

Итоги полугодия

Подведены итоги работы за полгода комсомольско-молодежного коллектива Мартюшевского молочного комплекса Бродовского совхоза. Доярки под руководством Л. П. Колпашиковой надоили вместо запланированных 2684 килограммов молока от коровы 3122 килограмма. Сама Л. П. Колпашикова вместе с напарницей Л. В. Приймак заняли в июне по надоям первое место и завоевали переходящий вымпел. Ну, а за полгода

первое место у Г. М. Шегольковой и О. Н. Степановских. Не отстают от доярок и молодые животноводы на выращивании молодняка. Достаточно сказать, что М. Л. Карелина и Б. Н. Панюшкин добились среднесуточного привеса в июне 652 грамма, тогда как в целом по ферме привес составляет 628 граммов.

В. РУБЦОВ,
студент факультета журналистики Уральского государственного университета

ПАПАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 83 (3589)

ВТОРНИК,
12 июля 1988 года

Цена 3 коп.

Все силы—на заготовку кормов!

С ОБЛАСТНОГО СЕЛЕКТОРНОГО
СОВЕЩАНИЯ

Обстановка — чрезвычайная

В пятницу, 8 июля, состоялось областное селекционное совещание. Вел его первый секретарь обкома КПСС Л. Ф. БОБЫКИН.

Основное внимание было уделено состоянию дел на полях области. Обстановка здесь складывается не просто тревожная — чрезвычайная. Не случайно в адрес областного комитета партии пришла телеграмма от Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. В ней отмечалось, что нужно приложить максимум усилий для того, чтобы вовремя и качественно убрать урожай, работникам промышленных предприятий, населению городов оказать сельчанам помощь в уборке и заготовке кормов. Сейчас самый ответственный период.

На совещании был заслушан ряд руководителей районов и городов области.

В своем выступлении Л. Ф. Бобыкин отметил, что работники обкома побывали в некоторых районах. Обстановка сложная, наблюдается недобор зерна, соломы. При встречах с механизаторами последние высказывают озабоченность. Но вместе с тем в ряде мест затянули косовицу, немало организационных неурядиц, иные руководители РАПО показали неумение ориентироваться в чрезвычайной обстановке. Да и шефы — работники промышленных предприятий непонятно по каким причинам затягивают массовые выезды на поля.

Ставится вопрос о завозе кормов со стороны. Инициатива в этом отношении сдерживаться не будет. Однако необходимо взять максимум в своих хозяйствах. Резервы есть. Хороший травостой в лесах, на неудобьях и т. д. Нужно обследовать все уголья, перераспределить силы. Привлечь на сенокос не только сельское население, но и городское, дачников, словом, всех, кто может оказать реальную помощь. Ведь все-таки проще и выгоднее запасти корма у себя, чем завозить.

По организации труда. Рациональнее использовать смешанные отряды, включив в их состав горожан. При этом необходимо создать надлежащие условия для приема людей — питание, фронт работ.

Нельзя упустить и такой шанс, как повторный посев рапса. Будет организован дополнительный завоз семян этой культуры.

Большое внимание нужно уделить качеству заготавливаемых кормов. Для этого сено вывозить под крышу. Все строящиеся склады должны быть введены вовремя.

Не менее важна задача — прополка корнеплодов и овощей. Если в течение 3-4 дней посева не будут прополоты, их затянет сорняк. Привлечь максимум сил для этого дела. Установлено, что многие дождевальные установки не работают. При нынешней погоде просто безответственно не использовать возможности полива.

Л. Ф. Бобыкин отметил необходимость бесперебойного снабжения населения городов овощами. Нужно разворачивать дополнительные торговые точки, организовывать ярмарочную торговлю.

Последним вопросом на совещании рассматривалось положение дел в животноводстве. В первую неделю июля среднесуточная продуктивность скота в целом по области снизилась на полкилограмма. Падение надоев можно назвать катастрофическим. Далеко не все меры приняты для работы в нынешних погодных условиях. Здесь и бесконтрольность в летних лагерях, на фермах, пастбищах. Необходимо повысить дисциплину и организованность, удлинить время пастбы, эффективнее использовать пастбища, зеленый койфейер. При этом нельзя забывать о подготовке ферм к зиме.

После завершения селекционного совещания первый секретарь райкома партии М. С. Беляев обсудил с собравшимися директорами, секретарями парткомов, специалистами совхозов текущие задачи.

Дневник заготовки кормов

По данным агрокомбината «Урал», на 11 июля план заготовки сена в районе выполнен на 67 процентов. Особых успехов добились в совхозах имени XXV съезда КПСС — 114 процентов, Каменский — 95. Близки к завершению сенокоса в «России» — 83 процента, Бродовском — 81. Однако, например, в Травянском совхозе обстановка продолжает оставаться напряженной. Здесь запасы сена лишь 26 процентов к плану. Не торопятся и в совхозе «Мамино» — 39 процентов. За последние два дня прибавка составила 1110 тонн. Это мало.

Ниже прошлогоднего темпы заготовки сенажа. На сегодня его заложено всего 13 процентов к плану. Лишь в Кисловском совхозе дело поставлено хорошо (43 процента к плану). А вот в Пироговском к закладке сенажа даже и не приступали.



На сегодня лучше всех идут дела с заготовкой кормов искусственной сушки в Сосновском совхозе. Близки здесь к выполнению плана. И это не удивительно: четкая организация труда, отлаженное оборудование, опыт и мастерство обслуживающего персонала позволяют добиваться несомненных успехов. Среди работников АВМ можно увидеть и Любовь Алфимовну Зыкову. По специальности она машинист газовой котельной. Но в горячую пору кормозаготовительной кампании ее место тут. Давно работает она в этом совхозе и немалым авторитетом и уважением пользуется у людей. Любовь Алфимовна ответственно выполняет обязанности в цеховом комитете, с удовольствием участвует в деятельности женсовета.

