудовой функции, размера вознаграждения в зависимости от результатов труда с учетом трудового вклада в результат деятельности всего учреждения.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:

1. В сфере дошкольного образования среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений должна быть доведена до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.
2. В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение фондов оплаты труда учреждений дошкольного образования определены следующие параметры:

ОЖИДАЕМЫЕ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МО «КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ» НА ПЕРИОД ДО 2018 ГОДА

N строки	Наименование показателя	01.01. 2013 год	01.10. 2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Зарботная плата педагогических работников дошкольного образования МО «Каменский городской округ» в рублях	22215	23791	26802	29107	31785	35059	38460
2	Реальная заработная плата, в процентах к предыдущему году	107	109	113	109	109	110	110
3	Минимальный размер оплаты труда в Свердловской области, в рублях	5300	6095	7009	8061	9270	10660	12259
4	темпа роста к предыдущему году, в процентах	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0
5	Индекс потребительских цен в среднем за год	106,0	107,4	106,4	106,1	105,8	105,5	105,2

1. В сфере общего образования среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений должна быть доведена до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области
2. В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение фондов оплаты труда учреждений образования определены следующие параметры:

ОЖИДАЕМЫЕ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МО «КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ» НА ПЕРИОД ДО 2018 ГОДА

N строки	Наименование показателя	01.01. 2013 год	01.06. 2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Зарботная плата педагогических работников общего образования МО «Каменский городской округ» в рублях	25326	28365	29872	31993	34456	37385	41011
2	Реальная заработная плата, в процентах к предыдущему году	105,5	105	111,3	107	108	109	110
3	Минимальный размер оплаты труда в Свердловской области, в рублях	5300	6095	7009	8061	9270	10660	12259
4	темпа роста к предыдущему году, в процентах	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0
5	Индекс потребительских цен в среднем за год	106,0	107,4	106,4	106,1	105,8	105,5	105,2

1. Новая система оплаты труда отражает интенсивность труда учителя и зависит от количества отработанных часов.
2. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных учреждений МО «Каменский городской округ» составляет 30% в общем фонде оплаты труда
3. Основные критерии при распределении стимулирующих выплат являются качество образования и воспитания обучающихся.
4. Образовательным учреждениям предоставлена финансовая самостоятельность, распределения стимулирующей части оплаты труда.
5. За счет стимулирующей части работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы премирования с учетом мнения совета школы, которые закрепляются локальным актом.
6. Основные критерии стимулирования:
 - положительная динамика успеваемости и учебных достижений обучающихся.
 - введение экспериментальной работы, разработка авторских программ.
 - организация внеклассной работы, работы с родителями.
 - результаты участия в конференциях, семинарах, методических объединениях.

Раздел 4. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»

- Глава 1. Основные направления
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей;
 2. Разработка и реализация программы развития дополнительного образования детей;
 3. Расширение спектра услуг дополнительного образования детей;
 4. Распространения наиболее эффективных форм организации дополнительного образования детей;
 5. Развитие технологии мобильного и дистанционного обучения детей в дополнительном образовании;
 6. Разработке и внедрении системы оценки качества дополнительного образования детей;
 7. Создание условий для выявления развития талантливых детей.

- Глава 2. Ожидаемые результаты
- Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5-18 лет	человек	4287	4487	4637	4837	4937	4987
Число получателей услуг	человек	2600	2650	2700	2730	2750	2785
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительно - го образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет	проценты	60,6	59,05	58,2	56,4	55,7	55,8
Удельный вес численности обучающихся по дополнительным образовательным программам, участвующих в олимпиадах, конкурсах и соревнованиях различного уровня в общей численности от количества детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в образовательных учреждениях	проценты	12,0	12,06	12,26	12,45	12,64	12,73
Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	20	32	32	35	36	36
Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительно го образования детей	человек	214,35	140,21	144,91	138,2	137,14	138,53
Число созданных/реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п мероприятия	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1.	Мероприятие 1. Организация реализации программы «Развитие системы образования в МО «Каменский городской округ» до 2016 года» по дополнительному образованию детей	МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 - 2016 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет - не менее 98 процентов; внедрение новых организационных форм, методов, технологий, образовательных программ и проектов, в том числе не менее 25 процентов программ, реализуемых с использованием информационно-коммуникационных технологий
2.	Организация мониторинга и оценка эффективности реализации программы «Развитие системы образования в МО «Каменский городской округ» до 2016 года» развития дополнительного образования детей	Управление образования, МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2015 - 2016 годы	мониторинг эффективности реализации программы «Развитие системы образования в МО «Каменский городской округ» до 2016 года» развития дополнительного образования детей
3.	Мероприятие 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Управление образования, МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 - 2018 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования

4.	Разработка и реализация плана первоочередных мер по развитию научно-технического творчества, школьного туризма.	МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 - 2018 годы	до 10 процентов детей (от общего количества обучающихся в образовательных учреждениях города), занятых в творческих объединениях технического и туристического направлений
5.	Развитие инфраструктуры системы дополнительного образования детей	МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2017 год	проект создания площадки
6.	Мероприятие 3. Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования, МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2015–2017 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
7.	Совершенствование муниципальной модели организации дополнительного образования детей в МО «Каменский городской округ»	Управление образования, МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2015 – 2017 годы	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
8.	Мероприятие 4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 - 2018 годы	с охватом детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
9.	Участие в разработке, апробации и внедрении моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе: разработка и реализация образовательных и социальных проектов, в том числе проведения областных профильных смен для одаренных детей по различным направлениям деятельности	Управление образования, МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 - 2018 годы	методические рекомендации по использованию ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей
10.	Мероприятие 5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 – 2018 годы	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80 процентах муниципальных образований

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
12.	Мероприятие 6. Реализация муниципальной программы системы выявления и развития молодых талантов.	МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
13.	Мероприятие 7. Разработка муниципальной концепции выявления и развития молодых талантов	Управление образования, МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования (не менее 85 процентов охвата детей)
Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей				
16.	Мероприятие 8. Внедрение моделей «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе дополнительного образования детей	Управление образования, МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
17.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования	2014 - 2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей
19.	Мероприятие 9. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образования	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
20.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»	Управление образования	2014 - 2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
	Организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций (трудоустройство для вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовым формой договора	Управление образования	2014 - 2015 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовым формой договора
	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Управление образования	2014 - 2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов
21.	Мероприятие 10. Обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей	Управление образования, МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
	Реализация мероприятий, направленных на повышение квалификации и переподготовки кадров	Управление образования, МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 – 2018 гг.	совершенствование содержания профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников системы дополнительного образования детей;
10.	Мероприятие 11. Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительное образование детей, в том числе: разъяснительная работа в коллективах ДОО, проведение семинаров, круглых столов, размещение публикаций в средствах массовой информации (в том числе на сайтах)	МАОУ ДОД «Центр дополнительного образования детей»	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области

1. Развитие материально-технической базы для реализации образовательных программ научно-технической и спортивной направленности через привлечение дополнительных средств.
2. Разнообразие формы занятий (мастерские, экспериментальные площадки, научно-исследовательские объединения и т.д.)
3. Развитие системы повышения профессионального уровня педагогов дополнительного образования детей.
4. Сохранение единого образовательного пространства на основе преемственности и интеграции содержания основных и дополнительных образовательных программ.

Глава 5. Показатели повышения эффективности дополнительного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	70	72	72	75	75	75	не менее 70 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	100	55,9	99	100	100	100	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей до уровня среднемесячной заработной платы в Свердловской области

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

1. В сфере дополнительного образования детей среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей должна быть доведена до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области
2. В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение фондов оплаты труда учреждений образования определены следующие параметры:

ОЖИДАЕМЫЕ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ МО «КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ» НА ПЕРИОД ДО 2018 ГОДА

№ строки	Наименование показателя	01.01. 2013 год	01.06.2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2018 год к 2013 году
1	Заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей МО «Каменский городской округ» в рублях	11620	19877	25570	29097	33181	40002	43882	x
2	Реальная заработная плата, в процентах к предыдущему году	105,5	105	143,88	152,94	113,79	114,04	120,56	161
3	Минимальный размер оплаты труда в Свердловской области, в рублях	5300	6095	7009	8061	9270	10660	12259	x
4	темпа роста к предыдущему году, в процентах	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	
5	Индекс потребительских цен в среднем за год	106,0	107,4	106,4	106,1	105,8	105,5	105,2	

КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МО «КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

Объект контроля	Субъект контроля	Сроки контроля	Методы сбора информации
Степень освоения педагогами новой образовательной программы	Зам директора по УВР, руководитель рабочей группы	февраль текущего года	% выполнения, собеседование с педагогами, изучение документации, тестирование

Степень обеспеченности необходимыми материально - техническими ресурсами	Зам директора по УВР, директор	август текущего года		изучение документации
Проект Образовательной программы школы: разработка предметных образовательных программ; разработка модели внеурочной деятельности; разработка планируемых результатов; разработка учебного плана; разработка программы духовно-нравственного развития и воспитания; разработка программы формирования культуры здорового образа жизни; разработка системы оценки планируемых результатов освоения программы начального образования	Зам директора по УВР, директор, члены рабочей группы	июль текущего года		изучение документации, круглые столы, диспуты, собеседования
Разработка и внедрение индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся начальной школы на основе результатов диагностического мониторинга	Зам директора по УВР	октябрь текущего года		изучение документации, собеседование
Определение гомогенных и гетерогенных групп на основе мониторинга обучающихся по русскому языку и математике	Зам директора по УВР	ноябрь текущего года		собеседование
Мониторинг сформированности навыков обучающихся по результатам	Зам директора по УВР	по графику		тестирование
Организация работ по выполнению методических рекомендаций по внесению изменений в локальные акты, регламентирующие установление заработной платы.	директор	август текущего года		изучение документации
Осуществление поэтапного повышения квалификации всех учителей начальных классов	директор, Зам директора по УВР	поэтапно		собеседование
Проведение работ по укреплению материально-технической базы школы	директор	постоянно		постоянно

Приложение № 1 к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ о параметрах заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, расположенных на территории Свердловской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогических работников дошкольных образовательных учреждений

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	10,48	10,48	10,56	10,70	10,18	10,18	10,18	10,48	10,36
2	Число получателей услуг, человек	1300	1299	1299	1380	1415	1415	1415	1365	1385
3	Среднемесячная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, человек	124	124	123	129	139	139	139	139	139
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	2895	2982	2997	30200	30400	30600	30800	30169	30381,4
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	X	100	100	100	100	100	100	100	100
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	89,1	88,8	100	100	100	100	100	100	100
8	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, рублей	22 215	26 173,5	26 802	29 107	31 785	35 059	38 460	29 231	32 242
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	117,8	102,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, рублей	19 800	23 234	26 02	29 107	31 785	35 059	38 460	29 231	32 242
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	117,3	115,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	38 360,04	45 012,99	51 506,8	58 665,04	69 028,63	76 138,89	83 524,97	59 733,49	67 772,87
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 8 по графе i-го года – строка 8 по графе 2013 года)	X	6 652,95	6 493,80	13 652,05	24 015,63	31 125,9	38 511,97	14 720,5	22 759,87
16	в том числе	X								
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	6 652,95	6 493,80	13 652,05	24 015,63	31 125,9	38 511,97	14 720,5	22 759,87
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
19	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	6 652,95	6 493,80	13 652,05	24 015,63	31 125,9	38 511,97	14 720,5	22 759,87
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18/ строка 24 *100%)	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
26	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей	X								

Приложение №2 к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 23 234,00 рублей или 88,8 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26 173,5 рубля).

