

П Л А Н

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

В исполкоме райсовета

На очередном заседании районного Совета народных депутатов рассмотрен вопрос о серьезных недостатках в подготовке школ и других объектов соцкультбыта к работе в зимних условиях. Отмечено, что сроки ремонтных работ и мероприятия, установленные решением исполкома райсовета по подготовке школ к новому учебному году, по вине отдельных руководителей не выполняются, в результате чего под угрозой срыва находится своевременное обеспечение качественного учебно-воспитательного процесса, внеклассной и спортивно-массовой работы.

Члены исполкома строго указали на персональную ответственность руководителей, срывающих проведение ремонтных работ, и установили жесткие сроки. Протокольно в порядке контроля рассмотрен вопрос о ходе выполнения решения райисполкома «О мерах по обеспечению населения лесными и строительными материалами в 1987-1990 годах». Отмечено, что главным архитектором района В. И. Пушкаревой допущена волокита в отведении места под строительство складов-магазинов для обслуживания населения Покровского и Кисловского сельсоветов, что привело к затягиванию начала строительства.

Члены исполкома подвергли резкой критике руководителей, которые до сих пор не приступили к выполнению работ. Так, в Новоисетской средней школе два базовых предприятия — совхоз имени XXV съезда КПСС (директор С. А. Павлов) и Каменск-Уральская МПМК (начальник И. В. Грачев) — не приступили к ремонту крыши школьного здания, ремонту рам и строительству склада для хранения школьного оборудования и инвентаря.

Члены исполкома подвергли резкой критике руководителей, которые до сих пор не приступили к выполнению работ. Так, в Новоисетской средней школе два базовых предприятия — совхоз имени XXV съезда КПСС (директор С. А. Павлов) и Каменск-Уральская МПМК (начальник И. В. Грачев) — не приступили к ремонту крыши школьного здания, ремонту рам и строительству склада для хранения школьного оборудования и инвентаря.

Крайне медленно ведет работы по подготовке Рыбниковской средней школы совхоз «Родина» (директор В. Н. Волошин). К строительству ряда объектов, в том числе к изготовлению комбинированных верстаков для мастерских, к строительству тира, совхоз вообще не приступил.

Члены исполкома заслушали всех руководителей, отвечающих за строительство складов-магазинов в Каменском районе, и поручили генеральному директору АПК «Урал» Е. Л. Пильщикову и председателю комитета народного контроля С. М. Чemezову рассмотреть работу директора совхоза «Мамино» Г. М. Юсупова и начальника ПМК «Каменск-агропромонтажкомплект» В. Г. Домнина, сорвавших строительство склада-магазина в селе Маминском.

Неблагополучно обстоят дела в Колчеданской вспомогательной школе-интернате. Строители ПМК «Каменск-агропромонтажкомплект» (начальник В. Г. Домнин) только-только начали замену батарей отопления в учебном корпусе, что затормозило всю дальнейшую работу. Особую тревогу вызывает положение в Колчеданской средней школе, где Колчеданский совхоз (директор Н. А.

На заседании исполкома был рассмотрен также ряд других вопросов. Приняты соответствующие решения.

Газета издается с апреля 1965 года № 90 (3440) ВТОРНИК, 28 июля 1987 года Цена 3 коп.

С большей отдачей использовать помощь шефов-горожан. Взять травы с неудобий, которых в районе 2000 гектаров!

ДЕНЬ ПРИЕМКИ — СУББОТА ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА ГОРОД — СЕЛУ

В комиссию по приемке кормов в совхозе «Россия» входят специалисты разных служб. Но агроном и зоотехник — люди заинтересованные, при обмере зародов у них могут возникнуть споры, недоразумения. Поэтому в комиссию кроме них включены как бы нейтральные лица, например, бухгалтер. Этим достигается объективность в оценке.

Еженедельно, каждую субботу, члены комиссии в полном составе выезжают в отделения для обмера и приемки кормов. Кроме нас, в этой работе принимают участие специалисты и руководители того или иного отделения: бригадир, фуражир. Только в кормоцехе вместо бригадира в приемке кормов участвует инженер-гидротехник, но это сути не меняет.

Каждая партия сена, каждый зарод принимается по акту. Но не все сено у нас находится в зародах, часть его уложено в сenniе склады. Но тогда еще проще. Ведь прежде чем сено попадет в склад, его взвешивают, и в этом случае комиссия пользуется данными весовщиков.

Комиссия следит не только за объемом, но и за ка-

чеством кормов. И делает это не формально. Как-то в Часовском отделении обнаружили некачественное сено. Хранить его обычным способом — значит погубить. Забила тревогу фуражир Нэлли Сергеевна Жилкова. По решению комиссии сено было уложено в ямы михайловским методом. Оно не пропало, а могло бы пропасть, если бы комиссия отнеслась к поручению спустя рукава.

Сейчас в совхозе принято около 9000 центнеров сена. Если перевести его на кормовые единицы, а коэффициент — 0,45, то запасено почти 4000 центнеров кормовых единиц. Этого мало, ведь первый укос дал примерно половину плана. Сейчас, после дождей, рассчитываем на второй укос.

Комиссия занимается приемкой не только сена, но и других кормов. Например, искусственной сучки, сенажа. Самые большие запасы сейчас сделаны в кормоцехе — это потому, что там работала специальная бригада. А вот Часовское отделение отстаёт — там меньше всех угодий.

Н. ПЕРМЯКОВА, член комиссии по приемке кормов.

В прежние годы мы посылали на заготовку кормов в Каменский совхоз по 30-40 своих представителей, и все равно задание выполнялось с трудом: много ли сделаешь дедовским методом. Два года назад наш умелец Николай Иванович Лапшин, готовясь к сенокосу, изготовил мини-трактор. Его и придали в помощь кормозаготовителям.

