

ПАМЯТЬ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 42 (3859)

ЧЕТВЕРГ,
12 апреля 1990 года.

Цена 3 коп.

Сегодня лозунгом не прикроешься

Закончился первый этап XXVI областной партконференции. Вряд ли кто из коммунистов оставался равнодушным, наблюдая за ходом конференции по прямой трансляции, слушая выступления делегатов, анализируя итоги этого форума. В газете «Уральский рабочий» сейчас публикуются материалы конференции. Тем не менее мы посчитали нужным поместить в нашей газете выступление председателя Каменского райисполкома С. М. ЧЕМЕЗОВА.

Товарищи! Я представляю ход из создавшейся ситуации партийную организацию к изменению структур Каменского района. Проблемы, обсуждаемые сегодня делегатами конференции, волнуют и наши первичные организации и, пожалуй, впервые за многие годы поставили каждого члена партии перед выбором дальнейшего пути, определения своего места в политическом процессе. Все мы понимаем, что нам нужны кардинальные изменения в партии, направленные на ее демократизацию, открытость, способность консолидировать все лучшее, современное, и на деле, а не декларативно выступать авангардом в обществе.

Действительно, мы находимся на крутом переломе во всех сферах жизни. Сегодня соседствуют кризис в экономике и небывалая политическая активность масс, растерянность и потеря четких ориентиров в первичных парторганизациях. Все это приводит к необратимым явлениям, связанным с выходом из партии честных и ранее активных ее членов. Сейчас многие сводят вы-

ходить из создавшейся ситуации к изменению структур партийных органов, замене претных должностных лиц, поиску виновников всех наших бед. Все это делать надо, но не менее необходима и конкретная практическая работа партийных комитетов всех уровней по выработке четких и принципиальных позиций по наиболее проблемным, ключевым вопросам. В условиях многопартийности, а это уже реальность, расплывчатость и отсиживание в обороне не принесут нам авторитета в народе. На собраниях в первичных организациях коммунисты района требуют выработки сильной политической программы обкома партии по вопросам социального развития села, всего аграрного сектора. В нашей, Свердловской области, как ни в каком другом регионе, есть реальная возможность решить проблемы села, учитывая, что там живет и работает менее 10 процентов населения. А эта задача в своем решении не терпит никаких отлагательств, ибо сегодня за дискуссиями и

выбирать меньшее и только поддерживать в буквальном смысле заваливающиеся объекты производства и социальной сферы.

Где же тут приоритеты в пользу аграрного сектора, столь много раз обещанное ЦК КПСС изменение инвестиционной политики. Ведь все эти нерешенные на высоком уровне вопросы ставят в положение ответчиков перед народом нас, работающих внизу, а здесь, как известно, лозунгом не прикроешься. Многие проблемы мы обязаны были решить на уровне области, где крупнейший промышленный потенциал, но обком партии (а я имею в виду не только аппарат обкома) не проявил решительности повернуть дело по другому, а усилие только секретаря обкома по сельскому хозяйству в отсутствии общего настроения и понимания положения в партийной организации области явно недостаточно.

Все чаще в вопросах взаимопомощи между селом и городом проявляется групповый эгоизм, иногда граничащий с безрассудством. Не так давно, на встрече, которую проводил председатель агрокомитета области А. Н. Нестеров по заключению договоров контрактации на сельхозпродукцию, один из руководителей торговли четко заявил: «...какой нам интерес от овощей из Каменского района, когда мы можем их взять в Ростовской области?» Он имел в виду капусту.

(Окончание на 2-й стр.)

С 3 по 9 мая — «Неделя Памяти»

В прошлую пятницу состоялось первое заседание координационного совета по подготовке и проведению 45-летия Победы советского народа над фашистской Германией. Намечен план работы организационного комитета. С 3 по 9 мая решено провести «Неделю Памя-

ти». 5 мая состоится районный тематический вечер с ветеранами войны и труда, солдатскими вдовами. 6, 7, 8 — встречи с ветеранами, солдатскими вдовами по месту жительства. А 9 мая будут проведены митинги у памятников и обелисков погибшим землякам.

ХОЗЯИН НА ЗЕМЛЕ

Научен крестьянин осторожности

От автора. Разговоры о набирающих силу первых самостоятельных крестьянских хозяйствах будоражат даже горожан. А тут еще Основы законодательства о земле подлили масла в огонь. Вспору брать землю, разводить скот, становиться фермером!

В Кисловском человеку с такими мыслями обязательно понравится, более того, здесь у него, как говорится, разыграется ретивое: кругом, куда не глянь, поля да перелески. А уж местным-то жителям раздолье — только крестьянству!