На снимке: Л. А. Зыкова.

Фото А. Бекленицева.

Сенаж не нужен?

В каждом отделении Колчеданского совхоза есть свое звено кормозаготовителей. В Черносулговской бригаде им руководит С. А. Тагильцев.

Этому коллективу поставлена задача — запасти 500 тонн сена. Пока она решена лишь на 62 процента.

Звено Колчеданского отделения готовит рассыпное и прессованное сено. При плане 800 тонн заскордована 301 тонна и увязано в тюки — 55. Здесь звеньевой П. А.

Панов.

В совхозе организовано соревнование между коллективами кормозаготовителей. Каждые 10 дней подводятся итоги. Победителям декады предусмотрены моральные и материальные поощрения.

Неважно обстоят дела в совхозе с закладкой сенажа. При плане 3000 тонн заготовлено всего 400. Еще хуже с кормами искусственной сушки. Из намеченных 200 произведено только 38 тонн.

А. СЕРГЕЕВ.

цеха кормопроизводства. Хорошо работают комсомольцы Владимир Пятагин, Александр Тулышев, Николай Першин,

Александр Зырянов. Стараются кормозаготовители и на другом участке, где получают травяную муку. Из 150 тонн ее произведено свыше ста.

М. УЛЬЯНИНА

Работа спорится

По плану в совхозе «Россия» нужно запасти 2000 тонн сена. Он выполнен уже на 83 процента. В заготовке кормов активное участие принимает молодежь

Об этом-то и говорил на совещании в горкоме партии директор СТЗ А. Брижан. Как бы там ни было, но по договору трубки каменцам помогают — технику свою пригнали из подсобного хозяйства (две косилки, подборщик, при необходимости и трактора запускают в действие). Работает здесь пока не много — около десяти человек, но в силах своих трубки уверены: положительное сделают.

Р. БОРИСЕНКО.

А план «горит»

Хуже всего в районе идет заготовка кормов в Травянском совхозе. На сегодняшний день получено 523 тонны сена, это лишь 26 процентов плана. Особенно тяжело приходится Большегрязнухинской бригаде, которой руководит Н. И. Дементьев. Бригадиром Николай Ильич стал полтора месяца назад, до этого работал на тракторе. Сено здесь прессует в тюки звено В. А. Шишина. При плане 690 тонн на 5 июля заготовлено всего 45. К сенажу только приступили. остро сказывается нехватка людей и техники. Вместо положенных 11 всего 6 тракторов на 2200 гектаров пашни, остальные списаны, а взамен получен только один. По поводу поступления новой техники инженерная служба совхоза неоднократно обращалась к специалистам из АПК «Урал». Но мер принято не было.

Бригада кормозаготовителей имеет две косилки, грабли, два пресс-подборщика, другие агрегаты. Лишних нет, а если бы и были, что, несомненно, позволило бы увеличить темпы, навешивать все равно не на что, тракторов-то не хватает. Кстати, и сенокос-то в Большой Грязнухе начали второго июля, так как не были готовы косилки. Три стояли на машинном дворе и не ремонтировались с марта, хотя главный инженер и отчитался о готовности техники. Но механизаторам в конце концов самим пришлось заняться ремонтом.

На помощь кормозаготовителям присланы шефы из города. В звене В. А. Ши-

шина их четыре человека. Но это не решает проблему нехватки людей. И это сказывается не только на сенокосе, например, на уход за посевами времени уж просто не остается.

Повторим, одной из основных причин отставания являются медленные темпы. Однако удивляют частые перерывы и перекуры механизаторов. А это уже свидетельствует о плохом контроле за работой на сенокосе и бригадира, и управляющего отделением. Им, по словам главного агронома хозяйства, еще нужно учиться организации труда. Учиться, конечно, никогда не мешает. Но в условиях безнадлежащего отставания, когда план по сеноу горит, тут нужна мобилизация всех сил, ежeminутный контроль специалистов, а не рассуждения о том, кому хватает опыта, а кому нет. Для этого было время зимой.

А ведь тут же рядом работают, например, братья Шишины, В. Наумов. И если бы все трудилось так же добросовестно, выполняли задания — результат был бы иным. Ведь что получается, суточная норма на косилку — 6 гектаров, звено скашивало всего по два. Сейчас, правда, сменная работа возросла, но все же недостаточна, чтобы наверстать упущенное.

Итог всему сказанному таков: необходимо повысить ответственность и механизаторов, и руководителей, специалистам осуществлять постоянный контроль за работой, тогда, может быть, и удастся выйти из прорыва.

И. АНАТОЛЬЕВА.

ШЕФЫ—СЕЛУ

Время не терпит

Около двух недель прошло с того времени, как рабочие трубного завода вышли на поля Каменского совхоза, чтобы помочь сельчанам в заготовке сена. Времени прошло, как мы видим, достаточно, а заготовлено пока лишь немногим более 60 тонн

данные взяты без двух последних дней — ред.)

Мы и сами не удовлетворены своей работой, — говорит заместитель директора по труду и кадрам В. Зубков, — недовольны, по-видимому, и труженики совхоза, но пока мы не уладим наши

финансовые отношения, улучшения не добьемся.

Да, хозрасчет заставил коллектив СТЗ по-новому рассмотреть вопрос помощи селу, которую оказывали по существу «бездомно». А совхоз от «дармовой» рабочей силы отказаться не желает.

