

# П Л А Н М Я

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
с апреля 1965 года

№ 8 (3670)

ЧЕТВЕРГ,  
19 января 1989 года

Цена 3 коп.

В РАЙКОМЕ КПСС, ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА, РАЙКОМЕ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА, РАЙКОМЕ ВЛКСМ

## Об итогах социалистического соревнования ферм и комплексов района за декабрь

Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, президиум райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и бюро райкома ВЛКСМ постановляют:

Первое место с вручением переходящего Красного знамени райкома КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза и райкома ВЛКСМ присудить коллективу

Позарихинской фермы № 2 Каменского совхоза (бригадир В. И. Кондратьева), выполнившего план производства молока на 148 процентов, превысившему план надоя

молока от коровы на 145 килограммов. План продажи молока государству выполнен на 138 процентов, вся продукция сдана

первым сортом. Среднесуточный привес составил 755 граммов. План производства привесов выполнен на 116 процен-

тов. Второе место — коллективу Новоисетской фермы совхоза имени XXV съезда КПСС (бригадир Д. В. Кудина).

Третье место — коллективу Большебелоносовской фермы совхоза имени Ленина (бригадир Н. Е. Кунщикова).

## 22 ЯНВАРЯ — ДЕНЬ РАЙОНА

### Две Оли и Катя

Первый в своей жизни документ получают в День района самые юные граждане села Маминского Оля Подкорытова, Оля Ярутина и Катя Воробьева. Сами малышки не смогут еще взять свидетельства о рождении, их вручат в торжественной обстановке счастливым родителям.

Н. НЕУМИНА,  
секретарь Маминского  
сельсовета.

### Решать бюджет сход

На 22 января Покровский сельский Совет наметил ряд мероприятий. Это и ярмарка, и концерт художественной самодеятельности. Но центром всего праздника рассчитываем сделать сельский сход.

На обсуждение односельчан выносим очень важный, на наш взгляд, вопрос. В с. Покровском собираются

прокладывать газопровод. Вот и хотим мы решить с сельчанами вопрос о целесообразности подведения природного газа к частным домам. Речь, по сути дела, идет о создании в селе кооператива, способного выполнить эту работу. На сельский сход приглашены специалисты Каменск-Уральского треста «Газспецстрой».

Н. КЛЕЙМЕНОВА,  
председатель Покровского сельсовета.

### Чтобы было весело

Всех бродовчан, кто хочет получить живого теленка, поросенка, кто хочет поселиться и хорошо отдохнуть, ждем мы 22 января на площади у Дома культуры.

Много интересных, веселых и полезных сюрпризов будет предложено участникам праздничной лотереи. Ну а те, кто не захочет испытать счастье, смогут ознакомиться с выставкой кулинарных изделий, оформленной работниками столовой, принять участие в играх, посмотреть концерт художественной самодеятельности подготовленный мартюшевскими любителями сцены и артистами городского Дворца культуры «Строитель».

М. ПЕРВУШИНА,  
секретарь парткома  
Бродовского совхоза.

## Молоко — государству

### ИНФОРМАЦИЯ

#### агрокомбината «Урал»

о продаже молока совхозами района в 1988 году

Первая графа — продано государству (в тоннах); вторая — процент выполнения плана; третья — плюс-минус к результату 1987 года (в тоннах); четвертая — продано первым сортом (в процентах к плану).

«Россия»	5594	110	-55	90
«Родина»	871	127	+158	58
Бродовской	8830	108	-353	85
Пироговский	6307	101	+30	85
Колчеданский	3927	84	-119	46
Каменский	9142	110	+37	99,9
Травянский	4814	93	+103	98
имени Ленина	5460	103	-176	86
Кисловский	4479	103	+74	71
«Мамино»	6488	101	-40	97
имени XXV съезда КПСС	3974	114	+161	93
Сосновский	2375	119	+109	96
По району	62622	104	-101	87

Очень неравномерны итоги работы животноводов в разрезе хозяйств.

Отлично поработал, например, совхоз «Родина».

То, что здесь выполнен годовой план продажи молока на 127 процентов, еще ни о чем не говорит — поголовье то невелико. А вот, что совхоз на малом поголовье увеличил прошлогодний объем продажи сразу на 158 тонн, а это второй по величине прирост в районе, говорит о многом. Значит, в хозяйстве действительно используется максимум резервов. То же можно сказать и о животноводках совхоза имени XXV съезда КПСС, которые при высоких результатах 1987 года сумели увеличить продажу на 161 тонну. Успешно потрудились сосновцы, каменцы, кисловцы, неплохо — пироговцы. В остальных хозяйствах результаты оставляют желать лучшего. Бродовчане, например, справились с планом, но снижение объема продажи молока на 353 тонны (это самое большое снижение в районе) говорит об ухудшении тут работы по реализации животноводческой продукции, а также о том, что планы на 1988 год были явно занижены. В Травянском совхозе приняли меры к улучшению дел и добились определенных результатов, о чем свидетельствует солидный прирост объема продажи молока. Однако этих мер оказалось недостаточно для выполнения намеченной программы, над

этим предстоит еще поработать в нынешнем году. Требуют значительного улучшения дела в совхозе имени Ленина, где отставание от достигнутого ранее уровня второе по величине в районе.

Не выдерживает никакой критики работа животноводов Колчеданского совхоза. И отставание в сравнении с 1987 годом тут солидное, и с планом продажи молока совхоз не справился. Одна из серьезных причин отставания — ослабление в хозяйстве зооветеринарной работы. Здесь самый малый годовой надой от коровы — 2734 килограмма, к тому же на низкой жирности потеряно 168 тонн молока.

С качеством вообще обстановка неважная. Только совхозы «Родина» и Сосновский получили надбавку за продукцию выше базисной, у остальных — потери. Если бы совхоз «Россия», например, не потерял на низкой жирности 106 тонн молока, он превыполнил бы результат 1987 года. Более чем по 200 тонн на зачете потеряли бродовчане и пироговцы, а каменцы — 286 тонн. Велики потери в Кисловском совхозе, «Мамино», имени Ленина. В целом район недосчитался из-за низкой жирности молока 1482 тонны. Объем продажи первосортной продукции снизился в сравнении с 1987 годом на 3 процента.

