

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 63 (3569)

СРЕДА,
25 мая 1988 года

Цена 3 коп.

**Круглосуточная работа
техники в поле—залог
успешного проведения сева!**

Доска почета газеты «Пламя»

(По данным пресс-центра
райкома КПСС на 23 мая)
ПОСЕВ ЗЕРНОВЫХ

Звено Пышминцева Леонида Сергеевича из Каменского совхоза. При норме 56 на тракторе ДТ-75 засеяло за день 130 гектаров — 232 процента.

Владимир Михайлович Соломенко, тракторист Кисловского совхоза, засеявший при плане 43 на тракторе Т-150 90 гектаров.

Иван Леонтьевич Иванов из совхоза «Мамино», выполнивший дневную норму на 203 процента, засеявший за 12 дней 405 гектаров.

ПОСАДКА КАРТОФЕЛЯ
Звено Пьянкова Анатолия Ивановича из совхоза «Мамино». 6 человек на тракторах МТЗ-80 выполнили дневную норму на 243 процента.

Юрий Иванович Шугаев и **Владимир Иванович Шугаев**, картофелеводы Каменского совхоза. На 183 процента выполнили они дневную норму.

ПОСЕВ КУКУРУЗЫ
Звено Воробьева Вячеслава Анатольевича из совхоза «Мамино». 8 человек звена выполнили дневную норму на 216 процентов, за 8 дней посадили 235 гектаров.

Николай Геннадьевич Ветров из этого же хозяйства. На тракторе МТЗ-80 разместил семена на 30 гектарах. Норма выполнена на 277 процентов.

СЛОВО — ЗВЕНЬЕВОМУ

Впервые в этом году в Колчеданском совхозе в растениеводстве созданы подрядные коллективы. Один из них возглавил кавалер ордена Трудовой Славы III степени Николай Иванович Тетерин. Предоставляем ему слово.

Наверное, мне труднее, чем любому другому звеньевому в нашем совхозе. Дело в том, что всего два месяца назад приехал в Соколово из Курганской области. Людей как следует еще не знаю, поля — тоже. Но хлеборобское дело привычное, за него я и орден получил по итогам

Смекалка помогает

прошлой пятилетки.

Дело, однако, не только в непосредственной работе на полях, а прежде всего в организации труда. Люди еще не привыкли к коллективной ответственности, они не заботились о завтрашнем дне, о конечном результате своего труда. Начинаясь предпосевная обработка почвы — гнались за гектарами, сев вели — опять количество играло главную роль. А оглядки на то, как это скажется на урожае, не было.

Хочу, чтобы не поняли превратно: мол, пришел в звено новый человек — давай критиковать старые порядки, свои устанавливать. Мне о тех порядках с болью рас-

сказали сами же механизаторы. Им ведь надоело в отстающих быть. Они же, кстати, подсказали и пути повышения культуры земледелия.

Эту активность поднял коллективный подряд. Теперь много изменилось в системе управления и оплаты труда. Большое значение приобрел режим экономии всех видов затрат, во главу всей работы поставлено качество — без него не достичь плановой урожайности. А от этого и размер премий зависит, и объем натуральной оплаты. Микроклимат в коллективе улучшился.

Не безболезненно произошли эти изменения. Одно-го нарушителя трудовой

дисциплины убрали из звена. Многие из привычных пред-ставлений пришлось поло-мать.

Раньше, рассказывают, сроки были главным. А не замечали того, что поля за-овсюжены. Если бы начали сеять до всходов овсю-га, ничего страшного не было бы, культура задавила бы его. Но сеяли уже по овсюгу, и к моменту прорас-тания культуры овсюг был полновластным хозяином поля.

В этом году звено измени-ло тактику. Сев ведем в пер-вую очередь на чистых от сорняка полях. И не спешим.

Чистых участков немного. Поэтому на свой страх и риск

часть членов звена в начале посевной поставили для подготовки резервного сея-лочного агрегата. Этим и добились своего: замедли-ли темпы, но создали запас прочности. Овсюг спровоци-ровали. Как только он по-казался, на поля вывели культиваторы, уничтожили его. И сразу же пустили сея-лки: время ведь действитель-но не ждет.

В нашем звене семь трак-тористов, два севача и два шофера. Площадь большая — 1314 гектаров, но 140 из них — паров, столько же озимой ржи. Так что посев-ная площадь меньше, за-дача наша облегчается.

Сегодня звено заканчи-вает последние гектары, так и было рассчитано по рабочему плану. Качество работы неплохое. Вместе с

посевом локальным спосо-бом внесли минеральные удобрения, что сократило расходы на дополнитель-ную агротехническую опе-рацию и должно повысить эффективность минеральных удобрений. На очереди дру-гие работы, главная из ко-торых — уход за посевами. Настрой у звена хороший, боевой. Рассчитываем, что нынче будем с урожаем. Первый этап борьбы за него проведен успешно.

Н. ТЕТЕРИН,
звеньевой зернового
звена Колчеданского
совхоза.

На снимке: Н. И. Тетерин.

Фото С. Окулова.

Пленум Центрального Комитета КПСС

23 мая состоялся очередной Пленум Центрального Комитета КПСС. Пленум рассмотрел вопрос «О проекте Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции». Выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

После обсуждения Пленум одобрил Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции и рекомендовал их для опубликования в печати для широкого обсуждения в партийных организациях и трудовых коллективах.



ДОСТОЙНУЮ ЦЕЛЬ поставили перед собой огнеупорщики Первоуральского динасового завода: к XIX Всесоюзной партконференции выполнить полугодовой план. На днях на предприятие пришла телеграмма за подписью министра черной металлургии и председателя ЦК профсоюза работников металлургической промышленности. В ней сообщалось, что коллектив признан лучшим в отрасли по итогам первого квартала.

МНОГОЕ СДЕЛАНО в Полевском в ходе реализации целевой комплексной программы «Здоровье». За 1986-87 годы затраты на нее составили почти два миллиона рублей. В результате заболеваемость трудящихся снизилась на 10 процен-тов.

ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ЛЬГОТУ ввел совет трудового коллектива Нижнетагильского трикотажного объединения людям, проработавшим в объединении 20 и более лет, имеющим награды за труд. Их будут включать в список первоочередников. Речь идет о получении кварти-ры большей площади и улучшенной планировки.