ЧИТАТЕЛЬ ✦ ГАЗЕТА ✦ ЧИТАТЕЛЬ

Гласность предполагает социальную, правовую и моральную ответственность средств массовой информации. Непременными требо-

ваниями в этой сфере должны быть высокая идейность и нравственность, компетентность, строгое соблюдение профессиональной эти-

ки, безусловная достоверность информации...

Из резолюции «О гласности» XIX Всесоюзной партийной конференции.

РЕДАКЦИИ ОТВЕЧАЮТ

«А что за телеграммой?»

Под таким заголовком 20 апреля было опубликовано выступление начальника Каменской ПМК объединения «Свердловскагропроммехмонтаж» В. Г. Домнина, в котором он рассказывал о некоторых трудностях своего коллектива, связанных с недостаточным материально-техническим обеспечением работ, с не всегда правильными взаимоотношениями с заказчиками.

На публикацию отвечает заместитель генерального директора агрокомбината «Урал» В. П. Антропов:

«Вопросы материально-технического снабжения и обеспечения автотран-

спортом руководству названной ПМК необходимо решать в своем объединении.

Действительно, была задержка с заключением договоров подряда ПМК с совхозами, основная причина — несвоевременное и не на все объекты хозяйства в начале года передача проектно-сметной документация, а на объекты капитального ремонта техническая документация отсутствовала. В настоящее время создается проектно-конструкторская группа в АПК «Урал», которая в будущем должна обеспечить техническую документацией объекты, возводимые хозяйством, в том числе — и объекты капитального ремонта.

ПАМЯТЬ

Спасибо всем!

Везжая в село Травянское, сразу обращаешь внимание на обелиск погибшим воинам и односельчанам, погибшим в годы гражданской войны. Летом он особенно заметен в кружевной зелени акаций, когда неумело подстриженных школьниками, но теперь превратившихся в зеленую стенку. Цветущие белые яблоньки дополняют эту красоту. Сейчас это тихий уютный сквер, тишину нарушает лишь шум проезжающих автомашин. Когда-то он находился на людном месте, но постепенно новостройки отодвинулись в глубь села и появился новый центр. Но по-прежнему идут сюда люди.

Не забывают односельчане и в будни почти память земляков. Летом школьники из ученической бригады следят за посадками, цветам, а ветеран войны Василий Григорьевич Осинцев охаживает газоны. Каждый год приходят сюда люди, и остаются у обелиска живые цветы или скромные веночки. Ежегодно перед великим праздником после долгих зимних месяцев проводят генеральную уборку: убирают опавшую листву, красят обелиск и ограды. Особенно большой она была нынче. Еще зимой была заказана и изготовлена металлическая ограда для обелиска в Травянском и Кремлевке. На апрельской сессии Травянского сельского Совета, на которой рассматривался вопрос о благоустройстве населенных пунктов, было сказано и о сохранности памятных мест.

Тут же договорились о субботнике. Первыми откликнулись комсомольцы совхоза, ветераны труда и войны. И в первую же субботу пред-

седатель совета ветеранов Валентина Ивановна Чemezova привела свой многочисленный, но боевой отряд. Назвать кого-то из них, значит, обидеть других, все работали с душой и молодым задором. И в первый же день было сделано почти половина, а это более 100 метров тяжелой металлической изгороди. Мужчины устанавливали, а женщины красили. Другие чистили и белили. Большую помощь оказал комсомолец Женя Макишев, который добровольно взял на себя обеспечение всем необходимым для работы. Хорошо помогли комсомольцы девятого класса Дима Юшков, Саша Григорьев, Стас Чemezov, Оксана Партина и Люда Бражникова. И приятно было услышать в День Победы от ветерана войны Ф. И. Чemezova, который от имени бывших фронтовиков поблагодарил тех, кто принимал участие в благоустройстве сквера.

В Кремлевке всю работу по оформлению сквера взял на себя депутат, управляющий отделением Николай Павлович Лопарев. Жители еще в прошлом году решили навести порядок у обелиска. Выкопали в лесу и посадили березки, а этой весной установили изгородь. Работа еще не доделана, но осталось совсем немного.

А. ПАРТИНА,
председатель исполкома Травянского сельского Совета.

Уважаемая редакция! Это не отклик на статью «Память и памятники», опубликованную в газете «Пламя» 7 мая, а просто нужно поблагодарить тех людей, что откликнулись и приняли участие в безвозмездной трудоемкой работе по смене ограды у обелиска.

ПО ПОВОДУ ОДНОГО ИНТЕРВЬЮ

В газете «Пламя» № 67 от 1 июня было напечатано интервью сотрудника редакции В. Гаричева с бригадиром Клевакинской МТФ № 2 А. А. Ильиной под заголовком «...А лозунги сами по себе», которое, мягко говоря, вызывает недоумение, так как изложенные в интервью материалы корреспондентом не проверены и далеки от истины. Искажение и подтасовка фактов, недоговоренность, непонимание поднятых проблем — вот что характеризует содержание интервью. И не к лицу редакции совершенно непроверенный материал помещать в газете, надеясь только на добросовестность того, от кого он получен.

Но вернемся к содержанию интервью. Первый вопрос был посвящен тому, как внедрение коллективного подряда повлияло на трудовую и общественную активность людей, каковы практические результаты этого внедрения. Бригадир фермы фактически ушла от ответа на данный вопрос, занявшись дешевой демагогией.

