

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

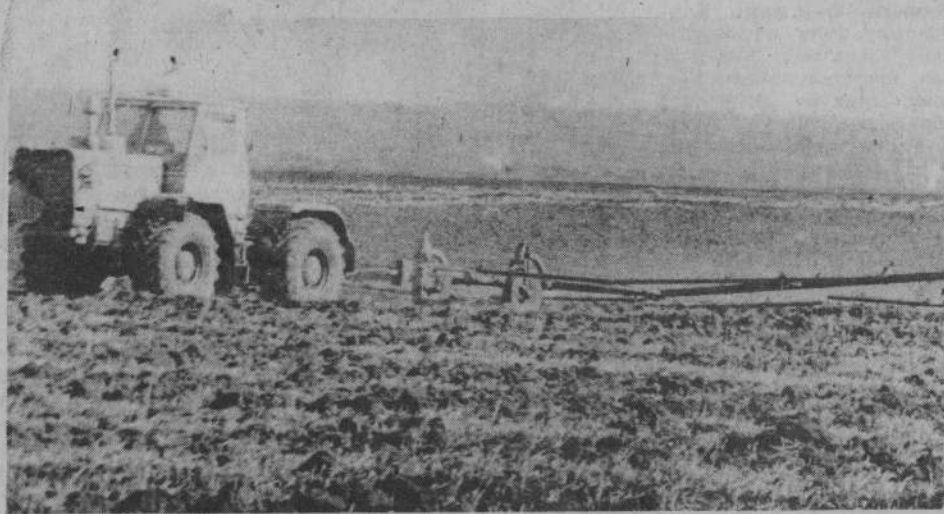
Газета издается
с апреля 1965 года

№ 124 (3630)

ВТОРНИК,
18 октября 1988 года

Цена 3 коп.

Поздравляем с успехом овощеводов совхоза имени XXV съезда
КПСС! Годовой план продажи овощей государству — 18880 тонн —
выполнен 13 октября. К сегодняшнему дню отправлено потребителям
дополнительно 2,5 тысячи тонн.



Заглядывая в завтра

ФОТОРЕПОРТАЖ

Главного агронома Тра-
вянского совхоза В. В. Корни-
ленко мы встретили вместе
с С. П. Сорокиным, началь-
ником отдела растениевод-
ства АПК «Урал».

— Вот объезжаем отде-
ления, просим механизаторов,
чтобы завтра, в праздни-
к, и в выходные тоже по-
работали, — сказал Сергей
Прокопьевич. — Пока осень
хорошая стоит, надо успе-
вать.

В Большегрязнухинском
отделении хозяйства вели
комплексную подготовку
почвы под картофель. На
те 110 гектаров, на которые
в будущем году высадят клуб-
ни, внесли 80 процентов
азотных удобрений, 100—
фосфорных и 100—калийных.
Произвели вспашку. И сей-
час два трактора перешли к
глубинной вспашке — на 37-38
сантиметров. Еще один трак-
тор боронит. И уж после
этого нарезают гребни.

Как считает В. В. Корни-
ленко, тут нет какой-то опре-
деленной технологии, от
каждой из предлагаемых
научок взято понемногу.
Весной взятые гребни
быстрее осушит ветерок, а
следовательно на 7-10 дней

раньше можно будет начать
садить картофель. Это гаран-
тирует более высокий урожай.
А он травяням, ох, как нуж-
жен. Нынче каждый гектар
дал только по 60 центнеров
клубней. Мало. И сейчас ин-
тенсивно готовятся в хозяй-
стве к тому, чтобы в будущем
году сработать с максимальной
точностью, не допустить
ошибок и вырастить, на-
конец, урожай по труду, вло-
женному в него.

На половине всего карто-
фельного поля, 250 гектарах,

осенью нарежут земледельцы
гребни, выполняя все сопут-
ствующие операции. Это
хороший задел.

...А механизаторы работали
и в праздник, 7 октября, и в
следующие выходные. И
это неудивительно: какой
хозяйин, заканчивая страду,
не строит выды на будущее.
А оно рождается сегодня.

На снимках: трактор в по-
ле; механизатор А. Я. Семе-
нов, занимающийся бороно-
ванием.

Фото А. Бекленишева.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

С ШЕФАМИ, А БЕЗ ПОМОЩИ

Хороший урожай корне-
плодов вырастили члены
единственного в Колче-
данском совхозе подряд-
ного звена, которым ру-
ководит Виктор Егорович
Попов, по 450 центнеров
с гектара — на 250 цент-
неров больше намечен-
ного. А площадь солидная,
50 гектаров. Убрать такую
массу урожая, а это бо-
лее 2250 тонн, собствен-
ными силами просто не-
возможно. В помощь
совхозу были выделены
коллективы различных
промышленных предприя-
тий и организаций: пив-
заводу предстояло убрать
3 гектара, посланцам
Восточных электросетей —
5, информационно-вы-
числительному центру —
2, щебкарью — 3, а са-
мым крупным — гормол-
заводу предстояло убрать
— соответственно 11 и 14
гектаров.

Не все шефы добросо-
вестно отнеслись к своим
обязанностям. Некоторые
бросили работу, недоде-
лали ее. Посланцы гормол-
завода выдернули корне-
плоды на своей площади,
а возить их отказались,
объяснив, что у них своя
работа стоит. Рабочие
мясокомбината тоже не
вывезли урожай с шести
гектаров. А щебкарьер
вообще ни одного гектара
не убрал, вместо полевых
работ выполняет по дого-
вору какой-то заказ агро-
комбината.

В итоге сейчас осталось
вывезти к местам хране-
ния урожай с 11 гектаров,
а корнеплоды еще не все
выдернуты. В совхозе все
силы брошены на спасение
урожая, даже служащие
конторы и рабочие спец-
бригады в полном составе
работают на полях. Но
для чего тогда составляли
разнарядку, принимали
решение об оказании
шефской помощи? Неужели
только для галочки?

М. ГИЗЗАТУЛЛИН,
председатель группы
народного контроля
Колчеданского сов-
хоза.

