

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с апреля 1965 года № 48 (3554) СРЕДА, 20 апреля 1988 года Цена 3 коп.

ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЫ! ВКЛЮЧАЙТЕСЬ В СОРЕВНОВАНИЕ ЗА УСПЕШНОЕ ПРОВЕДЕНИЕ ВЕСЕННИХ ПОЛЕВЫХ РАБОТ. НАША ЗАДАЧА: ПОЛУЧИТЬ С ГЕКТАРА 24 ЦЕНТНЕРА ЗЕРНА, 130 ЦЕНТНЕРОВ КАРТОФЕЛЯ, 280 ЦЕНТНЕРОВ ОВОЩЕЙ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА работников агрокомплекса района на период весенних полевых работ 1988 года

Претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, развернув массовое социалистическое соревнование за успешное выполнение государственных планов 1988 года и обязательств по достойной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции, полеводы района принимают на весенний период 1988 года следующие социалистические обязательства:

- провести выравнивание зяби и закрытие влаги в 4-5 следов за 10 рабочих дней;
- провести сев яровых зерновых за 15 рабочих дней;
- посадить картофель за 18 рабочих дней;
- посеять кукурузу за 8 рабочих дней;
- посеять свеклу за 7 рабочих дней;
- посадить лук за 9 рабочих дней;
- посеять морковь до 10 мая;
- посадить капусту до 5 июня;
- посеять рассадные культуры в теплицах до 25 апреля;

Обеспечить выполнение планов по интенсивным и индустриальным технологиям.

Провести подкормку минеральными удобрениями озимой ржи, долготелных культурных пастбищ, многолетних трав до 15 апреля. Провести предпосевную обработку, посев всех культур с хорошим качеством. Борьба за снижение потерь рабочего времени, укреплять трудовую дисциплину, не иметь случаев производственного травматизма.

Внедрить прогрессивную организацию труда — коллективный подряд в 70 подразделениях на всей площади полей.

Работники полеводства Каменского района приложат все усилия для выполнения социалистических обязательств, что является достойным вкладом в выполнение Продовольственной программы страны и решений XXVII съезда КПСС.

Социалистические обязательства приняты на совещании работников полеводства.

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ работников агропромышленного комплекса района на период весенних полевых работ 1988 года

В соревновании участвуют коллективы совхозов, звеньев, бригад, механизаторы, шоферы, мастера-наладчики, тепличники, диспетчеры, учетчики, работники торговли и общественного питания, службы быта, агитаторы — все, кто определяет успех страды.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Победителями в районном социалистическом соревновании на весенне-полевых работах будут признаны:

Коллектив совхоза, цеха, отделения, внедривший коллективный, семейный и арендный подряд, обеспечивший посев зерновых по интенсивной, картофеля, овощей, корнеплодов — по индустриальной технологии в соответствии с технологическими картами по объему и видам работ, выполнивший план посева кукурузы по зерновой технологии, добившийся проведения всех сельскохозяйственных работ в оптимальные сроки и на высоком агротехническом уровне, применивший наибольшее количество органических и минеральных удобрений, внесенных локально, завершивший закрытие влаги и выравнивание зяби (в пять следов) не более, чем за 10 дней, весеннюю пахоту — за 15 дней, посев зерновых и зернобобовых за 15 дней, посадку картофеля — за 18, посев кукурузы — за 8, посев моркови — до 10 мая, посев свеклы — за 7 рабочих дней, посадку лука за 9, посадку капусты до 5 июня, посев рассады капусты в теплицах до 25 апреля, и не имеющий за сезон ни одного нарушения трудовой дисциплины и правил техники безопасности;

Коллектив звена, бригады, работающий на подряде, обеспечивающий выполнение планов интенсивной и индустриальной технологии, выполнивший план внесения минеральных удобрений, добившийся наивысшей выработки за сезон на закрепленной технике, не имеющий ни одного нарушения трудовой дисциплины и правил техники безопасности, обеспечивший выполнение требований агротехники и высокое качество полевых работ; звеньевые, механизаторы, шоферы, мастера-наладчики, тепличники, мастера-парниководы, бригадиры и помощники бригадиров, добившиеся наивысшей выработки за сезон при высоком качестве работ, бесперебойной работы механизмов и посевных агрегатов; диспетчеры совхозов, учетчики, работники торговли, общественного питания, службы быта, агитаторы и политинформаторы, культпросветработники, обеспечившие качественный учет работ и своевременную информацию о ходе соревнования, хорошее бытовое и культурное обслуживание, торговлю и питание механизаторов, занятых в поле, лучшую постановку массово-политической работы на севе-88.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Итоги соревнования подводятся на основе информации, представляемой из совхозов: в соревновании совхозов, цехов, отделений — в целом за сезон по окончании работ; в соревновании бригад, комплексных отрядов, звеньев — 2 раза в неделю (понедельник, четверг);

в индивидуальном соревновании звеньевых, механизаторов, шоферов — ежедневно. Звеньевые, механизаторы, шоферы, трижды занявшие за период первые места, получившие урожай выше планового, при хорошем качестве, награждаются премией в размере 200 рублей.

Итоги соревнования диспетчеров, учетчиков, работников сферы обслуживания, культпросветработников, агитаторов и политинформаторов подводятся по окончании сезона работ.

ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Коллектив совхоза, занявший 1 место по итогам весенне-полевых работ, одновременно признается победителем районного социалистического соревнования по итогам 11 квартала 1988 года в отрасли полеводства, награждается переходящим Красным знаменем райкома КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, райкома ВЛКСМ.

Коллективы совхозов, занявшие 2 и 3 места по итогам весенне-полевых работ и 11 квартала, награждаются Почетными грамотами райкома КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и райкома ВЛКСМ.

Коллектив отделения, цеха, тракторно-полеводческой бригады, отряда плодородия, занявший 1 место по итогам весенне-полевых работ, награждается Почетной грамотой райкома КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и райкома ВЛКСМ.

Управляющие и специалисты отделений и бригад, руководители, главные специалисты полеводства, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профсоюзных комитетов совхозов, занявших первое место по итогам весенне-полевых работ, награждаются Почетными грамотами райкома КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и райкома ВЛКСМ.

Работники полеводства, выполнившие условия районного соцсоревнования на весенне-полевых работах, заносится на районную Доску почета, учрежденную в районной газете «Пламя».