Р. БОЛЬШАКОВА,  
инспектор по закупкам  
и качеству сельхозпродуктов АПК «Урал».

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

### коллектива Сосновского совхоза на 1989 год

**ЭКОНОМИКА.** Получить прибыль 2100 тыс. рублей. Добиться рентабельности 47,3 процента. Повысить производительность труда на 1 процент к плану, снизить себестоимость продукции на 1 процент к плану. Увеличить объем валового производства в животноводстве на 1 процент к плану, или на 60 тыс. рублей.

**РАСТЕНИЕВОДСТВО.** Получить с каждого гектара 23,5 центнера зерновых, 320 центнеров зеленой массы кукурузы, 300 центнеров корнеплодов. Получить урожайность сеяных трав: сена 22,5 центнера, зеленой массы 135 центнеров. На переводную голову скота заготовить по 49 центнеров кормо-

вых единиц. Заготовить корма первого и второго класса. По интенсивной технологии посеять 700 гектаров зерновых и получить урожайность 30 центнеров.

**ЖИВОТНОВОДСТВО.** Надой от коровы по 4900 килограммов молока. Получить от куриц-несушки 245 яиц. Получить от ста коров 94 теленка. 65 процентов от общего количества яиц продать диетой. Добиться жирности молока 3,8. Все молоко продавать первосортным. Добиться среднесуточного привеса молодняка крупного рогатого скота 600 граммов, молодняка птицы 9,5 грамма.

**СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА.** Построить хозспособом и с помощью подрядных организаций 7 двух-

квартирных домов, один 18-квартирный дом. Провести реконструкцию корпуса № 22, освоив 72 тыс. рублей. На капитальном ремонте освоить 200 тыс. рублей.

Отработать каждому работнику на благоустройстве села 21 час.

Проводить турниры между производственными участками, цехами, отделениями по волейболу, шахматам, шашкам. Открыть пункт прката спортивного инвентаря. Ежеквартально на каждом производственном участке организовать выступления агитбригад.

**Примечание:** Текст обязательств публикуется с сокращением.

### ДНЕВНИК ПРЕДВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ

16 января в малом зале райкома КПСС состоялось рабочее собрание по подготовке к выборам народных депутатов СССР, на которое были приглашены председатели сельских Советов и секретари совхозных парторганизаций.

Открыла собрание ответственный секретарь райисполкома Т. И. Устинова. Ей удалось сделать выступление убедительным, заострить внимание на всех ключевых вопросах предвыборной кампании. Тамара Ивановна ярко проиллюстрировала свою речь и негативными фактами о работе некоторых исполкомов сельсоветов. Во время последней проверки выяснилось, что из 33 образованных избирательных участков готовы только 11, причем 30 процентов не имеют элементарного — вывески.

Около трех недель прошло с начала выдвижения кандидатов в народные депутаты СССР, но мы опять прособирались и опоздали именно на этот срок. Другой минус. Совхозные парторганизации выпустили избирательный процесс из-под контроля: из 347 членов, которые должны влиться в состав участковых избира-

## Свое суждение? Иметь!

тельных комиссий, в настоящий момент выдвинут лишь 151.

После Т. И. Устиновой слово взял председатель Каменского райнарсула Н. М. Мирошниченко, который вернул собравшихся к теоретической основе нынешних выборов — новому закону. Его длинный монолог приближался к «благополучному» завершению, и тут собрание приняло иное направление.

В. Н. Сажав, секретарь парткома Травянского совхоза, спокойно выслушавший предыдущих ораторов, стал отстаивать собственное мнение.

Директор СТЗ А. И. Брижан — это не тот кандидат, за которого должен голосовать сельский труженик, и «обязательных» конкурентов у него нет. Нужно выдвигать сельчан. Почему трудовой коллектив Каменского совхоза пошел на поводу у вышестоящих инстанций, сняв свою, я считаю, более удачную кандидатуру

главного зоотехника совхоза Л. М. Устиновой?

Спустя мгновение затишь в зале прервали реплики с разных сторон. Первым попытался оправдаться секретарь парткома Каменского совхоза В. Д. Шапкин:

— А куда денешься, если так «посоветовали». С критикой согласен, приехали мы по старинке опираться на «прошлый опыт», потому и спасовали в новых условиях. Но в том же Законе о выборах сказано, что обманувшийся коллектив до 26 марта может сделать «обратный ход» и переглобовать.

Ну и ну! Чем же это кончится? И тут с места резко вклинился в разговор председатель Бродовского сельсовета Г. П. Черемин:

— Сегодняшняя избирательная кампания перекликается со всеми предшествующими, мало чем от них отличается.

Зачем нам тиражировать кандидатов, это ни к чему хорошему не приведет. Надо содействовать тому, чтобы все предложения сельчан были включены в программу нашего депутата А. И. Брижана.

Однако Сергей Михайлович никого не успокоил, очень многие на этом собрании «заразались» вольнодумием. Действительно, а почему не свой кандидат? Конечно же, новизна нынешней предвыборной лихорадки смутила всех ее участников, потому что с годами люди привыкли оглядываться наверх и выслушивать «ненавязчивые советы»: а что скамандует вышестоящая парторганизация — райком, например?

Но правильно сказала секретарь райисполкома Т. И. Устинова: прежде, чем возмущаться по поводу «навязывания» кандидатуры А. И. Брижана, надо бы внимательно прочитать новый Закон о выборах, в котором сказано, что любой трудовой коллектив может выдвинуть своего кандидата в народные депутаты СССР. Кто мешает это сделать тем же травянцам? Тем более что и время еще есть: до 26 января идет выдвижение кандидатов.

Е. БОРИСОВА.



# Почему продолжается в комсомоле застой?

«Нынешний комсорг — полководец без армии». Под таким заголовком 10 января в газете было опубликовано выступление секретаря комитета ВЛКСМ Каменского совхоза Натальи Софрыгиной. Как мы и предполагали, проблемы перестройки работы в комсомольской организации не оставили равнодушными многих. В сегодняшнем разговоре участвуют бывшие секретари совхозного комитета ВЛКСМ.

## «СИЗИФОВ ТРУД»

Это мнение бывшего секретаря комитета ВЛКСМ Каменского совхоза Людмилы Щелконовой. Комсоргом она числилась с 1985 по 1986 год, а ныне работает совхозным экономистом.

