

# ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с апреля 1965 года

№ 15 (3833)

ВТОРНИК,  
6 февраля 1990 года.

Цена 3 коп.

## МИЛОСЕРДИЕ

### Чья радость больше?

Необычной была неделя с 11 по 20 января в Каменской средней школе. Назвали ее неделей Милосердия. Учащиеся, учителя и все работники школы решили помочь воспитанникам Колчеданского интерната.

Всего было собрано 283 рубля 50 копеек. Деньги перечислили на счет школы-интерната, а вещи и игрушки отвезли секретарь комитета ВЛКСМ и старшая пионерская вожатая. А провожали их ребята, кто пожелал.

Вернулись все довольные. С радостью встретили гостей в школе-интернате, горячо благодарили за подарки.

**Е. ШЕРЕМЕТ,**  
организатор внеклассной  
работы Каменской  
школы.

## МЫСЛИ БЕСПОКОЙНОГО ЧЕЛОВЕКА

Ох уж этот дефицит! Что надо, того и нет в магазинах, то и не купить. Да нет, купить можно, если пойти на рынок. Откуда же там берется дефицитный товар? Ясно: с торговых баз, из магазинов по левым каналам. На рынке все есть, но цены... Недаром появилось, говорят, много миллионеров. А дефицит создает нередко и сама торговля.

Вспомним, в недалеком прошлом был дефицит на электролампочки. Лампочек было много в продаже, и на следующий год торговля дала промышленности очень заниженную заявку. И вот вам: нет лампочек в магазинах и год, и два. Ведь производство перестроилось на выпуск других товаров. Тотчас же дефицитом воспользовались темные личности: на рынке лампочки были, но... по дорогой цене.

Не так давно кодылы, швейные машины, холодильники, телевизоры продавали даже в кредит. И... снова дефицит.

## Метаморфозы с дефицитом

Не тот ли это случай? И пайщикам, о них петься. А снова государственные товары пошли на рынок.

Чем же потребкооперация по душе дефицит? Благодаря ему, лежа на боку, ведет она заготовку сельскохозяйственных продуктов.

Селянину, чтобы купить дефицитные товары, надо сдать много мяса, молока и т. д. Выложит потребкооперация их на прилавки и ждет сдатчиков, зная, что они сами придут. Значит, она заинтересована в дефиците. Выходит: он выгоден не только спекулянтам, но и потребкооперации.

Дефицитные товары потребкооперация, по своему статусу, должна продавать в первую очередь членам-

пайщикам, о них петься. А с владельцами сельхозсырья надо договариваться и рассчитывать деньгами на коммерческой основе. В этом случае заготовителю надо быть хлопотливым и инициативным.

Вспомним недавние бурные выступления свердловчан по поводу дефицита во время предпраздничной торговли. Сейчас говорят (было сообщено по радио) положение исправлено. Значит, дефицит был создан искусственно на радость спекулянтам?

К планированию торговли надо приходить сегодня особенно ответственно, заботясь об интересах покупателя.

**А. ФЕДОРОВ,**  
с. Рыбниковское.

## АДРЕС НОВОСТЕЙ:

### ремонтно-техническое предприятие

ПЛЮС 68 ТЫСЯЧ

Ремонтно-техническая мастерская в четвертом квартале 1989 года освоила выпуск новой продукции — цепей для привязи животных и отводů различного диаметра, которые применяются в коммунальном хозяйстве.

Инициатором нового начинания стал главный инженер предприятия А. П. Распутин. А электросварщик В. И. Чапурин, шлифовщик Н. Д. Дубровин и токарь В. И. Кирьянов — непосредственные исполнители, которые на деле доказали экономическую эффективность выпуска новой продукции. Все они отмечены авторскими вознаграждениями.

Цепи и отводů пользуются спросом не только в нашем районе, но далеко за его пределами. Продукция отправляется в Талицкий, Артемовский, Белоярский, Камышловский районы.

Производство новых товаров оказалось выгодным делом. В прошлом году оно дало предприятию дополнительно 68 тысяч рублей к объему реализации.

### ПРАВОВОЙ «ЛИКБЕЗ»

Рост преступности не оставляет людей равнодушными. И вопрос «что делать?» звучит в данном случае не риторически...

Начальник Каменского РОВД М. С. Никулин — частый и желанный гость на предприятии. Проводимые им собрания вызывают естественный интерес у рабочих. Беседа обычно длится час-полтора. Задаются многочисленные вопросы, на которые Михаил Степанович в меру своей компетентности отвечает.

На последнем собрании М. С. Никулин рассказал о кандидате в народные депутаты РСФСР, начальнике Управления внутренних дел Свердловского облисполкома В. А. Фролове: биографии кандидата и его предвыборной программе.

### В МОСКВУ — БЕСПЛАТНО

Профком предприятия предоставил четырем рабочим РТП недельные путевки в Москву, полностью оплатив их стоимость. Счастливыми обладателями туристических путевок стали: А. В. Ваганов, В. Н. Соколов, В. Ф. Ярмолин, В. И. Чапурин.

**С. СТЕПАНОВА.**

## ЗИМА НА ФЕРМАХ

### И никаких секретов

Бригадир Сосновской фермы Ю. П. Пьянков, не желая упускать случай поговорить с корреспондентом, начал горячо приводить аргументы в пользу групповой системы содержания скота, кото-

рой придерживаются сосновцы.

— Вот эти две коровы, — показал бригадир, — стоят сразу у входа, ни за что не встанут на свое место, пока доярка не привяжет всю группу. А

теперь представьте себе: потребовалось бы перегонять их из корпуса в корпус, введи мы цеховую структуру, сколько пришлось бы мучиться дояркам, чтобы встать на расстановку животных, приучать

их к новому месту.