Для победителей районного соцсоревнования, добившихся наивысших производственных показателей за период весенне-полевых работ, учреждаются 10 Почетных грамот райкома КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и райкома ВЛКСМ, 10 льготных туристических путевок по стране, на ВДНХ и в Дома отдыха, в том числе 3 грамоты и 3 путевки — для победителей районного соревнования среди молодежи по представительству райкома ВЛКСМ. Райком ВЛКСМ дополнительно учреждает 10 Почетных грамот райкома ВЛКСМ для награждения молодежи, отличившейся в период полевой.

Райком КПСС
Исполком районного Совета народных депутатов
Райком профсоюза работников агропромышленного комплекса
Райком ВЛКСМ

ЗА ДОБАВКУ НАДОЕВ!

Четыре дня работала в нашем районе группа специалистов животноводства агропрома во главе с заместителем председателя областного агропромышленного комитета Э. Т. Ясиновским. Цель — выявить резервы повышения продуктивности коров — в общем-то достигнута: среднесуточный надой за этот период увеличился на 200 граммов.

В райкоме КПСС состоялось обсуждение итогов работы группы. Каждый специалист доложил собравшимся свои выводы и наблюдения по совхозу, с которым занимался эти дни.

Три главных вывода: необходимо улучшить организацию труда на фермах, соблюдать технологию машинного доения, поднять уровень политико-массовой работы с людьми.

По организации кормления. В Бродовском, в совхозе «Родина», на Пироговском комплексе, на всех фермах Колчеданского совхоза, в Кисловском совхозе несвоевременно обеспечивается выдача рациона животным. Причины: задержки с подвозом кормов, плохой контроль со стороны бригадиров за использованием компонентов рациона, поломка техники. На Пироговском комплексе, как отметил специалист агропрома, лишь на 4-й день сумели строго по графику накормить животных. На Соколовской ферме Колчеданского совхоза в эти дни завезли недостающие дежи, протянули шланг с горячей водой, и все доярки стали запаривать концентраты. Можно это было сделать раньше? Вполне.

Если судить по району, больше должен доить Кисловский совхоз. По сравнению с другими хозяйствами здесь более лучшая обеспеченность кормами, но используются они не с полной отдачей. Те же срывы, нарушения графика.

На многих фермах фуражир не контролирует выдачу кормов. Такой пример приводился, в частности, по Маминской ферме, где корма не взвешиваются.

Обезличено кормление на Монастырской ферме совхоза имени XXV съезда КПСС. Доярки не знают, сколько какой корове давать кормов. В результате высокоудойные животные обделяются, у низкопродуктивных коров корма остаются, идут в отходы.

По организации машинного доения. Один из специалистов агропрома высказал удивление: в Каменском районе — призер Всесоюзных и Всероссийских конкурсов, инструктор машинного доения союзного значения Виталий Зинковский (Покровский комплекс совхоза «Россия»), а у многих доярок не хватает знаний, умения машинного доения. Особенно много упущений в Травянском совхозе. Строгое выполнение всех правил машинного доения лишь за день позволило увеличить надой на Большегрязнухинской ферме на полкилограмма от коровы. На Мартошевской ферме передерживались доильные аппараты на 7—8 минут, недостаточно давление в вакуумнасосах на Богатенковской ферме совхоза «Родина», на Чернокутовской ферме Колчеданского совхоза никто из доярок не сцеживает в отдельную посуду первые струйки молока. Специалист агропрома, работавший в Кисловском совхозе, сказал, что, без преувеличения, около 20 процентов молока здесь теряют из-за нарушений технологии доения.

Работа с трудовыми коллективами. В Травянском совхозе мало бываю на фермах руководители среднего звена, специалисты. В Колчеданском совхозе животноводы не понимают особенностей оплаты от валового дохода, поэтому не знают, где, на чем они могут заработать. Экономическая служба хозяйства плохо разъясняет людям условия работы по-новому.

Во многих коллективах ферм нет соревнования за среднесуточную прибавку молока. Ежедневные итоги не подводились, не вручались переходящие красные вымпелы. Когда на Монастырской ферме начали анализировать результаты прошедшего дня, люди заговорили о причинах снижения надоев, появилась заинтересованность, стремление сработать не хуже передовиков. В совхозе имени XXV съезда КПСС решено сейчас подекадно подводить итоги соревнования доярок с вручением победителям премий от 10 до 15 рублей.

Недостаточно работает с животноводами партийный, профсоюзный актив совхоза «Мамино». Редко бываю на фермах специалисты зоотехслужбы. Говорили о повышении роли коллектива, о привлечении людей к руководству производством, а на Исетской ферме даже профсоюзной группы не было, пост народного контроля не избран.