Коллективный подряд был введен на ферме еще в 1984 году и с различными изменениями действует по сей день. Что он дал на практике? В 1984 году коллектив фермы надоил по 2647 килограммов молока от коровы, в 1985 году, после разделения фермы на 2 бригады, было получено 3043 килограмма, в 1986 году — 3321, в 1987 году — 3660 килограммов, в этом году удой на 1-2 килограмма выше уровня прошлого года. Есть реальная возможность взять 4-тысячный рубеж. Соответственно прогрессивно росла и зарплата доярок и скотников, поднявшись за это время с 3-3,5 тысячи рублей в год до 5-6 тысяч, а то и больше. У самой А. А. Ильиной зарплата за прошлый год, когда она работала помощником бригадира по учету, составила 5972 рубля 15 копеек, т. е. 500 рублей в месяц. Все это дал коллективный подряд.

В самостоятельном решении производственных и других вопросов коллективу фермы никто никогда не отказывал, хотя спекуляций на этой самостоятельности было предостаточно и у прежнего бригадира фермы, и у нынешнего, но об этом ниже. В рассуждениях А. А. Ильиной налицо искусственное противопоставление интересов коллектива фермы и совхоза в целом, в частности, интересов производителей молока и его обработчиков с совхозного молзавода, о необходимости которого бригадир договорилась, считая, что работники молзавода живут за счет махинаций на сортности и проценте жира в молоке. Это просто не соответствует действительности. Работники молзавода получают доплату за процент жирности молока, причем неоднократные проверки показывали, что жирность молока, поступающего с ферм, а потом на гормолзавод, совершенно одинакова. Да и не в интересах наших работников его занижать, так как их зарплата частично тоже зависит от этого показателя. Теперь о сортности молока. На наш молзавод в этом году поступало молоко с ферм первым сортом от 86 до 89 процен-

ДАЛЕКО ОТ ИСТИНЫ

т, остальное — второсортное, из-за механической загрязненности. На гормолзавод после первичной обработки и охлаждения совхоз отправлял 99 процентов первосортной продукции, тогда как в прошлые годы этот показатель составлял 60-80 процентов. В результате совхоз ежегодно получает дополнительно десятки тысяч рублей прибыли. Задача же А. А. Ильиной как бригадира организовать дело у себя на ферме так, чтобы все молоко поступало первосортным и охлажденным с фермы, тогда его не надо будет возить на совхозный молзавод. В этом коллектив МТФ прямо заинтересован: чем выше сортности, тем выше доплата. При нынешней сортности молока доярки и скотники получали в этом году дополнительной оплаты от 1050 до 1240 рублей ежемесячно, так что утверждение о том, что молзавод «грабит» фермы, совершенно беспочвенно.

Далее. Вопрос о нагрузке на одну доярку. Она соответственно возросла. Но ведь суть коллективного подряда как раз и состоит в том, чтобы уменьшить количество работающих при увеличении зарплат оставшихся. В бригаде запланировано 12 доярок, работает 9, получают они высокую зарплату — за 12 человек, как заложено в расценках и в самом договоре. Умалчивать об этом можно только умышленно. Перегружа по коровам в бригаде никакого нет. С учетом родильного отделения здесь 450 скотомест, сейчас же в наличии 433 головы, причем с начала года было выбраковано по МТФ 44 головы, а введено только 17. Сами животноводы утверждают, что у них нет плохого скота, весь сдали. Идти же до бесконечности на сокращение поголовья зооветотдел и администрация совхоза не могут, да и не хотят, главное ведь не надой от коровы, а валовка и сдача молока в абсолютных цифрах.

Относительно зарплат я уже приводил ранее. По Клевакинской МТФ № 2 она самая высокая в совхозе. По прошедшему году при фонде бригадной зарплате в 101712 рублей было выплачено фактически 123475 рублей

было записано в договор с бригадой, исходя из рекомендаций экономистов АПК «Урал» (в этом году — 25 процентов). Вина совхоза состоит в том, что из-за отсутствия работников в плановом отделе расчет с бригадой по натуроплате произвели только в апреле. Начислена сумма 3456 рублей, которую и должен был распределить коллектив. Однако по вине бригадира эту работу затянули до конца мая.

Теперь о кадровой политике, о реорганизации на ферме. По рекомендации зооспециалистов АПК «Урал» в середине 1987 года администрацией совхоза было принято решение переименовать Клевакинскую МТФ в молочный комплекс с назначением одного начальника и двух бригадиров, а также сокращением помощников бригадиров и бригадира кормоцеха. В силу того, что коллектив фермы был против каких-либо реорганизаций в середине года, решили эту работу провести с 1 января 1988 года. О том, что подобная реорганизация произойдет, А. А. Ильина прекрасно знала с июля 1987 года, но все на что-то надеялась. Когда же наступил январь, был издан приказ по совхозу о реорганизации. Коллектив Клевакинской МТФ № 1 спокойно ее встретил, что не было на ферме № 2, где погоду делали в настроениях людей тогдашний бригадир А. Я. Ильин и его жена, помощник по учету А. А. Ильина. А. Я. Ильин не захотел выполнять приказ, противопоставил себя администрации, узурпировал мнение специалистов, пошел против коллектива и т. д., в общем создал совершенно ненормальную обстановку в бригаде, и все из-за того, что под сокращение шла его жена. Дело кончилось совместным заседанием парткома, профкома и администрации совхоза, которое, рассмотрев заявление главного зоотехника А. М. Березина и коллективную просьбу работников МТФ, освободило А. Я. Ильина от обязанностей бригадира фермы. А. А. Ильина же отказалась идти на предложенную ей работу по своей специальности, поэтому была уволена. Ничего противозаконного здесь нет. Однако она

обратилась в суд с ходатайством о восстановлении ее на прежнее место работы. Однако дело было закрыто, так как должность бригадира оставалась вакантной. Решили провести выборы, выставлено было 3 кандидатуры, с перевесом в один голос бригадиром МТФ избрана А. А. Ильина. О письменном уведомлении за 2 месяца тогда не было и речи, так как уволили ее в январе, а Постановление Госкомитета по труду и социальным вопросам вышло 3 марта, где и огорен новый порядок сокращения штатов (за № 113/6-64).

