

ПЛАМЯ

Завтра — единый политдень

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается с апреля 1965 года № 4 (3354) ЧЕТВЕРГ, 8 января 1987 года Цена 3 коп.

С первых дней нового года — по-ударному!

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

Уверенный старт

По четырнадцати килограммов молока в сутки надаивают в эти первые дни нового года доярки второй бригады Бродовского комплекса Лидия Петровна Колпашикова, Вера Афанасьевна Симонина и Людмила Веняминовна Примак. Это — в среднем по группе, а коровы на раздое дают по 22 килограмма молока в сутки.

Весь коллектив бригады трудится по-ударному, добиваясь среднесуточных надоев от коровы по 13-13,1 ки-

лограмма. Мы хотим нынче поработать не хуже, чем в прошлом году. А тот год был ознаменован высокими показателями. Сначала мы обязались получить от коровы по 4100 килограммов молока. Потом, встав на ударную вахту в честь 70-летия Великого Октября, приняли повышенные социалистические обязательства — 4500. А получили за год 4574.

М. БЕЗБОРОВОДА,
бригадир бригады № 2 Бродовского комплекса.

И в честь юбилея

Дружный коллектив животноводов подобрался на Барабиновской ферме. Все объединены одним стремлением — работать лучше. И нынче животноводы досрочно выполнили годовой план надоя. От каждой коровы в среднем получили по 4050 килограммов молока. Во многом повлияла на это хорошая кормовая база и особенно многофакторное кормление животных.

В 1987 году коллектив фермы принял обязательство надоть от каждой коровы не менее 4000 килограммов. К тому же готовятся перейти на подряд, с оплатой по конечному результату. С условиями этой новой для

нас системы знакомятся не только доярки, но и телятницы, ухаживающие за молодняком.

К слову сказать, коллектив у нас умеет не только работать, но и отдыхать. Все внимательно друг к другу. И что особенно приятно — обязательно поздравляют именинника с днем рождения. И пусть недорогие подарки дарят, зато много теплых слов говорят. Ведь дорого-то внимание.

А сейчас наш коллектив борется за звание имени 70-летия Великого Октября.

Н. БОЧКАРЕВА,
бригадир Барабиновской фермы Бродовского совхоза.

«Подкачал» сенаж

Сохранять сейчас высокие надоя на фермах трудно. Знаю это по многолетнему опыту. Стоят морозы, они сказываются на животных. Требуется удвоенное внимание к уходу, к кормлению коров.

У нас на Покровском комплексе надой в эти дни составляет 9,1 килограмма. Доярки и скотники стараются сделать все, чтобы не снизить уровень. Силоса коровы получают по 5 килограммов в день, сена — по 8. Вдобавок к двум ки-

лограмм на надоев — 400 граммов запаренных концентратов с микродобавками. А вот сенаж «подкачал». Плохой, некачественный, с глиной идет сенаж. Если бы не это обстоятельство, надой на комплексе мог бы быть не менее 9,5 килограмма.

Ударно работают молодые животноводы. КМК контрольного двора, где звеньевым Виталий Зинковский.

И. ЛОЦОВ,
бригадир комплекса.

Социалистические обязательства коллектива Каменского совхоза на 1987 год

Единодушно поддерживая стратегический курс партии на ускорение социально-экономического развития страны, практическими делами, отвечая на решения XXVII съезда КПСС, трудящиеся совхоза принимают следующие социалистические обязательства:

Растениеводство

Получить с каждого гектара: зерна — 33 центнера, в том числе по интенсивной технологии — 40 центнеров, картофеля — 125 (по интенсивной технологии — 130 центнеров), зеленой массы кукурузы — 280 центнеров. Внедрить индустриальную технологию выращивания овощей на 30 гектарах, картофеля — на 500 гектарах, зерновых — на 1000 гектарах.

Выделить в Позарихинской тракторно-полеводческой бригаде звено по выращиванию зерновых и заготовке кормов и внедрить коллективный подряд (КИП).

Кормопроизводство

Заготовить всех видов 80 дней кормов на условную го-

лову скота по 35 центнеров кормовых единиц.

Сена — 2000 тонн кормовых единиц, в т. ч. методом активного вентилирования — 1000 тонн; сенажа — 4000 тонн кормовых единиц, в т. ч. зерносенажа — 1000 тонн; силоса 17000 тонн кормовых единиц, в т. ч. с применением консервантов — 16000 тонн; соломы — 4500 тонн кормовых единиц, в т. ч. с обработкой аммиачной водой — 1000 тонн.

Обеспечить высокое качество заготавливаемых кормов.

Животноводство

Получить от ста коров 94 нетели.

Снизить сервис-период до 30 дней.

Увеличить сохранность

молодняка крупного рогатого скота на 0,5 процента за счет использования индивидуальных домиков-профилакториев, пропустив через них 550 телят.

Перевести на коллективный подряд Черноусовскую МТФ.

Механизация, электрификация

Обеспечить механизмами выращивание зерновых и картофеля по интенсивной технологии.

Внедрить индивидуальное орошение вымени коров на Позарихинской ферме № 2. Внедрить теплое поение 600 коров на Позарихинских фермах.

Смонтировать картофеле-сортировальный пункт КСП-25 в Черемховском отделении к 15 апреля 1987 года.

Закончить реконструкцию кормоцеха в Позарихе.

Строительство

Вести в эксплуатацию

600 квадратных метров жилья.

80 процентов строительно-монтажных работ выполнить методом бригадного подряда.

Вести в эксплуатацию 500 квадратных метров отремонтированного жилья.

Повысить производительность труда на 12 процентов, снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,5 процента.

Подготовка кадров

Подготовить семь механизаторов первого класса, пять — второго, семь механизаторов широкого профиля и комбайнеров. Повысить квалификацию 20 тепличников.

Направить на учебу в СПТУ, институты и техникумы 3 человека.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудовых коллективов совхоза.

По конечному результату

ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКАЦИЮ ОТКЛИКОВ НА ВЫСТУПЛЕНИЕ БРИГАДИРА УРАЛЕЛЕКТРОТЯЖМАША В. БРЕЗГУНОВА, ОПУБЛИКОВАННОЕ 16 ДЕКАБРЯ В «УРАЛЬСКОМ РАБОЧЕМ».

С большим вниманием ознакомился с выступлением в «Уральском рабочем» В. Брезгунова, а позже с постановлением бюро обкома КПСС по этому вопросу. Хоть В. Брезгунов и говорит в основном о своем предприятии, но многое можно взять на вооружение и в сельском хозяйстве.