— Не найдется у нас желающих брать землю и заниматься частным производством сельскохозяйственной продукции, — отрезал директор Кисловского совхоза Г. Е. Юксеев и начал выкладывать «тяжелые» аргументы. Обобщенного разговора, на что очень рассчитывал автор этих строк, честно говоря, не получилось. Чувствовалось, что у руководителя слишком много наболело на душе. Одним словом... Слово Г. Е. ЮКСЕЕВУ:

— Газеты с Основами за- ни сбруя. Решит, скажем, конодательства о земле мы кто-то из кисловцев на своем развели в конторе, отде- земельно участке зерновые лениях, на производственных посеять, какой техникой? Из участках, чтобы каждый мог луконка? Но у нас и лукошко познакомиться. Закон этот уж нигде не купишь. Предполо- все мы очень ждали. Но жим, что ни мытьем, так как к нему еще нужен закон танием добился человек, о ценообразовании и, в пер- ступивший на крестьянскую вую очередь, на продукцию стезю, своего, вырстил хля- рстениневодства и живот- бушек. Перед ним сразу же поводства. Ведь еще Карл встанет вопрос: где смоло- Марке предупреждал, что тить? Старые мельницы пору- цения на промышленную шены, новых нет. На ДКУ продукцию должны строить- можно только получать по- на основе цены на хлеб. сылку на корм скоту. Кара- Однако экономический закон вай из такой муки не испе- — нам не указ. Отсюда и чешь.

все беды в стране. Немного Считаю, что мы питаем получишь прибыли, покупая больше иллюзии, видя в втрндорога технику и отда- новых формах хозяйствова- вая за бесценок плоды своего ния на земле палочку-выру- нелегкого труда в поле или чалочку. Одного чувства хо- на ферме. Это я говорю о сов- зияна для крестьянствования хозе. Но ведь селянин, взяв- мало. Надо, чтобы человек ший землю, окажется в таком знал, что такое земля, чем же положении. Люди сейчас она сегодня болеет. Чтобы грамотные, считать умеют. вдохнуть в убитую землю Вот и побиваются.

Плохо и то, что молодым внести 10-15 тонн органики в большинстве неведомо на- на каждый гектар, оздоро- стоящее чувство крестьян- вить верхний пахотный слой. на. А пожилые не забыли Вместе с органикой в пашню еще рассказы своих отцов и попадает богатая микрофл- додедов о раскулачивании. ра, полезные для жизнедея- Кстати, и сегодня нет гаран- тельности бактерий, земляные тии, что эта участь не постиг- черви. Почему я об этом нет, в конце концов, тех, кому подробно говорю, потому удастся создать крепкое что добрый урожай на земле, личное крестьянское хозяйст- удобренный только благами во. А такие труженики в пожеланиями, не выращивать. совхозе, которые не разучи- Вот взялось у нас аренд- лись работать по-хозяйски на ное звено Ю. Г. Коновалова земле, ходить за ней, как выращивать зерновые на 500 за малым дитем, пахать и гектарах. А ни тонны навоза сеять, вовремя убирать, име- механизаторы в поле не вы- везли. И результаты, мягко ются.

Но где взять для обработки говоря, не блещут. личного участка технику, Нет, не пойду я наперекор тем более, что на крестьян- своей совести, не дам землю- ские подворья нужны не лю- из распыл пускать. Дела у бые, а минитракторы с набу- нас в совхозе идут в гору ром прицепных орудий и И уверен, что пойдут еще сельхозмашин. Совхоз по- лучше, если дадут нам по- добными тракторами не рас- больше самостоятельности, полагает. Мы даже не сможем пересмотрят цены на сельско- продать желающим ни МТЗ- хозяйственную продукцию. 82, ни Т-25, потому что сами Ну что ж, мнение Г. Е. купили бы их с удовольствием- Юксеева однозначно, не ем: вот уже который год не убавить, не прибавить. А что удовлетворяются наши заяв- думает по тому же поводу ки на эту технику.

Даже если купит селянин сельского Совета В. В. ЛО- к себе на подворье лошадку, БОВ.

— В статье 28 о землях- гать? Не выпускаются у нас ни хорошие телеги, ни сани, (Окончание на 3-й стр.)



Галина Григорьевна Ларина (на снимке справа) и Мария Григорьевна Вольхина — уроженцы Челябинской области. Они — сестры-двойняшки. И хотя давно уже выросли, имеют взрослых детей, но даже некоторые товарищи по работе нет-нет, да спугают Марию с Галиной. Сестры на это не обижаются. Обе они — не просто хорошие доярки, но женщины — боевые, умеющие добиваться того, что наметили. Так М. Г. Вольхина со своей напарницей Г. С. Чудиновой получили в прошлом году от каждой коровы своей груп-

пы в среднем по 5600 килограммов молока. Более пяти тысяч от коровы надолга и Г. Г. Ларина.

Сегодня коллектив пятидесятичленки Сосновской фермы, в котором работают сестры, уверенно лидирует в районном соревновании животноводов, добившись среднесуточного надоя от коровы — 16,2 килограмма. Больше пуд! Отсюда и хорошее настроение у них в краткий перерыв за чашкой чая.

Фото В. Шумкова.

Сегодня лозунгом не прикроешься

(Окончание. Начало на 1-й стр.) В результате пришлось обратиться к советам трудового коллектива.