Немного в этом году пассажирское автотранспортное предприятие направило в совхоз своих посланцев, но отобрали самых добросовестных. Мы знали, что травостой на лугах невелик, и все-таки верили в успех. В шефской бригаде кормодобывчиков под руководством диспетчера ПАТН Н. И. Лапшина не было лодырей, не было людей, равнодушных к нуждам сельчан. Ну а свой трактор бригадир подготовил к работе, конечно же, отлично.

Надо сказать, что в этом году работа по заготовке кормов велась более орга-

низованно, чем прежде. Шефы рано начинали рабочий день, избегали долгих простоев, в полную меру использовали технику.

И вот сейчас, за сравнительно короткий срок, одиннадцать посланцев автотранспортного предприятия выполнили работу, которую делали раньше вчетверо большим числом людей. Весомый вклад в выполнение задания внесли Л. Баранов, В. Пшеницин, А. Окулов, В. Лапшин и другие кормодобывчики. Конечно, запасенные нами 600 центнеров сена занимают в общей массе сенокосов в совхозе не такой уж большой объем, это мы понимаем. Но наша помощь сельчанам шла от чистого сердца, от души. Ведь сельское хозяйство — общая наша забота.

С. КРУГЛУШИН, секретарь партбюро Каменск-Уральского пассажирского автотранспортного предприятия.

Комбайны

В поле

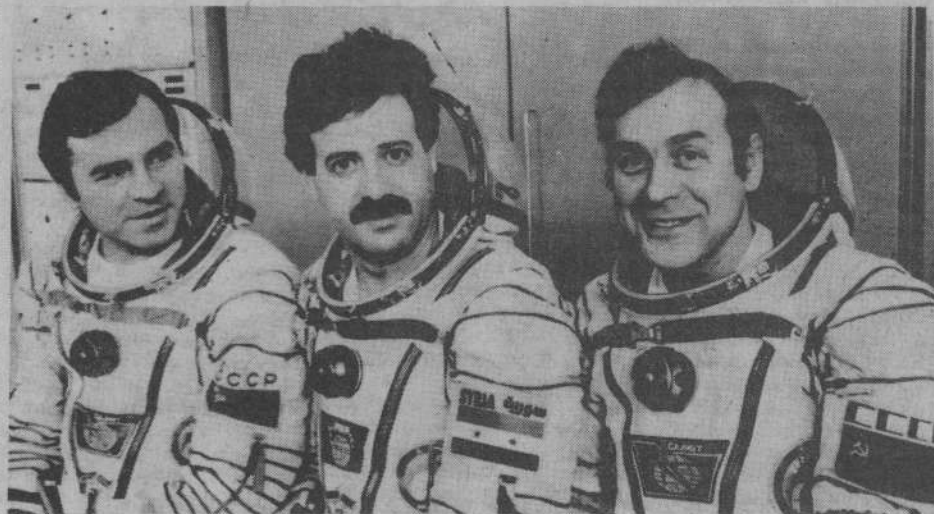
Земледельцы семеноводческого совхоза «Мамино» первыми в районе вывели в поле свои комбайны — началась уборка многолетних трав на семена. Эту работу доверили самым опытным комбайнерам: Геннадью Александровичу Неуймину, Виктору Николаевичу Щетинникову и Сергею Петровичу Федосееву.

Урожайность семян овсяницы невелика, всего по пятьдесят килограммов с гектара. Но своевременная и качественная уборка позволила избежать потерь, и с 200 гектаров собрано 10 тонн семян.

Комбайнеры совхоза настроились на уборку другой многолетней культуры — костра.

В. ЛУГОВОЙ.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ ТАСС



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКИПАЖ

22 июля 1987 года в 5 часов 59 минут московского времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз ТМ-3».

Корабль пилотирует международный экипаж: командир корабля Александр Викторенко, бортинженер Герой Советского Союза Александр Александров и космонавт-исследователь гражданин Сирийской Арабской Республики Мухаммед Фарис.

Полет советско-сирийского экипажа осуществляется в соответствии с договоренностью между правительствами Со-

ветского Союза и Сирийской Арабской Республики.

24 июля произошла стыковка корабля «Союз ТМ-3» с пилотируемым орбитальным комплексом «Мир», на борту которого с 6 февраля 1987 года находятся советские космонавты Юрий Романенко и Александр Лавейкин.

На снимке: советско-сирийский экипаж (слева направо) командир экипажа А. С. Викторенко, сирийский космонавт-исследователь Мухаммед Фарис, бортинженер летчик-космонавт СССР Герой Советского Союза А. П. Александров.

ИНФОРМАЦИЯ

агрокомбината «Урал»

о ходе заготовки кормов в совхозах района на 27 июля

Первая — заготовлено сена; вторая — в том числе методом активного вентилирования; третья — по михайловскому методу; четвертая — заготовлено сенажа; пятая — заготовлено кормов искусственной сучки (в процентах).

«Россия»	54	22	16	9	33
«Родина»	87	46	24	32	57
Бродовской	65	0	60	9	9
Пироговский	54	39	0	29	126
Колчеданский	37	12	0	0	60
Каменский	63	24	0	0	—
Травянский	67	33	27	37,5	26,5
имени Ленина	32	32	0	22	95
Кисловский	56	0	0	28	26
«Мамино»	48	28	0	22	115
имени XXV съезда					
КПСС	80	62	0	0	53
Сосновский	56	30	0	0	69
По району:	57	25	13	17	63

ЖИВОТНОВОДСТВУ — РУКИ МОЛОДЫХ!

В райкоме ВЛКСМ подведены итоги работы молодых животноводов за первое полугодие, определены победители молодежного соревнования.

В группе с надоями от 2 до 3 тысяч килограммов молока от коровы первое место заняла Любовь Подкина (Каменский совхоз). При плане 1034 она надоила 3006 килограммов, что составило 290,7 процента.

На втором месте — Зинаида Дягилева и Наталья Лутфулина из этого же совхоза. При плане 1102 они получили от каждой

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

коровы своей группы 2168 килограммов, то есть 196,7 процента. На третьем месте — дояр из Каменского совхоза Владимир Дозморов (166,8 процента).

В группе с надоями от 3 до 4 тысяч килограммов молока первое место присуждено Галине Щегольковой из Бродовского совхоза, выполнившей план полугодия по надоям от коровы на 121,1 процента. Второе место — у Валерия Талашманова из совхоза «Россия»

(119 процентов), третье место — у Жанны Филиной из Бродовского совхоза (117 процентов).

В группе с надоями от 4 до 5 тысяч килограммов первое место присуждено Вере Кузнецовой, доярке Сосновского совхоза (план выполнен на 105,7 процента), второе место — Марине Жиделевой из этого же хозяйства.

М. БАЛАКИН, зам. заведующего отделом РК ВЛКСМ.

ПАРТИЙНАЯ
ЖИЗНЬНа полный
хозрасчет

Свои задачи в соответствии с решениями июньского Пленума ЦК КПСС обсудили коммунисты Кисловского совхоза. Директор совхоза, выступая на собрании с докладом, сделал анализ работы хозяйства. Основное внимание было уделено перестройке экономики. С нового года совхоз перейдет на полное самофинансирование. Уже сейчас надо укреплять хозрасчет и совершенствовать бригадный подряд.

А. НЕПРОЗВАННЫХ,
секретарь парткома.

Заслушал
партком

На днях партком Бродовского совхоза рассмотрел ход выполнения мероприятий по обеспечению социалистических обязательств к 70-летию Великого Октября. Этот план составлен в начале года, он охватывает широкий круг экономических, технических и социальных преобразований, указаны ответственные лица и сроки.

Партком держит мероприятия под контролем. На этот раз заслушивался отчет трех служб — главного ветврача В. В. Свалухина, коммерческого директора Н. И. Ложкина и старшего прораба Е. В. Верещагина. Они рассказали, что сделано из запланированных мероприятий по наведению санитарного порядка на фермах, по строительству объектов производственного и другого назначения. Отмечено, что именно эти службы плохо обеспечивают выполнение юбилейных обязательств совхоза. Многие пункты плана оказались нереализованными.

Л. АФАНАСЬЕВА,
член парткома.

Собрание
было
открытым

Итоги работы июньского Пленума ЦК КПСС и задачи коммунистов Колчеданского совхоза, вытекающие из его решений — такой вопрос был обсужден недавно на партийном собрании в Колчеданском совхозе. Решили сделать собрание открытым, с приглашением специалистов, всего актива села.

Директор совхоза Н. А. Казимиров выступил с докладом. Своё мнение по обсуждаемому вопросу высказали коммунист-пенсионер П. А. Нохрин, главный агроном Д. Ю. Чайко, председатель рабкоопса В. И. Черноскутов, народный контролер Д. Д. Киркин, управляющий отделением М. З. Гизатуллин и другие. Поднимались вопросы укрепления дисциплины, внедрения целевой системы управления, сохранности социалистической собственности. Медленно решаются в селе социальные вопросы.

С. ПОШЛЯКОВ,
секретарь парткома.

СОРЕВНОВАНИЕ НА ПАСТБИЩАХ

В ДЕНЬ нашей беседы в совхозе «Мамино» состоялось заседание профсоюзного комитета, на котором избран новый председатель — Валентин Николаевич Шестериков. Он принял дела и полномочия от С. А. Воробьева, который, в свою очередь, был избран недавно секретарем парткома. Сейчас они оба осваиваются на новом месте.

На посту профсоюзного лидера С. А. Воробьев много занимался организацией соревнования. При нем разрабатывались условия соревнования животноводов на нынешний летне-пастбищный период, он контролировал ход соревнования, подводил итоги. К нему мы и обращаем сегодня свои вопросы.

— Сергей Александрович, прошла половина летне-пастбищного периода. Что можно сказать о результатах работы животноводов? Как вы доводите до людей итоги соревнования?

— У нас вошло в традицию: как только начинается выгон скота на пастбища, специалисты, закрепленные за фермами, разъезжаются по лагерям и рассказывают дояркам, скотникам-пастухам, какие разработаны условия соревнования, какие меры морального и материального поощрения установлены для победителей. В прошлом году мы брали обязательство надойти за летне-пастбищный период 1200 килограммов молока от каждой коровы, ныне обязательство более напряженное — 1300 килограммов. Бригада, занявшая первое место, получит пере-

ходящее Красное знамя и 300 рублей премии, управляющий отделением за наивысший показатель будет награжден премией в 50 рублей, скотники-пастухи — по 40 рублей, телятники — 30 рублей, доярки, надоившие больше всех, получают бесплатные путевки для туристических путешествий по стране.

— Эти условия есть в летних лагерях?

— Должны быть. Их развозили в начале лета. Во всяком случае, они есть в Шиловском отделении, в Исетском, Троицком, на пятом участке.

— Сергей Александрович,

положа руку на сердце, — каждый животновод знает эти рубежи? Если мы сейчас поедем и спросим, ну вот хотя бы на Стариковской ферме?

— Нет, наверное, не все знают. В зимний период мы лучше с животноводами работаем, чаще бываем на фермах, итоги соревнования подводим каждую декаду. Сейчас итоги подво-

резованием. Везде оформлены Доски показателей, установлены флажки, в честь передовиков поднимаются по утрам флаги. Бригады следят за этим. Я закреплен за Исетской фермой и знаю, что там Мария Васильевна Десятова в курсе всех дел. Она собрания проводит, рассказывает людям, как сработали. На Маминской ферме № 1 тоже

Ближе к пастухам!

ИНТЕРВЬЮ ДАЕТ СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА СОВХОЗА «МАМИНО»
С. А. ВОРОБЬЕВ.

дятся раз в месяц, в лагерях бываем не так часто.

— Вы можете назвать лучшего скотника-пастуха за июнь?

— К сожалению, мы еще не подводили итоги (наша беседа проходит в середине июля). Затянули. Даже по окончании зимне-стойлового периода собрания не провели. Тут сказались наши кадровые перемены, отпуска, другие причины. Некому было собрать животноводов.

— В результате совхоз «Мамино» по сводке надоев молока — на девятом месте.

— У нас бригады фермы вплотную занимаются со-

опытный бригадир — Надежда Андреевна Гебень, владеет всей информацией. Я считаю, от руководителей ферм многое зависит в организации соревнования. Позаботятся они — будут и собрания, и итоги, и наглядные показатели, и поощрения. Конечно, ни в коей мере не снимаю ответственности с профсоюзного комитета.

Да, не стоит полагаться только на бригадиров ферм. Соревнование — первейшая забота профсоюза. Сегодня мы убедились, что в совхозе «Мамино» эта забота ослаблена.

Л. ВАТЛИНА.

КОРМА — ЗАБОТА ОБЩАЯ

«Как не помочь?»

На первой в этом созыве сессии Позарихинского сельского Совета был обсужден вопрос об участии депутатов в организации кормозаготовки. Договорились: все депутаты обходят свои округа, поговорят с жителями, сагитируют их на помощь совхозу в заготовке кормов. По решению сессии каждому трудоспо-

собному жителю доведено задание — заготовить 500 килограммов зеленой массы или центнер сухого сена.

Молодой депутат комсомолка Наталья Викторовна Петухова восприняла решение сессии как личную задачу. Она в тот же вечер обшла жителей своего избирательного округа, № 18, объяснила обстанов-

ку с заготовкой кормов в совхозе, районе и в целом по области, попросила всех выйти на субботник и воскресник. Люди откликнулись. Многие пришли на прополку посевов. Пять соток прополотых корнеплодов приравнялись к 500 килограммам зеленой массы.

Второго июля в исполкоме сельсовета появилась «молния»: «Пенсионерки Н. Е. Мистунина, Ф. И. Дедю-

хина, Е. И. Обухова, О. Н. Невьянцева прополотли 16 соток лука-севка. Благодарим женщин за помощь и просим всех последовать их примеру. Депутат Петухова».

Наташа сама позаботилась о выпуске «молнии». Это и поддержка пенсионерам, и призыв к другим.

А. МАЙСТРЕНКО,
председатель исполкома Позарихинского сельсовета.

ЗИМА — РЕВИЗОР СТРОГИИ

ХОРОШО-ТО,
ХОРОШО...

«Вход со двора». Такое объявление висит на заборе Покровской школы. Парадный вход закрыт, в школе идет ремонт. Из гонимой здания, из гулкой его пустоты доносится стук молотка. Перестилают пол в левом крыле. По свежеокрашенному коридору страшно ступать — не запачкать бы!

— Шагайте, шагайте! — приглашает уборщица. Она делает мокрой шваброй последние шаги. Чисто.

Преподаватель литературы Надежда Валентиновна Пчелина, которая в эти дни дежурит по школе, рассказала нам, как идет подготовка к новому учебному году. Вот план мероприятий, в нем одиннадцать позиций. Кое-что уже сделано. Закончена побелка и покраска кабинетов в основном здании, идет в корпусе начальных классов. То же самое сделано в коридорах, спортзале, санузлах. В спортзале заменены сгнившие доски пола.

Вот, пожалуй, и все, что сделано в Покровской школе за лето. Собственно говоря, выполнено только три пункта плана. Остальные — или в стадии ожидания, или в стадии обсуждения. Нужно оштукатурить деревянную перегородку в кабинете биологии — не сделано. Нужно смонтировать дополнительное освещение к классным доскам — обещают шефы с хлебной базы № 65. Нужно при-

обрести оборудование для кухни (записано за совхозом «Россия» и райпотребсоюзом) — не приобретено. Побелить и покрасить фасад школы — не сделано. Заменить крышу в мастерской и оборудовать стоянку для сельхозмашины — есть только обещание совхоза, но нет материалов. Нужно оборудовать основное здание школы молниеотводом — тоже досадный прочерк.

Мы не сказали еще об отоплении. Ведь ревизия и ремонт отопительной системы — главная работа в подготовке к зиме. Косметический ремонт — побелку-покраску — провести можно, но от этого тепла не прибавится. Самая серьезная позиция ремонта — ревизия отопительной системы, водопровода, канализации — не отработана.

— Надежда Валентиновна, — спрашиваю учительницу, — может быть, в вашей школе зимой не бывает холодно, отопление не требует ремонта?

— Что вы, наоборот. В школе не бывает тепло. В прошлую зиму, правда, не часто занимались в палатки, но, помните, настоящих морозов не было. В холодные зимы мы здесь мерзнем.

Выходит, отопительная система школы тоже требует ремонта. Для этого остается практически один месяц — август. Не упустить бы время.

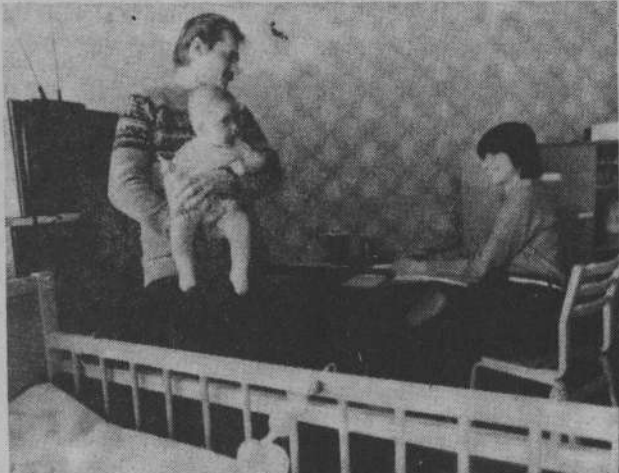
Л. ГОВОРОВА.

К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ: ФОТОИНФОРМАЦИЯ ТАСС

СОВЕТСКАЯ
ЭСТОНИЯ

Мыслить и действовать по-новому — под этим девизом живет и трудится в год 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции Советская Эстония.

В промышленности, в торговле, в бытовом обслуживании, на ряде предприятий других отраслей республики



проводятся эксперименты, которые должны обеспечить удовлетворение потребности населения в товарах повышенного спроса, в бытовых услугах, решить многие социальные проблемы.

Все больше появляется в Эстонии семейных ферм. Семейный подряд при существующей ху-

торской системе расселения становится все более приемлемой формой организации коллективного труда. В минувшем году Мария Граверсон (на снимке внизу) из семейной фермы колхоза «Паюзи» Ийгеваского района стала победительницей международного конкурса мастеров машинного доения стран-членов СЭВ.

Таллинский политехнический институт — крупнейшее учебное заведение Эстонской ССР, в котором обучается 9000 студентов, 1000 аспирантов, более тысячи слушателей подготовительных отделений и курсов повышения квалификации. Представители почти тридцати национальностей среди студентов этого вуза.

На снимке сверху вы видите студенческую семью Ану и Пезпа Кару у себя дома — в общежитии.

Фото Ю. Венделина.

МЫ —
ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТЫ!Операция
«Товарищ»

Газета «Пионерская правда» объявила поход по оказанию шефской помощи детям Демократической Республики Афганистан. По всей стране пионерские дружины, комитеты комсомола в рамках операции «Товарищ» проводят трудовые десанты, субботники, а заработанные деньги пересылают на счет райкома комсомола.

Мы призываем поддержать инициативу «Пионерской правды» и включиться в операцию «Товарищ». Обращаемся к пионерам и комсомольцам, к несоюзной молодежи, к людям старшего поколения, коммунистам: докажем на деле преданность идеям интернационализма, поможем в трудную минуту детям многострадального Афганистана. В качестве подарков можно использовать детскую одежду, обувь, спортивный инвентарь, пионерскую атрибутику, школьно-письменные принадлежности, предметы для кружковой работы, игрушки. В письмах можно направлять письма детям Афганистана.

На всех платежных поручениях и квитанциях по переводу заработанных средств должна быть пометка: операция «Товарищ». Подарки передавать в райком комсомола. Централизованная доставка грузов в пункт назначения будет осуществляться обкомом ВЛКСМ за счет средств, поступивших в ходе операции.

Райком принимает ваши подарки до 10 августа.

Л. ЛА ДЕЙЩИКОВА,
заведующая орготделом райкома ВЛКСМ.

КУРС — ИНТЕНСИФИКАЦИЯ

ЭТОТ год, вернее июнь этого года, войдет в историю Синарского каменно-щебеночного карьера, как начало перелома, начало серьезных преобразований в управлении производством. Случилось знаменательное: месяц назад весь коллектив шебкарьера, все 85 человек, включая рабочих, мастеров, специалистов, дирекцию, перешел на коллективный подряд. Все вместе стали мы бригадой на конечный результат, по нему теперь учитывается и работоспособность коллектива, по нему начисляется и фонд заработной платы.

Раньше было проще: выдал карьер зарплатный объем продукции или не выдал — зарплата шла. Чуть больше или чуть меньше (это зависело от процента выполнения плана), но в крайнем случае тариф люди получали обязательно. Даже когда не было своих денег, выручал областной трест. Это порождало иждивенческие настроения, и целью рабочего было не достижение общего результата, а как бы себе лично побольше нарядов — закрыл зарплатой, кто не ухватил — сидели на тарифе. А про инженерно-технических работников и говорить нечего. У каждого — твердый оклад, который не зависел от выполнения плана. Пожурит

начальство за отставание, на этом все неприятности и заканчивались. Теперь все изменилось. Причем изменилось круто и даже неожиданно.

ПЕРЕЛОМ: НАЧАЛО

НА ПОДРЯД ПЕРЕШЛО ЦЕЛОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Производственные бригады получили самостоятельность в распределении заработанных средств и распределении их между членами бригады с учетом коэффициента трудового участия. Инженерно-технические работники тоже объединились в самостоятельную бригаду. Но если зарплата экскаваторщикам или коллективу камнедробилки начисляется согласно произведенной ими продукции, то фонд зарплаты бригады ИТР зависит от работы, от показателей всего предприятия. И вот какой неожиданный для меня самого получился итог. В прошлом месяце коллектив шебкарьера не справился с планом. Совет бригады ИТР, проанализировав обстановку, пришел к выводу, что план не выполнен из-за упущений в руководстве. Мне, как директору, несмотря на то, что одновременно я являюсь и бригадиром бригады инженерно-технических работников,

был снижен коэффициент трудового участия. Так и пришлось смириться с неполным окладом. Справедливо или нет решение совета бригады — не будем сей-

сч рублей. Понятно же, что за коллективным подрядом будущее, тут и спорить никто не будет.

И все же переход всего предприятия на работу

лишь первый шаг. Ну, не первый, можно назвать его вторым, если считать за начало всей работы перевод на коллективный подряд отдельных бригад.

Это дела не меняет. Важно, что этот шаг далеко не последний. Уже на октябрь этого года намечен очередной этап: переход на новые тарифы, ставки и должностные оклады. Средства для повышения заработной платы должны быть найдены из внутренних резервов. Понятно ведь, что при подрядах нам никто дотации не даст. Сейчас, наряду с текущей работой, готовимся и к этому этапу: пересматриваем штатное расписание, часть должностей сокращаем, уплотняем рабочее время остающихся людей. То есть тут тоже — свой комплекс мероприятий.

А вообще, скажу честно, работать в новых условиях хозяйствования интереснее, чем при старой системе. Труднее? Да. Но интереснее. Чувствовать себя хозяином производства не по должности (раньше и по должности-то этого не чувствовалось), а по внутренней обязанности — вот в чем главный смысл перестройки в нашем коллективе.

Ю. ТЕРИН,

директор Синарского каменно-щебеночного карьера.

ПОД КОНТРОЛЕМ — КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

СОБРАВШИСЬ писать эту статью о качестве молока в совхозе «Россия», я зашел в зоотехнический отдел хозяйства и вооружился там некоторыми данными. Цифры были неутешительными. Молока за полугодие совхоз продал государству 23 042 центнера, из них первым сортом — 19 740, остальное — вторым.

Я далек от мысли, что Галина Павловна нарочно пыталась ввести корреспондента в заблуждение, приукрашивая состояние дел. Нет, просто она пользовалась своими данными, а экономисты — своими.

По данным зоотехников, как уже было сказано, молока с начала года продано 23 042 центнера, а по данным экономистов — 27 750.

ров. Причем же здесь холодильники?

Сейчас утешают: холодильные установки исправны, чему способствовало принятие на работу постоянного мастера. Но в этом приходится сомневаться, и причина тому — та же Часовская ферма. Да и может ли один специалист уследить за работой то и дело «капризничающих» установок одновременно на Малобелоносовской, Часовской фермах, на Покровском комплексе, если ему даже маломальского транспорта совхоз не выделил?

Сэкономили на транспорте? Оно, конечно, экономия — дело нужное. Но вот какая экономия получается на деле. Разница в реализации цен центнера первосортного и второсортного молока составляет 2 рубля 60 копеек плюс рубль за охлаждение. Потери на низком качестве молока по зоотехническим данным составляют 11 887 рублей, по данным планово-экономического отдела — 17,5 тысячи. Это — только за полугодие. Не слишком ли расточительной получается такая экономия?

А дело, по-моему, не в этом. В совхозе «Россия» ослаблен контроль за качеством, дело попросту пущено на самотек. Тут суть. А чем еще в противном случае можно объяснить разницу в показателях двух смежных служб? О каком ежедневном контроле за сдачей первосортной продукции может идти речь, когда даже полугодие данные никто не удостоился проверить?

А контроль необходим, и действительно ежедневный. Вот сейчас в совхозе получают молоко жирностью всего на 0,08 процента ниже базисной. Мелочь? От такой мелочи совхоз потерял за полгода 58 тонн продукции, а каждая тонна стоит 373 рубля. С таких вот мелочей и начинаются большие убытки. И если мы говорим, что копейка рубль бережет, то настоящая борьба за качество бережет десятки тысяч рублей.

В. ГАРИЧЕВ.

КОМУ ЖЕ ВЕРИТЬ?

— Хорошо, что хоть не сортового нет, — вздохнула старший зоотехник совхоза Г. П. Кочева.

— А что, могло быть и не сортовое?

— Почему бы и нет? Как весна началась, так и пошло качество на убыль — холодильные установки подводить начали. Зимой лучше было, да и потом направились. Сейчас-то второсортного молока уже нет, так что и писать, наверное, не стоит.

Ну, не стоит, так не стоит. Я закрыл блокнот, но долго еще, занимаясь другими делами, не мог отделаться от мысли, что слишком легко отказался от темы. Как же так, весной было второсортное молоко, а сейчас, летом, вдруг все улучшилось? Как-то не вязалось одно с другим, и я решил перепроверить факты.

— Как это нет второсортного? — сразу огорошили меня в планово-экономическом отделе хозяйства. — Вот, пожалуйста, данные за июль: вторым сортом сдано 413 центнеров. А знаете, что в прошлом месяце Часовская ферма сдала только 24 процента первосортной продукции, остальное — вторым сортом или вообще несортным?

— А разве и несортное есть? — 47 центнеров. Так возродилась тема.

Вторым сортом из этого количества по одним данным выходило 3302 центнера, по другим — на 1528 центнеров больше и плюс еще несортное. Кому верить? Чьи цифры правильные? На эти вопросы могли бы ответить в статуправлении, инспекции по закупкам и качеству сельхозпродуктов. Но в этой связи гораздо интереснее другое: как могло получиться, что в одном хозяйстве по одной и той же позиции вышло два разных показателя? Тут сразу не ответишь.

Причиной низкого качества молока в совхозе является (и тут у зоотехников и экономистов нет разногласий) недостаточная работа по охлаждению молока. Восемь холодильных установок не хватает. К тому же они часто выходят из строя. Но причина не только в этом. Отсутствие надлежащего контроля за санитарным состоянием на фермах — тоже одна из причин. Теперь все сваливают на холодильные установки, заявляя, что вот зимой, когда в холодильниках не было большой надобности, молоко шло первым сортом. Это не совсем так. Вспомним март. Нынче он мало чем отличался от февраля, но именно в этот месяц было сдано рекордное в совхозе количество второсортного молока — 530 центне-



БЕЛЫЙ — ЦВЕТ МИЛОСЕРДИЯ

Кажется, совсем недавно без него человек в белом халате, тот, кому доверено здоровье людей, быть тем, Уральского медицинского училища прибыла по распределению в Покровскую больницу, теперь — центральную районную. А пролетело ни много ни мало пятнадцать лет. За эти годы Ольга Георгиевна Кормильцева стала классным специалистом. Об этом говорит хотя бы такой факт: недавно ей присвоено звание «Отличник здравоохранения».

Отличник — значит лучший во всем: квалифицированное, дисциплинированное другое. А для медика еще непременное качество — милосердие. Может быть, звучит это слово несколько несовременно, но не сможет

здоровье людей, быть тем, кем ему быть надлежит. У Ольги Георгиевны все эти качества есть. Об этом в один голос говорят коллеги фельдшер районной. А пролетело ни много ни мало пятнадцать лет. За эти годы Ольга Георгиевна Кормильцева стала классным специалистом. Об этом говорит хотя бы такой факт: недавно ей присвоено звание «Отличник здравоохранения».

Ольга Георгиевна является профилирующим специалистом. Это лучшая группа больницы, на нее равняются другие коллективы.

На снимке: О. Г. Кормильцева. Фото В. Шумкова.

ВНИМАНИЕ: ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

ЕСТЬ У ЗЕМЛИ ХОЗЯИН

Груда камней и ржавого железа на полевокостане оренбургского совхоза имени 50-летия СССР — следы прошлой бесхозяйственности и приметы нынешней заботы о земле механизаторов, перешедших на новую форму организации труда.

Семья Жуковых известна далеко за пределами Адамовского района. Глава семьи — М. Жуков — Герой Социалистического Труда, сын Алексей — лауреат премии Ленинского комсомола, обладатель именного трактора «Кировец» под номером 250000. Младший Михаил — в недавнем прошлом солдат, ныне не хуже других владеет сельскохозяйственной техникой. Каждый год Жуковы добивались высокой производительности труда, имели хорошие заработки. Но их не устраивала обезличка: сенокос на одном поле, снегозадержание ведешь — на другом, хлеб убираешь — на третьем.

В нынешнем году они проявили инициативу и взяли на подряд севоборот площадью 2300 гектаров. В звено приняли еще троих молодых людей — А. Петрова, И. Гиниятулина, Н. Архиреева. На одного механизатора пришлось по 380 гектаров, показатель очень высокий. В совхозе кое-кто сомневался: справится ли звено с такой нагрузкой. Но уже на весеннем севе коллектив интенсивного труда затвердил работу на день раньше, чем в целом по совхозу.

Творчески, по-хозяйски следят за своим полем новаторы. Не дожидаясь указаний, обрабатывали пашню с учетом запоздалой весны, подкармливали посевы наземным способом. «Пусть авиаторы занимаются своим делом — возят пассажиров», — говорят члены звена, зная о негативной стороне работы сельской авиации.

ВМЕСТО ШЕСТИ — ОДИН

Последнюю трудоемкую операцию, применяющуюся при закладке сена, механизаторы рационализаторы амурского совхоза «Наталинский». Благодаря хранилищам с активным вентилированием хозяйства удалось минувшей зимой сбереечь высокие питательные свойства корма, качество которого и к концу зимовки не стало ниже первого класса. Но вот заложить сено было непросто: шесть человек, непрерывно орудуя вилами, перемещали подвезенную массу на вешала.

Теперь ручной труд исключен. Из тележек сено вываливается в бункер, к которому подсоединен списанный погрузчик стельчатых кормов «ПСК-5». Струя воздуха, нагнетаемая мощным вентилятором, подхватывает из бункера массу и гонит в брезентовый рукав, конец которого остается направить в нужное место. Эту работу выполняет всего один человек.

К. Олейник. (ТАСС)

Редактор Г. Н. ЧУПИНА.

НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

Куда пойти учиться?

КОЛЧЕДАНСКОЕ СПТУ № 113 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР на 1987-1988 учебный год по следующим специальностям:

НА БАЗЕ 8 КЛАССОВ: тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять работу слесаря-ремонтника и водителя автомобиля. Срок обучения 3 года. Начало занятий 1 сентября;

тракторист-машинист III класса. Срок обучения 1 год, начало занятий 1 сентября (возраст поступающих — 15,5-16 лет);

НА БАЗЕ 10 КЛАССОВ: тракторист-машинист III класса. Срок обучения 6 месяцев;

водитель автомобиля категории «С». Срок обучения 8 месяцев, начало занятий с 15 сентября;

комбайнер зерноуборочных комбайнов, срок обучения 3 месяца (из числа меха-

низаторов);

тракторист-машинист тракторов К-700, Т-150, срок обучения 3 месяца.

Зачисленные в училище обеспечиваются трехразовым питанием, общежитием, обмундированием, стипендией. При поступлении в училище необходимо иметь следующие документы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении или паспорт, справку о семейном положении и с места жительства, направление от совхоза или другого сельскохозяйственного предприятия, фотографии 6 штук, медицинскую справку формы Ю-25, характеристику, документ об образовании.

Адрес училища: с. Колчедан. Телефоны: 61-3-40, 61-4-67. Проезд от г. Каменска-Уральского автобусом № 101.

Дирекция.

КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 133 ПРОВОДИТ НАБОР МОЛОДЕЖИ на 1987-88 учебный год по специальностям:

срок обучения 2 года с образованием 8 классов: повара-кулинары, кондитеры, контролеры-кассиры продовольственных товаров;

срок обучения 10 месяцев с образованием 10 классов: контролеры-кассиры непродовольственных товаров;

срок обучения 2 года с образованием 10 классов: повара, кондитеры.

Учащимся выплачивается стипендия, иногородние обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Училище располагает хорошо оборудованными кабинетами.

Для поступления нужны документы: свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, заявление от поступающего и родителей, справка из школы, справка с места жительства, справка о прививках, фотографии 6 штук размером 3х4, медицинская справка.

Приемная комиссия работает с 8-30 до 17 часов.

Проезд до училища: автобусами №№ 6, 11, 18, 17, троллейбусами №№ 2, 4, 3, 5, остановка «Улица Строителей».

Адрес училища: г. Каменск-Уральский, ул. Строителей, 39.

Телефоны: 2-60-44, 2-60-45, 2-77-40.

КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 125 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ учащихся для обучения следующим специальностям:

на базе 10 классов со сроком обучения 1 год — продавец, контролер-кассир промышленных и продовольственных товаров, повар, со сроком обучения 2 года — кондитер.

Принимаются лица в возрасте до 30 лет.

Учащимся выплачивается стипендия 32 рубля в месяц. Учащиеся пользуются правом льготного проезда на железнодорожном транспорте и в автобусе.

Начало занятий 1 сентября, заявления принимаются.

Адрес училища: г. Каменск-Уральский, ул. Карла Маркса, 59. Телефоны: 3-13-82, 3-42-00. Проезд автобусами маршрутов №№ 7, 1, 10, 11, 16, троллейбусом № 4. Остановка транспорта «Дворец спорта».

СВЕРДЛОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ УЧИЛИЩЕ № 61 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ МОЛОДЕЖИ для обучения по профессиям:

Со сроком обучения 1 год на базе 10 классов: электромонтеры по устройствам автоматики, телемеханики, связи на железнодорожных вагонах дальнего следования; со сроком обучения 1,5 года на базе 10 классов: помощники машинистов электровозов, дежурные по станции;

на базе 8 классов по программе средних ПТУ, срок обучения — 3 года: помощники машинистов электровозов, помощники машинистов тепловозов, слесари по ремонту электровозов, слесари по ремонту тепловозов, дежурные по станции;

со средним образованием уволенные в запас из рядов Советской Армии со сроком обучения 6 месяцев: помощники машинистов электровозов.

Принятые на базе 10 классов обеспечиваются стипендией в размере 50 рублей, уволенные в запас из армии — 72 рублей.

Учащиеся групп на базе 8 классов находятся на государственном обеспечении.

Общежитие предоставляется иногородним девушкам и юношам, поступившим на базе 10 классов.

Начало занятий 1 сентября.

Годные по состоянию здоровья зачисляются по решению конкурсной комиссии.

Требуются документы: свидетельство об образовании или аттестат, свидетельство о рождении или паспорт, восемь фотографий размером 3х4 см, медицинская справка формы № 286, характеристика из школы, с места работы, трудовая книжка (для работающих), приписное свидетельство или военный билет, справка с места жительства, комсомольский и профсоюзный билеты, документы о сдаче норм ГТО.

Адрес училища: 620134, г. Свердловск, ул. Вилимбаевская, 26. Проезд трамваями №№ 7, 10, 13, 24, ост. «Дружининская», автобусом № 6, ост. «Росточная», №№ 13, 15, ост. «Торговый центр».

КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ ПРИГЛАШАЕТ ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК, окончивших 8-10 классов, на следующие отделения:

на базе 8 классов — медсестринское, срок обучения 2 года 10 месяцев, специальность «медицинская сестра широкого профиля»; фельдшерское, срок обучения 3 года 6 месяцев.

на базе 10 классов: фельдшерское и акушерское, срок обучения 2 года 6 месяцев.

Вступительные экзамены на базе 10 классов: русский язык и литература (сочинение), химия (устно). На базе 8 классов: математика (устно), русский язык (диктант).

Окончившие школу на «4» и «5» принимаются без вступительных экзаменов по специальности медсестра и акушерка.

В училище изучаются предметы узкой специализации: массаж, лечебная физкультура, электрокардиограмма, реанимация, косметология, физиотерапия.

Выпускникам училища предоставляется работа в больницах, поликлиниках, родильных домах, госпиталях, институтах, санаториях и других лечебно-профилактических учреждениях Свердловской области.

Плати заявлений с 1 июня по 30 июля для окончивших 8 классов, с 1 июля по 14 августа — для выпускников 10-х классов. Вступительные экзамены с 1 по 20 августа.

Приемная комиссия работает с 9 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья.

Для поступления нужны следующие документы: аттестат, свидетельство (в подлиннике), справка о состоянии здоровья (форма № 286), 6 фотокарточек (3х4), паспорт или свидетельство о рождении. Училище имеет общежитие.

Адрес училища: ул. Попова, 10, проезд автобусами №№ 6, 11, троллейбусами №№ 2, 4, 5, остановка «Улица Гагарина». Телефоны: 2-78-14, 2-78-23.

ПРЕДЛАГАЕТ «РАССВЕТ»



ДИАПРОЕКТОР «ПЕЛЕНГ-500А»

предназначен для демонстрации любительских и рекламных слайд-фильмов.

Диаматин открытого типа позволяет заменять диапозитивы во время проецирования. Дополнительные преимущества дает предусмотренное в диапроекторе дистанционное управление сменой кадров и фокусировкой объектива.

Диапроектор с успехом может применяться как в домашних условиях, так и в лекционной работе для демонстрации учебных диафильмов.

Центральное рекламно-коммерческое объединение «Рассвет».

Московский межобластной комбинат торговой рекламы.

Адрес редакции: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж.
Телефоны: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.