

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с апреля 1965 года	№ 29 (3535)	ЧЕТВЕРГ, 10 марта 1988 года.	Цена 3 коп.
---------------------------------------	-------------	---------------------------------	-------------

В РАЙКОМЕ КПСС

ОЦЕНКА — «НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО»

ПОЧЕМУ В РАЙОНЕ МЕДЛЕННО ВЫПОЛНЯЕТСЯ ПРОГРАММА
ПО УЛУЧШЕНИЮ ТРУДА И БЫТА ТРУДЯЩИХСЯ?

На очередном заседании бюро районного комитета КПСС обсуждался вопрос о работе райкома профсоюза работников агропрома по улучшению производственно-бытовых условий для рабочих совхозов. Работа райкома профсоюза (председатель А. В. Мамин) признана неудовлетворительной.

В районе разработана и утверждена комплексная программа «Здоровье» на 1986—1990 гг., составной частью которой является раздел, предусматривающий комплекс мероприятий, направленных на улучшение производственных и социально-бытовых условий трудящихся. Во всех хозяйствах, организациях района также имеются комплексные программы.

Реализация программы позволила в ряде хозяйств значительно улучшить условия труда и быта. В Сосновском совхозе на птицефабрике оборудованы комнаты быта, раздевалки, душевые, санузлы, красные уголки, пункт бытового обслуживания. На Сосновском МТФ открыт Дом животноводов. В Пироговском совхозе на Сипавской ферме введен Дом животноводов с медпунктом, комнатами отдыха, столовой, баней. Оборудована комната отдыха в МТМ. Открыт Дом животноводов в Мало-белоносовском отделении совхоза «Россия», реконструирована комната отдыха и открыта баня на Покровском комплексе, в МТМ оборудованы раздевалки и душ.

В Бродовском совхозе проведена работа по оборудованию комнат отдыха, гардеробных и сушилок, процедурного кабинета и торгового ларька на Мартюшевском молочном комплексе, введен в действие Дом механизатора на полевом стане бригады кормоцеха, построено бытовое помещение в овощецехе. Большие работы проведены в совхозах «Мамино», «Родина», имени XXV съезда КПСС.

Это позволило в хозяйствах снизить заболеваемость. Так, в Сосновском совхозе потери уменьшились в 1987 году на 15 процентов к уровню 1986 года, а производительность труда возросла на 5,8 процента. В Бродовском за период 1986—1987 гг. заболеваемость снизилась на 1728 человеко-дней, травматизм — на 5 случаев.

Всего по району за 1986—1987 гг. введены в строй 18 Домов животноводов, 9 медицинских профилакториев, 23 столовые на фермах, на 13 фермах полностью имеется санитарное оборудование.

В совхозах, организациях района ежегодно заключаются коллективные договоры, предусматривающие большое количество мероприятий по улучшению условий и охраны труда, сани-

тарно-оздоровительных. Однако значительная доля этих мероприятий остается невыполненными, так как о коллективных договорах профсоюзные комитеты большинства совхозов и организаций вспоминают только в конце года. Райком профсоюза не ввел строгую постоянную отчетность для председателей профкомов о ходе выполнения разделов коллективных договоров по вопросам труда и быта. Поэтому на Кремлевской и Большегрязнухинской фермах Травянского совхоза, Большебелоносовской, Мухлынинской фермах совхоза имени Ленина, Мартюшевской и Барабановской фермах Бродовского совхоза, Пироговской, Крайчиковской, Волковской фермах Пироговского совхоза условия труда и быта явно не соответствуют требованиям жизни. Не лучше обстоят дела на ряде ферм Каменского совхоза, хотя там построены два Дома животноводов, но один из них — на Черемховской ферме — пустует из-за отсутствия тепла и отдаленности производственных корпусов. На Черноусовской ферме того же совхоза не используются помещения старого молочного блока, переоборудовать их под бытовые помещения у администрации совхоза нет желания, а профком спокойно смотрит на это.

В целом профсоюзные комитеты все внимание отдают крупным фермам, вблизи центральных усадеб, а до отдаленных, небольших не доходят. И опять райком профсоюза этим не встревожен. На заседаниях профкомов положение дел на небольших фермах рассмотрено не было, ни один председатель профкома или руководитель хозяйства не понес наказание за равнодушие и волокиту. Правда, в июне 1987 года на президиуме обсудили вопрос о работе профкома и администрации Травянского совхоза, но все рекомендации, высказанные в адрес травянецов, ничего не дали.

Райком профсоюза не вникает в строительство производственных объектов, не проверяет, есть ли в них бытовые помещения для работников. Так, в Кисловском совхозе на Соколовской ферме построили комплекс на 400 голов, а санитарно-бытовые помещения для животноводов не предусматривали. На Кисловской ферме этого же совхоза недооборудовали бытовые комнаты и душевые. Не конт-

ролируется и ход сдачи объектов. Длительное время проставали Дома животноводов в Колчеданском совхозе, не используется Дом животноводов на Бродовской ферме Бродовского совхоза, так как с оборудованием не торопятся.

Еще более серьезное положение дел с созданием производственно-бытовых условий для работников полеводства. Практически ни в одном хозяйстве района программа не выполнена. Но за два года это ни разу не стало предметом обсуждения на президиумах РК профсоюза.

На июньском (1983 года) Пленуме ЦК КПСС поставлена задача огромной социальной важности — введение ежегодной диспансеризации всего населения. Центральным звеном являются профилактические медицинские осмотры. В 1987 году охвачено всего 75 процентов трудящихся, подлежащих профосмотрам. А в Кисловском и Колчеданском совхозах — 62, Травянском — 68, Каменском — 70 процентов. Неудовлетворительно в хозяйствах проводится и флюорографический осмотр, не используются возможности передвижной медицинской бригады.

Не контролируются должным образом мероприятия, направленные на охрану труда. Профкомы совхозов не требуют повседневной работы по предупреждению травматизма со стороны руководителей хозяйств, производственных подразделений и специалистов.

Профкомы по существу не контролируют и соблюдение трудового законодательства. Во многих совхозах выявлены случаи, когда администрация не предоставляет отпуска животноводам и механизаторам по полтора-два года, а многие животноводы работают без выходных. Виновные наказания не понесли.

