

П Л А М Я

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 46 (3708)

ВТОРНИК,
18 апреля 1989 года

Цена 3 коп.

22 апреля — Ленинский субботник

Заседание штаба

В четверг, 13 апреля, состоялось первое заседание районного штаба. Председатель штаба, второй секретарь РК КПСС Г. П. Охулков, определил перед собравшимися задачи по подготовке и проведению «красной субботы».

В нашем районе с инициативой проведения Ленинского субботника выступили труженики Пироговского и Каменского совхозов. Они обязались в этот день работать с наивысшей производительностью, полученные средства перечислить в фонд пятилетки.

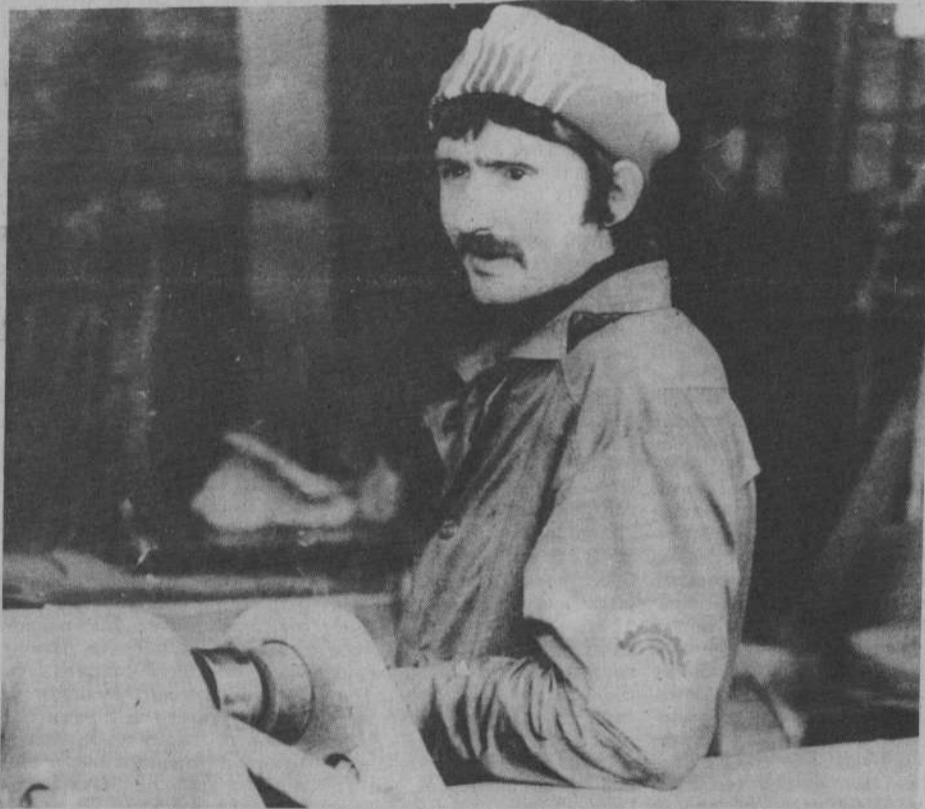
Г. П. Охулков сообщил членам штаба, что с секретарями первичных партийных организаций проведены совещания, на которых рассмотрены вопросы организаторской и массово-политической работы в период подготовки к субботнику. Обращено внимание на привлечение к участию в субботнике неорганизованного населения, учащихся школ, профтехучилищ, они, в основном, займутся благоустройством территорий. Школьники, кроме того, будут собирать макулатуру, металлолом, поэтому штаб рекомендовал руководителям

базовых предприятий выделить транспорт для вывозки вторсырья.

Не должны остаться в стороне комсомольские организации, в этот день они могут частично выполнить мероприятия по реализации своей программы.

Свою лепту в проведение субботника должны внести культпросветработники: организовать на производственных участках выступления агитбригад, выпуски «боевых листов», «молний», радиогазет. Торговле необходимо позаботиться о свежей выпечке, бутербродах, чае. На заседании штаба решено через неделю заслушать информацию руководителей некоторых промышленных предприятий о подготовке к субботнику.

Н. ХОДЕНКОВА.



Андрей Викторович Коваль работает на Колчеданском заводе железобетонных конструкций и изделий. Здесь он уже двенадцать лет, а это значит — специалист высокого класса. Дело не только в опыте — он прочно подкреплен знаниями, поскольку Андрей Викторович закончил строительный техникум. Два года был мастером в арматурном цехе, затем возглавлял бригаду в фор-

мовочном, его коллектив не раз занимал призовые места в социалистическом соревновании. Теперь Андрей Викторович вновь вернулся в родной цех. Норму выработки он выполняет на 125-130 процентов. Входит в состав совета трудового коллектива предприятия. Кроме того, А. В. Коваль неплохой спортивный организатор.

Фото А. Герасимова.

МОЛОДЕЖНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

А ну-ка, девушки!

Сегодня мне хочется рассказать о самых лучших наших комсомолках. Елизавета Касимова уже несколько лет подряд входит в число победительниц внутрисовхозного соревнования доярок. Седьмой год трудится на Богатенковской ферме, обслуживает 90 коров. Молодая, неугомонная, о таких обычно говорят: «У нее в руках любая работа горит». И это не преувеличение, потому что труд доярки едва ли не самый тяжелый в сельском хозяйстве, а она, маленькая, хрупкая и беспомощная на вид, на равных борется с опытными операторами машинного доения. Так, в марте при плане 980 килограммов молока от коровы Лиза получила 1067 и в первом квартале дала прибавку к прошлому году 109 килограммов.

Ее ровесница, тоже комсомолка Наталья Зырянова пришла в Рыбниковский детсад-ясли сразу же после окончания Каменского педагогического училища. Добросовестным трудом добила ее того, что в коллективе сейчас с ней не просто считаются, ее уважают, ценят, часто обращаются за помощью и советом. И для ребятшек воспитательница Наталья Петровна, можно сказать, вторая «мама». В чем ее профессиональный секрет? Конечно же, она любит свою работу, но одной любви мало. Наташа вообще натура творческая, неравнодушная, постоянно ищет новые формы воспитания и находит их. Не случайно в этом году уже дважды, в январе и феврале, ее группа заняла первое место по итогам социалистического соревнования внутри коллектива.

Т. КАЗАНЦЕВА,
секретарь комитета комсомола совхоза «Родина».

ПРЕТЕНДЕНТЫ

На совместном собрании работников Красноуфимской межрайонной прокуратуры, народного суда, юридической консультации и нотариальной конторы выдвинули кандидатом в народные депутаты СССР по Свердловскому национально-территориальному округу № 25 РСФСР доцента кафедры трудового права Свердловского юридического института В. Д. Шахова.

