

ПЛАМАЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 95 (3757)

ЧЕТВЕРГ,
10 августа 1989 года

Цена 3 коп.

УРОЖАЙ-89

Дневник полевых работ

По данным агрокомбината «Урал» на 9 августа в районе скошены зерновые на 10 431 гектаре, обмолочены на 8977, при плане 39 473. Общий намолот составил 10 775 тонн, или с каждого гектара по 12 центнеров. Хороших результатов добились пироговцы, скосившие более трети зернового клина и обмолотившие чуть менее трети. Неплохо обстоят дела в Кисловском совхозе, где план косовицы выполнен более, чем на 30 процентов, а обмолота — на 29. Лидируют в этой работе земледельцы совхоза имени XXV съезда КПСС. При плане 870 они косили зерновые на 507 гектарах и обмолотили их на 405. Четыре совхоза убрали зерновые более, чем на 1000 гектарах. Это Каменский, Пироговский, имени Ленина и Кислов-

ский. Отстают в Сосновской совхозе. При плане всего 2000 гектаров там убрано 449. Следует подтянуться травяникам, где убрано менее 10 процентов площадей, и в совхозе «Мамино» — там обмолочено менее 5 процентов.

Три хозяйства начали заготовку силоса — «Родина», Каменский, «Мамино». В общей сложности там заложено 2145 тонн, более половины этого количества — в Каменском. План по накоплению этого корма выполнен на 1,5 процента.

Сенажирование ведут все хозяйства. При плане 48 530 тонн запасено 28 273. Сосновцы перевыполнили план. В Бродовском совхозе до достижения цели осталось запасти 152 тонны, в Травянском — 111.



Возраст не в счет

Пятерых сыновей вырастил Валентин Степанович Степанов. Все они трактористы, все работают в совхозе «Родина». Двое — рядом с отцом, в арендном звене. Его так и называют — звено Степанова. Но Валентин Степанович не звеньевой. Руководит звеном из десяти человек его сын Николай Валентинович. Отец вынужден вроде бы подчиняться сыну, но это не смущает его, главное — дело. А дело у арендаторов идет на лад — обмолотили 100 гектаров ржи, вспахали 400 гектаров ябл. Уборка продолжается.

Под пристроном отца растет мастерство молодых. Недавно еще один Степанов появился в звене. Комсомолец Андрей Степанов учится после десятилетки в Ирбитском совхозе-техникуме. А летом помогает родному совхозу. В звене он самый молодой, но ему доверяют штурвал комбайна. Работает хорошо, но помощи опытного наставника, а ею Валентин Степанович никого не обделяет, всегда рад: есть чему поучиться у ветерана.

Фото А. Герасимова.



КОРМА — ЗАБОТА ГЛАВНАЯ

АИСТ план выполнил

Коллектив, который обслуживает агрегат искусственной суши травы, у нас всегда работает хорошо. Не подкачал он и нынче. В прошлый понедельник на реалбазу была отправлена последняя партия травянной муки.

По плану в совхозе «Россия» нужно было заготовить

150 тонн этого питательного корма, сдать государству 140 тонн. Бригадир АИСТА Юрий Петрович Якимов (он на пенсии, но каждый год просим его поработать) с самого начала сумел четко организовать дело. Старший оператор тут Александр Семенович Иванов, помощ-

ник у него Владимир Николаевич Задворных. Люди опытные, надежные. А помогали на запарке травянной муки, погрузке и отгрузке четыре школьника: Алексей Симонов, Федор Костромин, Сергей Братчиков и Степан Гусев. На грейферном погрузчике управлялся Нико-

лай Кузьмич Сырезкин. Вот эти восемь человек, благодаря своему умению и старательности, в короткие сроки справились с заданием. Не подкачал ни мастерской бригадир, ни ребята. Так что одним из видов кормов стадо на зиму обеспечено.

В. КУНЩИКОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ совхоза «Рос-
сия».

Можно ехать

Ежегодно к началу уборочных работ в совхоз имени Ленина приезжают на помощь студенты. Вот и нынче придут отряды из Уральского политехнического института, профессионально-технических училищ Североуральска и Нижнего Тагила. Очень важно создать для них нормальные бытовые условия.

В Большебелоносовском отделении есть три общежития на 200 мест каждое. В назначенные сроки они были подготовлены для приема людей. Ведь еще летом здесь работали учащиеся средней школы № 18 г. Свердловска и спортивно-трудовой лагерь «Гренада». Поэтому с подготовкой жилья поспешили, полностью заменили оборудование на кухне, провели большой ремонт в самих зданиях и в котельной, починили сушилки.

Заканчивается ремонт и в Мухлынино. Три года назад построили здесь двухэтажное здание, рядом с ним — новую столовую, есть все подсобные постройки. Второй этаж уже обновлен, проверено оборудование, электричество, сушилки, котельная. В ближайшие дни можно принимать студентов.

Для того, чтобы молодежь смогла интересно провести свободное время, куплены два телевизора, приемник. Разработана культурная программа и в клубе. Специально для студентов выпущены газеты, журналы.

С. КРЕНЕВА.

В райкоме КПСС

На очередном заседании бюро райкома КПСС рассмотрена работа партбюро, администрации, профкома Колчеданского завода ЖБК по выполнению программы «Здоровье».

В постановлении отмечено, что на заводе проводится определенная работа по выполнению данной программы, но она малоэффективна. По-прежнему на предприятии большое количество простудных, костно-мышечных заболеваний, причем по сравнению с прошлым годом отмечается их рост. Много потерь рабочего времени по уходу за детьми.