Недостижение на 11,2 процента до целевого (индикативного) показателя (100 процентов уровня фактически сложившейся средней заработной платы в общем образовании) связано с перевыполнением показателя уровня среднемесячной заработной платы в сфере общего образования на _____ процента по сравнению с планируемыми показателем, сложившимся за счет оптимизации расходов в учреждениях общего образования, в том числе численности работников на _____ человек.

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2014–2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и I квартале 2014 года значений целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:
 на 2014 год - 26 802 рубля;
 на 2015 год - 29 107 рублей;
 на 2016 год - 31 785 рублей;
 на 2017 год - 35 059 рублей;
 на 2018 год - 38 460 рублей.

в областном бюджете на 2014 год (с учетом изменений) на увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования Свердловской области предусмотрены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

на 2014 год - 6 493,800 млн. рублей;
на 2015 год - 13 652,050 млн. рублей;
на 2016 год - 24 015,630 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей, осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Потребность в расходах за счет консолидированного бюджета Свердловской области при безусловном выполнении указов Президента Российской Федерации определена с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, а также за счет повышения интенсивности труда педагогов в следующих объемах (нарастающим итогом):

в 2014 году - 6 493,800 млн. рублей;
в 2015 году - 13 652,050 млн. рублей;
в 2016 году - 24 015,630 млн. рублей;
в 2017 году (оценочно) - 31 125,900 млн. рублей;
в 2018 году (оценочно) - 38 511,970 млн. рублей.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры региональной системы дошкольного образования и перспектив её развития согласно Программе социально-экономического развития Свердловской области до 2020 года не представляется возможной. В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 63 процентов на 37 процентов соответственно.

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по форме федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании будет осуществляться в 2014–2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

ИНФОРМАЦИЯ о параметрах заработной платы работников государственных учреждений и муниципальных учреждений, расположенных на территории Свердловской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогических работников образовательных учреждений общего образования

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	11,9	11,9	12,0	12,3	12,6	12,8	13,1	12,3	12,5
2	Число получателей услуг, человек	2525	2525	2547	2639	2695	2743	2808	2627	2686
3	Среднемесячная численность педагогических работников образовательных учреждений общего образования, человек	211	212	212	214	213	214	214	213	213
4	Численность населения субъекта Российской Федерации, человек	28985	29821	29907	30200	30400	30600	30800	30169	30381,4
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	100,7	101,4	103,6	106	102	97,08	92,9	103,8	104
8	Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	25138,8	27978,5	30608,0	33240,0	36300,0	40044,0	43942,0	33382,7	35352,1
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	109,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования, рублей	25326	28365	31712	35264	37027	38878	40822	34667,6	36740,6
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,9	111,8	111,2	105	105	105	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	12696,842	14426,885	15003,177	16738,385	18869,120	21409,656	24077,302	50610,682	110524,525
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 8 по графе i-го года – строка 8 по графе 2013 года)	X	1730,043	576,292	2311,500	4442,235	6982,771	9650,417	7330,027	25693,258
16	в том числе									
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	1592,529	425,027	2145,108	4259,204	6781,437	9428,950	2570,135	24632,255
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	-	344,362	614,491	800,321	1190,585	1694,168	1759,174	4643,927
19	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	-	344,362	614,491	800,321	1190,585	1694,168	1759,174	4643,927
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	137,514	151,265	166,392	183,031	201,334	221,467	500,688	1061,003
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	1730,043	576,292	2311,500	4442,235	6982,771	9650,417	7330,027	25693,258
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18 / строка 24 *100%)	X	-	-	-	-	-	-	-	-
26	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей	X								

Приложение № 4 к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования по итогам 2013 года составил 29 547,3 рубля, или 105,6 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 978,5 рубля).

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2014–2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году значений целевых показателей в экономике Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области (100 процентов от прогнозного размера средней заработной платы в экономике в Свердловской области).

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

на 2014 год - 30 608 рублей; на 2015 год - 33 240 рублей; на 2016 год - 36 300 рублей;
на 2017 год - 40 044 рубля; на 2018 год - 43 942 рубля.

Исходя из данных показателей темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составит:

в 2014 году - 103,6 процента; в 2015 году - 108,6 процента; в 2016 году - 109,2 процента;
в 2017 году - 110,3 процента; в 2018 году - 109,7 процента.

В областном бюджете на увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования Свердловской области учтены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

на 2014 год - 425,027 млн. рублей; на 2015 год - 2 145,108 млн. рублей; на 2016 год - 4 259,204 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Потребность в расходах за счет консолидированного бюджета Свердловской области при безусловном выполнении указов Президента Российской Федерации определена с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, а также за счет повышения интенсивности труда педагогов в следующих объемах (нарастающим итогом):

в 2014 году - 344,362 млн. рублей; в 2015 году - 614,491 млн. рублей; в 2016 году - 800,321 млн. рублей;
в 2017 году (оценочно) - 1190,585 млн. рублей; в 2018 году (оценочно) - 1 694,168 млн. рублей.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры региональной системы общего образования и перспектив её развития согласно Программе социально-экономического развития Свердловской области до 2020 года не

представляется возможной. Это связано с тем, что масштабная работа по оптимизации и структурированию сети общеобразовательных организаций была проведена ранее. С 2008 года общее число дневных общеобразовательных учреждений (юридических лиц) снизилось (ликвидировано или реорганизовано) на 164 единицы. В настоящее время по общеобразовательным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 70 процентов на 30 процентов.

Объемы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» и № ОШ-2 (сводная) «Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования».

В 2014–2015 годах в общем образовании планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

Приложение № 1 к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ о параметрах заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, расположенных на территории Свердловской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогических работников образовательных учреждений

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	11,20	12,00	12,06	12,26	12,45	12,64	12,73	12,25	12,44
2	Число получателей услуг, человек	1299	1392	1483	1582	1730	1757	1770	1598	1664
3	Среднемесячная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, человек	116	116	123	129	139	139	139	130	134
4	Численность населения муниципального образования, человек	28985	29821	29907	30200	30400	30600	30800	30169	30381,4
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и средней заработной платы в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	X	100	100	100	100	100	100	100	100
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	90,6	90,6	100	100	100	100	100	100	100
8	по муниципальному образованию	89,1	88,8	100	100	100	100	100	100	100
8	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, рублей	22 215,000	26 173,500	26 802,000	29 107,000	31 785,000	35 059,000	38 460,000	29 231,000	32 342,000
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	117,8	102,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, рублей	19 800,000	23 234,000	26 802,000	29 107,000	31 785,000	35 059,000	38 460,000	29 231,000	32 342,000
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	117,3	115,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, тыс. рублей	35 885,203	42 108,930	51506,797	58665,042	69028,629	76138,892	83524,967	59733,489	67772,865
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, тыс. рублей (строка 14 по графе i-го года – строка 14 по графе 2013 года)	X	6223,727	9 397,867	16 556,112	26 919,699	34 029,963	41 416,037	17 624,559	25 663,936
16	в том числе									
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, тыс. рублей	X	6223,727	9397,867	16556,112	26919,699	34029,963	41416,037	17624,559	25663,936
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. рублей	X	-	257,000	1271,000	2588,000	4061,000	5083,000	-	-
19	от реструктуризации сети, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей	X	-	257,000	1271,000	2588,000	4061,000	5083,000	-	-
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	6223,727	9397,867	16556,112	26919,699	34029,963	41416,037	17624,559	25663,936
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18 / строка 24 *100%)	X	0,0	2,7	7,7	9,6	11,9	12,3	-	-
26	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, млн. рублей	X								

Приложение № 2 к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 23 234,00 рублей или 88,8 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26 173,5 рубля).

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2014–2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и I квартале 2014 года значений целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

на 2014 год - 26 802 рубля; на 2015 год - 29 107 рублей; на 2016 год - 31 785 рублей;
на 2017 год - 35 059 рублей; на 2018 год - 38 460 рублей.

И увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования «Каменского городского округа» определены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом), а также за счет повышения интенсивности труда педагогов в следующих объемах (нарастающим итогом):

на 2014 год - 9 397,867 тыс. рублей; на 2015 год - 16 573,112 тыс. рублей;
на 2016 год - 26 898,699 тыс. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей, осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании будет осуществляться в 2014–2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

ИНФОРМАЦИЯ о параметрах заработной платы работников государственных учреждений и муниципальных учреждений, расположенных на территории Свердловской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогических работников образовательных учреждений общего образования

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
----------	-------------------------	-----------------	-----------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------------	----------------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	11,03	11,53	11,89	12,03	12,14	12,30	12,40	11,84	12,32
2	Число получателей услуг, человек	2525	2525	2603	2658	2695	2743	2778	2652	2699
3	Среднесписочная численность педагогических работников образовательных учреждений общего образования, человек	229	219	219	221	222	223	224	224	219
4	Численность населения муниципального образования, человек	28985	29821	29907	30200	30400	30600	30800	30169	30381,4
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	103,0	105,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	по муниципальному образованию	100,7	95,9	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования, рублей	25 138,800	27 985,000	29 872,000	31 993,000	34 456,000	37 385,000	41 011,000	32 107,000	34 943,400
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	106,7	107,1	107,7	108,5	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования, рублей	25 326,000	26 837,900	29 872,000	31 993,000	34 456,000	37 385,000	41 011,000	32 107,000	34 943,400
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	106,0	111,3	107,1	107,7	108,5	109,7	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, тыс. рублей	90 613,794	91 830,061	102 211,708	110 468,758	119 511,601	130 255,023	143 529,314	112 367,308	119 564,294
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 14 по графе i-го года – строка 14 по графе 2013 года)	X	1 216,270	10 381,650	18 638,700	27 681,540	38 424,970	51 699,260	20 537,247	27 734,240
16	в том числе									
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, тыс. рублей	X	1 216,270	10 381,650	18 638,700	27 681,540	38 424,970	51 699,260	20 537,247	27 734,240
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. рублей	X	-	3 190,000	4 789,000	6 323,000	8 699,000	10 832,000	-	-
19	от реструктуризации сети, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей	X	-	3 190,000	4 789,000	6 323,000	8 699,000	10 832,000	-	-
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	1 216,270	10 381,650	18 638,700	27 681,540	38 424,970	51 699,260	20 537,247	27 734,240
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18 / строка 24 * 100%)	X	-	30,73	25,7	22,8	22,6	20,9	-	-
26	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-

Приложение № 4 к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования по итогам 2013 года составил 26 837,9 рубля, или 95,9 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 985,0 рубля).

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2014–2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году значений целевых показателей в экономике Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области (100 процентов от прогнозного размера средней заработной платы в экономике в Свердловской области).

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

на 2014 год – 29 872 рублей; на 2015 год – 31 993 рублей; на 2016 год – 34 456 рублей; на 2017 год – 37 385 рублей; на 2018 год – 41 011 рубля.

Увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования «Каменского городского округа» определены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

на 2014 год – 10 347 тыс. рублей; на 2015 год – 18 615 тыс. рублей; на 2016 год – 27 681 тыс. рублей.

Так же с 2014 года на повышение СЗП планируются направленные средства, полученные от мероприятий по оптимизации расходов в части повышения интенсивности труда педагогических работников следующих образовательных учреждений.