РЕШЕНА ПРОБЛЕМА устройства детей металлургов г. Нижнего Тагила в дошкольные учрежде-ния с открытием дет-ского сада. Он одиннад-цатый по счету, рассчитан на 280 мест, с крытым плавательным бассейном.

ФИРМЕННЫЙ МАГАЗИН прямо на территории предприятия открыл Туринский хлебозавод. В нем можно купить еще пы-шущий жаром хлеб, мел-коштучные изделия.

АТТРАКЦИОН «Детская железная до-рога» открылся в парке культуры и отдыха г. Арте-мовского. Создали его работники Егоршинского отделения железной до-роги.

В СТАРТОВОМ ТУРЕ чемпионата страны по хоккею на траве отлич-но выступили армейцы Свердловска. Они выиграли в заключительном матче. Команда одержала побе-ды во всех пяти матчах. (Подборка подготов-лена по материалам газеты «Уральский рабочий»).

ЗА ВЫСОКИЕ ЛЕТНИЕ НАДОИ

НЕ ОДНИ ЖИВОТНОВОДЫ В ОТВЕТЕ

Если быть откровенным, надо признать, что к началу пастбища в совхозе имени Ленина подготовились плохо. Сужу об этом по своей ферме. Седла для пастухов имеются, а вот хороших плащей нет. Нет их и на складе. Плохо выстиранные накидки есть, но они не спасут от ненастья. В большую проблему превратилось отсутствие гвоздей для подковы лошадей. Нет у нас пастушьих сумок и противокмарной мази. Словом, для пастухов никаких условий не создали.

Что касается воды и соли, то о них позабылись. Запасы соли есть. Вода с под-возу. Трактор с бочкой для этого выделен. Колоды вы-везены на пастбища. Но вот с самими пастбищами — беда, вернее, с прогнами

на них. Тут всего один кило-метр, но рядом с фермой раскинулись теплицы ово-щеводческой бригады. Они старые, некоторые уже упали. Но начальник цеха овоще-водства В. М. Кунщикова не спешит их убрать. А дру-гого прохода, как через эти теплицы, нет. Ферма зава-лена навозом, потому что зимой его не вывозили.

Пастбищ мало. Есть 147 гектаров многолетних трав, но их отвели под сенокос. Ржи нет. Для пастбища отвели естественные травы, кото-рые не запахали с прошло-го года. Но площадей все же не хватает. Были у нас уголья возле деревни Ма-линовки, раньше там трава хорошая росла. Но восемь лет назад там сделали окуль-туривание и после него — одна поляна. Деньги вбили,

а толку нет.

Думаю, для обществен-ного скота площадей все же хватит, у нас на ферме всего-то 200 голов. Но еще столько же в частном секторе. Без пастбищ его оставить нель-зя. Такая концентрация жи-вотных на малой площади вызывает тревогу. Многие частники начали сдавать скот, но это же не решение проблемы. Не сильно помо-гут и электроизгороди. У нас их две, они исправны, обеспечены электропитанием. Это, конечно, способствует рациональному использо-ванию пастбищ и все же ком-пенсировать нехватку пло-щадей не может.

Боюсь, что дальше еще хуже будет, площади паст-бищ сократятся. Дело в том, что и возле деревни Гусевой сейчас началось такое же

«окультуривание». Может, вместо того, чтобы портить новые участки, лучше до-вести до ума прежние. Ведь и так уже из частного сек-тора сократился объем про-дажи молока, а в свое вре-мя это было большим под-спорьем ферме.

Поздно в нынешнем году в совхозе были разработа-ны условия социалистиче-ского соревнования живот-новодов на летний период. Начали пастбу, не зная ру-бежей и условий соревно-вания. Профком совхоза явно недоработал в этом вопросе, как недоработали с обеспечением пастухов всем необходимым.

Я все же думаю, что за пастбищный период живот-новоды получат не менее 1440 килограммов молока от коровы. Прошлым летом

надоили столько же, и кол-лектив не намерен сдавать позиций. Это позволит нам в целом за год довести про-дуктивность каждой коровы до 3760 килограммов, как и записано в годовых со-циалистических обязатель-ствах. Сейчас среднесуточ-ный надой от одной коровы на нашей ферме превышает 14 килограммов молока. Переходный период прове-ден, можно сказать, успеш-но. А дальнейшее не только от животноводов зависит будет, но и от наличия паст-бищ, от работы холодиль-ного оборудования, от орга-низации зеленой подкормки, от обеспечения пастухов всем необходимым. Неправильно думать, будто одни только животноводы за успех пастбищного периода отве-чают. Тут никто не должен стоять в стороне.

Н. КУНЩИКОВА,
бригадир Большебело-новской фермы сов-хоза имени Ленина.

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСЕВНОЙ

Мобилизующий фактор

Уверенно продолжается весенняя посевная на полях совхоза имени XXV съезда КПСС. Более половины ярового сева проведено, с зерновыми — закончили, некоторые виды овощей тоже уже в земле. Но напряжение не ослабевает, центр работы переносится на капустные чеки. Дело нелегкое, но настрой у людей бодрый, боевой. Этому в немалой степени способствует массово-политическая работа.

Формы этой работы в совхозе сложились давно, они хорошо зарекомендовали себя, и нынче мы не отступаем от них. Создан в совхозе агитколлектив, который возглавляет директор Новосетского Дома культуры Валентина Садафеевна Ворончихина. Кроме того есть совхозная пресс-группа, работающая под руководством председателя профкома Надежды Александровны Ахатовой. В нее вошли секретарь комитета комсомола Петр Соколовский и инструктор по спорту комсомола Татьяна Шевелева.

У пресс-группы много дел. Ежедневно она собирает, обобщает и анализирует данные по всем видам полевых работ, выявляет передовиков и в

честь лучших бригад, звеньев или отдельных рабочих выпускает «молнии», «боевые листки». Каждому механизатору, перевыполнившему норму более, чем в полтора раза, вручается флажок передовика. Это заставило подтянуться тех, кто прежде справлялся с нормой на 130-140 процентов. А в честь самого лучшего на полевом стане поднимают флаг трудовой славы. В обед на этот стан съезжаются овощеводы, кормодобывчики, хлеборобы, мелиораторы, так что имя передовика сразу же становится известным всему совхозу.

