

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 49 (3711)

ВТОРНИК,
25 апреля 1989 года

Цена 3 коп.

«Молнии»

— В честь
лучших

Около пяти тысяч школьников и учителей приняли участие в субботнике. В этом году он был организован по-новому. Многие ребята трудились в совхозах на производственных участках: перебирали картофель, занимались благоустройством ферм, выполняли другие хозяйственные работы.

Младшие школьники привели в порядок обелиски, восстановили около них посадки деревьев и кустарников.

В счет субботника сдано около 12 тонн макулатуры и более трех тонн металлолома.

Повсеместно в школах субботники начались с торжественных линеек. Итоги подведены в этот же день по окончании работы, в честь лучших выпущены «молнии» и «боевые листки».

К. ВИШНЯКОВА,
инспектор района.

В красных косынках

Бытовики района трудились на рабочих местах. В Мартошевском Доме быта накануне субботника провели собрание коллектива — все дружно проголосовали: заработанные деньги (не менее ста рублей) израсходовать на реконструкцию женского зала парикмахерской. Участники субботника были принаряжены — кто в красной косынке, кто с красным бантом.

А. ГЕОРГИЕВА.

Не стареют душой ветераны

Ежегодно в «красную субботу» возле совхозного овощехранилища в Большой Грязухе собираются 10-15 женщин резать картофель. Их «золотые» руки, привыкшие к тяжелой работе, не боятся ее и теперь. Большое спасибо всем им вместе и каждой в отдельности. Здоровья и долгих лет жизни вам, Мария Матвеевна Савина, Зинаида Дмитриевна Шуклина, Дина Степановна Викулова.

В. ПОСПЕЛОВА,
председатель Большегрязухинского сельсовета.

Тон задает коммунист

Доярки Мартошевского молочного комплекса Бродовского совхоза Евдокия Глебовна Сухнева, Ольга Ивановна Труфанова, Маргарита Павловна Свирина в день субботника надоили от каждой коровы своей группы на 300 граммов больше, чем накануне. Показатель звена выше, чем в целом по комплексу. Тон в этом коллективе задает коммунист с 22-летним стажем Евдокия Глебовна Сухнева.

Д. ИЛЬИНА.

Установлены телефоны

В день «красной субботы» связисты работали по всему району: на покровском участке 10 человек готовили телеграфные столбы для текущего и капитального ремонта, в Колчедане занимались радиотификцией, в детских яслях Нового Быта и на Потаскуевском фельдшерско-акушерском пункте были установлены телефоны, отремонтированы подземный кабель в районе Барабановского для осуществления межстанционной связи на Пироговский совхоз, а также в Позарихе — на Беловоде.

В. ЗВЯГИНЦЕВ,
начальник линейно-технического цеха.

НАСЛЕДНИКИ ВЕЛИКОГО ПОЧИНА



ским гомоном во дворе: девочки играли в классики, мальчишки гонялись друг за другом. Подумалось: «Вот беззаботная жизнь». Но впечатление оказалось ошибочным. Организатор по внеклассной работе С. А. Харченко рассказала, как еще до субботника ребята по очереди убирали территорию школы, собирали металлолом. А сегодня у них прием в пионеры, районный легкоатлетический кросс.

— Значит, устроили от-дых?

— Нет. Около сотни ребят отправили в совхоз имени XXV съезда КПСС на ремонт ящиков. Просто детей много, работать приходилось по очереди.

— Не металлоломом, не сотня отремонтированных ящиков

ни XXV съезда КПСС А. И. Кирчиков так сказал:

— Сегодня вся страна работает в честь дня рождения Ленина. Я просто не мог сидеть дома.

Анатолий Иванович тоже выполнял самое нужное дело. Он только что закончил боронование многолетних трав в Монастырском и сейчас перегнал свой агрегат на поля Новосетского. Вообще в этот день в совхозе девять тракторов были заняты на бороновании, три — на внесении удобрений. Шоферы возили удобрения в Перебор.

На железнодорожную станцию пришел вагон с контейнерами для овощей — там шла разгрузка. В Монастырку выехала рабочая комиссия для приема в эксплуатацию очередного двухквартирного здания. Совхоз жил будничной жизнью. Только ИТР сменили привычные авторучки на ведра, тряпки — шла генеральная уборка центральной конторы. А сам директор С. А. Павлов со специалистами подметал территорию полевого стана. Для него в этот день это тоже было самым важным.

В. ЛУГОВОЙ.

На снимках: хорошее настроение у девчат с Колчеданского завода ЖБК; служащие Колчеданского совхоза на переборке картофеля; учащиеся СПТУ-113 прибирают территорию.

Фото А. Герасимова.

Самое важное дело

Что главное для субботника? Добросовестность? Бесплатность? Все это правильно, но правильно только в том случае, если все три понятия присутствуют вместе. По отдельности они не выражают того высокого смысла, который мы вкладываем в слово «субботник». Впрочем, это не все. Нужна еще необходимость этого труда. Побывав 22 апреля в различных коллективах, мы еще раз убедились в этом.

НА КОЛЧЕДАНСКОМ ЗАВОДЕ ЖБК рабочие первой смены пришли к восьми утра. Некоторые — раньше, и к началу митинга успели приколоть друг другу алые банты, надеть красные косынки. Все торжество ограничилось коротким приветственным словом секретаря парторганизации Н. Ф. Трефиловой и разрядкой. Все это заняло считанные минуты, потому что фронт работы определен заранее. Рабочие и часть служащих направлялись в производственные цеха, другие должны были заняться благоустройством. У них настроение действительно приподнятое. А вот рабочие хмурились. Тревожила ситуация, в которой оказались, — ударный труд в этот день не нужен предприятию. В самом деле, запаса цемента на заводе — всего ничего. За субботу его израсходуют, в понедельник придется стоять.

Трудно в этих условиях поднять моральный настрой людей. В конце дня их ожидали бесплатные торты, чай, но утешения от этого мало.

Впрочем, поработали успешно. В первую смену вышло более 300 человек, во вторую — остальные члены коллектива. На 16 тысяч рублей произвели они продукции. 650 рублей заработали.

У ТРУЖЕНИКОВ КОЛЧЕДАНСКОГО СОВХОЗА

настроение и впрямь отличное. Субботник организован четко, по-хозяйски. Что сейчас важнее всего? Подготовка к севу и пастбищному периоду. Животноводы Соколовской фермы занялись ремонтом летнего лагеря. Тут не было равнодушных, понимали, как подготовятся, так и поработают летом. Механизаторы с утра вышли в поле. Закрытие влаги — дело срочное. Ни бездорожье, ни холод не остановили боронование. Нашлось дело и инженерно-техническим работникам, они выехали в Чернокутовское отделение на переборку семенного картофеля.

Механизаторы спецотряда полную смену с максимальной нагрузкой вывозили органику. И строители делали самое главное, готовя к сдаче в эксплуатацию очередной двухквартирный дом.

ДЛЯ РАБОТНИКОВ И УЧАЩИХСЯ СПТУ-113 не было в этот день дела важнее, чем побелка корпусов. Здесь — основной участок. Объем каждой группе доводили та-

кой, чтобы справиться с ним за 5 часов. Людям некогда отвлекаться. Ведь с обеда выйдет вторая смена. Для одновременной работы всех тут просто не хватило бы инструментов. Даже на одну смену их мало, поэтому часть людей направили на приведение в порядок территории, обрезку веток деревьев. А еще 25 человек — в совхоз имени XXV съезда КПСС для ремонта ящиков. Все это заставило каждого трудиться с максимальной интенсивностью, почувствовать личную необходимость для общего дела.

ТАКОЖЕ НЕОБХОДИМОСТЬЮ обусловлен субботник в Колчеданской больнице и совхозрабкоопе. Конечно, уход за больными, их прием, процедуры, конечно, работа в магазине, на складах не менее важны, чем благоустройство территории. Но на это есть будничное, плановое время. А тут хочется, чтоб к Первомайскому празднику были вокруг порядок и чистота. Вот почему работа с метлами, граблями, лопатами считалась самой нужной.

Во дворе совхозрабкоопа, где служащие во главе с председателем грузили машину, мы обратили внимание на пожилую женщину, которая старательно сметала мусор. Разговорились. Афанасия Тимофеевна Потеряева 70 лет.

— Что заставило Вас выйти на субботник?

— Я уже пятнадцать лет на пенсии. Работала кочегаром в пекарне. Пока ни одного субботника не пропустила. Это же мой родной коллектив, все знакомые. С ними душой отдыхаю. А что работать надо, так какая это работа. Вот в молодости пришлось... А сейчас, что ж. Мне государство пенсию платит, так неужели я не помогу государству?

НОВОИSETСКАЯ ШКОЛА. Она встретила нас дет-

важны, — продолжает Светлана Александровна. — Взрослые справились бы с этим лучше. Но важно само участие ребят в общем деле. Конечно, за счет заработанных средств мы в прошлом году возили детей в Свердловск в «Луна-парк», но даже эта награда несравнима по важности с воспитательным значением.

ДА, ВОСПИТАТЕЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ СУББОТНИКА ВАЖНО, и не только для детей. Тракторист совхоза име-



Итоги субботника

22 апреля в коммунистическом субботнике, посвященном 119-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, приняло участие 17885 жителей района, из них 11340 — трудящихся, 4995 — учащихся и 1550 пенсионеров. В этот день на производстве трудилось 9070 рабочих, на благоустройство населенных пунктов вышло около девяти

тысяч человек: школьники, пенсионеры, служащие. 620 строителей встали на ударную вахту, из них 200 — на пусковых объектах.

В день субботника произведено продукции на 95 тысяч рублей, в том числе товаров народного потребления на 1550.

Ударно потрудились в этот день и транспортники, они перевезли около

1600 тонн грузов.

В субботний день животноводы района произвели 156 тонн молока. Овощеводы сеяли капусту, механизаторы занимались подкормкой озимой ржи и многолетних трав, боронованием ячменя.

Заработанные на субботнике средства — 25,8 тысячи рублей — будут перечислены в фонд социального развития района.



В РАЙКОМЕ КПСС:

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР секретарей партийных организаций промышленности и строительства. Опыт работы по организации политической и экономической учебы поделится В. А. Судаков, секретарь партбюро Синянского ремонтного завода.

На семинаре также выступил заведующий идеологическим отделом райкома КПСС В. И. Ивашкин, он остановился на задачах партийных организаций по завершению учебного года в системе марксистско-ленинского образования. Секретари рассмотрели другие вопросы организационно-партийной и идеологической работы.

К ОЧЕРЕДНОМУ ПЛЕНУМУ,

который состоится в мае, начала подготовку комиссия райкома КПСС. Пленум рассмотрит вопрос «О задачах районной партийной организации по совершенствованию контроля и проверки исполнения принимаемых решений и реализации критических замечаний, предостережений коммунистов». Второй секретарь райкома партии Г. П. Охулков обратил внимание участников, что при подготовке пленума, что они должны не только проверить положение дел на местах, но и оказать

секретарям первичек практическую помощь.

ОБЛАСТНОЕ ЗНАЧЕНИЕ

имел семинар, который состоялся в Бродовском совхозе. Секретари парткомов совхозов из многих районов съехались сюда, чтобы познакомиться, как работают администрация, партком, профсоюзный комитет бродовчан в новых условиях хозяйствования.

ЗАКОНЧИЛСЯ ОЧЕРЕДНОЙ ТУР

партийных собраний. В работе многих из них приняли участие члены райкома КПСС, работники аппарата.

Партийная организация МПМК-1 рассмотрела вопрос «О завершении учебного года в системе марксистско-ленинского образования». Коммунисты высказали претензии партбюро за ослабление внимания к политической учебе, администрации и профкому — за недостаточное руководство производственно-экономической учебой.

В работе собрания принял участие член райкома КПСС, заведующий идеологическим отделом В. И. Ивашкин.

Подборку подготовил заведующий отделом РК КПСС В. ТОКАРЕВ.



Кто не знает в Маминском Геннадия Прокопьевича Прожерина? Наверное, все. Вот уже 27 лет работает он токарем в машинно-тракторной мастерской совхоза и ни разу не изменил своей профессии. В трудовой книжке Прожерина практически одна запись о деятельности и много благодарностей и поощрений.

У Геннадия Прокопьевича высокий, пятый разряд токаря, освоил в МТМ работу на всех станках.

С 1961 года Г. П. Прожерин — коммунист. Принципиальной позицией по многим вопросам он завоевал авторитет не только в коллективе МТМ, но и в партийной организации. Много лет избирался народным заседателем, председателем товарищеского

суда. А теперь у него новое партийное поручение — секретарь цеховой парторганизации МТМ. Геннадий Прокопьевич — настоящий лидер в трудовом коллективе, люди с ним советуются и о переходе на новые формы работы, и по другим вопросам.

У Геннадия Прокопьевича есть еще одно важное поручение, он — член рабочего контроля за деятельностью общепита и торговли. Регулярно комиссия проводит рейды, добивается, чтобы недостатки устранялись.

А в свободное время Геннадий Прокопьевич любит читать классику и увлекается собиранием книг, их у него уже более четырехсот.

Фото А. Герасимова.

РЕДАКЦИИ

ОТВЕЧАЮТ

Когда построят баню?

«Почему в с. Покровском сломали старую баню и не строят новую?» — с таким вопросом обратилась в редакцию жительница села Н. А. Кондратьева. Председатель исполкома Покровского сельского Совета Н. А. КЛЕЙМЕНОВА сообщила на наш запрос следующее:

Баня, расположенная на территории сельсовета, находилась в аварийном состоянии, поэтому зимой 1988 года санэпидстанция вынесла решение об ее закрытии. Капитальному ремонту она уже не подлежала, поэтому — снесли. Решено построить новую баню. Работы планируется начать в 1989 году: уже составлена смета и выделены средства.

В настоящее время Покровское производственное жилищно-коммунальное хозяйство занимается заготовкой необходимых стройматериалов, а в мае, когда появится возможность заложить фундамент, приступит к возведению помещения на два отделения. Строительство должно быть закончено в октябре нынешнего года.

ПРОБЛЕМЫ СОРЕВНОВАНИЯ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ СТИМУЛОВ

Хочу оговориться сразу: эта корреспонденция не должна рассматриваться как критика в адрес совхоза «Родина». Во-первых, то, о чем пойдет ниже речь, типично для каждого хозяйства, и, делая этот анализ на базе другого, пришлось бы только изменить цифры и фамилии, суть же не изменится. Во-вторых, не кто-то конкретный виноват в создавшейся ситуации, а сама система применения моральных и материальных стимулов, сложившаяся давно.

Итак, в совхозе «Родина» я списал с Доски почета фамилии передовиков. Их девять. Потом попросил в бухгалтерии назвать девять человек, у которых самая высокая зарплата. Списки получились различные. И это вызвало сразу два вопроса. Если главным критерием определения передовика считать добросовестность в работе, то почему самые добросовестные не получили самую высокую зарплату? Если зарплата является отражением индивидуального вклада в общее дело, то как вышло, что люди, внесшие наибольший вклад, не вошли в число лучших?

Довольно долгий разговор состоялся по этому поводу с секретарем парткома А. В. Корняковым. Он не сразу понял, что мне нужно.

— Ну какие тут критерии? Показатели — основа, но еще не все. Общественная работа много значит. Вот есть у меня наивысшие показатели, а я кроме работы ничего знать не хочу. Так что же, на Доску почета мой портрет заносить?

— Значит, Анатолий Васильевич, все передовики у вас общественники?

— Почти. Трактористы Сергей Анатольевич Мозжерин, Иван Иванович Иванов, шофер Павел Петрович Осинцев — все они члены профкома, либо цехомов. Поэтому иногда и показатели похуже, но — общественник, к нему иное отношение.

Неубедительно. Общественная работа и называется потому общественной, что

ведется во внеурочное время, какая же связь тут между ней и снижением результатов труда? Никакой. Да и не участие в общественной жизни является в совхозе определяющим критерием пере-

чим, среднемесячная зарплата Яшина вышла в прошлом году на 100 рублей 41 копейку больше, чем у Мозжерина. Разницу в зарплате объяснить просто: Яшин был звеньевым, но как объяснить,

фотография так и не была убрана своевременно, отвисела до очередного обновления Доски и исчезла только вместе со всеми. И проходили мимо и секретарь парткома, и председатель профкома,

почему бы и не дать? И самое главное, в конторе такое решение не вызвало недоумения, премию выплатили без слов. Неудивительно, что на Доске почета из года в год появляются разные предста-

вых, надо, по моему, понять очевидную вещь: награда оптом — не награда, награда по разрядке — тоже не награда. Мы повторяем лозунги о совершенствовании моральных и материальных стимулов; не обращая уже внимания на то, что моральные стимулы всегда выносятся вперед, что речь идет о совмещении тех и других стимулов, а не о раздельном их применении. И если благодарственные письма, флажки передовика еще сопровождают каким-то материальным подкреплением, то уж Почетные грамоты, а тем более занесение на Доску почета или в Книгу почета — сами по себе. А ведь не так трудно сочетать их. Совету трудового коллектива многого дано, в том числе и право совершенствовать стимулирование социалистического соревнования. Если бы в совхозе «Родина» было примерно такое решение: «Тем, чье имя занесено на Доску почета, ежемесячно выплачивать из фонда материального поощрения 10 рублей» (в принципе, ничего невозможного в этом решении нет), тогда И. Ф. Яшин вряд ли стал бы радоваться двадцатке, тогда Доска почета приобрела бы свой вес и авторитет в коллективе, тогда соревнование стало бы более ревностным, более живым.

Разумеется, я не хочу сводить все к рублям. И сам по себе моральный стимул в здоровом коллективе, при хорошей идейно-воспитательной работе многое значит. Но почему, скажите, работник, удостоенный высшей в совхозе формы отличия, должен быть экономически ущемлен в сравнении с тем, кто этого отличия не добился? Нельзя ли сделать наоборот?

Так мы опять вернулись к материальному вознаграждению за труд, к ведомости на зарплату. Все логично. Почет не может быть оторван от зарплат. И если это еще происходит, в том наша беда, общая.

В. ГАРИЧЕВ.

ПЕРЕДОВИК ПО РАЗНАРЯДКЕ

РАЗМЫШЛЕНИЯ У ДОСКИ ПОЧЕТА

довика. Телятница Лидия Ивановна Богданова, трактористы Дмитрий Николаевич Бучельников и Сергей Павлович Яковлев, слесарь МТМ Анатолий Федорович Юдин — чьи портреты на Доске почета, — вообще никакие не общественники.

Я понимаю, конечно, что не только по показателям и общественной работе определяется лучший, но и по исполнительности, дисциплине, качеству работы. Но, как получается, что самый исполнительный и самый дисциплинированный не попадает в число самых высокооплачиваемых?

Рабочие знают, что в сельском хозяйстве есть работы выгодные и невыгодные, расценки повышенные и пониженные. Если это учесть, многое встает на свои места. Исполнительный делает то, что нужно, рвач — то, что выгоднее. Здесь есть проблема справедливого соблюдения социалистического принципа «каждому — по труду», но это — особая тема. Нас же пока интересует другое: насколько «рвачи» — это рвачи, велика ли разница между ними и передовиками? Вот яркий пример.

Работали в прошлом году два картофелевода: Сергей Анатольевич Мозжерин и Иван Федорович Яшин. Работали вместе, урожай у обоих, естественно, одинаковый. Но портрет Мозжерина есть на Доске почета, портрета Яшина нет. Между про-

что его портрета нет на Доске почета? Оказывается, в прошлый раз висел его портрет, до обновления фотографий, в этом вся его «вина».

И ведь это не единственный случай, тут система. Я проанализировал список передовиков, чьи фотографии были на Доске почета в прошлом году. Интереснейшее наблюдение! Трактористы В. М. Гасников, М. Т. Каркавин, В. В. Вахрушев, шофер В. В. Федоров, слесарь МТМ Ю. Я. Некрасов, доярка М. Н. Кузина, скотник Г. И. Федоров — все они как работники добросовестно, так и работают. Почему же нет их портретов на Доске почета? А хватит, повисели и будет — такое вот рассуждение. Так непонятно все-таки, является ли Доска почета действительно «красной доской» передовика или это один из многих дежурных стендов, которые надо регулярно обновлять?

Ведь как происходит смена фотографий? Сегодня они висят, пришло время — сменили. Все, оптом. Вчера еще работник был достоин, сегодня уже нет. И это не смешно, это страшно, потому что в формальность превратилось самое главное в социалистическом соревновании — моральный стимул. Из прошлогоднего списка один из «передовиков» в пьяном виде болтался в общественном месте, как раз у Доски почета. Над ним смеялись. Но дольше и больше смеялись над формалистами от соревнования:

и директор совхоза. Видели, что получается смешно и глупо, но снять фотографию — стоит ли возиться...

Равнодушие одних порождает равнодушие других. Коллективам даны сейчас большие права. В совхозе «Родина» они сами определяют меры поощрения своих членов. Но как? О, этот «опыт» заслуживает изучения, но не для распространения, совсем наоборот.

После совещания руководящего треугольника совхоза в первичные коллективы спускается разрядка: столько человек рекомендовать для занесения на Доску почета, столько-то наградить Почетными грамотами, столько-то объявить благодарностью, столько-то премировать. Хорошо? Как будто — да: где, как не в трудовом коллективе, знают отношение к работе каждого. Оно и было бы хорошо, если бы не разрядка. Но именно она приводит к таким примерно решениям: «Учитывая моральную неустойчивость И. Ф. Яшина, выражающуюся в том, что он может в любой момент появиться пьяным в общественном месте, наградить его премией в размере 20 рублей». А что делать, если в разрядке указано: одного занести на Доску почета, двух наградить Почетными грамотами, троих премировать... По мнению коллектива, Яшин не достоин был других поощрений, а премия... он же работал,

видели одних и тех же коллективов: полеводческих бригад, животноводческих, из МТМ, из гаража. А может так случиться, что в МТМ будут два человека, достойных занесения на Доску почета, а в гараже — ни одного? В теории может, на практике — никогда. Вот она, разрядка.

Кстати, И. Ф. Яшин обрадовался такому решению коллектива: «Что мне ваша Доска почета! А сейчас — два червонца».

Тут перед нами встает еще одна тема — тема обесценивания морального стимула. Пачки Почетных грамот, вынесение благодарностей оптом по итогам каждой кампании, к различным праздникам, формализм при занесении на Доску почета и в Книгу почета — все это девальвировало прежние ценности, дескать стала дороже Почетной грамоты. Сейчас в каждом совхозе почти каждый второй — передовик, чем-то отмеченный, награжденный. Хорошо, конечно, что число добросовестных работников растет. Но удивляемся в само слово «передовик». Передовик тот, кто идет впереди всех в социалистическом соревновании. А может ли впереди всех идти каждый второй? Абсурд. Девальвировался не только стимул, но и само звание передовика.

Как вернуть моральному стимулу его истинную ценность, а слову «передовик» изначальный смысл? Во-пер-

КАК-ТО в декабре прошлого года, под конец рабочего дня, в редакцию пришел человек. Представился: Федор Петрович Власенко, председатель профкома рыб-предприятия. Пришел не с пустыми руками — выложил на стол письмо о неладных делах, начавшихся в их коллективе после назначения на должность директора Ю. М. Одинцова. Попросил опубликовать. Договорились — после проверки фактов, в случае их подтверждения, материал увидит свет на страницах газеты. Через пару дней Ф. П. Власенко вновь нанес визит, но на этот раз с противоположной просьбой: письмо не публиковать, так как обстоятельства изменились и, в частности, руководство рыб-предприятия проявило некоторую конкретность в улучшении условий труда и быта рыбаков. Ну что ж — воля автора, как говорится. Можно снять вопрос с контроля, разобрались. Однако шаг этот оказался преждевременным, потому как спустя некоторое время Ф. П. Власенко вновь посетил редакцию и выложил последние новости. Нет, события только разворачивались. На последнем профсоюзном собрании рыбаки большинством голосов выразили недоверие Ю. М. Одинцову. Вот так, не больше, не меньше. Встал вопрос о замене руководителя.

Юрий Маркович Одинцов — человек известный в районе. Несколько лет занимал пост второго секретаря райкома партии, затем работал директором ремтехпредприятия. Примерно в середине 1987 года назначен директором рыб-предприятия. И вот через полтора года подчиненные открыто заявили, что «недовольны им».