Вот такая история бригадирства А. А. Ильиной. Мнение большинства коллектива по кадровым вопросам в наше время — закон для администрации, никто бригадире не мешать работать, тем более, что к выполнению своих обязанностей она относится добросовестно. Однако часто необъективно оценивает А. А. Ильина происхождение вокруг. Коснулось это и начальника комплекса В. А. Караганова. Специалист от молодой, только начинает работать, ошибок и недочетов в работе у него предостаточно, но если более опытный в деле подчиненный начинает сознательно саботировать приказы, дела не будет. А. А. Ильина говорит о недостатках в хранении кормов на ферме. Да, вина начальника комплекса здесь бесспорна, но она ложится поровну и на бригадира, чьи скотники стали легкомысленно обходиться с кормами. В мае дело вообще дошло до смешного: совет бригады на своем заседании постановил лишить начальника комплекса зарплату на 100 процентов за то, что тот мало бывает на ферме, хотя он по распоряжению директора совхоза занимался ремонтом летнего лагеря в Гусево, причем лагеря его зарплату поделить между собой. Вот вам и демократия, и самостоятельность.

Помещенный в газете материал мы у себя в коллективе обсудили, чтобы подобного рода безответственных заявлений никто из руководителей представительств прессы больше не делал.

В. ТОПОРКОВ,
секретарь парткома совхоза имени Ленина.

От редакции.

Публикуя этот материал, мы не ставим, как говорится, все точки над i. Окончательный вывод сделаем после обсуждения интервью А. А. Ильиной работнику редакции и отклика В. А. Топоркова на собрании в коллективе Клевакинской фермы № 2.

УЧИМСЯ У ДРУЗЕЙ

НАЧАЛО ВАЖНОЙ РАБОТЫ

В конце мая впервые в районе в совхозах Каменский и «Родина» специалистами из Чехословакии Вацлавом Зеленко, Франчишом Строка и Богуславом Дойминяк была проделана работа по трансплантации эмбрионов крупного рогатого скота.

Трансплантация — это биологический метод ускоренного воспроизводства высокопродуктивных животных. Если от высокопродуктивной коровы в год получают одного теленка, то при трансплантации можно получить от 3 до 30.

Зооветспециалисты совхозов Каменский и «Родина» начали готовиться к этой важной работе за несколько месяцев: отбирали животных, оборудовали лаборатории для вымывания, оценки и пересадки эмбрионов.

На Позарихинских фермах было отобрано 32 коровы-донора с продуктивностью от 5 до 7 тысяч килограммов, с высокой скоростью молокоотдачи, здоровые для воспро-

изводства. Ветврачи ферм С. В. Шриханова и Г. А. Окунцев совместно со специалистами Уралниисхоза и Госплемобъединения П. В. Коршуновым и Н. Х. Функ для стимулирования супероуляции коров-доноров обрабатывали гормонами. Затем техники-осеменаторы А. С. Зубова и Ю. Г. Дмитриева осеменяли коров-доноров семенем голштинско-фризской породы с продуктивностью матери быка 11537 килограммов и 4,12 процента жира.

Одновременно в совхозе Каменский на Беловодской ферме и в совхозе «Родина» на Рыбниковском комплексе отбирали телок-реципиенток, здоровых, с хорошо развитыми половыми органами, живой массой 340-370 килограммов. За ними закрепили добросовестных скотников, создали хорошие условия кормления и содержания, хотя в этот период в совхозах кормов было мало и оставшиеся телки находились на скудных рационах. Ветврачи

обрабатывали телок-реципиенток также гормонами.

Как коров-доноров, так и телок-реципиенток разделили на четыре группы, так как пересадка эмбрионов была запланирована на 4 дня. За это время, то есть за 4 дня, специалисты из Чехословакии вымыли от коров-доноров всего 158 эмбрионов, из них 101 эмбрион был хорошего качества и 58 — дегенерированные. Они сделали 94 пересадки эмбрионов телкам и 7 пересадок коровам, в том числе в Каменском совхозе 26 телкам и 7 коровам, в совхозе «Родина» — 68 телкам.

После пересадки эмбрионов телки содержатся отдельно от остальных животных, их в течение 3-х месяцев нельзя перегруппировывать, проводить им вакцинации, то есть подвергать стрессам. Нужно ждать результата проделанной работы и ежедневно следить за состоянием реципиентов.

Работа по пересадке эм-

брионов в районе будет продолжена. Тем более, что главный ветврач совхоза «Родина» Р. Ф. Филимонова в январе ездил в Москву на одномесячные курсы по трансплантации эмбрионов. В совхозе специально оборудовали лабораторию для этой важной работы.

У чехов многому научился наш специалист. В последний день был организован семинар для зооветспециалистов племенных хозяйств области, в которых начали заниматься трансплантацией. Чехи вместе со специалистами Уралниисхоза и Госплемобъединения показали и прокомментировали весь процесс трансплантации от вымывания до пересадки эмбрионов.

В районных мероприятиях по племенной работе и воспроизводству стада до 1995 года запланировано делать ежегодно по 50-100 пересадок эмбрионов для получения высокопродуктивного поголовья телок и организации племенных ядер.

Т. ПУШКАРЕВА,
начальник пшкетдела
агрокомбината «Урал».



Несмотря на то, что в школе идет ремонт, хорошо организован питание, досуг ребят. В этом заслуга директора Екатерины Ивановны Парадеевой. Дети всегда начинают с зарядки, затем музыкальные занятия или рисование. Проводятся походы за лекарственными травами, уже заготовлено 460 граммов подорожника.