Некоторые полеводы попадают в лидеры соревнования не один раз в неделю. Мы боялись было, что это как-то снизит авторитет соперничества. Но опасения наши не оправдались. «Боевые листки», «молнии» и сводки каждый день вызывают непреходящий интерес у рабочих. Прежде чем направиться в столовую, люди обязательно подходят к информационному щиту, узнают передовиков. А как приятно увидеть на этом щите собственную фамилию! Трактористы второй овощеводческой бригады Валерий Васильевич Шевелев и секретарь комсомольской организации

овощеца Вячеслав Анатольевич Чернокутов (на снимке) не раз уже были в списке лучших. Часто попадают туда трактористы овощеца Сергей Иванович Богуш, Михаил Яковлевич Кирчиков, Валентин Семенович Шаламов. Открытое гласное признание их заслуг подгоняет передовиков в работе, между ними тоже возникло трудовое соперничество за наивысший процент выработки. Ну как же, весь коллектив смотрит. Гласность она ведь тоже мобилизует.

В. МОРОЗОВ,
секретарь парткома совхоза имени XXV съезда КПСС

Фото С. Окулова.



В УСЛОВИЯХ РАДИКАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

Еще раз о стимулах

Почему в совхозах тормозится выплата натуральной оплаты за получение сверхплановой продукции?

По поручению бюро райкома КПСС районным комитетом народного контроля в течение апреля была проведена проверка выполнения в совхозах района постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании экономического механизма хозяйствования в агропромышленном комплексе страны». Проверяющих занимали вопросы стимулирования рабочих в превышении планового уровня производства продукции, сокращения себестоимости за счет применения натуроплаты, выплат за экономии прямых затрат.

Постановлением определено право руководителей совхозов выдавать членам подрядных коллективов до 25 процентов продукции, полученной сверх объема, определенного по договору, в виде натуральной оплаты (по желанию — выплачивать стоимость продукции в розничных ценах). Установлено, что премирование за экономии прямых затрат, предусмотренных в задании, производится в размере до 70 процентов от полученной экономии, а при превышении установленных затрат — полное их возмещение за счет средств оплаты труда и премирования работников.

Безусловно, право, предоставленное совхозам, — это еще не обязанность, но и не использовать это право в новых условиях хозяйствования равносильно огромным потерям, которые несут хозяйства района, в производстве основных видов продукции, в экономике. Нельзя сказать, что экономисты совхозов не владеют положениями постановления, но при составлении договоров подряда они за-

частую недопонимают основных задач, которые стоят перед хозяйством, проявляют ничем не оправданную прижимистость.

Например, Бродовской совхоз на протяжении многих лет страдает бескормицей в период зимовки скота. Что же делается для увеличения урожайности кормовых культур, заинтересованности кормозаготовителей в достижении высокого конечного результата? Как записано в договорах, на производстве зерновых и силосных культур натуроплата будет составлять 10 процентов.

Каким образом пришло руководство этого совхоза к такой цифре, почему именно 10, а не 25 или 20? Конкретного ответа на это услышать не удалось. Довод лишь один — бригады согласились.

Но ведь это говорит о некотором равнодушии людей, нежелании работать на пределе возможностей для конечного результата. Робость руководителей в решении вопросов использования данных партий и правительством прав. И это характерно для большинства наших совхозов.

Как же соотносить затраты в сотни тысяч рублей на завоз кормов из Казахстана и других областей с боязнью, что вдруг получится высокий урожай и придется выплачивать бригадам большие суммы? Руководство совхоза «Мамино» по своему пониманию постановление и в 1987 году обусловило в договорах натуроплату — до 25 и до 70 процентов — доплаты за экономии затрат. Но по завершении года понятие «до» стало растяжимым, и для 8 звеньев в молочном животноводстве, сэкономивших 49 тысяч рублей, процент

вознаграждения колебался от 50 до 70 процентов, а выплата натуроплаты — от 10 до 20. Закономерен вопрос: почему нет конкретности по отношению к каждому подрядному коллективу, зачем давать повод для кривотолков?

Надо сказать, что экономическая служба этого совхоза проводит большую работу, и в договорах на 1988 год отмеченные ошибки уже учтены.

Право, предоставленное постановлением, должно служить общему делу, чтобы больше производил сельскохозяйственной продукции, сокращать ее себестоимость, повышать уровень рентабельности наших совхозов, стимулировать и поощрять честных и трудолюбивых работников.

Но как использовать это право для достижения наивысшего результата?

Совхоз «Родина» при заключении договоров применил дифференцированный подход: хочешь иметь максимальную оплату — принимай напряженное плановое задание. И в таком подходе — огромные резервы. Богатенковская ферма стабильно надаивает по 4 тысячи килограммов молока от коровы. А в план почему-то включается 3,7 тысячи. Где движение вперед? Почему не используется принцип: напряженнее труд — большее стимулирование.

Нельзя однобоко и прямолинейно относиться к вопросам материального стимулирования, система должна быть гибкой и справедливой. В ходе проверки столкнулись и с такими фактами: в овощеводстве — установлена выплата натуроплаты 25 процентов, а доля участия

бригады в производстве — 12 процентов, остальное выполняется шефами. Почему бы не использовать этот стимул и с рабочими, привлекаемыми на уборку? Я считаю, что только так можно покончить с «поденщиной». И совхозы внакладе не останутся, ведь выращиваем картофеля по 150 центнеров с гектара, а собираем по 90 центнеров. Где же остальной урожай? Его нет ни в совхозных закромах, ни у рабочего на столе. Он остался в земле.

Проверка показала, что еще не отжил порочный метод планирования. Поступил в совхоз план, разбросали цифры по отделениям, бригадам, в сумме все сходится и хорошо. А нацеленности на максимальный результат, на увеличение продажи продукции, сокращение затрат на ее производство нет, не учитывается конкретная обстановка, уровень работы коллективов.

Надо сказать, что экономические службы АПК «Урал», совхозов сейчас ведут напряженную работу, готовят исходный материал для внедрения арендного подряда, изучают и перенимают опыт передовых хозяйств. Но просмотрел в глаза в ходе проверки то, что главные специалисты-технологи стоят как бы в стороне от этой важной работы. Выявились и почти полное незнание экономических аспектов подряда.

Сейчас нужна активная работа с людьми, по существу это тот же «ликбез», и в этой работе должны участвовать все специалисты и руководители совхозов. От умелого применения новых возможностей, предоставляемых постановлением партии и правительства, зависит экономическое состояние каждого совхоза, и улучшить это состояние вполне реально.