В целом по району из необходимых 33 Домов животноводов имеется 18, из 70 красных уголков — 57, из 75 комнат отдыха — 23, из 23 медицинских профилакториев — 11, из 60 столовых и комнат приема пищи — 35, из 3750 гардеробных — 972, из 153 душевых — 63, из 173 умывальных — 69, из 193 теплых туалетов — 50, из 51 помещения для сушилки — 12, из 42 комнат гигиены женщин — ни одной. В результате рост заболеваемости в 1987 году к уровню 1986 года составил 69 дней в расчете на 100 работающих. Суммарный экономический ущерб в 1987 году достиг 4 млн. 700 тыс. рублей, в 1986 году — 4 млн. 172 тыс. руб. И если учесть, что каждый сельскохозяйственный рабочий производит продукции на 9763 рубля в год, значит, агроком-

бинат «Урал» недополучил продукции на 2 млн. 948 тыс. рублей.

Бюро райкома партии считает, что причиной сложившегося положения дел с реализацией программы улучшения производственно-бытовых условий работников сельского хозяйства является отсутствие целенаправленной работы со стороны РК профсоюза работников агропрома, а также совета и руководителей АПК «Урал». На пленумах РК профсоюза только в июле и декабре 1987 года, то есть по истечении 1,5 лет были рассмотрены вопросы, касающиеся организации работы по снижению потерь рабочего времени, улучшения условий труда и быта. Но большой отдачи они не дали, так как конкретных мероприятий, направленных на ускорение выполнения программы, утверждено не было. Не налажено и регулярное заслушивание председателей профкомов и руководителей хозяйств о ходе выполнения мероприятий.

В конце 1987 года комиссия РК профсоюза наконец обследовала совхозы, составила план мероприятий по улучшению условий труда и быта, определила конкретные сроки и исполнителей, но ход их реализации рассмотрен не был. Поэтому они в основном не выполнены.

Бюро райкома КПСС отметило неудовлетворительную работу директоров и председателей профкомов совхозов Колчеданского, имени Ленина, Травянского по строительству и оборудованию Домов животноводов на всех молочно-товарных фермах. Отмечена также неудовлетворительная работа директоров и председателей профкомов Каменского и Бродовского совхозов по улучшению бытовых условий на рабочих местах животноводов и полеводов.

Райком профсоюза работников агропрома предложено в марте текущего года утвердить на пленуме план работы по улучшению производственно-бытовых условий для рабочих АПК «Урал», систематически на пленумах райкома заслушивать информацию председателя райкома А. В. Мамина о ходе выполнения плана мероприятий, на заседаниях президиума заслушивать отчеты председателей профкомов и руководителей совхозов, АПК «Урал» о проделанной работе.

Райком профсоюза необходимо ввести в практику работы регулярное проведение выездных семинаров для председателей профкомов совхозов и предприятий, входящих в АПК «Урал», по вопросам улучшения производственно-бытовых условий.

Райком профсоюза надо организовать соревнование между профсоюзными организациями за обеспечение лучших условий труда и быта работников сельского хозяйства. Учитывать при подведении итогов соревнования ход выполнения программы улучшения производственно-бытовых условий.

Партийной организации дирекции агропромкомбината «Урал» предложено на партийном собрании рассмотреть вопрос о личном участии коммунистов-руководителей АПК в осуществлении мероприятий по улучшению труда и быта работников сельского хозяйства. Парткамам совхозов установить строгий спрос с хозяйственных руководителей за выполнение программы обеспечения бытовых условий на рабочих местах.

Бюро райкома КПСС обязало руководителей агропромкомбината «Урал» (т.т. Пильщиков и Кондратов) принять необходимые меры по строительству и оборудованию на каждой ферме и тракторно-полеводческой бригаде Дома животноводов и механизаторов, в которых предусмотреть комнаты отдыха, столовые, бани, медицинские профилактории, комнаты быта и магазины.

Уверенно выполняют обязательства по достойной встрече XIX Всесоюзной партконференции инициаторы соревнования — коллектив Сосновского совхоза. Предстоит опередить график продажи продукции на 3 дня. За два месяца яиц отправлено государству 5186 тысяч штук при плане 4800. Излишки как раз составляют трехдневный объем реализации. Молока доставлено на гормолзавод 119 процентов к плану, то есть на 54 тонны больше намеченного. Это — объем десятидневной продажи. Всего за два месяца совхоз поставил для переработки 336 тонн молока. Мяса за этот срок реализовано 76 тонн при плане 60 — 127 процентов. 16 тонн — такое количество мяса совхоз сдает примерно за 20 дней работы.

В. СОЛОМЕИН,
директор Сосновского совхоза.

КОММУНИСТЫ — НА РЕШАЮЩИХ УЧАСТКАХ



Анатолия Дмитриевича Автаева хорошо знают не только в машинно-тракторной мастерской, но и в других подразделениях совхоза «Россия». В МТМ — понятно, он работает здесь слесарем, и в том, что ремонт техники идет в хозяйстве успешно, что коэффициент готовности тракторов превышает 90 процентов, есть и его немалая заслуга.

Но не только производственными успехами интересен Анатолий Дмитриевич, но и своей общественной работой. Дело в том, что совхозные коммунисты доверили ему ответственное дело — руководить работой комиссии по контролю за деятельностью администрации.

— Это доверие не случайное, — рассказывает секретарь парткома совхоза А. И. Займских. — Анатолий Дмитриевич добросовестный, принципиальный человек, способный любому сказать правду в глаза, добиться выполнения принятого решения.

Четыре комиссии создано в совхозе по контролю за деятельностью администрации. Одна из них занимается вопросами дисциплины, другая контролирует правильность распределения жилья, третья проверяет производственную деятельность администрации, четвертая следит за развитием экономики, за соблюдением договорных обязательств.

— Сейчас легче стало работать, — признается коммунист А. Д. Автаев. — Прежде, бывало, зайдешь в кабинет, а начальство и разговаривать с тобой не хочет, не то что отчитываться. С приходом на должность директора В. П. Братчикова положение изменилось, и члены комиссии почувствовали уверенность в себе. Тут перестройка помогает, развитие демократизации в трудовых коллективах.

Возможно, и то, и другое. Во всяком случае, сейчас, по мнению секретаря парткома, контроль за деятельностью администрации ведется куда лучше прежнего.

На снимке: А. Д. Автаев. Фото С. Окулова.

К ПЛЕНУМУ РАЙКОМА КПСС: НА ПОВЕСТКЕ — ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Какие новые формы и методы появились в индивидуальной воспитательной работе? Как повысить роль идеологического актива в воспитании трудящихся? Эти и другие вопросы были обсуждены на заседании «круглого стола» в редакции районной газеты «Пламя». В его проведении участвовали секретарь райкома КПСС Г. В. Кононова, главный зоотехник Ка-

менского совхоза, пропагандист Л. М. Устинова, бригадир тракторно-полеводческой бригады совхоза «Родина», агитатор В. П. Кузьмин, секретарь парткома Колчеданского совхоза С. Г. Пошляков, председатель профкома Бродовского совхоза Л. Ф. Афанасьева, редактор газеты Г. Н. Чупина.