В КАЖДОМ маломальском конфликте есть своя подоплека. Так и здесь. Дела на предприятии, нужно сказать, шли далеко не блестяще. Созданное на правах межхозяйственного, с участием совхозов-пайщиков (серьезные в экономическом отношении хозяйства: Сосновский, «Родина», имени XXV съезда КПСС и другие, всего семь), предприятие еле карабкалось в гору рентабельности. Вроде бы все знали, что в районе есть своя организация, разводящая и вылавливающая в озерах и прудах рыбу. Но редко кто видел рыбу, а тем более ел. О сельских жителях и говорить нечего — водоплавающий товар поставлялся в Свердловск и Каменск-Уральский.

К тому же, что греха таить, и воровали рыбу. В качестве примера: в 1986 году в нашем райнарсуде рассматривалось уголовное дело по этому поводу. И как сейчас заявляет Ю. М. Одинцов, воровали машинами, дороги были проторены не только в соседние районы, но и в области. Что в общем-то и неудивительно при широте русского характера.

Экономика предприятия страдала. Хотя члены пайщики имели полное право на определенную долю с прибыли, они эти средства безвозмездно отдавали предприятию на развитие. Однако, раз-вития не получалось, материально-техническая база служила наглядным примером скудости. Зато

процветали прогулы. Скажем, в 1984 году здесь было совершено 56 прогулов. Известно ведь, где не могут навести элементарный порядок в организации производства, нет и дисциплины среди рабочих. Остается добавить, что, начиная с 1984 года здесь регулярно проваливались планы. (На днях в «Уральском рабочем» опубликована заметка о том, что государственный подшипниковый завод № 6 объявлен банкротом, то есть оказался неплатежеспособным. Данная формулировка вполне подошла бы и к рыб-предприятию).

Я не намерен сгущать краски. Были и светлые дни в биографии этой

тоды управления? Сколько раз директор бывал среди рыбаков, интересовался их нуждами — на пальцах пересчитать можно. Взять те же условия труда. Специфика его такова, что на работу выходят, не обращая внимания на дождь, ветер, мороз. Но и в декабре рыбакам приходилось переодеваться в неотапливаемом помещении, где одежда до следующего выхода на озеро оставалась обледенелой. До середины зимы не было валенок, телогреек, ватных брюк. Сапоги резиновые — не по размеру. Социальные вопросы на предприятии — вообще в заgone. Создается впечатление, что главный девиз здесь — план любой

водами. С одной стороны правильно. Поедая в данном случае, можно было наломать немало дров, поскольку ситуация складывалась далеко неординарная. С другой же... То памятное профсоюзное собрание состоялось первого февраля. Прошел последний месяц зимы, за ним — март, однако, в АПК, по-видимому, не могли прийти к определенному решению. Правда, за это время была создана специальная комиссия, в работе которой участвовал представитель областного центра, от АПК — специалист по экономике, исполняющий обязанности заместителя генерального директора по кадрам А. Н. Стуков.

кие слова, и злые реплики, и слезы, и демонстративное оставление зала группой Власенко (назовем ее так). Не было только конкретики. А что же дальше? — спрашивал я себя, возвращаясь из Рыб-никовского, и не находил ответа. Но, кажется, недовольные директором так и остались при своем мнении, а это значит, не исключено повторение конфликта.

Почему же так случилось, почему не были расставлены точки над «и»? Тут мне видится одна причина. Рыбаки ожидали, что руководство АПК «Урал» — на собрании его представлял заместитель генерального директора агрокомбината М. М. Шадрин — выступит, так сказать, в роли третейского судьи. Этого не произошло. Более того, коллективу предприятия и членам-пайщикам представили для выбора еще две кандидатуры на пост директора — помимо Ю. М. Одинцова. Это аппаратный работник АПК В. П. Федоров и Т. Ф. Чулкова. В результате рыбаки так и не уяснили, кто же прав: Одинцов со своей линией руководства или те из них, кто выступал в оппозиции.

Известно, конфликт не рождается на голом месте. Не возникает он, если даже кто-то кому-то чего-то наштал на ухо. Основания, как уже говорилось, были. Однако противники директора, по крайней мере, те из них, кто выступал на собрании — Власенко, Журавлев, Чулкова, — не смогли аргументировать свои эмоции. Один хоть и говорил правильные слова, но все как-то в общем. Другие же лишь слабо защищались. А сами рыбаки предпочли отмолчаться. Их позиция проявилась лишь при голосовании: 28 человек — против Ю. М. Одинцова, 38 — «за».

Да, Юрий Маркович остался директором. Только не уверен, что это можно считать его победой. Над многим ему сейчас предстоит поразмыслить, чтобы не повторить прошлых ошибок. Но бесспорно тут одно. (Мысль эту высказал на собрании директор совхоза имени XXV съезда КПСС С. А. Павлов). «Если слишком часто меняются руководители, ничего путного не выйдет. В районе примеров достаточно». Нельзя не согласиться, тем более, что Одинцов в целом ведет правильную политику. Это подкреплено цифрами. В прошлом году здесь впервые с 1984 года выполнили план по вылову и реализации рыбы. Получили 120 тысяч рублей прибыли вместо намеченных 80. Рентабельность составила 30 процентов — в десять раз больше, чем, скажем, в предыдущем году. Количество прогулов снизилось до 18. Показатели говорят сами за себя. Впрочем, повторю избитую фразу, они могли бы, наверное, быть и выше, если бы коллектив (всего-то 53 человека) жил дружной семьей.

И последний штрих. Ю. М. Одинцову поступило заявление за подписью 20 работников предприятия — требуют переизбрать Ф. П. Власенко с должности председателя профкома. Что ж, в конце концов, люди сами выбирают, за кем им идти и по какой дороге.

С. ТРОФИМОВ.

КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

ТОСКА ПО ВОЛЬНИЦЕ

Не в этом ли причина конфликта на рыб-предприятии?

Есть у нас в районе предприятие не особо крупное по своим размерам, а потому довольно незначительно влияющее на экономику агрокомбината «Урал». Но продукция этого уважаемого заведения каменские покупатели (да и не только они) желали бы видеть на прилавках почаще — речь идет

о рыбе. Правда, справедливости ради, нужно отметить, что в последнее время рыба более регулярно входит в перечень товаров, особенно в магазинах с вывеской АПК «Урал». И вот на этом, не особо крупном предприятии, с числом работающих 53 человека, разгорелись страсти.

фирмы, особенно в первые годы ее существования. Но успехи оказались сведены практически на нет.

Вот такое хозяйство досталось Ю. М. Одинцову, не имеющему прежде, как уже упоминалось, какого-либо контакта с делами рыболовцами. И заранее зная, что выражаю, быть может, субъективное мнение, скажу, что трения между директором и подчиненными возникли во многом по поводу введения порядка. Прежде всего, решительно были перекрыты возможные каналы воровства. Затем Одинцов взялся за дисциплину. Достаточно сказать, что в прошлом году по сравнению с предыдущим на тридцать человек увеличилось число наказанных рыбаков, за нарушение дисциплины, трое были уволены по статье. Тем из рыбаков, кто привык к вольготной жизни, пришлось менять свое отношение к работе. С особо «трудными» р-ст-ставались.

Ю. М. Одинцов взял под контроль и деятельность специалистов. И тут выяснилось, что один из них несколько халатно выполняет свои обязанности, другой — вообще не вызывает доверия (в плане соблюдения уголовного законодательства). Их всего-то два, основных специалиста, но ни они, ни директор не нашли общего языка, хотя на первых порах и пытались это сделать. Конфликт обострился, когда встал вопрос о целесообразности их дальнейшего использования на занимаемых должностях и вообще на рыб-предприятии.

МЕНЬШЕ всего мне хочется восхвалять Ю. М. Одинцова. Безусловно, его желание видеть предприятие крепко стоящим на ногах искренне. Но разумно ли сегодня применять для этого отжившие свое командно-административные ме-

ценной. А для этого можно поступиться и интересами людей, ну, например, объявить выходной день рабочим. Естественно, что все это отрицательно сказывалось на авторитете нового директора.

Близорукость Ю. М. Одинцова как руководителя проявилась и в том, что он не нашел в коллективе союзников. Забегая вперед, скажу, что на совместном собрании работников предприятия и представителей совхозов-пайщиков, где с вниманием были выслушаны «противоборствующие» стороны, Одинцов несколько раз повторил фразу, красноречиво свидетельствующую о его стиле руководства: «Мне нужно было или смириться (с недостатками на предприятии — С. Т.), или пойти один на один с коллективом». Юрий Маркович выбрал второе. Но почему обязан «воевать» одному? Неужели в коллективе не нашлось тех, кто поддерживал его? С трудом в это верится. Ведь на том профсоюзном собрании, где большинство высказало недоверие директору, 13 человек поддержали его. Но Юрий Маркович или не принял это во внимание, или просо не пожелал опереться на них.

Да и стоило ли вообще доводить дело до «войны». Уверен, сделай выводы директор из критических замечаний, высказанных в его адрес, проанализируй обстановку, поменяй «кабинетное» общение с людьми на тесный контакт на их рабочем месте, тогда бы ситуация прояснилась, многое бы встало на свои места. Ю. М. Одинцов сделал по-другому. Он подал заявление на увольнение, которое, впрочем, вскоре заменил на заявление об отпуске.

ХОЧЕТСЯ сказать несколько слов о позиции, которую заняло руководство агрокомбината «Урал» в этом деле. Здесь явно не торопились с вы-

Автору этих строк довелось переговорить с Анатолием Николаевичем, после чего долго не приходило недоумение: а чего ради, собственно, собиралась комиссия? В отличие от своих бюрократических «собратьев» данная «коллегия» не оставила даже махонькой справочки. И в устной беседе А. Н. Стуков ответил что-то невразумительное.

Между тем, в эти два месяца напряжение в коллективе рыб-предприятия не спадало. Пока Одинцов отдыхал, его обязанности временно исполнял старший рыбовод Т. Ф. Чулкова. И хотя ее деятельность на этом посту директор ограничил лишь решением текущих вопросов (она одна из тех двух специалистов, которым Одинцов не доверяет), Тамара Федоровна несколько расширила свои полномочия. Так, например, приняла на работу трех человек на Бубновское водохранилище. Надо сказать, что работа там сезонная, и к тому же положенный штат на этом участке укомплектован. Другой специалист — главный инженер А. Д. Журавлев — за время отпуски директора не выполнил его требования по устранению недостатков, выявленных поназдором, за что получил от Одинцова очередной выговор. Словом, вольно или невольно высокий накал конфликта на предприятии поддерживался.

И ВОТ начало апреля. На седьмое число намечено совместное собрание — о нем уже упоминалось выше. К сожалению, прибыли только представители совхозов «Родина», Сосновского, имени XXV съезда КПСС — из семи участников межхозяйственного объединения. Думаю, вряд ли целесообразно подробно описывать, кто за кем выступил, кто что сказал. Собрание проходило бурно. Были тут и гром-

Внимание: интересный опыт На «трех китах» собственности

Все без исключения работники совхоза «Научный» Днепропетровской области в один день подали заявления на расчет недавно избранному ими директору Н. Агафонову. Но вовсе не из-за конфликтной ситуации — ее не было. Увольнение всего коллектива потребовалось для коренной перестройки хозяйства. Вместо бригад и отделений здесь создавались кооперативы и арендные формирования, которые строят теперь отношения с государственным предприятием на договорной основе.

Раньше в совхозе работали 480 человек. После организации кооперативов их число уменьшилось на сто. Причем нужный состав работников определялся не «на глазок», а после производственных экспериментов. К примеру, арендная бригада, руководимая бывшим главным зоотехником, А. Удовенко, постепенно уменьшилась в три раза, обслуживая все те же 800 голов скота. Люди оказались в большом выигрыше, поскольку заработок делился на меньшее количество работающих.

Примерно так же прошла реорганизация и в других подразделениях. А «сокращенные» рабочие руки не остались без дела. Им нашлось место на других участках.

— Вот так, объединяясь на равных, специалисты вместе с рабочими создали дееспособные кооперативы, — поясняет главный экономист совхоза В. Луценко. — Ныне их десять. У каждого — полная автономия, есть даже отдельные счета в банке. Деловые отношения между ними строятся на основе «куплю-продажу». Совхоз изготавил собственную «валюту» для внутренних расчетов. Платить надо и за ресурсы, и за консультацию. В качестве консультантов в совхозе оставили 16 специалистов (было в управленческом аппарате 106). Это подразделение содержится за счет отчислений кооператоров.