Очень правильной считаю мысль о том, что труд инженерно-технических работников следует оплачивать, исходя из конечного результата трудовых коллективов. В целесообразности такого шага убеждает практика.

Не секрет, что прежде Колчеданский совхоз

отставал по многим показателям. Но, после того, как полгода назад мы поставили оплату труда руководителей и специалистов в зависимости от конечных результатов, положение резко изменилось.

Много еще нерешенных вопросов в хозяйстве. Но в выступлении бригадира токарей-карусельщиков Уралэлектротяжмаша даются если не прямые рекомендации, то во всяком случае ориентиры преодоления трудностей. И мы их возьмем на вооружение в наступившем году.

Н. КАЗИМИРОВ,
директор Колчеданского совхоза.

В исполкоме райсовета

На состоявшемся 26 декабря заседании исполкома райсовета рассмотрен вопрос о работе Маминского сельского Совета народных депутатов по контролю за выполнением планов экономического и социального развития территории в свете решений XXVII съезда КПСС.

В области сельского хозяйства Совет ставил задачу ускоренного развития молочного животноводства. Эта цель достигнута. Производство молока возросло на 10 процентов. Выполнены планы продажи совхозом «Мамино» молока, мяса, получен хороший урожай зерновых. Однако остались нерешенными планы по продаже картофеля и семян многолетних трав.

Руководство совхоза «Мамино» не заслушивалось на сессиях Совета по выполнению планов, да такие отчеты и не были запланированы. На заседаниях исполкома и сессиях не обсуждались пути развития подсобных хозяйств.

Не реализуются планы по освоению капитальных вложений, по вводу жилья. Сельский Совет слабо контролирует эти вопросы.

План по бытовому обслуживанию населения выполнен, но еще плохо обслуживаются животноводы на фермах, жители малых населенных пунктов. В течение года ни один руководитель службы быта не был заслушан на заседании исполкома или сессии.

Много недостатков в торговом обслуживании. Ряд ма-

газинов не справился с планом товарооборота. Сельский Совет не интересуется ассортиментом товаров, контрольные проверки не проводятся. Председатель правления совхозакоопна на заседании исполкома не присутствует.

Слабое влияние Маминский Совет оказывает на развитие здравоохранения. Решение райсовета о работе Маминской больницы не выполняется. Не укомплектованы кадрами два фельдшерско-акушерских пункта. Медики плохо обслуживаются жильем. Вопросы медицинского обслуживания сельский Совет не рассматривает.

Нет еще должного контакта у руководителей организаций, предприятий и сельсовета, нет должного контроля за ходом выполнения решений сессий Совета. Не практикуются депутатские запросы.

Были отмечены и положительные стороны в работе Маминского Совета. Тем не менее в целом работа Совета по выполнению планов экономического и социального развития была признана недостаточной. В целях повышения роли и усиления ответственности Маминского Совета народных депутатов намечено провести ряд мероприятий, практиковать депутатские запросы и отчеты руководителей на заседаниях исполкома и сессиях, упорядочить контроль за выполнением решений сессий, повысить активность депутатов, общественных организаций села.

ПОД КОНТРОЛЕМ — ЗИМОВКА СКОТА

О причинах снижения надоев наш корреспондент беседует с управляющим Часовским отделением совхоза «Россия» А. А. Щелконоговым.

— Анатолий Алексеевич, нынешний год коллектив вашей фермы начал с отставанием. В прошлом году на эту дату получали по девять килограммов молока от коровы, сейчас на 500 граммов меньше. А ведь нынешний план остался на прошлогоднем уровне.

— Да, обстановка создавалась тревожная. В общем-то

И рады бы...

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

причина одна — задержались отели. Они начнутся чуть позже, но сумеем ли к концу месяца нагнать отставание — сказать сейчас трудно.

— Вы говорите о единственной причине, но так ли это? Разве кормопроизводство не могло бы стать дополнительным резервом?

— Какой разговор! Но чего нет того нет. Силос, сенаж, сено задаем скоту в цельном виде. О каком кормо-

приготовлении говорить, когда даже нет кормокухни.

— Но ведь не все от кормокухни зависит. Можно хотя бы концентраты запаривать.

— А это делаем. Кашу доярки варят регулярно. Сдабриваем ее всем набором микродобавок, какие только есть в совхозе. Мочевину и даже сапропель в рационе используем. Работаем и с корнеплодами. Они сейчас замерзли, так мы, прежде чем мыть их, пропариваем.

И вообще к кормам относимся бережно. Действует на ферме несколько рационов. Один для сухостойных животных, другой — для коров с продуктивностью до пяти килограммов, третий — с продуктивностью до десяти и так далее. У нас ведь есть коровы, что и по 20 килограммов молока в сутки дают. А достигли этого как раз путем стимулирования продуктивности кормовым рационом. Ну, а в целом... в целом пока идет отставание. И рады бы поднять продуктивность, но без настоящего кормопроизводства не выходит.

Вел интервью В. ЛУГОВОЙ.

НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

ТЕМАТИЧЕСКАЯ
СТРАНИЦА
№ 1 (22)

Используя резервы

Коллектив авторемонтного завода успешно завершил первый год двенадцатой пятилетки, выполнив государственный план и социалистические обязательства. Нужно было реализовать товарной продукции на 2299 тысяч рублей, по обязательствам — на 2319 тысяч, а фактически ее реализовано на 2475 тысяч рублей. План выполнен на 107,7, а обязательства — на 106,7 процента. Дополнительно отремонтировано 13 автомобилей и 10 автодвигателей.

Выполнены также дополнительные обязательства, которые коллектив принял в ответ на обращение ЦК КПСС о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. Коллектив завода должен был отремонтировать сверх плана 40 коробок перемены передач, на 100 тысяч рублей изготовить средств механизации для предприятий агропрома. Мы отремонтировали 44 коробки и изготовили средств механизации на 120 тысяч рублей.

Коллектив обязывался увеличить производительность труда на 3,9 процента; но добился роста на 5,6. При обязательстве 15 тысяч сэкономлено 21 тысяча киловатт-часов электроэнергии.

За каждым таким показателем — напряженный труд многих людей. Положительную роль сыграло совершенствование организации труда и производства, внедрение организационно-технических мероприятий и элементов научной организации труда.

В. ХОМЯКОВА,
главный экономист.

Знак качества — всей продукции

Вместе с новым, вторым годом пятилетки на фабрику по производству картона пришли значительные перемены. Началась перестройка хозяйственного механизма. Если раньше мы выпускали продукцию различных наименований (это и околышный, и мелованный картон), то теперь начали специализироваться на изготовлении только одного вида — электроизоляционного картона. Главная причина заключалась в том, что производимый прежде картон последние два года с трудом находил рынок сбыта.