Г. В. Кононова. — Все вы, товарищи, знаете, что у нас готовится пленум райкома партии по совершенствованию индивидуальной воспитательной работы в трудовых коллективах и по месту жительства. Определенная работа в этом направлении ведется. Так, например, в ходе осмотра боевитости индивидуальных беседы идут с каждым коммунистом, работаем индивидуально с передовиками производства, нарушителями трудовой дисциплины. Но все-таки большая категория населения остается вне нашего внимания. А ведь в районе идеологический актив свыше 1000 человек, а работающих в сельском хозяйстве 8 тысяч, то есть на одного активиста приходится менее восьми человек. И если бы все работали с должной отдачей, то у нас не было бы негативных явлений на производстве и в быту, нарушителей трудовой и общественной дисциплины, преступности и т. д. Но этого пока еще не произошло. Вот и хотелось бы сегодня поговорить, как совершенствовать индивидуальную работу, как повысить роль идеологического актива в воспитании человека.

Интересный вопрос поставлен был на партсобрании в Травянском совхозе: «Руководитель — воспитатель и организатор». Секретарь парткома В. И. Чemezov считает главным индивидуальную работу с руководителями. На мой взгляд, это то звено, за которое можно «вытянуть» весь совхоз, потому что на сегодняшний день в хозяйстве практически бездействуют бригады и управляющие. Хотелось бы обменяться мнениями, посоветоваться, какие вы видите пути улучшения воспитательной работы. Ведь в конечном итоге вся идеологическая работа направлена на достижение высоких экономических показателей, воспитание чувства хозяина у каждого советского человека.

В. П. Кузьмин. — Методов и форм работы много в каждом трудовом коллективе как индивидуальных, так и со всем коллективом. Я считаю, что работа определенная проводится, но недостаточно. Из нового, что у нас в коллективе? Выбрали совет бригады и на заседаниях рассматриваем все вопросы производства и быта. Бывает, и нарушителей трудовой дисциплины туда приглашаем. Эта форма прижилась, но опять профсоюз отстает. Профком этой работой не занимается.

Г. В. Кононова. — Василий Петрович, меня волнует один вопрос: есть передовики, есть отстающие. Как, за счет чего поднять «среднячков» и отстающих?

В. П. Кузьмин. — Я коллектив свой знаю и, направляя на работу, организуя звенья,

всегда выбираю опытного механизатора и два-три человека из молодежи или механизаторов послабее, и звено обычно работает прекрасно. Хорошие показатели у механизатора Чemezova

и других. При комплектовании звеньев приходится учитывать все особенности человека и как механизатора, и как организатора. Все это приносит большой эффект. Сейчас мы комплектуем звенья на весенне-полевые работы и уже смотрим, кто в какое звено входит. Всю бригаду я разбиваю на 5-6 звеньев и, приезжая к звену, в первую очередь спрашиваю со старшего. Такой спрос заставляет его думать, правильно организовывать работу. Он заботится уже, не только о производстве, но и о маленьком своем коллективе.

Г. В. Кононова. — Любовь Федоровна, почему в вопросах социалистического соревнования профсоюз стал хронически отставать, что нужно сделать, какие формы внедрить?

Г. Н. Чупина. — Может, соревнование вообще себя изжило?

Л. Ф. Афанасьева. — Нет, соревнование себя не изжило. Соревнование — это стимул для роста производительности труда. Оно подстегивает в повышении результатов работы. Вот все говорят, что профсоюз отстает, а я считаю, что это не профсоюз отстает, а соревнованием не занимаются руководители, главные специалисты. Они не считают это действенной формой, что это помогает производству. Для них главное — обеспечить производство техникой, людьми, а моральные факторы не учитывают. И как тут говорить о развитии каких-то новых форм, если традиционные не используем. Итоги подводятся нерегулярно. В напряженные периоды есть и соревновательность, и гласность, а в остальные периоды забываем о соревновании. Я считаю, что соревнованием должны заниматься все — от директора до учетчика.

Г. В. Кононова. — Как в этой массе соревнований не забыть каждого человека?

Г. Н. Чупина. — Когда занимаются соревнованием все, то никто не занимается. Профсоюзный комитет должен быть застрельщиком.

Л. Ф. Афанасьева. — По рекомендации облсовпрофа рекомендуется создавать

штаб соревнования, во главе которого должен стоять директор, и в колдоговоре у нас это записано. Задача сбора и анализа данных возлагается на плановый отдел. Это нормативное тре-

бование. Не зря говорят, что соревнованием должен заниматься директор. Только тогда оно будет поставлено на серьезную основу. В звене, бригаде именно руководитель, профгруппорг должны организовать соперничество рабочих.

Г. В. Кононова. — Каково Ваше мнение, Людмила Михайловна, как заместителя секретаря парткома и как специалиста?

Л. М. Устинова. — Я считаю, потому все заглохло, что мы в последнее время все ищем: кто же будет заниматься соревнованием. Выдумываем новые теории, создаем штабы. Раньше этого не было, а была главная работа. Я считаю, что соревнование в первую очередь зависит от руководителя отрасли. Поиски того, кто же будет заниматься соревнованием, привели к тому, что оно заглохло. Мы все стали грамотными и забыли, что надо заниматься с рабочими и заниматься понастоящему. Поэтому мы много и потеряли. В своем совхозе я никого не ищу и помощи не прошу, я знаю, что это входит в мои обязанности и занимаюсь. В многообразии соревнования мы не потеряли каждого человека потому, что у нас учет работы ведется по каждому работнику индивидуально.

Г. В. Кононова. — А как Вы работаете в коллективах на подраде?

Л. М. Устинова. — Нужно видеть хозяина в человеке. Совет бригады создан, я им вникаю, что вы хозяева на производстве. Когда они поверят в это, тогда будут действительно работать. А как они это почувствуют? Это участие в распределении зарплаты не только рабочим, но и руководителям и специалистам. Пока совет бригады не будет распределять зарплату всех руководителей, находящихся в этом коллективе, до тех пор самоуправления не получится. А когда рабочий человек почувствует, что он хозяин, то и к руководителю спрос повысит, если тот неправильно что-то делает, руководителя и наказывать можно. Тогда и другие вопросы ста-

нет решать: заниматься соревнованием, обсуждать нарушителей. За молодыми рабочими и теми, кто плохо работает, мы закрепляем добрых труженников.

Г. Н. Чупина. — А как вы этого наставника стимулируете материально или морально?

Л. М. Устинова. — Материально отдельно не стимулируем, но материальный стимул все же есть, то есть в конечном результате получаем больше продукции, следовательно, и оплата выше.

