

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается с апреля 1965 года	№ 144 (3494)	ЧЕТВЕРГ, 3 декабря 1987 года	Цена 3 коп.
---------------------------------------	--------------	---------------------------------	-------------

Суть перестройки партийной работы заключается в том, чтобы каждая партийная организация... жила в атмосфере поиска, обновления форм и методов своей деятельности. И сделать это можно только усилиями всех коммунистов, на путях всемерного развития демократии внутри самой партии, осуществления на всех уровнях принципа коллективного руководства, развертывания критики и самокритики, контроля, ответственного отношения к делу.

(ИЗ МАТЕРИАЛОВ XXVII СЪЕЗДА КПСС).

К пленуму районного комитета КПСС

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ПЕРЕСТРОЙКОЙ

Уважаемые товарищи! В декабре 1987 года состоится пленум районного комитета партии с повесткой «Отчет бюро райкома КПСС о работе по руководству перестройкой в районной партийной организации».

С целью широкого обсуждения проблем перестройки в районе, выработки коллективного мнения о формах и методах работы бюро райкома партии в газете помещаются тезисы доклада пленуму. С 8 по 10 декабря с участием членов бюро райкома КПСС пройдут открытые партийные собрания в первичных партийных

организациях по обсуждаемому вопросу. Приглашаем коммунистов, всех трудящихся, общественность района принять самое активное участие в обсуждении материалов доклада, в подготовке к пленуму районного комитета партии. Вы можете сообщить письменно в райком КПСС, редакцию газеты «Пламя» свои мнения, предложения или позвонить по телефону членам бюро районного комитета партии. Прямые телефоны (3-62-49, 3-67-49, 3-64-09, 3-53-29, 3-50-50) будут работать в райкоме КПСС 4, 5 и 7 декабря с 9 до 11 часов.

лодежи, правоохранительных органов по укреплению правопорядка и законности в районе, по профилактике правонарушений. Возглавляет комиссию по руководству организацией социалистического соревнования, контролю за выполнением обязательств и подведению итогов. Контролирует выполнение целевых программ по социальному развитию района, «Здоровье», деятельность учреждений культуры в реализации Продовольственной программы.

Четче разграничены функциональные обязанности отделов райкома партии, их взаимодействие.

Бюро и отделы райкома партии центр тяжести своей работы перенесли в первичные организации, в трудовые коллективы. Значительно сокращено количество заседаний, совещаний в райкоме партии, различных штабов и советов, запрашивание с мест справок и информации. Постановления бюро райкома направляются только в те организации, которых они касаются. Пересмотрен регламент проведения мероприятий районными и первичными организациями, в основном мероприятия проводятся сейчас по субботам, во внеурочное время.

Наиболее важные сегодня и на перспективу вопросы выносятся на коллективное обсуждение пленумов, собраний партийно-хозяйственного актива, на бюро райкома КПСС. За два года проведено 8 пленумов (согласно Уставу КПСС), 5 собраний актива и 32 заседания бюро райкома партии.

В работе райкома и бюро стало больше гласности. Подробная информация о пленумах, активах, заседаниях дается в районной газете «Пламя». Доклады и выступления на пленумах публикуются в печати.

Совершенствуется практика подготовки вопросов на пленумы и заседания бюро. В их подготовке приняло участие более 80 процентов членов и кандидатов в члены райкома, большое количество партийного актива. По-новому, с предварительным обсуждением докладов в первичных партийных организациях, с учетом широкого мнения трудящихся, общественности проведено 3 пленума райкома партии.

Совершенствуется практика контрольной деятельности. Работники аппарата райкома партии стали регулярно выезжать в первичные организации для оказания практической помощи. Постановления пленумов райкома снимаются с контроля только на пленумах, постановления бюро — на бюро райкома, а не секретарями райкома, как было раньше. За два года на бюро райкома рассмотрено 17 постановочных вопросов, 11 вопросов рассмотрено в порядке контроля с заслу-

шиванием отчетов ответственных за выполнение.

Однако мы понимаем, что на путях перестройки сделаны лишь первые шаги. В новых условиях партийные органы должны найти и новые подходы, новые методы решения задач.

ГЛАВНОЕ звено в перестройке было и есть — первичные партийные организации. Успех перестройки на новом этапе всецело зависит от того, насколько в своей практической деятельности каждая партийная организация сможет раскрыть и активизировать человеческий фактор, его творческий потенциал, обеспечить на деле авангардную роль коммунистов. Именно поэтому руководству первичными партийными организациями бюро и аппарат райкома партии придадут первоочередное значение. В своей работе мы стараемся выступать не в качестве ревизоров, а прежде всего организаторов, консультантов, советчиков, помощников. Насколько нам это удастся, сегодня вы скажете.

Районная партийная организация сосредоточила в себе большой организационно-политический и интеллектуальный потенциал. 1780 ее коммунистов объединены в 46 первичных, 76 цеховых парторганизаций и 64 партийные группы. Они действуют практически в каждом коллективе, охватывают своим влиянием все сферы общественной жизни.

Вопрос о состоянии и мерах по повышению эффективности партийной работы в первичных партийных организациях района в свете требований XXVII съезда КПСС обсуждался на пленуме райкома КПСС.

Постоянно совершенствуется проведение «дней эффективности» в первичных организациях. Только в 1987 году работники аппаратов райкомов партии, комсомола, профсоюза, комитета народного контроля провели «дни эффективности» в 6 совхозах и, впервые, в шести первичных организациях промышленности и строительства. В процессе работы обстоятельно изучили состояние дел, оказали практическую помощь в устранении недостатков, с участием всех коммунистов, профсоюзного, комсомольского актива подвели итоги, высказали замечания, предложения, рекомендации. В конце дня в данных трудовых коллективах провели заседание общественно-политического клуба, ответили или взяли на контроль многочисленные вопросы и просьбы трудящихся.

На повышение эффективности работы направлен объявленный с 1 июля 1986 года по решению бюро райкома партии районный смотр боевистов первичных партийных организа-

ций под девизом «Пятилетке — высокие темпы,

гарантию качества, личный вклад каждого». Проведена большая подготовительная и организаторская работа. Члены бюро и аппарата райкома партии принимают активное и самое непосредственное участие в смотре. За каждым из них закреплена определенная группа партийных организаций. Ход смотра боевистов постоянно рассматривается на бюро райкома, аппаратных совещаниях, семинарах и совещаниях с секретарями партийных организаций.

В настоящее время более 90 процентов коммунистов прошли собеседования в смотровых комиссиях. В 33 первичных и 37 цеховых партийных организациях подведены итоги первого этапа смотра, разработаны и утверждены на собраниях коммунистов мероприятия на второй этап по улучшению работы.

