

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 32 (3538)

ЧЕТВЕРГ,
17 марта 1988 года

Цена 3 коп.

В РАЙКОМЕ КПСС, ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА,
РАЙКОМЕ ПРОФСОЮЗА, РАЙКОМЕ ВЛКСМ.

ИТОГИ

социалистического соревнования
животноводов за февраль

Рассмотрев итоги социалистического соревнования молочно-товарных ферм и комплексов, бюро районного комитета КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, райком профсоюза работников агрокомплекса и бюро райкома ВЛКСМ ПОСТАНОВЛЯЮТ:

Первое место с вручением точный привес составил 839 граммов.
Второе место — коллективу Позарихинской МТФ № 1 Каменского совхоза (бригадир Н. Э. Шалагина).
Третье место — коллективу бригады № 2 Мартюшевского комплекса Бродовского совхоза (бригадир М. И. Безбородова).
В индивидуальном соревновании признаны передовиками 35 доярок, 12 скотников, 38 телатниц и скотников по выращиванию молодняка крупного рогатого скота.

коллектив предприятия овощами. Условие необременительное для овощеводов, но чтобы его выполнить, нужно тепло, а чтобы было достаточно тепла, нужны овощи. И этот вопрос повис в воздухе.

Много тут и других проблем, о которых, если мы хотим видеть в наших магазинах достаточно разнообразных овощей круглый год, тоже говорить необходимо. В каждой теплице только на кровле 40 форточек, столько же — боковых. Открыть их все — огромный труд, закрыть — тоже. Из тридцати теплиц только в одной собираются применить для этой цели гидравлику.

Можно, конечно, восхитаться кусочком лета среди

зимы: ах, как это мило! Ах, как по-хозяйски! Только, что было хорошо вчера, сегодня требует улучшения. Тепличный комбинат — не роскошь, это необходимейшее предприятие по производству витаминов. И нельзя в условиях перестройки мириться с его постоянной убыточностью, с нехваткой самого необходимого для нормальной работы. Пусть лето под крышей будет там круглый год, а не с весны до осени.

В. ГАРИЧЕВ.

На снимках: теплотехник В. Ф. Лешуков ведет обработку почвы; Г. В. Истомина и В. А. Крысова подвязывают огурцы; Г. А. Каурова, В. П. Беликова, Л. В. Давыдова убирают редис.

Фото А. Бекленищева.



хотя в небольших количествах его все еще отправляют в торговую сеть и теперь, но все больше собирают салата, редиски. На очереди огурцы и помидоры — уже цветут, а кое-где и наливаются.

Хотелось бы, конечно, все это обилие витаминов видеть на прилавках наших магазинов раньше, но... Не так безоблачно, оказывается, это полихлорвиниловое небо. Огромную площадь заняли тут луком. И овощеводы были правы — торговые организации заключили договор с комбинатом на поставку 11 тонн его в месяц. Но просчитались работники прилавка, переоценили покупательский спрос. Лук стало куда девать, от него начали отказываться, а природа берет свое, не ждет. Чтобы не допустить гибели урожая, овощеводы возили его в Катайск, Далматово Курганской области. Вроде бы, какая разница, где продавать? Но воз-



ОЦМ до тепличного комбината стали «вешать» другие объекты: ПМК-12, автоотряд № 12, ППСМ, АРЗ. Комбинат задумал было строить собственную газовую котельную, но газа, как сказали, не хватает. И все же выход есть. Завод ОЦМ не против обеспечивать теплом комбинат в достатке, но ставит условие: обеспечьте

Лето под крышей

АКТУАЛЬНЫЙ ФОТОРЕПОРТАЖ

Лето приходит сюда гораздо раньше, чем на поля. За тонкой полихлорвиниловой пленкой еще кружат февральские метели, а тут жарко и душно. Духоту создают специально — высокая влажность воздуха избавляет от частого полива растений, а это — экономия воды. Духота тут особая. Она пахнет влажной землей, зеленью, и ни малейшее дуновение ветерка не несет прохлады. Поэтому так чисты и недвижны тут растения, поэтому радуют они глаз.

Впрочем, все 45 тепличниц комбината давно перестали обращать на это внимание. Что для постороннего ка-

жется необычным, для них — повседневность, будничная работа со своими проблемами, радостями, со своей заботой о плане.

Планы тут нынче высокие. В прошлые годы зеленого лука продавали по 50 тонн. А нынче эти 50 тонн продали уже с начала года, а к концу будет 156. Причем, не летом, а именно в такое время, когда зелени на прилавках магазинов недостаточно. Кстати, в каменских магазинах в последние годы дефицит ее почти не ощущается. Вот и сейчас тепличный комбинат выращивает помидоры, огурцы, редиску, салат. Время сбора лука уже проходит,

росли транспортные расходы. Себестоимость продукции тут ниже плановой, а комбинат дает убытки.

Впрочем, это не только от несогласованности с торговыми организациями. Очень дорогое тепло, поступающее сюда с завода ОЦМ. 5,58 рубля стоит одна геккалория. Овощеводы бы мирились с этим, будь тепла достаточно, тогда расходы на него оправдались бы более высокой урожайностью. Но зимой комбинат не выращивает продукцию — нет тепла.

Это серьезная проблема. Она возникла потому, что на теплотрассу от завода



ДЕСЯТЫЙ ПЛЕНУМ РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

Перестройке — идеологию обновления

Как уже сообщалось, 10 марта состоялся очередной пленум райкома КПСС, обсудивший вопрос «О задачах партийных организаций района по дальнейшему совершенствованию индивидуальной работы в трудовых кол-

лективах и по месту жительства в свете требований XXVII съезда КПСС». С докладом выступила секретарь райкома КПСС Г. В. КОНОНОВА.

Доклад секретаря райкома КПСС Г. В. Кононовой

Товарищи! 19 февраля закончил работу Пленум ЦК КПСС, обсудивший вопрос «О ходе перестройки средней и высшей школы и задачах партии по ее осуществлению». Как логическое обоснование всей предстоящей работы прозвучала большая речь Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «Революционной перестройке — идеологию обновления». В речи М. С. Горбачева дан глубокий анализ нового этапа перестройки, изложена программа ее идеологического обеспечения. Прямо указано, что важно именно в преддверии XIX Всесоюзной партийной конференции продумать и обсудить некоторые принципиальные иде-

логические аспекты перестройки. Центральной фигурой идеологии перестройки был и будет человек. Без внимательного отношения к человеку, без выявления его возможностей, без воспитания, а лучше всего скзать без создания реальных условий для проявления его как личности — мы не сможем достичь серьезных перемен, не научим людей думать, действовать, мыслить. Этот вывод сделан и многими членами РК КПСС, идеологическим активом в ходе подготовки к настоящему пленуму.