В. П. Кузьмин. — Мы стре-

митимся привить человеку чувство хозяина. Но до этого, видимо, еще далеко. Я считаю, когда каждый человек будет отвечать за труд всей бригады, тогда можно перейти к распределению зарплаты через совет бригады. Наш коллектив пока не готов к этому. Стремиться к этому можно, но прежде человека надо научить, довести до его сознания, что от вклада каждого зависит конечный результат. Потому что люди пока главным считают материальную сторону. Мы, создавая небольшие звенья, руководителей материально заинтересовываем.

Л. М. Устинова. — Крепкие бригады, специалисты сами себе внушили, что они крепкие и для них обидно, что кто-то лишит их части зарплаты. Вот этот порог и надо переступить.

В. П. Кузьмин. — У вас коллектив уже готов к этому, а наш еще нет.

Л. М. Устинова. — Есть и у нас коллективы, которые не созрели для самоуправления, но там сегодня нет руководителя, который способен развивать принципы самоуправления.

Г. В. Кононова. — Мы учим идеологический актив, а создание перестраивается очень медленно. Что нам нужно в отделе пропаганды и агитации перестроить в работе с кадрами? Мы вот начали проводить выборы агитаторов, сокращаем количество политинформаторов.

В. П. Кузьмин. — Политинформаторам и агитаторам нужно пересматривать свою работу. Сейчас уже не надо читать газету, а обсудить статью нужно. Приходится направлять разговор в нужное русло. Важно это сделать вовремя и ненавязчиво. Вот это я считаю задачей агитаторов.

Г. В. Кононова. — Надо ли продолжать выборы агитаторов?

В. П. Кузьмин. — Выбирая агитатора, надо смотреть, что это за человек, знать его со всех сторон. Один человек может сказать, повести за собой, а другой — нет. Здесь уже партийная организация должна проводить свою линию.

С. Г. Пошляков. — Опыт работы передовых совхозов,

агитаторов, политинформаторов надо пропагандировать, проводить семинары, чтобы люди изучали передовой опыт как производственный, так и идеологический. Нужен дифференцированный подход к обучению людей.

Л. Ф. Афанасьева. — Мы говорим о новых формах соревнования, а нового ничего никто не предложил. Мы говорим об индивидуальном, а как его сделать индивидуальным?

Л. М. Устинова. — При индивидуальном соревновании должен быть постоянный индивидуальный учет.

Л. Ф. Афанасьева. — В полеводстве нам пока не удается организовать индивидуальное соревнование из-за сложности подведения итогов, так как зачастую механизаторы выполняют разноплановую работу. А как обстоят дела у Вас, Василий Петрович?

В. П. Кузьмин. — В звене 5 человек. Я приезжаю вечером к ним, собираем весь коллектив и определяем вклад каждого члена звена в работу, и выработка получается не равная, а у каждого своя.

Л. Ф. Афанасьева. — Если маленькое звено, это можно сделать, а в большом — сложно. У нас так организован труд, что нельзя подвести итоги.

Г. В. Кононова. — Вот в чем причина — в организации труда.

Л. Ф. Афанасьева. — Вот поэтому и говорю, что соревнованием должны заниматься все специалисты. Я не говорю, что он должен делать соревнование, но он должен быть заинтересован больше, чем другие.

Л. М. Устинова. — Почему он не должен делать? Тогда кто же будет делать? Специалист должен разрабатывать условия соревнования, подводить итоги, застрельщиком быть.

Г. В. Кононова. — Вы работаете в передовых хозяйствах, а Сергей Геннадьевич — в отстающем совхозе. В чем вы видите направление своей работы, в чем нужна помощь?

С. Г. Пошляков. — В совхозе начали проводить работу по выборам руководителей. В Колчеданском отделении рабочие сами отказались от бригады Ю. И. Ушакова и выбрали нового — Сергея Александровича Тагильцева. Эта кандидатура была предварительно обсуждена в парткоме, у директора. Мы рабочих поддержали. Первые результаты бригады уже есть. На заготовке сена этот коллектив занял первое место в совхозе. Они заготовили 566 тонн сена, весь силос и сено вывезли к ферме. Обстановка в коллективе нормализовалась, нет пререканий с бригадиром. Партком, администрация совхоза помогают С. А. Тагильцеву. Я за то, чтобы коллектив сам выбирал себе руководителя. В Чернокутовском отделе-

нии выбрали бригадиром тракторно-полеводческой бригады Павла Васильевича Панова, и бригада стала работать более эффективно. Люди сами себе выбирают руководителя, и он относится к рабочим более человечечно. Накладка произошла на Чернокутовской МТФ. Выбрали бригадиром человека, который оказался неподготовленным и не смог работать. Здесь недоработка парткома. Но работу по выборам руководителей будем проводить и дальше. Планируем отчет руководителей всех рангов о работе в трудовых коллективах.

Г. В. Кононова. — А как идеологический актив, как он работает, каков должен быть контроль за работой?

С. Г. Пошляков. — Идеологические активисты работают, но надо учитывать, в каких условиях им приходится действовать: слабая организация труда, нехватка кадров. Вот, например, в Соколовском отделении нет управляющего, не можем решить вопрос с клубом. И в Чернокутовской с клубом проблема. Не совсем удовлетворяет нас работа Колчеданского ДК. А это все отражается на настроении людей, их отношении к делу. На Колчеданской МТФ ввели Дом животноводов, и люди очень довольны: есть где отдохнуть, приобрести товары первой необходимости.

Л. М. Устинова. — Выборы по выборам, но надо выбирать человека, который хочет этим заниматься. Он, может быть, хороший работник, но не хочет общественное поручение выполнять. От личного желания зависит много.

Г. В. Кононова. — Вот здесь и должна просматриваться роль парткома.

Л. М. Устинова. — При проведении лекций и бесед необходимо знать аудиторию, знать, с кем разговариваем, учитывать, что говорить, нацеливать на неиспользованные возможности именно этого коллектива, а не вообще. Поэтому агитатору, политинформатору надо думать, куда идешь, зачем идешь и что хочешь получить. Бригадир должен быть проводником всех идей, вести агитационную работу. Любой руководитель должен знать политику партии, вести коллектив.

Г. В. Кононова. — Мы предлагаем назначать политинформаторами руководителей, специалистов, а агитатор должен работать в трудовом коллективе. Это бригадир, передовой рабочий и т. д.

В. П. Кузьмин. — Если ты руководитель, то должен разбираться во всем: знать политику партии, знать работу, любить работу, настраивать людей и на работу, и на выполнение всех мероприятий, знать жизнь.