Понаблюдав за доярками, раздающими корм, мы воочию убедились в том, что зная каждую буренку «в лицо», работник дает ей столько корма, сколько требуется сегодня в зависимости от надоя, состояния здоровья и даже аппетита. Последнее относится к тем животным, которые могут прибавить молока еще.

Корма. Без них и хорошо ухоженные коровы Сосновской фермы не дадут в день. В распоряжении местных животноводов такая кормовая база, что и пудовый надой в зимнее время не предел для сосновцев. В совхозе, несмотря на засушливое лето, в достатке выращено и заготовлено грубых и сочных кормов, в том числе: сена, сенажа, силоса, корнеплодов. Имеются свои концентраты.



Особо необходимо сказать о корнеплодах. Здесь их заложен целый бурт прямо на территории фермы. Хорошо укрытые соломой, они поступают на кормокухню почти не мороженные. Кстати, кормокухня здесь — проще некуда. В небольшом помещении в блоке с животноводческим корпусом установлена мойка-резка. Горячая вода подается из котла КВ-300. Корнеплоды в готовом виде колесным трактором в паре с небольшой, но вместительной самодельной тележкой. Этого молокогонного корма в дневном рационе каждой буренки — около 12 килограммов. Скармливается такая порция за две дачи. Корнеплодов, по

подсчетам бригадира, хватит до начала пастбищного периода.

Сегодня на Сосновской ферме содержится 500 коров. В плане животноводства — увеличение поголовья вехерниц еще на сто первотелок. Хорошо, что сосновцы решились на этот серьезный шаг, который поможет им увеличить вклад в решение нашей острой продовольственной проблемы, повысить прибыльность отрасли животноводства.

### М. ЧЕРНЫШЕВ.

На снимках: доярки корпуса № 1 Л. И. Пьянкова, Т. В. Кутьина, Н. А. Симонова, В. А. Ершова; оператор кормокухни А. Н. Романов; «вехерница» на прогулке.

Фото И. Чадова.



**Кандидат в народные депутаты РСФСР****по Сыертскому территориальному избирательному округу № 676****ГЛАДКОВ****Борис Федорович,****директор****Большеевского****ремонтно-технического****предприятия**

Борис Федорович Gladkov родился в 1949 году в городе Кургане, в семье рабочего. Получив в родном среднее образование, продолжает учебу в Сыертском ГПТУ № 7, после окончания которого в 1967 году около двух лет, до призыва в Советскую Армию, работает инструктором, а затем заведующим организационным отделом Сыертского районного комитета ВЛКСМ. После демобилизации работает в советских органах. В 1972 году жители поселка Большой Исток Сыертского района избирают Бориса Федоровича председателем исполкома поселкового Совета народных депутатов. Возглавляя поселковый Совет до июня 1976 года, Б. Ф. Gladkov проявил большие организаторские способности, деловую инициативу и предприимчивость по вопросам социального развития поселка. Именно поэтому здесь первыми в районе начали газифицироваться частные жилые дома.

В 1976 году, оценив деловые качества Бориса Федоровича, руководство областного объединения «Сельхозтехника» доверило ему практически на голом месте построить специализированное предприятие по обслуживанию сельского хозяйства. Работая, одновременно заканчивает Свердловский сельскохозяйственный институт.

В 1982 году Б. Ф. Gladkov направляется на работу в областное объединение «Сельхозтехника», заместителем председателя, однако в 1986 году в связи с реорганизацией в стране и области управления сельским хозяйством, Борис Федорович возвращается на производство, вновь возглавляет коллектив Большеевского ремонтно-технического предприятия.

Ему, коммунисту с 18-летним стажем, избиратели неоднократно доверяют представлять их интересы в поселковом и районном Советах народных депутатов, а коммунисты и трудящиеся района — в составе районного комитета КПСС и обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Хороший семьянин, воспитывает двух сыновей-школьников.

**ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА**

Думаю, что одним из основных должен быть вопрос о политическом, экономическом и финансовом равенстве союзных республик. Неравенство политическое положение РСФСР в Союзе становится по оценкам экспертов источником русофобии. Поскольку в РСФСР отсутствуют такие важные органы как ЦК, министерства, государственные комитеты, Академия наук, то предполагается, что их функции, якобы, выполнят общесоюзные органы. Не потому ли все общесоюзные органы воспринимаются как русские органы, их ошибки и просчеты, все пороки нашей системы, в которой живут народы, воспринимаются как ошибки русских людей.

Неравенство республик сказывается в формировании общесоюзного бюджета, в политике заготовительных цен, дотаций и распределяемых фондов. Многолетнее неравенство подтверждается демографической ситуацией. Экономическое неравенство особенно характерно для Сибири и Нечерноземья, в которое входим и мы. Вызывает справедливое нарекание населения, когда в некоторых регионах страны нормы предоставления жилья на одного человека доведены до 20 кв. метров, а на Урале — 9, когда в распределении материальных благ приоритет получают другие союзные республики, в то время, как Россия в пересчете на международные цены поставляет продукции остальным республикам на 70 млрд. руб. больше, чем берет у них. Большая часть централизуемых государством, отчисляемых от прибыли предприятий, средств распределяется по другим республикам. В нашей республике меньше, чем в других вузовских дипломах на душу населения, ниже рождаемость и высока смертность мужского населения. Примеров можно приводить еще много. И здесь уместно спросить, почему правительство РСФСР не отстаивает интересы населения своей республики?