С переходом на однотипный выпуск изделия на фабрике изменилось и соотношение продукции высшей категории качества. 65 процентов всего картона выпускали со Знаком качества. Теперь — 69. Сейчас перед нами стоит более ответственная задача — до 100 процентов электроизоляционного картона должно иметь Знак качества. Объем немалый.

Если, скажем, в прошлом году нам нужно было изготовить 1100 тонн продукции, то нынешний план — 1900. В минувшем

КАКОВ ТВОЙ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В ПЯТИЛЕТКУ?

«Мое рабочее место — мой участок борьбы за выполнение решений партии». Эта основная мысль выступления бригадира токарей-карусельщиков Уралэлектротяжмаша В. Брезгунова («Уральский рабочий» от 16 декабря) никого не может оставить равнодушным. Читая письмо рабочего, я невольно примеривал его мысли к нашему коллективу. То, о чем писал В. Брезгунов, дорого и близко нам, нашей комплексной бригаде по изоляции труб завода железобетонных изделий и конструкций.

Для нас цех — конкретный участок приложения сил в реализации производственной программы. Мы понимаем это и потому стараемся работать с полной отдачей. По плану прошлого месяца должны были подготовить и сделать теплоизоляцию, нанести на трубы общей протяженностью 8500 метров. Но сделали около 11 тысяч метров. С таким опережением бригада стабильно работала весь год, и это позволило по итогам года на месяц с лишним опередить график, дать сверх намеченного 10 тысяч метров изолированных труб. Значит, уже сейчас рабо-

таем в счет февраля.

Бригада у нас комплексная, в ней 30 человек разных профессий. Есть обжигальщики, варильщики битума, стропальщики, изоляровщики, сварщик, электрик и так далее. Но разделение по профессиям весьма условное. С тех пор, как бригада переведена на коллективный подряд, ребята в сравнительно короткий срок освоили смежные специальности и сейчас взаимосвя-

заны. К тому времени мы уже выполнили годовой план, и можно было намечать новые рубежи. Принимая социалистические обязательства, мы учли, что новый год — год 70-летия Великого Октября. Эта юбилейная дата стала отправным пунктом обязательств, мы решили к 7 ноября выполнить план двух лет пятилетки. А отсюда уже вытекают пункты по повышению производительности

Рубеж достигнут. Даешь новый!

менность у нас полная. Это важно. В случае затора на каком-то участке туда можно послать подмогу. Люди не отказываются, ведь все мы работаем ради конечного результата, а опытные и старательные мастера своего дела. Это можно сказать и о звеньевом коммунисте Владимире Сапушке, изоляровщике Салавате Белякове и Сергее Гулемине, сварщике Сергее Шангалеве, помощнике бригадира Владимира Мясникова. С ними я работаю не один год, с

трудоулучшению качественных показателей и другие. К выполнению намеченного старались подготовиться заранее. В деловых качествах членов бригады я не сомневаюсь. У нас есть настоящие мастера своего дела. Это можно сказать и о звеньевом коммунисте Владимире Сапушке, изоляровщике Салавате Белякове и Сергее Гулемине, сварщике Сергее Шангалеве, помощнике бригадира Владимира Мясникова. С ними я работаю не один год, с

ответственности за общее дело. К тому времени мы уже выполнили годовой план, и можно было намечать новые рубежи. Принимая социалистические обязательства, мы учли, что новый год — год 70-летия Великого Октября. Эта юбилейная дата стала отправным пунктом обязательств, мы решили к 7 ноября выполнить план двух лет пятилетки. А отсюда уже вытекают пункты по повышению производительности

По новому графику

Согласно постановлению бюро райкома КПСС от 17 октября 1986 года с начала нового года на некоторых предприятиях должен измениться режим работы.

На двух- и трехсменном графике в этом году переходят коллективы авторемонтного и Синарского ремонтного заводов, Колчеданского завода железобетонных конструкций, Каменск-Уральского завода железобетонных изделий и конструкций, предприятий по производству строительных материалов.

Руководителям и профсоюзным комитетам этих коллективов следует разработать планы по подготовке и переводу производственных подразделений на новый режим. Партийным ор-

ганизациям необходимо провести соответствующие организационные и массово-политические мероприятия в трудовых коллективах и обеспечить постоянный контроль за подготовкой и переходом на новый режим.

В. СУХАРЕВ,
заместитель председателя райисполкома, председатель райплана.

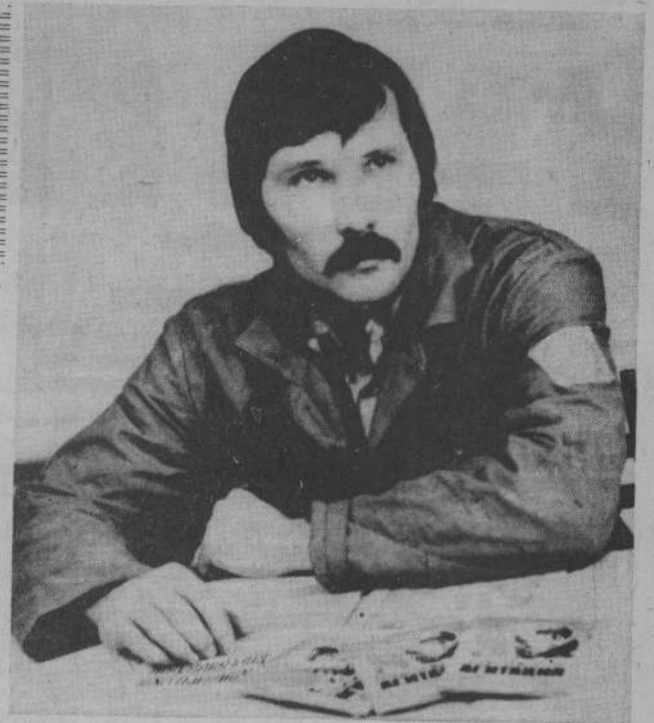
НАШ ДОСУГ В рабочем театре

Много интересных мероприятий проведено на Синарском каменно-щебеночном карьере в канун Нового года. Увлекательным и зрелищным было выступление драматического коллектива. Днем 30 декабря, жителям поселка Новый Быт постановку известной сказки «Горь бояться — счастья не видать» показал детский кружок. А вечером трудящиеся карьера познакомились с новой пьесой. Ее ставили уже взрослые члены коллектива.

Наш самодеятельный драмтеатр существует уже два года. Руководит им учительница Нина Ивановна Похалуева. За это время было сыграно много интересных спектаклей.