Часть детей в лагере из так называемых неблагополучных семей. Таким ребятам уделяется особое внимание. Ольга Антонова занимается с ними чтением, математикой, готовит детей к поступлению в первый класс.

Путевка в лагерь стоит 7 рублей 80 копеек, но многие родители платят только половину, остальное возмещает совхоз.

Организаторы детского отдыха планируют поездки в кафе, кино, посещение совхозного музея истории. Так что впереди у ребят еще много интересных встреч. Пожелаем им набраться сил к новому учебному году.

И. ДРАГУН.

На снимке: музыкальные занятия в пионерском лагере.

Фото А. Бекленищева.

70 ЛЕТ ЮННАТСКОМУ ДВИЖЕНИЮ

ПЕРВАЯ СТАНЦИЯ

Первая в стране станция юных любителей природы была организована ученым-биологом Б. В. Всесвятским в Сокольниках, под Москвой, в июне 1918 года. Так начала претворяться в жизнь идея приобщения детей к живой природе. К началу 20-х годов станция получила новое название: биостанция юных натуралистов. В школах стали создаваться кружки.

Особое внимание и повседневную помощь биостанции оказывала Н. К. Крупская, занимавшая пост заместителя народного комиссара просвещения. Бывал там и В. И. Ленин. По свидетельству В. Д. Бонч-Бруевича Владимир Ильич говорил: «Посмотрите, в Сокольниках, в школах — ведь там детей невозможно отогнать от этих уголков природы. Чего только они там не наделали. У них и животные, и растения, и птицы, и наблюдения над муравьями. Они издают собственные журналы, делают нужные открытия, и все так радостно, с таким энтузиазмом, что не хочется уходить от них. Опыт сокольнических школ необходимо распространять везде и всюду».

Коллектив биостанции под руководством Б. В. Всесвятского решал три основных задачи: 1. Раз-

витие юннатского движения, привлечение детей и молодежи к изучению и охране природы, использование природных богатств в народном хозяйстве; 2. Проведение педагогического эксперимента по коммунистическому воспитанию детей и подростков; 3. Всесторонняя пропаганда идей юннатского движения. На станции работали следующие отделы: ботаники и растениеводства, агрометеорологическая станция, бюро защиты растений, орнитологический отдел, птицеводческая база, звероводческая ферма, гидробиологический отдел.

По инициативе Б. В. Всесвятского в 1924 году был создан первый всесоюзный съезд юных натуралистов.

В 1925 году в стране была издана книга «У истоков юннатского движения». Это плод работы десятков воспитанников биостанции юных натуралистов. Более чем на полвека Б. В. Всесвятский предвосхитил решение многих проблем, стоящих перед современной школой. Идея юннатского движения живет. Сегодня миллионы школьников занимаются на станциях юных натуралистов.

М. ПЕЧИБЕДА,
руководитель кружка
районной станции юннатив.

Интересное — рядом

На Каменской районной станции юных натуралистов я захожу к «фантазерам». Интересно наблюдать, как в ребячьих руках оживает соломка, дерево, ореховая и яичная скорлупа, шишки.

Ребята выжигают по дереву фигурки животных, используя рисунки в детских книжках «Муха-цокотуха», «Бременские музыканты», «Породы собак», «Пословицы и поговорки с картинками». Надписи выполняются через трафарет, а затем выжигаются. Готовые изделия покрываются лаком, чтобы имели они более привлекательный вид. Изделия из соломки — это очень трудоемкая работа. Соломку заготовляют в снопах, лучше пшеничную. Сначала ее варят, затем очищают и режут. Мокрую соломку разглаживают горячим утюгом, наклеивают на бумагу по рисунку, вырезают детали и наклеивают на доску, фанерку или ткань. Потом покрывают лаком. С большим желанием занимаются в кружке Оля Демешина, Оля Васильева, Лена Мухлынина, Вова Кошечев, Оля Кошечева, Петя Печибеда, мальчики из 7 «а», 7 «б» классов. Из соломки выполнены работы: «Олени», «Снегири на рябине», «Летящие утки на закате солнца», эмблема медицины (змея над чашей). Но самая красивая работа — «Петушок-хозяин». Она выполнена объемно. Для почтового отделения ребята сделали из соломки индекс, календарь, для Позарихинского сельского Совета «Серп и молот».

Школьники на станции натуралистов наблюдают погоду, патрулируют в лесу, изучают родной край. В прошлом году очищали лес от мусора. Заготавливают также лекарственные травы и сдают в Позарихинский фельдшерский пункт. Ребята познают природу, растительный и животный мир на пользу себе и людям.

Г. СИМОНОВА,
наш внештатный корреспондент.
с. Позариха.

Редактор
Г. Н. ЧУПИНА.

ОБЗОР КНИГ,
ПОЛУЧЕННЫХ БИБЛИОТЕКОЙ
РАЙКОМА КПСС

Горбачев М. С. Перестройка и новое мышление для нашей страны и для всего мира. — М., Политиздат, 1988. — 271 с.

Книга Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева — это размышление о перестройке, о проблемах, которые встали перед страной, о сложности, ответственности и неповторимости нашего времени. Значительная часть посвящена новому политическому мышлению, философии внешней политики.

Нагоряков В. Н. Завтра — новая высота. Заметки о партийном руководстве хозяйством. — М., Политиздат, 1988. — 176 с.

Завод сорвал важное задание. Не нашли общего языка строители и заказчики. И вот, чтобы выправить положение, работники партийного комитета берутся за работу диспетчеров, снабженцев. И как вообще подходить партийному работнику к хозяйственным делам? Над этим и размышляет автор книги, который ведет повествование от лица секретаря горкома партии.