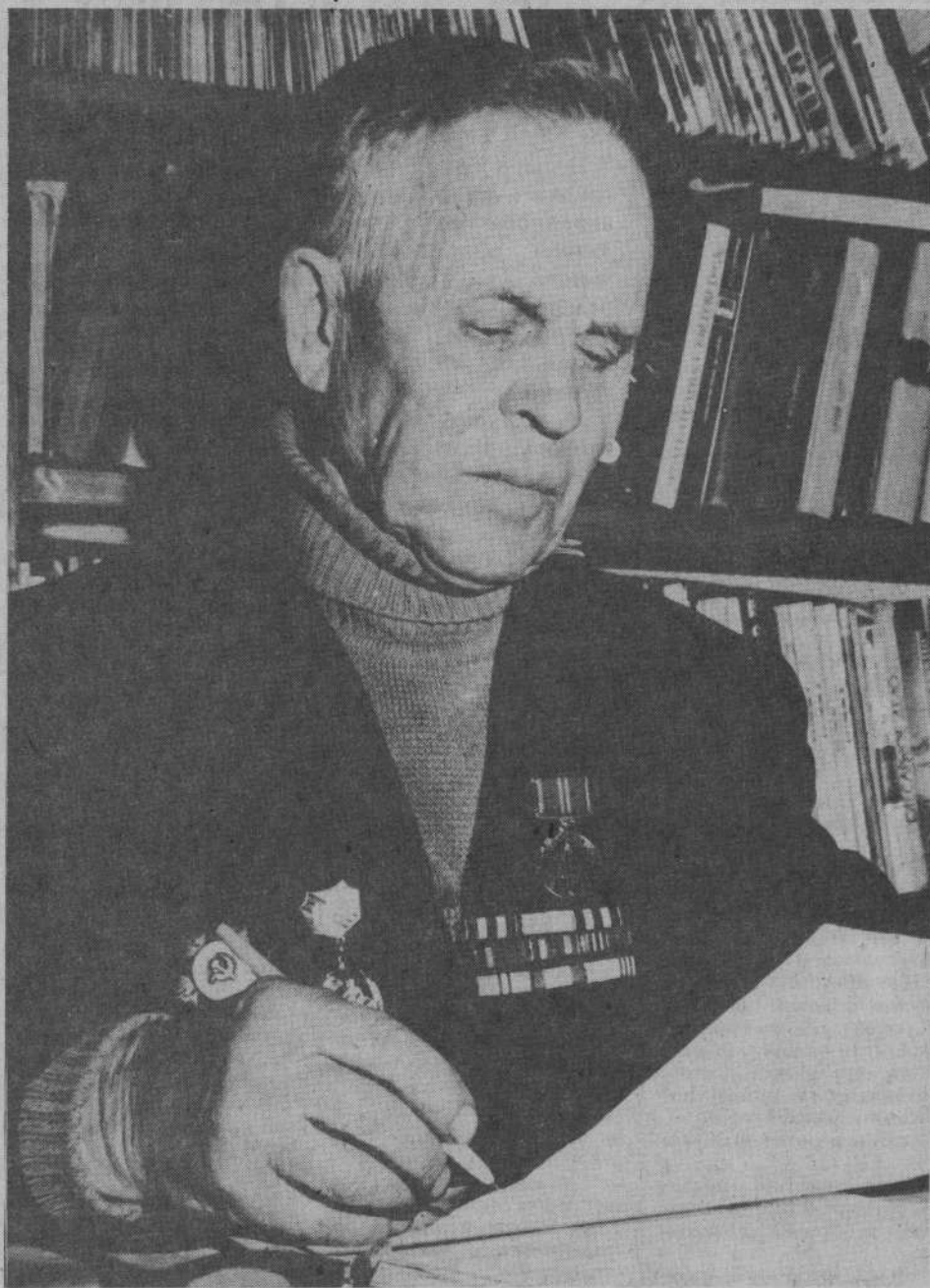
Заключая выступление членов группы, Э. Т. Ясиновский сказал, что, несмотря на растущие из года в год надой, каменцы могут работать значительно лучше. Стадо в районе хорошее, но мешают различные упущения. На большинстве ферм не срабатывает коллективный подряд. На низком уровне технология машинного доения.

— Хотим передать вам нашу тревогу, — подчеркнул Э. Т. Ясиновский. — Сейчас в целом по области уровень работы отрасли животноводства повышается. И если каменцы не учтут высказанные замечания, не сделают рывок, их обгонят другие районы.

Первый секретарь райкома КПСС М. С. Беляев поблагодарил специалистов агропрома за проделанную в районе работу.

Главное сегодня — не просто закрепиться за достигнутым, а увеличивать надой, все резервы использовать для добавки молока. Для улучшения контроля будет возобновлено ежедневное подведение итогов работы ферм.

Впереди самый трудный для животноводов месяц. Месяц нужно продержаться до половины мая, до свежей зелени. И, как во всяком трудном деле, здесь четко проявится способность, умение руководителей, партийных и профсоюзных активистов, специалистов использовать максимум возможностей в увеличении надоев молока, повышении уровня работы ферм.



НА КОНКУРС «КОММУНИСТЫ 80-х»

КАК ПРЕЖДЕ В СТРОЮ

В Позарихе Ивана Андреевича Конева знает, наверное, каждый, как говорится, и стар, и млад. Если спросить, многое о нем могут рассказать. Одни, а таких большинство, будут говорить о нем, как об учителе. Не одно поколение позарихинцев постигало на уроках Ивана Андреевича секреты родного русского языка, учились думать и излагать свои мысли на уроках литературы.

Вот уже 15 лет Иван Андреевич на пенсии. Но разве отдыхает, сидит сложа руки ветеран? Нет, конечно, занимается, только не со школь-

никами, а со взрослыми, ведет политзанятия в системе марксистско-ленинского образования. Ему, бывшему учителю литературы, не трудно говорить с людьми. Большие знания, умение правильно строить беседу, логика доводов позволяют пропагандисту интересно вести занятия.

Коммунисты Позарихинской территориальной парторганизации с уважением отзываются о своем вожаке И. А. Конева: принципиален, во всех вопросах стремится больше брать на себя, занимает активную позицию. А позарихинцы — участ-

ники Великой Отечественной войны расскажут о фронтовых заслугах земляка. Командовал Иван Андреевич Конева взводом, награжден орденом Славы третьей степени, орденом Отечественной войны второй степени, многими медалями.

Как прежде в строю многие ветераны — в трудовом, общественном. Столько бед, трудностей выпало на долю их поколения, но фронтовая закалка дала им заряд великой жизненной активности, которой не страшны годы.

На снимке: И. А. Конева.
Фото И. Друганова.

РЕДАКЦИИ
ОТВЕЧАЮТ«И в ус
не дуют»

Так называлось интервью с отстающими, опубликованное 1 декабря прошлого года. В беседе корреспондента с бригадиром Барабановской тракторной бригады В. С. Ереминым шла речь о медленных темпах вывозки на поля органических удобрений.

Как сообщает редакция секретаря парткома Бродовского совхоза М. М. ПЕРВУШИНА, сейчас положение поправилось. На поля Барабановской бригады вывезено под урожай нынешнего года 6000 тонн органики. Правда, для этого пришлось привлечь силы спецотряда объединения «Каменсагропромхимия».

РЕФОРМА ШКОЛЫ: ОПЫТ,
ПРОБЛЕМЫ И ПОИСКИИдеям Макаренко
ЖИТЬ

В районе прошли педагогические чтения по использованию теоретического наследия А. С. Макаренко в школах. 13 марта наша страна отметила столетие со дня рождения Антона Семеновича Макаренко. Талант новатора волнует души, призывает к творчеству и вдохновению. А. С. Макаренко разработал систему коммунистического воспитания подрастающего поколения, блестяще проверил ее на практике. И те школы, которые сегодня строят свою жизнедеятельность на идеях А. С. Макаренко, достигают хороших успехов. Многие школы района творчески используют отдельные идеи Антона Семеновича: развитие инициативы, самоуправления и творчество, воспитание и развитие личности в коллективе, производительный труд и т. д.

Эти же темы еще раз прозвучали на районных педагогических чтениях. Учитель русского языка и литературы Каменской средней школы Наталья Павловна Нохрина подробно рассказала об организации ученического самоуправления в школе. Сообщение признано лучшим и рекомендовано для областных педчтений.