Надо сказать, товарищи, что период подготовки мы стремились использовать для конкретного участия и проявления индивидуаль-

ных способностей членов райкома, нашего идеологического актива. Несколько изменили форму работы комиссий по подготовке к пленуму. Попытались в партийных организациях совхозов привлечь больше актива с тем, чтобы хотя бы проанализировать, как и что удается в индивидуальной работе с людьми, что не получается. Накануне пленума с тезисами доклада были ознакомлены пропагандисты, члены методического совета. За неделю до пленума многие члены райкома вновь побывали в трудовых коллективах, побеседовали с агитаторами, политинформаторами, руководителями, с трудящимися. Некоторые направления индивидуальной

работы были освещены на страницах районной газеты «Пламя» под рубрикой «На трибуну пленума» с конкретными предложениями в адрес районных организаций, отдела пропаганды и агитации, парткомов. Доклад, проект постановления и план первоочередных мероприятий на данный пленум впервые обсудили и утвердили на идеологической комиссии, созданной из числа членов районного комитета партии. На комиссию были приглашены и ряд секретарей партийных организаций. С учетом высказанных предложений и замечаний мы сегодня и выносим для обсуждения на пленум вопрос по дальнейшему улучшению индивидуального

воспитания в трудовых коллективах и по месту жительства как основы идеологии перестройки.

АНАЛИЗ, проведенный в ходе подготовки к пленуму, показывает, что некоторые формы индивидуальной работы с трудящимися в трудовых коллективах и по месту жительства у нас есть. Отработаны. Особо наглядно это выявилось в беседах с коммунистами в ходе смотра боевитости первичных партийных организаций. Многие высказали дельные предложения, замечания. Были рассмотрены партийные поручения. Смотра боевитости партийных организаций показал, что это один из факторов индивидуальной работы с членами партии. Люди не только почувствовали, что роль коммуниста в условиях перестройки, демократизации и экономической реформы должна быть особой, должна повышаться ответственность каждого за порученное дело. Поэтому не случайно, в ходе смотра некоторые из членов партии перешли на

более трудные участки. А некоторых, так сказать, коммунистов первичные партийные организации по рекомендации смотровой комиссии исключили из своих рядов.

Особая роль отводится низовым партийным звеньям. Забота о пополнении партийных рядов, об их чистоте, деловых качествах — дело каждого коммуниста. И здесь индивидуальная работа имеет особый смысл. Хорошо она поставлена в парторганизациях совхозов Бродовской, Пироговской, Каменск-Уральского заводов ЖБИИК (секретари М. М. Перушина, А. И. Чуркин, Л. Г. Сомова). Здесь систематически, кропотливо работают с беспартийным активом, вовлекают в общественную деятельность, помогают расширять кругозор, проверяют на конкретных делах. Но в большинстве организаций о резерве партии ведут пока одни разговоры. О какой можно говорить индивидуальной, кропотливой

(Продолжение на 2-й стр.)

X ПЛЕНУМ РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

Перестройке—идеологии обновления

Доклад секретаря райкома КПСС Г. В. Кононовой

(Продолжение.)

Начало на 1-й стр.

работе по этому вопросу в партийных организациях совхозов «Мамино», Колчеданский, «Россия», Травянский, Колчеданского завода ЖБК. За 1987 год там не принято в ряды партии ни одного кандидата. К сожалению, мы имеем примеры и того, что не всегда готовящийся к вступлению в партию выдерживает проверку на политическую зрелость. По этой причине за 1987 год отказано в приеме 3 кандидатам в члены КПСС по 16 параграфу Устава КПСС.

Из активной индивидуальной работы с коммунистами складывается процесс подбора и подготовки резерва кадров, который, к сожалению, у нас пока не отлажен. Вроде бы все эту задачу понимают, занимаются и даже имеют уже списки, провели и собрания в трудовых коллективах, в первичных парторганизациях. Но примеры говорят о том, что многие подошли к этому вопросу формально. Необходимо подбором и воспитанием резерва заниматься и партийным организациям, и хозяйственным руководителям, каждый из них должен воспитать и подготовить себе смену.

Бюро райкома партии рассмотрело и утвердило программу «Кадры», где предусмотрена логическая система от выдвижения резерва, подготовки и обучения кадров всех категорий, начиная с секретарей партийных организаций, например, до конкретной работы с ними. С учетом возросших потребностей индивидуальной работы в период перестройки пересмотрена система учебы секретарей партийных организаций, которые теперь обучаются дифференцированно. Организуя выездные семинары с секретарями партийных организаций, мы преследовали две важные цели:

1. Сосредоточить внимание секретарей парторганизаций на наиболее важных вопросах в работе парторганизации предприятия, совхоза, учебного заведения.

2. Оценить личные способности, качества самого секретаря и роль партбюро, парткома в умении раскрытия данного вопроса и его подготовки.

Примером индивидуального подхода в районе служит работа с кадрами животноводства. Ведется она целенаправленно и кропотливо, из года в год, с применением новых форм. Вы знаете, что начиналась работа вначале с передовиками-пятитысячниками, затем перешли на встречи с животноводцами в трудовые коллективы, где члены бюро во главе с первым секретарем М. С. Беляевым вели откровенный разговор об их нуждах, успехах. Каждого из животноводов не забывали отметить, к каждому были направлены партийные слова благодарности или просьбы.

Только благодаря такой кропотливой работе, единству слова и дела по району было получено в 1987 году по 3554 килограмма молока от коровы. Это рекордная цифра за 23 года существования района. Все это сделано нашими тружениками животноводства. Увеличивается среди них и число передовиков. Вот несколько цифр, а цифры, как говорил В. И. Ленин, упря-

мая вещь. Если в 1985 году дойрок, надоявших свыше 7 тысяч от коровы, было 8 человек, то за 1987 год — 34; от 6 тысяч до 7000 в 1985 году было 21 человек, а за прошедший год уже 46 — вдвое больше. Резко снизилось число дойрок, получивших меньше 3000 килограммов (1985 г. — 178 чел., 1987 г. — 96 чел.) и т. д. Вот вам конкретный пример единства слова и дела: начиная от внедрения технологий, заботы об условиях труда, быта, внимания к кадрам основной нашей сельскохозяйственной профессии. И такое решение вопросов должно стать традицией в нашем районе.