На бюро вскрыты причины заболеваний: сквозняки в цехах в зимний период, отсутствие нормального температурного режима в арматурном цехе, слабая освещенность на некоторых производственных участках, плохая вентиляция, преобладает тяжелый ручной труд.

Ежегодно на заводе составляются мероприятия по улучшению условий труда, сокращению потерь рабочего времени, записываются аналогичные пункты и в коллективный договор, но профкомом (председатель Г. А. Федорова) они контролируются недостаточно, многие вопросы до конца не доводятся.

На заводе молодежь (114 человек в возрасте до 30 лет) имеет возможности для приобщения к здоровому образу жизни, практически все молодые рабочие занимаются спортом, для чего на предприятии имеется стадион, спортзал, спортивный инвентарь выделяется средства на спортивную работу, но из-за отсутствия спортивного инвентаря они осваиваются слабо.

Требуют улучшения бытовые условия: налаживание и ремонт душевых, обеспечение их вентиляцией. Много нареканий со стороны рабочих на качество приготовления пищи в заводской столовой. Комиссия профкома по ох-

ране труда во главе с В. А. Першиным работает слабо, ее члены редко бывают в цехах, не оказывают заметного влияния на положение дел на заводе.

Особого внимания заслуживает налаживание бытовых условий для женщин. 112 из них работают по сменам, 190 — на участках с тяжелыми условиями труда, 90 — имеют детей разного возраста. Но для них не оборудована комната отдыха, практически не работает комната гигиены.

Бюро райкома КПСС предложило партбюро, администрации и профкому завода составить на 1989-1991 годы комплексную программу «Здоровье» с обсуждением ее проекта в низовых трудовых коллективах. Также предложено выполнить мероприятия 1989 года и особое внимание уделить подготовке завода к работе в зимних условиях.

Бюро райкома КПСС приняло постановление «О проведении отчетов и выборов в первичных партийных организациях района в 1989 году». Отчеты и выборы в партийных группах, цеховых и первичных партийных организациях намечено провести в августе-сентябре, утвержден график и ответственные за их проведение.

На заседании бюро райкома КПСС принят в ряды партии главный инженер Покровской картонной фабрики В. Г. Яворовский, кандидатами в члены КПСС стали: преподаватель спецпредметов СПТУ № 116 И. А. Вильданова, тракторист совхоза имени XXV съезда КПСС В. В. Шевелев, воспитатель детского сада Покровской картонной фабрики М. В. Козлова.

Рассмотрены также персональные дела трех коммунистов: с одного — снято партийное воззвание, двое — из рядов КПСС исключены.

На заседании бюро райкома партии принято решение по ряду других вопросов.

НА ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ АПК

Поставщики подводят

В очень сложных условиях трудится в этом году коллектив гормолзавода. Не хватает молока, а для нас это — сырье. Его нехватка самым непосредственным образом влияет на выполнение производственного задания.

Коллектив предприятия выполнил семимесячный план производства товарной продукции всего на 98,7 процента. И тут нет нашей вины, ведь план закупок молока в совхозах выполнен всего на 96,7 процента. Половина хозяйств района не справилась с планом, наибольшее

отставание допустили маминцы, пироговцы, бродовчане, колчеданцы.

Что могли противопоставить этому? Только более трудоемкую продукцию, хоть этим подняли товарное производство. В результате в магазинах есть и творог, и сметана, и масло, а вот молока и сливок недопоставили в торговую сеть не только Каменска-Уральского, но и Свердловска.

Т. НИЗАНОВА,
экономист гормолзавода.

Не препятствие, а помощник

Коллектив мясожирового цеха нашего предприятия по праву можно назвать лучшим в этом году. Дело не в том, что он справился с планом производства продукции на 103,4 процента — было время, когда этот коллектив добивался и более высоких результатов. Важно, что нынешний успех достигнут несмотря на то, что почти целый месяц цех не работал.

На предприятии идет реконструкция. Она захватила в основном мясожировой цех и цех кулинарных изделий, частично — холодильники. Работать в этих условиях совсем без остановки нельзя. Но о вынужденной остановке знали заранее, к ней подгото-

вились, создав запас продукции. Это и позволило коллективу не допустить отставания по итогам семи месяцев, комбинату в целом выполнить план производства товарной продукции. Надо было выработать ее на 12150 тысяч рублей, а сделали на 12533 тысячи. При этом полностью выдержан ассортимент, выполнен план по товарной продукции с учетом поставок, что равноценно плану реализации.

А реконструкция продолжается своим чередом. Только для умелых она становится не препятствием, а помощником в достижении цели.

В. КАЧАЛКОВА,
экономист мяскокомбината.

Руководство, партийная, профсоюзная организации Сосновского совхоза решают вопросы социально-экономического развития хозяйства и населенных пунктов на территории Сосновского сельского Совета, видя главную задачу — все для человека. Но чтобы сделать все для человека, необходимо стабильное экономическое развитие производства, ежегодное увеличение прибыли. К примеру, в 1980-1985 годах совхоз получал прибыли 400-500 и самое большее — 800 тысяч рублей, что не позволяло тратить на развитие производства и улучшение социального положения достаточно средств. Поэтому мы были вынуждены наращивать производство и развивать экономику хозяйства с тем, чтобы повысить прибыль до полутора миллионов, что существенно сказалось на решении перспективных социальных вопросов.