Аналогичное положение складывается в нашей области. Занимая второе место по производству промышленной продукции, она находится на 19 месте по удельному весу капитальных вложений в непроизводственное строительство, на 27 — по доходам на душу населения, на 24 — по средней заработной плате, на 36 — по обеспечению жильем, на 27 — по обеспечению больничными койками. И первое место — по выбросам вредных веществ на одного городского жителя, в 1,8 раза превышающий среднереспубликанский показатель.

Я не сторонник решения экономических и политических вопросов путем забастовок, которые приводят к упадку и без того подорванную экономику страны. На мой взгляд эти вопросы необходимо решать парламентским путем, путем перехода республики на хозрасчет, расширения гласности, что позволит более быстрыми темпами устранить диспропорции во взаимоотношениях между республиками Союза.

По моему мнению, улучшение благосостояния каждого конкретного че-

ловека, в общественной, если это касается социальной сферы, непосредственно связано с повышением роли местного самоуправления — Советов народных депутатов. Сегодня же особенно сельские и поселковые, районные и городские Советы почти бесправны, находятся на положении безразличных родственников, зачастую выполняя роль попрошайки.

Думаю, что с таким положением надо кончать. Прежде всего законодательно решить вопрос о статусе поселкового, сельского, районного и городского Советов как законодательных органов, их экономических взаимоотношениях со всеми предприятиями и организациями независимо от их ведомственного подчинения.

Каждое предприятие должно по определенному Советом нормативу вносить долю за своего работника в местный бюджет, что должно составлять его основу. Бюджет Совета должен формироваться снизу доверху, а не в высоких кабинетах Москвы, как это сейчас делается, что позволит более быстрыми темпами решать вопросы удовлетворения нужд населения в жилье, детских садах, школах, предприятиях здравоохранения и культуры. В противном случае централизация средств приведет к неравномерному развитию регионов, областей и населенных пунктов. Наделен большими полномочиями местные Советы и еще большей ответственностью их коллегиям, дав им самостоятельность, полагаясь на их жизненно важные вопросы развития подведомственной территории, мы сможем повлиять на экономику и политику к нуждам человека.

Совет должен руководствоваться в своей деятельности законом и быть подотчетен только избирателям.

Целиком и полностью поддерживая создание правового государства, считаю первоочередным шагом в этом вопросе поднятие персональной ответственности каждого работника, независимо от его социального должностного положения, перед народом за принятие решений и постановлений, выполнение своих служебных обязанностей. Сложившаяся в стране практика безответственности верхних эшелонов управления, подрывает веру в справедливость, правомочность принимаемых документов, в их жизнеспособность и действительность. Примером тому служит постановление «по борьбе с пьянством», согласно которого вырублено 314 тыс. га виноградников, уничтожено сотни заводов, на десятки миллионов рублей уникального импортного и отечественного оборудования, все это принесло колоссальный экономический и политический урон государству. А ответственных за это государство нет.

До тех пор пока органы и лица, наносящие ущерб государству принятием подобных решений, не будут нести материальную, моральную и другую ответственность ждаться улучшения нашего благосостояния не приходится. В этом вопросе должны сказать свое веское

слово наши союзные и республиканские парламентарии.

В настоящий период главное — удовлетворение нужд населения в первую очередь в продуктах питания. Здесь уместно сказать: наладить одинаковое обеспечение, стравить разницу между городом и деревней. Сложившаяся практика первоочередного обеспечения продовольственными товарами и в более широком ассортименте городского населения — порочна. Ни для кого не секрет, что в продажу жители села поступает значительно меньше продуктов питания, да и цены на них выше. Выход из создавшегося положения один — резкое увеличение производства продовольствия.

Здесь, на мой взгляд, надо решать следующие вопросы:

Обеспечить одинаковые условия труда и быта сельского и городского труженика, сократить до минимума строительство промышленных объектов, за исключением природоохранных, а средства направить на строительство и благоустройство жилья, дорог, дошкольных и учебных учреждений, объектов здравоохранения и культуры, газификацию, особенно частного сектора, телефонизацию и радиотелефонию, развитие телефонной сети на селе. Это позволит возродить село, привлечь туда грамотных специалистов, создать приток рабочей силы, обеспечить нормальные человеческие условия труда и быта крестьян.

Не секрет, что на сегодня 25-30 процентов продукции сельского хозяйства теряется при хранении и переработке. С большей неохотой идут на встречу переработке промышленные предприятия. За счет городов необходимо построить овощехранилища, обеспечивающие запас овощей для жителей до нового урожая с сохранностью заложенного не менее 95 процентов.

Создание прогрессивных технологий возделывания и уборки урожая, где должны сказать свое веское слово наука и промышленность.

Предоставление самостоятельности сельхозпредприятиям в организации прогрессивных форм ведения хозяйства, будь-то аренда, подряд, фермерство и т. д.

Стабилизация и сбалансированность цен на сельхозмашины и оборудование, металл, стройматериалы и закупочных цен на сельхозпродукцию, что должно привести к укреплению экономики сельского хозяйства.

Четкое обеспечение сельского хозяйства топливно-энергетическими ресурсами, строительными материалами, современной работоспособной техникой и запчастями.

Развитие и совершенствование шефских связей города и деревни, и, в первую очередь, с привлечением научно-технического потенциала промышленности, разработку и изготовление ресурсосберегающего и облегчающего ручной труд оборудования для возделывания, обработки и уборки урожая, что позво-

лило бы значительно сократить привлечение трудящихся на столь трудоемкую уборку овощей.

Развитие личного подсобного хозяйства, обеспечение всех желающих садовыми и огородными участками. Более свободного приобретения трудящимися в заброшенных, малоперспективных сельских населенных пунктах домов, участков, строительство новых усадеб, безусловно, при этом решая задачу по обеспечению их строительными материалами.

