

# ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с апреля 1965 года	№ 44 (3550)	ВТОРНИК, 12 апреля 1988 года	Цена 3 коп.
---------------------------------------	-------------	---------------------------------	-------------

16 АПРЕЛЯ — ЛЕНИНСКИЙ СУББОТНИК

## У подшефных и у себя

Еще 2 апреля первая партия посланцев завода выезжала в совхоз имени Ленина для проведения субботника. Работали в теплицах: готовили почву, вносили удобрения. Дело там не окончено, намечен очередной выезд к подшефным.

Но наряду с этим не забыты и заводские нужды. Те, кто не выезжал в совхоз, будут трудиться на заводе: благоустроить территорию, собирать металлолом. Этим займемся 16 апреля.

Около двухсот заводчан примут участие в празднике труда, заработанные средства

пойдут в фонд пятилетки. **В. ХОМЯКОВА,** начальник плано-экономического отдела авторемзавода.

## Три выезда

В минувшую субботу очередная группа посланцев коллектива ПМК-12 выехала в подшефный Травянский совхоз. Это уже второй наш выезд, первый состоялся 2 апреля. Тогда мы работали в картофелехранилище Кремлевского отделения на переборке клубней. С намеченным объемом работы справились. А всего в счет Ленинского коммунистического субботника коллектив ПМК-12 сделает

три выезда в Травянский совхоз. Самый массовый состоит через неделю. Надеемся, что наша помощь позволит совхозным картофелеводам лучше подготовиться к посевной кампании.

**А. ЭРМЕЛЬ,** бухгалтер ПМК-12.

## Взнос — от каждого

В прежние годы совхоз «Мамино» перечислял деньги, заработанные на субботнике, все сразу, оптом. Сумма была как бы обезличенная, ничейная, и это снижало трудовой энтузиазм, ослабляло соревнование за наивысшую производительность труда в этот день.

Нынче решили немного изменить систему перечислений. Каждому производственному подразделению предоставлено право самому перечислять свои деньги в фонд пятилетки. Это заставило коллективы заранее готовить фронт работы, намечать ориентиры. Так, доярки решили получить 17 тысяч тонн молока, телятницы — произвести 100 центнеров привесов. Механизаторы, строители, служащие — все нашли себе самое важное, самое нужное дело.

На 19 тысяч рублей, примерно, будет произведено различной сельскохозяйственной продукции в день «красной субботы».

**С. ВОРОБЬЕВ,** секретарь парткома совхоза «Мамино».

## МОЛОКО — ГОСУДАРСТВУ

ИНФОРМАЦИЯ  
агрокомбината «Урал»

о продаже молока в совхозах района  
за первый квартал

Первая графа — выполнение плана продажи; вторая — продано к факту первого квартала прошлого года; третья — продано первым сортом (в процентах); четвертая — закуплено в первом квартале у населения; пятая — плюс-минус к факту первого квартала 1987 года (в тоннах).

«Россия»	124	105	87	33	-8
«Родина»	110	109	93	30	+2
Бродовской	120	103	98	47	+13
Пироговский	105	102	91	35	-1
Колчеданский	85	90	50	11	+1
Каменский	117	106	100	32	-
Травянский	92	102	99	30	-
имени Ленина	102	96	100	59	+15
Кисловский	94	86	81	42	-
«Мамино»	94	90	95	68	-8
имени XXV съезда КПСС	114	98	93	1	-2
Сосновский	124	110	98	20	-3
По району:	107	99	92	408	+9

С планом район справился успешно, сверх намеченного реализовано молока 1044 тонны. Но четыре совхоза план не выполнили. Колчеданский совхоз недодал 172 тонны, Травянский — 90 тонн, «Мамино» — 89 и Кисловский — 62. В то же время животноводы Бродовского совхоза превысили контрольную цифру на 417 тонн, Каменского — на 342, совхоза «Россия» — на 272.

Нынешние темпы производства молока ниже прошлогодних, по району продажа сократилась на 130 тонн. Меньше прошлого года реализовали продукции совхозы: Колчеданский — на 107 тонн, Кисловский — на 147, «Мамино» — на 157, имени Ленина — 59. В остальных хозяйствах показатели лучше прошлогодних, но в целом отставание по району навестить не удалось. Это говорит о различном отношении к делу.

Сохранить достигнутую продуктивность, использовать все резервы — значит создать задел для выполнения полугодных планов. От работы сегодня зависит самый сложный этап в животноводстве — завершение зимовки скота, переход на летне-пастбищный период. Для этого нужно бережно и экономно использовать корма. А пока из 10 кормоцехов в районе работает 4. В совхозах имени Ленина, Кисловском, «Мамино» не все концентраты скармли-

ваются в приготовленном виде. В Колчеданском, Травяном, в совхозе имени Ленина, Кисловском не скармливаются хвоя, не делается саратовская закваска. В Травяном, Колчеданском, Кисловском плохо используется в рационе гидропонная зелень.

Солома и та в совхозах Колчеданский, имени Ленина скармливается в неприготовленном виде.

Усиленное кормление — не единственный резерв улучшения совхозных показателей. Важная роль отводится организации закупок излишков молока у населения. Его должны наладить во всех населенных пунктах, а в больших селах — два раза в день, утром и вечером.

Особую заботу об улучшении закупок излишков сельхозпродукции у населения следует проявить в совхозах «Россия» и «Мамино». Ослабили работу в данном вопросе сосновцы, новосельцы и пироговцы. Значит не досчитались дополнительных тонн продукции. Ведь закуп — это большая помощь в выполнении Продовольственной программы, выполнении плана продажи государству молока, и отказываться от этой помощи просто не по-хозяйски.

**Р. БОЛЬШАКОВА,** госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродукции агрокомбината «Урал».

## Готовят семена

В Каменском совхозе к протравливанию семян подготовились заранее: привели в порядок механизмы, обеспечили людей средствами защиты, запаслись ядохимикатами. На прошлой неделе протравливание началось. Готовы к посеву первые 200 тонн семян.

Отлично трудятся в эти дни рабочие Позарихинского отделения: помощник оператора Федор Васильевич Медведев, электрик Виктор Яковлевич Дедюхин и оператор Константин Ефимович Астрашапов (на снимке слева направо). Они знают, что теперь от них зависит готовность семенного фонда, и потому работают с полной отдачей.

Фото С. Окулова.



## ВЗАИМОПРОВЕРКА СОРЕВНУЮЩИХСЯ ФЕРМ

Бригадир Новосельской фермы совхоза имени XXV съезда КПСС Д. В. Кудина вместе с корреспондентом редакции побывал на Соколовской ферме Колчеданского совхоза. Об этом было рассказано в материале «С чего начинается качество?» (газета «Пламя», 26 марта).