Заинтересовала аудиторию и тема: «С. Т. Шацкий о школе — центре активной воспитательной работы» (докладчик Александр Николаевич Привалов — учитель истории Сосновской средней школы). Повседневная, целенаправленная работа с детьми, построенная на использовании опыта выдающихся педагогов-новаторов, приносит обнадеживающие результаты. Так, в Сосновской школе из 18 человек, закончивших школу в 1987 году, 12 учащихся остались в родном совхозе. С 1982 года Сосновская школа работает в системе культурно-спортивного комплекса, который объединяет усилия Дома культуры, школы, детского комбината, музыкальной школы. Воспитательный процесс осуществляется педагогическим коллективом совместно с работниками совхоза и общественными организациями. Дети занимаются в музыкальной школе, поют в фольклорной группе (спутнике народного хора), играют в духовом оркестре. Они чувствуют себя хозяевами села.

А докладчик Зоя Григорьевна Каркавина (учитель русского языка и литературы Переборской 8-летней школы) справедливо говорила о дефиците нового мышления. Но не надо думать, что новое мышление вырастает на голом месте. Новое — это восстановление

драгоценного запаса плодотворных педагогических идей и развитие их в новых исторических условиях. Глубочайший смысл воспитательной работы, утверждал А. С. Макаренко, заключается в отборе и воспитании человеческих потребностей. И не случайно одной из важнейших задач в деле коммунистического воспитания, сформулированных XXVII съездом КПСС, названо воспитание таких потребностей, как потребность в труде, знаниях, в самообразовании, в творчестве, в социально активной деятельности. Только в коллективном опыте может вырасти потребность нравственно ценного. И Зоя Григорьевна формирует эти нравственные потребности у своих учеников. Она привела такой пример: ученик ее класса раньше сбегал с уроков, классных часов, употреблял спиртные напитки, недостойно вел себя в общественных местах. Но благодаря коллективу, его усилиям, постепенно включился в работу: согласился быть политинформатором, затем проводил беседы по правилам дорожного движения, работал лаборантом в классе, записался в спортивную секцию. И парень стал неузнаваем.

Какой авторитетной фигурой должен стать учитель! Каким обширным запасом знаний, каким педагогическим даром и мастерством должен он обладать!

Н. Н. Брызгалова (организатор внеклассной и внешкольной работы Колчеданской школы-интерната) говорила, что ими забыты те хорошие традиции, которые были основаны на идеях А. С. Макаренко, но они собираются возродить их. Ведь как раз в данной школе должен быть дух свободной школьной общины — ребячий производственный, и образовательный, и коммунистический первичный коллектив.

Последующие выступления убедили нас, что большинство учителей района используют макаренковские идеи, но еще не систематически. Поэтому необходимо глубже изучать труды А. С. Макаренко и претворять его идеи в жизнь. И районный отдел народного образования, и методический кабинет выражают уверенность, что в условиях всестороннего обновления общества претворение в жизнь теоретического наследия А. С. Макаренко и других выдающихся педагогов в школах обеспечит полную и качественную реализацию положений февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС.

В. ТОКАРЕВА,
методист района.

ЗА РАЙОН ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗЦОВОГО
ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

Будет ли село красивым?

Деятельность отдела архитектуры направлена не только на повышение качества застройки, качества строительства, но и на целесообразное, экономное размещение первоочередного строительства. В прошлом году разработаны генеральные планы застройки села Колчедан и деревни Малой Белоносовой. Сейчас все крупные населенные пункты имеют такие генпланы, и нет необходимости гадать, где разместить тот или иной объект производственного или культурно-бытового назначения. В генеральных планах распределены все зоны застройки с учетом санитарных и пожарных разрывов, все увязано, все продумано.

На стадии эскизной проработки эти генпланы, их детали согласовываются с руководством совхозов, районными службами. Однако до сих пор некоторые руководители продолжают нарушать генпланы. В частности, директор Каменского совхоза В. Я. Старчиков никак не хочет считаться с планами застройки. Он смотрит только на свободные участки и не думает о комплексном размещении объектов.

Можно ли мириться с этим? Наш район борется за звание района высокой культуры и образцового общественного порядка. А где это видно? Только в Кисловском и Рыбниковском имеются информационные щиты — два на весь район. Вроде бы мелочь — щит, но и он говорит об уровне нашей борьбы за высокую культуру. Нарушение генпланов застройки — тоже показатель уровня этой культуры. Но главное, о чем надо говорить в этой связи, — это

благоустройство. Вопросы благоустройства находятся под постоянным контролем работников отдела архитектуры райисполкома. В прошлом году мы раскрепили между собой наиболее крупные населенные пункты района: поселок Мартюш, села Рыб-

РЕШЕНИЕМ РАЙИСПОЛКОМА В РАЙОНЕ
С 15 АПРЕЛЯ ПО 15 ИЮНЯ ОБЪЯВЛЕН
ДВУХМЕСЯЧНИК ПО ОХРАНЕ ПРИРОДЫ
И БЛАГОУСТРОЙСТВУ

никовское, Покровское, Колчедан, Новоисетское. Была оказана практическая помощь в составлении мероприятий по благоустройству, и многие сельские Советы отнеслись к выполнению этих мероприятий серьезно.

Так, было рекомендовано обновить ветхие изгороди у частных и государственных домов, отремонтировать фасады зданий, построить детские игровые площадки, проложить в труднопроходимых местах тротуары, произвести посадку деревьев, выполнить другие работы. Травянский сельсовет, например, построил тротуары к продуктовому и промтоварному магазинам, подготовил площадку для отдыха детей. Хочется верить, что травянский на этом не остановится, сделают хотя бы еще одну площадку в районе застройки хозспособом. Пусть малая работа, но сделана, и она у всех на виду. Отремонтированы фасады многих жилых домов в Колчедане и Покровском. А разве не радует нас оформление детских площадок у секционных домов в Позарихе, где имеется полный набор малых

форм отдыха детей, где в порядке территория? Смогли там организовать субботник? Смогли! А в Колчедане, сколько дано предписаний заводу ЖБК по благоустройству двухэтажных жилых домов по улице Ленина, руководители предприятия отделяются пока одними

обещаниями. А ведь эта работа — не одного дня. Добрый хозяин зимой изготовил бы все малые формы на предприятии, весной спланировал бы площадку, а потом благоустроил бы их.