Предприятие «Уралтехэнерго» назвало своего кандидата в депутаты СССР — грузчика Л. С. Кудрина.

Ранее мы сообщали, что кандидатами в народные депутаты СССР по округу № 25 выдвинуты заместитель председателя облисполкома С. Б. Воздвиженский, председатель совета МЖК «Комсомольский» (г. Свердловск) Е. М. Королев, председатель Уральского отделения академии наук СССР Г. А. Месяц, электромонтер Синарского трубного завода А. Гуров. Выдвижение продолжается.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Закрытие влаги началось

Обычно механизаторы совхозов имени XXV съезда КПСС и Травянского выезжают в поле на 10-12 дней раньше других — там открытые поля, быстрее просыхают. Так получилось и нынче. 13 апреля механизаторы этих хозяйств вывели бороновальные агрегаты на закрытие влаги. Но даже там работа идет выборочно, на возвышенных участках; на другие

пока не заехать. А спешить заставляет необходимость — запасы весенней влаги нынче в почве почти вдвое меньше оптимального.

В первый же день травицы прошли с боронами 30 гектаров, вдвое больше, чем их соседи. С каждым днем фронт работы расширяется.

В. СИДЕЛЕВ,
главный агроном АПК «Урал».

ПРИГЛАШАЕМ НА ВСТРЕЧУ

Дорогие товарищи, ветераны комсомольского и пионерского движения, все, кому не безразлична судьба сегодняшней молодежи! Каменский райком ВЛКСМ приглашает вас на встречу 21 апреля в 13 часов. Каменский райком ВЛКСМ.

ПРИКАЗ

Каменского районного военного комиссара
7 апреля 1989 г. № 10 г. Каменск-Уральский.

О ПРИЗЫВЕ НА ДЕЙСТВИТЕЛЬНУЮ ВОЕННУЮ СЛУЖБУ

На основании Закона СССР «О всеобщей воинской обязанности» и приказа Министра обороны СССР № 117 от 28.03.89 года в апреле-июне объявляю призыв на действительную военную службу граждан, которым ко дню призыва исполняется 18 лет, не имеющих права на отсрочку, а так же граждан старших возрастов, которым истекли отсрочки от призыва.

§ 1
На призыв являться по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Паровозников, 7, в дни и часы, указанные в персональных повестках.

§ 2
При явке на призывной участок иметь при себе:

- а) приписное свидетельство;
- б) паспорт;
- в) копию аттестата (диплома, свидетельства, или подлинную справку об образовании);
- г) справку с места работы или учебы с указанием: у работающих — должности, специальнос-

ти, с какого времени работает; у учащихся — справка, на каком курсе (в классе) учится;

- д) характеристику с места работы или учебы, а членам и кандидатам в члены КПСС и членам ВЛКСМ — партийную и комсомольскую характеристики и билеты;
- е) удостоверение (справку) о сдаче норм ГТО, спортивных разрядах, о специальностях, полученных в учебных организациях ДОСААФ и в СПТУ, справку о семейном положении, удостоверение водителя (техталон).

Руководители предприятий, учреждений, организаций, совхозов и учебных заведений обязаны освободить призывников от работы, учебы, на время, необходимое для призыва, отозвать призывников из командировок и обеспечить своевременную их явку на призывной участок.

Каменский райвоенком, майор
И. МАЦЕПУРО.

ПРЕДПОСЕВНОЙ ЛЕКТОРИЙ

I. НА ЗЕРНОВОМ ПОЛЕ

Сегодня газета начинает цикл публикаций «Предпосевной лектория». В нем четыре темы, посвященные рекомендациям по выращиванию зерновых культур, картофеля, овощей, кормов с учетом особенностей нынешней весны. Лекторий ведет начальник отдела растениеводства агрокомбината «Урал» С. П. СОРОКИН.

ЗАДАЧА: получить с каждого гектара по 25 центнеров зерна.

Запасы влаги в метровом слое почвы — 90-110 миллиметров, это 70 процентов от оптимального. Поэтому главная задача первого этапа борьбы за

урожай — быстро и хорошо закрыть влагу путем боронования в 4-5 следов и быстро посеять с таким расчетом, чтобы семена использовали эту влагу для всходов и закладки колоса в период трубкования. Необходимо провести

посев за 10-12 рабочих дней. Кроме получения

быстрых всходов это даст возможность провести дождевое боронование, что крайне важно для борьбы с сорняками.

Для того, чтобы компенсировать в какой-то степени недобор продукции растениеводства за последние три года, чтобы получить не ниже 25 центнеров зерна с гектара, 19 тысяч гектаров предстоит посеять по интенсивной технологии и хорошо поработать с минеральными удобрениями. Я рекомен-

дую не менее, чем на 80 процентах площадей, отвешенных под зерновые культуры, применить локальное внесение минеральных удобрений на глубину 8-10 сантиметров с помощью культиваторов-растениепитателей, сеялок СЗС-2,1 и СЗП-3,6. В отличие от прошлых посевных, нынче в каждой бригаде надо иметь сеп сеялок для локального внесения минералки.

Кроме того, все площади яровых зерновых должны быть засеяны с одновременным внесением гранулированных удобрений (суперфосфата или сложных). Вполне понятно, думаю, что для посева в

10-12 дней и проведения агроприемов, предшествующих посеву, нужна двухсменная работа как на предпосевной обработке почвы, на локальном внесении удобрений, так и непосредственно на севе.

Надо учесть, что семена в этом году сильно заражены всевозможными грибковыми заболеваниями. Только своевременное и качественное протравливание их позволит снизить возможный ущерб.

Летом агрономы должны провести листовую диагностику и на основании ее показаний организовать внекорневую подкормку растений минеральными удобрениями, используя при этом технологическую

колею, оставленную при посеве.

Посев гороха на зерно проводится на 1-2 сантиметра глубже, чем колосовых культур. Это даст возможность также провести дождевое боронование для борьбы с сорняками.

Вообще борьба с сорняком — одна из главных задач агрономов. А главный наш враг — овсюг. Под зерновые агрономы обязаны (подчеркиваю: обязаны) использовать все имеющиеся качественные гербициды для борьбы с овсюгом, а в период трубкования растений — для борьбы с осотом и другими сорняками.

УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

Три основных момента можно выделить из пространного письма, пришедшего в редакцию из тепличного комбината Каменского совхоза, под которым 35 подписей. Первый: рабочих без всякой подготовки перевели на коллективный подряд. Второй: при решении вопроса об оплате труда не учли мнения людей. Третий: коллектив против аренды. Все

устранить их в условиях подряда. Но сейчас нам навязывают арендные отношения. Мы не против, но ведь нужна экономическая учеба, иначе опять придется обрабатывать кого-то. Мы считаем, что при аренде можно сократить управленческий аппарат, а нас пытаются разделить на две бригады, т. е. будет вдвое больше кладовщиков, реализаторов и другого

от доходов бригадира, кладовщик 59 процентов, лаборанты — по 75, помощник бригадира — 80. Какая разница, казалось бы, ведь заработок руководителя единственной на комбинате бригады должен тоже зависеть от работы комбината в целом. Но не тут-то было. Кроме сравнительно небольшой зарплаты бригадир получает за сверхплановую продукцию, надбавку за реализацию. Общая сумма надбавок составила более половины общего годового заработка. А отсюда резко подскочили все надбавки инженерно-технических работников, и у некоторых они действительно оказались выше, чем у тех, кто непосредственно вырабатывает продукцию.

ВСЕ ПО ЗАКОНУ?

— КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

они, конечно, взаимосвязаны, и подоплека у них одна. Коротко суть письма можно выразить так: при развитии прогрессивных форм организации труда методы управления коллективом остаются старыми.

Впрочем, вот само письмо (в изложении и с сокращениями):

В прошлом году нам предложили перейти на коллективный подряд. Много было вопросов и сомнений, но без нашего согласия, приказом нас все же перевели. Потом привезли договор. Некоторые пункты его, особенно по оплате труда, были нам непонятны, ни одна теплица не обещана конкретно. Но что делать? Уже росли огурцы и помидоры. Ждать некогда.

Работа у тепличниц тяжелая, приходиться и выходные прихватывать. Но есть у нас «кладники»: бригадир и его помощник, кладовщик, реализатор, лаборанты, пчеловод. У них нагрузка меньше. Но экономисты так рассчитали, что «кладники» остались в выигрыше. Они получали оклад, кроме того — за продукцию (раньше этого не было). Но основной расчет проводили в конце года, и оказалось, что дополнительной оплаты и премии за сверхплановую продукцию «кладники» получили в два раза больше, чем передовые тепличницы. Это ли парадокс? Мы возмущались, требовали пересмотреть расчеты, но нам сказали, что сделать этого нельзя: есть договор.

Есть у нас совет бригады, который, якобы, может все решить. Но если решение совета не совпадает с мнением администрации, то она все равно делает по-своему. Так случилось с распределением премий. Совету не разрешили распределить их по КТУ. Мы так и не сумели отстоять свое мнение.

За прошлый год мы научились немного считать затраты и прибыль, увидели недостатки, решили, как лучше

начальства. А мы считаем, что за ту зарплату, которую они в прошлом году получили, им и этой нагрузки мало. Ходили к директору совхоза В. Я. Старикову, просили оставить одну бригаду, а он улыбнулся и сказал: «Все равно приказ уже написан». Так можем ли мы хоть что-нибудь решать сами?

На собрании при обсуждении всех этих вопросов были секретарь парткома В. Д. Шапкин, председатель профкома Н. Д. Мордяшова. Присидели молча, а ведь именно на них надеялись женщины.

Ситуация, как будто, ясная. Но можно ли доверять письму?

— В письме все правильно, — отвечает В. Д. Шапкин. — Кто-то должен ставить на место руководителей, я или профсоюз.

— Почему же отмолчались на собрании, Владимир Дмитриевич?

— Мне нужно было подумать. Подумать — хорошо. Только с того собрания прошло уже больше месяца. Впрочем, прежде чем перейти к выводам, попробуем разъяснить ситуацию. Так вот, бухгалтерия права, начислив окладникам в тепличном комбинате непомерно высокие премии и надбавки. Права, несмотря на то, что годовой заработок их значительно превышает заработок тепличниц. Бухгалтерия действовала согласно договору. А тепличницы неправы в своих претензиях — они сами подписывали договор. Это с юридической точки зрения. Ну а с человеческой? Должен ли кладовщик получать больше рабочего? Не должен, и не получал никогда. Раньше всевозможные доплаты инженерно-техническим работникам зависели от прибыли всего комбината, и выходили они в два раза меньше, чем в прошлом году. А нынче в договоре поставили доплату ИТР в зависимости от зарплаты бригадира. Скажем, реализатор получает 66 процентов

А повинна в этом спешка. При переводе коллектива на подряд людям не дали минимума знаний, да и сам перевод, как уже знаем, был осуществлен без согласия коллектива. Махнули рукой, подписали договор и вот — ситуация. И, конечно, не тепличницы в этом виноваты, а те, кто форсировал внедрение нового, пренебрегая правилами внедрения.

И это не все. На комбинате, действительно, нет рабочего самоуправления. На одном из собраний встал вопрос о разделении одной бригады на две. Почему? А потому, объяснил управляющий комбинатом В. Б. Софрыгин, что бригадир не хочет работать одна. Когда-то бригадир Г. Н. Санникова работала с помощником, потом, по ее просьбе, помощника убрали, теперь он опять понадобился. Не удивительно, что коллектив отвернулся от нее, как от капризной барышни. Итак, волевым решением бригада была почти разделена. Но вот уволиться Санникова, и управляющий милостливо разрешил работать всем вместе. Так неужели один человек должен делить погоду в целом коллективе? И это при подряде? Или при аренде? Арендных отношений еще нет, но совхозный экономист В. П. Кудина уже заявила тепличницам: «Подряда у вас больше не будет, а будет аренда». И хоть бы заинтересовалась при этом: нужна ли коллективу аренда.

Одно меня обнадеживает: договора еще нет. Продукция идет, а форма оплаты за нее не определена. Так вот, вполне вероятно, что в конторе тоже думают, как бы не повторить прошлой ошибки. А может, нарочно тянут время. Привезут договор в самый последний срок в надежде на то, что люди не разберутся, подпишут. И опять сами виноваты. Тогда все по закону будет. По закону ли?

В. ГАРИЧЕВ.

После окончания школы Александр Осинцев работал в стройцехе совхоза «Мамино». А потом была служба в армии. Вернувшись через два года в родное село, Александр устроился механизатором в Маминское отделение. Сейчас он один из лучших трактористов хозяйства. Решил и учебу продолжить дальше: поступил на факультет механизации в Красноуфимский совхоз-техникум. Деятели Александр и в общественной жизни. Он секретарь комсомольской организации совхоза. В прошлом году стал кандидатом в члены КПСС. Фото А. Герасимова.



ТВОРЧЕСТВО ШКОЛЬНИКОВ

Слет универсалов

Седьмой раз нынче собрались на традиционный весенний слет учащихся школ района, занимающиеся в кружках технического и декоративно-прикладного творчества. Музыка, возвещающая о его начале, зазвучала еще задолго до открытия. Улыбками встречали гостей на районной станции юных техников хозяева.