К сожалению, такую позицию занимают не только руководители при поддержке и участии работников торговли, но и такие известные специалисты, как В. Н. Романова, доставившие многим коммунистам-руководителям крупных предприятий, лей прямо на овощные поля Напропаляю начались так совхоза имени XXV съезда называемые «рыночные» от КПСС на вертолете, дабы все шло по принципу «ты убедился, какие богатства — мне, я — тебе» с Казахстана. Безусловно, такая политика, Краснодарским краем агитация принесла свои плоды, консервы, тушенку, фрукты, урожай все-таки и другие продукты в обмен убрали, но где гарантия, на стратегические для области что срыва не будет в дальних материальных ресурсах, нечем. Поэтому, в отношении, конечно, это проще, чем между промцентрами и заниматься серьезно складскими районами нужны ми в свои совхозы и колхозы, новые подходы, построенные в переработку и хранение на экономических интересах. Когда из-за отсутствия редолговременных связей, а сурсов остановлено строительство в выработке их нужна активность жилья, объектов соц. работа партийных комитетов. Скажу больше, тетов всех рангов. нас, коммунистов сельских. Как известно, удельный район, сегодня возмужает вес сельского населения политика бартерных сделок области ничтожно мал, и до крупных промпредприятий сих пор есть тенденция к с инофирмами на товары, его уменьшению. Поэтому в которых можно ограничить коммунисты района, наши из-за за счет внутреннего рынка, биратели требовали поставили лучше бы приобрести технику вопроса о социальной нологии и оборудовании для справедливости между горопроизводства этих товаров, дом и деревней в вопросах особенно, для отраслей переобеспечения товарами через работы сельхозпродукции, розничную торговую сеть. В этом вопросе должна быть соотношение сегодня между принципиальная позиция системой облпотребсоюза и обкома, а ее пока нет, как госторговли примерно 1:3 по нет и у парторганизаций и товарам промышленной группкоммунистов предприятий, пы. Сегодня в городах пере-приобретающих японские шли на снабжение по пред-автомашини и одновременно приятиями, а как быть нам, на требующих на митингах — селе?

Я считаю этот вопрос не должен показаться вам мелким и не требующим внимания надо довести нашу озабоченность до Президента го уровня, так как он превращает эти процессы в противоборствующие интересы масштабах страны.

Прошлая осень выявила еще один новый подход к селу. Оказывается, сегодня вполне приемлем девиз: работать — добровольно, есть — обязательно. Я имею в виду принцип добровольности при оказании помощи селу в уборочных делах.

Города Нижний Тагил, Свердловск, Североуральск и многие другие, обеспечивающиеся овощами, картофелем из Каменского района до последнего момента держали всех в неведении приедут или нет за продукцией.

В это время началась дискуссия в парторганизациях и было, видимо, не до того, чтобы обеспечить себя продовольствием.

РАЗЪЯСНЯЕМ

Маленькая

неточность

В номере 14 еженедельной платы родителей за содержание детей в дошкольных учреждениях. Оно предусматривает с 1 января 1990 года установить разницу социального развития Минфина СССР Л. Лысенко о размерах платы за содержание ребенка детских яслей, детского сада или яслей детей в дошкольных учреждениях. Этот вопрос волнует многих. Но после данной публикации вопросы возникли еще больше. Дело в том, что, как это ни досадно, но в разъяснение вкралась маленькая неточность. Там сказано: «...при режиме работы перечисленных учреждений продолжительность 12 часов будет взиматься 50 копеек, а в случае более 12 часов — 60 копеек».

Уважаемые родители, прошу обратить внимание на слова, выделенные темным шрифтом.

Л. ТАУШКАНОВА,
главный бухгалтер строительного объединения АПК «Урал».

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ

Тема. 1. Руководство в системе управления

Занятия ведут преподаватели Учебного центра совместного (СССР—ФРГ) предприятия «ОВИМЭКС» (г. Свердловск, тел. 55-32-33).

То, что делает или говорит шеф, его самые незначительные замечания, привычки, манеры, предстали перед ним как видение, без этого они не рассчитанные и запланированные. «Все, что вы постоянно слышите на рабочем месте, это разговор о чужих ошибках». Только постоянные усилия могут препятствовать развитию врожденной тенденции к распаду в работе и ее устремление к ложным целям. Начальник должен понимать, что он ожидает от подчиненных ему менеджеров. Подчиненный в свою очередь должен понимать и знать, за что в плане конечных результатов он должен нести ответственность. Каждый менеджер от «большого босса» до бригадира на производстве или старшего служащего нуждается в четких задачах. В противном случае неразбериха гарантирована. Данные задачи должны предусматривать определение конкретных функций, которые должны выполнять конкретное управленческое звено. Задачи должны объяснять какой вклад сам менеджер и его звено должны сделать, чтобы помочь другим звеньям достигнуть их цели. А также они должны содержать в себе информацию о том, какого участия менеджер вправе ожидать от других поставленных перед ним задач. Другими словами, упор должен делаться на коллективную работу и достижение общих результатов. Эти задачи должны всегда истекать из целей работы конкретного предприятия. Сознание своих собственных задач, основанных на задачах предприятия и производственного отдела следует требовать даже от низшего управленческого аппарата сборочной линии. Предприятие может быть настолько большим по размерам, что расстояние между работой отдельного рабочего на сборке и общей производственной деятельностью предприятия имеет астрономическую величину, однако, рабочий должен сосредоточить свое внимание на задачах и манере деятельности нацеленной на достижение результатов в определенной области. Действительно, каждый, кто знаком с современным бизнесом, сталкивается с ситуациями, в которых попытка менеджера избежать неправильного руководства, сменив обычную манеру держаться, превращается в довольно сношенные взаимоотношения в кошмарное недоумение и непонимание. Менеджер сам становится настолько осторожным, что теряет легкость общения со своими сотрудниками. А сотрудники, в свою очередь, реагируют так: «Боже пронеси!» «Старик» начался, раньше мы знали, что он от нас хотел, теперь мы должны об этом догадываться».

