

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается с апреля 1965 года

№ 125 (3475)

ВТОРНИК, 20 октября 1987 года

Цена 3 коп.



Труженики Страны Советов! Везде и во всем занимайте активную жизненную позицию, упорным трудом укрепляйте могущество Родины! Развивайте социалистическое соревнование!

(Из Призывов ЦК КПСС).

Осенним полевым работам — успешное завершение!

ИНФОРМАЦИЯ агрокомбината «Урал»

о ходе полевых работ в совхозах района на 19 октября

Первая графа — вырублено капусты; вторая — вывезено (в процентах); третья — план повторной уборки картофеля (в гектарах); четвертая — процент выполнения; пятая — план вспашки зяби (в гектарах); шестая — процент выполнения.

«Россия»	—	—	705	100	4700	68,5
«Родина»	—	—	100	100	4600	78,5
Бродовской	81,3	65,2	92	93,4	7229	62,1
Пироговский	—	—	950	20	7095	56,3
Колчеданский	100	100	330	36	4400	70,4
Каменский	—	—	850	7,8	6000	57,4
Травянский	—	—	600	10,6	5650	50,8
имени Ленина	100	95,8	160	100	7725	74,8
Кисловский	—	—	785	96,8	5660	41,1
«Мамино»	—	—	480	100	5200	62,4
имени XXV съезда КПСС	100	90	20	100	2263	105
Сосновский	—	—	—	—	2719	100
По району:	93,3	82,5	5072	54,2	69341	59,4

ЗА ЗВАНИЕ «КОЛЛЕКТИВ ИМЕНИ 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ»

КТО ВПЕРЕДИ?

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ЗА 1986 ГОД И 9 МЕСЯЦЕВ 1987 ГОДА (По данным райкома профсоюза работников агрокомплекса).

Первая графа — план двух лет пятилетки по продаже государству продукции; вторая — выполнение на 1 октября; третья — процент выполнения.

Звено В. Гусева из совхоза «Россия» (намолот в центнерах)	42369	57271	135
Бригада № 3 Бродовского комплекса (в тоннах)	2608	3096	118
Покровская спецферма (привесы в центнерах)	880	990	112
Барабановская МТФ Бродовского совхоза (в тоннах)	1091	1225	112
Новоисетская МТФ совхоза имени XXV съезда КПСС	3190	3451	108
Волковская МТФ Пироговского совхоза	710	749	105
Сосновская МТФ Сосновского совхоза	3670	3845	105
Лебяжская МТФ Кисловского совхоза	1108	1150	104
Позарихинская МТФ № 1 Каменского совхоза	4446	4594	103
Монастырская МТФ совхоза имени XXV съезда КПСС	3210	3271,7	102
Кисловская МТФ Кисловского совхоза (в тоннах)	4605	4556	99
Позарихинская МТФ № 2 Каменского совхоза	3956	3900	98
Черемховская МТФ Каменского совхоза	4261	4138	96
Цех вермикулита завода ЖБИК (тысячи погонных метров)	200	195	97
Столярный цех Кисловского совхоза (тысячи рублей)	103	101,5	96
Исетская МТФ совхоза «Мамино» (в тоннах)	2707	2641	94
Сосновская птицефабрика (млн. штук яиц)	60	55,4	92

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Одним из основных пунктов предъюбилейных социалистических обязательств совхоза «Мамино» предусматривалось выполнение к 7 ноября двухлетнего плана по продаже государству молока. Ударная вахта началась где-то в середине прошлого года, и с тех пор мы регулярно следим за ее ходом. Были разработаны специальные мероприятия по достойной встрече годовщины, условия социалистического соревнования как индивидуального, так и коллективного. Ежемесячно на днях животноводов поднимается вопрос о выполнении обязательств к 7 ноября. Такое внимание и постоянный контроль не могли не усилить работу на молочно-товарных фермах хозяйства, продуктивность скота все это время держится на довольно высоком уровне.

К концу прошлого года была одержана первая победа. Нам предстояло продать 5800 тонн молока и этого показателя достигли к 25 декабря. Шесть дней работали в счет следующего года и начали второй год пятилетки с хорошим заделом.

На нынешний год задача была сложнее. Предстояло продать 6100 тонн молока.

НОВАЯ ТОЧКА ОТСЧЕТА

на 300 больше, чем в предыдущем. Но дело даже не в этом. Ведь в 1986 году мы сэкономили всего шесть дней, а тут предстояло опередить график на два месяца. Тем не менее за работу взялись дружно и к 2 октября продали в общей сложности 11,9 тысячи тонн молока, как и предусматривалось двухлетним планом. Расчеты показывают, что к концу двухлетки совхоз продаст дополнительно к намеченному 13 168 центнеров продукции, двухлетний план, таким образом, будет выполнен на 112 процентов.

Особое внимание было приковано к работе Исетской фермы, коллектив которой борется за почетное звание «Имени 70-летия Великого Октября». Результаты там хорошие. Ныне при годовом плане надоить от коровы 3200 килограммов молока достигли этого рубежа 10 октября. По итогам года будет 3380 килограммов. А всего за два года ферма должна реализовать 2707 тонн продукции. Этот рубеж тоже достигнут, и к концу года будет реализовано дополни-

тельно 250 тонн молока. Здесь ожидается выполнение двухлетнего плана на 109 с небольшим процентов. Это несколько ниже, чем по совхозу в целом, но мы не создавали для Исетской фермы особых условий, так что соревнование шло на равных. Там немало замечательных тружеников.

Например, Марат Кашшафович Юнусов получил за десять месяцев по 3453 килограмма молока от каждой коровы своей группы, на 1253 больше запланированного. К концу года он превысит по этому показателю четырехкратный рубеж. Валентина Петровна Жукова при плане 2412 получила с начала года по 3217 килограммов молока от коровы.

Юбилей Советской власти — это не предел работы, появится лишь новая точка отсчета. И лучшим подарком к 70-летию Октября будет то, если трудовой энтузиазм людей не иссякнет после этой вехи.

С. ВОРОБЬЕВ,
секретарь парткома совхоза «Мамино».



ПРОГРАММА «КАРТОФЕЛЬ»

Повторно по 70

Ненастыя и распутица не позволили картофелеводам Пироговского совхоза с первого раза убрать урожай полностью, поэтому первая уборка дала всего 92 центнера клубней с гектара. Но после нее в земле оставалось еще много продукции. Мы опять обратились к помощи шефов с Каменск-Уральского металлургического завода, и они пошли нам на встречу. Работы на картофельных полях продолжаются. Из 950 гектаров повторная уборка проведена на 200.

По 70 центнеров клубней с каждого гектара получают в эти дни картофелеводы дополнительно. Вся она идет на реализацию. Семенной фонд — 4650 тонн — мы создали. Более того, засыпали на 200 тонн больше запланированного. Это — для Травянского совхоза, не имеющего возможности сохранить клубни. А вот от реализации отстали. Надо было продать 5700 тонн, а продали 2662. Повторная копка даст примерно 2500 тонн продукции, тогда вплотную приблизимся к выполнению плана и по реализации.

Н. ШУТКИН,
директор Пироговского совхоза.

ТАКОГО ЗВЕНЬЕВОГО ПОИСКАТЬ

Еще в марте встречались мы с этим человеком, интересовались планами, видами на будущий урожай, и уехали полные уверенности: звено, созданное всего лишь год назад, не подведет, выполнит поставленную задачу. А она непростая — те сто гектаров, которые появились в совхозе «Родина», предназначаются для выращивания отборных, высококачественных семян картофеля, с тем чтобы обеспечивать ими совхозы района. Своего рода — опытный участок. Эта уверенность чувствовалась и в словах звеньевых, Ивана Федоровича Яшина.

Яшин сравнительно недавно стал сельским жителем. Сравнительно — потому что работает Иван Федорович в совхозе шесть лет. С одной стороны — срок немалый, с другой же — стажных земледельцев исчисляется здесь десятилетиями, как, например, у А. С. Ерыкалова, что трудится в этом звене. И потому я задал вопрос секретарю парткома совхоза А. В. Корнякову:

— Не рано ли доверили Яшину такое ответственное дело?

— Вы же сами ответили. Раз руководство совхоза назначило его звеньевым, значит, доверяет. Такого же мнения придерживаются и в бригаде.

С тяжестью на сердце следили картофелеводы за уборкой. В неприятном положении оказались они, словно сторонние наблюдатели. Да и рады были бы помочь, вывести свою технику на поля, но картофелекопалки не пошли с первых же дней. Горожанам, призванным на помощь, пришлось взяться за вилы. В таких условиях удавалось брать только по сто центнеров, а биологическая урожайность выходила невиданная — до 250 центнеров. Яшин задумался: как же облегчить заводчанам выборку клубней, повысить качество. И тут на глаза попала заметка, опубликованная в газете «Уральский рабочий». Речь в ней шла о том, что в одном из хозяйств области на копке применяют картофельные сажалки. «А не пустить ли вместо сажалки культиватор, только к лапам наварить дополнительно штыри», — загорелся звеньевой. Задумано — сделано. И вот уже плоскорезы «начали вспарывать землю, разваливая гребни. Дело пошло быстрее.

— Да только ли это, — добавляет Сергей Анатольевич Можерин, один из членов звена. — Вот когда обработку посевов проводили, так он сетчатую борону переоборудовал, чтобы не цепляла клубни.

— Он на выдумки горазд, мысли у него в нужном направлении работают, — такую оценку дал другой картофелевод Аркадий Сергеевич Ерыкалов. — Хорош ли он звеньевой? Мужик правильный, вон как его в бригаде уважают. Такого звеньевых поискать...

А мне примечателен другой факт. Сейчас Иван Федорович в отпуске. Казалось бы, чего еще надо, отдыхай, а хочешь езжай по путевке, после столько напряженных дней имеешь полное право. Ан нет, беда случилась у товарища — дом сгорел, вот и помогает Яшин отстраняться.

— Для этого и в отпуск пошел, — без всякого позерства замечает он.
С. ТРОФИМОВ.
Фото С. Окулова.

ЧИТАТЕЛЬ

ГАЗЕТА

ЧИТАТЕЛЬ

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Авторитет
не выдается
с должностью»

Под таким заголовком «Пламя» опубликовало 22 сентября материал по следам письма помощника бригадира Крайчиковского отделения Пироговского совхоза В. В. Пахомова. В публикации вскрылись недостатки в руководстве отделением со стороны управляющего А. И. Софрыгина.

Обстоятельный ответ редакции прислала председатель профкома хозяйства Г. А. ПИРОГОВА. Она сообщает: «Статья обсуждена в коллективе тракторно-полеводческой бригады Крайчиковского отделения в присутствии управляющего.

Действительно, трудно было найти табель выхода на работу. В настоящее время он вывешивается в конторе отделения. Собрание решило также, что необходимо вывешивать его и непосредственно в бригаде.

Действительно, факты укрытия пьянцы наблюдалась, управляющему А. И. Софрыгину указано на недопусти-

мость попустительства в данном вопросе. В настоящее время в бригаде избран новый состав профгруппы, которому рекомендовано оба вышеизложенные пункта взять на контроль.

Для проведения воскресника по улучшению дорог собрание решило ходатайствовать перед администрацией совхоза о выделении бульдозера. Субботник-воскресник решено провести по окончании уборки, своими силами засыпать щебнем колдобины на дороге. Администрация совхоза удовлетворяет ходатайство бригады о выделении бульдозера.

Для подвоза детей в школу с начала нынешнего учебного года за деревней Крайчиковой закреплен автобус «Кубань».

Для оперативного доведения норм и расценок управляющему отделением рекомендовано в случае их изменения знакомить с этими изменениями рабочих отделения.

«Почему муж
не передовик?»

Так называлась опубликованная 6 октября корреспонденция, в которой рассказывалось об упущениях в организации соревнования в совхозе «Мамино».

Как сообщает редакции секретарь парткома совхоза С. А. ВОРОБЬЕВ,

публикация была обсуждена на заседании профкома. Замечание признано справедливым. Условия социалистического соревнования на текущую зиму разработаны с таким расчетом, чтобы охватить всех животноводов.

«Движение — жизнь»

В заметке под таким заголовком («Пламя», 19 сентября), критиковалось неоправданное затягивание ремонта отопительной системы в доме № 6 по улице Мира в селе Клеванинском.

На публикацию от-

вечает инженер-теплотехник совхоза имени Ленина С. БУХАРОВ: «Отопительная система дома отремонтирована 21 сентября. В настоящее время в дом подано тепло, со стороны жителей претензий нет».

«В план закладываются... убытки». Так называлось выступление директора Покровской картонной фабрики Ф. Е. Беклемишевой, опубликованное в газете 15 сентября.

Речь шла, прежде всего, о тех проблемах, которые встают перед предприятием в период подготовки и переходе на самофинансирование и самоокупаемость. Основная из них — плановая убыточность фабрики. В ней, как в зеркале, отражаются все недостатки в производстве картона.

Публикация была послана для принятия мер в производственное объединение «Свердбумпром». Недавно редакция получила ответ от его генерального директора А. С. СОЛОВЬЕВА.

«Сообщаем, что статья, опубликованная 15.09.87 г., рассмотрена работниками планового и производственного отдела. Вопрос повышения рентабельности Покровской картонной фабрики изучался на техническом ПО «Свердбумпром». На его заседании представители фабрики не прибыли. Прорабатываются два варианта реконструкции предприятия, с которы-

ми Ф. Е. Беклемишева знакома. До 1.11.87 г. будет принято окончательное решение о сроках, порядке финансирования, способе проведения реконструкции.

Запасные части для основного технологического оборудования, используемого на фабрике, сняты с производ-

ства (фабрика использует папочные машины выпуска 20-х годов), что делает невозможным получение фондов. Вопрос пересмотра цен не входит в компетенцию объединения. Цены определены прейскурантом 08-01, утвержденным Государственным комитетом по ценам, и будут рассматриваться в плановом порядке. Материалы по повышению цен разработаны и представлены в институт-разработчик в августе текущего года».

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Надеяться ли коллективу?

ли и выпускать в штучках (больше и не надо), чтобы производство не страдало.

Не внес ответ ясности и в вопрос чрезмерности ручного труда, перспективы на современные помещения цехов.

Впрочем, вернемся к двум вариантам реконструкции, с которыми, как указывается, Ф. Е. Беклемишева знакома. Фаина Егоровна пояснила: первый вариант представляет собой совокупность ценоизменения и налаживания выпуска новых товаров народного потребления. Директор подсчитал — это даст лишь сокращение убыточности, но

рентабельные предприятия не выведет. Куда более заманчивой второй вариант: освоение нового вида картона — для теплоизоляции труб. Его стоимость, не в пример электроизоляционному, выпускаемому сегодня, 1080 рублей за тонну, то есть выше нынешнего на 442 рубля. И снова директор под-

считывает: свыше пяти миллионов будет иметь фабрика после реконструкции. В сравнении с нынешним миллионом с небольшим — явно выгодное дело.

— Поэтому мы всеми силами будем ратовать за второй вариант реконструкции, — говорит Беклемишева.

Из ответа генерального директора ПО «Свердбумпром» С. Соловьева явствует, что вопрос о реконструкции предприятия решится к 1 ноября с. г. А выразит ли данное решение надежду коллектива предприятия — к этому редакции вернуться, когда минует установленный срок. С. ТРОФИМОВ.

ОТКЛИК НА СТАТЬЮ «ОТ ПРИКАЗА ДО ПРИКАЗА»

Укрепить,
доузаконить

В конце сентября прочитал в газете «Пламя» выступление начальника Каменск-Уральской межхозяйственной передвижной механизированной колонны И. Грачева. Признаться, с болью в сердце читал эту статью, потому как подобные проблемы в связи с переподчиненностью и созданием агрокомбината «Урал» коснулись и нашего совхоза.

В мае Сосновский совхоз был передан из треста «Свердловскптицепром» в АПК «Урал». При этом фонды на проектирование, подрядные организации, на строительные материалы, лимиты материалов в агрокомбинате переданы не были. Наше хозяйство также оказалось «нигде». Вот для наглядности один пример. Птицепром должен был выделить нам бензопилу и пилораму. Однако разрядка на эти меха-

заций и рентабельности агрокомбината нужно решать не полумерами, а более радикально, и если понадобится, дойти до Госагропрома РСФСР.

В районе целесообразно создать строительный трест с управлением производственно-технической комплектации — по аналогии треста «Уралалюминстрой»; иметь сеть исполнителей, подрядчиков: МПМК т. т. Грачева, Милованова, Домнина, свою базу УПТК в качестве предпринимателя т. т. Ежова или Хомюка, филиал проектного института — т. т. Евдокимова, свою машинопрокатную базу и автотранспорт. Без всего этого АПК «Урал» будет та же организация, что и РАПО, только с другой вывеской.

Г. АСЕЕВ,
старший прораб
Сосновского совхоза.

ЧИТАТЕЛЬ
СОВЕТУЕТ...Пишите
о спорте

Здравствуйте, дорогая редакция! К вам небольшая просьба. В каждом номере газеты хоть немного пишите о спортивной жизни района. Н. ЯКУШЕЧКИН,
слесарь Колчеданского завода ЖБК.

ПРОСИТ ПОМОЩИ

Мечтаю о селе

Обращаюсь к вам, может быть, с необычной просьбой. Давно мечтаю устроиться в сельской местности, сама я родом из деревни.

Может, вы через газету сможете дать адрес, где можно получить работу и жилье. У меня двое детей дошкольного возраста, поэтому работу желательно получить в одну смену. Имею диплом бухгалтера, но практики нет.

От редакции. Благодарим Николая Васильевича Якушечкина за напоминание. Действительно, в последнее время газета почти не дает спортивной информации. Как сообщил нам председатель спорткомитета райисполкома С. И. Ренев, спортивная жизнь района активизируется, и газета будет оперативно сообщать о соревнованиях, кроссах и т. д.

Что касается просьбы нашей читательницы Н. (она просила не сообщать свою фамилию), то ждем от совхозов предложения. Просим заинтересованных руководителей позвонить в редакцию по телефону 3-63-06, или 3-54-29.

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

Тринадцатая зарплата

Вопрос: Как в совхозе начисляется 13-я зарплата?

Ответ: Обычно на каждом предприятии, в совхозе для урегулирования вопросов о выплате вознаграждения по итогам работы за год, иначе говоря 13-й зарплата, принимается положение (по согласованию с профсоюзным комитетом) о порядке и условиях выплаты этого вида вознаграждения. При распределении средств на выплату 13-й зарплата обязательно учитывается стаж работы. Более высокие размеры выплаты устанавливаются работниками, занятыми на важнейших участках производства, тем, кто не получает вознагра-

ждения за стаж работы по основной системе оплаты труда.

Конкретный размер вознаграждения работнику определяется пропорционально фактическому заработку с учетом объема выполненной работы, доплат за произведенную продукцию, почетное звание, классность, надбавки за совмещение должностей и профессий, увеличение объема работ, высокую квалификацию, дополнительную оплату труда за качество и сроки работ, повышенную оплату на уборке урожая и другие выплаты.

В фактический зара-

боток не включаются премии за получение продукции сверх плана или за достигнутый уровень производства, премии за прирост и получение прибыли или снижение убытка, за экономию затрат. Не рекомендуется учитывать в составе зарплат надбавки за стаж работы по специальности в данном хозяйстве, оплату за отпуск, а также вознаграждение по итогам предыдущего года.

Лишают работника вознаграждения полностью или частично за недобросовестное отношение к своим обязанностям, низкое ка-

чество работы, прогулы и опоздания, появление на рабочем месте в нетрезвом виде, мелкие хищения и другие нарушения трудовой дисциплины.

Подобный перечень нарушений, за которые работники могут быть лишены вознаграждения, полностью или частично, утверждается директором совхоза совместно с профсоюзным комитетом и с учетом мнения трудового коллектива. Вознаграждение выплачивается работникам, проработавшим полный календарный год с 1 января по 31 декабря.

Лицам, не проработавшим полный год по уважительным причинам — болезни, призыва на военную службу, избрания на выборную должность и другим, также может быть выплачено вознаграждение.

В случае возникновения спора по поводу размера, либо невыплаты вознаграждения, работник, лишенный вознаграждения, вправе обжаловать решение администрации в общем порядке в комиссию по трудовым спорам и профсоюзный комитет по месту работы и, если вопрос остается неурегулированным, в народный суд.

А. ТОКАРЕВ,
помощник прокурора района.

Решения XXVII съезда КПСС — в энергию конкретных действий!

УСЛОВИЯ

районного социалистического соревнования животноводов
на период зимовки скота
с 1 октября 1987 г. по 1 июля 1988 г.

Основными целями социалистического соревнования являются: дальнейшее увеличение продуктивности скота и птицы; выполнение государственных планов и социалистических обязательств по производству и продаже государству молока, мяса, других продуктов животноводства; применение прогрессивных технологий и передовых приемов организации и оплаты труда, снижение всех видов материальных затрат на производство единицы продукции; подтягивание отстающих коллективов до уровня передовых.

Победителями в районном социалистическом соревновании будут признаны:

Передовики производств, коллективы бригад и звеньев, животноводческих ферм и комплексов совхозов, которые организовано проведут зимовку скота, обеспечат выполнение планов и социалистических обязательств, добьются наибольшего увеличения производства и закупок продуктов животноводства, улучшения их качества, снижения себестоимости продукции, повышения продуктивности и сохранности поголовья скота, наиболее рационального использования кормов за счет приготовления их к скармливанию, снижения затрат кормов на единицу продукции.

Ремтехпредприятие, молочный завод, мясокомбинат в случае, если выполнят договорные обязательства перед совхозами по техническому обслуживанию ферм и кормоцехов, обеспечат в соответствии с графиками приемку и высококачественную переработку животноводческой продукции, перевыполнят планы производства и поставок сельскому хозяйству кормовых добавок.

Подрядные коллективы отделений, ферм и комплексов, семейные подрядные звенья, комсомольско-молодежные коллективы, работники животноводства, выполнившие социалистические обязательства и добившиеся за зимний период надоя от коровы не менее 2650 килограммов молока, в том числе по совхозам: «Россия» — 2680 килограммов, «Родина» — 3270, Бродовской — 3000, Пироговский — 2420, Колчеданский — 2100, Каменский — 3250, Кисловский — 2430, Травянский — 2130, имени Ленина — 2570, «Мамино» — 2330, имени XXV съезда КПСС — 3390, Сосновский — 3760.

Операторы машинного доения, доярки, механизаторы и скотники по обслуживанию дойного стада, управляющие и бригадиры, специалисты ферм и отделений, обеспечившие выполнение плана по

валовому производству и продаже молока государству высокого качества, не ниже 90 процентов первым сортом и добившиеся прибавки надоев молока от коровы в сравнении с соответствующим периодом 1986-87 гг.

Первая графа — надой, достигнутый в прошлую зимовку (в килограммах), вторая — необходимая прибавка по цеху производства, третья — прибавка молока на общей технологии, четвертая — прибавка для рабочих-механизаторов по обслуживанию дойного стада; пятая — прибавка молока для бригадиров (в процентах).

до 2000	6	12	10	9
от 2001 до 2300	5	10	8	7
от 2301 до 2500	3	8	6	5
от 2501 до 2800	1	5	5	3
от 2801 до 3000		4	3	2
от 3001 до 3500		3	2	1,5
от 3501 до 4000		1	1	1
свыше 4000		0,5	0,5	0,5

Доярки, скотники, обслуживающие коров в цехе раздоя или группы раздоя, получившие удой за зимний период не ниже уровня прошлого года.

Подрядные коллективы (звенья, бригады), доярки, обслуживающие первотелок, обеспечившие надой на корову за период зимовки скота на 15 процентов выше, чем в среднем по хозяйству, но не менее 2800 килограммов.

Подрядные коллективы (звенья, бригады), рабочие по уходу за ремонтными телками в возрасте до года, добившиеся среднесуточных привесов не менее 600 граммов.

Подрядные коллективы (звенья, бригады, семьи), работники животноводства, занятые на откорме молодняка КРС и получившие среднесуточный привес не менее 700 граммов.

Подрядные коллективы (бригады, звенья), операторы птицефабрики, занятые на выращивании молодняка птицы от 1 до 150 дней и обеспечившие сохранность поголовья 97 процентов.

Подрядные коллективы (бригады, звенья), операторы птицефабрики, получившие на курицу-несушку не менее 180 яиц.

Техники по искусственному осеменению крупного рогатого скота, получившие на 100 коров телят больше, чем в прошлую зимовку, выполнившие план по искусственному осеменению коров и телок.

НА ФЕРМЕ
ПЕРЕДОВИК

Марата Кашшафовича Юусова знают в коллективе Исетской молочно-товарной фермы совхоза «Мамино» как старательного и опытного работника. Управляющий отделением А. Г. Гайбадуллин рассказывает:

— Раньше Юусов работал скотником, был одним из лучших. Сейчас, в силу производственной необходимости, переведен доярком, и тут работает с полной самоотдачей.

Да, среди исетских животноводов Марат Кашшафович по праву занимает первое место. За 9 месяцев он получил от каждой коровы своей группы по 3453 килограмма молока при плане 2200. Темпы его работы сейчас показывают, что к концу года передовой дояр преумножит четырехтысячный надой от коровы.

На снимке: М. К. Юусов.

Фото В. Коркина.

Работники кошеводческих ферм, получившие не менее 60 жеребят от 100 маток.

Механизаторы и рабочие кормоцехов, обеспечившие в период зимовки бесперебойное приготовление кормов при выполнении планов производства продуктов животноводства и достижение наивысшего роста продуктивности обслуживаемого поголовья к предыдущей зимовке скота.

Специалисты зоотехнической и ветеринарной служб, обеспечившие выполнение государственных планов и социалистических обязательств трудовых коллективов.

МЕРЫ ПОощРЕНИЯ

Коллектив совхоза, занявший первое место за квартал и за период зимовки скота, награждается переходящим Красным знаменем райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, РК ВЛКСМ. По итогам зимовки скота призеры награждаются денежной премией в размере 300, 200, 100 рублей соответственно.

Коллективы отделений, ферм, бригад, занявшие первое место по итогам зимовки скота, награждаются Почетной грамотой РК КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, РК ВЛКСМ с вручением денежной премии в сумме 100 рублей.

Ремтехпредприятие, молочный завод, мясокомбинат, занявшие первое место за квартал и за период зимовки скота, награждаются Почетной грамотой РК КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, РК ВЛКСМ, по итогам зимовки — денежной премией в сумме 100 рублей.

Коллектив молочно-товарной фермы, занявший первое место по итогам месяца, награждается переходящим Красным знаменем РК КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, РК ВЛКСМ.

Управляющие и специалисты отделений и бригад, руководители, главные специалисты животноводства, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профкомов отделений, занявших первое место по итогам зимовки, награждаются Почетными грамотами РК КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, РК ВЛКСМ.

Работники животноводства, выполнившие условия районного социалистического соревнования за зимне-стойловый период, награждаются ценными подарками и заносятся на районную Доску почета, учрежденную в газете «Пламя».

Для победителей районного социалистического соревнования, добившихся наивысших показателей за период зимовки скота, учреждаются 10 Почетных грамот РК КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, РК ВЛКСМ, выделяется 10 туристических путевок по стране.

ТЕХНИКУ — В СТРОИ

До больших холодов

За последние пять лет в зябках выявлены серьезные недостатки: не поступило много разных обеспечено выполнение машин. Современных тракторов, зерновые комбайны, недостающих приборов автомобилей, другие машины и оборудование для диагностики надежны в эксплуатации, но требуют и более глубоких знаний по уходу за ними. Вот поэтому каждый механизатор прежде чем работать на машине, должен изучить руководство по ее использованию. Проведенные проверки показывают, что многие механизаторы не полностью знают даже о периодичности технических обслуживания тракторов выпуска после 1 января 1982 года (до этого существовала другая периодичность).

Стремление поддержать в работоспособном состоянии технику есть у помощников бригадиров Д. Вучельникова из совхоза «Родина», В. Н. Пехотина из первого отделения Колчеданского совхоза, мастера-наладчика Волковского отделения Пироговского совхоза Г. С. Григорьева и других. Это люди, которые находят общий интерес с механизаторами по улучшению содержания техники в исправном состоянии.

В ближайшем времени в хозяйствах агропромышленного комбината начнется механизаторский всеобуч. В это время опыт лучших должен быть достоянием широкой гласности.

Упущения в техническом обслуживании машинно-тракторного парка возникают от ослабления внимания к этому делу со стороны инженерных служб совхозов. Проверка инспекции Гостехнадзора в хо-

В настоящее время выполняется большой объем работ в хозяйствах АПК «Урал» по проведению сезонных обслуживаний машин, которые будут эксплуатироваться в зимний период, ведется диагностика машин перед ремонтом, постановка машин на зимнее хранение. Работы нужно завершить до начала больших холодов. В каждый совхоз направляются рекомендации агрокомбината области по материальному стимулированию механизаторов за подготовку техники к полевым работам 1988 года. Эти рекомендации нужно довести до сведения каждого механизатора.

Г. ГРИГОРЬЕВ,
начальник Гостехнадзора.



НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

РОСТ — 64 ПРОЦЕНТА

Хоть и не очень значительные изменения произошли в этом году в коллективе реалбазы, но и они уже принесли ощутимую пользу.

Повысилась материальная заинтересованность рабочих в выполнении плана, размер премий зависит от объемов сверхплановой продукции, и это заставило исполнителей искать и использовать дополнительные резервы для увеличения производительности труда.

И вот результат. С начала года выработка каждого работника, занятого промышленной деятельностью, составила 16889 рублей. Это 107,8 процента к плану, но по сравнению с соответствующим периодом прошлого года пер составил 64 процента. Такого резкого увеличения производительности база еще не знала.

Интенсификация труда каждого рабочего в отдельности привела к увеличению общих объемов производ-

ва. Если за три квартала прошлого года комбикормовый цех выпустил 39 тысяч тонн продукции, то нынче за это время — 65 тысяч тонн. Сейчас коллектив базы опережает производственный график по выпуску продукции на шесть тысяч тонн, а это — месячная норма. Значит, на нашем трудовом квартале — наш труд. Трехквартальный план производства выполнен на 107,4 процента, а реализация на 108,4.

Это создало хорошую основу для досрочного выполнения годового плана по основным технико-экономичес-

ким показателям. Ведь если будет четвертого квартала план выполнен даже на 100 процентов, все равно годовой в целом окажется перекрытым.

Перестройка на базе уверенно набирает силу. Сейчас экономический отдел, специалисты готовятся к работе в новых условиях хозяйствования. Составляются документы для перевода коллектива на самоокупаемость и самоорганизацию.

Р. ДОЛЕННАЯ,
начальник планово-экономического отдела реалбазы.

ШКОЛЬНАЯ РЕФОРМА: ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ

ДАВАЙТЕ ВМЕСТЕ ИСКАТЬ

Ломаются копыя в дискуссиях, поднятых «Учительской газетой» и другими периодическими изданиями о проблемах школьной реформы. Разгораются споры в школьных коридорах и учительских. Уверена, что есть чем поделиться и педагогам нашего района. Кругам интересного и полезного опыта можно было уловить в выступлениях учителей на педагогической конференции. Где же еще преподавателю познакомиться с творческими задумками своих коллег из соседних школ? Пожалуй, лишь на методических заседаниях секций по предметам. Думаю, со мной согласятся члены методобъединения учителей русского языка и литературы, что наша секция в прошлом учебном году поработала неплохо. Со знанием дела секцией руководит Лариса Вячеславовна Поникарова из Маминской средней школы. Яркое, незабываемое впечатление оставили уроки литературы учителей Покровской школы. Урок-семинар в 8-м классе по роману А. С. Пушкина «Евгений Онегин» показала нам молодая учительница Надежда Викторовна Талашанова. Ребята свободно ориентируются в критических статьях, имеют и собственные суждения, что особенно ценно в воспитании современного человека.

Единодушно на «отлично» оценили педагоги урок Фаины Федоровны Корминой, посвященный знакомству девятиклассников с романом Льва Толстого «Война и мир». Урок-лекцию показала нам Фаина Федоровна. Но материал был построен так, что ребята не оставались пассивными слушателями. Им приходилось постоянно задумываться над тем, как и почему рос и расширялся замысел автора. Почему так приоткрыто переплетены картины войны и мира в романе. Интересно было узнать из сообщений ученицы, что этот вопрос тревожит умы молодого поколения со времен выхода романа в свет до наших дней. Мастерски удалось учительнице столкнуть два противоположных мнения о романе, помочь учащимся самим извлечь из столкновения истину. Это и есть та педагогика сотрудничества, о приходе которой в

школу мечтают и учителя, и ребята, и родители. И все же задача наша заключается не только в том, чтобы научить, но и, главным образом, в том, чтобы воспитать полноценного гражданина нашего общества. Не секрет, что не совсем пока ясны пути развития самоуправления в школе, что пыльным цветом в последние годы расцвел формализм в пионерской и комсомольской организациях. Как бороться с этим явлением? Как найти новое, нужное, интересное? Хотелось бы узнать об опыте лучших педагогов района. Поэтому я предлагаю: не возродить ли нам на страницах газеты «Пламя» захиревшую было тематическую страницу «Школа, семья, общественность»? Неудивительно, что полоса эта постепенно исчезла со страниц газеты, ведь и школьная реформа «буксовала» на одном месте. Сейчас, в период перестройки, в период всеобщего повышения внимания к школьным проблемам, в преддверии Всесоюзного съезда учителей, от которого все мы ждем очень много, наверное, стоит всем причастным к школе лицам, высказать в широком свое мнение, чтобы совместно искать и находить пути перестройки в школе. Т. ИВАКИНА, учительница Новоисетской средней школы.

Продолжить в газете выпуск тематической страницы «Школа, семья, общественность» предлагает автор материала. А каково мнение других наших читателей?



УРАЛЬСКАЯ ХОХЛОМА
Пермская область. Празднично-яркими красками полыхают чайные наборы, квасные кружки, сахарницы, солонки — изделия самых затейливых форм, выпускаемые на участке товаров народного потребления Добрянского домашнего строительного комбината. В этой палитре угадывается знаменитая хохлома — технология изготовления такая же, но формы и рисунки иные, навеянные уральскими мотивами.
На снимке: изделия уральских мастеров. Фото Е. Загуляева. Фотохроника ТАСС.

Редактор Г. Н. ЧУПИНА.
Приглашают на работу
КАМЕНСКОЕ РАЙБЫТУПРАВЛЕНИЕ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ по совместительству и на дому пенсионеров, домохозяек, инвалидов и других граждан по специальностям: обувщик, портной верхней и легкой одежды, мастер по ремонту мебели, жестянщик, плотник, изготовитель венков. Все желающие поступить на работу будут обеспечены сырьем и материалами. Работа предоставляется по месту жительства.
За справками обращаться: с. Покровское, ул. Ленина, 110, или в комплексный приемный пункт по месту жительства. Телефоны: 7-81-90, 7-82-96. Райбытуправление.

НОВЫЕ КНИГИ, вышедшие в Средне-Уральском книжном издательстве в третьем квартале 1987 года.

МАССОВО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА
Печенкин Л. В. Награждает Родина. Военной и трудовой подвиг Родина венчает высокими государственными наградами — орденами и медалями. Многие интересные события, славные имена уральцев связаны с наградами. Кратко излагается история рождения орденов и медалей.
Гольд А. Г. Десант на Ямбург. Серия «Энергия ускорения».

Сегодня Ямбургское газоконденсатное месторождение, принявшее эстафету от знаменитых Медвежьего и Уренгоя, находится в центре всеобщего внимания. Рассказывая о ходе его освоения, о первопродках Ямбурга, автор показывает, что далеко не все было сделано для того, чтобы скрасить их быт, помочь прижиться в суровых условиях Арктики. Те же просчеты проявились и ранее, при освоении других гигантских месторождений. Поэтому гово-

рит о стратегии освоения, которая позволила бы своевременно решить многие острые проблемы региона. В центре повествования — семья Оглезовых, отличных тружеников, щедрых душой людей, пятнадцать лет своей жизни отдавших Тюменскому Северу. На примерах их судеб еще острее ставится проблема жизнеобеспечения северян, необходимости повседневной заботы об их материальных и духовных нуждах. КРАЕВЕДЧЕСКАЯ Бардулин В. А. Уральский букет. Автор рассказывает об истории и развитии уникальной уральской народной росписи по металлу,

дереву и бересте, о возникновении этих народных промыслов, их расцвете, упадке и новом возрождении в наши дни; знакомит читателя с мастерами — живописцами и их основными произведениями. Издание богато иллюстрировано. Дума о лесе. О зеленом богатстве страны, о зеленом друге нашем — лесе, ведут диалог-размышление начальник Свердловского областного управления лесного хозяйства Б. В. Зоров, заслуженный лесовод РСФСР А. М. Никитин, академик ВАСХНИЛ В. Н. Виноградов, председатель Государственного комитета СССР по лесному хозяйству А. И. Зверев и писатель Б. С. Рябинин.

РАВЕНСТВО НА БУМАГЕ

В ФРГ равенство возможностей мужчины и женщины формально гарантировано конституцией страны. Однако это равенство было и остается лишь на бумаге. Согласно официальным статистическим данным, правления пятидесяти крупнейших компаний ФРГ состоят только из мужчин. Лишь три процента управляющих компаниями в ФРГ — женщины, причем возглавляют они так называемые семейные предприятия, то есть становятся во главе фирмы из-за отсутствия прямых наследников по мужской линии. Женщины же, действительно выдвинутые на руководящие посты, нет вообще. Весьма живуч и удобен для многих крупных предпринимателей стереотип, согласно которому понятия «дети», «семья», «кухня» определяют место женщины

ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА»

в обществе «равных возможностей». Главная же особенность дискриминации заключается в том, что более половины из 10 миллионов работающих западногерманских женщин трудятся чаще всего на самых низкооплачиваемых участках. На такую работу приходится соглашаться, потому что семья недостаточно материально обеспечена, заработок женщины служит прибавкой к семейному бюджету. В отдельных отраслях промышленности — таких, например, как пищевая и швейная — женские рабочие руки используются наиболее широко. Причем, работая одинаково с мужчинами количество часов на одних и тех же участках, женщины получают более низкую заработную плату. В опубликованном недавно немецким советом женщин

докладе отмечалось, что почасовая зарплата мужчины в среднем составляет 16,5 марки ФРГ, а зарплата женщины — только 12 марок. М. ПОЛЯКОВ (ТАСС). Провокация «Ипсилон» Париж. Французская государственная телекомпания «Антенн-2» по-своему вмешалась в дискуссию по проблеме ликвидации химического оружия. Она подготовила и показала боевик под названием «Операция «Ипсилон», в котором бросает тень на широко известную и недопускающую никаких ветолювок позицию СССР в этом вопросе. Телефильм повествует о том, как иностранные войска применяют отравляющие химические веществ-

ва против населения некоего небольшого государства. Страна, посланная туда свои войска, прямо не названа, но с экрана звучит русская речь, одно из главных действующих лиц — «специалист-химик Виктор Токарев». Нет смысла пересказывать все перипетии телеромана, свидетельствующего о буйной фантазии его создателей и немалых средствах, вложенных «Антенн-2» в натурные съемки. Главное — в его целенаправленности. А она очевидна. Вдохновители и исполнители этой явной дезинформации пытаются ввести в заблуждение французскую общественность, посеять у нее сомнение и внушить недоверие в отношении политики СССР, последовательно выступающего за полную ликвидацию химического оружия. (По страницам центральных газет).

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ТРАВЯНСКОГО И БОЛЬШЕГРЯЗНУХИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТОВ! С 19 по 23 октября будет проводиться медицинский осмотр взрослого населения специалистами областной клинической больницы. 20—21 октября — в селе Травянском, 22 — в Большой Грязнухе, 23 октября — в Кремлевке. Часы работы бригады специалистов — с 8 до 19 в фельдшерских пунктах.
БЕРЕГИТЕ И ОХРАНЯЙТЕ КАБЕЛЬНЫЕ ЛИНИИ СВЯЗИ
ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СОВХОЗОВ, ВЛАДЕЛЬЦЕВ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ!
Нарушение «Правил охраны линии связи», утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 22 июля 1969 года № 567, приводит к повреждению кабельных линий связи, к ухудшению работы телефонной и телеграфной связи, радиовещания и телевидения, наносит ущерб народному хозяйству. ПРОРАБЫ, МАСТЕРА, БРИГАДИРЫ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!
Перед началом земляных работ внимательно ознакомьтесь с расположением подземных коммуникаций по технической документации и с соответствующими предупредительными знаками на местности. Подземные кабельные линии связи обозначены замерными столбиками с надписью «Кабель», «Не копать!» и типовыми знаками с надписью «Копать запрещается: охранная зона кабеля». В нарядках, выдаваемых водителям землеройных механизмов, обязательно указывайте наличие кабельных линий связи в месте производства работ. Для выполнения работ в охранной зоне кабельной линии связи получите письменное согласие предприятия связи, эксплуатирующего кабельную линию, и обеспечьте выполнение условий по сохранности линейно-кабельных сооружений в зоне производства земляных работ.
ВОДИТЕЛИ ЗЕМЛЕРОЙНЫХ МЕХАНИЗМОВ, ЭКСКАВАТОРЩИКИ, БУЛЬДОЗЕРИСТЫ!
Не производите земляных работ по просьбам частных лиц без письменного согласия предприятия связи и разрешения (ордера) местного исполкома на производство работ.
За нарушение «Правил охраны линии связи» на виновных налагается штраф до 50 руб. За повреждение междугородных линий связи виновные привлекаются к уголовной ответственности.
По всем вопросам производства работ в зоне прохождения кабеля связи обращаться по адресу: г. Свердловск, ул. Влохера, 7а, тел. 44-11-64, или Свердловская обл., Сысертский район, с. Щелкун, ул. Гагарина, 10. КУ-22, тел.: 2-61-34, 2-61-89, 2-61-23.