Формы индивидуальной работы взяты на вооружение бюро райкома партии, это встречи с различными категориями населения: врачами, учителями, тружениками заводов, строителями. Начата большая работа, важная и нужная. И это не случайно. В условиях демократизации, гласности, радикальной экономической реформы решающее слово и дело за конкретным человеком, многое зависит от его отношения к труду, к семье, к обязанностям как гражданина нашей страны.

Конкретный подход к делу в полной мере сказывается и на организации труда сельчан, в основу положено распространение опыта по использованию эффективных форм организации и оплаты труда. Практически все животноводство охвачено коллективными формами труда, завершается переход на подряд и в растениеводстве, проводится работа по улучшению социально-бытовых условий. Труженики сел и деревень получили 269 квартир. При новых детских садах совхозов Кисловский и Сосновский открыты классы для шестилеток, отремонтировано 15 фельдшерско-акушерских пунктов, в деревне Брод начал работать новый медпункт. В пос. Мартыш открылся универсам с торговой площадью 400 квадратных метров. Дальнейшее развитие получила сфера торговли, бытового, культурного обслуживания населения. Это повлекло за собой улучшение кадрового обеспечения села, создало условия для повышения продуктивности животноводства и земледелия.

Труженицы района досрочно, к 5 октября 1987 года, выполнили план двух лет XII пятилетки по производству и продаже государству молока, мяса, овощей. В 1987 году каменцы продали 62723 тонны молока, 4531 тонну мяса, 30,6 млн. штук яиц, 34532 тонны овощей. Найдет от коровы по району составил 3554 килограмма молока. Производство и продажа молока в 1986-1987 гг. по сравнению со среднегодовым уровнем XI пятилетки возросли в 1,8 раза. Труженицы, население района реально увидели плоды перестройки. Конечно, надо прямо сказать, неодинаков вклад хозяйств в общие итоги. Если отлично сработали животноводы совхозов Каменский, Бродовской, «Россия», имени XXV съезда КПСС, то совхозы Колчеданский, Травянский не справились с планами.

Во многих хозяйствах низкая продуктивность полей, эффективность экономки. Для того, чтобы ситуация изменилась, надо решительно преодолеть иждивенч-

во, привычку хозяйственных руководителей действовать старыми, административными методами. Важно открыть широкую дорогу для инициативы, предпринимчивой деятельности тружеников села, строителей, полеводов, активно использовать все эффективные формы нового хозяйственного механизма.

С января 1988 года все хозяйства нашего района перешли на новые принципы хозяйствования: хозрасчет, самокупаемость, самофинансирование, самоуправление. Это реальная экономическая основа для углубления демократии, участия тружеников в управлении, для преодоления отчужденности людей от экономического процесса и его результатов.

Другая важная проблема — это капитальное строительство в районе. За счет государственных источников финансирования введено в действие основных фондов на 15,2 млн. рублей. Вступили в строй объекты производственного назначения: склады удобрений, сениные склады, коровники, внутрихозяйственные дороги и т. д. Заметно возросли масштабы жилищного строительства. Годовой план по вводу жилья выполнен на 102,8 процента. Удалось добиться улучшения снабжения совхозов строительными материалами под хозспособ, совершенствования финансирования. «Повернулся лицом» к строительству хозспособом совхоз «Россия», выполнивший план строительно-монтажных работ на 105 процентов, план ввода жилья — на 231 процент. Есть сдвиги и в деятельности совхоза Бродовской.

Но не все удалось нам решить в этом вопросе. Не выполнен план по капитальному строительству, вводу в строй объектов производственного и непроизводственного назначения. Совхозы района снизили объемы работ, выполняемых хозспособом, в том числе и по строительству жилья. По-прежнему медленно улучшается материальная база наших основных строительных организаций и строительных цехов. Что же происходит? Каковы причины отставания? Если иметь в виду, что исходные условия у всех практически одинаковы, то ответ на этот вопрос надо искать прежде всего в рецидивах старой болезни — в разрыве между словом и делом. Не везде планы строительства подкрепляются нужной организаторской и хозяйственной работой. В феврале 1988 года ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление по развитию индивидуального жилищного строительства в совхозах и сельской местности. Намеченные меры снимаются существовавшие в прошлом неоправданные ограничения и создаются благоприятные условия кредитования и строительства индивидуальных домов. Все это должно быть весомым подспорьем в реализации наших социальных программ, создании лучших условий для жизни тружеников района. И в дальнейшем, товарищи, давайте договоримся так. Факты срыва планов жилищного и социально-культурного строительства должны передаваться гласности, а виновные в срыве важной социальной программы — нести ответственность перед

трудящимися.

ТОВАРИЩИ! Говоря о проблемах перестройки, мы видим и трудности, на которые наталкиваемся в повседневной работе. Во многих коллективах перемены к лучшему пока происходят медленно, не изжиты до сих пор прогулы, расточительность, бесхозяйственность, приверженность к старым методам и приемам организации труда. Рассмотрим, к примеру, задачу повышения плодородия почвы. Задача актуальна. В социалистических обязательствах трудящихся района на 1988 год намечено увеличить объем валового производства сельскохозяйственной продукции к среднегодовому уровню одиннадцатой пятилетки на 20 процентов, повысить производительность труда на 14,8 процента, снизить себестоимость продукции на 2 процента. Получить в среднем зерновых по 24 центнера с гектара, картофеля — 130 центнеров, овощей — 280 центнеров, заготовить всех видов кормов на условную голову крупного рогатого скота по 42 центнера кормовых единиц. За счет чего мы собираемся добиваться этих результатов? За счет интенсификации интенсивной технологии возделывания зерновых, индустриальной технологии выращивания овощей, картофеля, корнеплодов. Намечено убрать механизированным способом не менее 700 га картофеля, 250 га овощей, 600 га корнеплодов. Внести по 8 тонн органических удобрений на гектар пашни! Сейчас разговор идет не о том, правильны ли эти расчеты? Оставим это на совести специалистов. Разговор идет о другом, что все эти работы осуществляют люди, в первую очередь механизаторы. А эта проблема сейчас выходит на передний край. Нас всех должен сейчас беспокоить факт дефицита в ряде хозяйств механизаторских кадров. Во многих совхозах проставляют мощные дизельные трактора, многие машины не укомплектованы трактористами в две смены. Зададимся вопросом, почему так происходит? Отчего даже из такого крепкого хозяйства, как Каменский, не говоря о других более слабых, уходят кадры? Прямо надо сказать, от невнимания. Изо дня в день, по многу часов кряду, особенно в посевную и уборку механизаторы находятся в кабинетах своих машин. У них зачастую нет выходных, нет времени уделить внимание семье, воспитанию детей. Вот и стремятся механизаторы попасть на легкие колесные тракторы, использующиеся на транспортных работах, а еще лучше уйти из совхоза, благо город рядом. Где же выход? Ясно, необходимо переходить на двухсменную работу с 7—8 часовым рабочим днем и к тому же создавать механизаторам нормальные производственно-бытовые условия. Тогда и труд механизатора не будет отпугивать людей.