Это свидетельствует о потере доверия и отсутствии уважения к предприятию и его руководству.

Однако менеджер, который дает неправильные указания своим подчиненным, не имеет таких намерений. Он искренне считает, что взаимоотношения между сотрудниками, являются важнейшей задачей подчиненных ему управляющих. Но он говорит о сверхурочных, потому что чувствует, что ему надо поставить себя со своими сотрудниками в качестве «практичного человека». Он подчеркивает значение финансово-отчетных форм только потому, что они раздражают его так же, как и его сотрудников, или ему просто не хочется больше иметь неприятностей с проверяющими. Однако для его подчиненных эти причины остаются скрытыми. Все, что они слышат и видят, это вопрос о сверхурочных и внимании к формулярной отчетности.

Решение этой проблемы, требует такой организационной структуры менеджмента, которая концентрирует внимание менеджера и его руководителя на требованиях, предъявляемых к личности, а выполняемой работой. Подчеркивание стиля и манеры деятельности нацеленной на достижение результатов в определенной области. Действительно, каждый, кто знаком с современным бизнесом, сталкивается с ситуациями, в которых попытка менеджера избежать неправильного руководства, сменив обычную манеру держаться, превращается в довольно сношенные взаимоотношения в кошмарное недоумение и непонимание. Менеджер сам становится настолько осторожным, что теряет легкость общения со своими сотрудниками. А сотрудники, в свою очередь, реагируют так: «Боже пронеси!» «Старик» начался, раньше мы знали, что он от нас хотел, теперь мы должны об этом догадываться».

РАЗЛИЧИЯ В УРОВНЯХ МЕНЕДЖМЕНТА

Неправильное руководство может произтекать из различий в заботах и функциях между различными уровнями менеджеров. Каждый уровень, менеджеров видят своим углом зрения. Бригадир на производстве склонен видеть только текущие производственные проблемы. Руководители высшего звена имеют тенденцию видеть только предприятие в целом. Менеджеры оперативного

управление требует, особенно от высшего руководства, сбалансированного внимания к поставленным целям.

Каждый знает и, очевидно ожидает, что после окончания очередной кампании, недели через три, все вернется на круги своя. Единственное, чего скорее всего добьются борьбой за экономию, это увольнения посильных и машинисток и необходимости для высокооплачиваемых руководителей печатать свои собственные письма и печатать много. И тем не менее во многих организациях не могут прийти к выводу, что кампания — это не метод решения вопроса. Помимо того, что она неэффективна, кампания преследует ложные цели. Усилия концентрируются на одной стороне задачи в ущерб всему остальному. Одни из закаленных ветеранов различных кампаний высказались однажды следующим образом: «Месяц мы занимаемся инвентаризацией, затем в течение месяца боремся за снижение себестоимости, потом столько же активизируем человеческий фактор. И на улучшение обслуживания клиентов, воспитание вежливости остается всего лишь месяц. И снова все сначала. Никто и не пытается делать свою работу. Все о чем говорит и думает руководство, это результаты прошлой инвентаризации или претензии клиентов на этой неделе. Как идут остальные дела, они и знать не хотят».

В организации, где процветает кампания, сотрудники или пренебрегают работой, чтобы включиться в очередную кампанию, или негласно все саботируют кампанию, чтобы выполнить свою работу. В любом случае они остаются глухи к призывам. А когда возникают реальные трудности, кризисная ситуация, отношение к ним такое же, как и еще одной кампании. Кто и как должен ставить задачи менеджеру? Задачи менеджера определяются исходя из того вклада, который он должен внести в успешную деятельность более крупного подразделения.

Задачи директора по сбыту районного масштаба должны определяться тем, как деятельность его и его сотрудников влияет на показатели отдела сбыта. Задача руководителя проекта зависит от того вклада, который он, его инженеры и чертежники вносят в деятельность технического отдела.

Высшее руководство должно, несомненно, оставлять за собой право одобрять или не одобрять поставленные задачи. Но их решение — это первейшая обязанность менеджера. Это означает, что каждый менеджер должен с чувством ответственности участвовать в решении задач более крупного подразделения, в состав которого он входит. И совсем недостаточно «дать ему почувствовать вкус участия». Это неверно. Менеджер — это человек, который несет свою долю ответственности за решение поставленных задач. Именно потому, что его задачи должны вытекать из объективной необходимости, а не просто быть желаниями его начальника или его собственными, менеджер дол-

жен стремиться к их выполнению. Он должен знать и понимать конечные цели, каковы критерии оценки его работы. Между менеджерами всех уровней в организации должно быть взаимопонимание. Оно достижимо только при условии, что каждый из менеджеров продумывает задачи всей организации.

И только тогда, когда менеджеры более низких звеньев участвуют в этом процессе, выходящий менеджер знает, в какой степени можно на них рассчитывать и предъявлять соответствующие требования.