С. ЧЕМЕЗОВ,
председатель районного комитета народного контроля.

ПАМЯТЬ

От старших — младшим

Итоговая краеведческая конференция проходила в одной из комнат школьного музея. Многовато набралось участников, но, как говорится, — в тесноте, да не в обиде. Наконец все разместились, притихли. И — из двери, словно живой ручеек, в комнату влились ученики младших классов. Они звонкими голосами пели революционные и пионерские песни — приветствовали конференцию. Аккомпанировал им ветеран культуры Ф. П. Александров.

Как сказала руководитель музея учительница Т. А. Чадова, такая конференция в Покровской средней школе проводится второй год и становится традиционной. Не какие-то отдельные группы учащихся, а все классы имели задание по краеведению, и каждый из них сейчас отчитывался о своей работе. Кто-то ведет переписку с выпускниками школы (зачитывалось, например, письмо от бывшего секретаря райкома ВЛКСМ Шихалева, письмо интересное, подробное), кто-то собирает материалы о старых коммунистах села, кто-то о фронтовиках, кто-то записывает народные песни и частушки и т. д. Собранные материалы ребята передают музею. Может, и не все материалы, представленные на конференцию, имеют одинаковую ценность. Но главная их ценность

в том, что здесь как бы проходит эстафета: любовь к родному краю передается из рук в руки — от старших к младшим. Младшие сами просят живого дела, ждут его.

А гостем на этой конференции был заслуженный работник культуры РСФСР, член Союза журналистов СССР, краевед Аркадий Федорович Коровин. Он говорил ребятам, что много еще не исследовано, много, пусть маленьких, но — открытий ждет своего часа. Например, нет еще точных данных об основании села Покровского. Непохоже бы собрать материал о четырех декабристах, которых привезли когда-то по здешнему тракту. Или — о Мамине-Сибиряке. Это далекие времена. Но есть и наши современники, о которых надо спешить узнать, пока еще живы очевидцы, кто встречался с ними, разговаривал. Ведь дополнительно известно, что в Покровском много раз бывал прославленный полководец — маршал Жуков, бывал и будущий космонавт П. И. Беляев. Разве это не представляет интереса для ныне живущих и для будущих поколений?

А. Ф. Коровин подарил Покровскому школьному музею новые экспонаты: несколько экземпляров газет выпуска 20-30-х годов.

Е. КУЗЕВАНОВА.

ОДНОСЕЛЬЧАНЕ

И кажется век коротким

Живут в Новосетском супруги. Многие их знают в селе — ветеранов совхоза имени XXV съезда КПСС. Фамилия у них Тагильцевы.

Говорят, за долгие годы совместной жизни муж и жена становятся похожими друг на друга. И поступки у них одинаковые, и жесты, и разговаривают похожими словами. Наверное, это так. А у Тагильцевых кроме того и детство и жизнь трудовая схожи.

Родились они в деревне Боевке в больших семьях. Рано начали работать, учиться грамоте не было возможности. Парнишкой Николай управлялся на ферме, возил воду скоту на лошади. И Галина в тринадцать лет уже многое умела делать.

Трудно пришлось в годы войны. Питались тем, что собирали с приусадебных участков, держали скот, а весной, как только стает снег, ходили на картофельные поля, выкапыва-

ли мороженую картошку и пекли лепешки.

Когда открылись курсы механизаторов при машинно-тракторной станции, мать отпугала Николая на учебу. Давно она подметила в нем страсть к технике и не прогадала — сын с радостью воспринял ее предложение.

Шли годы. Николай Вениаминович Тагильцев работал на различных тракторах. За техникой своей следил, всегда держал в чистоте и исправности.

Потому что любил свое дело, душой прикипел к нему, и если что случалось, не считаясь со временем, безотказно выполнял задания.

Как говорится, по труду и честь. Не раз он награждался значком «Победитель социалистического соревнования», носит звание «Ударник коммунистического труда». Четыре года назад ему вручили медаль «Ветеран труда».

Супруга Галина Андреевна сначала работала совсем не по женской профессии — на лесозаготовках. А после уже на парниках в Малой Грязнухе

(ныне Новосетское). И тут тоже доставалось сполна, одних только матов надо было за день сколько перетаскать.

Таких трудолюбивых людей света много лет назад судьба. А когда организовался совхоз «Исетский» (теперь имени XXV съезда КПСС) супруги получили благоустроенную квартиру. Галина Андреевна продолжала работать тепличницей, выращивала хорошие урожаи овощей. Есть награды и у нее. Вот, например, медаль «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Лени-

на», медаль «Ветеран труда».

Большой вклад внесли супруги Тагильцевы в развитие совхоза, и за это уважают их односельчане. Таких людей всегда ценят.

Галина Андреевна сейчас на заслуженном отдыхе, а Николай Вениаминович продолжает работать. Рядом с ним сын Анатолий, тоже механик. И дочери работают здесь же в совхозе. Любовь воспитателем в детском саду, а Надежда учительницей начальных классов в Новосетской школе.

М. ЗАВЬЯЛОВА,
наш внештатный корреспондент.

● Остановить оскудение почвы ● Технике — максимальную нагрузку ● Больше продукции животноводства ● Основа развития — строительств ● Экономике — прежде всего ● Что волнует директора?

ЗЕМЛЯ — источник нашего богатства. Улучшение использования ее увеличивает не только производство зерна, картофеля, овощей, но и животноводческой продукции, ведь успех в животноводстве в значительной мере определяется развитием кормопроизводства.

Производство кормов находится в районе не на должном уровне. На истекшую зиму было заготовлено лишь по 25 центнеров кормовых единиц на условную голову скота, на треть меньше зоотехнических норм. Еще меньше запасы кормов в Колчеданском, Травянском, Кисловском, Бродовском совхозах, в «Мамино», «Родина», имени Ленина.

Причин несколько: недостаточное внесение органики под кормовые культуры, мало сеют многолетних трав, особенно бобовых, к тому же уход за ними никудышный.

Плохо используются орошаемые земли, а их в районе 5000 гектаров, 800 — осушенных. Но с орошаемого гектара получается лишь 30 центнеров кормовых единиц, с осушенного — 4 центнера. Занимая огромные площади однолетними, урожай получают около 100 центнеров зеленой массы с гектара. Плохо используются зеленые корма, рапс, зерносеяж.