Приложение № 5 к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ о параметрах заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области и муниципальных учреждений, расположенных на территории Свердловской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования

№ строки	Наименование показателей	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	87,47	87,49	93,48	96,60	102,91	107,33	108,41	96,96	103,85
2	Число получателей услуг, человек	4286	4287	4487	4637	4837	5152	52031	4688	4909
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек	49	49	48	48	48	48	48	48	46
4	Численность населения муниципального образования, человек	28985	29821	29907	30200	30400	30600	30800	30169	30381,4
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	70	75	80	85	90	95	100	85,0	87,5
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	100	73,2	80	85	90	100	100	85	91
	по муниципальному образованию	100	55,9	80	85	90	100	100	85,3	92
8	Среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	16 868,000	29 909,000	31 963,000	34 232,000	36 868,000	40 002,000	43 882,000	34 354,333	37 389,400

9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	177,3	109,5	108,9	108,9	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей	16 868,000	16 718,900	25 570,000	29 097,000	33 181,000	40 002,000	43 882,000	29 282,667	34 346,400
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	99,1	152,9	113,8	114,0	120,6	109,7	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Планируемый субъектами Российской Федерации размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, тыс. рублей	12 913,736	12 799,589	19 176,273	21 821,353	24 884,157	29 999,580	32 909,394	21 960,595	24 684,895
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, тыс. рублей (строка 14 по графе i-го года – строка 14 по графе 2013 года)	X	-	6 376,690	9 021,770	12 084,568	17 200,000	20 109,810	9 161,010	11 885,310
16	в том числе	X	-	-	-	-	-	-	-	-
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. рублей	X	-	6 376,690	9 021,770	12 084,568	17 200,000	20 109,810	9 161,010	11 885,310
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. рублей	X	-	1 313,000	2 272,000	5 227,000	11 290,000	15 119,000	-	-
19	от реструктуризации сети, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей	X	-	1 313,000	2 272,000	5 227,000	11 290,000	15 119,000	-	-
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	-	6 376,690	9 021,770	12 084,568	17 200,000	20 109,810	9 161,010	11 885,310
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18 / строка 24 * 100 %)	X	-	20,6	25,2	43,3	65,6	75,2	X	X
26	Справочно: размер дотаций из федерального бюджета, тыс. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-

Приложение №6 к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 16 718,9 рубля или 55,9 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29 909,0 рубля).

Оценка прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2014–2018 годы осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и в I квартале 2014 года значений целевого показателя в Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Свердловской области на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

на 2014 год – 25 570 рубля; на 2015 год – 29 097 рубля; на 2016 год – 33 181 рубля; на 2017 год – 40 002 рубля; на 2018 год – 43 882 рубля.

В 2014–2015 годах в учреждениях дополнительного образования детей планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.

ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.11.2014 г. № 3090 п. Мартюш

О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «По ограничению распространению ВИЧ-инфекции и туберкулеза в МО «Каменский городской округ» на 2013–2015 годы», утвержденную постановлением Главы МО «Каменский городской округ» от 12.03.2013 г. № 525 (в редакции от 31.10.2013 г. № 2375, от 30.07.2014 г. № 1974)

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2013 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», распоряжения Правительства Свердловской области от 04 марта 2014 года № 219-ПП «Об одобрении методических рекомендаций по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний среди населения Свердловской области», в соответствии с Законом Свердловской области от 21 ноября 2012 года № 91-ОЗ «Об охране здоровья граждан в Свердловской области», постановлением Главы МО «Каменский городской округ» от 10.12.2013 г. № 2720 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ МО «Каменский городской округ», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом МО «Каменский городской округ» **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в муниципальную программу «По ограничению распространению ВИЧ-инфекции и туберкулеза в МО «Каменский городской округ» на 2013–2015 годы», утвержденную постановлением Главы МО «Каменский городской округ» от 12.03.2013 г. № 525 (в редакции от 31.10.2013 г. № 2375, от 30.07.2014 г. № 1974), следующие изменения и дополнения:

1.1. Изменить наименование муниципальной программы, изложив его в следующей редакции: «По профилактике ВИЧ-инфекции, туберкулеза, инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики, формированию здорового образа жизни у населения Каменского городского округа на 2013–2015 годы».

1.2. Паспорт программы изложить в новой редакции (прилагается).

1.3. План мероприятий по реализации муниципальной программы изложить в новой редакции (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Пламя» и разместить на официальном сайте Администрации в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по вопросам организации управления и социальной политике И.В. Кырчикову.

Глава городского округа С.А. Белоусов

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ, ТУБЕРКУЛЕЗА, ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, УПРАВЛЯЕМЫХ СРЕДСТВАМИ СПЕЦИФИЧЕСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ, ФОРМИРОВАНИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ У НАСЕЛЕНИЯ КАМЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА НА 2013–2015 ГОДЫ»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация МО «Каменский городской округ» - ответственный исполнитель Соисполнители: ГБУЗ СО «Каменская центральная районная больница» Управление культуры, спорта и делам молодежи Администрации МО «Каменский городской округ» Управление образования Администрации МО «Каменский городской округ»
---	---

Сроки реализации муниципальной программы	2013 год 2014 год 2015 годы
Цели и задачи муниципальной программы	Цели Программы: 1) снижение (стабилизация) распространения ВИЧ-инфекции населения; 2) снижение уровня заболеваемости туберкулезом и смертности от туберкулеза; 3) улучшение демографических показателей, снижение заболеваемости, инвалидности и смертности, увеличение продолжительности жизни и улучшение качества жизни населения городского округа; 4) сохранение и укрепление здоровья населения муниципального образования и увеличение средней продолжительности жизни на основе создания системы формирования здорового образа жизни. Задачи Программы: 1) организация межведомственного взаимодействия по профилактике ВИЧ-инфекции; 2) организация мероприятий по первичной профилактике ВИЧ-инфекции; 3) оказание комплексной помощи ВИЧ-инфицированным гражданам; 4) организация мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции среди групп высокого риска по инфицированию ВИЧ; 5) организация эпидемиологического надзора за ВИЧ-инфекцией; 6) организация межведомственного взаимодействия по профилактике туберкулеза; 7) развитие и совершенствование системы организации профилактических осмотров населения, в том числе групп риска на туберкулез; 8) повышение уровня информированности населения по вопросам туберкулеза; 9) создание системы мониторинга эффективности проводимых профилактических и лечебно-диагностических мероприятий; 10) реализация на муниципальном уровне унифицированного подхода к организации мероприятий по предупреждению возникновения, распространения инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики; 11) реализация мероприятий, направленных на предупреждение и борьбу с социально значимыми заболеваниями; 12) реализация комплекса мер по ограничению потребления табака и профилактике табакокурения; 13) повышение мотивации населения к ведению здорового образа жизни и физической активности.
Перечень основных целевых показателей	1) снижение (стабилизация) распространения ВИЧ-инфекции населения; 2) уровень охвата населения в возрасте 15-49 лет профилактическими программами по ВИЧ-инфекции – 95%; 3) уровень информированности населения в возрасте 15-49 лет о ВИЧ – инфекции не менее 95%; 4) охват диспансерным наблюдением не менее 80% от подлежащих; 5) охват обследования иммунного статуса не менее 95% от охваченных диспансерным наблюдением; 6) охват лечением 100% от подлежащих лечению контингентов; 7) охват антиретровирусной профилактикой (в родах и ребенок после родов) не менее 95%; 8) уровень квалификации специалистов, ответственных за профилактику ВИЧ – инфекции – 100%; 9) охват профилактическим обследованием населения на ВИЧ-инфекцию не менее 15% от общей численности населения; 10) снижение заболеваемости туберкулезом среди населения; 11) охват детей в возрасте 0-14 лет методом туберкулинодиагностического обследования на туберкулез – не менее 95%; 12) охват населения в возрасте 15 лет и старше рентгенофлюорографическими осмотрами – не менее 75%; 13) доля выявленных больных туберкулезом при профилактическом осмотре – не менее 62%; 14) уровень заболеваемости туберкулезом: не более 80,7 чел. на 100 тыс. населения в 2013г. не более 80,5 чел. на 100 тыс. населения в 2014г. не более 80,3 чел. на 100 тыс. населения в 2015г. 15) уровень охвата населения прививками – не менее 75%; 16) уровень информированности населения по проблеме иммунопрофилактики инфекционных заболеваний, формирование приоритета здорового образа жизни – не менее 95%; 17) увеличение числа лиц, информированных по вопросам здорового образа жизни до 95%; 18) снижение уровня заболеваемости алкоголизмом; 19) снижение распространенности курения среди различных групп населения; 20) доля жителей Каменского городского округа, систематически занимающиеся физической культурой и спортом, в общей численности населения городского округа до 17,7%; 21) доля жителей Каменского городского округа приверженных здоровому образу жизни до 25%.
Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 200,0 тыс. рублей В том числе местный бюджет: в 2013 году – 0 тыс. рублей; в 2014 году – 100,0 тыс. рублей; в 2015 году – 100,0 тыс. рублей
Адрес размещения муниципальной программы в сети Интернет	www.kamensk-adm.ru

Раздел 1. Характеристика и анализ проблемы, на решение которой направлена Программа

1.1. Настоящая целевая программа способствует снижению (стабилизации) уровня распространенности ВИЧ-инфекции и туберкулеза, а также снижению распространения инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики.

1.2. ВИЧ-инфекция является медико-социальной проблемой всего мира. Она имеет пандемическое, нарастающее по интенсивности распространение. Целенаправленные мероприятия по контролю за ВИЧ-инфекцией, включая современную антиретровирусную терапию, обеспечивают в некоторой степени стабилизацию эпидемии, но проблема остается острой. Особую тревогу вызывает факт увеличения случаев ВИЧ-инфекции среди социально-адаптированных контингентов: рабочих – 25,8%, служащих – 5,8%, учащихся – 0,17%. По Каменскому городскому округу за весь период с начала с 2009 года по текущий момент зарегистрировано 344 чел., показатель распространенности составляет 1291,9. В 2014 году вновь выявлено 27 человек. На диспансерном учете состоит 287 человек. По социальным группам из вновь выявленных – 62,9% безработные, 2% – служащие, 29,1% – рабочие. За весь период умерло 64 человека, из них от ВИЧ-инфекции 15 человек.

1.3. Туберкулез является медико-социальной проблемой, на которую оказывают влияние экономические и социальные факторы, уровень жизни и питание населения. Основными причинами роста заболеваемости и смертности являются, низкий жизненный уровень части населения района, неполноценное питание, нервные стрессы и атмосфера неуверенности в завтрашнем дне, появление новых групп риска – беженцев, лиц без определенного места жительства, увеличение числа асоциальных лиц среди населения, снижение уровня профилактических осмотров, а также финансирование противотуберкулезных мероприятий не в полном объеме.

Анализ сложившейся ситуации с заболеванием туберкулезом в районе выявляет ряд проблем, требующих неотложного решения по профилактике туберкулеза: туберкулинодиагностика, флюорографическое обследование населения с 14 летнего возраста 1 раз в год, группы риска 2 раза в год, своевременное выявление больных туберкулезом среди населения, особенно в группах повышенного риска, среди детей и подростков, введение новых прогрессивных форм выявления и лечения туберкулеза.

Проблема борьбы с туберкулезом требует комплексного подхода к ее решению, привлечения целевых финансовых средств из бюджета муниципального образования, внебюджетных источников финансирования.