Тогда же планировалось выступление и самодеятельного хора. К сожалению, оно сорвалось. Дело в том, что художественный руководитель проживает в селе Сипавском и его не всегда удается привезти в наш клуб. Проблема в отсутствии транспорта. Хотелось, чтобы руководство карьера решило этот вопрос. Ведь в часы досуга люди всегда с интересом идут на выступления хора.

М. ВИНУКОВА,
председатель профкома карьера.



ними за последние три года труда и бригада имени 40-летия Победы, мы — победители соревнования в честь 50-летия стахановского движения. У меня мечта — свершить в новом году почин северских трубочников «Трудовой и общественной дисциплины» — гарантию коллектива! Подготовительная работа в этом плане идет. Чем она увенчается, сказать пока трудно, но то, что коллектив сможет гарантировать крепкую дисциплину, — в этом я уверен.

Коллектив сильный. Но для выполнения обязательств этого недостаточно. Нужно совершенствовать технологическое оборудование. Тут тоже есть опыт. Своими силами бригада переделала механизм приемки труб, смонтировала механическую очистку и покраску труб, хотя раньше эту работу выполняли вручную. Сами установили лебедки для механизированной разгрузки вагонов с битумом, самодельные печки на котлы для подогрева битума.

У нашей бригады много почетных званий. Это и коллектив коммунистического

А. ОГНЕВ,
бригадир комплексной бригады по изоляции труб завода ЖБИИ.
На снимке: А. В. Огнев.
Фото В. Коркина.

РАССКАЗЫВАЕМ О ПЕРЕДОВИКАХ Достойное место в коллективе

Ей было всего три месяца, когда отец ушел на фронт. Мать осталась одна с четырьмя детьми. Военное лихолетье тяжелым грузом легло на плечи взрослых членов семьи. Отец так и не вернулся. Заработок матери был невелик — работала техничкой. Естественно, излишеств не допускали. Брали для жизни только самое необходимое. До сих пор в памяти Полины Александровны живут слова матери: «Дети, не бойтесь никакого труда, любое начатое дело доводите до конца, слушайте советы старших». А потом настало время выбирать свою дорогу в жизни.

Полина Александровна Черниченко пришла на Колчеданский завод железобетонных конструкций. Устроилась учеником лаборанта. А вскоре присвоили ей разряд и доверили самостоятельную работу. Сначала много здесь было ей неясного, старалась держаться поближе к старшим товарищам. А когда освоилась — работа понравилась. Так незаметно в круговороте жизни и прошел 21 год. Теперь Полина Александровна сама учит молодежь, во многих делах в своем отделе является заводской.

Строго контролирует качество поступающего на завод сырья. Берет на анализ пробы щебня, металла, песка, цемента, сравнивает их классификацию с установленными нормами ГОСТа. И если находит какие-либо отклонения, без промедления дает рекомендации на производственные участки. Добросовестность лаборанта

знают все на заводе, а потому Полина Александровна пользуется в коллективе авторитетом.

Так же, как матери, досталось ей одной воспитывать четверых детей. Сейчас она может гордиться ими. С детства две дочери и два сына росли дружными, во всем помогали друг другу. И теперь, когда трое из них уже стали вполне самостоятельными, поддерживают между собой близкие отношения. Старшая, Оксана, когда училась в техникуме, была стипендиатом совхоза имени XXV съезда КПСС. Сейчас она работает бухгалтером-расчетчиком в этом же хозяйстве. Участвует в общественной жизни.

От командования части, где служил сын Анатолий, Полина Александровна не раз получала благодарственные письма. Сейчас он работает в СПТУ-113 электриком. Его профессию во многом предопределило увлечение радиотехникой. Вторая дочь, Таня, решила стать учителем. Поэтому после школы поступила в Каменск-Уральское педагогическое училище. А вот самый младший — Алеша еще не вышел из школьного возраста, и теперь все свободное время Полина Александровна занимается с ним.

Сейчас, оглядываясь на пройденные годы, Полина Александровна с благодарностью вспоминает все советы матери. Именно они помогли ей занять достойное место в трудовом коллективе заводчан, воспитать своих детей.

М. ЗАВЬЯЛОВА,
наш вештатный корреспондент.

ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЕ — ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА!

ВЫГОДНО ВСЕМ

«Мы, члены коллектива Сосновской МТФ, гарантируем высокий уровень трудовой дисциплины и общественного порядка на основе добросовестного отношения к труду, сознания общественного долга, товарищеской взаимопомощи. В случае прогула, появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии, распития спиртных напитков в рабочее время или нарушения общественного порядка членом нашего коллектива мы добровольно отчисляем от десяти процентов вознаграждения по результатам работы за год».

Вот такие соглашения подписали рабочие Сосновской молочнотоварной фермы с одной стороны и руководители совхоза — с другой. Договор был принят не сразу, ему предшествовала большая подготовительная работа. Начали мы ее на ферме, а на птицефабрике, в бригадах. Там три бригады. Выехали на птицефабрику, собрали бригадиров, объяснили им суть почина. Неделю

через две вернулись к разговору уже в самих бригадах. Разъяснили людям, что коллективная ответственность поможет наладить дисциплину. Какова была реакция? Добросовестные люди сразу поддержали. Но были и такие, которым предложение не понравилось. Это в основном народ приезжий. Им хотелось отвечать только за себя. Начали мы беседовать с каждым членом бригады отдельно. Не заставляли, не настаивали, не принуждали, а только разъяснили выгоду почина. И все три бригады подписали договор. Кроме двух человек. Они так и не смогли принять новшество, видимо, не тот был еще уровень сознания. Теперь они на фабрике не работают, уехали из села.

Такую же работу провели в животноводстве. На ферме не подписали договор одна доярка и четыре скотника. Характерно, что сейчас они там тоже не работают, уволились. Трудно идти не в ногу с коллективом. Теперь вся ферма подхватила девиз: «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива!».

Заключила договор о гарантии дисциплины бригада шоферов, которая занимается

вывозкой кормов для птицы. В бригаде четыре водителя КАМАЗов, все на подряде.

И бригада кормоцеха птицефабрики тоже подписала договор. Теперь в совхозе севрский почин подхватили 112 человек.

Итоги выполнения обязательства подводятся за квартал, полугодие и за год. Соответствующая документация ведется в парткоме, профкоме и плановом отделе совхоза. Результаты радуют. Повысилась производительность труда, значительно сократились потери рабочего времени, снизилась себестоимость продукции. Совхоз работает прибыльно, есть деньги, из которых можно начислять вознаграждения. На каждом производственном участке оформлена наглядная агитация о внедрении почина северцев — не просто лозунги, а конкретные сведения об уровне дисциплины в коллективах.

