

# ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с апреля 1965 года

№ 52 (3558)

ЧЕТВЕРГ,  
28 апреля 1988 года

Цена 3 коп.

**Граждане Советского  
Союза! Повышайте взаим-  
ную требовательность и  
личную ответственность,  
развивайте критику и са-  
мокритику, демократию  
и гласность.**

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая).

ЗА ДОБАВКУ НАДоев

## Объявлен месячник

В целях усиления контроля за деятельностью ферм, повышения продуктивности дойного стада в переходный период в районе объявлен месячник с 20 апреля по 20 мая. В условиях социалистического соревнования животноводов указано, что победителями будут признаны те совхозы фермы, доярки, которые добились наивысшего увеличения

надоев за прошедшую декаду и с начала месячника. Итоги каждой декады и месячника в целом будут предаваться широкой гласности на районных селекторных совещаниях и в районной газете «Пламя».

Предусмотрены меры морального и материального стимулирования победителей соревнования.

## Уровень — высокий

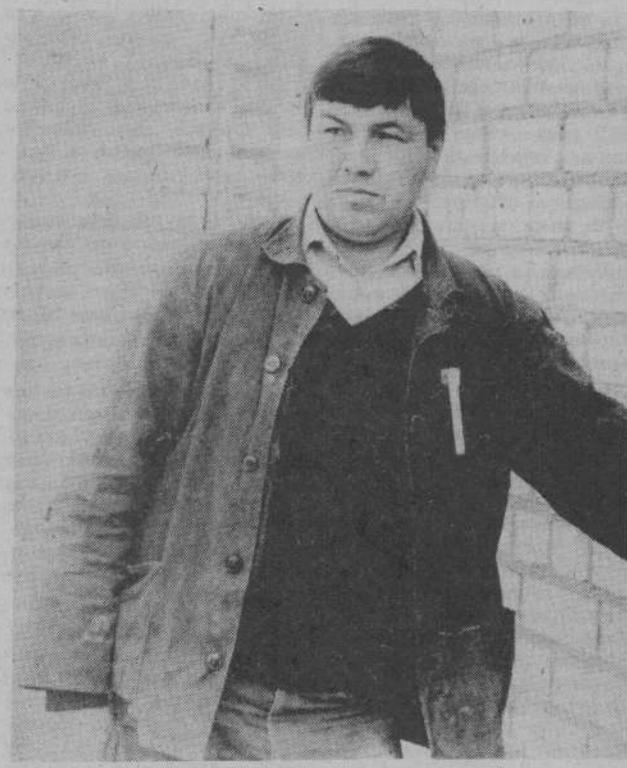
В эти дни труженики Богатенковской фермы совхоза «Родина» получают среднесуточные надои от коровы 12,8 килограмма молока. Это на 700 граммов больше, чем год назад. Продуктивность стабильная. Она удерживается на таком уровне с начала месяца. Этому способствует экономное расходование кормов. Запасы невелики, на исходе

сочные корма, большую долю в рационе занимают концентраты, а они дороги, что предъявляет особые требования к правильному скормливанию. Богатенковцы имеют сейчас самую высокую в районе прибавку надоев к прошлому году, а это — залог успешного перехода на пастбища.

В. ИВАНОВ.

Если в Мартюшевской МПМК спросить о бригаде каменщиков А. Н. Ворончихина, то вам скажут, что это один из лучших коллективов мехколонны, что он неоднократно занимал первое место в социалистическом соревновании. А весь секрет в слаженности членов бригады, умении работать быстро и качественно. Бесспорно, большую роль тут играет авторитет руководителя. Анатолий Николаевич Ворончихин не новичок в строительном деле. Вот уже семнадцать лет как он возводит жилые дома, производственные помещения, другие объекты. В совершенстве владеет не только своей специальностью, но и многими другими, смежными. Единство и трудолюбие коллектива плюс опыт и мастерство бригадира — это и определяет успех.

Фото А. Бекленищева.



## У наших соседей

### ПРИНЯЛ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

в честь XIX Всесоюзной партийной конференции коллектив всех поточков филиала № 4 производственного объединения «Уралобувь». В филиале пройдет трудовая двухнедельная вахта. В дни ударной вахты обувщики Заречного решили выпустить сверх плана 500 пар заготовок.

**НА 130 ПРОЦЕНТОВ**  
выполнили задание двух месяцев по производству молока животноводы Белоярской фермы совхоза «Баженовский». Сверх плана получено 268 центнеров. Суточные надои в эти дни составляют 14,3 килограмма.

**НА ПОЛНОМ  
ХОЗРАСЧЕТЕ**  
и самоокупаемости работает Белоярское райбытуправление. План двух месяцев по реализации бытовых услуг населению выполнен на 101,4 процента. Изыскиваются резервы повышения эффективности производства — перевод на 1,5—2-сменный режим работы цехов, ателье.

**В ГОСТЯХ  
У БЕЛОЯРЦЕВ**  
побывали работники Свердловского комитета по телевидению и радиовещанию. Их принимал районный клуб «Играй, гармонь», слава о котором разлетелась далеко по области.

**ВОДОГРЯЗЕ-  
ЛЕЧЕБНИЦА**  
начала работать в Учхозской больнице Белоярского района. Пока больным назначают натриевые ванны. А в скором времени будут отпускать сероводородные, йодобромные, скипидарные, хвойные, кислородные и углекислые.

**«БАГАЖ»**  
— Московский джазовый ансамбль солистов недавно побывал в Заречном поселке. Руководит им Галина Филатова, неоднократный лауреат всесоюзных джазовых фестивалей.

**ОКОЛО 100 ЛЕТ**  
составляет трудовой стаж династии Гавришевых. Глава ее, Михаил Петрович, с самого основания работает столяром в Белоярском монтажном управлении «Уралэнерго-монтаж».

**ВЫСТАВКА  
РУКОДЕЛИЯ**  
и прикладного творчества впервые проведена на Белоярском экспериментально-инструментальном заводе. Были здесь и вышивки, и вязание, и резьба по дереву, и выжигание.

(Подборка подготовлена по материалам Белоярской районной газеты «Знамя»).

## Сосновскому совхозу — 25 лет

В марте 1963 года, отделившись от совхоза «Мамино», создано наше хозяйство. Это было вызвано серьезной необходимостью. Предстояло обеспечить город и район яйцом — создавался совхоз с узкой специализацией. И выбор на Сосновку пал совсем не случайно. Во-первых, позволяла местность, ее удаленность от промышленных предприятий, от скопления населенных пунктов, защищенность лесом от ветров. Во-вторых, на месте сегодняшней птицефермы уже стояло два корпуса подсобного хозяйства одного из городских предприятий. Подсобное хозяйство было птицеводческим, а значит имелись кадры: птичники, бригадир и зоотехник.