В XII пятилетке коллектив поставил задачу получить 36-38 миллионов яиц в год, 430-500 тонн мяса всех видов, молока — 2300-2500 тонн. Эту задачу возможно выполнить, только укрепив материально-техническую базу, увеличив продуктивность скота и птицы, решив социальные вопросы. Практика позволяет сегодня сказать, что направление взято правильное: значи-

тельно увеличились прибыли в хозяйстве с 800 тысяч рублей до 2 миллионов 150 тысяч в 1988 году, в 1989 ожидаем 2 миллиона 300 тысяч рублей — это результат положительной работы по выполнению государственного заказа. Наши показатели за 3,5 года пятилетки:

ства населенных пунктов, построить восемь двухквартирных домов, заложить 18-квартирный дом, газифицировать жильё, выполнить проектные работы до конца пятилетки. В 1990 году предполагается освоить капитальных вложений более 1 миллиона 700 тысяч рублей.

производственная сфера совхоза. В целях своевременной информации о жизни района, совхоза выходит местная радиозадача. Коллектив хозяйства ежегодно берет на себя расходы по содержанию культработников и ремонта Дома культуры, для чего выделяется более 30

С 1986 года на счет ребят, призванных на службу в Советскую Армию, ежемесячно перечисляется по 30 рублей, и за два года службы накапливается 720 рублей. Уволившись в запас, они имеют право получить эти деньги с условием, что отработают в хозяйстве

шние других вопросов, связанных с социальным обеспечением, ведет к здоровому морально-психологическому настрою трудящихся, их уверенности в завтрашнем дне, а поэтому совхоз не испытывает критического положения с кадрами.

Сегодня на работу в животноводство принимаем доярков, операторов, скотников на конкурсной демократической основе, то есть коллектив строго рассматривает каждую кандидатуру. Ученики 8-10 классов идут в хозяйство работать или учатся по направлению совхоза в различных учебных заведениях. В настоящее время из 650 работающих молодежи до 30 лет составляет более половины, текущая кадров — менее 10 процентов.

При выполнении производственной программы в XIII пятилетке мы можем получить прибыль более трех миллионов рублей в год, а в связи с этим довести капитальные вложения на социально-экономическое развитие производства и населенных пунктов до двух миллионов рублей. Достигнув этого, скажем с уверенностью, что наше хозяйство — образец культуры, решенных социальных вопросов, счастливой трудовой и бытовой жизни.

В. СОЛОМЕНН,
директор Сосновского совхоза.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Заглядывая в завтра, работаем сегодня

Производство яиц выполнено на 107,1 процента, или больше на 2 миллиона штук к плану, по молоку — 120,4 процента, или больше на 2362 тонны, мяса — 117,5 процента, или 240 тонн сверх плана.

Рассматривая возможности социально-экономического развития хозяйства, главное направление взята на улучшение жизни трудящихся и населения совхоза. Ныне хозяйство может выделить на капитальные вложения 1 миллион 600 тысяч рублей — это впервые за все годы существования нашего совхоза, или в три раза больше, чем в предшествующие годы. Это позволяет решить вопросы водоснабжения, благоустрой-

Выполнение программы способствует улучшению жизненных условий людей. В хозяйстве нет большой очереди на жильё, в списке чуть больше 10 семей. Всем остальным требуется улучшение и расширение жилищной площади. За прошедшие годы газифицировано более двухсот квартир (пос. Ленинский и частично центральная усадьба). В 1989 году пришел газ еще в 140 квартир центральной усадьбы и в старую часть села. Отремонтировано 1,7 километра асфальтированной дороги, до конца года благоустроены улицы, производственных объектов будет продолжаться.

Заботой окружена и не-

тысяч рублей. Сосновская средняя школа также испытывает трудности в ремонте, работе столовой, приобретении технического оборудования, на что выделяется от 15 до 20 тысяч рублей ежегодно.

Уделяем внимание материальной базе фельдшерских пунктов. Однако нас уже не устраивает сегодняшнее медицинское обслуживание. В перспективе есть возможность построить на территории Сосновского совхоза поликлинику.

Не дожидаясь официальных указаний и законов, совет трудового коллектива решил вопрос о доплате к пенсии ста пенсионерам, ветеранам войны и труда.

3 года.

Решен вопрос о предоставлении с 1 января 1990 года отпуска трудящимся до 21 рабочего дня, при условии выполнения норм выработки, соблюдения трудовой дисциплины, правопорядка, воспитания детей и нормальных отношений в семье. Создана комиссия во главе с директором совхоза по изучению вопроса перехода на пятидневную рабочую неделю в зимний период.

Ветераны Великой Отечественной войны освобождены от уплаты за вспашку огородов, вывозку дров, сена, ремонт жилья, им выделяются бесплатные путевки в санатории и Дома отдыха. Все эти примеры и ре-

ДАЕШЬ ПРОГРАММУ «МОЛОДЕЖЬ»!

Комплексную районную программу «Молодежь» утвердили на VII пленуме райкома ВЛКСМ, состоявшемся 9 марта 1989 года. Что же выполнено, а что — нет за прошедшие 4 месяца. К сожалению, многие пункты документа оказались или просроченными, или же осуществленными только наполовину. И это при том, что указанные числа предварительно согласовывались с комсомольскими организациями и с хозяйственными руководителями, то есть были признаны с обеих сторон вполне реальными.

Итак, что конкретно нами сделано.

Первичные организации, входящие в Покровскую зону, завершили оформление дискозала в Покровском ДК, а новую дискотеку зарегистрировал досуговый центр райкома ВЛКСМ. В совхозе «Россия»: создан оперативный комсомольский отряд дружинников, студенческий стройотряд возводит общежитие, где в будущем планируется разместить молодежное кафе.

Хоть и нерегулярно, но все-таки работает детский клуб на хлебной базе № 65. Досуговый центр организовал видеотеку в поселке Первомайском. Внедрили новую форму молодежного соревнования в совхозе «Родина». Бродовская средняя школа оборудовала тир для стрельбы из пневматического оружия, в котором систематически проводили занятия учащихся.