Идущая сейчас волна преступности, пьянства, наркомании, все это, наряду с проблемами в экономике, следствие непродуманного воспитания подрастающего поколения. Отсутствие достаточных мест в дошкольных учреждениях, двухсменное, а иногда и некачественное обучение в школе, недостаток культурных и спортивных учреждений, жестокость наша история привели к большому нравственному падению общества. Воспитание грамотного, физически крепкого, морально устойчивого, культурного человека должно начинаться с его рождения. Семья, детский сад и школа, организация досуга, клуб, библиотека, спортивный комплекс — вот те органы, которые должны готовить гармонически развитого человека.

В крайне запущенном состоянии находится здравоохранение. Обеспечение больничными койками (при норме 142 на 1 тыс. населения) всего 89. Обеспечение амбулаторно-поликлиническими учреждениями (при норме 35 посещений в смену на 1 тыс. населения) только 28. Низкое техническое оснащение учреждений, нехватка медикаментов и специалистов красноречиво говорят об отношении правительства к человеку.

Хотелось бы высказать свое мнение по вопросам экологии. Мы говорим: «Зеленые насаждения — это наши легкие», и в тоже время безжалостно уничтожаем леса, не восстанавливая их, или в лучшем случае восстанавливая на бумаге. С легкостью, объясняя производственной необходимостью, загрязняем водоемы. Много вредных веществ выбрасываем в атмосферу, опять же объясняя производственной необходимостью и нехваткой средств.

От этого надо уходить. Поднять персональную ответственность всех за загрязнение окружающей среды.

Создать независимую гласную экспертизу при проектировании и строительстве объектов.

Обеспечить 100-процентное использование средств и своевременный пуск в эксплуатацию природоохранных сооружений. Это должно стать законом. Запретить строительство экологически вредных предприятий до решения вопросов безопасности окружающей среды.

На промышленных и сельскохозяйственных предприятиях, имеющих экологически вредные отходы и выбросы, незамедлительно решить их ликвидацию.

ПРОБЛЕМА ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

М. М. Шадрин, первый заместитель генерального директора АПК «Урал»:

В Колчеданском совхозе сложилось тяжелое положение в животноводстве: большой падеж скота, ощутимые потери молока. На фермах занята самая плохая техника. Нет теплой стоянки для тракторов. Не хватает механизаторов. Привезли в совхоз концентраты, однако на фермы они попали только на вторые сутки. Как же не упадут надои с такой оперативностью работы совхозных служб? Почему главный зоотехник должен ходить и выпрашивать тракторы для заезда кормов? Техника на фермах своевременно не ремонтируется.

Такой большой руководящий штат в совхозе и такое неблагоприятное положение в животноводстве. Падает трудовая дисциплина. Подобная работа руководителей и специалистов в дальнейшем приведет к забастовке животноводов.

А. В. Бухаров, начальник отдела животноводства АПК «Урал»:

За последние 5 лет Колчеданский совхоз ни разу не выполнил план по производству молока и мяса, хотя обеспеченность кормами выше среднерайонного уровня. Причина кроется в плохой организации работы в животноводстве. Из-за беспринципности руководства отношения его с рабочими складываются ненормально: прикрываются факты бесхозяйственности как с той, так и с другой стороны, нарушения трудовой и технологической дисциплины. Всего на фермах должно работать 18-20 тракторов, факт — 8. Как же этой техникой вовремя и в полном объеме завезти корма, вывезти навоз?

В животноводство направляются люди, которые не могут или хуже того — им нельзя работать с техникой. Доярки не могут сами завозить корма, воевать с болезнями животных, ремонтировать технику.

Люди видят, как относятся к своим обязанностям руководители и специалисты. И это не прибавляет им желания хорошо трудиться.

В. И. Дворник, главный зоотехник Колчеданского совхоза:

Все сказано правильно. К зимовке мы пришли с неподготовленными фермами. С обеспечением техникой вопрос не решен. Почему-то на фермы посылают механи-

зоров в наказание за нарушения. Бригадир подает заявления на уход только потому, что работать нормально невозможно.

Не снимаю ответственности с себя. Но как технолог мне работать некогда: занимаюсь выбиванием тракторов, ремонтными делами. Кормами совхоз обеспечен, но живот-

Я не всегда на них бываю. Б. И. Неуймин:

Этим все сказано. Что же можно решить, сидя в своем кабинете? Кто за вас будет работать. Даем концентраты, а вы не можете их правильно распределить в хозяйстве. Почему 300 тонн силоса продали в Курган-

еще и без слесаря, молочницы. Настоящей работы на ферме, пока не повернутся к ней лицом наши руководители и специалисты, не будет. Мне очень жалко скот.

Б. И. Неуймин: Комментарии к этому выступлению излишни. Золотые у нас люди, надо ведь их поддерживать. А сегодня

фермах. Л. М. Корелина, ведущий зоотехник АПК «Урал»:

В обещание слабо верится. Никогда фермы не обеспечивались тракторами на 100 процентов и всегда — самыми плохими кадрами механизаторов. Доярки плачут: коровы в навозе стоят по колено — как доить? Сколько здоровых мужиков в хозяйстве. Почему не работать? Вил нет, лопат, скребков. Но это уже стало системой. Трудно на окна пленку для утепления натянуть? По неделе не кормится скот. О какой тут технологии может идти речь?

Послесловие журналиста.

На этом, пожалуй, стоило бы и поставить точку. Понятно, что на выездном заседании президиума совета АПК «Урал» было принято соответствующее постановление, определена мера наказания виновным, в том числе: директору и главным специалистам вынесены строгие выговоры.