Впрочем, узкая специализация Сосновского совхоза намечалась лишь в перспективе, сначала же это было многоотраслевое хозяйство. В нем содержались и свиньи, и коровы, и овцы, и лошади, возделывались картофель и зерновые культуры. И было это хозяйство убыточным, в год образования нам досталось 450 тысяч рублей убытка. С чего начинали? В 1963 году в совхозе насчитывалась 31 тысяча голов птицы, в том числе 21 тысяча кур-несушек. Помимо этого было 600 коров, 180 лошадей. Годовая продуктивность несушки — 155 яиц, годовой удой от коровы — 3056 килограммов молока. Урожайность зерновых не превышала 10 центнеров, а среднемесячная зарплата каждого из 500 работников была 120 рублей. Сам я тоже перешел из совхоза «Мамино», работал там председателем профкома. Эту же должность занял и в новом хозяйстве. Учился. По окончании партшколы избрали секретарем парткома, а после курсов директоров стал руководителем. Так что вся история совершалась на моих глазах. Но путь становления совхоза был четко определен —

узкая специализация. Тогда это являлось стратегическим направлением в стране. Птицеводство — отрасль новая, экономически выгодная, так что решение об отделении от совхоза «Мамино» с миллионным убытком преследовало и экономические цели.

Важной вехой в этой истории стало строительство дороги. Подумать только, раньше от Маминского до Сосновки добирались два часа. Дорогу строили всем миром, каждому подразделению давали свой участок, работали после смены. Питание организовали: доставляли на стройку картошку, молоко, хлеб. Пять месяцев рубили лес, потом поднимали полотно. Сравнительно недавно, во второй половине 70-х годов, асфальтированная дорога дошла до птицефабрики. Тогда нам государство помогло. А уже потом совхоз свою прибыль вел дорожку собственными силами.

А жилье? Ведь ничего не было, кроме двух деревянных барачков. Совхозная котельная размещалась в деревянном здании вместе с клубом. О производственных объектах и не говорю: гараж на 15 мест, два заваливающихся птичника, вот и все наше богатство. Несмотря на узкую специализацию, строительству на начальном этапе было уделено большое внимание. Поставили МТМ, расширили гараж, создали базу стройцеха: склады, столярку, пилораму. И начали строить коттеджи. Сдавали по 10-12 квартир в

год. Сейчас в совхозе насчитывается 24 тысячи квадратных метров жилья.

Но главным было все-таки птицеводство. Только увеличение производства яйца и мяса позволило бы получать и наращивать прибыль. На-

стали корма, они включали уже 22 компонента. А самое главное, у птичников накопились опыт работы по-новому. Вспоминаются мне ветераны труда Екатерина Михайловна Соломенна, Элла Фридриховна Гараннина, Любовь Михайловна Маренинова. Сейчас эти женщины на заслуженном отдыхе, но в свое время именно они вынесли на своих плечах все трудности роста.

В имеющихся двух птичниках было неполное содержание птицы. Значит, мощности использовались неэффективно, ведь на полу можно разместить пять, от силы шесть тысяч кур. А без увеличения поголовья нечего и думать о росте объема производства. Нужно было переходить на промышленную технологию, основанную на клеточном содержании. По инициативе облптицепрома в высших партийных инстанциях рассмотрели вопрос об увеличении продукции птицеводства.

Директоров промышленных предприятий Каменска-Уральского привезли сюда, и каждому дали задание по строительству корпусов. Весь город помогал, и в один год реконструировали корпуса с неполным содержанием птицы на клеточное. Если в 1970 году у нас содержалось 159 тысяч кур, то уже через пять лет — 380 тысяч. На тех же площадях было увеличено поголовье, а следовательно и сбор яйца. К тому же выросла продуктивность. В 1975

году мы получали от каждой курицы-несушки уже по 215 штук яиц.

Увеличение продуктивности объясняется не только созданием благоприятных условий содержания птицы. Улучшился микроклимат, качественнее

стали корма, они включали уже 22 компонента. А самое главное, у птичников накопились опыт работы по-новому. Вспоминаются мне ветераны

труда Екатерина Михайловна Соломенна, Элла Фридриховна Гараннина, Любовь Михайловна Маренинова. Сейчас эти женщины на заслуженном отдыхе, но в свое время именно они вынесли на своих плечах все трудности роста.

Параллельно развивалось и животноводство. Площади позволяли создать прочную кормовую базу. К 1990 году предполагаем довести поголовье крупного рогатого скота до 1350, в том числе коров — до 600. А ведь тоже начинали практически с нуля: доставшиеся в наследство скотопомещения были пригодно разве что на снос. Новые строили основательно: с молокопроводом, механизированным навозоудалением, мобильной раздачей кормов. Сейчас мы достигли 4900 килограммов молока от коровы в год, увеличили продуктивность в полтора с лишним раза. Сказалась племенная работа. Перволоток, продуктивности которых ниже 12-14 килограммов в сутки, выбраковываем.

Нельзя сегодня не назвать тех, чьим кропотливым трудом проделана эта работа. Среди них почетный животновод района, кавалер орденов Ленина и Октябрьской Революции Лидия Николаевна Исто-

мина, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Галина Сергеевна Прокопьева, ветеран труда, работающая по сей день, Валентина Васильевна Илютина и многие другие.

Мне хотелось назвать и лучших строителей. Сколько ни есть сейчас жилья в совхозе, везде поработал каменщик-печник Алексей Николаевич Головырин. Четыре подсобника едва поспевали за ним. Все, что ни построено в совхозе, — все это из материалов, которые неустанно доставал всякими правдами и неправдами бывший заместитель директора Василий Прокопьевич Осабрик. Сейчас он на пенсии, но до сих пор член парткома совхоза, до сих пор помогает.

Большой путь прошел совхоз за свои 25 лет. В 1986 году продуктивность каждой несушки превысила 240 яиц, урожайность зерновых составила 25,4 центнера с гектара, рентабельность — 35 процентов, прибыли получено 1158 тысяч рублей. Зарплата каждого работника возросла за 25 лет на 100 рублей. Энерговооруженность увеличилась почти в два раза. Совхоз из самого отсталого в районе стал одним из самых передовых. И все это — благодаря узкой специализации, которая, если судить здраво, не так уж и узка. Главная наша специализация — повышение благосостояния коллектива. Ради этого нам пришлось быть и дорожниками, и строителями, и земледельцами, и животноводами, ну и, конечно, птицеводами, без этого никак.

Сегодня коллектив совхоза уверенно участвует в социалистическом соревновании за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции. И лучшим подарком форуму коммунистов будет наш ударный труд.

В. СОЛОМЕНН,  
директор Сосновского совхоза.

# НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ.

ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА № 4 (141)

## ПОДМЕШАЛЬСКИЙ И ДРУГИЕ

Недосмотр или злоупотребление? Ответить на этот вопрос должны были члены райкома народного контроля.

Они по-разному вели себя на заседании комитета, руководители и специалисты предприятия по производству строительных материалов: одни с тревогой ждали наказания, другие, заранее ознакомившись с проектом решения, смирились, третьи пытались оправдываться. А обвинения сыпались и сыпались. Казалось, им конца не будет.

Из решения комитета: «Проверка работы автопарка (начальник О. Г. Подмешальский) показала, что на предприятии отсутствовал контроль за его работой. Выписка путевых листов проводилась с нарушениями установленного порядка. Допускались исправления показаний спидометра и остатка бензина. Необходимая техническая документация отсутствовала. Спидометры не опломбированы. Натуральные остатки горюче-смазочных материалов не проверялись...»

Это только начало длинного перечня обнаруженных недостатков, так сказать, предпосылка к более серьезным фактам. Отсутствие контроля за расходованием ГСМ привело к тому, что грузовые машины эксплуатировались не по назначению: их использовали и как персональный транспорт, и

как хозмашины, а расходы списывались на производство. Неудивительно, что приписки на перевозке щебня и песка в цех ЖБИ составили 43,2 тысячи тонн. Необоснованно списывали топливо, необоснованно получали зарплату — 6268 рублей.

Механизм махинаций прост. Талоны на бензин получали в литрах, а приходовали в килограммах. Как объяснит подобное директор предприятия В. И. Хомяк?

— Я ослабил контроль, — ответил он на заседании комитета, — пошел на поводу у других.

Согласитесь, для руководителя объяснение не совсем солидное. Но даже если и допустить подобное, другие нарушения без ведома директора были бы просто невозможны. Установлено, например, что на предприятии допускается выплата вознаграждений за рационализаторские предложения тем, кто вообще на предприятии не работает. Но это не «дядя Ваня» с соседнего авторемзавода. Награждался начальник подотдела областного АПК, сотрудник УПИ, не имеющие с данным предприятием никаких трудовых отношений. Может, и здесь директора ввели в заблуждение?

На заседании комитета вскрылись факты исправлений в нарядах на производство работ, а иногда и просто начисление зарплат без нарядов, без списания выполненных работ и расценок, так сказать, «на глазок».

Есть и другие факты, характеризующие «порядок» на предприятии. Несколько лет оно выполняет несвойственные промышленному предприятию функции резервной торговой базы областного агропрома. Тут постоянно хранится запас металлопродукта, труб, листов стали, древесно-волоконной плиты и так далее. В прошлом году этих материалов было продано на 372 тысячи рублей. Вроде бы ничего страшного: предприятие готово взять на себя дополнительные хлопоты — пусть берет. Только хлопоты эти оказались не безвозмездными. При продаже предприятие применяет ничем не обоснованную торговую наценку на 20 процентов от стоимости материала.

Более того, и тут появилась возможность для махинаций. В декабре прошлого года списали неликвидных материалов на 29 тысяч рублей. Но их не уничтожили, не отправили на переплавку

и даже не уценили, как полагается. И понятно, ведь в неликвиды попали дефицитнейший уголок, трубы, инструмент. Зачем провели эту акцию, для кого, на каком основании?

Вседозволенность и злоупотребление (комитет пришел именно к такой оценке ситуации) приводят к прямому искажению отчетности. Прибыли, например, получено 17,9 тысячи рублей, а записали в отчете 49 тысяч.

В дополнение к отраженным в решении комитета фактам на заседании прозвучали и другие: выручка в госбанк сдается несвоевременно, отчеты материально ответственных лиц не сверяются с данными бухгалтерского учета.

Все это привело к значительному материальному ущербу. В частности возмещение его комитет произвел денежные начеты в размере месячных окладов на директора В. И. Хомяка, главного инженера Н. И. Смолякова, начальника автопарка (теперь уже бывшего) О. Г. Подмешальского, начальника цеха ЖБИ Ю. Е. Звягинцеву. Им объявлены строгие выговоры. Это финал. А послесловием должно стать устранение выявленных недостатков.

### ЗА ДОБАВКУ НАДОВ

## КПД слесаря

ПОЧЕМУ ОН НИЗКО НА ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ ФЕРМАХ?

В районе идет массовая проверка соблюдения правил технологии машинного доения. Она еще не закончилась, поэтому объективной картины пока нет. Но то, что вскрыто на начальном этапе, заставляет бить тревогу.

Самые низкие среднесуточные надои сейчас в Травянском и Колчеданском совхозах. Не только недостаток кормов, сложности переходного периода тут сказываются. Большой урон наносит неэффективное использование технологического оборудования.

Уровень профессиональных знаний слесаря Кремлевской фермы Л. Д. Новгородцева настолько низок, что он не знает простейших правил регулировки и технического обслуживания доильных установок. О каком качестве ежедневного техобслуживания оборудования можно говорить в этом случае? Ни о каком. На ферме выявлены грубейшие нарушения технологии доения: нет перепада вакуума в вакуумпроводе молокопровода, регуляторы вакуумов отключены. Специалисты знают, к чему это приводит: плохо работают доильные аппараты, животные полностью не выдаиваются, что в свою очередь приводит к заболеваниям вымени — маститам. Грубые нарушения технологии допускаются не только в цехе производства, но даже в родильном отделении. Значит, под угрозу поставлена продуктивность и здоровье новотельных коров.

Велика роль слесаря фермы. Обычно виновных в сни-

жении надоев ищут среди доярок, руководителей и специалистов совхоза. От слесаря зависит не меньше. Вот на Травянской ферме того же хозяйства положение как будто лучше, там показатели выше, что говорит о более четком выдерживании технологии доения. Но и тут не обошлось без замечаний в адрес слесаря А. Е. Колкина. В одном доильном зале он полностью отключил вакуумрегуляторы молокопровода. Без них слесарю спокойней, а что доильные стаканы то и дело спадают с вымени, его, по-видимому, не волнует.

На Чернокутовской ферме Колчеданского совхоза — другая крайность. Тут дойки коров проводят только при повышенном вакууме. Это категорически запрещено потому, что портит вымя животных. Производительность вакуумных насосов при отключении регуляторов ниже нормы, доильная установка не справляется с нагрузкой. А это значит, вымя освобождается не полностью, да и времени на такую дойку уходит больше. Более того, при проверке состояния приборов и вакуумрегуляторов выяснилось, что они забыты животным маслом. Масло это в местах скопления уже загнило. Сколько же времени приборы не осматривались, не очищались! В лучшем случае уход за оборудованием тут ограничивался лишь поверхностной промывкой молокопровода. Как это влияет на потерю жира, на качество продукции, говорить, видимо, не стоит, и так понятно. Но вот продук-

тивность. Она ведь тоже снижается в среднем на 9 процентов.

Подобное положение наблюдается и на других фермах Колчеданского совхоза, например, на Соколовской. А в целом по совхозу из-за неудовлетворительной работы слесарей животноводства ежедневно теряется до восьми центнеров молока.

В ходе проверки специалисты агрокомбината, инспекции Гостехнадзора принимали меры по устранению вскрытых нарушений технологии машинного доения: мы научили людей, особенно слесарей, как правильно следить за техническим состоянием оборудования, как ухаживать за доильными установками, указали места наиболее характерных неисправностей, объяснили причины их возникновения и как лучше их устранить, и даже сами отрегулировали оборудование. Но регулировка должна проводиться периодически. Там есть люди, получающие за это зарплату, есть специалисты, обязанные следить за работой.

И не только в этих двух хозяйствах. Дальнейшие проверки показывают, что недоработки в эксплуатации технологического оборудования на фермах присущи другим совхозам, даже тем, где продуктивность скота довольно высокая. А это значит работе в данном вопросе должны уделять внимание повсеместно.

Г. ГРИГОРЬЕВ,  
начальник инспекции  
Гостехнадзора, член  
районного комитета НК.

### РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ

## «В частном порядке?»

Под таким заголовком 30 января в нашей газете был опубликован критический материал о работе поста народного контроля на Барабановской ферме Бродовского совхоза.

Редакция ответила секретарю парткома Бродовского совхоза М. М. ПЕРВУШИНА:

— Материал обсужден на

заседании партийного комитета. Председателю головной группы НК Г. А. Дресвянину предложено рассмотреть состав постов и групп народного контроля.

Разработаны мероприятия по проведению рейдов и проверок по совхозу, в том числе по Барабановскому отделению.

## «Куда девались кофточки?»

В материале под таким заголовком (газета «Пламя», 5 апреля) народные контролеры Травянского сельского Совета рассказали о нарушениях правил торговли в магазине № 1 села Травянского.

И вот председатель группы народного контроля при сельсовете Е. В. Акимов сообщил редакции о принятых мерах.

В сельском Совете 13 апреля проведено заседание группы народного контроля. Участвовали в заседании председатель районного комитета НК С. М. Чеме-

зов и зам. председателя правления Каменского совхозрабкооп Л. М. Стукова. Дозорные решили: ведущей магазином № 1 «Промтовары» В. И. Никитиной за нарушение правил советской торговли вынести общественное порицание.

Руководство Каменского совхозрабкооп предоставило в группу народного контроля при Травянском сельсовете выписку из решения профсоюзного собрания работников рабкооп, на котором В. И. Никитиной был объявлен выговор.

### ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

## О мокрых ползунках и застывшем супе

Даже не знаю, как начать свое письмо. За 39 лет своего существования я никогда не писал в редакцию. Но сейчас, когда устал бороться с бездушием, безответственностью, бюрократией среди руководства совхоза, вынужден обратиться в печать.

Все началось с того, что в мае 1987 г. у нас, в совхозе имени Ленина в д. Большая Белоносина, заселили два благоустроенных восьмиквартирника. Конечно, хорошо въехать в новую благоустроенную квартиру да притом в деревне, но лица счастья не долго светила переселенцам, ровно столько, сколько длилось лето. С началом отопительного сезона и начались наши мучения. Сначала почти месяц подбирали кочегаров, а потом, когда штат был набран, топили очень плохо. Вы, конечно, можете задаться вопросом, почему? Как плохо? А так, что детские ползунки на батарее за день не высыхали. Неоднократно кочегары пьянствовали на рабочем месте. Можно привести пример и по этому поводу. Ложился спать вроде нормально, а ночью вскопим: суп на кухне на столе замерз. А только в нашем доме 4 детей до года, а дошкольного возраста в

каждой семье не меньше двух.

Обращаешься к кочегарам, мол, батареи еле-еле теплые, они отвечают, что А. Ф. Шишко приказал держать температуру 40 градусов, мало угля. Пьяницы за всю зиму при неоднократных пьянствах ни разу не обсуждались. Однако при очередном посещении нашей котельной, когда я бурно негодовал по поводу того, что 18 и 20 апреля не топили, А. Ф. Шишко, занимающий пост инженера по гидромелиорации и теплоснабжению, обещал призвать пьяниц к ответу. В общем, если писать все подробно, можно написать целый очерк. Отопительный сезон у нас, в Белоносинской, кончился 27 марта.

Обращался я к районному депутату Н. Е. Куншиковой, а она с этим вопросом — к партгруппе совхоза В. А. Топоркову, он ей в ответ: ну и что, сейчас уже тепло. Два раза обращался к директору В. Б. Ключенкову, он при мне дал распоряжение начальнику овощеца В. М. Куншиковой выделить два человека для котельной. Распоряжение есть, а выполнения нет, как в басне Крылова, «а воз и ныне там».

И. КОКОРЕВ и другие.  
Всего 12 подписей.

### Фото — обвинение

Это безобразие (иного слова тут не подберешь) наш фотокорреспондент увидел возле картофелехранилища Потаскуевского отделения Пироговского совхоза. Тысячи мешков, мокрых, грязных, полусгнивших, валяется под открытым небом с прошлой осени. В совхозе говорят: они все равно не наши, их оставили шефы, приехавшие на уборку картофеля. «Не наши — значит пусть гниют», — такова, видимо, позиция руководителя отделения А. А. Окулова. Между прочим, за каждый мешок в магазине покупатель платит три рубля. Можно ли подсчитать убытки от безхозяйственности в данном случае, можно ли найти конкретного виновника? Газета надеется, что группа народного контроля Пироговского совхоза ответит на эти вопросы.

Фото С. Окулова.



## Сосновскому совхозу — 25 лет

### В УСЛОВИЯХ РАДИКАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

Совершенствование системы оплаты труда и улучшение организации работы, развитие демократических начал и внедрение передовых технологий—эти и многие другие грани перестройки заметны в совхозе. Не так

были избраны заведующий МТМ М. В. Пайвин, управляющий птицефабрикой С. В. Власов. На этом не остановились, выбрали резерв руководителей. На ферме, например, животноводы сами назвали кандидатуру

трудо. Нынче все коллективы работают по договору на конечный результат. Зависимость зарплаты от валового дохода повышает трудовую активность людей. А вообще некоторые новые формы организации труда

Были и ошибки в поисках нового. В свое время нас заставили перейти на точно-цеховую систему в животноводстве. Но у нас всего 450 коров. С этой системой группы не сформировываются при таком поголовье, коровы пошли по рукам, и показатели снизились. Теперь вернулись к старому, надо поднялись, но сколько продукции было потеряно!

## ВЕТЕР ДОБРЫХ ПЕРЕМЕН

давно избран совет трудового коллектива. Он лишь на четверть состоит из руководителей и специалистов, остальные—рабочие. Совету по плечу самые различные задачи: от подведения итогов и планирования до контроля за улучшением условий труда и быта. Новый орган рабочего управления не увлекается «пожарными» вопросами, для этого есть свой штат. Он же занимается перспективными, например, совершенствованием форм организации труда. Таким образом, совет трудового коллектива действительно является солидным органом управления, планирования. В нем свыше 30 человек.

Углубление процесса демократизации началось в совхозе раньше. Одними из первых в районе мы применили выборы руководителей трудовых коллективов. На рабочих собраниях

Татьяны Васильевны Кутьной и проголосовали за нее. Углубление демократизации оживило рабочие собрания, они стали проходить острее, живее, в них больше присутствует критики, злободневных вопросов. Как-то бригада Н. В. Хитрик, работающая на выращивании птицы, поставила вопрос о доплате за экономии прямых затрат. Для решения конфликта пригласили бухгалтера, разбирались все вместе. Далее, взять такой вопрос, как начисление премий. Прежде в узком кругу все решалось, теперь в этом деле участвует совет трудового коллектива, все гласно, открыто. Или прогульщиков, уволенных по статье КЗОТа, раньше принимали обратно, не считаясь с мнением коллектива. Теперь рабочие сами решают: брать нарушителя дисциплины к себе или нет. Совершенствуется оплата

для нас уже не новы. Коллектив МТФ, например, давно работает по бригадному подряду. Но сегодняшний подряд поставлен на качественно новую ступень. Раньше итог определялся за месяц, теперь—за год. И натуральная оплата для нас не нова, уже два года применяется она в совхозе.

Перестройка, материальная заинтересованность заставляют искать пути повышения производительности труда. Растениеводы взяли курс на внедрение прогрессивных технологий. Правда, тут много еще сложностей. Нынче около тысячи гектаров отведено под интенсивную технологию возделывания зерновых. Не хватает ядохимикатов для борьбы с овсянкой. А ведь интенсивная технология только тогда оправдывает себя, когда будет выдержаны все ее требования.

Пока совхоз работает на самоокупаемости, к переходу на самофинансирование еще не готовы. Для этого нужно иметь рентабельность 35 процентов, а у нас—27.

Дефицит средств составит 300-400 тысяч рублей. Чтобы заниматься расширенным производством, нужны деньги, а их в наших условиях можно взять только при увеличении производства основной продукции—яйца. База совхоза позволяет иметь рентабельность даже не 35, а 45 процентов. Исползовать же накопленную мощность мешает субъективизм некоторых районных организаций. Перестройка шла бы успешней, если бы действительно совхозу была предоставлена самостоятельность.

**Г. ПОДОКСЕНОВ,**  
главный экономист  
совхоза.

## НА ОТЦОВСКОЕ ПОЛЕ

Был в жизни Игоря Гусева случай, о котором он при всем желании не мог бы забыть. Сверстники забыли, взрослые—тем более, а он помнит, и память эта нет-нет да и кольнет его, внезапно и больно.

А случилось это, когда он еще в школе учился. Был у Игоря мопед—радость и гордость мальчишки. И вышло как-то раз, что не оказалось под рукой бензина, а покатайся страсть как хочется. Приглядел Игорь, что в совхозе цистерна с бензином без присмотра стоит, и туда, полный бак заправил, литра три или четыре. Покатался, а вечером—душа покоя не дает, он и рассказал отцу, как все вышло. Наутро Алексей Петрович Гусев потащил парня в контору, да не куда-нибудь, а к директору: рассказывай, мол, про свое воровство. Игорь рассказал без утайки, а отец добавил:

— Сделайте ревизию, Виктор Николаевич. Сколько хватать не будет, за все заплачу, хоть за три тонны...

Все из этого урок сделали, даже директор. Он распорядился установить две бензоколонки специально для частников. Но самый большой урок получил Игорь. То, что брать без спросу нехорошо, он и раньше знал, а понял парень—почему фотография отца несколько лет кряду

не сходит с совхозной Доски почета. И вот это желание—стать похожим на отца во всем—укрепилось с тех пор в нем еще больше. А уж когда решил, что, как отец, будет всю жизнь на земле, стал серьезней готовиться, внимательнее смотреть. Вышло непонятное. Другие во время уборки как угорелые по полю ездят, а намолот невелик. Отец вроде бы не торопится, а зерна дает больше всех. Спросил отца, почему так?

— Я ведь не всегда медленно едешь,—отвечал Алексей Петрович.—Где валок похуже, я там прибавляю. А на большом валке зачем гнать, от скорости только недомолот.

— Пусть недомолот, все равно на хорошей скорости больше выдет.

— Раз выдет, другой. Замечаешь, сколько стоят торопливые. Техника-то ломается. А я иду себе без остановки весь день, вот оно и получается, что поспешишь—людей насмешит.

Долга отцова наука, не всегда понятна, но Игорь верил ей и, получив после стажировки удостоверение механизатора, с жаром принялся за работу. Это было прошлой осенью, сложной и дождливой. Игорь направил на взмет зяби. Многие опытные трактористы тогда сдали, а Игорь работал. Да как! Выполнял нормы молодого механизатора на 150-200 процентов. Пусть нормы эти меньше обычных, но не уступал по производительности и кадровым рабочим.

Весной Игоря перевели на птицефабрику. Сначала он обрадовался. Тут работала мать его, Зоя Леонидовна. Только однообразие быстро наскучило парню, хотелось в поле. Мать отговаривала: «На фабрике ты в два раза больше отца получаешь». «Ну и что,—отвечал,—не в деньгах счастье».

А в чем?

— Я поле люблю,—слегка смущается Игорь.—Там интересней, простор. Поработаешь день—сделанное видишь. А тут, на фабрике, то одно, то другое.

В совхозе учил желание молодого тракториста, и с началом полевых работ Игорь выведет свой трактор в поле.

**В. ЛУГОВОЙ.**

На снимке: отец и сын Гусевы.

Фото С. Окулова.

### ВНИМАНИЕ: ПРОБЛЕМА

## Ни вашим, ни нашим

Читатель, наверное, обратил внимание, что директор Сосновского совхоза В. Н. Соломен, рассказывая об успехах хозяйства, привел данные 1986 года, а не прошлого. Дело не в забывчивости, и даже не в том, что прошлый год был неблагоприятным по погодным условиям. Он был неблагоприятным прежде всего по организационным условиям.

Главное в совхозе событие прошлого года—отделение хозяйства от Облптицепрома и включение его в состав АПК «Урал». Дело перспективное, интересное. Беда в том только, что совхозная специализация пока никак не вписывается в профиль агрокомбината. Совхозу нужно специальное оборудование, специальные запчасты, специальные корма. Ни того, ни другого, ни третьего в АПК нет. Из джутовой ленты для сбора яйца, нет нужных подшинок, уголков, клеточного оборудования. До сих пор АПК обходился без этого, тогда снабжение Сосновского совхоза шло через Облптицепром.

Первое время после реорганизации как-то еще выручили личные связи, но ведь это же несерьезное решение проблемы. Прогноз совхозные специалисты делают не утешительный. Если положение не изменится, с большим трудом налаженная отрасль погубит. А кому изменять, если во всем агрокомбинате нет ни одного человека, ответственного за птицеводство. Отдел реализации?—не его сфера. Отдел животноводства?—у него скот, но не птица. Пока текущие вопросы решаются на уровне генерального директора АПК «Урал» и его первого заместителя. Но надолго ли это? Птицеводство—отрасль сложная. В одном только корпусе установлено 26 вентиляторов. Кругом автоматика, без

нее одной птичнице не обслужить 10000 кур. А снабжения нет. Как работать? Отсутствие компетентного специалиста в АПК «Урал» уже привело к тому, что птицу трижды травил негодными кормами. Нужна совхозная лаборатория для всестороннего анализа кормов, но ее не могут укомплектовать оборудованием. В итоге определяется лишь содержание соли, протеина и некоторых других компонентов. А их всего 22. Полного химического анализа кормов совхозная лаборатория пока не в состоянии делать, а это значит, угроза очередного отравления птицы не исчезает.

У сосновских птицеводов есть сейчас полная возможность на имеющихся площадях, без капитальных затрат, выйти к 1995 году на производство 45 миллионов штук яиц в год. Агрокомбинат, конечно, согласен с такой постановкой вопроса, но кроме согласия ничего пока не дал. А чтобы выйти на такой объем, необходимо довести продуктивность каждой курицы-несушки до 240 яиц в год. В 1987 году было получено 31,4 миллиона штук яиц, уже тогда отстали от плана на 2,1 миллиона, потому что продуктивность оказалась ниже плана на 21 яйцо, она составила лишь 214 штук. Чтобы увеличение продуктивности было реальным, нужна реконструкция оборудования, нужно упорядочить поступление кормов. А для этого в АПК «Урал» нужно создать отдел или подотдел птицеводства, на худой конец назначить хоть какого-нибудь ответственного за эту отрасль. Или нечего огород городить, вернуть совхоз обратно в Птицепром. Во всяком случае проблему надо решать безотлагательно. Сегодняшний спад еще можно поправить, завтра это может быть поздно.

**В. ГАРИЧЕВ.**



Без решения социальных вопросов никогда бы не решить вопросов производственных. Вот почему на протяжении всей истории хозяйства социальному развитию придавалось важное значение.

Сейчас в Сосновке есть средняя школа на 300 мест, Дом культуры, музыкальная школа, комплексный приемный пункт бытового обслуживания, столовая, магазины и т. д. Налажено надежное автобусное движение. Шесть раз в день ходят автобусы до центра и два раза—до Свердловска. Село газифицируется, к 1990 году эту проблему решат.

На производственных участках оборудованы красивые уголки, бытовые комнаты с душевыми, столовые. Благоустраиваются территории. Все больше становится механизации. В птицеводстве, например, совсем нет ручного труда, в животноводстве механизировано все, кроме раздачи концентратов.

Все это не говорит, конечно, о том, что вопросы улучшения условий труда и быта

## ЧТОБЫ РАДОСТНЕЙ ЖИЛОСЬ

решены полностью. Нужно расширять и больше механизировать ремонтную базу, надо провести благоустройство территории МТМ, гаража, молочного комплекса, некоторых улиц. Нынче, например, начнется благоустройство улицы Лесной и Кирова. Серьезна в совхозе проблема качества жилья. Намечены меры по жесточайшему контролю за строителями. Больше заботы требуют к себе механизаторы. Не решена и жилищная проблема. Пусть в очереди на получение квартир и улучшение жилищных условий в совхозе всего сорок человек, но строят лишь по 10-15 квартир в год. Когда исчезнет очередь? Кстати, совхоз мог бы уже нынче своими силами начать строительство 18-квартирного дома. Деньги для этого есть, люди—тоже. Не хватает строительных материалов. А фондодержатель—агрокомбинат. Там говорят, что сосновцы могут подождать. Чего ждать? Когда люди уволь-

няться начнут? Пока же в совхозе нет ни цемента, ни кирпича.

Много проблем в вопросах соцкультбыта. Но, если отойти от текущих дел, посмотреть издали, то станет заметно улучшение жизненного уровня. У жителей Сосновского сельсовета в личном пользовании имеется 100 легковых автомобилей, около 300 тяжелых мотоциклов, о телевизорах теперь и говорить нечего. В частном секторе содержится 275 коров. Совхоз помогает развитию личных подсобных хозяйств, выделяет корма, покосы, пастбища, возводит надворные постройки, дает нуждающимся стройматериалы.

Гордость совхоза—художественная самодеятельность, призер и лауреат различных смотров, конкурсов, фестивалей. В Доме культуры работает 15 кружков самодеятельности, в которых занимаются 250 человек. Забота о людях—это в первую очередь забота о развитии хозяйства. Нам

далеко не безразлично, кто придет завтра на наши поля, ферму, птицефабрику. И вот последнее нововведение в этом вопросе. В колдоговоре на 1988 год записано, что совхоз открывает ребятам, призванным в армию, счет и ежемесячно перечисляет на него по 30 рублей каждому. Таким образом, каждый за два года службы накопит 720 рублей—прекрасный подарок уволенному в запас. Мы ставим лишь одно условие: после службы парень должен отработать в совхозе не менее трех лет. За три года совхоз даст ему квартиру, он женится и останется в хозяйстве совсем. Через наш комитет комсомола мы сообщили об этом решении всем нашим посланцам в армию. Конечно, и без такого подарка многие вернутся домой. А когда работник свой, на него всегда положиться можно.

**М. ПОРТНЯГИН,**  
член парткома, член профкома совхоза, слесарь МТМ.

## ОГОНЬ И ЛЮДИ

## Детские «шалости»

Статистика показывает, что 15 процентов общего количества пожаров происходит от шалости детей с огнем. Ребенок, оставшись один в квартире или в доме, может взять спички, подражая взрослым, поджечь бумагу, или даже устроить костер, который он когда-то в лесу видел, включить в розетку электрический нагревательный прибор. Виноваты в этом, конечно, родители, которые оставляют детей одних, а иногда, разрешают играть со спичками, поручают разжигать или присматривать за топящимися

печами, газовыми плитами, бытовыми электроприборами. В селе Травянском сгорело здание бывшего птичника. Виновников этого чрезвычайного происшествия установили сразу. Они оказались ученики Травянской средней школы Владимир Деменьев, Алексей Решетников и Алексей Никитин. 6 марта 1988 года мальчики забрались в здание птичника и там развели костер. Когда же стали уходить, потушить его не сочли нужным.

10 апреля 1988 года в Погаре сгорело две тонны сена. Виновниками пожара

оказались шестилетний Денис Тихонов и четырехлетний Саша Тронин, которые воспользовавшись бесконтрольностью взрослых, взяли у родителей спички и сигареты, залезли в стог сена и там курили.

Взрослые должны знать меры предупреждения пожаров: хранить спички в недоступных для детей местах, запрещать детям покупать в магазинах спички, сигареты и папиросы. Детей нельзя запереть в квартирах (сколько трагедий произошло в результате этого), доверять им наблю-

дать за топящимися печами и нагревательными приборами.

Не следует забывать, что если пожар произойдет в результате безнадзорности ребенка, то по закону родители несут ответственность за это в административном порядке. Право наказывать в таких случаях родителей предоставлено комиссиям по делам несовершеннолетних, исполкомам местных Советов народных депутатов. Одновременно народный суд вправе по заявлению потерпевшего взыскать с родителей, допустивших безнадзорность детей, сумму причиненного пожаром ущерба.

**И. ТРОЙНИН,**  
инспектор отделения  
Госпожнадзора.

## Отдохнули ребята

Недавно ребята Колчеданской школы-интерната побывали в Свердловском цирке. Сначала ездил одна группа. Все расходы на себя взял местный завод железобетонных конструкций. А после руководство школы-интерната обратилось с подобной просьбой в райком комсомола, и вскоре бесплатная путевка была выделена для второй группы.

**Н. ТАБАТЧИКОВА,**  
учитель общественно-полезного труда школы-интерната.

Распоряжением исполкома областного Совета народных депутатов с 30 апреля по 9 мая 1988 года на территории области открывается весенняя охота на уток.

Каменским обществом охотников разрешается охота на территории Лебяжского и Рыбниковского охотхозяйств за исключением воспроизводственных участков и мест массового гнездования водоплавающей дичи. Охота будет проводиться по однодневным путевкам: утром — с рассвета до 9 часов, вечером — с 19 часов до наступления темноты в местах, определенных егерями, с соответствующей отметкой в путевке.

## Ни пуха, ни пера

Отстрелу подлежат только селезни (самцы) кряковых, чирков, соксунгов, шилохвости, красноголовой черныти по 2 штуки в день.

Путевки будут выдаваться в первую очередь охотникам, активно принимавшим участие в развитии охотничьих хозяйств за текущий год. Кто не отработал в охотхозяйствах в 1987 г., тем путевки выдаваться не будут.

Правом преимущественного получения путевки пользуются охотники, имеющие подсадных уток. С каждой

уткой могут охотиться только два человека. Охота в темное время суток и стрельба по табунам влет запрещена.

Отстрелявшие самку будут нести ответственность по закону.

Успеха вам, охотники! Ни пуха, ни пера.

**А. БАЛАКИН,**  
председатель правления  
районного общества  
охотников и рыболовов.

Редактор  
**Г. Н. ЧУПИНА.**

## Телевидение

## ПОНЕДЕЛЬНИК

2 МАЯ

## ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.30 Новости.  
7.45 Ритмическая гимнастика.  
8.30 «Живет на свете песня». Концерт народного ансамбля «Бубенцы» ДК железнодорожников г. Минеральные Воды.  
9.00 «Будильник».  
9.30 «Служу Советскому Союзу!».  
10.30 «Утренняя почта».  
11.00 «Киноафиша».  
12.00 «Музыкальный киоск».  
12.30 «Сельский час».  
13.30 По просьбам зрителей. Научно-популярный телефильм «Жизнь на Земле» (Англия). Фильм 9-й — «Появление млекопитающих».  
14.25 Премьера фильма-спектакля Московского драматического театра им. К. С. Станиславского «Новоселье в старом доме».  
17.25 Киноконцерт «С улыбой».  
18.10 Премьера художественного телефильма «Сын». 1 и 2-я серии.  
20.30 «Время».  
21.05 «Аншлаг? Аншлаг!». Выпуск 3-й.  
22.15 Новости.  
22.20 «Оперетта, оперетта».  
23.20 Футбольное обозрение.