И серьезно надо задуматься над проблемой закрепления молодежи на селе. Пусть молодежь учится искусству хлебороба у старой «гвардии», впитывает с детских лет любовь и уважение к легкому труду земледельца.

В современных условиях немало предстоит нам сделать и в отрасли живот-

водства. Важнейшим направлением в работе этой отрасли на сегодняшний день является повышение производительности труда за счет широкой реконструкции материально-технической базы, эффективного использования кормов, улучшения селекционно-племенной работы, совершенствования прогрессивных форм организации и оплаты труда животноводов. Все это должно быть в поле зрения коммунистов, хозяйственных руководителей повседневно. А что происходит на самом деле. В ряде хозяйств наступило какое-то самоуспокоение, в других сложилось прочное мнение, что как были в отсталых, так и останемся. Недоудны тысячи тонн продукции из-за бесхозяйственности, недостаточного использования резервов повышения продуктивности животных, отсутствия эффективных форм работы с людьми. Требуют решения вопросы механизации трудоемких процессов, благоустройства территории ферм, повышения культуры производства и создания необходимых условий для высокопроизводительного труда животноводов. Иначе, в некоторых хозяйствах в отрасли животноводства молодежь не привлечет. И как показала встреча членов бюро и актива с учениками 9—10 классов школ, сегодняшних школьников и будущих работников сельского хозяйства не устраивают условия труда и быта, скажем, на Мухлянинской и Чечулинской фермах совхоза имени Ленина, Черноусовской Каменского совхоза, Кремлевской совхоза Травянский, Волковской совхоза Пироговский, Монастырской совхоза имени XXV съезда КПСС, фермах Колчеданского совхоза. Кому нравится идти на ферму или полевого стан, где нет душа или бани, теплой комнаты отдыха и гардеробной. А давайте предложим поработать в этих условиях руководителям совхозов. И как вы думаете — согласятся? Наверняка нет. А ведь и не надо делать больших затрат, не надо строить дворцов и хоромов. Ведь есть опыт в районе. Только надо болеть душой и отвечать по совести, по долгу коммуниста за порученное дело.

Как видите, товарищи, индивидуальная работа в трудовых коллективах выдвигает на первый план фигуру руководителя. Что значит — «современный руководитель»? Очевидно, это человек, которого отличают организаторские способности, политическое чутье, повседневная забота о людях. Он должен уметь разделиться с коллективом радости успехов, а в трудную минуту придти человеку на помощь, проявить участливость в беде.

Располагаем ли мы в районе такими кадрами? Безусловно. Назову лишь несколько фамилий. Это Фаина Егоровна Беклемишева, Виктор Николаевич Соловьев, Мария Максимовна Первушина, многие другие. Или кто, например, не знает бригадир крупного молочно-заводной фермы совхоза Бродовской Марию Ивановну Безбородову. Думаются, все. Животновод с большим стажем, отличный организатор производства и в то же время душевный человек. Она всегда рядом с людьми, живет их делами и заботами, снискала авторитет и уважение не только в своем коллективе, но и совхозе и районе. Знают ее и в области. Неоднократно кол-

лектив становился победителем областного, районного соревнования, был победителем и во Всероссийском соревновании. Ему присвоены почетные звания: «Коллектив имени 40-летия Победы», «имени 70-летия Великого Октября». За безупречный труд М. И. Безбородова имеет ряд прайвительственных наград. К таким руководителям тянутся люди, уважают их.

Но можно столкнуться и с грубостью, и с неуважением к людям, безразличием к их нуждам. К сожалению, не перевелись и такие руководители. Многие жалобы идут из совхозов «Мамино», Травянский, Каменский, имени XXV съезда КПСС. Здесь отмечается неправильное распределение жилья, необеспечение населения дровами, невнимание к ветеранам войны и труда и подрастающему поколению. А вот еще пример. С середины января учитель Клевачинской школы Г. П. Смирнова не может добиться, чтобы ей отремонтировали батареи и запустили тепло. Написано не одно заявление, получено не одно обещание руководителей совхоза. А ведь это педагог, который, верно, не доит коров, не печет хлеб, не строит дома, но занят очень важным делом — готовит для совхоза, района, страны завтрашний день, наше будущее. Как же ей работать и нести доброе, светлое на своих уроках, когда дома никаких условий. К сожалению, бездушных руководителей хватает с избытком. Об этом говорят письма, заявления трудящихся в районный комитет партии, в районную газету «Пламя».

Руководитель в перестройке — это не только человек, ответственный за планы, но и воспитатель своего коллектива. В этой связи особо хотелось бы сказать о роли руководителя и его взаимоотношении в связи с созданием советов трудовых коллективов. В совете трудового коллектива руководитель должен видеть своего первого помощника, советчика. И здесь важно не допустить две ошибки — не считать совет помехой в своих делах, не думать, что можно по каким-то вопросам спрятаться за него. Есть уже примеры, когда руководитель, не решая вопросы, направляет в вышестоящие организации руководителя совета или члена совета из числа рабочих. Только совместная работа директора и совета может привести к положительному результату в работе предприятия и хозяйства.

От руководителя, какого бы он не был ранга, многое зависит. Не так давно прошло партийное собрание в Травянском совхозе, тему коммунисты выбрали не случайно: «Руководитель — организатор производства и воспитатель». Говорили на собрании хорошо и много. Но вот будет ли результат от этого собрания, зависит от настоящей активности парткома и коммунистов.

Роль руководителя как организатора масс особо была подчеркнута на XXVII съезде КПСС: «Надо ли напоминать, что с фигурой руководителя прежде всего партийного, люди связывают все плюсы и минусы той конкретной, реальной жизни, которой они живут».