Хорошую идею подал директор Пироговского совхоза Н. С. Шуткин — сделать показательную детскую площадку. Но очень долго идея эта претворяется в жизнь. Правда, подготовительные работы ведутся, но до показательной площадки совхозу еще далеко.

Самым большим местом остаются в районе неухоженные производственные участки: фермы, машинно-тракторные дворы и так далее. Давайте и их больше озеленять. Кто и что мешает?

А как мы работаем с наказами избирателей? Ведь люди дают депутатам лишь жизненно необходимые наказы, особенно по благоустройству: трудно пройти по улице, нет площадок отдыха, нет колодцев, водоразборных колонок и т. д. — вот главные просьбы сельчан. Каково отношение к ним? В прошлом году в селе Черемхово продолжили водопровод. Сейчас он закрыт,

закрыт и все. А что бы сделать на нем дополнительно двести водоразборных колонок — люди сказали бы спасибо. На следующий год можно было бы продлить водопровод, там еще и так далее. Такое же положение в деревне Соколовой Колчеданского сельсовета.

Считаю, необходимо повысить спрос с руководителей за работы по благоустройству населенных пунктов, заслушивать их на сессиях не только сельских, но и районного Совета. Надо еще учесть, что в каждом селе имеются уличные комитеты, женсоветы, на каждый избирательный округ приходится депутат. Исполкомы сельсоветов могли бы организовать соревнования между округами за приведение своих территорий в образцовый порядок, а на сессиях Советов периодически заслушивать депутатов о проделанной работе.

В целом нужно признать, что руководители хозяйств мало еще внимания уделяют благоустройству как вновь вводимых жилых домов, так и уже имеющейся государственной застройки. Заборы ставятся без всякой фантазии, плоским штакетником. Тротуары, как правило, нет. Озеленения тоже нет. Очень хочется, чтобы росли не только корочки зданий, чтобы новосел сразу же почувствовал все удобства благоустроенного участка, культуру и порядок на ближайшей территории. Ведь благоустройство сегодня — это уже не роскошь, оно должно стать составной частью нашего бытия.

В. ПУШКАРЕВА,
главный архитектор
района.

**ВНИМАНИЕ:
ПРОБЛЕМА**

Недавно в адрес нашей ПМК пришла телеграмма от руководителей областного объединения «Свердловск-агропромонтаж». В ней сообщалось, что за высокие производственные показатели в 1987 году объединение награждено переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Пусть не наш коллектив удостоен высокой награды, все равно мы испытали чувство гордости, удовлетворения, ведь в общем успехе вклад Каменской ПМК не мал.

Впервые за последние годы объем строительно-монтажных работ у нас превысил миллион рублей, рост к факту 1986 года — 18 процентов. Без перерасхода зарплаты выполнили план по прибыли и производительности труда. Не плохо поработали и по выполнению договорных обязательств перед совхозами — нет ни одного объекта, не сданного в эксплуатацию по вине нашего коллектива. А ведь это было нелегко. Возникли неувязки и с заключением договоров, и с вы-

полнением намеченных монтажных работ. Стало порочной практикой, что договорная кампания идет без ограничения сроков. Это отрицательно сказывается на своевременности составления заявок, а значит и на получении материалов. До сих пор, например, не полностью оформлены договоры с совхозами «Мамино», «Ро-

монтажным работам. Акт на такую готовность для нас что-то вроде реликвии. В порядке вещей другое. Монтажники вызывают, они приехали, но не на работу, а на смотрины. Монтажники нервничают, когда надо вести работы по монтажу канализации и санфаянса в двухквартирных жилых домах. Не сложность

ты, монтаж канализационных систем, вентиляции, холодильного и доильного оборудования, транспортеров различных марок и так далее. А условия труда! На морозе, в навесе, на сквозняках, на высоте — вот где приходится работать. Крайне рационально нужно использовать таких универсалов, а они вместо этого

А проблем этих много не только с заказчиками. Во втором квартале прошлого года нашу ПМК включили в состав агрокомбината «Урал», и оказалось, что в комбинате не с кем решать вопросы материально-технического обеспечения. Объединение тоже самоустранилось от этого. Как быть? Только 20—30 процентов материалов мы получаем в готовом виде — их производит Свердловский и Арамилский заводы заготовок. Но что значат эти проценты

чинным пример разбазаривания средств. Другие же руководители мехколонны вообще добираются до объектов либо на личных машинах, либо на попутке. Да и автобус ПМК больше ремонтируется, чем ходит, ему уже 12 лет.

Не вижу оснований винить в этом руководителей объединения, там ничего не решают, все решается в масштабах агрокомплекса. Вернее, должно решаться.

Хочу напомнить, с 1976 года коллектив более, чем в два раза, увеличил объем производства. Рост требуется и сейчас. Но столько проблем кругом, что в пору бы с «текучкой» справиться, на перспективу не остается ни сил, ни времени, ни резервов. Что и говорить, приятно получать награды. Они

у нас есть. Только почему награды эти даются за исправление чьего-то головотяпства? Почему не давать их просто за спокойную, ритмичную, а значит более производительную работу?

В. ДОМНИН,
начальник ПМК «Каменск-агропромонтаж».

А ЧТО ЗА ТЕЛЕГРАММОЙ?

дина», имени Ленина, Каменским. Практика набора работ свидетельствует о том, что к планированию в хозяйствах относятся несерьезно, это отдано на откуп прорабу. Прораб одно запланирует, а придет инженер по трудовым процессам и меняет заявки.

Не случайно идет разговор о проблемах. Награда — наградой, но что за ней? Авралы, штурмовщина, конфликты. Проблем много, и если даже в этих условиях коллектив добивается успехов, значит не все благополучно с планированием. А это — резерв, забывать о нем нельзя. Взять такой вопрос, как подготовка объекта к

работы пугает, а постоянно сопутствующая ей неорганизованность. Объем работ 400 рублей. Для звена в 3—4 человека это дело одной смены. Но не готовы каналы для прокладки труб, не хватает санфаянса, и он, как правило, разукомплектован, не прокопаны траншеи. В итоге вместо одной смены тратится три-четыре дня, теряется заработок, снижается настрой.