С. Г. Пошляков. — Нет соревнования между подразделениями звеньями в целом по району. Звеньевые редко встречаются между собой. Нет обмена опытом работы механизаторов. Необходимо организовывать встречи механизаторов, выращивающих одни культуры, чтобы они могли обменяться опытом.

Г. В. Кононова. — Спасибо за участие в разговоре. Думаю, обмен мнениями состоится полезный, поможет нам в выработке постановления пленума райкома КПСС.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Вместе с напарницей

Любовь Давыдова — секретарь цеховой комсомольской организации тепличного комбината Каменского совхоза, член райкома ВЛКСМ. Пришла она в комбинат семь лет назад, после окончания СПТУ № 110. В цеховой

комсомольской организации — шесть человек, не так уж много, но инициативы им не занимать. Комсомольцы уделяют большое внимание качеству продукции. Л. Давыдова вместе с Г. Зыряновой периодически участ-

вуют в рейдах по проверке качества, по рациональному использованию рабочего времени. По итогам проверок выпускаются «боевые листки».

Регулярно обсуждают комсомольцы свои проблемы на комсомольских

собраниях. Вышли в партбюро с инициативой проводить совместные партийно-комсомольские собрания. Думают о возможности создания на комбинате комсомольско-молодежного коллектива. Поддерживает их в этом секретарь комитета ВЛКСМ совхоза Наталья Софрыгина. Люба Работает с напарницей М. А.

Суянгловой, вдвоем они выполняют работу, рассчитанную на троих. За прошлый год вышли победителями социалистического соревнования. У них была самая высокая урожайность помидоров — 15,2 килограмма на квадратный метр при плане 11,3 килограмма. Огурцов собрали 21 килограмм с квадратного метра,

это на два килограмма выше плана.

О Любе отзываются в коллективе как об очень ответственном, дисциплинированном и инициативном работнике. И в комсомольских делах она за палева!

Т. КОРНИЛОВА, инструктор РК ВЛКСМ.

ПО СОВЕСТИ И ЗАКОНУ

ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

№ 34

ПОКА коллектив базы № 65 не может похвастаться ни хорошей трудовой дисциплиной, ни нормальным общественным порядком в поселке Первомайском, где проживает большинство работников предприятия. Прогулов немало, были случаи распития спиртных напитков на рабочих местах. А недавно буквально потрясло всех известие об убийстве, совершенном на почве пьянства в пос. Первомайском. Да, все плохое, что только может стрястись, связано именно с пьянством. О горьких пьяницах, которых учи не учи, не оторвешь от пагубной страсти, мы не будем сейчас говорить, это больные люди, их надо просто лечить, хотя бы они того или нет.



В ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБЩЕСТВА БОРЬБЫ ЗА ТРЕЗВОСТЬ

ВСТРЕТИМСЯ НА КАТКЕ?

Но большинство работников базы, конечно же, к категории пьяниц, тем более алкоголиков, не отнесешь. Но...когда порой нечем заняться, — ищут спасения в бутылке.

— Нам это так надоело, хочется, чтобы жизнь коллектива не отравляли несчастия, связанные с пьянкой, — говорит секретарь партбюро базы Николай Григорьевич Холкин, — да и административные органы района требуют от нас принятия мер. Приглашаем на комиссию парткома, профкома самых отъявленных. Вот в январе обсудили Жильцова и Храмовца. Заседание провели по инициативе членов первичной организации общества борьбы за трезвость, которая появилась у нас совсем недавно. Жильцова и Храмовца оштрафовали за систематическое пьянство, за прогулы. На Жильцова по крайней мере подействовали беседы, решил он повышать квалификацию, поступил на курсы кочегаров. Трудно загадывать, но поведение его пока заметно меняется к лучшему. На участках № 1 и № 2 обсуждали пьяниц. С кем-то пришлось говорить

не раз и не два. Кто слов не понимает, меры принимаются строгие, вплоть до увольнения.

Но наказания — штрафы, лишение премии, это всего лишь наказания. Только с их помощью толку не добьешься. Нужны и другие «меры». Чтобы досуг рабочих был занят интересным делом, чтобы и не возникало желания потянуться к рюмке. Так решили на хлебной базе. Совсем недавно создана тут народная дружина, в состав которой входит и автодружина. Командиром ее избрали Виталия Дмитриевича Зыкова. Еще не велик коллектив, но дежурство в выходные и праздничные дни ему по силам. А главное, дружинники (кстати, среди них женщин пока больше, чем мужчин) — энтузиасты, они хотят не только патрулировать по улицам поселка и территории базы, а также активно участвовать в организации отдыха первомайцев.

Чем заняться в Первомайке вечером? Клуб. Но там, кроме кино, мало что бывает интересного. Собраться вместе, решили залить каток. А среди энтузиастов именно дружинники. Шо-

феры Андрей Анатольевич Щелконогов, Виктор Николаевич Шаламов, машинист Михаил Викторович Слободчиков и другие. И нет сейчас места привлекательнее корта, оборудованного по всем правилам. За состоянием льда все следят, поливают и шлифуют его, сделали специальное приспособление. Поиграть приезжают соседи из Кислового совхоза. Играют в хоккей, просто катаются на коньках отцы вместе с детьми. С сыновьями выходят на лед В. Д. Фитин, В. Д. Зыков. Каждый вечер идет игра, возраст ее участников — от 8 лет до 50 с лишком. У кого нет коньков — так, «на валенках» с клюшкой бегают.

И первыми членами общества трезвости на базе стали именно «хоккеисты». Анис Мухтарович Нургалiev — председатель общества. Он считает, что первичная организация, будет расти, если в поселке появится больше возможностей интересно проводить досуг коллектива. Вот ездили недавно на озеро рыбачить, еще планируются поездки. Это сближает, дает хорошую разрядку. Но пока еще бело-голубые значки Всесоюз-

ного общества борьбы за трезвость носят в основном итээрзовцы, надо больше привлекать рабочих.

— Я думаю, люди пойдут к нам, — говорит Анис Мухтарович. — Вечера, встречи, чаепития будем проводить, поездки организуем в театр, на концерты. За это отвечает Надежда Анатольевна Кривоногова, она человек увлеченный, сумеет и других зажить.

Не устраивает переборцев работа библиотеки-передвижки, нужны более тесные контакты с Покровской библиотекой. Клуб также пока слабый помощник обществу трезвости, а без него мало можно сделать. Киномеханик — член общества обещает организовать показ фильмов по антиалкогольной тематике. Уже решен вопрос с открытием фотокружка, руководить которым будет начальник элеватора Виктор Николаевич Марцинонок. Думают на предприятии создать первичную организацию общества трезвости и клубы по интересам. Сплотившись, подружившись, труженники хлебной базы смогут более эффективно вести борьбу с пьянством.