Но вот правильно ли сделали члены президиума, возложив контроль за исполнением решения на одного из руководителей АПК «Урал»? Ключом к тому, что из 30 рекомендованных еще в октябре 1989 года пунктов, по сути, компетентных, деловых советов АПК «Урал» администрации и специалистам совхоза, не выполнено и половины, и такие, которые не терпели отлагательства и на день. Это значит, что АПК «Урал»

пора менять заведенный еще в районном управлении сельского хозяйства порядок влияния на прямое производство, решительнее применять экономические рычаги, в том числе и в отношении собственного аппарата. Если, как сетуют работники агрокомбината, они днюют и ночью в Колчеданском совхозе, а положение дел к лучшему не меняется, не значит ли это, что они расписываются в собственном бессилии.

Как видим, самой жизнью поставлена проблема взаимоотношений руководителей и специалистов АПК «Урал» с коллегами совхозов района, повышения эффективности их взаимной деятельности.

Хороший урок плохой работы получили участники выездного заседания. Но хотелось бы, чтобы выводы сделали не только они.

М. ФИЛИН.

УРОК ПЛОХОЙ РАБОТЫ

Вступительное слово журналиста.

В наше время читателей удивит разве только такой еще не затертой новостью, как, скажем, явление в редакцию инопланетян. А вот автора этих строк, бывшего в молодости инженером по трудоемким процессам в Кадниковском совхозе Сысертского района, потряс рядовой, в общем, случай в Колчеданском совхозе: на фермах в морозы здесь не работало 60 процентов автопоилок, в первом корпусе фермы третьего отделения с 12 по 17 января не убирался навоз. Немудрено, что хозяйство, позволяющее себе такую «роскошь» как безхозяйственность, завалило годовой план по производству молока и мяса, допустило падеж скота в количестве 110 голов.

Дальше, как говорится, некуда. В совхозе вышел президиум совета АПК «Урал», для которого «де факто» в Колчеданском совхозе, понятно, не было громом среди ясного неба. Более того, дело не улучшалось, несмотря на прилагаемые работниками АПК усилия.

На выездное заседание были приглашены не только директор, секретари парткомов, но и главные специалисты зоотехнической, ветеринарной, инженерной служб совхозов района. Организаторам данного мероприятия не откажешь в размахе и присутствии новизны: руководителям и специалистам сельскохозяйственного производства района был предложен урок плохой работы. Разговор о неудовлетворительном ходе зимовки скота («избитой», как видим, повесткой дня) получил резонанс, вышедший за рамки конкретного хозяйства.

Фрагменты из протокольной записи заседания.

новоды отказываются выходить на работу из-за плохих условий труда.

Б. И. Неуймин, генеральный директор АПК «Урал»:

Почему никто не обратился к нам в АПК за помощью? Неужели такое положение в животноводстве никого не тревожит? Сегодня же должно быть все поднято на ноги. Скот должен быть накормлен, напоен, подоен. Животным должно своевременно оказываться ветеринарная помощь.

Сегодня, когда в городе и области так остро стоит вопрос обеспечения населения молоком и мясом, как прикажете понимать вашу бездеятельность? Экономист у вас в совхозе «добрый»: всем все позволено, анализов и соответствующих выводов не делается, никто не поправляется.

А. И. Резанов, первый секретарь райкома КПСС: — О чем вы говорите на утренних оперативках?

В. И. Дворник:

скую область?

М. М. Шадрин:

Сколько каждый из вас заплатил за падеж из собственного кармана?

В. И. Дворник:

Из 17 тысяч рублей возмещено только 2 тысячи.

С. А. Павлов, директор совхоза имени XXV съезда КПСС:

Что надо сделать, чтобы улучшить работу животноводства?

В. И. Дворник:

Дать технику, в частности, один дизель, Т-40, два шассика. Приказ был написан, но он не выполняется.

Л. А. Конева, бригадир Колчеданской МТФ:

При подготовке к летнему периоду давала заявки на технику и оборудование. Но летом опять мы оказались без техники. Коровы досыта не кормились. Обидно было терять молоко. Не хватало работников. От начальства помощи никакой. Я работала одна, без помощника, да

Кто сделает выводы?

опять скот не кормится на Чернокутовской ферме.

В. А. Каракулин, бригадир Чернокутовской фермы:

За сегодняшний день сказать ничего не могу. Нашей вины тут много.

В. В. Рогозин, директор совхоза Колчеданский:

Серьезные нам предъявлены обвинения. Неудовлетворительная зимовка скота связана с кадровой проблемой. Только под программу Соколовского отделения у нас не хватает 90 человек.

Главные специалисты теперь у нас есть, но проработали они только по году. Не полностью укомплектовано производство специалистами среднего звена. Животноводство обеспечено кадрами хуже всех. Этот вопрос решить очень трудно. Но будем стараться.

Прошу дать мне три дня для наведения порядка на

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

Чтоб светились радостью глаза детей

В дошкольных учреждениях района немало работников, которых я без преувеличения назвала бы энтузиастами своего дела. О трех из них расскажу сегодня читателям газеты.

В 1969 ГОДУ в село Колчедан после окончания педагогического училища пришла восемнадцатилетняя девушка, хрупкая, худенькая на вид. Но что-то рассмотрели в ней такие сельские руководители, что сразу поставили заведующей детским садом, доверили молодой, неопытной судьбу ребятишек. Как показало время, выбор был безоговорочен. Вот уже двадцать лет Надежда Александровна Сидорова возглавляет детский сад «Светлячок» Колчеданского завода железобетонных конструкций.

Выросла Надежда Александровна в большой дружной семье, как самой старшей ей приходилось помогать родителям воспитывать младших. Может быть, поэтому после окончания школы долго

не только сотрудники детского сада, но и жители села.

