

■ Местный уровень

НА СОВРЕМЕННЫЕ РЕЛЬСЫ

В конце ноября центральная библиотека провела круглый стол в режиме онлайн. Методико-техническое сопровождение осуществляли С.В. Буркова и Т.А. Дьячкова, заведующая и ведущий методист информационно-методического отдела ЦБ. Тема круглого стола – «Модернизация библиотек. Креативный взгляд на обновление».

На этот раз речь шла сугубо о модернизации библиотечного пространства. Девять библиотекарей рассказали и показали с помощью видеороликов и слайдов, как и с помощью чего удалось сделать интерьеры библиотек более современными, насколько просторнее, светлее, уютнее стали сельские культурно-досуговые центры, насколько комфортнее теперь в них юным и взрослым пользователям.

Конечно, уровень переустройства библиотек напрямую зависит от финансовых возможностей каждой, сравнивать их было бы некорректным. Достаточно сказать, что часть библиотек получила денежные поощрения из областного

бюджета как лучшее сельское муниципальное учреждение культуры Свердловской области, кому-то помогают спонсоры, а кто-то исходил лишь из собственных возможностей и об участии в конкурсе пока лишь мечтает.

Однако есть одно удивительное явление, что уравнивает центральную библиотеку в Мартюше и крохотную сельскую библиотеку в Ленинском. Это... сами библиотекари. Подвижны. Женщины, которые из ничего способны создать нечто. «Особая гвардия людей, – сказала про своих коллег директор ЦБ Н.А. Савина, – которые с огромной любовью, нежностью и теплотой относятся к своим библиотекам. Неравнодушные люди, которые приходят не просто заработать, но и улучшить пространство вокруг себя, чтобы сделать его более доступным и интересным для посетителей. Я просто восхищаюсь и горжусь своим коллективом».

Светлана Виноградова

Продолжение темы – в ближайших номерах.



Погасите долги

Долги по жилищно-коммунальным услугам без штрафов и пеней можно погасить до конца года.

Временный мораторий на взыскание неустойки по долгам за ЖКУ, который был введен Правительством РФ с 6 апреля 2020 г. в качестве одной из мер социальной поддержки россиян во время пандемии COVID-19, завершается 31 декабря.

«Данное послабление действительно дало некоторую передышку в платежах, но мы должны понимать, что эта ситуация не бессрочна – постановление рассчитано только на период с 6 апреля по 31 декабря этого года и касается только начисления и взимания штрафов. От обязанности погашения прежних долгов и внесения текущих платежей за потребленные ресурсы оно нас не освобождает, и в случае их просрочки с 1 января 2021 г. неустойка будет взыскиваться со всей суммы задолженности, включая штрафы, наложенные на неплательщиков до 5 апреля 2020 г. Чтобы избежать лишних затрат и сохранить семейный бюджет, лучше оплатить долги заблаговременно – до окончания этого года», – пояснил министр ЖКХ и энергетики Свердловской области Н.Б. Смирнов.

Ирина Тропина

Электронный или бумажный

Работающие граждане должны определиться со способом ведения сведений о трудовой деятельности до 31 декабря 2020 г.: необходимо подать письменное заявление работодателю о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной версии.

На сегодняшний день свыше 940 тысяч жителей нашего региона уже определились с формой ведения трудовых книжек. Жители Среднего Урала, выбравшие электронный формат, получают бумажную книжку на руки с соответствующей записью о сделанном выборе. При этом она не теряет своей силы и продолжает использоваться как источник информации о трудовой деятельности до 2020 г.

Электронный формат книжки позволит оперативно получать достоверную информацию о трудовой деятельности, дистанционно трудоустроившись, оформлять пенсии по данным лицевого счета без необходимости документального подтверждения, использовать данные для получения госуслуг, исключить ситуации с порчей или потерей трудовой книжки и др.

При выборе бумажной трудовой книжки работодатель будет вносить сведения о трудовой деятельности как в бумажную версию, так и в электронную. В этом случае за работником сохраняется право в дальнейшем подать работодателю заявление о ведении электронной трудовой книжки.

Лица, не имевшие возможности до конца 2020 г. подать работодателю письменное заявление о своём выборе, вправе сделать это в любое время по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве. К таким лицам, в частности, относятся работники, которые на 31 декабря 2020 г. не состояли в трудовых отношениях (и ранее не выбрали вариант ведения трудовой книжки) либо не исполняли трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы (отпуск, временная нетрудоспособность, отстранение от работы).

Тем, кто впервые будет устраиваться на работу в 2021 г., сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной версии трудовой книжки.

Управление ПФР в Каменске-Уральском и Каменском районе

Птицефабрика приглашает на работу

В Каменск-Уральском центре занятости проходит модернизация, в рамках которой внедряются новые формы работы с гражданами и работодателями.

Так, 19 ноября в новом формате прошла ярмарка вакансий для ОАО «Птицефабрика «Свердловская». Мероприятие было организовано на территории Покровской администрации с целью обеспечения более широких возможностей для трудоустройства сельских жителей.

В ярмарке приняли участие 20 жителей Покровского. Соискателям было предложено около 30 вакансий по различным специальностям (электромонтёры, трактористы, слесари, птичники, грузчики).

Представители ОАО «Птицефабрика «Свердловская» предоставили подробную информацию о предприятии (об условиях работы, льготах для работников, возможности доставки до рабочего места, о заработной плате). На данный момент птицефабрика «Свердловская» – это современное и успешное предприятие, где регулярно проводятся обновления технологического оборудования и применяются самые современные технологии промышленного птицеводства и растениеводства.

В птичниках установлено импортное высокотехнологичное и ресурсосберегающее оборудование. Процесс сортировки и упаковки яйца автоматизирован с помощью голландского яйцесортировального комплекса.

Сотрудники центра занятости заинтересованным гражданам рассказали о возможностях поиска работы на интернет-ресурсах (общероссийская база вакансий «Работа в России» trudvsem.ru и интерактивный портал областного департамента по труду и занятости населения szn-ural.ru), проинформировали о перечне программ для прохождения профобучения и получения дополнительного профобразования.

Выражая огромную благодарность главе Покровской администрации и заведующей Покровским ДК за предоставленную возможность проведения мероприятия, а также благодарность представителям работодателя и гражданам за участие в мероприятии центра занятости.

По вопросам, связанным с организацией и проведением ярмарок вакансий, можно обращаться по телефонам: 32-42-81, (967)908-56-21 или на электронную почту ord@czn.kamensktel.ru.

Каменск-Уральский центр занятости