

# XIX Всесоюзная партийная конференция

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОДИНЯЙТЕСЬ!

ГОТОВИТЬ ФЕРМЫ К ЗИМЕ

# ПЛАМЯ

## Недалеко до беды

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с апреля 1965 года

№ 78 (3584)

ЧЕТВЕРГ,  
30 июня 1988 года

Цена 3 коп.

28 июня в Москве, в Кремлевском Дворце съездов, открылась XIX Всесоюзная конференция Коммунистической партии Советского Союза.

Конференцию открыл Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Объявляется, порядок дня конференции:

1. О ходе реализации решений XXVII съезда КПСС, основных итогах первой половины двенадцатой пятилетки и задачах партийных

организаций по углублению процесса перестройки.

2. О мерах по дальнейшей демократизации жизни общества.

Слово для доклада предоставляется Генеральному секретарю ЦК КПСС М. С. Горбачеву.

Затем началось обсуждение доклада.

Вчера XIX Всесоюзная партийная конференция продолжила свою работу.

Вчера утром в редакцию пришла

## Телеграмма из Москвы

Каменск-Уральский Свердловской области, газета «Пламя»

НАХОЖУСЬ ПОД ВПЕЧАТЛЕНИЕМ ДОКЛАДА М. С. ГОРБАЧЕВА. ЖЕЛАЮ ТРУЖЕНИКАМ РАЙОНА УСПЕХОВ В ИЗУЧЕНИИ МАТЕРИАЛОВ КОНФЕРЕНЦИИ, ТВОРЧЕСКОГО ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ.

Кремлевский Дворец съездов  
ШАЛЯГИНА

## Смена оператора Мамина

К 28 июня в совхозе «Мамино» методом искусственной сушки на АИСТе заготовлено 546 тонн сена. Пршлым дождливым летом проводили сушку травяной резки на АИСТе в виде эксперимента и получили отличные результаты. Нынче запланировано заготовить этим же способом 2000 тонн сена. Преимущество такого метода в том, что сушку можно вести в любую погоду и самое главное с высоким качеством. Содержание каротина при этом составляет 128 миллиграммов, а у сена, заготовленного в полевых условиях, всего 30. Механизаторы на заготовке травы и операторы на сушке ежедневно перевыполняют дневные задания. При суточной норме 30 тонн сена — выработка доходит до 35-39. Отлично работает смена оператора Анатолия Яковле-

вича Мамина. За восемь дней они заготовили 132 тонны травяной резки при задании 120 тонн. Немного отстают, но тоже показывают высокие результаты, смена оператора Н. И. Чернецова.

В коллективе разработаны условия социалистического соревнования. Ежедневно подводятся итоги. При выполнении задания за 10 дней передовой смене вручается денежная премия.

Все работники АИСТА настроены на то, чтобы решить поставленную задачу. Если полеводы совхоза не подведут, снабдят агрегат искусственной сушки зеленой массой — животноводство будет обеспечено хорошим качественным сеном на весь период зимовки.

**В. ШЕСТЕРИКОВ,**  
председатель профкома совхоза «Мамино».



Сейчас, как и у всех земледельцев, у Владимира Петровича Колосова масса дел. Лето — горячая пора, расхаживаться не приходится. Засеянное весной поле требует к себе внимания. И вместе

с товарищами рано поутру выводит свой трактор Владимир Петрович в поле. Подошло время ухода за посевами. Владимир Петрович Колосов возглавляет звено, которое выращивает в Травянском совхозе лук-чернушку. Под началом полеводов находится 40 гектаров. Качество, — прежде всего. Именно с этой позиции оценивают свою работу члены звена. В старательности им не откажешь — механизаторы не новички в деле, и правильная организация труда свидетельствует о том. Владимир Петрович умеет наладить работу в звене, а это главное для руководителя, пусть даже небольшого коллектива.

Фото А. Бекленищева.

Заготовка кормов, уход за посевами — это сегодня главное

## Где густо, а где пусто

В совхозах «Мамино», имени XXV съезда КПСС и «Россия» самое лучшее качество сева. Маминцам присуждено первое место, остальные хозяйства на последующих — втором и третьем местах. Такое определение вынесла комиссия, побывавшая во всех хозяйствах района. В составе ее были директор и агрономы совхозов, представители агрокомбината «Урал» во главе с генеральным директором Б. И. Неуйминым.