В СВОЕМ выступлении на февральском Пленуме М. С. Горбачев отметил, что «в развертывании процессов демократизации и гласности огромная роль

X ПЛЕНУМ РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

Перестройке—идеологию обновления

Доклад секретаря райкома КПСС Г. В. Кононовой

принадлежит партийной пропаганде и агитации. Сама постановка задач перестройки в экономике, в политической, социальной и духовной сферах общества была бы невозможна без опоры на теорию, без идеологического обоснования. Поэтому на первый план выдвигается задача совершенствования системы марксистско-ленинского образования, которая охватывает широкие слои трудящихся. В нашем районе в системе марксистско-ленинского образования 260 школ и семинаров, в которых обучается более 9 тыс. человек. Это большая сила. И, конечно, она может и обязана принести обильные плоды, если правильно организован учебный процесс, если ведут его способные специалисты и хорошо подготовленные пропагандисты. А их у нас 261 человек, в том числе 172 члена КПСС, 163 — имеют высшее образование.

Успех в учебе обеспечен, когда пропагандисту занятия не в тягость, когда пропагандист испытывает настоятельную потребность донести до людей знания, страстное партийное слово, когда он сознательно учится формам и методам организации учебного процесса. Именно такими качествами обладают пропагандисты партийной учебы: Иван Иванович Пурусов с Колчеданского завода ЖБК, Вадим Александрович Милованов — начальник Мартюшевской МПМК, Лия Григорьевна Черепанова — учитель Колчеданской школы-интерната, пропагандисты системы экономического всеобуча Александра Никитична Прыкина — главный экономист совхоза Пироговский, Людмила Михайловна Устинова — главный зоотехник совхоза Каменский, Владимир Иванович Гнеушев — главный инженер совхоза Каменский, Елена Дмитриевна Шермет — учитель Позарихинской средней школы. Занятия здесь организованы интересно, увлекают людей, учеба соединяется с практической жизнью.

Возьмем одно из важнейших направлений в индивидуальной работе в условиях радикальной реформы — экономическое образование, задача которого в новых условиях научить трудящихся экономически грамотно вести хозяйство, предпринять. И если в совхозах Пироговский, «Россия», на картонной фабрике «Свободный труд» экономическому образованию придается особое значение, то не видят важности экономической учебы и ее конкретного вклада в производство организации СПЗ, шекарьера, реалбазы. Не на всех производственных участках организован экономический всеобуч в Бродовском совхозе, отсутствует учеба на Монастырской МТФ. Нет у нас в совхозах и кабинетов экономических знаний, передового опыта. Не создается такой кабинет и при АПК «Урал». Не знаю, товарищи, поддержите ли вы нас, членов идеологической комиссии РК КПСС, от имени которой я докладываю, но мы в проект решения и в план первоочередных мероприятий внесли пункт — создать такие кабинеты в совхозах, на предприятиях, при АПК «Урал» до 1 октября 1988 года.

В индивидуальной работе с людьми огромная роль принадлежит кадрам агитационного актива: агитаторам,

политинформаторам, лекторам. У нас в районе их насчитывается более 1 тыс. человек. Их объединяет общее — работа с людьми, отличаются только формы и методы. Непосредственно в бригадах, первичных ячейках трудовых коллективов трудятся 282 агитатора. Именно они находятся рядом с людьми, и во многом от их умения находить подход к каждому конкретному человеку зависит положение дел в коллективе. Кто же они — агитаторы? 172 — члены КПСС и ВЛКСМ, 27 — имеют высшее образование, 250 — средне-специальное и среднее. Это бригадиры ферм и тракторно-полеводческих бригад, рядовые труженики. Назовем только некоторых из них: это Валентина Малетьева Кунщикова — начальник цеха овощеводства, Нина Евгеньевна Кунщикова — бригадир Большебелонсовской фермы совхоза имени Ленина. Это уважаемые люди. Их хорошо знают в районе. Трудовые коллективы, где трудятся вышеназванные агитаторы, стабильны, хорошо организованы, имеют высокие производственные показатели. Спросите, в чем тут секрет? В том, что они хорошо знают каждого члена бригады, его характер, потенциальные возможности и не только сами активно работают, но и имеют широкий круг помощников из числа передовиков, которых они привлекают к индивидуальной работе, внедряют передовые приемы труда и организации процесса производства.

В районе проведен своего рода эксперимент. На одной из встреч с животноводами первый секретарь райкома партии М. С. Беляев высказал мысль, а почему бы передовым дояркам-семисты и пятистычницам не взять шефство над середняками и не подтянуть их до своего уровня? Интересно подошли к этому вопросу на Позарихинской ферме № 1, где длительное время работает Анна Даниловна Некрасова — известный животновод, семистычница, кстати, первая помощница агитатора Надежды Эммуиловны Шалагиной. Анна Даниловна перешла в отстающую бригаду, и через год в ней был достигнут пятистычный удой. Активно в этом отношении поработали агитаторы-животноводы ряда ферм других совхозов.

Но, надо прямо сказать, анализ материалов по подготовке к пленуму показал, что многие агитаторы только числятся, не прилагая ни малейшего усилия к этой общественной работе. Ряд секретарей совхозов сказали, что большую часть агитаторов просто назначили, даже не находя нужным поговорить с этими людьми, выяснить, а могут ли они работать агитаторами? Потому во многих коллективах царят беспорядок, нарушения, прогулы, нестабильность. Да и нигде о своей работе эти агитаторы не отчитывались. Роль же агитатора в перестройке огромна. Именно сейчас агитатор свои действия должен направлять на индивидуальную работу и функции свои он должен сводить к разяснению задач, к разговору о достижениях, но не в масштабах всего Земного шара — эту роль успешно выполняют радио, телевидение, печать, а в масштабах цеха,

участка, бригады, фермы, совхоза, района. Возьмем хотя бы такой основной принцип социализма «От каждого по способности — каждому по труду». Разве не тема для беседы в коллективе в условиях самофинансирования и хозрасчета? Еще какая. Это вопрос социальной справедливости, включающий в себя оплату по труду. А ведь многие привыкли получать незаработанные деньги. Если в совхозе имени XXV съезда КПСС при наезде за 1987 год 4589 кг у доярочек средняя зарплата 363 рубля в среднем, то в совхозе Травянском при наезде 3078 — 305 руб., такая же картина в «России», в Пироговском. А распределение фондов материального поощрения? В «России» животноводы в среднем из этого фонда получили по 555 руб., а в Каменском — 146 руб.