«С меня хватит, не хочу второй раз оказаться в шкуре секретаря комсомольской организации, надоело одной тянуть эту лямку — сизифов труд, и самое обидное — благодарный...», — решила я задолго до того, как приспело время очередных переизбранных. А что в этом удивительного? Администрация постоянно одергивает: «Знай свой шесток», парторг на каждом собрании отпускает шпильки в твой адрес, а помочь никто не хочет — руки недоходят. Рядовые комсомолы смотрят на своего вожжака, как на зачумленного, хотя сами же выбрали, а при встрече бегают стороной из боязни «схлопотать» какое-нибудь индивидуальное поручение. И ты тоже неловко себя чувствуешь, ведь даже своим ближайшим помощникам приходится по десять раз напоминать и просить. Комсорг — вечный проситель. Вообще организовать и собрать ребят в совхозе очень трудно и хлопотно: сказывается территориальная разобщенность. Поэтому и Наташу я очень даже понимаю, ее выступление поддерживаю и считаю, что оно не должно остаться пустым звуком. Думаю, она себя недооценивает. Грешно во всех бедах

нашего союза упрекать только секретарей. Застой в комсомоле начался давно.

Почему молодежная организация, призванная на равных говорить с коммунистами, настолько уронила свой авторитет? Вопрос не праздный, на него не ответишь с наскока. То, что сегодня наш комсомол превратился в болото, ясно всем без исключения, все видит. Одна из причин сложившейся ситуации, на мой взгляд, заключается в том, что рядовые комсомолы стали лежебоками, потеряли свое лицо. Жизнь многих укладывается в схему «работа — дом», «дом — работа», на работе отсидеться, да дома отлежаться. Пора очнуться от зимней спячки. Нельзя же бесконечно кивать на одного секретаря, который по долгу службы обязан нянчиться, провоцировать искусственную активность и наделывать на «конкретные дела».

## «ИЗОБРЕТАЕТЕ ВЕЛОСИПЕД»

Диалог продолжает Александр Майстренок, бывший секретарь комитета ВЛКСМ Каменского совхоза (он занимал этот «пост» в 1980-1981 годах), нынешний председатель Позарихинского сельского Совета.

С интересом прочитал выступление Н. Софрыгиной. Молодец, сумела задеть за живое многих «стариков». Во всем права: тема нужная, своевременная, безусловно, ее надо поднимать, а в печати

организовать что-то вроде дискуссионного пресс-центра с обсуждением «горячих» публикаций на всех уровнях — в «первичках», в «штабах», среди ветеранов, среди коммунистов. Только так можно сдвинуть дело с нулевой отметки.

Последние годы у нас, к великому сожалению, партийная организация полностью

кал «вожжи» из своих рук, и рядовые были под стать лидерам: мы издавали «боевые листки», ежедневно выбирались в отделения, каждый член совхозного комитета ВЛКСМ курировал одно из них. На уровне области не год и не два проводили соревнования молодых белоярских и каменских картофелеводов. В багаже — совхозная гор-

## ДИСКУССИОННАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ТРИБУНА

самоустранилась от прямого, живого, товарищеского контакта с молодежью. В те времена, когда я был комсоргом, коммунисты от этого не отмахивались. Проводили совместные общесовхозные и цеховые собрания, где каждый, будь то комсомолец или коммунист, мог открыто, а не за глаза, высказать все, что у него накипело. Поэтому и была у вчерашней комсомолки хоть какая-то вера в собственные силы. А нынче что? Даже если принять во внимание такой критерий, как численность, то станет очевидно, куда скатился комсомол: если у меня на учете состояло около 120 человек, то у Н. Софрыгиной — 76. Разве это не показатель.

Другая проблема — преемственность в работе комитета ВЛКСМ. Мы наивно полагаем, что смена актива моментально вызовет появление каких-то иных, более совершенных форм работы, и на их основе сложится новая, доселе невиданная демократия. А в итоге — велосипед. Не лучше ли оглянуться и вспомнить хорошо забытое старое: слава богу, нашему району комсомолу есть на что опереться. В Четыркин, например, не выпус-

дось — Беловодская комсомольско-молодежная ферма (теперь там все захирело, пришло в упадок, а комсомолы в деревне Беловодье вчистую повывелись). Все областные призы у каменских животноводов: именной автобус — наш, именной трактор — наш. Пожалуйста — «конкретные дела».

И районные «вожди» комсомолы не отсиживались в кабинетах, их знали в лицо, потому что всегда видели на передовой, в гуще событий. Естественно, и райком КПСС реагировал на молодежные инициативы посерьезнее. А у нынешних комсомольских аппаратчиков одно достоинство — развели гору бумага, причем насобачились в этом занятии настолько, что пересобачили некоторых профессионалов, они ловко произносят приветственные речи, пускают дым в глаза, уходят от прямого ответа, особенно ценится умение носить портфель, аккуратно проводить собрания. Но что, если не бюрократическая деформация комсомольской работы?

## «КОМСОРГ СЫТ ОБЕЩАНИЯМИ»

Размышляет Алексей Майстренок, бывший секретарь комитета ВЛКСМ Каменского совхоза, сменивший эту выборную должность на постоянную работу на Синарском ремонтном заводе.

Время секретарства свалилось на меня неожиданно: как-то на улице мимоходом взяли в оборот директор совхоза В. Я. Старчиков и парторг Н. А. Красиков. Остановили и ошарашили: «Мы коллегиально решили — будешь секретарем. Мужайся, кроме тебя некому». Я упирался, а они сватали и обещали квартиру: «Имей в виду, женишься — получишь двухкомнатную». С той поры много воды утекло: отработал в совхозе 9 лет, а их обещаниями сыт и по сей день. Насколько знаю, здесь и сейчас периодически возникают проблемы с избранием на эту «престижную» должность: секретари-временщики сменяют друг дружку, почти никто не задерживается дольше одного срока. И каждый год администрация совместно с парткомом, засучив рукава, пускается на поиски очередного кандидата.

Товарищи, не кандидатов подходящих надо искать, а в корне менять свое отношение к молодежи. Их проблемы — это и ваши проблемы тоже. А диктат и затрепанный уголок отобьют охоту к инициативности и предпринимательству. Отсидишь положенный срок и сбежишь, освободив стул да сейф с канцелярией следующему.

