

ПЛАМЯ

ОРГАН КАМЕНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с апреля 1965 года № 10 (3516) ВТОРНИК,
26 января 1988 года Цена 3 коп.

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

А В ИТОГЕ— МИЛЛИОН

Трудности начались сразу же с первых дней прошлого года. Они были запланированы, и в этой запланированности заключалась их неотвратимость. Дело в том, что фонд заработной платы на производство молока довели совхозу неправильно. В расчет взяли только тариф. А ведь кроме него мы должны платить подрядному коллективу еще 25 процентов за продукцию. Этот недосмотр совхозные специалисты обнаружили сразу же. Забили тревогу, дело дошло до областных инстанций, но и там не согласились внести поправку. В результате фонд заработной платы остался заниженным. Предполагалось, что зарплата на центнер молока составит 5 рублей 71 копейку, а она по итогам года вышла 8 рублей 21 копейку, на 2,5 рубля больше. К чему это привело, можно представить, если учесть, что за год на фермах Бродовского совхоза произведено 9461,3 тонны молока. Перерасход фонда зарплаты громадный, но это не единственная статья перерасхода. На каждый центнер продукции кормов мы затратили, главным образом, из-за перекорма на 19 копеек больше запланированного. И опять это не мелочь — 19 копеек, если учесть валовой объем производства. Все это повышало себестоимость молока. Чем могли снизить ее? Только сокращением прочих затрат: расходов на водоснабжение, электроэнергию, услуги автотранспорта, устройство и содержание летних лагерей, ветеринарно-санитарные мероприятия, амортизацию помещения. Это нам удалось в какой-то степени. Реальные прочие затраты на производство центнера молока — 36 рублей 01 копейка при планируемых 7 рубльях 34 копейках. Ну и что? Итог вышел все равно неутешительный. Плановая себестоимость центнера молока — 36 рублей 01 копейка, фактическая вышла ровно на один рубль больше. К чему такой подробный анализ, если, как говорят, и похвалиться нечем? А к тому, чтобы нагляднее показать окончательный результат. А он таков: от производства и реализации молока в прошлом году наш совхоз получил один миллион 91 тысячу рублей прибыли при плане 631 тысячу рублей. Это не парадокс. Да, велик перерасход зарплаты (пусть и не по нашей вине), много денег потеряли на перекорме. И все же миллион рублей прибыли получены. Как? Способствовало этому значительное перевыполнение плана производства продукции и улучшение качественных показателей. Предполагалось в прошлом году получить от каждой коровы по 3450 килограммов молока. Получили по 3902 килограмма. Это позволило нам продать не 8000 тонн продукции, как планировалось, а 9183 тонны без увеличения поголовья дойного стада. Предполагалось продавать молоко вместе с дотацией государства по 44,4 рубля центнер, но за счет повышения сортности и процента жира повысили реализационную цену до 45,6 рубля. Кроме того, за сверхплановую про-

дукцию оплата составила 129 тысяч рублей.

Что же вышло в итоге? На каждом центнере совхоз зарабатывал 8 рублей 59 копеек прибыли. Но этим не исчерпывается прибыль. Нужно сказать, что продажа молока сверх плана стимулируется материально, и только она принесла в кассу совхозного животноводства 376 тысяч рублей. А в итоге — миллион с лишним.

Как ни труден был год, а оказался он для животноводов успешным. А все — благодаря перевыполнению плана и улучшению качественных показателей.

Сейчас все встало на свои места. Нам предоставили самостоятельность, и уже на 1988 год мы запланировали фонд зарплаты на основании результатов трех последних лет. Она вышла по 7 рублей 43 копейки за центнер молока. Хотим снизить против прошлогодних прочие затраты, доведя их до 5 рублей 39 копеек за центнер. Правда, корма нынче дороги, уже с начала года часть их стали закупать на стороне. А это — и стоимость кормов, и накладные расходы. Вот почему, если в прошлом году, затратив на центнер молока кормов на 19 рублей 62 копейки, мы говорили о перерасходе, то нынче стоимость кормов на тот же центнер молока запланировали в 20 рублей 43 копейки. Ничего не поделаешь, с этими расходами приходится мириться. Но намечен дальнейший рост продуктивности скота, а значит, и рост валового надоя и объема реализации, а следовательно, и прибыли. Как сложится год, сказать пока трудно. Но если уж прошлый год вытянули, в нынешнем и подавно не подведем.

В. ЯЗОВСКИХ,
старший экономист Бродовского совхоза.

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПО ВСЕМ ПУНКТАМ

На второй странице газеты публикуются рядом с другими социалистические обязательства коллектива авторемонтного завода на 1988 год. А как были выполнены обязательства прошлого года?

Успешно коллектив справился с государственным планом по реализации. Дополнительно продукции продано на 55 тысяч рублей. Отремонтировано сверх плана 27 автомобилей.

Удалось повысить производительность труда на 5,5 процента. Выпущено товаров народного потребления на тысячу рублей больше, чем намечалось.

Большое внимание уделяется социальной сфере. Дополнительно пять человек съездили в дома отдыха и санатории. Работники завода реже сейчас посещают поликлиники, на 5,6 процента сократилось время по больничным листам.

Завод возводит для себя новый дом, на его строительстве и благоустройстве территории предприятия каждый из авторемонтников отработал в прошлом году по шестнадцать часов.

На новый год коллектив предприятия взял повышенные по сравнению с прошлым годом социалистические обязательства. Гарантия их успешного выполнения — добрый трудовой настрой коллектива.

Адрес новостей: автоотряд № 12

РЫВОК НА СТАРТЕ

Коллектив автоотряда включился в ударный областной четырехмесячник по вывозке торфа. Одна из бригад, руководит которой комсомолец Андрей Кекул, послана на помощь белоярским мелiorаторам.

Что значит — достойно участвовать в ударном четырехмесячнике? Это значит — объявить каждый месяц, неделю, день ударными. С 10 по 17 января бригада А. Кекула на шести машинах вывезла 400 тонн торфа при норме 320. Водители намерены не снижать темпов.

СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Этот орган рабочего самоуправления создан в прошлую пятницу на общем собрании коллектива. В него вошли лучшие водители автоотряда, пользующиеся доверием и уважением товарищей. На собрании обсуждались проблемы работы коллектива в условиях хозрасчета — укрепления материальной базы, технического ухода за автомобилями, дисциплины на линии.