— В последние годы хозяйство существовало лишь благодаря государственным дотациям, поскольку уровень рентабельности составлял всего около пяти процентов, — говорит директор совхоза. — В поисках выхода из положения изучили опыт тульского совхоза «Зыбино», Подмосковского агропромышленного комбината, ряда хозяйств Крымской и Черновицкой областей. Исполював и свои идеи, стали развивать производство на государственно-арендно-кооперативной основе. Вот это и есть наши «три кита», на которых строится ныне экономика хозяйства.

Уже чувствуется отдача от работы по-новому. В арендных и кооперативных коллективах значительно возросла производительность труда. Появилась возможность в этом году повысить уровень рентабельности как минимум в четыре раза.

С. СКИРКО,
корр. ТАСС.

«Низкий поклон вам, добрые люди»

В редакцию в марте поступило 117 писем. В основном их содержание было посвящено избирательной кампании. Читатели не остались равнодушными к этому важному мероприятию, их мнения мы выносили на страницы газеты. На те письма, авторы которых обращались за разъяснением, были даны конкретные ответы соответствующих служб района, по жалобам трудящихся принимаются или уже приняты меры.

Сельчане пишут в редакцию о тех людях, что своим добросовестным трудом и вниманием приносят им радость,

становятся добрыми помощниками. Так, ветеран Великой Отечественной войны и труда Клавдия Ивановна Громакова сердечно благодарит восьмиклассников Маминской средней школы, их классного руководителя Л. В. Паникарову, старшую пионервожатую Н. М. Матвееву за то, что не оставили в трудную минуту. «Мы с мужем, — пишет она, — оба участники войны. Случилось так, что мужу сделали серьезную операцию. Нам одним было бы плохо, но вот пришли пионеры, убрали снег, навели порядок во дворе. А Андрей Пьян-

ков и Олег Ерыкалов дважды кололи дрова. Хорошая растет у нас смена. Низкий поклон им всем».

Жители села Клевакинского с улицы Октябрьской написали о том, что продавец магазина В. М. Тверитина очень вежливый, чуткий и внимательный человек, заслуживающая уважения и благодарности: «...на нашей улице большинство пенсионеров, и все мы обращаемся к Валентине Максимовне за советом, она прислушивается к каждому нашему слову». В. М. Тверитина — одна из старейших работников при-

лавка, раньше обслуживала покупателей в продовольственном магазине с. Клевакинского, а когда по просьбе жителей, в основном пенсионеров, был открыт продуктовый магазин по ул. Заречной, согласилась работать в нем.

Молокосдатчики села Кисловского просят рассказать «о хорошем человеке Александре Анатольевиче Глухих». Не приходится им ждать, когда приедет сборщик молока: «Поставят жители села бидоны на столы, подпишут свою фамилию и уходят, зная, что Саша всегда вовремя, с 6 часов утра подъедет на тракторе, сольет молоко, запишет в журнал, сколько сдано. Это добросовестный, честный, всегда аккуратный, требовательный к себе человек».

«В любую погоду спешит на вызов к больному Лидия Ивановна Зотова, фельдшер здравпункта п. Синарский, мой возраст (73 года). И ко-

днем больному настроение, — рассказывают в своем письме М. А. Пономарев, М. С. Ромашов, Т. Маркова и М. С. Журавлева из д. Чайкиной. — Спасибо ей за оказание необходимой помощи».

С неменьшей теплотой отзывается о работниках Колчеданской больницы инвалид Великой Отечественной войны В. М. Спириин, особенно о врачах А. П. Пустоваловой, местестрах Т. Калистратовой и Г. Н. Байновой, которые не скупятся на доброе слово и внимание: «Когда больно не только приносит лекарство, но и находят время поговорить — это очень дорого для него, большая моральная поддержка».

«В центральной районной больнице работают очень чуткие люди, в чем я убедилась, находясь на лечении. Врачи боролись за мое выздоровление, несмотря на возраст (73 года). И ко-

— пишет Е. В. Кобликова из с. Кисловского. — А главный врач Валентин Васильевич Клячичин проявляет большую заботу о больных».

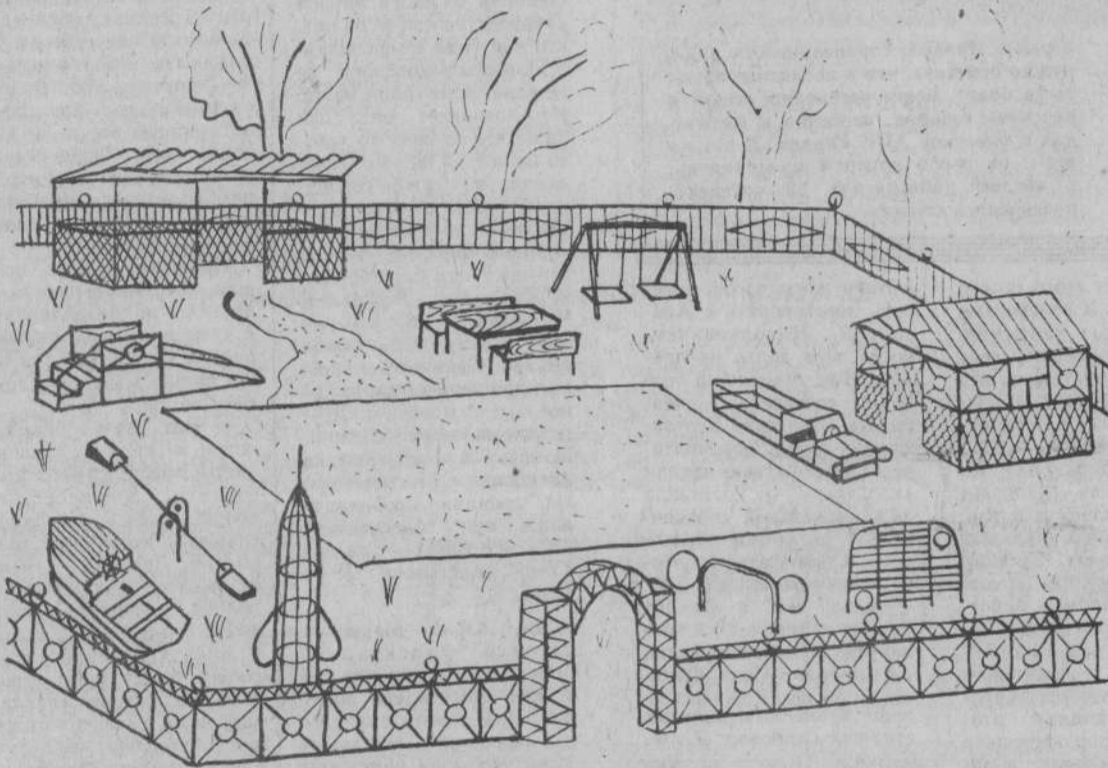
В обзоре писем в прошлом месяце мы разъяснили о том, как правильно и вовремя через газету можно поздравить своих близких. Но некоторые читатели по-прежнему присылают письма-поздравления, не оплатив их. Поступают в адрес редакции письма с просьбой исполнить музыкальное произведение. К сожалению, такие заявки мы выполнить не можем — пока в районе нет своего радиовещания, этим занимается городская редакция радиовещания по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Карла Маркса, 36.