И еще. Руководители хозяйства не учитывают, что,

подрывая авторитет комсорга, они расхоложивают массы. Взять хотя бы такой эпизод из истории нашей совхозной «первички». В 1983 году секретаря вообще официально выставили из собственного кабинета, и тот был вынужден перебраться в каморку без телефона рядом с общежитием. Вот и думай рядовой, что хочешь после этого. Сомневаюсь, что подобные санкции вызовут всеобщий порыв и повышение социальной активности молодежи.

Но, безусловно, нельзя снимать часть вины и с самих комсомольцев, которые привыкли, чтобы их водили за пальчик взрослые дяди. Формы работы действительно пора менять, и чем скорее, тем лучше. Вспоминаю свою практику на этом фронте. Чем мы занимались? Сушими безделушками и тоже не было определенной программы действий. Озеленили улицу — раз, дорожку, заасфальтировали (акция «Комсомольский тротуар») — два. А такое «мероприятие», как местный стадион, и до сих пор переходит по наследству вместе со стулом и сейфом.

Предлагаю. Первое и основное — похоронить все шаблонные формы комсомольской работы, именуемые президиумы, доклады и т. д., нужна монолитная организация, где все равны между собой, все подотчетны, каждый наделен правом голоса, т. е. должен «свое суждение иметь» и отстаивать его. А для этого необходима, прежде всего, дискуссионная трибуна, которой может стать районная газета.

Беседу вела Е. МАТУСЕВИЧ.

**А Ваше мнение? Звоните, пишите, заходите в редакцию газеты**



## ВСЕСОЮЗНАЯ ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ Организовано

12 января по Каменскому району закончена перепись подвижного населения. Она охватила людей, временно проживающих в Шилковском Доме отдыха, учащихся Колчеданской школы-интерната, СПТУ № 116 и № 113, а также всех жителей района. Всю работу провели 10 счетчиков за один день. Зарегистрировали 618 человек.

Второй этап кампании — это перепись постоянно и временно проживающего, а также временно отсутствующего населения. Про-

структоров-контролеров Позарихинского, Маминского исполкомов сельских Советов. В Новоисетском сельском Совете инструктор-контролер Нелли Степановна Табатчикова четко организовала предварительный обход населения, неплохо оформила инструкторский участок, ведет строгий контроль за правильным заполнением переписных листов.

Л. ЛЬВОВА, заведующая переписным отделом.

На снимке: О. И. Брюхова (справа) и Т. С. Забелина за работой по переписным листам в Клевакинском сельском Совете.

Фото А. Герасимова.

## ПРОГРАММА «ЗДОРОВЬЕ»

# И У МЕНЯ НЕ ВСЕ ГЛАДКО

Не могу сейчас представить своего сына Юру, которому 16 лет, на своем месте, когда 16 лет мне исполнилось. У меня за плечами к этому возрасту было уже окончание строительного училища, где получил профессию каменщика. Практику проходил и на строительстве одного из заводских цехов в Нижнем Тагиле, и на строительстве Качканара. И всегда я чувствовал к себе внимание рабочих и специалистов. Они ко мне относились с пониманием. В то время я учился в вечерней школе, и, кроме того, занимался спортом, серьезно тренировался. Тренировался мы тогда без квалифицированных тренеров, кто во что горазд. Но уже тогда существовала какая-то система. Попробуй не приди на тренировку вовремя или пропусти ее, тебя уже и ждать никто не будет и разговаривать по-серьезному не станут. Всем этим мы очень дорожили, все это закалило характер, приучило к самодисциплине, что очень помогло на службе в армии.

Сейчас я работаю учителем физвоспитания в Пироговской средней школе. Правда, получить специального педагогического образования не пришлось, но все то, что я приобрел в жизни, хочется передать детям. Маленькие успехи есть. Впервые за всю

историю школы один ученик выполнил норматив I разряда по лыжам, есть и еще резервы. Но в основном перспектива видится не в рекордсменах, а в том, чтобы не было у нас детей, ущемленных в физическом развитии.

Сейчас все же, после долгих споров, в школе лед тронулся. Ввели ежедневный спортчас. И что я увидел: самый ленивый ученик стремится туда, где кипят спортивные страсти. Мне больно слушать тех учителей физкультуры, которые с трудом находят понимание у администрации школы и совхоза. У нас такого нет. Профком совхоза все деньги отдает на оздоровительные мероприятия для родителей, которые работают в совхозе, и для их детей. Ежегодно по 1000 рублей. Тратим их на спортивный инвентарь. Смешно иной раз слышать от некоторых инструкторов о том, что не дали автобус спортсменам. Я считаю, такой человек, которому не дали автобус, очень пассивен и в своей работе, и в достижении своей цели.

И у меня не все гладко. Вот организовали ежедневный спортчас. Это лишь начало. Иные классные руководители не понимают значения физического воспитания, им не хочется участвовать в этом часе. И все же

он проходит, пассивных остаются единицы. Спасибо всем, кто меня поддерживает.

Много еще у нас проблем: где достать хорошие лыжи, ботинки, палки, где найти качественные мячи, гимнастические снаряды, другой спортивный инвентарь. Все это нужно решать в масштабе района, а вопрос не решается. Был я на курсах повышения квалификации учителей физкультуры. В некоторых районах все планы вплоть до поурочных, исходя из местных условий, разработаны. А мы не можем подготовить неформального положения о спартакиаде района. Нет у нас специалиста по физическому воспитанию в районе. Инспекторы роно по физвоспитанию — случайные люди, далекие от спорта. Приезжают такие с проверкой и видят только негативные стороны. А хочется получить от них какую-нибудь поддержку, совет. Но ничего такого не видишь. Не до всех доходит значение и роль физического воспитания. За 20 лет, как я работаю тут, в Пироговском совхозе сменилось шесть директоров.

И неудивительно, что в совхозе абсолютно нет никакой базы. Большой современный дворец спорта, хороший корт, настоящий тир — все это только мечта, ничего этого пока и в проекте нет. А молодежи остается в селе очень много. Не знаю только, надолго ли задержатся. Не уйдут ли туда, где спорт любят не только молодые?

В. БАРИХИН, учитель физкультуры Пироговской средней школы.



# ПРОГРЕССИВНЫЕ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

## В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

По совместному решению райкома КПСС и совета агрокомбината «Урал» редакция газеты начинает на своих страницах экономический всеобуч. Тема занятий — «Прогрессивные формы и методы хозяйствования». Ведет занятия заместитель генерального директора научно-производственного объединения «Среднеуральское» Юрий Васильевич ЖУКОВ.

**С** ЯНВАРЯ текущего года в Каменском районе на базе АПК «Урал» создается союз кооперативов. Одним из условий успешного претворения в жизнь намеченных преобразований является глубокое изучение основ построения правильного экономического механизма хозяйствования — хозяйственного расчета, самофинансирования, арендного подряда и кооперации.

Редакция газеты начинает публикацию материалов в помощь руководителям, специалистам, арендаторам

### ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Тема 1. Хозяйственный расчет.

Тема 2. Самоокупаемость и самофинансирование.

Тема 3. Арендный подряд:

а) общая методика;

б) организационный механизм аренды;

в) повседневная практика работы на арендном подряде.

Тема 4. Кооперация:

а) общие вопросы;

б) внутрихозяйственные производственные кооперативы;

в) фермерское хозяйство;

г) кооперативное хозяйство;

д) государственно-кооперативное объединение;

е) районный агропромышленно-торговый союз кооперативов.

### ЗАНЯТИЕ 1-е

## Тема 1. ХОЗРАСЧЕТ

**Что такое хозяйственный расчет?**

Это метод планового ведения социалистического хозяйства. Хозяйственный расчет, обусловленный социалистической собственностью на средства производства, предполагает общность личных, коллективных и общественных интересов. Именно этим он коренным образом отличается от капиталистического коммерческого расчета, основанного на частной собственности на средства производства, где господствует анархия производства и деятельность отдельных предприятий осуществляется в ожесточенной конкурентной борьбе, подчиненной интересам получения капиталистической прибыли.

Хозяйственный расчет строится на всей совокупности экономических законов социализма и является инструментом и средством использования их для повышения и достижения высокой эффективности общественного производства.

**Кто должен пользоваться хозрасчетным методом?**

Все — начиная с директора совхоза, председателя колхоза или коопхоза и кончая рабочими и колхозниками. Там, где этот метод освоили все, там — наивысшая производительность труда и рентабельность. А там, где этим методом не овладели ни руководители, ни специалисты, ни сами производители материальных благ, там — убыточность, низкая оплата труда.

**Как развивается хозрасчет в нашей стране?**

Начало разработки теории хозрасчета и первая постановка вопроса о необходимости его применения принадлежит В. И. Ленину. Он рассматривал хозрасчет не как временное явление периода строительства социализма, а как наиболее характерный для социалистического общества метод хозяйствования.

Но начавшаяся гражданская война, иностранная интервенция, хозяйственная разруха вызвали необходимость введения в стране политики военного коммунизма. На X съезде РКП(б) в марте 1921 года по предложению В. И. Ленина было принято решение о переходе от политики военного коммунизма к новой экономической политике (НЭП). Это означало внедрение товарно-денежных отношений, переход на новые методы строительства социализма, перевод всех государственных предприятий на самоокупаемость. В. И. Ленин писал тогда: «Мы не должны чуждаться коммерческого расчета, а должны понять, что только на этой почве можно создавать сносные условия, удовлетворяющие рабочих и в смысле заработной платы, и в смысле количества работы и т. д. Только на этой почве коммерческого расчета можно строить хозяйство». (Полн. собр. соч., т. 44, с. 219—220).

Применение хозяйственного расчета В. И. Ленин неразрывно связывал с ростом производительности труда, с получением прибыли и экономным ведением хозяйства.

Начало новым методам социалистического хозяйствования в послевоенный период было положено решениями мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС. Пленум отметил, что правильно вести хозяйство можно лишь на основе хорошо поставленной экономической работы, точного хозяйственного расчета. Уровень рентабельности — вот что должно быть положено в основу объективной оценки хозяйственной деятельности колхозов и совхозов.

Осуществляя практически эти решения, ЦК КПСС и Совет Министров СССР постановлением от 13 апреля 1967 года наметили перевести с 1 июля 1967 года в порядке опыта на полный хозяйственный расчет 390 совхозов и других государственных предприятий, в разных

и кооператорам, изучающим прогрессивные формы и методы ведения производства.

Основная цель занятий — с максимальной возможной полнотой, всесторонне осветить пути успешного перехода на полный хозрасчет и самофинансирование, создания арендных и кооперативных подразделений, методику их организаций, сущность взаимоотношений с арендодателями и Агропромбанком, основы построения финансовой системы, бухгалтерского учета и отчетности, основные функции новых формирований, рычаги приведения в действие противозатратного механизма.

Другая цель — помочь в формировании личности нашего советского, социалистического, по словам В. И. Ленина, цивилизованного арендатора и кооператора, активного участника перестройки.

А в целом — вооружить арендаторов и кооператоров необходимыми знаниями, дать исчерпывающие ответы на вопросы о правильном понимании и подходе к построению новых прогрессивных форм организации и ведению производства на основе арендных отношений и кооперации.

зонах страны. К 1975 году на хозрасчет были переведены все совхозы.

**Какие существуют организационные формы хозрасчета?**

В сельском хозяйстве сложились две организационные формы хозрасчета: хозяйственный расчет предприятий, объединений колхозов и совхозов и внутрихозяйственный (внутрипроизводственный) расчет — хозрасчет цеха, участка, бригады, фермы, звена.

Хозяйственный расчет — это система экономических отношений, возникающих в процессе социалистического воспроизводства между обществом в целом и отдельными его производственными звеньями (предприятиями, объединениями), а также между ними самими по поводу общественно необходимых затрат труда и распределения чистого дохода. Государство организует хозрасчет, законодательно оформляя хозрасчетные отношения в правовых и административных актах. На практике хозрасчет выступает как метод ведения хозяйства и управления, сущность которого состоит в том, что каждое предприятие в денежной форме соизмеряет затраты на производство и результаты своей хозяйственной деятельности, покрывает свои расходы денежными доходами от реализации продукции и обеспечивает рентабельность производства. Поэтому рентабельность и самоокупаемость составляют важнейшие особенности этого метода.

Внутрихозяйственный (внутрипроизводственный) расчет — это метод организации работы структурных подразделений социалистических предприятий и отдельных производственных звеньев (цехов, служб, отделов, участков, бригад) на основе применения принципов хозяйственного расчета. Внутрихозяйственный расчет является методом хозяйственного руководства отдельными подразделениями предприятия, основанным на материальной заинтересованности этих подразделений в повышении эффективности производства, материальной ответственности за выполнение порученных заданий. Внутрихозяйственный расчет является составной частью полного хозяйственного расчета.

Многочисленные примеры из практики свидетельствуют, что внутрихозяйственный расчет хорошо приживается в тех хозяйствах, в которых разумно решаются основные вопросы общехозяйственного расчета.

**Какие основные принципы хозрасчета?**

Их пять:

1. Хозяйственно-оперативная самостоятельность.

2. Самоокупаемость затрат на производство и обеспечение рентабельности хозяйства.

3. Материальная заинтересованность предприятий и их работников в результатах хозяйственной деятельности.

4. Материальная ответственность за конечные результаты работы, выполнение плановых заданий и хозяйственных договоров.

5. Контроль рублем за производственной деятельностью, основанный на соизмерении в денежной форме затрат и результатов производства.

**Как осуществляется планирование производственно-экономической деятельности хозрасчетных подразделений?**

Каждому хозрасчетному подразделению устанавливается производственный заказ в соответствии с государственным заказом хозяйства.

В него включаются:

— в растениеводстве — валовой сбор основной, сопряженной и побочной продукции, стоимость валовой продукции в среднерезультативных или расчетных ценах;

— в животноводстве — валовое производство всех видов продукции и ее стоимость;

— во вспомогательных подразделениях — объем услуг;

— в строительных бригадах по каждому объекту определяется объем строительно-монтажных работ по их сметной стоимости;

— по подсобным промышленным предприятиям объем производства продукции определяется в натуральной и стоимостной формах (по действующим ценам) в разрезе отдельных продуктов и в целом по предприятию.

Важным моментом выполнения заказа является планирование лимитов производственных затрат (себестоимость продукции), которое предусматривает объем и состав производственных затрат, порядок отнесения затрат на продукцию.

Лимиты производственных затрат рассчитываются бригадами, фермами, отделениями, цехами и другими

подразделениями хозяйств в соответствии с заказом на производство продукции. Основой для определения лимитов служат технологические карты и нормативы.

Технологическая карта — это важный документ деятельности трудового коллектива в условиях хозрасчета. В ней отражается вся технология возделывания определенной сельскохозяйственной культуры, группы однородных культур или производства продукции животноводства. В технологической карте в строгой последовательности перечисляются все виды работ и указываются сроки их выполнения, начиная от подготовки почвы и кончая уборкой урожая, а в животноводстве — от получения приплода до получения продукции. Определяются потребность в технике и рабочей силе, объем необходимых производственных затрат.

Технологические карты могут быть текущими (на планируемый год) и перспективными, рассчитанными на ряд лет. В растениеводстве они, как правило, составляются на 100 га той или иной культуры.

В целях экономии времени на расчеты лимиты производственных затрат могут разрабатываться по укрупненным нормативам. Укрупненные нормативы производственных затрат в отличие от единичных норм включают совокупные затраты труда и средств по всем их элементам в расчете на 1 га посева, на одну голову скота, на единицу продукции и разрабатываются на основании анализа результатов работы производственных подразделений за последние 3—5 лет и сложившейся технологии выращивания сельскохозяйственных культур или производства продукции.

В практике планирования употребляются два понятия «норма» и «нормативы».

Под нормой понимается научно обоснованный уровень расхода ресурсов на первичные или однородные измерители. Норма — это минимальное или предельное количество чего-либо, допускаемое правилом, планом. Это мера расхода: например, норма выработки, норма высева семян, норма расхода горючего и т. д.

Под нормативом понимается научно обоснованная расчетная величина затрат рабочего времени, материальных и денежных средств на гектар посева, голову скота, центнер продукции, единицу работы и другие показатели в процессе производства.

**Как организуется учет и текущий контроль затрат при хозрасчете?**

Хозрасчетные предприятия должны организовать бухгалтерский учет, правильно и своевременно отражающий издержки производства (заработная плата, сырье и материалы, корма, нефтепродукты, семена, запасные части и др.), а также точный учет продукции, сырья и материалов, и учет всех хозяйственных операций, связанных с реализацией продукции и т. д.

**Что представляет собой чековая форма оперативного контроля и взаиморасчетов?**

Неотъемлемой частью внутрихозяйственного расчета, направленной на соблюдение строгого режима экономии, неуклонное повышение производительности труда и уровня рентабельности сельскохозяйственного производства является контроль затрат. В практике сельскохозяйственного производства сложились три формы контроля: лимитно-карточная, лимитно-авизовочная и чековая. Наиболее совершенной из них, получившей наибольшее распространение, является чековая форма контроля за расходованием денежно-материальных средств и взаиморасчетов с другими подразделениями.

В нашей стране чековая форма контроля затрат впервые появилась на Украине в 1928 г. Ее автором является экономист В. Ф. Ливицкий.

Чековая форма осуществляется при помощи 12-ти основных документов:

1. Графика документооборота.
2. Положения о чековой форме контроля затрат и взаиморасчетов.
3. Обязанностей (статусе) должностных лиц по ведению чековой формы.
4. Нумерация лицевых счетов структурных подразделений и списка чекодержателей.
5. Производственной карты.
6. Технологической карты.
7. Ценника планово-учетных цен.
8. Километража расстояний между производственными объектами.
9. Норм выработки, нормативов.
10. Схемы движения чеков.
11. Порядка взаимных расчетов чеками.
12. Бланков лимитно-чековых книжек, накопительных реестров, производственных счетов, анализов.

Все документы взаимосвязаны и дополняют друг друга. Как вводится чековая форма контроля затрат и взаиморасчетов?

Чековую форму контроля взаиморасчетов внедряют одновременно во всех основных и вспомогательных хозрасчетных подразделениях (растениеводство, животноводство, автопарк, ремонтная мастерская, столовая, стройучасток, жилищно-коммунальное хозяйство).

Лучше всего ее вводить с начала года, но можно и с первого числа любого месяца. В этом случае необходимо, на основании данных бухгалтерского учета по состоянию на первое число этого месяца вписать в чек общую сумму фактически сделанных расходов по статьям затрат в единых планово-учетных ценах. Отклонения фактических цен от единых планово-учетных учитываются на соответствующих аналитических счетах «отклонения» и в расчет при доведении лимитов затрат и подведения итогов работы хозрасчетных подразделений не принимаются.

С введением чековой формы взаиморасчетов выдача товарно-материальных ценностей со складов хозяйства без расчетного чека запрещается.

**Как применяются внутрихозяйственные денежные знаки?**

Одной из форм контроля затрат являются внутрихозяйственные денежные знаки. Они могут применяться вместе с расчетными чеками и без них. Наиболее целесообразно их применение в тех производственных подразделениях, где каждый работник связан с постоянным расходованием денежно-материальных средств: автопарк, тракторные бригады и др.

**Какие формы учета и контроля еще существуют кроме чековой и денежных знаков?**

Это применение расчетной ведомости, которая состоит из левой части — «расход» и правой части — «приход». Ведомость ведется руководителем подразделения, и в ней отражаются все движение товарно-материальных ценностей, выполненных работ и услуг, которые подтверждаются подписями руководителей других подразделений.



# НА СТАРТ!

Тематическая страница

№ 21

ВОЗВРАЩАЯСЬ  
К НАПЕЧАТАННОМУ

## ПОМОГАЛИ, ДА НЕ ВСЕ

В газете за 16 декабря прочитал корреспонденцию «Чудо без чудес», где рассказывается о том, как в совхозе «Мамино» укрепляется спортивная материальная база. В целом все так и есть, как напечатано, но хотелось бы внести некоторые уточнения.

В публикации сказано, что администрация совхоза много внимания уделяет этому вопросу, в частности, строительству хоккейного корта. Конечно, без помощи совхоза, на одном энтузиазме, его бы не построить. Но как было на самом деле?

В коллективном договоре на 1988 год значилось: построить хоккейный корт. Профком совхоза выделил на эти цели две тысячи рублей. Казалось бы, главное есть. Но деньги-то выделили, а материал для строительства директор совхоза Г. М. Юсупов дать отказался. Я понимаю, у хозяйства—свои проблемы, ему пиломатериала не хватало даже для ремонта жилья. Только ведь договор принимали для чего-то, не для профформы же. Стали спортивные активисты

искать материал сами. Спасибо старшей лесничей Маминского лесничества М. М. Неуйминой: помогла нам.

Понадобились столбы. Их не оказалось. Решили заменить трубами. В совхозе их опять не нашлось. Зато нашлись они на свалках.

Много было и других трудностей. Дело дошло до того, что когда корт в основном построили (говорю «в основном» потому, что до сих пор там нет освещения); инженер по технике безопасности А. К. Парамонов запретил пользоваться пожарными рукавами для его заливки. Потом выяснилось, правда, что, если бы и взяли эти рукава, никакого нарушения инструкции не было бы. И тут мы обошлись без помощи совхоза. Нашли в одном подвале брошенные рукава, ими и воспользовались. Долго пришлось бегать за главным инженером М. И. Кирпищиковым, чтоб дал трактор и электросварочный агрегат.

Вот почему ребята, прочитав в газете о большой заботе совхоза о развитии спортивной базы, возмущались. Мы действительно благодарны председателю профкома совхоза В. Н. Шестерикову. О других руководителях совхоза сказать этого, к сожалению, не можем.

**Е. МАТВЕЕВ,**  
преподаватель физвоспитания Маминской средней школы.

В КОЛЛЕКТИВАХ ФИЗКУЛЬТУРЫ

## В гости не поехали

В воскресенье, 25 декабря, в с. Маминском проводился спортивный праздник, посвященный Новому году. Физкультурный актив Пироговского совхоза решил не ехать туда: не было бензина, да и далеко. Решили провести праздник у себя дома. Тем более и народу больше можно привлечь. И праздник состоялся.

В программе были и баскетбол, и волейбол, и шахматы, и пулевая стрельба. В соревнованиях участвовали спортсмены совхоза, сборная учителей, сборная школьников и спортсмены Синарского каменно-

щебеночного карьера.

На протяжении 5 часов длились поединки, в которых сильнейшими по праву были те, кто больше времени уделяет своему физическому совершенствованию.

В баскетболе впереди сборная команда школьников. В волейболе выиграла команда карьера. В стрельбе в личном зачете сильнейшим стал Г. И. Рязкин, газоэлектросварщик Синарского щеб-карьера.

Победители отмечены призами.

**В. БАРИХИН,**



РАССКАЗЫ О ТРЕНЕРАХ

Любовь Аркадьевна Главатских еще раз пересчитала деньги и грустно вздохнула: не хватает. Хорошая у мальчишек мечта — купить пластиковые лыжи. В самом деле, на деревянных делать нечего. Это раньше, когда у всех спортивный инвентарь был, соревновались на равных. А теперь кто на пластиковые, тот и победил. Тренировки, конечно, большое дело, только ведь и соперники тренируются.

Особенно переживала она за Игоря Харина. Перспективный парнишка, трудолюбивый, на тренировках полностью выкладывается. Но... без отца растет, где же ему 62 рубля на пластиковые лыжи набрать. Принес 39 рублей, все, что накопил, а сам чуть не плачет: понимает же, что не хватит этого.

Повздохнула Любовь Аркадьевна и достала свой кошелек. Отложила часть денег на дорогу. Путь до Петропавловска не малый, но это самое близкое, где есть пластиковые лыжи. Командировочные ей, конечно, никто платить не собирается, поедет на свои. Потом подумала и добавила к Игоревым 39 рублям недостающее...

Возвращалась в Позариху довольная: шесть пар новеньких лыж привезла. Представляла: вот ребята обрадуются. А Игорь? Игорь, наверное, больше всех радоваться будет.

Странно, не думала — не гадала Любовь Аркадьевна, что жизнь накрепко свяжет

## Пусть будет рекорд

ее со спортом. В школе ни в одной спортивной секции не участвовала. Уроки физкультуры, правда, не пропускала, но что — уроки? Учебная программа. И потом, после школы, она не стремилась к спорту. Устроилась лаборантом на трубный завод и работала как обычно. На лыжах каталась для души. Но ведь кататься и ходить на лыжах — вещи разные.

Однажды, а было это зимой 1975 года, ее пригласили на заводские соревнования лыжников. Она пошла и неожиданно для самой себя вошла в шестерку сильнейших. С этого все и началось.

— Когда мне сказали, что должна ехать на областные соревнования, я стала отказываться. Из всех заводчан я была самой слабой. Но у них там не хватало людей для полной команды, не подводить же. Правда, перед поездкой здорово тренировалась, но на успех не надеялась.

А успех пришел. Пятикилометровую дистанцию двадцатилетняя Люба Главатских преодолела за 21 минуту 45 секунд — норматив первого спортивного разряда.

Тут уж на нее обратили внимание. Тренер заводской

команды О. А. Размахнин включил ее в основной состав и заставил заниматься лыжами стабильно. Мастерство лыжницы росло. К 1979 году, когда Люба уехала в Алма-Ату в зооветеринарный институт, она выступала настолько уверенно, что в спортивном обществе «Кайрат» стала первой лыжницей республики.

Три года никому не уступала первенства, только на последних курсах стала сдавать: нагрузка в институте стала больше, да и новые молодые силы появились в спортивном обществе. Но самое главное, вместе с дипломом об окончании института она получила свидетельство тренера по лыжам.

Работа в Каменской ветстанции не удовлетворяла Любовь Аркадьевну. Хотелось быть ближе к спорту, и в райспорткомитете ей предложили возглавить в Позарихе филиал спортшколы. Согласилась, не раздумывая.

А школа — одно название, что школа. Там вообще ничего не было, даже самого здания не было. Но позарихин-

ские ребята встретили ее с радостью. Не беда, что тренироваться приходилось на улице, главное, что был рядом добрый наставник и друг. А потом и база появилась. Силами Каменского совхоза был оборудован один из подвалов жилого дома, и в нем юным лыжникам выделили комнату. Появились первые 10 пар лыж. Их не хватало, да и были они плохие, часто ломались. Любовь Аркадьевна отремонтировала их у себя дома. Но в 1987 году купили еще 50 пар, а в прошлом году — еще 19. Так что теперь лыж хватало, не хватало качества. Тогда и предложила тренер лучшим ребятам купить пластиковые лыжи за свой счет. Худо-бедно, купили.

Пятьдесят ребят занимается в секции Л. А. Главатских. Это только секция одна, а группы две; в одной группе просто не уследить за всеми. А кататься всем хочется ежедневно. Ежедневно и катаются. После уроков до трех часов дня — одна группа, потом, до шести часов — другая. Тренер работает с обеими.

— Тяжело, Любовь Аркадьевна?

— Да что вы, это же в радость. Видеть, как ребята мужают, как сокращают время на дистанции... Ведь когда я пришла, некоторые на лыжах стоять не могли.

— А в чем ваша тренерская задача?

— В результате. Это напрасно говорят, что главное не рекорды. Рекорды главное. Пусть маленький, но рекорд, победа. Это закаляет волю, пробуждает стремление, развивает хорошее самолюбие.

Маленький рекорд. Наверное, и для Юры Нохрина, который всегда ходит позади всех, тоже есть свои рекорды. И не маленькие. У мальчика слабое здоровье, у него большие ноги, но он ходит. Ходит на лыжах. Ходит и молчит. В этом его рекорд. И обязан он этим рекордом своему тренеру, постоянной заботе Любови Аркадьевны, ее доброте. Ее отказу от большого спорта ради таких вот ребят.

Конечно, она и сама продолжает выступать в соревнованиях. В прошлом году отстаивала честь команды родного ей трубного завода и стала чемпионкой города. В районных соревнованиях она тоже неоднократный победитель. Все-таки сказывается хорошая тренерская школа в Алма-Ате.

Возраст берет свое. Раньше была любимая дистанция 20 километров, сейчас — 3. Но подрастают воспитанники. Все увереннее выступают они на районных соревнованиях, а некоторые — и на областных. Смена растет. И растет большой мальчик с бойцовским характером. Спасибо Вам за них, Любовь Аркадьевна.

**В. ГАРИЧЕВ.**  
Фото А. Герасимова.

Редактор **Г. Н. ЧУПИНА.**

**КАМЕНСКОЙ ПЕРЕДВИЖНОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ КОЛОННЕ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:**

старшие прорабы, прорабы, имеющие опыт работы в строительстве (жилье предоставляется в течение года);

заместитель начальника МПМК;

мастера; рабочие строительных специальностей;

каменщики, плотники, штукатуры-маляры, слесари и электрик малой механизации, газоэлектросварщики, токарь, жестянщик.

Выплачивается уральский коэффициент и 15 процентов за разъездной характер работ.

Жилье предоставляется в течение 2-3 лет.

Обращаться: г. Каменск-Уральский, п. Чкалова, ул. 1-Мая, 15, отдел кадров, с 8 до 17 часов.

## Приглашают Дома культуры

**НОВОИSETСКИЙ РДК**

21 января. Молодежный дискотека. Начало в 20-30. 22 января. Праздник «День района». Начало в 11 часов. В программе: торжественная часть, обряд именная реченция, концерт артистов Дворца культуры «Юность», дискотека для школьников, кинофильм.

**МАРТУШЕВСКИЙ ДК**

22 января. Праздник «День района». Начало в 10 часов. В программе: спектакль кукольного театра ДК «Металлург», начало в 14 часов; спортивные соревнования, аттракционы.

## В кинотеатрах города

«Молодежный». Большой зал. 21-22 января. НОВЫЕ АМАЗОНКИ. Сеансы: 9, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Малый зал. 21-22 января. СЕРАЯ МЫШЬ. Сеансы: 17-30, 19-30, 21-30.

«Исеть». Розовый зал. 21-22 января. ДАНДИ ПО ПРОЗВИЩУ КРОКОДИЛ. Сеансы: 9-15, 11-15, 13-15, 15-15, 17-15, 19, 21-15. Голубой зал. 21-22 января. БАШНЯ. Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117 (второй этаж). ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, отдел социальных проблем 3-16-69, агропромышленный отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, фотокорреспондент и бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью вашу фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

НС 06029 Заказ 231 Тираж 7859