Крайне неудовлетворительно качество кормов. Сена первого класса лишь 28 процентов, силоса — 32, сенажа — 30. Зато неклассного сена 12 процентов, сенажа — 9, силоса — 27. В совхозах «Мамино», Кисловском, Травянском положение еще хуже. Отсюда и результат: производство молока и мяса снизилось в сравнении с 1987 годом.

Это результат недоработки с землей. Лучший корм для нее — органика. Надо ввести внесение ее до миллиона тонн в год. Для этого создать круглогодичные отряды плодородия. Работа эта началась, но идет медленно. В 1985—86 годах на каждый гектар было внесено по 3,3 тонны органики, в 1987 — по 4,2, а надо вносить по 11-12 тонн. Плохо в этом плане работают Бродовской, Пироговской, совхоз имени Ленина, они вносят соответственно 1,6; 2; 2,8 тонны. А Каменский — 8,3, совхоз имени XXV съезда КПСС — 7,7.

В районе есть летний запас органики. Но надо осваивать торфяные болота. Хозяйства неохотно берутся за них, надеясь на минеральные удобрения. Но минералка в том случае только даст эффект, если почва достаточно будет заправлена органикой. Несбалансированное удобрение приносит земле вред.

В ПОВЫШЕНИИ плодородия полей, да и вообще в повышении производительности труда огромную роль играет техника. С организацией АПК в совхозах появилась возможность приобретать неограниченное количество техники. Кое-кто «перестроился», закупив лишние машины. Анализ показывает, что это не повышает производительности труда — многие дорогостоящие машины используются лишь в одну смену. Мала отдача от зерновых и картофелеуборочных комбайнов, культиваторов КПШ-9, линий сортировки моркови и картофеля, в том числе и импортных.

Сейчас в совхозах имеется неустановленного оборудования на 1200 тысяч рублей. На складах РТПС излишков

техники и оборудования накопилось на 700 тысяч. Ежегодно только амортизационных отчислений приходится платить 4,2 миллиона рублей. Это резко повышает себестоимость продукции.

МНОГО резервов в животноводстве. В прошлом году получен рекордный надой на корову — 3554 килограмма, а в Каменском совхозе — 4451, в совхозе имени XXV съезда КПСС — 4589, в Сосновском — 4878. И все же удовлетворенности нет, неиспользованных резервов осталось много. В Колчеданском надой снижен. И в Травянском не выполнен план. Ниже среднего уровня сработали 24 фермы.

Тут сказалась неудовлетворительная племенная работа и воспроизводство стада.

По данным бонитировки прошлого года в районе имеется 19 коров с продуктивностью свыше 7000 килограммов, 134 — с продуктивностью 6000, 807 — с удоем свыше 5000 и 2931 корова, дающая в год свыше 4000 килограммов молока. В то же время 4951 корова дает менее 3000 и 892 — менее 2000 килограммов. Хуже всех племенная работа поставлена в Травянском и Пироговском совхозах. Ближайшая цель зооветслужбы АПК — довести годовую продуктивность коровы до 4000 килограммов.

В производстве мяса тоже много резервов. В дальнейшем будет развиваться свиноводство, а пока главный источник увеличения производства мяса — правильный откорм молодняка КРС. Среднесуточные привесы низки. План по их производству выполнен лишь на 98 процентов, недодаю 84 тонны говядины. В этом году АПК сократит поставку молодняка в Талицкий район, расширит откорм в совхозах «Родина», «Россия», имени Ленина. В будущем году это даст прирост говядины в объеме 1500—2000 тонн.

В АЖНЫМ источником роста объема реализации сельхозпродуктов является закуп их излишков у населения. Тут много нареканий на несвоевременность, на передержку скота, на расходы на показателях молока и мяса. Но закуп расширяется. Нынче решено закупать у населения излишки овощей и другой продукции с последующей реализацией.

Большим подспорьем в выполнении Продовольственной программы служит производство рыбы. Но эта отрасль пока не оправдывает надежд. План по вылову рыбы выполнен только на 97 процентов, а убыток от ее реализации составил 5000 рублей.

АПК наделен функциями не только заготовительной организации, но и торгующей.

В хозрасчетном торговом объединении комбината 10 магазинов, один из них в Свердловске. Но торговать нужно еще учиться. Годовой план товарооборота — восемь миллионов рублей. Справиться с ним можно за счет улучшения рекламы и более полного использования торговых площадей. Товарооборот в магазинах надо повысить в три раза, а без увеличения числа продавцов с этим не справиться. В перспективе же товарооборот должен достигнуть 30 миллионов рублей в год. Для этого нужна база, строительство складов, хра-

нилищ, пунктов обработки и самофинансирования.

Для развития личных подсобных хозяйств агрокомбинат обязывает совхозы выделять владельцам ЛПХ фураж, пастбища, молодняк скота и птицы. Продано населению 6500 гусят, 1220 телят, 1570 поросят, 3000 утят и 21000 бройлеров. Но потребности удовлетворены не полностью.

Сочетание заготовительных и торговых функций в одной организации — дело перспективное, выгодное. Более тесной должна стать эта связь, более гибкой, более отзывчивой на покупательский спрос.

В РЕШЕНИИ стоящих перед АПК задач особую роль играет строительная отрасль. От нее зависит удовлетворение социально-культурных и бытовых запросов людей, хозяйственное развитие самого комбината. Уже нынче объем капиталовложений достиг 18 миллионов рублей, на 4 миллиона больше,

и самофинансирования.

Одна из серьезных причин заключается в том, что валовой доход совхозы используют в основном на оплату труда, забывая расширенное воспроизводство, социальное развитие хозяйств. Совхоз «Родина», например, на оплату труда расходует почти 96 процентов валового дохода, Колчеданский и Каменский — свыше 94, а в Травянском совхозе зарплата превышает валовой доход на 39,9 процента. В то же время в Сосновском совхозе на зарплату тратится лишь 54,9 процента валового дохода, в совхозе имени XXV съезда КПСС — 57,4.

«Проедание» собственных оборотных средств приводит к привлечению банковских кредитов. Только на проценты за кредит ежегодно уходит полмиллиона рублей.