Надо сказать, каждое поле осматривали с дотошностью, были и споры. Еще

бы, ведь по качеству сева можно судить об организации земледельческого производства в целом по совхозу, о том, насколько механизаторы обучены прогрессивным технологиям возделывания урожая, каков уровень подготовки техники. Целью этого мероприятия было и другое — показать опыт лучших. Что ж, маминцы заслужили добрых слов: прямолинейность сева, густота всходов, минимальная засоренность сорняками и другие факторы говорят о том, что в этом совхозе будут с урожаем.

Этого не скажешь, побывав в Колчеданском совхозе, Травянском, Пироговском. По единодушному мнению членов комиссии, качество сева здесь признано очень плохим, особенно в Колчеданском. Из года в год в этих хозяйствах получают низкие урожаи. Видимо, не будет исключением и нынешняя осень. Думается, стоит задуматься руководителям этих совхозов над совершенствованием технологии земледелия.

**С. ЕРМОЛАЕВ,**  
научный организатор отдела растениеводства АПК «Урал».

Колчеданской и Черноскутовской фермах.

Как член комиссии парткома обращаюсь к главному зоотехнику совхоза Т. А. Федотовой: «Скоро ли начнется ремонт животноводческих помещений?». «Дело за строителями, — отвечает, — у меня на бумаге все расписано, что, где и как ремонтировать?».

Иду в строительный отдел. Там мне сообщают, что прораб И. Ермакова находится в отпуске, замещает ее С. П. Сидилев. Начинаю беседу с ним. Он разъясняет обстановку по ремонту, но не полностью ясно, когда же начнется этот ремонт. Правда, в Черноскутово и Соколово бригады строителей уже наняты. А в Колчеданском и этого нет. «Да и со строительными материалами у нас не все еще ладно, — говорит Сидилев. — Мягкой кровли и шифера пока нет, строительного материала маловато, имеется в виду лес и доски». «Когда же вы начнете ремонт, ведь июнь закончился?» — спрашиваю его. «Постараемся побыстрее начать, чтобы к сроку управиться, к началу зимовки».

Хочется отметить, что торопливости этой что-то в Колчеданском совхозе не видно. А ведь зима не за горами. Она строгий экзаменатор. Все погрешности и недоделки будут на виду. А с корпусом на Колчеданской ферме недалеко и до беды.

**В. ГОРЛАНОВ,**  
председатель комиссии парткома Колчеданского совхоза по контролю деятельности администрации, наш восточный корреспондент.

## ПОДПИСКА-89 Как и в прошлом году

Двенадцать общественных распространителей печати ведут подписку в совхозе «Россия». Ответственной определена Александра Ивановна Туркева. Большинство распространителей — народ в этом деле опытный. Так, на Покровском молочном комплексе, как и в прошлом году, оформление подписки поручено ветврачу Надежде Петровне Ченских. Всегда четко, оперативно проводит она эту работу, следит, чтобы никто не остался без газет и журналов.

О подписке мы говорили на цеховых партийных собраниях. Решили, что каждый коммунист выпишет партийное издание. Думается, и комсомольцы проявят активность, не забудут о своих газетах «Комсомольской правде», «На смену!».

В прошлом году в партийной организации и в целом в трудовом коллективе совхоза насыщенность подпиской была неплохой. Думается, и нынче сработаем не хуже.

**А. ЗАИМСКИХ,**  
секретарь парткома.

## ИНФОРМАЦИЯ агрокомбината «Урал»

о ходе заготовки кормов в совхозах района на 29 июня

Первая графа — заготовлено сена; вторая — заготовлено сенажа; третья — заготовлено кормов искусственной сушки (в процентах к плану).