Охват населения профилактическими осмотрами на туберкулез за 9 месяцев 2014 года составляет 67,2 % (2013г- 58,5%), в том числе: рентгенофлюорографическими осмотрами взрослого и подросткового населения охват составил 67,6% (2013 г. - 56,3). Методом туберкулинодиагностики обследовано детей от 0 до 14 лет 65,9% от годового плана. Выявлено больных активным туберкулезом при флюорографическом осмотре в 2014 г. - 10 чел., в 2013г- 15 чел. Выявлено при проведении профосмотра в 2013 г. - 15чел. - 83,3%, в 2014 г. - 8 чел. - 44,4%.

Мероприятия по раннему выявлению и профилактике туберкулеза включают в себя следующие мероприятия: вакцинация родившихся детей в перинатальном центре, туберкулинодиагностика детей от 0 до 14 лет, флюорографическое обследование населения, своевременное обследование контактных по туберкулезу, дообследование после флюорографии, санитарно-гигиеническое обучение и воспитание населения.

1.4. Вакцинопрофилактика инфекционных болезней предупреждает возникновение новых случаев заболевания, позволяет ликвидировать целый ряд инфекций, является фактором, влияющим на продолжительность и качество жизни населения. Иммунопрофилактика населения против клещевого энцефалита позволила снизить уровень заболеваемости в 10 раз, предотвратить смертность от клещевого энцефалита. В совершенствовании иммунопрофилактики инфекционных заболеваний имеется ряд проблем: имеются трудности в привлечении для целей иммунопрофилактики средств бюджета муниципального образования; законодательно не определена ответственность за иммунопрофилактику работодателей.

В результате проводимой иммунизации населения в рамках Национального календаря профилактических прививок в районе не регистрируются заболевания корью, краснухой, эпидемическим паротитом, дифтерией, коклюшем и т.д.

Охват детей вакцинацией против дифтерии, коклюша, кори, эпидемического паротита, полиомиелита составляет 98%, ревакцинацией охвачено 95,2%. Своевременность охвата взрослых иммунизацией против дифтерии в декретированные сроки составляет 95%.

В период прививочной кампании против сезонного гриппа в 2013 году вакцинировано 8063 человека

(27,1% от населения района). За счет выделенной вакцины из федерального бюджета привито 7278 человек. За счет средств предприятий и организаций привито 785 человек (9,7% от общего количества привитых), что говорит о незаинтересованности руководителей предприятий о здоровье своих работников. Количество привитых детей до 17 лет составило 3075 человек (56,2% от детского населения).

Охват прививками против клещевого вирусного энцефалита населения района остается низким (80,4%).

Рост числа инфекционных заболеваний приводит к значительным экономическим потерям и снижению уровня эпидемиологической безопасности. Вакцинопрофилактика на сегодняшний день остается самым дешевым средством борьбы с инфекционными заболеваниями. В результате реализации организационных и медицинских мероприятий программы увеличится уровень охвата профилактическими прививками и снизится уровень заболеваемости воздушно-капельными инфекциями.

1.4. На территории Каменского городского округа активно проводится санитарно-просветительная работа среди населения по вопросу формирования здорового образа жизни населения. Активно проводится работа по Всероссийской диспансеризации, за 9мес. 2014 г. охвачено диспансеризацией 3307 чел - 69,3%. В учреждениях культуры и спорта проводятся ежегодные профилактические акции для подростков и молодежи. В дни проведения профилактических акций работники культуры разрабатывают и распространяют среди подростков и молодежи информационные листы, проводят блиц-опросы на мероприятиях, тематические мероприятия, демонстрируют профилактические документальные и художественные фильмы. Результатом проведения акций является ежегодное увеличение числа подростков и молодежи, принявших участие в акциях: в 2011 году - 2248 человек; в 2012 году – 2380 человек; в 2013 году – 2753 человека.

На территории городского округа действуют 82 клубных формирования, состоящих из 816 участников. Из них детей «группы риска» - 32 человека.

Физкультурно-спортивную работу в Каменском городском округе осуществляет МКУ «Физкультурно-спортивный комплекс Каменского городского округа», в состав которого входят 2 спортивных клуба и МКОУ ДЮД «Каменская ДЮСШ». Для занятий физической культурой и спортом на базе учреждений культуры, спорта и общеобразовательных школ имеется: 19 спортивных залов; 25 плоскостных сооружений из них 6 футбольных полей; 2 хоккейных корта; 1 лыжная база; 8 комплексных площадок. В зимний период работают: пункты проката коньков на хоккейных кортах, а также пункты проката лыж. Все услуги населению района в сфере физкультурно-оздоровительной направленности предоставляются – бесплатно. В летний период работают пришкольные спортивно-оздоровительные площадки.

В целях улучшения здоровья подрастающего поколения настоящая Программа направлена на повышение мотивации к ведению здорового образа жизни.

1.5. Исполнителями программы являются участники межведомственного взаимодействия: ГБУЗ СО «Каменская центральная районная больница», Управление образования Администрации МО «Каменский городской округ», Управление культуры, спорта и делам молодежи Администрации МО «Каменский городской округ», ТОИОГВ СО «Управление социальной политики по г.Каменску-Уральскому и Каменскому району», территориальный отдел Федеральной службы по надзору в сфере защиты потребителей и благополучия человека по Свердловской области в городе Каменск-Уральский, Каменском районе, Суходоложском и Богдановичском районах, редакция газеты «Пламя».

1.6. Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляет координатор Программы – Администрация муниципального образования «Каменский городской округ». Администрация муниципального образования осуществляет ко-

ординацию деятельности исполнителей в рамках реализации Программы, а также ее правовое и методическое обеспечение.

1.7. Исполнители Программы в части определенных за ними мероприятий:

- 1) несут ответственность за исполнение мероприятий Программы;
- 2) обеспечивают закупку товаров, работ, услуг для государственных нужд в рамках мероприятий Программы;
- 3) ежеквартально, не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным, представляют куратору Программы информацию о ходе ее реализации.

Раздел 2. Цели и задачи программы

2.1. Цели Программы:
1) снижение (стабилизация) распространения ВИЧ-инфекции населения;

- 2) снижение уровня заболеваемости туберкулезом и смертности от туберкулеза;
- 3) улучшение демографических показателей, снижение заболеваемости, инвалидности и смертности, увеличение продолжительности жизни и улучшение качества жизни населения городского округа;
- 4) сохранение и укрепление здоровья населения муниципального образования и увеличение средней продолжительности жизни на основе создания системы формирования здорового образа жизни.

2.2. Задачи Программы:

- 1) организация межведомственного взаимодействия по профилактике ВИЧ-инфекции;
- 2) организация мероприятий по первичной профилактике ВИЧ-инфекции;
- 3) оказание комплексной помощи ВИЧ-инфицированным гражданам;
- 4) организация мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции среди групп высокого риска по инфицированию ВИЧ;
- 5) организация эпидемиологического надзора за ВИЧ-инфекцией;
- 6) организация межведомственного взаимодействия по профилактике туберкулеза;
- 7) развитие и совершенствование системы организации профилактических осмотров населения, в том числе групп риска на туберкулез;
- 8) повышение уровня информированности населения по вопросам туберкулеза;
- 9) создание системы мониторинга эффективности проводимых профилактических и лечебно-диагностических мероприятий;
- 10) реализация на муниципальном уровне унифицированного подхода к организации мероприятий по предупреждению возникновения, распространения инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики;
- 11) реализация мероприятий, направленных на предупреждение и борьбу с социально значимыми заболеваниями;
- 12) реализация комплекса мер по ограничению потребления табака и профилактике табакокурения;
- 13) повышение мотивации населения к ведению здорового образа жизни и физической активности.

Эффективность реализации подпрограммы, оценка достижения целей, выполнение задач и мероприятий оцениваются целевыми показателями, приведенными в Приложении №1 к муниципальной программе.

Раздел 3. План мероприятий по выполнению муниципальной программы.

Мероприятия, направленные на комплексное решение задач, указанных в Программе, осуществляются в соответствии с планом мероприятий по выполнению муниципальной программы «По профилактике ВИЧ-инфекции, туберкулеза, инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики, формированию здорового образа жизни у населения Каменского городского округа на 2013-2015 годы» (приложение № 2).

Приложение № 1

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ, ТУБЕРКУЛЕЗА, ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, УПРАВЛЯЕМЫХ СРЕДСТВАМИ СПЕЦИФИЧЕСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ, ФОРМИРОВАНИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ У НАСЕЛЕНИЯ КАМЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА НА 2013-2015 ГОДЫ»

№ строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы			Источник значений показателей
			2013	2014	2015	
			4	5	6	7
1	2	3				
1	Цель 1. Снижение (стабилизация) распространения ВИЧ-инфекции населения					
2	Задача 1. Организация межведомственного взаимодействия по профилактике ВИЧ-инфекции					
3	Целевой показатель 1. Снижение (стабилизация) распространения ВИЧ-инфекции населения					Методические рекомендации по профилактике инфекционных и неинфекционных заболеваний в муниципальных образованиях Свердловской области, утвержденных распоряжением Правительства Свердловской области от 04.03.2014 г. № 219-ПР
4	Задача 2. Организация мероприятий по первичной профилактике ВИЧ-инфекции					
5	Целевой показатель 2. Уровень охвата населения в возрасте 15-49 лет профилактическими программами по ВИЧ-инфекции – 95%	%	95	95	95	-/-
6	Целевой показатель 3. Уровень информированности населения в возрасте 15-49 лет о ВИЧ – инфекции не менее 95%	%	95	95	95	-/-
7	Задача 3. Оказание комплексной помощи ВИЧ-инфицированным гражданам					
8	Целевой показатель 4. Охват диспансерным наблюдением не менее 80% от подлежащих	%	80	80	80	-/-
9	Целевой показатель 5. Охват обследования иммунного статуса не менее 95% от охваченных диспансерным наблюдением	%	95	95	95	-/-
10	Целевой показатель 6. Охват лечением 100% от подлежащих лечению контингентов	%	100	100	100	-/-
11	Целевой показатель 7. Охват антиретровирусной профилактикой (в родах и ребенок после родов) не менее 95%	%	95	95	95	-/-
12	Задача 4. Организация мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции среди групп высокого риска по инфицированию ВИЧ					
13	Целевой показатель 8. Уровень квалификации специалистов, ответственных за профилактику ВИЧ – инфекции – 100%	%	100	100	100	-/-
14	Задача 5. Организация эпидемиологического надзора за ВИЧ-инфекцией					
15	Целевой показатель 9. Охват профилактическим обследованием населения на ВИЧ-инфекцию не менее 15% от общей численности населения	%	15	15	15	-/-
16	Цель 2. Снижение уровня заболеваемости туберкулезом и смертности от туберкулеза					
17	Задача 6. Организация межведомственного взаимодействия по профилактике туберкулеза					
18	Целевой показатель 10. Снижение заболеваемости туберкулезом среди населения					?
19	Задача 7. Развитие и совершенствование системы организации профилактических осмотров населения, в том числе групп риска на туберкулез					
20	Целевой показатель 11. Охват детей в возрасте 0-14 лет методом туберкулинодиагностического обследования на туберкулез – не менее 95%	%	95	95	95	-/-
21	Целевой показатель 12. Охват населения в возрасте 15 лет и старше рентгенофлюорографическими осмотрами – не менее 75%	%	75	75	75	-/-
22	Задача 8. Повышение уровня информированности населения по вопросам туберкулеза					
23	Целевой показатель 13. Доля выявленных больных туберкулезом при профилактическом осмотре – не менее 62%	%	62	62	62	-/-
24	Задача 9. Создание системы мониторинга эффективности проводимых профилактических и лечебно-диагностических мероприятий					
25	Целевой показатель 14. Уровень заболеваемости туберкулезом	случаев на 100 тыс. населения	80,7	80,5	80,3	-/-
26	Цель 3. Улучшение демографических показателей, снижение заболеваемости, инвалидности и смертности, увеличение продолжительности жизни и улучшение качества жизни населения городского округа					
27	Задача 10. Реализация на муниципальном уровне унифицированного подхода к организации мероприятий по предупреждению возникновения, распространения инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики					
28	Целевой показатель 15. Уровень охвата населения прививками – не менее 75%	%	75	75	75	-/-
29	Целевой показатель 16. Уровень информированности населения по проблеме иммунопрофилактики инфекционных заболеваний, формирование приоритета здорового образа жизни – не менее 95%	%	95	95	95	-/-
30	Цель 4. Сохранение и укрепление здоровья населения муниципального образования и увеличение средней продолжительности жизни на основе создания системы формирования здорового образа жизни					
31	Задача 11. Реализация мероприятий, направленных на предупреждение и борьбу с социально значимыми заболеваниями					
32	Целевой показатель 17. Увеличение числа лиц, информированных по вопросам здорового образа жизни до 95%	%	85	90	95	-/-
33	Целевой показатель 18. Снижение уровня заболеваемости алкоголизмом	случаев на 100 тыс. населения	20,1	20	19,9	-/-
34	Задача 12. Реализация комплекса мер по ограничению потребления табака и профилактике табакокурения					
35	Целевой показатель 19. Снижение распространенности курения среди различных групп населения					-/-
36	Задача 13. Повышение мотивации населения к ведению здорового образа жизни и физической активности					
37	Целевой показатель 20. Доля жителей Каменского городского округа, систематически занимающиеся физической культурой и спортом, в общей численности населения городского округа	%	16,9	17	17,1	-/-
38	Целевой показатель 21. Доля жителей Каменского городского округа приверженных здоровому образу жизни	%	23	24	25	-/-

Приложение № 2

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ, ТУБЕРКУЛЕЗА, ИНФЕКЦИОННЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, УПРАВЛЯЕМЫХ
СРЕДСТВАМИ СПЕЦИФИЧЕСКОЙ ПРОФИЛАКТИКИ, ФОРМИРОВАНИЮ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ
У НАСЕЛЕНИЯ КАМЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА НА 2013-2015 ГОДЫ»

№ строки	Наименование мероприятий	Ответственный за исполнение, соисполнители	Сроки выполнения мероприятий	Источники финансирования	Объемы финансирования по этапам программы (тысяч рублей)			Всего (тыс.руб.)	Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
					2013	2014	2015		
Раздел 1. Организация межведомственного взаимодействия по профилактике ВИЧ-инфекции, туберкулеза, инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики и формированию здорового образа жизни у населения									
1.	Формирование и организация Работы межведомственной комиссии по профилактике ВИЧ – инфекции и туберкулеза на территории Каменского городского округа (далее – МВК)	Заместитель Главы Администрации по вопросам организации управления и социальной политике		Без финансовых затрат				3;18	
2.	Заслушивание на заседаниях МВК вопросов по организации и выполнению мероприятий по предупреждению распространения ВИЧ-инфекции и туберкулеза. Проведение своевременной корректировки профилактических мероприятий по предупреждению распространения ВИЧ-инфекции и туберкулеза на территории городского округа в соответствии с эпидемиологической ситуацией	Заместитель Главы Администрации по вопросам организации управления и социальной политике, ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	1 раз в квартал	Без финансовых затрат				3;18	
3.	Заслушивание на заседаниях МВК вопросов организации выявления, оказания лечебной помощи больным туберкулезом, вопросов мониторинга смертности от туберкулеза, причин и разработка мероприятий по снижению смертности от туберкулеза	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	1 раз в квартал	Без финансирования				18;25	
4.	Обеспечение подготовки специалистов учреждений, обеспечивающих проведение профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции, на базе ГБУЗ СО «Свердловский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями»	Заместитель Главы Администрации по вопросам организации управления и социальной политике	В течение года	Без финансирования				13	
5.	Включение в план работы МВК отчета руководителей предприятий о выполнении мероприятий по профилактике социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИД в сфере труда	Заместитель Главы Администрации по вопросам организации управления и социальной политике, руководители предприятий (по согласованию)	1 раз в год	Без финансовых затрат				3	
6.	Организация взаимодействия учреждений, осуществляющих мероприятия по профилактике ВИЧ-инфекции и туберкулеза	Заместитель Главы Администрации по вопросам организации управления и социальной политике	Постоянно	Без финансовых затрат				3;18	
7.	Обеспечение проведения мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по предупреждению распространения ВИЧ-инфекции и туберкулеза на территории городского округа	Заместитель Главы Администрации по вопросам организации управления и социальной политике, ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	1 раз в 6 месяцев	Без финансовых затрат				3;25	
8.	Включение в план работы комиссии отчета руководителей предприятий, о профилактике социально значимых заболеваний, в том числе управляемых средствами специфической профилактики	Заместитель Главы Администрации по вопросам организации управления и социальной политике	2 раза в год	Без финансовых затрат				3;18	
9.	Обеспечение проведения мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по предупреждению возникновения, распространения инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики и формированию здорового образа жизни у населения	Заместитель Главы Администрации по вопросам организации управления и социальной политике	2 раза в год	Без финансовых затрат				28	
10.	Организация социологических исследований среди различных групп населения, направленных на выявление уровня информированности по проблеме ВИЧ-инфекции, туберкулеза, сохранения и укрепления здоровья	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	В течение года	Без финансовых затрат				6;23;29	
11.	Обеспечение проведения мониторинга и оценки эффективности реализации мероприятий по формированию здорового образа жизни населения на территории городского округа	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ», Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	2 раза в год	Без финансовых затрат				20;21	
Раздел 2. Организация эпидемиологического надзора за ВИЧ-инфекцией, туберкулезом, инфекционными заболеваниями, управляемыми средствами специфической профилактики									
12.	Обеспечение учета и регистрации вновь выявленных случаев ВИЧ-инфекции	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	Постоянно	Без финансовых затрат				8;10;15	
13.	Проведение текущего ретроспективного анализа эпидемиологической ситуации на основании данных о заболеваемости ВИЧ-инфекцией и другими заболеваниями, имеющими одинаковый механизм заражения	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	1 раз в квартал	Без финансовых затрат				15	
14.	Обеспечение информирования главы муниципального образования, руководителей заинтересованных служб и ведомств о состоянии заболеваемости ВИЧ-инфекцией, туберкулезом, инфекционными заболеваниями, управляемыми средствами специфической профилактики с оценкой эпидемиологической ситуации	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	2 раза в год	Без финансовых затрат				6;18;29	
15.	Обеспечение учета и регистрации всех выявленных случаев инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ», ТО Федеральной службы по надзору в сфере защиты потребителей и благополучия человека по Свердловской области в городе Каменск-Уральский, Каменском районе, Суходоловском и Богдановичском районах (по согласованию)	Постоянно	Без финансовых затрат				8;9;10	
16.	Проведение плановых прививок в рамках национального и регионального календарей профилактических прививок, обеспечение проведения профилактических прививок по эпидемиологическим показателям	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	Постоянно	Без финансовых затрат				28	
Раздел 3. Организация мероприятий по первичной профилактике ВИЧ-инфекции									
17.	Организация и проведение мероприятий, направленных на информирование и обучение учащихся средних образовательных учреждений, специалистов учреждений образования по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области и Министерства общего и профессионального образования	Управление образования МО «Каменский городской округ»	В течение года	Без финансовых затрат				3;5	

18.	Свердловской области от 01.12.2011 № 855-н/1344-п «О введении программы профилактики ВИЧ-инфекции в образовательных учреждениях СО»	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ» Управление образования МО «Каменский городской округ» Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	В течение года	Без финансовых затрат				13	
19.	Организация массовых мероприятий по информированию молодежи о мерах профилактики ВИЧ-инфекции (проведение акций «Красная лептошка», «Мари со сгечами», «Сохраняй верность ради любви», «Красные тюльпаны надежды!»)	Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	В течение года	Местный бюджет	0	15,0	20,0	35,0	6
20.	Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ-инфекции среди работающего населения. Внедрение и реализация на предприятиях программы по ВИЧ-инфекции	Администрация МО «Каменский городской округ»	В течение года	Без финансирования				5;6	
21.	Организация телефона доверия по вопросам ВИЧ-инфекции, наркомании и заболеваний, передаваемых половым путем	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	Постоянно	Без финансирования				6	
22.	Разработка и издание информационных материалов (листовки, плакаты) по профилактике ВИЧ-инфекции и туберкулеза для распространения среди различных групп населения	Администрация МО «Каменский городской округ»	В течение года	Местный бюджет	0	10,0	0	10,0	6
23.	Изготовление информационных стендов по профилактике инфекционных заболеваний	Управление образования МО «Каменский городской округ»	В течение года	Местный бюджет	0	30,72	5,0	35,72	6
24.	Проведение конкурса молодежных агитбригад «Не ошибись в выборе!»	Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	Октябрь	Местный бюджет	0	10,0	10,0	20,0	6
25.	Проведение конкурса видеороликов и соц. плакатов «Мы за здоровый образ жизни»	Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	Апрель	Местный бюджет	0	10,0	0	10,0	6
26.	Приобретение литературы профилактической направленности на здоровый образ жизни для учащихся общеобразовательных учреждений	Управление образования МО «Каменский городской округ»	В течение года	Местный бюджет	0	12,0	0	12,0	6
27.	Приобретение экспресс-тестов на антитела ВИЧ	Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	В течение года	Местный бюджет	0	12,28	20,0	32,28	15
28.	Проведение конкурса молодежных флеш-моутов «Линия жизни»	Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	В течение года	Местный бюджет	0	0	10,0	10,0	6
29.	Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ – инфекции среди работающего населения. Внедрение и реализация на предприятиях профилактической программы по ВИЧ-инфекции.	Руководители предприятий (по согласованию)	В течение года	Без финансовых затрат				6	
Раздел 4. Организация мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции среди групп высокого риска по инфицированию									
30.	Организация раннего выявления ВИЧ-инфекции среди населения, в том числе групп высокого риска по инфицированию ВИЧ (информирование граждан о необходимости обследования на ВИЧ-инфекцию с целью раннего выявления ВИЧ-инфекции)	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	В течение года	Без финансовых затрат				6;15	
31.	Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику ВИЧ-инфекции среди потребителей наркотиков и лиц, относящихся к группам риска по инфицированию и распространению ВИЧ-инфекции половым путем	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ» ТОИОГВ СО «Управление социальной политики по г. Каменску-Уральскому и Каменскому району» (по согласованию)	В течение года	Без финансовых затрат				6	
32.	Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику передачи ВИЧ-инфекции от матери ребенку и профилактику социального сиротства при ВИЧ-инфекции (информирование граждан об эффективности своевременного выявления ВИЧ-инфекции среди беременных женщин и проведения профилактики передачи ВИЧ от матери ребенку, направление клиентов учреждений социального обслуживания в учреждения здравоохранения)	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ» ТОИОГВ СО «Управление социальной политики по г. Каменску-Уральскому и Каменскому району» (по согласованию)	В течение года	Без финансовых затрат				6;11	
Раздел 5. Неотложные мероприятия по борьбе с туберкулезом									
33.	Проведение обязательных профилактических противотуберкулезных мероприятий в очагах туберкулезной инфекции, среди групп повышенного риска заболевания туберкулезом, среди детей, инфицированных туберкулезом	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	В течение года	Без финансовых затрат				18;21	
34.	Проведение флюорографического обследования населения	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	В течение года					21	
35.	Приобретение реактивов для лабораторных исследований	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	В течение года					20	
36.	Приобретение химических реактивов для рентгеновского кабинета	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	В течение года					21	
37.	Приобретение рентгеновской пленки	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	В течение года					21	
38.	Приобретение вакцины БЦД, расходных материалов для проведения турбулидиогностики, профилактических прививок против туберкулеза	ГБУЗ СО «Каменская ЦРБ»	В течение года					20	
39.	Разработка и издание информационных материалов (листовки, плакаты) по профилактике туберкулеза и формированию здорового образа жизни для распространения среди различных групп населения	Администрация МО «Каменский городской округ»	В течение года	Местный бюджет	0	0	10,0	10,0	23;32
Раздел 6. Повышение уровня информированности населения по вопросам ВИЧ-инфекции, туберкулеза, инфекционных заболеваний, управляемых средствами специфической профилактики и пропаганде здорового образа жизни									
40.	Публикации в средствах массовой информации по профилактике ВИЧ-инфекции, туберкулеза, социально значимых заболеваний и пропаганде здорового образа жизни	Редакция газеты «Пламя»	В течение года	Без финансовых затрат				6;23;32	
41.	Организация и проведение мероприятий, направленных на информирование и обучение учащихся образовательных учреждений, специалистов учреждений образования по вопросам профилактики раннего выявления туберкулеза	Управление образования МО «Каменский городской округ»	В течение года	Без финансовых затрат				10;23	
42.	Организация массовых мероприятий по информированию населения о преимуществах вакцинопрофилактики и социально значимых последствий отказа от иммунопрофилактики инфекционных заболеваний	Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	В течение года	Без финансовых затрат				28;29	
43.	Оборудование уголков здоровья на предприятиях, в учреждениях	Руководители предприятий, учреждений (по согласованию)	В течение года	Без финансовых затрат				32	
44.	Развитие волонтерского движения по формированию здорового образа жизни в молодежной среде	Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	В течение года	Без финансовых затрат				32	