И вот в ходе взаимопроверки ферм двух соревнующихся совхозов ответственный за проведение взаимопроверки председатель районного комитета народного контроля С. М. Чемезов, используя пример газеты, попросил одного из лучших дояров Сосновского совхоза И. М. Разложкова вместе с ним проехать по фермам совхоза «Мамино». Своими впечатлениями Иван Маркович делится сегодня с нашими читателями.

Главное, что больше всего поразило меня у соседей, — отсутствие работы с животными. Доярки Маминской фермы рассказывали мне, иногда у них дело доходило до того, что в течение месяца одну группу коров доят пятнадцать различных человек. Привлекают к дойке кого придется, даже трактористов. Я догадываюсь, примерно, каким бывает уход за такой группой коров — никакого ухода. Если трактор, как говорят, одни руки любит, то корова и подавно к одному человеку привыкает. И даже будь эти пятнадцать человек самими что ни на есть добросовестными, корова не даст им все молоко. Жалко животных, честное слово. Ведь маминские коровы не хуже наших. Если учесть, что рацион в «Мамино» богаче, чем у нас, то ясно станет, что низкие надоя там только плохим уходом обусловлены. А рацион богаче, спорить нечего. У нас только силос и патока, даже

## Разница в надоях — от разницы в уходе

сенажа нет, соломы. А в «Мамино» и солома еще не перевозилась. Только наличие корма не говорит о хорошем кормлении. Сам подход к этой операции различен. У нас кормораздатчиком кормушки наполняются, а следом доярка идет, разравнивает. В «Мамино» — кормовые столы, скотники кормят. В чем принципиальная разница? А в том, что доярка, хозяйка группы, знает всех своих коров, знает продуктивность каждой. Она, когда разравнивает, более продуктивной корове больше подгребает, это оправдывается. А скотник ведь не знает этих тонкостей. Он всем поровну раздает, одни съедят, другие оставят — вот и отходы. Еще одна существенная разница — кратность доения. В соседнем совхозе, в

частности на Исетской ферме, — двухразовая дойка. Даже новотельных коров два раза в день доят. Какой же это раздой! Корова во время раздоя не достигает максимальной продуктивности, а раз так — и весь период лактации будет малопродуктивен. Вообще, я не оправдываю двухразовую дойку во всех случаях. Мы, например, не только новотельных животных три раза доим, а и вообще всех до самого запуска. Зачем? Так ведь трехразовая дойка стимулирует продуктивность. У нас как-то сделали глупость, перешли на двухразовую дойку, так потом еле-еле остановили снижение надоев, и пока довели их до прежнего уровня, тонны молока потеряли. Вот цена такого облегченного труда.

Правда, маминские животноводы мне возражали: чего, мол, вам три раза не доить, у вас по 25 коров на доярку приходится, а у нас — вдвое больше. Тут я согласен, нагрузка у маминцев велика. Но это вовсе не значит, что мы вполсилы ра-

мерно одинакова. Да и не по нагрузке надо определять работу доярки — по результативности. И тут и там она одинакова, казалось бы, какая разница? А разница есть. Для получения такого же количества молока, как у нас, маминцам приходится

содержать вдвое больше коров, а это же — повышенные себестоимости продукции. Не все у соседей плохо. Очень понравились мне там Дома животноводов, они гораздо лучше, богаче наших. А вот скотопомещения и санитарное состояние в них у маминцев хуже. На этом теряется качество. У нас, если хоть один день молоко вторым сортом пойдет, — ЧП, а у маминцев месяц вообще несортным шло — и ничего. Ответственности там меньше, оттого и заработки ниже. Мы же за качество еще доплату получаем, а там ее нет. Недавно читал в газете, как Д. В. Кудина на Соколовскую ферму приезжал. Он правильно говорит, нельзя коров с места на место передвигать. Мы это тоже

поняли, отказались от цеха раздоя. Нам при трехразовой дойке это не страшно. В «Мамино» при двухкратной дойке цех раздоя оправдан, но только в том случае, если дойка в этом цехе трехразовая.

Наша беда — отсутствие кормоцехов. В «Мамино» он есть, а что толку, если не работает. У нас все кормоприготовление в запаривании концентратов заключается, и у них. Только мы в дежах запариваем, так дольше, но лучше. Маминцы — в вагонетках, так легче, но хуже. Если разобраться, и сосновцы, и маминцы работают примерно в одинаковых условиях. Поголовье? Да, коров у нас меньше. Так в «Мамино» народу больше. Там 15 человек одну группу доят не потому, что людей нет, а потому, что дисциплина плохая. Попробуй я не выйти на работу хоть день, меня вся бригада целый год склонять будет. А ведь у нас нет коллективного подряда, он только вводится. У исетцев, например, есть, только что толку от такого подряда, если коллектив элементарный порядок у себя навести не может?

**И. РАЗЛОЖКОВ,** дояр Сосновской фермы Сосновского совхоза.

# СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

ТЕМАТИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА 2 (51)

## ПРОГРАММА ДЕПУТАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Второй созыв являюсь депутатом райсовета по избирательному округу № 36. В соответствии с Законом о статусе народных депутатов в СССР рассматриваю свою деятельность, прежде всего, как обязанность активно работать в Совете и выполнять все от меня зависящее на округе.

Я стараюсь не пропускать

дождевые коллективы. Это, как мне кажется, дает больше отдачи, чем проведение заседаний в стенах райисполкома. В этом созыве районный Совет включился в областной смотр «Пятилетке ускорения — высокую активность и эффективность депутатской деятельности». Неотъемлемой его частью является составле-

благоустройству территории детского сада, а также по наведению порядка внутри помещения.

Два раза в год я отчитываюсь перед избирателями, стараюсь информировать их о наиболее важных вопросах, рассматриваемых на сессиях, заседаниях исполкома райсовета, постоянной комиссии, доведу до сведения итоги работы района, информирую о выполнении наказа.

По роду своей работы мне часто приходится бывать на всех производственных участках, находящихся на избирательном округе, чаще всего тут и проходят наши встречи, на которых избиратели в основном задают вопросы по открытию садика, по работе клуба, по строительству тротуара от улицы Ленина до комплекса и другие. Для решения этих вопросов я держу постоянную связь с администрацией совхоза, исполкомом Сипавского сельского Совета и районной плановой комиссией райисполкома.