Остается добавить, что за многолетний добросовестный труд Н. А. Сидорова награждена грамотой Министерства просвещения РСФСР, значком «Отличник народного просвещения».

МАКАРОВА Татьяна Михайловна — бесшумный музыкальный руководитель Покровского детского сада. Это эмоциональный, талантливый, тонко чувствующий душу ребенка педагог. Она постоянно в творческом поиске нового, интересного для детей.

Пришла Таня в детсад после окончания десяти классов, стала работать воспитателем и никогда не думала, что свяжет свою жизнь с музыкой. Все решил приказ заведующей. Татьяну Михайловну перевели музыкальным руководителем, ведь у нее было музыкальное образование. Девушка очень испуга-

лась и несколько дней не выходила на работу. Припугнули ее 33-ей статьей, но об отмене приказа о назначении музыкальным руководителем и говорить не хотели. Сейчас Татьяна Михайловна вспоминает этот случай с улыбкой и очень благодарит первую свою заведующую Анну Михайловну Кузеванову.

Татьяна Михайловна — душа коллектива, и не только в детском садике запевала добрых дел, но и в селе. В течение двух созывов избиралась Макарова депутатом Покровского сельсовета, кроме того работает в родительском комитете школы, участвует в художественной самодеятельности местного Дома культуры.

Многие воспитанники переняли от Татьяны Михайловны любовь к музыке, переступили порог музыкальной школы.

Завтра, как и вчера, как и сегодня, только войдет Татьяна Михайловна в зал — и зазвучит музыка. И заискрятся радостью глаза детей.

14 ЛЕТ НАЗАД пришла молодым специалистом в детский сад «Искорка», что в пос. Мартюш, Валентина Викторовна Мосеева. 14 лет назад начала она свою трудо-

вую биографию. Срок, кажется, не большой, но как посмотреть. Год от года росло мастерство Вали, стала Валентина Викторовна одним из ведущих педагогов детского сада. Но в душе она все та же молоденькая девчонка — непоседа, беспокойная душа. Бегут по утрам ребятишки в детский сад, в группу, где встречаются их добрые, ласковые, как у мамы, глаза воспитателя. Сколько за эти годы руками Валентины Викторовны сделано игр и разных поделок. «Все может, все умеет наша Валентина Викторовна», — говорят о ней дети. Работает в группе кружок «Хозяюшка». Ждут занятий в ней ребята. Как же это интересно своими руками приготовить салат, состряпать печенье.

Растут воспитанники Валентины Викторовны добрыми и отзывчивыми, внимательными друг к другу. Да, иначе и не может быть, ведь отдаст своим малышам их вторая мама не только свои знания и умения, но и тепло своего сердца.

Л. БОРОЗДИНА, инспектор района по дошкольным учреждениям.

Внимание! Интересный опыт! Амарант — значит «вечный»! Самого уважительного к себе отношения заслуживает амарант, который пока больше известен как сорняк под названием щирица. Но культурные его виды — очень ценное растение. С амарантом в период нынешней зимней учебы впервые знакомятся многие земледельцы Татарии. По рекомендациям ученых ботанического сада Казанского университета амарант посеяли несколько хозяйств. И сразу же убедились: корм, богатый белками, с набором незаменимых аминокислот намного превосходит и кукурузу, и ставший модным рапс. Пестричанская птицефабрика, всегда нуждающаяся в кормах, получила с каждого гектара по 1000 центнеров зеленой массы. Не меньше собрали и в колхозе «Россия». А на опытных участках ботанического сада показатели были еще более высокими. Ни одна культура в этих краях не давала даже близко такого урожая. Силос в смеси с кукурузой получается очень питательным, повышающим продуктивность скота и птицы. Выращивание амаранта сопряжено с некоторыми трудностями. Для его очень мелких семян (на гектар их требуется всего 350 граммов или чуть более) трудно подобрать сеялку. Но механизаторы нашли выход: они сеют с помощью овощных агрегатов, смешивая семена амаранта с жареными семенами рапса. В первые недели за посевами нужно тщательно ухаживать, чтобы их не заглушили сорняки. Но зато дальше большого внимания уже не требуется. Н. СОРОКИН. Быстрее и удобнее! Превосходство автомобиля над трактором в скорости и маневренности использовали умельцы калужского колхоза «Русь». Здесь на раздаче кормов громоздкий, невысокой производительности раздатчик в сцепе с трактором заменили грузовиком ГАЗ-53«Б». Для этого сняли кузов и на раму машины установили дополнительную — сваренную из двух швеллеров, чтобы повыше была база. На раме закрепили кузов кормораздатчика РММ-5. Местным умельцам пришлось решить несколько проблем. Одна из них была связана с приводом: узлы раздатчика кормов и автомобиля оказались в разных плоскостях. Потом выяснилось, что поперечный транспортер выбрасывает корм за кормушки. Мастера устранили и эту неуязву. Летом шофер А. Сендюков один успевал развести «зеленку» для подкормки скота по всем молочнотоварным фермам хозяйства и телятникам, что сразу высвободило несколько «Беларусей» для других работ. Зимой автомашина развозит по кормушкам сочные корма. Получается намного быстрее и удобнее. Ю. СОЛЯНИКОВ.

ИЗ ПРАКТИКИ ПРОКУРОРСКОГО НАДЗОРА

# Об испарившемся спирте и проквашенном молоке

**В ВИНЕ ЛИ ИСТИНА?**  
21 октября 1989 года в дежурную часть Синарского РОВД поступило тревожное сообщение о том, что неизвестное лицо проникло на склад ремонтно-технического предприятия и совершило кражу спирта.

В течение двух последующих дней аналогичные сообщения поступали в РОВД с завидным постоянством. На поимку преступника, нагло осмелившегося трижды покуситься на народное добро, были брошены лучшие силы городской милиции. Жулика вскоре поймали. Им оказался бывший работник РТП Н. И. Вагин. Николай Иванович во всем признался и пояснил, что трижды совершал похищение спирта из склада, унес 9 литров вождедической влаги, при этом часть вина разлил на землю. Поскольку по халатности материально-ответственного лица

ревизия на складе не была произведена своевременно, впоследствии, путем перемера установили недостачу спирта в количестве 45 литров. Несложные арифметические действия показывают, что, видимо, 36 литров пролиты на землю. Впрочем, уголовное дело в отношении Н. И. Вагина было прекращено за недоказанностью. А истина, она, конечно, осталась... в вине.

### «РОЗЫСК»

УВД Каменск-Уральского горисполкома обратилось с иском в суд о взыскании 35 рублей с А. Г. Борозденкова за его розыск: он уклоняется от уплаты алиментов на сына Сергея. Работниками уголовного розыска было установлено, что Александр Григорьевич проживает в поселке Мартюш по улице Школьная, 5-2 и мирно работает слесарем в ПМК-1. Что касается

суда, то он охотно взыскал с Александра Григорьевича указанную выше сумму.

### «ЗАПРЕЩЕННЫЙ» УДАР

23 февраля минувшего года житель Сосновского Л. Г. Головырин находился за рулем личной автомашины ВАЗ-2101 «Жигули» и медленно проезжал по родному селу. В это время по улице шли Кузьмин и Захарченко. А. А. Кузьмин поднял руку, чтобы остановить машину, но Захарченко в это время дернул за руля голосовавшего. Потеряв равновесие, Кузьмин нанес «запрещенный» удар ногой по дверце автомашины. А когда возник вопрос о возмещении ущерба за помятую дверь (42 рубля 08 копеек), Анатолий Александрович возмещать ущерб отказался и не отдавал деньги до тех пор, пока Л. Г. Головырин не обратился в суд.

### ПРИКАЗ

Бригадиром в цехе животноводства Травянского совхоза работал В. А. Малашев. Дисциплина в бригаде была плохая: пьяный слесарь угнал трактор и повредил его, с переходом на летнепастбищный период на ферме проквашилось молоко. Вот тут-то и было решено отстранить Малашева от бригадирства и перевести его слесарем в гараж сроком на два месяца в назидание другим бригадирам. Напрасно пытался объяснить Виктор Алексеевич, что не по его вине скислось молоко, не специалист он по холодильным установкам, рад бы починить холодильник, да не умеет, нет оборудования! Но бесполезно. Директор совхоза В. Ф. Ерыкалов издал грозный приказ. Малашеву теперь предстояло пробыть в слесарях долгих два месяца. Не согласившись с решением директора, Вик-

### «ДОВОДЫ»

Юрий Алексеевич Веснин работал газосварщиком в Кисловском совхозе и 29 апреля 1989 года был уволен по ст. 33 п. 7 КЗОТ РСФСР за появление на субботнике в известном виде. Не согласившись с приказом, Веснин обратился в суд. В своих доводах о восстановлении на работе Юрий Алексеевич показал, что совхозная комиссия по борьбе с пьянством в апреле действительно взыскала с него штраф в 50 рублей, однако с этим нельзя согласиться, так как в день субботника 22 апреля он не был на работе в нетрезвом состоянии, а что касается свидетелей, то они добросовестно заблуждаются, приняв его за пьяного. Он, прав-

да, был в возбужденном состоянии, потому что с утра пил крепкий чай. Администрация Кисловского совхоза признала убедительными доводы Веснина и восстановила его на работе.

### БДИ!

Тракторист Колчеданского совхоза В. П. Пермяков после окончания рабочего дня не поставил в гараж трактор ЮМЗ-6 с косилкой и трактор-погрузчик, а оставил их без присмотра возле своего дома. В ночь с 23 на 24 июля техника была кем-то ловко разукруплена. Злодей утащили два аккумулятора общей стоимостью 47 рублей. Милиция сбилась с ног, но похитителей не нашла. Прокурор обратился с иском в суд, поскольку Виталий Петрович, оставив технику без присмотра, создал идеальные условия для кражи, что и произошло. Суд взыскал с Пермякова 47 рублей в кассу совхоза. Мораль: если не поставил технику в гараж — бди!

**А. ТОКАРЕВ,**  
помощник прокурора района, юрист третьего класса.

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

# Где вы, чемпионы?

В 1990 году школа Олимпийского резерва легкой атлетике г. Запорожья, продолжит свои традиции, проводит отбор юной и девушек в группы по бегу на средние и длинные дистанции, а также в группы метателей. Многие из приехавших в школу добились высоких спортивных результатов. Более 50 человек стали мастерами спорта СССР, 7 человек выполнили норматив мастера спорта СССР международного класса. С 1976 года легкоатлеты школы защищают честь советского спорта на чемпионатах мира, Европы и Олимпийских играх, завоевав 13 медалей, побывав в 22 странах мира.

Особенно успешно работают тренеры по бегу на средние и длинные дистанции. У них самое большое число учеников, включенных в составы сборных команд республики и страны.

Тренеры школы — высокопрофессиональные специалисты, многим из них присвоено звание заслуженных тренеров республики и страны. Они с большой любовью и творчеством относятся к своему делу. Им удалось создать коллектив из молодых людей, в котором всегда можно получить не только дружеский совет, но и практическую помощь по вопросам учебы, организации быта и отдыха.

Школа располагает одной из лучших в стране спортивной базой, медико-восстановительным центром, спортивно-оздоровительным лагерем, профилакторием, плавательным бассейном, что способствует организации качественного, научно обоснованного тренировочного процесса.