Бывают ли сейчас в бригадах прогулы? Да, случаются. Скажем, в бригаде Г. В. Зеленой на фабрике в прошлом году был один прогул, нынче — нет, в бригаде Р. Ахмадуллиной в прошлом году один прогул и нынче один. Совет

обязательно об-суждает каждый случай нарушения дисциплины и выбирает меру наказания. Бывает, что товарищу верят, и он не совершает больше проступков. А в положении сказано, что если в бригаде был один прогул в течение года, то вознаграждение по итогам года все же выплачивается.

В октябре на отчетном информационном собрании коммунистов мы проанализировали состояние дел с внедрением у нас почина северцев. На птицефабрике возник спор: почему вознаграждение выплачивается только по итогам года, а не за месяц или квартал? Тут мы опять же руководствовались положением, выработанным на Северском трубном заводе. Наиболее показательный отрезок времени — год, да и премии начисляются за конечный результат. Хотя возможны и другие варианты там, где получают премии, скажем, за квартал.

В этом году хотим перевести на северский метод две бригады строителей, которые тоже находятся на подряде.

Ю. БУЛЫГИН, секретарь парткома Сосновского совхоза.

СОВЕТСКИЕ ОБРЯДЫ И ПРАЗДНИКИ

Гражданской зрелости пора

В конце декабря в зале заседаний Покровского сельского Совета состоялось торжественное вручение паспортов шестнадцати летним юношам и девушкам.

Обстановка в зале строго парадная: под красной скатертью стол для почетного президиума, красная ковровая дорожка, ряды стульев, мягкий свет люстр. На стенах красочно оформленные плакаты. Они как бы напутствуют: «Вступая в гражданскую зрелость, всегда да помни, что ты гражданин великой Родины — Союза Советских Социалистических Республик...», «Береги Родину, как зеницу ока, приумножай ее богатство и славу...».

Их, «именинников», — пятнадцать. А точнее — трое. Остальные — «именинницы», девушки. Они такие все разные... и такие одинаковые! Внимательно слушают приветственные и напутственные слова, с которыми обратились к ним В. Г. Стадунин — председатель исполкома сельского Совета, Ф. Ф. Кормина — директор Покровской средней школы, учительница Н. А. Сомова. Один за другим, взволнованные и торжественные, выходят к столу и получают свой главный жизненный документ — «серпастый», «молоткастый» паспорт.

Принимают «именинники» поздравления и памятные подарки — книги — от девятиклассников. С интересом и с благодарностью смотрят и слушают концерт, подготовленный для них учениками младших классов. Всех маленьких артистов дружно награждают аплодисментами. Самый большой успех выпал на долю Лены Перешенной, ученицы 3 «б» класса, прекрасно исполнившей песню «Самая счастливая». Хорошо спели песню «О Родине» Алеша Ладейщиков и Таня Пейль.

Звучит Гимн Советского Союза, из зала выносятся комсомольские знамя. Праздник заканчивается. Позади все тревоги, все заботы и хлопоты Веры Михайловны Бебениной — библиотекаря Покровской сельской библиотеки, главного организатора и ведущей этого вечера. Ведь она так хотела, так старалась, чтобы праздник у ребят

состоялся, чтобы запомнил им. Помогала ей Нина Васильевна Мордовская. И, на мой взгляд, старание их было не напрасным: не может такое скоро забыться.

Об этом наш разговор с учителями Галиной Васильевной Кунщиковой и Ниной Александровной Сомовой. Заметила: волновались они не меньше ребят, радостью светились их лица.

— Скажите, пожалуйста, вы не превеличиваю: вы действительно счастливы в этот момент?

— Да, счастливы. Ведь мы помним их всех такими маленькими, храним их первые тетради — с первыми пятерками, с первыми ошибками! А сегодня наши ребята получили паспорта. Стали совсем взрослыми.

— И в который же раз вы участвуете в таком вечере?

— Впервые.

— Можете сказать, кто из сегодняшних «именинников» чем-то вам особо запомнился?

— Например, Ира Беклемищева, — говорит Г. В. Кунщикова. — Она все три года у меня была отличницей. И сейчас хорошо учится. А в нынешний день самоуправления в нашей школе, который традиционно проводится в День учителя, Ира заменила меня на уроках у первоклассников. Правда, к сожалению, учителем стать не собирается. Трудно, говорит. А мы ничего, привыкли. Я вот уже тридцать лет работаю. И не раскаяюсь, что такую профессию избрала.

— А я помню, как пришла в школу Надя Щелконова, — отвечает Н. А. Сомова. — Такая «домашняя» девочка была: тихая, робкая. А сейчас и учится хорошо, и общественница активная. Работать учителем, конечно, трудно. Но я тоже присоединяюсь к Галине Васильевне — другой профессии для себя не мыслю. Кстати, Галина Васильевна у нас — отличник народного образования. Сама уже работает в школе двадцать один год, а у нее все равно поучиться есть чему.

— А ваши нынешние первоклассники уже успели проявить свой характер, способности к учебе?

— Конечно! Они у нас так выросли...

Е. КУЗЕВАНОВА, наш внештатный корреспондент.

НАВСТРЕЧУ XX СЪЕЗДУ ВЛКСМ

Через мысли и сердце

Начался важный этап в жизни комсомольских организаций — обсуждение проекта Устава ВЛКСМ. Предстоит всесторонне и глубоко рассмотреть этот документ, чтобы каждый комсомолец имел ясное представление о целях и задачах ВЛКСМ, умел связать с ними свою повседневную жизнь. У себя в комсомольской организации мы наметили график собраний по обсуждению проекта Устава, утвердив его на заседании комитета и начнем работу. Первое такое собрание в начале января состоится в Черемховском отделении.

Я внимательно прочитал проект Устава ВЛКСМ. Что показалось наиболее важным — подчеркнуть. Важно подойти к обсуждению Устава без формализма. Надо каждый пункт пропустить через себя, через свои мысли и сердце. В Уставе сформулированы в общем известные положения. Скажем, обязанности и права члена ВЛКСМ — что, мы их раньше не знали? Конечно, знали. Но далеко не всегда следовали им. Вот в чем главная трудность предстоящей работы — повернуть ребят лицом к Уставу, наладить дело так, чтобы Устав стал нормой для всех. И тут хочется сказать о дисциплине. В последнее время расползлись комсомольцы. Не желают некоторые из них взносы платить, собрания посещать, трудно поднять на

субботник, на любое культурное мероприятие. Дисциплины стало мало, я имею в виду комсомольскую дисциплину. Почему так? Однозначно ответить трудно. Надо какие-то новые формы использовать, чтобы ребятам в комсомоле было интересно. С другой стороны — требовательнее быть к себе и к другим. Я где-то читал, что в двадцатые годы при приеме в комсомол такую человеку проверку устраивали, такие высокие требования предъявляли! Малейшие сомнения приводили к отказу в приеме. Зато и дорожили званием комсомольца, и боролись, чтобы стать членом Ленинского Союза Молодежи.