ПРИ ДОЛЕВОМ УЧАСТИИ

Автоотряд № 12 с ПМК-12 участвуют на долевых началах в строительстве жилья в городе. И вот четыре лучших водителя получили на днях ордера на квартиры. Среди них глава многодетного семейства Геннадий Кириллович Ефимов. Его семье выделили четырехкомнатную квартиру площадью 56 квадратных метров.

СПРАВИЛИ НОВОСЕЛЬЕ

Тут уж речь идет о новоселье в производственных помещениях. Две новые комнаты оборудованы для диспетчеров (прежде они ютились в комнате для шоферов).

ТОЛЬКО ПЕРВЫЕ

Вот уже не первый год команда лыжников автоотряда, тренирует которую Александр Пелевин, побеждает в районных гонках. На этот раз спортсмены выиграли на трассе открытия лыжного сезона. Померялись силами наши лыжники и с горожанами на открытии лыжного сезона. И тут стали победителями лыжники автоотряда № 12, оставив позади команды сильных физкультурных коллективов алюминиевого, трубного, металлургического и литейного заводов.

ПОВЫШАЮТ КВАЛИФИКАЦИЮ

Водители отряда стремятся повысить свою квалификацию, и учебно-курсовой комбинат дает им такую возможность. Ремонтники в свою очередь стараются получить права шоферов-профессионалов. С 1 января начал заниматься УКК Олег Шелконогов хочет получить профессию шофера. Вместе с ним учится Эдуард Попов. Ему скоро в армию. Учеба сразу по двум специальностям: и на шофера, и экскаваторщика — это его подготовка к армейской службе.

Подборку подготовил начальник автоотряда № 12.

И. ПОПОВ.

ЗИМНИЙ ДЕНЬ—УРОЖАЮ

ИНФОРМАЦИЯ агрокомбината «Урал»

о вывозке соломы и снегозадержании
в совхозах района на 25 января

Первая графа — имеется на фермах соломы, вторая — план вывозки из других областей, третья — вывезено из других областей (в тоннах), четвертая — проведено снегозадержание (в гектарах).

«Россия»	100	—	—	715
«Родина»	0	1200	260	865
Бродовской	40	1000	560	—
Пироговский	462	1000	120	2230
Колчеданский	46	500	125	946
Каменский	2300	—	—	620
Травянский	0	1000	95	860
имени Ленина	100	—	—	1132
Кисловский	884	1000	156	95
«Мамин»	277	600	140	1720
имени XXV съезда КПСС	160	—	—	580
Сосновский	15	—	—	331
По району:	4384	6300	1456	10094

На совещании в райкоме КПСС, состоявшемся в прошлую субботу, справедливой критике были подвергнуты руководители Травянского, Колчеданского, Бродовского и других совхозов. Грубые корма в этих хозяйствах практически на нуле, а директора, секретари парткомов вместо серьезного решения вопроса ищут оправдания своей бездеятельности. О том, как хозяйства организуют заготовку и вывозку

соломы из других областей, видно по сводке. Разве еще что-то нужно говорить, посмотрев на две цифры, — из 1000 тонн соломы Травянский совхозом вывезено только 95. Не лучше положение и в Пироговском.

Обстановка сейчас такая, что нужно немедленно, изыскивая все без исключения возможности, организовать заготовку и вывозку грубых кормов. Медлительность недопустима!

На капустное поле

ФОТОРЕПОРТАЖ

Высокие обязательства взял на новый год коллектив цеха овощеводства Бродовского совхоза. Главная культура — капуста, ею в хозяйстве занято более 200 гектаров. И уже сегодня овощеводы думают о том, как будут выполнять обязательства, создают для этого основу.

В эти дни на капустные поля доставляются с ферм органические удобрения. Занимается вывозкой навоза вместе с другими и тракторист цеха овощеводства Иван Александрович Беспутин. С ежедневными заданиями справляется успешно.

Всего на капустные чеки вывезено уже 1547 тонн органики. Но до выполнения обязательств по внесению удобрений еще далеко, и потому спешат механизаторы, экономно используют вре-

мя, помня народную мудрость, что зимний день год кормит.

На снимке: И. А. Беспутин.

Фото С. Окулова.



Социалистические обязательства на 1988 год

коллектива совхоза имени Ленина

Включаясь в социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий 1988 года и пятилетки в целом, стремясь достойно встретить XIX Всесоюзную партийную конференцию, труженики хозяйства принимают следующие социалистические обязательства:

РАСТЕНИЕВОДСТВО

Получить урожайность: зерновых — 21 центнер, в том числе по интенсивной технологии — 35 центнеров, картофеля — 150 центнеров, овощей — 200, в том числе по интенсивной технологии — 210 центнеров, корнеплодов — 310, зеленой массы кукурузы — 275 центнеров.

Внедрить интенсивную технологию возделывания зерновых на 1800 гектарах. Внедрить индустриальную технологию выращивания картофеля на 100 гектарах из 160, овощей — на 320 из 340 гектаров. По интенсивной технологии вырастить 70 гектаров корнеплодов. Посеять 340 гектаров рапса (из них 40 — на семена), 400 гектаров кукурузы уплотненным методом с подсевом.

Под урожай 1989 года подготовить семена I класса к 1 декабря.

Улучшить качество обработки почвы, полностью вспахать зябь на площади 7700 гектаров, в том числе по интенсивной технологии 1800 гектаров.

Подготовить зерносклады, сортировки, КЗС к 1 августа, сменные склады — к 1 июля, силосные траншеи — к 1 июля.

Построить сооружения для хранения корнеплодов с активным вентилированием в Мухлынной на 600 тонн, в Чечулиной — 300, в Белоносовой — на 600 тонн.

Снизить себестоимость продукции на 6,8 процента к плану, или на 383 тысячи рублей.

Увеличить производитель-

ность труда на 1 процент к плану и довести выработку продукции на одного работающего до 8978 рублей при 8058 рублях в 1987 году.

Продать государству 3100 тонн зерна, 3700 тонн овощей, 1450 тонн картофеля.

ЖИВОТНОВОДСТВО

Надоть от коровы 3500 килограммов молока. Продать государству 5350 тонн молока, 95 процентов продукции поставить государству первым сортом.

Получить на 100 коров 83 теленка. Вести в основное стадо 410 нетелей.

Добиться суточного прироста молодняка крупного рогатого скота 540 граммов на голову.

Закупить у населения 335 тонн молока.

КОРМОПРОИЗВОДСТВО

Заготовить на условную голову скота 35 центнеров кормовых единиц при плане 33 центнера. Все сено, силос и травяную муку заготовить первым классом.