В декабре 1987 года отчиталась перед избирателями уже непосредственно на округе, в клубе д. Пироговой. И снова люди спрашивали об открытии детского сада. Конечно, стыдно бывает перед избирателями, когда один и тот же вопрос поднимается несколько раз, уходишь с таких встреч неудовлетворенной. Конечно, это в какой-то степени и моя недоработка, не сумела я, как депутат, в полной мере воспользоваться предоставленными законодательством правами, и как следует потребовать с ответственных за исполнение наказа — не обратилась с депутатским запросом на сессию, не прибегла к помощи постоянной комиссии и т. д. Не использовала в этом вопросе и права территориальной депутатской группы д. Пироговой, членом которой я являюсь. Да и группа наша только начала работу, хотя созыв уже длится 9 месяцев. Но сейчас мы составили план и постараемся его выполнить.

Конечно, наряду с тем положительным, что у меня уже получилось в депутатской работе, я четко вижу все свои недостатки, знаю, что мне следует решать в первую очередь, поэтому в дальнейшем буду прилагать все усилия, чтобы исполнить волю своих избирателей и оправдать их доверие.

**Т. ПИРОГОВА,**  
депутат районного Совета.

## Все от меня зависящее

ни одной сессии и принимать по мере возможности участие в подготовке вопросов. Так, ко второй сессии районного Совета готовила вопрос по развитию личных подсобных хозяйств граждан, коллективного садоводства и огородничества в деревне Пироговой. Провела подворный обход, выясняя нужды избирателей в приобретении кормов, обеспечении покосами, транспортом для вывозки кормов, возможности граждан содержать скот и другие. Эта работа принесла и мне, как депутату этого округа, пользу, так как я узнала нужды каждого личного хозяйства, смогла помочь некоторым в этом вопросе, но и одновременно внесла свою лепту в подготовку и разработку мероприятий по развитию личных подворий в целом по району.

Думаю, что привлечение депутатов к подготовке сессий приносит обоюдную пользу. Только нам, депутатам, которые работают непосредственно в трудовых коллективах, нужно самим активнее входить с предложениями, рассматривать наиболее назревшие вопросы на сессиях.

Второй созыв я являюсь секретарем постоянной комиссии по народному образованию и культуре. На мне лежит обязанность ведения делопроизводства, подготовка заседаний. Также принимаю участие в подготовке вопросов на заседания комиссии. В сентябре доложила о работе Рыбниковской средней школы по развитию трудового обучения, воспитания и профессиональной ориентации учащихся, в декабре — о работе Сипавского и Окуловского сельских Советов по организации культурно-воспитательной работы среди населения. В последнее время заседания постоянной комиссии проводятся до сессии с выездом на места в тру-

не программ депутатской деятельности. Согласно социальному паспорту своего округа я составила программу депутатской деятельности на весь созыв. На территории округа находятся тракторно-полевая бригада, молочнотоварная ферма и молочный комплекс, магазин, детский сад и клуб. Округ небольшой, и избирателей своих я знаю всех лично. В моей программе депутатской деятельности на первом месте — выполнение наказов избирателей, осуществление предложений, высказанных избирателями в период предвыборной кампании. Сюда также включила работу с неблагополучными семьями, которых у меня на округе четыре, и подростками, состоящими на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и на внутришкольном учете (шесть человек). На округе также есть четыре одиноких престарелых человека, которые требуют к себе постоянного внимания и ухода. Помогала в обеспечении дровами. Е. И. Пироговой был отремонтирован дом с помощью исполкома сельского Совета. Важным разделом программы депутатской деятельности является благоустройство нашего населенного пункта, так как при встрече с избирателями задается об этом много вопросов.

В настоящее время я приступила к выполнению программы.

Мой наказом является завершение в 1988 году строительства детского садика в д. Пироговой. Объект этот ждут наши жители давно. Однако он до сих пор не сдан из-за недоделок. Я постоянно обращаюсь к администрации Пироговского совхоза ускорить открытие детского сада, но пока слышу одни обещания. Хотя вместе с избирателями мы уже провели субботник по



ЗА СЕЛО ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

## Когда будет порядок?

ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЕМ

Обращаются к вам жители улицы Набережной села Новоусетского. Строители Каменск-Уральской мехколхозы начали копать яму для сбора канализационных стоков как раз в районе наших домов, недалеко от продуктового магазина, столовой, средней школы. Говорят, что все согласовано с руководством совхоза. Когда же у нас будет порядок? На протяжении 20 лет строится совхоз имени XXV съезда КПСС, сдают дом за домом, а очистных сооружений до сих пор нет. Все наоборот получается. Выгребные ямы всегда переполнены, бывает, нечистоты попадают в Исеть. И дышать вблизи этих выгребов нечем, зловоние страшное. Вот теперь и у нас, на улице Набережной, будет та же история.

И еще о порядке. Улицы в селе, даже выразить нельзя, в каком состоянии — перекопаны, а главное — нет электрического освещения, вечером не каждый рискнет пройти по улице. Куда же смотрит сельский Совет?

**А. ПОДКИН, ТУШКОВ**  
и другие. Всего 10 подписей.

Прокомментировать письмо новосетцев редакция попросила старшего инженера технического надзора дирекции «Свердловскводстрой» Г. М.

**ЗЕЛЕНОВУ.**

— Правильный вопрос ставят авторы письма. Действительно, очень нужны очистные сооружения. По генеральному плану развития села их строительство должно было начаться давно, но никак не можем договориться с подрядчиком — трестом «Уралалюминстрой». Очень трудно решать этот вопрос, но, думаю, в будущем году обязательно приступим к строительству очистных сооружений.

Теперь что касается выгребной ямы на улице Набережной. Необходимость в ней возникла с пуском 18-квартирного дома. До этого, так сказать, «мощностей» выгребов хватало. А с пуском нового дома встал вопрос: или оставить дом без воды (а туалеты вынести на улицу), или готовить новую выгребную яму. Согласно проекту решено было сделать новый выгреб. Почему на улице Набережной? Потому что пойдет он по ходу будущего коллектора, впишется в систему очистных сооружений.

Хочу сказать, что выгреб будет представлять собой металлическую емкость, это исключит опасность проникновения канализационных стоков в грунт. За своевременной откачкой фекалий следит цех жилищно-коммунального хо-

зяйства, вывозка налажена двухсменная, и при четком контроле переполнения выгребов не должно быть. Кстати, здесь была бы кстати и помощь населения.