Можно назвать немало партийных организаций, как, например, совхозов «Бродовской», «Пироговский», завода ЖБИИК, где руководители, коммунисты сумели в значительной степени поднять заинтересованность людей в общих делах, их активность, повысить уровень требовательности, критики и самокритики, гласности. Однако, анализ первого этапа смотра показал, что проведен он не везде одинаково. В ходе собеседований лишь немногие коммунисты изъявили желание перейти на отстоящие участки производства, выдвинуты на более ответственную работу и пересмотрели личные социалистические обязательства, и взяли дополнительные. Неоправданно затянули с проведением первого этапа смотра в партийных организациях совхозов «Родина», «Травянский», имени XXV съезда КПСС, Мартюшевской и Каменск-Уральской МПМК, Синарского карьера, хлебной базы № 65.

Бюро райкома партии признало необходимым: там, где первый этап смотра прошел формально, ничего не дал в деле повышения активности коммунистов, — начать все сначала, при необходимости пересмотреть составы смотровых комиссий. Рекомендовано продолжить собеседования с коммунистами, заслушивания их отчетов с утверждением партийных характеристик и в период второго этапа смотра.

В недостатках смотра боевистов парторганизаций повинно и бюро райкома КПСС, в первую очередь заведующий орготделом райкома И. А. Таскин, отвечающий за этот участок работы.

(Продолжение на 2-й стр.).

Отчет бюро райкома КПСС о работе по руководству перестройкой в районной партийной организации

Товарищи! Время, в которое мы живем, — это время революционных начинаний и преобразований. Наша партия, советский народ уверенно идет по пути перестройки. За годы, прошедшие после XXVII съезда КПСС, многое переосмыслено, многое выверено, тщательно выбирались направления, методы работы, проведено немало экспериментов. Сегодня можно твердо сказать, что стратегические вопросы решены. Для партии, народа наступил самый ответственный этап — этап превращения намеченного в жизнь.

Выступая на торжественном заседании, посвященном 70-летию Великого Октября, М. С. Горбачев сказал: «Возрастание роли партии — закономерный процесс, но меньше всего такая роль определяется словами или формальными ритуалами. Она — в глубине и честности анализа и оценок, в продуманности политики и решительности действий, в умении соизмерять частное и общее, личное и общественное, сегодняшнее и долговременное. Она — в повышении ответственности всех организаций партии и каждого коммуниста за ход дел в обществе».

И поэтому не случайно именно сейчас, в период подготовки к XIX Всесоюзной партийной конференции, Центральный Комитет партии принял постановление «О проведении пленумов партийных комитетов и собраний коммунистов с обсуждением отчетов выборных органов о работе по руководству перестройкой». Такая постановка вопроса — свидетельство того, что на деле выполняется ленинское требование, — работа выборного органа должна быть открыта для всех, делаться на виду у масс.

Мы, члены бюро Каменского райкома КПСС, понимаем, что предстоящий пленум очень ответственный: это не только своеобразный итог пройденного нашей партийной организацией со времени XXVII

съезда КПСС, но и подтверждение правильности выбора главных направлений в работе на втором этапе перестройки. Поэтому, готовясь к пленуму, каждый член бюро, секретари райкома еще и еще раз анализируют то, что сделано, то, что намечаем в своей дальнейшей работе.

На первом организационном пленуме после X районной отчетно-выборной конференции 16 ноября 1985 года в состав бюро райкома партии избрано 9 человек: секретари тт. Беляев, Охулков, Кононова, заведующий организационным отделом райкома т. Таскин, председатель райисполкома т. Булычева, директор совхоза «Сосновский» т. Соломен, председатель комитета народного контроля т. Чемезов, секретарь парткома совхоза «Пироговский» т. Чуркин, бригадир тракторно-полеводческой бригады совхоза «Каменский» т. Шапкин. Многолетняя практика подтвердила, что такой количественный состав бюро наиболее оптимальный и работоспособный.

В соответствии с решениями апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда партии, с учетом постановлений XXIV областной и X районной отчетно-выборных партийных конференций, критических замечаний и предложений коммунистов с отчетно-выборных партийных собраний и делегатов конференции определен круг наиболее важных проблем в социально-экономической и общественной жизни районной партийной организации. Разработан и на II пленуме утвержден перспективный план работы бюро и отделов райкома партии на отчетный период.

В январе 1986 года постановлением бюро внесены изменения и дополнения в распределение обязанностей между секретарями и отделами райкома КПСС. Так, первому секретарю райкома М. С. Беляеву поручено осуществлять общее руководство деятельностью районной партийной организа-

ции, бюро райкома КПСС. Занимается он аппаратной работой, совершенствованием стиля работы бюро и отделов, непосредственно руководит организационным, общим, сельскохозяйственным, отделами райкома, партийной комиссией. Контролирует и направляет деятельность райисполкома, АПК «Урал», райкома ВЛКСМ, районного комитета народного контроля, редакции районной газеты «Пламя». Отвечает за подбор, расстановку руководящих кадров партийных, советских, общественных, хозяйственных организаций.

Второй секретарь райкома партии Г. П. Охулков контролирует выполнение перспективного и текущих планов работы райкома КПСС, соблюдение регламента проводимых в районе мероприятий. Координирует работу всех отделов райкома по вопросам промышленности, строительства, транспорта, связи и торговли.

Направляет работу планирующих и статистических органов, соответствующих отделов и управлений райисполкома. Контролирует и направляет работу совхозов и предприятий по вопросам механизации сельскохозяйственного производства, химизации и мелиорации земель, выполнение целевых программ по развитию строительной индустрии, сокращению применения ручного труда, по увеличению производства, расширению ассортимента и улучшению качества товаров народного потребления. Возглавляет совет по эффективному использованию шефской помощи города совхозам района.

Секретарь райкома КПСС Г. В. Кононова осуществляет руководство отделом пропаганды и агитации, а также учреждениями и организациями, которые курируют отдел. Контролирует и направляет деятельность райкомов профсоюзов, райкома ВЛКСМ по коммунистическому воспитанию мо-

К пленуму районного комитета КПСС

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО ПЕРЕСТРОЙКОЙ

Отчет бюро райкома КПСС

о работе по руководству перестройкой в районной партийной организации

(Продолжение)

Начало на 1-й стр.)

Предметом постоянного внимания бюро райкома КПСС, первичных партийных организаций являются вопросы воспитания коммунистов, формирования нового партийного пополнения. За два года кандидатами в члены КПСС принято 95 человек, из них 66 (или 69,4 процента) — рабочие и 64 (67,3 процента) — члены ВЛКСМ. Районная партийная организация за это время увеличилась на 35 человек.

Повышается требовательность к деловым, политическим и моральным качествам вступающих в партию. За два года 16 кандидатов в члены КПСС не прошли кандидатского стажа и выбыли из партии. За различные проступки 25 человек исключены из числа КПСС, 26 коммунистам объявлены партийные взыскания с занесением в учетные карточки. С 23 коммунистов ранее объявленные взыскания сняты.

В то же время настораживает тот факт, что снизился прием в партию. Ослабили эту работу партийные организации совхозов «Колчеданский», «Родина», «Кисловский», ПМК-12 и другие.