А сколько сложностей с кадрами! Монтажники нашего профиля не готовят ни одно учебное задание страны. Только многолетняя практика делает работника универсалом, способным вести газосварочные рабо-

ты, монтаж канализационных систем, вентиляции, холодильного и доильного оборудования, транспортеров различных марок и так далее. А условия труда! На морозе, в навесе, на сквозняках, на высоте — вот где приходится работать. Крайне рационально нужно использовать таких универсалов, а они вместо этого

на «смотрины» вынуждены ездить. Некоторые проработали в нашей системе 10—20 лет. Они и делают план. Николай Васильевич Бондаренко, Василий Евдокимович Курилов дали в прошлом году выработки на 50 тысяч рублей каждый. Сергей Григорьевич Яшков, Юрий Павлович Иванов, Виктор Николаевич Сатюков, Анатолий Петрович Казанов освоили по 39—40 тысяч рублей. Спасибо им за ударную работу! Но, право же, дело шло бы гораздо лучше без этих всевозможных накладок, проблем, неувязок.

**Много песен
знают бабушки**

Любят народные песни в Большой Белоносовой. Не один праздник у нас не обходится без выступления фольклорной группы. Наши бабушки — мастерицы на все руки, они песни и частушки исполняют и стихотворение могут прочитать. Песня завораживает, летит душевно. Слушаешь и невольно хочется подпевать. Много песен знают наши ветераны, готовы молодых учить и расстраиваются, что не увлекается молодежь народными песнями, кому-то им передать в наследство свои песни.

А у наших бабушек есть чему поучиться. Вот уже много лет принимают они участие в районных смотрах фольклорных коллективов. И в область ездили. Да и в соседних деревнях хорошо знают нашу фольклорную группу. Везде они желанные гости, встречают их радостно и приглашают еще приезжать.

3 апреля фольклорная группа участвовала в городском весеннем праздни-

ке. Очень много впечатлений осталось от этого праздника. 8 апреля наши певуны выступили в селе Позариха, 10 апреля приняли участие в празднике народной песни, который состоялся в селе Клевакинском.

Много Почетных грамот у членов фольклорной группы, много заслужили они добрых слов.

14 апреля Марии Иосифовне Кушниковой исполнилось 75 лет. А Марии Максимовне Исаковой — 80 лет. От имени всего коллектива поздравляем наших юбиляров с днем рождения,

и желаем им здоровья, благополучия. Скоро юбилей и у Нины Андреевны Мезеновой, и мы заранее присоединяемся к поздравлениям, которые прозвучат в ее адрес.

Т. ОЛЕЙНИК,
художественный руководитель Б-Белоносовского Дома культуры.

Театральный вечер

Клубная афиша пригласила жителей поселка Новый Быт на театральный вечер. В первом отделении выступали школьники. В пьесе Карпенко «Гражданин Республики» рассказывалось об истории одной мальчишеской жизни. Жалкий, заброшенный, голодный Тимофей чувствует себя одиноким и никому не нужным. Матрос Репкин помог мальчику поверить в людей, в их доброту, человечность. Это умная, глубокая и волнующая пьеса о маленьком гражданине Советской республики. Хорошо исполнил роль мальчика восьмиклассник Володя Якубов.

Затем была показана инсценировка о молодоговардейцах. Справилась с ролью Любы Шевцовой шестиклассница Нина Бахарева. Сказка Леонида Филатова «Про Федота-стрельца, удалого молодца» по мотивам русского фольклора. Добро, как и во всякой сказке, торжествует. А сыграл роль Федота-молодца Миша Шестаков.

Что отличает наших школь-

ников — это умение держаться на сцене. И не мудрено: ведь с 4 класса они занимаются в драмкружке под руководством Н. И. Пахалуевой.

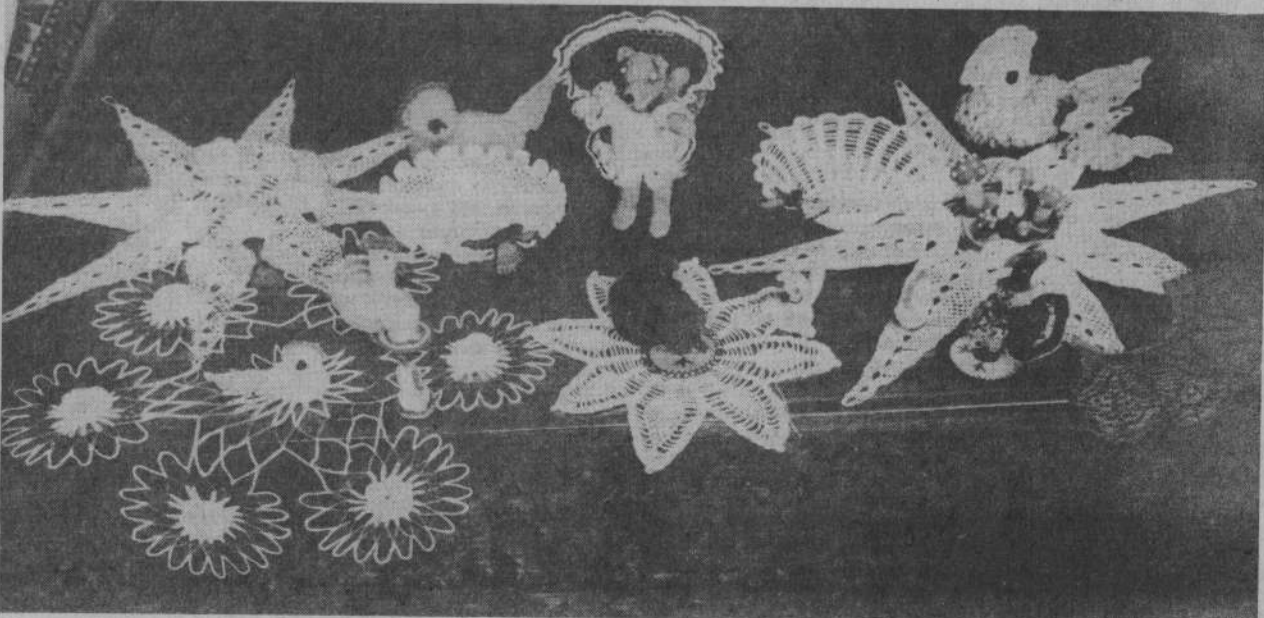
Во втором отделении вечера выступила агитбригада «Улыбка» коллектива учителей. Участвовали все 11 человек. Программа актуальная. Тут и реформа школы, и урок по усовершенствованной программе, и педагогический совет, и родительское собрание, и свободное время учителей.

Действие прерывалось несколько раз аплодисментами зрителей. А в зале, как всегда, нет свободных мест.