Несколько слов хотелось бы сказать о выборности агитаторов. Небольшой опыт совхоза Пироговский показал, что такая форма приемлемая, если трудовой коллектив готов к этому, не там, где коллектив не готов, не следует торопить события. **Ведь агитатор не только проводник идей партии, он призван всей своей деятельностью развивать способность каждого человека, а если он в небольшом коллективе, то должен знать и успехи каждого из них и быть застрельщиком интересных дел.** Приведу только один пример. Учитывая сложную обстановку нынешней зимовки скота, бригадир Силавской фермы предложил принять социалистические обязательства несколько ниже достигнутого уровня 1987 года. Агитатор — доярка Любовь Николаевна Макковка сумела убедить товарищей, что имеющиеся резервы позволяют взять более высокие обязательства: план первого полугодия по производству и продаже молока выполнить ко дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции.

Жизнь подтверждает, что доверие коллектива побуждает выборный актив к повышению личной требовательности, к поиску новых форм в индивидуальной работе с людьми.

Большая ответственность лежит на кадрах политинформаторов и лекторов общества «Знание». Ведь именно они во многом способствуют формированию определенных убеждений. Из 243 политинформаторов 152 члена КПСС, 140 — имеют высшее образование, 87 — средне-специальное образование. В основном это руководители, специалисты совхозов, предприятий и организаций, работники культуры, образования и здравоохранения. Многие из них входят в число первичных организаций общества «Знание» в качестве лекторов. Организация деятельности этой категории идеологических кадров зависит в первую очередь от уровня руководства со стороны партийных комитетов и бюро. Проверка же показала, что несмотря на рекомендации парткабинета райкома партии в ряде совхозов, предприятий, организаций не проводятся политдни на производственных участках, отсутствуют графики чтения лекций и проведения политинформаций. Многие товарищи только числятся в должности по-

литинформаторов или лекторов, но практически бездействуют. Поэтому неудивительно, что на встречах с руководителями района работники совхозов, предприятий, организаций зачастую задают вопросы, которые, казалось бы, до них должны донести политинформаторы или лекторы, ведь они касаются самых насущных проблем нашей действительности. Здесь надо пересмотреть свою позицию и отделу пропаганды и агитации райкома партии. Следует не только рекомендовать или учить, но и добиваться активной работы всех звеньев идеологических кадров.

В ходе подготовки к пленуму многие из вас, членов райкома, выезжали на места, беседовали с этой категорией идеологического актива. Правильно были высказаны предложения, что сейчас ушло то время, когда надо было заниматься чтением газет, пересказывать сообщения радио и телевидения. Сейчас в трудовых коллективах больше вызывают интерес задачи их предприятия, совхоза, участие в перестройке, перспективы развития нашего общества, развитие гласности и демократии. Поступили предложения отменить деление политинформаторов на четыре категории. Создается неудобство в общении с людьми, так как в период живой беседы возникает много других вопросов. **Перед отделом пропаганды и агитации сейчас поставлена задача: пересмотреть все кадры политинформаторов, агитаторов, привести в систему их учебу и четко определить направления их работы.**

ВРЕМЯ требует усиления индивидуальной работы не только в трудовых коллективах, но и по месту жительства. В работе по месту жительства у нас есть интересные формы. Это вечера-портреты, вечера «От всей души», активизировалась деятельность женских советов, советов ветеранов войны и труда. Появилась хорошая форма индивидуальной работы по месту жительства, инициаторы ее — исполкомы районных и сельских Советов. Это праздники сел, которые превращаются в настоящие праздники семей, с выявлением самобытных талантов в народном творчестве, в кулинарии, спорте, песнях, игре на гармошках. На таких праздниках славятся лучшие труженики, присуждаются им звания почетных граждан села, проводятся ярмарки солидарности. Слово, участвует все население.

Но, к сожалению, не все вопросы индивидуальной работы по месту жительства решаются у нас положительно. И особенно это проявляется там, где ярко выражаются негативные стороны нашей жизни. Недавно прошедший партийно-хозяйственный актив «О состоянии преступности и мерах по дальнейшему укреплению законности в районе» показал, что многие формы работы в этом направлении у нас или застарели или применяются однобоко. А некоторые и вообще перестали действовать. Хотя, если взять в целом по району, то преступность сокращается, в том числе тяжкие преступления среди подростков. Но можно ли этим себя успокаивать? Даже единичные случаи должны вызывать тре-

вогу руководителей, коммунистов. В период же подготовки к пленуму мы попытались создать социальные паспорта населенных пунктов, скажу прямо, что не везде пока это удалось сделать, хотя в целом по району такие цифры есть. Так, в медвытрезвителе за 1987 год побывало 628 человек, это значительно больше 1986 года (было 566 чел.) и 1985 г. (542 человека), за январь 1988 года уже 63 человека. А если взять в разрезе совхозов за 1987 г. — Бродовской — 40 чел., Каменский — 38, Каменск-Уральский завод ЖБИК — 84 чел., более 20 человек из Травянского, «России», Пироговского и т. д. Из СПТУ-116 — 3 мастера производственного обучения. Привлечено за нарушение антиалкогольного законодательства 1125 человек, в том числе за браговарение 97 человек, 54 преступления совершено подростками, 233 человека имеют не одну судимость. Кто же занимается этими людьми? Оказалось, что в основном участковые, в некоторой степени исполкомы сельских Советов, кое-где административные комиссии, комиссии по делам несовершеннолетних. Но все это, в общем, в массе. А по конкретной работе — только единичные примеры.

Недавно мы проводили занятия постоянно действующего семинара секретарей партийных организаций в Сосновском совхозе по индивидуальной работе по месту жительства. И там секретари правильно говорили о том, что надо совместно думать формы работы с этими людьми, так как жизнь говорит о том, что не всегда наказание может быть эффективно в воспитании человека. Мало занимаемся вопросами профилактики, не на высоте юридический всеобуч, да и работники культуры не ищут формы привлечения в Дом культуры этих людей, работа в основном направлена на передовиков, на людей, не нарушающих нормы нашей жизни. А статистика говорит о том, что из общего числа лиц, совершивших преступления, 34 процента уже совершили их, 8,2 процента лиц на момент совершения преступления не работали, 145 человек или 39,1 процента совершили преступления в пьяном виде. Большинство тяжких преступлений против личности граждан в 1987 году совершены на почве бытовых неурядиц, скандалов. Все вы знаете трагические случаи в селе Большая Грязнуха и п. Первомайском, которые показали, что при наличии огромного количества общественных организаций, идеологического актива мы по сути дела не знаем положения дел на местах, а если знаем, то равнодушно проходим мимо.