Бюро райкома партии, организационному отделу, первичным партийным организациям в процессе перестройки, обновления форм и методов деятельности предстоит и дальше качественно улучшить, обогащать новым содержанием практику индивидуального отбора в партию, воспитания коммунистов, усиления партийного влияния на решающих участках производства, в бригадах, приводить всю политпартийную работу в полное соответствие с возросшими требованиями Устава КПСС.

Прямо скажем, нас сегодня не может удовлетворить уровень активности партийных организаций. Многие из них, например, в совхозах «Травянский», «Колчеданский», имени XXV съезда КПСС, Мартюшевской МПМК, Синарской карьера, работают открыто слабо, не пользуются авторитетом и не оказывают практического влияния на трудовые коллективы. Мы здесь видим явную недоработку и бюро райкома партии, его секретарей, заведующих отделами.

О совершенствовании всей внутрипартийной работы, активизации в проведении смуты боевитости, повышении роли и ответственности каждого коммуниста должен состояться обстоятельный разговор на предстоящих партийных собраниях с отчетами парткомов, партбюро о работе по руководству перестройкой.

ТОВАРИЩИ! Перестройка, развертывающаяся экономическая реформа, процессы демократизации в обществе предъявляют повышенные требования к работе всех кадров. Поэтому работу с кадрами бюро райкома КПСС считает ключевым вопросом. Задачи районной партийной орга-

низации по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии» обсуждены на пленуме райкома партии. Доклад пленуму накануне также был опубликован в газете «Пламя». С учетом предложений коммунистов, трудящихся района, членов райкома определены два основных направления: это, во-первых, по воспитанию и руководящих кадров повышенной ответственности за порученное дело, по созданию условий для их самостоятельности, проявления инициативы и социалистической предприимчивости и, во-вторых, по подготовке кадров.

Постоянно совершенствуем номенклатуру кадров. В настоящее время в номенклатуру бюро райкома партии включено 212 руководящих должностей. Постановлением бюро райкома утверждён порядок подбора, согласования и утверждения номенклатурных кадров. 25 августа 1987 года на бюро райкома утверждена программа «Кадры района». Разработаны и утверждены на партийных собраниях программы «Кадры» по каждому совхозу, предприятию, учреждению.

Программа «Кадры» направлена в первую очередь на подготовку резерва. Создание гласного, демократического резерва бюро райкома начало с партийных кадров. В апреле-июне текущего года во всех первичных партийных организациях на собраниях коммунистов избран резерв на секретарей из 2—3 и более человек. Такую же работу проводят сейчас цеховые партийные, первичные профсоюзные и комсомольские организации. Разрабатывается резерв кадров хозяйственных органов от бригадира до директора. Складывается определенная система по обучению и подготовке резерва кадров через курсы, семинары, вузы и техникумы. Работает районная школа партийно-хозяйственного актива.

На создание резерва кадров направлена и впервые проводимая аттестация ответственных работников исполкомов районного и сельских Советов народных депутатов. По решению бюро райкома начинается аттестация работников аппарата райкома партии и освобожденных секретарей партийных комитетов.

Широкое распространение находит практика выборов хозяйственных руководителей. Такие примеры в районе не единичны. Однако дело это новое, очень непростое, требует серьезной подготовительной работы, наличия благоприятного морального климата в коллективе, формирования объективного мнения. Поэтому ответственность бюро райкома, партийных организаций за подбор и расстановку кадров в этих случаях значительно усиливается.

В практику работы бюро райкома партии, первичных партийных организаций вошло заслушивание отчетов коммунистов о выполнении Устава КПСС, утверждение на них характеристик. В отчетном перио-

де на бюро райкома отчитались о выполнении Устава КПСС директор авторемонтного завода А. Е. Полуяков и директор совхоза «Кисловский» Г. Е. Юкеев, на 19 номенклатурных работников переутверждены характеристики и 42 человека утверждены в занимаемых должностях с одновременным утверждением на них характеристик.

О ДНО ИЗ направлений в деятельности бюро РК КПСС — это партийное руководство экономикой. Давно и справедливо говорится, что партийным работникам пора перестать подменять хозяйственников. Такая установка приобретает особую актуальность сейчас, когда вводится механизм управления хозяйством, основанный на экономических принципах.

Чтобы осуществить поставленные задачи, бюро райкома определило в перестройке партийного руководства сельским хозяйством три направления: это прежде всего работа с кадрами, как основное звено в решении перспективных и текущих задач совхозного производства. Во-вторых, внедрение новых форм организации труда, хозяйственного расчета и интенсивных технологий как основы стабильного роста производительности труда в сельском хозяйстве, и, в-третьих, безусловное выполнение плана социально-экономического развития района, решение задач по улучшению труда и быта сельского труженика. В целом же все эти три направления должны способствовать главному — выполнению планов по продаже государству продуктов сельского хозяйства.

Вопросы, связанные с укреплением кадрами ведущих звеньев сельскохозяйственного производства, были рассмотрены на двух пленумах райкома партии, периодически выносятся на бюро райкома. В программах «Кадры района», о которой говорилось выше, предусмотрен широкий объем практической работы по подготовке и закреплению кадров на селе, по росту подготовки руководителей всех звеньев.

Перестройка в экономике требует повысить спрос с руководителей вообще, а с руководителей коммунистов тем более, за реальную перестройку хозяйственной деятельности, за работу по новому, за конечный результат. Именно с таких позиций на бюро райкома были заслушаны 23 руководителя и специалиста сельского хозяйства, на 17 из них утверждены партийно-производственные характеристики. Отчет руководителю на бюро РК КПСС это не только принципиальная оценка его деятельности, это еще и совет, и анализ имеющихся резервов. Как правило, отчеты предшествуют подготовительная работа в первичной партийной организации, анализ дел на местах. Да и самому руководителю приходится пересмотреть, переосмыслить свой стиль и методы работы. Инициативно ли, творчески ли относится руководитель к своему делу, ведет ли он

его с учетом последних достижений науки и передовой практики или действует по инерции, — именно в этом ключе члены бюро рассматривали отчеты директоров совхоза «Пироговский» т. Шуткина, «Травянский» — т. Партина, главного агронома совхоза имени Ленина т. Королькова, начальника цеха растениеводства совхоза «Бродовской» т. Лопатиной и других руководителей сельскохозяйственного производства и отраслевых подразделений. Разговор получился хорошим, заинтересованным. И другому не могло быть. Для нас, партийных работников, важны не только профессиональные качества, но и политический кругозор, организаторские способности человека. С образованием агропромышленного комбината «Урал» вопросы работы с кадрами сельскохозяйственного производства приобретают еще большую актуальность. Мы видим свои упущения и недоработки в этом плане. Насущной в кадровом вопросе остается подготовка директорского состава, управляющих отделениями, руководителями отраслевых подразделений. В решении этой проблемы немаловажное значение имеет изменение подхода к кадровым вопросам со стороны первичных организаций, повышение роли парткомов.

В июне 1987 года состоялся УП пленум райкома КПСС «О задачах районной партийной организации по выполнению решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О задачах партии по коренной перестройке управления экономикой». Пленум райкома определил пути и методы решения этой задачи в районной партийной организации. Вы знаете, что партия поставила вопрос так: решение июньского Пленума должно быть выполнено полностью, без каких-либо искажений, в строго намеченные сроки. На нашем пленуме шел деловой, конструктивный разговор о перестройке экономики района. И как вы помните, продолжили его в трудовых коллективах. Бюро райкома приняло решение о введении в районе единого хозяйственного дня, включает это мероприятие ежемесячно в план работы. Провели семинар-занятие на базе совхоза «Пироговский».

27 февраля на бюро райкома партии было рассмотрено постановление «О работе руководителей и партийных организаций РАПО и совхозов по выполнению постановления ЦК КПСС «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм его организации и хозрасчета». Решением бюро определены базовые предприятия, назначены ответственные за организацию учебы и внедрению хозрасчета и лимитно-чековой системы контроля на всех участках совхозного производства.

Немаловажное место в деятельности бюро РК КПСС отведено поддержке и распространению в районе новых форм организации труда тружеников сельского хозяйства. На протяжении ряда лет в совхозах района отработывается поточно-цеховой метод содержания скота, с 1985 года ведется работа по программному повышению продуктивности дойного стада на основе нормированного кормления живот-

ных; совершенствуется бригадный подряд в полеводстве и животноводстве, внедряются элементы хозяйственного расчета. По инициативе бюро райкома партии для изучения вопросов передовой технологии в сельскохозяйственном производстве на занятия приглашались специалисты-ученые, проводились семинары с показом новейшей техники, применяемой в животноводстве и полеводстве. Все это является практическим делом в ходе выполнения намеченной программы. Такая целенаправленная работа дает определенный положительный результат: в 1987 году подрядные коллективы обрабатывали 99 процентов пашни, на их попечении 85,9 процента поголовья крупного рогатого скота, сделаны первые шаги по развитию семейного подряда в животноводстве, в полеводстве появились коллективы интенсивного труда. Ведется работа по внедрению интенсивных технологий на выращивании зерновых, пропашных культур, овощей. В ряде хозяйств района хозрасчет и коллективный подряд стали основой высокопроизводительного труда, способствующего развитию демократических начал в управлении производством. По итогам 1986 года в районе увеличилась урожайность зерновых культур, овощей, повысилась продуктивность животных. Производительность труда в сельском хозяйстве увеличилась на 0,7 процента к плану, снизилась на 1,2 процента к плану себестоимость продукции.

Район досрочно справился в этом году с государственным планом двух лет пятилетки по производству и продаже молока, мяса, яиц, овощей. Успешно выполняются и плановые задания текущего года по производству и продаже продукции животноводства. Государству будет продано около 62 000 тонн молока, надой на одну корову составит около 3550 килограммов. Выполняются планы по реализации мяса, яиц.

Одним словом, мы прибавили в работе, успехи несомненны, но если оценивать их с позиций требований перестройки, надо прямо сказать: мы должны и обязаны работать лучше.

Сельское хозяйство района еще отстает от реальных возможностей. Результаты хозяйственной деятельности совхозов, особенно в текущем году, заставляют задуматься над эффективностью партийного руководства трудовыми коллективами. При общих высоких показателях внедрения коллективного подряда, хозрасчета, индустриальных технологий имеем немало формализма.

Не срабатывает новый принцип ведения хозяйства в совхозах «Колчеданский», «Травянский», ряде отраслевых подразделений в других хозяйствах района.

В результате государству в текущем году недодало 7798 тонн зерна, 7076 тонн картофеля, 4620 тонн овощей. Из 12 совхозов только 7 заканчивают год с прибылью, общий убыток по совхозам района составит 2,8 млн. рублей. Вывод напрашивается сам собой: требуется круто поднять ответственность парткомов, советских, хозяйственных и профсоюзных руководителей за положение дел на

местах. Да и нам, членам бюро райкома партии, первому секретарю М. С. Беляеву надо изменить свое отношение к сложившемуся положению в развитии растениеводческой отрасли, более принципиально давать оценку перехода совхозов на новые формы хозяйствования. Ориентиром в этом плане должно стать постановление бюро обкома партии «Об организационно-экономических мерах по развитию агропромышленного комбината «Урал», которое было принято в ноябре этого года.

Среди вопросов, связанных с развитием сельскохозяйственного производства, выполнением Продовольственной программы, бюро райкома партии выделяет задачу социально-экономического развития района, решение проблемных вопросов в улучшении труда и быта сельских тружеников.

По инициативе бюро райкома партии в совхозах района на всех крупных фермах предусмотрено строительство Дома животноводов, решаются вопросы благоустройства территории ферм. Существенная роль в анализе положений дел на местах отводится встречам членов бюро райкома с животноводцами, полеводцами и другими категориями работников сельского хозяйства. Только в 1986 году во время таких встреч на контроль в райкоме было поставлено 295 вопросов, касающихся социально-бытовых, производственных и культурных сторон жизни села. В течение 1987 года членами бюро райкома партии постоянно контролировался ход выполнения высказанных замечаний, в результате большинство вопросов, связанных с выделением и ремонтом жилья, улучшением торгового и медицинского обслуживания, выполнено. Однако проведенная в октябре текущего года аналогичная встреча с работниками животноводства показала, что не все вопросы нашли должное решение. В 1988 году мы обязательно вторично вернемся к анализу решения поставленных вопросов трудящимися перед хозяйственными руководителями, сделаем определенный вывод по работе каждого специалиста и его отношению к людям.

О реальных плодах перестройки люди судят прежде всего по улучшению условий труда, по работе магазинов, службы быта, по медицинскому обслуживанию. Серьезные и справедливые нарекания вызывает у трудящихся района плохая работа ремонтных служб, транспорта, телефонной связи, благоустройство населенных пунктов. Некоторые территории нашего района остаются без внимания при составлении в райисполкоме планов улучшения социального развития, поэтому т. Бульчевой, как члену бюро РК КПСС, кандидату в члены обкома партии надо предметнее и целенаправленнее заниматься организаторской работой по выполнению планов социально-экономического развития района. Не всегда райисполком берет на себя полностью ответственность за реализацию этих планов, а подчас не отказывается от попыток переложить решение сложных проблем на партийные органы.

НАШ РАЙОН — сельско-хозяйственный, и предприятия промышленности

и строительства занимают несколько меньший объем в нашей экономике. И, может быть, именно этим можно в какой-то мере объяснить, что мы, члены бюро, меньше бывали в этих трудовых коллективах. Это, конечно, неправильно. Перестройка касается всех сторон нашей жизни, требуется переосмысление каждого участка работы. В течение этого года члены бюро побывали в промышленных, строительных организациях района, встретились с трудящимися, с партийным, профсоюзным, комсомольским активом.

При непосредственном участии членов бюро райкома партии совместно с первичными парторганизациями проведена немалая работа по подготовке к переходу предприятий на новые методы хозяйствования. В марте 1987 года на базе авторемонтного завода с руководителями, секретарями партийных организаций, главными экономистами заводов и предприятий был проведен семинар по подготовке и переходу трудовых коллективов с января 1988 года на полный хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость. Первые шаги с практическим применением элементов хозрасчета сделаны на базе авторемонтного завода, Синарском каменно-щебеночном карьере, фабрике «Свободный труд».

Новые подходы к экономическим вопросам в определенной мере сказались и на результатах работы промышленных предприятий. В среднем за текущий год рост производительности труда увеличился на 16 процентов. Темпы прироста промышленного производства составили 14 процентов. По итогам года будет выполнен план по реализации товарной продукции.

Но самокритично надо признать, что в руководстве промышленными предприятиями не все еще удалось выполнить. По итогам 11 месяцев план по производству товарной продукции на Синарском ремонтном заводе выполнен лишь на 85 процентов, Синарском каменно-щебеночном карьере на 93 процента, реализация соответственно на 83 и 96,4 процента. Сорваны поставки по договорам. В этом вопросе есть прямая недоработка второго секретаря РК КПСС Г. П. Охулова, поэтому ему надо пересмотреть формы и методы партийного руководства порученным участком.

В соответствии с требованиями ЦК КПСС по интенсификации труда в народном хозяйстве на предприятиях района разработана и действует комплексная целевая программа научно-технического прогресса. Программа рассмотрена и утверждена на бюро райкома партии. Сегодня надо отметить, что воплощение в жизнь этой программы идет медленно, высокой остается доля ручного труда, особенно в строительстве.

Важным звеном в работе бюро РК КПСС был и есть вопрос по руководству развитием и совершенствованию, капитальным строительством. Ежегодное освоение капиталовложений в производственной и непроизводственной сферах составляло 16—17 млн. рублей, в т. ч. на строительно-монтажных работах 10—11 млн. рублей. При резком росте темпов объемов сельскохозяйственного производства возникает потребность в развитии материально-технической базы и социально-бытового комплекса района. Встал вопрос о перестройке работ подрядных организаций, нужно значительно увеличить освоения капво-

ложений хозяйственным способом строительства. К концу XIII пятилетки существующим строительным организациям следует увеличить объем освоения капиталовложений каждой на 35—40 процентов и подняться с 3,5 млн. рублей до 5 млн. рублей. Каждый совхоз должен будет осваивать на строительстве хозспособом до 1 млн. рублей. Как видите, задачи стоят значительные. Поэтому не случайно У пленум райкома партии был посвящен вопросам строительства.

Вы знаете, что сейчас в районе создан АПК «Урал». Это новая форма хозяйствования в отрасли сельского хозяйства. С созданием АПК «Урал» вопрос развития строительства, увеличения базы строительных организаций обострился. Мы бы сказали так: не будет мощной строительной организации в АПК «Урал», сложно будет вести, развивать и решать задачи, поставленные перед ним.

Надо самокритично признать, что бюро райкома партии еще мирится с тем, что в деятельности райисполкома, некоторых хозяйственных руководителей и общественных организаций не заняты приоритетные места вопросы развития социальной сферы. Ежегодно по району вводятся 18—19 тысяч кв. метров жилья. Неплохо. Но сегодня этого недостаточно. ЦК КПСС ставит задачу к 2000 году обеспечить каждую семью отдельной квартирой или индивидуальным домом. В нашем районе также разработана программа «Жилье». В соответствии с этой программой надо ежегодно вводить по 24—26 тысяч кв. метров. Рост значительный, но задача вполне выполнима.

В СОВРЕМЕННЫХ условиях объективно возрастает роль марксистско-ленинского образования как действенного средства активизации человеческого фактора. Пленум районного комитета партии 28 июня 1986 года определил меры по повышению эффективности экономического воспитания и образования трудящихся района в свете требований XXVII съезда КПСС. Бюро районного комитета партии 31 октября 1986 года утвердило структуру марксистско-ленинского образования на 1986—87 учебный год. Какие конкретные изменения в организации марксистско-ленинского образования произошли в работе? Уже сегодня можно сказать, что наибольший эффект дали комплексные школы и семинары, объединяющие коммунистов и беспартийных одного трудового коллектива фермы или цеха, занятия в единых школах, по комплексной программе, включая политические и экономические вопросы. В ряде совхозов отошли от классических форм проведения занятий. В совхозе имени XXV съезда КПСС в животноводстве занятия проводились три дня подряд — каждый день по одному курсу. В цехах овощеводства и кормопроизводства занятия шли в рабочее время. Такая же форма учебы применялась в совхозах «Родина», «Россия», «Бродовской», Мартовской МПМК, на авторемонтном заводе. Основное место в системе экономического образования отводится изучению проблем совершенствования хозяйственного механизма.

В минувшем учебном году была пересмотрена работа школы партийно-хозяйственного актива, руководителями секций утверждены члены бюро РК КПСС. Упор сделан на

изучение и практическое осуществление задач интенсификации общественного производства.

Как и во всех сферах жизни, в организации учебного процесса заметны элементы демократизации. Уже второй год райком партии не диктует первичным партийным организациям количество школ и время проведения занятий.

Бюро райкома партии, рассмотрев 30 октября 1987 года вопрос «Об организации марксистско-ленинского образования трудящихся района», в 1987—88 учебном году определило главной задачей проведение экономического всеобуча трудящихся района. Экономический всеобуч по трем группам пройдут все руководители организаций, партийный, советский, профсоюзный, комсомольский актив, трудящиеся района. Конечно, нынешняя перестройка политической и экономической учебы требует хорошо продуманной и четкой работы отдела пропаганды и агитации, парткабинета райкома партии, осуществляющих организационное, идейно-теоретическое и методическое руководство системой марксистско-ленинского образования, добывающихся поворотом всех руководителей, секретарей парторганизаций совхозов, предприятий и организаций лицом к осуществлению перестройки партийной и экономической учебы. Однако, говоря о перестройке марксистско-ленинского образования в районе, необходимо сказать, что секретарю Г. В. Кононовой, отвечающей за эти вопросы, нужно более требовательно, по-партийному подходить к повышению уровня марксистско-ленинского образования и не допускать фактов срыва занятий. Активнее работать над внедрением передового опыта в проведении самих занятий, повышать уровень работы пропагандистов. Признан спрос за состояние учебы в парторганизациях совхозов «Кисловский», «Колчеданский», «Сосновский», имени Ленина, заводов ЖБИК и ЖБК.

КРИТЕРИЕМ оценки деятельности любого партийного комитета может выступать только одно — реальные сдвиги к лучшему, осязаемые результаты в экономической, социальной и духовной сфере. И как нельзя лучше это проявляется во время встреч с трудящимися членами бюро РК КПСС, руководителями организаций района.

Бюро райкома партии в декабре 1986 года и январе 1987 года рассмотрело вопросы о практике проведения единых политедней и заседаний общественно-политического клуба, вырабатало рекомендации. В соответствии с данными постановлениями единые политедней стали проводиться на фермах, цехах, производственных участках, в ходе политедней организуется прием трудящихся по личным вопросам.

Элементы демократизации стали входить в практику идеологической работы. Бюро РК КПСС поручило члену бюро РК КПСС А. И. Чуркину провести впервые в районе выборы агитаторов на фермах и тракторно-полеводческих бригадах. Результаты интересные. Люди выбрали тех, кого видели лидерами в своих коллективах, кому доверяли. Анатолий Иванович выступил на одном из пленумов и делился опытом. Необходимо отметить, что боль-

шинство агитаторов работают активно, не дают покоя администрации, парткому и профкому, требуют от них дела, а не слов. Однако партийные организации, секретари парткомов остались пассивны к росткам нового.

Огромной мобилирующей силой в решении народно-хозяйственных задач выступает социалистическое соревнование. Бюро райкома партии одобрило ряд патристических инициатив трудящихся района по достойной встрече 40-летия Победы, XXVII съезда КПСС, 70-летия Великого Октября. Нет нужды говорить, что был дан импульс большой силы и многие трудовые коллективы досрочно рапортовали о выполнении взятых обязательств, а район на месяц раньше выполнил план двух лет XII пятилетки по продаже молока и овощей. Многие трудовые коллективы имеют хороший опыт организации соревнования.

Но приходится говорить и о том, что соревнование в районе страдает большими издержками и перекосами, медленно внедряются формы организации соревнования между коллективами, работающими на подяре, увлекаемся материальными мерами поощрения победителей в ущерб моральным, работая с победителями и отстающими, забываем о так называемых «средняках», много формализма в принятии обязательств и подведении итогов. И главное, в организации социалистического соревнования мы пока не дошли до каждого трудящегося совхозов, предприятий и организаций, не смогли использовать все резервы человеческого фактора. Здесь всем нам и в первую очередь членам бюро райкома партии предстоит много работы.

Особое внимание в районе уделяется укреплению порядка и дисциплины, социалистической законности. Решением бюро райкома партии в 1985 году утвержден комплексный план профилактики правонарушений в районе на 1985—1988 годы. Совместным постановлением бюро райкома партии и исполкома райсовета народных депутатов утвержден план мероприятий по развитию движения «За район высокой культуры и образцового общественного порядка». В каждом трудовом коллективе утверждены мероприятия по укреплению дисциплины и правопорядка, борьбе с пьянством и алкоголизмом. На бюро райкома КПСС в течение двух лет заслушаны отчеты директоров, секретарей парторганизаций всех совхозов района. В 1987 году заслушаны отчеты секретарей парторганизаций совхозов имени XXV съезда КПСС и «Россия» по выполнению постановления бюро райкома КПСС «О мерах по активизации борьбы с пьянством и алкоголизмом».

В районе систематически проводятся рейды с участием партийного, советского и хозяйственного актива, в 1986-1987 году по инициативе бюро райкома партии проведены отчеты участковых инспекторов перед населением.

С 1979 года в районе идет работа по внедрению почин северских трубников «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива».

Более активная работа по профилактике правонарушений, борьбе с пьянством и алкоголизмом, укреплению трудовой и общественной дисциплины, конечно, дала свои результаты. По-

тери рабочего времени из-за прогулов сократились за два года на 30 процентов, число преступлений сократилось на 21,6 процента.

Но обольщаться успехами не стоит. За общими показателями скрывается слабая работа многих руководителей, секретарей партийных, профсоюзных организаций, которым бюро РК КПСС не предъявило пока жесткой требовательности. В 1987 году произошел рост числа прогульщиков и потерь рабочего времени в совхозах «Травянский», «Колчеданский», объединении «Агропромхимия» и ряде других. Значительное число правонарушений совершают работники совхозов «Бродовской», «Пироговский», «Каменский», «Россия», большое количество работников совхозов, предприятий и организаций района попадает в медицинские вытрезвители. В районе не снижается браговарение, и как результат — большая преступность на бытовой почве, в пьяном виде. Да и в целом наметилась определенная самоуспокоенность.

Большое значение имеет организация досуга, свободного времени населения, особенно молодежи. В марте и августе 1986 года утверждены комплексные программы «Развитие физической культуры и спорта», «Здоровье», на партийно-хозяйственном активе в 1986 году утвержден план мероприятий по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования материальной базы учреждений культуры и спорта». За прошедшее время укрепилась материально-техническая база развития спорта и культуры, увеличилось число занимающихся спортом, в кружках технического творчества, клубах по интересам, художественной самодеятельностью.

Но это ни в коем случае не может нас удовлетворять. Не полностью выполняется программа по строительству спортивных сооружений в совхозах «Россия», «Каменский», «Родина», «Колчеданский», имеющаяся материальная база спортивных сооружений и культурпросветучреждений используется наполовину, многие трудовые коллективы не принимают участия в спартакиадах района.

Одним словом, нерешенных проблем в идеологическом обеспечении всех сторон жизни трудящихся немало, поэтому думаем на следующий пленум вынести вопрос об улучшении индивидуальной работы в трудовых коллективах и по месту жительства. Это тот стержень, вокруг которого будет в дальнейшем совершенствоваться идеологическая работа в нашем районе.

Исключительно важным звеном в деле перестройки является деятельность районной газеты «Пламя» как органа бюро РК КПСС, исполкома райсовета.

Редакция районной газеты «Пламя» стала более последовательно и глубже подходить к освещению проблем комплексного экономического развития района. Освещаются вопросы интенсификации производства, укрепления дисциплины и порядка, воспитания подрастающего поколения, пропагандируется опыт передовиков, новаторов производства и т. д. Называются конкретные адреса передового опыта в работе партийных, профсоюзных организаций, руководителей и специалистов. О возросшем публическом уровне выступ-

лений газеты можно судить по новым рубрикам: «АПК: как идет перестройка?», «Социальными маршрутами», «Представлем руководителя», «Смотру, боевности — действительности», «Перестройка: слово и дело». Редакция газеты учредила переходящий вымпел «За ускорение!» и вручает его коллективу, добившемуся за месяц наивысшей производительности труда, одновременно проводит в трудовом коллективе редакционную летучку, стала чаще обращаться за советами к людям, публикуя материалы под рубрикой «Читатель — газета — читатель». Серьезное внимание уделяется работе с критическими материалами, их действительности. Четкие действия журналистов проявились в период подготовки празднования 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Добрые слова необходимо сказать в адрес рабселькорского актива, без которого невозможно нормальное функционирование газеты.

Конечно, далеко не все проблемы повышения действенности выступлений газеты решены. В ряде случаев не удается освободиться от инерции старых форм, одностороннего подхода к освещению событий, постановки проблем, некачественной проверки публикуемого материала.

В руководстве органами народного контроля бюро райкома КПСС уделяет внимание укреплению партийного ядра, рассматривает дозорных как активных помощников в решении экономических и социальных задач.

В работе районного комитета, групп и постов народного контроля, кроме традиционных направлений, таких, как контроль за использованием рабочего времени, экономия материальных ресурсов, сохранность социалистической собственности, появились новые, обусловленные последними решениями партии и правительства. Это — контроль за выполнением жилищной программы, развитием подсобных хозяйств предприятий и населения района, вопросы научно-технического прогресса и другие.

Вместе с тем бюро райкома партии ясно сознает, что еще далеко не все вопросы ставятся и решаются так, как этого требует партия.

Член бюро райкома КПСС, председатель комитета народного контроля С. М. Чемезов в своей работе не всегда доходит до цеховых групп и постов народного контроля, недостаточно организует их работу. Многие группы и посты работают безынициативно, не всегда добиваются полного выполнения принимаемых комитетом постановлений.

ПУТЬ перестройки сложен. На этом пути нам сопутствуют удача, встречаются немалые трудности. Бюро райкома, аппарат РК КПСС во многом ответственны за то, что в некоторых первичных партийных организациях перестройка не началась по-настоящему.

Мы, коммунисты, не имеем права бесцельно терять время. Каждый выборный партийный орган, каждая партийная организация на деле обязаны показать пример организованной и четкой работы. Вести трудовые коллективы к новым рубежам. И от того, как мы работаем с вами сегодня, во многом будет зависеть начало нового трудового года. Времени для этого осталось очень немного.

Вовремя ли Вы получаете газету «Пламя»?

Районная газета «Пламя» выходит по вторникам, четвергам и субботам. В эти дни, уважаемые читатели, вы и должны получать нашу газету. Бывают ли задержки? Бывают. Об этом нам поступали сигналы

из сел Покровского, Колчедана, об этом говорили на недавней встрече с журналистами животноводы Позарихинской фермы № 1 Каменского совхоза.

Поэтому, товарищи читатели, обращаемся

к вам за помощью. Сообщайте, пожалуйста, в редакцию о несвоевременном (на второй или даже на третий день) поступлении газеты. Особо звоните о случаях задержки. Эта просьба — и к работникам

отделений связи. Нам важно знать, где происходит задержка с доставкой газеты, почему порою не хватает экземпляров. Посылки сельским отделениям связи формируются как в типографии,

так и на участке сортировки Каменского районного узла связи.

Итак, ждем ваших звонков, уважаемые товарищи! Наши телефоны: 3-63-06, 3-42-19, 3-43-60.

Редакция.

ХРОНИКА ПИОНЕРСКИХ ДЕЛ Только за первую четверть

Пионерская дружина имени Олега Кошевого Маминской средней школы. Собрали 6,2 тонны металлолома, 5,2 тонны макулатуры. Убрали с 10 гектаров корнеплоды и картофель. Сдали в аптеку 93 килограмма лекарственного сырья, 80 килограммов сосновых шишек. Пионеры 6 класса разносили почту. Проведен конкурс рисунков «Я мечтаю свою рису». Организован слет представителей трех поколений. В Советский фонд мира перечислено 120 рублей.

Дружина имени Зои Космодемьянской Бродовской средней школы. Собрали 3,3 тонны металлолома, 3,5 — макулатуры. Участвовали в благоустройстве школы и поселка.

Дружина имени Павлика Морозова Колчеданской средней школы. На счет пионеров 3,5 тонны макулатуры.

Дружина имени Сергея Тюленина Сосновской средней школы. Пионеры участвуют в сборе материала для школьного музея «История нашего края и села по годам».

Дружина имени Ульяны Громовой Пироговской средней школы. В Фонд мира перечислено 260 рублей.

Дружина имени Зои Космодемьянской Колчеданской школы-интерната. Собрали 3 тонны металлолома, 1833 килограмма макулатуры, 130 рублей перечислили в Фонд мира.

Подборка подготовлена районным Домом пионеров.

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА

Работник увольняется...

Вопрос: Каков порядок увольнения по собственному желанию рабочих и служащих и какой срок предоставляется для отработки?

Ответ: Согласно ст. 31 КЗОТ РСФСР рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за два месяца. При расторжении трудового договора по уважительным причинам рабочие и служащие предупреждают об этом администрацию письменно за один месяц.

Время выполнения работ, на которые рабочий или служащий переведен за нарушения трудовой дисциплины (п. 4 ст. 135), в срок предупреждения об увольнении не засчитывается.

По истечении срока предупреждения об увольнении рабочий или служащий вправе прекратить работу, а администрация предприятия, учреждения, организации обязана выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет.

По договоренности между работником и администрацией, трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Основная цель предупреждения заключается в том, чтобы дать возможность администрации подобрать нового работника на место увольняющегося по собственному желанию. Поэтому работник вправе предупредить администрацию о своем желании оставить работу не только в период работы, но и во время выполнения государственных и общественных обязанностей.

тей, перед уходом в отпуск или во время отпуска, а также болезни.

Молодые специалисты могут предупредить администрацию об увольнении и до истечения срока обязательной отработки с тем, однако, чтобы к моменту истечения срока предупреждения истекли бы срок обязательной отработки.

Заявление об увольнении должно быть добровольным, а не результатом воздействия со стороны администрации. В противном случае, увольнение признается незаконным.

Срок, за который работник должен предупредить администрацию о своем желании расторгнуть трудовой договор, зависит от отсутствия или наличия соответствующих уважительных причин. В первом случае, предупреждение должно последовать за два месяца, во втором — за один.

К числу уважительных причин расторжения трудового договора по инициативе работника относятся: перевод мужа или жены в другую местность, направление мужа или жены на работу, либо для прохождения службы за границей, переезд к месту жительства мужа или жены, болезнь, препятствующая продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке); необходимость ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы; пе-

реезд в другую местность в порядке организованного набора рабочих, сельскохозяйственного переселения, общественного призыва, а также в других случаях, когда в соответствии с решениями правительства СССР администрация обязана беспрепятственно отпустить рабочих и служащих для работы на предприятиях и в организациях отдельных отраслей народного хозяйства; избрание на должность, замещаемые по конкурсу; зачисление в высшее, среднее специальное или иное учебное заведение.

Уважительным признается увольнение по собственному желанию инвалидов, пенсионеров по старости, беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до 8 лет, а также рабочих и служащих, имеющих на своем иждивении троих и более детей, не достигших 16 (учащихся — 18) лет.

В случаях, когда заявление об увольнении по собственному желанию по уважительным причинам обусловлено невозможностью для работника продолжать работу (зачисление в учебное заведение, переезд в другую местность, переход на пенсию), администрация расторгает трудовой договор в срок, о котором просит работник.

Срок предупреждения исчисляется со следующего дня после подачи заявления.

Время выполнения работ, на которые работник был переведен за нарушения трудовой дисциплины, в срок предупреждения об увольнении не засчитывается.

На практике встречаются иногда случаи незаконного отказа в увольнении работ-

нику, несмотря на то, что срок предупреждения истек (например, по мотивам, что он не нашел себе замену, не сдал числящиеся материальные ценности, не освободил место в общежитии и т. д.). В случае задержки администрацией оформления увольнения по собственному желанию (невыдача своевременно трудовой книжки и не произведен денежный расчет) работник, оставив работу, имеет право требовать с предприятия выплаты заработной платы за время задержки трудовой книжки и расчета (ст. 99 КЗОТ РСФСР). Подача работником заявления об увольнении по собственному желанию не исключает возможности его увольнения по другим основаниям, если такое основание имеется к моменту издания приказа об увольнении.

Самостоятельное оставление рабочим или служащим работы до истечения установленного срока предупреждения администрации рассматривается, как прогул без уважительной причины.

Работник, предупредивший администрацию о расторжении трудового договора, заключенного на неопределенный срок, вправе до истечения срока предупреждения отозвать свое заявление, и увольнение в таком случае не производится, если на его место не приглашен другой работник, которому в соответствии с законом не может быть отквза по заключению трудового договора.

Если по истечении установленного срока предупреждения трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, действие трудового договора считается продолженным.

Н. МИРОШНИЧЕНКО, председатель районного народного суда.

ДОСУГ В ГОРОДЕ

«А ну-ка, парни!»

Этот конкурс молодых рабочих предприятий Октябрьского поселка традиционно проводится во Дворце культуры «Юность» в три этапа. Заключительный — накануне 23 февраля. А первый этап — отборочный — состоится в субботу, 5 декабря. Начало в 17 часов. Вход свободный.

А. ШЕМЧУК, директор ДК.

Новый год не за горами

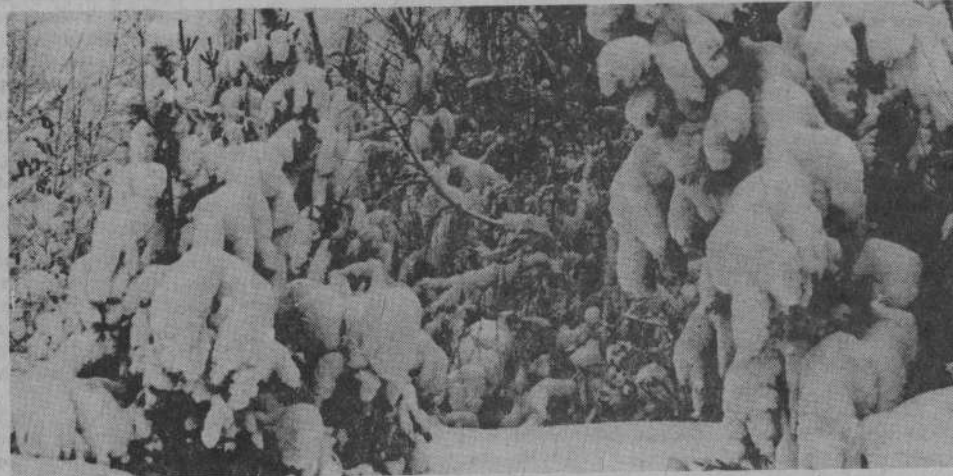
До нового года еще целый месяц, но Дворец культуры «Металлург» предлагает заранее побеспокоиться о билетах. 29 декабря состоится бал, на котором гостей будут приветствовать Дед Мороз и Снегурочка. В программе множество аттракционов и конкурсов, вас ждет «комната страха», театрализованное представление. 30 декабря в кафе «Измруд» вечер «Для тех, кому за 30». Здесь, кроме праздничного угощения, вас также ждут новогодние игры, конкурсы, праздничная дискотека.

А в ближайшие выходные ДК предлагает молодежи дискотеку в кафе «Измруд» — в субботу, 5 декабря, начало в 20-30. Аналогичный дискотека состоится и в субботу, 19 декабря, в этом же кафе. «С мамой и папой — хороший выходной» — на этот праздник всех желающих «Металлург» приглашает в воскресенье, 20 декабря. На празднике вас ждут игры на детской площадке сказок перед Дворцом, конкурсы семейных команд, выставки кулинарных изделий и новогодних игрушек, тематическая кинопрограмма, в которую обязательно будут включены «мультики».

Т. ЗОРИНА.

Редактор Г. Н. ЧУПИНА.

ОКНО В ПРИРОДУ



Чуть только краешек холодного, зимнего солнца появится над верхушками деревьев, как сказочно преобразается заиндевелый мир. Слово мириады скалочных искорок высypала

из своего бездонного мешка зима. Искрится все; и бахромя инея на тоненьких и хрупких веточках берез, и хрусталь льда в речной проруби, и волшебные узоры на стеклах лесной избушки,

и морозный воздух. Вот она, настоящая зима, то с крепкими уральскими морозами, то с веселой озорной русской, метельной пляской, а то с спокойным и задумчивым снего-

падом.

Снег везде: он плотно закрыл озябшую землю, припудрил ветки кустарника, мохнатыми шапками повис на темно-зеленой хвое сосен и елок.

Задумчив и тих зимний лес, и в этой суровой и холодной красоте есть своя неповторимая прелесть. Прелесть зимнего леса в его разнообразии. Идешь на упругих лыжах по лесу, вокруг одна картина сменяет другую. Под тяжестью снеговых шапок склонились друг к другу, образовав высокую белую арку, две высокие сосны. А вот, словно невесты, стоят красавицы-елочки, в белых свадебных платьях. Извиваясь змейкой, петляет и петляет по лесу лыжня. Тихо поскрипывает под лыжами снег. Помните: «Заколдован невидимкой, дремлет лес под сказку сна...»

А. ЛЮКШИН.
Фото автора.

Приглашают Дома культуры

ПОЗАРИХИНСКИЙ ДК
Воскресенье, 6 декабря. Районный конкурс частушечников и исполнителей на народных инструментах. Начало в 11 часов.

НОВОИSETСКИЙ РДК
Суббота, 5 декабря. Дискотека. Начало в 20-30.

СПОРТИВНАЯ АФИША
Воскресенье, 6 декабря. Районные соревнования по шахматам, шашкам, настольному теннису. Пос. Мартюш. Начало в 11 часов.

В кинотеатрах города

«Юбилейный». 5-6 декабря. СЮРПРИЗ АФРОДИТЫ. Начало в 9-30, 16, 18, 20, 21-40.

«Молодежный». Большой зал. 5-6 декабря. ЧЕЛОВЕК СО ЗВЕЗДЫ. Начало в 9-30, 12, 14, 16, 18, 20, 21-30. Малый зал. ИЩУ ДРУГА ЖИЗНИ. Начало в 15-30, 17-30, 21-30. КО-

РОТКИЕ ВСТРЕЧИ. Начало в 19-30. Для детей. 5-6 декабря. НЕВЕСТА ПОДЗЕМНОГО ПРИНЦА. Начало в 9-30, 11-30, 13-30. «Исеть». Розовый зал. 5-6 декабря. НОВЫЕ АМАЗОНКИ. Начало в 9, 12-30, 16, 19-30. Голубой зал. 5-6 декабря. ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО. Начало в 11-15, 16-40, 20.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж.
ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы, должность, полный домашний адрес, дату приема

Индекс 53861. Офсетная печать с фотонабора. Объем 1 печ. лист.

НС 06724 Заказ 4121 Тираж 8306