Укрепление экономики — это в первую очередь улучшение хозяйствования. Только из-за низкого качества

менском, имени XXV съезда КПСС, где они получают хорошую зарплату — валовой выход продукции выше. Но разве можно найти инициативного, знающего свое дело организатора производства, умеющего увлечь подчиненных в совхозах «Мамино», Кисловском, где среднемесячная зарплата бригадира меньше, чем у работников, занятых коно-ручным трудом, или в Травянском, Пироговском, Колчеданском совхозах, где зарплата бригадира более чем скромна.

Приведение зарплат в зависимость от конечного результата труда — конкретный путь повышения отдачи.

Очень неравномерна нагрузка в хозяйствах. В Травянском совхозе продукции на 4472 тысячи рублей производят 703 человека, то есть на каждого приходится продукции на 6670 рублей, а в Каменском — 8400, в Пироговском — 5830, в Сосновском — 8250. Вывод сам собой напрашивается: в Тра-

ректор совхоза буквально «выколачивает» — прежних равномерных поставок не стало. Оборудование и «выколочить» невозможно, даже запчастей нет. А специалисты животноводства из АПК в это время спокойно занимаются собиранием сводок и проведением совещаний. По мнению директора Сосновского совхоза В. Н. Соломеина, в АПК надо немедленно улучшить структуру, прекратить мелочную опеку и дать совхозам больше самостоятельности, строго спрашивать за выполнение планов строительства, больше оказывать практической помощи, а не руководить по телефону.

В совхозе «Родина» — своя проблема. До перехода на самофинансирование там не считали деньги, а подсчитали — «прослезилась». Оказалось, что совхозу составляют нетелей, которые не будут давать и 4000 килограммов молока в год, а ведь это — племенное хозяйство. Хочется директору В. Н. Волюшину иметь более лучший материал для выращивания ремонтного молодняка. 6,5 миллиона рублей совхоз тратит на формирование стада, и два миллиона из них при таком качестве молодняка вылетает на ветер.

Каменский — хозяйство крепкое, здесь прекрасные надон и урожай. Это один из крупнейших в районе картофелеводческих совхозов. Но на уборке клубней применяется в основном ручной труд шефов. С переходом трудовых коллективов на самоокупаемость отношения с шефами осложнились. Заводчанам невыгодно теперь посылать людей в совхоз на уборку. Эта проблема остро стояла в прошлом году, не решена и нынче.

Большая концентрация скота на сравнительно небольшой площади не позволяет создать надежную кормовую базу. По мнению директора В. Я. Старчикова, планы сдачи продукции в ряде хозяйств АПК непропорциональны имеющимся площадям, а это приводит к тому, что передовики теряют в зарплате.

В Бродовском совхозе проблема возникла... от ударной работы. Вырастили там овощи, сохранили зимой, можно торговать, деньги зарабатывать, но не на чем возить продукцию потребителям.

В совхозе «Мамино» — прекрасная база в полеводстве и животноводстве, но страшный дефицит кадров, рожденный хронической нехваткой жилья. Два года оно уже там не строится.

МНОГО проблем и в агрокомбинате, и в его подразделениях. При интенсивном движении вперед они неизбежны. Но сократить их число можно и нужно. Первый этап становления агрокомбината «Урал» показал, что коллективу по плечу серьезные задачи, ведь сделано действительно немало.

У следующего этапа задача не менее важная: разрешить возникшие противоречия и на этой основе добиться нового качественного скачка.

Силы у комбината большие: 30 трудовых коллективов, 11949 работающих.

Набирает силу и управленческий опыт совет АПК «Урал» и его президиум.

От того, насколько умело, творчески, инициативно будут подходить все работники АПК — от генерального директора до скотника — к решению своих задач, зависит успех нового этапа, этапа, который должен стать переломным в работе районного агрокомплекса.

В. ГАРИЧЕВ.



ТРУДНЫЙ ПУТЬ СТАНОВЛЕНИЯ

С ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА АГРОКОМБИНАТА «УРАЛ»

чем в 1987 году. Объем строительно-монтажных работ составил 11 миллионов рублей, на 3 больше, чем год назад. Соответственно должен увеличиться и ввод основных фондов.

К сожалению, строители не радуют успехами. Организация труда на объектах оставляет желать лучшего. Она должна строиться на основе экономических форм, прогрессивных методов работы.

В прошлом году объем строительства снизился на 25 процентов, выработка — на 27. Трудностей много.

Стройматериалы поставляются нерегистрично, контроль за строительно-монтажными работами ослаблен. Требуется доработки планирование.

Из-за плохого снабжения и обеспеченности механизмами сейчас поставлен под угрозу срыва план освоения средств хозспособом, а это — 5 миллионов рублей.

Строительная программа первого квартала выполнена.

Осуществляется программа «Жиле», создано управление по снабжению стройматериалами, создается проектная организация. То есть с организацией строительного объединения решаются многие кардинальные вопросы, но непосредственно на строительных площадках перестройка пока отстает.

В ОПРОСЫ экономики были и остаются основными. Анализ деятельности в прошлом году неутешителен. Совхозы и предприятия медленно перестраивают свою работу в соответствии с требованиями полного хозрасчета, самоокупаемости

молока совхозы недополучили в прошлом году более 400 тысяч рублей. Больше потери на зачете имеет совхоз «Россия» — 795 тонн молока, финансовые потери составили 55,3 тысячи рублей. Недосчитались 94,2 тысячи в своей кассе пироговцы, 69,8 тысячи — в совхозе имени Ленина. Только три совхоза — «Родина», Бродовский и Сосновский имеют надбавку за качество, в других — потери.

Несмотря на то, что все совхозы, кроме Колчеданского, перевыполнили планы надоев от коровы, себестоимость центнера молока только в «России», «Мамино», Сосновском не превысила плановую. Значит, в большинстве хозяйств повышение затрат на содержание дойного стада не было обеспечено сверхплановой продукцией.

Отрицательно сказался тут и падеж скота. Убыток от него по району составил 227 тысяч рублей. Больше всех — 47 тысяч — в Травянском совхозе, 34 — в Пироговском.

Зарплата растет, но рост ее не обусловлен ростом производительности труда. Например, в совхозе имени XXV съезда КПСС при получении привеса на одного работника 126,5 центнера зарплата составила 328 рублей, а в совхозе «Родина», где нагрузка вдвое меньше, зарплата на 23 процента выше.

Немало резервов роста экономики в растениеводстве. Тут те же резервы, что и в животноводстве, так же рост производительности труда отстает от роста зарплат.