Райком комсомола заключил договор с администрацией Каменского совхоза о сооружении пристройки к Паркинскому Дому культуры для видеодискозала. Над его проектом в данный момент трудятся молодые специалисты, работа которых будет оплачена из фондов самого РК. А уже в начале августа здесь приступят непосредственно к строительству на договор-

ных началах. Договор гарантирует строителям комсомольцам хорошие заработки. Открыт видеопрокат в селе Большая Грязнуха и проселке Синарский.

ции программы «Молодежь» в Пироговском совхозе. Несмотря на то, что администрация ПМК-12 выделила комсомольцам ПМК и автомобильного завода пустую-

СПУСЦА ЧЕТЫРЕ МЕСЯЦА

Оперотряды Пироговского совхоза и совхоза имени XXV съезда КПСС участвуют в областном смотре ОКОДов. Молодежь Синарского каменно-щебеночного карьера и Новобитской больницы приступила к оборудованию пневматического тира. Началась работа районного военно-патриотического объединения, созданного на базе СПТУ-116. Райком ВЛКСМ предложил кандидатуру на должность руководителя из числа бывших военнослужащих, открыта секция рукопашного боя.

В прошлом учебном году действовал и мотоклуб «Рокиер» при СПТУ-113. Аттестована рок-группа «Тир» из Колчедана, которой оказана материальная помощь за счет денег, заработанных досуговым центром. Они израсходованы на приобретение электронной ударной установки. И наконец, очень удачно, по отзывам самих ребят, в мае прошёл первый районный шоу-фестиваль в Новоисетском ДК. На него собралась практически вся молодежь Новоисетского и Колчедана, а всего участвовало около 300 человек.

Что пока не выполняется. Заморозили МЖСК в Минском и в совхозе «Россия», так как ни райком ВЛКСМ, ни райисполком не сумели добиться выделения средств под индивидуальное строительство.

До сих пор ничего не сделано и не делается по реализа-

ционную квартиру для молодежного клуба и 20 тысяч рублей на его оборудование, они так и не приступили к работе, останновились на полпути и при создании спортивной секции в подвальном помещении жилого дома. А ведь при таком финансировании они могли бы и своих ребят не забыть, и дать молодежи возможность заработать.

Не организовали секцию атлетики в Колчеданском совхозе.

Комитет комсомола завода ЖБИК, например, брал на себя обязательство благоустроить территорию детского сада, оборудовать детские площадки. Самое главное, что это реально, но дело с нулевой отметки по-прежнему не движется. Не действуют ни ОКОД, ни спортсекция в Сосновском совхозе. Комсомольская организация совхоза «Мамин» не участвовала в строительстве тира, не занималась фотокружком, не работала над открытием музея истории села. Замоносили создание мотоклуба в совхозе имени XXV съезда КПСС. Здесь тоже не начато строительство двухквартирных домов для молодежи, а ведь необходимый материал в хозяйстве имеется.

Таковы первоначальные итоги, которые уже сегодня должны заставить задуматься очень многих ребят.

М. БАЛАКИН,
первый секретарь райкома ВЛКСМ.

ВОСПИТЫВАЕМ ЛИ ХОЗЯИНА, или Невеселые заметки после трудовой четверти

С каким нетерпением ждали школьники летних каникул! Одни мечтали хорошо отдохнуть, покурить, позагорать, другие — поработать и купить на собственную зарплату магнитофон, моoped или еще что-то. Наступило лето, и не все желания смогли осуществиться. Почему? Да потому, что школьнику не так-то просто устроиться на работу.

В Каменской средней школе просе найти работу членам УПБ, чем устро-

иться индивидуально. Где можно поработать? На ферме, на прополке в поле, на комбайне штурвальным, няней в садике. Наиболее оплачиваемой, как известно, является работа на ферме, поэтому большинство рвется именно туда. Но одно дело хотеть, другое — работать. Бригады ферм предпочитают брать тех ребят, которые имеют сноровку, элементарные навыки, а не новичков. В новых условиях хозяйствования, видимо, иначе нельзя.

Школьники объединены в звенья, но итоги соревнования подводить сложно, потому что большинство членов звена работает подменными доярками. Группы меняются через 2-3 дня, то есть условия труда, по сравнению с основными доярками, несколько иные. Конечно, мне могут возразить, что это не так. Если школьник — заменяет доярку, ушедшую в отпуск, он уверен, что целый месяц будет иметь работу. Если же ученик подменяет доярку, ушедшую на выходные, то его положение более шаткое, хотя так хочется заработать. Именно поэтому, за последние два года число членов животноводческой бригады сократилось. Немаловажную роль, конечно, сыграл тот факт, что многие бывшие ученики по-

полнили взрослый коллектив МТФ. Недостаток рабочей силы на фермах Каменского совхоза сейчас почти отсутствует.

Несмотря на все трудности, члены нашей бригады работают здорово. Особенно хорошо отзываются бригады МТФ об Александре Кондратьевой, Свете Белоусовой, Марине Толмачевой, Елене Чирывшевой, Гале Кузьминой, Евгении Кравчук.

Самый дешевый труд — в полеводстве. Школьники 5-6 классов в июне-

АВГУСТОВСКИЙ ПДСОВЕТ

июле были заняты на прополке лука-севка. Расценки за эту работу низкие, а условия труда нынешним летом оказались нелегкими. Например, прополка одной сотки обходится совхозу в 1 рубль 57 копеек при сильной засоренности. Если прополка повторная, то стоимость еще ниже — 63 копейки. А теперь представьте состояние школьника, который под палящим солнцем полон сорняками и практически заработал гроши. У него пропадет всякое желание работать, потому что он надеялся с помощью труда удовлетворить свои потребности, а ожидания не оправдались.

Еще один момент. Мы, взрослые, часто не задумываемся об авторитете хозяйства, на территории которого мы живем и работаем. Например, совхозный автобус отвозил ребят на работу сначала в половине девятого, через две недели — в десять часов утра. Тем самым администрация совхоза показывала детям, что их работа не так важна для хозяйства. Зачем с рап-

ного возраста прорывать в ребенке престиж труда, воспитывать разгильдяйство? Пройдет некоторое время, мы начнем разводить руками и говорить: «И откуда такой лентяй взялся?». Так ведь это взрослые его таким сделали.

Какой из всего сказанного выше следует вывод? Старые формы работы ученических производственных бригад в условиях хозрасчета себя не оправдывают. Какой выход? Нужно превращать УПБ в подразделения хозяйств, причем сосредотачивать внимание на полном производственном цикле, а не на отдельных звеньях. Настоящее трудовое воспитание можно обеспечить только таким способом. Это показывает опыт Пышминского школы Камышловского района, Григоропольской и Новопавловской средних школ Ставропольского края. Конечно, нужно тщательно взвесить все «за» и «против», нужна техника, люди-энтузиасты. Но другого выхода в создавшейся обстановке, мне кажется, сейчас нет.

А пока производственные бригады потихоньку приходят в упадок. Индивидуально трудоустроиться ученик может только с четырнадцати лет, выбор рабочих мест невелик в совхозе, а на Синарском ремонтном заводе вообще не берут. Куда подавать подростку, чем полезным заняться в долгие летние каникулы?

Давайте поможем нашим учащимся стать настоящими друженками.

Е. ШЕРЕМЕТ,
организатор внеклассной внешкольной работы Каменской средней школы, руководитель ученической производственной бригады.

РЕЙД ПЕЧАТИ И НК

Не успели мы осмотреться на Позарихинской ферме Каменского совхоза, как нас тут же обступили женщины. Заговорили все враз, наперебой. Особенно надела одна:

— Пишите! Крутикова я, Зинаида Петровна. Доярка. Чего мне бояться! Никаких сил нет смотреть на все это. Вон, напротив, где крыша разобрана, — это шестой корпус. Мои там коровы стояли. Капитальный ремонт решил делать. Я еще одиннадцатого июня скот в загон перевела. А строители только 25 июля пришли, через полтора месяца. Да и то — три человека. Разобрали крышу и все, и не делают ничего. Как зимовать?

— Тут не мы виноваты, — перебил ее старший прораб совхоза А. А. Нагибин. — Это ПМК объединения «Свердловскагропромонтаж», которой руководит В. Г. Домнин, задерживает дело. Она должна стойки установить, оборудование смонтировать.

— У меня другие сведения, — включается в разговор один из нас — Г. В. Вениаминов. — Домнин подал докладную генеральному директору АПК «Урал» Б. И. Неуймину на Крамль. Сейчас, где указывает, что именно из-за неготовности строительных конструкций он не может

БЕЗ КРЫШИ НА ЗИМУ может остаться лучшее стадо в районе

приступить к монтажу оборудования и вынужден был часть людей отправить в отпуск.

Вот такие пироги. Время уходит, а на Позарихинской ферме кое-как идет капитальный ремонт, к текущему же еще не приступали. Правда, А. А. Нагибин тут же нашел другое оправдание: «Сроки ремонта ферм со мной никто не согласовывал». Позвольте спросить, Анатолий Александрович, разве в совхозе нет графика ремонта животноводческих помещений? Есть. Какие же еще нужны согласования? И как монтажники могут помешать строителям ремонтировать крышу? Никак.

— Мы кровельный материал направили на четвертый корпус — там тоже идет капитальный ремонт. А на шестом не осталось.

Нет уверенности, что положение изменится в ближайшее время. Старший прораб, ничтоже сумяшеся, заявляет: «При наличии материала корпус № 6 отремонтируем не раньше начала сентября».

А если не будет этого материала? А сколько времени потом займет монтаж оборудования? Будет зимовать коровы? Заметьте, лучшие дойные коровы в районе.

Интересно было послушать разговор бригадира строителей И. Г. Ратникова со старшим прорабом.

Ратников: «Пиломатериала нет, люди стоят».

Нагибин: «Пиломатериала есть, берите».

Ратников: «Нет 26 балок, не завезли металлических труб».

Нагибин: «Зато все остальные есть».

Ратников: «Как же без балок крышу делать? А утеплитель? Торф привезли, но его нельзя на скотопомещение использовать».

Нагибин: «Есть керамзит, только возить надо — погрузчика нет...»

Такая вот перепалка. И она долго продолжалась: «Из 1300 квадратных метров шифера нет ни одного?» — «Используйте старый». «Текущий ремонт не начинали. И не начнем, там на зарплату — ме-

лочь, а нам надо деньги зарабатывать».

Вот ведь ситуация: капитальный ремонт сдерживает нехватка материалов, а текущий не ведут — объемы малы. В результате ни один корпус к зиме так и не готов. А как расценивают ситуацию бригадиры животноводства?

В. И. Кондратьева: «Текущий ремонт — это восстановление желобов, полов, дверей, окон. Весь скот в загон, и неизвестно, когда будет поставлен под крышу. Строители работают, спустя рукава. До четырех часов вечера — не дольше. В воскресенье, а то и в субботу, вообще не работают. Никогда раньше такого тревожного положения не было».

Н. Э. Шалягина: «Самое сложное у меня — шестой корпус, а в нем — молочная. Она рассчитана на 5 тонн молока, а мы даем 10. 230 коров стоят на улице. И до снега придется стоять. Ноги и вымя коров испортятся. 15 лет я на ферме, такого состояния еще не было. И вина не строителей, трудности накопи-

вались ежегодно. Ведь за 15 лет ни одного капремонта не проводили. На заседании парткома я говорила об этом, а директор В. Я. Старчиков ответил: «Девочки, вы должны сами искать ремонтную бригаду». Вот так. А прораб что, он у нас третий месяц работает».

Да, не только прораб виноват в создавшейся ситуации. Да и время ли сейчас искать виновного. В Черемховском отделении ремонтники не появлялись, начали латать своими силами. В срок уже не управятся. В Черноусово к ремонту еще не приступали и когда приступят — тоже неизвестно. Надо спасать положение, бить во все колокола. Не оказало действенной помощи совхозу и стройобъединение АПК «Урал», не развернулись и смежники. А ведь под угрозой лучшее стадо в районе. Неужели у руководителей совхоза и агрокомбината не хватит сил и здравого смысла, чтобы сохранить его.

А. БУДАЕВ, председатель районного комитета народного контроля;
Г. ВЕНИАМИНОВ, член РК НК; А. КИСЕЛЕВ, внештатный инспектор РК НК; В. ГАРИЧЕВ, наш корреспондент.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

И баня СТОИТ

Расскажу о строительстве бани в поселке Новый Быт.

Много было разговоров, писали в газете, руководители давали обещания, а постройка бани все откладывалась. Наконец, жители собрали сход и решили взяться за нее своими силами. Проект разработала инженер Ольга Рудольфовна Жаркова. Строительство длилось полтора года, работой руководил опытный строитель, мастер Х. Н. Гиматов. Он вложил много энергии, старания и труда в это дело.

Нужно отдать должное бывшему директору Синарского каменно-шебеночного карьера Ю. Г. Терину, который уделял огромное внимание объекту, а также начальнику ЖКО Е. В. Шавкуновой. Активное участие в постройке бани принимали все жители поселка: пенсионеры, школьники, работники больницы. Хочется отметить участника Великой Отечественной войны С. М. Османова, пенсионера А. Ф. Зырянова, П. П. Портнягина, каменщиков И. В. Пятых, Ф. Зашипову, штукатуров А. Устьянцева, Гиматову, Кадочникову, плотников И. А. Окулова, Г. Ф. Бирюкова и других.

Баня стоит, принята с оценкой «отлично».

П. РЯБКИН.

п. Новый Быт.

Когда же кончится «ремонт»?

Здравствуйте, редакция газеты «Пламя».

Никогда не писали вам, но вот, как говорится, пришлось. А все потому, что не знаем, где искать помощи. Мы — жители села Покровского с ул. Комсомольской: Зыряновы, Часовы и Шепеткинны.

Обратились мы с просьбой к бывшему председателю Покровского совхоза-рабкоопа Л. Н. Варакину, чтобы произвел капитальный ремонт нашего дома. Прошло уже три года, но нет никаких сдвигов. В прошлом году, еще в апреле, нам сказали, что дом будут ремонтировать в мае. И вот все мы сидели на чемоданах и ждали. Но только в сентябре нам предложили выехать, а жилья не предоставили. Ремонт начался только в марте 1989 года. Мы уже думали, что кончились наши беды, но, увы, вот уже четвертый месяц нет ни рабочих, ни того, кто за это отвечает.

Не раз обращались в райисполком, но прошла смена руководства, и опять началось все сначала. А товарищ С. М. Чемезов отшучивается: «Берите ссуду, стройте свой дом».

У нас в буквальном смысле нет ничего: ни загон для скота, ни баня. Да что говорить об этом, если ворота и те падают. Дом-то с 1957 года ни разу не ремонтировался. Вещи наши находятся под открытым небом и не знаем, что с нами будет, если ремонт продлится долго.

Н. ШЕПЕТКИНА,
Г. ЧАСОВА, В. ЧАСОВА, работницы Покровского совхозрабкоопа.

В ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

А ИЗМЕНЕНИЙ МАЛО...

♦ В начале марта состоялась отчетно-выборная конференция районного совета ветеранов войны и труда. Избраны новые советы и на местах. А что нового появилось в их работе? Об этом рассказывает председатель районного совета ветеранов войны и труда Н. П. БУХАРОВ.

Идет перестройка во всех сферах общественной жизни — политической, экономической, идеологической, духовной. Движение ветеранов становится все более влиятельной силой в обществе. Приобщение людей к огромным жизненным опытом к общественно-политическим делам — одна из главных наших задач. Ветераны — люди беспокойные, непримиримые к недостаткам. Мы должны добиваться, чтобы люди старшего поколения получали необходимую поддержку и помощь партийных организаций. Участие ветеранов в военно-патриотическом воспитании молодежи, их идейно-нравственной закалке — эту работу важно вести в тесном контакте с комсомолом.

Многие ветераны сохраняют завидную работоспособность. Для общества труд пенсионеров — это дополнительные рабочие руки и способ сохранения активного долголетия. Здесь совет ветеранов может сыграть большую роль.

Одно из главных направлений деятельности совета ветеранов — забота о лучшем удовлетворении их запросов. Помощь ветеранам будет шире и заметнее, если активно местные советские органы, профсоюзные комитеты, общественность примут в этом заинтересованное участие. Совет ветеранов на местах должен занимать инициативную, принципиальную позицию в вопросах, связанных с улучшением бытового и медицинского обслуживания пенсионеров, налаживанием их досуга. Вся наша деятельность проходит под руководством КПСС. Поэтому советам ветеранов нужно всю работу строить в тесном контакте с партийными организациями.

Нынче прошли отчеты и выборы советов ветеранов. Всего их у нас 17 — действующих при сельсоветах и 12 — на производстве.

Я как председатель районного совета ветеранов, начал знакомиться с работой на местах. Побывав в нескольких, почувствовал, что не везде работа с ветеранами ведется на должном уровне, а в некоторых селах организована формально или совсем запущена. Так, например, в Клеванинском председателем совета ветеранов умер, из-за этого дело заглохло. В Травянке — председатель отказалась от должности, и все встало. Не лучше положение в Черемхово, в Рыбниковском. Исполкомы сельсоветов не очень интересуются работой советов ветеранов так же, как и партийные организации. Необходимо оживить их движение там, где оно на мертвой точке.

Ознакомившись с работой некоторых советов ветеранов, пришел к выводу, что не везде заботятся сейчас об улучшении условий жизни престарелых и одиноких граждан. Многим из них не завезены дрова, не проведен ремонт домов и квартир, плохое обеспечение продуктами питания. Хватает других проблем, которые совсем не решаются, а советы ветеранов бездействуют, или не проявляют должной решительности. В некоторых селах я беседовал с одинокими старушками, которым уже идет девятый десяток. Все они обеспокоены больше всего отсутствием дров, и никто им не хочет помочь, а отопительный сезон уже не за горами.

15 августа в райисполком районный совет ветеранов собирает всех председателей советов ветеранов, где они обмениваются опытом, обсуждают свои планы и определяют задачи на 1989 год. Надо надеяться, что сельские Советы, партийные организации не останутся в стороне и помогут оживить работу советов ветеранов.

Н. БУХАРОВ,
председатель районного совета ветеранов войны и труда.



Брянская область. Зачастили в последнее время гости в Дубровку, где вместо аппарата рапо создан совет уполномоченных — главный организующий и руководящий орган сельскохозяйственной политики района.

Для дубровцев реорганизация районного аппарата управления стала по сути дела вторым этапом перестройки всей системы организации сельскохозяйственного производства. А значащим явилось освоение колхозами и совхозами новых экономических отношений. Сегодня в районе успешно соседствуют и хозяйственные звенья интенсивного труда, и союзы кооператоров, и семейный подряд, и арендаторы-одиночки.

В прошлом году, когда дубровцам удалось получить 12 миллионов рублей прибыли, стало ясно, что утверждающиеся в колхозах и совхозах хозрасчетные отношения приносят во все большее противоречие с захолустными структурами районного управления сельскохозяйственным производством. И тут дубровцы обратились к опыту подмосковных и соседних белгородских районов. Из позанимствованных элементов структуры управления и собственных «изобретений» сложилась своя, «дубровская схема». В результате ее реализации районный аппарат управления сокра-

тился с сорока до четырнадцати человек. Эти специалисты — исполнители и консультанты наняты советом уполномоченных хозяйств района. Ныне районный агропромышленный комплекс представляет собой кооператив четырех объединений: растениеводческого, животноводческого, по ремонту и обслуживанию сельхозтехники, строительного. Они имеют полную хозяйственную самостоятельность и осуществляют взаимоотношения между собой на основе договоров. Важным структурным подразделением является финансово-расчетный центр (своеобразный внутренний банк). Он, по мысли дубровцев, позволит увеличить оборачиваемость централизованных свободных средств, даст возможность колхозам, совхозам, предприятиям, входящим в объединение, получать кредиты на льготных условиях.

За три года, что дубровцы занимают преобразованиями, значительно увеличилось производство мяса, молока, овечьей и другой продукции растениеводства. Кстати, растениеводческое объединение нашло потребителю своей сверхплановой продукции на внешнем рынке.

На снимке: внекорневая подкормка озимого ячменя.

Фото А. Жигайлова, Л. Свердлова (ТАСС).

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Дерево — доктор

У этого растения много названий — брилофиллум, каминет, дерево-доктор. Оно широко применяется в медицине.

Однажды я сильно обожгла пальцы о горячую сковородку. Ожог был очень сильный. Листок брилофиллума, предварительно смоченный водой и чуть размятый (чтобы сок выделился), я приложила мне племянница с сильнейшей ангиной. Взяла я не-

сколько листиков, потрохла в фарфоровой кружке, залила кипятком и настояла 20 минут. Этим настоем девочка несколько раз полоскала горло. Обошлось без таблеток.

Растет он в высоту. Имеет мясистые листья. Край листа в виде кружев. Семена — детки. Упадет такое семечко на землю — обязательно прорастет. А если на пол, то — мусор. Многие хозяйки не любят брилофиллум за это. А зря! Полезнейшее растение.

М. ПЕЧИБЕДА,
с. Позариха.

ОГОНЬ И ЛЮДИ

ДЕТСКАЯ ШАЛОСТЬ...

Сейчас стоит сухая, пожароопасная погода, и, по сравнению с прошлым годом, число пожаров резко возросло. С начала года в районе произошло 7 пожаров, причина их возникновения — детская шалость с огнем. Так, например, 8 июля пятилетний Гена Крюков из с. Новоисетского нашел спички в сарае около детского сада, зажег бумагу и пленку. Огонь быстро распространился по всему помещению. Мальчик испугался и выбежал на улицу. Сгорели хозяйственные сараи, принадлежавшие жителям совхоза имени XXV съезда КПСС,

домашние вещи, поросята, личный сарай В. А. Рожина.

19 июля произошел пожар в с. Маминском в частном жилом доме Н. А. Воробьева. Накануне к ним приехали в гости сын с женой и двумя детьми, сестра с внуками. Пока хозяева занимались своими делами, Саша Тимошенко зашел в конюшню, стал зажигать спички и бросать в кормушку с соломой. В результате был поврежден жилой дом площадью 100 кв. м., от дыма погибли 18 овец, сгорело 25 кубометров дров, заготовленных на зиму. Материальный ущерб Н. А.

Воробьева — 8000 рублей.

Все эти случаи показывают, к какой беде может привести безпризорность детей, незнание правил пожарной безопасности. Игры с огнем чреваты тяжелыми последствиями, и предупредить несчастье обязаны взрослые. Надо повсеместно проводить беседы родителей с детьми, специальные занятия, позаботиться, чтобы они были интересными.

Л. ЯКИМОВ,
инспектор
отделения
Госпожнадзора
райотдела
внутренних дел.



Подберезовики.

Фотоэтиюд А. Люкшина.

Зам. редактора Н. А. ХОДЕНКОВА.

НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

Куда пойти учиться?

КОЛЧЕДАНСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 113

ОБЪЯВЛЯЕТ
прием учащихся
на 1989-1990 учебный год по следующим специальностям:

НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ:

трактористы-машинисты широкого профиля с умением выполнять работы слесаря-ремонтника и водителя категорий «В», «С». Начало занятий первого сентября. Срок обучения три года;

трактористы-машинисты широкого профиля. Срок обучения — два года. Начало занятий первого сентября;

трактористы-машинисты третьего класса. Срок обучения 1 год. Начало занятий первого сентября;

трактористы-машинисты третьего класса. Срок обучения — 6 месяцев;

водитель автомобиля категорий «Б», «С» с правом работы на автомобиле «КАМАЗ».

КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ СПТУ № 125 ПРОИЗВОДИТ НАБОР по следующим специальностям:

на базе 10 классов:

дражировщик, глянцовщик карамели и драже, срок обучения 1 год (работа на кондитерской фабрике);

продавец непродовольственных товаров — 8,5 мес.;

кондитер — 8,5 мес.;

повар — 8,5 мес.;

контролер-кассир продовольственных товаров.

на базе 8 классов, срок обучения 1 год 8,5 месяца;

повар с умением работать на кассовом

Срок обучения — 5 месяцев. Начало занятий по мере комплектования группы;

газоэлектросварщик с правом вождения автомобиля. Срок обучения — 2 года и 3 года. Начало занятий первого сентября;

оператор машинного доения. Срок обучения 1 год. Начало занятий первого сентября;

овощевод защищенного грунта. Срок обучения 2 года и 3 года. Начало занятий первого сентября.

Для поступления необходимы следующие документы: 1. Документ об образовании. 2. Справки с места жительства и о семейном положении. 3. Свидетельство о рождении или паспорт. 4. Автобиография. 5. Медицинская справка (форма 10-ю). 6. Характеристика. 7. Заявление на имя директора. 8. Фотографии 6 штук размером 3,5x4.

Поступившие в училище обеспечиваются трехразовым питанием, стипендией 10-20 рублей, общежитием.

Адрес училища: село Колчедан, СПТУ-113. Телефон: 61-3-40. Проезд из Каменска-Уральского автобусом № 101.

аппарате;

повар-пекарь;

продавец продтоваров;

бисквитчик — срок обучения 1 год (работа на кондитерской фабрике);

младший продавец кулинарных изделий — 8 месяцев.

Учащимся выплачивается стипендия: на базе 8 кл. — 45 рублей, на базе 10 кл. — 30 рублей.

Иногородним выплачиваются квартирные в размере 10 рублей.

Иногородние принимаются с направлениями торгов.

Адрес училища: г. Каменск-Уральский, ул. К. Маркса, 59. Телефоны: 3-13-82, 3-42-00.

Все на праздник

В воскресенье, 13 августа, в селе Сипаво проводится спортивный праздник, посвященный Всесоюзному Дню физкультурника.

В программе: футбол, волейбол, ручной мяч, гиревой спорт, легкая атлетика.

Начало в 11 часов.

Оргкомитет.

Гастроли! Впервые!

С 15 по 20 августа ВПЕРВЫЕ в Каменске-Уральском в ДК «Строитель» проводятся гастроли ансамбля ЛИЛИПУТОВ с программой «РАЗНОЦВЕТНАЯ ФАНТАЗИЯ».

Начало спектаклей:

с 15 по 18 августа — в 18-30 и 21;

с 19 по 20 августа — в 15, 18-30, 21.

Принимаются коллективные заявки по телефону: 2-31-71.

Тем, кто строит

КОЛЧЕДАНСКИЙ ЗАВОД ЖБК в ремонтно-строительном цехе из материалов заказчика, а при наличии из материалов завода ИЗГОТАВЛИВАЕТ:

оконные рамы;

дверные и оконные коробки в сборе;

плинтуса;

рейки для обшивки дверей;

половые доски.

Обращаться в любое время с 8 до 17-00 часов, кроме субботы и воскресенья, к заместителю директора по быту или начальнику цеха.

Наш адрес: с. Колчедан, завод ЖБК. Телефон: 61-3-32.

Адрес редакции: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117 (второй этаж)
Телефоны: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, отдел социальных проблем 3-16-69, агропромышленный отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, фотокорреспондент и бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату отправки.

Заказ 2093 Тираж 8088.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

К-Уральская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Свердловского облисполкома, 623400, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 3