Это настолько важно, что некоторые из известных мне наиболее талантливых менеджеров идут еще дальше.

Раз в полугодие каждый из их подчиненных представляет им так называемое «письмо менеджера». В этом письме своему руководителю каждый менеджер первым делом определяет задачи своего начальника и свои собственные, затем указывает критерии, которые, как он считает, применяются для оценки его собственной деятельности. Следующий этап — он намечает, что необходимо сделать для выполнения этих задач, и сообщает о том, что в его подразделении мешает их выполнению. Он пишет о том, в чем его начальник и предприятие содействуют ему, а в чем являются помехой. И, наконец, он планирует, что следует, по его мнению, сделать в следующем году для достижения его целей. Если начальник принимает это «письмо», оно становится для менеджера руководством к действию.

Такой прием, как никакой другой, делает очевидным то, что непродуманные и случайные замечания даже самого лучшего начальника могут вызвать сумятицу и сбить с толку. Одно из предприятий уже в течение десяти лет получало от одного из своих менеджеров такие письма. И почти в каждом качестве задач и критериев описывается то, что порождает начальника, которому адресуются эти письма. И на вопрос «Что значит?» всегда следует ответ «Разве вы не помните, что вы сказали прошлой весной, когда мы ехали в лифте?»

Письмо менеджера высвечивает также те несуразности, которые есть в требованиях, предъявляемых сотруднику руководством предприятия и его непосредственным начальником. Требуется ли начальник и высокого качества, и быстрого темпа тогда, когда возможно или то, или другое? И к какому компромиссу надо прийти в интересах предприятия?

Требуется ли он от начальника инициативы и рассудительности и одновременно согласования с ним любого шага? Просит ли он выдвигать предложения, а то же время никогда не используя и не обсуждая их?

Это обычные ситуации. Они подрывают настрой на дела и желание работать. Письмо менеджера не предотвратит такую ситуацию, но раскроет глаза на нее, выявит необходимость компромисса, поможет наметить цели, положительно повлияет на изменение поведения.

В. СОЛОГУБОВ,
кандидат экономических наук.

ХОЗЯИН НА ЗЕМЛЕ

Научен крестьянин осторожности

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

сельских населенных пунктах поворится, что к землям этих пунктов относятся земли в пределах границ, установленных для этих пунктов в порядке землеустройства. У нас на территории Совета земли сейчас нет, потому что Кисловское заметно выросло и продолжает строиться.

Насчет того, чтобы землю изъять у совхоза и передать Совету, я — против. Даже если мы возьмем у совхоза для желающих крестьянствова-ть, скажем, гектаров 500-1000, ему придется значительно сократить посе-вы, поголовье животных. Что от этого мы выигрываем еще не знаем, а вот потеряем сразу очень много. Часть селян останется не у дел, а ведь у всех — семьи. Сможет ли совхоз, сократив произ-водство сельхозпродукции, а, значит, и прибыли, строить в таком темпе объекты соци-альной культуры, жилье? У нас сегодня в новой школе ве-дуться отделочные работы, и кисловскую детвору ожидает новоселье.

Основная масса селян про-тив того, чтобы раздавать совхозную землю в частное владение. Здесь можно нало-мать таких дров, что потом нам всем не расхлебать до конца жизни.

Закон о земле надо приме-нять не огульно, а исходя из местных условий, сложив-шегося типа хозяйствования, мнения и культуры людей.

Нет, не жалко дать землю тому, кто на ней будет рабо-тать по-настоящему, не доби-вать ее до конца, а приумно-жать плодородие. Есть у нас в Кисловском молодые, крепкие семьи, которые дер-жат ни по одной корове, на-пример, Степановы, Дюнди-ны. Думаю, что найдутся среди кисловцев и желающие взять землю. Но пока они осторожничают: сегодня воз-мешь — завтра отстанет.

Считаю, что если встанет вопрос о выделении земли

для создания крестьянских хозяйств, давать нужно для начала не более 10-50 гекта-ров в зависимости от состава семьи.

Пока же у меня болит голо-ва о покосах. Сегодня вот еще приняли два двухквар-тирных дома усадебного типа. Новоселы обязательно разведут живность. И сразу же обратятся ко мне: где нако-пить сена?

Одним словом, с Законом о земле надо обращаться осторожно, чтобы не полу-чилось, как с арендой. Только ошибки на этот раз приведут к более тяжелым последст-виям.

От автора. Совхозная зем-ля и по новому Закону при-надлежит тому, кому и долж-на принадлежать, т. е. всему трудовому коллективу сов-хоза. Значит, и решать, кому и сколько выдать зем-ли, если найдутся охотники попробовать свои силы в лич-ном крестьянском хозяйстве, на своем поле. С большим наделом, понятным, как в слу-чае с арендным звеном, кре-стьянину не справиться. В этом смысле вариант, пред-ложенный В. В. Лобовым, имеет резон. Более того, брать в совхозе в аренду, напри-мер, участки для выращи-вания картофеля можно и еще меньше, скажем, гектар, пол-гектара, соток 30. На первых порах эти участки можно обработать и совхозной тех-никой, разумеется, оплатив за это полной мерой.