Т. КСЕНОФОНТОВА,
На снимке: командир ДНД В. Д. Зыков, дружинник А. А. Щелконогов; председатель первичной организации общества борьбы за трезвость А. М. Нургалiev. Фото С. Окулова.

Ставка на общественность

В целях усиления ответственности за исполнение приговоров, выполнения активности трудовых коллективов в воспитательной работе с осужденными к наказаниям без лишения свободы постановлением президиума областного совета профсоюзов руководителям организаций, комитетам, профсоюзам вменяется в обязанность контроль за исполнением трудовых правоограничений и обязанностей, вытекающих из решения суда. Желательно, чтобы каждый осужденный находился под наблюдением и влиянием общественного воспитателя, шефа.

Суды назначают отбывание наказания по месту работы, рассчитывая на положительное влияние коллектива в перевоспитании осужденного. И такие примеры есть. Так, совсем недавно досрочно был освобожден от наказания слесарь райбытуправления В. С. Ильюшкин по ходатайству коллектива. В. С. Ильюшкин действительно попал в сплоченный коллектив, который надеется на силу своего влияния. Досрочно освобождены от наказания также В. Н. Ярославцев из совхоза «Россия» и Ю. С. Болотов из Пировского совхоза.

Но есть и противоположные примеры, когда осужденный представлен сам себе, коллектив никак не реагирует на отклонения в его поведении. Так, в течение двух месяцев не работает, уво-

лившись из совхоза «Родина», А. А. Черезов. Назначенный прежде общественный воспитатель бригадир В. П. Кузьмин контрольно-поведенный Черезова, но Кузьмин уехал в командировку, замена ему не была назначена. Осужденный А. А. Тагильцев из этого же совхоза также допускает прогулы, приходит на работу пьяный. В этом же хозяйстве отбывает наказание Ф. Ф. Курашов, склонный к злоупотреблению спиртного, и ему не назначен общественный воспитатель.

Равнодушие коллектива к поведению осужденного приводит к тому, что тот не только не исправляется, а наоборот, получая от участкового одно предупреждение за другим, может в конце концов оказаться в местах лишения свободы. В Бродовском совхозе кочегар Н. А. Баженов явился на работу пьяным, за что был уволен. Ю. Н. Худяков, бывший рабочий Бродовского совхоза, едва отбыв наказание в виде исправительных работ, совершил преступление. Общественный воспитатель ему назначен не был.

Только должный контакт общественности, профкомов с отделом внутренних дел может обеспечить положительный результат в исправлении оступившегося человека.

В. ВИКУЛОВ,
старший инспектор инспекции исправительных работ и трудоустройства РОВД.

Обсудил сход

В д. Беловодье Позарихинского сельсовета был проведен сход жителей деревни. Разговор на нем велся о том, как усилить борьбу с пьянством. Гостем сельчан был помощник прокурора района А. М. Токарев, выступили участковый инспектор А. А. Меденников, управляющий отделением совхоза А. М. Агалаков, бригадир фермы Б. В. Ога-

нян, председатель исполкома Позарихинского сельсовета А. И. Майстренко и другие. Разговор шел не только о пьяницах, а вообще о жизни. И выводы сделали правильные: во многом от самих жителей зависит порядок в деревне.

Г. СИМОНОВА,
наш внештатный корреспондент.

РЕВИЗИЯ к завмагу Марии Александровне Домонцевич в тот злополучный день 18 марта 1987 года нагрянула как гром среди ясного неба. В 19-м магазине «Товары повседневного спроса» Каменского совхозрабкоопа, что расположен

в д. Чечулиной, ее явно не ждали. А когда ревизор, молодой специалист, выпускница Свердловского кооперативного техникума торговли О. В. Мещерягина, подводя итоги двухдневной работы, красным карандашом подчеркнула выявленные излишки (ни много ни мало — 1500 рублей), продавец объяснила это тем, что ею оформлен кредит, а вещи — дорожку, ковер и телевизор, она вывезти не успела. И когда Домонцевич в подкрепление сказанного протянула ревизору конверт с деньгами, попросту взятку, неподкупное сердце Мещерягиной до того сдвинулось, что она охотно поверила проверяемой и поступила «по-человечески» — и деньги не взяла, и акт ревизии не подписала, предусмотрительно порвав старую. По этому новому документу уже значилась документа-

недостача в 36 рублей 58 копеек, и о происшедшем обе в дальнейшем попытались забыть.

Следствие уже дало этому факту соответствующую оценку, и дело Мещерягиной направлено в товарищеский суд. Правда, Ме-

и похизалось все и вся. На краденые деньги Домонцевич купала себе платья, сапоги, приобрела два ковра, телевизор, здесь же, в «своем» магазине, ею похизались продукты питания, и промышленные товары, в магазине она и кор-

на такси, расплачиваясь купюрами достоинством не ниже 25 рублей, которые давала жена и; конечно же, пьянствовал и прогуливал. Только на день рождения скромного сельского продавца Марию Александровну было приобретено спиртных

Но так долго, разумеется, продолжаться не могло, и работники ОБХСС положили конец этой сладкой купеческой жизни.

Как же так получается, спросит иной читатель, неужели в рабкоопе не знали, а если знали, почему не при-

на суде Мария Александровна плакала, демонстрируя раскаяние, ссылаясь на неполадки в рабкоопе, на детей, на якобы тяжелое материальное положение. Но таким ли уж тяжелым оно было? Совхоз имени Ленина предоставил семье квартиру, дети посещали садик, пусть, даже с нарушением закона, совхозом была в расрочку предоставлена семья корова, было молоко, огород, а значит и овощи, две взрослые дочери работали на Синарском трубном заводе и зарабатывали неплохо. Можно было жить честно, но Домонцевич выбрала иной путь, нет, не о детях думала она, пьянствуя и купаясь в роскоши, расчет был на гуманность нашего суда, ведь не зря, когда началось следствие, Домонцевич, прикрываясь своими двумя малолетними детьми, как шитом, заявила онемевшим работникам рабкоопа: «все равно не посадят». Расчет не оправдался, суд приговорил М. А. Домонцевичу к 6 годам лишения свободы с конфискацией имущества. Руководству Каменского совхозрабкоопа вынесено частное определение.

А. ТОКАРЕВ,
помощник прокурора района, младший юрист.

Конец «сладкой» жизни

мещерягина при этой сделке взяла с продавца «честное-пречестное» слово, что деньги за товар она внесет в кассу. На самом же деле Домонцевич из-за непродолжительного времени работы в рабкоопе даже не имела права на получение кредита, а излишки объяснились халатностью работников рабкоопа, по ошибке завезших к ней товар, предназначенный в другой магазин, и, следовательно, не учтенный.

Здесь и появилась у Марии Александровны идея запустить свою грязную руку в карман государства, благо, учет и отчетность, а также профессиональная совесть у некоторых работников рабкоопа находились, мягко говоря, не на должном уровне.

милась, баловала мужа и детей деликатесами, дарила подарки, раздавала долги, «доставала» нужным людям и водку.

А муж Васильевич, работник совхоза имени Ленина, конечно же, «ничего не знал» о проделках своей жены и, получая для мужнины более чем скромную зарплату слесаря — 50 рублей (остальные вычитали за алименты), жил припеваючи, поедая краденую, по коммиссионным ценам, колбасу, тушенку, ступенное молоко, базарные виноград и орехи (они плохо не ели), шеголяя перед односельчанами в новом вельветовом костюме, дорогих импортных сапогах, смотрел украденный телевизор, любовался коврами, разъезжал

на сумму 400 рублей, и это при доходах семьи 130 рублей в месяц.

А дальше — больше, и вот уже Домонцевич торгует продуктами из своего дома, обманывая доверчивых покупателей, ею еженедельно присваивается торговая выручка до 200 рублей. Понятно, что факты хищения надо скрывать, и преступница искусно делала это, внося заведомо ложные сведения в торговые отчеты на суммы, меньшие соответственно изъятых ею денежных средств, при полном попустительстве работников рабкоопа.

Всего же в процессе почти годовой «деятельности» Домонцевич на торговом поприще было украдено товаров и денег на сумму 9780 рублей 93 копейки. Вот уж поистине: своя рука владыка.

нимали мер к расхитителю государственного добра? Об ошибке с накладной было известно уже в конце мая, знали и о том, что продавец практически не работает, даже хлеб сдает другому лицу, знали и о том, что Домонцевич всячески уклоняется от проведения повторной ревизии и совершила прогул, объяснив его поездкой на похороны брата. О том, что в магазине нарушаются правила торговли, об отпуске товаров из дома, знал и шофер-экспедитор А. П. Зубов, привозивший Домонцевичу на дом колбасы и водку. О том, что Домонцевич живет не по средствам, судачили односельчане. Но мер для пресечения своевременного принятия не было.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

Увлеченных людей

ПРИГЛАШАЕТ ЧЕЛЯБИНСКИЙ
ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ

Я студентка третьего курса Челябинского государственного института культуры, выпускница Каменской средней школы, учусь на культурно-просветительном факультете по специальности режиссер театрального коллектива. Этот год стал годом моей первой клубной практики. Проанализировав состояние дел в Домах культуры района, я пришла к выводу, что несмотря на то, что в нашей стране сейчас действуют двадцать вузов культуры и 140 культурно-просветительных училищ, кадров не хватает. Я думаю, что мы должны сами воспитывать будущих работников нашего профиля. В районе школьники и молодежь с увлечением занимаются в коллективах художественной самодеятельности. Они бы могли пополнить ряды культпросветработников.

Я хочу рассказать немного о нашем институте. Думаю, что моя информация поможет увлеченным самодеятельностью людям стать профессиональными работниками культуры. Наш институт основан в 1968 году. Студенты обучаются на двух факультетах: культурно-просветительном и библиотечном — дневного и заочного отделений. На подготовительном отделении к поступлению в институт готовятся рабочие и колхозники. Все они становятся студентами института. В этом году нашему вузу исполняется 20 лет. К своему юбилею институт получил новый, третий, учебный корпус. В новом помещении расположена библиотека. Неразрывно с учебной связан вопрос организации отдыха и быта студентов. В 1983 году принял первых отдыхающих санаторий-профилакторий, и ежегодно здесь проходит курс лечения около тысячи учащихся. В летнее время можно отдохнуть в спортивно-оздоровительном лагере «Мелодия».

Процесс обучения в вузе все больше опирается на самостоятельную, исследовательскую деятельность студентов. В 1980 году в институте создан научно-исследовательский сектор. О признании и высокой оценке студенческого научного творчества говорят учреждение пяти медалей и премии Академии наук СССР, которые ежегодно присуждаются за лучшие студенческие научные работы.

Я хотела бы провести небольшую экскурсию по специализациям культурно-просветительного факультета нашего института. Одной из форм массовой творческой деятельности трудящихся в наши дни является самодеятельное хоровое исполнительство. Специализация «Руководитель самодеятельного русского народного хора» насчитывает немало более десяти лет. Одним из существенных резервов пополнения кадров дирижеров, хормейстеров народных хоров могут являться выпускники музыкальных школ, другие участники самодеятельности. Ничем не ограниченное развитие

дарований в художественной самодеятельности дает возможность ее участникам сделать искусство своей профессией. Этот путь для них всегда открыт. В нашем институте есть лауреат премии Челябинского обкома комсомола «Орленок» — оркестр русских народных инструментов, который возник прежде всего как школа профессионального мастерства. Каждый год поступившие на специальность «Преподаватель оркестрового дирижирования» сразу же автоматически становятся участниками этого оркестра. Все четыре года учебы проходят в атмосфере коллективного творчества. Специализация «Руководитель самодеятельного духового и эстрадного оркестра» открыта на дневном отделении в 1983 году. За небольшой срок здесь был создан джаз-оркестр. Коллектив выступал на концертных площадках города, подготовил и показал две программы на областном телевидении.

Хореографический студенческий ансамбль «Малахит» за время своего существования побывал на гастролях в Австрии, Польше, ГДР, Болгарии, удостоен Почетного диплома Секретариата Международного союза студентов за вклад в международное студенческое движение «За мир, солидарность и социальный прогресс». Ансамбль «Малахит» представлял творчество студенчества области на XII Всемирном фестивале молодежи и студентов в Москве.

Кафедра театральной режиссуры работает с основания института. Обучают студентов квалифицированные специалисты в области теоретической и практической режиссуры, актерского мастерства, сценического движения, сценического фехтования, сценической речи, техники сцены, истории театра, грима, танца. Обучение режиссуре — это большой труд. Под руководством преподавателей учащиеся работают над эпизодами, инсценировками, отрывками из пьес. Результаты обучения выносятся на зачеты, экзамены и проходят в форме открытых показов для зрителей. Итогом работы студентов третьего курса является постановка курсового спектакля. В течение всех лет обучения в институте студенты занимаются научной работой по проблемам теории режиссуры, жанра театрального спектакля, эстетического воспитания зрителей средствами театра. Срок обучения на дневном отделении 4 года, на заочном — 5 лет.