МЕХАНИЗАЦИЯ

Убрать механизированным способом 120 гектаров капусты, 70 гектаров корнеплодов, 170 гектаров лука.

Провести монтаж бункеров для подработки зерна в Белоносовой. Произвести монтаж КЗС-25 в Чечулиной.

Установить холодильные установки для охлаждения молока на Клевакинской МТФ № 1.

СТРОИТЕЛЬСТВО

Вести в эксплуатацию 480 квадратных метров жилья. Освоить средства на капитальный ремонт жилья. Пус-

тить в эксплуатацию первую очередь комплекса по выращиванию молодняка на 6 тысяч голов.

ЭКОНОМИКА

Увеличить производительность труда на 1 процент к плану. Снизить себестоимость продукции на 6,6 процента к плану.

Добиться экономии 30 тонн горюче-смазочных материалов, 70 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 60 тысяч тонн котельно-печного топлива.

Снизить потери рабочего времени на 15 процентов. Иметь прирост валового производства продукции на 1 процент к планируемому уровню.

Перевести на подряд коллективы МТМ, гаража и стройцеха.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

В массовых формах учебы обучить 85 животноводов, присвоить и подтвердить квалификацию «Мастер животноводства I класса» 30 животноводов. Направить в вузы, техникумы, училища 15 человек.

МАССОВО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Отработать на благоустройстве села и объектах соцкультбыта по 2 дня каждому рабочему и служащему.

Внедрить почин северских трубников на пяти производственных участках.

Провести соревнования по волейболу, ручному мячу, лыжам, соревнования под девизом «Папа, мама и я — спортивная семья».

Выполнить все статьи договора между Клевакинской школой и совхозом.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах.

Выполняя целевую программу сокращения ручного труда, механизировать труд 3 человек и облегчить труд 8 человек. Сократить простой вагонов на 0,5 часа.

Повысить производительность труда на 4,8 процента. Получить сверхплановой прибыли 30 тысяч рублей.

В 25 бригадах магазинов и столовых внедрить почин «Трудовой и общественной дисциплине, культуре обслуживания — гарантию коллектива».

Сократить потери рабочего времени в целом на 8 процентов, в том числе по заболеваемости — на 5, из-за прогулов — на 3 процен-

та. Привлечь на работу в потребкооперации и обучить профессиям 15 человек.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на расширенном заседании правления и райкома профсоюза 9 декабря 1987 года.

коллектива Сынарского ремзавода

Претворяя в жизнь экономическую программу, выработанную XXVII съездом КПСС, в условиях самокупаемости и самофинансирования коллектив предприятия берет на себя следующие социалистические обязательства:

Выполнить договорные обязательства, а также обязательства по ремонту тракторов и агрегатов по нарядам и товарной продукции к 29 декабря.

Выпустить сверхплановой продукции на 15 тысяч рублей.

Повысить производительность труда на 0,1 процента.

Освоить выпуск сеноворошилок марки ГВН-4,5.

Все структурные подразделения перевести на полный

хозрасчет и цеховой подряд. Экономить 65 тысяч квт-ч электроэнергии, 5 тонн горюче-смазочных материалов.

Выпустить товаров народного потребления на 5000 рублей.

Получить от внедрения рационализаторских предложений 23 тысячи рублей экономии.

Освоить технологию восстановления деталей методом плазменного напыле-

ния и электрометаллизации. Стать в эксплуатацию деревообрабатывающий цех в четвертом квартале года.

Организовать подсобное хозяйство в д. Бубновой. Улучшить организацию досуга рабочих, организовать не менее 10 выездов в культурно-массовые учреждения.

Отработать каждому члену коллектива на объектах соцкультбыта по 4 дня.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах.

коллектива Каменск-Уральского завода ЖБИК

Включаясь в социалистическое соревнование за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции, труженики предприятия принимают следующие социалистические обязательства:

Досрочно, к 28 декабря, обеспечить выполнение государственного плана по продаже товарной продукции, реализовать дополнительно продукции на 20 тысяч рублей.

Снизить себестоимость товарной продукции на 0,5 процента к плану. Повысить производительность труда на 3,5 процента против 1987 года.

От внедрения рационализаторских предложений получить условно годовую экономию в сумме 70 тысяч рублей.

Перевести коллектив за-

вода на коллективный подряд в первом квартале.

Экономить 500 Гкал. теплоты, 120 тонн цемента, тонну дизтоплива, 20 тонн металла, 100 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Освоить производство трех новых видов продукции.

Организовать подсобное хозяйство по выращиванию огурцов в теплицах. Построить на территории завода оздоровительный комплекс. Вести 69-квартирный дом для малосемейных.

Повысить квалификацию 80 человек, обучить смежным профессиям 95 человек.

За счет уменьшения нарушений трудовой дисциплины снизить потери рабочего времени по сравнению с 1987 годом на 25 процентов, добиться снижения заболеваемости на 3 процента.

Отработать на благоустройстве территории завода по 14 часов каждому члену коллектива.

Коллектив Каменск-Уральского завода железобетонных изделий и конструкций вызывает на соревнование коллективы Колчеданского завода ЖБК и Алапаевского завода ЖБИ.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудящихся предприятия.

коллектива авторемонтного завода

Руководствуясь историческими решениями XXVII съезда КПСС, вступая в год коренной перестройки управления экономикой, рабочие, специалисты и служащие принимают следующие социалистические обязательства:

К 28 декабря выполнить план по поставкам.

К 1 Мая изготовить для предприятий агрокомбината «Урал» 50 культиваторов для возделывания картофеля.

Обеспечить рост производительности труда на 8,4 процента.

Довести коэффициент сменности работы оборудования за счет перехода на двухсменную работу до 1,4.

Получить 10 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Экономить 15 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 50 Гкал теплоты.

Совершенствуя бригадный, хозрасчет, экономить по лицевым счетам экономии 5 тысяч рублей.

Продолжить работу по механизации труда. Снизить численность рабочих, занятых ручным трудом, на одного человека.

Выпустить товаров народного потребления дополнительно к плану на 0,4 тысячи рублей.

Снизить потери рабочего

времени от прогулов на 10 процентов к уровню прошлого года, потери от заболеваемости — на 5 процентов; за счет улучшения спортивно-оздоровительной работы, условий труда на двух участках, представлении 10 лечебных путевок работникам завода.

Стать в эксплуатацию жилой дом. Отработать на его благоустройстве каждому члену коллектива по 16 часов.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах предприятия.

работников потребительской кооперации района

Претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, развивая социалистическое соревнование под девизом «Работа эффективно, с высоким качеством обслуживания», кооператоры района принимают следующие социалистические обязательства:

Годовой план розничного товарооборота выполнить 30 декабря, продать населению дополнительно товаров на 90 тысяч рублей.

Предприятия общественного питания обязуются выполнить годовой план 26 декабря.

Довести продажу товаров методом самообслуживания до 73 процентов от общего объема товарооборота.

Совершенствовать организацию обслуживания животноводов и полеводов на рабочих местах, для чего открыть 7 ларьков в новых

Домах животноводов, активизировать работу действующих ларьков на фермах.

Полнее использовать возможности мелкорозничной торговой сети. На пяти центральных усадьбах совхозов открыть ларьки сезонной торговли.

В Домах культуры сел Травянского, Колчедан, Покровское, Позариха открыть буфеты.

Провести на центральных усадьбах совхозов 30 праздничных вечеров ярмарок, 60 выставок-продаж, декад, месячников. Получить дополнительно товарооборота 1200 тысяч рублей.

Годовой план заготовительного оборота выполнить к 30 декабря, закупить дополнительно к плану сельхозпродуктов и сырья на 20 тысяч рублей.

Произвести на кооперативных предприятиях безалкогольных напитков 101 процент плана, кондитерских изделий — 105.

За счет реконструкции здания бывшей Покровской хлебопекарни открыть в селе Покровском кондитерский цех с магазином по продаже кондитерских изделий.

Вести в строй автозаправочную станцию в с. Колчедан, склад на 490 квадратных метров для хранения строительных материалов в г. Каменске-Уральском.

Выполнить план грузо-

коллектива хлебной базы № 65

Стремясь успешно выполнить задания третьего года пятилетки, достойно встретить день открытия XIX Всесоюзной партийной конференции, рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятия принимают следующие социалистические обязательства:

План комплексного грузооборота выполнить к 25 декабря. Дополнительно к плану переработать 10 тонн.

Подготовить материально-техническую базу к приему зерна урожая 1988 года на 16 дней раньше установленного срока.

Перейти на новую систему организации и оплаты труда.

За счет сокращения непроизводительных потерь обеспечить снижение издержек обращения не менее чем на 0,5 процента, повысить производительность труда на 1 про-

цент. Получить сверхплановой прибыли 3,2 тысячи рублей.

Внедрить в производство 15 рационализаторских предложений с экономическим эффектом не менее 5 тысяч рублей.

Построить весы на участке № 2 к 1 августа.

Экономить 5 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 38 тонн условного топлива.

Обучить смежным профессиям 16 человек. Охватить экономической учебой всех работающих.

Внедрить бригадную форму организации труда на участке № 2.

Снизить потери рабочего времени по сравнению с прошлым годом на 12 процентов.

Построить свиноферму на 100 голов.

По улице Лесной построить дорогу с твердым покрытием, закончить строительство теплотрассы, обеспечить теплом три 2-квартирных дома и комплексный приемный пункт.

Построить 300 метров тротуара.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах.

коллектива Покровской картонной фабрики

Включившись в социалистическое соревнование предприятий Минлесбумпрома СССР за успешное выполнение заданий 1988 года, в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих берет следующие социалистические обязательства:

Выработать сверх плана товарной продукции на 3 тысячи рублей. План по выпуску и реализации товарной продукции выполнить к 30 декабря.

Повысить производительность труда на 0,3 процента к плану.

Экономить 10 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Снизить потери рабочего времени от прогулов на 15 процентов.

За счет внедрения в производство рационализаторских предложений получить 1 тысячу рублей экономии.

Поддерживая почин автовазовцев, отработать на благоустройстве по 2 дня каждому.

Освоить 50 тысяч рублей на строительстве жилья.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на рабочем собрании.

(Примечание редакции. Обязательства публикуются с некоторым сокращением).

В УСЛОВИЯХ ХОЗРАСЧЕТА

ЭКОНОМИСТ ИЗ КОЧЕГАРКИ

Встреча моя с Василием лей на котельную тратили. Матвеевичем Журавлевым. Все ему спасибо, Журавлеву. произошла неожиданно. Справедливости ради надо сказать, что благодарности отделе совхоза «Россия», разговаривал с главным экономистом В. Г. Бастриковой, а тут он заходит, невысокий, в рабочей фуфайке, озабоченный. Без обиняков приступил к делу.

— Все, задаром больше отдавать не буду.

— Чего отдавать? — не поняла Валентина Григорьевна.

— Ну, шлак-то. Животноводы вон навоз с фермы и то по полтора рубля за тонну продают, деньги зарабатывают, а я что, хуже их?

— У них навоз — это побочная продукция.

— Вот и у меня шлак — побочная. Как думаете, по семьдесят копеек за тонну не дорого будет?

— А возьмут?

— Еще как! На фермы надо кое-где подсыпать, стройцеху надо. Или даже частникам. А то повадился бесплатно брать, как к себе домой приходят. В общем, так и передайте всем: придут за шлаком — пусть платят. Мне лишняя копейка не помешает.

Он ушел, сердито закрыв за собой дверь.

— Экономист, — глядя ему вслед, произнесла Бастрикова, и в голосе ее совсем не было иронии.

Я подумал, что это — руководитель какой-нибудь отрасли. А оказалось — слесарь из кочегарки.

— Да он лучше любого специалиста, — пояснила мне потом Валентина Григорьевна. — Давно уж носится со своей идеей, продавать кому-нибудь шлак. А что, идея хорошая. Его ведь, шлаку-то, десятки тонн. А все как-то меж пальцев проходит, незаметно.

— А зачем ему продавать — хлопоты лишние.

— Но и лишние деньги. Котельная-то у них убыточная. Какие в кочегарке доходы? Ну, 60 процентов от стоимости квартплаты получают они за отопление. Отпускают тепло школе, Дому быта, пожарке, детсаду — оттуда идут поступления. Но всех доходов 39 960 рублей в год. А расходов? Более 80 тысяч. А вот если наладится продажа шлака, доходы на полторы тысячи рублей возрастут.

— Это же капля в море.

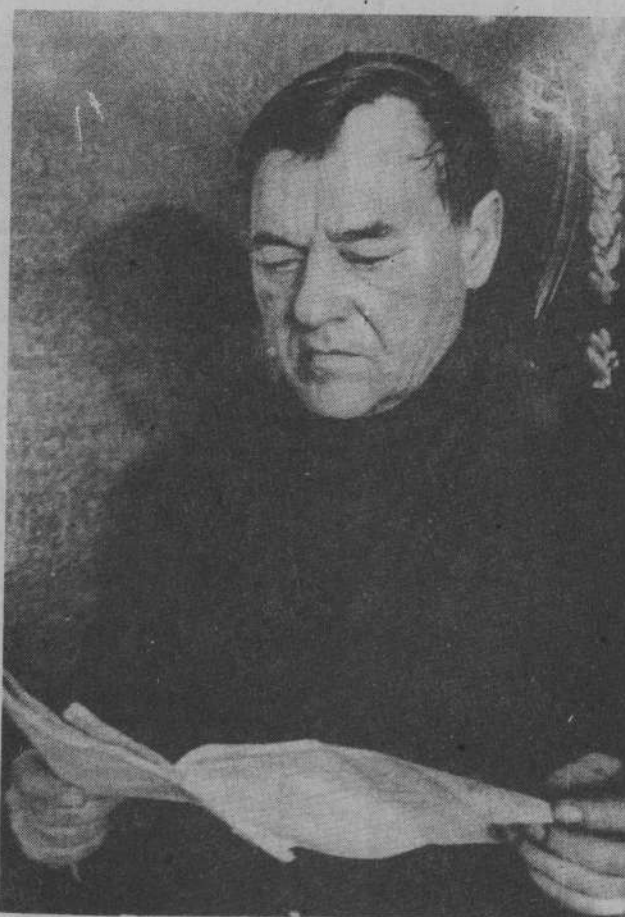
— А вот так по капле и сокращается разница между доходами и расходами. Ведь раньше более 100 тысяч руб-

Все ему спасибо, Журавлеву. Справедливости ради надо сказать, что благодарности заслуживает не только Журавлев. Кроме него в котельной 18 человек рабочих, но он — старший. Не по должности старший (какая разница между слесарем и кочегаром!) — по отношению к делу. И ему, как старшему, доверена чековая книжка. Вот и пришлось стать экономистом. Между прочим, экономист — не только тот, кто ведет какую-то отрасль экономики, но и кто экономит. Тут Василий Матвеевич и других поучить может.

Есть такое устройство — экономайзер. Пока оно — единственное в районе, а сконструировал его в своей котельной В. М. Журавлев со своими товарищами. Из ничего сделал, из бросового железа.

Были в кочегарке старые котлы. Они стояли без дела и мешали, загромождая помещение. Так вот их отреставрировали, обили железом, пропустили через них горячий дым. Получился экономайзер. Раньше дым на выходе был 800 градусов, после пропуска через экономайзер дым уходит чуть теплый. И на этом дыме, как на угле, работает три котла. Тепла стало гораздо больше, эффективность использования угля максимальная, а это — сокращение потребления топлива, экономия затрат. Как просто! Удивительно, почему раньше не обратили внимания на этот резерв. А не обращали потому, что никого не интересовали затраты, они были общими, то есть ничейными. А вот появилась своя чековая книжка, забеспокоились.

А сколько средств уходило прежде на ремонт оборудования! Даже не столько на ремонт, сколько на освобождение котлов от обмуровки. Это же надо всю кирпичную кладку с котлов снять, а после ремонта опять ее восстановить. А Журавлев придумал простой, оригинальный и дешевый способ решения проблемы. Он предложил отказаться от верхней обмуровки котла, где находятся люки. Чтобы сохранить пожарную безопасность, люки стали закрывать металлическими ящиками с песком. Потребовался ремонт — ящики сняли, и люки свободны. Тоже просто? Но при старой обмуровке только на вскрытие люков уходила неделя. Теперь весь ремонт можно провести



за полдня. А это — не только экономия времени, но и сокращение расходов на ремонте.

Почти каждый кочегар, отвечая на жалобы жильцов на холод в квартирах, начнет сетовать на некачественный уголь, на его низкую теплоотдачу. И горит-то он плохо, и жару не дает. Чего уж таить, было время, и в совхозе «Россия» кочегары отвечали так же. И были правы. Только в последнее время не стало поступать жалоб — тот же самый уголь горит, как антрацит. В чем дело? В дымососах, оказывается. Установили их, и дополнительная тяга позволяет сжигать любую крошку. И опять тут экономия. Некачественный уголь дешевле антрацита, а самое главное — дефицита в нем нет. Поэтому топливом при любом снабжении котельная обеспечена в достатке.

Много подобного могут рассказать в совхозе «Россия» о Василии Матвеевиче Журавлеве и его товарищах. Вроде бы не самый главный для совхозного производства этот узел — кочегарка, а сколько доброго, нужного сделала тут перестройка. Конечно, и дымосос важен, и экономайзер, и ящики с песком, заменившие обмуровку. Но важнее всего человек, его новый подход к делу. В сознании людей перестройка делает главное.

В. ГАРИЧЕВ.

На снимке: В. М. Журавлев.

Фото С. Окулова.

ДАЛЕКОЕ — БЛИЗКОЕ

В борьбе и тревоге...

Мало осталось в живых тех людей, что еще помнят события гражданской войны, первые шаги Советской власти на Урале. Один из них житель Позарихи Павел Николаевич Иванов. Не раз приходилось мне беседовать с ним о прошлом.

Восемнадцатый год Позариху заняли белые, и одновременно на станцию 1-я Синарская прибыл эшелон с белочехами. Состав загнали в железнодорожный тупик, как раз за огородами села. Колчаковцы охраняли эшелон белочехов. У «охранников» была еще одна миссия — ходили по домам и силой забирали в колчаковскую армию молодых парней, вводили лошадей.

Кто успел из позарихинцев, попрятались в окрестных лесах, увели с собой скот и лошадей. У многих подростков тогда появилось желание обзавестись оружием, чтобы сражаться с белыми. Вот и надумали они добыть винтовки из эшелонов белочехов. Собрались компанией, взяли с собой молоко, яйца, белый хлеб и отправились к эшелону «торговать». Какая там торговля, за бесценок, считай, отдавали белым продукты. Зато во время «торгов» сумели утащить 40 винтовок (ходили в тупик не один раз). Но белые тоже не лыком шиты, заметили неладное. Схватили парней однажды, увезли в Кодинок, избili шомполами и посадили в каменный сарай до рассвета. Ночью Василий Жаров сумел бежать через крышу, а остальных — Прокопия Иванова, Григория Иванова и еще несколько человек — расстреляли...

Немного не дожили они до прихода красных — бойцов полка Красных Орлов. Меньше месяца продержались колчаковцы с белочехами, как со стороны города и Травянки двинулись красные части, а со стороны Богдановича надвигался их бронепоезд.

Жители стали выбирать из лесов, а вернувшись, вступали в полк Красных Орлов. Не по принуждению, как в армию Колчака, а по зову сердца, чтобы защищать родную власть Советов.

З. ГАГАРИНОВА,

ведущая музея боевой и трудовой славы Каменской средней школы, ветеран педагогического труда.

Поздравили с юбилеем

В конце минувшего года жительница села Новоисетского Анна Григорьевна Чусова справила свой полувековой юбилей.

После окончания школы вместе с подругами решила она уехать в Свердловск, да быстро разочаровалась, не понравился ей городской шум. Вернулась в родную деревню, поступила на свиноферму.

В апреле 1968 года организовался совхоз «Исетский», ныне совхоз имени XXV съезда КПСС. Со свинофермы Анна Григорьевна перешла на зерновой склад, там до сих пор работает. Чусова — принципиальный человек и добросовестный. Она требовательна к товарищам по работе, а прежде всего к себе самой. Вот поэтому более десяти лет выбирают ее в состав профсоюзного комитета. Любое поручение выполняет на совесть, тем и заслужила множество поощрений. В честь 50-летия и за достигнутые успехи в труде Анне Григорьевне Чусовой была торжественно вручена медаль «Ветеран труда».

М. ЗАВЬЯЛОВА,

наш штатный корреспондент.

В БИБЛИОТЕКАХ РАЙОНА

Завершился год. Работники централизованной библиотечной системы района со своими плановыми показателями не справились. Одна из причин: в девяти филиалах произошла смена кадров, а это значит, что по месяцу и больше библиотеки были закрыты для читателей, шла передача фонда.

Вы спросите, почему такая большая текучесть кадров. Но посмотрите — на каком счету в селах наши библиотекари. В совхозах их отнюдь не считают своими людьми. И все льготы, включая квартиру, выделение покоса или огороженного участка, предоставляются им в последнюю очередь. Встает законный вопрос, а что делают сами работники филиалов, чтобы изменить отношение к себе? Что греха таить, есть среди библиотекарей такие, что

Энтузиасты не подведут

только ходят в сельсовет расписываться за зарплату, но таких подавляющее меньшинство. Например, «отсидели» год работники С. И. Сычева в Исетской сельской библиотеке, Т. И. Воденикова в Рыбниковской и Л. А. Плешкова в Переборской. Кстати, о Переборской сельской библиотеке. На 29 декабря там не было даже полешка дров — топить печь нечем, а как в таких условиях работать? Склад дров не подготовлен, а запас дров составлял всего четыре куба.

Таких библиотек, где условия труда не отвечают нормам, немало, можно целый список составить. Наихудшие условия в плане снабжения тепловым режимом в Рыбниковской, Сосновской,

Окуловской библиотеках. Тесно в Позарихинской, Пироговской, Новобитской и Большегрязнухинской библиотеках. Причем, я не говорю о недостаточных площадях в наших центральных районных библиотеках, так как об этом уже не раз поднимала вопрос.

И все-таки погоду в нашем непростом деле определяют истинные энтузиасты. Одна из них — Галина Иосифовна Кралина, заведующая филиалом в Колчедане. Не случайно именно эта сельская библиотека по итогам социалистического соревнования среди крупных библиотек района заняла первое место. Лучшей среди библиотек на центральных участках совхозов признана по итогам 1987 года Кле-

вакинская СБ и ее заведующая Надежда Ивановна Коровина. Первое место по своей группе завоевала и небольшая библиотека поселка Ленинского Сосновского сельского Совета, где старшим библиотекарем Татьяна Александровна Мезенова. В этих библиотеках действительно можно почитать, хорошо отдохнуть. Женщины проводят большую массовую работу: тематические вечера, устные журналы, обзоры, просмотры.

Для примера можно назвать вечера в Колчеданской библиотеке: «Книга и молодежь», «Я — голосую», «Служу Советскому Союзу!». В Клевакинской библиотеке были подготовлены уст-

ные журналы: «Не теряй своего лица», «Ленин с нами», «Торжество социалистической демократии».

В названных коллективах широко применяются самые разнообразные библиотечные формы работы с читателями. Можно назвать и отдельных работников, отличившихся в социалистическом соревновании, — это старший редактор ЦБС С. И. Алексеева, старший библиограф А. И. Зотова, И. М. Мальцева из Травянской сельской библиотеки, Т. Н. Неугодинова из поселка Новый Быт, Т. Л. Шиховцева из села Кисловского, Н. Б. Сысоятина из Сипавы, Л. А. Сиимонова и А. А. Костоусова из Окуловской и Белоносовской сельских библиотек.

Е. ХЛЕБНИКОВА, директор ЦБС.

АГРОПРОМ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Станция добрых услуг

Изъяв из дневного рациона коров по килограмму зернофуража, животноводы колхоза имени XXI партсъезда Белебеевского района Башкирии значительно увеличили надой молока.

Рацион, как нетрудно догадаться, не был сбалансирован по содержанию питательных веществ. И в результате, расходуя в день более десяти кормовых единиц на голову скота, в хозяйстве получали продукцию на 9,5 единицы. Специалисты, уменьшив суточную долю зернофуража, ввели в рацион патоку, мел, другие добавки, восполнив тем самым недостаток протеина, кальция, сахара.

Проанализировал питательность кормов и выдал рекомендации коллективу производственно-технологической станции по определению качества кормов и средств химизации, недавно созданной в райагропроме.

Новая служба поначалу не вызвала у руководителей хозяйств восторга — за анализы кормов и почв предстояло платить. Будет ли толк, неизвестно, а денжки отдай. Но очень скоро сомнениям пришел конец. Плата за услуги стала окупаться ошутливыми прибавками продуктивности животных, экономией кормов.

Прежде при составлении рационов специалисты руководствовались справочными данными, усредненными в лучшем случае для всей автономной республики, а в большинстве своем — в целом для страны. Но на качество корма влияют многие местные факторы — состояние почвы, сроки и способы заготовки кормовой массы, условия хранения и другие. Значит, между истинным качеством корма и тем, что на бумаге, может быть изрядная разница. В колхозе «Память Ленина», например, силос был беднее кормовыми единицами, чем считалось, а в совхозе «Заветы Ильича» — наоборот. Стало быть, в одном хозяйстве недокармливали скот, в другом — допускали перерасход кормов.

Коллектив станции помогает и полеводам, определяя качество азотного питания растений. Обследованы все площади, где возделываются пшеница по интенсивной технологии и озимая рожь.

Производственно-технологические станции по определению качества кормов и средств химизации созданы в нескольких районах Башкирии. Есть у них свои трудности. В частности, не хватает помещений, но тем не менее, они все весомее заявляют о себе.

Р. ТУХВАТУЛЛИН, (ТАСС).



СООБЩАЮТ ЮНКОРЫ

«ПРОЩАЙ, БУКВАРЬ!»

Вот и пришла пора нашим подшефным октябрятам попрощаться с букварем. На празднике «Прощай, Букварь!» пионеры из четвертого класса и первоклассники вместе читали стихи, пели песни. Мне поручено было провести игры. Больше всего октябрятам понравилась игра «Мы охотимся на льва». С удовольствием танцевали «Танец веселых утят».

Поздравить первоклассников пришли ребята из детского садика, их любимая воспитательница Людмила Ивановна Толмачева, учителя школы, библиотекарь Валентина Ивановна Сухарева.

Лариса АРИСТАРХОВА, председатель совета дружины Каменской средней школы.

КЛУБ ВЫХОДНОГО ДНЯ

В нашей школе раз в месяц проводится семейный клуб выходного дня. Собираются пионеры, октябрята вместе с родителями. Тут организуются, например, спортивные соревнования, шахматные конкурсы. Очень интересно прошел семейный клуб выходного дня, когда строили снежный городок. Там был конкурс блинов, катание на тройках. Всю зиму теперь можно проводить время в снежном городке.

Пионеры Клевакинской школы.

УЧИМСЯ БЫТЬ ХОЗЯЕВАМИ

На одном из заседаний комитета комсомола Рыбниковской школы было принято обращение к пионерам, комсомольцам и учителям о проведении общешкольной конференции «Школа — наш дом, и мы хозяева в нем».

Пионеры дружины с большой заинтересованностью взялись за подготовку к пионерскому сбору, который назвали так же, как предстоящую конференцию. Сначала прошли отрядные сборы, на них были высказаны различные предложения о том, как навести в школе порядок. Свои предложения отряды вынесли на обсуждение дружинного сбора. Оказывается, не устраивает ребят система дежурства по школе — маленьких дежурных из 4—5 классов обычно не слушают, им тяжело организовать ребят. На совете решено назначить сводные разновозрастные отряды дежурных.

Были предложены Дни вежливости, Дни отличного внешнего вида. Выказали ребята предложение добавить в расписание количество уроков физкультуры. Хозяева — так хозяева, сказано было на сборе. Значит, нам и земля своя нужна — для ученической производственной бригады. Уж тут бы мы смогли показать себя трудолюбивыми. Свои предложения мы вынесли на обсуждение общешкольной конференции, а также просим юнкоров дружин рассказывать, как у них в школе ребята учатся быть хозяевами своего дома.

Наташа ВОЛОШИНА, ученица Рыбниковской школы.

ЭТО ПРАЗДНИК ДЛЯ МЕНЯ

В этот день мне нужно было встать пораньше, ведь в Доме пионеров проходил конкурс чтецов, а я была его участницей. Очень волновалась, хотя свое стихотворение знала хорошо. Зал полон ребят. Интересно, все так же волнуется, как я? Нам представили жюри: секретарь райкома комсомола Ирина Вадимовна Кулюкина, учитель Рыбниковской школы Михаил Владимирович Орлов, художественный руководитель Позарихинского Дома культуры Нина Ивановна Осинцева.

Сначала выступили октябрята. Красивые, нарядные, они очень старались, рассказывая стихи. Какие у них звонкие голоса, и стихи подобраны интересные. Я лично не могла определить, кто из них лучше. Но на то есть жюри. Победителем октябрятского конкурса стал Илья Зуев.

А когда стали выступать пионеры, мне больше всего понравилось чтение Ирины Макаровой. Потрясло стихотворение Есенина, исполненное Жанной Корминой под гитару. Но у жюри другое мнение. Среди чтецов комсомольцев первое место заняла Наталья Шаблакова. Лучшие чтецы были награждены грамотами. Я очень хочу, чтобы такие конкурсы проходили чаще. Рассказать свое любимое стихотворение, услышать столько хороших стихов от других ребят — это праздник для меня.

Таяя СЕМЕНОВА, председатель совета дружины Колчеданской средней школы.

СООБЩАЕТ 02

Стрость к поездкам на чужом автотранспорте в итоге приводит на скамью подсудимых. Об этом прекрасно знал житель с. Покровского М. Хатченко, который, возвращаясь в пьяном виде домой в пос. Горный, угнал мотоцикл.

И. Е. Чичин, проживающий в г. Каменске-Уральском, возвращаясь в нетрезвом состоянии домой, в с. Сипавском совершил угон автомашины «Москвич», которую водитель оставил у магазина с работающим двигателем. На автомашине угонщик опрокинулся.

И. Талашманов, житель с. Покровского, взял самовольно автомашину «Жигули» у собульщика Юрина и совершил дорожно-транспортное происшествие, причинив ущерб хозяину.

Ранее судимые жители г. Каменска-Уральского М. А. Кошелев, С. И. Дорогин, В. А. Демаков в пьяном виде на пос. Мартуш с целью завладения автомашиной ГАЗ-21, угрожая ножом, совершили нападение на гражданина Кочнева. Преступники задержаны.

А. Деметьев и А. Васильев из с. Большая Грязнуха с целью кражи проникли в склад Траянского совхоза и похитили два аккумулятора с комбайнов. Ведется расследование.

Жители д. Часовой отец и сын Анчуговы в пьяном виде учинили злостное хулиганство в отношении граждан О.

Продавец магазина № 24 Маминского совхоза Е. Ю. Ладейщикова скрыла от покупателей стиральный порошок в количестве 200 пачек.

Как видно, все автотранспортные происшествия и угоны машин связаны с пьянством. Если бы вышеназванные «автомобилисты» находились в трезвом состоянии, вряд ли они додумались бы до подобного геройства.

(Подборка подготовлена работниками райотдела внутренних дел).

Редактор И. ЛАТЫШЕВ (ТАСС). Г. Н. ЧУПИНА.

Куда пойти учиться?

КОЛЧЕДАНСКОЕ СПТУ № 113 объявляет набор на 1988 учебный год по специальностям: ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ КАТЕГОРИИ «С» — срок обучения 5 месяцев; ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ III КЛАССА — срок обучения 6 месяцев. Начало занятий с 15 февраля. Зачисленные обеспечиваются трехразовым питанием, общежитием, стипендией в размере 10—20 рублей в месяц. При поступлении иметь документы: заявление на имя директора училища, паспорт, справку о семейном положении и с места жительства, фотографии (6 штук); медицинскую справку, документ об образовании. Адрес училища: с. Колчедан. Проезд от города автобусом № 101, остановка «Село Колчедан». Телефон для справок: 61-3-40.

ЗА ФАСАДОМ «СВОБОДНОГО МИРА»

Паломники храма Китидэндзи

Япония превращается в страну стариков — вот чем озабочены в последнее время японские социологи: год от года рождаемость в стране снижается, а продолжительность жизни увеличивается. По средней продолжительности жизни в последние годы Япония вышла на первое место в мире: для мужчин она составила в 1986 году 75, 83 года, а для женщин — 80, 93 года. Люди в возрасте 65 лет и старше составляют теперь около 10,2 процента всего населения, а их абсолютное число приближается уже к 13 миллионам. Предполагается, что к 2000 году люди в возрасте 65 лет и старше будут составлять одну пятую часть всего населения страны.

Цифры эти впечатляют. Они, несомненно, свидетельствуют о значительных достижениях Японии в области медицины, общественной санитарии и гигиены труда, об умении широких слоев населения разумно пользоваться достижениями научно-технического прогресса, вести здоровый образ жизни.

Но у прогрессивного «старения» японского общества есть и свои темные стороны, свои сложные и большие проблемы. Назову лишь три самые острые из них.

Это, во-первых, проблема затрудненного материального положения большей части пожилых людей. В ее основе лежит низкий уровень пенсии и недостаточность японского населения. Во-вторых, это проблема одиночества в старости, связанная с тем, что сегодня большинство взрослых детей покидает после вступления в брак родительские дома и живет отдельно. По последним данным, в стране насчитывается около полутора миллионов одиноких пожилых людей в возрасте старше 65 лет. В-третьих, это проблема безучастного отношения к престарелым как со стороны общественности, так и со стороны их детей, многие из которых утратили некогда святые чувства сыновнего и дочернего долга.

Угнетающе действует на пожилых людей утрата к ним былого уважения и почти полного отсутствия окружающих. Не случайно за последние пять лет число самоубийств среди стариков возросло здесь на 16 процентов. Не раз писали газеты и о небывалом гнетущем буме паломничества престарелых японцев в храм Китидэндзи, находящийся в префектуре Нара. Храм этот снижал себе известность, прежде

всего тем, что его служители «специализируются» на молитвах, сулящих паломникам «пожри» — легкую и мгновенную смерть. Недоверием пожилых людей к обществу и к собственным детям порождена и широко распространенная практика в последние годы заключения временной оплаты ими в рассрочку собственных похорон, производимой через посредство так называемых «ассоциаций взаимной помощи».

А теперь в качестве иллюстрации к сказанному приведу письмо жителя города Омия префектуры Сайтама Муэно Нарумия (возраст 61 год), опубликованное перед Новым годом в газете «Иомиури» — самой крупной по тиражу газете страны.

«Из телевизионного комментария о положении японцев преклонного возраста, — пишет автор письма, — я узнал, что около 41 процента мужчин в возрасте старше 65 лет продолжают работать по найму. Если сравнить Японию с развитыми странами Европы, где доля людей, работающих в таком же возрасте, не превышает нескольких процентов, то можно предположить, что японские старики — это люди, любящие труд. Но это только видимость.

Истина же заключается в том, что японские старики работают не потому, что хотят работать, а потому, что даже в старости они вы-

нуждены работать. И пусть по статистике расходы на жизнь отдельных слоев населения в долларовом выражении все возрастают — это еще ничего не значит. Сегодня лишь у очень небольшой части японцев есть реальное основание высокомерно причислять себя к гражданам великой экономической державы».

Японская действительность свидетельствует, таким образом, что для счастья современного пожилого человека важно не только, сколько лет он еще проживет, но и как проводит он свою старость. В Японии же старость и бедность становятся в наши дни зачастую однозначными понятиями.

Новые книги

СРЕДНЕ-УРАЛЬСКОГО КНИЖНОГО ИЗДАТЕЛЬСТВА

Урал, революцией призванный. Всероссийский цикл «Октябрь в нашей судьбе». Сборник воспоминаний, очерков, статей представляет собой коллективную повесть о главном герое книги — советском человеке, свершившем революцию в 1917 году и продолжающем трудное дело революции сегодня.

В главе «Есть у революции начало» содержится рассказ о событиях на Среднем Урале в дни Октября 1917-го, очерки о рядовых партии, новые интересные страницы биографии Я. М. Свердлова, очерк о работе первых чекистов, предостерегающих заговор вокруг имени Николая Романова, помещены воспоминания ветеранов партии.

Глава «Нет у революции конца...» — о событиях, проблемах, людях наших дней. Она открывается социологическим очерком «Штрихи к социальному портрету рабочего человека» и завершается «Колоколами Черныбыля».

Манохин В. М. Уральское плечо Тюмени. Серия «Энергия ускорения».

В книге второго секретаря Свердловского обкома КПСС В. М. Манохина рассказывается о вкладе трудящихся Среднего Урала в развитие Западно-Сибирского топливно-энергетического комплекса. Помощь эта велика и разнообразна. Уралмашевцы выпускают для нефтегазодобытчиков буровые установки, строители участвуют в прокладке трубопроводов и возведении жилья, поставляют свою продукцию Северский и Синарский трубные заводы. Много сделано, но еще больше предстоит сделать.

Главная мысль книги заключается в том, что по степени эффективности и своевременности помощи, оказанной нефтегазовому комплексу, будут судить о зрелости и боеспособности Свердловской областной парторганизации.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 623409, г. Каменск-Уральский, ул. Ленина, 117, второй этаж. ТЕЛЕФОНЫ: редактор 3-63-06, зам. редактора и отдел партийной жизни 3-50-58, отв. секретарь 3-42-19, комсомольский отдел 3-16-69, экономический отдел 3-54-29, отдел писем, культуры и быта 3-43-60, бухгалтер 3-56-12, корректор 3-02-29.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу

В письмах в редакцию указывайте полностью ваши фамилию, имя, отчество, место работы и должность, полный домашний адрес и номер письма.