45.	Разработка и издание информационных материалов (листовки, плакаты) по профилактике табакокурения, по вопросам повышения физической активности и формированию здорового образа жизни	Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ» Управление образования МО «Каменский городской округ»	В течение года	Местный бюджет	0	0	100,0	10,0	32:35
46.	Проведение информационной кампании по пропаганде занятий физической культурой и спортом	Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	В течение года	Без финансовых затрат					32:37:38
47.	Разработка, изготовление и размещение стендов о здоровом питании в образовательных учреждениях	Управление образования МО «Каменский городской округ»	В течение года	Местный бюджет	0	0	20,0	20,0	32
Раздел 7. Создание среды, благоприятной для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни у населения									
48.	Создание условий для проведения тестирования обучающихся общеобразовательных учреждений на наличие психоактивных веществ	Управление образования МО «Каменский городской округ»	В течение года	Без финансовых затрат					3:32
49.	Реализация мероприятий, направленных на недопущение розничной продажи алкоголя и табачных изделий несовершеннолетним	Администрация МО «Каменский городской округ» Руководители учреждений торговли (по согласованию)	В течение года	Без финансовых затрат					33
50.	Реализация в муниципальном образовании физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне»	Администрация МО «Каменский городской округ» Управление культуры, спорта и делам молодежи МО «Каменский городской округ»	В течение года	Без финансовых затрат					37:38
ИТОГО:					100,0	100,0	200,0		

ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАМЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.11.2014 г. №3100 п. Мартюш

Об утверждении Перечня муниципальных программ, принятых к реализации и планируемых к финансированию из местного бюджета в 2015 - 2017 годах в МО «Каменский городской округ»

В соответствии с Порядком формирования и реализации муниципальных программ МО «Каменский городской округ», утвержденным постановлением Главы городского округа от 10.12.2013г. №2720 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ МО «Каменский городской округ», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Перечень муниципальных программ, принятых к реализации и планируемых к финансированию из местного бюджета в 2015-2017 годах в МО «Каменский городской округ» (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Пламя» и на официальном сайте Администрации Каменского городского округа.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации по экономике и финансам Кошкарова А.Ю.

Глава городского округа С.А. Белоусов

Перечень муниципальных программ, принятых к реализации и планируемых к финансированию из местного бюджета в 2015 2017 годах в «МО Каменский городской округ»

№ п/п	Наименование муниципальной программы
1	"Создание системы обеспечения градостроительной деятельности Администрации Каменского городского округа и разработки градостроительной документации по МО "Каменский городской округ" на 2014 – 2016 годы"
2	"Развитие и модернизация объектов коммунальной инфраструктуры в МО «Каменский городской округ» на 2011 - 2015 годы"
3	"Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории МО «Каменский городской округ» на 2011-2015 годы"
4	"Переселение граждан из ветхого и аварийного жилищного фонда в Каменском городском округе на 2013-2015 годы"
5	"Экология и природные ресурсы на территории муниципального образования "Каменский городской округ на 2008-2015 годы"
6	"Повышение безопасности дорожного движения на территории Каменского городского округа на 2013 – 2016 годы"
7	"Газификация населенных пунктов территории Каменского городского округа" на 2012-2015 годы"
8	"Комплексное благоустройство дворовых территорий в муниципальном образовании «Каменский городской округ» на 2012-2015 годы"
9	"Совершенствование первичных мер пожарной безопасности в МО «Каменский городской округ на 2013-2016 годы"
10	"Чистая вода" на территории МО «Каменский городской округ на 2013-2016 годы"
11	"«Обращение с твердыми бытовыми отходами на территории МО «Каменский городской округ на 2014-2016 годы»"
12	"«Обеспечение жильем молодых семей на территории МО "Каменский городской округ" на 2011-2015 годы»"
13	"Устойчивое развитие сельских территорий Каменского городского округа на 2014-2017 годы и на период до 2020 года"
14	"Профилактика правонарушений на территории Каменского городского округа на 2013-2015 годы"
15	"Профилактика экстремизма на территории Каменского городского округа на 2013-2015 гг"
16	"Развитие системы образования МО «Каменский городской округ» до 2020 года
	подпрограмма 1 «Развитие системы дошкольного образования в МО «Каменский городской округ»
	подпрограмма 2 «Развитие системы общего образования в МО «Каменский городской округ»
	подпрограмма 3 «Развитие системы дополнительного образования, отдыха и оздоровления детей в МО «Каменский городской округ»
	подпрограмма 4 «Укрепление материально-технической базы образовательных учреждений в МО «Каменский городской округ»
	подпрограмма 5 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие системы образования МО «Каменский городской округ» до 2020 года»
17	"Развитие культуры, физкультуры, спорта, молодежной политики, дополнительного образования в сфере культуры и спорта в Каменском городском округе до 2020 года"
	подпрограмма 1 «Развитие дополнительного образования в сфере культуры»
	подпрограмма 2 «Развитие образования в сфере физической культуры и спорта в Каменском городском округе»
	подпрограмма 3 «Патриотическое воспитание молодежи Каменского городского округа»
	подпрограмма 4 «Развитие культуры в Каменском городском округе»
	подпрограмма 5 «Безопасность учреждений культуры Каменского городского округа»
	подпрограмма 6 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие культуры, физкультуры, спорта, молодежной политики, дополнительного образования в сфере культуры и спорта в Каменском городском округе до 2020 года»
	подпрограмма 7 «Развитие физической культуры и спорта в Каменском городском округе»
	подпрограмма 8 «Развитие инфраструктуры объектов спорта Каменского городского округа»
18	"По ограничению распространению ВИЧ-инфекции и туберкулеза в МО «Каменский городской округ» на 2013-2015 годы"
19	"Развитие информационного общества на территории МО «Каменский городской округ» на 2011-2015 годы"
20	"Развитие муниципальной службы в Каменском городском округе на 2015-2017 годы"
21	"Поддержка сельского хозяйства муниципального образования «Каменский городской округ» на 2015-2017 годы"
22	"Развитие малого и среднего предпринимательства в Каменском городском округе на 2015-2017 годы"
23	"Создание автоматизированной системы ведения земельного кадастра и учета объектов недвижимости на территории МО «Каменский городской округ» на 2012-2016 годы"
24	"Об управлении муниципальной собственностью и приватизации муниципального имущества в МО "Каменский городской округ" на 2014-2016 годы"

Академия МВД России г. Волгограда приглашает абитуриентов бесплатно получить высшее образование

Волгоградская академия Министерства внутренних дел РФ в 2015 г. организует прием на очную форму обучения по специальности «Судебная экспертиза» (факультет экспертов-криминалистов и оперативных сотрудников полиции).

При поступлении абитуриенты сдают экзамены: профильные - русский язык, обществознание (по данным дисциплинам принимаются в обязательном порядке свидетельства о ЕГЭ); дополнительные - история (тестирование); русский язык (тестирование); физическая подготовка. Срок обучения: 5 лет.

На курсантов академии распространяются соцгарантии сотрудника органа внутренних дел.

На I курсе обучения стипендия составляет 12 тыс. руб.

По вопросам поступления обращаться: ММО МВД России «Каменск-Уральский», ул. Мичурина, 32, каб. №310, тел. 32-37-33. Более полная информация о правилах приема на обучение размещена на официальном сайте Волгоградской академии МВД РФ: www.va-mvd.ru

Пресс-служба ММО МВД России «Каменск-Уральский»

Повестка заседания Думы муниципального образования «Каменский городской округ»

11 декабря 2014 года, 14.00 час.

г. Каменск-Уральский, пр. Победы, 38а, здание Администрации городского округа

1. О принятии бюджета муниципального образования «Каменский городской округ» на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов в первом чтении.

Докладчик: Жукова Л.Г. – начальник финансового Управления;
Содокладчик: Загвоздина Л.Н. – и. о. председателя исполнительного органа;

Содокладчик: Лисицина Г.Т. – председатель постоянного Комитета Думы Каменского городского округа по экономической политике, бюджету и налогам.

2. О внесении изменений и дополнений в Порядок сообщения лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими органов местного самоуправления Каменского городского округа о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденный Решением Думы Каменского городского округа от 19.06.2014 № 234.

Докладчик: Воицкова И.В. – юрист отдела по правовой и кадровой работе;
Содокладчик: Шубина Н.П. – председатель постоянного Комитета Думы Каменского городского округа по вопросам законодательства и местного самоуправления.

3. О внесении изменений в Положение о территориальном органе Администрации Каменского городского округа – Кисловской сельской администрации (Приложение 4), утвержденное Решением Думы Каменского городского округа № 35 от 19.07.2012 «Об утверждении Положения о территориальных органах Администрации Каменского городского округа (в новой редакции)».

Докладчик: Шестерова А.Г. – начальник отдела по правовой и кадровой работе;
Содокладчик: Шубина Н.П. – председатель постоянного Комитета Думы Каменского городского округа по вопросам законодательства и местного самоуправления.