Интересное наблюдение. Там, где есть освобожденные бригады растениеводства — в совхозах «Россия», Ка-

В основном завершено формирование агропромышленного комбината «Урал», укомплектован управленческий аппарат, ликвидированы два низкорентабельных предприятия, созданы финансово-расчетный центр, хозрасчетное торговое предприятие, строительное объединение. Тем не менее проблем в агрокомбинате еще много.

в Пироговском есть резерв для укрепления экономики, он в увеличении нагрузки на работника, во внедрении оплаты по конечному результату. Такие же анализы можно сделать по использованию машин и минеральных удобрений, по другим показателям. Они будут говорить не только о наличии резервов, но и неумении в ряде хозяйств считать деньги. Ведь только на низком качестве зерна ежегодно теряется около 100 тысяч рублей, картофеля и овощей — 150 тысяч, молока — 205 тысяч. В результате слабой работы по закупке излишков сельхозпродуктов у населения недобрали в первом квартале этого года около 40 тысяч рублей.

Вот резервы. Связаны они не с увеличением выпуска продукции, не с освоением мощностей, а только с добросовестностью, с умением хозяйствовать.

Говоря об общих проблемах комбината, несправедливо было бы обойти вниманием частные проблемы, которые волнуют непосредственно руководителей. Ведь частная проблема порой не менее значима, чем общая, и способна оказать на дела АПК в целом немалое влияние.

Сосновский совхоз нынче работает хуже прежнего, хоть и выполняет планы по всем показателям. Есть у этого коллектива четкая программа развития, но совхоз до сих пор не чувствует себя полноправным членом АПК, решая наиболее важные вопросы через партийный орган, либо через областные инстанции. Перестройка в районном агрокомплексе пока мешает совхозу, порождает много организационных неурядиц. Комбикорма для птицы ди-

КАК МЫ ОТДЫХАЕМ

...и бег по кочкам

На базе Пироговской средней школы проведен очередной туристический слет учителей района. Такие слеты стали у нас традиционными, пользуются популярностью. Из года в год все больше педколлективов принимают в них участие. Нынче не прибыла команда только Рыбниковской средней школы, и это из одиннадцати средних и двух восьмилетних. Надеемся, что в следующем году в числе участников будут и рыбниковцы, и коллективы межшкольного учебно-производственного комбината, Колчеданской школы-интерната, Покровского детского сада «Аленушка».

В программу слета входили соревнования по спортивно-ориентированию, туристическая полоса препятствий, конкурсы газет, эмблем, туристические песни, Ориенти-

рование подготовили и провели судьи из Каменска-Уральского Галина Николаевна и Александр Алексеевич Гунько. Все участники соревнований выражают благодарность этим энтузиастам, которые ежегодно оказывают нам квалифицированную помощь в проведении учительского туристического слета.

Призовые места среди женщин в спортивном ориентировании распределились следующим образом: первое — учитель географии Новобитской восьмилетней школы Эльмира Салиховна Костылева, второе — учитель географии Каменской средней школы Анна Степановна Помаскина, третье — учитель математики Пироговской средней школы Надежда Геннадьевна Веретенникова. Среди

мужчин призерами стали: Владимир Иванович Опарин, преподаватель начальной военной подготовки Клевакинской средней школы, учитель физкультуры из Новобитской Виктор Петрович Краснотельников и учитель химии Сосновской средней школы Петр Иванович Шуба.

В командном зачете среди средних школ лучшие Пироговская, Каменская, Новобитская, Каменская, Новобитская — Новобитская, Кисловская.

Туристическая полоса препятствий включала следующие этапы: установка палатки, стрельба по цели, метание гранаты в квадрат, навесная переправа, транспортировка пострадавшего, подъем по крутому склону с помощью веревки, определение туристических узлов, бег по кочкам,

переправа через болото. Большинство участников соревнований успешно справились с заданиями. Первое место — у команды Бродовской школы, на втором — Каменская, третьем — Новобитская школа. Среди восьмилетних впереди Кисловская, за ней Новобитская.

В общем командном зачете победили туристы Каменской средней школы, второе место заняли бродовчане, третье — новобитцы, по восьмилетним — Кисловская школа.

В конкурсе газет приняли участие все команды. Жюри было очень трудно выбрать лучшие газеты, все они отличались оригинальностью.

Но все-таки победителями признаны сосновчане, в числе призеров травянцы и новобитцы. Отмечена газета «Молния» Новобитской восьмилетней школы, в которой в юмористической форме от-

ражены злободневные события дня.

Вечером у костра звучали туристские песни, проведены были конкурсы, шуточные соревнования. Большую интересную программу подготовила Сосновская средняя школа, хорошо смотрелась команда Клевакинской средней школы, аплодировали зрители маминцам и каменчанам.

На торжественной линейке подведены итоги, вручены Почетные грамоты и призы. От имени всех участников выражена благодарность коллективу Пироговской средней школы, гостеприимно встретившему участников слета, создавшему хорошие условия, а в результате и хорошее настроение туристам.

До будущего года, до слета-89!

В. ФИРSOVA,
председатель райкома профсоюза работников просвещения.

СООБЩАЕТ

02

Житель с. Покровского П. И. Томилов избил сожительницу и детей. Возбуждено уголовное дело. По пути Томилова пошел С. Ф. Кузнецов из с. Колчедана, который учинил дома скандал, угрожал жене расправой. Не прекратил рукоприкладства и житель Кисловского В. Гирш, ранее упоминавшийся в сообщениях, в результате прокурором района в отношении его возбуждено уголовное дело.

(Подборка подготовлена работниками райотдела внутренних дел).

Редактор
Г. Н. ЧУПИНА.

Наш справочный отдел

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

Свердловская ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции железная дорога на базе СПТУ-61 г. Свердловска объявляет прием учащихся со средним образованием из числа лиц, уволенных в запас из рядов Советской Армии:

в группу помощников машинистов

электровозов со сроком обучения 6 месяцев. Поступившим выплачивается стипендия 72 руб. Продолжительность теоретического обучения — 3 месяца. В период производственной практики (3 месяца) учащиеся получают 50 процентов от заработанных сумм (до 250 руб.). Начало занятий по

мере комплектования групп.

Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие.

По окончании учебы выпускники обеспечиваются работой в г. Свердловске, а также в Сургутском и Тюменском отделениях железной дороги. Для поступления в

училище подаются документы: заявление, аттестат о среднем образовании, военный билет, трудовая книжка, шесть фотографий 3x4 см.