Книга рассчитана на широкий партийный актив.

АПК: экономическая реформа и демократизация. — М., Политиздат, 1988. — 239 с.

Книга посвящена анализу важнейших проблем экономической реформы и демократизации в агропромышленном комплексе. Освещается новый круг вопросов, связанных с наращиванием производства продовольствия, представлен опыт передовых хозяйств.

Книга рассчитана на руководителей АПК, совхозов, предприятий, партийных и хозяйственных работников. Может быть использована в системе партучебы.

Коллективный подряд: опыт, проблемы. Сборник. — М., Моск. рабочий, 1988.

Обобщен опыт совершенствования коллективного подряда в хозяйствах Московской области.

Предприятия в странах СЭВ: положение, права, обязанности. Справочник. М., Политиздат, 1988. — 224 с.

Показывается место и роль предприятия в системе хозяйства стран СЭВ. Особое внимание авторы уделяют вопросам повышения самостоятельности предприятий и объединения, перехода на полный хозрасчет и самофинансирование.

В первую очередь рекомендуется партийным и хозяйственным работникам, может быть использован пропагандистами и слушателями системы партучебы и экономического образования.

Сборник статистических материалов (в помощь агитатору и пропагандисту). 1987. — М.: Финансы и статистика, 1988. — 286 с.

В книге представлены данные о населении, развитии промышленности, сельского хозяйства, образования, культуры и др. Сборник подготовлен на основании публикаций статистических журналов «Вестник статистики», являющийся органом Госкомстата СССР, за 1987 г.

А. ЛИТВИНОВА,
библиотекар.

ШКОЛЬНОЕ ЛЕТО
...и 400 граммов
подорожника

Ежегодно при Травянской средней школе открывается пионерский лагерь дневного пребывания детей. Беспробный его руководитель с 1972 года — Ольга Антонова. 37 ребят сейчас отдыхают в лагере под присмотром воспитателя Натальи Павловны Хуршудия и пионервожатой Оксаны Партиной.

СПОРТ

А потом была победа

Команде шестиклассников Новосетской средней школы было доверено защищать честь района на областных соревнованиях «Старт надежд». С памятным кубком и золотыми медалями возвратились 20 школьников из Нижнего Тагила.

Соревнования требовали всесторонней подготовки от каждого участника. Нужно было уметь подтягиваться на перекладине, стрелять, плавать, метать мяч, прыгать, бегать. И ребята доказали, что тренировались они не зря. Семнадцать грамот за призовые места привезли домой школьники.

У девочек в беге на 60 метров первой была Лена Московская, у мальчиков Валера Русаков. Дистанцию 1500 метров выигра-

ли Оксана Андреева и Женя Каратаев.

Дальний бросок мяча принес победу Гуле Кужатаевой, у нее же второе место по стрельбе. Среди мальчиков в метании мяча первенствовал Толя Печенкин. Лучшее подтягивание на перекладине и стрельба Сережа Слязин.

Долгим был путь к этой победе. В 1986 году ребята заняли третье место, в прошлом году — второе, а нынче по праву — первое.

Поздравляю ребят с этим значительным для них победой. Эта победа будет началом дальнейших достижений в спорте.

В. КРАСНОБЕЛЬМОВ,
учитель физкультуры Новосетской средней школы.

НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

Куда пойти учиться?

КОЛЧЕДАНСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 113 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ учащихся на 1988-89 учебный год по специальностям:

На базе 8 классов: тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять работу слесаря-ремонтника и водителя автомобиля. Срок обучения 2 года. Начало занятий с 1 сентября;

тракторист-машинист III класса. Срок обучения 1 год. Начало занятий с 1 сентября (возраст поступающих 15,5—16 лет).

На базе 10 классов: тракторист-машинист III класса. Срок обучения 5 месяцев; водитель автомобиля категории «С». Срок обучения 5 месяцев. Начало занятий с 15 сентября;

комбайнер зерноуборочных комбайнов. Срок обучения 3 месяца

(из числа механизаторов);

тракторист-машинист тракторов К-700, Т-150. Срок обучения 3 месяца;

мастер машинного доения. Срок обучения 1 год. Начало занятий с 1 сентября.

Для поступления необходимы следующие документы: документ об образовании, справка с места жительства и о семейном положении, свидетельство о рождении или паспорт, автобиография, медицинская справка формы 10-25, характеристика, заявление на имя директора, шесть фотографий размером 3,5х4,5.

Учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, стипендией 10-20 рублей, общежитием.

Адрес училища: село Колчедан, СПТУ-113. Телефоны: 61-3-40, 61-4-67, Проезд от г. Каменска-Уральского автобусом № 101.



Каменский узел связи приглашает на учебу девушек-выпускниц средних школ в Свердловский электротехникум связи — по целевому набору (обучение за счет предприятия); в Каменск-Уральское ГПТУ-64 по специальности оператор почтово-телеграфной связи. Прием без экзаменов.

За справками обращаться: г. Каменск-Уральский, проспект Победы, 5, отдел кадров узла связи. Телефон: 3-46-86.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 25 И ТРИЖДЫ ОРДЕНОНОСНЫЙ ЗАВОД ИМЕНИ К. Е. ВОРОШИЛОВА приглашают юношей и девушек учиться.

С образованием 8 классов и сроком обучения 2 года по специальностям: электромонтер по обслуживанию электрооборудования (электромонтер по ремонту электрооборудования); станочник широкого профиля; электромонтер-намотчик и изолировщик по ремонту трансформаторов; токарь, оператор станков с программным управлением; токарь-карусельщик; токарь-рас-

точник; фрезеровщик, оператор станков с программным управлением; слесарь-инструментальщик; слесарь-ремонтник; слесарь механосборочных работ.