«Россия»	28	15	45
«Родина»	24	—	3
Бродовской	33	13	—
Пироговский	32	—	—
Колчеданский	27	5	4
Каменский	18	1	—
Травянский	5	—	—
имени Ленина	16	4	4
Кисловский	38	10	11
«Мамино»	20	13	—
имени XXV съезда КПСС	67	—	—
Сосновский	14	40	42
По району:	25	7,5	13

Одиннадцатый пленум районного комитета КПСС

## СМОТР БОЕВИТОСТИ: ИТОГИ И ЗАДАЧИ

24 июня состоялся одиннадцатый пленум райкома КПСС. Пленум рассмотрел вопрос о ходе смотра боевитости в партийных организациях совхозов «Мамино», Каменского, Травянского и задачах по повышению его эффективности в районной партийной организации. С докладами выступили секретари парткомов совхозов С. А. Воробьев, В. Д. Шапкин и В. И. Чemezov. Тезисы докладов были опубликованы в газете «Пламя» 16 июня. Предлагаем вашему вниманию, уважаемые читатели, выступления участников пленума. Тексты выступлений даются с небольшим сокращением.

## Выступления в прениях

— Итоги первого этапа, собеседования с коммунистами меня лично не удовлетворили, — сказала секретарь парткома Бродовского совхоза **М. М. ПЕРВУШИНА**. — В основном товарищи ставили вопросы потребительского характера, забывая сказать, что же сами делают для улучшения бытовых условий на производстве, укрепления трудовой дисциплины и т. д.

Сейчас перед парторганизацией стоит ответственная задача по выполнению планов мероприятий по повышению боевитости первичной парторганизации. Каждая цеховая партийная организация определила конкретное направление деятельности. И каждый член КПСС имеет партийное поручение.

Как член райкома партии я проверяла работу цеховой парторганизации Большегрязнухинского отделения Травянского совхоза. Из 12 членов КПСС работает в совхозе 2 человека, остальные пенсионеры. За пять месяцев в парторганизации проведено всего одно партийное собрание с повесткой о ремонте техники. О работе отделения трудно получить какую-либо информацию — Доски показателей нет, да и само помещение конторы нагоняет тоску.

Трудовые достижения коллектива Травянского совхоза в целом плачевные. И о работе партийной организации секретарю парткома В. И. Чemezovu не о чем было говорить в своем докладе. Повинен ли один он в этом? А где же члены партийного комитета? И специалисты, особенно администрация совхоза, занимают позицию посторонних наблюдателей.

— В ходе смотра боевитости парторганизаций обращается немалое внимание на трудовую, производственную дисциплину членов КПСС, — отметил в своем выступлении заместитель начальника райотдела внутренних дел **М. А. ТУШКОВ**, — а также на порядок на производстве. Но не все партийные организации занимаются этими вопросами как надо. Один из пяти принципов социалистической законности, обоснованных и раскрытых В. И. Лениным, звучит так: «Постоянное обеспечение Коммунистической партией и Советским государством выполнения законов при широком участии трудящихся в борьбе за соблюдение и укрепление законности». Почему же эта борьба начинается порой с районного уровня? Так, райком партии и райотдел милиции проводят встречи с дружинниками совхозов. По графику очередь доходит до Травянского совхоза. Но секретарь парткома и председатель профсоюзного комитета, игнорируя, не являются на встречу с дружинниками.

А взять участие коммунистов в охране общественного порядка. Работа добровольных народных дружин организована слабо. И в то же время некоторые руководители, партийные активисты не желают искать и внедрять новые формы материального и морального поощрения членов ДНД.

Считаю, что партийным комитетам при отчетах коммунистов на партсобрании, утверждении характеристик, проведении собеседований нужно обращать внимание на личный вклад коммуниста в охрану общественного порядка, борьбу за дом, село, район высокой культуры.

Затем слово было предоставлено секретарю партбюро завода железобетонных изделий и конструкций **Л. Г. СОМОВОЙ**.