Адрес училища: 620134, г. Свердловск, ул. Билимбаевская, 26. Проезд трамваями № 7, 10, 13, 24, ост. «Дружининская», автобусами: № 13, 15, ост. — «Торговый центр».

СРЕДНЕЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 64 приглашает выпускников школ с образованием 8 классов для обучения по следующим **СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:** машинист крана мостового, козлового, башенного; машинист бульдозера, скрепера, грейдера прицепного; маляр строительный, штукатур; электросварщик ручной сварки; лаборант по испытанию строительных материалов; станочник деревообрабатывающих станков; монтажник оборудования металлургических заводов, электросварщик; монтажник стальных и железобетонных

конструкций, электросварщик; каменщик-монтажник стальных и железобетонных конструкций; арматурщик-электросварщик; оператор пульта управления оборудованием железобетонного производства.

С образованием 10 классов: машинист крана мостового, козлового, башенного; оператор почтово-телеграфной связи; машинист экскаватора; портной по пошиву легкого платья; монтажник стальных и железобетонных конструкций, электросварщик.

Срок обучения с образованием 8 классов — 3 года, с об-

разованием 10 классов — 10 месяцев.

Учащиеся с образованием 8 классов обеспечиваются бесплатно трех-четырёхразовым питанием, обмундированием, спецодеждой, дополнительно получают от базовых предприятий стипендию 30 рублей в месяц. По окончании училища получают диплом об окончании среднего учебного заведения.

Учащиеся с образованием 10 классов получают стипендию от 30 до 80 рублей в месяц.

Во время прохождения производственной практики на

предприятиях учащимся выплачивается 50 процентов от заработанных сумм.

Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием.

При поступлении иметь документы: паспорт или свидетельство о рождении, документ об образовании, характеристику, фотографии 3x4 — 6 штук, медсправку о прививках, заявление от поступающего и от родителей.

Обращаться по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Октябрьская, 99. Телефоны: 2-36-09, 2-74-37. Проезд автобусами № 9, 19, 20, троллейбусом № 5, остановка «49-й квартал».

КАТАЙСКОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ объявляет прием учащихся на 1988-1989 учебный год.

Прием проводится на следующие отделения:

Школьное по специальностям: учитель начальных классов-старший пионервожатый — на базе 8 классов; учитель начальных классов, воспитатель группы продленного дня — на базе 10 классов.

Художественно-графическое по специальности: учитель черчения и рисования общеобразовательной школы, старший пионервожатый — на базе 8 классов.

Дошкольное по специальностям: воспитатель детского сада и музыкальный работник — на базе 8-10 классов. Срок обучения выпускни-

ков восьмилетних школ на всех отделениях 4 года. Лица, имеющие среднее образование, принимаются на дошкольное и школьное отделение со сроком обучения 2 года.

Прием документов производится для учащихся на базе 8 классов с 1 июня по 1 июля, на базе 10 классов — с 1 июня по 15 июля. Вступительные экзамены на школьное, дошкольное и художественно-графическом отделениях на базе 8 классов — с 1 июня по 15 июля. На дошкольном и школьном отделениях на базе 10 классов — с 15 июля.

Поступающие со средним образованием на школьное отделение сдают экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), по математике (устно).

Поступающие со средним образованием на дошкольное отделение сдают: русский язык и литература (сочинение), история СССР (устно).

Поступающие с восьмилетним образованием на школьное и дошкольное отделения сдают экзамены: по русскому языку (диктант), по математике (устно). Поступающие на художественно-графическое отделение сдают: русский язык (диктант), литература и русский язык (устно).

Выпускники средней школы-медалисты, лица, окончившие среднюю школу с оценками «4» и «5», принимаются без вступительных экзаменов на школьное и дошкольное отделение. Все поступающие в училище, в том числе и отличники, проходят проверку му-

зыкальных данных. По специальности учитель черчения и рисования — по рисунку.

К заявлению прилагаются: документ об образовании (аттестат или свидетельство) в подлиннике; медицинская справка по форме 286; четыре фотокарточки размером 3x4; свидетельство о рождении или паспорт предъявляются по прибытию лично.

Учащиеся обеспечиваются стипендией и общежитием на общих основаниях.

Наш адрес: 641700, Курганская обл., г. Катайск, ул. Матросова, 81.

Время работы: с 9 до 5 часов, в субботу с 9 до 13 часов, выходной — воскресенье.

Телефоны: 9-22-76 (директор), 9-23-85 (секретарь).

Во время каникул

Каменск-Уральское бюро путешествий и экскурсий предлагает для школьников **групповые поездки по маршрутам:**

Сарны — Ровно — Брест. 11-21 июня, стоимость 144 руб.

Великие Луки — Витебск — Смоленск. 9-22 июня — 180 руб.

Житомир — Киев — Винница. С 22 июня по 1 июля — 141 руб.

Харьков. С 26 июля по 1 августа — 119 руб.

Днепропетровск. 15-25 августа — 124 руб.

Сарны — Ровно — Брест. С 30 июля по 9 августа — 144 руб.

Витебск — Смоленск — Хатынь. 17-27 июня — 128 руб.

Пермь. 10-16 июля — 74 рубля.

За справками обращаться по адресу: г. Каменск-Уральский, ул. Кирова, 58 «а». Телефон: 3-25-40.

Закупают

Райзаготконтора и совхозрабкоопы производят закуп скота у населения по государственному закупочным ценам, **закрывают договоры со сдатчиками, продают комбикорма** из расчета десять килограммов комбикорма на 1 кг живого веса, товары повышенного спроса.

Администрация.

Приглашают на работу

ПО «Каменскагропромхимия» на постоянную работу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

Главный бухгалтер — оклад 200 руб.

Зав. складом мин. удобрений — 115 руб.

Рабочая ГСМ — 100 руб.

Токарь — 135 руб.

Слесарь-сантехник — 150 руб.

Электрик — 140 руб.

Водители — 220 руб.

Трактористы-машинисты на Т-150, К-701 — 260 руб.

К заработной плате выплачивается уральский коэффициент. Доставка к месту работы служебным автобусом.

Обращаться в отдел кадров по телефону 3-52-81 к Т. И. Киричевцовой.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж. **ТЕЛЕФОНЫ:** редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес, дату письма.

НС. 06273 Заказ 1651 Тираж 8035