**От редакции.** В прошлом году на сессии сельского Совета поднимался вопрос о строительстве очистных сооружений, о переполнении выгребных ям. Депутатам были даны конкретные разъяснения. Видимо, своих избирателей они не проинформировали, иначе бы не появилось это письмо в газету. Кстати, кому-то из членов постоянной комиссии по благоустройству можно, наверное, поручить контроль за работой цеха ЖКХ, следить за своевременной очисткой выгребов. И обязательно проводить работу с населением. Почему зимой постоянно переполнялись выгребные ямы? Да потому, что в домах, где не было отрегулировано отопление, сливали воду из батарей в канализацию. И о порядке в селе нужно заботиться не одному сельсовету. Ведь и сегодня свободно гуляют трактора по улицам, разбивая асфальт, ломая изгородь.

По освещению улиц села нужно порешать вопрос сельсовету. Конечно, влечь ходить по улицам не каждый рискнет.

## В ОТДЕЛАХ РАЙИСПОЛКОМА

### НЕ ЧУЖИЕ ЛЮДИ

Перестройка работы учреждений культуры заключается прежде всего в том, чтобы как можно лучше организовать свободное время населения. Прошло то время, когда основная функция клуба сводилась к устройству развлечений и празднования красных дат календаря. Для возросшего уровня культуры людей сегодня этого крайне недостаточно. Сейчас все большее развитие получают любительские объединения и клубы по интересам, где в основе лежит инициатива самих трудящихся. С этой целью отдел культуры провел впервые в декабре 1987 года районный смотр исполнителей на русских народных инструментах, что способствовало созданию клубов

«Играй, гармонь» в Мартюшевском, Позарихинском, Новоусетском и других ДК. Смотр выявил истинных любителей народных инструментов, пробудил их творческую активность.

Это же подтвердили и итоги районного смотра в рамках Второго Всесоюзного фестиваля народного творчества, посвященного 70-летию Великого Октября. Лауреатами фестиваля стали коллектив Сосновского народного хора, агитбригада «Молодость» Позарихинского ДК, фольклорная группа Клевакинского ДК, ансамбль русских народных инструментов Мартюшевского ДК.

Но, к сожалению, уровень развития самостоятельного творчества у нас не везде

одинаков. Главной причиной этого является острая нехватка кадров и низкий общеобразовательный уровень работников культуры. На сегодняшний день только 39 процентов из них имеют высшее и среднее специальное образование. Отдел культуры ставит перед собой задачу не останавливаться на этом, более активно заниматься профориентацией выпускников школы, заочным обучением работников культуры. В культурно-просветительных училищах и институтах культуры на заочном отделении обучается 15 клубных работников, из них 10 человек поступило в 1987 году.

Наряду с решением кадровых вопросов отдел культуры перестраивает органи-

зацию культурного обслуживания жителей небольших населенных пунктов. С этой целью при отделе культуры создана агиткультбригада, работники которой выезжают прежде всего туда, где нет стационарных учреждений культуры. Время требует многих перемен в клубной деятельности. Осуществляя перестройку в работе учреждений культуры, сегодня необходимо знать запросы всех социальных групп населения, выявлять их интересы и потребности, изучать и пропагандировать передовой опыт. Поэтому перед нами встала острая необходимость создания методического кабинета.

Еще одно направление, которое будет способствовать улучшению культурного обслуживания населения, — это полная централизация деятельности учреждений культуры, т. е. координирование работы центральных ДК с их филиалами.

Вот некоторые задачи и направления перестройки в культуре. Многие здесь зависят от того, как к этим вопросам будут относиться на местах партийные, хозяйственные и советские органы, когда наконец-то перестанет существовать остаточный принцип по отношению к культуре. А сегодня он существует, можно сказать, повсеместно. Вот некоторые примеры. В совхозах Кысовский, «Россия» учреждения культуры во время уборки были заняты под общежитие, а это значит, что не велась на должном уровне культурно-просветительная работа, процветало пьянство и другие безобразия. Или другой пример, в совхозе имени Ленина здания Большебелоносовского ДК и Мосинского клуба отапливаются только напо-

вину. Чернокутовский клуб совсем не обогревается, но администрация Колчеданского совхоза только обещает отремонтировать отопительную систему.

Отношение хозяйственных руководителей к культуре требует коренной перестройки. Пора прекращать считать работников клубов и библиотек «чужими людьми». В качестве положительного примера можно отметить только лишь один Сосновский совхоз, где на протяжении вот уже ряда лет учреждения культуры приравниваются к одному из цехов хозяйства, поэтому там и стабильность кадров, и высокая отдача в работе.

Так что же все-таки мешает руководителям хозяйств применить этот опыт у себя?

**В. БАСТРЫКОВ,**  
заведующий отделом культуры райисполкома.

## АПК: КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА?

О создании в районе мощного строительного объединения наш корреспондент беседует с заместителем генерального директора агрокомбината «Урал» по строительству В. П. АНТРОПОВЫМ.

— Виктор Петрович, сначала несколько слов о необходимости такого объединения.

— Оно организуется по приказу Госагропрому РСФСР о создании на базе Каменского района Свердловской области агрокомбината.

— Приказ — лишь отражение необходимости. Хотелось бы услышать более конкретный ответ.

— С созданием агрокомбината «Урал» в него вошли Мартюшевская и Каменско-Уральская МПМК, другие подразделения, так или иначе причастные к строительству, в начале нынешнего года нам передано и предприятие по производству строительных материалов. Строительству ведется не только подрядным способом, но и хозяйственным — в каждом совхозе есть свой стройцех. Возникла необходимость в кооперации действий всех этих подразделений, в совместном решении наиболее сложных вопросов: проектирования, материально-технического снабжения. Создание кооперативно-государственного проектно-производственного строительного объединения «Райагропромстрой» позволяет решить эту проблему.

— Но для создания такого объединения, видимо, потребуется строительство какой-то собственной базы. Не слишком ли это долгий путь?

— Нет, новой базы практически не нужно. В объединение включены имеющиеся организации: обе МПМК, ПМК «Каменск-агропром-монтажкомплект», Мартюшевский дорожный участок, принадлежавший прежде Богдановичской дорожно-строительной ПМК. Сюда же войдут стройучастки совхозов, отделы капитального строительства предприятий, ведущих строительство объект-

венными силами. Вновь создаются хозрасчетный ремонтно-строительный участок, участок механизации и транспорта. При стройобъединении будет свой ЖКО, контора материально-технического снабжения. На базе ППСМ

появятся колерная и стелажная мастерские, участок раскроя обоев и линолеума. Будут созданы проектно-сметная группа и группа подготовки исходных данных для проектирования.

— И все это только ради координации действий?