Особо хотелось бы остановиться на работе с молодежью. Впечатление создается, что многие общественные организации в упор ее не видят. Возьмите составы женсоветов — в основном средний возраст и ветераны, а где молодые женщины, начинающие только создавать семью. Нет клубов по интересам. Комитеты ВЛКСМ в организации отдала мало поддерживают партийные организации. И в том, что настроение иждивенческое часто у молодежи — вина самих нас. Если в клуб, то приглашаем на дискотеку — те же танцы, а это старая форма, только новое название. Нет у нас праздников молодой семьи. Проведенный недавно райисполкомом семинар на базе Маминского сельского Совета показал, что люди

идут на такие праздники. Они необходимы. Я приведу всего две цифры. Из 250 регистраций брака — 108 разводов только в 1987 году по нашему району. Разве это не тревожный факт? Ведь здоровая, хорошая семья — это основа нашего государства, нашего социалистического общества.

Почему бы не отдавать Дома культуры в распоряжение молодежи хотя бы один раз в месяц? Пусть к этому дню сделают специальную заявку на фильмы, разработают сценарий, пригласят отдельно молодежь, тех, кто прожили совместно 5 и более лет, откроют клубы по интересам, проведут встречи с интересными людьми, организуют демонстрацию мод, созданных самими. Это тоже форма индивидуальной работы, проявления заботы и интереса к людям, поощрения их хорошей инициативы.

Товарищи! Мы располагаем развитой сетью учреждений культуры. Почти в каждом населенном пункте имеется Дом культуры или клуб, библиотека, киноустановка, открыты в районе четыре музыкальные школы. Есть и спортивные площадки. К пленуму мы подготовили карту, где обозначили всю материальную базу идеологической работы по месту жительства. Вы, я думаю, с ней ознакомились. Арсенал немалый, и работники могут оказать необходимую помощь партийным организациям в идейно-политическом, нравственном, культурном и физическом воспитании трудящихся и всего населения.

Уже третий год в районе идет работа по созданию культурно-спортивных комплексов. Есть координационный совет культурно-спортивных комплексов. Какая главная цель ставилась? Слить воедино усилия всех заинтересованных сторон: партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, сельских Советов, учреждений культуры, школ, формирований и объединений трудящихся по интересам — для проведения активной воспитательной работы. Создано 5 таких КСК: в Сосновском, Рыбниковском, Бродовском, Сипавском, Новонсетском сельсоветах. Остальные пока не созданы. В ходе подготовки к пленуму была проведена работа всех КСК. Что же выясняется? Ни один КСК не работает в полном объеме. Нет четких и продуманных планов совета КСК, структурных подразделений КСК, не определены формы работы с различными категориями населения, не охвачены все слои населения, не определены источники финансирования. Очень слабо поставлена работа в небольших населенных пунктах, где расположены клубы — филиалы КСК. Даже в Сосновском КСК, который выделяет предпочтительнее других, не продумана работа с ветеранами, пенсионерами и домохозяйками, которые охватываются только разовыми мероприятиями, к важнейшим датам нашей истории. Одним словом, нет системы.

Да и у большинства секретарей парткомов нет желания организовать работу по месту жительства на должном уровне.

Все мы участники огромной работы по перестройке. Идем вперед, набираемся опыта. И от того, каков конкретно вклад каждого из нас будет в общее дело, — будет зависеть результат труда как на производстве, так и воспитании человека.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

«Рябинушка» находит зрителя

«От имени всех больных центральной районной больницы выражаем благодарность ансамблю «Рябинушка», в составе которого выступают учащиеся первого класса Покровской средней школы. Классным руководителем у них А. Б. Першина. Нарядные костюмы, старинные песни и хороводы — все прекрасно! Выступление детей приобрело больных.»

Успехов вам, дети!»

Это письмо из почты редакции. Одиннадцать человек подписались под благодарностью ансамблю.

О «Рябинушке» рассказывает медсестра хирургического отделения ЦРБ А. Ф. Кунщикова.

На протяжении многих лет учительница Покровской школы Алевтина Борисовна Першина готовит с ребятами концерты для медических работников ЦРБ и больных. Интересны выступления агитбригад, которые проходят у нас по всем знаменательным датам. Веселые сценки, задорные песни и пляски повышают настроение.

Сейчас у А. Б. Першиной первый класс. И опять она порадовала нас новинкой. Фольклорный ансамбль «Рябинушка» уже хорошо известен в на-

шем селе. Первоклассники выступали на многих производственных участках совхоза, побывали и в больнице.

На всех девочках красиво расшитые кофты, кокошники, сарафаны. Мальчики с гармошками, дудочками. С большой старательностью хор выводил русские народные песни: «Уж я сеяла ленок», «Посею лебеду на берегу», «К нам гости пришли» и другие. Были

исполнены частушки, которые дети собирали в селе у стариков. Наташа Ченская — девочка с большими задатками — так пела и плясала, что после концерта каждому захотелось поговорить с ней.

Наташа Ляпина, Денис Пожидаев, Наташа Дырина, Наташа Хмелинина, Коля Ловцов, Женя Панченко, Ира Бастрикова и другие — активные участники ансамбля.

«Рябинушка» дружит с фольклорной группой села Клевакинского, которой в марте исполнилось тридцать лет, с песенницей Г. Н. Забелиной. Она бывает на репетициях ансамбля, дает советы, напеваает детям русские народные песни. И это, несомненно, идет на пользу ребятам.

Это очень хорошо, что дети продолжают народное творчество своих бабушек и дедушек.

На снимке: ансамбль «Рябинушка»

Фото А. Бекленищева.



ПОГОДА И ПОСЕВЫ

ОСОБЕННОСТИ ЗИМЫ 1987-88 года

24 октября — раньше обычного на 4-5 дней — установилась отрицательная средняя суточная температура воздуха. Устойчивый снежный покров образовался 6 ноября. Накопление снега проходило очень медленно. На 30 ноября его слой в 44 случаях из 100 не превышал 9 см. Температура воздуха с 21 по 25 ноября, в течение пяти дней подряд, держалась ниже 30 градусов. Значит, в третьей декаде ноября создались аномальные условия для жизнедеятельности озимых культур, что подтверждают проведенные анализы на отрастание озимой ржи в январе и феврале. Из 8 проб 5 показали гибель растений в среднем от 6 до 9 процентов.

В декабре в первые две декады было теплее на 2,7 градуса, а в третьей — среднесуточная температура была в пределах — 18,5 градуса, многолетнее ее значение — 14,1.

На 31 января снежный покров достиг уровня 23 см, в прошлом году на этот период его высота была 37 см.

В январе так же, как и в прошедшие два месяца, бо-

лее холодной оказалась третья декада на 4,5 градуса. Нужно отметить, что днем 5, 6, 7 и 12 января воздух прогревался до положительной отметки за ноль градусов. Абсолютный максимум был 6 января — 4,6.

В феврале морозы мягче обычного и среднемесячная температура воздуха составляла — 13,3 градуса, выше многолетней на 1,1 градуса. А 27 и 28 числа даже зарегистрирована оттепель.

В этот период создавались малоблагоприятные условия для озимых культур, так как в период повышения температур питательные вещества расходовались на дыхание растений более интенсивно.

С начала зимы выпало 70 мм осадков при норме 96 мм.

Необходимо провести в каждом совхозе соответствующие агромероприятия по накоплению и сохранению весенней влаги в почве путем задержания талых вод всеми средствами.

Л. МОРОЗОВА,
агрометеоролог Новоисетского пункта агрометеорологии.

Агрометеобзор за I декаду марта

Первая декада марта характеризовалась преимущественно теплой погодой с умеренными осадками. Среднедекадная температура воздуха составила — 6,4 градуса, против нормы — 10,4, то есть была теплее на 4 градуса. Самой теплой первая декада марта была в 1944, 1947 годах с температурой — 4,2 градуса, морозной — в 1959 году — 22 градуса. Сумма отрицательных средних суточных температур на 10 марта накопилась 1680 градусов, в прошлом году было 1727, среднее многолетнее значение 1720 градусов.

За декаду осадки выпали около нормы — 5 мм. Их сумма с начала зимы составляет

75 мм. В 1987 году на эту дату было 174 мм., норма 93 мм.

За счет оттепелей происходит уплотнение снега, поэтому высота его не увеличивается, в среднем составляет 24 см, плотность 0,25, запасы воды в снеге 60 мм. На 10 марта зарегистрирован наибольший снежный покров в 1979 году — 69 см., наименьший в 1962 — 9 см.

Промерзание почвы в поле на глубине 117 см., температура почвы на глубине залегания узла кущения 10 марта составляла 3,1-2,3 градуса.

Перезимовка озимых в данной декаде происходила удовлетворительно.

СПОРТ

Состоялись последние состязания зимы — лыжная эстафета. Очень упорной была борьба среди девушек старшего возраста на дистанции 3 x 3 км. Первый этап уверенно выиграла Ольга Андреева из Колчедана. Только четвертой передала эстафету Надежда Лямина, проиграв первой лыжнице 23 секунды. На втором этапе ее подруга по команде Елена Кабанова отыграла 18 секунд. Но сенсационно не получилось, Наталья Перминова так и не смогла опередить колчеданскую лыж-

Достойная победа колчеданцев

ницу Наталью Третьякову, и та финишировала первой. Победа у колчеданцев.

В споре девушек младшего возраста легко победила команда из Колчедана, опять же команда из Колчедана. В ее составе Наталья Тагильцева, Лариса Ковина и Ольга Юдина.

Не знали себе равных и юные спортсмены Колчеданской школы. Владимир Попов, Игорь Леконцев, Влади-

мир Никонов и Владимир Чулков опередили всех, показав результаты первого спортивного разряда.

Не подкачали и старшие классники Олег Байбородов, Сергей Симонов, Александр Тагильцев и Сергей Сидоров. В трудной борьбе они победили команду из Клевакинского.

Словом, наиболее сильную физическую подготовку, вы-

сокую технику показали лыжники из Колчедана. Большая заслуга здесь тренера Леонида Ляпина. Ведь не случайно в споре взрослых первыми стали опять же его воспитанники.

С. РЕНЕВ,
председатель спорткомитета.

Редактор
Г. Н. ЧУПИНА.

Наш справочный отдел

Новинка — фотолюбителям

«Сокол-2» — третья модель фотоаппаратов семейства «Сокол». Камера оснащена механизмом автоматического выбора выдержки и диафрагмы, что обычно вызывает наибольшие трудности у тех, кто занимается фотосъемкой нерегулярно.



С ростом творческих запросов фотограф освоит еще одно свойство автоматки — память экспозиции.

При необходимости, а также в отсутствии источника питания фотографировать можно в ручном режиме — устанавливать выдержку и диафрагму от руки.

«Сокол-2» оснащен объективом «Индустар-702,8/50», фокусировка по дальнему от 0,8 м. до бесконечности, выдержка затвора 1/30-1/500, «В». Источник питания — 1,5 вольта (РЦ-53, Д-0,06).

Конструкция фотоаппарата — металлическая, вес — 830 г. Цена 70 руб.

«Сокол-2» разрешен к продаже предприятиям и организациям по прямым связям (без фондов). Заявки направлять по адресу: 194044, г. Ленинград, ЛОМО, ВИСС. Телефон 314-31-03. ЦКРО «Рассвет».

Рекламное агентство Центрального опытного рекламного-производственного объединения «Золотое кольцо».

СПОРТИВНАЯ АФИША

20 марта в с. Сипавском в 11-00 состоится первенство района по шахматам, шашкам, настольному теннису, а также 2 тур соревнований по мини-футболу.

Приглашают Дома культуры

НОВОИSETСКИЙ РДК
Воскресенье, 20 марта. Районный зональный смотр коллективов художественной самодеятельности. Начало в 10-00.
СОСНОВСКИЙ КСК.
Воскресенье, 20 марта. Проводы русской зимы. Начало в 11-00.
СИПАВСКИЙ КСК.
Воскресенье, 20 марта. Внутрисовхозный смотр художественной самодеятельности. Начало в 19-00.

В кинотеатрах города

«Юбилейный». 19—20 марта. ЗАБАВЫ МОЛОДЫХ. Сеансы: 9-30, 11-30, 14, 16, 18, 20, 21-30.
«Молодежный». 19—20 марта. Большой зал. СИЛА ЛЮБВИ (2 серия). Сеансы: 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. Голубой зал. ШАНТАЖИСТ. Сеансы: 9-15, 11-15, 13-15, 15-15, 17-15, 19, 21-15.

По всем вопросам качества полиграфического исполнения газеты обращаться к директору Каменск-Уральской типографии В. А. Устинову или главному инженеру Т. Ф. Созонтовой. Телефоны 3-62-81, 3-42-72.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж, ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60; бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

НС 06148 Заказ 605 Тираж 8003