— На мой взгляд, боевитость организации зависит от активной жизненной позиции каждого коммуниста. Когда два года назад областным комитетом партии был объявлен смотр боевитости партийных организаций, появилась надежда, что многое в активности коммунистов и в их отношении к делу сразу изменится. Но не тут-то было. В ходе собеседования коммунистами высказано немало критических замечаний и предложений. В перечне три десятка пунктов. Больше половины замечаний и предложений в адрес администрации завода об улучшении условий труда, повышении ответственности и компетентности руководителей всех рангов и специалистов, укреплении трудовой дисциплины, улучшении социально-бытовых условий и т. д. Процентом 40 замечаний высказано в адрес партийного бюро: коммунисты предлагали усилить контроль за исполнением принимаемых решений, активизировать прием в КПСС, улучшить идеологическую работу в цехах, заслушивать отчеты коммунистов о выполнении требований Устава КПСС. Боевитость боевитостью, но порою за всеми замечаниями и предложениями проглядывает «иждивенческое» настроение коммунистов: кто-то бы пришел и за нас, для нас сделал. Беседуешь с коммунистом, и на вопрос «в лоб», а что ты сделал для того, чтобы сдвинуть дело с мертвой точки, в ответ только пожимание плечами и недоуменный вопрос: а что я могу? Пока не удастся искоренить из сознания коммунистов такое настроение и иждивенческий принцип «моя хата с краю», — не поднять боевитость партийных организаций.

Что мы делаем в нашей партийной организации для повышения активности коммунистов? Все высказанные замечания и предложения систематизированы, составлены мероприятия по устранению отмеченных недостатков. В соответствии с планом мероприятий за последний год изменился способ подготовки партийных собраний. Если раньше на бюро утверждали повестку дня и докладчика по основному вопросу, то сейчас назначается еще и группа коммунистов из 3-5 коммунистов, которым поручено изучить рассматриваемый на собрании вопрос, внести свои предложения и подготовить совместно с докладчиком проект постановлений. Такой способ себя зарекомендовал, так как в процессе подготовки собрания кроме докладчика еще несколько человек доскональ-

но вникают в суть дела и, соответственно, есть материал для выступления. Не могу сказать, что такой способ действует безотказно. Бывают и сбои — то коммунист заболел, то отнесся к поручению безответственно и решил отлучиться, то просто забыл — и собрание уже не то, каким было задумано.

Повышению активности коммунистов должны послужить и отчеты членов и кандидатов в члены КПСС о прохождении кандидатского стажа, о выполнении партийного поручения. Всего за последние два года заслушали на партийных собраниях и партбюро отчеты 12 коммунистов и кандидатов в члены КПСС. Вместе с кандидатами отчитываются перед коммунистами и рекомендованные. За этот период отчитались не только коммунисты-руководители главный инженер Г. А. Наумов, начальник цеха В. В. Ларин, председатель профкома В. П. Куминова, но и коммунисты-работники (токарь Н. Ф. Солдатов, формовщик А. М. Басанец, изолировщик В. В. Кислицын). Отчеты некоторых коммунистов приняты к сведению, и работа их одобрена, другим, как, например, А. М. Басанцу, В. В. Кислицыну, В. П. Куминову, В. В. Ларину, вынесено партийное высказание, и их работа поставлена под контроль партийного бюро.

Отчет коммуниста на партийном собрании — каким он должен быть? Не знаю, как остальные секретари проводят такие собрания, как активно выступают на них коммунисты, у нас получается неважно. Может быть, райком партии следовало бы включить в план семинаров секретарей на будущий год подобный вопрос и практические его с секретарями проработать. Начатые в прошлом году районные семинары с выездом в первичные партийные организации обещали быть богатой школой опыта, но что-то вскоре заглохли. Не мешало бы, может быть, и в повестку пленумов включить отчеты членов райкома о выполнении ими партийного поручения.

Еще одно важное предложение поступило в ходе собеседований в адрес партийного бюро — активизировать прием в ряды КПСС. Партийная прослойка на заводе составляет 6,5 процента. На протяжении последних 5 лет партийная организация принимает ежегодно 2-3 человека. За это время одному из кандидатов отказали в приеме в члены партии. Сказалась возросшая требовательность к личным качествам вступающего в партию. (Раньше вряд ли пьяный дебош в семье послужил бы причиной отказа в приеме в члены партии). Но тем не менее этот случай натолкнул на мысль — советовать с трудовым коллективом, в котором работает предлагаемый кандидат. Получив положительный отзыв, коммунисты приняли кандидатом в члены КПСС арматурщицу **Л. М. Гарипову**. Но не всегда трудовой коллектив готов нести такую ответственность. Весной, в

апреле, партийное бюро обратилось в совет трудового коллектива цеха с просьбой рекомендовать из своей среды людей, достойных быть партийцами. Долго мы беседовали с членами СТК о задачах, которые стоят перед коммунистами, о роли члена партии в трудовом коллективе. После беседы дали некоторое время на обдумывание кандидатур, но когда повторно пришли в трудовой коллектив, оказалось, что они и думать забыли о нашем предложении. Выходит, надо партийному бюро подходить к этому делу по-другому, искать другие пути.