— Конечно, не только. Координация работы — лишь средство повышения интенсивности строительства. Главное в интенсификации. Если на сегодняшний день все организации АПК имеют план освоения капитальных вложений 17,6 миллиона рублей в год, то согласно постановлению обкома КПСС и облисполкома к 1990 году (а это всего через два года), должны осваивать 30 миллионов рублей, к 1995 году — 39,9 миллиона.

— Но я не до конца ответил на вопрос о базе. Создание новых подразделений не потребует больших расходов. Управление производственной технической комплектации разместится на ППСМ, проектно-конструкторская группа — в Каменско-Уральской МПМК, участок механизации и автотранспорта — в бывшей конторе Мартюшевской МПМК, колерная мастерская — на ППСМ и так далее. То есть новые подразделения будут основываться на име-

ющейся базе. Конечно, без строительства не обойтись, но оно сведено к минимуму, построим только склады материально-технического снабжения. Несколько сложнее с набором штата. Штатное расписание составлено, а людей еще нет. Но в связи с переходом предприятий на новые виды оплаты, часть инженерно-технических работников там сокращается.

находится организация объединения, и когда она закончится?

— Организационный период должен закончиться в апреле. Нас просто поджигает время. Ведь уже на нынешний год план строительства-монтажных работ доведен с учетом реорганизации. Причем, в мехколоннах план не увеличился, он возрос только по хозспособу. Раньше

все льготы за выслугу лет на одном предприятии. К 1990 году будет закончено строительство жилья для рабочих в Мартюше. В совхозах образуются строительные участки со своим жилфондом, с теплыми стоянками для техники. В первую очередь, это будет сделано в Кислово, Покровском, Маминском, Новосоветском, Сипаво. В настоящее время работаем над осуществлением программы «Монолит», предусматривающей строительство монолитных многоквартирных жилых домов. Причем строители будут делать только коробки этих домов, подводить сети, а остальное — сами жильцы. Эти дома предназначены для сельской местности. Решается вопрос строительства и кооперативного жилья с улучшенной планировкой и благоустройством. Очень большая работа предстоит по газификации. Сами мы не будем заниматься этим вопросом, на недавнем совещании в Свердловске решено, что «Свердловскгазспецстрой» проложит 120 километров газовых сетей — на центральные усадьбы совхозов. Для этого разработаны мероприятия, в которых задействованы совхозы, не имеющие газа. Наши совхозы должны оказывать солидную помощь в расширении производственной базы «Свердловскгазспецстроя», так как в год будет прокладываться 18-20 километров сетей, а вся работа растянется до 1995 года.

— Виктор Петрович, создание объединения, наверняка, не избавит вас от проблем. Но какие задачи, по-вашему, предстоит решить в первую очередь?

— Нужно каждому подразделению дать максимальную нагрузку. Недостаточно, по моему, работает ПМК «Каменск-агропром-монтажкомплект». Она может и должна заниматься не только монтажом оборудования внутри помещения, но и вести реконструкцию тепловых, канализационных сетей, прокладку водопровода, кабельной продукции. Главное,

изменить отношение руководителей к делу. Вот «Каменск-агропромэнерго», например, не включило в план текущего года работы по электроснабжению. А ведь устойчивое электроснабжение необходимо. Только в Сосновском совхозе надо смонтировать три трансформаторных подстанции закрытого типа, выполнить работ на 56 тысяч рублей. А в услугах энергетиков нуждаются и кисловцы, и травяницы, и каменцы. Кто будет делать, если не служба В. А. Озорнина? Но он захотел легкой жизни, попытался ввести в заблуждение руководство АПК. Против подобной практики надо выступать решительно. Есть, кроме этого, и чисто хозяйственные вопросы. На базе ППСМ должны начать строительство бетонного узла со складами для инертных материалов и цемента. Производительность такого узла будет 20 кубометров железобетона в час. Нужно решить вопрос по строительству нового растворного узла. Сейчас занимаемся отводом территории для строительства асфальтового участка. То есть дел много.

— Да, конечно. У меня к Вам последний вопрос, Виктор Петрович. Как будет осуществляться связь объединения с АПК «Урал», и за счет чего будет жить объединение?

— Связь самая тесная. Во главе объединения будет стоять заместитель генерального директора АПК «Урал» по строительству, он же является начальником кооперативно-государственного проектно-производственного объединения, он же — председатель совета объединения. Что касается второй части вопроса, то скажу только, что сейчас идет экономическое обоснование объединения. По предварительным подсчетам, объединение должно иметь прибыли 5-6 процентов от суммы освоения, без этого оно не сможет существовать. А как все это получится на практике, покажет будущее.

Вел интервью  
В. ГАРИЧЕВ.

# БУДУЩЕЕ СТРОИТЕЛЬСТВА — В КООПЕРАЦИИ

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

За счет них и будет укомплектовываться штат. Он больше прежнего. В районе было 1350 строителей, но с добавлением новых служб и участков число их возрастет до полутора тысяч.

— А знаете, Виктор Петрович, не все с восторгом восприняли весть о создании стройобъединения. На недавнем пленуме райкома КПСС секретарь парткома Мартюшевской МПМК Р. А. Арасланова высказалась против него. Вероятно, она выразила не только свое собственное мнение. Не поспешили ли в районе с созданием объединения?

— Сам я не был на пленуме, но о выступлении этом слышал. Что тут сказать? Несколько последних лет мехколонны работают на одном уровне. Хозспособ увеличивает объемы освоения капитальных вложений, а генподряд — нет. Так подрядчикам легче, спокойнее жить, зарплата растет, а объемы не меняются. Но ведь мы должны думать о будущем, прежние темпы уже недостаточны. Сама жизнь диктует необходимость кооперации возможностей, централизации сил.

— Мы с Вами как-то все говорим о перспективах развития. Как отдалены эти перспективы? В какой стадии

хозспособом осваивали 2880 тысяч рублей в год, ныне предстоит освоить 4,6 миллиона. Но это не значит, что перестройка не идет в ПМК. И в Мартюшевской, и в Каменско-Уральской мехколоннах еженедельно по средам проходят оперативные совещания, на которых рассматриваются вопросы строительства не только в ПМК, но и по совхозам. Теперь и у ПМК нет узковедомственного интереса, они оказывают совхозам помощь в монтаже фундаментов, домов из сборного железобетона, в вывозке материалов. То есть остановить процесс кооперации сил уже невозможно. И не нужно.

— Создание объединения рождает множество слухов. Рабочие строительных организаций беспокоятся, сохранится ли очередность на получение жилья при переходе из одного подразделения в другое, где будет базироваться строительная техника в совхозах, как вообще будут решаться социальные вопросы в объединении?

— Исчерпывающе ответить на эти вопросы сложно. Но надо сказать, что очередность на получение жилья рабочими строительных организаций не потеряют в течение двух лет, им сохраняются

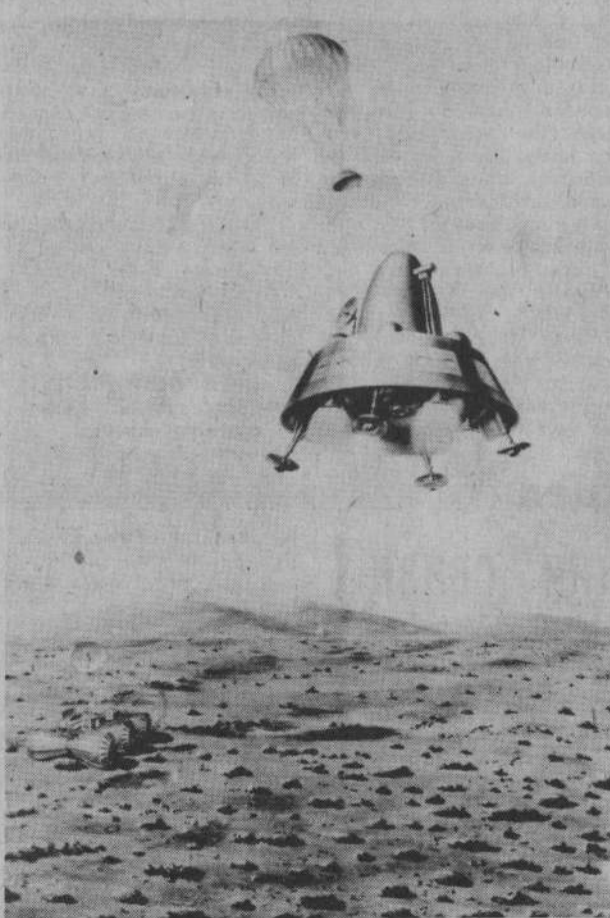
## СЕГОДНЯ — ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ

Запуск первого искусственного спутника Земли, созданный вдохновенным трудом советских ученых, инженеров, рабочих, стал новой ступенью в развитии цивилизации, открыл перед всем человечеством невиданные возможности. Полет Ю. Гагарина ознаменовал начало освоения человеком космоса.

Крупными вехами проникновения во Вселенную были высадка американских астронавтов на поверхность Луны, полеты различных исследовательских аппаратов на Луну, к Венере, Марсу, Юпитеру. Исследования ближнего и дальнего космического пространства ныне ведут десятки стран мира. Более четверти века советские спутники «Космос» передают на Землю сведения об околоземном пространстве, ищут полезные ископаемые, следят за состоянием полей и лесов, наблюдают за экологической обстановкой, оказывают помощь терпящим бедствия на суше и море. Спутники «Метеор» следят за погодой, спутники «Молния», «Радуга», «Экран», «Горизонт» осуществляют радио- и телесвязь. На пилотируемых орбитальных станциях третьего поколения «Мир» участники сменяемых экипажей проводят уникальные научно-технические эксперименты, которые приносят народному хозяйству большой экономический эффект. Сегодня космонавтика превратилась в отрасль советской экономики.

Институт космических исследований АН СССР. Большой интерес представляет советский проект «Фобос», по

## ПОСАДКА НА МАРС



которому в июле нынешнего года намечается полет к Марсу двух летательных аппаратов. Двести дней спустя они станут спутниками планеты и будут проводить ее исследование. «Марсоходы» и возвратные ракеты, посадочные аппараты нового поколения и аэростатные зонды заплани-

рованы программой советских исследований. 400 миллионов километров разделяют Землю и «Красную планету». Ее дальнейшее изучение будет новым шагом советской космической науки.

На снимке: схематический рисунок посадки на Марс. Фото ТАСС.

## НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

### НА СЦЕНЕ ЛУЧШИЕ

В минувшее воскресенье состоялся заключительный концерт районного смотра художественной самодеятельности. 50 лучших номеров было представлено на суд зрителей. Высокую оценку жюри получили выступления Сосновского народного хора, Бродовского культурно-спортивного комплекса и Новоисетского, Позарихинского ДК, Покровского народного хора. Многие коллективы и участники самодеятельности награждены дипломами лауреатов второго Всесоюзного фестиваля народного творчества, дипломами Союза композиторов, медалями фестиваля, Почетными грамотами.

Подробный рассказ о заключительном концерте читайте в одном из ближайших номеров газеты.

В. ЛУГОВОЙ.

### ВЕСЕННИЙ ФОЛЬКЛОРНЫЙ ПРАЗДНИК-88

3 апреля в г. Каменско-Уральском состоялся весенний фольклорный праздник, в котором приняли участие и коллективы Каменского района. Во Дворце культуры «Строитель» целый день звучали гармонии и балалайки, звонкие частушки и старинные песни.

Участники художественной самодеятельности нашего

района выступили с честью. Во всех конкурсах они задавали тон. Зал горячо аплодировал искусным гармонистам из клуба «Играй, гармонь» Мартюшевского ЦДК А. Малых и В. Десятову. Их игра оказалась самой эмоциональной, ноги так и просились в пляс. Мартюшевские гармонисты получили дипломы. Среди частушечниц дипломом была отмечена К. Пехотина из Колчедана. Особенно всем понравилась «Нескладушка» в ее исполнении. Почетными грамотами награждены фольклорные группы Большебелоносовского ДК, Сипавского ЦДК, Позарихинского ЦДК, Новоисетского РДК. Почетную грамоту и набор расписных ложек достался клевакинской фольклорной группе, которая недавно отметила свой 30-летний юбилей.

Победителем фольклорного праздника стали артисты из Большой Грязнухи (директор Дома культуры В. Ф. Лебедев). Они красочно представили песенные картинки «Посиделки» и «Гуляние на конях». Им вручен главный приз праздника — самовар.

Т. АЛЕХИНА,  
методист отдела культуры райисполкома.

### СИПАВЦАМ ПОВЕЗЛО

27 марта стояла прекрасная солнечная погода. С самого утра стали подходить один за другим автобусы к Сипавскому Дому культуры.

Сегодня праздник. Впервые за всю историю существова-

ния Пирового совхоза здесь был проведен зональный смотр сельских коллективов художественной самодеятельности района. Зал был полон. Зрители никак не ожидали того, что они увидели на сцене. Были просто поражены. Глазам не верилось, что в нашем районе имеется столько прекрасных коллективов художественной самодеятельности, которые с таким мастерством исполняли номера.

Массовость, оформление, разнообразие жанров, прекрасные костюмы участников — вот что потрясло наших зрителей.

Трудно было отдать предпочтение какому-то одному коллективу. Все было прекрасно!

Только очень жаль, что не было среди зрителей тех, от кого зависит: быть или не быть у нас хорошей самодеятельности. Молодым работникам Сипавского Дома культуры нужна большая помощь со стороны администрации совхоза и, прежде всего, со стороны председателя сельского Совета. Пора и секретарю парткома совхоза А. И. Чуркину серьезно заняться этим вопросом. У нас есть все для того, чтобы подняться на уровень самых лучших коллективов района. Беда в том, что нет настоящего организатора, который болел бы душой за художественную самодеятельность.

Мы очень благодарны всем коллективам, которые выступили у нас в ДК.

Написал по просьбе зрителей ветеран труда  
М. БЕРЕЗИН.

**В СВЯЗИ** с проведением экономической реформы и демократизацией жизни общества Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 5 февраля 1988 года внесены изменения в трудовое законодательство.

Если говорить кратко, то речь идет об укреплении в законодательном порядке приоритета добросовестного, производительного и высококачественного труда. Значительно расширены полномочия трудовых коллективов в решении вопросов производственного и социального развития предприятия. Более четко разграничиваются полномочия администрации, совета трудового коллектива и профсоюзного комитета. Создаются благоприятные условия для развития инициативы и предприимчивости, предприятий, переводимых на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. Повышается персональная ответственность за качество выпускаемой продукции.

Следует прокомментировать новое в трудовом законодательстве следующим образом:

Согласно ст. 18 КЗоТ РСФСР администрация предприятия, учреждения, организации имеет право совместно с профсоюзным комитетом сохранять трудовые отношения с рабочими и служащими, достигшими пенсионного возраста, если они работают добросовестно, с полной отдачей, имеют высокие результаты труда и пользуются заслуженным авторитетом в коллективе. С другими работниками, достигшими пенсионного возраста и имеющими необходимый стаж для назначения полной пенсии, трудовые отношения продолжают по соглашению сторон путем заключения (перезаключения) срочного трудового договора (на срок до двух лет), либо прекращают по инициативе администрации с согласия профсоюзного комитета на основании ст. 33 п. 1-1 КЗоТ РСФСР.

Настоящий порядок увольнения лиц, достигших пенсионного возраста, не распространяется на работников, избранных на должности трудовых коллективов, а также на лиц, в отношении которых законодательством установлен иной порядок освобождения от работы по возрасту.

Изменена ст. 25 КЗоТ РСФСР. Согласно новой редакции перевод на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации, а также перевод на другую работу на другое предприятие, либо другую местность хотя бы вместе с предприятием, допускается только с согласия рабочего или служащего за исключением производственной необходимости, простоя или нарушения трудовой дисциплины.

Не считается переводом на другую работу (и не требуется для этого согласия работника) перемещение его на том же предприятии, в учреждении, организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах специальности, квалификации или должности, обусловленных трудовым договором. Администрации не вправе перемещать рабочего или служащего на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В связи с изменениями в организации производства и труда допускается изменение существующих условий труда при продолжении работы по той же специальности, квалификации или должности. Об изменении существующих условий труда — систем и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещения профессий, изменении рядов и наименования должностей и других — работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца.

Если существующие условия труда не могут быть сохранены, а работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается по п. 6 ст. 29 КЗоТ РСФСР.

В ст. 33 внесен пункт 1-1, который допускает увольнение работников пенсионного возраста при наличии права на полную пенсию по старости.

Пункт 7 ст. 33 КЗоТ РСФСР изменен и изложен в следующей редакции: «допускается увольнение работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения».

В соответствии со ст. 64 КЗоТ РСФСР, работа в выходной день может компенсироваться, по соглашению сторон, предоставлением другого дня отдыха или в денежной форме в двойном размере.

Квалификационные разряды повышаются в первую очередь рабочим, успешно выполняющим нормы труда и добросовестно относящимся к своим трудовым обязанностям. Право на повышение

разряда имеют рабочие, успешно выполняющие работы более высокого разряда не менее трех месяцев и сдавшие квалификационные экзамены. За грубое нарушение технологической дисциплины или другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества продукции, рабочему может быть снижена квалификация на один разряд.

Восстановление разряда производится в общем порядке, но не ранее, чем через три месяца после его снижения (ст. 80 КЗоТ).

В тех случаях, когда в результате перемещения рабочего или служащего (ст. 25 КЗоТ) уменьшается заработок по независящим от него причинам, производится доплата до прежнего среднего заработка в течение двух месяцев со дня перемещения (ст. 95 КЗоТ).

Согласно ст. 213 КЗоТ РСФСР, в случае увольнения без законного основания либо незаконного перевода на другую работу рабочий или служащий должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

Если увольнение работника произведено без согласия профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, орган, рассматривающий трудовой спор, должен отложить его разрешение до рассмотрения профсоюзным комитетом вопроса о даче согласия на расторжение трудового договора с работником. В случае отказа в даче согласия на увольнение работника профсоюзный комитет принимает решение о восстановлении его на работе.

Также предусмотрены дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников и членов советов трудовых коллективов. Так, члены совета трудового коллектива не могут быть по инициативе администрации переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без согласия совета трудового коллектива. Увольнение членов совета трудового коллектива по инициативе администрации, помимо общего порядка увольнения, допускается лишь с согласия совета трудового коллектива (ст. 235 КЗоТ).

Важнейшее завоевание социализма — это право на труд, то есть на получение

гарантированной работы с оплатой труда в соответствии с его количеством и качеством и не ниже установленного государством размера, остается неизменным и в условиях перестройки. В то же время без сокращения численности работников на предприятиях и в организациях не добиться кардинального роста производительности труда и в конечном итоге

ускорения социально-экономического развития. Однако высвобождение в условиях планомерно организованной экономики не может породить безработицу, а представляет собой перераспределение трудовых ресурсов между отраслями, сферами народного хозяйства и профессиями. Поэтому возникла необходимость в правовом обеспечении этого процесса в названном Указе.

Рабочие и служащие могут быть освобождены от работы на предприятиях, в учреждениях, если их деятельность прекращается, сокращается численность или штат работников.

Право на труд высвобождаемым работникам гарантируется:

- предоставлением другой работы на том же предприятии, в учреждении, организации;
- предоставлением работы на другом предприятии по прежней профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии — другой работы с учетом индивидуальных желаний и общественных потребностей;
- предоставлением возможности обучения новым профессиям (специальностям) с предоставлением соответствующей работы (ст. 40-1 КЗоТ).

О предстоящем высвобождении работники персонально предупреждаются не позднее, чем за два месяца. При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата учитывается преимущественное право на оставлении на работе, предусмотренное законодательством.

Одновременно с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата администрация предлагает работнику другую работу на том же предприятии, в организации, учреждении. При отсутствии работы по соответствующей профессии или

специальности, а также в случае отказа рабочего или служащего от перевода на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации работник, по своему усмотрению, обращается за содействием в органы по трудоустройству либо трудоустроивается самостоятельно. Одновременно администрация доводит до сведения органа по трудоустройству о предстоящем высвобождении работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда.

Орган по трудоустройству предлагает рабочему или служащему работу в той же или другой местности по его профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии осуществляет подбор другой работы с учетом индивидуальных желаний и общественных потребностей.

При необходимости работник может быть направлен, с его согласия, на обучение новой профессии (специальности) с последующим предоставлением ему работы (ст. 40-2 КЗоТ).

Работникам, высвобождаемым с предприятий, учреждений, организаций при расторжении договора в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата:

1. выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;
2. сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия;
3. сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа по трудоустройству при условии, если работник заблаговременно (в двухнедельный срок после увольнения) обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и сохранения среднего заработка производится по прежнему месту работы.

У указанных работников сохраняется непрерывный трудовой стаж, если перерыв в работе после увольнения не превысил трех месяцев (ст. 40-3 КЗоТ).

Кроме того, предусмотрены изменения в трудовом законодательстве в области самоуправления трудовых коллективов и порядка оплаты труда рабочих и служащих.

Законы не существуют сами по себе, поэтому сейчас необходимо всем органам издать глубокие указы КЗоТ, своего рода юридический всеобщ в каждом коллективе.

**Н. МИРОШНИЧЕНКО,**  
председатель Каменского райнарсуда.

## СООБЩАЕТ

### 0 2

♦ Продавец Каменского совхоза Л. П. Прыткова с августа 1987 года по февраль 1988 года похитила товарно-материальных ценностей на сумму 800 рублей.

♦ Пользуясь отсутствием охраны, неизвестные лица с конного двора в с. Троицком совхоза «Мамин» угнали 3 лошади.

♦ В 1-ю горбольницу с переломом челюсти поступил рабочий Сосновского совхоза В. И. Сараев. Травму получил в пьяном виде. Обстоятельства выясняются.

♦ За 3 месяца 1988 года привлечено к административной ответственности за появление в общественных местах в пьяном виде — 166 человек, за мелкое хулиганство — 42, за появление и распитие спиртных напитков на рабочем месте наказано 79 человек. За приобретение браги — 7, за ее изготовление — 38 человек. Изъято — 378 литров браги и 4 самогонных аппарата. За изготовление браги наложены штрафы на общую сумму 5300 рублей, а 2 человека привлечены к уголовной ответственности. 6 наиболее злостных алкоголиков направлены на принудительное лечение в ЛТП.

**Подборка подготовлена работниками райотдела внутренних дел.**

## Агрометеообзор за III декаду марта

В последней декаде марта наблюдалась необычно теплая сухая погода. Раньше срока на 11-12 дней, 23 марта, осуществился переход средней суточной температуры через нулевую отметку в сторону повышения.

При норме — 4,3 среднедекадная температура составила 2,3 т. е. теплее на 6,6 градуса. Средняя многолетняя зимняя температура — 11,6 градуса, в этом году близка к норме — 11,4 сумма отрицательных средних, суточных температур составила 1780 градусов. Теплой зима была в 1982-83 гг. со средней температурой — 5,5 градуса, накопление температур 982 градуса.

За месяц осадков выпало 5 мм, нужно 17. Всего за период с 1 ноября по 31 марта при норме 105 мм, их отмечено 69 процентов — 72,3 мм.

В истекшей декаде произошло интенсивное таяние снега. Почва оттаяла на 9 см. Наблюдается массовое сокодвижение у клена.

После освобождения посевов из-под снега надо немедленно приступить к весенней подкормке по таломерзлой почве, что своевременно сделал совхоз имени XXV съезда КПСС.

**Л. МОРОЗОВА,**  
агрометеоролог Новоисетского агрометпоста.

**Редактор**  
**Г. Н. ЧУПИНА.**

ных налагается штраф до 50 руб. За повреждение междугородных линий связи виновные привлекаются к уголовной ответственности.

По всем вопросам производства работ в зоне прохождения кабелей связи обращаться по адресу: г. Свердловск, ул. Блюхера, 7 «а». Телефон: 44-11-64, или Свердловская область, Сысертский район, с. Шелкун, ул. Гагарина, 10. Телефоны: 2-61-34, 2-61-89.

По всем вопросам качества полиграфического исполнения газеты обращаться к директору Каменск-Уральской типографии В. А. Устинову или главному инженеру Т. Ф. Созонтовой. Телефоны 3-62-81, 3-42-72.

## Наш справочный отдел

**РУКОВОДИТЕЛИ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СОВХОЗОВ, ВЛАДЕЛЬЦЫ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ!**

Нарушение «Правил охраны линий связи», утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 22 июля 1969 г. № 567, приводит к повреждению кабельных линий связи, ухудшению обслуживания населения телефоном и телеграфом, радиовещания и телевидения, наносит ущерб народному хозяйству.

## Внимание! Кабельные линии связи!

**ПРОРАБЫ, МАСТЕРА, БРИГАДИРЫ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**

Перед началом земляных работ внимательно ознакомьтесь с расположением подземных коммуникаций по технической документации и с соответствующими предупредительными знаками на местности. Подземные кабельные линии связи обозначены зачерными столбиками с надписями: «Кабель», «Не копать»

и типовыми знаками с надписью «Копать запрещается, охранная зона кабеля». В рядах, выдаваемых водителям землеройных механизмов, обязательно указывайте наличие кабельных линий связи в местах производства работ. Для выполнения работ в охранной зоне кабельной линии связи получите письменное согласие предприятия связи, эксплуатирующего кабельную линию, и обеспечьте выполнение условий по сохранению

линейно-кабельных сооружений в зоне производства земляных работ.

**ВОДИТЕЛИ ЗЕМЛЕРОЙНЫХ МЕХАНИЗМОВ, ЭКСКАВАТОРЩИКИ, БУЛЬДОЗЕРИСТЫ!**

Не производите земляные работы по просьбам частных лиц без письменного согласия предприятия связи и разрешения (ордера) местного исполкома на производство работ. За нарушение «Правил охраны линий связи» на винов-

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма

НС 06185 Заказ 922 Тираж 8025