Все здесь казалось интересным, особенно выставкам, на которой было представлено более 360 экспонатов. Постарались кружковцы. Если вам нравится вязание, — смотрите, пробуйте, учитесь. Девочки из Травянской, Рыбниковской и Каменской школ, занимающиеся в кружках «Вязание» и «Рукоделие», привезли на выставку самые лучшие изделия: кофты и юбочки, салфетки и вазы.

По достоинству посетители оценили также и работы кружка «Резьба по дереву». Его возглавляет настоящий мастер Леонид Николаевич Кузьминых. Почти ежедневно собираются ребята в дворовом клубе «Ровесник», изучают технологию контурной резьбы, пробуют собственные силы в нанесении на материал геометрического узора, изготавливают декоративные пластины. А вот и результаты их труда — стол и резные стулья, разделочные доски, шкатулки, декоративные ложки, игрушки, гравюры. Тот, кто хоть раз почувствует в руках резец, увлечется на всю жизнь. Это высказывание относится не только к мальчишкам. Например, девочки из кружка «Прикладное искусство» (Каменская школа, руководитель И. А. Тихонова) лепят, расписывают декоративные тарелки,

режут по дереву. Будущие хозяйки украшают деревянные кружевом разделочные доски.

Действующую модель комплексной зерносушилки показали умельцы из Маминской школы. Руководитель ими В. Д. Барышников, который сам до недавнего времени работал на зерносушилке и не понаслышке знает, что это очень тяжелый труд. Кружковцы предлагают механизировать все склады. Согласно их макету засыпка семян в зерноагрегатки должна ускориться в 20-25 раз, и с этим вполне справится один рабочий вместо положенных по штату 3-4.

Увлечены мальчишки и тонкой работой по дереву. Их продукция — конфетницы, вазы, письменные приборы. Чайный сервиз «Березка», например, состоит из самовара, чайника, масленки и сахарницы.

Не хотелось гостям уходить с выставки, но начался слет. Его открыли инспектор района К. Н. Вишнякова, директор станции юных техников А. Н. Максимов и директор Дома пионеров З. А. Падышева. В числе присутствующих находился и первый секретарь райкома ВЛКСМ М. С. Балакин, предложивший участникам обменяться подарками со школьниками социалистических стран. Гости слета были также мастера В. К. Чеглакова (руководитель кружка «Вязание» при Доме пионеров), Л. П. Целио (руководитель кружка «Хозяюшка» Сосновской школы), В. Д. Барышников (руководитель кружка «Умелые руки» Маминской школы), Л. Н. Кузьминых (руководитель кружка «Резьба по де-

реву» при СЮТ). Они рассказали о работе своих подопечных, показали лучшие изделия, поделились трудностями, которых, как всегда, оказалось немало.

Вновь раздалась музыка, и методист Дома пионеров Л. М. Власенко объявила: «Демонстрация элементов модной одежды». Школьницы появились в одежде, сшитой своими же руками. Ирина Наумова (Бродовская школа, 3 класс) показала летний костюм, который она не просто сшила, но и украсила вышивкой. Любое платье сделают привлекательным, модные воротничок и пояс, выполненные Аней Светлаковой (кружок «Макраме» при Доме пионеров).

После демонстрации моделей неожиданно вышли Медной горы Хозяйка и Данила-мастер. Они пригласили всех желающих принять участие в каком-нибудь из пяти конкурсов: вязание, лесной сувенир, резьба по дереву, выпиливание лобзиком, выжигание. Итоги конкурсов подвели тут же, а победителей наградили.

Оставшиеся ребята разделились на три группы. Мальчишкам предложили посмотреть «Воздушный бой», «Трасовый автомоделизм», радиосигур «Охота на лис», девочкам больше понравилась викторина по кулинарии, своими секретами с ними поделилась Людмила Павловна Целио. Закончился слет очень торжественно: участники выставки вручили Почетные грамоты, а лучшие кружковцы получили в подарок книги.

О. СТАШКОВА, методист районной станции юных техников.

XIX Всесоюзная конференция КПСС: Стенографический отчет. В 2-х т. — М.: Политиздат, 1988.

Сельское хозяйство СССР: Статистический сборник. — М.: Финансы и статистика, 1988.

Сборник содержит данные, характеризующие развитие сельского хозяйства СССР. Основные материалы приводятся по союзным, автономным республикам, краям и областям.

Для специалистов сельского хозяйства, экономистов, пропагандистов и агитаторов.

Международный ежегодник: Политика и экономика. Вып. 1988 г. — М.: Политиздат, 1988.

В очередном выпуске читатель может найти ответы на многие вопросы мировой

политики и экономики за 1987 год (а в ряде случаев и начало 1988 года).

Адресован пропагандистам и агитаторам, работникам печати, радио и телевидения, лекторам и докладчикам по международным проблемам, всем интересующимся вопросами мировой политики и международных отношений.

Справочник пропагандиста. — М.: Политиздат, 1988.

Ежегодное справочное издание, посвященное вопросам внутренней жизни страны. В помощь пропагандистам представлен материал о перестройке системы марксистско-ленинского образования. Рассматриваются вопросы реализации политики КПСС в период перестройки. Особое место в справочнике отводится материалам для самостоятельного изучения ленинского теоретического на-

ОБЗОР КНИГ, полученных библиотекой райкома КПСС

следие, вопросам культуры пропагандистского труда.

Справочник рассчитан на пропагандистов и слушателей системы политической учебы.

Атеизм и религия: вопросы и ответы. 1988. — М.: Политиздат, 1988.

В очередном выпуске читатели найдут ответы на вопросы по истории религии и атеизма, о месте и роли религии и церкви в современном мире, об атеистическом воспитании.

Издание рассчитано на широкий круг читателей.

Государственный бюджет СССР. 1988. Крат. стат. сбор-

ник. — М.: Финансы и статистика, 1988.

Сборник содержит материалы, характеризующие объем доходов и расходов Государственного бюджета СССР, государственных бюджетов союзных республик и местных бюджетов за 1986, 1987 гг.

Рассчитан на работников финансовых и плановых органов, партийных и хозяйственных работников, пропагандистов.

Аренда — архимедов рычаг (Материалы «круглого стола», «Деловых клубов» «Правды», а также статьи, анализирующие опыт подри-

да и аренды). — М.: Изд-во «Правда», 1988.

В сборник вошли опубликованные на страницах «Правды» материалы о становлении на селе и в промышленности подрядных и арендных отношений, имеющих тут проблемы. В информационном разделе сборника публикуются общие методические рекомендации о передаче предприятий в аренду трудовым коллективам и конкретные договоры арендаторов.