Эти проблемы поднимались недавно на районной отчетно-выборной конференции. Они остро стоят не только у нас, но и в других районах и городах. В адрес XX съезда ВЛКСМ от имени комитета комсомола Каменского совхоза хотелось бы высказать следующее предложение. В Устав ВЛКСМ отдельной строкой записать: повысить требовательность к вступающим в комсомол, принимать в Союз только тех, кто действительно является передовым, преданным Родине человеком. Серьезнее проверить подготовленность вступающего на практических поручениях.

А. ХОХРЯКОВ, секретарь комитета ВЛКСМ Каменского совхоза.

Выше обязательств

Рядом с опытными животноводцами на Малобелоносовской ферме совхоза «Родисья» трудится много молодых. Их показатели увеличиваются с каждым годом, что свидетельствует о росте профессионального мастерства. Так, например, по итогам минувшего года напарницы Надежда Меньшикова и Галина Корюкова

получили от каждой коровы по 3754 килограмма молока при обязательстве 3000. Доярки Нина Словоик и Дюряки Юмашева также с честью сдержали слово. Они надоили от коровы по 3648 килограммов, вместо 3150. Своей трудовой успешностью молодежь фермы поощряет XX съезду комсомола.

А. СЕРГЕЕВ.

ЗИМА — ПОРА УЧЕБЫ

Защищая рефераты

На каждое занятие в системе экономической учебы собирается у нас не менее 50 слушателей. Это бригадиры животноводства и полеводства, управляющие отделениями, другие руководители среднего звена. На первых двух занятиях изучали постановление о дальнейшем совершенствовании экономического механизма хозяйствования в агропромышленном комплексе. После этого были организованы специальные экзамены.

На последнем занятии слушателям предложили тему «Пути интенсификации сельскохозяйственного производства». Сейчас управляющие отделениями пишут рефераты по этому вопросу, которые они будут защищать на следующем занятии.

Нынче после каждого занятия слушатели разбираются на секции животноводов и растениеводов, других служб хозяйства. Это новшество предложили сами учащиеся. В секциях занятия идут

отдельно для бригадиров ферм, тракторно-полеводческих бригад, заведующих МТМ и гаражом.

А. ПРЫКИНА, главный экономист Пироговского совхоза.

Преподают агрономы

В красном уголке Рыбниковской тракторно-полеводческой бригады совхоза «Родина», проводят занятия с механизаторами. В группе 63 человека. Входят сюда не только трактористы, но и представители других специальностей. Нынче слушателям на одном занятии предлагается не менее трех дисциплин.

Первая лекция — обзор событий международной жизни. Затем курс по интенсификации сельского хозяйства. А после занимаются агрономической учебой.

Хочется отметить, что занятия квалифицированно проводят агроном по защите растений А. В. Куркин, старший экономист Т. Н. Осинцева.

А. КОРНЯКОВ, главный агроном.

В. И. Ленин о социалистическом строительстве. М., Политиздат, 1986.

В сборник вошли материалы, фрагменты из работ, речей, статьи, выступления в послеоктябрьский период деятельности В. И. Ленина. Они позволяют глубже, в органической связи с ленинскими идеями осмыслить решения XXVII съезда КПСС, цели внутренней и внешней политики КПСС, основные задачи экономического, политического, социального развития общества, его ускорения. Сборник содержит методические советы.

Предназначен для пропагандистов, слушателей системы политической и экономической учебы. Ускорение социально-экономического развития страны — задача всей партии, всего народа. Документ и материалы. М., Политиздат, 1986. В сборник включены материалы, охватывающие период с апреля 1985 года

ОБЗОР КНИГ,

полученных библиотекой РАЙКОМА КПСС В ДЕКАБРЕ 1986 г.

по октябрь 1986 года. Это материалы съезда КПСС, Пленумов ЦК КПСС, речи и выступления Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева полностью или в извлечении.

Издание рассчитано на пропагандистов и слушателей системы политической учебы.

Абалкин Л. И. Курсом ускорения. М., Политиздат, 1986.

Книга посвящена одному из важнейших и актуальных вопросов политики партии — ускорению социально-экономического развития страны. В ней раскрыта концепция перевода экономики на рельсы интенсификации и развития, показана взаимосвязь интенсификации и эффективности.

Губер А. А. Наша экономика: время перемен (Вопросы, ответы, интервью). М., Политиздат, 1986.

Книга раскрывает наши достижения в области экономики, преимуществ советского образа жизни, говорит о нерешенных проблемах жизни сегодня.

Прохожев А. А., Дробышева Л. И. Пути повышения результативности партийной учебы. М., Политиздат, 1986.

Авторы книги, партийные работники, рассказывают об опыте работы домов и кабинетов политпросвещения в применении активных форм и методов ведения политзанятий.

Пеунин В. К. Третьего не дано! (Публицистические размышления о Программе).

М., Политиздат, 1986.

В книге рассказывается о людях, посвятивших себя борьбе за достаток на нашем столе, рассматриваются социально-экономические, моральные, этические проблемы наших дней.

Рассчитана на массового читателя.

Абрамов С. И. Во имя людей. М., Моск. рабочий, 1986.

Брошюра освещает вопросы реализации социально-экономической политики КПСС в двенадцатой пятилетке, показывает качества, необходимые для повышения эффективности управления народным хозяйством.

Царев В. И. Обвиняется пьянство. М., Политиздат, 1986.

В книге обвиняется пьянство, как источник многих преступлений, приводятся некоторые размышления по искоренению этого зла.

А. ЛИТВИНОВА, библиотекарь.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА: СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛА

И РАСПАХНУЛИСЬ ДВЕРИ

Этого события ждали долго, почти десять лет. Многие в совхозе «Мамино» уже и не верили, что дождется светлого часа и переступят порог нового Дома культуры. И вот он, этот час, наступил. Не Дом культуры, а настоящий Дворец распахнул свои двери навстречу входящим. Всем интересно было посмотреть, что за подарок к Новому году преподнесли строители.

А подарок и впрямь хорош. Место под Дом культуры выбрано видное, высокое. И сам он, как птица, раскинувшая свои крылья. Летом зашумят возле него листвой молодые деревца. Так задумано: парк Победы здесь будет заложен и обелиск поставлен в память о погибших на войне.