Наш адрес: 454111, г. Челябинск, ул. Орджоникидзе, 36-а, институт культуры, приемная комиссия. Телефон 33-24-95 (приемная комиссия), трамвай: 3, 4, 5, 7, 8, 16, остановка «Городской парк», троллейбусы: 1, 3, 5, 10, остановка «Институт культуры».

Т. ПОСТНИКОВА,
студентка Челябинского
института культуры.

ПЕРЕДОВИКИ СЛУЖБЫ БЫТА

Григорий Тихонович Мальцев — специалист классный. Таких, как он, называют мастер своего дела. А трудится он на комплексном приемном пункте села Травянского. Больше двадцати лет отдал Григорий Тихонович любимому делу — ремонту и пошиву обуви. Обращаются к нему односельчане, приезжают с заказами и из города. За добросовестность, ответственность Григорий Тихонович награжден медалью «Ветеран труда». Не раз он становился победителем социалистического соревнования, отмечен многими почетными грамотами.

На снимке: Г. Т. Мальцев.

Фото С. Окулова.



СПОРТ

На лыжне

На лыжной базе ДСО профсоюзов состоялся районный спортивный праздник в честь Всесоюзного дня физкультурника. Погода словно по заказу: легкий морозец, солнце. Каждую минуту 8 спортсменов уходило со старта.

На трехкилометровой дистанции среди девушек победила Наталья Третьякова (тренер Леонид Ляпин). Ее время 11 минут 30 секунд превышает первый спортивный разряд взрослых. В шестерке лучших Наталья Перминова, Ольга Андреева,

Елена Кабанова, Светлана Мартынова и Ольга Юдина.

Чемпионом праздника среди юношей на дистанции пять километров стал Владимир Попов — его результат 17 минут 10 секунд. В олимпийской шестерке — Валерий Чулков, Юрий Барихин, Игорь Леконцев, Владимир Никонов и Леонид Чекулин.

В споре женщин лучшее время показала Елена Артемьева из автоотряда № 12. Следующие места заняли Татьяна Сачко — поселок Мартьянов, Елена Максимо-

ва — Бродовской совхоз, Валентина Шувалова — Кисловский совхоз, Алевтина Колотыгина — хлебокомбинат. И замкнула шестерку лучших Татьяна Снигирева из Кисловского совхоза. В споре мужчин вне конкуренции был неоднократный чемпион района шофер автоотряда № 12 Александр Пелевин. Не подвели и его воспитанники Олег Щелконогов, Вячеслав Фролов, Сергей Тымисов, Сергей Чудов и Владимир Хороводов. И это не случайно. Большое внимание оздоровлению отряда № 12 уделяет начальник автоотряда И. П. Попов и председатель профсоюзного комитета Е.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Общий интерес

Мне как учителю начальных классов часто приходится встречаться с трудностями в оснащении и оборудовании кабинета, сложно с наглядными пособиями. Но большую помощь получаю я от родителей своих воспитанников. Все активнее родители включаются в жизнь школы.

Вот устроила как-то школа ярмарку, средства от которой должны были пойти в Детский фонд имени В. И. Ленина. В ярмарке принимали участие целые семьи! Это Окуловы, Киселевы, Быковы, Романовы, Вошниковы, Гаренских, Уткины, Трофимовы, Тагильцевы, Соболевы, Салабайкины, Рыжаковы и другие.

Л. СОЛОВЬЕВА,
учительница Колчеданской средней школы.

Ковалева.

В командном зачете среди школьников победили лыжники Колчеданской школы, на последующих местах — бродовчане, пирововцы, лыжники Рыбниковской, Каменской и Кисловской школ. Среди совхозов и предприятий — лыжники автоотряда № 12, Кисловского, Бродовского совхозов, авторемзавода, хлебокомбината, и замкнули шестерку лучших лыжники совхоза «Родня».

С. РЕНЕВ,
председатель спорткомитета.

**Редактор
Г. Н. ЧУПИНА.**

Наш справочный отдел

КООПЕРАТИВ «УНИВЕРСАЛ» изготавливает памятники из мраморной крошки и ритуальную символику, делает гравировку надписей, столики и лавочки: По договоренности производит доставку и установку.

Наш адрес: г. Каменск-Уральский, заводской поселок СТЗ, остановка «К-Либкнехта», автобусы № 1, 15.

Часы работы кооператива: ежедневно с 18 до 21 часа, в субботу и воскресенье с 10 до 18 часов.

Приглашают на работу

ПО «Каменскгропромхимия» на постоянную работу срочно требуются:

Главный бухгалтер — оклад 200 рублей.

Агроном — оклад 140 рублей.

Зав. складом минеральных удобрений — оклад 115 рублей.

Токарь.

Слесарь-сантехник.

К заработной плате выплачивается уральский коэффициент. Доставка к месту работы служебным автобусом.

Проезд к объединению автобусами №№ 1, 10, остановка «Сельхозтехника». Телефоны: 3-52-81, 3-44-87.

КОЛЧЕДАНСКОМУ ЗАВОДУ ЖБК на постоянную работу требуются:

Главный бухгалтер — оклад 341 рубль.

Главный механик — оклад 276 рублей.

Начальник электроцеха — оклад 201 рубль.

Наш адрес: Каменский район, с. Колчедан, завод ЖБК. Телефоны для справок: 61-3-32, 61-4-75.

Новинка — фотолюбителям

«Сокол-2» — третья модель фотоаппаратов семейства «Сокол».

Камера оснащена механизмом автоматического выбора выдержки и диафрагмы, что обычно вызывает наибольшие трудности у тех, кто занимается фотосъемкой нерегулярно.



С ростом творческих запросов фотограф освоит еще одно свойство автоматки — память экспозиции. При необходимости, а также в отсутствии источника питания фотографировать можно в ручном режиме — устанавливать выдержку и диафрагму от руки.

«Сокол-2» оснащен объективом «Индустар-702,8/50», фокусировка по дальности от 0,8 м. до бесконечности, выдержки затвора 1/30—1/500, «В». Источник питания — 1,5 вольта (РЦ-53, Д-0,06).

Конструкция фотоаппарата — металлическая, вес — 830 г. Цена 70 руб.

«Сокол-2» разрешен к продаже предприятиям и организациям по прямым связям (без фондов). Заявки направлять по адресу: 194044, г. Ленинград, ЛОМО, ВИСС. Телефон 314-31-03.

ЦКРО «Рассвет».

Рекламное агентство Центрального опытного рекламно-производственного объединения «Золотое кольцо».

По всем вопросам качества полиграфического исполнения газеты обращаться к директору Каменск-Уральской типографии В. А. Устинову или главному инженеру Т. Ф. Созонтовой. Телефоны 3-62-81, 3-42-72.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж, ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60; бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

Заказ 557 Тираж 8003