А. АСТАПОВА.

Редактор
Г. Н. ЧУПИНА.

НАШ СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

Это может кооператив «Универсал»

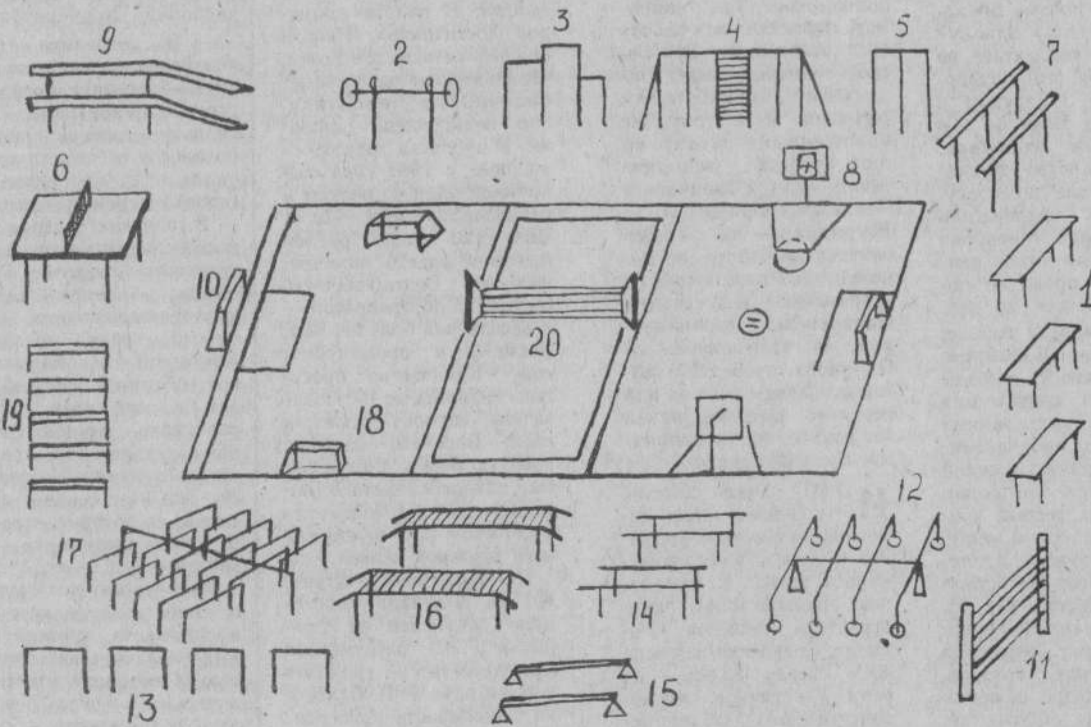


КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ «УНИВЕРСАЛ» ПРЕДЛАГАЕТ детские дворы, площадки из труб и дерева, школьные спорткомплексы.

Наш адрес: 623402, г. Каменск-Уральский,

Заводской поселок СТЗ, ул. К. Либкнехта, 9. Автобусы № 1, 15, остановка «К. Либкнехта». Часы работы с 8 до 19 часов ежедневно. Телефон 6-39-93.

СПЕШИТЕ СДЕЛАТЬ ЗАКАЗЫ!



Приглашают на работу

СИНАРСКОМУ РЕМОТНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ: электрогазосварщики; шлифовщик; фрезеровщик; слесари по ремонту сельхозмашин.

Оплата труда сдельная. Выплачивается уральский коэффициент. Имеется столовая. Доставка на работу и с работы транспортом завода (до пос. УАЗ и п. Ленинский). Часы работы: с 8 до 17 часов. Выходные дни — суббота, воскресенье.

Обращаться в отдел кадров завода. Наш адрес: с. Позариха, ул. Механизаторов, 13 а, телефон 3-16-46.

x x x

КАМЕНСКОЙ МПМК на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

прораб, имеющий опыт работы в строительстве. Жилье предоставляется в течение года; мастер;

рабочие всех строительных специальностей: каменщики, плотники, штукатуры-маляры, разнорабочие, электрогазосварщики. Средняя заработная плата — 250-290 рублей.

Жилье предоставляется в сельской местности после 2-х лет работы, в городе — после 3-х лет работы в МПМК.

Выплачивается уральский коэффициент и 15 процентов за разъездной характер работы.

Обращаться в отдел кадров Каменской МПМК с 8 до 17 часов по адресу: г. Каменск-Уральский, пос. Чкалова, ул. 1 Мая, 15, телефон 9-32-97.

Курсы водителей

КОЛЧЕДАНСКОЕ СПТУ-113 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР учащихся на курсы водителей транспортных средств категории «В» и «С» с правом вождения автомобиля «КАМАЗ».

Срок обучения 5 месяцев. Принимаются лица в возрасте 17,5 лет и более.

Учащиеся обеспечиваются питанием, стипендией в размере 10-20 рублей. Имеется общежитие.

Начало занятий с 3 мая и по мере комплектования группы.

Наш адрес: с. Колчедан, СПТУ-113. Проезд из г. Каменск-Уральского на автобусе № 101. Телефон 61-3-40.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117 (второй этаж). ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, отдел социальных проблем 3-16-69, агропромышленный отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, фотокорреспондент и бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.