Депутаты Окуловского сельсовета попросили нас с этой программой выступить в селе Окулово.

Надо отдать должное нашему руководителю Нине Ивановне Пахалуевой, которая уделяет много внимания каждому члену драмкружка.

М. ЗАГРЕБИНА,
учительница Новобытской восьмилетней школы.

**Мишка...
из кружева**

Ажурные салфетки, вазочки, игрушки, которые вы видите на нижнем снимке, связаны крючком. Это только часть изделий кружка «Вязание» Каменской средней школы. Ведет его работник Позарихинского сельсовета Галина Васильевна Симонова.

Поначалу лишь несколько девочек ходило в кружок, и занималась с ними Галина Васильевна дома. А потом, когда желающих стало больше, перешли в Дом культуры. Три раза в неделю собираются школьницы, сейчас в кружке 23 человека.

С увлечением занимаются девочки. Не меньше удовольствия доставляют эти встречи Галине Васильевне. Потому и результаты прекрасные. Уже пять раз выставляли свои работы члены кружка, нарахват их изделия на школьных ярмарках.

Ну, а родители школьниц тоже рады. Учатся дочери народному ремеслу, учатся красоте. И благодарят за это их наставницу Галину Васильевну Симонову.

На снимках: руководитель кружка Г. В. Симонова; члены кружка со своими поделками; поделки кружка вязания.

Фото С. Окулова.

**Из редакционной
почты****Благодарю
за чуткость**

Я пенсионерка, болят ноги, ходить до почты не могу. И не знаю, что бы делала, если бы не наша почтальонка Наталья Гусева. О чем бы ее ни попросила — всегда сделала, всегда отзовется на мои просьбы: за свет уплатит, телеграмму отобьет или бандерольку отправит. Все сделает с душой.

Сердечно благодарю ее за чуткость.

А. ЕПИФАНОВА,
с. Маминское.

**Где купить
запчасти?**

Дорогая редакция! Пишут вам молокосдатчики с Окулово. Дело заключается в следующем. В нашем магазине «Товары повседневного спроса» много разных товаров, но вот беда: один всего раз за шесть лет привозили в него запасные части для бензопилы «Дружба» или «Урал». Нам обьясняют, что продают их в специализированном магазине. Есть на пос. Мартюш и «Кооператоре». Что же теперь, из-за прокладки или другой копеечной запчасти ехать в город?

Сейчас скоро начнется заготовка дров, а запчастей нет. Что же нам делать?

Г. КУНГУРОВ,
С. БЕЛОУСОВ,
и другие. Всего 12 подписей.

Демократизации общества партия придает в настоящее время решающее значение. Трудовой коллектив предприятия, учреждения, организации является основной ячейкой социалистического общества и в соответствии с Конституцией СССР осуществляет широкие полномочия в политической, экономической и социальной жизни страны. В 1983 году был принят Закон СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Однако в условиях командно-бюрократических методов управления этот закон фактически бездействовал. Теперь принципы демократизации управления закреплены в Законе СССР «О государственном предприятии (объединении)» и в специальном разделе

об их выполнении; — заслушивает администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, намечает меры, способствующие более эффективной работе предприятия, соблюдению принципа социальной справедливости; — утверждает совместно с выборными органами партийной, профсоюзной и комсомольской организаций условия социалистического соревнования и подводит его итоги; — решает вопросы совершенствования управления и организационной структуры предприятия, обеспечения соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливого распределения социальных благ;

(конференции) трудового коллектива (ст. 235-3 КЗоТ РСФСР). Руководители предприятий, структурных единиц объединений, подразделений, а также мастера и бригадиры избираются на общем собрании (конференции) соответствующего коллектива и утверждаются в установленном порядке. Если кандидатура, избранная коллективом, не утверждена вышестоящим органом, проводятся новые выборы. При этом вышестоящий орган обязан объяснить коллективу причины отказа в утверждении результатов выборов. Избранные руководители предприятий, структурных единиц объединений могут досрочно освободиться от должности на основании решения общего собрания (кон-

ференции) трудового коллектива или по его уполномочению — совета трудового коллектива, а руководители подразделений, мастера и бригадиры — по решению соответствующего коллектива. Решение коллектива о досрочном освобождении руководителей предприятий и структурных единиц объединений по основаниям, предусмотренным в законодательстве, подлежит исполнению вышестоящим органом, а в отношении руководителей подразделений, а также мастеров и бригадиров — руководителем предприятия. Жалобы руководителей, мастеров на освобождение от работы, а бригадиров от руководства бригадой рассматриваются совместно вышестоящим хозяйственным и профсоюзным органами. По истечении срока полномочий руководителя, а также мастера и бригадиры могут быть избраны вновь или же им предоставляется другая работа с соблюдением гарантий, предусмотренных ст. 110 КЗоТ РСФСР (ст. 235-4 КЗоТ РСФСР). Достижения и потери в работе предприятия непосредственно сказываются на уровне хозрасчетного дохода коллектива, благополучия каждого работника. Предприятие, обеспечивающее производство и реализацию лучшей продукции (работ, услуг), с меньшими издержками, получает больший хозрасчетный доход и преимущество в своем производственном и социальном развитии и оплате труда работников. Возмещение предприятием убытков, причиненных другим организациям и государству, уплата штрафов, неустоек и иных санкций, установленных законодательством, производится за счет хозрасчетного дохода коллектива. Администрация определяет конкретные подразделения и работников, виновных в причинении убытков, понесенных предприятием, доводит это до сведения трудового коллектива и возлагает на конкретные подразделения и работников имущественную (материальную) ответственность в соответствии с законодательством.

Коллектив бригады вправе требовать от администрации выведения из состава бригады работников в случае сокращения численности бригады, несоответствия работника выполняемой работе и в других случаях, предусмотренных ст. 33 КЗоТ РСФСР. Администрация в соответствии с законодательством переводит таких работников, с их согласия, на другую работу или увольняет в установленном порядке (ст. 235-6 КЗоТ РСФСР).

Коллектив бригады может распределять коллективный заработок с применением коэффициента трудового участия. Коэффициенты членам бригады утверждаются коллективом бригады по представлению бригадира (совета бригады).