Повышение боевитости партийной организации — процесс длительный, но необратимый. Только подняв боевитость, можно вернуть партии былой авторитет.

Секретарь партийной организации Каменской средней школы **Е. Д. ШЕРЕМЕТ** основное внимание в своем выступлении сосредоточила на совместной работе коммунистов школы и Каменского совхоза.

— Возьмем отрезок в пять лет. До последнего года настоящего сотрудничества между двумя партийными организациями не было, каждая варилась в собственном соку, надеясь обойтись собственными силами. Администрация совхоза помогала школе: выделяла средства для ремонта, оснащения кабинетов, оплачивала работу полеводческой и животноводческой бригад. Профком обеспечивал оплату питания детей в пионерском лагере, лагере труда и отдыха. Школа помогала в уборке урожая, проведении политзанятий. Как видите, работа носила периодический характер, системы не было. За все эти годы из выпускников школы в совхозе остались единицы: в 1985 — 2, 1986 — 3, 1987 — 2 человека.

В прошедшем учебном году произошло некоторое потепление: активизировалось сотрудничество секретарей парторганизаций, администрации школы и совхоза, регулярно стали работать общественные организации (комиссии по работе с детьми при профкоме, общественной комиссии по делам несовершеннолетних исполкома сельского Совета). Что сумели сделать?

Появились 3 кружка в микрорайоне. Школьники взяли шефство над памятниками в д. Степы Лямина. Регулярно планируем работу с детьми на каникулы, особое обращаем внимание на «трудных», затем совместно анализируем результаты. Совхоз и школа стараются строго придерживаться условий договора сотрудничества и договора по летней трудовой четверти.

Все перечисленное выше неплохо, но это лишь малая часть того, что должно быть. Как мы видим наше сотрудничество в будущем? Впервые, предложили партийной организации совхоза провести совместное партсобрание в сентябре 1988 года на тему «Взаимодействие парторганизаций школы и совхоза в деле воспитания и обучения детей». Нам бы хотелось обсудить все шероховатости, которые пока имеются в наших отношениях, и найти пути их преодоления. Например, работа с родителями. Этот вопрос рассматривался на партсобрании в нашей школе в феврале 1988 года. После него лучше стал действовать общешкольный родительский комитет, мы стали регулярно встречаться с родителями, проживаю-

щими в Беловодье. В повестке дня комиссии по работе с детьми при профкоме совхоза появились вопросы об ответственности родителей за воспитание детей, стали заслушиваться родители, работники совхоза. Необходимо создать систему совместной работы. Думаю, что на общем партсобрании такой вопрос решить можно. Нам бы хотелось, чтобы коммунисты базового предприятия видели перспективу, важность вопроса взаимодействия и реально помогали.

Во-вторых, мы предложили заслушать администрацию совхоза, председателя профкома по вопросу взаимодействия со школой на одном из заседаний партийного комитета совхоза в течение второго полугодия.

В-третьих, нам бы хотелось, чтобы на идеологических планерках стали информировать специалистов хозяйства о решении вопросов взаимодействия школы и совхоза.

Известно, что школа — кузница будущих кадров любого хозяйства. С горечью следует признать, что за последние пять лет наша школа эту роль практически утратила. Менее 20 процентов ребят остается в хозяйстве, желание работать в совхозе минимальное. Системы профориентации в школе нет. Близость города, где большой выбор профессий и хорошие условия для труда, отрицательно влияют на удовлетворение совхозом потребности в кадрах за счет выпускников. Встречи со специалистами совхоза проводятся в нашей школе бессистемно, хотя об успехах и трудностях хозяйства ребята осведомлены хорошо. Они знают, что совхозу в настоящее время требуются 30 трактористов и 1 ветработник. И хотя в школе результаты работы полевой и животноводческой бригады, вряд ли по окончании учебы наших ребят возьмут в совхоз. Невольно приходится на ум забота ряда хозяйств о своем будущем, их активная помощь школе. Человеку свойственно стареть, требуется замена старых рабочих новыми, более молодыми. В общем нужно видеть перспективу.