С образованием 10 классов и сроком обучения 10 месяцев по специальностям: наладчик автоматических линий и агрегатных станков; наладчик автоматов и полуавтоматов; машинист крана (крановщик); электромонтер по обслуживанию электрооборудования (электромонтер по ремонту электрооборудования); слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (бытовых приборов и машин); токарь, оператор станков с программным управле-

нием; стерженщик, формовщик ручной и машинной формовки (для отслуживших в армии); электромонтер-намотчик и изолировщик по ремонту трансформаторов.

С образованием 10 классов и сроком обучения 2 года (для отслуживших в армии) по специальности: радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры.

Всем обучающимся с образованием 10 классов выплачивается стипендия 30 рублей и доплата базового предприятия 40 рублей.

Учащиеся с образованием 8 классов находятся на полном государственном обеспече-

нии, а также все успевающие учащиеся получают доплату базового предприятия 20 рублей в месяц.

Обучающиеся на фрезеровщика, оператора станков с программным управлением, слесаря-инструментальщика получают доплату базового предприятия 30 рублей в месяц.

Все иногородние учащиеся обеспечиваются благоустроенным современным общежитием.

Адрес училища: г. Свердловск, ул. Красных командиров, 11 «а». Проезд трамваями: 2, 7, 14, 16, 17, 25, 28, остановка «Энтузиастов», троллейбусами 5, 12, 3, остановка «Дворец им. Лаврова». Телефоны: 34-18-34, 34-74-00.



СПТУ-133 и КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ПРОДСНАБ ПРИГЛАШАЮТ выпускников 8—10-х классов городских и сельских школ для обучения следующим специальностям:

На базе 8 и 10 классов: повар-кулинар, контролер-кассир продовольственных товаров (срок обучения 1 год 10 месяцев); на базе 10 классов — контролер-кассир не-

варов (срок обучения 10 месяцев).

Иногородние обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Для поступления необходимы документы: свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, заявление от поступающего и родителей, характеристика из школы, справка с места жительства, медицинская справка № 286 с данными о прививках, фотографии

3х4 см — 6 штук.

Приемная комиссия работает ежедневно с 9 до 17 часов, в субботу с 9 до 14 часов.

Адрес училища: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, 39. Телефо-

ны: 2-60-44, 2-60-45, 2-77-40.

Проезд автобусами №№ 6, 11, 18, троллейбусами №№ 2, 3, 4, 5 до остановки «ул. Строителей».

Приглашают на работу

ПО «Каменскагропромхимия» СРОЧНО на постоянную работу **ТРЕБУЮТСЯ** грузчики на базу минеральных удобрений.

Оплата труда сдельная. Средний заработок 330-350 рублей. К заработной плате выплачивается уральский коэффициент, надбавка за разъездной характер работ, при условии отсутствия простоев вагонов — премия. Доставка к месту работы служебным транспортом. Телефоны: 3-52-81, 3-44-87.

КОЛЧЕДАНСКОМУ ЗАВОДУ ЖБК на постоянную работу **ТРЕБУЮТСЯ**:

юрисконсульт — оклад 207 рублей;
начальник электроцеха — оклад 201 рубль;
энергетик формовочного цеха — оклад 207 рублей;
формовщики — заработная плата 230-260 рублей;
электромонтеры — заработная плата 200-230 рублей;
грузчики — заработная плата 220-240 рублей.

Наш адрес: с. Колчедан, Колчеданский завод ЖБК, телефоны 61-3-32, 61-4-75.

Во вновь созданное управление механизации и транспорта агрокомбината «Урал» **СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ**:

экономист, инженер по труду, техник по учету резины и ГСМ, экскаваторщики, трактористы, водители автомобилей категорий В, С, Д, Е, бульдозеристы, слесари, токари, электрик, сантехник, сварщик.

Производится оплата за разъездной характер работы.

Обращаться в отдел кадров УМиТ по телефону 998-3-10.

СРЕДНЕЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 64 приглашает выпускников школ с образованием 8 классов для обучения по следующим **СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ**: машинист крана мостового, козлового, башенного; машинист бульдозера прицепного; маляр строительный, штукатур; электросварщик ручной сварки; лаборант по испытанию строительных материалов; станочник деревообрабатывающих станков; монтажник оборудования металлургических заводов электросварщик; ка-

менщик-монтажник стальных и железобетонных конструкций; арматурщик-электросварщик; оператор пульта управления оборудованием железобетонного производства. С образованием 10 классов: машинист крана мостового, козлового, башенного; оператор почтово-телеграфной связи; машинист экскаватора; портной по пошиву легкого платья; монтажник стальных и железобетонных конструкций, электросварщик.

Срок обучения с образованием 8 классов — 3 года, с образованием 10 классов — 10 ме-

сяцев. Учащиеся с образованием 8 классов обеспечиваются бесплатно трех-четырёхразовым питанием, обмундированием, спецодеждой, дополнительно получают от базовых предприятий стипендию 30 рублей в месяц. По окончании училища получают диплом об окончании учебного заведения.

Учащиеся с образованием 10 классов получают стипендию от 30 до 80 рублей в месяц.

Во время прохождения практики на предприятиях учащимся выплачивается 50 процентов от заработанных сумм.

Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

При поступлении иметь документы: паспорт или свидетельство о рождении, документ об образовании, характеристику, фотографии 3х4 — 6 штук, медицинскую справку о прививках, заявление от поступающего и от родителей.

Обращаться по адресу: г. Каменск-Уральский, улица Октябрьская, 99. Телефоны: 2-36-09, 2-74-37. Проезд: автобусами №№ 9, 19, 20, троллейбусом № 5, остановка «49-й квартал».

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма