

П Л А М Я

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается
с апреля 1965 года

№ 88 (2970)

ПЯТНИЦА,
27 июля 1984 года

Цена 2 коп.

К 20-ЛЕТИЮ КАМЕНСКОГО РАЙОНА

Прекрасная традиция — революционные, всенародные праздники, юбилей страны, республики — встречать трудовыми достижениями. В этом году Свердловская область отмечает пятидесятилетие. Трудящиеся Каменского района остались верны доброй традиции. В областном социалистическом соревновании за успешное проведение зимовки скота Каменскому району совместным постановлением обкома КПСС, облсполкома, облсофпрофа, обкома ВЛКСМ присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени.

Впереди у каменцев еще одна важная дата: в январе 1985 года исполняется 20 лет образования Каменского района. Знаменательное событие для работников совхозов, промышленных предприятий, всех труженников и жителей района. От общей организованности, от трудового вклада каждого зависит достойная встреча юбилея.

Вся подготовка к этому торжеству проходит под лозунгом «Трудящиеся Каменского района включились в движение за право называться районом высокой культуры и образцового общественного порядка».

Районный комитет КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, придавая большое значение как самому юбилею, так и его подготовке и проведению, рекомендуют парткомам и партбюро, исполкомам сельских Советов разработать планы мероприятий по подготовке к празднованию 20-летия района на предприятиях, организациях и учреждениях, учебных заведениях, в сельских Советах. Началом этой большой работы могут стать собрания в трудовых коллективах с повесткой дня «О вкладе коллектива в движение за район высокой культуры и образцового общественного порядка». Сельским Советам необходимо провести совещание руководителей предприятий и организаций, расположенных на их территориях, обсудить конкретный вклад в подготовку юбилея.

Это патриотическое движение должно быть тесно связано с задачами, решаемыми сельчанами по достижению выполнения планов и социалистических обязательств четвертого года пятилетки.

В ходе кампании предлагается усиление политико-массовой, воспитательной работы среди населения, особое внимание следует уделить всевозможным формам пропаганды юбилея, популяризации достижений трудящихся района. Лекторам, агитаторам и политинформаторам необходимо подготовить выступления на тему «Юбилею района — достойную встречу». Тема 20-летия района, трудовых свершений каменцев должна найти отражение и в наглядной агитации, в оформлении населенных пунктов, территорий, помещений организаций и предприятий.

От такого важного события не остаются в стороне творческие, художественные силы района. Лектории «Герои живут рядом», творческие отчеты клубов и Домов культуры перед трудящимися, поезд искусства, смотры художественной самодеятельности коллективов промышленных предприятий, конкурсы самодеятельных авторов на лучшую песню, стихотворение о районе — далеко не полный перечень мероприятий из арсенала работников культуры.

Ряд спортивных соревнований, посвященных юбилею района, планируют районный комитет по физической культуре и спорту, ДСО «Урожай», РК ВЛКСМ.

Заключительным моментом, посвященным 20-летию района, будут торжественные собрания и праздничные вечера на предприятиях и в организациях, праздники улиц, микрорайонов, «Дни поселков». Основным здесь может стать чествование передовиков и активистов движения за район высокой культуры и образцового общественного порядка, внесших наибольший вклад в благоустройство населенных пунктов.

Подготовка к празднику уже началась. Самоотверженный труд на фермах и полях, за станком, на каждом рабочем месте — лучший подарок юбилею.

Встретить достойно 20-летие района — дело чести каждого каменца!

ПОЛЕТ ПРОХОДИТ УСПЕШНО

Экипаж космонавтов — Леонид Кизим, Владимир Соловьев, Олег Атьков, Владимир Джанибеков, Светлана Савицкая и Игорь Волк успешно продолжают запланированные работы на борту орбитального комплекса «Салют-7» — «Союз Т-11» — «Союз Т-12». По данным телеметрической информации, полет орбитального комплекса проходит нормально, все космонавты здоровы и чувствуют себя хорошо.

На снимке: члены экипажа — летчик-космонавт СССР дважды Герой Советского Союза Владимир Александрович Джанибеков, космонавт-исследователь заслуженный летчик-испытатель СССР Игорь Петрович Волк, бортинженер летчик-космонавт СССР Герой Советского Союза Светлана Евгеньевна Савицкая. Фотохроника ТАСС.



Возвращаясь к напечатанному НА МЕРТВОЙ ТОЧКЕ БЛАГОДУШИЯ

Согласно районной сводке о ходе заготовки кормов на 23 июля самые низкие темпы «зеленой жатвы» в Бродовском совхозе. Сена здесь заготовлено 51 процент к плану, сенажа — 45. Между тем кампания в районе идет месяц, и многие хозяйства перевыполнили план закладки сенажа, близки к выполнению заданий по заготовке сена.

Еще седьмого июля, в самом начале сенокоса в нашей газете критиковались грубые нарушения в организации «зеленой жатвы» в Бродовском совхозе. Прошло полмесяца. Что изменилось в хозяйстве?

Увы, все так же здесь не выполняются сменные нормы, и мне еще раз пришлось выслушать горькое признание главного агронома Л. Н. Лопатиной, что ни цех кормопроизводства, ни остальные бригады совхоза к ответственной кампании не были подготовлены. Но если раньше основной упор делался на частые поломки техники, то теперь специалисты хозяйства сетуют на нехватку травы. И уже теперь, готовясь сдавать позиции, говорят

о том, что из-за нехватки сырья не смогут добрать до плана 250 тонн сена, тысячу тонн сенажа. Как понять позицию руководителей совхоза? Ведь перед заготовкой кормов составлялись планы, которые вытекали из потребности в кормах, из учета площадей, отведенных под сено и сенаж, в конце концов, непременно должна была быть учтена и урожайность кормового гектара.

Все это было, но... Планы так и не воплотились в дело.

— А чем, вы думаете, мы кормили наши гурты? — говорила секретарь парткома М. М. Первушина. — Был ударный месячник, нужно было повышать надол. Вот и пасли стадо на 400 гектарах, которые планировалось отвести под сено. Конечно, потом косовицу провели на сжатых площадях. Но травостой, естественно, уже не тот.

Конечно, в летние месяцы для дойного стада зеленые корма нужны в достатке. Но почему проблему нужно решать именно таким путем? Ведь, если развить эту мысль дальше,

можно было без труда стравить и остальные посевы. Это дало бы весомую прибавку в надорах, но ведь за летом неминуема зима. Какой корм получают коровы в этот трудный период? Об этом, видимо, забыли в хозяйстве не только руководители и специалисты, но и сами кормозаготовители. Иначе чем можно объяснить факт, что некоторые члены цеха кормопроизводства, работающие, кстати, на подяре, десятого и одиннадцатого июля пьянствовали, и в результате за два погожих дня не было заготовлено ни грамма сена. Это ли не результат слабого контроля за ходом «зеленой жатвы» со стороны администрации.

Лето подходит к концу. Через четыре-пять дней в совхозе планируют приступить к косовице ржи и гороха. А там придет пора и уборки кукурузы. Все это потребует технику, людей. Как же собираются в хозяйстве выйти из критического положения?

— Темпы у нас в последние дни заметно повысились, — сказала Л. Н. Ло-

ПЕРЕДОВИКИ УДАРНОГО МЕСЯЧНИКА

ПО ИТОГАМ ШЕСТОЙ ПЯТИДНЕВКИ
Первая графа — ф. и. о. механизатора, вторая — норма на день, третья — количество проработанных дней, четвертая — сделано (в гектарах, тоннах)

| СТОГОВАНИЕ | | | |
|------------------------|----|---|-----|
| имени XXV съезда КПСС | | | |
| Бурлев В. И. (звено) | | | |
| Бабинов В. В. | | | |
| Кирчиков А. И. | | | |
| Мисталь В. В. | | | |
| Некрасов В. А. | | | |
| Китаев В. М. | 22 | 5 | 170 |
| Каменский | | | |
| Таскин Н. Д. (звено) | 22 | 5 | 200 |
| «Родина» | | | |
| Рыбников В. А. (звено) | 25 | 5 | 200 |

| ПРЕССОВАНИЕ СЕНА | | | |
|------------------|---|---|----|
| Травянский | | | |
| Зуев А. А. | 9 | 5 | 75 |
| Шлыков В. П. | 9 | 5 | 58 |

| ВЫВОЗКА СЕНАЖА | | | |
|------------------|----|---|-----|
| «Мамино» | | | |
| Ярославцев А. П. | 24 | 5 | 123 |

| КОСОВИЦА | | | |
|----------------|-----|---|----|
| Каменский | | | |
| Беспутин И. А. | 8,1 | 5 | 67 |
| «Родина» | | | |
| Яковлев П. И. | 7 | 5 | 36 |

Пресс-центр райкома КПСС.

МОЛОДО— НЕ ЗЕЛЕНО

В совхозе имени XXV съезда КПСС в звене М. А. Ахатова на заготовке гранул трудятся комсомольцы Сергей Пермяков и Петр Атаманов. Есть весомый вклад этих ребят в то, что звено заготовило гранул за пятидневку на 7 тонн больше задания.

В совхозе «Россия» лидируют в соревновании водители Виктор Катаев, Сергей Попов и Валерий Чадов. Ребята вывозят сенаж. За пять дней В. Катаев перевез 120,2 тонны, С. Попов — 132,9 тонны, В. Чадов — 151,3 тонны. Результаты намного выше установленной нормы.

З. ФЕДотова,
инструктор РК ВЛКСМ.

патина. — В воскресенье, например, было уложено на зароды и вывезено на склад активного вентилирования более ста тонн сена. Но все травы, которые можно выкосить, мы выкосили. Где же теперь взять?

— Но есть неудобия, можно косить в лесу.

— Есть. Но с машиной там не пробраться. А косить вручную... Нужно много рабочих рук.

Нельзя сказать, что в совхозе ничего не предпринимается, чтобы исправить положение. Проведено два заседания парткома, на которых проанализировали причины отставания. Было решено довести задание по заготовке кормов до каждой фермы и других производственных подразделений. Администрация хозяйства ведет переговоры с руководством соседнего хозяйства об оказании помощи на закладке сенажа.

Все эти меры дали основание М. М. Первушиной пообещать, что «зеленая жатва» будет завершена к первому августа.

Но почему нужно было ждать конца лета? Почему партийный комитет раньше не взял инициативу в свои руки и не принял экстренных мер, чтобы кампания шла по рабочему плану? Хочется верить, что намеченные мероприятия принесут желаемый результат.

А. СУХОВ.

ЗА РАЙОН ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗЦОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

Бюро райкома КПСС, исполкома райсовета и бюро райкома ВЛКСМ приняли совместное постановление об организации движения «За район высокой культуры и образцового общественного порядка». Утверждены положения об организации этого движения, состав оргкомитета, условия соревнования сельских Советов, населенных пунктов, предприятий и организаций.

Движение за превращение района в район высокой культуры и образцового общественного порядка является одной из форм соревнования трудовых коллективов, сельских Советов, способствующего достижению наивысших показателей в сельскохозяйственном производстве, промышленности, строительстве, социально-экономическом развитии, идеологической, политико-воспитательной работы с трудящимися.

Целью движения за район высокой культуры, образцового общественного порядка является мобилизация трудовых коллективов, всего населения на быстрейшее решение задач экономического и социального развития района, воспитание коммунистического отношения к труду, увеличение личного вклада каждого жителя в благоустройство, озеленение района, повышение культуры обслуживания населения, борьбы с нарушениями общественных норм и правил на производстве и в быту.

В движении участвуют совхозы, предприятия промышленности, строительства, коммунального хозяйства, торговли, сферы быта, учреждения культуры, здравоохранения, школы, детские дошкольные учреждения, все группы населения.

ГЛАВНОЙ СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ ДВИЖЕНИЯ ЗА РАЙОН ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗЦОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА, ЯВЛЯЕТСЯ ПОДГОТОВКА И ПРАЗДНОВАНИЕ ДНЯ РАЙОНА, КОТОРЫЙ ЕЖЕГОДНО БУДЕТ ОТМЕЧАТЬСЯ 20 ОКТЯБРЯ.

Что следует учесть в планах подготовки и проведения празднования Дня района?

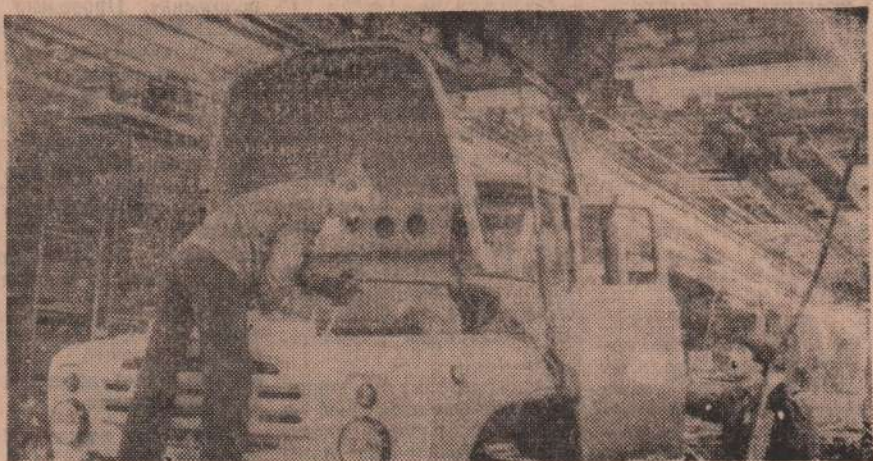
Во все планы включаются мероприятия по благоустройству района, населенных пунктов, территории совхозов и предприятий, мероприятия по профилактике правонарушений, организационно-пропагандистские, по улучшению культуры обслуживания населения, спортивно-массовые мероприятия. Для совхозов и предприятий обязательны мероприятия по совершенствованию культуры производства, улучшению условий труда и отдыха трудящихся. Необходимо добиться привлечения каждого жителя к общественно полезному труду по благоустройству и озеленению сел, строительству простейших спортивных сооружений, игровых площадок.

В ходе движения «За район высокой культуры и образцового общественного порядка» будут присваиваться звания «Сельский Совет, село, коллектив высокой культуры и образцового общественного порядка», «Почетный гражданин Каменского района». Разработан порядок присвоения этих почетных званий, совхозам, предприятиям промышленности, строительства, торговли и общественного питания, учреждениям здравоохранения и бытового обслуживания, культуры и народного образования, дошкольным учреждениям.

ГЛАВНЫМ СОДЕРЖАНИЕМ СОРЕВНОВАНИЯ СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ, НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ, ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ НЫНЧЕ СТАНЕТ ПОДГОТОВКА К 20 ЛЕТИЮ КАМЕНСКОГО РАЙОНА, КОТОРОЕ БУДЕТ ОТМЕЧАТЬСЯ В ЯНВАРЕ 1985 ГОДА.

Задача партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей обеспечить широкую организаторскую и политическую работу по вовлечению в соревнование все трудовые коллективы и группы населения. Лишь общими усилиями сможем превратить наш район в район высокой культуры и образцового общественного порядка.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Успешно завершил выполнение полугодичного задания коллектив Московского автомобильного завода имени И. А. Лихачева. Реализовано сверхплана производство на десять миллионов рублей, выпущены сверх плана сотни грузовых автомобилей. Мужикам сельского хозяйства по фондам первого полугодия московских автозаводов досрочно отправили грузовики и запасные части.

На снимке: на главном конвейере сборки автомобилей «ЗИЛ-130». Фотохроника ТАСС.

СОЗДАН он здесь давно. Только прежде его работу почти не замечали, так как существенных результатов она не давала. Это продолжалось до тех пор, пока в декабре 1982 года не сменился состав суда. Люди подо- брались в нем не просто ответственно выполняющие поручение. Членами товарищеского суда стали те, кто неравнодушен к заводу, к его рабочим, обеспокоен их судьбами. Среди них старший инженер-механик Николай Михайлович Брусницын, лаборант химической водоочистки Татьяна Ивановна Быкова, старший инженер производственно-технического отдела Лидия Михайловна Пшеницына, слесарь цеха № 1 коммунист Анатолий Иванович Яргин.

— Действительно, состав у нас очень хороший, — отмечает председатель товарищеского суда Майя Николаевна Голошейкина. — С такими людьми легко работать. Не ждут они, когда кто-то их подтолкнет, подскажет, что делать. Очень спокойная, например, Татьяна Ивановна Быкова. Она — народный заседатель, депутат сельского Совета. Успевает везде. Впрочем и другие члены суда не уступают ей в активности.

За полтора года на заседаниях товарищеского суда было рассмотрено 63 человека. В основном — нарушители трудовой дисциплины. Проходят эти заседания в обеденный перерыв или после смены.

НАСТРОЙ— НА БОЛЬШИЕ ДЕЛА

ВОТ УЖЕ несколько месяцев по всей стране идет формирование Всесоюзного комсомольско-молодежного отряда животноводов. Тысячи юношей и девушек откликнулись на призыв ЦК ВЛКСМ в год 60-летия присвоения комсомолу имени В. И. Ленина связать свою судьбу с работой на одном из наиболее сложных и ответственных участков сельского хозяйства — в животноводстве.

Около 30 молодых животноводов нашего района вошли в состав Всесоюзного комсомольско-молодежного отряда. В их числе операторы машинного доения

В ОДИНОЧЕСТВЕ БОРЕТСЯ ЗА УКРЕПЛЕНИЕ ПОРЯДКА НА ПРОИЗВОДСТВЕ ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД КОЛЧЕДАНСКОГО ЗАВОДА ЖБК.

И не в узком кругу, а чаще всего, а цехах, прямо на рабочих местах. Присутствуют на них вся бригада, которую подвел прогульщик, начальник цеха, другие руководители. Судит строго, без скидок и поблажек. Сообщает на заседании принимаются решения. Самым действенным, самым «большим» наказанием, как уже убедились члены суда, стало опубликование карикатур на прогульщиков в стенной газете. Развешиваются такие сатирические листы обычно в самом людном месте — в столовой. И тогда узнает об этих «героях» весь завод. Многим из них потом стыдно смотреть в глаза своим товарищам, перестают они прогуливать.

Существенную помощь товарищескому суду в борьбе с прогульщиками оказывают начальник арматурного цеха М. Е. Огородова, начальник первого цеха В. М. Шишкин. В паросиловом цехе активно сотрудничает с товарищеским судом профорг Л. Тагильцева. Руководители названных цехов заботятся об укреплении производственной дисциплины на своих участках. Отсюда всегда вовремя поступают заявления на прогульщиков, обсуждать провинившихся

собираются все рабочие. Все это не проходит бесследно: дисциплина на участках значительно улучшилась.

К сожалению, дела обстоят не везде благополучно. В таких цехах, как второй, ремонтно-механический, транспортно-сырьевой, в автогараже руководители «уменьшают» число прогулов другим путем. Они их покрывают. А если и поступает в товарищеский суд заявление с этих участков, то провести там хорошее заседание, неформальное, которое должно бы за живое и прогульщика, и всех присутствующих, — практически не удается. Так, не выполнил просьбы товарищеского суда начальник транспортно-сырьевого цеха В. К. Кох. Здесь нужно было обсудить трех нарушителей. Только не пришли на заседание ни начальник цеха, ни рабочие.

Мало помощи оказывают товарищескому суду профсоюзный и партийный комитеты. Хотя, казалось бы, в первую очередь их должно заботить укрепление дисциплины. За все время профком ни разу не заслушал членов суда. Месяц назад проходило на заводе партийное собрание с повесткой «О состоянии профилактической работы по укреплению

социалистической законности и правопорядка». Только вспоминают члены товарищеского суда об этом собрании с горечью. Майя Николаевна говорит:

— Начальники цехов, руководители отделов на собрании не присутствовали. О нашей работе, проведенной за полтора года, рассказывала я менее десяти минут. Ни одного вопроса не задали коммунисты, не высказали ни просьб, ни пожеланий. Неужели партийной организации все равно, чем занимается товарищеский суд на заводе, какими работами живет?

Постоянные затруднения товарищеского суда вызывают выпуск сатирических листов. Художник завода П. Теретин от просьб членов суда попросту отмахивается, а партком его не призывает к порядку.

Много успел сделать за полтора года товарищеский суд завода ЖБК. Члены суда пользуются заслуженным авторитетом у рабочих. Но их работа принесла бы гораздо больший эффект, если бы помогали им партийная и профсоюзная организации завода, руководители производственных участков.

Е. КАЗАНЦЕВА.

ИЗ ПОЧТЫ СТРАНИЦЫ «РОВЕСНИК»

Бродовского молочного комплекса Жанна Филиппа, Марина Худорожкова, Татьяна Азанова, выпускник Рыбинковской средней школы Григорий Якимов, тракторист Монастырской фермы совхоза имени XXV съезда КПСС Алексей Лядов, доярки из этого же совхоза Людмила Малышкина и Наталья Тушкова, рабочая молочной Синавской фермы Пироговского совхоза Навираж Симанова, Галина Плотова из совхоза имени Ленина и другие.

Недавно многие из этих ребят выехали по бесплатным путевкам в туристический поездку на теплоходе «Чермь-Астрахань». Отдохнув, молодые животноводы с новыми силами и желанием возьмутся за работу, чтобы внести достойный вклад в выполнение заданий XI пятилетки, в реализацию Продовольственной программы страны.

В. ЧГТЫРКИН,
первый секретарь РК
ВЛКСМ.

НА ПОЛЯХ МОЛОДЕЖЬ

В Соколовском отделении нашего совхоза молодежи очень много. В настоящее время и механизаторы, и водители, и рабочие вспомогательных служб, и овощеводы заняты работой в поле.

Хорошие отзывы приходят в комитет комсомола о многих соколовских ребятах. Например, качественно провел междурядную обработку кукурузы Сергей Бабарыкин. Владимир Толмачев, Алексей Шевелев, Владимир Невьянцев заготавливают сено — мечут его в стога. Работают дружно, быстро, в бригаде ими довольны.

После учебы в СПТУ № 9 проходят в отделении практику Андрей Серебрянников и Андрей Харлов. Выполняют ребята на совесть любые задания — хорошо боронили, обильно поливали поля. Думаем, что, получив диплом училища и удостоверения тракториста-

машиниста широкого профиля, будут трудиться они также старательно, как сейчас.

А в овощеводческой бригаде хвалят Лену Калистратову. Прежде была она воспитателем детского сада, но всегда Лене нравилось работать с землей. Сейчас она выращивает огурцы, с обязанностями своими справляется.

Помогает в работе механизаторам заправщица Людмила Пошлякова. Она заливает в трактора, машины топливо, следит, чтобы не было его перерасхода. В основном, соколовцы добиваются хорошей экономии горюче-смазочных материалов. Многие зависят от правильного учета результатов работы. Тщательно ведет его помощник бригадира по учету Валерий Попов.

Кипит работа на полях Соколовского отделения. И весомый вклад в выполнение плановых заданий здесь вносит молодежь.

Э. КАЗАКОВА,
секретарь комитета
ВЛКСМ Колчеданского
совхоза.

НОВЫЕ КНИГИ

Карл Маркс. Жизнь и деятельность. Документы и фотографии. М., «Прогресс», 1983.

Черненко К. У. Народ и партия едины. Избранные речи и статьи. М., Политиздат, 1984.

Черненко К. У. Поленись жить, работать, бороться. Речь на Всесоюзном совещании секретарей комсомольских организаций 28 мая 1984 года. М., Политиздат, 1984.

Организационно-уставные вопросы КПСС. Справочник в вопросах и ответах. 7-е изд., доп., перераб. М., Политиздат, 1984.

Социалистический образ жизни и новый человек. 2-е изд., перераб., доп. М., Политиздат, 1984. (Реаль-

ный социализм: теория и практика).

Строки, рожденные поиском. Социально-экономические обозрения «Правды», 1984.

Товарищ инструктор. М., Политиздат, 1984.

Это наша с тобой биография. Сб. очерков. М., Политиздат, 1984.

Демочкин Н. Н. Советский рабочий класс в управлении государством. М., «Мысль», 1984.

Зломанов Л., Уманский Л. Наши права: политические и экономические гарантии. Цифры и факты. 2-е изд., доп. М., Политиздат, 1984.

Одников В. П., Фролов А. В. Коммунист и дисциплина труда. М., «Моск. рабочий», 1984.

Пешехонов Ю. В. Экономика — это борьба за экономия. М., «Экономика», 1984.

Черник Д. Г. Научно-технический прогресс и эффективность производства. М., «Знание», 1984.

Январев В. С. Экономика и социалистическое государство. М., «Экономика», 1984.

За мир, разоружение и безопасность народов. Летопись внешней политики СССР. 2-е изд., доп. М., Политиздат, 1984.

Советский Союз на международных конференциях периода Великой Отечественной войны. 1941—1945 гг. Сборник документов. М., Политиздат, 1984.

Тегеранская конференция руководителей трех союзных держав — СССР, США и Великобритании (28 ноября — 1 декабря 1943 г.).

ПОРА ЗАДУМАТЬСЯ СЕРЬЕЗНО

За последние годы в народном хозяйстве нашей страны руководителям и специалистам предприятий представлена широкая возможность заниматься социалистической предпринимательской деятельностью. Эта возможность со стороны государства подкрепляется политикой закупочных цен.

В зависимости от качества, за каждую тонну купленного молока у совхоза или индивидуального владельца скота государство установило четыре цены. Молоко первого сорта базисной жирности стоит 373 рубля. Если же оно охлаждено до плюс десяти градусов, то за каждую тонну доплачивается по десять рублей. Молоко второго сорта закупается по 347 рублей, и несортное молоко — по 282 рубля.

В целях стимулирования поставок совхозами высококачественной продукции на предприятия молочной промышленности, в особый фонд хозяйства отчисляется 39 процентов от стоимости первосортного молока. Из сложившейся суммы фонда 55 процентов идет на премирование работников ферм, непосредственно занимающихся производством, хранением и транспортировкой продукции с фермы на завод. От суммы, полученной за охлажденное молоко, 75 процентов также поступает в этот фонд.

В этом направлении умело работают животноводы Каменского совхоза, где за прошедшие шесть месяцев 99 процентов молока было продано первым сортом и 100 процентов

охлажденным. В особый фонд хозяйства поступило 61,4 тысячи рублей. Из них хозяйству предоставлено право использовать 33,4 тысячи в качестве премиального фонда, а на реконструкцию молочных блоков, приобретение холодильных установок молокопроводов и других механизмов для животноводства — 28 тысяч.

Из опыта хозяйства можно сделать вывод, что получение классной продукции в высшей степени выгодно трудовому коллективу. И работники ферм не остаются внакладе, и хозяйство получает средства для приобретения оборудования для животноводства.

За счет чего животноводы хозяйства получают из года в год только высококачественную продукцию? Во-первых, на фермах совхоза молочные блоки разделены на три самостоятельные помещения: для хранения молока, холодильных установок и мойки дойной аппаратуры. Все молоко фильтруется и охлаждается в процессе дойки.

Во-вторых, бригады постоянно требуют и от доярки, и от работников молочных неукоснительного соблюдения правил санитарии на рабочих местах. Застрельщиками в этих делах по праву считаются главный зоотехник совхоза Л. М. Устинова и главный инженер В. И. Гнеушев.

А вот пример другого плана: в Колчеданском совхозе за полгода было продано молока первым сортом лишь 56 процентов.

Для охлаждения его здесь используется проточная вода. Низко качество сдаваемого молока и в совхозе имени Ленина. Только 75 процентов продукции высокого класса отравили животноводы хозяйства на молокозавод. И это неудивительно, ведь здесь на шесть ферм лишь одна работающая холодильная установка МХУ-8.

Плохое качество молока в совхозе «Мамино». Из-за беспечности главного инженера хозяйства М. И. Кирпищикова вот уже более года молоко из цеха производства не фильтруется и не охлаждается, а поступает оно в один танк с охлажденным и профильтрованным молоком из цеха раздода. Что это, как не ложка дегтя в бочке меда?

Поправить положение довольно просто: нужно 20 метров полиэтиленовых шлангов, чтобы подключить к работе установленные настенные охладители «ЕБ». Но главным образом из-за безынициативности руководителей и специалистов хозяйства Маминская ферма продала государству всего 66 процентов классного молока.

Невнимание к автоматизации производства молока, и, особенно, к его охлаждению оборачивается огромными издержками, от которых хозяйство несет убытки. Например, из-за продажи несортного молока в первом полугодии Колчеданский совхоз недополучил в свою кассу 36,4 тысячи рублей, совхоз имени Ленина — 27,4 тысячи, совхоз «Мамино» — 24,4 тысячи рублей.

В хозяйствах района не в полной мере ведется борьба и за сохранение жирности молока. Наряду с правильным кормлением животных существенное значение имеет замкнутый цикл производства молока. Здесь нет мелочей. Молокопровод должен иметь идеальную горизонтальность, молоко — фильтроваться и охлаждаться в процессе дойки и в глубоком охлаждении храниться до отправки на завод. И уж ни в коем случае нельзя смешивать молоко разных температур. Мешалки в танках должны работать в автоматическом режиме. Немалую роль в обеспечении стабильной жирности продукции играет и опытный лаборант.

С внедрением автоматизации в производство молока уменьшаются его потери на зачете по жирности. Вот в подтверждение несколько цифр: в 1981 году хозяйствам района не было зачтено 1703 тонны молока, в 1982 — 1239, в 1983 — 877 тонн. И если в прошлом году за полгода потери составили 632 тонны, то нынче — 345. Как видно, дело идет к лучшему, однако, руководители некоторых совхозов по-прежнему не уделяют должного внимания этому важному участку, и не только сами несут убытки, но и тянут назад весь район.

Особенно сдерживает получение классного молока совхоз «Россия», где на Малобелоносовской ферме до сих пор не ус-

тановлен молокопровод. Нет его и на Барabanовской, Волковской, Крайчиковской и других фермах. В Кисловском совхозе, где дойное стадо размещено в одиннадцати корпусах, лишь в одном работает молокопровод. Что мешает их установке? Единственное: безынициативность инженерной службы, безразличие к нелегкому труду животноводов.

С первого октября стадо будет переведено на зимне-стойловое содержание. Летние месяцы — лучшее время для подготовки всего молочного оборудования для работы в зимних условиях. Но остался последний месяц, а сдвиг пока никаких. Не готовы молочные блоки на фермах в совхозах Колчеданском, имени Ленина, «Родина», Травянском, Кисловском. Не приведены в рабочее состояние машины и механизмы.

Руководители перечисленных хозяйств оправдывают свою нерасторопность отсутствием средств, но кто же мешает получить нужную сумму путем производства высококачественной продукции? Об этом нужно серьезно задуматься и найти резервы для улучшения создавшегося положения. Конечно, штурмом всех проблем не решить. Лишь планомерная и повседневная борьба за качество может дать ощутимые результаты.

Г. ВЕНИАМИНОВ,
главный инспектор по заготовкам и качеству сельхозпродуктов.

СВЕРДЛОВСКИЙ ИНФОРМЦЕНТР СООБЩАЕТ

РАСЦЕНКИ ДЛЯ ПОДРЯДНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В МОЛОЧНОМ ЖИВОТНОВОДСТВЕ

Важнейшим положением в договоре о подряде между коллективом и администрацией хозяйства является условие сохранения продолжительное время неизменных расценок за продукцию. Коллектив должен быть твердо уверен, что при достижении им более высоких результатов зарплата будет неуклонно повышаться.

В рекомендациях по расценке шкалы возрастающих расценок обычно не учитывается объективное, предусмотренное существующими нормативами снижение трудоемкости каждого центнера молока с повышением продуктивности коров. Не учитываются также и возможные ежегодные темпы прироста продуктивности и заработной платы.

В результате шкалы расценок не формируется без учета важнейших факторов, что приводит к необоснованному росту расценок и, следовательно, заработной платы. В итоге администрация вынуждена пересматривать условия оплаты с целью снижения расценок, что порождает у работников нежелание повышать эффективность производства.

В данных рекомендациях зарплатообразующие факторы закладываются в основу всех расчетов, поэтому каждая расценка для любого уровня продуктивности получается достаточно обоснованной. Разработанная шкала расценок применяется в совхозе «Каменский» Каменского района и в совхозах «Кадниковский» и «Никольский» Сысертского района.

Использование методики построения шкалы возрастающих расценок показано на примере фермы на 400 коров. В подрядный коллектив входят 30 человек, в том числе доярки, скотники, техник-осеменатор, слесарь, электрик, рабочий молочной, ветсанитар, бригадир и его помощник. За минимальную шкалу принята годовая продуктивность на уровне 2400 на корову, а зарплата в расчете на 1 человеко-час нормативных затрат — 0,7092 рубля.

Нормативные затраты труда коллектива складываются из затрат основных и «других» работников. К основным отнесены те категории работников, затраты труда которых на обслуживание стада с ростом продуктивности животных увеличиваются, у других работников они остаются неизменными. Для регулирования повышения часовой оплаты используется коэффициент роста зарплаты. При увеличении удоя с 2400 до 2500 кг расчетная часовая зарплата повышается до 0,7379 рубля.

Коэффициенты роста зарплаты рассчитаны, исходя из возможных годовых приростов удоя коров и среднегодовых темпов прироста зарплат, равных 2,7 процента. Расценки получают путем деления коллективного заработка на количество условного молока.

Разработанные по данной методике шкалы расценок не нуждаются в пересмотре до тех пор, пока не изменятся условия производства или тарифная система.

Л. ЛЬВОВА,
начальник инспекции Госстраха.

ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАХОВАНИЕ В СССР

ДАЖЕ СЕЙЧАС, когда бригадный метод повсеместно становится основной формой организации труда, его внедрение вызывает определенные затруднения. Каково же было тем, кто начинал работать бригадами десять лет назад? Именно в 1974 году в инспекции Госстраха по Каменскому району была создана первая бригада страховых агентов. Это сейчас все ясно, все просто, все отработано. Тогда же трудностей было немало. И не только организационных, в первую очередь, психологических. Годами, десятилетиями агенты работали самостоятельно, отвечая лично за себя. Выполнив план или не выполнив считалось частным делом каждого. «А мне большой зарплаты не надо!» — говорили некоторые, оправдывая отставание в работе.

При таком индивидуальном распределении обязанностей легко было учитывать трудовой вклад каждого, начислять зарплату и премиальные. Но очень трудно — добиваться увеличения объемов работы: расширения предоставляемых инспекцией услуг и роста сборов страховых платежей. На предприятии подобное положение называется конкретно — прекратился рост производительности труда. Выход виделся в одном — в переходе на коллективные формы работы.

Застрельщиком в этом деле по нашей инспекции выступила Валентина Васильевна Чуркина. Ударнику коммунистического труда, омытнейшему страховому агенту было доверено возглавить бригаду, внедрить

в практику новый метод. Сначала было непривычно, когда на чьем-то участке работали сразу несколько агентов или за какой-то вид страхования брались все вместе. Постепенно складывалась методика бригадной работы. Если за свой участок отвечал каждый в первую очередь перед бригадой, то бригада и бригадир отвечали за каждого члена коллектива в отдельности и за дела бригады в целом. Это спо-

развития страхования на участках доведен по строениям до 60,1 процента, по домашнему имуществу — 50 процентов, животных — 114,3, личное страхование — 121,3 процента. Это значит, что половина жителей района застраховала свое домашнее имущество. Общее число договоров личного страхования превышает количество жителей в районе. То есть, многие заключили по два и более договоров личного страхо-

вания. Сами условия коллективной работы диктуют такие важные жизненные принципы, как взаимовыручка, помощь отстающему. В общем: каждый за всех, и все за одного!

В бригаде В. В. Чуркиной этот принцип действует безотказно. Приемы и методы работы опытных стали достоянием каждого члена бригады. Повысилась личная ответственность каждого за достижение об-

СЛАЖЕННОСТЬ

собствовало развитию взаимовыручки, более конкретному обмену опытом. «Не идет» у члена бригады страхование имущества — ему подскажет тот, у кого это получается лучше. В случае необходимости поможет практически — дело общее, бригадное.

Небольшой коллектив (в бригаде шесть человек) из года в год набирал силу, достиг значительных результатов в развитии государственного страхования. Если в 1974 году инспекция обеспечила поступление страховых взносов в сумме 912300 рублей, то в нынешнем, 1984 году, запланировано получить 1.379.390 рублей. В минувшем году бригада страховых агентов, возглавляемая В. В. Чуркиной, полностью выполнила социалистические обязательства. План сбора платежей обеспечен на 104,1 процента. Сверхплановые поступления составили 8340 рублей.

С хорошими показателями бригада завершила первое полугодие. Уровень

Такой успех не случаен. Интересно мнение самого бригадира.

— Сколько людей — столько характеров, — говорит Валентина Васильевна, — у каждого свой подход к делу. Скажем, при заключении договоров страхования и сборе платежей все агенты проделывают одни и те же операции. А результаты разные. В. Е. Тимофеева лучше проводит личное страхование, чем имущество. На участке Г. С. Чернышевой больше, чем у других застраховано строений. Н. А. Сидорова обеспечивает досрочное поступление платежей. А. С. Голошейкина работает без брака, то есть без замечаний и жалоб со стороны страхователей.

В бригаде мы взаимно дополняем друг друга, и опыт, преимущества одного становятся достоянием целого коллектива. Качество обслуживания от этого значительно выигрывает. Именно это обстоятельство привело нас к идее создания

этого результата. Участвуя в социалистическом соревновании, каждый стремится к выполнению личных обязательств. В итоге растут показатели коллектива. Это дает возможность успешно соревноваться с бригадами, которые возглавляют А. И. Анашкина и Л. И. Кирьянова. Социалистическое соревнование между бригадами и внутри бригад во многом способствовало достижению одного из основных обязательств — выполнять квартальный план за два с половиной месяца. Передовиками соревнования являются бригады. О качестве работы может говорить такой факт. За все годы работы у В. В. Чуркиной не было ни одного случая, чтобы по ее вине преждевременно прервался договор страхования или задержались поступления страховых платежей.

Бригадир — передовик пример, но главное в работе бригады — коллективизм. Начинается он с планирования. Работа об-

щая, а задания — индивидуальные. Вот почему доведение плана до каждого предшествует большая экономическая работа. Бригадир производит предварительное распределение, учитывая все обстоятельства, сложившиеся на участках членов бригады, возможности каждого агента, добиваясь, чтобы плановые задания были реальными.

Конечно, показатели у членов бригады и теперь неодинаковые. Различные уровни мастерства, опыт, личные качества имеют определенное значение. Два раза в месяц бригада обобщает результаты работы каждого. Сообщая выявляются причины отставания, недоработок. Разговор идет строгий, иногда даже нелицеприятный, если в невыполнении задания виноват сам агент. Но все это под знаком подлинной товарищеской взаимовыручки, чуткого отношения друг к другу, готовности помочь попавшему в беду. Если случится кому-либо заболеть, товарищи берут его обязанности на себя. Причем безвозмездно, поскольку обращаются к администрации, в профком с просьбой выплачивать заболевшему наравне с остальными членами бригады все виды премий.

Коллектив, возглавляемый В. В. Чуркиной, борется за звание бригады коммунистического труда. За это же высокое звание борются и другие бригады. Нет никакого сомнения, что они добьются поставленной цели, поскольку работают квалифицированно, дружно, слаженно.

П. ЛАМЯ
3 стр. 27 июля 1984 г.

СМОЛОТКА

Когда семья Стоунов переселилась в прерию Небраски, Элмеру только исполнилось три года. Президентом был тогда Уильям Тафт. Огромные территории, с которых согнали индейцев, оставались незаселенными, и в Америке продолжал действовать принятый еще

в 1862 году — во время гражданской войны между Севером и Югом — закон о земельных наделах. Он давал право каждому, кто хочет обрабатывать землю, занять участок и основать на нем ферму.

Сегодня Элмеру Стоуну 73 года. Президент США зовут Рональд Рейган. Прерия давно стала полями пшеницы и кукурузы, пастбищами для скота, а фермы Стоунов в Небраске больше нет.

«Не шеди сил — и земля воздаст тебе», — учил Элмера отец. Он сам работал от зари до зари. Не шадил сил и Элмер, и его сын Стив, который родился и вырос на ферме. Труд и земля выручали Стоунов в самые тяжелые времена, даже в пору «великой депрессии» 30-х годов, когда другие фермы разорялись одна за другой.

Стоуны никогда не шадил сил, и до одного из мартовских дней этого года казалось, что земля всегда будет им защитой от всех невзгод.

В тот мартовский день ферма Стоунов шла с молотка. За 7 часов 27 минут было продано все, заработанное и созданное трудом трех поколений, включая 322 акра земли, которые семь десятилетий они холили и поливали потом. Первыми на аукционе по 6 долларов 50 центов кто-то купил вилы, последними за полтора доллара — клещи. В промежутке было распродано все остальное: скот, дом, земля, трактора и грузовички, семенное зерно, проволока, железные ворота, гвозди — все, кроме хромой телячки. Он не приглашен ни одному из 400 с лишним человек, собравшихся на

аукцион. Там были и такие же фермеры, как Элмер и Стив Стоуны, и спекулянты, и коллекционеры предметов быта старой Америки, и просто любопытные.

Телячка за 10 долларов купил Стив. Куда теперь его девать, он не знает, купил из жалости к телячке, чтобы спасти его от голодной смерти на пустой ферме.

Два дня пятилетний сын Стив Николаас ходил тихий и очень грустный: он был уверен, что продадут и его собаку Брэнди.

Брэнди осталась. Брэнди и хромой телячок.

«Элмер! Где Элмер?» — кричал аукционер Лео Вулф, который давно знает Стоунов и никогда не думал, что ему придется распродать ферму. Он делал все, что может сделать опытный аукционер, чтобы поднять ставки, и когда ему удалось поднять ставки главной собственности Стоунов — земли — с 405 до 800 долларов за акр, он разыскал старого фермера.

«Элмер, — говорил Вулф, — я хочу, чтобы ты знал до того, как скажу «продано»: мистер Форбс берет твою землю по восемьсот долларов за акр. О'кей? Что скажешь, Элмер?»

«Что я скажу, — ответил Элмер. — Восемьсот так восемьсот».

Было ясно, что большего за землю, стоимость

каждого акра которой вообще-то оценивается, как минимум, в 1200 долларов, не получить.

Аукцион принес 465 тысяч долларов. Они пойдут в погашение основной части долга банку. Невыплаченными остаются еще около 120 тысяч долларов. И эта сумма будет увеличиваться на 13 процентов в год — такова учетная ставка банка, по которой он предоставляет займы.

«Я не знаю, как мы будем расплачиваться. Мы же теперь не можем зарабатывать на жизнь», — говорит Элмер Стоун.

Стив разослал просьбы о приеме на работу в сто адресов в 48 штатах. «Я привык к тяжелому труду», — говорит он. Но, когда в стране, даже по официальным данным, таких, как Стив, готовых к любому, пусть самому тяжелому труду, 8,8 миллиона, найти работу еще тяжелее, чем каждый день по 15 часов в сутки пахать, косить, кормить скот на ферме. Не случайно несколько миллионов американцев, отчаявшись, прекратили поиски применения своим силам, и официальная статистика больше не включает их в сводки по безработице.

Кому она не грозит, так это Лео Вулфу. «Я работаю без отдыха. И у меня расписан каждый день на следующий месяц включительно», — говорит он. Да, фермы Америки идут с молотка. Страницы газет в

сельских районах страны заполнены объявлениями об аукционах — страница за страницей: «Продается ферма Юджина Шейфера», «Продается ферма Говарда Оувертна», «Продается», «Продается», «Продается»...

Они продаются за неплату долгов в банк. «Я еще такого никогда не видел. Это какая-то кровавая баня», — говорит сосед Стоунов Дейл Фредериксон, который не знает, будет ли еще его ферма его фермой, когда наступит будущий год.

По данным института «Уорлдуотч», общая задолженность фермеров банкам достигла 215 миллиардов долларов, а их ежегодные доходы упали до 22 миллиардов. Всего 10 лет назад эти цифры составляли соответственно 65 и 30 миллиардов. Только уплата процентов по долгам составит в этом году стоимость всего урожая пшеницы и соевых бобов, которые наряду с кукурузой являются самыми распространенными и важными сельскохозяйственными культурами США.

Банки требуют продажи ферм, чтобы компенсировать предоставленные займы. Фермеры винят банкиров в алчности, в равнодушии к чужой беде и вместе с тем все яснее отдают себе отчет в том, что главный виновник происходящего — администрация Рейгана. Высокие учетные ставки — результат ее политики. Из-за астрономического увеличения нынешним хозяином Белого дома ассигнований на гонку вооружений и одновременного резкого снижения налогов с большого бизнеса расходы федерального правительства все больше и больше превышают доходы.

И фермы идут с молотка. **О. ПОЛЯКОВСКИЙ.** (Пресс-бюро «Правды»).

ОБЪЯВЛЕНИЯ

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 64 приглашает выпускников 8—10 классов городских и сельских школ для обучения по следующим специальностям в группы с 8-летним образованием, со сроком обучения 3 года:

маляры, столяры, электросварщики, машинисты экскаваторов, машинисты бульдозеров, машинисты мостовых кранов, лаборанты по испытанию строительных материалов, слесари по монтажу трубопроводов и оборудования-электросварщики, слесари-монтажники по оборудованию металлургических заводов-электросварщики, швеи по пошиву верхней одежды.

В группы с образованием 10 классов, со сроком обучения 1 год: мотористы строительных машин, операторы почтово-телеграфной связи, швеи по пошиву легкой одежды, машинисты мостовых кранов.

Учащиеся с 3-х годичным сроком обучения получают диплом об окончании среднего учебного заведения. Они обеспечиваются бесплатно трехразовым питанием, обмундированием, спецодеждой, а по специальностям — маляры, столяры, слесари по монтажу трубопроводов и оборудования-электросварщики, слесари-монтажники по оборудованию металлургических заводов-электросварщики получают дополнительно от базовых предприятий ежемесячно стипендию по 30 рублей.

Среди учащихся с годичным сроком обучения получают стипендию операторы почтово-телеграфной связи, швеи по пошиву легкой одежды, машинисты мостовых кранов — по 30 рублей в месяц, а мотористы строительных машин — по 76 рублей.

Во время прохождения производственной практики все учащиеся получают 50 процентов от их заработной платы.

Нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие.

Время обучения в училище включается в трудовой стаж.

Окончившие данное училище при поступлении в институты, техникумы имеют преимущественное право на льготные условия.

При поступлении необходимо иметь документы: паспорт или свидетельство о рождении, документ об образовании, характеристику, заявление от поступающего и родителей, фотографии 6 шт. (3х4), справку о прививках. Медицинскую комиссию проходят по направлению училища.

Наш адрес: г. Каменск-Уральский, ул. Октябрьская, 99. Троллейбус 5, автобус 9, конечная остановка 49-го квартала, телефон 2—36—09, СГПТУ № 64. **ДИРЕКЦИЯ.**

КАМЕНСК-УРАЛЬСКОЕ СГПТУ № 9 на шестимесячные курсы принимает юношей в возрасте от 18 до 28 лет по специальности: наладчик токарных автоматов.

Период обучения: теоретическая подготовка — два месяца, практика на предприятиях города — четыре месяца. Стипендия в размере 100 рублей. Для уволенных в запас из Советской Армии дается единовременное пособие — 100 рублей.

Иногородним предоставляется предприятиями благоустроенное общежитие.

СУВОДСКИЙ ЛЕСХОЗ-ТЕХНИКУМ

объявляет прием учащихся на 1984—85 учебный год на дневное и заочное отделения по специальности «Лесное хозяйство». Техникум готовит техников-лесоводов для работы в качестве техников, помощников лесничих, лесничих, помощников таксаторов в экспедициях.

На I курсе дневного отделения принимаются лица, окончившие восьмилетнюю школу. Срок обучения 3 года 6 месяцев. Прием документов по 31 июля. Вступительные экзамены по русскому языку (диктант) и математике (устно).

На II курсе принимаются лица, окончившие среднюю школу. Срок обучения 2 года 6 месяцев. Прием документов по 14 августа. Вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение) и химии (устно).

С 20 по 31 июля при лесхозе-техникуме будут работать подготовительные курсы. Экзамены с 1 по 21 августа.

Учащиеся, закончившие восьмилетнюю и среднюю школу на «4» и «5», принимаются без вступительных экзаменов.

Принятые на учебу обеспечиваются общежитием. Успевающим выплачивается стипендия.

Прием заявлений на заочное обучение по 30 ноября. Вступительные экзамены проводятся в течение года по вызову техникума по тем же предметам, что и на дневном отделении.

Адрес лесхоза-техникума: 613355, г. Советск-3 Кировской области, Суводский лесхоз-техникум. Проезд от станции Котельнич автобусом.

СОВЕТЫ

ОГОРОДНИКУ

◆ Если теплая осень благоприятствует созреванию помидоров в грунте, то, чтобы ускорить его, оборвите сухие и пожелтевшие листья и осторожно поверните кисти к солнцу. Здоровые, с хорошо выросшими зелеными плодами, кусты поздних помидоров иногда выдергивают с корнем и подвешивают где-нибудь на чердаке до вызревания плодов.

◆ Из двух корнеплодов — моркови и свеклы — осенью лучше первой убирать свеклу: ее сильно выступающие из почвы корнеплоды легче повреждаются заморозками. Морковь же, если стоит сухая погода, можно оставить в почве подольше, тем более, что в это время она еще хорошо наращивает корнеплоды. Но в неустойчивую погоду, при резких колебаниях влажности, морковь начинает прорастать в земле, и ее надо убирать.

Редактор Г. Н. ЧУПИНА.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



СЕМЬЯ ДОЛГОЖИТЕЛЕЙ

Азербайджанская ССР. Супруги Агаевы не единственные долгожители в селе Хырмандали Масаллинского района. Здесь проживает около сорока человек в возрасте от 80 и старше 100 лет.

110-летние Гулам и Садаф пользуются почетом и уважением односельчан. Они охотно делятся богатым жизненным опытом. Были они в чи-

сле первых, кто участвовал в создании коллективных хозяйств.

Агаевы вырастили и воспитали одиннадцать детей. Старшие сыновья не вернулись с войны, остальные живут в разных концах страны. Некоторые вместе с детьми — внуками и правнуками долгожителей — трудятся в родном совхозе имени С. Шаумяна. Члены большого семейства

— а их около 150 человек — могли бы образовать отдельное хозяйство.

И хотя супруги давно на пенсии, не сидят им без дела — трудом заполнен их день. Наверное, и в этом секрет долголетия.

На снимке: Гулам и Садаф (в центре) со своим большим семейством.

Фотохроника ТАСС.

Газету набирали Авакумова Л. И., Хасаншина Ф. В., верстала Ермакова В. С., печатал Илья Ю. Г., изготовля клише Окулов Н. А., корректор Коржаева Н. Ф.

Адрес редакции и телефоны:

623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, ТЕЛЕФОНЫ: редактора 3-63-06, зам. редактора и отдела партийной жизни 3-50-58, отдела комсомольской жизни 3-16-69, отв. секретаря 3-42-19, экономического отдела 3-54-29, отдела писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтера 3-56-12, корректора 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу.