



МУНИЦИПАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ
«КАМЕНСКИЙ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»

ПЛАМЯ

Газета издается с 1965 года

№ 54 (5614)

25 июля 2006 года

«Во главу угла - интересы человека»

19 июля в здании администрации управляющий Южным управленческим округом О. А. Гусев провел заседание круглого стола по вопросу социально-экономического развития Каменского городского округа.



Целью совещания было рассмотреть все контрольные параметры, выявить «болевы точки» и найти пути решения имеющихся проблем.

Первым выступил глава района В. Л. Щелконогов. Он рассказал о положении дел, заметив при этом, что у Каменского района есть большой потенциал, необходимо только следовать намеченному курсу: развивать агропромышленный комплекс и бороться с безработицей на селе. В целом, по словам Виктора Леонидовича, положение района стабильное: за полгода на 1,3% увеличилась рождаемость, возросли производственные показатели, поэтапно реализуются инвестиционные программы. Кроме этого, по итогам полугодия Каменский район занял первое место среди муниципалитетов Южного округа по миграционным процессам.

Об исполнении бюджетных обязательств за 1 полугодие 2006 года доложила начальник финансового управления района Л. А. Юдинцева. По итогам 6 месяцев доходы муниципалитета составили свыше 70 миллионов рублей. Собственные доходы выполнены в 100-процентном объеме, текущей задолженности по выплате заработной платы нет, средний заработок в районе составляет 6000 рублей.

Об итогах социально-экономического развития и о реализации на нашей территории национальных приоритетных проектов проинформировал заместитель главы по экономике А. В. Юдин.

В районе активно ведется работа по строительству общеврачебных практик. Но, как оказалось, ОВП - очень дорогое удовольствие для местного бюджета. Их реальная сметная стоимость намного выше планируемой, а деньги на строительные работы изначально не закладываются в местную казну. Все это ведет к нехватке бюджетных средств в целом на здравоохранение района. По сути такое благое дело, как строительство ОВП, увеличивает бюджетный долг района.

В сфере образования произошло повышение зарплаты, Новоисетская школа выиграла 1 млн. рублей на оснащение физкультурно-оздоровительного комплекса, охват горячим питанием составил 84%. Сейчас в школах ведутся текущий и капитальный ремонты, будут закупаться автобусы. Основная проблема здесь состоит в том, что в бюджете образования не предусмотрена оплата коммунальных услуг, этот изначальный дефицит губительно сказывается на

общем долге района по тепло-энергоресурсам.

Сельское хозяйство района в этом году в рамках национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса» находится на подъеме. Успешно ведутся работы по развитию молочного комплекса на 700 голов, из федерального бюджета в ОАО «Каменское» выделено 112 млн. рублей, 108 млн. рублей поступило в ООО «Уральские зори» (с. Клевакинское), 150 млн. в ООО «Старт» (с. Пирогово).

Благодаря нацпроекту «Доступное и комфортное жилье - гражданам России» в районе началось возведение жилых объектов. Запланировано строительство 3 трехэтажных домов в п. Мартюш. Их застройщиком будет выступать ОКС, строительство первого дома планируется начать уже в этом году. Первый дом станет ипотечным, остальные два, которые будут строиться по уже защищенному проекту, будут предназначаться для малоимущего населения в качестве социального жилья. Кроме того, в районе идет активное строительство частных домов - на данный момент возводятся 247 жилых объектов.

Одним из важных вопросов повестки дня стало обсуждение подготовки жилищно-коммунальной сферы к новому отопительному сезону. По данным заместителя главы по вопросам ЖКХ, строительства, энергетики и связи С. А. Мосина подготовка к зиме в районе идет полным ходом, все котельные должны быть готовы к 15 сентября, сети к 1 октября. Основной же проблемой при этом остается долг рай-



она перед поставщиками. Так, задолженность по газу составляет свыше 14 млн., по электроэнергии около 3 млн. рублей. Долг за уголь - 4,3 млн. рублей, это при том, что запас топлива на сегодняшний день - 50 тонн угля.

В ходе обсуждения, как и полагалось, были обозначены основные проблемы района, связанные в основном с дефицитом местного бюджета. Управляющий Южным округом, завершая заседание круглого стола, подвел итоги встречи и дал руководителям структурных подразделений конкретные задания. Так, перед главным архитектором района была поставлена задача ускорить процесс разработки градостроительной документации муниципалитета. Управлению образования и культуры было рекомендовано изыскать средства на создание военно-спортивных полос в сельских школах. Заместителю главы по экономике было рекомендовано разработать конкретную программу по занятости населения, а заместителю главы по ЖКХ рассмотреть вопрос о приобретении передвижной электростанции и закончить пристрой к Колчеданской котельной к началу отопительного сезона. В ближайшее время совместно с главным специалистом по социальным вопросам Южного округа Т. И. Ялуниной в районе будут организованы выезды по обследованию учреждений соцсферы для того, чтобы в дальнейшем можно было выйти на область с вопросом о нехватке финансирования.

Надежда Казанцева.

Вести из администрации

Нацпроекты. Работа идет

Состоялось очередное заседание штаба по вопросам реализации национальных проектов. Заслушаны руководители структурных подразделений, центральной районной больницы, управления сельского хозяйства, отдела культуры. Рассмотревались вопросы по реализации сетевых графиков. Был отмечен низкий уровень исполнительской дисциплины отдельных руководителей, несоответствие фактических и плановых цифр. В ближайшее время руководители вновь будут отчитываться о проделанной работе.

Дорогу приведут в порядок

Было проведено заседание комиссии по вопросам дорожного строительства, в котором приняли участие представители г. Каменска-Уральского и МО «Каменский городской округ». Решали вопрос о реконструкции участка дороги п. Чкалово - с. Пирогово. Эту задачу будет решать Красногорская ТЭЦ. В течение месяца им нужно навести порядок на внедорожной полосе, провести гредирование дороги.

Улицу Гагарина благоустроят

Глава района В. Л. Щелконогов провел совещание в п. Мартюш о благоустройстве территории по ул. Гагарина. Определены предприниматели, которые будут этим заниматься, объемы работ, сроки их выполнения.

Капремонты водоводов

В адрес администрации района идет поток обращений по водоснабжению. В частности, такая проблема стоит в д. Часовая. Было решено сразу после капитального ремонта водовода в п. Первомайский, приступить к работам в этой деревне.

«Светлячок»

Прошла встреча главы МО «Каменский городской округ» В. Л. Щелконогова с руководством ОАО «Уралтранстром» по вопросам проведения работ по ремонту детского сада «Светлячок» в с. Колчедан.

Готовь дрова летом

Состоялось совещание по вопросам реализации льгот, связанных с приобретением дров работникам бюджетной сферы. Принимали участие руководители социальной сферы, лесхоза. Подробно рассмотрели каждую сельскую администрацию. Было отмечено, что работа в этом направлении ведется недостаточно.

Сходы граждан. Итоги

На прошлой неделе закончились сходы граждан, по вопросам закупок сельскохозяйственной продукции у населения, благоустройства территорий. В данный момент подводятся итоги.

Готовимся к выборам

Избирательные комиссии совместно с администрацией МО «Каменский городской округ» определили перечень помещений, где будут проводиться выборы депутатов Обласной Думы Законодательного Собрания Свердловской области.

Татьяна Еремеева.

Неравнодушные партии - будущее района

20 июля в районной администрации прошла двенадцатая внеочередная конференция регионального отделения партии «Единая Россия». Делегатами от партии единогласно были избраны областной куратор регионального исполкома «Единой России» О. Б. Кабулятская и член политсовета, глава администрации МО «Каменский городской округ» В. Л. Щелконогов.

На заседании обсуждались реальные дела партии, сделанные ею в 2005-2006 гг. Это прежде всего участие в развитии здравоохранения путем создания общеврачебных практик. «Сейчас перед нами стоит задача сдать в эксплуатацию Маминскую практику, построить еще две в Новоисетском и Травянке. Ведь уже работающие ОВП зарекомендовали себя с лучшей стороны», - заверил Виктор Леонидович.

На конференции также обсуждалась проблема, связанная с национальным проектом «Доступное жилье». Звучит красиво. Но для кого оно доступно? Ведь на сегодняшний день обычный сельский житель не в состоянии участвовать в ипотеке. А строительство дорог? Несмотря ни на что, в этом году еще хоть что-то строится, заканчивается ремонт на Лебяжке. Но на 2007 год денег на строительство дорог нет.

По этому поводу В. Л. Щелконогов сказал: «Мы должны подключать партию к решению этих социально значимых вопросов». Хочется думать, что партия не останется в стороне, ведь от этого зависит благосостояние района и благополучие проживающих в нем людей.

Мария Бухвалова.

Кто-то сказал однажды, что старость приходит тогда, когда начинаешь думать, что молодежь ужасна.

Как вы относитесь к старости? Вопрос этот, как выяснилось, волнует многих. Одни с улыбкой отвечают: «Нам не дожить до нее». Для других она, наконец-то, отдых от трудовых дел в этой жизни. Третьи пытаются понять: в чем причина их одиночества при живых-то детях и внуках.

Старость. Одиночество. Тоска. Соглашались: каждый из нас задумывался над такими вопросами: как я встречу старость? как я проживу последние годы в этом мире? кто утешит меня в старости? кто поможет в моей немощи? И у каждого из нас мелькала мысль: «Лишь бы в старости не быть никому обузой». Как живут люди почтенного возраста на нашей территории? Что их беспокоит? Какие трудности они преодолевают? На все эти вопросы я нашла ответы у своих односельчанок.

Галина Александровна Шишкина, с февраля этого года ей пошел 83-й. 25 лет отработала в быткомбинате.

«Старость – это болезнь», – считает

Галина Александровна. – Я инвалид I группы по общему заболеванию, а сейчас вот еще диабет «пристал». Отказалась от лекарства, взяла денежную компенсацию. Сейчас жалею. Снова попрошу, чтобы давали лекарства по льготным рецептам. Семья у меня большая: два сына, три дочери, 12 внуков и



18 правнуков. Вот какая я богатая, – радуется Галина Александровна. – Дочери живут в городе, редко бывают, но я на них не в обиде – у всех семьи, сады. В основном мне сын Саша со снохой Надей помогают, они здесь живут. Пенсия у меня хорошая, государство не обидело, да еще за старость добавили, – выгодно сейчас доживать до старости, – смеется моя собеседница. – К 9 мая дали подарки – продуктовые наборы и письмо я от Президента Путина получила. Сейчас все чаще чув-

ствую недомогание, усталость. Одно слово – старость».

Людмила Валентиновна Ставникова – ей скоро исполняется 71 год. Педагог с многолетним стажем. Последние годы своей трудовой деятельности посвятила детям, лишенным родительской заботы и ласки. Сколько

ют – «Люся».

Людмила Михайловна Мамина – 67 лет. Более 20 из них отдала она сложному животноводству. Сельские жители знают, как труден и тяжел труд доярки. Перед пенсией Людмила Михайловна считала месяцы, дни, сколько еще до отдыха. Уже стали болеть сус-

«Как живете-можете, бабушки-старушки?»

душевной теплоты получили дети от этой женщины! «От старости нет никакой радости – невеселое это дело. Еще считаю, – с грустью говорит Людмила Валентиновна, – что пока человек работает, пока государство нуждается в нем, то он живет полноценной жизнью, а как только выходит на пенсию хоть по возрасту, хоть по состоянию здоровья, то все ценности меняются, списывают его, забывают. Как в той народной пословице говорится: «Работай болей, так и помнись будешь доле». Немного обидно».

Людмила Валентиновна – неутомимая труженица на своем земельном участке. Выращивает различные овощные культуры, ухаживает за фруктовыми деревьями и плодово-ягодными кустарниками. Потом, ближе к осени, со старшей внучкой Екатериной, которая живет в уральской столице, начинают делать заготовки впрок. Внуки уже выросли, появилась первая правнучка Дашенька, которая радует душу и сердце. Людмила Валентиновна мудрая советчица в житейских делах, хорошая беловейка, продлевает жизнь многим вещам, хотя в наше время не принято носить вещи после починки. А какой вкусный торт печет Людмила Валентиновна! Его в семейном кругу так и называ-

таны, руки, ноги. «Срок старости у всех наступает по-разному, – считает Людмила Михайловна. – Я вот не чувствовала ее, пока хворь совсем не прихватила. Сейчас очень болею. Совсем незамогу – к дочери в Сосновку жить уеду. Все забросила: огород, хозяйство. Сосновцы мне очень помогают, зять и внуки не забывают. Сын Миша живет в Походилова, он меня тоже не забывает».

Клавдия Сергеевна Мамина – недавно ей исполнилось 82 года. Всю свою жизнь она проработала в рабкоопе – была бухгалтером, продавцом. Живет в своем доме на берегу Маминского пруда. В этом доме жил еще ее прадед. Дом уже очень старый, стоит на скале, поэтому в последние годы зимой стало очень холодно. Зимовать Клавдия Сергеевна перебирается, как перелетная ласточка, к дочерям в благоустроенные квартиры, а по весне возвращается обратно в свое родное гнездышко. Клавдия Сергеевна рада, что у нее есть дочери, а еще у нее пять внуков и один правнук. Они и помогают поддерживать дом в пригодном состоянии. Клавдия Сергеевна считает, что старость – это после 75-ти лет, а дальше и не надо бы уже.

Любовь Ивановна Воробьева – ей осенью исполнится 76. Врач-гинеколог. Сколько сотен младенцев приняли ее нежные, добрые руки! Сколько мудрых и полезных советов получили от нее женщины! Жизнь мужу сократила смерть трагически погибшей единственной дочери. И осталась Любовь Ивановна на этом свете одна-одинешенька. Как в той пословице: «Одна рука в ладоши не бьет». Плохо человеку в жизни одному, а вот под старость

хуже вдвойне. В советские времена одиноким людям помогали тимуровцы, а сейчас создали социальные службы, которые и оказывают помощь престарелым и немощным людям. «Ко мне ходит Н. И. Гусева. При любой погоде: в дождь и снег, мороз и слякоть идет она ко мне в такую даль. Поможет воды нанести. У нас с водой здесь на улице просто беда. Летом колодец почти пересыхает, одна грязь. Обращались к главе администрации, столько лет прошло, уже и глава сменился, ничего не делают. И с дровами у меня проблема, они у меня почти золотые. Привезти дрова, расколоть, убрать во двор – за все надо платить. Что для меня старость? Это букет болячек и одиночество. Сама уже ничего не могу. Жду я свою Надю, как солнышко. Спасибо тем, кто создал эту службу. Как бы я сейчас жила? Уму непостижимо! А она придет, всю работу сделает, мы с ней чайку попьем и поговорим. Дай Бог ей здоровья и счастья».

На Маминской территории социальная служба создана около 10 лет назад. И работают в ней люди с чистой душой и большим добрым сердцем. Ждут с нетерпением Т. Х. Насикову ее подопечные, очень трудные люди, с которыми обращаться-то нужно, как с малышами. Л. В. Григорьева ежедневно спешит по намеченному маршруту: магазин, больница, аптека. Отоваривается, загружается и с полными авоськами торопится по адресам. А недавно ветерана социальной службы Н. М. Комарову проводили на заслуженный отдых и наградили ее Почетной грамотой за ее милосердный труд. Н. И. Гусева – молодой специалист, но за свой труд тоже награждалась грамотой. Сколько тепла, нежности, доброты и терпения у этих людей. Низкий поклон вам.

Заканчивая свой рассказ, я хочу напомнить всем пятую заповедь Божию, которая гласит: «Почитай отца твоего и мать твою, чтобы продлились дни твои на Земле». Люди, вы не забыли о своих родителях? Позвоните им сейчас же. Нет возможности? Напишите мягкое, доброе письмо. А лучше всего навестите свою старушку-мать. И вы лишь один раз воочию убедитесь, что самое главное и интересное в жизни – это человеческие отношения с самыми родными и близкими людьми.

Т. Осинцева,
с. Маминское.

Спрашивали – отвечаем

Пять минут – это много или мало?

Недавно к нам в редакцию пришло письмо от жительницы с. Покровского. Женщина описала инцидент, случившийся на автовокзале. Вот небольшие выдержки из письма:

«27 июня в 15.20 после очередной поездки в Каменск-Уральский я возвращалась домой в с. Покровское. Работала только касса № 3 (на все направления) и касса предварительной продажи билетов. Посмотрев расписание движения автобусов, я попросила кассира продать мне билет, на что она ответила: «Посмотрите сколько времени». До отправления оставалось 10 минут и большой «Икарус» уже был у посадочной площадки. В ведомости, лежащей перед кассиром, числилось не более трех человек. Я заметила, что сегодня будничный день, автобус большой и ничего не изменит, если она продаст билет пораньше. Около кассы за это время уже собралось несколько жителей нашего села, и мы между собой стали возмущаться. На что кассир ответила, что если я буду возмущаться, то она вообще не продаст билет, на что я возмутилась еще больше. Присоединились пассажиры, стало шумно. Кассир закричала, что вызовет охрану. Откуда ни возьмись, появилась мужчина и стал хватать меня за плечи и руки, пытаясь вытащить из очереди в кассу, но пассажиры заступились и не дали этого сделать. На что мужчина пригрозил вызвать наряд и сделал это. К этому времени мне стало плохо – и я попросила одну из жительниц села купить мне билет, а сама хотела выйти на улицу, на воздух. Этот молодец (в гражданской одежде) уже с охраной вокзала преградил мне дорогу. Подъехал наряд ОВО. Я объяснила им повод вызова. Молодые люди вели себя корректно, один из них даже возмутился поводом такого вызова, приняв мою сторону. Благодаря

односельчанам я уехала на 572 автобусе в 15.30. В автобусе нас было семь человек.

Сельские жители народ терпеливый, мы и так не садимся в выходные и праздничные дни, когда автобус с малым количеством посадочных мест. Но когда есть возможность беспрепятственно отправить пассажиров по их желанию, создавать конфликтные ситуации со стороны служителей автовокзала нетактично и незаконно.

Проблема с транспортом создает большие неудобства для работающих людей. До Каменска-Уральского из Покровки к 8.00 можно добраться только электропоездом, а это 4-5 км до станции «Перебор» и 1,5-2 км до станции «78 км». Представьте себе такой поход в дождь и слякоть, мороз и зной. А чтобы попасть в Екатеринбург к 8.00 утра, нужно ехать на автобусе. Отсюда и выводу: дети бегут от родного дома в поисках заработков, родители в престарелом возрасте остаются без опеки. В больших городах люди стремятся к природе, строят коттеджные поселки, а селян нужда гонит в город, где не каждый может приспособиться жить без поддержки земли. Вот и транспортные проблемы – вроде мелочь, а из мелочей вытекает большая жизнь не одной деревни, не одной семьи, не одного человека.

Почему мы не можем ездить до с. Покровского как нам хочется, без унижений и оскорблений и с комфортом, соответствующим общественному транспорту. Почему на автовокзале работает охрана (если она там предусмотрена), не соответствующая своим функциональным обязанностям. Почему чаще всего окно дежурного по вокзалу зашторено, и кто придумал правила проезда, унижающие права человека».

В. И. Березовская,
жители с. Покровского, всего 11 подписей.

За разъяснением сложившейся ситуации мы обратились непосредственно к начальнику автовокзала П. П. Келлер. Он ответил, что в данном конфликте права селян не были ущемлены. «Раньше, – поясняет Петр Петрович, – для людей, следовавших в район, билеты продавались только на пригородный транспорт. По просьбе селян мы пошли навстречу и предусмотрели перевозку пассажиров до населенных пунктов на междугороднем транспорте. Но, видимо, людям этого мало». Добравшись до Покровского и других деревень в этом направлении можно и на пригородных маршрутах №111, 102, 105. На междугородние рейсы действуют иные правила. В первую очередь продажа билетов осуществляется тем, кто следует в другой город. За пять минут до отправления междугороднего автобуса, если в салоне остаются свободные места, кассиры продают билеты для жителей близлежащих сел, деревень.

Пять минут, много это или мало? Не было бы ничего страшного, если бы кассир продала билет за десять минут до отправления автобуса. Ведь в данном случае автобус был практически пустой. Как сказал П. П. Келлер, «многим селянам удобнее ездить на междугородних маршрутах. Им не приходится ехать стоя, а цена билета та же, что на и пригородный транспорт. Со своей стороны мы должны управлять процессами автотранспортных перевозок. Просто так охрана автовокзала не вызывается. Видимо, в адрес кассира были оскорбления, и она вправе за недостойный лексикон вообще не продавать билет».

Татьяна Алексеева.

Уважаемые жители района! Редакция газеты не дает ответов и комментариев на анонимные письма.

ПРОТОКОЛ

рассмотрения и оценки котировочных заявок
на изготовление и замену оконных конструкций
UOKGO_04ZK03 21 июля 2006 г.

Предмет конкурса: изготовление и замена оконных конструкций
Лот № 1 – изготовление и замена оконных конструкций на деревян-
ные в МОУ «Пироговская средняя общеобразовательная школа»;
Лот № 2 – изготовление и замена оконных конструкций на пластико-
вые в МОУ «Рыбниковская средняя общеобразовательная школа».

Присутствовали:
Председатель конкурсной комиссии: Л.П. Скачкова – зам. начальни-
ка Управления образования МО «Каменский район»

Члены комиссии:
О.А. Полоневич – специалист по кадровому обеспечению Управле-
ния образования МО «Каменский район»;

Д.А. Горбачева – юрист Управления образования МО «Каменский
район»;

О.К. Фотева – главный бухгалтер Управления образования МО «Ка-
менский район»;

С.С. Тетюева – специалист финансового управления администрации
МО «Каменский городской округ»;

Т.А. Пирогова – специалист комитета по экономике и управлению
имуществом администрации МО «Каменский городской округ».

Сведения о заказчике: муниципальный орган управления образованием
«Управление образования МО «Каменский район»

Адрес: 623400, Свердловская область, г. Каменск-Уральский, ул. Ре-
волюционная, 13;

Адрес электронной почты: mouo2_ku@uraltc.ru
Телефон/факс (3439) 33-52-31

Источник финансирования: средства местного бюджета

Предмет и существенные условия контракта: изготовление и за-
мена оконных конструкций

Максимальная цена контракта –
лот № 1 – 150000,00 рублей; лот № 2 – 249900,00 рублей.

Форма, сроки и порядок оплаты: безналичный расчет, на условиях
контракта.

На извещение о запросе котировок поступило 3 (три) котировочные
заявки, из них: лот № 1 – 1 заявка; лот № 2 – 2 заявки.

Сведения об участниках:

Номер лота	Сведения об участниках	Количество окон	Сумма контракта
Лот № 1	1) ООО «Стройподряд», 620042, г. Екатеринбург, ул. Походная, 69, офис 58	10	150000,00 руб.
Лот № 2	2) ООО «Эталон» Г. Каменск-Уральский, ул. Уральская, 43	17	247205,22 рублей
	3) ООО СПК «Стив» Г. Каменск-Уральский, ул. Пугачева, 31	14	237813,80 рублей

Сведения об отклоненных котировочных заявках: отклоненных
заявок нет.

Предложение о наиболее низкой цене:
Лот № 1 – 150000,00 рублей;
Лот № 2 – 247205,22 рублей (247205,22 : 17 = 14541,00 рублей).

Сведения о победителе: Лот № 1 – ООО «Стройподряд»
Лот № 2 – ООО «Эталон»

Решение котировочной комиссии:

В результате проведенного запроса котировок признать победите-
лем и заключить муниципальный контракт на условиях, предусмотрен-
ных извещением о проведении запроса котировок, по Лоту № 1 - с
участником размещения заказа, ООО «Стройподряд», по Лоту № 2 –
ООО «Эталон».

Председатель котировочной комиссии Л.П. Скачкова.

Члены котировочной комиссии: О.А. Полоневич,

Д.А. Горбачева, О.К. Фотева, С.С. Тетюева, Т.А. Пирогова.

Семена – особая категория товара

Ежегодно перед всеми садоводами-любителями встает вопрос о приобрете-
нии семян овощных и цветочных рас-
тений, в том числе более новых, усо-
вершенствованных и востребованных
сортов.

Озабоченность садоводов-любителей по-
нять можно. В настоящий момент на терри-
тории г. Екатеринбурга и области осуще-
ствляют свою деятельность по реализации
семян овощных и цветочных растений оп-
тово-розничные торговые предприятия, ин-
дивидуальные предприниматели и гражда-
не. Предлагается к продаже огромный ас-
сортимент культур и сортов и порой доволь-
но сложно определиться в выборе.

К сожалению, в результате проверок, про-
веденных отделом надзора в области се-
лекции, семеноводства сельскохозяйствен-
ных растений, качества и безопасности зер-
на Управления Россельхознадзора по Свер-
дловской области, при реализации семян
выявлены нарушения у 90% фирм, индиви-
дуальных предпринимателей и граждан из
числа проверенных. Из них почти у 65% при
реализации семян в пакетах информация на
них не соответствовала действительности,
не подтверждалась документами о принад-
лежности семян к указанному на пакете сор-
ту, о соответствии их требованиям по всхо-
жести Государственным стандартам. Часто
на пакетах вместо срока реализации ука-
зывается другая информация или эти сро-
ки завышены. Особенно большое число на-
рушений выявлено при торговле семенами
на рынках, в несанкционированных местах, в
неспециализированных магазинах и частны-
ми лицами.

Следует отметить, что многие из покупа-
телей зачастую не знают о возможности по-
лучения от продавца информации о сорто-
вых и посевных качествах приобретенных
семян. Они верят информации на пакете. А
то, что семена – это особая категория това-
ра и качество его должно быть подтверж-
дено документом, в котором указаны сорто-
вая принадлежность и посевные качества, в
том числе и всхожесть, об этом многие про-
сто не знают. Такими документами являют-
ся: «Свидетельство на семена», «Выписка из
свидетельства на семена», заверенные синей
печатью поставщика семян, оригиналы
Сертификатов сортовой идентификации и
Сертификатов качества или их ксерокопии,
заверенные синей печатью органа по сер-
тификации, оригиналы Актов апробации и
Удостоверений о качестве семян или их ксе-
рокопии, заверенные синей печатью испы-
тательной лаборатории или иной аккредито-
ванной организации на право определе-
ния сортовых и посевных качеств семян.

Согласно закона «О защите прав потре-
бителя» покупатель вправе потребовать

предоставления необходимой и достовер-
ной информации о реализуемом товаре.

Порядок реализации и транспортировки
семян сельскохозяйственных растений, ут-
вержденный приказом Минсельхозпрода
России от 18.10.1999 г. № 707, устанавли-
вает единые требования к реализации се-
мян овощных и цветочных растений.

Покупая семена, следует обращать внима-
ние на маркировку. Семена, предназначен-
ные для розничной продажи внутри страны
(как произведенные внутри страны, так и за-
везенные по импорту), должны быть упакো-
ваны в пакетики, содержащие следующую
официальную информацию:

- наименование, адрес и телефон орга-
низации (фирмы) - продавца семян;
- название культуры, сорта в точном со-
ответствии с Государственным реестром се-
лекционных достижений, допущенных к ис-
пользованию;
- обозначение стандарта (ТУ) на сорто-
вые и посевные качества;
- номер партии;
- масса (в граммах) или количество (штук)
семян в пакете;
- срок реализации.

Информация на пакете должна быть иден-
тична той, что содержится в сопроводитель-
ных документах. На все семена импортного
производства она должна быть на русском
языке.

В последнее время рекламируется огром-
ное количество новых неизвестных сортов,
которые даже не включены в Государствен-
ный реестр селекционных достижений. Од-
нако часто покупатель об этом не инфор-
мируется.

Несомненно, потребитель вправе купить
семена рекламируемого сорта. Однако не-
обходимо знать, что если сорт не включен в
Государственный реестр селекционных до-
стижений, значит он достаточно не изучен и
не допущен к использованию в условиях
нашей зоны, т.е. та информация (характе-
ристика сорта), которая имеется на пакете,
будет недостоверной, так как, скорее всего,
будет получен другой результат, чем тот, что
указывается в рекламе и на пакете. Об этом
продавец обязан проинформировать поку-
пателя.

Хочется всем садоводам-любителям дать
совет: покупайте семена только в специ-
ализированных магазинах, где Вам могут пре-
доставить всю информацию о приобретен-
ных семенах и подтвердить это документа-
ми. Нужно их требовать. Это право покупа-
теля!

**Ведущий специалист отдела надзора
в области селекции, семеноводства
сельскохозяйственных растений,
качества и безопасности зерна
Н.Г.Матвиенко.**

О поддержке инвалидов войны

Инвалидам войны предоставляются меры социаль-
ной поддержки по Закону Российской Федерации от
12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» и Закону Сверд-
ловской области от 25.11.2004 г. № 190-ОЗ «О со-
циальной поддержке ветеранов в Свердловской об-
ласти».

В соответствии с Законом Российской Федерации
от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» инвалидам
войны предоставляются следующие меры социаль-
ной поддержки:

- льготы по пенсионному обеспечению в соответ-
ствии с законодательством;
- обеспечение за счет средств федерального бюд-
жета жильем инвалидов войны, нуждающихся в улуч-
шении жилищных условий, вставших на учет до 1 ян-
варя 2005 года. Инвалиды войны, вставшие на учет
после 1 января 2005 года, обеспечиваются жильем в
соответствии с жилищным законодательством Рос-
сийской Федерации;
- внеочередная установка квартирного телефона;
- преимущество при вступлении в жилищные, жи-
лищно-строительные, гаражные кооперативы, садо-
водческие, огороднические и дачные некоммерчес-
кие объединения граждан;
- оплата в размере 50 процентов занимаемой об-
щей площади жилых помещений (в коммунальных
квартирах - занимаемой жилой площадью), в том чис-
ле членами семей инвалидов войны, совместно с ними
проживающими. Меры социальной поддержки по оп-
лате жилья предоставляются лицам, проживающим в
домах независимо от вида жилищного фонда;
- оплата в размере 50 процентов коммунальных
услуг (водоснабжение, водоотведение, вывоз быто-
вых и других отходов, газ, электрическая и тепловая
энергия - в пределах нормативов потребления ука-
занных услуг, установленных органами местного са-
моуправления); инвалидам войны, проживающим в
домах, не имеющих центрального отопления, - топ-
лива, приобретаемого в пределах норм, установлен-
ных для продажи населению, и транспортных услуг

для доставки этого топлива. Обеспечение топливом
инвалидов войны производится в первоочередном
порядке. Меры социальной поддержки по оплате
указанных услуг предоставляются независимо от
вида жилищного фонда;

За указанной категорией граждан сохраняется об-
служивание в поликлиниках и других медицинских уч-
реждениях, к которым указанные лица были прикре-
плены в период работы до выхода на пенсию, а также
внеочередное оказание медицинской помощи по про-
граммам государственных гарантий оказания граж-
данам Российской Федерации бесплатной медицин-
ской помощи (в том числе ежегодное диспансерное
обследование) в федеральных учреждениях здраво-
охранения (в том числе в госпиталях ветеранов войн)
в порядке, установленном Правительством Россий-
ской Федерации, а в поликлиниках и других медицин-
ских учреждениях субъектов Российской Федерации
- законами и иными нормативными правовыми акта-
ми субъектов Российской Федерации;

- обеспечение протезами (кроме зубных протезов)
и протезно-ортопедическими изделиями в порядке,
установленном Правительством Российской Феде-
рации;

- выплата работающим инвалидам войны пособия
по временной нетрудоспособности в размере 100
процентов заработка независимо от стажа работы и
пособия по временной нетрудоспособности вслед-
ствие общего заболевания до четырех месяцев под-
ряд или до пяти месяцев в календарном году;

- прием вне конкурса в государственные образо-
вательные учреждения высшего и среднего профес-
сионального образования, на курсы обучения соот-
ветствующим профессиям, выплата специальных сти-
пендий, устанавливаемых Правительством Россий-
ской Федерации, студентам из числа инвалидов вой-
ны, обучающимся в указанных образовательных уч-
реждениях;

- обучение по месту работы на курсах переподго-
товки и повышения квалификации за счет средств

работодателя;

- использование ежегодного отпуска в удобное для
них время и предоставление отпуска без сохране-
ния заработной платы сроком до 60 календарных
дней в году. Инвалидам войны I и II групп при недо-
статочности ежегодного и ежегодного дополнитель-
ного отпусков для лечения и проезда в санаторно-
курортные организации и обратно разрешается вы-
давать листки временной нетрудоспособности на
необходимое число дней и производить выплату
пособий по государственному социальному страхо-
ванию независимо от того, кем и за чей счет предо-
ставлена путевка;

- внеочередное пользование всеми видами услуг
учреждений связи, культурно-просветительных и
спортивно-оздоровительных учреждений, внеочеред-
ное приобретение билетов на все виды транспорта,
внеочередное обслуживание предприятиями рознич-
ной торговли и бытового обслуживания;

- внеочередной прием в дома-интернаты для пре-
старелых и инвалидов, центры социального обслу-
живания, на обслуживание отделениями социальной
помощи на дому.

Законом Свердловской области от 25.11.2004 г.
№ 190-ОЗ «О социальной поддержке ветеранов в
Свердловской области» для инвалидов Великой Оте-
чественной войны устанавливается дополнительная
мера социальной поддержки:

- бесплатный проезд по территории Свердловс-
кой области на всех видах городского пассажирско-
го транспорта (кроме такси) и на автомобильном
транспорте общего пользования (кроме такси) при-
городных и междугородных маршрутов в случае, если
перевозка пассажиров осуществляется государ-
ственными или муниципальными организациями, а
при отсутствии государственных и муниципальных
организаций, осуществляющих перевозку пассажи-
ров на соответствующей территории, - иными орга-
низациями, включенными в перечни, утверждаемые
в установленном Законом порядке.

Для инвалидов Великой Отечественной войны I
группы компенсация 50 процентов расходов на оп-
лату основных услуг местной телефонной связи, за
исключением беспроводной телефонной связи.

Каменское управление сельского хозяйства и продовольствия сообщает:

1. Проведение конкурса на замещение ведущего специалиста (юриста) отменяется, так как на основании Указа Президента РФ от 01.02.2005 г. №112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы РФ», конкурс проводится при наличии не менее 2 (двух) кандидатов. На конец периода 02.07.2006 г., с момента подачи объявления в газете, желающих принять участие в конкурсе всего 1 (один) человек.

2. Каменское УСХИП объявляет конкурс на замещение вакантной должности государственной службы Свердловской области – ведущий специалист (по кадровым вопросам).

Требования к кандидату:

- 1) высшее образование
- 2) стаж государственной службы РФ на должностях государственной гражданской службы РФ, относящихся к группе старших должностей государственной службы РФ, или на соотносимых с ними должностях государственной службы РФ иных видов не менее двух лет, либо стаж работы не менее трех лет.

Граждане, изъявившие желание участвовать в конкурсе, должны представить следующие до-

кументы:

1. личное заявление;
2. собственноручно заполненную и подписанную анкету, с приложением фотографии 3х4;
3. копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытию на конкурс);
4. документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;
5. копию трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность гражданина;
6. документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу.

Прием документов будет производиться в течение 30 дней со дня опубликования объявления по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. 3. Космодемьянской, 12. Каменское управление сельского хозяйства и продовольствия. Время приема с понедельника по пятницу с 8.00 до 17.00, перерыв с 12.00 до 12.45. Информацию можно получить по телефонам: 315-780, 315-716.

Н. А. Красиков, начальник Каменского управления сельского хозяйства и продовольствия.

Российская Федерация ДУМА КАМЕНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА Третий созыв Тридцать четвертое заседание РЕШЕНИЕ № 26

11 мая 2006 г.

О внесении изменений и дополнений в Устав муниципального образования «Каменский городской округ»

В целях обеспечения реализации полномочий органов и должностных лиц местного самоуправления, упорядочения порядка прохождения муниципальной службы в муниципальном образовании «Каменский городской округ», руководствуясь законом Российской Федерации от 06.10.2003г. № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Российской Федерации от 08.01.1998г. № 8-ФЗ «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации» (в редакции от 25.07.2002г.), законом Свердловской области от 03.04.1996г. № 17 - ОЗ «О муниципальной службе в Свердловской области» (в редакции закона Свердловской области от 15.07.2005г. № 85 - ОЗ), Порядком организации и проведения публичных слушаний в муниципальном образовании «Каменский городской округ», утвержденном Решением Каменской районной Думы № 39 от 10.11.2005г. Уставом муниципального образования «Каменский городской округ», Дума Каменского городского округа

РЕШИЛА:

1. Внести изменения и дополнения в главу 5 «Муниципальная служба в органах местного самоуправления» Устава муниципального образования «Каменский городской округ», изложив ее в новой редакции (Приложение 1).
2. Опубликовать настоящее Решение в газете «Пламя».
3. Решение Думы Каменского городского округа № 4 от 12.01.2006г. «О внесении изменений и дополнений в Устав муниципального образования «Каменский городской округ» считать утратившим силу.
4. Настоящее Решение направить на государственную регистрацию в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Уральскому Федеральному округу.
5. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2006 года.

Глава городского округа В.Л. Щелконогов.

Приложение 1

к Решению Думы Каменского городского округа от 11.05.2006 г. №26

ГЛАВА 5. МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Статья 35. Общие положения

1. Муниципальная служба осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, устанавливающими общие принципы организации местного самоуправления в Российской Федерации, основы муниципальной службы в Российской Федерации, другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними законами Свердловской области, настоящим Уставом.

На муниципальных служащих распространяется действие законодательства Российской Федерации о труде с особенностями, предусмотренными федеральными и областными законами о муниципальной службе.

На муниципальную службу вправе поступать граждане Российской Федерации в возрасте от 18 до 60 лет, владеющие государственным языком РФ и соответствующие установленным федеральным законом квалификационным требованиям к должностям муниципальной службы.

Не могут быть приняты на муниципальную службу граждане в случаях, установленных федеральным законом.

Предельный возраст нахождения на муниципальной службе устанавливается федеральным и областными законодательством.

Поступление гражданина на муниципальную службу, замещение вакантной должности муниципальной службы осуществляется в соответствии с законодательством или на конкурсной основе.

Организация муниципальной службы городского округа основывается на единых принципах построения и функционирования системы муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных федеральными и областными законами, и осуществляется в порядке, предусмотренном настоящим уставом и нормативными правовыми актами главы городского округа.

Организация муниципальной службы осуществляется главой городского округа.

Прохождение муниципальной службы осуществляется гражданами, назначенными на должности муниципальной службы и заключившие трудовые договоры (служебные контракты).

Содержание трудового договора (служебного контракта) о замещении должности муниципальной службы определяется в соответствии с требованиями к содержанию служебного контракта, установленными федеральным законом.

Граждане, поступающие на муниципальную службу до принятия правового акта о назначении на должность, должны быть ознакомлены с должностным регламентом (должностной инструкцией), а также служебным распорядком (Правилами внутреннего трудового распорядка).

В соответствии с законодательством, граждане при поступлении на муниципальную службу, а также муниципальный служащий ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, обязаны предоставить сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера. Положение о предоставлении сведений утверждается нормативным правовым актом главы городского округа.

Положение о персональных данных муниципального служащего и ведение его личного дела утверждается нормативным правовым актом главы городского округа.

Статья 36. Классификация муниципальных должностей муниципальной службы

Муниципальные должности муниципальной службы городского округа в соответствии с законодательством подразделяются на следующие группы:

- 1) высшие должности;
- 2) главные должности;
- 3) ведущие должности;
- 4) старшие должности;
- 5) младшие должности.

Наименования муниципальных должностей муниципальной службы городского округа устанавливаются в соответствии с реестром муниципальных должностей муниципальной службы, утверждаемым федеральным и областными законами. Муниципальные служащие учитываются в Реестре муниципальных служащих МО «Каменский городской округ», утвержденном Думой городского округа.

Ведение Реестра муниципальных должностей осуществляется в порядке, установленном нормативным правовым актом главы городского округа.

Лица, замещающие муниципальные должности муниципальной службы и исполняющие обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа, в соответствии с федеральным законом, не являются муниципальными служащими.

Квалификационные разряды присваиваются муниципальным служащим в соответствии с законодательством по результатам квалификационного экзамена или аттестации. Прием квалификационных экзаменов и аттестации осуществляется в таком же порядке, в котором осуществляется прием экзаменов и аттестации, что и у государственных гражданских служащих.

Положение о проведении квалификационного экзамена или аттестации, а также о создании аттестационной комиссии утверждается нормативным правовым актом главы городского округа.

Поступление на муниципальную службу осуществляется путем замещения вакантной должности в соответствии с законодательством или по результатам конкурса в случаях, если замещать ее отказались включенные в кадровый резерв муниципальные служащие и граждане.

Должности муниципальной службы учреждаются в соответствии с федеральным и областным законодательством нормативными правовыми актами главы городского округа, в которых определяется статус и порядок обеспечения деятельности органов местного самоуправления, а также лиц, замещающих должности муниципальной службы.

В нормативных правовых актах, которыми учреждаются должности должны быть указаны:

- 1) наименование органа местного самоуправления;
- 2) наименование учреждаемой должности;
- 3) категория должности;
- 4) срок, на который может замещаться учреждаемая должность.

Учрежденные должности подлежат учету в Реестре муниципальных должностей муниципальной службы городского округа.

Статья 37. Квалификационные требования к должностям муниципальной службы

Квалификационные требования к муниципальным должностям устанавливаются нормативным правовым актом Думы городского округа.

В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу службы или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Хроника пожаров

В период с 10 по 17 июля в городе и районе произошло 9 пожаров. Пожарные подразделения города выезжали 30 раз, из них 12 раз ложно, 3 раза сработала пожарная сигнализация. Участились случаи возгорания построек хозяйственных сараев.

12 июля в п. Мирный по ул. Челюскинцев, 14 во дворе на площади 20 м² сгорел деревянный хозяйственный сарай, внутри него сгорел автомобиль ЗАЗ-96 93 года выпуска. Причина пожара – неосторожное обращение с огнем неустановленных лиц. Ущерб составил 1000 рублей.

14 июля в д. Перевор по ул. Ленина, 53а огнем повреждены стены и кровля частной бани. Пожар произошел из-за несоблюдения правил пожарной безопасности при монтаже печи бани. Ориентировочный ущерб – 3000 рублей.

16 июля в с. Троицкое по ул. Набережная, 34 сгорел дом и надворные постройки. Общая площадь пожара составила 80 квадратных метров. Причиной пожара послужило короткое замыкание электропроводки в сенах. Сумма ущерба – примерно 5000 рублей.

16 июля в пожарную часть из городской больницы № 5 поступило сообщение, что к ним в отделение детской хирургии бригадой скорой помощи были доставлены двое учащихся школы № 19. Первый получил термические ожоги лица 2-3 степени и ожоги пальцев 2 степени (около 2%), второй также получил термические ожоги лица 2-3 степени (около 1%). По версии дознания ожоги ребяты получили следующим образом: в небольшой яме во дворе дома по ул. Проспект Победы, 18 они нашли петарды, начали их поджигать. Тогда и случилась трагедия. Виновики устанавливаются.

Статья 38. Правовое положение (статус) муниципального служащего

Муниципальным служащим в соответствии с федеральным законом является гражданин РФ, исполняющий в порядке, определенном настоящим уставом в соответствии с федеральным и областными законами, обязанности по муниципальной должности муниципальной службы за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.

Права и обязанности муниципального служащего, ограничения, связанные с муниципальной службой, устанавливаются федеральным и областными законодательством.

Муниципальному служащему при прохождении муниципальной службы в порядке, установленном федеральным законом, предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней с сохранением замещаемой должности и денежного содержания.

Ежегодный оплачиваемый отпуск состоит:

- а) из основного оплачиваемого отпуска;
 - б) из дополнительного оплачиваемого отпуска.
- К дополнительным оплачиваемым отпускам относятся:
- а) отпуск за выслугу лет:
 - 5 календарных дней при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет;
 - 10 календарных дней при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет;
 - 15 календарных дней при стаже муниципальной службы свыше 15 лет.
 - в) отпуск за ненормированный служебный день.

Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию муниципального служащего могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Дополнительный отпуск за ненормированный служебный день предоставляется в порядке, установленном нормативным правовым актом главы городского округа, муниципальным служащим, для которых служебным контрактом (трудовым договором) установлен ненормированный служебный день.

Продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный служебный день в соответствии с федеральным законом не может быть менее трех календарных дней.

Статья 39. Профессиональная подготовка кадров, переподготовка и повышение квалификации муниципального служащего

Профессиональная подготовка кадров для муниципальной службы осуществляется в образовательных учреждениях высшего профессионального и среднего профессионального образования в соответствии с федеральным законом.

В целях профессиональной подготовки кадров для муниципальной службы глава городского округа по согласованию с Думой городского округа вправе заключать с гражданами договоры, предусматривающие их обучение за счет средств местного бюджета.

Основанием для направления муниципального служащего на профессиональную переподготовку и повышение квалификации являются:

- 1) назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в порядке должностного роста на конкурсной основе;
- 2) включение муниципального служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;
- 3) результаты аттестации.

Повышение квалификации муниципального служащего в соответствии с законом осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Органы местного самоуправления городского округа ежегодно до подачи бюджетных заявок представляют в администрацию городского округа предложения о количестве муниципальных служащих, которое планируется в очередном финансовом году направить для получения дополнительного профессионального образования, в том числе для прохождения повышения квалификации.

Статья 40. Кадровый резерв на муниципальной службе

Кадровый резерв формируется для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста служащего.

Включение в кадровый резерв осуществляется по результатам конкурса.

При отказе муниципального служащего, состоящего в кадровом резерве, от предложенной должности, вакантная должность замещается в соответствии с законодательством или по конкурсу.

Граждане, с которыми заключены договоры о профессиональной подготовке специалистов для муниципальной службы, включаются в кадровый резерв.

Положение о кадровом резерве утверждается нормативным правовым актом Думы городского округа.

Статья 41. Поощрения и награждения. Служебная дисциплина на муниципальной службе

Муниципальным служащим наряду с видами поощрений, установленными федеральным законом, могут применяться следующие виды поощ-

рений:

- присвоение очередного квалификационного разряда (чина);
- выплата премии за безупречное прохождение муниципальной службы на протяжении десяти, двадцати, тридцати, сорока лет.

-присвоение почетных званий муниципальному образованию, установленных нормативным правовым актом Думы городского округа;

-единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.

Порядок применения поощрений оформляется правовым актом главы городского округа, председателем Думы городского округа.

Служебная дисциплина на муниципальной службе – обязательное для муниципальных служащих соблюдение служебного распорядка (Правил внутреннего трудового распорядка) и должностного регламента (должностной инструкции). Служебный распорядок и должностные регламенты на муниципальных служащих определяются и утверждаются нормативными правовыми актами главы городского округа.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностного регламента (должностных обязанностей) к муниципальным служащим применяются дисциплинарные взыскания, установленные законодательством.

Статья 42. Прекращение муниципальной службы

Прекращение муниципальной службы, включая прекращение служебного контракта (трудового договора) о прохождении муниципальной службы и увольнение с муниципальной службы осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральным законодательством.

Муниципальная служба может быть прекращена при сокращении замещаемой должности и в случаях: реорганизации, изменения структуры и ликвидации органа местного самоуправления городского округа.

Граждане, прекратившие муниципальную службу, исключаются из Реестра муниципальных служащих городского округа.

Помимо оснований, предусмотренных законодательством о труде в Российской Федерации, увольнение муниципального служащего может быть осуществлено по инициативе руководителя органа местного самоуправления в случаях:

- достижения предельного возраста, установленного для замещения муниципальной должности муниципальной службы;
- прекращения гражданства РФ;
- несоблюдения обязанностей и ограничений, установленных для муниципальных служащих законом;
- разглашения сведений, составляющих государственную тайну.

Статья 43. Гарантии муниципальным служащим

Гарантии для муниципального служащего устанавливаются в соответствии с федеральным законом, устанавливающим основы муниципальной службы в Российской Федерации и принимаемым в соответствии с ним законом Свердловской области.

Муниципальным служащим при прохождении муниципальной службы за счет средств местного бюджета и в полном объеме выплачивается денежное содержание.

Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих устанавливается нормативным правовым актом главы городского округа в соответствии с законодательством.

За счет средств местного бюджета устанавливаются следующие дополнительные гарантии для муниципальных служащих городского округа:

- 1) предоставление служебного транспорта или денежная компенсация транспортных расходов в целях исполнения служебных обязанностей;
- 2) возмещение расходов и предоставление иных компенсаций в связи со служебными командировками, транспортными расходами, оплатой проживания в гостиницах (помещениях гостиничного типа) в порядке, установленном законодательством;
- 3) выплата назначенной заработной платы муниципальному служащему в течение шести последующих месяцев в размере 100 процентов до устройства на новое место работы либо доплата до уровня заработной платы, которую он получал по месту муниципальной службы, в случае, если заработная плата по новому месту службы ниже имевшейся (за исключением случаев увольнения в связи с нарушениями муниципальной службы).

Муниципальное законодательство Российской Федерации, законодательства о муниципальной службе Российской Федерации). Выплата производится за счет средств местного бюджета в порядке, установленном нормативным правовым актом Думы городского округа.

4) иные гарантии, исходя из особенностей муниципальной службы.

На муниципальных служащих в области пенсионного обеспечения в полном объеме распространяются права государственного гражданского служащего Российской Федерации.

Редактор **О. ЧЕБЫКИН**
ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 1965 года.
 Зарегистрирована в Уральском региональном управлении Роскомпечати РФ: рег.св.№ E-1327
 подписной индекс издания 53861
 Газета выходит 2 раза в неделю

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623418,
 г.Каменск-Уральский, пр.Победы, 97"а".
 Тел.: 34-03-36, 34-03-77 (факс).

Отпечатано с готовых диапозитивов
 в ГУП СО «Каменск-Уральская типография»,
 ул. Ленина, 3. Заказ 514. Тираж 1270.

Редакция не всегда разделяет мнение внешних авторов и не несет ответственности за содержание их материалов.

За достоверность информации в рекламных материалах и частных объявлениях отвечает рекламодатель.