4. О внесении изменений и дополнений в Положение «О конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Каменского городского округа», утвержденного Решением Думы Каменского городского округа от 28.11.2010 года № 226.

Докладчик: Шестерова А.Г. – начальник отдела по правовой и кадровой работе;
Содокладчик: Шубина Н.П. – председатель постоянного Комитета Думы Каменского городского округа по вопросам законодательства и местного самоуправления.

5. Об обращении депутата Думы Каменского городского округа Першиной Е.А.
Докладчик: Чемезов В.И. – председатель Думы Каменского городского округа.

Председатель Думы Каменского городского округа В.И. Чемезов

@ Кадастровым инженером Макаровой Светланой Владимировной (623401, Свердловская область, г. Каменск-Уральский, ул. Беляева, №24-32, номер квалификационного аттестата 66-10-9, дата выдачи «02» ноября 2010 г., тел. 8(3439)327306, e-mail: makarova.ku@gmail.com) в отношении земельного участка с кадастровым номером 66:12:6301009:62 по адресу: Свердловская область, Каменский район, с. Колчедан, ул. Зеленая, д. 22, кв. 2, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы и площади земельного участка. Заказчиком кадастровых работ является Возчиков Владимир Васильевич (623460, Свердловская область, Каменский район, с. Колчедан, ул. Зеленая, дом 22, квартира 2, с. тел. 89221935505).

Собрание заинтересованных лиц состоится по адресу: 623400, г. Каменск-Уральский, ул. Тевосяна, №11 (13.01.15 г. в 11 часов 00 минут). С проектом межевого плана можно ознакомиться по адресу: 623400, г. Каменск-Уральский, ул. Тевосяна, №11. Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 09.12.14 по 13.01.15 г. по адресу: 623400, г. Каменск-Уральский, ул. Тевосяна, №11. Смежные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: кадастровый номер 66:12:6301009:8 (Свердловская область, Каменский район, с. Колчедан, ул. Зеленая, дом 22, кв. 1).

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

Информационное сообщение

В соответствии со статьей 30 Земельного кодекса РФ Комитет по управлению муниципальным имуществом информирует население о предоставлении в аренду земельных участков (категория земель – земли населенных пунктов) с разрешенным использованием – «для ведения личного подсобного хозяйства», расположенных по адресу:

1. Свердловская область, Каменский район, д. Чечулина, рядом с земельным участком с кадастровым номером 66:12:0501002:8 (примерной площадью 600 кв. м, уточняется при межевании).

2. Свердловская область, Каменский район, д. Чернокутова, напротив земельного участка с кадастровым номером 66:12:6201001:206 (примерной площадью 1500 кв. м, уточняется при межевании).

3. Свердловская область, Каменский район, д. Чернокутова, напротив земельного участка с кадастровым номером 66:12:6201001:187 (примерной площадью 1500 кв. м, уточняется при межевании).

4. Свердловская область, Каменский район, д. Чернокутова, рядом с земельным участком с кадастровым номером 66:12:6201002:73 (примерной площадью 3500 кв. м, уточняется при межевании).

Заявки принимаются в течение 30 дней со дня опубликования во вторник, четверг с 09.00 ч. до 16.00 ч., обед с 12.30 до 13.30, по адресу: г. Каменск-Уральский, пр. Победы, 97а, кабинет № 111. Справки по телефону: 37-02-38.

Информационное сообщение

В соответствии со статьей 30.1 Земельного кодекса РФ Комитет по управлению муниципальным имуществом информирует население о предоставлении в аренду земельных участков (категория земель – земли населенных пунктов) с разрешенным использованием – «для индивидуального жилищного строительства», расположенных по адресу:

1. Свердловская область, Каменский район, с. Колчедан, примерно в 50 м по направлению на северо-восток от земельного участка с кадастровым номером 66:12:6301005:31 (примерной площадью 2000 кв. м, уточняется при межевании).

2. Свердловская область, Каменский район, с. Барабановское, земельный участок с кадастровым номером 66:12:5701002:110 (примерной площадью 900 кв. м, уточняется при межевании).

Заявки принимаются в течение 30 дней со дня опубликования во вторник, четверг с 09.00 ч. до 16.00 ч., обед с 12.30 до 13.30, по адресу:

г. Каменск-Уральский, пр. Победы, 97а, кабинет № 111. Справки по телефону: 37-02-38.

Информационное сообщение

В соответствии со статьей 34 Земельного кодекса РФ Комитет по управлению муниципальным имуществом информирует население о предоставлении в аренду земельных участков (категория земель – земли сельскохозяйственного назначения) с разрешенным использованием – «для сельскохозяйственного использования», расположенных по адресу:

1. Свердловская область, Каменский район, п.г.т. Мартюш, земельный участок в кадастровом квартале с кадастровым номером 66:12:5216001 (общей площадью 201483 кв. м).

2. Свердловская область, Каменский район, п.г.т. Мартюш, земельный участок в кадастровом квартале с кадастровым номером 66:12:5216001 (общей площадью 16252 кв. м).

Заявки принимаются в течение 30 дней со дня опубликования во вторник, четверг с 09.00 ч. до 16.00 ч., обед с 12.30 до 13.30, по адресу: г. Каменск-Уральский, пр. Победы, 97а, кабинет № 111. Справки по телефону: 37-02-38.

Информационное сообщение

В номере 50 от 27.06.2014 г. в информационном сообщении о предоставлении в аренду земельного участка: Свердловская область, Каменский район, с. Черемхово, с кадастровым номером земельного участка 66:12:1401001:178 (примерной площадью 1500 кв. м, уточняется при межевании) была сделана опечатка.

Слова «с разрешенным использованием – для индивидуального жилищного строительства» следует читать «с разрешенным использованием – для ведения огородничества».

В номере 73 от 12.09.2014 г. в информационном сообщении о предоставлении в аренду земельного участка: Свердловская область, Каменский район, с. Черемхово, рядом с земельным участком с кадастровым номером 66:12:1401001:83 (примерной площадью 2000 кв. м, уточняется при межевании) была сделана опечатка.

Слова «с разрешенным использованием – для индивидуального жилищного строительства» следует читать «с разрешенным использованием – для ведения личного подсобного хозяйства».

Приносим свои извинения.

Комитет по управлению муниципальным имуществом Администрации Каменского городского округа

Советы покупателям

ПРИБРЕТЕНИЕ АВТОМОБИЛЯ В КРЕДИТ

Автокредит – это один из видов потребительского кредита, при котором потребитель получает денежные средства на определенные цели – приобретение автомобиля.

Приобретая автомобиль в кредит, банк предоставляет потребителю в долг требуемую денежную сумму на условиях, предусмотренных договором.

На практике, покупая автомобиль в кредит, потребитель заключает сразу несколько договоров:

1) договор купли-продажи автотранспортного средства – с автосалоном или иным продавцом;

2) кредитный договор и договор залога автомобиля – с банком;

3) договор страхования – со страховой организацией (страхователем).

Обратите внимание! Действующим законодательством не предусмотрено обязательное заключение какого-либо договора страхования при автокредите (например, страхование КАСКО, личное страхование и др.). Кроме того, в соответствии со ст. 32 Закона РФ «О защите прав потребителей» потребитель, заключивший договор страхования, вправе расторгнуть его в любое время при условии взимания страховой организацией (страхователем) фактически понесенных расходов.

На что обратить внимание при заключении договора страхования?

1. Плата по договору страхования (размер страховой премии).

Обратите внимание! В страховых организациях, рекомендованных банком, плата по договору страхования может быть выше, чем у иных страхователей.

2. На какую сумму застрахован автомобиль.

3. Обязан ли потребитель заключать договор

личного страхования (страхование жизни и здоровья) заемщика и на каких условиях.

4. Внимательно изучите, на какие страховые случаи распространяется действие договора страхования: угон, авария, повреждение автомобиля и т.д.

5. Включена ли плата по договору страхования в кредитный договор или заемщик платит по договору страхования отдельно.

6. Как распределяются выплаты (страховое возмещение) между банком и заемщиком при наступлении страхового случая.

Помните! Чаще всего до полного погашения кредита автомашина находится в залоге у банка, поэтому в случае наступления страхового случая получателем страховых выплат (страхового возмещения) будет являться банк.

Основные нарушения, допускаемые банками при предоставлении автокредита, установленные Управлением

Роспотребнадзора по Свердловской области

1. Взимание банком дополнительных комиссий помимо процентов за пользование кредитом (за предоставление и обслуживание кредита, за ведение ссудного счета и др.).

2. Нарушение банком установленного законом порядка очередности погашения задолженности заемщика в случае допущенных потребителем просрочек платежей по кредиту. Например, банк в первую очередь списывает проценты за нарушение срока оплаты, а потом сумму основного долга и проценты за пользование кредитом.

3. Одностороннее изменение банком условий кредитного договора.

4. Выдача кредита производится только после заключения договора страхования (личного страхования, страхования автогражданской ответственности, страхования КАСКО).

5. Обязанность заемщика получить сведения о размере последнего платежа до его совершения.

6. Обязанность заемщика предоставить в банк сведения о наличии счетов в иных организациях.

7. Ограничение ответственности банка по кредитному договору перед потребителем.

8. Включение в кредитный договор условия о том, что все споры рассматриваются в суде по месту нахождения банка.

СОВЕТЫ ПОТРЕБИТЕЛЮ

1. Перед принятием решения о получении автокредита реально оцените свои потребности в получении кредита и возможности по его своевременному обслуживанию (погашению). Расторгнуть подписанный договор гораздо сложнее, чем его заключить.

2. Внимательно изучайте документы, которые подписываете: кредитный договор, договор залога автомобиля, договор купли-продажи автомобиля, договор страхования и др. Условия подписываемых договоров должны быть понятны.

Помните! Ваше право на получение своевременной (до заключения кредитного договора), необходимой и достоверной информации закреплено в Законе РФ «О защите прав потребителей».

3. Заключая договор купли-продажи автомобиля, обратите внимание на общую цену автомобиля с учетом дополнительного оборудования (например, сигнализация, наличие магнитолы, неоновой подсветки и т.д.) и оказанных услуг (например, антикоррозийная защита и т.д.). Общая цена автомашины может отличаться от цены, которую озвучивают по телефону или указывают в рекламе.

4. Приобретая автомобиль в кредит, обращайтесь на условия договора, связанные со

страхованием автомобиля. Рассмотрите несколько вариантов получения кредита и выберите наиболее понятные условия кредитования.

Помните! Заключение договора страхования является правом, а не обязанностью заемщика.

5. При невозможности исполнять обязательства по кредиту по уважительной причине необходимо незамедлительно обратиться в банк в письменном виде с приложением обосновывающих документов.

Внимание! В соответствии со ст. 177 Уголовного кодекса РФ злостное уклонение от погашения кредиторской задолженности в крупном размере после вступления в законную силу судебного акта (например, решение суда, судебный приказ) наказывается штрафом в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо арестом на срок до 6 месяцев, либо лишением свободы до 2 лет.

6. В случае угона или повреждения автомобиля не прекращайте выплачивать кредит банку.

7. В случае возврата автомашины по причине возникновения существенных недостатков потребитель вправе требовать от автосалона возмещения убытков, возникших в результате продажи некачественного товара.

Напомним, что для получения консультаций и оказания правовой помощи при нарушении потребительских прав граждан могут обращаться в отдел экспертизы в сфере защиты прав потребителей, реализующий функции Консультационного центра для потребителей Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области в городе Каменск-Уральский, Каменском районе, Сухолюжском и Богдановичском районах». Мы находимся по адресу: г. Каменск-Уральский, пр. Победы, д.97, каб. 204, тел. 36-48-23.