Двери в Дом культуры почти не закрываются. Один за другим входят люди. Улыбаясь, нетерпеливо поглядывают по сторонам: что там, внутри? А внутри здания — простор. На втором этаже — помещения для библиотеки, на стеллажах которой разместятся тринадцать тысяч книг. Глаза библиотекаря лучатся счастьем. Еще бы! Ведь до этой поры ютились в мало приспособленном помещении, где и повернуться было негде.

На первом и втором этажах предусмотрены комнаты для занятий кружков и секций, отдельный танцевальный и выставочный залы, кабинет политехпросвещения. Гордость Дома культуры — вместительный спортзал, отвечающий всем современным требованиям. Не зря ведь еще и не сдан был Дом культуры, а руководители спорткомитета района уже прикидывали, какие соревнования будут проводить в этом зале.

К слову сказать, спортзал — это часть спортивного комплекса, который планируется воздвигнуть в совхозе «Мамино», — говорит секретарь парткома В. Г. Васильев. — В него войдет и стадион, который будем реконструировать. На берегу живописного пруда, появившегося еще к 50-летию Великого Октября, посадим деревья, оборудуем откры-

тую танцевальную площадку. В перспективе в районе Дома культуры построим торговый центр. Словом, совхоз «Мамино» выходит на новый уровень культуры.

А СТРОИТЬ БЫЛО НЕЛЕГКО

Разумеется, пойдет, в этом можно не сомневаться. Ведь не зря же старались стро-

Г. М. Юсупов разрезает алую ленту, и в считанные минуты зрительный зал на 300 мест заполнен до отказа. Секретарь парткома совхоза приглашает в президиум почетных гостей — строителей, руководителей и работников совхоза. Когда отзвучали последние звуки гимна и все расселись по местам, слово предоставили заместителю председателя исполкома райсовета А. П. Будаеву, который горячо поздравил маминцев с открытием Дома культуры и поблагодарил строителей за их самоотверженный труд. Затем начальник Мартюшевской МПМК В. А. Милованов рассказал о том, как возводился Дом культуры, пожелал работникам совхоза побыстрее освоить и превратить его в настоящий очаг культуры, а участникам будущей художественной самодеятельности стать призерами и лауреатами смотров. И в завершение вручил Г. М. Юсупов символический огромный размер ключ, на котором крупно выделялись буквы «МДК». В ответном слове директор совхоза сказал, что теперь у маминцев есть возможность растить своих рекордсменов, своих артистов и нужно сделать так, чтобы Дом культуры стал показательным.

Директор Дома культуры Н. Е. Карташова искренне поблагодарила строителей и дирекцию совхоза за отличный подарок к Новому году, вручила В. А. Милованову и В. В. Морозову розы. Выступили также секретарь комитета комсомола Т. Тиханова, методист отдела культуры И. А. Масалкина и другие.

А затем было чествование строителей. Лучшим из лучших за отличный труд вручались памятные подарки и цветы.

В день открытия Дома культуры для первых зрителей был показан широкоэкранный фильм — кинокомедия «Воскресный папа».

А еще через несколько дней маминцы весело кружились вокруг новогодней елки. В новом Доме культуры был бал-маскарад.

Л. БУКАРЕВА.

В МАМИНСКОМ ДОМЕ КУЛЬТУРЫ — НОВОСЕЛЬЕ

ЧТО ГОВОРЯТ МАМИНЦЫ

А люди все подходят. До официального открытия Дома культуры остаются считанные минуты. Еще немного — и будет перерезана красная лента, преграждающая дорогу в зрительный зал. А пока послушаем, что говорят те, для кого выстроен этот Дворец.

Г. А. Неуймина, бухгалтер. — Какой у нас раньше был клуб — так себе, а самодеятельность наша гремела. Первые места в районе занимали. Теперь при таких-то хоромах стыдно будет без самодеятельности.

М. С. Мамин, пчеловод. — У нас в селе талантов много, и, конечно же, такой клуб — радость для всех. Ну, а о спортзале таком мы даже и мечтать не могли. Теперь в волейбол и зимой можно играть.

А. Л. Игишева, секретарь директора. — Здание отличное. Только бы руководители Дома культуры не менялись.

Н. Н. Кралина, библиотекарь. — Я живу в деревне Шиловой, но, думаю, что не только я, но и из других деревень и сел станут приезжать люди в Дом культуры.

В. П. Неуймина, пенсионерка (70 лет). Были и мы молодыми, хаживали в клуб, но такого, как этот Дворец, и представить не могли! Конечно, какие уж мы теперь певуньи, но молодежь-то обязательно пойдет в клуб.

ители и руководство совхоза во что бы то ни стало завершить в этом году строительство Дома культуры. Честно признаться, далось это им нелегко. Достаточно сказать, что все оборудование ДК было заказано лишь на 1987 год. Немало гонцов направили во все концы страны, пришлось побывать и в Москве и в Ташкенте, чтобы досрочно «выбить» оборудование. Кое-что из нестандартного сделали своими силами в Мартюшевской МПМК и в мастерской совхоза.

Во многом способствовал успешному завершению строительства Дома культуры районный партийный штаб, который возглавлял заместитель председателя исполкома райсовета А. П. Будаев. На оперативных заседаниях штаба решались самые разные вопросы: строительства объекта, питания и подвозки рабочих, организации комсомольских суботников. Неоценимую помощь оказали диспетчерский пункт и депутатский пост. Словом, полный контакт, полное взаимодействие всех сил и стало решающим фактором в ускорении строительства Дома культуры.

За 1986 год освоили около 300 тысяч рублей, почти половину стоимости объекта.

ВОТ ОН, СИМВОЛИЧЕСКИЙ КЛЮЧ

На часах 13-30. А. П. Будаев и директор совхоза

Наш справочный отдел

Для вашего дома

КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ ТАРОРЕМОНТНЫЙ УЧАСТОК продает населению за наличный расчет черепицу, комплекты для каминов, растворитель, дверки топочные, задвижки, железо, древесно-стружечную плиту, мозаичную плитку, гипс строительный, колосники, желоба, скобы, трубки для душа, краны водоразборные, смесители в ванную и кухню, краску голубую, зеленую, фисташковую, серую, желтую, бежевую, пасту алюминиевую, плитку облицовочную, теплицы, гвозди, топорща, асбокартон, емкости для душа в сад, газонагреватели, ящики посылочные, шифер. Проезд до тароремонтного участка автобусами № 2, 12, остановка «Ленинская».

Приглашают клубы и Дома культуры

МАРТЮШЕВСКИЙ ДК. Воскресенье, 11 января. Приглашаются все желающие на районный конкурс солистов, вокально-инструментальных ансамблей, вокальных групп «Юность комсомольская моя». Победители конкурса получают право участвовать в конкурсном концерте телевизионной передачи «Юность комсомольская моя». Начало в 11 часов.

СОСНОВСКИЙ ДК. Суббота, 10. Торжественная регистрация новобранцев. Начало в 14. Первенство района по шашкам. Начало в 12.

Вечер отдыха для участников художественной самодеятельности. Начало в 19. Воскресенье, 11. Беседа библиотекаря «К 80-летию со дня рождения С. П. Королева». Начало в 12.

МАМИНСКИЙ ДК. Суббота, 10. Танцевальный вечер. Начало в 20.

Воскресенье, 11. День подростка. Праздник «Папа, мама, я — спортивная семья». Начало в 11.

НОВОИСЕТСКИЙ ДК. Суббота, 10. Тематическая дискотека «Поднять паруса!». Начало в 20 час. 30 мин.

РЫБНИКОВСКИЙ ДК. Суббота, 10. Дискотека. Начало в 20. МАЛОБЕЛОНОСОВСКИЙ КЛУБ. Суббота, 10. Вечер чествования животноводов. Начало в 15.

ЧАСОВСКОЙ КЛУБ. Суббота, 10. Танцевальная программа. Начало в 20.

КОЛЧЕДАНСКИЙ ДК. Суббота, 10. Дискотека. Начало в 21. Воскресенье, 11 января. Занятия детского киноклуба. Начало в 16 часов.

Отдел культуры.

В кинотеатрах города

«Юбилейный». 8—10 января. КАПИТАН «ПИЛИГРИМА». Начало в 11-30, 16, 18, 20, 21-50. 12—13 января. ПРОДЕЛКИ В СТАРИННОМ ДУХЕ.

«Молодежный». Большой зал. 8—11 января. РАЗМАХ КРЫЛЬЕВ. Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. 12—14 января. ОТКРОЙТЕ, ПОЛИЦИА! (до 16 лет). Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. Малый зал. 8—11 января. ВОСКРЕСНЫЙ ПАПА. Начало в 17-30, 19-30, 21-30. 9 января. ВЕСЕЛЕНЬКОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ. Начало в 19-30. Для детей. 9—11 января. ТРИ ЗОЛОТЫХ ВОЛОСКА. Начало в 9-30, 11-30, 13-30, 15-30.

«Исеть». Розовый зал. 8—11 января. ДОСЬЕ ЧЕЛОВЕКА В «МЕРСЕДЕСЕ». Начало в 9, 12, 15, 18, 20-30. 12—14 января. ПРОСТИ. (до 16 лет). Начало в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. Голубой зал. 8—12 января. СНАЙПЕРЫ. Начало в 9-15, 11-15, 17-15, 19-15, 21-15.

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

СЛУЖБА БЫТА

Около 20 видов услуг предлагает населению наша служба быта. Казалось бы, все хорошо и можно только радоваться такому сервису, тем более, что наш комплексный приемный пункт установленный в рубльх план выполняет. С заказами к нам идут не только жители Сипавы, но и близлежащих населенных пунктов — Крайчиковой, Пироговой, Барбановского. Никому не отказываем.

Но это, так сказать, внешняя сторона службы. А что внутри? А внутри одни переживания. Принимаем заказ, выписываем квитанцию и гадаем: будет ли выполнен заказ в срок. Чаще всего сроки не выдерживаются. Вот, скажем, приняли обувь в ремонт. А куда ее отвезут и сколько времени там продержат — неведомо. Выйдет срок — заказчик требует обувь с нас. И он прав, так как сдавал ее нам. А что мы можем сделать, если ее ремонтируют в Колчедане или Мартюше. Звоним, узнаем, когда привезут обувь, а в ответ — то клея нет, то набоек. То же бывает с изготовлением верхней одежды, пошив которой ведется на

Мартюше. Срываю сроки ремонта телевизоров.

Видимо, мало расширить ассортимент услуг, надо прежде всего руководству районной службы быта подумывать о том, чтобы гарантировать сроки ремонта.

Более или менее нормально выполняются заказы на пошив легкого платья, которым занимаются наши местные швеи. В летнее время недостатка в работе нет. Начиная с октября, как правило, количество заказов снижается. И тогда швеи сами ищут клиентов, ходят по домам, пытаются, некому-то действительно, некогда выбраться в комплексный приемный пункт. Особым уважением у нас пользуется Н. Г. Зырянова, которая работает швеей 16 лет. Люди доверяют ей самые сложные заказы. Есть и еще две швеи. Оля Окулова только начинает свой трудовой путь после окончания училища. А Оля Пислегина решила освоить вышивальное. К слову сказать, у нас в районе ни в одном КПП или Доме быта нет вышивальщиц,

и желающие иметь платье с вышивкой обращаются в городские ателье. Сейчас Оля Пислегина направлена на учебу в ателье «Узоры», так что с ее возвращением, надеемся, освоим и этот вид услуг.

Но вот еще проблема. Посмотрите, на чем работают швеи. Старые, допотопные машинки. Можно только удивляться, что они еще крутятся, строчат. А вот петельную машинку и «зиг-заг» уже ничто к жизни возродить не может, спешные, они годны разве что в металлолом. По этой причине швеи вынуждены обметывать петли, отделять рюшечки, ворот и низ платьев вручную. На все это время требуется. А между тем оплата труда швеей ведется по системе — 47 процентов от каждого ста рублей выполненных заказов. При выполнении плана идет небольшая надбавка. И вот если швея очень кропотливую и сложную работу вынуждена делать вручную, значит, и времени на пошив одного платья уйдет больше, и план

выполнить труднее.

Кроме того, расценки за пошив, мягко говоря, не стимулируют труд швей. Сравним ателье поселка Мартюш и нашу мастерскую. В ателье за пошив платья берут 8 рублей 50 копеек, у нас — 7 рублей 25 копеек, в ателье элемент сложности оценивается 80 копеек, у нас — 60 копеек. Значит, нам для плана надо выполнить больший объем пошива. А план, между тем, и в ателье и у нас в мастерской одинаковый.

Все это вопросы назревшие, и руководству районного управления службы быта надо решать их незамедлительно, в духе перестройки и ускорения, которых требует от всех нас партия.

Г. ЧЕМЯКИНА, приемщица Сипавского комплексного приемного пункта.

Редактор

Г. Н. ЧУПИНА.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж, ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-13-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-20.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотоаппарата. Объем 1 печ. лист.