Самсонов А. М. Знать и помнить: Диалог историка с читателем. — М.: Политиздат, 1988.

Разговор о некоторых «белых пятнах» в истории Великой Отечественной войны, начатый на страницах периодической печати, поддержали 2500 корреспондентов. Они заговорили о самом набольшем, о героической и трагической судьбе Родины.

Эта книга — первый итог дискуссий на исторические темы; по форме своей она приближена к беседе за «круглым столом».

Историки отвечают на вопросы: Сборник. — М.: Моск. рабочий, 1988.

Книга является откликом на пробудившийся интерес к прошлому страны, к истории партии. Сборник составлен из ответов ученых — историков на вопросы, которые задают сейчас в самых различных аудиториях. Ответы на них трудно найти в научно-популярной литературе. Они отражают новые подходы в освещении разных периодов истории КПСС, роли видных деятелей партии, раскрывают темы, которые длительное время были в «тени».

А. ЛИТВИНОВА, библиотекарь.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

ПРОГРЕССИВНЫЕ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

Занятия ведет заместитель генерального директора научно-производственного объединения «Среднеуральское» Юрий Васильевич ЖУКОВ.

ЗАНЯТИЕ 7-е.

Тема 3. Арендный подряд

ПОВСЕДНЕВНАЯ ПРАКТИКА РАБОТЫ НА АРЕНДНОМ ПОДРЯДЕ

Сколько центнеров зерна будет выдано арендному коллективу (бесплатно) и по какой цене будет произведен за это зерно расчет, если он произвел и продал хозяйству 20 000 ц зерна при объеме по договору 16 000?

В лицевой счет записывается все проданное зерно (20 000). По расчетной цене за него начисляется выручка. Коллектив выполнил договорные обязательства на 125 процентов. Продав зерна сверх объема по договору 4000 ц. Согласно договору следует выдать бесплатно 13 процентов, или 520 ц (4000х13).

Коллектив решил: 200 ц получить в порядке натуральной выдачи, 320 ц продать хозяйству по сдаточной цене.

Расчет. За зерно, проданное хозяйству, начисляется 3936 руб. (12,30 руб.х320 ц), 200 ц выдается зерна бесплатно. Так как за натуральную выдачу продукции заработная плата не начисляется, то при начислении за 320 и 200 ц, выданные зерном, следует сделать перерасчет на расценку за продукцию. Например, в расчетах затраты на 16 896 ц условного зерна составляют 101 тыс. руб., в том числе основная заработная плата и доплата за продукцию 12 500 руб. Расценка за продукцию 0,74 руб. (12,5:16896). Расчетная цена 5,98 руб. (101 тыс. руб.:16896). Начисленную сумму 3936 руб., за продажу хозяйству по сдаточной цене следует уменьшить на 384,8 руб. (0,74 руб.х520 ц). Причитается к выдаче 3551,2 руб.

Если коллектив получает полностью 520 ц, то при окончательном расчете следует удержать из причитающейся доплаты 384,8 руб.

Будут ли с рабочих при арендном подряде вычитаться деньги, если бригада сработала убыточно?

Нет, долг остается на лицевом счету бригады и переходит на следующий год.

Как быть, если договор не выполнен одной из сторон? Должны оформляться документально акты-претензии.

Как поступить с арендаторами, если недобор не по вине коллектива?

Потери от стихийных бедствий и иных неблагоприятных условий арендатор возмещаются за счет страховых платежей, полученных хозяйством, а также за счет собственного резервного фонда. Кроме того, хозяйство может оказать поддержку арендатору путем выделения средств на возвратной основе.

Как рассчитать размер возмещения в результате стихийных бедствий?

Возмещение стоимости недобора продукции органами Госстраха, в результате стихийных бедствий производится в размере 70 процентов. Количество недобора продукции определяется как разница между застрахованной урожайностью (в среднем, за 5 лет) и фактической урожайностью текущего года в целом по хозяйству.

Для определения страховых возмещений арендаторам и кооперативам целесообразно брать в расчет разницу между застрахованной урожайностью и фактически полученной по наивысшему показателю среди коллективов. При определении страховых возмещений по этому принципу обеспечивается справедливый подход в отношении ко всем коллективам. В этом случае коллектив, получивший наивысшую урожайность в условиях работы в этом году, получает возмещение в полной мере. Коллективы с меньшей урожайностью недополучают возмещение в результате недоработки, приведшей к снижению урожайности (для расчета с ними берется недобор по уровню лучшего коллектива). В расчете на 1 га они получают возмещение, равное с передовым коллективом.

Если возмещение производить по средней урожайности хозяйства, то коллективы с низкой урожайностью необоснованно получат увеличение валового дохода (снижение затрат на производство продукции, в результате уравниловки).

Как должно учитываться качество кормов, передаваемых арендным подразделениям?

Арендные коллективы интересуют выход мяса, молока и др. продукции, что зависит от качества сухого вещества в кормах, концентрации обменной энергии и сырого протеина в них, а не от объемов натурального корма.

Концентрация обменной энергии и сырого протеина в сухом веществе травяных кормов колеблется в зависимости от срока уборки трав. Запаздывание с уборкой ведет к увеличению содержания в кормах сырой клетчатки, снижению концентрации обменной энергии и сырого протеина, а также уменьшению перевариваемости. Растут затраты энергии на переваривание корма, снижается количество энергии, идущей на производство продукции.

Для перевода объемов заготовки кормов в сухое вещество используются коэффициенты базисного содержания его в весовой единице натурального корма:

травяная мука — 0,90

травяная резка	— 0,87
гранулы и брикеты	— 0,88
сено	— 0,83
сенаж	— 0,42
силос	— 0,20-0,33
зеленые и пастбищные корма	— 0,20

Если минеральные удобрения внесены не полностью, а урожайность перекрыта, будет ли выплачена премия за их экономию?

Нет, так как их эффект распространяется и на последующие годы.

Какую ответственность несет арендатор за невыполнение договорных обязательств?

Начисленную арендную плату (в том числе за основные средства, списанные до истечения срока службы), суммы неустойки за невыполнение обязательств по договору, а также ущерба, нанесенного окружающей среде, за порчу арендованных основных средств производства, за снижение плодородия земельных угодий (при невозможности арендатора восстановить полностью) арендатор возмещает из своего хозрасчетного дохода.

Какую ответственность несет арендатор за падеж скота? Потери от падежа взрослого скота арендатор возмещает в действующем порядке, от падежа молодняка животных — за счет уменьшения выхода мяса.

Как могут арендаторы использовать закрепленную за ними на принципах аренды технику?

Закрепленная за арендаторами техника должна использоваться, в первую очередь, для выполнения договорных обязательств. При заключении договора в этом разделе могут быть предусмотрены отдельные условия, при которых арендаторы имеют право использовать закрепленную за ними технику по своему усмотрению. В числе разрешенных условий могут быть такие: заготовка кормов, дров и других работ для своего личного подсобного хозяйства и личных подсобных хозяйств граждан. При отсутствии работы в своих подразделениях и заказов хозяйства техника может использоваться по усмотрению арендаторов в пределах имеющихся лимитов на ГСМ и запасных частей.

Какое обязательное условие должно быть выполнено при заключении договора на арендный подряд?

При заключении и выполнении договоров арендного подряда между коллективами и хозяйствами в обязательном порядке должны быть предусмотрены меры имущественной ответственности за невыполнение принятых на себя обязательств. При отсутствии в договорах условий об ответственности администрация и коллектив, как правило, не думают о последствиях невыполнения договорных обязательств и о тех убытках, которые они могут понести.

Кто несет ответственность по договору со стороны арендатора?

Ответственность по договору может нести только арендный коллектив в целом, за исключением личного подряда. Если установить ответственность за нарушение технологии производства или дисциплины труда каждого работника, то это не будет способствовать сплочению коллектива. Трудовая деятельность хозрасчетного арендного коллектива регламентируется КЗоТ РСФСР, в договорах конкретизируется коллективная имущественная ответственность, иначе это может привести к двойному возмещению ущерба, т. е. с работника и с коллектива в целом.

В каких случаях могут предъявляться претензии к арендодателю?

Коллектив арендного подразделения имеет право предъявлять претензии к администрации (совхоза, колхоза), если неисполнение ею договорных обязательств привело к невыполнению подразделением плановых показателей, браку продукции, перерасходу по сравнению с установленными нормами затрат труда и материальных ценностей. В договорах целесообразно предусмотреть обязанность предприятия по возмещению арендному подразделению убытков, причиненных недопоставкой, недоброкачественным изготовлением и ремонтом сельскохозяйственной техники, другими нарушениями со стороны поставщиков и обслуживающих организаций. Возможен и другой вариант: суммы, полученные совхозом (колхозом) в виде компенсации убытков или в качестве штрафных санкций во взаимоотношениях с другими организациями, надо распределять пропорционально уровню имущественных потерь между его пострадавшими арендными подразделениями.

Может ли арендатор взыскивать с других организаций?

В соответствии со ст. 5 Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» структурная единица, какой является арендный коллектив, может сама заключать договоры с другими организациями. В этом случае она будет нести по ним ответственность и самостоятельно взыскивать с них санкции за невыполнение договорных обязательств.

Какие существуют виды ответственности?

Существуют следующие виды ответственности:

1. нарушение арендным коллективом технологии производства продукции;
2. задержка всех видов ремонта соответствующего механизма сверх установленного срока, допущение простоев техники и оборудования;
3. недопоставка хозяйством материальных ресурсов для арендных коллективов по предусмотренным объемам, качеству и нарушению сроков поставки;
4. нарушение сроков ввода в действие объектов капитального строительства, объектов капитального и текущего ремонта;
5. невыполнение плана производства кормов по коли-

честву и качеству, нарушение сроков реализации сельскохозяйственной продукции, договорных поставок;

6. невыполнение обязательств по оказанию различных услуг обслуживающими подразделениями;

7. недобросовестное выполнение должностных обязанностей инженерно-техническими работниками и служащими, явившееся причиной ущерба и т. д.;

8. хищение материальных ценностей.

Может быть в виде санкции стоимость недополученной продукции?

Может. Например, звено кормораздатчиков опоздало на работу на два часа и в результате нарушения режима кормления снизился надой молока у коров, за что с звена была взыскана в пользу фермы стоимость недополученного молока. Но надо иметь в виду, что взыскивать недополученные доходы с работника запрещено действующим трудовым законодательством.

Как может контролировать администрация добросовестное отношение к труду арендаторов?

В договоре целесообразно предусмотреть условие, что при недобросовестном отношении членов бригады (звена) к выполнению своих обязанностей хозяйство вправе расформировать арендное подразделение, а закрепленные за ним средства производства передать другим лицам.

Администрация хозяйства вправе также расторгнуть договор в случае обнаружения хищения продукции. При этом вознаграждение по конечным результатам не производится.

С другой стороны, коллектив имеет право требовать корректировки договорных обязательств, если администрация нарушит договорные обязательства, которые повлекут потери продукции.

Какие условия учитываются при применении санкций?

При решении вопроса о применении санкций, привлечении арендного коллектива к имущественной ответственности за невыполнение обязательств следует учитывать наличие 4-х условий, необходимых для установления ответственности:

- противоправность действия или бездействия;
- наличие ущерба;
- причинная связь между действием, бездействием и ущербом;
- наличие вины в этих действиях.

Поэтому в договоре обязательно должно быть решен вопрос о возмещении убытков, когда нет вины коллектива в наступлении отрицательных последствий (стихийные бедствия, невыполнение плана поставок).

Вопрос о тяжелых погодных условиях и последствиях должен быть обязательно определен, и желательно, чтобы риск производства при тяжелых погодных условиях взял на себя арендный коллектив. Ведь не секрет, что при одинаковых условиях зачастую хозяйство не может спасти свой урожай, а ни одна семья не оставит его на поле.

Как возмещается причиненный ущерб?

Основные положения по организации внутрихозяйственного расчета на сельскохозяйственных предприятиях предусматривают, что ущерб, причиненный одним подразделением подразделением другому, возмещается путем отнесения его величины на уменьшение стоимости валовой продукции (работ, услуг), или увеличение себестоимости продукции виновного подразделения. Стоимость валовой продукции пострадавшего коллектива соответственно увеличивается (или уменьшается себестоимость его продукции). Суммы ущерба можно также вычитать из полагающегося бригаде заработка, лимита выделенных (собственных) средств и т. п. Например, в случае неподготовки или поломки техники по вине работников машинного двора за счет лимита средств возмещается стоимость ее простоя в размере плановой стоимости машинно-дня агрегата и производится ее восстановление. Если же поломка техники произошла по вине механизаторов, то устраняется она за счет лимита затрат соответствующей тракторной бригады.

Внутрихозяйственные подразделения хозяйства не ведут между собой наличных и безналичных расчетов через банк, поэтому с виновного подразделения санкции взыскиваются путем списания причиненных убытков через бухгалтерию.

Взаимные хозрасчетные претензии рассматриваются ежемесячно на балансовой комиссии совхоза (колхоза), по решению которой они удовлетворяются с учетом мнения трудового коллектива.

Как оценить причиненный ущерб?

При определении величины ущерба используются те же цены, что и для расчета плана производства продукции. Количество недополученной подразделением продукции, оцениваемое по единым планово-учетным ценам, не проходит через регистры бухгалтерского учета, поэтому расчеты суммы причиненного ущерба отражаются только в актах-претензиях.

Ущерб, выраженный в дополнительных затратах (устранение брака, доведение кормов до нужного качества и т. д.) носит учетный характер и отражается не только в актах-претензиях, но и в регистрах бухгалтерского учета (сч. 20, сч. 23).

Какие еще существуют условия ответственности?

В положении о материальной ответственности должны быть предусмотрены такие санкции по отвлечению техники из арендного коллектива без его согласия за каждый час отвлечения.

При отвлечении члена бригады на другие работы, если он там зарабатывает меньше, оплата должна производиться за счет той бригады, куда он был направлен.

Ответственность арендных подразделений за нарушение обязательств, нанесенный ущерб должна дополняться личной материальной ответственностью работников, по вине которых нанесен подразделению ущерб, путем взыскания ущерба из его зарплаты или премиальных выплат.

Как оформляется ущерб?

Ущерб оформляется актом-претензией.

Какие существуют требования к мере ответственности?

Мера ответственности структурных подразделений должна соответствовать суммам, выплаченным предприятием (колхозом, совхозом) по решению арбитража (суда) или в претензионном порядке. Применение санкций к арендным подразделениям совхоза возможно лишь за невыполнение заданий или обязательств.

ВАШ ДОСУГ

К ОНЕЧНО, рано пока говорить о традициях этого коллектива, о каком-то творческом пути. Биография его настолько коротка, что традиции просто не успели сложиться, у коллектива даже названия нет.

Он пока единственный в районе, этот театральный самодеятельный коллектив. Драмкружки есть, они и у нас были раньше, ставили небольшие сценки. А такого, чтобы поставить целый спектакль, да не просто спектакль, а комедию, да не какую-нибудь, а по произведению Михаила Зощенко, такое — впервые. Все началось с при-

Будет ли у «Свадьбы» продолжение?

езда к нам на практику студентки Челябинского института культуры Татьяны Бессоновой. Ее дипломной работой должен был стать спектакль. А срок практики — два месяца. Поработать пришлось много.

Трудно было с актерами, ведь роли в пьесе характерные, не всякий подойдет. Кое-как нашли восемь человек. Но ведь люди неосвобожденные, появилась у кого-то одного внеурочная работа, вот и сорвалась репетиция. Дублеров, конечно, нет. Но подобра-

лись энтузиасты, те, кто и раньше выступал в эстрадных миниатюрах, у кого уже был опыт. Это Виктор Евгеньевич Шмаков, бывший тракторист совхоза имени XXV съезда КПСС, а сейчас завхоз школы, Валерий Васильевич Щевелев, тракторист совхозного цеха овощеводства. Репетировали каждый день. Готовились и декорации к спектаклю. Их оформляла все та же Татьяна Бессонова. А в это время проходила предвыборная кампания, другие мероприятия. В

самый канун генеральной репетиции одна из участниц спектакля заболела. Ее пришлось заменить самой Бессоновой. 26 марта генеральная репетиция прошла в д. Черноусовой Каменского совхоза. Впрочем, это был уже спектакль. Народу в клубе — полон зал. Спектакль понравился. 30 марта комедию поставили на своей сцене. И тут нас ожидал успех. Я не склонна думать, конечно, что спектакль поставлен безупречно, что самодеятельные актеры играли на профес-

сиональном уровне. Успех объясняю только тем, что новоисетцам интересно было посмотреть на своих односельчан в необычной для них роли. Впрочем, большой радости у коллектива после представления не было. Дело в том, что наш постановщик и режиссер Таня Бессонова на другой день должна была уезжать: закончилась ее практика. Всем хотелось верить, что коллектив не распадется. Договорились встретиться, продолжить репетиции, выступить на

других сценах. Та артистка, которая заболела перед премьерой, выздоровела, и спектакль продолжает жить. Показали его нашим соседям в Колчедане, планируем другие выезды.

О работе над новой пьесой пока не думаем. Она начнется, но позже. А пока бы «Свадьбу» показать во всех Домах культуры района, дальше видно будет.

В. ВОРОНЧИХИНА,
директор Новоисетского Дома культуры.

Редактор
Г. Н. ЧУПИНА

Агрометеорологические особенности зимы 1988-89 годов.

В первой декаде января было холоднее на 8 градусов. В остальные периоды температура была умеренной, чаще теплее нормы на 2-4 градуса. Кроме января во всех месяцах наблюдались оттепели, их за зимний период было 40 дней, из них 26 — в марте, среднее многолетнее количество 26 дней.

Глубокие волны холода наблюдались с 3 по 7 января, 16 января и 13 февраля, когда минимальная температура воздуха понижалась до минус 30,1—39 градусов Цельсия. В целом за зиму сумма отрицательных температур равна 1486, в прошлом году — 1780, норма — 1842 градуса. С 21 октября дважды

образовывался временный снежный покров. Устойчивый — лег 3 ноября, раньше обычного на 4-5 дней. Накопление его проходило сразу интенсивно. Основное количество осадков выпало до 10 февраля — 130 мм. С 11 февраля по 31 марта только 12 мм, зимняя норма осадков 105 мм. Максимальной высо-

ты снежный покров достиг во второй декаде февраля и составил 43 см. В конце месяца плотность была высокой 0,26 грамма на кубический сантиметр. Заметно он начал таять в марте. По данным снегостемки на 31 марта средняя высота 10 см. Под снегом образовалась притертая ледяная корка, что опасно для озимой ржи. Почва промерзла на 102 см. Зимний режим продолжает удерживаться.

Л. МОРОЗОВА,
агрометеоролог Новоисетского агрометпоста.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

СПОРТИВНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

22 апреля — финал районного кросса, с. Новоисетское, начало в 15 час.

29 апреля — районная эстафета на призы газеты «Пламя», с. Рыбниковское, начало в 15 час.

8 мая — открытие летнего спортивного сезона: футбол, волейбол, с. Маминское, начало в 11 час.

12 мая — игры на призы «Кожаный мяч» (возрастная группа 1972-73 гг.), с. Колчедан, начало в 15 час.

17 мая — «Старты надежд», с. Рыбниковское, начало в 11 час.

Май (в период учебного сбора) — спартакиада допризывников.

24 мая — игры на приз «Кожаный мяч» (возрастная группа 1976-77 гг.), пос. Мартюш, начало в 15 час.

31 мая — игры на призы «Кожаный мяч» (возрастная группа 1978-79 гг.), с. Сипавское, начало в 15 час.

7 июня — игры на призы «Кожаный мяч» (возрастная группа 1974-75 гг.), с. Маминское, начало в 15 час.

11 июня — первенство района по мини-футболу, волейболу, ручному мячу, первый тур, с. Колчедан, СПТУ-113, начало в 11 час.

18 июня — первенство района по легкой атлетике, стадион Чкаловского поселка, начало в 11 час.

25 июня — первенство района по мини-футболу, волейболу, ручному мячу, гиревому спорту, второй тур, пос. Мартюш, начало в 11 час.

1 июля — стрельба ГТО, тир «Космос», начало в 10 час.

2 июля — первенство района по многоборью ГТО, стадион ОЦМ, начало в 11 час.

9 июля — первенство района по мини-футболу, волейболу, гиревому спорту, третий тур, с. Маминское, начало в 11 час.

15 июля — первенство района по плаванию по нормативам ГТО, водная станция Каменск-Уральского металлургического завода, начало в 15 час.

16 июля — первенство района по мини-футболу, волейболу, ручному мячу, четвертый тур, с. Клевакинское, начало в 11 час.

23 июля — первенство района по мини-футболу, волейболу, ручному мячу, пятый тур, с. Сипавское, начало в 11 час.

30 июля — первенство района по мини-футболу, волейболу, ручному мячу, шестой тур, пос. Мартюш, начало в 11 час.

13 августа — празднование Всесоюзного дня физкультурника. В программе — футбол, волейбол, ручной мяч, кросс, гиревой спорт, начало в 11 час. (по населенным пунктам).

10 сентября — кубок района по футболу, пос. Мартюш, начало в 11 час.

Июль-август (особый календарь) — первенство района по футболу.

СПОРТКОМИТЕТ.

Сообщает

02

Апрель «богат» кражами как личного, так и государственного имущества.

Четверо неизвестных, все в пьяном виде, пришли в общежитие СПТУ-113 в с. Колчедан и, угрожая велосипедной цепью, открыто похитили различные вещи и одежду учащихся: В процессе расследования установлено, что грабеж совершили ранее судимые В. А. Медведев, Ю. В. Валов, В. А. Смирнов и А. М. Устюжанин. Преступление раскрыто, вещи потерпевшим возвращены.

Настораживает тот факт, что аналогичное

преступление в СПТУ-113 совершено ровно месяц назад. Тогда несовершеннолетние Власенко и Турченко, приехавшие на учебу из Камышловского района, около 16 часов встретили несовершеннолетнего И. Пестикова, своего земляка, и, угрожая избить, забрали 3 рубля. Затем повели в училище с намерением снять с него ботинки. По дороге Пестиков пытался убежать, а когда грабители догнали его, он вынужден был достать складной нож и обороняться им. Случайно ранил Турченко. Происшествие видели три свидетеля. Они остались неизвестными, однако их показания очень важны, и следственные органы просят этих людей откликнуться.

Там же, в Колчедане, с поста ГАИ похищен сварочный агрегат. Украсить его могли только с помощью автомобиля и наверняка при свидетелях. Однако преступление пока остается нераскрытым.

В Каменском совхозе неизвестный проник в гараж хозяйства и снял с автомобиля ГАЗ-53 аккумулятор. Ведется розыск.

Кража, хищение, грабеж — преступления довольно серьезные, и меры наказания за их совершение предусмотрены большие. И неважно, почему на правонарушителя порой идут те, кто уже привлекался к уголовной ответственности. Может, надежда остаться неизвестными движет ими или что другое. Так, ранее судимые В. Перевалов и Н. Перевалов, угрожая ножами жителю Б. Грязнухи А. И. Гагарину, про-

никли в его дом, избивли хозяина, забрали часы и деньги. Ведется расследование.

Краткая справка за первый квартал.

В целом за три месяца совершено 88 преступлений. На 16 меньше по сравнению с прошлым годом. Нет убийств, в пять раз меньше случаев хулиганства. В то же время больше совершено грабежей и разбоев.

По отдельным сельским Советам произошел неоправданный рост преступности. На территории Бродовского Совета совершено 16 преступлений, против 9 в 1988 году; Покровского — 15 против 11.

Подборку подготовил заместитель начальника РОВД, капитан милиции **М. ТУШКОВ.**

Наш справочный отдел

Приглашают на работу

СИНАРСКОМУ РЕМОНТНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу **ТРЕБУЮТСЯ:** электрогазосварщики; шлифовщик; фрезеровщик; слесари по ремонту сельхозмашин.

Оплата труда сдельная. Выплачивается уральский коэффициент. Имеется столовая. Доставка на работу и с работы транспортом завода (до пос. УАЗ и п. Ленинский).

Часы работы: с 8 до 17 часов. Выходные дни — суббота, воскресенье.

Обращаться в отдел кадров завода. Наш адрес: с. Позариха, ул. Механизатов, 13 а, телефон 3-16-46.

КАМЕНСКОЙ МПМК на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

прораб, имеющий опыт работы в строительстве. Жилье предоставляется в течение года;

мастер;

рабочие всех строительных специальностей: каменщики, плотники, штукатуры-маляры, разнорабочие, электрогазосварщики. Средняя заработная плата — 250-290 рублей.

Жилье предоставляется в сельской местности после 2-х лет работы, в городе — после 3-х лет работы в МПМК.

Выплачивается уральский коэффициент и 15 процентов за разъездной характер работы.

Обращаться в отдел кадров Каменской МПМК с 8 до 17 часов по адресу: г. Каменск-Уральский, пос. Чкалова, ул. 1 Мая, 15, телефон 9-32-97.

Курсы водителей

КОЛЧЕДАНСКОЕ СПТУ-113 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР учащихся на курсы водителей транспортных средств категории «В» и «С» с правом вождения автомобиля «КАМАЗ». Срок обучения 5 месяцев. Принимаются лица в возрасте 17,5 лет и более.

Учащиеся обеспечиваются питанием, стипендией в размере 10-20 рублей. Имеется общежитие.

Начало занятий с 3 мая и по мере комплектования группы.

Наш адрес: с. Колчедан, СПТУ-113.

Проезд из г. Каменск-Уральского на автобусе № 101. Телефон 61-3-40.

Изменяется время

С 19 апреля изменяется время отправления по маршруту № 103 «Каменск-Уральский — п. Синарский». Время отправления от автовокзала: 6-16, 10-27, 14-18, 18-40. Время отправления от п. Синарский: 7-43, 11-54, 15-45, 20-07.