На конкурсный отбор в группы бегунов приглашаются юноши и девушки

после окончания 8, 9, 10, 11 классов общеобразовательных школ городов и сел страны, обладающие природными задатками (быстрота, выносливость, хорошее физическое развитие, целеустремленность, трудолюбие), выполнившие спортивный разряд в кроссе или в беге на стадионе, победители и призеры районных соревнований.

В группу метателей приглашаются юноши и девушки высокого роста, сильные, которые любят метать гранату, копье, диск, толкать ядро.

Прошедшие конкурсный отбор приглашаются на учебу (дневное отделение) в индустриальный и машиностроительный институты, госуниверситет, индустриальный и гидроэнергетический техникумы, педагогическое училище и ряд профтехучилищ.

С целью профориентации, свободного размещения в гостинице, ознакомления со спортивной школой, учебными заведениями и условиями приема в них, проживания и быта, индивидуальной беседы с тренерами и преподавателями отбор будет проводиться с февраля по июль, а именно: 17—18 и 24—25 февраля, 17—18 и 24—25 марта, 28—29 апреля, 12—13 мая, 9—10 и 20—30 июня.

Все желающие принять участие в отборе должны сообщить письменно по адресу: 330006, г. Запорожье, улица 40 лет Советской Украины, д. 21, кв. 38 Нечте Сергею Алексеевичу, указав данные: фамилию, имя, отчество, год рождения, образование, лучшие спортивные результаты, рост, вес.

Основанием для участия в конкурсном отборе будет письменный отзыв.

**А. ДОСТОВ,**  
директор школы.

## ОКНО В ПРИРОДУ

Русскую зиму нельзя представить без мороза, искрящегося снега, метелей, а еще... без снегирей. В эту суровую пору, наверное, нет в народе более любимой птицы. И сельчане и горожане любого возраста узнают ее одинаково.

Снегиря любят за красивый, яркий наряд, за флегматичную добродушность. Увидев его однажды, уже никогда не спутаешь с другой птичкой. А запоминается он сразу еще и потому, что появляется у нас в тяжелое хмурое время ранней зимы, когда пасмурное небо укорачивает и без того недлинный день. И снегيري с ярко-красными грудками, как маленькие солныща, оживляют загрустливую природу, вызывая теплые воспоминания о лете.

Однажды в детском саду малышам дали задание — нарисовать птиц, которые живут рядом с человеком зимой. Я попросил у воспитательницы посмотреть рисунки. Детское воображение велико, многие нарисованные птицы были мне вообще неизвестны, во многих угадывались ворообы, сороки, синички. Но что впечатляло? На всех тридцати трех рисунках



был снегирь, причем угадывался сразу. Малыши уже успели узнать и полюбить эту птицу.

Сейчас снегирь с нами. Помогает переживать суро-

вую зиму. А с приходом теплых дней незаметно откочится на север. И если вдруг летом нам вспомнится зима с девственной чистотой снегов, с закованными в лед

реками, то, наверное, вспомнится и красавец наших лесов — снегирь.

**А. ЛЮКШИН,**  
Фото В. Люкшина.

## Огонь и люди

# Преступная халатность

16 января бригадой инспекторов ОГПН Каменского ОВД было проведено пожарное-техническое обследование объектов Травянского совхоза. Положение с пожарной безопасностью в совхозе крайне неудовлетворительно. За 1989 год на объектах произошло 4 пожара, в частности в частном жилищном секторе — 9. Погибло три человека.

На время проверки два объекта — склад ядохимикатов и материальный склад в деревне Кремлевка — были опечатаны инспектором Госпожнадзора за неудовлетворительное противопожарное состояние. 10 работников совхоза привлечены к административной ответствен-

ности. При проверке пожарного автомобиля мы увидели, что он находится в плачевном состоянии. В кабине и отсеках — грязь; недостаточное количество рукавов, стволов, кузововместами побит, не покрашен. Водители (а их 4 человека) к своим обязанностям относятся халатно. Со стороны заведующего гаражом меры не принимаются. Длительное время отсутствует теплый бокс для стоянки пожарного автомобиля, что влечет за собой срыв работы механизмов и самой машины на пожарах в зимнее время. Есть мероприятия, которые годами не выполняются, и некоторые объекты находятся в пожаро-

опасном состоянии.

Много замечаний главному зоотехнику. На Травянской, Большегрязнухинской МТФ значительные нарушения в корпусах. Много лет не может решиться вопрос в совхозе насчет групповой привязи для эвакуации скота на случай пожара. А там, где есть, — то сломана, то в нерабочем состоянии. Получается такая картина: в зимнее время нет возможности проводить ремонт ферм, а в летнее время, когда скот выгоняют в летний лагерь: или людей нет, или материалов. И так из года в год. По результатам обследования был закрыт склад заповстей на центральной усадьбе, составлено 6 протоколов за нарушение правил пожарной безопасности, отключено 11 электроустановок.

**Л. ЯКИМОВ,**  
инспектор ОГПН.

**И. о. редактора С. ТРОФИМОВ.**

## Поздравляем

дорогую маму **ВОРОНИНУ Тамиру Аркадьевну** с юбилеем. Желаем здоровья, счастья, долгих лет жизни.

**Дети, внуки.**

\*\*\*

с 60-летием **ЯКОВЛЕВА Василия Яковлевича.** Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.  
**Жена, дети, внуки.**

**Адрес редакции:** 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117 (второй этаж)  
**Телефоны:** редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, отдел социальных проблем 3-16-69, агропромышленный отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, фотокорреспондент и бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

**Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу**

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.