Заканчивая свое выступление, я бы хотела обратить внимание на такие моменты: Февральский Пленум ЦК КПСС 1988 года поставил четко задачи в области народного образования перед всеми. Наша партийная организация в качестве первоочередных выдвинула такие: объединить усилия школы и совхоза по работе с родителями; продолжить работу по месту жительства (по организации досуга детей), объединить усилия в укреплении материальной базы школы как одного из условий повышения качества знаний учащихся, всего воспитательного процесса.

Мы надеемся, что представители базового предприятия станут настоящими коллегами в таком деле, как воспитание и обучение детей, а не гостями, как это пока есть. До сих пор инициатива чаще исходила от коллектива школы, или мы были просителями, а должно быть сотрудничество, как, например, между администрацией и парторганизацией совхоза «Родина» и Рыбниковской средней школы.

Секретарь цеховой парторганизации совхоза «Мамино» **Б. В. ЛУЗГИН** в своем выступлении обратил внимание на работу с коммунистами-ветеранами, высказал интересное предложение про-

вести совместные партийные собрания коммунистов совхоза и других организаций села. На таких собраниях можно полнее обсудить и принять конкретное решение по улучшению торгового, медицинского обслуживания, по работе школы и т. д.

Также **Б. В. Лузгин** сказал, что работникам аппарата райкома КПСС надо чаще бывать на собраниях в цеховых партийных организациях.

— В докладе секретаря парткома совхоза «Мамино» **С. А. Воробьева** работе парторганизации по укреплению трудовой дисциплины на производстве, в том числе и среди коммунистов уделено очень незначительное место, — сказал председатель районного народного суда **Н. М. МИРОШНИЧЕНКО**. — Однако при подготовке к пленуму с выездом членов райкома в партийную организацию мы столкнулись с многими неразрешенными вопросами, хотя после принятия Указа Президиума Верховного Совета СССР от 16 мая 1985 года «О борьбе с пьянством и алкоголизмом» прошло более трех лет.

В этом году состояние трудовой дисциплины в совхозе «Мамино» было предметом проверки прокуратурой района. Вывод прокуратуры следующий: проводимая дирекцией, партийной организацией, профсоюзным комитетом и общественными организациями совхоза работа по борьбе с пьянством, преступностью и нарушениями трудовой дисциплины является неудовлетворительной.

Полагаю, что при такой оценке работы партийной организации в вопросе трудовой дисциплины комментарии излишни.

Оценка сделана правильно, ведь партийный и профсоюзный комитеты совхоза не оказывают надлежащей помощи администрации в усилении борьбы с пьянством, нарушениями трудовой дисциплины, а администрация не принимает всех предоставленных мер по борьбе с негативными явлениями. Многие общественные формирования созданы формально и, по существу, не работают. Как можно сказать, что товарищеские суды в совхозе действуют? За 1987 год рассмотрено ими три дела и за это полугодие только три. Разве это работа? Да и комиссии по борьбе с пьянством также работают слабо. Добровольная народная дружина еще только создается.

В совхозе большое количество рабочих и служащих привлекается к уголовно-административной ответственности. Так, к уголовной ответственности за 1987 год привлечено 13 человек, за мелкое хулиганство привлечено к административной ответственности 9 человек, за появление в нетрезвом состоянии в общественных местах 46 человек, побывало в медицинском вытрезвителе 18 человек. Эти показатели за 1987 год. С учетом этих данных в совхозе в 1988 году провели несколько проверок, партсобрание об укреплении трудовой дисциплины, другие мероприятия, но положение по существу не изменилось.

На сегодняшний день работников совхоза совершено 15 преступлений, в медвытрезвителе находилось 9 человек, мелкое хулиганство совершили 3 человека, за появление в нетрезвом состоянии в общественных местах подвергнуто штрафу 29 человек. За браговарение привлечено 9 человек.