При применении коэффициента трудового участия заработная плата работника не может быть ниже установленного государством минимального размера, предусмотренного ст. 78 КЗоТ РСФСР. Администрация предприятия, объединения, структурного подразделения несет ответственность перед бригадой за создание нормальных условий для высокопроизводительного труда (предоставление работы, обеспечение исправного состояния механизмов и оборудования, технической документацией, материалами и инструментами, энергией, создание безопасных и здоровых условий труда). При невыполнении бригадой производственных показателей по вине администрации за бригадой сохраняется фонд оплаты труда, рассчитанный по тарифным ставкам. Должностные лица, виновные в нарушении обязанностей администрации перед бригадой, привлекаются к дисциплинарной ответственности, а за излишние денежные выплаты бригаде — также к материальной ответственности перед предприятием в порядке и в размере, установленном законодательством.

Бригада несет ответственность перед администрацией предприятия за невыполнение по ее вине производственных показателей. В этих случаях оплата производится за выполненную работу, премии и другие поощрительные выплаты не начисляются. Ущерб, причиненный предприятию выпуском некачественной продукции по вине бригады, возмещается из ее коллективного заработка в пределах среднего месячного заработка бригады. При распределении коллективного заработка между членами бригады учитывается вина конкретных работников в выпуске продукции (ст. 235-8 КЗоТ РСФСР).

Дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников и членов совета трудового коллектива предусмотрены ст. 235 КЗоТ РСФСР.

Н. МИРОШНИЧЕНКО, председатель районного народного суда.

Зачисление в бригаду новых работников производится с согласия коллектива брига-



Верба.

Фотоэтиюд А. Люкшина.

Редактор Г. Н. ЧУПИНА.

Наш справочный отдел

Куда пойти учиться?

Колчеданское среднее профессионально-техническое училище № 113 объявляет дополнительный набор на курсы водителей транспортных средств категории «С». Обучение бесплатное. Обращаться по адресу: Каменский район, с. Колчедан, СПТУ-113. Телефон: 61-3-40.

Приезжайте на ярмарку

23 и 24 апреля Каменский райпотребсоюз проводит весеннюю ярмарку в старой части города у магазина «Коператор». Покупателям будут предложены товары продовольственной и промышленной групп, а также товары, оцененные на 50 процентов, импортного производства — пальто, плащи, костюмы, обувь. Начало в 9 часов.

Приглашают Дома культуры

МАРТЮШЕВСКИЙ ДК
Суббота, 23 апреля. Кинолекторий «Московский Кремль». Начало в 17-00 и 19-00.
Воскресенье, 24 апреля. «День подростка». Начало в 16-00.
КОЛЧЕДАНСКИЙ ДК
Суббота, 23 апреля. Весенний бал. Начало в 20-00.
СОСНОВСКИЙ ЦДК
Воскресенье, 24 апреля. «День подростка». В программе «Что, где, когда?», «Соревнования по волейболу», «Дискоотека для детей». Начало в 16-00.

В кинотеатрах города

«Юбилейный». 23-24 апреля. ОКНО СПАЛЬНИ. (2 серии, до 16 лет). Сеансы: 9-30, 12, 18, 20-30 (уд.).
«Молодежный». 23-24 апреля. Большой зал. ЗОЛОТО МАККЕНЫ. (2 серии). Сеансы: 9-30, 12-10, 15, 18, 20-40. Малый зал. ОНА И ДЬЯВОЛЫ (2 серии). Сеансы: 17-30, 20-00.
«Исеть». 23-24 апреля. Розовый зал. ЗАБАВЫ МОЛОДЫХ. Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21. Голубой зал. ДВОЙНОЙ КАПКАН. (2 серии). Сеансы: 18, 20-30. Для детей. СКАЗКА ПРО ВЛЮБЛЕННОГО МАЛЫША. Сеансы: 9, 11, 15.

По всем вопросам качества полиграфического исполнения газеты обращаться к директору Каменск-Уральской типографии В. А. Устинову или главному инженеру Т. Ф. Созонтовой. Телефоны 3-62-81, 3-42-72.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

Кодекса Законов о Труде, введенном в действие Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 5 февраля 1988 года.

Трудовой коллектив, являясь полноправным хозяином на предприятии, самостоятельно решает все вопросы производственного и социального развития, осуществляет меры по организации, нормированию, оплате и охране труда. Социалистическое самоуправление реализуется в условиях широкой гласности путем участия всего коллектива и его общественных организаций в выработке важнейших решений и контроле за их исполнением, выборе руководителей и единоначалия в управлении предприятием.

Самоуправление осуществляют трудовые коллективы предприятий, структурных единиц объединений, коллективы подразделений и бригад.

Согласно ст. 235-2 КЗоТ РСФСР, общее собрание (конференция) трудового коллектива избирает руководителя предприятия, совет трудового коллектива и заслушивает отчеты о их деятельности, рассматривает и утверждает планы экономического и социального развития предприятия, принимает

социалистические обязательства, одобряет коллективный договор, утверждает правила внутреннего трудового распорядка и рассматривает другие наиболее важные вопросы деятельности предприятия в сфере труда.

Решения общего собрания (конференции), принятые в пределах полномочий трудового коллектива и в соответствии с законодательством, обязательны для членов коллектива и администрации, а также для вышестоящих государственных и хозяйственных органов.

В период между общими собраниями (конференциями) трудового коллектива его полномочия выполняет совет трудового коллектива.

Совет трудового коллектива:

— осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний (конференций) трудового коллектива, реализацией критических замечаний и предложений рабочих, служащих, информирует трудовой коллектив

— принимает решения об использовании фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения, социального развития, о направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, столовых, улучшении условий и охраны труда, медицинского, бытового и культурного обслуживания рабочих, служащих, решает другие вопросы социального развития коллектива;

— решает вопросы подготовки и повышения квалификации кадров, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, государственной, производственной и трудовой дисциплины на предприятии, намечает меры по ее укреплению;

— осуществляет контроль за предоставлением льгот и преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за счет средств фонда материального поощрения и социального развития;

— заслушивает представителей коллективов подразделений, вносит предложения о применении мер морального и материального поощрения за успехи в труде, рассматривает вопросы представлений к государственным наградам;

— решает вопросы избрания советов коллективов производств, цехов, отделений, участков и других подразделений и определяет их права в пределах полномочий совета трудового коллектива предприятия (структурной единицы объединения);

— решает другие вопросы производственного и социального развития, если они не отнесены к компетенции трудового коллектива (конференции).

Совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной, комсомольской и другими общественными организациями.

Решения совета трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и членов коллектива.

При несогласии администрации с решением совета трудового коллектива вопрос решается на общем собрании

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.