Из разговоров с жителями Кисловского, выяснилось, что некоторые из них хотели бы взять землю, купить тра-ктор, хотя бы списанный, или приобрести лошадей. Как ви-дим, опасения руководителя совхоза и председателя сель-ского Совета, мягко говоря, не имеют под собой почвы. Другое дело, что селяне осторожничают, не решаются сде-лать первый шаг. Как бы в таком случае помогла им поддержка местной власти и руководства совхоза.

М. ФИЛИН.



Вновь стали лучшими

Жизнь человека полна не-ожиданностей, тем более если он только определяется в ней. Юноши и девушки — учащиеся СПТУ-116 — до поступления в училище и не подозревали, какие скрытые таланты покоятся в них.

Педагогический коллектив СПТУ не только готовит специалистов сельского хо-зяйства, но пытается внести и процесс изучения элемент-ного художественного воспитания.

Заместитель директора по учебно-воспитательной рабо-те Александр Павлович Со-ловьев, будучи и сам сторон-ником активной жизненной позиции, всю свою энергию, педагогический опыт вложил в создание подросткового клуба на базе училища.

При поддержке районного комитета профсоюза, его финансовой помощи, участие получили возможность раскрыть свои способности,

а развить их, научить пони-мать песню, музыку, танец — задача художественного ру-ководителя клуба Алексея Ивановича Токарева и хорео-графа Николая Петровича Гуляева.

Любой педагог, когда-либо сталкивавшийся с организа-цией смотров художественной самостоятельности, тем более в системе ПТУ, знает, как трудно переломить в подрост-ке стереотип «народное — смешно», помочь понять, что

«хеви-металл» и «рок» — веенные моды, русская песня — наша история.

И прошедший на сцене СПТУ-116 смотр художест-венной самостоятельности на-глядно показал, что педаго-гам и мастерам училища это удалось.

Яркие, национальные ко-стюмы, мастерство исполнения не остались незамеченными зрителями. Да и не только зрителями. Не случайно этот творческий коллектив на смотре вновь был признан лучшим.

А. ОХРИМЧУК.
Фото И. Чадова.

Обзор книг, полученных библиотекой райкома КПСС

Воспоминания о Владими-ре Ильиче Ленине. В 10 т. Т. 3. — М.: Политиздат, 1989. — 367 с., ил.

В третий том вошли мемуа-ры, освещающие большую исторический период — с конца прошлого столетия до начала первой мировой вой-ны. Это воспоминания сорат-ников Владимира Ильича, деятелей партии и государст-ва, в сложных условиях ре-волюционной борьбы работавших под руководством В. И. Ленина.

Справочник партийного ра-ботника. Вып. 29. — М.: По-литиздат, 1989. — 607 с.

В 29 выпуск «Справочника партийного работника» вклю-чены материалы за период с января по декабрь 1988 года. Все документы расположены по соответствующим тема-тическим разделам в хроно-

логическом порядке.

Международный ежегод-ник. Политика и экономика. Вып. 1989 г. — М.: Политиз-дат, 1989. — 351 с.

Этот выпуск существенно отличается от ранее вышед-ших. Обновлен подход к по-готовке статей, больше вни-мания уделяется главным событиям года. В ежегодник включены новые разделы: «Краткие биографии», «Ка-лейдоскоп». Рассчитан на пропагандистов, агитаторов, работников печати, лекторов, широкий круг читателей.

Проблемы партийного и го-сударственного строитель-ства. Вып. 9. — М.: Мысль, 1989. — 252 с.

Особое внимание в выпуске уделено теоретическим и практическим вопросам ре-ализации руководящей роли КПСС, формирования социа-

листического правового госу-дарства.

Григорьев В. К. Педагоги-ческая культура партийных кадров. — М.: Мысль, 1989. — 154 с.

Книга раскрывает пробле-мы формирования педагоги-ческой культуры партийных кадров, показывает значение психолого-педагогических знаний, а также соответст-вующих умений и навыков для совершенствования пар-тийных работников.

Политическая экономия. Учебное пособие для выс-ших партийных школ. — М.: Мысль, 1989.

В новое издание книги, пользующейся повышенным спросом, включены новые материалы, анализирующие ход осуществления стратеги-ческой линии партии. В каж-дом из разделов приводятся советы и рекомендации, об-легчающие изучение пред-мета.

Обзор подготовила би-блиотекарь А. ЛИТВИ-НОВА.

ВНИМАНИЕ: ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

Работой не обижены, но все же...

Сразу видно, что у стар-рой мельницы в молдав-ском поселке Рышканы появился хозяин. На месте обветшалого, разва-ливающегося здания вы-росла новая капитальная постройка с современным оборудованием. Мельницу взял в аренду кооператив, во главе которого — быв-ший ее заведующий В. Матвиевич.

Каждый день во двор кооператива въезжают подводы и автомобили, груженные пшеницей или кукурузой. Ждать клиен-там обычно приходится не-долго: за час здесь выра-батывают 2,5 тонны муки. Но на всякий случай по-заботились на мельнице о комнате отдыха, где могут заночевать приеха-вшие издалека. Если у заказчика нет транспорта,

кооператоры и в этом случае помогут: у них есть грузовик и две легко-вые машины. Клиенты всегда остаются доволь-ны: при невысоких госу-дарственных расценках на услуги качество помола высокое, обслуживание хорошее.

— Основу трудового коллектива нашего коопе-ратива составили работ-ники бывшей государст-венной мельницы. Но де-лают они гораздо больше, чем раньше, — говорит В. Матвиевич. — Да это и понятно: заработки у людей возросли раза в три. И новое здание строили мы все вместе. Мне при-шлось вместе и проектиро-вать, и инженером, и строителем. Теперь у нас появились своя пекарня, кондитерский цех. Вся

продукция продается по государственным рас-ценкам и мгновенно рас-купается.

Казалось бы, работой кооператоры не обижены. Но вот что очень огорча-ет: оборудование мельни-цы используется не на полную мощность — есть возможность перерабаты-вать зерна намного боль-ше. Мельница вполне могла бы обеспечить му-кой весь район. Для этого хозяйствам не нужно все зерно на элеватор отпра-влять, а затем оттуда муку возить. Но кто такое реше-ние должен принять?

Сейчас на счету «Мель-ницы» — 70 тысяч рублей, предназначенных на раз-витие предприятия. Меч-тают здесь оборудовать кафе, заняться производ-ством конфет, построить маслобойку. Трудности кооператоров не пугают, раз речь идет о деле, нуж-ном людям.

М. МАТЮПАТЕНКО,
корр. ТАСС.

28 апреля — эстафета!

25-й раз будет проводиться в районе легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Пламя». Этим праздником силы, ловкости, молодости по традиции открываются летний спортивный сезон.

В прошлом году победителями сорев-

нований стали команды Колчеданской, Новоисетской школ и Колчеданского совхоза.

Кто окажется впереди нынче? Ответ на этот вопрос мы узнаем в субботу, 28 апреля.

ПОЛОЖЕНИЕ о традиционной весенней легкоатлетической эстафете на призы газеты «Пламя»

Цель соревнований — привлечь труженников села к систематическим занятиям спортом, повысить их спортивное мастерство, улучшить здоровье, способствовать росту производительности труда, дальнейшему подъему физкультурно-массовой работы в трудовых коллективах и учебных заведениях.

ВРЕМЯ И МЕСТО

Соревнования проводятся в с. Рыбниковском, в субботу, 28 апреля, с 15 часов.

РУКОВОДСТВО ЭСТАФЕТЫ

Общее руководство подготовкой и проведением эстафеты осуществляется оргкомитетом. Непосредственно проведение эстафеты возлагается на судейскую коллегию.

МАРШРУТ

- 1-й этап (мужчины) — 500 метров;
- 2-й этап (мужчины) — 500 метров;
- 3-й этап (женщины) — 300 метров;
- 4-й этап (мужчины) — 400 метров;
- 5-й этап (мужчины) — 500 метров;
- 6-й этап (мужчины) — 500 метров;
- 7-й этап (женщины) — 200 метров;
- 8-й этап (мужчины) — 200 метров;
- 9-й этап (мужчины) — 300 метров;
- 10-й этап (женщины) — 200 метров.

УЧАСТНИКИ И ЗАЧЕТ

В эстафете участвуют все физкультурные коллективы предприятий и учебных заведений района. Состав команды — 10 человек. В команду входят только те участники, которые по своему возрасту, месту работы или учебы могут относиться к одной из трех групп забега. Все команды должны представить заявку, заверенную врачом. Команды бегут под номерами занятого места в

прошлого года эстафете.

ПОРЯДОК СТАРТОВ

- 1 группа — учащиеся 5-8 классов средних и восьмилетних школ. Старт в 16-00.
- 2 группа — средние школы, училища. Старт в 16-15.
- 3 группа — совхозы, предприятия. Старт в 16-30.

С лентами чемпионов бегут победители прошлого года: по первой группе — команда Новоисетской школы, по второй группе — команда Колчеданской школы, по третьей группе — команда Колчеданского совхоза.

НАГРАЖДЕНИЕ

Команды, занявшие первые места в своих группах, награждаются лентами чемпионов.

Команды, занявшие первые места по группам: 1 — восьмилетние школы; 2 — средние школы, училища; 3 — совхозы, предприятия, награждаются переходящими призами.

Команды, занявшие призовые места, награждаются Почетными грамотами редакции газеты «Пламя» и райспорткомитета.

Участники команд-победителей награждаются Почетными грамотами.

Кроме того, устанавливается специальный приз — «За волю к победе».

СУДЕЙСТВО

Судейство 25-й традиционной эстафеты возлагается на судейскую коллегию, утвержденную районным комитетом по физической культуре и спорту. Заседание судейской коллегии состоится 28 апреля в 14-30 на месте торжественного построения.

ОРГКОМИТЕТ.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

СПОРТИВНО-МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

21 апреля — финал районного кросса, с. Новоисетское, начало в 15 часов.

24 апреля — юноармейское движение, по положению РК ВЛКСМ, начало в 11 часов.

28 апреля — районная эстафета на призы газеты «Пламя», с. Рыбниковское, начало в 15 часов.

29 апреля — открытие летнего спортивного сезона по футболу и волейболу, с. Маминское, начало в 11 часов.

8 мая — районный пробег в честь Дня Победы, с. Сипавское, начало в 15 часов.

12 мая — соревнования по волейболу, с. Маминское, начало в 11 часов.