С.И. Абраманова, Каменск-Уральский Филиал ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Свердловской области»

Профилактика

Будьте внимательны при покупке пиротехнической продукции

С начала 2014 г. на территории Каменска-Уральского и Каменского городского округа произошло 455 пожаров (АППГ – 478), при которых погибли 14 человек (АППГ – 10), травмированы – 10 (АППГ – 9).

Декабрь – это месяц, когда люди начинают активно готовиться к встрече Нового года. Новый год не бывает без елки и мандаринов, а в последнее время, к сожалению, и без петард, бенгальских огней и прочих веселящих, но, увы, огнеопасных атрибутов этого праздника.

Фейерверки, салюты, хлопушки – это, конечно, красиво. Но зачастую эти на вид безобидные игрушки становятся причиной настоящей беды. Техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности пиротехнических изделий», утвержденным Решением Комиссии Таможенного союза от 16.08.2011 г. №770, установлены обязательные для применения и исполнения требования к пиротехническим изделиям и связанным с ними процессам производства, перевозки, хранения, реализации, эксплуатации.

С 1 декабря 2014 г. сотрудники отдела надзорной деятельности Каменска-Уральского, Каменского городского округа начали проверки мест проведения новогодних и рождественских мероприятий, а также хранения и реализации пиротехнической продукции. Для того чтобы избежать беды, уважаемые жители Каменска-Уральского и Каменского городского округа, при покупке пиротехнической продукции обратите внимание на маркировочные обозначения данной продукции.

Маркировочные обозначения пиротехнической продукции включают: наименование (условное обозначение) продукции; предупреждение об опасности пиротехнической продукции и класс опасности; наименование и место нахождения организации-изготовителя продукции (поставщика и/или импортера); обозначение стандартов или иных документов, в соответствии с которыми изготовлена пиротехническая продукция; дату окончания срока годности; перечень опасных факторов и размеры опасной зоны; ограничения в отношении условий обращения; требования по безопасному хранению и утилизации продукции; инструкцию по применению (обязательно на русском языке); информацию о подтверждении соответствия пиротехнической продукции требованиям технического регламента; назначение и область применения пиротехнических изделий.

Пиротехническая продукция, не имеющая маркировки или имеющая маркировку, не соответствующую требованиям технического регламента, а также имеющая нарушенную целостность упаковки и истекший срок годности, подлежит изъятию из обращения. Телефон доверия ОНД г. Каменска-Уральского, Каменского городского округа: 34-05-35.

О.А. Ермакова, старший инспектор ОНД ОГПН г. Каменска-Уральского и Каменского района ГУ МЧС России по Свердловской области

О мерах профилактики в период эпидемического сезона гриппа и ОРВИ

Профилактика гриппа подразделяется на специфические и неспецифические меры.

Специфическая профилактика: к основным методам относится вакцинопрофилактика населения с использованием различных типов вакцин до наступления подъема заболеваемости. Вакцинация защищает, прежде всего, от тяжелых осложнений гриппа, к которым относятся: пневмонии, бронхиты, синуситы, отиты, энцефалопатия, бронхиальная астма и др. Противогриппозная вакцина вызывает формирование высокого уровня специфического иммунитета против гриппа. Защитный эффект после вакцинации, как правило, наступает через 8-12 дней и сохраняется до 12 месяцев, в т.ч. у пациентов пожилого возраста. Защитные титры антител к вирусу гриппа после вакцинации лиц разного возраста определяются у 75-95% вакцинированных.

Включение в вакцинный препарат иммуномодулятора полиоксидоний (азоксимера бромид), обладающего широким спектром иммунофармакологического действия, обеспечивает увеличение иммуногенности и стабильности антигенов, позволяет повысить иммунологическую память, существенно снизить прививочную дозу антигенов, повысить устойчивость организма к другим инфекциям за счет коррекции иммунного статуса.

Все вакцины против гриппа готовятся из актуальных штаммов вирусов для текущего года, рекомендованных Всемирной организацией здравоохранения. На территории Свердловской области для иммунизации населения используют вакцины субъединичные («Гриппол», «Гриппол плюс», «Инфлювак», «Агриппал») и сплит-вакцины («Бегривак», «Флюарикс»).

Вакцина «Гриппол плюс» является высокоочищенным препаратом, хорошо переносится детьми и взрослыми. Местные и общие реакции на введение вакцины, как правило, отсутствуют. Редко в месте введения могут развиваться реакции в виде болезненности, отека и покраснения кожи. Очень редко у отдельных лиц возможны общие реакции в виде недомогания, головной боли, повышения температуры, легкого насморка, боли в горле. Указанные реакции обычно исчезают самостоятельно через 1-3 дня. Крайне редко, как и при любой другой вакцинации, могут наблюдаться аллергические реакции, мигалгия, невралгия, парестезия.

Специфическая профилактика гриппа проводится у детей с 6-месячного возраста, подростков и взрослых без ограничения возраста.

Неспецифическая профилактика гриппа включает использование иммунобиологических, противовирусных химиопрепаратов, интерферонов и народных рецептов. Целесообразно, учитывая наступление периода подъема ОРВИ и гриппа, уже в октябре-ноябре, иметь в домашних аптечках, кроме масок, средства гигиены рук. Объясните детям, как важно чаще мыть руки с мылом, положите влажные салфетки, одноразовые платочки, на-

учите всем этим пользоваться.

Нужно ли иметь противовирусные препараты? Решение, конечно, за вами. Мы рекомендуем все-таки проконсультироваться с врачом. Хотим обратить внимание, что противовирусных препаратов сегодня достаточно много. Это не только уже хорошо известный арбидол, но и анаферон, амиксин, ингавирин, различные интерфероны, грипп-ферон. Не забывайте об оксолиновой мази, которая достаточно дешева и эффективна (выходя из дома, смазывайте слизистую носа).

Немаловажную роль в профилактике гриппа и ОРВИ занимают рецепты народной медицины. Вкусным и полезным является напиток, который готовится из ягод шиповника (отвар из шиповника). В сухом виде их необходимо тщательно измельчить, превратив в порошкообразную массу. Взять пять ложек этой смеси и поместить в кипящую воду. Доведя смесь до кипения, оставить настаиваться на десять часов. После настаивания рекомендуется процедить, после чего можно принимать в качестве питья. Детям можно давать по половинке стакана несколько раз в день. Можно даже заменить у детей в меню этим напитком обычный чай и компот. В шиповнике содержится очень большое количество витаминов группы С, а это, как известно, одно из самых мощных орудий в борьбе против вирусов и бактерий, вызывающих грипп. Профилактика гриппа и простуды с помощью шиповника должна проводиться регулярно, то есть принимать напиток можно несколько дней подряд, а перерыв достаточно сделать на неделю.

Отличными лечебными и профилактическими свойствами характеризуются липа, калина. Их плоды и соцветия заливают кипятком. После нескольких минут кипячения отвар принимают как питье в теплом, желательнее даже горячем, по мере возможности, виде. Не запрещается добавлять сахар в напиток, чтобы он показался более вкусным детям. А заменить сахар можно медом, только добавлять его рекомендуется в теплое питье, чтобы он не потерял своих целебных свойств.

Кто из нас сейчас рискует не пользоваться дарами природы и не запасается на зимний период малиной или черной смородиной? Эти ягоды, которые без варки перетираются с сахаром, являются отличной основой для приготовления горячего чая или теплого напитка, с помощью которого может производиться профилактика гриппа и простуды. Также малину можно добавлять в обычный черный чай, как и лимон или мед.

Ярко выраженное профилактическое свойство приписывают пихтовому маслу. Оно может использоваться как основа для ингаляционных процедур, а также как средство для растирания. Пихтовое масло можно использовать для растирания у детей, которые уже заболели, а также для профилактики. Насморк легко забыть, если пихтовое масло закапать в

нос. Оно хорошо излечивает кашель посредством втирания в область грудной клетки, а также путем ингаляций.

Не обойтись в профилактических мероприятиях и без лимона. Запаситесь на зиму перекрученным на мясорубке лимоном вместе с цедрой с добавлением сахара. Достаточно одной ложки такой смеси, добавленной к чаю, чтобы уменьшить шансы заболеть.

Повысить иммунитет у детей помогут и такие банальные процедуры, как закаливание и спортивные упражнения. В детских садах элементарные уроки физкультуры проводятся обязательно, а вот детки, которые находятся на домашнем воспитании, часто лишены физических нагрузок. Дома это можно делать каждое утро вместе с ребенком, под веселую детскую музыку, поднимая этим еще и настроение. Профилактика гриппа и простуды невозможна без прогулок на свежем воздухе.

Рекомендации для здоровых людей: от лиц с симптомами гриппа держаться на расстоянии 1-5 метров; при уходе за больным гриппом использовать маску; не касаться руками своего рта и носа, слизистой глаз; часто мыть руки водой с мылом, особенно после кашля или чихания; стараться как можно реже находиться в местах большого скопления людей; как можно чаще проветривать жилое и рабочее помещения; старайтесь не пользоваться чужой компьютерной «мышкой», телефонной трубкой, ручкой для подписания документов.

Рекомендации для лиц с симптомами гриппа: при повышении температуры, недомогании необходимо оставаться дома, вызвать врача на дом; на время лечения выделить отдельную комнату для заболевших членов семьи; использовать маски; кашляя или чихая, прикрывать рот и нос салфеткой, чтобы задержать респираторные выделения; после использования одноразовые маски незамедлительно отправлять в отходы, а тканевые маски стирать, проглаживать утюгом; после контакта с респираторными выделениями руки необходимо немедленно вымыть.

Помните и о санитарно-гигиенических и оздоровительных мероприятиях: здоровый образ жизни, соблюдение распорядка дня, режима труда и полноценного отдыха. Очень важно питание с включением в рацион свежих овощей и фруктов, соков, витаминных салатов: употребляйте больше чеснока и лука. Не забывайте о положительных эмоциях. Помните главное: если вы заболели, ни в коем случае не занимайтесь самолечением!

Не приводите больных или болеющих детей в детские дошкольные учреждения. Своевременно обращайтесь за медицинской помощью к врачам, вызывайте врачей на дом. Помните, что вы подвергаете опасности заражения окружающих!

Информация предоставлена Администрацией МО «Каменский городской округ»

Учредитель: Администрация МО «Каменский городской округ».
Издатели: МУП «Редакция газеты «Пламя», ГАУПСО «Редакция газеты «Пламя».
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому Федеральному округу.
Свидетельство ПИ № ФС11-1356 от 24.08.07 г.
Адрес редакции и издателя: 623418, г. Каменск-Уральский, пр. Победы, 97«а».
Телефон/факс: 34-03-77. **Электронный адрес:** vestiural@ngs.ru

Главный редактор Н.В. Казанцева.

Корректора: Е.С. Орловская. Верстка: С.Ф. Ларина.

Подписной индекс издания 53861. Цена свободная.

Газета выходит 2 раза в неделю.
Время подписания в печать: по графику – 10.00, фактически – 10.00.
Отпечатано в ООО «Тайм», г. Каменск-Уральский, пер. 7-й Дёповской, д. 9.
Заказ 2315. Тираж 170.

Редакция не несет ответственности за достоверность информации в рекламных материалах и частных объявлениях. Материалы под значком @ публикуются на коммерческой основе.