## ВТОРАЯ ПРОГРАММА

7.30 Утренняя гимнастика.  
7.50 «Мир твоих увлечений». Документальные телефильмы «Память», «К высокой мысли прикоснись».  
8.30 Мультфильмы: «Достать до неба», «Мир дому твоему».  
9.00 «Музей на Делегатской». Русский костюм.  
9.25 Реклама.  
9.30 Премьера художественного телефильма для детей «Куда вел след динозавра». 1 и 2-я серии.  
11.40 «Поет Назарий Яремчук». Фильм-концерт.  
12.00 «Корабли моей мечты». О шефстве комсомола Кабардино-Балкарии над Черноморским флотом.  
12.25 Премьера фильма-спектакля «Капитанша». По мотивам повести Т. Г. Шевченко.  
13.55 «До и после полуночи».  
15.30 «Дульсинея Тобоская». Художественный телефильм. 1 и 2-я серии.  
17.45 «Сказки о мультипликациях». Передача 3-я.  
18.45 Играет ансамбль «Оризон».  
19.00 Премьера документального телефильма «Прорыв». О развитии межхозяйственной интеграции стран СЭВ.  
19.30 «Спокойной ночи, малыши!».  
19.45 «В гостях у Иоганна Штрауса».  
20.30 «Время».  
21.05 Хоккей. Чемпионат СССР. Полуфинал. В перерыве — Новости.

## Наш справочный отдел

## Куда пойти учиться?

Колчеданское среднее профессионально-техническое училище № 113 объявляет дополнительный набор на курсы водителей транспортных средств категории «С».

Обучение бесплатное.  
Обращаться по адресу: Каменский район, с. Колчедан, СПТУ-113. Телефон: 61-3-40.

## Райбытуправление

## предлагает

Каменское райбытуправление принимает заказы от населения района на ремонт электропроводки в частных домах

Обращаться в райбытуправление по адресу: с. Покровское, ул. Ленина, 110. Телефон: 7-81-91, или в КПП по месту жительства.

## сообщает

Каменское райбытуправление сообщает жителям района, что с 01.04.88 г. райбытуправление вышло из кооперации с Каменск-Уральским заводом по ремонту телерадиоаппаратуры в связи с переходом в другое Министество.

Все вопросы, касающиеся сроков, качества, режима работы телемастеров на КПП, просим направлять по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Кунавина, 6. Телефоны: директора завода — 3-04-10, главного инженера — 3-67-82.

Администрация райбытуправления.

На Колчеданском заводе ЖБК производится ПРОДАЖА за наличный расчет отходов пиломатериалов по цене 1-3 руб. за один кубический метр.

Наш адрес: с. Колчедан, Колчеданский завод ЖБК. Телефон 61-3-39.

## Услуги населению

Прачечная и химчистка «НОВОСТЬ» ПРЕДЛАГАЕТ свои услуги по химчистке спецодежды и постельного белья для детских учреждений, пионерских лагерей, совхозов и других организаций по безналичному расчету. Транспортировку обеспечиваем.

Наш адрес: г. Каменск-Уральский, ул. Парковая, 11-а. Телефон: 3-12-19.

## Приглашают на работу

Колчеданскому заводу ЖБК на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

Главный механик — оклад 276 руб.  
Формовщики — заработная плата 230-280 рублей.

Электромонтеры — 200-300 руб.  
Грузчики — 200-250 руб.  
Прораб — оклад 190 руб.

Наш адрес: Каменский район, с. Колчедан, Колчеданский завод ЖБК. Телефоны 61-3-32, 61-4-75.

## Внимание!

Во избежание поражения людей и животных электрическим током, возникновения пожаров, КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ: самовольно делать присоединения к электрическим проводам воздушных линий, подходить к лежащему проводу на расстояние ближе 10 метров, прикасаться к обвисшим и оборванным проводам, влезать на столбы воздушных линий, заходить в трансформаторные подстанции, включать рубильники и разъединители.

В охранной зоне электролинии (20 метров от крайних проводов по обе стороны) без согласования с администрацией электросети СТРОГО ЗАПРЕЩАЕТСЯ: производить строительные и земельные работы, складировать какие-либо материалы (стога сена, соломы, штабеля леса и т. д.), устраивать стоянки машин, выполнять сельхозработы с применением высокогабаритных машин высотой более 3 метров, рубить деревья, разводить костры, устраивать выгул животных.

О всех повреждениях, замеченных на электрических линиях (обрыв или обвисание провода, падение или сильный наклон опор и т. д.) просим сообщить ПО АДРЕСУ: г. Каменск-Уральский, ул. Челябинская, д. 62 или по телефонам: 2-75-09, 2-78-09.

ПОМНИТЕ, что неосторожное обращение с электроустановками может привести к несчастным случаям со смертельным исходом.

## Приглашают Дома культуры

## МАРТЮШЕВСКИЙ ДК

Пятница, 29 апреля. Праздничный концерт, посвященный Международному дню солидарности трудящихся. Начало в 19-30.

Суббота, 30 апреля. Праздничный вечер отдыха для тех, кому за 30. Начало в 20-30.

Понедельник, 2 мая. «Всей семьей в Дом культуры» — игровая развлекательная программа. Начало в 11-00.

## БАРАБАНОВСКИЙ ДК

Вторник, 3 мая. Праздничный концерт, посвященный Международному дню солидарности трудящихся. Начало в 20-00.

## ПОКРОВСКИЙ ДК

Суббота, 30 апреля. Праздничный вечер, посвященный проводам в армию. Конкурс «А ну-ка, парни!». Начало в 17-00.

## КЛЕВАКИНСКИЙ ДК

Суббота, 30 апреля. Вечер, посвященный Дню международной солидарности трудящихся. Эстрадный концерт. Начало в 19-00.

## Б. БЕЛОНОСОВСКИЙ ДК

Суббота, 30 апреля. Концертная программа, посвященная 1 Мая. Начало в 19-00.

## В кинотеатрах города

«Юбилейный». 30 апреля. Для детей. 30 апреля-2 мая. 2 мая. БЕГЛЕЦЫ. Сеансы 9-30, 11-30 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40.

«Молодежный». Большой зал. 30 апреля-2 мая. ДЕСЯТЬ НЕГРИТЯТ. (2 серии). Сеансы: 9-30, 12-10, 15, 18, 20-40. Малый зал. 30 апреля. САМАЯ ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ. Сеансы: 17-30, 19-30, 21-30.

«Исеть». Розовый зал. 30 апреля. ПРАВОСУДИЯ! Сеансы: 9, 12, 15, 18, 20-30. Голубой зал. 30 апреля. ОНА И ДЬЯВОЛЫ. Сеансы: 9-15, 16, 19-30. Для детей. СКАЗКА ПРО ВЛЮБЛЕННОГО МАЛЯРА. Сеанс: 15-30.

По всем вопросам качества полиграфического исполнения газеты обращаться к директору Каменск-Уральской типографии В. А. Устинову или главному инженеру Т. Ф. Созонтовой. Телефоны 3-62-81, 3-42-72.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж, ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60; бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

НС 06224 Заказ 1197 Тираж 8025