16 мая — игры на приз РК ВЛКСМ «Кожаный мяч» в возрастной группе 1973-1974 и 1981-1983 годов, пос. Мартюш, начало в 11 часов.

20 мая — первенство района по легкой атлетике, стадион Чкаловского поселка, начало в 11 часов.

26 мая — игры на приз РК ВЛКСМ «Кожаный мяч» в возрастной группе 1975-1976 и 1979-1980 годов, пос. Мартюш, начало в 11 часов.

27 мая — первенство района по мини-футболу, волейболу, гиревому спорту (1 тур), с. Маминское, начало в 11 часов.

30 мая — игры на приз РК ВЛКСМ «Кожаный мяч» в возрастной группе 1978-1979 года, пос. Мартюш, начало в 11 часов.

2 июня — первенство района по мини-футболу, волейболу, II тур, с. Колчедан, начало в 11 часов.

9 июня — первенство района по многоборью ГТО, стадион «Космос», начало в 11 часов.

24 июня — районный спортивный праздник посвященный Дню молодежи. В программе: мини-футбол, волейбол, гиревой спорт, перетягивание каната, аттракционы, художественная самодеятельность, с. Маминское, начало в 11 часов.

8 июля — первенство района по мини-футболу, волейболу, ручному мячу, гиревому спорту, пос. Мартюш, начало в 11 часов.

14 июля — первенство района по плаванию, в зачет норм ГТО, база металлургического завода, начало в 15 часов.

15 июля — первенство района по мини-футболу, волейболу, ручному мячу (IV тур), с. Клевакинское, начало в 11 часов.

21 июля — первенство района по стрельбе, тир «Космос», начало в 11 часов.

22 июля — первенство района по мини-футболу, волейболу, ручному мячу (V тур), с. Сипавское, начало в 11 часов.

29 июля — первенство района по многоборью ГТО, с. Сипавское, начало в 11 часов.

12 августа — празднование Всесоюзного дня физкультурника. В программе: футбол, волейбол, ручной мяч, кросс, гиревой спорт, городки, перетягивание каната, с. Сипавское, начало в 11 часов.

9 сентября — осенний кубок по футболу, пос. Мартюш, начало в 11 часов.

СПОРТКОМИТЕТ.

СПОРТ

Закончились районные соревнования по волейболу среди юношей. Этот вид спорта вызывает неизменно большой интерес жителей сел, собирает многочисленных болельщиков. Позади трудная борьба соперников. Вот ее результаты.

Пять встреч — пять побед

Уверенно провела все встречи команда Сосновской средней школы. Пять встреч — и во всех победы с одинаковым счетом 2:0. Вот уж поистине — высок класс у сосновских волейболистов, пройти через весь этап соревнований и — ни одного поражения. Только команда бродовчан оказалась достойное сопротивление лидерам, но так и не смогла устоять — мастерство сосновцев оказалось выше.

Набрала очки и команда Маминской средней школы. Она победила колчеданцев, рыбниковцев, покровчан. Очень трудно проходил последний этап соревнований с волейболистами из Бродовской школы. Первую партию бродовчане легко выигрывают — 9:15. Во второй, они уступают 15:13. Но третья, решающая, партия — за спортсменами Бродовской школы. Они — серебряные призеры. Четвертое место, после победы над командами Покровской и Рыбниковской школ, у колчеданцев.

Таким образом, можно назвать чемпионов района по волейболу из Сосновской школы: Сергей Ершов, Алексей Ломаев, Евгений Минлехузин, Владимир Воробьев, Олег Соломен, Александр Вахромеев, Олег Дубровин. Тренер команды — Владимир Зубарев.

С. РЕНЕВ,
председатель спорткомитета.

Редактор
С. ТРОФИМОВ.

Приглашают на работу

В УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ И ТРАНСПОРТА АПК «Урал» срочно требуются:

- машинисты автокранов;
 - машинисты бульдозера;
 - водители;
 - электрик по кранам;
- Обращаться в отдел кадров УМиТ по телефону 998-3-10.

ПЕРЕДВИЖНОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ КОЛОННЕ № 2 требуются: каменщики, плотники, газосварщики, сторожа, (на строительство объекта КРС в с. Новоисетском)

Оплата труда сдельная. Желающие могут встать в очередь на жилье (кооперативный дом).

Обращаться: п. Чкалова, ул. 1-е Мая, 15, МПМК-2, отдел кадров.

ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ «КАМЕНСКАГРОПРОМХИМИЯ» на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ: заместитель председателя по торговле на базу минеральных удобрений, оклад 230 рублей;

трактористы-машинисты, машинист экскаватора МТП-71, оплата труда сдельная. Выплачивается уральский коэффициент. Обращаться по телефонам: 3-52-81, 3-44-87.



Если мы и опередили события, то на чуть-чуть. Поступь весны ощущается во всей природе. Вот-вот растает лед на реках и озерах, обнажатся берега, зазеленеет молодая

травя в лесах, проклюнувшись через прошлогоднюю и сопревшую. И это — праздник молодости и весны.

Фото А. Люкшина.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117 (второй этаж)
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, отдел социальных проблем 3-16-69, агропромышленный отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, фотокорреспондент и бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату приема.