Под строгий рабочий контроль

В конце сентября Президи-
ум ВЦСПС принял постанов-
ление «О неотложных мерах
по усилению рабочего кон-
троля профсоюзов за работой
предприятий и организаций
торговли, общественного
питания и сферы бытового
обслуживания».

В постановлении отмеча-
ется, что проверки состояния
дел на местах, обращения
граждан в центральные и
местные органы свидетель-
ствуют о том, что серьезные
недочеты в организации тор-
говли товарами и продуктами
повседневного спроса, а так-
же длительного пользования,
в организации горячего пи-
тания на производстве, предо-
ставлении необходимых услуг
населению вызваны, прежде
всего, халатностью и злоупот-
реблениями, фактами укры-
тия товаров и продуктов,
спекуляцией ими и хище-
ниями, порчей и потерями
их в больших размерах при
хранении и транспортировке.
В целях усиления защиты
коренных интересов трудя-
щихся, утверждения прин-
ципа социальной справедли-
вости Президиум ВЦСПС
считает совершенно безотла-
гательным и необходимым
возродить подлинный, все-
дневный и по-настоящему
массовый рабочий контроль
за деятельностью предприя-
тий и организаций торговли
и общественного питания,
сферы бытового обслужи-
вания с привлечением самых
широких масс трудящихся.

Нужно включить в состав
групп рабочего контроля
наиболее авторитетных и
активных, зрелых, деловых,
принципиальных, честных ра-
ботников, которые ни на
грамм не покривят душой
против истины, будут отстаи-
вать социальную справедли-
вость, защищать интересы
своих товарищей и общества
в целом. В постановлении
предлагается привлекать
для проверки предприятий
и организаций общественного
питания, торговли, бытового
обслуживания высококвали-
фицированных специалистов.
Разрешено производить опла-
ту за проделанную ими ра-
боту из средств профсоюзно-
го бюджета.

Постановление предусма-
тривает создать при всех
профсоюзных комитетах
оперативные группы для
организации действенного
рабочего контроля, объеди-
нения его усилия с ранее дей-
ствовавшими контрольными
формированиями. В центре
внимания рабочих контро-
леров должны быть органи-
зация качественного пита-
ния в рабочих столовых,
культурное обслуживание
посетителей в магазинах,
наличие на прилавках тор-
говой сети товаров, имею-
щихся на складах и базах,
соблюдение дисциплины
цен, правил торговли и хра-
нения продуктов, промыш-

ленных товаров.
При проверках предприя-
тий бытового обслуживания
рабочим контролерам сле-
дует сосредоточить усилия
на соблюдении цен и тари-
фов на услуги, сроков и
качества исполнения заказов,
удобстве режима работы,
отношении к заказчикам,
соответствии предприятия
присвоенному разряду.

Комитетам профсоюзов
по результатам проверок
необходимо принимать стро-
гие меры к работникам тор-
говли, общественного пита-
ния, бытового обслуживания,
виновным в нарушении дейст-
вующих правил, вплоть до
выражения им недоверия,
исключения из членов проф-
союза, особенно за хищения
и припрятывание дефицитных
товаров, обвешивание, обсчет,
обман, создание искусствен-
ных трудностей в обеспече-
нии населения товарами и
продуктами, за игнорирова-
ние и противодействие рабо-
чему контролю профсоюзов.

Рабочий контроль проф-
союзов призван создать об-
становку общественного пре-
зрения и принципиальной
нетерпимости по отношению
лиц, допускающих зло-
употребления, виновных в
порче и потерях материаль-
ных ценностей, предавать
гласности вскрываемые нега-
тивные факты и освещать
ход устранения их причин, а
в необходимых случаях пе-
редавать материалы в след-
ственные органы.

Наряду с этим надо все-
чески поощрять и поддер-
живать лучших работников
торговли, общественного пи-
тания, сферы быта, проявляю-
щих заботу и внимание к
повседневным нуждам со-
ветских людей.

Персональная ответствен-
ность за организацию ка-
чественного питания трудя-
щихся на предприятиях, в
учреждениях и организациях
возлагается лично на предсе-
дателей профкомов. Руко-
водство всей организатор-
ской работой по коренному
улучшению рабочего кон-
троля профсоюзов за деятель-
ностью предприятий и учре-
ждений торговли, обществен-
ного питания, бытового обслу-
живания будут осуществлять
первые руководители проф-
союзных органов страны, в
том числе в области и в райо-
не — лично председатели
профсоюзных комитетов.

Для сведения населения
даем дежурные телефоны
обкома профсоюза работни-
ков агропромышленного ком-
плекса (51-25-33, 51-03-57)
и райкома профсоюза ра-
ботников АПК (3-26-71), по
которым можно обратиться
с жалобами на недостатки
в торговом и бытовом обслу-
живании, общественном пита-
нии.

В. УСТИНОВ,
секретарь райкома
профсоюза работников
агрокомплекса.

В УСЛОВИЯХ РАДИКАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

В ЧЕМ ПРИНЦИПАЛЬНАЯ РАЗНИЦА МЕЖДУ
ЭТИМИ ФОРМАМИ? ЧЕМ ВЫЗВАНА НЕОБХОДИ-
МОСТЬ ТАКОЙ ЗАМЕНЫ? ЧЕГО ОЖИДАЮТ ОТ НЕЕ?
НА ЭТИ И ДРУГИЕ ВОПРОСЫ НАШЕГО КОРРЕСПОН-
ДЕНТА ОТВЕЧАЕТ ДИРЕКТОР СОВХОЗА «МАМИНО»
Г. М. ЮСУПОВ.

— Григорий Михайло-
вич, недавно Вы провели
совещание с работниками
растениеводства по совер-
шенствованию форм ор-
ганизации труда. Что это было
за совещание? Расскажите
о нем подробнее.

— Мы собрали не всех ра-
ботников растениеводства,

а только руководителей, спе-
циалистов отрасли, бригади-
ров, лучших механизаторов,
растениеводства по совер-
шенствованию форм ор-
ганизации труда. Что это было
за совещание? Расскажите
о нем подробнее. Я объ-
яснил суть новой формы
организации труда. А суть
проста: коллектив может

Арендный подряд — на смену коллективному

взять в аренду землю, ме-
ханизмы и т. д. Причем, на
очень большой срок, до
50 лет. Арендный подряд
применить можно всюду:

у зерновиков, у картофе-
водов, у тех, кто занимается
производством семян мно-
голетних трав. В этом вижу
большую перспективу. Ну
как же, отдать в аренду всю
картошку, а это 500 гектаров,

все семенники трав, а это
еще 1,5 тысячи гектаров.

Вот это и предлагал собрав-
шимся. Обещал им такие
земли, какие сами попросят,
пусть поставят свой сево-
оборот. Кстати, коллектив
по производству семян хочет
возглавить агроном-семен-
новод А. И. Шишкин. На
зерновых арендный под-
ряд, по-моему, лучше при-
живется в Стариковском

и Шиловском отделениях —
там зеньва сработались,
сплотились. В этом, кстати,
им помог коллективный под-
ряд.

— В чем видите Вы прин-
ципиальную разницу между
коллективным подрядом и
арендным? Объясните это,
пожалуйста, как можно
проще. Ведь не все же в
районе свободно оперируют
этими терминами.

— При коллективном под-
ряде оплата труда — от ва-
лового дохода. Получил
доход в 100 тысяч рублей —
15 процентов из них идет на
зарплату, остальное — на
затраты. До людей именно
это не доходит: как это от-
давать 85 процентов из того,
что заработал. Жалко. А
ведь понять-то просто. Тех-
ника изнашивается, семена,

(Окончание на 3-й стр.)

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Почему переизбрали секретаря?

Свой рассказ о партийном отчетно-выборном собрании в совхозе «Россия» начну с его финала. Секретарем парткома, вместо ранее занимавшего этот пост А. И. Заимских, избран Сергей Ефимович Ладейщиков. Что же привело коммунистов к такому решению, и было ли оно закономерным? Попытаемся разобраться в этом вопросе.

Собрание началось с задержкой. Народ тянулся долго. Случай, наверное, не стоящий того, чтобы заострять на нем внимание. Но, как выяснилось дальше, и это подкрепляло выступавшие дисциплина и организованность в парторганизации не на высоте.

С отчетным докладом парткома выступил секретарь А. И. Заимских. Нельзя сказать, что в нем не были отражены все стороны жизни коммунистов хозяйства. Указывались недостатки, назывались конкретные виновники. Однако некоторые моменты вызвали, прямо скажем, недоумение.

ИЗ ДОКЛАДА А. И. ЗАИМСКИХ:

— Уже четыре месяца не уплачивают членские взносы В. В. Дерябин и два месяца В. Я. Паршакова. Как видите, состояние морального климата в нашей партийной организации на низком уровне. Сколько времени членам парткома приходится терять, чтобы как-то убедить того или иного коммуниста изменить свое решение, активно участвовать в жизни парторганизации.

Коммуниста уговаривают (слово-то какое нежное выбрало И. Д.), чтобы ликвидировал задолженность, и даже высканье не объявляют.

Вновь вернемся к докладу. Другой факт из работы парторганизации совхоза:

— Непонятно поведение некоторых коммунистов, заели склоки всякого рода. Заседание парткома превратилось в заседание суда по разбору заявлений и персональных дел. За два года рассмотрено шесть таких заявлений. Молодые коммунисты начали отказываться от уплаты членских взносов. В. И. Токарев вообще выложил партбилет.

Стоп. Это уже начинает настораживать. Просто взял

и выложил? Это что здесь в порядке вещей? Или коммунисты все-таки забыли тревогу. Из дальнейшего хода собрания постепенно вырисовывалась четкая картина.

Выступающие в прениях, каждый по-своему, старались дать оценки происходящим событиям. Одним это удавалось, другие выливали на секретаря парткома ушат грязь. Страсти накалялись.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ.

В. Куницыков, секретарь комитета комсомола совхоза:

— Почему ребята отказываются вступать в партию? По-моему, главная причина в том, что наша парторганизация не имеет должного авторитета. Даже молодым коммунистам сейчас интереснее работать в комсомоле. Я не хочу ставить себе это в заслугу. Но факты вещь упрямая. Секретари цеховых парторганизаций зачастую не знают, кто в их подразделениях комсомольский вожак. О какой ответственности поколений может идти речь? Не проводятся совместные партийно-комсомольские собрания. Однако я считаю, что это хорошо.

Чему бы мы могли научиться у наших старших товарищей? Авторитет партии нужно поднимать прежде всего практическими делами. Предлагаю парткому взять небольшой пример с комсомола. Оформить, как мы, в коридоре конторы свой стенд, где указывать принятое решение, а рядом его выполнение. Вот и было бы видно, чем занимаются коммунисты — делами или пустой болтовней.

Что же, предложение дельное. Беда парткома совхоза в том, что не видно конкретных дел, а если и есть такие, то о них на собраниях упоминалось как-то между прочим. Может, потому, что хватать особенно нечем. В таком случае, что же мешало партийной организации от слов, поставлений перейти к конкретным действиям? Текучка одолевает? Вряд ли. Тогда умение или нежелание работать?

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ.

А. П. Будаев, заведующий орготделом РК КПСС: — Конечно, в любой работе есть просчеты, и ваша парт-

организация тоже их не минувала. Я думаю, что партия и комсомол не должны быть «затейниками». Это часть их работы. Главное: подбор и расстановка кадров, подход к порученному делу. В этом хозяйстве крепкий костяк, у коммунистов хорошие традиции. Но кадровый вопрос здесь не на высоте. Ни в одном хозяйстве нет такого, что почти все ведущие специалисты беспартийные. В «России» именно так.

Сколько действительно нужных, полезных дел можно найти коммунистам, было бы только желание, а такового, видимо, в парторганизации совхоза как раз и не было. Коммунисты замкнулись на обсуждении своих драг и склок. Не только мне, но и многим сидящим в зале было неслучайно слышать с трибуны обвинения в адрес секретаря А. И. Заимских. В том, что он уходит в отпуск в неподходящее время, продает и покупает личные автомобили и многое другое.

ИЗ ИНТЕРВЬЮ В ПЕРЕДОВЫХ СОБРАНИЯХ.

Ф. К. Востряков, токарь МТМ:

— Я в «России» второй год. До этого работал в Каменском совхозе. Что отличает здешние партийные собрания, так это спорная, порой излишне шумная обстановка. Говорят, в споре рождается истина. Может, это и верно, но я не согласен. Кричат, ругаются, начинают перетрясать «грязное белье». Уже это, по-моему, вообще никуда не годится. Я раньше и не подозревал, что возможно такое, что коммунист может выложить на стол свой партбилет или отказаться платить взносы. В «России» это есть. Кто виноват? Нездоровая обстановка. Хочется верить, что новый партком не допустит ничего подобного.

Еще одно мнение, сходное с предыдущим.

Н. И. Тагильцева, оператор хранения:

— Собрание проходит с накалом страстей, но это и интересно. Не радует только то, что стали разбирать склоки. Нужно точно узнать факты, не болтать что попало на собраниях. Нам необходимо еще многому учиться, и главное, — культуре человеческих от-

ношений. На Заимских вылило много грязи, а я лично ничего о нем плохого не скажу. Я с 1958 года в партии, виела всяких секретарей. Александр Иванович не хуже многих из них.

Для решения разных житейских проблем у нас есть профком, товарищеский суд наконец. А основной задачей будущего парткома должно быть привлечение к работе как можно больше молодежи.

Так что же все-таки повлияло на исход собрания: низкий авторитет секретаря или всей парторганизации в целом? Наверное, все вместе. И все же радовало другое. Вместо наскучивших дружных «одобряем» на собрании шел действительно заинтересованный разговор. Коммунистам было не безразлично, какие люди встанут у руля парторганизации. Поэтому, когда на обсуждение собравшихся был представлен состав нового парткома, в зале прозвучали голоса недовольных. В итоге к предложенным кандидатам в члены парткома в бюллетень вписали еще двух. Причем преимущество было отдано молодым коммунистам.

После уточнения всех кандидатур ранее предложенный состав оказался обновленным почти на две трети. Началось тайное голосование. Когда счетная комиссия зачитала свои протоколы, стало ясно, что А. И. Заимских не прошел в состав парткома.

Что испытывали собравшиеся после такого заключения? Облегчение? Надежду, что в будущем парторганизация займется действительно присущими только ей делами? Время покажет, было ли решение коммунистов верным. Только не нужно думать, что во всех бедах парторганизации совхоза «Россия» был виноват только ее секретарь А. И. Заимских. Немалая «заслуга» в этом членов парткома, рядовых коммунистов.

Хочется верить, что все неудачи позади. А теперешний секретарь С. Е. Ладейщиков, хотя и не имеет опыта партийной работы, но с порученным делом справиться сможет.

И. ДРАГУН.



На отчетно-выборном партийном собрании в коллективе ПМК-12 коммунисты выдвинули своим делегатом на районную партконференцию Валентину Васильевну Варакину. Сейчас она член партбюро мехколхоза, входит в состав райкома КПСС.

Работает Валентина Васильевна штукатуром-маляром. В ПМК пришла десять лет назад. На многих объектах трудилась за это время, и на каждом осталась частичка ее души, потому как любит она свою профессию, старается, чтобы было сделано и красиво, и качественно. Не всегда, правда, удается решить некоторые проблемы, скажем, со снабжением стройматериалами, или организационные трудности мешают. Обо всем этом она открыто говорит на собраниях, и не только выступает с критическими замечаниями, но и предлагает пути их устранения. Потому и высок авторитет коммуниста В. В. Варакиной.

На снимке: В. В. Варакина.

Фото И. Друганова.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Собрания обязывают

В производственных подразделениях Травянского совхоза состоялись отчетные профсоюзные собрания. Председатели профгрупп рассказали о проделанной работе. В ходе обсуждения отчетов выступающие указали на необходимость кардинально улучшить условия труда и быта, обратить внимание на развитие в совхозе здравоохранения.

Начеены планы дальнейшей работы. Для реализации их решено усилить роль руководителей отделений и ферм, обязать их вынуждать не только в производственные, но и в социальные вопросы, работать в более тесном контакте с профсоюзными организациями.

А. ЧЕРЕМУХИНА, председатель профкома Травянского совхоза.

ВЛКСМ—70!

А. КОРОВИН

Живая память

Очерки из истории комсомола района

(Продолжение. Начало в № 91, 103, 109).

ПЕРВЫЕ ШАГИ КАМЕНСКОГО КОМСОМОЛА

Первые комсомольские организации в Каменске и в окрестных деревнях возникли только в 1919 году, после изгнания колчаковских банд.

В 1917 году попытка создать молодежную организацию в городе. Примерно в апреле этого года состоялось собрание группы молодежи. В нее входили в основном сынки и дочери местной интеллигенции, буржуа. Рабочая молодежь в эту группу не принималась. Естественно, что, кроме танцев, сынки и дочери местной буржуазии ничего иного не могли придумать для своей организации. Осенью 1917 года она попросту распалась.

Зимой 1917-1918 года была попытка организовать еще одну группу молодежи. Она возникла при городском

училище. Однако эта группа также ничем себя не проявила и даже не вынесла свою работу из стен училища.

Период с июля 1918 года по июль 1919 года был наполнен разгулом колчаковских банд, которые вошли в Каменск. Большинство мужчин и юношей отступили из города с частями Красной Армии.

В конце июля белые бежали из города. В него вошли войска Красной Армии. Первого августа 1919 года было созвано собрание молодежи Каменска. На этом собрании с взволнованной речью выступил представитель воинской части Красной Армии. В это время в городе стоял кавалерийский полк имени Степана Разина, представитель которого и делал доклад на собрании молодежи. От партийной организации Каменска также были представители.

На собрании приняли решение о создании союза молодежи. Назвали органи-

зацию «Российский Коммунистический Союз молодежи». Был избран организационный комитет, в который вошли Александр Кочнев (председатель), Дмитрий Чернокутов, Иван Ляпин, Валентина Москвина и другие активисты.

Собрание проходило в бывшем доме смотрителя завода, где впоследствии помещалась редакция газеты «Каменский рабочий». Оно проходило с большим подъемом. На нем, кроме молодежи, присутствовало немало пожилых людей. После собрания юноши и девушки сразу стали записываться в комсомольскую организацию. Записалось около 30 человек.

Дату проведения этого первого собрания и следует считать датой рождения комсомольской организации города Каменска.

Через два-три дня состоялось второе комсомольское собрание. На этом собрании уже персонально обсуждали всех записавшихся в ком-

сомольскую организацию. По каждой кандидатуре выносилось отдельное решение: принять или нет.

На этом собрании избрали рабочий комитет комсомола. В него вошли Александр Кочнев, Дмитрий Чернокутов, Иван Ляпин, Валя Москвина, Федор Чемезов и другие.

Так, комсомольская организация Каменска была оформлена организационно. К сентябрю 1919 года в ряды комсомола уже вступило около 50 человек.

Первый комитет комсомола в городе возглавлял Александр Кочнев — сын одного из активнейших каменских коммунистов — Кочнева Григория Матвеевича. Способный организатор, неутомимый заводила, он пользовался всеобщим уважением молодежи. Вскоре он был избран в уездный комитет комсомола и уехал в город Камышлов.

В начале сентября состоялось третье комсомольское собрание, на котором был избран новый состав комитета, так как часть членов комитета к этому времени выбыла. На пост председателя комитета вместо Александра Кочнева был избран другой инициативный комсомолец Дмитрий Чернокутов.

Первые шаги комсомольской организации в Каменске

ознаменованы самой разнообразной и кипучей деятельностью.

Комсомольские собрания в этот период проходили часто. На них обсуждались вопросы труда и быта молодежи, проведение культурно-просветительной работы среди населения, антирелигиозной пропаганды и т. д.

Сбор на собрания не составлял особых трудностей, так как комсомольцы все свободное время проводили в помещении комитета комсомола. В любое время можно было проводить собрания.

Следует сказать, что комсомольская работа этого периода была подчинена главной задаче — всемерно помогать фронту. Комсомольцы занимались сбором белья, одежды, продовольствия. Были созданы специальные комсомольские группы, которые ездили по окружающим селам и деревням, собирали верхнюю одежду, белье и продовольствие. В деревнях комсомольцы проводили собрания, митинги и отдельные беседы в домах. Они разъясняли сельским труженикам необходимость помощи фронту, необходимость отстаивать молодую Республику Советов от банд контрреволюции.

Все комсомольцы состояли членами так называемой специальной организации

ЧОН. Эту часть особого назначения создали при комитете партии. Она охраняла порядок в городе и выступала против попыток контрреволюционеров поднять голову. В городе особых таких попыток не наблюдалось, зато в деревнях было довольно неспокойно. Кулачество проявляло недовольство Советской властью.

Комсомольская организация сплотила вокруг себя широкий актив молодежи. С его помощью проводилась большая культурно-просветительная работа.

Обычно по вечерам, когда уже были переделаны все дневные дела, комсомольцы собирались в комитете. Здесь перед ними выступали наиболее грамотные юноши и девушки. Они читали политическую и художественную литературу. Особенно всем нравились сочинения Демьяна Бедного. Поминтся также, что с большим интересом было выслушано произведение Герцена «Былое и думы». Особо хорошими чтецами считались Александра Кырчикова, Дмитрий Чернокутов, Михаил Волгин.

(Продолжение следует).

В УСЛОВИЯХ РАДИКАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

Арендный подряд — на смену коллективному

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

удобрения используются, накладные расходы имеются и т. д. Из каких средств это покрывать? Из дохода. А ведь речь об аренде, мы говорим о купле-продаже. По плано-учетным ценам арендаторы берут в совхозе семена, горюче-смазочные материалы, удобрения. Получили продукцию — совхоз покупает ее по твердым ценам. Например, нынче твердая цена центнера зерна — 9 рублей, картофеля — 10. Продали арендаторы нам продукцию, получили какую-то сумму. Из нее они платят совхозу за использование тех или иных ресурсов. Что осталось — то ихнее. Больше продал — больше получи, больше сэкономил — больше получил, меньшим числом работали — больше получили. Хочу, чтобы люди поняли, что на аренде можно очень хорошо зарабатывать.

— Не относящийся к сути разговора вопрос, Григорий Михайлович: не рано ли вы затеяли этот разговор? До весны-то еще целая зима.

— Это как раз относится к разговору. Будущую по-себную надо разворачивать сегодня. Зябь вспахали. На 1000 гектарах ее выровняли, на 250 нарезали гребни под картофель. Сегодня о завтрашнем урожае надо думать, а как думать, если форма организации труда не определена?

— В вашем совхозе коллективный подряд начал внедряться три года назад. Переход на аренду, полагаю, — новый этап в совершенствовании организации труда. Но, идя к новому, надо помнить уроки старого. Чем обогатил вас коллективный подряд?

— Я бы не стал давать ему однозначную оценку, хотя бы потому, что при всей прогрессивности этого метода в нем немало и слабых сторон. При коллективном подряде люди неохотно идут на сокращение штатов, а это распыляет зарплату. В таких коллективах много нарушений и технологических, и дисциплинарных, но зарплату с совхоза они требуют. При арендном подряде зарплату требовать не с кого, разве что только с себя. Вот почему при аренде управленческий аппарат будет естественно сокращаться. Наш бюрократический аппарат уменьшится. Но к арендному подряду нельзя было прийти, перешагнув через коллективный. Вот почему на коллективном подряде у нас сейчас работают все подразделения, исключая МТМ и гараж. Есть большой сдвиг. Люди стали считать, стали видеть недостатки, говорить о них на всех уровнях. Коллективный подряд сделал свое дело, заставил

людей мыслить экономически. Но сейчас этого недостаточно. Вот завезли на зерноток корнеплоды, свалили и оставили. А в изгороди дыра, скот ходит, никому дела нет. Почему? Да потому, что механизаторы выполнили объем работы — получили. Животноводы получают корма тоже по весу, сейчас на них лишней килограмм не спишешь. А что творится на току — никого не касается. Когда же механизаторы будут на арендном подряде, они зарплаты не получают, пока не сдадут всю продукцию. Ведь что такое коллективный подряд? Это просто общий заработок. А при аренде продукция будет общей.

— Если можно, немного об экономических успехах коллективного подряда.

— Можно. При коллективном подряде производительность труда в совхозе поднялась на 12 процентов (в основном, за счет сокращения штатов). В 1986 году в совхозе не хватало 115 человек. Сейчас не хватает 20. И это — без увеличения общей численности. В 1986 году себестоимость центнера молока была 46 рублей, сейчас — 37, хоть и пользовались нынче покупными кормами. Но арендный подряд будет еще эффективнее. Он даст выигрыш в производительности труда минимум на 30-40 процентов. В совхозе появится избыток рабочей силы. За счет этого усилим стройцев.

— Внедрение коллективного подряда далось совхозу очень трудно. Ожидаются ли новые трудности?

— Они уже начались. В целях повышения зарплат в бригадах сейчас не берут лишних людей. Ушел человек в отпуск или на выходной, за него работают оставшиеся, получают его зарплату. Раньше, когда была подмена, проблем не возникало, а сейчас это считается укрывательством прогульщиков. Прокуратура нашла нарушения, некоторых бригадиров привлечли к ответственности. Законы остаются старыми, не идут в ногу со временем. Вот мы говорим об аренде, а ведь положение об аренде не имеет силы закона. Как быть? Чтобы идти вперед, надо совершенствовать закон. А вообще внедрение арендного подряда — дело долгое, и продлится оно не менее, чем внедрение коллективного. В будущем году, полагаю, лишь 30 процентов полевых и 50 — животноводов перейдут на работу по-новому. Спешить тут тоже нельзя, принцип добровольности должен быть соблюден. Но и медлить опасно. Чтобы идти вперед, надо искать. Риск оправдан.

Вел интервью В. ГАРИЧЕВ.

РАССКАЗЫ О ПЕРЕДОВИКАХ

Ему покоряются «картонные горы»



ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Позади — полвека

Полвека прожила в Сосновском Лидия Егоровна Соломенная. Она здесь росла, училась в Маминской школе. Годы были трудные, порой приходилось холодно и голодно, но благодаря упорству, жажде знаний девушка окончила восьмилетнюю школу. Осталась в родном колхозе. Была учетчиком на ферме, таскала бидоны с молоком. Еще трудилась сортировщицей на яйцескладе. Не гнушалась никакой работы. Все делала добросовестно, за что Лидию Егоровну неоднократно награждали Почетными грамотами, денежными премиями. Но особенно дороги ей медали «Ветеран труда» и «За доблестный труд».

Простая русская женщина одна воспитала троих сыновей. Ее муж трагически погиб, но эта беда не сломила Лидию Егоровну. Оставшись без квартиры, хозяйства с малолетними детьми на руках, она не упала духом, продолжала работать в родном совхозе. Как любая мать, заботилась о своих сыновьях, не спала ночами, когда болели, порой журила. Всех подняла на ноги, вывела в люди, дала образование. Сейчас Александр и Сергей трудятся в совхозе. Их, как и мать, тоже уважают.

Сейчас Лидия Егоровна работает весовщицей. Всякое случается в жизни, и, если требуется, Соломенная обязательно придет на помощь. Это добрый, отзывчивый человек. У нее недавно был день рождения, поэтому искренне хочется пожелать ей всяческих благ.

И. А. ЕРШОВА, А. Д. АНДРЕЕВА, Н. В. ЛЯХОВА и многие другие. с. Сосновское.

Работает на Покровской картонной фабрике внешне ничем не примечательный человек Егор Иванович Козлов. Таких, как он, много здесь. Почему же для своего рассказа мы выбрали именно его? Во-первых, Егор Иванович работает на фабрике почти 32 года и никогда не искал легких дорог. Во-вторых, его награды: орден «Знак Почета», медаль «Ветеран труда». Почетные грамоты — горюют сами за себя. В-третьих, на участке Козлова замыкается производственный цикл предприятия.

Итак, начнем. Как говорится в одном известном стихотворении: «Что он сделал, кто он и откуда?..» Ну «кто он», мы уже знаем. «Откуда» —

тоже ясно: Остановимся на, «что он сделал?». А делает Егор Иванович немало. Козлов — упаковщик картона, и за смену, по его выражению, «переконопачивает» до 10 тонн. Естественно, одному с этим объемом не справиться. Здесь, на упаковке, он с напарником Н. М. Лужинским. Проработали вместе целую пятилетку, поэтому понимают друг друга с полуслова. А это очень важно для успеха дела.

Уложить на весы картонные листы, размеры которых составляют примерно полтора метра, снять их на упаковочный стол, перевязать проволокой, оттащить готовую пачку в сторону — работа не только тяжелая, но и монотонная. Однако, как любая другая, требует сноровки, слаженности. Можно сказать с уверенностью, что этими качествами упаковщики вполне обладают. Иначе не выполняли бы дневную норму на 250-300 процентов.

Вокруг их участка настоящие «картонные горы». Слева светло-коричневый картон сливается в одну массу, а справа он делится на равные промежутки белыми полосками бумаги, отделяющими готовые пачки друг от друга. Постоянно «левые» горы тают, зато растут «правые». Вес каждой пачки картона — 80 килограммов. За смену Козлов и Лужинский упаковывают и оттаскивают в сторону, готовя к отправке, почти полторы сотни пачек.

Бывает, что четкий ритм работы упаковщиков нарушается. Ведь оборудование фабрики старое и часто выходит из строя. Но план есть план, и в таком случае в конце месяца на участке объявляется аврал. Однако слаженность, мастерство помогают Козлову с Лужинским с честью выходить из подобной ситуации.

Не только упаковщиком приходится быть Егору Ива-

новичу. Он с успехом сумеет заменить любого рабочего, так как владеет многими смежными специальностями. Когда требуется, может быть и грузчиком, и слесарем.

За время существования фабрики надобность в специальности упаковщика картона не отпала. Наоборот с каждым годом работы все прибавляется. А силы уже не те. Егору Ивановичу до выхода на пенсию осталось совсем немного — 6 месяцев. «Придете ли сюда опять?» — спрашиваю его. Ответ отрицательный. «Тяжелая работа. Устал. Надо отдохнуть,» — вот его слова. Что ж, Егор Иванович это заслужил. Ведь с Покровской картонной фабрикой связана почти вся его трудовая биография. Здесь работала и жена, которая сейчас уже на заслуженном отдыхе. А вот дети не пошли по родительским стопам. Сын — шофер в совхозе «Россия». Дочери подались в город. Это не обидно для Козлова. Он понимает, что нынешней молодежи порой не хочется трудиться там, где требуется только физическая сила. Да и не хочет, чтобы дети повторяли его судьбу.

Хотя жаловаться на нее у Егора Ивановича тоже нет причины. Но и хвастать особенно нечем. Жил как все, трудился, получал заслуженные награды. Об этом Егор Иванович скромно умалчивал. О его трудовых достижениях узнала от начальника цеха В. Г. Покровской. Она же сказала: «Костяк на предприятии сложился крепкий. Сейчас приходит много молодежи, и у таких людей, как Егор Иванович Козлов, есть чему поучиться. Трудолюбивый, обладающий чувством ответственности за порученное дело. Именно таким и должен быть настоящий рабочий».

И. ДРАГУН.

На снимке: Е. И. Козлов. Фото А. Герасимова.

Продолжается подписка на газету «Пламя»

Ф. СП-1

Министерство связи СССР «Союзпечать»

АБОНЕМЕНТ на газету журнал 53861

«ПЛАМЯ» (индекс издания)

(наименование издания) Количество комплектов:

на 19 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА

ПВ место литер. на газету журнал 53861

«ПЛАМЯ» (индекс издания)

(наименование издания)

Стоимость	Подписки	руб.	коп.	Количество комплектов:
	пере-адресовки	руб.	коп.	

на 19 год по месяцам:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

Внимание подписчиков, работников немент на газету «Пламя» принимается всеми отделениями связи. Подписная цена на газету «Пламя» по согласованию с городским агентством «Союзпечать» публикуемый абонемент на газету «Пламя» принимается всеми отделениями связи. Подписная цена на газету «Пламя» по согласованию с городским агентством «Союзпечать» публикуемый абонемент на газету «Пламя» принимается всеми отделениями связи. Подписная цена на газету «Пламя» по согласованию с городским агентством «Союзпечать» публикуемый абонемент на газету «Пламя» принимается всеми отделениями связи.

Для нас с вами

Неплохо сработал за девять месяцев коллектив производственного управления бытового обслуживания. При плане 517 тысяч рублей здесь оказано населению услуг на 544,9 тысячи. Роста показателей мы достигли благодаря внедрению новых видов услуг, развитию уже существующих, расширению ассортимента. Хорошие результаты на пошиве одежды, вязке трикотажа.

Выгодно всем

Однако «хромают» ремонт бытовой техники, часов, квартир, химчистка, услуги фотографов. Здесь невыполнение плана часто связано с отсутствием необходимых запчастей. 20,3 тысячи рублей — такую прибавку в бюджет райбытуправления дали два недавно созданных кооператива.

Один помогает населению на вспашке огородов, заготовке дров. Другой — взял на себя изготовление срубков для домов, бань, сараев. Мы намерены и дальше развивать движение кооператоров. Ведь это выгодно всем. Г. ЛИСИЦИНА, экономист райбытуправления.

Зоркий объектив

у одного из активнейших штатных корреспондентов нашей газеты Анатолия Николаевича Люкшина. Большой любитель и знаток природы, страстный фотолюбитель, он часто бывает в окрестных лесах, на реках и озерах, и всегда найдет интересный объект для фотосъемки. Это и нежные веточки распутившейся по весне вербы, и чайки в стремительном полете, и опустевшая хлебная нива у опушки молчаливого леса...

А недавно он прислал публикуемый сегодня снимок, который назвал «Осенний букет».

Правда, здорово выглядят цветы-опята!



СПОРТ

Кросс: быстрота, выносливость

В Новоисетском состоялся финал районного кросса. Около трехсот лучших бегунов оспаривали звание сильнейших. На дистанции 300 метров среди девочек, учащих 1-4-х классов, победила Елена Мухлынина из Каменской школы, у мальчиков — Слава Белоусов из Пироговской.

Чемпионкой района стала и Оля Андреева из Новоисетского. В этой же возрастной группе, учащих 5-8-х классов, в тройку лучших вошли Оксана Швердова из Черемховской и Ольга Юдина из Колчеданской школ.

У мальчиков, соревновавшихся на дистанции 500 метров, лучшее время — 1 минута 22 секунды — показал Вячеслав Капитан из Новоисетской школы. Вслед за ним пришли Сергей Тимаков из Каменской и Игорь Новиков из Новоисетской школ.

В упорной борьбе среди девушек старшего возраста победу одержала Светлана Мартынова из Колчедана. Татьяна Тушкова и Наталья Брюханова — на втором и третьем местах соответственно.

Никаких надежд своим соперникам не оставил Юрий Барихин из Пироговской школы, уверенно лидировавший на протяжении всей дистанции в тысячу метров. А вот борьба за второе место закончилась только на финишной прямой: всего несколько сантиметров выиграл Николай Тушков из Новоисетского у Валерия Белоусова из Каменской школы.

В споре женщин победила Светлана Мартынова, у мужчин самым быстрым оказался Константин Пустовалов, представляющие коллектив Колчеданского совхоза.

В командном зачете среди учащихся сильнейшими стали спортсмены Новоисетской и Колчеданской школ, набравшие по восемь очков. Третий призер — бродовчане. В группе взрослых участников призеры — команды Колчеданского совхоза, имени XXV съезда КПСС, «Родины».

Подведены итоги выступления школьных коллективов в летней спартакиаде. Призерами стали юные спортсмены Колчеданской школы (преподаватель физкультуры Л. Н. Ляпин), Бродовской (Т. Г. Кабанова) и Пироговской (В. Е. Барихин). Районо наградило эти коллективы комплектами спортивного инвентаря, а преподавателей — премиями.

С. РЕНЕВ,
председатель районного спорткомитета.

ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!

На абонементах должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (переадресовки) без кассовой машины на абонементах проставляется оттиск календарного штампа отделения связи. В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией об оплате стоимости подписки (переадресовки).

Для оформления подписки на газету или журнал, а также для переадресования бланк абонемента с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами, разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями, изложенными в каталогах «Союзпечати».

Заполнение месячных клеток при переадресовании издания, а также клетки «ПВ—МЕСТО» производится работниками предприятий связи и «Союзпечати».

Адрес редакции: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117 (второй этаж).
Телефоны: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, отдел социальных проблем 3-16-69, агропромышленный отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, фотокорреспондент и бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

СООБЩАЕТ

02

Разным пьяным по-разному хочется потешить душу. Этой троице захотелось вкусить прелесть верховой езды, и пошла она на Позарихинскую ферму. На защиту лошадей встал скотник Валева. Хулиганы набросились на него с вилами и пропороли кисть левой руки. На шум прибежали другие скотники, оказавшиеся людьми не из робкого десятка. Они задержали хулиганов. Ими оказались жители Каменска-Уральского В. П. Лесунов, С. Н. Кирпищиков и И. В. Чурин. Кстати, все совершеннолетние. Против них возбуждено уголовное дело, проводится дознание.

А вот В. Г. Иванову в пьяном виде, как говорится, захотелось почесать кулаки. Между ним и неизвестным на автобусной остановке в Мартоше завязалась драка. Соперник был или трезвее, или сильнее, но факт остается фактом — Иванов оказался пострадавшей стороной. Проводится проверка.

Склонность к пьянству стала трагической для В. Ф. Костромнина. Вместе с двумя собутельниками он решил испытать крепость лосьона «Лесная вода». Это была его последняя выпивка — он скончался в собственном доме в деревне Давыдовой.

Оказывается, и в небольшом ларьке можно прилично пожить. Это убедительно доказала продавец Г. М. Уржумцева из Каменского совхоза, похитив 400 рублей. Соответствующими органами проводится расследование.

Порядочно утомился шофер «Каменскагропромэнерго» В. А. Максимов, загружая 80 тюков сена, украденные в Бродовском совхозе. Стоимость их 56 рублей, но во сколько они фактически обойдутся ему, пока неизвестно — проводится расследование.

Ну как не порадовать родному человеку, — решила заведующая магазином № 11 Покровского совхоза Г. Е. Мордовских и в нарушение всех торговых правил продала прямо со склада мешок ячневой крупы весом 55 килограммов завхозу своей организации Е. С. Корняковой. Благо бы, еще для ее собственного пропитания, но продукт предназначался на корм скоту. Сын завхоза В. Н. Корняков для доставки муки домой использовал автобус совхоза «Россия». Оба привлечены к административной ответственности.

(Подборка подготовлена работниками райотдела внутренних дел).

Редактор
Г. Н. ЧУПИНА.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

Наш справочный отдел

Куда пойти учиться?

КОЛЧЕДАНСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 113 объявляет прием учащихся на 1988-89 учебный год по специальностям:

На базе 8 классов:
тракторист-машинист III класса (срок обучения — 1 год) с правом получения квалификации водителя транспортных средств категории «С» (возраст 18 лет и старше);

тракторист-машинист III класса (срок обучения — 6 месяцев);

тракторист-машинист К-700 и Т-150 (срок обучения — 3 месяца);

водитель автомобиля категории «С» (срок обучения — 5 месяцев).

Начало занятий по мере комплектования групп.

Для поступления необходимы документы: документ об образовании, справки с места жительства и о семейном положении, свидетельство о рождении или паспорт, автобиография, медицинская справка формы Ю-25, характеристика, заявление на имя директора, шесть фотографий размером 3,5х4,5.

Учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, стипендией 10-20 рублей, общежитием.

Адрес училища: Свердловская область, Каменский район, с. Колчедан, СПТУ-113. Телефон 61-3-40.

Проезд: от г. Каменска-Уральского автобусом № 101.

Приглашают на работу

КОЛЧЕДАНСКОМУ СРЕДНЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ УЧИЛИЩУ № 113 на постоянную работу срочно **ТРЕБУЮТСЯ:**

преподаватели предметов «Сельскохозяйственные машины», «Трактора и автомобили», «Правила дорожного движения»; мастера производственного обучения по вождению автомобиля.

Оплата за количество проведенных часов. Обращаться по адресу: с. Колчедан, СПТУ-113. Телефон 61-3-40.

Товары — почтой

Московская база хозтоваров Роспосылторга получила партию **ЭЛЕКТРОНАСОСОВ «КАМА-8»** новейшей модели.

Насос «КАМА-8» предназначен для перекачки воды из колодез, резервуаров и открытых водоемов, и использования воды для полива садов, огородов, приусадебных участков и других хозяйственных нужд.

Воду, перекаченную насосом, применять для питья не рекомендуется.

Насос имеет следующие технические данные:

— высота всасывания воды не менее 5-ти метров,

— номинальный объем подачи воды — 1800 литров в час.

Цена насоса 60 рублей.

ОДНОВРЕМЕННО база может выслать **УГОЛЬНЫЕ ЩЕТКИ** к насосам «Кама» и «Поток» по цене 13 коп.

Оплата высланного товара будет производиться на почте при получении посылки.

Правильно и разборчиво оформленные письма-заказы направляйте по адресу: 109440, г. Москва, ул. Таганская, 58, **БАЗА ХОЗТОВАРОВ РОСПОСЫЛТОРГА.**

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

НС.06435 Заказ 3039 Тираж 8058.